

述职报告的特点 班主任述职报告述职报告 (优秀18篇)

在竞聘报告中，我们需要概括并总结自己在相关领域内的工作经历和成就。以下是小编为大家收集的实践报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

述职报告的特点篇一

班主任述职报告班主任是班级管理核心，是组织和协调校内外各种教育力量，发挥整体教育的关键。本学期，我担任七（16）班的班主任，我结合学校提出的要求和本班的实际情况，开展班级工作，努力提高学生的素质，使学生能得到全面的发展。我主要做了以下的工作：

由于我是新教师，我为了更快，更透彻地了解学生，做到勤下班级，与学生接触，细心地观察他们的言行举止。我发现班中存在一批纪律、生活散漫，不爱学习，集体观念差的同学，买零食的现象也相当严重，造成班内不清洁。我利用班会课组织学生学习《中学生日常行为规范》，结合贯彻学校的各项常规教育，分析本班的特点，制订本班在学习、纪律、卫生等行为规范要求。结合规范开展文明学生评比，利用一切机会表扬遵守纪律，勤好学，关心集体，乐于助人的‘文明学生，为全班学生树立积极的榜样对象。如每周把评比的结果公布，连续几次做得好的同学表扬。通过这样做，促使学生良好的行为养成。加强课前、课外纪律，发现问题，立即指出，耐心诱导。

学期初，我让每个学生制订好本学期的学习目标，时刻用目标来衡量、约束学生。如徐某，对集体很关心，但上课经常说话，与同学闹不团结，于是我找他谈话，肯定他的优点，经常与他制订的目标结合教育，学习态度也有了很大的转变，学习很积极。每次犯了错误，我都耐心地教导，使之认识自

己的错误，还懂得同学之间要谦让，互相团结、合作，要形成一个好集体，必须从自己做起。

班主任是班级的组织者，要圆满完成班级的各项任务，必须领导学生，信任学生，调动全体学生的积极性，让他们参与班级管理。为了挑选出来的班干部成熟起来，充分发挥他们主动性，带好和管理好班集体，真正成为班主任的得力助手。

1、树立威信，热情帮助。

班干部威信高低是一个班级各方面好坏的量度，在同学心中有较高的威信，除了班干部的自身努力外，还需要班主任的热情帮助。要求其他同学才会乐意接受和改正。

2、对班干部要放手，让他们大胆地开展工作，去发挥他们的才能，当班干部在某个方面出现错误或遇到困难时，班主任作他们的后盾，为他排忧解难。班干部工作主动，敢于指出班中不良作风，使老师更彻底地了解班级的情况，顺利地开展工作。

3、召开会议。

定期内召开班干会议，让他们说出班中存在的问题，商量、讨论解决的方法，许多同学都能大胆地提议，而我对他们的优点给予肯定，指出他们的缺点，并给予指导，帮助他们克服。

4、努力转变后进生。

(1) 首先积极了解学生，摸透学生的特点，从学生身上挖掘闪光点，并给予正确的引导。在课堂上，要关注后进生，尊重后进生。学生在校里主要活动场所是课堂，用好这个阵地。上课时，多提问他，建立一帮一的帮教小组，请班中成绩好

的同学作他们的小老师，在学习上关心、帮助他们，让他们体会到班集体的温暖。

(2) 多与家长联系，做好家访工作。许多家长对后进生恨铁不成钢，给予孩子的是批评、指责。为了让家长了解他们的学习情况，通过家访，加强与家长沟通，以争取家长的支持配合。

(3) 及时疏导，细致说理。有些学生在课堂上违反了纪律，被老师点名批评时，表面

装出接受批评的样子，实际心里暗暗责骂老师，甚至作出对抗。我先跟他分析对抗行为的弊端，及时疏导，诊治心病，让学生消除抵触的情绪，放低偏见，重振其鼓。

本学期加强对学生学习习惯的培养。主要有：

(1) 对人有礼貌，主动同别人打招呼，尊敬师长，团结同学，诚实勇敢。

(2) 站有站样，坐有坐样，孩子起立时要有神气、有自信，挺胸抬头，手放身后，双眼注视老师。坐时挺胸抬头，胸离课桌一拳，双眼注视老师，脚平放在地上。

(3) 大胆举手回答问题，先举手后发言，声音要响亮，并大胆发表自己的独立见解。

(4) 做事有始有终，独立完成作业，主动做力所能及的事情，乐于帮助他人，养成刻苦耐劳的好习惯。

(5) 有良好的作息习惯，定时上学，按时完成作业，正确处理学习与玩耍的关系，先学后玩，多学少玩。通过经常性的要求、培养，学生的学习习惯已经有较大的进步。

本学期比赛活动较多，工作、学习的任务较重，为了让学生充分发挥其各项技能，增强班级凝聚力，我重视去培养学生的各项素质，发掘其潜能，让学生勇敢地团结在一起面对考验，争取好成绩。经常性去检查学生的个人卫生，及时发现问题。搞好学习园地，优秀作业，并定期更新内容，增长学生见闻，在班上开设信息栏，定期公布全班学生成绩，有纵横的比较，在班内形成你追我赶的良好学习风气。

(1) 协调学校——家庭——社会。

(2) 协调各任课之间联系，及时交流班中情况。

(3) 积极及时做好家访工作。

老师是沟通学校与家庭的桥梁，家访便充分体现出桥梁的作用。学生虽然大部分时间在学校内，但孩子的家庭背景对于孩子的成长有重大的影响，所谓近朱者赤，近墨者黑，通常家长对子女学习的重视程度跟子女的学习成绩成正比。有相当部分文化水平较低的家长，对子女的成绩片面追求高分，却忽视平时的培养。

为此，我会耐心地同家长分析问题并共同协作好去解决问题，从一切为了孩子的角度去改观一些家长的态度，加强平时的培养，共同教育好下一代。一个学期以来，虽然大局上都向好的方面发展，但也存在相当多的问题。如学生的分辨是非能力低，学习懒散，欠竞争性，有个别同学屡次违反纪律，有些同学屡次教育还不能改正，希望在今后工作中，逐步摸索切实可行的方法，诱导他们，使之能专心学习。

述职报告的特点篇二

各位领导、同志们：

现将我一年来的工作情况向大家简单的作以汇报，不对之处

请大家多提意见，批评指正。在上级部门的指导和总公司的领导下，在基层各单位的配合下和办公室人员的共同努力下已完成了上级下达的人口目标，计划生育率100%，晚婚、晚育率100%；综合节育率100%；统计符合率100%；并达到了“三无”。具体工作如下：

一、认清形势，统一思想，继续提高各级领导对计划生育工作重要性的认识

今年3月2日中共中央、国务院下发的8号文件，即《关于加强人口与计划生育工作稳定低生育水平的决定》。3月10日，中共中央办公厅、国务院办公厅又联合下发了8号文件，即《关于转发中国计划生育协会工作进展情况和今后工作意见的报告的通知》。这两个文件是我们今后搞好计划生育工作和计生协工作的纲领性文件。今年针对计生工作存在的热点、难点问题，及时向总公司领导汇报并召开专题会议，听取基层计生工作汇报，分析计生工作形势，并总结经验教训，查找工作中的薄弱环节，研究出了切实可行的整改措施。坚持实行计划生育党政一把手“亲自抓，负总责”，坚持计划生育“一票否决”不变的原则。

二、加大了宣传力度，落实计生工作“三为主”方针

为了深入宣传计划生育知识及“流动人口计划生育工作管理办法，根据市、区的要求，全公司上下经过积极努力和精心准备，今年5月份参加了“流动人口计划生育知识竞赛”并取得了全市第一名和第二名的优异成绩，为总公司赢得了荣誉。今年为纪念9.25《公开信》发表20周年，广泛开展人口与计划生育宣传活动，推动中共中央、国务院《关于加强人口与计划生育工作稳定低生育水平的决定》精神的贯彻落实，我公司9月20日举行了庆祝20周年文艺演出，取得了成功，受到省、市、区领导的好评。

三、充分发挥计生宣传人员的能动性，开展优生咨询，发放

避孕药具，搞好生殖保健等技术宣传和服务。

四、依靠广大职工群众进行自我教育，用身边的事迹教育身边的人，形成了多数人做少数人的工作局面。四是利用各种新闻媒体及时报导我公司的先进经验，在5.29、9.25的宣传中郑州电视台都进行了报导。

五、坚持做好女工健康检查制度，定时开展计划生育集中服务活动。在女工健康检查工作中切实做到“两对照”、“三鉴定”，确保康检质量。全公司孕检对象掌握率达100%，计生办和医疗部门集中服务活动，为育龄女工诊治各类妇科疾病，深受群众欢迎。

六、完成上级临时布置的任务

1、今年2月下旬，计生委抽调我公司数十人郑州市城区计生统计改革调查摸底情况，对我单位的二十多幢楼的调查摸底工作。

2、参加了3月26日、4月29日及10月28日在绿城广场的计划生育宣传，共出板报15块；在柿园东家属院宣传晚婚、晚育新风进万家活动中共出板报黑板16块和一块固定宣传栏。

3、兼职第一支部的组织委员，能按时收交党费，能与发展对象及培养对象谈心。

不足：有急躁情绪，工作不细。

文档为doc格式

述职报告的特点篇三

职场中，企业述职报告是一种常见的交流方式，旨在向团队或上级展示工作成果，进行工作总结和反思。作为员工，聆

听企业述职报告不仅可以了解企业的发展动态，还可以从中获得一些对个人职业发展有益的收获。在多次参与企业述职报告的过程中，我逐渐体会到了一些心得和体会。

首先，聆听企业述职报告是增进团队沟通和凝聚力的重要途径。通过述职报告，不同部门之间可以分享工作成果、交流经验和互相帮助。在团队中，每个人都扮演着不同的角色，只有当每个人的工作都能被听到和理解，才能更好地实现团队的整体目标。听取其他部门的述职报告，可以帮助我们了解他们的工作进展和挑战，进而互相支持和配合，提高协同效率。同时，企业述职报告也是展示自己工作成果的机会，通过向其他部门汇报自己的工作，可以让其他人更加了解自己的价值，进而获得认可和信任。

其次，聆听企业述职报告有助于了解企业的发展战略和目标。每个企业都有自己独特的发展路径和目标，而部门的工作往往是为了实现这些目标而服务的。在聆听企业述职报告时，我们可以更深入地了解企业的战略规划 and 业务模式，了解企业在行业中的竞争地位和未来的发展方向。这样可以帮助我们把握企业的发展脉络，从而更好地调整自己的工作方向和目标，合理安排资源，提升自己的职业发展水平。同时，根据企业的发展战略和目标，我们还可以发现自己的机会和挑战，及时调整自己的工作思路和方法，提前为未来做好准备。

再者，聆听企业述职报告可以拓宽自己的知识面和专业知识领域。在企业的述职报告中，经常会提到各种业务数据、市场趋势和新的行业动态。对于部门之外的人来说，这些信息可能是新鲜和有挑战性的。通过聆听企业述职报告，我们可以了解到其他部门的工作内容和技术要求，了解不同领域的相关知识和技能。这有助于我们拓宽自己的知识面，增加职业竞争力，提高自己解决问题的能力。同时，通过与其他部门的交流和学习，我们还可以发现自己工作中的不足之处，及时补充知识和技能，提升自己工作的质量和效益。

最后，聆听企业述职报告可以提高自己的职业素养和形象。在企业的述职报告中，经常有一些高层管理人员参与，他们通常具有丰富的经验和专业知识。能够与他们面对面地交流和聆听他们的意见，对于我们来说是一次宝贵的机会。通过聆听他们的述职报告，我们可以学习到他们的工作经验、管理思路和领导风格，提高自己的职业素养。同时，在聆听企业述职报告时，我们也要注意自己的形象和表现。要保持专注、积极，参与讨论和提问，展示自己的职业素养和工作能力。这样可以让他他人对自己留下深刻的印象，为自己的职业发展打下良好的基础。

综上所述，听企业述职报告是一种有益的交流方式，通过聆听他人的工作总结和经验分享，我们可以增进团队沟通和凝聚力，了解企业的发展战略和目标，拓宽自己的知识面和专业知识领域，提高自己的职业素养和形象。因此，在职场中，我们应该积极参与企业述职报告，不仅可以为自己的职业发展添砖加瓦，还可以为企业的发展贡献力量。

述职报告的特点篇四

企业的述职报告是一种信息沟通和交流的方式，通过听报告，可以了解企业的经营情况、发展计划等重要信息。根据我多年的职业经验，我深深体会到，听取企业述职报告对于一个职业人士来说是一次宝贵的机会，不仅可以加深对企业的了解，也能够从中获得很多有价值的启示和学习。

第二段：积极投入，认真聆听

在听取企业述职报告的过程中，我发现自己积极投入、认真聆听是非常重要的。通过对报告内容的全面了解，我可以更好地把握企业的发展方向和思路，做出正确的决策。同时，我会积极做好记录，将对我有启示的观点和建议整理出来，为今后的工作提供参考和借鉴。

第三段：深度思考，提出问题

除了聆听外，我还会对企业述职报告进行深度思考，并及时提出问题。从报告中，我会思考企业的挑战所在、发展的瓶颈、竞争对手的动向等等。通过提出问题，不仅可以帮助企业发掘问题所在，也能提供我对该问题的分析和解决方案。这种思考和提问不仅能够为企业带来新的思路和突破口，也能展示我在业务和领导力方面的水平和见解。

第四段：与人交流，拓展视野

在听取企业述职报告的过程中，我会与其他听众积极交流，分享自己的观点和看法，同时也倾听他人的意见和建议。这种交流不仅可以互相学习和借鉴，也能够拓宽自己的思维和视野。通过与职业人士的交流，我能够了解到不同行业的发展现状和趋势，为我在职业生涯中做出更明智的选择提供参考。

第五段：总结经验，不断成长

通过聆听企业的述职报告，我不仅能够了解企业的经营情况和发展计划，更能够从中得到很多有价值的启示和学习。积极投入、认真聆听、深度思考、提出问题以及与人交流，都是听取企业述职报告时必不可少的重要环节。通过这些努力，我不断积累经验，提升自己，并在职业生涯中不断成长。

总结：

听取企业述职报告对于职业人士来说是一次宝贵的机会，通过积极投入、认真聆听，可以更好地把握企业的发展方向和思路。深度思考、提出问题以及与人交流可以帮助我们拓展视野，不断成长。我相信通过不断提升自己的述职能力，必将可以在职业生涯中取得更大的成功。

述职报告的特点篇五

近年来，市建委党组在市委、市政府的正确领导下，紧密团结和带领建委系统广大干部职工，始终坚持以科学发展观为统领、以建设“美丽xx”为目标、以创新发展方式为抓手，认真履行“一岗双责”，扎实抓好各项工作，为促进我市科学发展、跨越式发展作出了应有贡献。下面，我将委党组和我个人的勤政廉政工作向各位领导作简要汇报：

坚持把城乡建设融入全市发展大局，紧紧围绕“推进大冶湖生态新区建设，加快建设鄂东特大城市”的目标，突出重点，扎实苦干，各项工作取得了较为圆满的效果。

(一)高位协调，城建重点项目建设加速发展。成立了城市重大项目建设指挥部，市长亲任指挥长，副书记、副市长及组织部、纪委等部门领导任副指挥长，办公室设在市建委。高位的组织协调机构，为全市项目建设的快速推进提供了有力保障。城市重大项目有序推进。今年计划实施城建重点工程项目100项，完成投资87.13亿元。截止10月底，应开工92项，已开工61项，完成投资43.45亿元。一大批城市重大项目的有力推进，为大冶湖生态新区和鄂东特大城市建设奠定了坚实基础。民生工程项目进度明显。采取“区级组织、市级奖补、社会参与”的模式，大力推进背街小巷道路及路灯改造、社区环境综合整治、城中村和城乡结合部整治、公厕改造等民生项目建设。今年109项创卫民生项目全部完工，有效地改善了社区居民生活环境。目前，已完成了奖补核算工作，计划争取奖补资金3000万元。生态治理项目进展顺利。加快园林绿化建设，完成投资1.09亿元，新增改造绿地面积64.11公顷，城市绿化覆盖率达38.06%、绿地率达35.75%、人均公园绿地面积达12.4平方米，均超出国家园林城市标准；加快“三湖”截污工程建设，完成了环磁湖、青山湖、青港湖排污口调查，制定了环磁湖21个排污口整治改造方案，已完成了9处改造，日减少排污量6000吨以上。

述职报告的特点篇六

各位领导、老师们大家好！

本人于199x年步入教师行业，从教已十多年。一直以来受到校领导和各位老师的关心和帮助，使我在各方面的能力都得到了锻炼和提高。备好每一节课，上好每一堂课，批好每一份作业，尽自己所能教育好每一个学生，是我每天最常规的工作。由于我的付出也得到了一定的回报，受的各级领导的认可，曾被评为优秀教师给予嘉奖的奖励。成绩只能代表过去，未来还需要我更加的努力。

我之所以竞聘这个职务，是因为我具有以下几个优势：

一、我的工作经验优势。回顾这几年来，我取得了一定的优异成绩：所教学科学生成绩都名列前茅。潜心研究教学，撰写的教学论文几次获奖。

二、我有与时俱进的优势。我在认真学习新课程理念的基础上，结合自己所教的学科，积极探究有效地教学方法，开成自己的教学风格。把课本知识和学生的生活相结合，为学生创设一个轻松愉快的学习环境。在学生中开展探究式学习，使学生的知识来源不只是老师。

三、我有良好的群众基础。我性格豪爽、乐观，能和大家和睦相处。学校就是一个大家庭，在我心目中老师们就像我的家人，或长辈或姐妹，相互打趣其乐融融。

四、我有较好的年龄优势。年轻，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到工作中去。

假如我能够通过竞争上岗，我打算从以下几个方面努力：

一、我深知一名优秀的学校中层干部，应该具备良好的个人品德和修养，一定的组织管理水平和能力，有较强的专业知识和学科教学能力，较丰富的现代教育理论知识和修养，较强的贯彻执行能力，开拓进取精神和团队协作精神。这些都是我努力的目标。

二、作为学校中层干部，学校派给我的各项工作都是对我的信任，我应该努力做好。在各项常规工作检查中，我与其他同事合作，本着一颗公正之心，去对待每次工作。

三、提升个人素质，以身作则，身先士卒。做好上级命令的传达与落实，创造性的开展工作。

四、提高协调能力，搞好各方关系。增强团队意识，增强集体荣誉感，为各项工作的顺利开展创造一个良好的人文环境。

各位领导、老师们，我今天虽是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向大家展示一个真实的我。我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我一定能把工作做好。花言巧语没有用，实际行动才是真。谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

早上好！

今天我能参加副科级职位竞争，这是组织上给我的一次检验、学习、提高的机会。

首先我简单汇报一下个人简历。本人现年。。。岁，学历为□□□□xx年参加工作，在工作岗位上已经有将近20个年头，职务为科员，现在。。。。的注册窗口岗位工作。

参加这次竞争上岗，我认为我有以下几个优势：

一是基层工作经验比较丰富。将近20xx年的基层工作经验，让我积累了丰富的阅历，也促使我养成了乐于学习、适应性强、善于接受新生事物的好习惯。

二是具有良好的业务素质和服务能力。在面对服务对象时能够做到“五个一样”：受理、咨询一样热情；生人、熟人一样和气；干部、群众一样尊重；忙时、闲时一样耐心；来早、来晚一样接待。在业务受理时，很好地向服务对象履行一次性告知义务。指导服务对象又快又全的准备材料，尽力让他们少走弯路，少跑腿。

三是具有团队意识和协作能力。在工作中能够做到退一步海阔天空，多理解别人，多尊重别人，多换位思考，自工作以来，我一直与人协商干事，协作共事，没有为单位闹过分裂和不团结。

四是具备良好的心态、遇事冷静。这些年来，在工作岗位上遇到各种困难，面对各种不同的服务对象，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，能及时灵活的采取不同的接待方式处理，以理服人，以情动人，耐心细致的做工作。

成绩已是过去，光荣的工商事业还将继往开来。竞争上岗本着“公开、公正、公平”的原则，其结果必然是有上有下，对此我早以一颗平常心来对待。如果得到领导和大家的信任，竞选成功，我会再接再厉，以更加务实的工作作风在新的平台上展示自己的才华，为工商事业的发展贡献自己的力量。我想，只要有对工商事业高度负责的事业心和责任感，有开拓进取、勇于创新、虚心好学的精神，紧紧依靠区局党组的正确领导，加强同各兄弟科室之间的协调配合，就一定能够把工作做好。如果竞争落选，说明我在某些方面与这个职位的要求还有一定的差距，我将把这次竞争作为一次锻炼自己能力、查找自身不足的机会，一如既往地努力工作，在自己的岗位上认真履行职责。

谢谢大家!

忙忙碌碌的一学期很快过去，在园领导的正确领导下，我班班级工作运转良好，不能用硕果累累来作总结，但也收获颇多，忐忑不少。现总结如下：

一、逐渐适应，明确任务

初来乍到，新的环境，新的班级，新的同事，让自己心有余悸。努力使自己放松心情并严格要求自己。加强政治学习，遵守纪律，热爱集体，以积极热情的态度去完成幼儿园的各项任务。接下来就是了解班级成员，更深入地了解每一位宝宝的情况和心理，对宝宝多抱抱、亲亲来使她们更快的接纳我、认可我、喜欢我。

二、教学、保育工作

我班宝宝在短时间内适应幼儿园生活，特别是新生，适应能力较强。我们三位老师始终用“爱心、细心、耐心”真诚的面对每一位幼儿，让孩子从点滴中真正感受到老师的爱。托班幼儿年龄较小，自理能力差，需要老师花费大量的精力来培养幼儿的一日常规。我们班的全体老师按照统一要求，统一原则来培养幼儿的常规，同时加强幼儿文明礼貌的引导，从我做起，严格要求自己的，促使幼儿从小接受文明的熏陶。

在教学活动中认真备课，做好课前的物质准备和知识准备工作。领导的听课指导使自己的教育理念豁然开朗，在活动中要多重视激发幼儿的探索欲和发散思维。让幼儿从小养成善于思考的好习惯。保育工作方面不仅要让孩子吃好喝好，保证身体的健康，还要多关注幼儿的情绪变化，每天摸一摸、抱一抱，与孩子进行真诚的沟通，让孩子在一个温馨、舒适、和谐的环境中身心愉悦的成长。

三、班级测查

学期末的测查，总体不是很理想，常规搬椅子和漱口做的不好。平时孩子们需要提醒才会做的好，今天由于没有老师的责任没有提醒，所以想想还是孩子们平时没养成好习惯，需要老师随时提醒。下一步要严格要求孩子们，与配班老师沟通协调好，做到班级管理统一，步调一致，用有效的方法使幼儿尽快养成好习惯。

四、家长工作

虽然来的时间较短，但家长工作做的还不错，平时找各种机会主动亲切与家长沟通孩子的情况，随时了解幼儿的发展状况，并实施有效的教育策略，个别有疑惑的家长通过沟通交流表示理解并配合我们的工作，更好的做到家园共育工作。

五、安全工作

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

述职报告的特点篇七

听员工述职报告是管理者必须具备的一项技能，通过聆听员工的表述，可以更好地了解团队的工作情况和员工的能力表现，也有利于激发员工的工作积极性和工作热情。在听取员工述职报告的过程中，需要保持积极的态度，不仅要听懂报告内容，还要加以评价，给予指导，为员工提供发展的机会。

第二段：听取员工述职报告的技巧

听取员工报道需要有一些基本的技巧，首先要注意保持专注，认真听取员工的详细描述，了解员工的工作流程、工作成果、工作态度、团队协作等方面的情况。其次，要注意提问，针对报告中的内容进行深入的探讨，帮助员工解决问题，提升工作能力。同时，也要注意积极评价和肯定员工的表现，并

指出存在的问题和改进的方法，以鼓励员工持续发挥优秀的工作能力。

第三段：员工述职报告的价值

员工述职报告具有重要的价值，不仅可以评估员工的工作表现，也有助于激发员工的主动性、创新性和自发性，同时也能促进员工之间的团队协作，提升团队的整体能力。员工述职报告可以让管理者深入了解员工的工作状态，为下一步的工作计划和绩效考核提供依据，提升公司的业务效率和整体水平。

第四段：正确处理员工述职报告中的问题

在听取员工述职报告时，可能会遇到员工工作中的一些问题和困难，这时候管理者需要采取正确的方法进行处理。首先，要关注员工的感受，表达出理解和支持，让员工感到被重视和尊重。其次，要关注问题的本质，帮助员工分析问题并找到解决问题的办法。最后，要记录员工述职报告中存在的问题和提出的改进建议，及时跟进和落实，以提高员工的工作效率和团队的整体质量。

第五段：总结

听取员工述职报告是一项困难而又重要的任务，需要从多个方面进行考虑和分析，同时也需要管理者在聆听的基础上给予指导和支持，帮助员工不断提高自己的工作表现和工作效率。通过正确处理员工述职报告中的问题，可以更好地开展管理工作，提高团队的整体绩效和素质。在实际工作中，管理者需要根据实际情况制定相应的听取员工述职报告的方案和方法，让其发挥最大的效益，为企业的发展壮大贡献力量。

述职报告的特点篇八

职场中，员工的述职报告是一项非常重要的事情。企业领导能通过员工的述职报告了解到整个部门的工作情况、员工的工作表现以及未来的工作计划等等。而听员工述职报告也是一项非常重要的工作。本文将分享我听员工述职报告的心得体会。

第二段：认真听取员工的述职报告

作为企业领导，我们要认真地听取员工的述职报告。因为员工的述职报告所反映的不仅仅是个人的工作表现，更重要的是整个团队、部门的工作状况。在听取员工的述职报告时，我们需要先做好准备，了解员工的具体工作内容、完成情况及存在的问题等，以便于更好地听取员工的述职报告和提出有效的建议和指导。

第三段：不要给员工过早的批评和指责

在听取员工的述职报告时，我们不能过早给员工进行批评和指责。因为在员工的述职报告中可能存在各种原因导致任务未完成或出现问题，只有通过和员工的沟通交流，了解到问题的实际情况，才能提出更好的解决方案。在给员工提出改进方向时，也要注重语气和措辞，避免让员工感到压力和无助。

第四段：针对员工的工作表现提出建议和指导

听员工述职报告之后，我们可以根据员工的工作表现，提出更有针对性、可行性的建议和指导。此时，要注重提出具体的解决方案和实施办法，以便员工更好地完成工作任务。同时，在指导员工时，也要给予员工充分的信任和支持，让员工感受到企业对他们的关注和重视。

第五段：总结

听员工的述职报告要注重全面、客观、合理的原则，因为团队的成功与员工的合作密切相关。通过听员工的述职报告，我们可以更好地了解员工的工作表现、给员工提供更好的指导和帮助，从而更好地推动部门和整个企业的成长和发展。

述职报告的特点篇九

第一段：介绍述职报告的背景和重要性（200字）

押运工作是我从事多年的职业，今年年初，我接到了公司的述职报告任务。此次任务让我深刻认识到述职报告的重要性和必要性。通过述职报告，我们可以向领导和同事全面展示自己的工作业绩，回顾过去的成绩和经验，总结得失教训，同时也为将来的工作提出新的目标和计划。在论述述职报告心得体会之前，我要明确述职报告的目的是为了展示自己的工作成果和经验，获得更好的职业发展机会。

第二段：述职报告的准备工作（300字）

成功的述职报告离不开周密的准备工作。首先，我通过仔细分析自己过去一年的工作表现，确立评估自己工作的标准和指标。其次，我梳理了自己取得的成绩和亮点，以及遇到的问题和挑战，并总结如何应对和解决。为了更全面和客观地展示自己的工作情况，我还向同事和领导征求了意见和建议，并尽量纳入述职报告中。在这个过程中，我发现及时寻求他人的帮助和意见，能够帮助我更全面地了解自己的工作表现和不足之处。

第三段：述职报告的撰写和表达（300字）

述职报告在撰写和表达时需要注意清晰和简洁。在撰写过程中，我注重将复杂的工作内容简化和提炼，突出重点和亮点。

同时，我也要求自己用简洁明了的语言表达，不过度使用专业术语。此外，我在报告中结合图表和数据对工作成果进行可视化展示，提高信息传达效率。在表达述职报告时，我注重语调和姿态，力求自信和得体，给人留下积极向上的印象。为此，我在回顾过去的工作成果时注重正能量和成长经验，同时对于面临的困难和挑战也进行了诚实客观的描述，并提出自己的解决方案。

第四段：述职报告的效果和启示（200字）

经过详尽的准备和精心的撰写，我的述职报告取得了良好的效果。领导和同事对于我的工作成果和经验给予了充分肯定，并对我未来的工作表现充满信心。通过述职报告，我不仅得到了职业发展的机会，还提升了自己的自信和表达能力。同时，我也意识到通过述职报告，我不仅能够向他人展示自己的工作成果，更能够对自己的工作进行梳理和反思，进一步明确自己的职业发展方向和目标。

第五段：总结述职报告的意义和价值（200字）

总的来说，述职报告是一种重要的工作方法和手段，它能够帮助我们展示自己的工作成绩和经验，梳理和总结自己的工作过程，及时发现和改进不足之处，提高自身的职业能力和竞争力。通过精心的准备和表达，我们能够真实客观地展示自己的工作情况，赢得领导和同事的认可和支持，从而获得更好的职业发展机会。因此，我们应该重视和认真对待述职报告，将其作为提升自己的一种机会和途径，不断完善和发展自己。

述职报告的特点篇十

在今年暑假中心校班子调整时，我被教育局任命为中心校的副校长。主管着幼教、安全、政教、成教、工会等工作。这些工作的顺利开展，得益于各级领导的正确指导，得益于全

体校（园）长及教师的大力支持和积极配合。借此机会，我把这半年的工作汇报如下：

一、明确自己工作的定位，快速进入新角色

新上任后，对自己的工作业务还不十分熟悉，我就积极向王校长、闫校长等老领导请教，学习他们当时当好副校长的成功做法和经验。为能更好地给籍校长当好帮手，我在政治思想上积极要求上进，努力学习党的教育方针，学习最新的教育理论和管理理论，时刻掌握国家对教育这块的新政策。用全新的教育教学理念武装自己，努力提高自身业务素养。

工作以来，我以强烈的事业心、责任心努力抓好自己所管的工作，确保学校教育教学工作运作正常，力争耽子中心校的幼教工作得以突破。正是由于这份分管工作的特殊性，我积极学习，熟悉业务，钻研业务，要求教师做到的，我先做到，要求教师学习的，我先学习，时刻身体力行，率先垂范。始终以一名共产党员的身份严格要求自己。

二、安全工作抓落实，确保教育教学顺利进行

在常规安全方面，把工作日志、台帐、隐患我每次开会都讲，随时进入各校检查，这半年对所有学校安全工作的检查已超过二十次，对各校的安全基本情况也已经心中有数。

在灶房管理方面，我随时对各校食堂的留样、消毒、采购进行督查。随时发现其中的一些卫生问题和安全隐患，做出限期的整改，并指导落实。尤其是锅炉工的培训，我镇学校共有8名司炉人员，全部参加县上组织的司炉人员培训，尽量消除不必要的隐患。

在接送车方面，按照县上的要求，终止了几个小学的学生接送车，并随时对接送车进行检查。严禁超员、超速等问题的出现。目前我镇7辆幼儿园接送车全部审验合格，运营规范。

对于初中有三轮车接送学生的现象，我经常和初中薛校长及杨主任进行沟通、研究，为严禁这类现象的发生，提出了一套可行的方案，到现在为止，三轮车接送学生现象已有了明显的改善。

三、幼教工作求突破，力争办园规范化

幼教工作是我工作的又一重点，但对现状分析后，着实也是一大难点。为解决好这一重难点，我从以下三个方面抓起：

第一方面：抓服务。提高幼儿教师的综合素质。每一个教师都是这个学校的一个窗口，每一学校也是中心校的窗口，家长对一个教师的印象决定着对这所幼儿园是否认可。所以我要求每一个幼儿园教师，提升服务意识，抓住每一次与家长见面的机会，主动交谈汇报幼儿近期的一些表现，问寒问暖，用爱心教育学生，用微笑面对家长。中心校不定期对幼儿和家长进行问卷调查，目前我镇家长对幼儿园的服务满意度达95%以上。

第二方面：抓教师技能过关，提升幼儿教师的业务水平。半年来，全镇幼儿教师集体教研、培训、过关共组织五次。内容分别是：粉笔字、钢笔字、简笔画、水墨画、弹琴、唱歌、剪纸等，大大提升了幼儿教师的基本技能水平，也提高了幼儿教师全力工作的热情。在今年的幼儿教学能手大赛中，我镇教师张会、靳美霞均获县级“幼儿教学能手”称号。学期中，我专门联系县直一园的园长和教师，在我镇进行了一次幼儿管理辅导和示范课的引领。使我镇幼儿教师上课有模式，工作有目标，为全面提升幼儿园办园水平起到了极大的作用。

第三方面：抓规范办园，使群众满意，让领导放心。以耽子中心园为龙头，增添保教设施，改善办园条件，共计投资壹万五千多元。在中心园的带动下，所有幼儿园的办园条件和基础设施都有了明显的改善，尤其是涌现出南畅幼儿园和高堆幼儿园两颗新星，他们热情高，干劲足，得到社会和联校

领导的一致好评。目前我镇的9所幼儿园，除北张园外，逐渐规范化。在今年教育局幼教股评估中，受到县领导的认可，排名进步到全县上游，被幼教股称为“进步最快的单位”。

四、成人教育求实效，提升农业技术普及率。

在老领导闫校长的大力支持和指导下，以法制教育、文化建设、技术普及为依托，创建了“学习型乡镇农校”的建设，并成立了领导小组。结合陶唐村的老年协会，和高堆村的楹联学会，搞好村级农校的建设，在县成教股年底督察中，受到县领导的极力赞扬，并当即把以上两村定为县级“村农校建设的窗口”。为普及农民农业技术的工作，我们编印了一套完整的乡土教材和一年12期的农业技术小报。从而大力提升了我镇农民农业技术的普及率。

五、勤反思，促使自己不断进步

回顾这半年的工作，成绩之外还存在一些不到位。例如，严禁用三轮车接送学生问题，接送车费的统筹管理问题及农村幼儿园的公民办机制转变问题等等。在今后的工作中，我会时刻反思自己，不断提高自己的工作能力，积极探索农村学校发展的规律，研究新方法，采取新手段，进一步走出农村学校教育的特色之路。

“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的缺点和不足，认真听取同志们的意见，使自己的工作更上一层楼，不辜负各级领导和全体教师的信任。

谢谢大家！

述职报告的特点篇十一

在新生入校的第一天，我设计了两个活动。

（一）自我介绍，就是给每个同学一分钟的时间介绍自己：姓名、年龄、爱好、特长、愿望等。主要是给学生一个锻炼机会，让每一个学生敢于站在讲台应对大家讲话，要讲得简练、生动、精彩，令人难忘。

（二）竞选班干部，每个学生都能够来竞争一个职位。主要是培养学生的竞争意识、挑战意识、职责意识和参与意识。

1、设立图书角，由每个学生志愿捐书，集中起来构建了一个小小的图书角。图书角大大的丰富了同学们的课余生活，也使同学们更加热爱我们的“家”了。

2、写周记，我要求学生每周都写周记，每周一我会收上来认真的阅读和批改。这样，即可提高学生的写作水平，又开辟了一条师生沟通的渠道，同时还增进了师生的感情。学生有了说心里话的地方，感情也就有了归属。

在军训的时候、在学校组织的值周优秀班级评比活动中，我们都力争做到，无论是在艰苦的训练中，还是在平时的学习中，我们都有一个共同的信念：做的自己，创的群众。“一分耕耘，一分收获”，我们获得了军训队列比赛一等奖，还被学校评为优秀班级。

特色之一：明确育人的目的：正直、善良、智慧、健康。

我认为，成人比成材更重要，要培养对社会有用的人，要让学生成为建设祖国的栋梁，务必要有强烈的社会责任感，用心向上的团队合作精神，丰富的文化科学知识以及健康的身体和心理。我设计并在班里开展了“五心”活动：忠心给祖国、爱心给社会、诚心给朋友、孝心给父母、信心给自己。我给同学们介绍了一篇一位有名教育工作者的文章——“天下兴亡，我的职责”、让同学们明白我们是国家的主人，祖国的兴亡和我们每一个人有着密切的联系，爱国，就要从身边的每一件小事做起：捡起地上的一片纸屑，不闯红灯，帮

忙同学，遵守纪律，爱护群众等等。透过这样的教育，同学们的思想觉悟有了很大的提高。在运动会结束的时候，同学们看到运动场上有很多矿泉水瓶和一次性杯子，就主动要留下来捡，全班同学都自觉的参加了这次活动，受到了大会的表扬。

特色之二：有较强的组织纪律性

1、规范早读、自习课的纪律

早读：在老师到来之前，开始复习上节课所学资料，由各科课代表负责组织。自习课：要求学生务必准时到位安安静静地上自习，不准说话，对于违纪的学生处理要严，等学生养成了好习惯就能够放手让班干部管理了。

2、力争在升旗仪式，课间操和学校的各种大型活动中表现突出。

在升旗的时候，要求同学们站队要快、静、齐、要站挺、站直，要有饱满的热情和向上的精神。在课间操的时候，要求同学们每次都要争取第一个站好队，要求动作整齐、标准。我们已经很多次的受到体育老师的表扬了。此刻同学们已经养成了处处争第一的习惯了。在学校组织的各种活动中，我们都力争做得，同学们心里都有一个信念：我要为群众争光。

3、狠抓课堂纪律，养成良好的学习习惯

要求学生“学会倾听”，在课堂上，尊重老师的劳动，尊重知识，也遵守了纪律。要求学生要放得开，收得住。要配合老师上好每一节课。由值日班长每一天总结当天的纪律状况，评出每周的先进组。

特色之三：注重潜力的培养和锻炼

期中考试后，为了培养同学们的竞争意识，为了给更多的同学锻炼的机会，我们进行了第二次班干部竞选，这种氛围下，班干部的工作很尽心，很认真，很负职责。我把自习课分给班干部，让他们组织，讲题，听写，默写。这样，既锻炼了潜力，又树立了威信。我们还策划了很多活动，如：主题班会、学习竞赛小组竞争等等，这些活动，都交给班干部们自己组织安排，既锻炼了潜力，又给班级带来了活力，还给同学们带来了很多的快乐！

特色之四：和家长成为朋友

我认为和家长的沟通是很重要的，而且，家长也需要学习，需要和孩子共同成长。家长会后，一个家长告诉我，她很感谢这次班会，这次班会让她领悟到如何与孩子沟通是很重要的。同时，学生用真诚打动了父母，使他们真的走近了，使他们真的沟通了。家长对我也越来越信任了，家里的事情，孩子的事情，工作的事情，我们有很多的交流，这对我的工作也有了很大的帮忙。

班主任工作是很有挑战性的工作，每一个学生都是一个世界，要想成为每一个学生的朋友，要想得到每一个学生的信任，需要付出很多的心血。但是，这一切都很值得，因为，你得到的将是一个美丽的世界！工作着是美丽的！

述职报告的特点篇十二

作为公司的一名经理，听员工述职报告是每年不可避免的任务。这不仅是一次机会，让员工展示他们的工作成果，而且也是一个展示公司文化，培育企业团队精神的大好机会。在听员工述职报告的过程中，我从中学到了许多，本文将分享我所得到的心得体会。

一、理解员工的成就和努力

当前，企业最大的资产是员工，听员工述职报告是一次了解员工的机会，对于领导而言，应该理解员工所付出的努力。此外，领导应该对员工所展示的优秀工作成绩表示赞赏，让员工感觉到公司是认可他们工作成果的。这不仅可以增强员工的工作动力和凝聚力，而且还有利于建立团队文化和增加员工的归属感。

二、加深了解企业的业务和流程

在听员工的述职报告中，我们可以清晰地了解到企业的现状、业务和流程。哪些工作需要改进和优化，哪些流程可以提高效率，哪些业务可以上升或倒退，听完员工的报告后，我们可以针对这些问题制定有针对性的工作计划和业务计划。在这个过程中，可以发现企业中的一些隐性问题 and 存在问题，及时进行整改和解决，为企业的长远发展打下坚实的基础。

三、提高领导者的管理和指导能力

听员工述职报告的过程中，领导者不仅可以了解员工的成就和工作计划，而且也可以深刻理解员工的工作方式与习惯。这有助于领导者更加了解员工的实际能力，进而利用员工的优势，优化企业的资源分配。此外，听员工述职报告也能够帮助领导者思考如何更好的指导员工，如何提高员工工作效率，达到更好的工作成果。

四、建立员工和领导之间的沟通和信任

听员工述职报告是一个互动的过程，员工的述职不是单纯的报告，而是双方心灵的交流。作为领导者，应该在员工需要的时候给予帮助和支持，并且对员工提出的问题和意见给予耐心的解答。当员工觉得他们的意见和建议都得到了认可后，他们会对自己所在的团队和领导产生信任和归属感。在日后的工作中，这种信任和团队文化会更好的促进企业的长远发展与创新，企业也就能够更好的发展。

五、提高绩效管理的有效性

听员工述职报告是绩效管理的重要环节。绩效管理不仅是一次数据的统计和反馈，而且也是一次实现员工与企业目标一致性的机会。通过听取员工的述职报告，领导者可以更全面的了解员工的工作表现，以此来评定员工的绩效，进而决定员工的晋升、培训和奖惩等措施。在绩效管理中，正确的评估使得员工得以发挥其所长，同时也有利于企业达成目标和保持竞争力。

总之，听员工述职报告是一次富有收获的过程，它不仅是一次了解员工并为公司制定下一步工作计划和业务计划的机会，也是员工与领导者之间建立信任和沟通的契机，有助于企业长期发展。因此，我建议领导们要认真听取员工的述职报告，并对员工的业务成就和类型给予计划和决策的指导。

述职报告的特点篇十三

爱学生，就必须善于走进学生的情感世界，就必须把学生当作朋友，去感受他们的喜怒哀乐。二十多年的班主任工作中，我做到了严中有爱、严中有章、严中有信、严中有度。以下是小编整理的关于班主任述职报告，欢迎大家参阅。

本人于19xx年毕业于利川师范学院，获得大专学历。毕业后在基层中心小学任教数年， 年9月调入汪营镇白果小学，从事小学六年级数学教学工作及 年级班主任工作。在二十多年的教师生涯中，我在师德上严格要求自己，爱岗敬业，为人师表，树立了终身学习的观念，与时俱进，尊重、热爱学生，与学生融为一体，互助互爱，共同发展。

一、一切为了学生，为了学生的一切，爱与责任同行

教育技巧的全部奥秘就是在于如何爱护学生。爱学生，就必

须善于走进学生的情感世界，就必须把学生当作朋友，去感受他们的喜怒哀乐。二十多年的班主任工作中，我做到了严中有爱、严中有章、严中有信、严中有度。我经常从小处着手，寻找教育契机，给学生春风沐浴般的教育：我曾披着浓雾把贫困生接到家中居住，替她交学费，为她买书包、纸、笔，在班上发动学生为她捐款；我曾替一年级学生系鞋带、擦鼻涕、梳头发，洗拉脏的内裤；我曾为了帮“问题孩子”找回自信，而多次家访，巡查网吧，上门补课，我时刻努力以一个教师的真诚的爱去理解、宽容、尊重和关心每一个学生，尤其是后进生。一切为了学生，为了学生的一切，爱与责任同行。

当然，每个班主任在工作中都会遇到后进生，后进生虽然只是少数，但他们往往集许多缺点于一身，给班主任工作带来很多麻烦，他们不仅容易犯错，而且改过来之后极容易再犯。针对这样的情况，我总是用宽容去温暖学生的心灵，摸清后进生的思想实际，宽容而不包容地并引导他们把自己的缺点找出来，然后逐步改正。能与家长进行沟通，准确找出后进生认识上的差距，从不挖苦讽刺他们，用爱心、诚心去感化他们、接近他们，跟他们说心里话，并用恒心和耐心来转化后进生，偏重表扬，着眼进步，从最基础的知识入手，不辞劳苦，不言放弃，给时间，给机会，为后进生创造一个宽松的良好的学习环境。并号召优生帮助后进生，采用“一对一，一帮一”的形式，后进生获得了友谊之手的援助，不断缩短与中等生、优生的距离。

二、智慧管理，创一流班级，做全校班主任的引领者

我从19xx年参加工作至今一直从事班主任工作，除了坚持做好常规工作，我大胆创新，努力探索具有特色的班级管理之路，主动、理性、智慧地管理班级。首先我大胆创新班级管理模式，因人设岗，因岗设人，让每个孩子都是管理者，都有自己的岗位，真正做到“事事有人干，人人有事干”。其次，我针对班级情况，不断创新班会的形式和内容，寓思想

教育于活动之中，让学生在丰富多彩的班队活动中潜移默化地明辨是非，升华思想，形成良好的德育氛围。班级文化建设是一门潜在的课程，它有着无形的教育力量，我结合本班特点，和班干部协商，设计具有特色的班级文化，设置了“图书角”、“植物角”、“展示台”、“班级明星”等，力争让每面墙壁都会“说话”，营造了一种积极向上的氛围。我所带的班级年年被学校评为“优秀班集体”或“五星文明班级”，得到了同行和专家的认可，获得家长一致好评。

三、终身学习，不断完善自我，当好学生的引路人

德高为师，身正为范。教育是树人育人的事业，人格要靠人格来培养，情操要靠情操来熏陶。在知识信息飞速发展的时代，我深知不学习就要落后，终身学习是我的追求。首先，我把周围所有人都当成我学习的对象，和同事和睦相处，敏而好学，不耻下问；其次是向书本和网络学习，做到持之以恒。我利用工作之余，积极参加网络培训，认真学习教育教学理论，积极钻研教学大纲和教材，探索教材的内涵和外延，大胆进行教研教改，参与各种课题研究，在实践中不断发展和提升教改成果，充分实现自己的人生价值，当好学生的引路人。

在积极创新教学方式的同时，我还努力加强教学科研工作。多次在县市及省级期刊上发表学科教育论文及学校教育及管理类文章，积极提高思想素质和科研素质。

四、爱岗敬业，收获希望！

在当班主任的日子里，我不仅在播种着知识和爱，同时也在加倍地收获着感动和幸福。孩子们一次次用他们真诚的目光、天真可爱的笑容感动着我。工作原本就是一种享受，因为学生是那么可爱！爱生活、爱事业、爱学生是教师一切工作的出发点和原动力。只有播下爱的种子，才能为学生们创造一个宽松、愉快的学习环境，让他们在毫无精神压力的气氛中学

知识，学做人。如果学生的能力发挥到极致，学生体会到成功的快乐、奋斗的快乐，我们的能力不也就发挥到极致了吗？感谢生活，感谢学生！

近观眼前满目春，放眼远处春更浓。我深知：要想在学生管理、学生教育方面做出更大的成绩，让学生飞得更高更远，自己还有很长的路要走。但我相信：只要俯下身子，瞅准前方的路，一心为了学生，一心为了教育事业，倾情注爱，用爱心与智慧耕耘。不断学习，科学管理，不断创新，就一定取得更大的成绩。学生是家长未来的寄托，是祖国明日的希望。用爱心与细心浇灌出的花朵，将成为国家建设的栋梁。一分耕耘，一分收获。在教育这片广袤的土地上，我虽不能长成参天大树，但愿化作一棵小草，摇曳在淡淡的晨曦和暮霭之中，为这片土地增添一丝生气，今日付出的辛劳，会让我们收获明日的希望。

本人陈清娇，女，于19xx年毕业于福安师范学校，95年8月分配到溪潭中心小学任教[]20xx年8月调至开发区中心小学工作至今。年月经福安市中小学教师职务评审委员会评为小学一级教师，同年获得小学一级教师资格证书，年月参加普通话培训考核达到二级甲等。

参加工作以来，一直坚持党的四项基本原则，贯彻执行在新时期下关于素质教育的方针政策，着力于培养学生的创新能力，既教书又育人。在工作中，不怕困难，勇挑重担，敢于创新，在教育教学方面取得了一点成绩，曾多次受到表彰和表扬。

参加工作以来，我首先在师德上严格要求自己，要做一个合格的人民教师！认真学习和领会党的xx大精神和“三个代表”重要思想，与时俱进，爱岗敬业，为人师表，热爱学生，尊重学生，争取让每个学生都能享受到最好的教育，都能有不同程度的发展。基于以上认识，我在工作上兢兢业业，不敢有丝毫马虎，备好每一节课，上好每一堂课，批好每一份作

业，教育好每一个学生，努力去做一个深受学生尊重和信赖的老师。几年来，为福安的教育事业也添了几块砖和几块瓦。

一. 教学手段及方法

我参加工作的这几年，可以说是语文教学不断改革和探索的几年。在这几年里，市教育局不断提倡改革，鼓励教学上的大胆创新。在这种教学思想的指引下，我也努力探索，大胆尝试，逐渐摸索出了一套适合自己教学的方法。为了调动学生上课参与的积极性，发挥学生的主体地位，提高课堂教学的效益，我采取了如下的一些措施和方法：

1. 牢牢把握“读”的环节，让语文教学的课堂充满朗朗的读书声。古语云：“书读百遍，其义自现”，说的就是“读”的重要性。上课的时候，我着重于读，但也注重读的方式和方法，那种“南郭先生吹竽”式的“读”是没有什么效果的。从方式方法上来说，我把“读”分为个人“读”，小组“读”，带“读”，抢“读”，竞赛“读”，其中学生最喜欢的就是竞赛“读”了。具体操作是这样的，我把全班同学分为四组，以组为单位，然后进行朗读比赛。一组在“读”的时候，其它组就听，等到这组读完后，其它组就指出这组在“读”的过程中读错的字。错一个扣10分，然后把这组的最后得分记入他们的学期总分，学期末进行奖励。由于有这么一个强有力的竞争机制，学生上课的参与热情相当高，他们大多能把别人读错的字找出来，并且轮到自己读的时候也相当认真。事实证明，这种“读”的效果是不错的。

2. 注重课堂提问的艺术，引入竞争机制，让学生上课积极思考。提问是一门艺术，教师在上课的时候会不断地提出问题，如果教师提出的问题太大、太泛、太难，都很难激起学生思维的火花。为了解决好这个问题，我在每一节课上课之前，都做了认真的准备，把要在上课的时候提出的问题做到心中有数。要学生回答问题的时候，我针对学生的掌握情况，分别叫不同的学生来回答。由于问题设计得比较合理，学生接

受起来就容易多了。为了调到学生上课参与的积极性，我常常采取小组竞赛的方法让学生自己去发现问题，解决问题。这种做法和前面介绍过的朗读竞赛的方法是一样的，学生对这种方法相当欢迎，为了给自己这一组争光，可以说个个都积极地思考，小组讨论的气氛也相当热烈。学生上课参与的积极性高了，上课的效果自然也就好了。

3. 探索研究新教法，新课型，全面提高学生的语文素质。语文课的工具性特点决定了这一门学科靠死记硬背是学不好的，它体现的并不是你明白了多少语文知识，而是一种语文素养的全面提高，着重体现在“听、说、读、写”四个方面。这种能力的提高，单单靠语文课堂教学又是不够的，在这种教学理念的促使下，我不断地探索、尝试新的教法、新的课型。在一个学期中，我不间断地开设了诸如“朗读竞赛”、“演讲竞赛”、“背书比赛”、“查安典比赛”、“找错别字比赛”、“成语接龙比赛”、“iq游戏比赛”、“写字比赛”、“讲故事比赛”、“讲笑话比赛”、“作文片段描写比赛”等等。这些生动有趣的课型的开展，不仅是对课堂教学内容的有益补充，更是激起了同学们对于语文这一门课程的热爱，使他们对于语文这一门学科“爱学”、“乐学”，同时，他们的语文能力，语文素养也在一种轻松活泼的氛围中不知不觉地得到了提高。实践证明，学生们很喜欢上这样的课，这也是我以后继续探索、努力的方向。

通过探索和创新，在教学上取得了一点成绩，多次在中心校统一的考试中取得了一、二名的好成绩。

二. 班主任工作方面

在坚持教好书的同时，我从未放弃过育好人。从参加工作第一年起，我连续多年担任班主任，我觉得，做一个班主任也许不难，但要做一个好班主任就很难了。我在班主任工作中，主要做到了两字：“爱”和“严”，这使我在班主任工作中取得了较好的成绩，既改变了一大批后进生，又培养了一批

优秀的学生。

1. 有一颗爱心，这是做好工作的前提。带着一颗“爱心”去工作，可以让学生觉得你是真心地关心他，缩短了师生之间的距离，同时，他们犯了什么错误，也就容易接受你的教育，很快地加以改正。这种爱，有对学生思想形成的正确引导，更有对学生生活上实实在在的关心。 2. 细心、耐心、诚心这是做好工作的基础。教育学生不是一朝一夕的事，是一项长期的工作，这就需要足够的耐心。在平时的工作中细心观察，发现了学生的错误，坦诚地和他交流，学生是能够接受的。

3. 严格要求，措施得力，这是做好工作的保证。“严是爱，松是害”，在对学生关心爱护的同时，也不忘对他们严格要求。我班制定了严格的班级文明公约，在班宣读、张贴后，师生一起严格遵守。例如，以前我班的卫生工作一直不得力，达不到学校的要求。针对这种情况，我把班上的同学按自愿组合的原则分成四五个组，每组6-7人，设小组长一人，把以前的值日制改为值周制，本周内该组的卫生得分必须要达到学校的平均分，否则重扫一周，相反，如果本周值周拿到卫生流动红旗，则奖励一个笔记本。措施得当，奖惩分明，学生们劳动的积极性大大提高，一个学期下来，我班竟然拿到了十多次卫生流动红旗。

通过我的言传身教，多年来我所带的班级德育方面表现良好，多次获得过校“文明班”、校“学雷锋活动先进集体”等光荣称号。

“捧着一颗心来，不带半根草去”，陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，我深感一位人民教师的责任，也深感一位人民教师的光荣，成绩属于过去，未来才属于自己，作为一个青年教师，我知道我的工作才刚刚开始，在新时期下的素质教育的方针政策已经确定，我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩，我要继续努力，我会继续努力的！

时光飞逝，蓦然回首时，发现自己的从教已二十多年，也做了二十多年的班主任。大家都知道，班主任辛苦，做小学班主任更辛苦，酸甜苦辣各种滋味，我都在其中尝遍。当然有付出就有回报，我得到了领导的认可、家长的支持和学生的爱戴，这是我每年都做班主任前进的动力。回顾这二十年的所走过的历程，透过班主任这普通的称谓，我看到了背后支撑着这称谓的其实是“爱心”与“责任心”。

一、身先士卒，率先垂范

我认识到班主任不仅仅是一个班级的组织者和管理者，更是一个班级的教育者。平时与学生相处的时间比其他老师要多得多，因此班主任的一举一动，都将对学生产生较大的影响。俗话说：“身教重于言教。”老师的外在行为表现对学生具有一种榜样和示范的作用，会对学生产生潜移默化的影响，尤其是对辨别能力、自控能力较差的孩子，影响尤为突出。于是，学校每一项评比，我都积极参与其中，我为他们寻找材料、出谋划策，手把手地教他们如何做，在些过程中，我赢得了学生的信任，增进了师生之间的感情，因而几乎每一项评比，我班均取得了好成绩。

二、尊重学生、相信学生

我相信学生在我的主导作用下能管好自己，所以我首先充分发挥班干部的主体作用。在一定意义上说，创建和谐的班集体，班干部是决定性的因素。于是，我着手对管理体制进行“放权”，通过几次班干部例会，要求班干部敢想、敢做，不仅要做实千家，更要做决策者，只要能发动同学们自觉参与班级管理，有利于同学们的学习和各种爱好的发展，什么想法和活动都可以讨论。这样一来，发挥了班干部的主体性，调动了班干部的积极性，我工作起来轻松许多，而且效果也较好。现在你如果到我班，你就会看到整洁的环境，井然的教学秩序，和一张张开心的笑脸。

三、鼓励学生树立自信，展示自我

三四年级学生活泼好动，好表现自己，在多种多样的活动中，能够让他们更加迅速快乐地成长。在班级中，我努力搭建学生展示的舞台，利用班会开展一些小活动，诸如：古诗文比赛，成语接龙，童话故事比赛等来益智身心，鼓励孩子为大家表演，增强自信。

四、家校联系不可少

孩子的教育离不开老师和家长的共同协作，孩子在家中的表现只能通过家长来获悉，同样学生在学校的表现也应及时反馈给家长，只有双管齐下，才能收到教育的效果。因此，在本学期主动与家长们保持联系，将一些孩子的表现通知家长，共同商量对策，也利用平时放学时与多位家长进行交流。有了这些平台，学生自我管理的能力增强了，学习成绩也自然而然地提高了。最近几年的学生成绩质量调查中，各科成绩均位于年级的前列；我将班主任工作的点点滴滴汇成文字，几篇论文在溧阳市获奖。

最后，我以屈原的话做为的结束语：“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

述职报告的特点篇十四

xx年，在县委、县政府的正确领导下，县林业局领导班子认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真贯彻落实xx届四中全会和县委九届四次全会精神，紧紧抓住加快林业发展的历史机遇，紧紧围绕县委、县政府下达的各项责任目标，团结带领全局干部职工广泛宣传，科学规划，狠抓落实，精心组织全县广大干部群众开展了扎扎实实的造林绿化

活动，取得了明显的成效，为实现林业跨越式发展和经济强县宏伟目标做出了积极的贡献，现将一年来的工作述职如下。

一、紧盯目标，狠抓落实，圆满完成了各项责任目标

县政府下达我局20xx年度责任目标xx项我们根据目标，结合实际，进一步细化、量化，分解落实到股室，到人员，经过不懈努力，完成人工新造林万亩，通道绿化x公里，大田育苗x亩，容器育苗万袋，四旁及义务植树万株，森林防火、林政管理，林业案件查处等各项工作都圆满完成了各项目标任务，其中人工造林、通道绿化、大田育苗、容器育苗、四旁及义务植树、固定资产投资、引进国内资金等7项指标，超额完成了任务，使全县林业建设再上新台阶。

二、突出重点，整体推进，各项工作取得了显著成绩

(一)、植树造林成效显著

按照突出重点，转换机制，打造精品的总体要求，全面推进植树造林各项工作，造林的规模、质量和效益进一步提高。受到盛市充分肯定，被河南省绿化委员会授予“河南省造林绿化先进县”荣誉称号，全市秋冬季林业生产现场会议在我县召开。

1、“三大”绿化工程进一步完善提高

快速通道绿化涉及的大营镇和张湾乡按照“一沟一坡一树种”的构思和“组团式”栽植原则，对前两年已绿化的进行全面补植补造，共补栽树木万株，累计绿化里程x公里，折合绿化面积x亩。

高速公路绿化，沿线各乡镇对去年已绿化的每侧30米的绿化带进行全面普查，对断档缺垄的进行补植补造，共补栽树木

万株，总绿化里程x公里，折合绿化面积x亩。

沿黄滩涂绿化工程完成了x亩的新造林任务，总绿化面积达到万亩，建成了高标准大规模的速生林基地。

2、退耕还林工程扎实稳步推进

认真宣传贯彻《退耕还林条例》，下大力气抓好历年造林的补植补造。耐心做好群众的思想工作，积极消化超计划退耕任务，保证了社会稳定。完成当年退耕还林万亩的任务，其中，退耕地还林x亩，宜林荒山荒地造林x万亩。工程实施中，精心打造精品工程，调整优化产业结构，培育后续产业，认真搞好政策兑现，加强档案管理，深入细致地做好信访稳定工作，取得了显著的成效。

3、通道绿化卓有成效

对历年通道绿化成活保存情况进行了全面普查，并组织群众对成活保存率达不到95%的进行补植。并对新建、改建道路统一规划，不留空档，全部绿化。同时在绿化树种和绿化模式上都较往年有新的突破，全面提升了绿化的质量和水平。

4、景区绿化不断完善提高

进一步抓好了高阳山、宫前-店子生态旅游线等景区的绿化工作，全面完成了各景区的补植补造任务。绿化中，坚持突出特色，不断提升品位和档次，进一步促进生态旅游业健康发展。

5、全民义务植树活动扎实有效

今年春季和秋冬季县直单位先后在高速公路大延洼下潮、宫前小寺坡及高阳山景区建立了x处义务植树基地，绿化面积x亩，栽植苗木万株。各乡镇也结合荒山造林、通道绿化等重

点工程建设，扎扎实实地开展了春季和秋冬季义务植树活动。在义务植树组织形式上，除了组织县直单位干部职工义务植树外，团县委、妇联、宗教局还组织广大团员、妇女、宗教界人士在高阳山景区专门建设了“青年防护林”、“巾帼建功林”、“宗教爱国林”等纪念林，观音堂等乡镇还动员学校、基督教会等社会各界力量参与义务植树活动，进一步增强了全社会的爱林护林意识。同时，建立了市、县、乡三级领导绿化点x处，x亩，起到了良好的示范带动作用。

6、认真开展林业育苗

各乡镇、县苗圃都坚持“部署抓早，面积抓实，机制抓活，品种抓优”的原则，围绕退耕还林、通道绿化等重点工程建设，认真组织林业育苗生产，优化育苗树种、品种结构，提高科技含量。同时狠抓留床苗的管理，培育壮苗，提高了育苗的综合效益。

(二)、森林资源保护力度不断加大

继续坚持一手抓森林资源培育，一手抓森林资源保护，两手抓，两手硬的方针，不断加大森林资源保护力度，巩固造林绿化成果。

1、天然林保护工程进一步加强

一是认真搞好封山育林建设。严格按照要求，科学规划，精心施工，高标准完成了x亩封山育林任务。二是认真抓好森林资源管护。县森林公安分局相继开展了“天保二号”和“绿色风暴”林业严打活动，共侦破林业刑事案件起，抓获犯罪嫌疑人xx名，其中逮捕x人，起诉x人，依法判刑x起x人，挽回经济损失x余万元。三是加强对护林员的管理。县天保办同全县x名护林人员签订目标责任书，落实责任，明确任务。并对全县x名集体护林员进行了集中培训。同时对护林员的出勤情况进行检查，对违反规定的护林员进行了处理。

2、林政资源管理力度不断加大

一是认真落实林木限额采伐制度。今年我县共批准采伐3起，总采伐量立方米。没有出现超计划采伐行为。二是认真抓好林权证办理发放。全面完成了20xx年耕还林万亩x户的林权证发放任务，发放率100%。同时发放荒山造林及其他林业工程林权证份，发放率86%。三是积极查处林业行政案件。今年全县发生林业行政案件起，查处起，查处率100%，四是认真搞好征占用林地清查整顿工作。按照盛市要求，集中开展了征占用林地清理整顿工作，依法对占用林地的xx户企业和个人进行了处罚。五是搞好公益林界定。专门成立了一个界定小组，对全县的公益林进行界定，六是进一步加强野生动物保护工作。不断加大野生动物保护宣传力度，积极开展了果子狸的清查、放生工作。同时依法严厉打击乱捕滥猎野生动物的不法分子，共救治野生动物只，其中国家级保护动物白天鹅只，猫头鹰只，灰雁x只。

3、积极开展森林病虫害防治

今年，我们把有害生物普查作为重点，认真开展普查工作，完成了普查任务。积极做好病虫害的预防预报工作，同时认真指导各乡镇、林场搞好病虫害防治工作，全县森林病虫害发生面积6.8万亩，病虫害发生率为8.7%。无成灾面积。森林病虫害防治面积6.2万亩，防治率为91.2%。监测面积66.8万亩，监测覆盖率为85%。种苗产地检疫面积4200亩，产地检疫率为86.7%等指标，实现了“一降三提高”的目标。

4、扎实搞好森林防火工作

一是加强领导，落实责任。严格实行了乡(镇)长、村长、组长防火责任制。二是认真开展防火宣传月活动。通过宣传车、发放明白卡等形式，进一步加大了防火宣传力度，增强了广大干部群众防火意识。三是认真抓好野外火源管理。认真落实野外用火审批制度，入山登记制度和禁带火种进入林区制

度，特别是坚决制止和打击了焚烧作物秸秆、放荒燎埝等在野外违法用火现象。四是积极组织清山活动，减少火灾隐患。五是加强了扑火队伍建设，新组建扑火队伍3支280人。认真编制森林防火预案，做到闻警即动，战则能胜。六是坚持24小时值班，搞好上传下达。由于各项措施落实到位，杜绝了森林火灾的发生，保护了森林资源的安全。

(三)、林业产业发展打好基础

我们把林业产业发展作为工作的一项重点，成立了以局长为组长，主管局长为副组长，有关股室负责人为成员的林业产业领导小组，组织开展了林业产业调查工作，摸清了我县林业产业的底子，制订了长短结合，合理利用森林资源，充分发挥资源优势的林业产业发展规划，计划通过大力发展经济林果业、林产品加工业、森林旅游业、种苗花卉及野生动植物培育等林业产业，发展壮大林业经济。

(四)、计划生育和社会稳定工作成效显著

计划生育工作扎实开展。专门成立了计划生育工作领导小组，确定专人负责计划生育工作。认真宣传贯彻计划生育政策，加强育龄妇女管理工作，康检率、独生子女费落实率均达到100%。加强计划生育档案管理，建立了规范的“一卡、一单、三北”。

认真开展社会治安综合治理和信访稳定工作。按照“四个领先”和“六个不发生”要求，狠抓矛盾纠纷排查和责任落实，以争创综合治理先进单位为目标，取得了显著的成绩。一是进一步调整和充实了综合治理领导小组和信访稳定领导小组，一把手亲自抓，分管领导具体抓，各股室、各单位明确责任，齐抓共管。二是加大信访案件的查处力度，全年共受理信访案件36起，查处36起，查处率100%。三是深入开展行风评议和公路“三乱”的治理工作，认真宣传林业法律法规，树立林业工作新形象，全年没有发生公路“三乱”及损害林业形

象的事件。

(五)、干部队伍建设再创新局面

一是开展了思想作风纪律整顿和“加快发展回头看”活动。3月份，局党组组织全体党员干部职工开展了思想作风纪律整顿活动，通过集中学习，查摆问题，整改提高三个阶段的开展，使全体干部职工思想觉悟明显提高，作风明显好转，工作效率提高。7月份又开展了“加快发展回头看”活动，使全局上下出现了精神状态良好，作风不断改善，工作热情高涨，工作效率提升的良好局面。

二是组织学习行政许可法，强化服务意识。4月份，局组织股级以上干部和执法人员参加了行政许可法培训班，培训后干部职工的执法意识、守法意识大大增强。结合实际，成立了三为民服务小组，即送科技下乡服务活动小组、优化经济发展环境便民服务活动小组和林业政策、法律宣传服务活动小组，每个小组都由一名班子成员负责，3至5名骨干成员组成。全年共下乡服务38次，发放宣传资料5万余份，制作标语300余条，开展咨询600余次，教育群众10万余人次，受到一致好评。

三是深入开展“三好一强”活动。9月份，局组织开展了思想好，作风好，形象好，能力强的“三好一强”学习教育整顿活动，使领导班子和党员干部进一步增强了创新、责任、效率、大局、宗旨和廉政意识，提高了贯彻执行政策、预测分析、科学决策、随机应变、组织协调、开拓创新和语言表达能力，成为勤奋学习、珍视团结、顾全大局、乐于奉献、开拓拼搏和遵纪守法的模范。

四是扎实开展了创建精神文明单位活动。成立领导机构，制定了创建工作实施意见，分解了创建工作任务。扎实开展了“争创文明股室”、“争做文明职工”和“五好家庭评训”等活动，营造了浓厚的创建氛围，使全局干部职工的精神面貌

焕然一新，工作热情空前高涨。有力地促进了林业各项工作的开展。11月底，通过了市文明办组织的“市级文明单位”验收。

三、加强领导，强化措施，不断开创林业工作新局面

1、加强领导，强化督查

县委、县政府高度重视林业工作，多次召开高规格、大规模的动员会议，安排部署林业工作。县委书记王富民、县长宋万轩、县委副书记马广生、常务副县长杨清黑、副县长李隽瑜等主要领导对林业工作进行了周密的部署，提出了明确的要求。要求全县广大干部群众，增强加快林业发展的紧迫感和责任感，全党动员，全民动手，抢抓时机抓进度，强化措施抓重点，注重质量抓精品，下大力气抓机制，优化环境抓宣传，圆满完成全年的各项目标任务，加快林业发展步伐，为全面建设小康社会作出积极的贡献。按照县里统一部署，大部分乡镇都实行了乡领导包片、干部包村责任制，把林业工作开展情况同乡村干部工资挂钩，切实增强各级各部门的紧迫感、责任感，有力地促进了工作的开展。县四大班子领导深入一线现场督查林业工作，解决工作中的困难和问题，县委、政府两办抽出专人深入一线督促进度，检查质量。林业部门专门成立了三个由班子成员和林业技术骨干组成的督查小组，深入各乡镇现场督查，推动了工作顺利开展。

2、层层分解任务，严格落实目标责任

今年，我们对照市、县下达的各项责任目标，将能量化的全部实行量化，把任务层层分解到村、组、户，落实到山头、地块。县、乡、村，局、科室、工作人员层层签订目标责任书，把每一项目标责任都落实到人，做到事有人管，责有人担。局机关还抽出专人，逐月统计，逐月上报各项目标责任的完成情况。对不能及时完成任务的乡镇、股室及个人，在全系统进行通报，并督促其尽快完成，确保各项目标顺利完成。

成。

3、加大宣传力度，营造浓厚氛围

县、乡各级及林业、新闻、宣传等部门通过会议、文件、简报、标语、广播、电视、报纸及文艺汇演等各种形式开展了全方位、多层次的林业宣传活动，据统计，全年共制作标语200余条，宣传版面8块，编发林业信息23期，开设专题咨询36次，发放林业宣传资料8000余份，通过不同形式的宣传，提高了广大干部群众的认识，增强了各级各部门的紧迫感和责任感，调动了广大干部群众关心、支持、参与林业建设的积极性。

4、精心打造精品工程

我们把打造精品工程作为今年工作的重头戏，对荒山造林、退耕还林、通道绿化等重点工程，按照《河南省人工造林精品工程建设标准》，结合我县实际，指导个乡镇认真搞好规划设计，严把整地、苗木、栽植、抚育、管护等各个环节，积极推广新品种、新技术，特别是大力推广抗旱造林技术等措施，努力建设精品工程。全县精品工程达83处，面积达3.08万余亩，精品率达51%。

5、不断深化“四荒”开发

我们把转换经营机制，搞好“四荒”开发，放手发展非公有制林业作为提高造林质量，发展林业产业，加快林业发展的突破口，真抓实干，常抓不懈，一是教育广大乡村干部转变观念，解放思想，积极开展“四荒”开发，二是制定了项目资金、技术、信息等方面的倾斜扶持政策，鼓励社会各界广大群众参与“四荒”开发，三是规范程序，依法组织“四荒”开发，为开发者解除后顾之忧，四是组织林业、水利、农业、土地等有关部门开展了摸底调查，摸清了底子，在此基础上，制定了开发目标，要求在三年内把全县的所有“四

荒”全部拍卖到位。一年来，全县新增“四荒”开发户301户，开发面积10.33万亩，在推进“四荒”开发的同时，在造林中大力组织专业队造林，质量明显提高。

四、及早动手，精心谋划，科学安排20xx年工作

20xx年仍是我县林业建设的关键一年，为搞好明年工作，我们及早动手，精心谋划，认真研究，在上级任务尚未下达之前，结合实际对20xx年工作进行了初步安排，概括起来就是：坚持一个指导思想，明确七项目标任务，突出八项重点工作，强化五项保障措施，全面推进林业建设再上新台阶。

坚持一个指导思想，即以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx届四中全会精神，坚持“生态优先，持续发展，依法治林，科教兴林”的发展方针，进一步深化林业改革，加强林业重点工程建设，优化林业结构，保护森林资源，提升林业产业，加快林业发展，为全面建设小康社会做出积极的贡献。

明确七项目标任务，即：

- (1)、完成退耕还林3万亩，其中新发展经济林1万亩；
- (2)、完成通道绿化新栽30公里；
- (3)、完成林业大田育苗20xx亩，容器育苗200万袋；
- (4)、完成义务及四旁植树200万株。
- (6)、森林病虫害防治达到“四率”标准，实现一降三提高；
- (7)、森林火灾受害率控制在3‰以内，火灾查处率达到100%。

突出八项重点工作，即突出抓好退耕还林后期管理，“三

大”绿化工程完善提高，荒山造林、通道绿化，景区绿化，城镇村庄绿化，全民义务植树和林业种苗工程建设，全面推进林业生产工作再上新台阶。

强化五项保障措施，即进一步加大宣传力度，营造加快林业发展的浓厚氛围，进一步深化林业改革，搞活林业经营机制，坚持科教兴林，提高林业建设的科技含量，坚持依法治林，提高森林资源管理和保护水平，加强党风廉政建设和作风建设，保障各项工作顺利开展。

述职报告的特点篇十五

近期我作为一名押运员在公司的内部述职，向上级汇报了过去一段时间的工作情况和心得体会。通过这次述职，我对自己的工作有了更深的认识和思考，也得到了上级的认可和鼓励。在这次心得体会中，我将从工作中的收获、遇到的挑战、自我反省、改进方向以及未来的规划等方面进行总结和分享。

首先，从这段时间的工作中收获了很多。作为一名押运员，我时刻保持警惕，要保证载运的财物安全。在工作中，我学会了与同事的配合以及与上下游相关部门的协调沟通。我严格遵守公司的相关规定，在工作任务中认真负责，按时完成，保证了财物的安全送达。同时，我也积极学习公司的相关知识，提高了自己的业务水平和技能。这段时间的工作让我深刻认识到，只有不断学习和进步，才能在这个竞争激烈的行业中立足。

其次，我也遇到了一些挑战和困难。押运工作具有一定的风险性和复杂性，我要时刻面对各种可能的突发状况做好准备。例如，在一次押运过程中，遇到了交通拥堵的情况，导致任务延误，我需要及时与相关部门沟通，解决问题，确保任务的顺利进行。此外，我还需要跟上级和同事保持良好的沟通和协作，制定合理的工作计划，将任务按时完成。这些困难和挑战使我更加意识到作为一名押运员，在工作中要保持冷

静和沉着，做好应对措施。

同时，我也进行了自我反省，发现了自己的不足之处。在工作中，我有时候会因为一些小事情而产生情绪波动，影响到了工作的效率和质量。我也发现自己在与同事沟通时有时显得过于直接和强势，需要更加关注自己的言行举止。这些反省让我更加明白了要保持良好的心态和态度对待工作和同事。

为了改进上述问题，我已经制定了一些个人的改进方向。首先，我会更加注重自己情绪的调控，学会将工作和生活分开，保持良好的工作状态。其次，我会更加注重自己的言行举止，尊重他人，注意沟通方式的选择。这些改进方向不仅可以让我更好地完成工作任务，还可以与同事建立更好的工作关系，促进团队的和谐发展。

最后，在未来的规划中，我会继续加强对公司相关知识的学习和提升自身业务技能。通过不断学习和提升，我期望自己能够在押运工作领域中有更大的发展空间。同时，我也会积极参与工作中的项目，争取更多的机会和挑战，提升自己的综合素质和能力。

通过此次押运述职报告，我对自己的工作有了更深的认识和思考，也明确了自己接下来的努力方向和目标。在未来的工作中，我将继续保持对工作的激情和责任心，不断提升自己，为公司的发展做出更大的贡献。同时，我也期待在公司的指导和帮助下，能够取得更好的职业发展和个人成长。押运工作是一项充满挑战和责任的工作，只有不断努力和进步，才能在这个领域中取得更好的成绩。

述职报告的特点篇十六

随着城市的不断发展和人们生活水平的提高，对于消防安全的重视程度也越来越高。作为一名消防员，我在过去的一年里积极参与消防工作，并于近期完成了一次消防述职报告。

在完成这次述职报告的过程中，我深感到自身的不足以及需要提高的地方。下面我将根据这次经历，总结出一些心得体会。

首先，我意识到一个好的消防述职报告的撰写必须有清晰的结构。在撰写报告之前，我明确了报告的目的、内容和结构。首先，我从个人情况和岗位职责入手，介绍自己的背景和工作情况。其次，我详细阐述了过去一年的工作成绩，包括参与救火、应急处置等方面。最后，我提出了针对未来的工作目标和改进措施。通过明确这个结构，我在写作时能够更加清晰地表达我的意思，使得报告更加连贯和有条理。

其次，我发现在撰写消防述职报告中，数据和案例的重要性是不可忽视的。作为一名消防员，我在过去的一年里参与了多起火灾的扑灭和救援工作。在报告中，我详细列举了这些火灾案例，包括时间、地点、火势大小等具体信息。通过向领导和同事展现这些案例，我不仅能够证明自己在工作中的能力和经验，也能够让大家更加理解并认可消防的重要性。此外，我还统计了一年来的相关数据，如参与救援的人数、火灾事故的数量等。这些数据的呈现，能够直观地展示我的工作成果，让人对我的能力有更加深入的了解。

再次，我深刻认识到述职报告的重视程度和对自身提升的意义。消防述职报告是向领导和同事展示自己工作成果和自身能力的机会，也是对自身工作进行总结和反思的过程。通过撰写报告，我能够更清晰地认识到自己在过去一年里取得的成效和存在的问题。在总结和反思中，我发现自己在火场处置和应急反应方面还有很大的提升空间。在未来的工作中，我希望能够加强对技术的学习和训练，提高自身的应急处置能力，为市民的安全保驾护航。

最后，我认为消防述职报告的撰写需要有真实性和客观性。在撰写报告时，我总是力求真实地反映自己的工作成果和不足之处。其中，我特别强调了自己在过去一年中的重大火灾

中参与的情况。除了展示自己的成绩，我也不吝啬地提及了自己的不足之处和需要进一步提高的地方。通过真实地反映自己的工作情况，我能够获得更加真实的评价和指导，也能够更好地推动自身的成长和提升。

综上所述，我在完成这次消防述职报告的过程中收获了很多。通过明确结构、准备充分的数据和案例，我成功地撰写出一份连贯、有条理的报告。同时，我也深刻认识到了对消防工作的重视以及对自身提升的意义。我相信通过不断的努力和学习，我能够在今后的工作中更好地履行职责，为保障市民的安全贡献自己的力量。

述职报告的特点篇十七

尊敬的各位领导、老师：

大家下午好！在过去的一学期，在上级各级领导的关心帮助下，庞校长的带领下，在各处室的密切配合下，在全体教职员工的熱情支持和帮忙下，我完成了自己分管的工作。一学期的工作让我感到很欣慰，我欣慰自己工作、生活在一个团结、和谐而又十分理性的领导、教师群体中，从中感受到了团结的力量、和谐的快乐、理性的价值。此刻让我从以下四个方面进行汇报：

一、以身作则率先垂范

从担任副校长那天开始，我就不断鞭策自己：各项工作要以身作则，既要做指挥员，又要做“士兵”。

工作中，我总是踏踏实实、勤勤恳恳地落实上级与学校的各项任务。过去的一学期，我放下了许多休息时间，经常早出晚归，经常加班。把学校大大小小的工作，都当作自己的份内事，不避重就轻、不瞻前顾后、不要“滑头”。做到了，凡事要以群众利益、教师利益为出发点去思考问题，说真话，

做实事，当好校长的“参谋”，做好执行工作的“勇士”。

教学中，我致力于一线教学、时刻身体力行，率先垂范，带头担主课、当班主任。时时处处以一名共产党员的身份严格要求自己，在师生中起好了榜样带头作用。学校事务琐碎繁多，有时需要利用晚上、周末加班完成，处理一些事务更是不分时间地点。平时无论再忙，我从没耽误学生的一节课，做到了不差一节教案，不差一次作业，不缺一样个人资料，顺利完成了学校安排的教学任务，以自己的行动实践着一名共产党员的先锋模范和带头作用。

二、努力学习，提高工作水平

我深知：要很好地适应自己分管业务的工作，更好的指导、解决老师们在日常工作中碰到的各种问题，自己务必具有较丰富的业务、管理潜力及理论水平。一学期，我不断学习先进的教育理念，吸收学校管理的先进经验，丰富和充实自身的知识水平，适应工作中存在或出现的各种要求，便于准确高效的解决各种问题。

三、认真抓好安全工作，为教育教学保驾护航

安全工作是学校所有工作的保证，学校的方方面面、大大小小的工作都与安全有关。“隐患险于明火、防范胜于救灾、安全重于泰山”，我们的目标是增强师生的安全意识，提高防护潜力，努力建立平安和谐校园。过去的一学期，校园周边环境综合得到了有效治理，校园监控设施进一步完善，重点部位的安全维稳工作得到了进一步加强。在全体师生的共同努力下，个性是在各位领导干部、全体班主任和值日师生的努力下，这个目标基本达成，全年没有发生一齐重大特大的安全职责事故。

四、不断改革创新，促进学校不断进步

在分管学校的日常业务的决策、组织、指导等过程中，我始终与庞校长同步，注重以改革的眼光，创新的思想来思考工作。一学期来，学校德育工作在礼貌礼仪教育这面特色鲜明的旗帜引领下，各方面工作都取得了长足发展，校风校貌发生了喜人的变化，礼貌礼貌、尊师守纪、明礼诚信已蔚然成风，学校的礼貌礼仪教育也引起了不小的反响，赢得了广大学生和家长的信赖，也赢得了社会的广泛赞誉。同时在德育团队、学生常规、校园文化、师德师风系列活动中，本人都尽职尽责，使工作一步一个脚印，均取得了显著的成果。

回顾一学期工作，在平凡的岗位中我实现着自己的人生价值！但是，我也有很多不足与感慨：

3、怎样有效发挥副校长岗位的作用，推动班子工作合力的有效构成以及解决当前学校管理过程中反馈出来的诸多问题，进而推动学校工作的稳步发展，是一个值得我深思的问题。

为此，今后我要继续当好校长的助手，做教师的益友，发挥纽带作用，做好上下衔接工作，使学校这部教育机器能有效的运转，发挥良好的教育功能！“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的不足，认真听取领导、老师的意见，如有不当的地方请大家批评和指出，我会诚恳理解，并在今后的工作中不断的改善和完善，把工作做得更好！

最后，借此机会，衷心祝愿大家在新的一年里工作顺利，万事如意！谢谢大家！

述职报告的特点篇十八

押运是一项责任重大、任务繁重的工作，作为一名押运员，我时刻感受到责任的重大和使命的庄严。在过去的一年里，我积极履行职责，恪尽职守，为公司的安全运营做出了贡献。在此次押运述职报告中，我深刻反思了自己的工作表现，并

总结出了一些重要的心得体会。

第一段：强化责任意识

作为一名押运员，我深知自己所肩负的责任并非轻松可负的。押运工作牵涉到公司财产安全和员工的生命安全，任何一丝疏忽都可能带来不可挽回的损失。因此，我始终强化责任意识，时刻警醒自己，始终保持职业操守和工作敬业精神。在这一年的工作中，我在每一次的押运任务中都尽职尽责，时刻保持高度警觉，从未出现过疏忽大意的情况。

第二段：加强沟通协作

在押运工作中，与同事的沟通协作是至关重要的。协助同事完成工作任务，互相提供支持与帮助，不仅可以提高工作效率，也有助于保证运输过程的安全。在工作中，我一直注重与同事的良好沟通，主动参与团队工作，积极分享工作经验。通过与同事们的协作交流，我发现无形中提高了自身的工作能力，也增强了工作满意度。

第三段：不断学习交流

作为押运员，不断学习交流是提高自身能力的源泉。工作中我经常参加各种培训和学习班，通过学习不断提高自己的专业知识和技能。在工作中，我也积极向同事请教经验和技巧，互相交流学习。这些学习交流的机会不仅使我更好地完成工作任务，也丰富了我的工作经验和技能。

第四段：严格自律与自我反省

押运工作需要高度的纪律性和自控能力。为了保证任务安全完成，我始终遵守公司的规章制度，时刻保持职业操守。同时，我还积极进行自我反省和总结，及时发现和纠正自己工作中的不足。在某次押运任务中，我发现自己在报警处置方

面存在不足，于是我及时向上级反映并请求培训，不断完善自己的业务素养。

第五段：不断提高自身素质

押运工作与时俱进，要求从业人员不断提高自身素质。在工作中我始终保持学习的状态，注重行业动态的了解，并积极参与相关的培训和学习。同时，在休息时间我也会阅读相关专业书籍和管理类书籍，提升自己的综合素质。通过不断提高自身素质，我相信可以更好地适应工作变化和应对各种挑战。

总结：通过这次押运述职报告，我意识到责任重大、使命庄重，需要不断提升自身能力和素质。而在过去的一年里，我始终强化责任意识，加强沟通协作，不断学习交流，严格自律与自我反省，不断提高自身素质。这些经验和体会将成为我未来工作的宝贵财富，我将在今后的工作中更加努力，不断追求卓越，为公司的安全运营做出更大的贡献。