

# 2023年述职报告问题及原因(精选13篇)

通过撰写竞聘报告，我们可以更好地展示自己的专业背景和能力素质，从而增加获得面试机会的几率。如果你对撰写整改报告感到困惑，不妨看看以下整改报告范文，或许会给你带来一些帮助。

## 述职报告问题及原因篇一

现将个人履行党建工作的情况简要汇报如下：

一、以群众路线教育实践活动为契机，精心组织、认真落实，党建成效显著

1、对充分发挥基层党组织的作用、巩固基层党组织的地位出“实招”。一是实施了村居党支部书记“双向培养工程”，使全镇村党支部书记符合“五类”人标准由40人增加至目前的48人，占全部村党支部书记的80%。二是严把党员入口关，积极引导、吸收青年致富能手和返乡高中、大中专毕业生入党，注重发展35周岁以下的致富带头人入党，共发展党员14名，全镇党员年龄及学历结构得到进一步优化。三是争取上级资金158.2万元、自筹资金50万元，新建11个村级活动场所，修缮8个，大大改善了群众的文化生活需求。四是村级组织运转经费按照农税改革转移支付金的20%和镇财政新增部分的3%拨付到村，村干部工资全部实行打卡发放；同时对卸任的82名村支部书记、71名村主任、63名村会计办-理生活补贴，解决了干部的后顾之忧。

2、对党员干部的培训出“真招”。20\_\_\_\_年邀请县委党校\_\_\_\_教授、原市委宣传部长\_\_\_\_等专家作专题辅导，对全镇1460余名农村党员进行分片培训30场次，参加培训的党员达5000余人次。通过学习、教育涌现了\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_等一批先进典型。

3、在完善管理制度、强化作风建设上出“硬招”。基层党组织认真落实“三会一课”制度；本着“因地制宜、灵活设、便于指导”的原则制定流动党员管理机制；继续实行党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。干部直接联系群众工作中，共征求各类意见建议1628条，梳理出基层党建方面的问题10条，涉及村级场所建设、流动党员管理、党员教育等问题，明确责任分工和完成时限。特别是干部作风不实、服务意识欠缺等问题，结合实际有针对性的制定整改措施，确保整改到位。

4、在制度落实，责任追究上出“狠招”。在村两委换届问题上，党委政府强化措施，严肃纪律，规范程序，凡不能按照程序进行的一律推倒重来。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，严肃查处基层干部不正之风和违纪行为。20\_\_\_\_年镇纪委共查处镇村干部违纪行为6起，23人次。

## 二、正视不足，深刻剖析基层党建工作存在的问题

对照县委要求，我镇基层党建工作仍存在很多突出的矛盾和问题。

1、存在抓经济、轻党建的现象。从我本人来讲：重经济轻党建，落实党建责任制不到位；“三会一课”制度坚持得不好；工作安排不结合实际，流于形式。镇党委方面：党建工作与业务工作结合不紧，围绕业务抓党建的意识不强、主动性不够，部门党政领导之间沟通不畅缺乏配合意识。

2、村两委换届安排部署不细致，重速度、轻质量。宣传不到位，村两委换届中不能充分调动和激发党员群众参与的积极性；要求不严、急于求成。不是成熟一个选举一个，而是片面要求进度，导致管区不论条件成熟与否，仓促进行选举，致使个别行政村出现上访等现象。

3、学习制度、村干部待遇有待完善落实，阵地建设需进一步

升级改造。“三会一课”制度落实不到位，没有达到预期效果；村卸任干部待遇落实不到位，部分村干部卸任后，因年龄、体力、技能等原因无法再就业，导致生活压力增大；村级场所不规范，村级经费不足，不能满足群众的需求；个别村班子战斗力弱、凝聚力不强，主观能动性差，对农村工作的新要求难以达到实际成效；在第一书记和大学生村官工作方面疏于管理培养，没能使他们的年轻优势和智力资源充分发挥出来。

产生问题的原因主要有四个方面：一是党组织的地位和作用“弱化”，存在重经济、轻党建的倾向，我个人党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是党员先锋意识“淡化”。我个人放松了对自己的要求，个别党员党性意识淡薄，只顾局部利益，缺乏全局观念。三是党员干部教育管理“虚化”。部分党支部制度不完善，管理松懈，“三会一课”制度坚持不好；特别是镇机关干部带头坚持不好。四是工作执行力“退化”。对工作不认真、不负责任的违纪现象，有人性化的思想，造成工作上干与不干一个样，干多干少一个样，干好干差一个样。

### 三、下一步工作打算

下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“五到位”：

- 1、党建工作责任制落实到位。我本人要负起党建工作第一责任人的意识，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究，切实将党建工作作为“第一要务”抓紧抓好。把党建工作目标任务层层分解到所属基层党组织，实现指标量化、任务分解，有效形成了下级对上级负责、一级抓一级的党建工作体系。

- 2、村级场所建设必须到位。针对部分活动场所面积较小、房屋老化的问题，20\_\_年预计投资80万元进行全面升级改造，使全镇高标准的村级活动场所覆盖率达100%。镇财政将

对20\_\_\_\_年部分行政村因村级活动场所升级改造所欠债务进行分批解决。

3、困难党员、卸任村干部待遇问题落实到位。我镇将对全镇39名困难党员采取一对一的方式进行帮扶，切实解决困难党员的实际生活问题；对部分达不到县规定生活补贴条件，但确有经济困难的卸任村干部，20\_\_\_\_年我镇将拿出专项资金解决。

4、党建工作覆盖到位。将对我镇6个非公企业党组织加大工作力度，实行定期研究、定期通报、定期督查的措施，彻底改变过去党建工作提得多，做得少，文件会议多，落实到位少的现象。

5、党风廉政建设推进到位。镇党委将与71个基层党组织签订党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为基层党建考核的一项重要内容。加大村级党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村“两委”换届，认真开展村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。

不当之处，请批评指正。

## 述职报告问题及原因篇二

自任福田铺乡党委书记以来，在县委、县政府的正确领导下，在干部群众的大力支持下，在新一届班子成员的密切配合下，本人认真履行乡党委书记职责。团结带领全乡上下圆满完成了县委、县政府下达的各项指标任务，保持和发展了经济增长、社会进步、团结稳定的良好局面。现就个人履职情况简要述职如下：

一、执行党的路线、方针、政策情况

(一)及时传达上级精神。对上级党委及纪委全部的有关会议精神、文件规定和纪律要求，均于第一时间在机关干部会上组织传达和进行集中学习，同时要求并督促各村蹲点干部及时传达到村。

(二)扎实开展“”集中学习活动。加强领导，提高认识。要求各党支部把开展“”集中学习活动作为干好今年工作基础来抓，作为乡党委书记，充分发挥表率作用，带头参加活动，带头学习讨论，带头公开承诺，推动活动有序开展；统筹兼顾，合理安排。今年是换届之年，工作头绪多，任务重，作为班子带头人，团结班子，工作突出重点，统筹协调，认真组织好学习活动，确保活动达到预期效果；强化监督，广泛宣传。对活动开展不扎实、敷衍了事的支部负责人严格进行督查督导，对“”知识的学习专门组织考试，以“合格党员”的标准要求全乡党员干部。

(三)坚守党的政治纪律、组织纪律。坚持用党章党规、总书记系列重要讲话精神武装自身头脑，规范言行，加强党性修养，做到讲大局、顺大势、守规矩、不妄言妄议、阳奉阴违。对上，令行禁止，对下，严格执行民主集中制，按程序、按原则、按制度办事，杜绝“一言堂”。在思想上、政治上、行动上与党中央、省委、市委、县委保持高度一致。

## 二、完成目标任务情况

(一)将经济发展摆上突出位置。致力城乡一体化建设和文化旅游产业发展，走绿色低碳发展之路，积极推进重点项目：县重点项目禹王碑遗址公园建设稳妥推进，正在进行水绕石潭的恢复和禹王亭的建设，计划年底竣工；永铭休闲山庄项目已完成路面硬化，并与县政府签订招商引资协议，目前正在进行部分村组土地流转和征地工作；敬老院建设项目正在进行主体建设，计划年底之前主体竣工；与湖南湘江华岸置业有限公司已签订“大南岳衡山旅游圈配套设施服务项目”合作协议，计划一期投资1.5亿元，用地40亩，总投资5亿元，

总用地100亩，倾力打造成为服务大南岳衡山旅游休闲娱乐商贸居家的后花园。

(二)高度重视“平安福田”的建设。以“常教育防发案、常提醒少发案，办小案控大案”为总体要求，重视矛盾纠纷的排查和人民调解工作，重视综治民调工作，重视信访举报工作，严格执纪办案，严守安全生产底线。一年来，福田的平安创建工作取得良好成绩，无一起刑事案件、无一起群体性上访事件，安全生产形势平稳，大局和谐稳定。

(三)抓实基层党建工作。我始终认为抓好党建是党委书记的本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职，坚持把党建工作放在龙头位置，关键位置。加强班子自身建设。严格落实党委例会制度、中心组学习制度及民主生活会等制度；建强党员干部队伍。严抓党员发展及教育管理，通过“”学习教育活动，对党员的宗旨观念、组织观念进行严格考察和再教育；加强村干部队伍建设，圆满完成建制村合并工作，选出了一批有能力、有实干精神、讲政治规矩和组织纪律的临时村支两委成员，村级工作得到有序开展。抓好党风廉政建设。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，深入开展警示教育，以综治民调、“四帮四促”和“一进二访”活动为契机，以自身做表率，要求机关干部多深入群众，倾听群众呼声，了解群众疾苦，在全乡构筑了廉洁从政、为民务实的良好政治生态环境。

(四)推动社会各项事业和谐发展。作为乡党委书记，一年以来，我紧紧围绕党委工作大局，以加快发展和改善民生为重点，以推进乡基础设施建设承载为己任。全力实施供水工程建设，庵头岭水库已立项，并着手规划、设计等前期工作；最大限度调动群众参保积极性，确保应保尽保，今年，我乡社保参保率整体达到93%以上，农合工作也正在积极收缴，势头喜人；积极推进村内道路拓宽改造，完成福田至关王庙，石东至湘潭等多条道路的硬化、拓宽工程；扎实开展农村环境综合整治工作，投入经费聘请专门的卫生保洁员，对村级

公共区域开展卫生保洁；计生工作作为乡镇底线工作之一，以稳定低生育水平，完善村民自治制度为目标，多次迎接县检、市检，获得一致好评；民政工作严格按政策对农村低保进行重新全面评定，工作得到村级及群众普遍支持。

(五)加强党风廉政建设教育。组织班子成员认真进行“两案”反思，剖析原因，吸取教训。制定福田铺乡短、中、长期的党风廉政建设和作风建设工作目标，重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，将党风廉政建设纳入乡属各部门的整体工作及村两委班子的绩效考核中，确保了全乡党风廉政建设责任制真正落到实处。今年立案查处2起违纪案件。

### 三、执行民主集中制情况

作为党委书记，本人在民主决策中，坚持和贯彻民主集中制原则，坚持集中领导和个人分工负责制。无论是议事、谋事、做事，都能做到与其他班子成员多通气、多交换意见。在牵涉全局重大问题的决策上，能广泛征求干部群众意见，发挥集体智慧优势，重大问题提交党政联席会议决定，不擅自主张，努力做到决策的民主化、科学化并自觉维护班子的团结和威信。

对分管领导的工作，积极支持和鼓励他们在分工的范围内独立行使职权，在其位，谋其政，做到分工不分家。对集体研究的决策，自己带头履行，并充分依靠和发挥班子成员的作用。在班子内部政治生活中，带头开展批评和自我批评，善于听取各方面的意见和建议，不计较个人的利益得失，做到与班子成员相互之间推心置腹、坦诚相见。在班子中形成了互相尊重、互相信任、互相支持、互相谅解的良好氛围，增强了班子的凝聚力、向心力和战斗力。

### 四、选拔任用干部的情况

本人自任福田铺乡党委书记以来，严格按照规定选拔任用干部，防止和纠正选人用人上的不正之风和腐败问题的情况。党委紧紧围绕提高选人用人群众满意这条主线，坚持民主推荐，群众评议，党委审议，纪委全程参与。

## 五、工作中存在的问题及今后的努力方向

### (一) 存在的问题

一是党风廉政建设工作与乡中心工作两手抓的协调性不够。有时关心全乡经济发展胜于关心党风廉政建设，在实际工作中，虽对“一岗双责”有着深刻认识，但仍存在重项目建设而轻党风廉政建设的情况。

二是对村级党组织督导力度还不够。村级党员干部管理制度操作性不强，执行能力有限，对不履行职责的村级党员干部批评教育多，约束问责少。

三是工作落实的完成度还不够。一些工作虽然下达了任务目标，但在实际操作中还存在打折扣的现象，查摆出来的一些问题，需要长期坚持的整改措施，没能进一步落实，整改到位。

### (二) 今后努力方向

一是强化教育、加强学习。组织在全乡开展为群众办一件实事，为村民解决一个难题，总结一条经验，树立一批典型的活动，加强干部党性锤炼，坚定理想信念。及时正确传达贯彻党的路线方针政策，在思想上、政治上、行动上始终与上级党委保持一致。

二是转变作风，务实服务。从解决机关干部中存在的工作疲沓、责任心差，效率低等问题下手，制定严格措施，规范干部行为，简化部门工作环节，以此提高我乡党员干部形象和

为民办事的效率，做到内抓管理，外树形象。

三是加强督查，创先争优。针对工作落实情况差、干部约束力度小等问题，要加大自查自纠力度，把工作抓在手上，做到担子上肩。要汇聚正能量，调动一切积极因素，奋勇争先，争创一流的工作业绩，来赢得群众的口碑。

同志们，新的一年即将来临，我将紧跟县委、县政府的工作步伐，以党建工作总揽经济工作，用经济发展的成果惠及民生工作，在民生工作的改善中，努力构建和谐社区，在和谐社区的氛围里，提升人民群众的幸福指数，为建设秀美家园，小康福田而努力奋斗！

最后，衷心祝愿各位在里身体健康、家庭美满，工作顺心、生活快乐无穷！

## 述职报告问题及原因篇三

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！首先，非常感谢各位领导、同事们一年来，在工作等方面给予xx社区及我个人的热心指导和帮助。

一年来，社区党支部在街道党工委、办事处的正确领导下，坚持“围绕服务抓党建，抓好党建促服务”的工作思路，以贯彻落实党的十八届四中全会以及自治区、市、区委有关会议精神为中心，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，狠抓社区党建工作；以社区党组织365精细化服务为抓手，不断提高党建工作水平，促使社区各项工作服务水平再上新台阶。现将社区党建工作汇报如下，不妥之处，请批评指正！

### 一、主要工作成效

#### (一) 夯实基础，强化队伍

## 1. 落实党建目标责任制。

认真履行党建工作书记抓的职责，进一步加强了支部对社区工作的领导，明确了两委班子的分工，做到职责清晰，任务明确，全力打造思想素质高、业务能力强、有团结协作精神、甘于奉献的社区干部队伍。

## 2. 规范党员教育管理。

一是加强学习培训。每两周召开党员学习大会，学习党的方针政策和党章，严格落实党的组织生活制度，定期的开展“三会一课”活动、每月进行两次党员干部现代远程教育培训活动，坚持以用为本，学用结合，制订好收看计划。

二是严格党员发展。按照把好入口关、注重质量的原则，切实做好发展党员工作，今年发展预备党员2名，确定培养重点对象1名，13名社区居民递交了入党申请书。

三是规范党员服务。充分发挥党员志愿者服务队作用，今年共接收在职党员到居住地报到34名。在职党员认领服务项目42个，参与社区事务、清理整顿辖区环境卫生20余次，帮扶贫困户20户，累计投入资金4000元。

严格落实“三到两强”工作制度、万名在职党员干部下基层联系服务群众等活动。社区积极与市总工会、区工商联协调联系，共有24名党员，认领服务项目35个，结成帮扶对子24对，走访72人次，开展社情民意调研9次，政策宣讲4次。市总工会帮扶8户贫困大学生，12户困难户，共计资金7万元；东胜区工商联帮扶4户困难户，合计6000元。通过开展“一对一”困难家庭帮扶等志愿服务活动，使党员服务逐步规范化。

## (二) 推进社区党组织365精细化服务，提升为民服务质量

围绕“政策有限，服务无限”的工作理念，社区相继推出了

提前上班、延时服务、预约服务、上门服务和节假日、双休日服务、代办式服务等服务机制。在辖区设立居民意见反馈箱3个，印制便民服务卡1400余张，让居民体会贴心服务，感受真诚服务。今年社区共了解民情1676件，为居民提供代办、预约、错时等各类服务278件次。今年，我社区开展特色服务，以服务社区居民、完善社区管理为目标，以社区党支部为领导核心，以社区居委会为主体，积极推行“五位一体”社区党建区域化工作模式，打造幸福和谐社区。以联席会议制度为纽带，形成了“事情共商、资源共享、难题共解、活动共办、文明共创”的工作格局。我社区积极实现党组织晋位升级，现在成为除创新学习型的9星级基层党组织。20xx年我社区被评为东胜区先进基层党组织。

### (三)搭建三大平台，丰富群众业余文化生活

#### 1. 搭建居民道德讲堂平台。

社区采取“身边人讲身边事，身边事教育身边人”的办法，开展道德讲堂等活动，做到了法规政策大家明白，传统美德人人学习的好风气。

#### 2. 搭建社区阅览室平台。

社区设有图书阅览室、电子阅览室，配备了统一的书橱、书桌、电脑等设施，购置法律法规、健康教育、实用技能、青少年丛书余册。

#### 3. 搭建居民活动中心平台。

整合社区资源，在xx苑小区开放居民活动室200平米，新添置乒乓球案1个、棋牌桌4套。依托社区多功能活动室、辖区小区广场，不断扩大公共文化的覆盖面。组织健身队、老年秧歌队、乒乓球队等6支群众文体娱乐活动队伍，开展晨练、书法、文艺演出等活动，丰富群众文化生活，扎实推进社区文

化建设。今年，社区共举办文艺演出10场次，深受辖区居民群众的好评和欢迎。社区虹霞健身队先后荣获东胜区20xx年首届“万家惠杯”社区健身舞大赛二等奖□20xx年首届经络养生运动健身操比赛二等奖、社区腰鼓汇演二等奖。

#### (四) 扎实开展教育实践活动，解决群众关注的热点问题

##### 1. 扎实开展教育实践活动。

一是狠抓学习教育，通过街道集中学习和社区自行组织学习方式，学习了、十八届三中全会、四中全会、习系列讲话精神、社会主义核心价值观和自治区、市、区领导讲话精神，总计学习40余次，确保学习到边到位。

二是开展专题调研1次。社区进行实地调研，了解居民存在的实际困难和生活中存在的问题。

三是通过qq群、微信群、微信公众平台、居民服务热线、干部下片走访等方式广泛征求意见，切实摸清问题，了解民情1600余件，解决重大问题30余件，解决一般问题1400多件。

四是坚持边学边改，确保活动实效。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真组织召开了专题组织生活会真正起到红红脸、出出汗、治治病的作用。社区党支部成员互相监督，积极地发现问题，改正班子和自身存在的问题。每周开展整改活动，成员相互提出存在问题，确定整改措施，不断地促进党支部发展。

五是规定动作不打折扣、自选动作扎实推进。以日常学习培训为切入点，结合群众路线教育实践活动，抓好集中学习，要求党员干部深入网格，深入住户，开展征求意见、帮扶困难家庭、撰写调研报告，全面提升了基层干部协调社会关系、做好新时期群众工作的能力。

## 2. 切实解决群众关注的热点难点问题。

xx街道□xx社区、鄂尔多斯市总工会、金彪房地产有限责任公司共同筹资26万多元，为煜春园小区硬化路面4168平米，铺设路牙石1000延长米；协调房管局筹资10万元为计生小区维修供暖管网、污水管网400多延长米，硬化小区道路60多平米，维修煜春园小区破损的围墙200米□xx社区及小区业主筹资3.6万元为xx苑小区硬化道路500多平米、为胜达小区维修三栋楼14户楼顶；协调自来水公司为割蛇壕2号街坊30多户居民安装自来水，共计资金21万多元；协调建设局为煜春园小区大门口硬化路面500平米；协调征拆局填埋割蛇壕2号街坊拆迁区废井13眼□xx社区为割蛇壕2号街坊维修污水井盖7处；挂职干部马飞协调园林局为煜春园小区种植树苗800多株，绿化面积5000多平米，共计资金4万多元，为煜春园小区三期工程道路硬化协调园林局移植树木21株，节约资金3多万元；挂职干部秦海军协调环卫局为割蛇壕2号街坊清运拆迁垃圾40多车，100多吨，为无物业小区购置垃圾桶15个，为辖区清理化粪池4处。安全生产、维稳信访、计划生育、科普、民族统战、宗教等工作圆满完成了上级部门下达的目标任务。

## 二、存在的问题和原因分析

在党建工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但与党工委的要求，与群众的期盼还有差距。由于社区党建工作缺乏创新和针对性，社区党组织的领导核心作用也就难以有好的发挥，不能适应新形势下城市社区建设和管理的需要。

原因有以下几点：

一是不敢创新。因为思想上存在畏惧情绪，被老框框所取代，被旧思想所滞后，照着本本做，对着样子画，这样放心保险，不会出差错，不会捅漏子。

二是无力创新。由于平时工作身兼数职，想创新，而没有时

间去思考，没有精力去探讨。

三是不会创新。有学习才有进步，有创造才有新意，心里想法很多，但没有头绪。

### 三、工作计划

一是深入有效地继续开展社区党建工作，在开展党的群众路线教育实践活动的基础上，以“三严三实”为标尺，始终不懈地抓好党员干部队伍的思想作风建设，提高社区党组织的战斗力、凝聚力和创造力，使党建工作年年有新成果。

二是深入开展宣传精神文明创建活动，依托社区资源，利用我们国家传统节日、重大节日，开展形式多样的文体活动，积极招募志愿者和广泛开展志愿服务活动。继续将“道德讲堂”、“向身边好人学习”、“百姓宣讲”活动办好、办实，在辖区内形成“有人讲、有人听、有人做”的良好氛围。提升辖区居民文明素质，引导居民自觉成为道德的传播者和践行者。

三是切实抓好综合治理工作，维护社会安定，积极开展群防群治、加强节假日期间的值班制度。

四是进一步完善社区服务机制，时刻把群众的需求作为工作的出发点，不断开创我社区各项工作的新局面。

五是继续作好帮扶弱式群体工作，让贫困居民得到更多的福利待遇。对困难户、低保户、老弱病残要尽最大能力照顾。

在今后的工作中，我们将继续围绕街道社区中心工作，服从服务于全市经济和社会的发展大局，以团结、务实的工作态度，认真履行本职工作，不断加强学习，努力提高业务水平，提升驾驭工作的能力，以适应新时期对街道社区工作提出的新要求。

## 党委书记述职报告存在问题的分析(范文二)

过去的一年，在市委市政府的正确领导下，我坚持以科学发展观为指导，围绕城乡建设中心工作，会同班子成员，组织带领全局干部职工，解放思想、创新机制，攻坚克难、负重奋进，较好地完成了年度各项工作任务，有力地推进了节约型城乡建设和建设行业的法制化管理，实现了“十二五”和新三年城乡建设转型发展的良好开局。按照市纪委和市委组织部有关市管领导干部勤政廉政公示的要求，将近三年年履行岗位职责的情况报告如下。

### 1、深入学习实践科学发展观，推进城乡建设转型优化发展。

按照我市科学发展、率先发展的总体部署，大力推进城乡建设转型优化发展，为我市率先基本实现现代化创造良好的基础设施和生态环境。针对无锡城市化发展的阶段特点及城乡建设可持续发展中的资源环境制约，提出城乡建设由注重形态拓展转向综合服务功能优化提升的政策建议，研究探索由中心城市优先建设转向城乡一体化发展的新型城市化道路，全面改善城乡人居环境，建设现代化滨水花园城市。在城市现代化建设的组织推进上，突出以城市道路为重点的基础设施建设，以环境绿化为重点生态环境建设，以住房保障为重点的民生工程建设，充分发挥城市建设在全市现代化发展中的引领作用。

在城乡建设统筹发展上，协调推进村庄环境整治与农村生活污水治理，引导农民居住向城镇和农村新型社区集中，进一步改善农村的生活、生产和生态环境。在推进城乡建设转型发展的过程中，坚持“以人为本，生态优先”的原则，统筹抓好人居环境城市、无障碍建设城市和可再生能源建设应用城市创建工作，确保我市如期荣膺中国人居环境奖，顺利通过全国无障碍建设城市验收，并跨入国家可再生能源建筑应用示范城市行列。

2、提高总揽全局的组织协调能力，优质高效完成年度重点工作目标。

面对城乡建设转型发展、优化发展和引领发展的新形势，以创先争优和作风效能建设为抓手，健全工作责任分工和目标考核机制，提高全局工作的执行力，确保全局各项重点工作任务如期完成。在全局年度重点工作的部署上，突出了部门承担的市委会重点工作、市政府重点工作、为民办实事项目及市委市政府和有关条线下达的目标任务，做到任务明确、责任清晰；在重点工作的组织推进上，针对工作中遇到的新情况、新问题，深入建设工作一线调查研究，并采取有效措施协调解决矛盾问题，保证工作的时序进度；在重点工作的考核检查上，将各项工作的完成情况与年终评优评先相结合，形成有效的工作激励机制。

在领导班子其它成员的协作配合及全局干部职工齐心协力的努力下，我局承担的征地拆迁安置房建设、村庄环境整治和农村生活污水治理、城市基础设施配套费征收等定量工作全部超额完成目标任务，房屋征收拆迁政策调整、建设工程施工现场与建筑市场联动管理、城市重点工程和重大项目建设服务保障、建筑节能与可再生能源建筑示范应用、建设领域信访维稳等定性工作也都优质高效完成，为城乡建设的转型优化发展打下了坚实的基础。

3、狠抓城乡建设中突出矛盾的化解，维护好快速城市化中人民群众的切身利益。

带头落实领导干部信访接待制度，经常听取行风监督员建议，全面掌握社情民意动态，切实解决好城乡建设中人民群众的合理诉求。对宏观调控及快速城市化中暴露出的被拆迁户在外过渡、拖欠工程款和农民工工资、工地现场施工扰民等突出问题，组织班子成员分头开展调研，采取标本兼治的措施，尽快从源头化解矛盾，维护好城市化中的社会稳定。

在房屋拆迁安置管理方面，超前下达拆迁安置房建设计划，督促指导各区拆迁安置房建设责任主体加快建设速度，并采用现房与期房相结合、产权调换与货币补偿相结合的方式，提高拆迁安置房使用效益，缩短被拆迁户在外过渡时间，压降被拆迁人在外过渡户数。同时，指导各区健全拆迁安置房建设手续，及时完成拆迁安置审核申报，为符合条件的被拆迁人办理安置房“两证”手续。在清理拖欠工程款和农民工工资方面，一手组织抓好民工工资拖欠投诉的处理，一手研究建立预防拖欠的长效管理机制，大力推行农民工工资保证金制度，从源头上预防新的拖欠发生。在建设工程施工现场管理上，以市人大对《无锡市建设工程安全管理条例》执法检查及《无锡市建设工程文明施工管理办法》实施为契机，深入开展建设工程安全文明施工专项整治活动，加大建设工程安全文明施工执法检查力度，并通过视频监控系统对建设工地安全文明施工动态进行监管，进一步推进建设工程安全文明施工规范化管理，提高文明工地、平安工地创建的覆盖面和达标率，减少挖断管线、建筑扬尘等施工扰民行为，防范工程建设安全事故的发生。此外，还按照“三解三促”活动要求，深入农村开展调研，走访结对挂钩企业、社区，协助企业和基层组织解决发展中的难题。

#### 4、自觉执行民主集中制，增强领导班子的凝聚力和战斗力。

作为局党政主要领导，牢固树立集体领导、民主决策的意识，认真执行民主集中制，落实领导班子分工负责制、重大问题集体研究制和民主生活会等制度，对局属事业单位清理规范、干部选拔任用等重大事项决定，严格按照党内议事规则办事，充分发挥班子成员集体智慧，努力做到事项决定的科学合理。认真听取市人大代表、政协委员的意见、建议，对人大代表建议、政协委员提案中意见比较集中的拆迁补偿、建设工程安全、住宅小区后续管理问题，在组织办理提案建议的同时，从政策制度层面进行系统研究，健全完善建设行业政策法规体系，做到民主管理、科学管理与依法行政的同步提升。依照房屋征收条例等上位法精神，研究制订《无锡市房屋征收

与补偿管理办法》，进一步完善房屋拆迁征收政策体系，着力实现房屋拆迁征收补偿的合法公平。针对我市高层建筑工程增多和地铁工程的建设，组织制订《无锡市深基坑工程管理规定》，加强对危险性较大的分项工程的安全管理。为依法加强住宅小区的综合验收，研究完善《无锡市商品房交付使用管理办法》，从制度层面解决好商品房交付使用后续管理问题。

## 5、落实党风廉政建设责任制，发挥廉政建设上的表率作用。

作为全局党风廉政建设第一责任人，严格按照建立健全惩治和预防腐败体系的工作要求，大力落实党风廉政建设责任制，带头贯彻执行《廉政准则》和领导干部廉洁自律各项规定，落实局长任期经济责任审计要求，做到“自重、自省、自警、自励”，把好权力关、金钱关。在自身勤政廉政的同时，还着手抓好领导班子和全局党员干部的廉政教育，完善部门权力运行内控机制，推动行政权力在阳光下规范运行，严防腐败行为发生。此外，严格贯彻执行行政机关厉行节约的各项规定，组织开展公车清理工作，压缩“三公”经费支出，使廉政建设与节约型机关建设有机统一起来。

一年来，本人忠于职守，尽职尽责，扎实工作，取得了一些成绩。这些成绩的取得，主要是市委市政府正确领导的结果，同时也是班子成员团结协作及全局干部职工共同奋斗的结果。与上级领导的要求及全局干部职工的期望相比，我的工作还有许多不尽人意的地方。特别是在学习上，没能很好处理工作安排与学习时间的矛盾，对城乡建设转型发展中的深层次问题研究的不够深入系统。另外，自己平时对干部职工工作上要求多，生活上关心少，与大家的谈心交流也不够充分。这些问题都有待今后采取有效措施加以改正。

审视工作是为了更好地履行岗位职责。我将以本次述职述廉为新起点，虚心听取各方面的意见，切实按照科学发展观的要求，紧紧围绕我市率先实现基本现代化的奋斗目标，大力

推进城乡建设转型发展，切实改善提升城乡人居环境，为把我市早日建设成现代化滨水花园城市作出不懈的努力。

## 述职报告问题及原因篇四

述职报告要提取对现实公务的认识，一定要从客观上考虑报告对象所关心的问题，针对问题作出自己的解答。以下是小编收集整理的述职报告问题与不足(通用4篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

项目部有员工\*人，党员\*人，占总人数的\*，项目部党委下设三个支部，即：机械化施工\*队党支部、\*队党支部和项目部机关党支部，项目部党委拥有一支壮大的基层生力军。

作为一名项目部党务工作的领导者，应当带领全体党员，充分发挥项目部党委思想政治堡垒的作用，共产党员的先锋模范作用，体现群体及个体强大的凝聚力，带领全体员工紧密团结在项目部领导班子周围，圆满顺利地完成施工生产任务。

现将项目部组建来的工作向大家做一下汇报，希望大家能够给予诚恳地批评和指正。

一、项目部建家伊始，为强化项目部管理，规范企业行为，依据公司管理办法，结合项目部实际情况，项目部党委决定：通过民主表决，在印制《合理化建议表》向员工征集意见的基础上，结合与甲方签定的合同条款，出台《管理办法汇编》。在实际操作中，我对该工作进行了督促，由办公室确保将《合理化建议表》发放到每一位员工手中，目的在于倡导全体员工群策群力，使办法真正体现员工们的意愿，使各项制度的出台更具合理性、针对性。另外，我认为，制度制定了一定要落实，并切实具体反映到了项目部的一系列工作中。这样，才能保护好员工们的管理参与意识，奠定了项目管理的良好基础。

二、进场后，初步了解了建筑市场的实际情况，有这样的感触：对于像我们这样经常在野外作业的施工队伍来讲，面临的外部压力还很大，一是在市区内施工所要求的文明施工程度高；二是工程设计标准高；三是对当地环境不熟悉。针对这些困难，项目部党委应坚持以提高员工综合素质，加快适应能力为目的，在全员中加大教育力度，组织多种形式、针对性知识的学习活动。在同在坐的各位达成共识后，项目部制定了全体员工、全体党员、各科室详细的学习计划、制度和措施，在时间、方法、内容上，都做了具体保证。由于长时间的政治理论学习，营造了浓厚的学习氛围，改善了员工们的精神面貌，为思想政治工作的顺利开展奠定了坚实的基础，也带动了业务人员学习的自觉性。使学习蔚然成风，潜移默化提高员工们的素质。

三、在后勤管理上，项目部做出一些新尝试：

根据施工线路短、工程任务集中的实际情况，所属施工队被统一安排到项目部在现场盖的四合院中，后勤管理由项目部统一负责。由项目部建食堂、制定《现场管理办法》统一管理日常工作。以高起点、高标准、低消耗为原则，努力为员工们营造了一个良好的工作、学习、休息环境的同时，充分利用标语、旗帜、图牌等视觉形式，宣传树立了企业整体形象。成绩是鼓舞人心的，\*年\*月\*日，在业主的首次大检查中，我项目部脱颖而出，获得好评，并于现场驻地会议室举行首次施工现场会。

在后勤保障工作中，成立民主管理小组，定期采纳员工们的合理化建议并给予切实落实。一系列措施，保护了员工们的主人翁意识，保障了员工们的民主管理权利，调动了员工们的工作积极性。

四、针对项目部所进行的其它一些改革：施工队队长竞争上岗、施工队伍选择、内部队伍任务分配、现场施工管理，诸此种种，项目部党委都积极配合项目部领导班子，及时做好

员工们的思想工作。并就此通过上报经验、建议等书面材料形式，督导各队、各科室参与项目部管理工作，集思广益，力争在该项目的管理中探求出一条崭新的项目部管队模式。申报了困难补助金。在员工出资持股、分红方面，带领员工们及时学习公司有关文件，向员工宣传出资入股的意义和作用。在配合施工生产、条件允许的情况下，为员工配齐乒乓球、篮球、象棋、电视机等各种娱乐设施。在施工间隙组织本单位员工及同相关单位员工进行联谊，团员青年是一支充满活力的新生力量，在施工生产中，项目部领导对其委以重任，在生活中，适时地启发他们，在活动中，充分支持、发掘他们的组织能力。

六、在履行国有企业领导人员廉洁自律五项规定和新五条要求工作中，项目部党委则组织全体党员开展学习十六大精神、树廉洁形象、求管理创新及学党纪、学法规活动，保证了各项工作的合理、合法性。

工作中各项成绩的取得是可喜的，同时，一些不足也就显现了出来：

一、解决好工学矛盾。项目管理，一方面要求提高员工素质，加强理论学习，一方面要求保障员工们的工余休息时间，张弛有度。这就需要进行学习方式、方法上的创新。还有各种会议的召开，要做到精悍、有力。

二、继续做好后勤工作。

好的后勤工作起到安定民心的作用，项目部的后勤管理仍旧存在一些问题，所以还要想办法、出主意，将这项工作持久地抓下去。

作为一名项目部的党务工作者，在工作面前，要用实际行动兑现入党时的誓言，火车跑得快，得要车头带，项目部成绩的取得，更需要大家的群策群力、通力协作。

尊敬的各位领导、同志们：

20xx年9月，我由\*\*\*汽车销售服务有限公司调到\*\*\*任管理部经理。在公司领导的关心和支持以及同志们的协助下，管理部完成了各项工作，和领导交办的各项任务，为公司的发展做出了一定的贡献。我也做了大量的工作，得到了公司领导的肯定和同志们的信任。下面，我向大家简单报告工作情况。

作为管理部经理，要想作好本职工作，首先必须在思想上与集团和公司保持高度的一致。我始终认为，只有认真执行集团公司文件，服从公司领导，才能排除一切干扰，战胜一切困难，干好管理工作。为此我认真学习了集团文件精神并在实际工作中不断加以实践，实事求是，公平公开。在工作中，我坚决贯彻执行集团和公司领导的各项指示、规定。时刻不放松学习，始终使自己的思想跟得上公司的发展。

作为一名管理干部，能做到恪尽职守，认真履行自己的职责，积极协调与集团公司及各部门的关系，作好后勤工作，配合各部门作好工作。去年刚到公司，为了熟悉业务，我经常向公司领导学习，逐渐熟悉和掌握了管理部的工作方法，认真落实集团要求，实行公开、民主管理。在工作中，我积极向领导反映职工的意见和建议，认真维护职工权益，积极为职工在生活方面创造条件，改善职工伙食，安装太阳能热水器等，将公司对职工的关心送达到每名职工心中。

在公司领导的带领下，我带领本部门同志，完成了各项工作指标和领导交办的各项任务。未发生重大安全事故。开业初期，根据集团文件结合本公司实际情况，制定、完善了一些公司制度，包括伙房、宿舍、保安、考勤、电脑、处罚等，在公司领导带领下，积极拓展外部关系，认真做好接待工作。积极向公司领导提出自己的建议，力争做到发展要有新思路，工作要有新举措。春节过后，新建了车棚，方便职工停车，4月份，开始筹建蔬菜大棚，现已开始种植，很快就可以为集团和职工食堂提供绿色无公害蔬菜。

我深知，一个人的力量是微不足道的。要想在工作上取得成绩，就必须依靠全体同志，形成合力，才能开创工作的新局面。在工作上，我努力支持其他各部门的工作，为其他同志的工作创造良好的氛围和环境。互相尊重，互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能主动承担责任，并努力纠正。经常和一线职工交流，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

公司的各项制度在不断完善，但是，如果没有人去认真执行，各种制度、规定就有停留在纸上的危险。在实际工作中，职工看干部。作为一名中层干部，我深知自己的一言一行是很多同志们行为的标尺。职工不会看干部说得多么动听，而会看你实际做得如何。为此，在行动上，我坚持“要求别人做到的，自己首先做到。”严格遵守公司内部的各项制度和规定，绝不带头违反。

以上是我对来寿光工作的简要回顾。通过将近一年的努力，我在工作上取得了一定的成绩，我认为大体上是好的，但是我也清醒地看到我身上存在的缺点和不足。如：领导能力有待加强，管理力度不大，工作方法单一等，我会在今后的工作中努力加以改正，也希望全体同志对我今后的工作给予支持和监督。

谢谢大家

尊敬的领导：

本人xxxx□xx年12月入伍□xx籍战士，自20xx年2月从xx调入xx后主要担任安全员工作。随着时光飞逝，弹指一挥间□20xx年即将走过，现迎来了士官述职报告工作。回首一年的工作，本人全面素质有所提高，但在思想和业务的熟悉情

况与许多同志比较存在很大差距，本人深深的体会到了自身的不足。下面，我将结合这一年的工思想、工作及生活制度遵守情况向领导和战友们述职如下：

作为在部队服役十年的战士，身心早已融入部队这个大家庭大学校里面。一年来能维持良好的心态，稳定思想，严格按照党员的标准要求自己。永葆中国共产党员的先进性，紧密团结在项目部临时党委和机关党支部周围。认真履行党员义务，努力学习科学文化，踏实做人，安心部队服役。思想上积极要求进步，认真学习党的理论知识，积极参加项目部组织的各项教育和学习。提高工作思想认识，在遇到困难时，做到保持头脑清醒，剖析查找原因，弥补自身不足，正确面对困难事实，依据事实解决问题。思想上重视以适应部队新时期发展和调整趋势，坚定个人立场，坚定理想信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。时刻提醒自身的担子沉重，忠于祖国，报效国家，热爱家庭，认识了解男人的责任意义，在思想上较上一年更为稳健成熟。

春节休假归队以后能服从xx安排，先后到xx□xx负责安全管理工作。自5月15日xx进点后，划分负责xxxx的安全管理工作，同时得到项目部领导的信任和肯定，担任xx班长。在本职工作上，以前在中队本人一直从事比较单纯的xxxx工作，来到学习型的xxxx项目部后改从事安全员工作，对于安全管理本人一直存有紧迫感。但能都能调整工作态度，正确看待，积极学习，肩负起安全员这个重任，始终以清醒的头脑，踏踏实实的态度来对待工作，了解安全工作的重点，全面贯彻“安全第一、预防为主”方针，强化安全生产管理。协助项目点领导做好安全生产管理工作，加强施工作业人员的安全意识，严抓施工中违章行为，抓好安全教育，整理好各类安全资料。在管理中敬业爱岗，严格安全文明施工标准，细化施工现场安全标志规范，划分材料摆放，保持施工场地干净简洁，受到业主和监理的好评。作为项目点班长，能较好落实好一日生活制度。与办公室保持紧密联系，组织传达学

习各类文件，做好办公及日常生活的保障工作，按要求每天按时向办公室汇报人员在位情况。作为项目机关的小散远项目，部队管理存在较大难度，个人的能力是有限的，部队管理只有依靠大家养成自觉去遵守好各项纪律，做纪律中的自由人。团结集体，注重搞好内部关系，多沟通、多交流，诚恳接受别人的批评，虚心听取别人的意见，牢固树立团结就是力量，团结才能出战斗力的思想。要以大局为重，多看他人的长处、多帮他人短处、多想他人好处、多体谅他人难处，工作中相互理解支持，生活上相互关心帮助，维护了班子团结，才能增强凝聚力，营造和谐的部队内部关系。

本人能积极地投身到工作和生活中去，未发生过违章违纪的事。能够以普通一兵严格要求自己，认真坚持好部队一日生活制度和各项规定，严格组织纪律性，执行好部队的规章制度，做到作风不松散，纪律不松弛。严格地用纪律和条令条例约束自己的一言一行，认真落实各项制度和安全规定，履行好自己应有的职责。服从命令，服从管理，不断培养主人翁意识和集体荣誉感，日常严格遵守请销假制度，外出时注意警容风纪，自觉维护军人的良好形象。

1、自身的学习抓得不紧，在学习上过于放松自我，有应付了事的思想，没有真正的投身到学习中去，缺少学习的耐心，以至于知识面很薄弱。

2、工作能力不是很强，对待本职工作上，有得过且过的思想，模范作用起得不明显。

3、专业技术掌握得不是很好，没充分利用业余时间钻研。

4、有时考虑问题思路不开阔，处理问题的方法欠灵活。

5、雷厉风行的作风还有欠缺。

1、高标准，严要求抓好自身的专业技术提升。

- 2、对自身的作风建设进一步加强，培养良好的作风。
- 3、注重学习，培养良好的学习氛围，更好地取得进步。
- 4、以党员先进性教育为标准，处处起模范作用。
- 5、抓紧学习，在教育方面及时做好各项工作。

光阴似箭，稍纵即逝，时间不能白费，兵不能白当，要当得有一定价值、有意义。

以上是我结合自身对全年工作所做的述职，总结这一年的工作情况，有好的方面，也有存在诸多不足，作为一名士官，必须认真干好自己的本职工作，为自的部队做出自己的贡献。总结得不对之处，做得不好的地方恳请领导和战友们批评指正。

3、缺乏工作经验，面对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改进。

4、业务学习方面：学习劲头不够足。自己习惯用什么学什么，今天学点这、明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统、不透彻。对学习的重要性和自觉性落实不到行动上。对学一行、精一行的恒心和毅力不够。

5、工作方面：对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。

## 述职报告问题及原因篇五

一年来，在学校党委的领导和支部党员的支持下，我认真履行职责，现将履职具体情况具体汇报如下：

一是从提升政治素养出发，认真学习了党章党规、党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等，为工作开展奠定了理论基础。二是从夯实党建工作出发，重点学习了基层党建工作内容、策略、方法等，对党务工作有了新的理解和认识。三是从加强业务能力出发，坚持学习了教育教学理论和管理知识，力争做到干什么、会什么、精什么，使自己成为能胜任本职工作的基层管理干部。

### 1. “三项活动”推进思想建设工作。

一是主题党日活动。全年组织党员集中上党课5次，开展主题党日活动7次。二是“两学一做”活动。全年共开展学习教育活动12期。三是党的十九大精神学习宣传活动。支部组织党员认真聆听了宣讲报告，开展了三期学习交流互动，深化了对党的十九大精神的理解和领悟，进一步提升了办好人民满意教育的责任感和使命感。

### 2. “三项措施”推进组织建设工作。

一是根据学校党委的指示，选举出了支部委员会，明确了支委和支委委员的职责。二是深入开展创先争优活动，高标准要求党员，加强了队伍建设。三是支部委员深入群众，开展了交心谈心工作，铺垫了入党积极分子培养工作。

### 3. “四项工作”推进作风建设工作。

一是结合职责工作，加强了服务意识和服务能力的建设；二是学校重大事项均作了意见征求和情况通报，充分发挥了党员的监督作用；三是对于群众反映的热点问题，做好了疏导

解释工作，矛盾不上交；四是在学校党委的部署下，结合“三个专项”整治行动，完善了情况调查、征求意见和整改机制，实现作风自查规范化。

认真执行廉洁自律各项规定，严格落实中央“八项规定”精神，自觉遵守学校各项规章制度，自觉接受组织和群众监督。在生活上不铺张浪费，不参与赌博，保持了健康的生活情趣。

第一，理论学习还不够深入，学习不成体系。

第二，支部活动形式单一，枯燥乏味，缺乏创新。

第三，部分党员同志未能充分发挥积极带头作用。

## 五、今后努力的方向

1. 加强学习，进一步深入学习党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，认真学习各级上级会议精神，强化对自身思想建设。

2. 不忘初心，把深入落实党的十九大精神体现实际工作中，加强和改进党的基层组织建设。

3. 以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，切实解决支部和党员队伍中存在的问题。

4. 加强党员的教育，加强监督考核，完善考核评价机制，提高党员队伍的整体素质。

5. 大力推进

师德师风建设

工作，让党员同志成为立德树人、办人民满意教育的示范者。

## 述职报告问题及原因篇六

尊敬的各位领导、同志们：

20xx年9月，我由\*\*\*汽车销售服务有限公司调到\*\*\*任管理部经理。在公司领导的关心和支持以及同志们的协助下，管理部完成了各项工作，和领导交办的各项任务，为公司的发展做出了一定的贡献。我也做了大量的工作，得到了公司领导的肯定和同志们的信任。下面，我向大家简单报告工作情况。

作为管理部经理，要想作好本职工作，首先必须在思想上与集团和公司保持高度的一致。我始终认为，只有认真执行集团公司文件，服从公司领导，才能排除一切干扰，战胜一切困难，干好管理工作。为此我认真学习了集团文件精神并在实际工作中不断加以实践，实事求是，公平公开。在工作中，我坚决贯彻执行集团和公司领导的各项指示、规定。时刻不放松学习，始终使自己的思想跟得上公司的发展。

作为一名管理干部，能做到恪尽职守，认真履行自己的职责，积极协调与集团公司及各部门的关系，作好后勤工作，配合各部门作好工作。去年刚到公司，为了熟悉业务，我经常向公司领导学习，逐渐熟悉和掌握了管理部的工作方法，认真落实集团要求，实行公开、民主管理。在工作中，我积极向领导反映职工的意见和建议，认真维护职工权益，积极为职工在生活方面创造条件，改善职工伙食，安装太阳能热水器等，将公司对职工的关心送达到每名职工心中。

在公司领导的带领下，我带领本部门同志，完成了各项工作指标和领导交办的各项任务。未发生重大安全事故。开业初期，根据集团文件结合本公司实际情况，制定、完善了一些公司制度，包括伙房、宿舍、保安、考勤、电脑、处罚等，在公司领导带领下，积极拓展外部关系，认真做好接待工作。积极向公司领导提出自己的建议，力争做到发展要有新思路，工作要有新举措。春节过后，新建了车棚，方便职工停车，4

月份，开始筹建蔬菜大棚，现已开始种植，很快就可以为集团和职工食堂提供绿色无公害蔬菜。

我深知，一个人的力量是微不足道的。要想在工作上取得成绩，就必须依靠全体同志，形成合力，才能开创工作的新局面。在工作上，我努力支持其他各部门的工作，为其他同志的工作创造良好的氛围和环境。互相尊重，互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能主动承担责任，并努力纠正。经常和一线职工交流，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

公司的各项制度在不断完善，但是，如果没有人去认真执行，各种制度、规定就有停留在纸上的危险。在实际工作中，职工看干部。作为一名中层干部，我深知自己的一言一行是很多同志们行为的标尺。职工不会看干部说得多么动听，而会看你实际做得如何。为此，在行动上，我坚持“要求别人做到的，自己首先做到。”严格遵守公司内部的各项制度和规定，绝不带头违反。

以上是我对来寿光工作的简要回顾。通过将近一年的努力，我在工作上取得了一定的成绩，我认为大体上是好的，但是我也清醒地看到我身上存在的缺点和不足。如：领导能力有待加强，管理力度不大，工作方法单一等，我会在今后的工作中努力加以改正，也希望全体同志对我今后的工作给予支持和监督。

谢谢大家

## 述职报告问题及原因篇七

现将个人履行党建工作的情况简要汇报如下：

1、对充分发挥基层党组织的作用、巩固基层党组织的地位出“实招”。一是实施了村居党支部书记“双向培养工程”，使全镇村党支部书记符合“五类”人标准由40人增加至目前的48人，占全部村党支部书记的80%。二是严把党员入口关，积极引导、吸收青年致富能手和返乡高中、大中专毕业生入党，注重发展35周岁以下的致富带头人入党，共发展党员14名，全镇党员年龄及学历结构得到进一步优化。三是争取上级资金158.2万元、自筹资金50万元，新建11个村级活动场所，修缮8个，大大改善了群众的文化生活需求。四是村级组织运转经费按照农税改革转移支付金的20%和镇财政新增部分的3%拨付到村，村干部工资全部实行打卡发放；同时对卸任的82名村支部书记、71名村主任、63名村会计办-理生活补贴，解决了干部的后顾之忧。

2、对党员干部的培训出“真招”□20xx年邀请县委党校\*\*x教授、原市委宣传部长\*\*x等专家作专题辅导，对全镇1460余名农村党员进行分片培训30场次，参加培训的党员达5000余人次。通过学习、教育涌现了\*\*、\*\*、\*\*等一批先进典型。

3、在完善管理制度、强化作风建设上出“硬招”。基层党组织认真落实“三会一课”制度；本着“因地制宜、灵活设、便于指导”的原则制定流动党员管理机制；继续实行党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。干部直接联系群众工作中，共征求各类意见建议1628条，梳理出基层党建方面的问题10条，涉及村级场所建设、流动党员管理、党员教育等问题，明确责任分工和完成时限。特别是干部作风不实、服务意识欠缺等问题，结合实际有针对性的制定整改措施，确保整改到位。

4、在制度落实，责任追究上出“狠招”。在村两委换届问题上，党委政府强化措施，严肃纪律，规范程序，凡不能按照程序进行的一律推倒重来。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，严肃查处基层干部不正之风和违纪行为□20xx年镇纪委共查处镇村干部违纪行为6起，23人次。

对照县委要求，我镇基层党建工作仍存在很多突出的矛盾和问题。

1、存在抓经济、轻党建的现象。从我本人来讲：重经济轻党建，落实党建责任制不到位；“三会一课”制度坚持得不好；工作安排不结合实际，流于形式。镇党委方面：党建工作与业务工作结合不紧，围绕业务抓党建的意识不强、主动性不够，部门党政领导之间沟通不畅缺乏配合意识。

2、村两委换届安排部署不细致，重速度、轻质量。宣传不到位，村两委换届中不能充分调动和激发党员群众参与的积极性；要求不严、急于求成。不是成熟一个选举一个，而是片面要求进度，导致管区不论条件成熟与否，仓促进行选举，致使个别行政村出现上访等现象。

3、学习制度、村干部待遇有待完善落实，阵地建设需进一步升级改造。“三会一课”制度落实不到位，没有达到预期效果；村卸任干部待遇落实不到位，部分村干部卸任后，因年龄、体力、技能等原因无法再就业，导致生活压力增大；村级场所不规范，村级经费不足，不能满足群众的需求；个别村班子战斗力弱、凝聚力不强，主观能动性差，对农村工作的新要求难以达到实际成效；在第一书记和大学生村官工作方面疏于管理培养，没能使他们的年轻优势和智力资源充分发挥出来。

产生问题的原因主要有四个方面：一是党组织的地位和作用“弱化”，存在重经济、轻党建的倾向，我个人党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是党员先锋意识“淡化”。我个人放松了对自己的要求，个别党员党性意识淡薄，只顾局部利益，缺乏全局观念。三是党员干部教育管理“虚化”。部分党支部制度不完善，管理松懈，“三会一课”制度坚持不好；特别是镇机关干部带头坚持不好。四是工作执行力“退化”。对工作不认真、不负责任的违纪现象，有人性化的思想，造成工作上干与不干一个样，干多干少一个样，干好干差一个样。

下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“五到位”：

1、党建工作责任制落实到位。我本人要负起党建工作第一责任人的意识，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究，切实将党建工作作为“第一要务”抓紧抓好。把党建工作目标任务层层分解到所属基层党组织，实现指标量化、任务分解，有效形成了下级对上级负责、一级抓一级的党建工作体系。

2、村级场所建设必须到位。针对部分活动场所面积较小、房屋老化的问题□20xx年预计投资80万元进行全面升级改造，使全镇高标准的村级活动场所覆盖率达100%。镇财政将对20xx年部分行政村因村级活动场所升级改造所欠债务进行分批解决。

3、困难党员、卸任村干部待遇问题落实到位。我镇将对全镇39名困难党员采取一对一的方式进行帮扶，切实解决困难党员的实际生活问题；对部分达不到县规定生活补贴条件，但确有经济困难的卸任村干部□20xx年我镇将拿出专项资金解决。

4、党建工作覆盖到位。将对我镇6个非公企业党组织加大

工作力度，实行定期研究、定期通报、定期督查的措施，彻底改变过去党建工作提得多，做得少，文件会议多，落实到位少的现象。

5、党风廉政建设推进到位。镇党委将与71个基层党组织签订党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为基层党建考核的一项重要内容。加大村级党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村“两委”换届，认真开展村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。

述职报告ppt代写

述职存在的问题

## 述职报告问题及原因篇八

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在广大市民的关心支持下，李沧区政府法制办紧紧围绕建设法治政府的工作目标，扎实做好依法决策，规范、监督行政执法行为等各项工作，现将工作完成情况报告如下：

### 一、履行政府决策合法性审查职能、保障政府行政职权有效实施

#### (一)严格落实规范性文件审查制度

继续加强规范性文件备案审查工作，严格执行规范性文件“三统一”和备案审查制度，从源头上预防和纠正违法行政行为，保障法律、法规和规章的正确实施。今年以来，我办对以区政府、区政府办公室名义发布的所有规范性文件均按程序进行了合法性审查和备案，对区政府的其他304件文件进行了合法性审查。

#### (二)规范完善重大决策制度机制

严格按照《李沧区重大行政决策程序规定(试行)》的要求，健全重大决策合法性审查制度，切实强化对政府自身的监督和制约，截至目前，对20次区政府常务会议111件议题全部依法进行合法性审查；根据《关于普遍建立法律顾问制度的意见》等规定，今年上半年经过公开招投标，确定了25家综合实力强、业务能力专、服务水平高的律师事务所进入李沧区政府法律顾问团，为区政府相关部门制定决策提供法律服务。

### 二、履行政府执法监督职能、规范行政执法主体行为

#### (一)汇总公布区级行政执法主体

建立健全行政执法主体公告制度，梳理汇总了第一批区级行政执法主体共计24个，并对外公告，使广大群众对我区行政执法主体构成有更直观的认识，促使相关执法主体进一步提升依法行政能力。

## (二) 持续推进行政执法案卷评查工作

坚持定期开展案卷评查工作，通过案卷评查及时发现纠正执法过程中的问题。截至目前，由部门自评行政执法案卷642卷，区政府法制办集中评查215卷，其中重点抽查区市场监管局、区食药局等涉及民生事项执法部门的执法案卷。

## (三) 贯彻实施行政执法人员持证上岗和资格管理制度

充分利用山东省行政执法监督管理平台，及时办理执法证件申领受理、资格审查、证件注销清理等工作，确保执法人员均持证上岗、持证人员均有相应资格。今年以来，我办组织350名左右行政执法人员参加行政执法证件年审换证考试、组织80名左右新申领行政执法证件的人员参加了培训和考试，清理了90余件行政执法证件，实现行政执法人员证件网络化、动态化管理。

## (四) 梳理行政执法程序规定，增强依法行政业务指导

结合我区行政执法现状，将行政处罚、行政强制等常用行政执法程序按照基本程序、具体程序、重大行政执法决定程序的分类进行梳理汇总，列出涉及的主要法律依据和程序要求，并绘制流程图，指导具体行政执法机关更好依法履职。充分发挥网上处罚监督平台的监督作用，切实做到行政处罚透明运行，今年以来，已有1600余件案源录入行政执法平台。

## (五) 建立行政执法监督协作机制，加强与司法机关互动

通过网上行政处罚监督系统，我办与区人民检察院建立起行

政执法监督协作机制，共享行政执法信息，在各自职责范围内对行政执法行为进行监督，同时对相关情况相互通报，以充分发挥检察机关行使行政执法检察监督权、政府法制机构行使行政执法监督职能。

### 三、履行复议监督职能，加强行政复议应诉能力建设

#### (一)探索创新行政复议委员会制度

在落实行政复议委员会制度的基础上，不断探索创新办案方式，综合运用书面审查、集体审议、听证审理等方式进行。今年以来，收到行政复议申请21件，受理20件，对疑难复杂的案件适用行政复议听证审理程序，由行政复议双方在听证会上向复议委员会委员出示证据、进行说明，复议决定的作出更加透明化，取得了良好的效果。

#### (二)切实推行行政机关负责人出庭应诉制度

按照新实施《行政诉讼法》的要求，严格执行行政机关负责人出庭应诉制度，要求除行政负责人外，各行政机关确定1名分管领导或者业务工作人员负责本机关行政诉讼案件的案件联络、证据提交、出庭应诉等工作。今年以来，代理区政府行政应诉案件共计35件，有力维护了区政府依法行政的形象。其中部分案件我区分管副区长代表区政府出庭应诉，更好的理清案件事实、维护区政府和当事人的合法权益。

#### (三)深入开展行政复议联络点建设工作

在我区涉法业务量较大的部分街道办事处设立行政复议联络点，在联络点公开我区行政复议受理电话、复议机关及申请人权利义务等，现场摆放行政复议申请书、授权委托书、法定代表人身份证明书等文书供申请人使用，区政府法制办负责对行政复议联络点进行业务指导和监督，推进行政复议制度申请便民化。

#### (四) 建立行政复议和行政诉讼纠错报告制度

今年11月，制定施行《青岛市李沧区行政复议和行政诉讼纠错报告办法》，规定了被行政复议或行政诉讼纠错的行政行为，由作出行为的行政机关报告的具体办法，有利于增强行政执法监督力度和对相关案件的经验总结，进而提升行政执法机关的执法水平。

### 四、履行法律服务职能，防范化解行政法律风险

#### (一) 严格审查各类合同协议

《述职报告存在的`问题》()。今年9月后，全面推行合同网上审查制度，合同的送审、审查、备案均通过网络完成，大大提高了审查效率。

#### (二) 加强政府信息公开合法性审查

继续把主动公开、依申请公开政府信息的合法性审查纳入重点工作内容，今年以来，对30余件次依申请公开政府信息答复意见进行了合法性审查。

#### (三) 助推行政权力制度改革

今年，在李沧区行政审批标准化工作进程中，区政府法制办对各相关部门录入的审批事项进行合法性审查，全力配合网上行政审批平台建设顺利进行。下半年，协助区编委办开展行政执法体制改革工作，拟将城市管理、文化市场、房产管理、价格监督检查、商务、国土资源等六个领域相同相近的执法职能，由批准设立的区综合行政执法局统一行使，制定了《李沧区相对集中行政处罚权开展综合行政执法工作方案》，已报市政府待批。另外，继续对区级政府部门的主要职责、事先事中事后监管方式以及职能交叉界限等内容进行合法性审查，为区级政府部门权力清单、责任清单的编制提供法律

保障。

#### (四) 为我区招商引资和征迁改造项目落地提供法律保障

全程参与我区招商引资项目和征迁改造项目，及时对项目落地及可能存在的纠纷隐患提出法律意见和建议。今年以来参与研究各类项目94次，提出法律意见建议150余条，提前防范可能发生的纠纷，助推项目顺利进行。

#### (五) 协助化解重大信访事件

积极参与重大信访事件接访工作、审查答复意见，并全程参与信访案件复核工作，妥善化解一批信访案件和行政纠纷，有效维护当事人的合法权益和社会稳定。今年以来，参与接访和研讨信访问题共计28件次。

### 五、存在的主要问题及下一步工作打算

20以来，虽然在依法行政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但仍然存在一些问题，主要是以下几个方面：一是行政执法监督力度有待加强，行政执法监督工作方式、方法还需要进一步创新；二是对政府各部门重大决策制定程序的业务指导有待加强。

下一步，我们将以贯彻国务院《法治政府建设实施纲要(-)》为契机，以李沧区实现追赶式发展为目标，围绕加强依法行政工作，进一步落实政府依法决策机制体制，加大对行政执法的监督力度和对行政执法人员的培训水平，提升行政复议和行政应诉能力，尽职尽责，改革创新，为区委区政府各项决策部署的贯彻落实提供有力法律保障。

## 述职报告问题及原因篇九

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在广大市民的关心

支持下,李沧区政府法制办紧紧围绕建设法治政府的工作目标,扎实做好依法决策,规范、监督行政执法行为等各项工作,现将工作完成情况报告如下:

## 一、履行政府决策合法性审查职能、保障政府行政职权有效实施

### (一)严格落实规范性文件审查制度

继续加强规范性文件备案审查工作,严格执行规范性文件“三统一”和备案审查制度,从源头上预防和纠正违法行政行为,保障法律、法规和规章的正确实施。今年以来,我办对以区政府、区政府办公室名义发布的所有规范性文件均按程序进行了合法性审查和备案,对区政府的其他304件文件进行了合法性审查。

### (二)规范完善重大决策制度机制

严格按照《李沧区重大行政决策程序规定(试行)》的要求,健全重大决策合法性审查制度,切实强化对政府自身的监督和制约,截至目前,对20次区政府常务会议111件议题全部依法进行合法性审查;根据《关于普遍建立法律顾问制度的意见》等规定,今年上半年经过公开招投标,确定了25家综合实力强、业务能力专、服务水平高的律师事务所进入李沧区政府法律顾问团,为区政府相关部门制定决策提供法律服务。

## 二、履行政府执法监督职能、规范行政执法主体行为

### (一)汇总公布区级行政执法主体

建立健全行政执法主体公告制度,梳理汇总了第一批区级行政执法主体共计24个,并对外公告,使广大群众对我区行政执法主体构成有更直观的认识,促使相关执法主体进一步提升依法行政能力。

## (二) 持续推进行政执法案卷评查工作

坚持定期开展案卷评查工作，通过案卷评查适时发现纠正执法过程中的问题。截至目前，由部门自评行政执法案卷642卷，区政府法制办集中评查215卷，其中重点抽查区市场监管局、区食药局等涉及民生事项执法部门的执法案卷。

## (三) 贯彻实施行政执法人员持证上岗和资格管理制度

充分利用山东省行政执法监督管理平台，及时办理执法证件申领受理、资格审查、证件注销清理等工作，确保执法人员均持证上岗、持证人员均有相应资格。今年以来，我办组织350名左右行政执法人员参加行政执法证件年审换证考试、组织80名左右新申领行政执法证件的人员参加了培训和考试，清理了90余件行政执法证件，实现行政执法人员证件网络化、动态化管理。

## (四) 梳理行政执法程序规定，增强依法行政业务指导

结合我区行政执法现状，将行政处罚、行政强制等常用行政执法程序按照基本程序、具体程序、重大行政执法决定程序的分类进行梳理汇总，列出涉及的主要法律依据和程序要求，并绘制流程图，指导具体行政执法机关更好依法履职。充分发挥网上处罚监督平台的监督作用，切实做到行政处罚透明运行，今年以来，已有1600余件案源录入行政执法平台。

## (五) 建立行政执法监督协作机制，加强与司法机关互动

通过网上行政处罚监督系统，我办与区人民检察院建立起行政执法监督协作机制，共享行政执法信息，在各自职责范围内对行政执法行为进行监督，同时对相关情况相互通报，以充分发挥检察机关行使行政执法检察监督权、政府法制机构行使行政执法监督职能。

### 三、履行复议监督职能，加强行政复议应诉能力建设

#### (一)探索创新行政复议委员会制度

在落实行政复议委员会制度的基础上，不断探索创新办案方式，综合运用书面审查、集体审议、听证审理等方式进行。今年以来，收到行政复议申请21件，受理20件，对疑难复杂的案件适用行政复议听证审理程序，由行政复议双方在听证会上向复议委员会委员出示证据、进行说明，复议决定的作出更加透明化，取得了良好的效果。

#### (二)切实推行行政机关负责人出庭应诉制度

按照新实施《行政诉讼法》的要求，严格执行行政机关负责人出庭应诉制度，要求除行政负责人外，各行政机关确定1名分管领导或者业务工作人员负责本机关行政诉讼案件的案件联络、证据提交、出庭应诉等工作。今年以来，代理区政府行政应诉案件共计35件，有力维护了区政府依法行政的形象。其中部分案件我区分管副区长代表区政府出庭应诉，更好的理清案件事实、维护区政府和当事人的合法权益。

#### (三)深入开展行政复议联络点建设工作

在我区涉法业务量较大的部分街道办事处设立行政复议联络点，在联络点公开我区行政复议受理电话、复议机关及申请人权利义务等，现场摆放行政复议申请书、授权委托书、法定代表人身份证明书等文书供申请人使用，区政府法制办负责对行政复议联络点进行业务指导和监督，推进行政复议制度申请便民化。

#### (四)建立行政复议和行政诉讼纠错报告制度

今年11月，制定施行《青岛市李沧区行政复议和行政诉讼纠错报告办法》，规定了被行政复议或行政诉讼纠错的行政行为，

由作出行为的行政机关报告的具体办法，有利于增强行政执法监督力度和对相关案件的经验总结，进而提升行政执法机关的执法水平。

#### 四、履行法律服务职能，防范化解行政法律风险

##### (一) 严格审查各类合同协议

《述职报告存在的`问题》()。今年9月后，全面推行合同网上审查制度，合同的送审、审查、备案均通过网络完成，大大提高了审查效率。

##### (二) 加强政府信息公开合法性审查

继续把主动公开、依申请公开政府信息的合法性审查纳入重点工作内容，今年以来，对30余件次依申请公开政府信息答复意见进行了合法性审查。

##### (三) 助推行政权力制度改革

今年，在李沧区行政审批标准化工作进程中，区政府法制办对各相关部门录入的审批事项进行合法性审查，全力配合网上行政审批平台建设顺利进行。下半年，协助区编委办开展行政执法体制改革工作，拟将城市管理、文化市场、房产管理、价格监督检查、商务、国土资源等六个领域相同相近的执法职能，由批准设立的区综合行政执法局统一行使，制定了《李沧区相对集中行政处罚权开展综合行政执法工作方案》，已报市政府待批。另外，继续对区级政府部门的主要职责、事先事中事后监管方式以及职能交叉界限等内容进行合法性审查，为区级政府部门权力清单、责任清单的编制提供法律保障。

##### (四) 为我区招商引资和征迁改造项目落地提供法律保障

全程参与我区招商引资项目和征迁改造项目，及时对项目落地及可能存在的纠纷隐患提出法律意见和建议。今年以来参与研究各类项目94次，提出法律意见建议150余条，提前防范可能发生的纠纷，助推项目顺利进行。

#### (五) 协助化解重大信访事件

积极参与重大信访事件接访工作、审查答复意见，并全程参与信访案件复核工作，妥善化解一批信访案件和行政纠纷，有效维护当事人的合法权益和社会稳定。今年以来，参与接访和研讨信访问题共计28件次。

#### 五、存在的主要问题及下一步工作打算

2016年以来，虽然在依法行政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但仍然存在一些问题，主要是以下几个方面：一是行政执法监督力度有待加强，执法监督工作方式、方法还需要进一步创新；二是对政府各部门重大决策制定程序的业务指导有待加强。

下一步，我们将以贯彻国务院《法治政府建设实施纲要(2015-2020年)》为契机，以李沧区实现追赶式发展为目标，围绕加强依法行政工作，进一步落实政府依法决策机制体制，加大对行政执法的监督力度和对行政执法人员的培训水平，提升行政复议和行政应诉能力，尽职尽责，改革创新，为区委区政府各项决策部署的贯彻落实提供有力法律保障。

### 述职报告问题及原因篇十

我司于12月16日与贵州建工集团签订了贵州省毕节市公安局业务技术用房项目劳务施工合同，根据合同约定于月20日进场施工，首先是对基础孔桩的施工以及临时设施的'搭建，因贵司提供的三通一平达不到施工要求，存在如下问题：

1、生活用水、施工用水非常困难，靠人工一挑一挑的担来做饭，担水大学网来施工。

2、进入工地的道路没有作相关的处理，导致一下雨材料车辆无法进入。

3、进入项目部配电室的电压不足380v,经我司电工实测只有320v—350v□很可能就会导致施工机具不能正常运行。

4、不及时提供相关的水电图、暖通图、电梯图、给排水图、消防图以及强弱电图纸，易造成预留预埋出错。

5、图纸迟迟未会审。

及电的事情解决好，材料车辆能顺利进出，生活用水施工用水能有保障（因水为现场地下取水，应抽样化验，保证生活以及生产用水的安全性）以便来年工程的顺利进行。

重庆长立建筑劳务有限公司

余正强

月20日

## 述职报告问题及原因篇十一

1. 医疗机构执业医师缺乏。\*\*县截至目前有执业医

师、护师、药师等共60人，执业人数占比达60%，仍有很大的提升空间。

## 2. 医疗服务水平低下。全县医疗机构特别是乡村两级

医疗机构服务水平有待提高，部分乡镇卫生院至今仍未拥有一名全科医生，县人民医院二级乙等医院创建成功后医疗服务水平有所增强，但没有发挥县级医院龙头优势带动乡村两级医疗服务水平的提高。

## 3. 群众健康观念淡薄，卫生惠民政策知晓率低。部分

群众面对疾病仍存有求神拜佛的思想，不走正规就医渠道导致延误病情有效治疗。卫生惠民政策相关金额指标与其他民生部门混淆，没有完全吃透。

## 4. 部分乡村医务人员对卫生惠民政策把握不精准，难以

为农牧民群众提供有效政策指导。个别医务人员责任心有待加强，对健康扶贫政策没有搞准吃透。

1. 没有建立行之有效的激励制度，导致个别医护人员考取资格证积极性不高、安于现状。下一步将提请县人民政府制定相应的奖惩措施，鼓励全县医务人员考取高职称，切实提升诊疗能力，更好地服务农牧民群众。

2. 县乡村医疗卫生一体化进程缓慢，县乡村三级医疗机构没有形成合力。下一步要加快推进一体化工作开展，继续加强乡村两级医务人员培训，充分利用援藏优势资源，通过援藏专家实地带教、集中授课等方式，切实增强乡医和村医服务群众能力。

3. 群众思想没有深度转变，政策宣传覆盖面有待加强。下一步我委将持续加大宣传力度，尽快开展基层巡回诊疗，详细讲解惠民政策和卫生基础知识，提高农牧民群众的认识，提高健康扶贫政策知识知晓率。

4. 基层医务人员疲于应付各类报表和手册的填写，学习主动性不强。下一步我委将增加政策知识集中培训频次，严格乡村医务人员业务考核，提升乡村医务人员对政策的掌握程度，以更好地为农牧民群众提供有效遵循指导。

## 述职报告问题及原因篇十二

一年来，我能认真按照教育局党委抓基层党建工作述职的部署和要求，努力工作，廉洁自律，带领支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，较好的实现了工作目标。现将2019年党建工作第一责任人职责状况做如下述职，请予评议。

我学校党支部现有党员\*\*人，其中在职\*\*人，退休\*\*人，女性党员\*\*人，研究生学历\*\*人，本科学历\*\*人。支部委员会设书记兼校长\*人、组织委员、纪检委员、宣传委员各\*人。

(一)履行抓基层党建职责状况。按照教育局党委的要求，以党的十九大落实党建工作责任制，党支部书记是党建工作第一职责人的要求，在抓好学校行政管理的同时，深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的群众路线，努力工作，廉洁自律，团结带领支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，较好的实现了工作目标，为学校的科学发展做出了应有的贡献。努力抓好十九大报告和各级党委方针政策在学校的贯彻落实。按时主持召开支委会，结合学校教育教学实际，把强化党组织建设和解决实际问题结合起来，把安全教育宣传和志愿者服务结合起来。

通过系列教育学习，学校党员干部深刻认识到新时代中国特色社会主义思想是党对每位党员提出的重要要求，是坚持以人为本、执政为民的客观要求，是新时期实现中国梦的有效途径。进一步从思想上提高了服务师生、服务教学的意识，树立起党员干部务实清廉的形象。

为了深入广泛、准确查找学校领导班子及成员四风问题，进一步明确和规范了学校各组处室的职责及工作制度，请广大教职员进行监督。同时通过召开由不同年级、老中青教师代表参加的座谈会，设立学校领导班子及成员四风问题举报箱、公布电子邮箱和热线电话等形式，在全校师生中广泛听取意见，认真查找学校领导班子及成员在四风方面的突出问题。学校总务处对学校经费的支出状况进行了认真审查；安全办对学校校舍、教育教学设施设备、消防设施的维护保养及学校安全教育宣传、防范等制度措施的落实状况进行了全面的督查，并要求相关职责领导对反映的问题当面做出整改承诺。

针对反映的问题，我分别与班子成员、各处室主任及分管领导和其他党员同志进行约谈，正视问题、直击要害、剖析根源、提出要求、沟通思想、找准问题、增进理解、构成共识、促进工作健康发展。

在学校领导班子专题组织生活会上，我带头自我对照检查，带头对其他班子成员提出诚恳的批评意见，得到同志们的肯定。班子成员之间本着对党、对学校、对班子、对同志高度负责的态度，聚焦四风问题，认真对照检查，以整风精神开展批评和自我批评。直面问题，实事求是，敢于亮丑揭短，敢于承认错误，各位班子成员在会上也做出了整改承诺，提出了整改方向措施，真正到达红脸出汗的效果。

活动集中反映出学校领导班子及支部成员主要存在以下问题：

- 1、形式主义方面，理论学习不够，理论指导实践不够：一是学习的自觉性不高；二是学习制度坚持不好；三是学用结合的关系没有处理好；四是党员干部学习氛围不浓。
- 2、官僚主义方面，工作作风不够扎实，求真务实精神不够：一是工作要求不高；二是缺乏创新意识；三是工作方法简单；四是团队意识不强。

3、享乐主义方面，群众意识不够强，为民服务宗旨不够：一是深入教学一线实践指导督促不力，有些领导长期不担当教学任务；二是纪律松懈，作风漂浮，工作偶尔有拖拉；三是得过且过，不敢担当，履职尽责工作不到位。

4、奢靡之风方面，勤政廉政不深，廉洁自律力度不够，自我约束不够严格，有接待超标现象。

今后努力方向、改善措施：

1、坚持以新时期社会主义思想为指导，加强理论业务学习，在提高学习潜力、决策潜力、落实潜力、创新潜力上下功夫，进一步提高班子整体素质。

2、进一步落实领导干部轮流值周制度，校级领导对校园安全日巡查、周检查、月抽查制度，联系年级组、教研组制度，领导干部坚持一线主科教学制度，领导干部随机下班听课制度，抓牢作风纪律、切实加强领导干部深入基层、服务教学、服务师生的潜力和意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。

3、加强政治思想理论学习，不断提高个人的品德修养，认真贯彻执行中央八项规定，定期对学校的经费使用状况进行通报，自觉主动接受监督，增强拒腐防变能力，树立清正廉洁的良好形象。一年来学校没有公费旅游，公务接待均在学校食堂进行，接待费明显减少，把有限的公用经费服务于教育教学活动与设备购置。

4、立足本职，制定措施，认真解决群众反映强烈的分工不清、职责不明、管理不严、作风不实、纪律松散、无所作为、效率低下等问题，千方百计调动党员教师的主动性，最大限度提高工作效率。

(二)加强基层党组织建设状况。认真落实党内三会一课制度、

党员政治生活谈话制度、领导干部民情恳谈制度、民主生活会制度、党员年度目标考核暨民主评议等制度。我始终认真贯彻民主集中原则，学校所有大小事宜一律提交学校每周一次的党政干部例会群众讨论通过方可执行，坚决杜绝一言堂的现象。我坚持带头讲党课，宣传学习党章、十九大及党的十九届三中、四中全会精神、社会主义核心价值观理论，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织建立活动，用科学发展观理论体系武装党员干部，提高了党员的认识水平和思想觉悟。对师生、家长、社会关注的党员发展、党员年度目标考核、领导班子及成员的对照检查材料、整改措施、教师绩效考核、评先评优、职称晋升、岗位聘任和困难职工慰问等党务、校务热点问题给予及时的公开和公示；对工作中有失误的领导，作用发挥不佳的党员同志，我第一时间与其进行思想教育疏导和教育，严格按照学校规章制度进行处理，使其更好地发挥党员的带头作用。

(三)推进基层服务型党组织建设状况。充分发挥好领导班子龙头作用，严格执行了领导干部签到制、轮流值周制度、领导班子成员带头承担学科教学任务，校级领导带头深入年级组和教研组，带头上公开课、示范课、带头定期深入学生家庭家访，由学校领导干部组成的校园安全志愿者服务队坚持对校园安全日巡查、周检查和月抽查制度等，加强领导干部带头服务、带领服务、带动服务的自觉性，带动了其他普通党员教师从自身做起，早来晚走，认真上好每一节课，认真做好自己的本职工作，推动学校服务型党组织、服务型班子的建设。

(四)加强党员教育管理。严格执行三会一课考勤制度，正常开展党员组织生活，推行党员分类管理、设岗定责、民主评议等教育管理制度，使党员教育经常化、制度化，使党员宗旨意识、党风党纪意识、服务意识不断增强，严格按照《中国共产党发展党员工作细则》，严格坚持标准和程序有计划地把教学一线的优秀骨干培养为入党积极分子、培养对象，本年度刘震坤同志和魏建华同志成为入党积极分子。对在册的

\*\*名党员进行了民主测评，结合各位党员履行义务、先锋模范作用发挥等方面综合评定出优秀、一般、差三个等次。

（五）做好“攀穷亲、送温暖、助脱贫”工作。本年度，按照局党委安排，我校班子成员积极做好扶贫工作，做到每月甚至每周都入户帮扶，既是党的政策的宣传员，又是扶贫工作的引导员，把爱传递到每一户帮扶人家。

1、学校党支部在制度创新、特色工作方面虽然进行了一些探索和思考，但还是做得不够，须进一步加强。

2、学校党支部和党员在教书育人，全面提高教育教学质量，办人民满意教育方面的先锋模范作用体现不够，下一步打算与学校教务处共同研究创新党员素质提升活动载体和机制，结合党员设岗定责，每年组织一次党员教师教学岗位练兵或教学业务竞赛活动，同时把结果与党员目标考核结合起来，快速提升党员队伍的业务素质。

3、加强对发展党员方面的审查制度，对已确定的两名入党积极分子，在坚持标准的基础上加大培养力度。

4、党员自觉登陆网上学习不足。今后，鼓励党员自觉登陆“\*\*12371党员教育服务”、“\*\*\*港城先锋”、“\*\*党员e家”等进行学习交流。

一年来，我努力做好党建工作的领导和协调，尽职尽责，虽然工作有一点成效，但工作中还存在许多问题，与上级要求和师生期望还有差距。在此，恳请在座的各位领导指出我的工作不足，提出宝贵意见，以利于党的事业、教育事业的发展，争取更大进步！

## 述职报告问题及原因篇十三

### 一、履行党风廉政建设责任情况

在积极贯彻落实“三严三实”专题教育的同时，紧密结合工作实际，落实好党风廉政建设责任，具体工作情况汇报如下：一是加强组织领导。本人积极履行“一岗双责”，抓好责任落实，层层推进，人人参与，形成齐抓共管的良好局面。二是带头落实制度。本人严格遵守《廉政准则》《八项规定》《廉政风险防控制度》等规章制度，坚持把党风廉政建设责任制与推进史志工作有机结合，明确责任分工，狠抓制度落实，时刻绷紧反腐倡廉、管好用好手中权力、带头遵纪守法这根弦，不触“红线”、不越“雷池”。三是提升管理。自觉遵守廉洁从政各项规定要求，贯彻落实认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，促进作风转变，切实做到依法行政、执政为民、廉洁奉公。

## 二、落实中央八项规定实施情况

检查材料，认真整改，将问题摆在明处，逐条逐项制定出整改措施

，明确问题的整改期限，将八项规定落在实处。本年度没有出现任何公款吃喝现象，没有一起违规使用公车情况，没有任何不正当的公务接待发生，办公室符合办公用房标准。

## 三、个人廉洁从政情况

对照《中国共产党领导干部廉洁从政若干标准》要求，严格要求自己，没有任何违反“8个禁止、52个不准”规定的问题。没有出现利用职务之便谋取不正当利益的现象；没有出现以婚丧嫁娶、乔搬履新等名义，收受下属以及有利害关系的单位或个人的财物情况；没有出现出入私人会所、公款旅游现象；没有出现利用公款赠送节礼、违规消费等情况。本人严格要求自己 and 家属，没有任何利用权力谋求不正当利益的现象。

## 四、改进措施和努力方向

针对自身存在的基层调研不深入等问题，在以后的学习、工作中，本人决心从以下几个方面积极改进思想和工作：

社会主义建设规律、人类社会发展规律，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信。

(二)提升履职能力。立足实际工作，积极开展实践学习，以增强解决实际问题的能力，加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，以不断提高自身素质和领导水平。在此基础上，始终把职责放在第一位，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好分管的各项工作。