

最新劳动总结报告(实用8篇)

辞职报告是对自身职业发展的一个重要决策，我打算写一份以表达自己的决心和感激之情。以下是一些优秀的辞职报告样本，供大家参考和借鉴，祝大家早日找到理想的工作。

劳动总结报告篇一

五一黄金周吹响了所有商场促销大战的号角，那么五一促销过后，可是要写一份促销活动总结的。下面小编就和大家分享一下商场劳动节促销活动总结，来欣赏一下吧。

活动时间是4、29——5、2

但是实际上从四月中旬就开始了。

首先是四月一整个月的小区驻点宣传活动以x店为圆心向四周新老社区驻点。针对老社区主要是以旧换新新社区则是新的乔迁居民装修用户结婚家庭。宣传手段是派发单页免费办-理会员卡登记以旧换新用户预存订金等。刚开始别人对我们的真实性产生质疑全部都是持观望态度但是时间一长对我们也打消了顾虑就都很踊跃的报名参加。

总结

2、规范驻点宣传人员加强宣传力度驻点员工都必须将工作服穿戴整齐戴好工牌这样可以使顾客对我们产生信任感不会认为我们是挂羊头卖狗肉。另外宣传不再是守株待兔而是主动出击。发宣传单页给客人并详细介绍活动内容。

3、针对不同的小区主推的活动力度也不同。老社区主要是以以旧换新活动为主鼓励客人现场交旧并一次性办-理交旧登记客人一旦交旧为少麻烦和顺利拿到以旧换新费用都一定会到

卖场购新的。新社区以预存订金为主新搬入的客人都是要装修要结婚的一次性会购买全套家电就让客人预存订金不仅可以翻倍使用而且还能现场领取赠品优惠多多。

其次是4、29——5、2的卖场活动

每天都是从早上8：00一直营业到晚上12：00左右。

4、29是亲朋友好友和会员的团购夜4。30是驻点社区的团购夜5。1是万科业主的团购夜只要凭有效证件就可以领到折扣卡一张。另外加上家电顾问全程陪同购物帮助客人选择适合的家电为顾客争取最大的价格优惠和赠品力度。

为了能更好的服务顾客分散人流卖场增加了多处收银台发放赠品处、打包处、办-理会员卡处、套餐接待处也分了不同的地点。这次我被安排在套餐接待处主要任务是如果有人来买家电套餐就马上给家电顾问打电话。因为顾客很多家电顾问们手头都有不少的单子实在是分身不暇这时候经理如果批准了就可以由我来接待。

五月份通过对各部门进行沟通、了解，健全管理制度、创新运营模式，阅读和研究商场以前的大型促销活动方案及管理资料，创新策划了五一期间一系列促销活动，基本上了解和掌握了卖场现阶段市场竞争所处的环境及优劣势，理顺了卖场内外关系，主要工作为：

一、主要工作内容

一是策划节日促销活动。深入各组动员，统一思想认识，全面调查分析全市竞争对手情况，动员营销部、采购部、促销员学习和借鉴对手促销策略，研究制定了五一、端午节促销活动方案。

二是宣传卖场形象。本着控制宣传制作成本，力求节省开支

的原则，制作了促销活动字幕广告，印制了促销活动传单，生动地体现促销内容，给予消费者对步步高家电卖场一个全新的认识，有效宣传卖场形象及活动内容。

三是营造卖场氛围。按照全新的理念营造卖场内外气氛，塑造导购员形象，对卖场布局进行装扮调整，优化卖场环境，使其更抢眼，更吸引人流；使卖场形象全新、服务全心。

四是总结促销活动成果。整理促销活动资料，收集各项数据、图片，总结活动亮点，分析不足之处，对五一、端阳促销活动的成效和存在问题进行全面评估，以促进今后活动开展，从筹备、执行等事项进行了全面、具体总结。

五是开展部门协作。组织职工开展了卖场是我家大讨论，采取走出去，请进来的方法，组织职工学习职业知识、销售策略和管理销售知识，使员工更加明白企业的竞争力大部分来自知识的竞争和团队协作竞争，通过开展部门协作演练和卖场是我家大讨论，员工爱岗敬业精神增强，团队协作精神增强，使卖场这一团队以乐观积极向上的态度面对所有困难。

二、存在的主要问题

虽然五月份销售成效显著，卖场气氛高昂，员工热情高涨，但仍然存在问题。一是卖场热销机型缺货，导致顾客流失。二是部分促销员缺乏信心，对自己销售的品牌底气不足，缺乏自信，工作热情不高主动性不强，不愿作细致的市场调查。三是少数部门负责人责任心不强，存在着摆资格的现象，处理问题往后退，缺乏主人翁精神，甚至有的部门负责人有拉人闹不团结的行为。

三、今后的努力方向

一是加强市场宣传推广。在家电市场竞争越来越激烈的时期，必须在宣传推广方面以新、奇、好等声画形式进行产品宣传，

广泛吸引消费者眼球，拉近消费者距离。我们将通过电视广告、图画广告、公交广告等进行全方位的针对性强、流动性强、视觉冲击力大、覆盖面广、直观性强、可信度高的广告，宣传卖场形象和促销政策，提升卖场商品销量，优化市场竞争力。二是加强促销策略推广。

通过一定的促销手段使家电业达到争相抢购，限时购买的销售氛围；我们将采取多种广告，对促销活动进行提前造势，利用歌舞互动产生吸引力，拉起销售高潮。三是加强人力资源推广。强化营销管理，提高市场推广人员技能，以促进卖场销售力，在卖场开展比贡献、比创新活动，适时调整部门负责人，在情况允许下，请求招聘有丰富营销知识的大学生到卖就职，提升卖场生机。四是加强服务推广。

当今家电业的市场竞争中，各卖场的商品种类、质量、价格基本雷同，透明度也越来越大。价格优势，规模优势，商品结构优势，很难体现出来。服务的优劣，则可决定消费者的购买动机，优质的服务和灵活的销售技巧在一定程度上可以弥补商品的不足，所以对于商业部门来说，不管是售前还是售后，服务就是企业生命。因此，不但要热心做好售后服务，还要正确对待顾客投诉，重视顾客投诉内容，及时进行回复处理，绝对不能不闻不问，及时处理一件投诉案件，让一个顾客满意了，兴许会带来100个顾客的光临。提升办理投诉案件处理力度，提高卖场整体素质，能有效树立卖场形象，不断扩大卖场影响力。

本次促销活动时间从20xx年x月x日到20xx年x月x日，共7天活动时间。经过对本次促销活动的仔细回顾，现作出如下工作总结□

一、活动基本情况

1、业绩情况：完成预定销售计划，与20xx年同期销售基本持平，略有上升；

3、超市布置：活动期间对超市各个专柜进行了布置，工作服也进行了改进，较之以前有一定的进步。

二、取得的成绩

1、活动氛围较浓，积累了一定的人气，大大提高了营业额，并超额完成任务；

2、礼品实在，顾客易于接受；

3、提高公司在社会上的地位，扩大公司信誉。

三、存在的问题

1、由于准备时间仓促，礼品准备的不够充分；

3、员工对活动的促销知识了解不够，缺少服务热情，对促销活动促进上缺乏技巧和活力，在员工心目中没有“活动是在大量资金与人力投入下，营业额大幅度拔高”的概念。

四、经验教训

1、抓准准确的市场背景；

2、周密的计划；

3、密切的结合与配合；

4、强悍的执行，强化细节管理，规范员工行为，触动顾客心灵。

劳动总结报告篇二

幼儿的平安与幸福是我园师生共有的心愿，为让全园师生过

一个安全、稳定、祥和的五一佳节，该园积极贯彻上级有关会议、文件精神，在五一前夕周密安排部署，以确保师幼生命财产安全。

1、扎实做好幼儿安全教育工作

幼儿园各班级结合实际开展了防火安全知识、交通安全法律法规、预防食物中毒等安全教育，进一步增强幼儿的安全防范意识和自护自救能力；从晨间谈话、教学活动、户外游戏、离园活动，逐一结合相应的教育内容而开展，并通过儿歌、故事、视频、情景表演等形式把交通安全、饮食安全、活动安全、卫生安全及自我防护各种安全教育融入其中，开展了节前的安全教育活动。

2、积极开展家长宣传工作

放假前我园向每位幼儿的家长发放了“告家长书”，提醒家长注意五一假期安全，特别是传染病、防溺水的预防工作，让幼儿过一个安全、健康的五一节。

3、切实加强安全保卫工作

幼儿园提前排出了五一假期期间行政领导值班表，安排门卫、保安人员24小时值班，确保坚守岗位、信息畅通，保证各个环节不出现纰漏。

4、国旗下讲话宣传安全教育

在每周一例行的升旗仪式中，园长通过向幼儿讲述简单易懂的安全常识，让幼儿轻松的懂得了假期的安全，懂得保护自己。

5、认真开展幼儿园安全大检查

本园安全领导小组在放假前重点对幼儿园园舍、食堂、周边环境等组织了一次全面的安全大检查。

安全工作重于泰山，我园将牢固树立“以人为本”、“安全第一、预防为主”的理念，以对全体幼儿和教职员工高度负责的精神，切实加强幼儿园安全工作的领导，警钟长鸣，常抓不懈，以确保幼儿园安全。

劳动总结报告篇三

在五一劳动节即将到来之际，管理局将推出“跟着panda去旅行”主题旅游活动，届时在景区内不仅随处看到萌萌的“大熊猫”，还能一起和“大熊猫”开展互动体验活动，如“我是小小劳动者”、“小小讲解员话说都江堰”、“甜甜蜜蜜全家福”“diy胖达”等主题活动，切实提高游客参与度，加深亲子互动体验。

据了解，此次活动将面向全球征集50组家庭，在五一劳动节期间到都江堰景区开展“大熊猫”系列亲子活动。组委会将向入选家庭提供高端定制的熊猫亲子装、创意熊猫产品及熊猫日记本。并通过开展现场体验活动，让孩子们在旅游的同时，深入了解伟大的都江堰水利工程，培养他们的环保意识及动手能力。

组委会将在活动现场派发环保袋，倡导参与活动的家庭参与劳动，沿途拾取垃圾，纠正游客乱扔垃圾的行为，锻炼孩子的环保意识。

鼓励小朋友来当景区小导游，为参与家庭讲解“都江堰的故事”。让孩子及家长深刻了解都江堰和水利工程，具有科普意义。

在都江堰鱼嘴景点，你将遇到萌萌哒的“大熊猫”举着超大画框为你拍摄全家福。

在安澜索桥桥头设置有熊猫diy互动区，小朋友们在这里可以绘出自己心中的大熊猫，有彩绘t恤，彩绘泥塑、彩绘水杯等。

劳动总结报告篇四

关心教职工的生活，满足教职工和幼儿的精神文化需求，促进师幼身心健康。实验幼儿园以“欢庆五一”为主题的庆祝活动在幼儿园大厅拉开帷幕，全园幼儿积极参与，每个班级用图板展示了别具特色的师幼作品，场面热闹，幼儿有组织的观看了展览，幼儿园里到处洋溢着欢声笑语。

在五一国际劳动节来临之际，实验幼儿园大班级部开展了“劳动最光荣”系列主题活动，热烈庆祝“五一”国际劳动节，包括“自己的事情自己做”、“帮妈妈做家务”、“我是劳动小模范”等多项主题活动。在幼儿园里，让孩子们到种植园，给小麦、蒜苗拔草，给油菜、小花浇水、施肥，通过活动让幼儿进一步了解劳动节的真正意义，感受劳动的快乐，培养幼儿从小懂得关心他人，关心身边的事，尊重和感谢劳动者的社会情感。

为培养幼儿的艺术兴趣，提高幼儿创造美的能力，实验幼儿园，自本学期以来，在全园开展了创意美术活动，4月23日，举行了幼儿创意美术作品展示活动。幼儿有的在长卷上挥洒泼墨、有的在纸盘上彩绘、有的在蛋糕盘上绘制青花、有的在废旧挂历上线描、有的在宣纸上作画、有的印制版画，孩子们激情创意，尽情地抒发内心的喜悦和感受，老师们把孩子们的创意作品做成展板，全员幼儿参观。

通过本次创意绘画活动，既发展了幼儿丰富的想象力，又培养了绘画技能，提高美术活动兴趣，同时也展现了孩子们内心那片美丽的世界，此次创意美术活动取得了圆满成功。

4月27日、28日，幼儿园以班级为单位组织幼儿开展“我是劳动小能手”活动。本次活动结合幼儿园卫生扫除，组织幼儿

进行擦桌子、椅子比赛。活动分组比赛。通过比赛评选出劳动小能手。

4月28日下午5:10全体教职工参加，有幼儿园工会主办，在幼儿园多功能室举行的“远离污染，亲近美好生活”健康知识讲座。通过这次讲座，让教职工认识到身体是工作的本钱，在平时的教学中，不要忘记了保养自己的身体。

这些活动的开展丰富了教师和幼儿的文化生活，更调动了教师职工和幼儿参与活动的积极性，加强了团结，增进友谊，增强了幼儿的合作交往能力，体现了和谐校园的理念。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

劳动总结报告篇五

为认真贯彻落实党的精神，发扬光荣传统，弘扬先进思想和时代精神，充分发挥教职工在解放思想创新工作实践中的主力军作用，在“五一”国际劳动节即将到来之际，按照区教育局工会的指示精神，我校以“颂改革、促振兴、建和谐”为主题，共建和谐、欢乐祥和的节日氛围，唱响“劳动光荣，教师伟大”的主旋律，开展庆“五一”系列活动，以展示教师风采，激发广大教职工建设和谐校园的积极性、创造性，让教职工过好自己的节日，现把此次系列活动总结如下：

一、组织开展踏青活动，舒缓教师紧张的工作压力。

二、组织开展教学节活动，提高教师教学素养。

我校此次在“五一”国际劳动节来临之际举办的第三届教学节活动，不仅是对老师们自身专业化水平的一次大检阅，也

是对学校小班化高效课堂教学开展情况的一次大检阅，它为展现教师的专业素质风采和精神风貌提供了广阔的舞台。

本次教学节盛况空前，由个人素质、提升理念和实践研究三大板块10个项目组成。通过这些活动，启迪老师们的才智，发展老师们的特长。教师们在活动中有思想的翱翔，有感情的抒发，有激情的旋律，有技能的展示，有科学的探索，有诗意的飞扬，各项比赛充分展示了教师们的教学才华，展示了学校教学文化特色，丰富了教师的校园文化生活，有力地推动了校园和谐团队建设。

可以说，以上活动依据“教工欢迎、广泛参与、师生互动、立足实效”来精心设计各项活动，通过新颖的载体、丰富的活动、扎实的工作，让广大会员感到贴心，振奋精神，展示风采，凝聚力量，团结动员广大教职工为办人民满意教育，构建和谐校园贡献力量。

劳动总结报告篇六

今年的五一劳动节，我校举办了丰富多彩的活动，本次活动培养了学生爱劳动、爱祖国的情感，逐步养成爱国、务实、勤俭的优良品格，本篇文章来自资料管理下载。我们学校的五月份活动的主题为“劳动光荣，奉献最美”。下面我就我班活动总结如下：

- 1、通过欣赏图片、资料让学生对”五一劳动节”的由来及意义有深刻的认识及领悟。让学生受到启示。并在假期与爸爸妈妈主动对自己的家进行了大扫除。
- 2、利用国旗下讲话，大力宣传本次活动的重要性，激发了学生主动认真的参与和对待本次活动。
- 3、创作“五一”劳动节手抄报的过程中，多数同学能以丰富多彩、形式多样的手抄报，来展现自己的创作风格，并且突

出主题，锻炼了学生的多方面的表现能力。

4、通过社会实践，让学生亲身体会劳动给自己和他人带来的快乐，同学们能利用假期走进社会、走向家庭，本篇文章来自资料管理下载。去帮助孤寡老人们做一些力所能及的事情，从中他们受到了很大的启发和教育。

总之，通过这些活动的开展，丰富了学生的课余文化生活，更加调动了学生参与的积极性，培养了学生积极劳动的热情，养成了爱劳动的好习惯，并能珍惜他人的劳动成果。

劳动总结报告篇七

幼儿的平安与幸福是我园师生共有的最大心愿，为了让全园师生过一个安全、稳定、祥和的五一佳节，该园积极贯彻上级有关会议、文件精神，在五一前夕周密安排部署，以确保师幼儿的平安与幸福是我园师生共有的最大心愿，为了让全园师生过一个安全、稳定、祥和的五一佳节，该园积极贯彻上级有关会议、文件精神，在五一前夕周密安排部署，以确保师幼生命财产安全。

(1) 扎实做好幼儿安全教育工作。

幼儿园各班级结合实际开展了防火安全知识、交通安全法律法规、预防食物中毒等安全教育，进一步增强幼儿的安全防范意识和自护自救能力；从晨间谈话、教学活动、户外游戏、离园活动，逐一结合相应的教育内容而开展，并通过儿歌、故事、视频、情景表演等形式把交通安全、饮食安全、活动安全、卫生安全及自我防护各种安全教育融入其中，开展了节前的安全教育活动。

(2) 积极开展家长宣传工作。

放假前我园向每位幼儿的家长发放了“告家长书”，提醒家

长注意五一假期安全，特别是传染病、防溺水的预防工作，让幼儿过一个安全、健康的五一节。

(3)切实加强安全保卫工作。

幼儿园提前排出了五一假期期间行政领导值班表，安排门卫、保安人员24小时值班，确保坚守岗位、信息畅通，保证各个环节不出现纰漏。

(4)国旗下讲话宣传安全教育。

在每周一例行的升旗仪式中，园长通过向幼儿讲述简单易懂的安全常识，让幼儿轻松的懂得了假期的安全，懂得保护自己。

(5)认真开展幼儿园安全大检查。

本园安全领导小组在放假前重点对幼儿园园舍、食堂、周边环境等组织了一次全面的安全大检查。

安全工作重于泰山，我园将牢固树立“以人为本”、“安全第一、预防为主”的理念，以对全体幼儿和教职员工高度负责的精神，切实加强幼儿园安全工作的领导，警钟长鸣，常抓不懈，以确保幼儿园安全。

劳动总结报告篇八

劳动保障工作情况汇报（初稿）

度劳动保障工作情况汇报（初稿）党工委、管委会：20，在党工委、管委会的正确领导下，我局坚持以“三个代表”重要思想和十六届四中、五中全会精神为指导，按照党工委、管委会建设“和谐社会”的总体部署，认真做好被征地人员就业与安置、社会保险扩面征缴、劳动关系协调等工作，全

面完成年初确定的各项目标任务；同时以开展“保持共产党员先进性教育”活动为契机，加强队伍建设，提高办事效率，改进服务质量，推进各项劳动和社会保障工作，为我区经济发展和社会稳定发挥了一定的作用。现将年初各项职能考核指标完成情况、先进性教育活动整改措施落实情况和抗台救灾工作情况汇报如下：一、年各项职能考核指标完成情况

（一）大力开发就业岗位，帮扶被征地人员实现就业举办劳动力供需洽谈会、专场洽谈会8次，56家用工单位提供就业岗位1750个；通过开发保洁、保绿、保安等公益性就业岗位，为失地无业农民提供37个就业岗位；平时推荐和发布就业信息15次，提供岗位363个。截至12月底，全年新开发就业岗位2150个，完成年责任目标个的107.5%，其中公益性岗位开发37个，全部用于招用就业困难人员；帮扶被征地人员实现就业523人，完成考核目标900人的58.1%（注：此项考核内容在年初考核指标中未涉及）。（二）重视职业技能培训，提高劳动者素质，增强就业能力今年，我局重点抓好被征地人员、下岗失业人员、部队随军家属的职业技能培训，提高其就业和再就业能力。2005年培训工作强化考核制度，在做好计算机应用技能、汽车驾驶、电工等项目培训的基础上，根据市场需求，及时增开了双证培训、厂内（叉车）驾驶、会计电算化、木工等培训项目，拓宽培训门类，逐步健全培训网络。1-12月份，开展各类就业培训702人，其中被征地人员职业培训633人，完成年初考核指标500人的127%、力争指标550人的115.1%。截至12月底，362人技能培训合格，落实培训补助款项27.3万元。此外，把筹建劳动就业服务中心列入年度重点工作之一。经过全体员工的共同努力，8月22日，劳动就业服务中心启用，使整体办公服务形象得到改善和提高，特别是实现与市就业信息的联网，6平方米的大屏幕显示器即时发布企业招工信息，为求职者和用人单位搭建起就业桥梁，逐步构建起劳动力市场与就业服务网络体系。（三）加大社保扩面征缴力度，全面超额完成扩面征缴工作任务2005年，我区社会保险扩面征缴工作取得了可喜的成绩。社会保险覆盖范围继续扩大，截至12月底，养老保险、医疗保险、失业保险和工伤保险参保人数比底分别净增了1272人、

1364人、868人和3357人，完成年初市局下达扩面考核任务的159%、273%、174%和168%。与此同时，基金征缴也保持了良好的态势，超额完成了全年征缴指标任务，至12月底，全年征缴养老保险基金、医疗保险基金和失业保险基金分别为3273万元、1474万元和273万元，完成征缴指标的136%、138%和127%。每月的离退休费、被征地人员养老保障费、生活补助费均按时足额发放到人，维护了社会的稳定。为了确保扩面征缴工作的顺利完成，我们主要做好了以下几方面工作：一是加强领导，明确目标，落实责任，将社会保障扩面征缴工作列入年度考核范围。二是专项稽核，督促企业及时足额参加各项社会保险。上半年，市、区两级社保经办机构会同地税稽查部门联合对区内8家企业社会保险参保人数、缴费基数是否符合国家、省、市有关规定，企业及职工是否按时足额缴纳社会保险费等情况进行了稽核，发现被稽核单位不同程度存在缴费基数和参保人数不足问题。通过整改，参保人数新增210人，其中工伤保险参保人数全部整改到位，社会保险缴费基数总额增加172万元/年，基金增收75万元/年。三是加大稽查力度，维护劳动者合法权益。今年10月份，在市劳动监察大队帮助下，开展了以检查企业社会保险参保情况为主要内容的劳动监察，把外来民工比较集中的'行业和企业及平时经常发生投诉举报、劳动保障管理薄弱、不参加劳动保障年审的企业作为检查的重点，共抽查10家企业，发现社会保险参保人数严重不足，有的企业无人参保。通过整改，10家单位新增参保人数550人，基金增收万元/年。四是加大社保基金监管力度，防止基金流失。不定期对医保参保人员违反医保规定，冒名使用别人医保卡等违法行为进行监督和检查；10月份—12月份对企业退休（职）人员进行养老待遇享受资格认证，防止养老基金冒领现象的发生。（四）开展以清理拖欠农民工工资为重点的专项检查，维护劳动者合法权益自去年12月以来，按照全省清理拖欠农民工工资电视电话会议和省劳动保障厅开展“春雨行动”的通知精神，春节前后，在全区开展清理拖欠农民工工资专项行动。为了做好这项工作，与建设规划局一起，分期分批召开建筑单位和施工企业负责人会议，传达贯彻全省拖欠农民

工工资电视电话会议精神，宣传劳动保障部、建设部《关于建设领域支付农民工工资暂行办法》，通报施工企业用工管理和支付工资存在的问题，布置自查整改任务。为了方便农民工投诉，局建立、完善了信访接待和“12333”电话举报投诉制度，2005年受理和查处拖欠农民工工资投诉75件，涉及农民工645人，工资金额316.9万元，防止群体性拖欠工资上访事件的发生。二、先进性教育活动整改措施落实情况上半年，按照党工委的总体工作部署，我局开展了先进性教育活动。支部把这次教育活动作为局党建工作的重中之重来抓，保质保量地完成了思想发动和学习培训、党性分析和民主评议、抓好整改和巩固提高三个阶段各项工作。集中学习教育结束后，支部结合实际情况，对照整改工作方案，认真开展自查工作，对整改情况进行了一次全面检查梳理，各条措施基本上得到了落实，实现了先进性教育活动的预期目标。

（一）学习领会五中全会精神，加强政治理论学习党的十六届五中全会胜利召开后，局支部十分重视，专门组织全体干部员工认真学习全会通过的《建议》和温家宝总理关于《建议（讨论稿）》的说明，并采取观看电视讲座、撰写心得体会、讨论交流等多种形式，开展行之有效得学习贯彻活动。通过有计划地开展深入系统的政治理论学习，全体党员干部的党性意识明显增强，对保持党员先进性的重要意义有了较深的体会认识，人生观、世界观、价值观有较大转变。（二）认真落实整改措施，切实解决突出问题一是加强调研工作，为党工委、管委会决策提供科学依据。11月份，以党工委、管委会名义出台了《关于促进被征地人员就业的若干意见》

（甬榭工委〔2005〕88号），明确今后几年我区促进被征地人员就业工作的方向和目标，成立促进被征地人员就业领导小组，加强对就业工作的组织领导。相关的公益性岗位补贴、基本养老保险补贴、职业培训补贴等扶持政策也已形成初稿正在抓紧修订完善中，鼓励用人单位吸纳被征地人员，鼓励被征地人员自谋职业，促进被征地人员尽快实现转岗就业。二是依法开展劳动监察，规范企业用工行为。为保障职工合法权益，根据《浙江省劳动保障监察条例》，我局在克服人手少、工作量大、监察设备缺乏等实际困难的情况下，

组织开展劳动保障执法、社保专项稽核等检查5次，共检查各类用人单位67家，发出社保缴费基数核实通知书10份，提出整改意见25条，补签劳动合同960人，社会保险扩面760人。三是加强业务素质培训，工作人员业务素质有了进一步提高。每位机关工作人员都明确自己岗位职责，确立了为民服务的思想，以本职岗位的政策业务为重点，采取自学、培训等形式，不断加强业务学习，与时俱进，提高依法行政水平和业务技能，不断提高办事效率。6月份参加了省厅统一组织的劳动保障监察培训班学习，取得了《劳动保障监察证》。四是开展各种为民服务活动，努力解决群众关心的热点、难点问题。根据退休人员要求，我局多次与银行、财税协调，让退休人员可以重新选择养老金发放银行，此举措方便了本地退休人员领取退休金，受到退休人员称赞；8月份开始，联合财政局对我区行政事业单位工作人员子女医疗统筹工作进行了调研，代拟了《大榭开发区机关事业单位工作人员子女医疗管理办法》。从1月1日起将我区子女医疗统筹纳入市级医保计算机系统管理，保障了开发区机关事业单位工作人员子女的基本医疗需求。五是积极开展劳动保障普法宣传工作，增强用人单位和劳动者双方法律意识。通过组织召开企业座谈会、发放劳动保障杂志、利用报纸电视媒体宣传等形式，以就业、社会保险、工资支付、劳动合同为重点，多形式开展各种宣传活动，进一步提高全社会的法制观念和劳动者的维权意识，全年发放各类劳动保障法律法规宣传资料1650余份，召开座谈会4次。

（三）努力建立长效机制，巩固扩大教育成果按照先进性教育的总体要求和本单位工作的具体实际，认真总结第一批先进性教育活动中好的做法和经验，努力建立使党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制，使共产党员的先进性自始至终体现在工作、学习和生活的各个方面。

1. 加强党风廉政建设。支部一直以来非常重视廉政建设工作，在工作中，始终坚持以落实党风廉政建设责任制为主线，把党的建设、党风廉政建设和精神文明建设、机关效能建设紧密结合起来，认真执行机关效能建设各项规定，不断改进机关作风，提高机关效能。上半年制定出台了《宁波大榭开发区劳动和社会保障局廉洁自律规定》及《党风廉政建

设目标责任状》，逐步完善内部管理。2. 建立健全全体党员密切联系群众的服务机制。局内党员要定期走访挂钩村的困难群众，访谈慰问、结队帮扶，及时了解他们的困难，进行救助，并定期征求群众意见的制度，坚持和完善党员主题实践活动制度。三、抗台救灾工作情况今年，我区遭受了“麦莎”、“卡努”等多个台风和百年不遇的特大暴雨袭击。面对台风带来的灾情，在党工委、管委会的正确领导下，在区三防指挥部的指挥协调下，我局广大干部员工，发扬连续作战的精神，积极深入抗台第一线，抢救物资、疏通管道、慰问困难群众，组织群众开展灾后自救，为最大限度地减少台风损失作出了应有的贡献。受台风的影响，局的联系村—东岙村受灾情况严重，71户居民房子被淹，其中特别严重的30余户居民房子被水淹没深度达1.3米，浸水时间长达十几小时，给他们造成了较大损失。按照党工委、管委会和三防办的紧急会议要求，我局召开全体人员会议，及时安排下村抗台和应急小分队人员到岗到位，走访受灾户，慰问受灾村民，安抚村民情绪，并将防疫药品发放到村里，指导村民开展防疫消毒工作，同时组织干部员工到村里打扫卫生、清理河道垃圾，帮助村民恢复正常的生产生活秩序。回顾过去的一年，我区劳动和社会保障工作取得了一定的绩效，但同时我们也应看到工作中仍存在着一些较为突出的矛盾和问题，需要引起足够重视，并积极予以改进、完善和解决。主要表现在：一是就业和再就业工作任务艰巨，劳动力资源与就业结构性矛盾在短期内难以得到有效缓解，促进被征地人员就业工作压力和难度越来越大。“4050”人员、零就业困难家庭帮扶就业更成为当务之急。二是社会保障覆盖面仍须进一步扩大，社会保险参保率有待提高。面上各类用人单位及其职工虽已基本纳入了覆盖范围，但城镇灵活就业人员（包括自由职业者）和农村进城务工人员等人群参保率却不高；三是建立和维护和谐劳动关系工作难度增加。劳动用工管理不够规范，侵犯职工合法权益尤其是拖欠农民工工资现象日益突出，劳动监察执法力度亟需加强；四是调查研究等基础工作还不够深入。五是内部管理制度建设滞后。20，劳动保障工作继续坚持以邓小平理论和“三个代表”为指导思想，认真贯彻领

会党的十六大、十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕党工委、管委会建设“平安大榭”的工作要求，按照科学发展观的要求，以保持社会和谐稳定为出发点，以促进被征地人员就业为突破口，不断完善社会保障体系，加大劳动监察力度，积极构建和谐稳定的劳动关系，依法行政，提高服务水平，开拓创新，全面推进各项劳动保障工作，努力实现我区劳动保障事业的全面、协调和可持续发展。