

# 培训会欢迎词(大全8篇)

范文范本可以作为学习写作的起点，帮助读者掌握文章的基本结构和表达方式。如果你正在寻找新的工作机会，以下是一些岗位职责范文，可以帮助你更好地了解岗位需求。

## 培训会欢迎词篇一

今天作为全市地税系统新招录的一名公务员代表全体218名学员在这里发言我深感荣幸。八月的xx热情似火骄阳似金。在这充满激情的日子里来自祖国各地的全省地税系统新录用公务员和机关工作人员齐聚在xx即将开始人生新一段的旅程。

八月的xx财经政法大学郁郁葱葱生机昂然。在这充满活力的校园里318名朝气蓬勃的青春面孔欢聚在这美丽的校园开始为期三个月的岗前培训。

借此机会我们全体学员感谢省局领导对我们成长进步的高度重视和殷切关怀感谢xx财经政法大学为我们提供优越的学习环境感谢全体工作人员为此次培训所做的精心组织和付出的辛勤劳动。我们一定不辜负你们的期望刻苦学习努力钻研圆满完成学习任务。

我们知道地税工作的主要职能是按照国家法律法规的规定依法对行政区域内各类纳税人进行地方各项税费、基金的征收和管理对纳税人的纳税情况和财务情况实施监督检查同时地税工作还承担着发挥税收的'经济杠杆作用为推进改革、发展经济和社会稳定服务为国聚财调控经济的重要职能。

当前全省上下正在抢抓机遇聚精会神搞建设一心一意谋发展为把xx建设成为中部崛起的重要战略支点而共同努力同时百年不遇的金融危机又为我省地税工作全面协调可持续发展带来新的挑战依法治税、信息管税、服务兴税是xx地税发展的

唯一选择。

作为xx地税的一员要切实履行好“为国聚财、执法为民”的职能需要我们这批80后、90后的一代新人勇敢担当起xx地税发展的宏图伟业需要我们掌握相关的法律法规和专业知识需要我们熟悉我省地税发展的最新动态和现实要求需要我们不断历练本文来自于贵州学习网..职业素养、锤炼工作作风需要我们珍惜机会加强学习尽快进入角色胜任岗位工作。

一、严格遵守学习纪律不断端正学习态度。自觉遵守培训安排从思想上深刻认识到这次培训的重要意义逐项落实培训课程。自觉维护课堂秩序尊敬老师服从管理不迟到、不旷课、不早退积极参加各项集体活动互帮互助、团结友爱、以诚待人。

二、圆满完成学习任务着力提高专业素养。加强税收相关法规的学习为在今后的工作中自觉做到公正、文明执法依法、依率征税打下坚实基础加强最新经济理论和财务会计处理方法的学习以专业理念应对新要求以扎实的专业基础适应新形势、迎接新挑战加强对相关计算机和信息化技术的学习适应新形势下电子化、信息化对税务征收管理的需要加强对外语知识的学习适应全省大力开展招商引资不断扩大对外开放的客观要求。在学习中力求坐得住、学得进、钻的深尽快成长为税务工作的行家里手。

三、自觉磨练意志、不断增强学习能力。古语说“活到老、学到老”人生本来就是一个不断学习提高的过程。一次学习培训不可能一劳永逸。我们要抓住这次难得的培训机会加强交流、集思广益、相互促进找准学习的动力磨练学习的毅力树立在工作中学习、在学习中工作的理念真正做到向理论和实践学习、向领导学习、向同事学习、向纳税人学习不断提高自己的综合素质。

## 培训会欢迎词篇二

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家下午好！

首先我代表新天地药业非常真诚地欢迎各位新员工加入新天地药业这个正在成长中的大团队。（为自己的到来来点掌声吧！）我是来自人力资源部的xxx非常荣幸，今日的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与协作！感谢大家！（退后一步鞠躬）

从今日起，你们已成为我们新天地药业的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的将来。公司以人为本，敬重知识，敬重人才的气氛早已在我们新天地药业开花结果，希望你们能与这个大家庭的每位成员相互敬重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推动，无论是什么岗位，都享有公平的晋升机会。新天地药业为优秀的员工提供良好的学习的平台及进展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，让我们共同投身到本次新员工培训的学习中，让我们用乐观的心态、虚心的向每一位讲师学习，为将来的工作打下坚实的基础。

1、本次培训班受到了公司领导的重视与支持，使我们有机会在此学习。现在让我们请出xxx部主管xxx先生为我们叙述  
□xxx□□掌声有请：

感谢xxx的精彩授课，希望通过这次的培训，大家能正确理解和充分把握公司企业文化理念和经营理念，从而树立奉献、创新、团结协作的工作精神，从而达到同心协力共谋进展的目的，为新天地药业持续高速进展打下坚实的基础。

2、下面有请人力资源部xxx小姐，为我们讲授《制度学习》。

没有规矩不成方圆，一个成熟、规范的公司缺少不了完善的制度作为后盾，我们会将制度管理与企业文化最大限度的结合，不断完善，使管理更加人性化。

感谢xxx的精彩授课，让我们从中受益匪浅。鱼儿之所以向往大海，是由于大海的深邃和宽广，鸟儿之所以向往天空，是由于蓝天的博大与高远，祝福你们在xxx公司前程似锦、共创将来□xxx公司新员工培训到此结束！！！请大家全体起立，让我们以热烈的掌声恭送领导。

### 培训会欢迎词篇三

首先在此非常荣幸地欢迎各位加入郑州熙华医疗器械有限公司这个正在成长中的大家庭。从今天起，你们已成为这个企业的一个重要成员。你们是注入公司新鲜血液，你们是公司的未来。

公司以人为本，尊重知识，尊重人才的气氛早已在郑州熙华医疗器械有限公司公司开花结果，希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解。相互欣赏及认同那些为生活而辛勤工作的公司同仁。在这里，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。另外各种培训也不断推进，“在每日的工作中进步！”是我们的心得。本着“以人为本”的人才策略，公司为优秀的员工提供完备的发展空间，这不仅是提供良好的工作环境及待遇，而且能最大地激发个人的潜力，发挥自身的价值。在为社会创造财富的同时，也为自己创造财富。

大家很幸运，在我们那个年代没有岗前培训，入职后不了解情况，多走了许多弯路，迟迟没能进入角色……，现在好了，入职后就有岗前培训，通过培训，你们将掌握更多的资讯，更快地进入岗位角色。我公司对上岗前培训十分重视，也做了很好准备，相信通过培训大家一定能尽快转换角色，进入状态，适应新的工作。

在这里，公司的各项培训也不断推进，无论什么岗位都享有平等的晋升机会，为优秀的员工提供良好的平台发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们投入在这次新员工的培训的学习中，让我们用空杯的心态，虚心的向每一位讲师学习，为我们的未来打下坚实的基础。

## 培训会欢迎词篇四

尊敬的. 各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入xxx这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的xx，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！

从今天起，你们已成为xxx集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会，xxx为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己！要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好。“xxx”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！

让我们一起共同努力吧！

## 培训会欢迎词篇五

各位新入职的员工、大家下午好！

经过二天的入职培训，相信各位员工对xx-xx公司有了初步的了解，对公司的管理架构、经营范围、经营规模、业绩前景、企业文化等也有了初步的印象。公司此次培训，还将组织各位新员工参观公司的xx-xx和正在规划建设的新基础。员工们经过二天的培训，有了一定的收获，对自己入职以后的工作及职业前景已经有了初步的规划，并做好了随时投入岗位工作的准备，在你们即将入岗入职之前，再与大家一起谈谈，希望通过进一步的沟通交流，促进我们的企业与新进员工步调合一，和谐共赢。下面我讲三点意见，与各位共勉。

### 一、面对现实，切合实际，找准目标，认真筹划

首先、面对全新的企事业单位用人机制，必须有全新的入职态度。

激烈市场竞争环境迫使企业采取全新的用人机制，即打破铁饭碗，实行“优胜劣态”的用人机制。这与你们的上一代有着很大的差别，由于教育产业化，致使现在的大学毕业生人数远超过六、七十年代出生的毕业生，加之现在的大学在专

业培养方向上与市场需求的出现了一定程度的脱节，重理论教学轻实际操作，致使大多数企业的基层实际操作岗位被农民工或城市低教育者取代，这导致大学毕业生的就业环境进一步恶化；当你们被选进企事业单位从事某项工作时，企事业单位对于用人及人才的使用对比先前也有很大的变化，他们可能更注重员工的持续贡献能力与一贯的表现，而过于那种一岗定终生的就业模式早已不复存在，这是激烈的市场竞争环境逼使企业所采取的唯一途径。这就意味着你们在企业的表现及能力将决定企业对你们的奖惩及留用的唯一依据。这一现状不是一个企业的行为，而是整个社会面对竞争所采取的不自觉行为。因此各位新入职的员工切记：入职只是你们跨入企业工作的开始，今后的人生之路如何规划完全取决于你们在企业的努力成果与良好表现，即便是你们从这个企业跳往另一个更有发展前景的企业，道理都是一样的。因此我们必须面对现实，切合实际，找准目标，认真筹划。

其次、全新的用人机制为你们提供了良好的发展平台和广泛的职业生涯之路

正是由于体制、机制的变革，使得你们这一代的大学生有着比老一代大学生更广阔的发展之路。任何事物的发展都有其两面性。“优胜劣态”的用人机制更是如此。早一辈的大学生可能是铁饭碗终生制，但由于缺少优胜劣态的竞争机制，干多干少都一样，能力大小都一样，大家都在同一平台下凭着几年一调级的薪酬机制“混”，几年下来，不管你是有名的学府毕业生还是普通大学毕业生，不管你是某个学科专家还是任劳任怨的技术人员，你所学的知识都会被淘汰，你的发展前景都会被断送，那种凭身份、凭关系就能找到好岗位的职业竞争方式可能更会伤害有知识、有能力的大学生的心理，从而彻底毁去一个优秀大学生的一生。这种现象在我们这辈人中比比皆是。反之，如今的企业用人机制是全新的，是一个重人才、重能力的新环境！因此只要你是一个用心的人，一个专心为企业发展而思考、而作为的人，企业都会对你们分别青睐，都会不断地给你们新的机遇与新的挑战，你们将会

与企业有良好的互动发展的格局中双赢。同时，社会也全面采用与这种全新机制接轨的模式，比如如今普遍采用的各类师的取证及注册方式，这是这种新机制的具体运用。你具备什么能力，拥有什么经验，社会将给你们出具什么样的证明，你凭借这些证明性材料，企业将会以相应的薪酬聘用你，你的能力证明材料等级越高，你所获得的报酬就越丰厚。比如现在的注册电器工程师、注册造价师、建造师、结构工程师、安全工程师、质量认证师、人力资源师、会计师等等，而所有这些师的取证，都必须需要一定的企业工作背景，和一定的知识教育背景，目前我们的企业正为你们提供了良好的工作环境和职业生涯前景，剩下的只是看各位新入职员工的努力了。

第三、集团公司“三支人才队伍”培养目标为每位员工都提供了不同的发展方向

xx公司的“三支人才队伍”是：管理型人才、技术型人才、技能型人才。

管理型人才发展序列就是从班组(队)长、分(子)部门负责人、公司经理(副经理)、集团公司高管。目前公司已开始打破身份界限，率先在部分公司实现班组(队)长、部门负责人聘用上使用聘用制大中专毕业生，在xx公司等分、子公司的骨干力量及优秀管理者都得到很好地提拔使用，将来随着你们的管理经验不断提升，公司经营发展不断深入，将会有更多的优秀管理人才脱颖而出，走向更高的管理岗位。

技术型人才发展序列就是助理师、中、高级师及各类资质等级师。集团公司成立了人力资源部，与xx社保局等单位共同负责对各类师的取证组织办理，并有专门的文件对各类师的薪酬待遇进行统一管理，让有一定专业特长的人充分发挥他们的水平，同时体现对他们知识价值的认可，对应地提高他们各方面的待遇。



技能型人才发展序列就是各类专业等级证书，如技工、高级技工、电焊工、吊装工等，集团公司人力资源部将组织集团公司各分、子公司各类技能业务能手进行技能等级鉴定，并对取得相应证书的技能人才给予相应的薪酬。

通过以上分析介绍，希望广大新入职员工充分认清形势，结合企业与自身实际，找准入职后发展目标，启动人生职业生涯规划，实现企业与个人发展共赢新局面。

## 二、咬住目标，持续努力，永不言弃，坚信成功

各位新入职员工，我们既然确定了发展目标，就应该锁定自己的目标，根据目标制订详细的实现步骤，分段实施，要持之以恒，不弃不离，要通过持续努力与不断实践的过程，提升自己的能力，更新自己的知识，实现自我的完美人生。

俗话说得好：“师傅领进门，修行在各人！”。作为一个早于你们毕业二十多年的先行者，我在当初入职时也有你们现在一样的境遇，也有着良好的前景规划和美好的人生目标。但理想在实施过程中的确不是那么回事，我们在实际工作中也不可避免地面临着困难、挫折，甚至有心灰意冷的时候，与我同时代的大学生也有着与我同样的困境与思虑。二十多年的路走下来，与我们同时代的大学毕业生的现实状况产生了很大的差异：过去分配到令人羡慕单位的人，如今有的发展得很好，有的境遇很差，差到连糊口都出现问题；过去分配到比较差的单位，有些人却发展得很出色，成为行业的专家、单位的领导和私人企业家，也有少部分人因此沉沦，消极厌世，以致于一事无成，成了社会的负担。在坐的今天有位，我们完全有理由相信，二十年后，你们中间的人再聚到一起，会有很大的变化，这是一定的。为什么会有这些变化呢？为什么总有这些变化呢？原因我想就是我在第二部分标题所讲的：有些人能将目标锁定，以坚韧的意志和持久的耐心坚持下来了，成功就属于这些人，而有些人未能咬住目标，持续努力，不断地路途放弃，结果随意时间的推移，知识的老化，年龄

的增长，体力、智力的衰减，会变得一事无成。

举个例子，在合肥生活的人都知道合肥有个“肖氏集团”，这个肖氏集团现在很是了得，成了合肥有名的餐饮及快捷宾馆连锁企业，可当初(1991年)，他仅是个在高新区卖盒饭的个体户，他的成功原因就是咬住一个目标，从餐饮起家，做老百姓实惠的餐饮，做适合老百姓口味的餐饮，不管遇到多大困难，他们都坚定一个目标方向不变，在接近二十年的发展历程中，公司的经营方向始终未随不断变化和充满危机的市场中改变，中间的苦衷有很多，困难与问题一个接一个，但他们兄弟没有放弃。

西方有句名言：“上帝在为你关上一扇门的同时会为你打开一扇窗”，中国也有句古话叫“天无灭人之路”。我想这些名言警句对于我们这些优秀的大学生来说，更显得轻松简单。人的一生中总会遇到这样或那样的困难，我们应该以一种积极的心态去面对。即所谓的“心态决定一切、心态改变一切”。

在这里再与大家分享一个小故事：从前一个小和尚向老和尚拜师求武功，老和尚爽快答应，但每天只教他一个招式，就是拿根粗棍子，对着草堆，伸手向前，一边口念“去吧！”，一边猛地向前伸棍子。小和尚练了三年，实在不耐烦，生气地向老和尚抗议，说老和尚在糊弄他，这样下去什么时候才能学到武功，老和尚说你现在已经有武功在身，可以下山了。小和尚不解，稀里糊涂下山，结果遇到不平之事，小和尚打抱不平，用棍子向仗势欺人的坏蛋一伸，坏蛋躲过去，小和尚的棍子捅向一堵坚厚的墙，墙应声而倒！小和尚自己都不相信自己的功力如此了得！

因此眼界决定一切，心态决定一切！因此我们要从平凡中悟出伟大，从低俗中悟出高雅，把眼界看高一些，平时不与周边的小人小事计较，把手脚放低一些，多做一些看似最没有前途的事，只要你咬准目标，持续努力，永不言弃，你就一定

会成功!

### 三、积极储能，随时准备，接受挑选，担当大任

接下来同学们，各位新入职的员工，你们将要做的就是积极储能，随时准备。

#### 首先是体能上的准备

这一点尤为重要。俗话说“身体是革命的本钱!”，没有一个强壮的身体，没有旺盛的精力，想做什么都是白谈。我想，人的一生如果有一个完整的体能上锻炼的计划，那么对自己的事业、家庭是至关重要的。首先良好的体质是每个人赖以生存的本钱，你们现在还都年轻，随着年龄的增长，工作与家庭压力的增加，你们的身体会逐渐难以适应双重的压力，因此，乘着年轻，多锻炼身体，并养成良好的运动健身习惯，将使你们受益终生。其次持之以恒的体能锻炼，也是训练你们毅力和坚强你们意志力的有效途径，“夏炼三伏冬炼三九”将大大提高你们的意志力，提高你们适应生活与工作压力的能力，对你们的工作与家庭都有着很大的帮助。八零、九零后的大学生是在网络环境中长大的大学生，网络是一种新型媒体，有着诸多的优点，我就是我们国家早期的计算机专业毕业的，对于网络的优点及其广泛应用有着比较全面的认识，但网络带给你们这一代的负面影响还是有的，其中重要的一点就是使你们这一代人上网“运动”的时间多了，现实运动的时间少了，希望你们多从不同角度思考，克服弊端，坚持强身健体，为自己的未来储备足够的体能。

#### 其次是知识上的准备

可能你们要说了，我们在大学四年，学的知识应该不少了，怎么还提知识上的准备呢!庄子说过：“吾生也有涯，而知也无涯。”知识无穷无尽，更何况你们在学校学到的只是理论知识，与现实工作中的实际还是有着一定的差距的!因此，面

对新的岗位、面对新的工作，我们要不断地梳理自己的知识结构，重新思考适应新的工作所需要的知识准备，制订一个长久的学习计划，不断提升自己的工作能力。这一点相信各位新入职的员工应该很容易认识清楚的。

### 第三是能力、经验与智慧上的储备

知识不等于能力，能力不等于经验，经验不等于智慧。在具体工作实践中，你们会发现，书本的知识对于现实有着很大的差别，千万别死啃书本，在实践中注重的是能力与经验的运用，能力是通过对知识与实践的不断思考和体验所得出来的，因此我们在平时的工作中要做个有心人，即所谓的“处处留心皆学问，落花水面积文章”！，经验是不断学结他人的成功与失败的事例和自己的成败得失所提炼出来的，因此我们大学生们应该深入基层，向最低层的员工学习，向老员工学习，向业务骨干和优秀管理者学习，要有耐心，要以全面的眼光看待生活与工作中的形形色色的人和事，要站在高处看待一切事物，要善于总结正反两方面的经验教训。当我们坚持学习，不断实践，勤于思考，善于总结，积累经验，不断否定自我，提升自我，我们就会逐渐成为有智慧的，成为对企业、对社会、对家庭有贡献的人，这样我们的人生才会至善至美！

我们期待着你们成功，我们坚信你们一定能成功！

尊敬的各位领导、尊敬的各位班主任：

在参加培训之前，王主任说，这次去，不仅要提高自身的班主任工作的素养，回来以后还要对全镇的班主任做二次培训。所以，这次培训，我们作了比较详细的记录。回来以后把自己在听讲座过程中所看到的、所听到的、所想到作了一些整理。借此机会，给全镇的班主任老师作一个汇报，讲得不的地方，欢迎各位批评指正。

这次讲座合计两天。参加的代表合计500多人。共有三位专家开讲。第一天上午的做讲座是来自《德育报》的张国宏社长；下午做讲座的是全国中小学心理健康教育十佳教师杨敏毅老师。第二天做讲座是来自湖北武汉的一位小学教师，名字叫桂贤娣，是全国优秀班主任，湖北省人大代表，她来自湖北省一所农村小学，是一位典型的“草根型”班主任。三位专家各有特色，前面两位重在理论研究，后面一位重在实践上的探讨。

今天的汇报会之前，我与张老师作了一个简略的分工。第一天的两个讲座由我来向大家作汇报。（张国宏社长的《班主任的领导力》和杨敏毅老师《教师的职业心态与班主任工作的思考》）。第二天的讲座请光小的张老师向大家汇报。

接下来，我首先把张国宏社长的讲座向大家作汇报。

班主任是学校德育工作的组织者、实施者，是教学工作的协调者。有人说：班主任是世界上最小的主任。也有人说：班主任是学校里最苦的岗位。班主任工作是一项宏伟的工程，又是一项艰巨的工程。

## 一、班主任要有亲和力

班主任的亲和力，是建立师生感情的关键，班主任的亲和力来自哪里？

第一，语言美。班主任对学生讲话，要亲切。一句恰如其分的赞扬远比冷冰的指责更能激发学生的学习热情、进取心和荣誉感。优美的语言，往往使学生感到格外的舒畅、亲近。古人曰“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒”就是这个道理。

第二，仪态美。仪表、眼神、动作等仪态，虽然无声，但是有时班主任一个鼓励和赞赏的眼神，一个真诚的微笑，一个自然又亲切的动作，可能胜过苦口婆心的批评和劝说，会大

大缩短师生心灵之间的距离。

## 二、抓教育常规，渗透教育理念

学生刚入学时，班主任应当把学生当作客人。每天有计划的向学生灌输学校的常规。如作息时间，怎么值日、怎么做操、怎么上课、怎么考试等常规。又如对于打架、旷课等违纪行为学校如何处罚等告诉学生，让学生尽快熟悉学校的各种规章制度。学生如果违纪了，班主任要反复纠正和强调，直到形成习惯。在抓教育常规的过程中，班主任应向学生渗透学会“做人”的理念。

## 三、建立学生档案——客观评价学生

班主任应建立班级学生的学生档案(成长记录袋)。要制定出学生操行评定办法(奖罚办法)。如：学习20分，纪律30分，卫生30分，活动20分。执行时，一碗水端平，对待学生一视同仁，论事不论人。班主任时时记，事事记、人人记，这种管理办法行之有效。

建立学生成长记录袋也是09年南通市中考方案作重大调整中一个要求。在09年中考方案调整中有这样一句话：综合素质评价内容包括道德品质与公民素养、交流与合作能力、学习习惯与学习能力、运动与健康、审美与表现、创新意识与实践能力等六个方面。对于整个初中阶段的学生综合素质评价，学校将通过建立学生成长记录袋，客观、详实地记录学生的成长过程，以此为依据形成每学年学生阶段性综合素质评价结论，并据此形成终结性评价结论，与毕业、升学挂钩。在录取方式上，扩大综合素质评价在录取中的作用，扩大招生学校的招生自主权限。报考普通高中，学生综合素质中的道德品质与公民素养、交流与合作能力两项评价结果须达合格，其它各项和学业水平测试等级均须达c级以上。热点高中录取可在此基础上由学校另提等级要求。

#### 四、增强管理意识。

1、完善班干部队伍。开学初，要精心建立一支行之有效班干部队伍。定期召开班干部会，总结工作中的得失，提高班干部的工作能力。另外经常找班干部谈心，帮助他们改进工作方法，在适当的范围内放权，调动他们的积极性和主动性。每周的班会课可由班干部支配。

2、做到事事有总结。无论是取得了成绩还是以失败告终，有活动就有总结，学生自己要总结，班主任要总结。通过总结经验，吸取教训，让学生明辨是非，积累宝贵财富。这是学生成长不可缺少的一环。

3、开好班会。班会有目的性和针对性。除了开主题班会外，同时还可尝试开短会。如我校每天晚自修结束前开5分钟的班会，对学生一天的学习、生活、守纪等方面作小结，非常实用。

#### 五、开展丰富多彩的活动——提高学生各种能力。

1、说。通过学生自我介绍和即兴演讲等活动，了解摸清学生的基本情况，同时还能发现学生的特长和爱好，有助于今后开展工作。

2、写。经常布置家庭作业——写作文，如《假如我是班长》、《假如我是班主任》、《班荣我荣，班耻我耻》、《我的目标》等等。通过写作活动，一方面学生们的写作水平有明显提高，另一方面有助于班主任了解学生的家庭、学习、能力等情况，能更准确的把握学生的脉搏，便于做学生的工作。

3、同时开展“读一本好书，练一手好字”的活动。读一本好书，练一手好字，学生终身受益，为将来升学和就业奠定坚实的基础。

## 六、班主任的三颗心：爱心、细心、耐心

俗话说：打铁先要自身硬。作为班主任老师，要处处严格要求自己，表里如一，让学生钦佩，又要做到以下三点：

(1) 爱心。作为一名班主任，首先应该是爱学生。对全班学生无论他是干部权贵子女或平民百姓子女，无论他是品学兼优的好学生或是令人头疼的后进生，均应一视同仁。爱得公正、公平、公开，爱得让学生信服。学生违反了纪律，班主任在严厉批评时，也要动之以情，晓之以理，让学生理解老师的一片苦心，这样学生就不会产生逆反心理或反抗的情绪，真正做到“良药”不苦口，“忠言”不逆耳。

(2) 细心。

首先，班主任对学生应“勤观察，勤交流，勤鼓励，勤表扬。”平时细心观察学生的学习、情绪、身体、表现。多与学生交流，谈心，了解他们的喜怒哀乐，爱好兴趣。关注学生点滴的进步，及时鼓励表扬。给予学生充分的信任，其实就是给学生最大的鼓励。

(3) 耐心。班主任必须有百分之两百的耐心来对待学生，尤其是后进生的转变工作，要准备打持久战。对待后进生，我们不仅应施以爱心、施以细心、更应施以耐心。

## 七、捕捉闪光点

班主任要善于捕捉学生身上的闪光点。金无足赤，人无完人。再好的学生难免也有不足之处，再差的学生身上也有自己的优点。及时捕捉学生的闪光点进行因势利导，使他们产生积极的情感，从而以点带面促使学生全面进步。这是班主任工作至关重要的一环。

在班级里，后进生是最需要班主任关心的。再差的学生也有



上进心，其自尊心也不会消失。班主任应从后进生身上捕捉上进的“火花”。对于后进生犯错，班主任处理应非常小心。

首先，让他们清楚自己犯了错误，老师没有看不起他，并且期待着他能及时改正错误。

其次，在平时课堂教学中，多让后进生回答几次比较容易的问题，帮助他们树立学习信心，使他们在同学面前抬起头来。

## 八、班主任的“三爱”

要做到“三爱”即

### (1) “偏爱”后进生。

在班级管理，班主任应努力将自己“与人为善”的爱心和班集体“普遍的友爱”倾注给后进生，给他们更多的关注、更多的投入。在班集体中，班主任要精心营造一种平等、和谐、友爱的气氛，让后进生体验到集体的温暖和同学间的友谊，让他们感受到自己在班上有一席之地。班主任还可以大胆吸收后进生参与班级管理，让他们在管理中克服自身不良的行为习惯。

### (2) 严爱优等生。

优等生，谁都爱他们，也正因为如此，优等生的缺点往往容易被忽视、掩盖、被原谅、甚至被袒护，但小的缺点也会造成大的隐患。

大家可能还记得几年前发生在浙江金华儿子杀死母亲的事(徐力杀母案)。徐力是浙江金华市第四中学的高二学生。在老师和家长眼中是一个好“学生”。初中升高中时考进学校重点班，高一上学期在班级排名倒数第2名，经过努力，高一下半学期在班级排第十名。她的母亲叫吴风仙要求很高，要儿子

每次期中、期末考试都排在前10名。儿子喜欢踢足球，母亲也不允许。2000年1月17日中午，儿子回家想看电视，母亲不允许。绝望中，徐力从门口拿起一把木柄榔头朝正在绣花的母亲后脑砸去，将母亲活活砸死。

有关专家认为，家长望子成龙心切，子女心理承受力脆弱和缺乏法制观念，是导致这出悲剧的主要原因。试想一下，如果我们的班主任平时注意加强对所谓的好“学生”思想道德教育、生命教育，也许悲剧就不可能发生。

所以，对优等生，班主任不能宠坏他们，更不迁就他们，时时提醒他们“做学问得先做人”，做一个正直的人、热情的人、向上的人。优生不单纯是学业要优，更重的是人品要优、心胸要广、心理要健康。

### (3) 博爱中等生。

中等生往往是一个班集体中最容易忽略的群体。他们有比较稳定的心理状态，他们既不像优等生那样容易产生优越感，也不像后进生那样容易自暴自弃，他们是班级体的一面镜子，他们希望老师重视他们，但又害怕抛头露面。对中等生，班主任应掌握他们的心理特点，调动他们的积极性，对他们予以尊重、理解、信任，鼓励他们向优生转化。

## 九、重视学生的家访工作。

开展班主任工作，只靠班主任的一人力量是远远不够的，还应该得到家长的支持和协助。

在班主任的工作安排中，班主任应该有目的、有计划地走访学生家长，使家庭教育与学校教育密切配合。特别送上门的家访，班主任更要热情接待。在家访的过程中，班主任可向家长介绍孩子的学习、纪律等各方面的情况，听取家长的意见，以取得家长对班级工作的支持和协助。

班主任和家长如果在教育学生问题上达成共识，家长支持班主任工作，那么班主任的工作压力就减轻多了。例如07届有一个从掘港转来的学生。学习习惯较差，身上的恶习也不少。喜欢打架、喜欢给女同学写纸条，尤其是不听从教育。据说来的时候还有些背景。怎么办？后来我决定家访。在家访中得知我才知道这个学生从掘港一中“转”过来的，是一个“问题”学生。我与他家长交谈。第一步，表扬。我说，你家小孩很聪明，我们老师都喜欢他，现在还做了班干部，学习也有进步。家长一听很高兴。第二步，感谢家长。我说，现在你家小孩进步了，感谢你的支持和配合。家长有点受宠若惊，连连说支持支持。第三步，随意一说。我说，我们拚茶这个地方人特别重视子女的成长，有些家长隔天就到学校送吃的送穿的，甚至有的家长在学校旁边还租了房子陪读，我们老师都很受感动。过了没几天，这位家长打电话给我说，吴老师，听了你的话我很受启发，这学期我让老婆来陪读，房子我已经租好了，请求你批准。后来，这个孩子一直到初三毕业都没犯什么错误，还考上了掘港中学美术班。家长心喜若狂，感激不已。

## 十、班主任工作的十个“好”。

进好第一次“家门”（注意自己的仪表）；

上好第一堂课；

点好第一次名（遇到生冷的字，一定要确定读音，不然学生会瞧不起你）；

开好第一次班会；

当好第一次向导（认识校园）；

建好第一套档案；

谋划好第一次考试(不能太难，不然会打击学生和家长的信心)；

排好第一次座位；

做好第一次家访；

照好第一张“全家福”。

以上，张国宏社长的讲座。接下来，继续向各位班主任汇报一下，杨敏毅老师做的心理健康讲座。这个讲座讲得不错，也很精彩，可惜心理学方面专业术语比较多，我把其中与班主任心理健康有关系的一部分向大家作一个汇报。

社会对教育的高要求、素质教育的高标准、家长和学生的高期望，班主任的工作压力越来越大。班主任压力是多方面的，有来自学校的竞争压力，特别是实施绩效工资考核后的考核压力。有来自家庭的压力，还有来自社会的压力。如果班主任不注意自我减压，自我调适，那么其心理健康必然会受到较大影响。不良心理还将直接或间接地影响着学生的心理健康。因此，班主任必须重视自我心理调适，努力维护自身的心理健康。

1、学会自我减压，保护乐观心态。

乐观的第二个指标是“赏识”。渴望赏识是人性中最可爱的弱点。每个班主任都有自己的长处，也都有自己的短处。作为班主任，首先应该愉快地接纳自己，既包括接纳自己的优点、长处，也包括接纳自己的缺点、短处，保护积极、乐观的心境。亦只有如此，方能做一个合格的班主任。

乐观的第三个指标是有“激情”快乐地生活。人总是喜欢和那些能够给人带来快乐的人在一起。能够把笑声带给别人的人，他就有一种能力，叫感染。喜欢把痛苦带给别人的人，

他也有一种能力，叫传染。

## 2、学会调节自我。

作为班主任事务繁杂，既要照顾好学生衣食住行，又要做好学生的思想工作，还要参与学校或其他机构组织的各种教育活动，可谓是身心俱惫，因此，学会自我调节非常关键，要劳逸结合，参加有益身心健康的文体活动。要知道，身体是革命的本钱。

## 3、当班主任有时需要难得糊涂。

班主任处理学生所出现问题，分寸要把握好。比如青春期当中男女同学交往问题。有的老师一看到男女同学在一起就紧张，就疑神疑鬼。男女学生传了个小纸条，打了个电话，有的老师可能就上网上线，给学生扣上“早恋”的帽子。把家长找过来，批评教育一通。其结果可能就伤害了学生。青春期少男少女对异性有好感，这本是正常的现象，班主任及时疏导一下即可。大可不必小题大作，轻的伤害了学生，重的学生离家出走，毁了学生一辈子。这实际上只是一个人成长中的插曲而已。

## 4、给学生成功的机会。从心理学的角度看：一个人只要体验一次成功的欢乐，便会激起内心追求无休止的成功的力量和信心。因此，引导学生了解自己的长处和短处，扬长避短，增强学习的信心，有助于树立学生的自信心。

## 5、学生心目中的好班主任老师标准是什么呢？

关心学生 帮助学生 理解学生 沟通学生。

不要总是以为自己是老师就觉得高高在上，你说什么让学生听什么，要做学生的朋友，和学生平起平坐。以上“十六字”标准和各位班主任共勉。

## 6、师生冲突，怎么办？

班主任遇到调皮捣蛋、不守纪律的学生，甚至与老师“顶嘴”的学生，怎么办呢？

建议班主任老师要增强自我保护意识，千万不要体罚学生。不能“一伸手成千古恨”，为教育学生丢掉自己的职业。网上有人调查，教育上因体罚学生而下岗的教师，绝大多数是单位上比较敬业比较负责任的骨干教师。

总之，有幸聆听了三位教育专家的精彩报告，让我大开眼界，接触了许多新理念、新思想，开阔了视野，拓宽了思路，从中受益匪浅，从而增强了从事班主任工作的责任感、使命感。

由于自身水平有限，加之准备的时间仓促，汇报当中有不当之处，欢迎各位批评指正。

谢谢大家。

尊敬的各位领导、各位专家：

在这春暖花开的季节里，在县教育领导的亲切关心和大力支持下。江苏“灵山一新教育”研究中心的领导和专家们，带着希望的种子，为了让人们过上一种幸福完整的教育生活，不辞辛劳、抛家别子、不畏艰险，踏上黔北高原这片贫脊的土地，来到我们凤冈县龙泉二小播撒“新教育”希望的种子，我谨代表学校全体师生对上级领导的关心支持和专家们的到来表示最热烈的欢迎和崇高的敬意！

我们龙泉二小地处县城中心，是全县规模最大的一所完全小学，在全县小学发挥着龙头作用。学校共有31个教学班，有学生2067人，有教职工78人。由于县城人口逐年增多，学校容量同时扩大，且生源较为复杂，平均班额达68人，不易于管理。教师年龄、学历、知识结构参差不齐，学校管理水平

有限，教科研档次较低，加之学校经费十分紧张等因素严重制约了学校的持续健康发展，特别是在教师队伍素质和提高教育教学质量上一直是学校工作的瓶颈问题。我们也力求通过各种渠道来加强学校各方面建设，但收效不很明显，甚至还做了一些劳而无功、半倍功半的工作。这次专家亲临我校蹲点半个月的工作指导，为我们在工作中遇到的各种问题亲自把脉、对症下药，传经送宝。这是我们全体师生千载难逢的大好机遇，只要我们在这半个月中努力学习珍惜机缘、勤奋工作、虚心请教，用真心、用热情、用表现、用行动来感动专家们，我们就会得到专家精心的指导，就会取到真经，我们的各项工作也一定会有一个质的飞跃。我们深信，在短短的半个月中，通过大家的共同努力，我们有信心、有决心圆满完成这次学习活动，将“新教育”的理念传播下去，改变我们的行走方式，成为一个个教育理想的追梦人，让我们的工作更快乐，改变学生的生存状态，让学生的成长更幸福。我们相信，新教育理想之梦一定会在我校落地生根，花开四季，并结出丰硕之果。

最后，再次谢谢来自“灵山一新教育”研究中心的领导和专家们，祝愿各位领导、专家在我校工作期间，工作顺利，生活愉快，万事如意！祝我校师生在这次学习活动中取得更大的进步！祝这次活动取得圆满成功！

（一）

大家好！

我是人力资源部心烛，欢迎来到\*\*公司这个大家庭。从今天起大家将在共同信任和相互理解的基础上，度过我们在公司的岁月，这种理解和信任也是我们愉快合作的桥梁和纽带。

（公司简介）

大家来自不同地区，共同汇集在鄂尔多斯这片神奇的土地上，

您们进入的是一个充满活力和希望的群体，您们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，公司将尽力为您们每一个人提供创业发展的平台，也希望每一个人，全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。在这里，只要您用心描绘，您一定可以绘出自己最美妙的蓝图。

当然，进入公司并不就意味着高待遇，公司是以工作能力大小，对公司的贡献大小定报酬，凭工作责任定待遇的。也许有时您会感到公司没有真正的公平与公正，其实绝对的公平是没有的，希望大家在这方面期望值不要太高。但在努力者面前，机会总是均等的，只要您努力工作，您的领导会慢慢了解您、赏识您、任用您的。我们要具备相当的承受能力，公司的各项制度与管理，有些可能还存在一定程度的不合理，我们也会不断地进行修正，逐步完善、日趋合理，但在正式修改之前，您必须严格遵照执行。作为一个普通员工要学会尽心尽力做事，作为一个管理人员还要学会尽职尽责做人，做一个有高度责任心的人。

大家进入公司已经成为公司的一名员工，将从一个社会人转换为一个企业人，只有相识，才能相交；只有融入，才能理解；所以不管您以前有多高的学历、多大的成绩、多么幸福……还是多低的学历、多大的失败、多大的伤痛……这些都属于过去，请您从现在开始，先甘当一名小学生、一名学徒、一名实习生……无论过去是否具备工作经验，都要尽快适应新的工作环境和公司氛围，正确处理好上下级以及同事之间关系，更好地融入团队，要增强团队意识与合作精神，掌握基本的工作技能，尽快地进入角色，胜任自己的工作；提高工作绩效，为公司也为自己创造更大的效益。

公司就像一条航行于惊涛骇浪中的船，每一个员工都是船上的水手，一旦上了这条船，员工的命运就和公司的命运紧紧拴在一起了，需要所有的船员（员工）全力以赴把船划向成



功的彼岸！

我们要珍惜大家共事的时光，这里充满温暖、也充满激情，我们要互相体谅，互相理解，我们要对自己和公司充满信心，与公司共同发展，共同成长，公司的发展需要大家的共同努力。

最后希望大家在今后的工作中快乐学习！快乐工作！快乐生活！

（二）

各位领导同志们、大学生新员工们：

今天公司召开大学生员工迎新培训会，在这里我代表公司党委、公司工会，对加入我们公司的大学生新员工表示热烈的欢迎。欢迎你们加入我们这个充满希望、拥有活力、和睦的大家庭中，也真诚地祝贺你们成为公司新的一员。

我们公司是一个国有的老企业，在过去的历史发展过程中，曾经有过辉煌，也有过曲折和徘徊。在探寻公司生存和发展的道路上，四公司一代又一代的广大干部和职工，做出了许多努力，但公司始终没有摆脱出困境。2015年集团总公司对公司的领导班子进行了调整，自从新的领导班子上任以来，在集团公司的大力支持和帮助下，按照科学发展观的要求，通过深入细致的调查研究，认真分析了公司存在的主要问题和原因，分析了有利条件和不利因素，统一了思想认识，重新调整了工作思路，制定了公司的发展战略和目标。外抓市场，内抓管理，经过一年多的艰苦努力，我们公司的面貌发生了明显的变化，生产经营工作有了较快发展，历史遗留的矛盾和问题逐步得到解决，职工的信心有了明显的增强，公司形象有了明显的改观。今年以来通过深入学习实践科学发展观活动，职工的思想进一步得到解放，公司的发展思路和目标更为清晰和明确，公司确定了“加快脱困步伐，推动科

学发展，改善职工生活”的实践载体，并制定了有效的措施和办法，为公司早日摆脱困境走向发展奠定了基础、创造了条件。

一个健康的企业要想追求持续的发展，人才是最根本的动力，企业的竞争实质上是人才的竞争。我们公司当前正处在爬坡的关键时期，随着公司的进一步发展，人才的需求显得尤为迫切，为了增强企业的实力和发展后劲，保持企业持续健康的发展，公司制定了人才兴司的发展战略，对人才的吸收和开发非常重视。今天你们的加盟让我们感动，你们的加入使我们这个团队增加了新鲜血液，增强了活力，对于改善我司干部队伍的知识结构和年龄结构，对于公司的长远发展，必将起到积极的作用。同时公司的改革和发展也必将为你们大展宏图、施展才华提供广阔的发展空间。我们真诚地希望大家迎接挑战、把握机遇、尽快地融入到陕建四公司这个大家庭中来，尽快地适应工作，投身于公司的改革和发展之中。

我们希望你们要做好思想上的准备，树立正确的人生观和价值观，树立良好的职业道德和敬业精神，树立司荣我荣，司衰我耻的主人翁意识，把个人价值的实现和企业的发展结合起来。

我们希望你们要做好艰苦奋斗的准备。我们的企业还处在困难中的爬坡阶段，我们提倡树立勇于吃苦，乐于奉献的精神，积极进取和勇于创新的精神，全身心地投入到工作中去，为公司的发展建功立业。

我们希望你们做好学习的准备，要理论联系实际，理论与实际相结合，努力钻研业务，善于在实践中增长知识锻炼才干，争做学习型职工，使个人的智慧和才能在企业的发展中得以充分发挥。

你们的成熟和成功，就是企业的成功。在今后的工作中公司将会主动关心员工的学习、工作和生活，密切关注员工素质

的提高和自身全面的发展，加强对员工的培训和职业教育，努力为大家创造和谐、有序、宽松的工作环境，为优秀人才脱颖而出提供良好的施展才华的舞台。我们的事业是广大职工的事业，是你、我、他共同发展的事业，共同的理想和目标把我们联系在一起、凝聚在一起，只要我们齐心协力，同舟共济，艰苦奋斗，锲而不舍，我们的事业就一定会成功，我们的明天一定会更加美好。

我们期待着你们的梦想在这里成真，你们的青春在这里绽放，你们的潜能在这里发挥，共同谱写出青春美丽华彩的乐章。

最后我衷心地祝愿你们学习进步、工作顺利、生活幸福！

（三）

尊敬的各位领导，各位新员工们，大家上午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入xx-x这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的xx，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！

从今天起，你们已成为xx-x集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会，xx-x为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之

以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己！要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好□“XX-X”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！

让我们一起共同努力吧！

## 培训会欢迎词篇六

尊敬的领导，尊敬的老师，各位团员：

大家早上好，我是来自XX班的XX□今天我十分荣幸能够站在这里，首先，让我代表所有优秀团员向新团员表示衷心的祝贺，也热烈欢迎你们加入中国共青团这个先进青年的组织。从现在起，你们已经是踏入了团员的行列，成为一名真正的共青团员。

今天我站在团旗下重温入团誓言，再次感到振奋、激动、亲切。作为一名团员，我时刻牢记入团誓言。在同学中起模范带头作用，在学习生活中，我主动关心同学，帮助同学，同时也在平日的学习和工作中时刻提醒自己，作为共青团员，应该树立崇高的理想，明确团的任务，遵守团的章程，履行团员义务，尽心尽力地为社会、为学校、为班级做贡献。团不只是形式，团徽也不只是标志，它应该是我们努力进取的

动力。自从我加入共青团以后，团组织对我的教育，使我从思想、行为等等方面认识到了自己的不足，使我在学习上不断地进行自我改善，从而向一个优秀团员标准发展，使自己以后做的更好。团组织就像是一本好书，不断的`激励着我前进，使我养成了政治上坚定，学习上刻苦，工作上勤奋，作风上扎实，品德上高尚，还让我懂得了如何团结同学，助人为乐，诚实谦虚。

同学们，今天我们在团旗下进行宣誓，成为真正的一名共青团员，那么我们应该牢记“我优我入团，我入团我更优秀”的宣誓，应该热爱学校、关心班级，做一个有集体荣誉感的人；勤奋学习，勇于实践，做一个知行统一的人；胸怀宽广，做一个真正豁达开朗的人；遵纪守法，明礼诚信，做一个值得信赖的人；强健体魄，磨砺心智，做一个身心健康的人。团员们，行动起来，让我们真正从思想上加入到团的组织中去，以实现自己的入团誓言。

最后，再次祝贺你们。愿你们能在今后的学习中更上一层楼！

我的讲话完毕。谢谢大家！

## 培训会欢迎词篇七

各位新入职的员工：

大家下午好！

经过二天的入职培训，相信各位员工对xxxx公司有了初步的了解，对公司的管理架构、经营范围、经营规模、业绩前景、企业文化等也有了初步的印象。公司此次培训，还将组织各位新员工参观公司的xxxx和正在规划建设的新基础。员工们经过二天的培训，有了一定的收获，对自己入职以后的工作及职业前景已经有了初步的规划，并做好了随时投入岗位工作的准备，在你们即将入岗入职之前，再与大家一起谈谈，

希望通过进一步的沟通交流，促进我们的企业与新进员工步调合一，和谐共赢。下面我讲三点意见，与各位共勉。

## 一、面对现实，切合实际，找准目标，认真筹划

各位都是八零、九零后的优秀毕业生，是在我们国家改革开放步入攻坚克难时期走向社会，开始工作的。你们成长的和即将工作的年代，与你们的一上代有着很大的环境差异，有一首网络民谣形象地描述了其中的部分现象：“当我们读小学的时候，读大学不要钱；我们要读大学的时候，读小学不要钱；我们还没能工作的时候，工作也是分配的；我们可以工作的时候，撞得头破血流才勉强找份饿不死人的工作做；当我们不能挣钱的时候，房子是分配的；当我们能挣钱的时候，却发现房子已经买不起了。”这种描述虽有部分夸张，但还是反映了部分现实。面对新的`就业及工作环境，我们新入职大学生应该如何做呢？首先、面对全新的企事业单位用人机制，必须有全新的入职态度。

## 培训会欢迎词篇八

万物复苏、春暖花开，沐浴着和煦的春风，在市局的正确领导下，在省食药检验所的大力支持下，单位员工的共同努力，我们食品药品检验检测技能提升培训班如期开班了。作为培训主办方，我代表临汾市食品药品检验所的全体干部职工对本次培训班的召开表示热烈的祝贺！向莅临本次培训班传经送宝的各位领导、各位专家和全体学员表示热烈的欢迎。

这次培训班时间不长，但学习资料很具体、很丰富，这既是一次学习提高的机会，更是一个相互交流的平台。在此，我就办好培训班讲几点意见：

一要认识到位。我们参训的每一位学员要认真看待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重教师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊情景，不

得请假，上课期间要认真听教师讲课，做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成学习任务。

二要认真学习。这次培训班从课程的设置、师资的配备、资料的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的仅有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时间虽然不长，但资料很丰富，具有很强的针对性和实用性，大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向教师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

三要深入思考。大家在学习的过程中，要紧密结合岗位实际，把学习与思考很好地结合起来，用科学的态度分析问题、解决问题，探索食品药品检验检测工作新思路，努力提高自身综合素质和业务技能水平，不断提高自身素质和实际工作能力。

最终，再次向给予此次培训工作莫大支持的省食品药品检验所和市局的领导的表示真诚的谢意，向各位教师致以亲切的问候，期望大家经过这次培训，不断提高能力，积累经验，增长本领。并预祝这次培训取得圆满成功。

多谢大家！