

最新劳动合同的终止协议书 终止劳动合同协议书(通用11篇)

居间合同是一种常见的商业合同，用于促进交易和协调买卖双方的利益。下面是一些转让合同的实际案例，大家可以从中了解合同的具体内容和要求。

劳动合同的终止协议书篇一

根据双方签定的劳动合同，用人单位（甲方）按以下合同条款之一□x□原因决定解除、终止与乙方签定的`劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。
- 5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。
- 6、劳动合同约定的其他条款：
 - (1) 乙方应于xx年xx月xx日前办理调出手续；
 - (2) 存档费用由x方负担。
 - (3) 住房公积金于xx年xx月xx日xxx□封存或转出）。

甲方：

乙方：

年 月 日

劳动合同的终止协议书篇二

根据双方签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之一（ ）原因，决定从 年 月 日解除 / 终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同；
- 2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；
- 6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；
- 7、乙方被依法追究刑事责任；
- 11、经甲乙双方协商一致解除本合同；
- 12、法律规定的. 其他情形；
- 13、其他劳动合同约定的条款：

甲方按照国家和北京市的相关规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

- 1、不予支付经济补偿金；

2、按照合同规定，支付经济补偿金共计 元(汉字大写)。

本协议书一式三份，甲方二级用工部门和乙方各执一份，医学部人才服务与培训中心备案一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)：

签约日期： 年 月 日

签约日期： 年 月 日

劳动合同的终止协议书篇三

甲 方：李廷忠(文武街100号)

乙 方：张进荣

双方就提前终止经营合同的有关事项，经协商达成以下协议：

一、经乙方申请，甲乙双方协商同意将乙方原与甲方于20__年7月29日签订的从20__年8月15日至20__年8月15日的文武街100号厂房经营合同提前终止。合同终止时间为本协议签订日。

二、乙方在签订提前终止合同协议书前，与甲方结清相关费用(租赁费、承包金及保证金等)。

三、在终止合同前，甲方要求乙方结算好乙方所聘员工所有工资，如在终止合同后，有乙方所聘员工来找乙方结算工资，乙方要积极处理，与甲方无关。

四、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方(签字)：

身份证号：

住址：

年 月 日

劳动合同的终止协议书篇四

甲方：法定代表人：地址：

乙方：性别：身份证号码：住址：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就双方终止劳动关系的'相关事宜达成如下协议：

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，每份具有相同的法律效力。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____身份证号码：_____

_____年__月__日

劳动合同的终止协议书篇五

企业名称（甲方）：

职工姓名（乙方）

甲乙双方于20xx年11月28日订立了为期3年的.劳动合同，现

经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；
- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金_____元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；
- 5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。
- 6、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表（签字）：_____日期：_____

乙方（签字）：_____日期：_____

劳动合同的终止协议书篇六

协议书是社会生活中，协作的双方或数方，为保障各自的合法权益，经双方或数方共同协商达成一致意见后，签定的书面材料。下面就和小编一起来看看终止劳动合同协议书范本怎么写！

_____□

我们双方于_____年____月____日签订的劳动合同将于_____年____月____日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第____条的规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于_____年____月____日前到_____部门(给予)办理终止劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工)于_____年____月____日发出的《终止劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章):

年 月 日

一、根据甲、乙双方于 年 月 日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之()项原因，决定自 年 月 日终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同；
- 2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；
- 7、 乙方被依法追究刑事责任；
- 11、 甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；
- 12、 乙方主动提出辞职；
- 13、 法律规定的其他情形；
- 14、 其他劳动合同约定的条款。

二、甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

- 1、不予支付经济补偿金；
- 2、按照合同规定，支付经济补偿金共计 月工资合计 元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

劳动合同的终止协议书篇七

用人单位与职工约定终止劳动合同条件应注意把握以下几点：

(一)约定终止条件应是法定解除条件之外的条件。

所谓法定条件，是指法律法规规定的可以解除劳动合同的条件，只要符合这些条件，用人单位就可以依法解除劳动合同。既然这些条件可以解除劳动合同，就不能作为终止劳动合同的条件来约定。对此，原劳动部《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》(劳部发[1995]309号)明确规定，无固定期限的劳动合同不得将法定解除条件约定为终止条件，从而防止用人单位规避应承担的解除劳动合同时给付劳动者经济补偿的义务。

(二)约定的终止条件应当是除时间之外的某种事件或某种行为。

在任何情况下，时间都不能作为约定劳动合同终止条件。劳动合同终止的条件只能是时间之外的某种事件或某种行为。对用人单位来说，主要生产经营活动中出现某种事件，如生

产线报废;对职工来说,主要是个人的某种行为,如出国定居考上大学或在社会上打架斗殴,经批评教育不改,其劣迹反复出现等。

(三)约定的终止条件必须是合同生效前尚未出现的客观情况。

如果是劳动合同生效前就已经出现的事件或行为,就不能作为终止条件在劳动合同中约定。而这里所说的客观情况,是指不能确定的情况是自然出现的,不是人为制造的,即可以预见到的,但不能是事先预谋的。这就是说,用人单位不能在劳动合同中把本单位主观制造的条件约定为合同终止条件。例如,机构合并、人事调整等。

(四)约定终止条件要充分考虑生产经营特点。

用人单位约定劳动合同终止条件,目的是要在这种条件出现时终止合同。因此,必须充分考虑本单位的生产经营特点,因为不同性质的生产性单位在劳动合同履行过程中遇到的具体情况是不同的,生产经营单位可能遇到的情况在一些经营单位是不可能出现的,如果把本单位生产经营中根本不可能遇到的情况约定为劳动合同终止的条件,约定条款根本出现不了,约定的终止条件就失去了意义。

(五)约定终止条件要兼顾到合同当事人双方的情况。

由于劳动合同履行过程中,用人单位和职工都可能出现某些客观情况,导致用人单位不愿意继续履行合同,而又不能解除合同,因此,用人单位既要把本单位生产经营过程中可能出现的某种情况约定为终止劳动合同的条件,也要把职工在履行劳动合同过程中可能出现的某种行为约定为劳动合同终止条件。例如,企业聘用的部门管理人员、技术人员中,有的业务能力不差,工作业绩尚佳,也没有违纪问题。但是,其性格和工作作风与其他员工不合,多数员工都不肯与其合作一同共事,甚至表现出离职倾向。对于这种情况企业无法

继续使用该职工，但又不能解除合同，针对这类问题，可以考虑约定为劳动合同终止条件。一旦出现这种情况，劳动合同即可终止。具体条款可表述为：乙方(员工)履行职责期间，经年度工作总结或职工民主评议，有一半以上员工不肯继续接受其领导或与其共事，其履行职责出现危机的，劳动合同终止。

劳动合同是关系劳动者和用人单位权利义务的重要凭证，不管在什么时候对劳动合同做出处理都要双方协商一致。在每个阶段都有需要双方格外注意的地方，这关系到双方的合法权益。

劳动合同的终止协议书篇八

单位盖章：

年月日

签收

以上《解除劳动合同证明书》本人已收到无误。

被通知人签字：

时间：年月日

补充协议

本协议生效后，双方劳动合同已实际解除。合同解除后，乙方要求甲方代为乙方交纳保险(时间期限壹年)，甲方表示同意。乙方于本合同生效后三日内交付其个人六个月的保险费给甲方(以实际收款为准)，甲方负责按月代缴。六个月后乙方若继续要求甲方代缴，应于到期的六个月，提前一个月交纳后六个月个人保险。乙方若不预交，甲方将及时停止代为

乙方交纳保险费。

甲方为乙方代交保险费，乙方承诺不以甲方代交保险费为由主张双方存在的劳动合同关系。

本协议自双方签字之日起生效。

甲方：乙方：

代表人：

年月日年月日

劳动合同的终止协议书篇九

甲方：

乙方：

双方于年月日签订了《劳动合同》。现由于乙方的转业问题，离开本公司，根据《劳动合同》第六条第7项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

一、乙方工资发至年月为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《保密协议》的效力。

四、双方放弃其他权益。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日

劳动合同的终止协议书篇十

甲方：

乙方：

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于____年__月__日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方____年__月__日至____年__月__日的工资，共元，于____年__月__日前打到乙方的.工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于____年__月__日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于____年__月__日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的

行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签字或盖章）

____年__月__日

____年__月__日

劳动合同的终止协议书篇十一

职工姓名(乙方)：_____

甲乙双方于_____年__月__日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金_____元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；
- 5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。
- 6、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。