

# 2023年创新企业经济管理措施思考的论文 (优秀8篇)

范文范本有助于培养我们的写作思维和写作风格，丰富我们的表达能力。以下是一些优秀员工岗位职责履行的范例，供大家参考。

## 创新企业经济管理措施思考的论文篇一

### 企业经济管理创新论文【1】

摘要：现代企业的可持续发展离不开企业经济管理创新，本文从现实意义、思路、策略三个方面阐述了如何进行企业经济管理的改革和创新。

关键词：企业;经济管理;创新;发展

随着时代的进步，全球知识经济一体化进程的日益加快，我国企业面临着前所未有的激烈竞争和发展机遇。

这就要求企业经济管理在扎实管理的基础上，不断总结管理经验，进行强化和勇于创新，以适应知识经济时代发展的需要。

### 一、企业经济管理创新的现实意义

创新对于一个企业来说是继续生存和发展的灵魂[1]。

企业经济管理是企业发展的关键，为适应国内外的新形势，应对日益激烈的市场竞争，需要不断的改革和创新，在思想观念、知识理论、科学技术等方面进行全面深入的改革，使企业稳中于进，立于不败之地，因此，企业经济管理的创新是企业可持续发展的重要保障，对有序有效的进行管理工作，

追求企业利润最大化，壮大核心竞争力具有重大意义。

## 二、企业经济管理创新的思路

### 1. 更新观念

思想观念直接影响企业经济管理的改革与创新。

企业的管理者要主动接纳先进的思想观念，增强竞争意识，不断的学习科学的企业经济管理知识，提升自我、拓宽视野，逐步形成企业经济管理的创新思想，进而上升为企业的新文化，成为企业经济管理的核心，规范企业人的行为方式，内化为全体员工的工作理念，以推动企业的深远发展和创新。

### 2. 以人为本

现代企业的经济管理创新要看到人力资源已经成为企业制胜的关键因素，只有以人为本，进行人本创新，更好地实行人力资源管理，才能更好地实现企业高效的经济管理[2]。

企业经济管理要调整为“以人为本”的全新管理理念，摒弃以物为主的陈旧管理模式，真心实意的在生活和工作上关心员工、尊重员工，及时解决员工遇到的困难，使员工体会到企业的人文关怀，建立企业内部人与人之间良好的沟通关系，为企业经济管理创新营造出人文环境。

### 3. 人力资源

人力资源的开发与利用是企业经济管理的重中之重。

招聘人才要有科学性和现实性，根据本企业的发展方向和实际需要提出人才引进计划，制定严格的选拔标准，把握好人才市场的相关信息，先入为主，在各人才中心和应届毕业生学校安排招聘会挖掘人才，引入能力强、成绩优秀的管理人

才和复合型高级人才，为企业储备人才，注入新生力量。

#### 4. 员工培养

企业的经济管理创新依赖于对人的培养，从科学技术和科学管理两方面入手，首先利用先进的科学技术和教育手段，对员工进行工作能力和业务水平方面的培训，使员工在不断学习和工作的过程中掌握新方法、新技术，提高创新能力。

其次，教授企业员工新的管理思想和管理知识，引导员工参与企业的经济管理工作，通过自身的努力和锻炼了解企业的文化内涵和企业经济管理的重要性，具备了为企业创造价值的

#### 5. 信息技术

互联网技术和信息处理技术的迅猛发展给企业的经济管理翻开了新的一页，它要求企业加快步伐，在经济管理中建立企业内部和企业间的信息网络，把工作中的每一个环节都纳入网络化管理，精简了管理层次、加快了信息传递和反馈速度，提高了企业经济管理的效率，由此，企业迈入了知识经济时代，又称网络化经济时代。

### 三、企业经济管理创新的策略

#### 1. 把握管理方向

认清国际经济的发展趋势，了解企业经济管理前沿信息，把握时代的脉搏，确立企业自身的发展方向，制订增强竞争力的发展战略目标，以全新的面貌适应新形势、新环境，迎接新挑战，在企业创新的过程中把握好正确的企业经济管理方向。

#### 2. 完善企业制度

管理制度是对企业中的人进行的管理，既约束、限制，又要适时引导、疏导，保证人的行为在管理制度的范围内[3]。

企业的发展离不开制度的完善和创新。

管理制度的创新要具有战略性和先进性，要根据企业的发展 and 实际需要，进行规划和制订，在强化控制力和约束力的同时，解决好激励与约束的矛盾，及时解决企业经济管理制度实施过程中遇到的问题，不断总结经验，逐渐形成企业经济管理制度全新书面，为企业的生存与发展做好辅助性工作。

### 3. 建立激励机制

激励机制的创新是企业员工积极工作的动力，传统单一的激励机制已经无法适应现代企业经济管理的需要。

在激励机制的制定中要掌握企业员工在不同岗位和不同层次的实际情况，充分考虑员工的特点，实施物质奖励和精神鼓励相结合等多样化的激励机制，激发企业员工的工作热情，在完成本职工作的基础上，勇于创新，为企业的发展出谋划策，体现主人翁的精神。

### 4. 注重知识管理

知识就是力量，推动着企业向前发展，计算机网络的发达，加快了信息知识的更新速度，促使在企业经济管理过程中，要不断学习，进行知识的积累，把所学的知识运用到管理创新工作中，使企业获得更大利润，实现知识在企业发展中的价值。

总之，企业经济管理结合本企业发展的实际，需要不断的进行改革和创新，适应知识经济的大环境，增强市场竞争力，提高企业效率，实现企业利润最大化，推动企业上可持续发展的道路。

参考文献:

## 新时代企业经济管理创新【2】

摘要：改革开放三十年，我国经济发展，市场经济体制不断完善。

，我国顺利加入世界贸易组织，对外开放水平不断延伸发展。

新时代，科技飞速发展，企业也要跟上时代发展的脚步。

我国企业类型很多，有独资的，有中外合资的，还有民营外企等等。

相比较之下，在企业经济管理方面，外企的企业经营管理方法比较完善。

我国很多企业是从计划经济体制下走过来的，虽然企业生产的机械设备更新换代，但是企业的经济管理理念还是沿用着老一套的方法，没有积极进行创新，无法适应社会的发展。

本文就新时代下，企业经济管理的主要问题以及创新管理办法进行讨论。

关键词：新时代;企业;经济管理;创新

随着我国的经济发展，新的形势下，社会信息量增加，企业有了更广泛的发展空间和更光明的发展前景。

企业为了能够扩大市场占有率，提高企业利润，不断改革创新，生产机器更新换代，积极引进科学技术。

但是，国内还有部分企业，虽然硬件设备更新，但是软件，也就是经济管理方法没有进行创新，这样治标不治本的改革根本不能适应企业的发展需求，用老一套的管理办法管理新

时代的人才和机器根本行不通。

## 一、企业经济管理的重要意义

### 创新企业经济管理措施思考的论文篇二

现阶段，大部分企业在进行成本控制上采用的都是财务审计的方法，以此来对企业资金的正常使用进行管理。然而，仅仅通过这种单一的手段来对企业资金进行管理却存在显而易见的问题，举个简单的例子来说明一下：一些企业对于自己的加盟公司进行管理基本都是通过相应的管理部门来实施的，而对加盟公司的管理人员却没有专门负责管理和监督的，这样一来便可能给企业造成一定的经济损失。

#### 强化和创新企业经济管理的必要性

(2) 经济管理创新是信息时代对企业提出的要求。现如今，社会已经进入了高速发展的信息时代，知识经济作为信息时代的一个重要标志，其要求企业应当在管理手段上增添信息技术的应用，并对传统的作业流程进行重新安排。从某种角度上讲，知识经济属于网络化经济，它要求企业应当尽可能减少管理层次，并加快信息传递和反馈速度，以此来提高经济管理效率。此外，知识经济还要求企业人员应当尽快转变思想，更新自己的知识结构体系。而要实现以上种种，企业就必须对经济管理进行创新。

#### 强化和创新企业经济管理的有效途径

1 创新理念，改善经济管理环境。企业应当在内部进行管理环境创新，以此来为经济管理工作的开展营造出一个良好的环境，并不断对机制进行完善和创新，进而保证创新动力的存在。企业在对理念进行创新的过程中，应当针对当前新的经济形势，明确创新战略理念合危机管理理念，这样有助于提升企业的整体竞争力，从而使企业在激烈的市场竞争中始终

立于不败之地。

2对制度进行创新。创新的企业经济管理制度必将激发企业内部的产品开发活力，并促进企业的激励体系逐步建立和高效运作，为企业经济管理创新提供坚实的基础和充分的推动力。正所谓没有规矩不成方圆，制度是确保企业各项生产经营活动有序进行的基础保障，如果没有完善的制度，那么一切都是空谈。为此，企业必须对制度进行创新，以此来形成经济管理的全面化制度，为经济管理工作的有序开展奠定坚实的基础。经济管理创新是解决企业内部资源如何组合、使之尽可能多地产出问题，也就是建立起面向市场的内部组织框架，形成产品开发活力、行为激励体系及高效运作的机制。

3倡导柔性经济管理。柔性经济管理是经济管理科学的一个新领域，它是相对于传统的刚性经济管理而言的。一直以来，人们往往只强调带有强制色彩的刚性经济管理，强调遵守和服从各种经济管理制度，完成各项经济指标，否则便给予惩处。柔性经济管理则“以人中心”，依据企业的共同价值观和文化、精神氛围进行人格化管理，它是在研究人的心理和行为规律的基础上，采用非强制性方式，在员工心目中产生一种潜在的说服力，从而把组织意志变为个人的自觉行动。柔性管理以“人性化”为标志，强调跳跃和变化、速度和反应、灵敏与弹性，它注重平等和尊重、创造和直觉、主动和企业精神、远见和价值控制，它依据信息共享、虚拟整合、竞争性合作、差异性互补、虚拟实践社团等，实现管理和运营知识由隐性到显性的转化，从而创造竞争优势。柔性化经济管理是现代企业经济管理机制中一种灵活的管理模式，必将在未来的经济管理机制中发挥更大的优势。

## 创新企业经济管理措施思考的论文篇三

### 一、引言

金融危机对全球经济造成了很大的影响，在后金融危机时代，

对于我国的企业来说，存在都很大的挑战性，市场竞争压力大、订单下降积压过多以及产品滞销等问题，都严重的阻碍了企业的发展。因此，针对这些状况，为了能促进企业的长远发展，企业必须要对自身进行改革，要针对市场的情况，以及自身实际经营状况进行改革创新，降低企业的生产成本，促进企业可持续发展，提升企业的经济效益，使企业能在竞争激烈的市场中更好的发展。

## 二、后金融危机时代下企业经济管理的特征

后金融危机时代下，对企业的发展提出了新的要求，企业的经济管理工作也发生了很大的变化，其主要特征有：首先是企业经济管理属于一项综合性的管理工作，在后金融危机下，企业现代经管理主要是以价值形式为基础，并且对整个企业进行综合性的管理，这是新形势下企业经济管理的重要的项目之一。能够对企业的生产经营过程进行全面合理的规划提升企业的经济效益。其次就是经济管理与的各项管理工作都具有联系性，企业经济管理活动涉及到对企业资金的应用及其调配，因此管理活动与企业各项管理工作都有着联系。这导致了企业的发展与企业人员自身的收入等有着很大的联系，所以要做好经济管理工作，以此来促进企业的发展。最后就是企业的经济管理财务指标直接反映出企业的生产经营状况。企业的生产经营状况是由年度以及季度等财务指标直接反映的。企业的管理者必须要针对财务指标进行经济管理目标的制定，调整生产技术以及营销策略，从而来提升企业的竞争能力。

## 三、后金融危机下提升经济管理的相关措施

### 1. 更新企业经济管理观念。

在后金融危机时代下，企业要想更好的发展，首先要做的便是更新观念，并将观念更新传递给每一个员工，让整个企业都进行更新。尤其是对于一些企业的领导管理人员来说，



要利用新型的经营管理观念来营造出内部管理的环境。企业在更新观念的过程中，要适当的将自身的战略意识以及危机管理意识等观念融入其中，以此来保证高层企业的领导能够制定出长远的发展目标，以及完善的企业经营管理目标等。对于现代企业的经济管理来说，管理的范围很大，涉及的领域也很广，所以企业要不断的更新观念，研发出新型管理技术。

## 2. 创新企业经营策略。

企业要做好对经营策略的改革，改变企业的组织结构，利用柔性化以及虚拟化的组织结构来构建企业的经营管理，创新企业管理的弹性、宽度以及幅度。对于企业经营策略的创新主要是对企业的品牌以及经营联盟。前者主要说明企业要创建属于自己的品牌，改变传统代人加工的低水平生产模式，要利用自身的品牌来提升自身的知名度，促进自身竞争力的提升。后者主要是说明企业与其他相关企业进行联盟，通过生产、技术以及销售等方式进行联合，以此来建立一个固定的企业间经营联盟。以此来为企业赢取更高的经济效益。

## 3. 建立健全财政支出约束机制。

企业必须要完善财政支出约束机制，以此来促进企业内部规范化的管理，加强企业公用车辆以及人员接待等相关性的管理，同时也要邮资费、电话费以及办公费等单项制度的管理。对于财政支出制度的行使，一定要以节约资金提升资金的使用效率为主，做好细节化的部门预算，完善部门预算制度，提升企业财务管理的预算能力以及计划能力。各个企业一定要结合自身的实际情况，面对预算定额的标准进行调整，对财政预算的执行情况进行分析研究。另外企业要建立财产物资登记盘存制度，针对自身的实际情况，选择固定的时间段进行实地盘存，并且对最终的审核结果进行处理。并且企业也要制定出内部计划的价值制度，企业进行材料以及办公用品的采购时，一定哟呵利用定额管理制度以及计划价格制度来对月末进行成本差异分摊。

#### 4. 提升企业对财务预算的认识度。

企业要想做好收支环节的控制，那么要建立完善的企业预算管理制度，并且在建立预算管理体系时，一定要与国家法律规定相互一致，避免与国家的政策相互背离，发生冲突，以此来促进企业的廉政建设，促进企业在市场中更好的发展，企业要充分的`建立完善企业财务预算管理体系，促进企业对风险进行识别，能够采取正确的措施对各种风险进行处理。

#### 5. 财务管理信息化。

随着社会的不断发展，在后金融危机时代下，科学技术得到了迅速的发展，这为企业的经济管理创造了新的途径。现今很多企业在财务管理中都逐渐应用了网络信息技术，以此来取代传统的桌面式财务管理，有效的提升了管理的效率。利用计算机软件系统进行财务信息管理，有效突破了时间以及空间的限制，实现远程控制欲你管理，可以进行远程审计、远程查账以及远程保障等功能。同时也能够促使管理层对下层的分支结构继续宁财务的监控。现今的网络通讯技术可以实现网络财务的协同业务以及远程服务处理能力，促使企业的财务管理向着现代化集中化方向发展。企业必须要建立一个专用的财务数据库，能够利用一些财务管理信息系统对企业的经营状况进行决策，保证财务管理的严密性，避免随意性，从而来提升财务管理的效率。另外，企业实行财务管理信息化能够有效简化了财务人员的工作形式，为财务人员提供了管理决策的平台。软件具有财务分析的功能，能够针对企业的财务报表等对企业的财务状况进行全面的分析，以此将企业的经营情况用图表的形式展现出来。企业领导能够根据财务情况进行预测，从而如来制定出适合企业发展的策略。

#### 6. 重视协同效应。

企业在经济管理中一定要重视协同效应，以此来掌握好企业的各项资源。对于传统带我去企业财务战略的管理来说，与

其他业务战略之间的联系不够，并且企业的领导者仅仅是重视企业的整体战略。但是在后金融危机时代下，企业领导职不仅要重视整体的发展战略，同时也要做好各个分业务的战略工作，在经济全球化逐渐加剧的情况下，在企业的生产中，将会逐渐的涉及到更多的产业群以及价值链，并且市场的竞争也越加的剧烈，这样企业必须要结合各种情况，在制定出一个整体的目标时，也要结合各个分项目的业务制定出发展的目标，要使其与总体目标相互协同，共同发展。对于协同的企业战略主要有两方面：首先是要与外部的业务相互协同，主要是下游以及经销商业务、上游与供应商之间的业务的系统，以此来实现企业对外财务资源价值的最大化。其次，就是要做好内部业务的系统，从而来实现对内财务管理价值最大化。协同的财务战略管理模式能够提升企业的竞争力，并且规避企业的经营风险。

#### 四、结语

金融危机对我国的企业造成了很大的影响，因此，在后金融危机时代，我国的企业必须要做好全面的准备，更新自身的观念，不断的提升自身的经济管理能力和竞争力，从而来提升自身的竞争力，在市场中更好的发展。

## 创新企业经济管理措施思考的论文篇四

摘要：目前我国正处于全面改革的阶段，市场经济瞬息万变，企业所面临的竞争压力及风险也逐渐加大，企业要想在市场竞争中获得优势，就必须发挥创新思维、加强经济管理，以此来适应经济环境的变化。本文主要分析了创新经济管理的重要性，指出企业经济管理存在的问题，有针对性地提出创新管理策略，以期为相关企业的发展提供参考。

关键词：现代企业；经济管理；创新策略

#### 一、引言

随着经济全球化进程的加快，我国经济面临的挑战逐渐加大，经济增长速度逐渐减缓，如果企业在此新形势下仍采用传统的经济管理模式，那么将无法在市场竞争中占据优势。在此形势下，现代企业需要积极引进优秀人才、先进生产技术，创新管理方式，摸索出适合本企业实际的、顺应经济环境的经济管理模式，以此来减少市场经济变化产生的风险，实现企业的可持续发展。我国大多数企业仍采用粗放的经济管理模式，组织管理结构不合理、管理模式落后，最终阻碍企业的稳健发展。

## 二、新时期企业经济管理创新的必要性

经济全球化对现代企业经济管理的影响主要表现为：知识经济的重要性逐渐凸显出来；市场竞争更加激烈；经济全球化进程加快等。要想顺应经济全球化的发展趋势，企业必须要加强创新意识，结合企业的实际情况来创新经济管理模式。创新企业经济管理的方式较多、途径较多、涉及面较广。企业需要从观念方面、理论方面、技术方面、制度方面、技术等方面加以创新，经济管理的根本途径是控制成本，根本目的是实现经济效益最大化。大多数企业长期受传统粗放型经济增长方式的影响，内部组织松散、经济管理体系不完善，这就直接阻碍企业的健康发展。在此新时期，现代企业要能够提高经济管理水平、转变经济增长方式，利用先进的网络信息技术来加快资源整合、提高信息处理效率，为企业的可持续发展打下坚实的基础。

## 三、新时期企业经济管理的特点分析

1. 综合性的经济管理模式企业经济管理主要是指其价值模式的管理方式，其主要内容就是管理企业的经营活动。通过科学合理的价值模式来管理企业的资金及物资，采取有效方法来管理企业各个阶段的经营活动，这样多方位的管理能够最大化提高企业的经济效益，提高企业的核心竞争力。2. 企业经济管理涉及面较广企业经济管理所涉及的内容较多，只要

涉及到资金收支，都与经济管理相关。通常情况下，企业所有部门的活动都与资金有关，由此可见，企业经济管理与经济活动的各个环节都存在密切的联系。这就要求企业各部门的资金使用都得在财会部门的监督下进行，这样才能够加强资金管理。3. 财务信息反映企业经营状况企业财务指标必须要准确地反映出决策的合理性、经营模式的有效性及技术的先进性。如果企业的经营模式合理、产品质量过关，那么只要企业资金周转顺畅，便能够有可观的经济收益。这就要求企业经济管理活动受多方监督，财务部门需要及时向管理层汇报企业的财务指标数据，管理层可以根据财务信息来加强对各部门的管理，以此来提高企业的经济效益，促进企业经营目标的实现。

#### 四、新时期企业经济管理存在的问题

第一，管理职责划分不细。现代企业加强经济管理并不意味着只关注经济效益。但是目前大多数企业都将经济管理单纯地理解为经济效益，缺乏全局的观念。虽然在企业内部设置了经济管理部门且配置了相应的人员，但是大多数各部门之间并没有配合好，部门之间缺乏及时沟通，一旦发生问题，各部门之间相互推诿责任。这一现象存在的根本原因就是企业对经济管理缺乏必要的重视，没有在管理制度中明确各部门及人员的经济管理责任，导致企业经济管理工作效率下降，造成企业内部管理混乱。第二，企业缺乏完善的经济管理体系。就目前来看，我国大多数企业都缺乏成熟的经济管理制度，尤其在管理制度实施过程中，缺乏必要的监督与管理。除此之外，部分企业在选用经济管理制度时，没有考虑到本企业的实际情况，生搬硬套，导致管理制度与企业发展不相符，甚至阻碍企业的可持续发展。第三，企业内部管理与控制较为薄弱。具体表现为：企业内部管理不力，管理制度形式化严重，缺乏完善的内部控制体系。新时期社会经济发展迅速，而部分企业管理人员严重缺乏危机意识及创新意识，这就影响到企业经济管理工作的开展。大多数企业都采用财务审计来减少资金损失，这种只利用财务管理来控制成本管

理的方式存在片面性，并没有把握住经济管理的核心作用，最终给企业带来经济损失。

## 五、新时期企业经济管理的创新措施

创新是发展的源泉，现代企业必须要发挥创新思维，从多个角度来进行创新。首先，现代企业管理层必须要创新自身的经济管理理念，只有创新理念，才能给为经济管理工作提供理论指导。企业管理人员需要突破传统管理思维的束缚，积极学习先进的管理知识及技术，结合本企业的实际情况来开展管理工作，创建一支高素养、高水平的管理团队，增强企业的竞争意识，从而为加强企业经济管理打下坚实的基础。其次，企业必须要明确自身的经济管理发展战略。企业要能够立足实际、从长远角度来制定企业的发展方向与发展战略，将经济管理工作作为企业管理的重中之重，找出企业当前经济管理工作存在的不足之处，创新经济管理方式与内容，采取相应的管理措施，以保障企业战略目标的实现。要想做到这一点，企业必须要明确自身发展特色，制定一系列操作性强的经济管理措施，只有这样，才能够将抽象化的管理目标具体化、可操作化，才能便于执行并落实到位。第三，整合各类资源。二十一世纪，人才最重要。现代企业的竞争归根到底是人才的竞争，这就要求企业切实注重人才培养，大力引进优秀人才，与此同时，做好人才的选拔工作。具体来说，企业可以与高校加强合作，加大对经济管理人才的投入，高校负责培养理论水平高的经济管理型人才，企业在考核人才水平达标后可直接录用，这样还能够提高学校的就业率。此外，企业要能够积极学习先进的科学技术，将其应用到企业经济管理工作中来。例如引进先进的财务软件、利用网络技术来整合并利用相关资源，及时关注并把握经济发展动态，管理人员可以根据市场发展动态来调整自身的经济管理模式，提高经济管理效率及质量。最后，企业需要创新经济管理制度。企业的正常运营与良好发展离不开先进完善的经济管理制度，这就要求企业创新管理制度，使其与企业的整体发展框架相符，进一步完善经济管理部门管理架构，经济管理制度

度体系的确立与完善，能够保障企业经济管理工作的顺利开展，能够规范员工的工作行为，能够将经济管理工作职责具体落实到位，能够切实调动员工的工作积极性，最终齐心协力推动企业的可持续发展。为了保障企业经济管理制度落实到位，企业还需要设立监督部门，建立加强监督管理制度，监督人员要能够做好经济管理部的监督管理工作，督促其按时完成工作任务、纠正其违章行为，以确保企业经济管理工作的有序开展。

## 六、结束语

综上所述，现代企业所面临的市场竞争压力较大，市场竞争较为激烈，企业要想在此新形势下站稳脚跟并赢得可持续发展，就必须增强创新意识、发挥创新思维，正确认识到当前企业管理工作存在的不足之处，结合本企业的实际情况来创新经济管理措施，明确各管理岗位的工作职责，将经济管理责任落实到位，引进优秀人才及先进技术，以此来加强企业经济管理，保障企业的可持续发展。

参考文献：

## 创新企业经济管理措施思考的论文篇五

### 一、当前企业经济管理的现状及存在的问题

实践表明，我国当今企业经济管理模式仍有诸多急需改变的现状。企业经济管理理念的落后是根本。理念决定导向。经济活动理念决定经济发展方向。随着当今中国日新月异的变化，管理理念也不能继续停留在上一发展阶段上。然而新形势下很多企业的领导者不能准确敏感的掌握企业经济的命脉，不能对企业经济管理做出创新。另外，企业经济管理制度的不健全同样影响着企业的良性运转，影响着经济管理的实践与实施。企业执行能力良好但缺乏监管机构、企业经济管理制度与当前大发展目标并不匹配等等一系列问题都是企业经

济管理制度不完善所导致的。同时，企业内部控制管理的缺位也是企业经济管理发展的瓶颈。由当前的成本控制手段衍生出的管理授权与管理理念不合的问题越来越明显的影响着企业的发展。可以看出，单纯的以财务管理为主题的企业管理模式有着明显的局限性。其次，视野狭窄创新思维缺失，同样也是企业内部控制管理缺失导致的。针对当前企业经济管理的诸多不良现状，企业经济管理急需改革与创新。

## 二、针对现状提出的企业经济管理创新策略

1. 企业经济管理制度的创新科学有效的完善企业经济管理制度是企业经济管理创新的先决条件。管理制度能够确保企业的经济管理活动有准确可靠的管理规范。执行部门在执行过程中有据可依、有理可循。创新企业的经济管理制度，包括创新绩效激励机制、人事管理机制、财务活动管理机制、监督机制。企业获得正确的发展导向，才能走上良性循环的道路。具体来说，首先要形成一系列约束性条款条约，约束性条款也是企业凝聚力形成的根本。同时，也要建立一套完善的企业激励与奖惩机制，消除约束性条款本身带来的限制作用和实施过程中的一系列风险隐患，促进企业的可持续发展。把握方向，认准时机，开发创新。企业管理制度的创新必然要以企业生产经营的创新为主要方向，从而确保创新对企业形成良性作用。

2. 企业经济管理理念的创新先进的经济管理理念对于企业尤其重要，特别是在企业经济管理创新的过程中。理念决定企业的发展方向。只有先进的管理理念作为向导，企业才能做出相应科学合理的经济管理措施。实现企业经济管理理念的创新，首先要从企业领导者开始，领导者应该具有时时创新、先进发展的理念与思想，用创新的理念领导企业创新性发展。同时，应当认识到摒弃陈旧的管理理念不可一簇而就，而是需要长时间的适应。确保管理措施执行完善、理念落实完整无误，而不能急功近利。扎实稳健的向着经济管理理念创新的方向发展，从而达到提升企业竞争力的目的。用踏实、平稳的脚步向前发展，用创新的思路领导组织发展，在企业特色化、竞争化、奖惩化的发展道路上越



走越远。3. 企业经济管理内部控制的创新当今形势下企业经济管理所面临的重要问题就是如何在愈发激烈的市场竞争环境下仍保持良好的发展氛围，而打造良好氛围的根本即是完善企业内部控制创新。完善企业管理体系中监督部门的功能与执行力。在企业经济管理内部控制的过程中，财务管理所占的比重尤为重要。对经济活动进行全面的监督和管理，采用创新型的内部控制原则与手段，才能为企业创新做出长久贡献。企业内部控制创新的实现，可以使企业的经济管理具有充分的动力和良好的支持，严谨的监督体系可以使企业的经营发展过程中具有可控制性，从而降低企业在发展中风险发生的机率，确保企业在健康良好的环境中发展。

### 三、结语

综上所述，经济管理在企业管理中尤为重要。特别是新形势下的企业经济管理模式的创新。针对于当前企业经济管理所存在的现状应采取相应措施，在企业经济制度、企业经济理念、企业经济内部控制方面进行创新。企业要想在激烈的市场竞争中站稳脚步、崭露头角，其做好经济管理工作是关键，应适应时代发展对其进行创新、改革。企业中的全体工作人员应以科学发展观为指导，积极的引进最先进的网络技术和信息技术，确保企业的可持续发展。

## 创新企业经济管理措施思考的论文篇六

针对原有的企业管理模式，不断的改进管理方案，形成适合自身发展的新型经济管理模式。在新型的经济管理模式中，我们需要做到以下几点：

(1) 增强经济管理意识。作为一个经济管理者，必须了解市场经济，掌握市场动态，更新管理理念，创新管理模式，把握管理的重要性。在一个企业中，每一位工作人员都具有价值，都必须改变以往的管理理念，重新全面的理解经济管理。人与人之间要在行为上进行引导、技术上指导，增强经

济管理意识和创新意识。通过相互间的传递，逐渐形成团体意识，共同实现经济管理，促进企业发展。

2) 紧抓经济管理方向。企业的发展离不开人，离不开经济管理制度的约束，建立科学的、完善的经济管理制度是保证企业实现长期发展的必要条件。在企业中实行经济管理要落实到每一位员工，要结合风俗文化和岗位特点，建立相应的奖惩制度促进经济管理制度的发展。相互监督、相互督促，在学习中创新，在创新中学习。让每一位员工都参与到管理中来，管理到每一位员工，调动员工的积极性，为企业的发展打下坚实的基础。

(3) 优化经济管理结构。在国有企业中，大部分实行的是股份制，通过公司法人的管理结构进行管理。公交企业可效仿这样的管理结构，结合企业自身的特点，科学合理的创新，保障组织结构的相互约束和制衡，明确权、责、利的关系，以保障企业的正常运行，促进企业的快速发展。

(4) 贯彻以人为本的管理理念。人是一个企业的组成因数，只有贯彻以人为本的理念，才能保障一个企业的正常运行。将情感注入到管理中，理解、尊重、关心员工，注重相互间的情感交流，建立良好的人际关系，促进企业的人文发展。

(5) 加快信息化建设，实现智慧型公交。信息化是现代技术的一种表征，公交智能调度系统ic卡收费系统的广泛应用，使得公交企业加快了信息化管理的步伐。对业务营运、智能调度的统一管理，有效的改善了公交经济管理的困惑，促进了企业的发展。

#### 4结束语

公交企业的经济管理模式，有助于公交行业的信息化和智能化发展，有利于城市的交通管理。在保障企业自身利益的前提下，减少了信息储备的混乱情况，促进了城市智慧化、交

通智慧化和低碳经济，推动了社会经济的长远发展。

## 参考文献

[1]邹春妍. 关于强化和创新企业经济管理的思考[j].管理观察,

## 创新企业经济管理措施思考的论文篇七

当今世界经济一体化脚步不断加快，贸易壁垒逐渐被打破，这给我国企业带来机遇的同时也带来了挑战，传统的管理模式效率低、灵活性差，难以跟上时代的潮流，不能适应快速变化的经济形势，无论是企业自身还是社会发展，都呼唤新的企业管理模式，以期提升企业综合实力。而经济管理是企业管理工作重中之重，把握企业发展的命脉所在，转变经济管理模式，创新管理理念，是企业实现可持续发展的必由之路。

### 一、实行企业经济管理的重要意义

经济管理能在企业管理中占据战略地位的原因之一就是其涉及范围极广，包括企业生产、销售、经营、售后服务等各项资金收支活动，同时也涵盖企业融资、投资、成本控制、风险管理等方面，是一项复杂、整体的管理工作，可为实行企业的战略发展奠定基础。

#### （一）企业实现经济体制的转变

以往我国的企业经济增长大都是粗放模式，能源、资源耗费大，且大多以牺牲环境利益为代价，随着经济发展水平的不断提升与环保节能意识的逐步增强，我国经济已经迈上向集约型经济增长模式前进的道路。在这种大背景下，企业若想实现更好地发展，必须强化经济管理理念，创新经济管理制度，紧跟市场经济发展潮流。

## （二）充分调动员工积极性

企业的经济管理涵盖了诸多与员工自身利益切实相关的项目，强化经济管理、寻找到有效的切入点，采取一定的激励措施，有利于员工工作积极性的充分调动，促使员工自觉挖掘自身潜能，提高工作效率；有利于企业实现人力资源的合理配置，进而提升企业综合效益。

## （三）企业适应时代发展的需求

市场经济发展如火如荼，市场竞争日趋激烈，对企业管理者提出了更高的要求，要求其具备敏锐的市场感知力与驾驭市场的能力，企业管理人员唯有转变思维模式，更新知识结构，加快经济管理创新脚步，方能适应时代发展。

## 二、当前企业经济管理中的种种问题

### （一）企业管理理念落后

管理理念是指导企业各项活动的思想，是一个企业实现长久发展的立身之本，优秀的管理理念方能帮助企业在激烈的市场竞争中站稳脚跟，最终立于不败之地。然而管理理念落后却是我国企业的通病，受传统管理观念的桎梏，许多企业领导未能意识到管理变革的重要意义，意识不到企业经济管理模式存在时效性，满足于现状，不愿寻求变革，这在一定程度上阻碍了企业经济管理创新的发展。与此同时，一些想寻求变革、具备先进管理理念的企业规模通常较小，缺乏具体实践经验，未能实现理论与实际的有机结合，又难以承担失败的风险，最终只能浅尝辄止，未能实现真正地管理模式转变。

### （二）企业经济管理组织落后

由于意识的薄弱，我国企业管理制度大多还是守旧的模式，

以短期目标为发展重心，未能从长远角度考虑企业的未来。部分企业虽然设立相应管理部门，制定规章制度，但并不能贯彻落实，职能部门敷衍工作现象严重，业绩考核流于形式，发挥不了管理制度的真实功效。企业的管理组织模式也一直处于守旧的状态中，不注重提升企业产品标准、生产工艺，不注意优化生产流程，未能与市场同步；而企业各职能部门间经常出现交叉现象，职责分配不明确，人员配置不够合理，有时同样的工作多个部门重复性劳动，有时工作无人执行，部门间矛盾深化，信息交流存在困难，不仅严重制约了企业生产效率，也会对领导决策产生不良影响，甚至导致企业战略出现偏差与失误。

### （三）企业管理内部控制不足

随着市场竞争的日趋激烈，市场环境瞬息万变，愈来愈多的企业将工作重心放在外部控制上，力求掌握主动权，把握市场先机。但在实际企业活动中，也有相当比例的经济纠纷来自于企业内部，不少决策失误、经营出错都是因为内控工作不足，暴露了企业内部控制的缺陷。内部控制是企业管理层协调经济行为、控制经济活动的有效手段，是企业经济管理工作得以顺畅执行的有力保障，若不摆正内部控制的位置，不重视其工作，将会造成企业内部发展失调的现象，大幅增加企业风险，会对企业进一步发展产生严重的阻碍作用。

### （四）企业创新意识薄弱

企业的管理层人员综合素质还有待提升，部分企业经济管理人员思想观念落后，试图以财务审计代替企业的内部控制，以偏概全，未能从专业的视角去实现企业经济管理需求。而受一直以来的传统管理体制束缚，大部分企业基层员工创新意识薄弱，绝大多数员工只求完成上级布置的任务，只知道埋头工作，不能认真地思考任务的意义，未能在工作前做好规划，执行任务过程中投入很多精力与时间，却走了不少弯路，工作效率较低，员工自身难以跟上企业发展的节奏，企

业整体又难以跟上市场发展的节奏，企业生产工艺落后，生产水平较低，将会严重阻碍企业效益的提升。

### （五）传统粗放型管理模式的局限

我国长期以来实行的是粗放型经营管理模式，许多企业只知道增加投入，以追加投资的方式盲目换取企业规模的扩大，却不注重企业实际内部管理状况与产品市场需求，这种冲动的外延式管理模式只会耗损企业的元气，增加企业各方风险，严重情况下甚至会促使企业走向灭亡。

## 三、新形势下企业经济管理的强化与创新策略

企业竞争力的增强应首先从内部入手，转变管理理念，创新管理模式，欲对外有竞争力，必须保证内容统一高效。只有企业内部管理科学化、规范化了，企业才能以饱满的姿态迎接日新月异的市场环境带来的种种挑战，在市场竞争中立于不败之地，新形势下企业经济管理的强化与创新措施可具体从以下几方面入手：一是理念创新，增强经济管理意识。陈旧落后的思想观念是企业创新经济管理模式之路上的首要阻碍，思想是行动的指南，若想从根本上解决企业经济管理存在的问题，必须转变思维方式，充分意识到企业管理创新的重要意义与迫切性，树立适应时代潮流、市场变化的新思想，更新企业理念。企业领导应注重自身学习，积极参与最新管理理念的相关培训，通过不断地吸取先进知识与经验丰富自我，适当借鉴优秀管理变革实例，并结合企业实际情况取其精华去其糟粕；企业领导可以自身为榜样激励员工，培养员工创新意识与终身学习意识，增强企业集约化经营。二是战略创新，把握经济管理方向。当今市场多变，企业的战略制定亦不能一劳永逸，必须紧跟变化，及时调整，把握好经济管理的大方向。

企业在实际生产经营中应具备大局观念与前瞻眼光，这不仅是对企业领导提出的挑战，也是对每一名有责任感与使命感

的企业员工提出的要求。企业的战略创新需从内部条件与外部环境两方面入手，具有全局性、长期性、层次性、情境决定性、竞争性和渐变性。在每次规模化的企业行动前，首先应制定明确的战略规划，包括长期规划与短期目标，而在实施过程中，每当内外环境条件发生改变时，都应对战略方针进行及时调整，应注重战略评价工作，通过科学的审视发现存在的缺陷，不断修正，保障企业持续健康发展。三是组织创新，调整创新组织结构。新形势、新理念、新战略需要新的组织结构，首先，可建立扁平化的组织结构，这是一种以减少行政管理层次实现人力资源紧密配置的企业组织结构，基于员工的上进心理，有利于缩短上下级距离、密切领导与员工关系，可大幅加快信息纵向流动速度、减少信息失真，有利于复杂问题的高效解决。其次，建立柔性化的组织结构，在现在信息急剧膨胀、信息高速共享的环境下，传统古板、僵硬的组织结构已经不能适应时代发展，企业需要一种可连续做出临时调整的组织架构，即柔性化结构，通过以创新理念为宗旨，强调员工之间的信任与合作，共同承担风险的方式，增强员工的主人翁意识，使其自觉提升工作标准，以简洁灵活的组织结构抢占先机，适应现代市场发展需求。四是人本创新，贯彻以人为本管理理念。知识经济时代下，企业竞争力很大程度上取决于企业人才的竞争力水平，为此，企业应树立以人为本的管理理念，注重员工的情感管理，促使员工形成归属感。企业领导者应该将自己与员工放在平等的位置上，理解、尊重、关心员工，形成良好的上下级关系与和谐的企业氛围，密切内部交流，悉心听取员工对于企业各项制度的反馈意见，让整个企业凝聚成一股强大的力量，为实现企业战略目标而不断努力。在人才引进方面，企业应打破地域观念，大范围搜寻高素质专业人才，加大创新型人才与高层次管理人才的引入力度，源源不断地为企业注入发展活力，创造适宜的发展空间，充分挖掘每一名员工的潜能。可结合企业实际情况与员工自身发展需要采取新颖的激励制度，合理分配物质奖励与精神激励，调动员工工作积极性，进一步提高企业竞争力，为企业的可持续发展奠定基础。

# 创新企业经济管理措施思考的论文篇八

摘要：本文探讨新形势下企业经济管理创新，其主要目的在于了解当前环境下，企业经济管理的发展现状以及其具体的创新方法。在经济文化快速发展的新环境下，社会各行业均取得不同成就，企业经营模式和理念也得到普遍创新。在市场经济日益完善的信息化社会中，不少企业认识到经济管理创新的重要性，但受诸多因素的影响，部分企业在经济管理创新时仍存在些许不足。因此，本文首先分析新形势下企业经济管理创新的必要性，其次探讨企业经济管理创新的问题，最后重点研究企业经济管理创新的措施。

关键词：考核激励机制；经济管理；人才资源管理

自对外开放深入实施后，我国市场经济体制通过深入性改革，不断完善。在市场经济环境下，企业经济管理在企业生产经营中，始终占据十分重要的地位，并发挥核心性作用。随着社会经济的快速发展，传统企业经营管理和体制，已无法满足现代企业发展的需求。因此，加强对企业经济管理创新，实践企业的综合发展尤为必要。本文分析企业经济管理创新的必要性、问题及对策，以期能为日后促进企业的全面发展奠定坚实的基础，具有现实研究价值。

## 一、新形势下企业经济管理创新的必要性

### 1. 能够促进企业的全面创新

在当前经济快速发展的新时代下，对企业经济管理加以创新，能够促进企业的全面创新[1]。就目前企业发展现状而言，不少企业在生产经营中，其经营管理模式仍主要以传统方式为主，受计划经济体制的影响严重。而在当前新的发展环境下，传统经营理念和经济管理方式，已无法满足现阶段企业的需求。通过对企业经济管理的创新，能够使企业管理者充分实现对企业发展环境的重新认识，从不同程度上促进企业其他



方面的创新，为促进企业全面创新奠定基础。

## 2. 可以提高企业的综合竞争力

加强对企业经济管理的创新，可以在一定程度上改善企业的经济发展环境，提高企业的综合竞争力[2]。在现阶段社会中，实现对企业经济管理的创新，能够为企业提供更稳定的经济基础，使企业在生产经营中有足够的资金扩大企业经营规模。同时，稳定的经济发展基础，也能够有效提升企业各部门的发展水平，为企业经营效益的提升提供保障。由此可见，在新形势下加强对企业经济管理的创新，可以提高企业的综合竞争力。

## 二、新形势下企业经济管理创新存在问题

### 1. 企业缺乏完善的经济管理制度

在企业生产经营中，经济管理制度是提升经济管理水平的重要基础，二者具有密切的关系。通过分析企业经济管理创新现状，能够明确在新形势下，企业经济管理创新存在经济管理制度不完善的问题。第一，部分企业在生产经营中，并未根据企业的实际发展情况，制定与企业发展相符合的经济管理制度。此种现象导致企业在发展过程中，缺乏与之相匹配经济管理制度，约束相应的经济活动，严重影响企业经济发展水平。第二，虽然部分企业制定了相应的经济管理制度，但制度在使用中普遍流于形式[3]。在企业经营发展中，制度的执行力和监督力相对薄弱，企业发展实际问题的处理能力相对不强。经济管理制度的不完善，在一定程度上限制了企业经济管理的'创新。

### 2. 企业经济管理理念相对落后

经济管理理念是企业生产经营中，经济管理创新和发展的首要前提。根据探讨当前企业经济管理创新情况，可以了解企

业经济管理理念相对落后。在当前市场经济体制下，仍有部分企业在生产经营中采用传统的经济管理理念，始终将企业经营的关注重点放在企业经济发展效益方面，在一定程度上忽视了企业制度、模式和人才等方面的关注。在企业生产经营中，企业管理者对经济管理理念的认识相对不足，管理者自身专业水平和综合能力相对欠缺，无法结合市场经济体制和企业当前发展现状，为企业制定出与之相匹配的经济管理理念。因此，在一定程度上影响企业经济管理理念的创新发展[4]。

### 3. 企业经济人才资源管理机制不够科学

在企业生产经营中，人才资源管理机制的创新和发展，对企业的全面发展具有重要意义。现阶段，部分企业在经济管理创新时，其经济人力资源的管理机制不够科学[5]。第一，部分企业在生产经营中，未根据企业的实际发展情况，建立与企业相匹配的科学薪酬制度。薪酬制度建设能力不足，在一定程度上导致企业员工的实际付出与收入不成正比，充分降低了企业员工的工作积极性，导致企业经济管理发展受限。第二，部分企业在发展过程中，缺乏对考核激励机制的构建。企业缺乏对员工的关注，未根据员工的个人工作和付出情况，对其实施考核激励，极大程度上影响了企业员工的工作热情。

## 三、新形势下企业经济管理创新问题解决措施

### 1. 加强对企业经济管理制度的创新

通过分析企业经济管理创新问题，加强对企业经济管理制度的创新，是提升新形势下企业经济管理水平的重要措施。第一，企业在生产经营中，应根据新形势下企业的实际发展情况，制定与企业发展相匹配的经济管理制度[6]。制定的经济管理制度，应在不同程度上实现对企业当前发展形式的概括，并促进企业的未来发展。同时，要不断分析企业发展中所需的技术，为企业经济管理创新奠定基础。第二，企业在制

定科学合理的经济管理制度后，要加强对经济管理制度的利用和创新。结合企业的核心发展任务与要求，提高企业经济管理制度的利用率。并在利用过程中，分析企业经济管理机制可能存在的合理问题，创新与整合其合理问题。

## 2. 加强对企业经济管理理念的创新

针对当前企业经济管理理念创新问题，应充分加强对企业经济管理理念的创新。首先，要加强对企业管理者的重视。企业管理者充分加强对经济管理的学习，明确经济管理对企业未来发展的重要性，转变企业管理者的传统管理理念。通过专业知识的学习与接纳，结合当前企业实际发展情况，实现对企业经济管理理念的创新。其次，企业管理者在创新经济管理理念时，要应加强对企业经营管理的积极引导。在企业内部的整体发展环境下，创设企业经济管理出创新的和谐氛围，以此提高企业员工的创新意识。最后，企业管理者应从全局的角度出发，分析企业经济管理战略，以此提升企业经济管理水平。

## 3. 加强对企业人才管理机制的创新

根据当前企业经济人才管理创新的现状分析，提出加强对企业人才管理机制的创新，对促进企业经济管理创新发展具有十分重要的影响。加强对企业经济人才管理机制创新时，第一，企业管理者应充分加强对企业员工的关注，坚持以人为本的核心理念。在企业生产经营中，企业管理者应在重视经济人才管理机制创新的基础上，创建人性化的管理体制，为企业员工提供良好的工作氛围和环境；第二，企业管理者应针对当前企业员工的待遇问题，加强对员工薪资待遇的创新。通过创新科学的薪酬制度和考核激励机制等，为员工提供更为稳定的工作环境，改善企业员工的生活条件，调动员工的工作积极性。

## 四、结语

近年来，经济文化日益繁荣，全球化趋势日益明显。在此新的发展环境下，加强对企业的经济管理创新，对企业的未来发展具有十分重要的意义。从某种角度而言，实现对企业经济管理的创新，能够有效实现对企业管理理念和模式的创新，是促进企业整体进步与发展的基础和前提。针对当前企业经济管理创新不足的现象，本文主要从经济管理制度、经济管理理念、人才资源管理机制等方面，分析企业经济管理创新问题。同时从上述角度出发，重点研究企业经济管理创新的措施。期望通过本文关于企业经济管理创新的研究，能为日后提升企业经济管理水平提供宝贵建议。

#### 参考文献：

[4]张敏. 关于新形势下企业经济管理创新的思考[j].改革与开放, 2015(2):128.

[6]李莉. 新形势下企业经济管理的创新与实践初探[j].财经界(学术版), (10):87.