

# 安全培训内容有哪些 企业安全培训内容 心得体会(优质17篇)

岗位职责是组织工作的基础，它可以帮助员工了解自己在团队中的角色定位。以下是一些经典的意见和建议范文，供大家学习和参考，希望能对你有所帮助。

## 安全培训内容有哪些篇一

随着企业发展壮大，员工的安全意识和风险防范意识也变得越来越重要。安全培训成为每个企业必备的一项工作。在最近的一次企业安全培训中，我有了一些深刻的体会。以下是我对这次培训内容的心得体会。

首先，在培训中我学到了企业安全的重要性。企业安全不仅仅关乎公司的利益，更涉及到每一个员工的生命安全和财产安全。我们身处在一个竞争激烈的商业环境中，安全风险随时可能出现。通过这次培训，我了解到即使是一些看似微小的安全隐患，也会对整个企业造成巨大的损失。因此，企业安全必须摆在重要的位置上。

其次，培训内容中强调了预防为主的原则。培训中给出了一系列的安全风险案例，教导我们如何对潜在的危险进行预防。预防意识的培养很重要，可以有效地减少事故和安全隐患的发生。通过培训，我认识到企业安全工作不是简单地事后救火，而是需要提前发现、预防和消除潜在的风险因素。只有经过全员的预防训练，才能确保企业的安全。

第三，培训内容中关于应急处理的讲解令我印象深刻。在企业安全中，事故的发生是难以完全避免的，但是我们可以通过应急处理来减少损失。在培训中，我们学习了如何应对突发事件，包括逃生、急救和报警等技能。通过这次培训，我意识到一个有效的应急响应计划对于企业的安全至关重要。

只有在发生事故时，我们才能保持冷静并采取正确的应对措施，减少损失。

第四，培训内容中讲解了工作场所安全的重要要素。在我们的日常工作中，很容易忽视一些看似不起眼的安全隐患，比如电路故障、设备维护等。通过这次培训，我了解到职场的安全是一个综合性的工作，需要全员的参与。我们要重视工作场所的维护和保养，定期检查设备的安全运行，制定完善的操作规程，以确保工作过程中的安全。

最后，培训内容中倡导了安全文化的建立。企业安全不是一个人的事情，而是需要每个员工的共同参与。通过这次培训，我认识到只有建立了安全文化，才能让员工在日常工作中自觉地遵守安全规则，积极预防和消除安全隐患。安全培训不仅仅是一次性的教育，而是需要建立一个长久的安全意识，通过不断的培训和反馈来强化员工的安全意识。

总之，这次企业安全培训中，我深刻认识到了企业安全的重要性，学到了预防为主的原则，了解了应急处理的重要性，认识到工作场所安全的要素，以及建立安全文化的必要性。我将把这些体会应用到我的日常工作中，提高自己的安全意识和风险防范能力，保障自己和企业的安全。

## 安全培训内容有哪些篇二

企业安全培训是为了保障员工的生命安全和工作环境的安全而进行的一项重要工作。在参与企业安全培训的过程中，我深刻感受到了培训内容的重要性和培训所带来的影响。以下是我对企业安全培训内容的心得体会的五段式文章。

第一段：介绍企业安全培训的重要性

企业安全是企业持续发展的基石，对员工的生命安全和工作环境的安全都起着至关重要的作用。员工的安全意识和安全

技能的提升，不仅可以预防事故的发生，减少工伤和生命损失，还可以提高员工的工作效率和质量，促进企业的可持续发展。因此，企业安全培训内容的质量和合理性至关重要。

## 第二段：企业安全培训内容的设置和设计

在企业安全培训的内容设置和设计上，应该根据不同企业的特点和实际情况进行定制。培训内容应包括法律法规和政策标准、安全意识和危险源识别、安全技能和应急处理等方面的内容。通过培训，员工可以了解有关安全的法律法规，增强安全意识，学习危险源的识别方法和安全技能，掌握应急处理的基本知识和技能。同时，企业安全培训内容还应与企业的实际工作紧密结合，提供实际案例和示范，激发员工的学习兴趣和动力。

## 第三段：企业安全培训内容的实施和效果

企业安全培训内容的实施应该注重方法和形式的多样性，提供灵活的学习途径和方式。可以通过组织专题讲座、进行现场演练、进行在线学习等方式开展培训。培训的效果可通过考试和实际操作相结合的方式进行评估。通过培训，员工可以获得安全知识和技能的提升，对职业安全的问题有了更深入的了解，掌握了应对危险的方法和技巧，提高了安全防范和应急处理的能力，为企业的安全管理提供了有效的保障。

## 第四段：企业安全培训内容的优化和改进

企业安全培训内容是一个不断完善和改进的过程。企业应该根据员工的实际需求和反馈意见，及时调整和改进培训内容。培训内容应不断与相关法律法规、标准和实践相协调，紧跟安全技术的进展和发展，提供最新的安全知识和技能。同时，企业还应加强对培训内容的评估和监控，了解培训的效果和问题，及时采取措施进行改进和优化。

## 第五段：总结企业安全培训内容的经验和体会

企业安全培训是一个长期而持续的过程，需要全员的参与和共同努力。只有通过培训，提高员工的安全意识和技能，才能更好地保障员工的生命安全和工作环境的安全。因此，企业应该不断加强对企业安全培训内容的重视和关注，优化培训内容的设置和设计，改进培训的实施方式和效果评估，提高培训的质量和效果，为企业的可持续发展提供更好的保障。

## 安全培训内容有哪些篇三

### 安全生产工作内容

今年以来，百色市国土资源局把矿山安全生产工作放在首要部位抓紧抓好，一季度全市国土资源系统没有发生因矿山监管不到位致伤事故。

年初开始，百色市国土资源局就与各县(区)国土资源局签订安全生产责任书，加强矿山安全巡查，认真排查各部位安全生产薄弱环节，从矿产资源规划布局、矿产整合以及新矿山设置到矿权年检等方面，认真抓好矿山安全生产工作。一是在矿产资源规划及新矿山的选点、矿产整合等工作中优先考虑矿山安全生产工作。二是在新设置矿山前，先去函当地安全生产部门，征求当地安全生产部门意见，并将安全生产部门的'同意设置意见作为矿山设置矿山的前置条件。三是要求新设置矿山必须编制矿产资源开发利用方案，方案中包括安全生产的内容并在矿山生产中严格执行。四是在探矿权、采矿权年检工作中，检查矿山矿产资源开发利用方案执行落实情况，其中安全生产情况是检查的主要内容。五是认真吸取经验教训，今年元月二十六日，湖南省亿德煤矿“11.30”透水事故、河南省巨源煤业有限公司“12.7”重大瓦斯爆炸事故后，下发关于切实做好煤矿安全生产监管工作等文件，将上级有关精神转发各产煤县(区)，要求认真做好煤矿安全生产工作。六是积极协助安全生产主管部门做好专项安全生产

检查与督查工作。七是加大宣传力度，深入各村屯，大力宣传矿产资源法律法规，提高广大群众安全守法意识。

(中国大学网)

## 安全培训内容有哪些篇四

随着社会的快速发展，安全问题在企业中越来越受到重视。为了提高员工的安全意识和应对突发情况的能力，许多企业都进行了安全培训。近期，我参加了公司的安全培训课程，并在学习过程中有了一些心得体会。

首先，安全培训注重的是员工的主动性。在培训课程中，讲师并没有采用单向传授的方式，而是通过案例分析和小组讨论等方式，引导员工主动参与。培训过程中，我们每个人都有机会分享自己的经验和观点，能够充分发挥自己的主观能动性。这种培训方式不仅提高了学习的积极性，还有助于员工更好地吸收和应用所学知识。

其次，安全培训内容紧密结合企业实际。培训课程中的案例和教材都是以我们公司的实际情况为基础编写的。这样，学习过程更能符合实际需求，增强员工的参与感。通过与企业互动，我们可以更好地了解企业的风险点和安全隐患，并提前做好应对准备。此外，通过安全培训，我们还了解了公司对安全的重视程度，增强了对企业的认同感和归属感。

再次，安全培训内容的设置科学合理。培训内容涉及到企业的各个方面，如消防安全、办公场所安全、网络安全等。无论是在工作中还是生活中，这些知识都能帮助我们更好地避免和应对各种安全风险。培训中的知识点都具有针对性和实用性，很容易理解和掌握。此外，培训还结合了实际演练，例如火灾逃生演练和急救知识实操等，更加直观地让我们掌握了相关技能。

另外，安全培训注重培养员工的团队意识和合作能力。在培训过程中，我们分成了小组进行任务分工和合作讨论。通过与他人的合作，我们可以相互学习和借鉴，共同解决问题。培训课程中的小组讨论帮助我们锻炼了沟通和协作的能力，提高了员工之间的团队凝聚力和协作效率。这对于企业的安全管理和应急响应有着重要意义。

最后，安全培训在提高员工安全意识的同时，也增强了个人的责任心和自我保护能力。通过培训，我们不仅仅知道如何应对突发情况，还明白了预防事故的重要性。在工作中，我们会更加细心谨慎，遵守安全操作规程，并能够及时发现和报告异常情况。在生活中，我们也会更加注重安全和环保，避免过度消耗资源和产生安全隐患。个人安全意识的提高不仅对自身有益，也对企业的发展和社会的和谐稳定产生积极的影响。

综上所述，企业安全培训内容丰富多元，体现了员工主动参与和实践操作的特点。通过这次培训，我深深地意识到安全是企业发展的基础，也是个人幸福的保障。在今后的工作和生活中，我将更加注重安全问题，积极运用所学知识，为自己和企业创造更加安全、稳定的环境。同时，我也希望企业能继续加强安全培训，提高员工的安全意识和应对能力，共同为企业的发展和社会的进步做出贡献。

## 安全培训内容有哪些篇五

会议时间：20××年9月10日

会议主持人：

会议地点：\*\*\*\*二楼会议室

参加人：

记录人：\*\*\*\*\*会议缺席人：

为切实做好公司安全生产工作，9月10日下午在基地二楼会议室召开了《\*\*\*\*\*有限公司安全部安全生产工作培训会》会议。安全部全体员工参加了安全生产工作培训会。培训会由张阔副经理主讲。

一、首先\*\*\*\*\*回顾了8月份公司安全生产所取得的成效，取得了八月份没有一天出事故的好成绩，为此公司对安全生产部提出了口头夸奖，并希望安全部全体员工再接再厉，争取在9月份也能取得这样的佳绩，为公司安全生产添上更加辉煌的一笔。但是，成绩是过去的，不代表将来，为此，我们还要紧绷安全这根弦，继续加大对公司安全生产的监督检查力度，为九月份仍然能取得这样的佳绩继续努力。为了继续强化安全部员工的安全意识，特进行了培训。培训内容如下：

## 1、安全术语

(1) 安全生产：消除或控制生产过程中的危险因素，保证生产顺利进行。

(2) 本质安全：通过设计等手段使生产设备或生产系统本身具有安全性，即使在错误操作或发生故障的情况下，也不会造成事故。

(3) 安全治理：是为了在生产过程中保护劳动者的安全和健康，改善劳动条件，预防工伤事故和职业危害，实现劳逸结合，加强安全生产，使劳动者安全顺利地进行生产所采取的一系列法制措施。

(4) 事故：职业活动过程中发生意外的突发性事件总称，通常会使正常活动中断，造成职员伤亡或财产损失。

(5) 事故隐患：引导致事故发生的物的危险状态，人的不安全行为及治理缺陷。

(6) 不安全行为：职工在职业活动中，违反纪律、操作规程和操作方法等具有危险性的做法。

(7) 违章指挥：强迫员工违反国家法律、法规、规章制度或操作规程进行作业的行为。

(8) 违章操作：员工不遵守规章制度，冒险进行操作的行為。

(9) 四不放过的原则：是指在调查处理工伤事故时，必须坚持事故原因分析不清不放过，没有采取切实可行的防范措施不放过，事故责任人没受到处罚不放过，员工没受到教育不放过。

(10) 三违：违章指挥、违章作业、违反纪律

(11) 三级安全教育：进厂教育、车间教育、班组教育。

(12) 四不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害、帮助别人不受伤害。

安全生产的“四个必须”：

1. 必须人人留意安全：不但要留意自己的安全，还要留意别人的安全和其他各种安全隐患。

2. 必须事事留意安全：做任何事情都要留意安全，不要由于熟练而忽视安全。

3. 必须时时留意安全：由于即将放工而加快速度，违章操纵，忽视安全。

4. 必须处处留意安全：在任何地方都要留意安全。

(14) 职业安全：是指人们进行生产过程中没有职员伤亡、职业病、设备损坏或财产损失发生的状态，是一种带有特定含义和范畴的“安全”。

(15) 危险：是指可以导致意外事故发生的现存或潜伏的状态。

(16) 危险化学品：是指易燃易爆、有毒有害及腐蚀特性，会对职员、设施、环境造成伤害或损害的化学品，包括爆炸品、压缩气体和液化气体、易燃液体、易燃固体、自然物品和遇湿易燃物品、氧化剂和有机氧化物、有毒品和腐蚀品等。

(17) 重大危险源：是指长期或临时地生产、加工、搬运、使用或贮存物的不安全状态、人的不安全行为、作业环境缺陷、治理缺陷。

## 2、安全色及安全标志

我国规定了红、蓝、黄、绿四种颜色为安全色，其含义：红色：禁止，停止

蓝色：指令，必须遵守的规定

黄色：警告，留意

绿色：提示安全状态通行

违章操作：凡在生产过程违反国家颁发的各种法律、法规性文件，和企业、事业单位其上级治理机关制定的反映安全生产客观规律的各种规章制度，包括工艺、生产操作、劳动保护、安全治理等方面的规程、规则、章程、条例、办法和投放等，以及有关安全生产的通知、决定等，均属违章作业。

主要内容概括如下：

1、不按规定正确穿着和使用各类劳动保护用品，和在生产过

程中穿拖鞋、凉鞋、高跟鞋、裙子、喇叭裤、围巾、腰巾以及发辫、袒胸露背等。

2、工作不负责任，擅自离岗、串岗、饮酒、干私活及在工作时间内从事与本职工作无关的活动。

3、发现设备或安全防护装置缺损，不向领导反映，继续操纵，自作主张擅自将安全防护装置拆除并弃之不用者。

4、忽视安全、忽视警告，冒险进进危险区域、场所和攀、坐不安全位置。

5、不按操作规程，工艺要求操纵设备，擅自用手代替工具操纵，用手代替手动工具、用手清除切屑，不用夹具固定、用手拿工件进行机加工等。

6、擅自动用未经检查、验收、移交或查封的设备和车辆，以及

未经领导批准任意动用非本人操作的设备和车辆。

7、不按操作规定，擅自在机器运转时加油、修理、检查、调整、落料、焊接、清扫和排除故障等工作。

8、不按规定及时清理作业现场，清除的废物、垃圾不向规定地点倾倒，工件和附件任意摆放，堵塞通道。

9、使用已失往额定负荷能力或不符合安全要求的各种起吊设备、设施和工具。

10、不执行“危险作业申请单”所规定的安全防范措施，对领导的违章指挥盲目服从不加抵制。

11、对易燃、易爆、剧毒物品，不按规定进行储运、收发和处理。

12、特种作业工种无证操作，机动车辆持学员证单独驾驶和无证驾驶。特种设备和要害部分，不认真登记和交接，擅自离岗或睡觉。

13、经济承包中不讲安全，以拼设备、拼体力来抢时间、赶速度、冒险蛮干，或不按工艺要求操纵设备，使设备超负荷运行。

14、违反其它法律、法规明文规定的行为。

## 五、安全防爆

### 1、爆炸极限的概念：

可燃气体，可燃液体蒸汽或可燃粉尘与空气组成的混合物，并非任何混合比例下都可以爆炸，而是固定浓度范围的，不同的可燃物有不同的固定浓度范围，通常用可燃气体，可燃液体蒸汽、可燃粉尘在空气中的体积百分数表示，能够产生爆炸的最低浓度称爆炸下限，最高浓度为爆炸上限。

## 安全培训内容有哪些篇六

今天我公司邀请\_\_为我们授课，我感到非常的荣幸，再次听他授课，让我们更深的了解了安全生产的重要性。也让我明白在日常工作中要注重哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的能力，时刻注重安全生产的重要性。其实在我们每个岗位都存在这安全隐患，天天上班交接班后首先检查所有设备安全防护设施是否完好，上下层平台，护拦，踏板是否坚固等做到时时自查，刻刻注重，让我们时刻牢记：安全生产，警钟长鸣！

老师讲到安全对于每个人来说都不会生疏，而对一个企业来说，它包含的意义尤为深刻，老师说“责任比命大”我们都在生产一线，时时处处谈到的都是安全，它带给了我们企业

发展的美好前景，同时又凝结了太多人的牵挂和责任，我们要重视，再重视。

我们天天上班开“班前会”通过点名观察每位员工的精神状态，背诵“三大规程”唱“红歌”还有安全宣誓，这都是天天上班必不可少的，通过加强安全意识，让我们增强了对生命价值的重视和对生命的熟悉，这种安全意识是确保我们天天工作时安全作业的出发点，有了这种安全意识我们才干做到不伤害自己，老师也讲到在工作中做到“四不伤害”1不伤害自己2不伤害他人3不被他人伤害4保护他人不受伤害才干达到安全作业的目的，也是对自己和他人的一种责任。

老师举例说大家在日常生活中去“三个地方”，去“医院”知道健康的重要；去“监狱”知道自由的可贵；去“火葬场”知道生死离别的凄惨，所以说大家都要珍惜自己生命，要担负起自己的责任，关注安全，关注生命，关注健康。一刹那的失职也许就成为一种永恒的懊悔，生命属于自己，但生命也赋予了我们不可推卸的责任，保证生命安全就必须树立坚固的安全意识。

“安全无小事”防微杜渐是要害，安全不是面子和功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动，安全更不是只为自己，而是为了大家，期望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全重落实了，这样筑起一座思想，行为和生命的永恒不倒的安全长城。

## 安全培训内容有哪些篇七

x月xx日公司有幸请来了xxx为我们进行安全月主题培训□xx用生动的事故案例、自己的所见所闻，生动形象的再一次提醒我们安全的重要性。

党的十八大以来，党中央坚持以人民为中心的发展思想，把人民群众对美好生活的向往作为奋斗目标。美好生活需要每

个人的不懈努力才可以实现，而安全生产事故是通往美好生活的绊脚石。万次注意一次差，事故就会把你抓，可见预防事故需要持之以恒、坚持不松懈，思想稍微一放松，事故就会伴随而来。

xx在讲解过程中利用了许多案例指出事故就是因为操作人员心态的放松和安全意识不到位导致的。大人从小教育小孩要先点火后通天然气，为的就是避免发生危险，而一个看似不起眼的操作可能会引发重大事故。xx市xx县某企业就因为点火顺序错误，造成了六人死亡，十八人重伤的惨剧。这六人的家庭向往美好生活的愿景就此破灭，六条鲜活的生命就因为一个低级错误而付诸东流。安全生产事故可预防、可避免，但是由于操作人员的违章操作往往会导致重大事故的发生。

xx大火中，被大火烧伤的优秀学生更令人感到惋惜，虽然小部分人幸存于世，但是却付出了常人难以想象的'代价，古人云“城门失火殃及池鱼”，因为小小的一点火苗，导致无辜学生、老师付出了生命的代价，这让我们不得不再一次感到生命的可贵，健康的幸福，还有对安全的敬畏！星星之火可以燎x。在安全月培训当中，有一个案例就是因为起火初期对灭火知识一无了解，最终导致了人员伤亡财产损失的重大火灾事故。起火初期是灭火的时机，如果不掌握必要的消防常识和灭火技能很容易造成无法承受的惨剧。

xxx煤矿事故时刻提醒我们安全生产的重要性和违反安全生产法律法规的严重后果。我国安全生产法律法规的每一次完善背后都有人付出了血的教训，安全操作是每个人必须要做到的，查隐患补短板，做到让事故无懈可击才可以避免一件又一件惨剧的发生，虽然法律会对相关人员进行严厉的处置，但是生命只有一次，只有健康的活着才能拥有美好生活的权利。操作时做好安全防护，严格按照规章制度操作，开启设备前对设备内部和周围多看一眼就可能避免一次安全事故的发生，看到同事违章操作时及时制止就可能挽救一个家庭。

人总是后知后觉的，身在监狱才知道自由的可贵、身在医院才知道健康的重要、身在殡仪场才知道生命的难得。早知如此，何必当初。想要家人幸福、同事幸福、公司长久发展，早日达到美好生活，安全生产是的正道。

通过本次培训，我深刻意识到安全生产的重要性，安全操作不仅仅是我个人的事情，是对家人、同事、公司负责的态度，今后我将严格按照规章制度穿戴好个人劳动防护用品，检查好安全防护设施，发现隐患及时上报，看到有人违章时及时制止，掌握必要的逃生和救灾技能，做到遇到事故头脑清晰不慌乱。在工作岗位严格按照操作规程进行操作，上下楼梯时抓牢扶手避免打滑跌落，设备检修维护时及时将工作牌翻转至禁止开车并做好安全防护。安全是一步一个脚印、安全是一步一个台阶，人人安全，家家幸福。为了大家的美好生活而杜绝一切不安全的操作，检查好所属的各种设备，避免因设备的不安全因素而导致安全事故的发生！

## 安全培训内容有哪些篇八

医疗质量和安全是医院生存和发展的生命线，开展医疗质量和安全培训教育活动，狠抓医疗质量管理，旨在使全院医务人员树立以人为本、质量第一的思想，增强法律意识、职业风险意识、责任意识、质量服务意识，增强我院全体职工的主人公意识和团队协作精神，提高执行规章制度的自觉性，提高我院医疗服务质量。

### (一)、科室管理与自身建设。

- 1、科室全面管理制度完善，人员岗位职责明确，日常管理资料齐全。
- 2、科室及所开展技术依法准入，医务人员依法执业。
- 3、制定科室发展长期规划和近期计划，注意科室人才梯队建

设。

4、科室采取多种形式强化医德医风和行风建设，医务人员严格执行廉政要求，无违法乱纪情况发生。

## (二)、医疗质量与安全：

一科主任、护士长为科室医疗质量管理第一责任人，科室医疗质量管理组织体系完善，各项规章制度齐全，运用科学的组织、计划、控制等方式创新性进行医疗质量、医疗安全管理。

二有全面医疗质量、医疗安全管理及持续改进的实施方案和落实措施，科室质量控制有标准、有措施，建立日常检查、分析、评价、反馈、处理等制度，建立医疗服务质量可追溯制度，实行质量责任追究制。

三定期开展科室全员医疗服务质量和安全教育培训。

四医疗质量和医疗安全核心制度健全，落实到位，有核心制度落实保证措施，有质量持续改进措施及记录。医疗质量关键流程，主要指危重病人管理、围手术期管理、输血与药物不良反应、有创诊疗操作等，管理制度落实好。严格遵守医疗卫生相关法律法规，严格执行诊疗规范和临床操作规范，无违规操作现象。

五有科室医务人员“三基三严”培训计划、考核计划及实施方案，相关档案完备、真实，记录规范、详细，心肺复苏等基本技术操作规范实现全员掌握。

七开展新技术、新项目符合各级卫生行政部门和本单位关于新技术、新项目的审批、准入、应用、评价、医学伦理学等相关规定。

八严格执行《医疗机构病历管理规定》、等有关规定，医疗护理文书书写及时、准确、规范。科室有专人负责病历质量管理，有定期的运行病历和出院病历质量评价制度和病历质量持续改进措施及记录，对病历质量实行全程监控、评价和反馈，不断提高病历质量。

九临床用药合理、规范，科室有临床用药控制的管理制度和落实措施，抗生素应用符合指导原则，用药记录能在病程记录中体现，全年科室平均药品收入占科室业务总收入比例不超出本单位具体要求范围。

十护理人员严格执行护理规章制度和操作规程，为病人提供优质、规范、温馨、安全的护理服务。

四、科室成立感染管理监控小组，成员职责明确，能切实有效地开展工作，严格执行无菌技术操作、消毒隔离工作制度和手卫生规范及其它医院感染相关法律法规技术规范，医务人员熟练掌握医院感染知识，定期参加院感知识培训，落实医院感染监测、诊断、报告制度，医院感染率、漏报率达到规定要求，一次性使用的医疗器械、器具无重复使用现象，医疗废物管理规范。

：门诊工作安排合理，人员配备充足，能够准时出诊。服务规范、态度和蔼，无投诉，门诊检查及用药合理，病历书写整洁、规范，严格执行传染病上报制度。

医患沟通纳入制度化。严格执行医患沟通制度，有患者重点安全目标监测措施，落实医疗纠纷三级预警机制，积极防范并妥善处理医疗纠纷，医疗过失行为及医疗缺陷报告、分析、整改制度执行有力，有医疗纠纷投诉和处理登记本，内容真实、完整、规范。

：严格执行国家批准的医疗收费标准，科室医疗收费行为规范、准确，无错收、漏收、巧立名目乱收费现象，患者日均

医疗费用不高于同地区同级医院平均水平。

一严格遵守医务人员行为规范和道德准则，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，服务流程遵循以人为本的原则，尊重关爱患者。

二严格执行首诊负责制，服务过程用语文明、规范，无生、冷、硬、顶、推等不良现象。

三严格执行医患沟通制度和保护性医疗制度，充分保障患者隐私权。

四有针对性地实施健康教育，使患者及家属能够了解所患疾病的相关知识和检查、治疗、手术前后的注意事项，健注重健康教育效果定期评价检查。

：医疗质量及安全教育活动由医疗安全管理委员会统一管理，教育活动要认真组织、稳步实施、注重实效，各临床科室要大力宣传、积极动员、人人知晓，在活动结束后强化学习、查找问题，完善制度并及时整改。努力做到从多个方面加强对我院全体工作人员进行深刻的教育。在年底，由医疗安全管理委员会对本年度的安全教育活动的开展情况进行系统的分析讨论，并作出书面总结。

## 安全培训内容有哪些篇九

无数发生的不安全事实表明，有近80%的事故是由于职工自身“三违”原因造成的。人的安全可靠与人的安全意识、文化素质、技术水平、个性特征和心理状态都有关系。

因此，提高职工的安全文化素质是预防事故最根本的措施，企业员工的安全教育是企业安全教育的重要基础。

安全教育就是把安全科学文化知识、安全生产技术和技能传授给员工，并通过生产实践，将员培养成具有高度安全意识和安全技能的知识型员工，并在保护自身或他人的情况下进行劳动和创造，实现自身的价值。

安全教育是企业向全体员工进行安全思想、安全知识、安全技能所必须做的宣传、教育和训练，是员工接受能力安全知识，更新安全知识的重要途径，是提高员工安全意识的重要方法，是促进企业实现安全管理的重要措施之一，是企业安全文化建设的重要手段之一，它在企业安全生产管理中占有重要的地位。因此，安全教育在油田企业中尤为重要。

### (一)安全教育目标

随着知识经济、信息时代的到来，科技与创新已成为企业最重要的核心竞争力。在当今社会，对企业员工的素质要求越来越高，企业员工通过安全教育就能具有很高的安全综合素质。这主要表现在：

#### 1、安全意识方面

员工拥有较高的安全需求，珍惜生命，关爱健康。时刻不忘“安全第一，预防为主”的方针。

#### 2、安全知识方面

通过刻苦学习，员工拥有较多的安全技术知识，熟悉安全操作规程，掌握了较多较熟练的安全操作技能，提高了安全可靠率，避免失误。

#### 3、遵章守法方面

在遵章守法方面，能自学遵守有关安全生产法规制度和劳动纪律，并长年坚持，组织纪律性强。

## 4、应急能力方面

在应急能力方面，若碰到异常情况，不临阵脱逃，而能果断采取措施，把事故消灭在萌芽状态，或者防止事故扩大。

### (二) 安全教育内容

安全教育内容体系应包括：

#### 1、一般的安全生产知识教育。

这是企业职工必须具备的基础安全生产知识，包括：安全方面的法律法规，以及相关标准规范，安全生产方针政策的学习理解；企业危险设备和区域及其安全防护基本知识和注重事项；有关特种设备和电气设备的基本安全知识；生产使用的有毒有害原材料，或可能性散发有毒有害物质的安全防护基本知识；企业中一般消防制度和规则；个人防护用品的正确使用；伤亡事故报告办法，发生事故时，紧急救护和自救技术措施、方法。

#### 2、专业安全生产技术知识教育。

专业安全生产技术知识教育是指从事某一作业的职工，必须具备的专门知识，专业安全生产技术知识教育属于比较专业和深入的针对性教育，它包括专门的安全生产技术知识、工业卫生技术知识，以及根据这些技术知识和经验制订的各种安全操作规程的教育。

(一) 采取多种方式、方法相结合，持续实施，促进油田安全教育体系的完善。

根据油田企业自身的条件、环境差异和员工的情况等因素，综合进行分析，采用不同的形式和方法，开展安全教育和培训工作的。

为提高安全教育和培训效果，在实施教育和培训过程中，将采取多种形式、灵活多样、因材施教，避免枯燥乏味。一般情况下，我们将采用的形式有：集中学习、领导讲话、知识竞赛、试卷答题、现场讲解、事故分析、现身说法、互动游戏、班前会议、开展活动、表彰先进、板报宣传、命题讨论、一事一评、个别谈心、主题晚会、文艺汇演等。

总之，安全教育有通常可以采用的讲授法、谈话法、练习法、复习法等，我们也会随着内部安全管理的不断深化，一定能促进油田职的安全教育体系的形成与发展。

(二)应用内容丰富、情节生动的事故案例，以情景交融的形式提高员工安全意识。

通过实际事故案例(身边发生的、行业发生的典型事例)分析和介绍，让职工了解事故发生的条件、过程和现实危害性后果，特别是危害性后果说明，使职工从案例中吸取教训，从自身工作中去预防同类事故的发生。

我们将通过举办各类展览、文艺汇演、发放挂图或宣传手册、悬挂安全标志牌、职工手机短信提醒等，不限规定时间和地点，增强职工安全生产意识教育，制造一个安全第一的氛围，潜移默化地去影响职工，使之成为自觉的行动，形成安全习惯，树立起“我要安全、我能安全、安全第一”的思想。

(三)制定针对性的安全制度和规范，分类做好职工的安全教育和培训。

安全教育和培训是企业一项经常性的正常工作，不能时有时无，也不能一劳永逸，尤其是油田企业，只要进行生产经营活动，必然会出现这样或那样的新情况或新问题，必定会有设备升级、工艺提高、材料更新，就会有潜在的事故隐患和各种危险因素。

因此，安全教育和培训必定是油田企业一项长久的、持之以恒的重要工作。所以，我们会根据生产的不同情况和不同时期的实际需要，分类开展员工的安全教育和培训。

一般而言，可分为全员安全教育和培训、日常安全教育和培训、一般工种安全教育和培训、特种作业人员安全教育和培训、调换工种和离岗一年以上重新上岗职工的安全教育和培训，并依据这些类别，制定和完善一套完整的安全制度和规范要求。不仅结合在教育和培训中，还结合在工作、工序、流程、绩效上，使安全深入地贯彻到油田生产活动中去，扎根于每一名职工的心中，这样就可以达到比较完善的监控机制，才能确保油田安全生产而无事故发生的局面。

综上所述，做好油田企业职工的安全教育工作，是搞好安全工作的基础。

只有在广大职工群众中，人人从思想上、意识上，牢固树立“安全第一、质量至上”的理念，掌握扎实的安全知识和技能，才能有效地避免事故的发生，真正做到辽河油田的安全生产、文明生产，取得良好的经济和社会效益！

1.1完善工作机制，健全考核体系，有计划分层次开展培训。近几年来，随着长庆油气主业持续高速发展，油田每年工作量都大幅度增长，队伍新成份逐年增多，新人员技术素质低，给生产建设提速和安全生产带来困难。油田公司决策层审时度势，决定持之以恒地推进油田特种作业培训。长庆油田公司出台了2012年153号文件，进一步规范和加强特种作业和特种设备作业人员取证与复证培训，确保了油田安全技术培训的顺利实施。一是开展领导人员阶梯式模块培训。二是强化技术创新培训。三是强化操作技能人员素质提升培训。

1.2突出培训重点，注重培训实效，增强培训的针对性。在培训实施过程中，紧紧围绕生产实际开展培训，加强过程控制，确保安全技术培训效果，做到培训工作的高起点、高质量。

并坚持责任落实到位、措施跟进到位、培训内容到位、考核检查到位，保证了油田安全技术培训工作的针对性和实效性。同时，注重对员工培训教师队伍素质建设，注重因地制宜、因材施教、组织人力编写适合长庆实际的自编培训教材，并根据各单位的实际需要，围绕生产建设需要编制培训计划。

1.3方法灵活多样，工学矛盾得到较好解决。中心紧密结合油田生产实际，结合生产一线队伍生产施工特点，积极探索行之有效的培训方式和方法，使培训工作在基层得到较好的落实。在培训时间上，坚持了“宜长则长，宜短则短”的原则，不搞“一刀切”；在培训形式上，采取了集中与分散相结合，请进来与送出去相结合、脱产与在岗相结合，内培与外培相结合，岗位练兵与专题训练相结合等多种培训形式，较好地解决了工学矛盾。在组织教学过程中，采取合理的教学方法。采取因人、因工种施教的方法，根据学员不同的`工种文化程度和工作经历，采取不同的教学方法。针对员工工学习不习惯，自觉性差的问题，在授课前，对员工文化程度，工作经历等登记建档，同时还要注重学前教育，事故案例教育，将“要我学”变为“我要学”，激发学员的学习欲望，增强学习的自觉性。

1.4普及安全知识，强化资质取证，为安全生产保驾护航。对技术要求高的压力容器、电工、金属焊接等工种，以提高技术素质和业务能力为主，增强安全意识为辅。在授课过程中，必须将工作原理，操作技能等问题讲清、讲细，让学员理解学会，对登高架设等技术要求不高，而对责任心要求强的工种，应以增强责任感和安全防范能力为主。在授课中应以列举典型事故案例为主进行讲解。

1.6.1坚持标准，规范教学过程管理。安全管理人员、特种作业人员的培训，按照国家安监总局“四统一”，即：统一大纲、统一教材、统一考核和统一发证的原则，统一培训教材的原则，加强教学过程的监控，对培训班实行监督检查，严格课件审查，确保培训质量。

1.6.2采取“诊断式培训”方式，对现有专兼职人员通过备课、制作多媒体课件、讲课、提问、评价进行诊断培训，全面提升教学人员的教学水平。

1.6.3采取多元化教学方式，组织安全技术培训。把学习与政策法规研究、经验交流结合起来，充分体现学员在培训中的主体地位和主动参与的特点，以调动学员学习的积极性、主动性和创造性。

1.6.4对培训项目、培训过程和效果进行培训前、培训中、培训后问卷式培训评估。评估活动使企业管理者明确了培训项目选择的优劣，深入了解到培训预期目标的实现程度，同时，为后期培训计划、培训项目的制定与实施等提供了有益的帮助，保证安全生产技术培训始终处在良性循环中。

安全与生产是人类生存和发展的两大根本课题。抓好石油企业安全生产，是一个永恒的主题。笔者认为油田特种作业培训是确保油田安全生产的基石和保证，是油田快速发展中不可缺少的组成部分。因此，油田特种作业的安全技术培训必须持之以恒、常抓不懈。

## 安全培训内容有哪些篇十

### 1、目的和适用范围

#### 1、1目的

为了能尽早地发现安全隐患，及时采取有效的安全防范措施，保证安全生产，特制订本制度。

#### 1、2适用范围

本程序适用于公司所有部门的安全管理。

## 2、职责

行政本部安保部(以下简称安保部)负责公司范围内的安全检查。

各部门负责本部门范围内的安全检查。

## 3、管理内容

3、1公司安全委员会组织各部门对公司进行每季一次的安全检查和抽查。

3、1、1安保部负责每月不少于一次的安全全面检查。

3、1、2节前安全检查:每年的元旦、春节、五一劳动节、国庆节的节日之前进行安全大检查。

### 3、2定期安全检查的主要内容

3、2、1劳动保护、安全制度、操作规程落实情况。

3、2、2安全技术、隐患整改落实情况。

3、2、3化学品管理程序、废弃物管理程序等管理制度的执行情况。

3、2、4各种电气、机械设备的安全状况。

3、2、5应急准备与响应重点范围的`安全状况。

3、2、6特殊工种作业情况。

3、3季节性安全检查:高温、寒冬、台风季节、梅雨季节的防范检查。

### 3、4经常性检查

3、4、1安保部必须做好每天的安全巡逻，并做好记录。

3、4、2部门、车间做好职能范围内的安全自查工作。

#### [安全检查制度范文四:安全检查制度]

一、安全检查的目的是:预知危险，消除隐患。

二、安全检查的内容是:查思想、查制度、查教育、查维护、查隐患。

三、安全检查的周期是:公司每月一次、项目部每周一次、班组每天一次。

四、安全检查的方法是:看、量、测、动作试验。

看:查看安全技术资料、持证上岗、现场标志、检查验收资料、三宝使用情况、四口防护情况、机械设备防护装置、生活设施和现场文明施工等。

量:进行实测实量，如用尺量脚手架各杆件间距、电箱安装高度等。

测:用仪器仪表进行实测，如用水平仪测纵横向倾斜度、用接地电阻仪测接地电阻值等。

动作试验:对各种限位装置检验其实际动作灵敏度，如塔吊力矩限位、行走限位;物料提升机的超高、停层、防坠限位保护装置、漏电保护器等。

五、安全检查的重点是:架体、设备、施工用电、三宝四口、现场防火等。

六、项目部应做好安全见车记录，除进行每周安全检查外，项目部安全管理人员应做好坚持日常巡查，填写工地安全日记。

七、除定期安全检查外，还要进行季节性和节假日前后的安全检查，针对雨季、台风期、冬季等可能给施工安全带来的危害而组织专门安全检查，节假日前后为防止施工人员纪律松懈、思想麻痹等进行安全检查。

八、检查中对施工现场发现的重大事故隐患和紧急情况要立即停工整改，一般事故隐患必须做到定人、定时、定措施进行整改。

上一篇：仓库卫生管理制度 下一篇：选矿厂管理制度汇编

## 安全培训内容有哪些篇十一

十几天的培训时间弹指一挥匆匆而过，一转眼培训时间过去了四分之一，在这十天的时间里，从刚开始对未知事物的不安全感，也有对新环境，新同事的期待，到现在跟同事打成一片，完全融入到这个大家庭中，成为这个家庭中的一员，对于这十天的培训我内心只有一句话，从开始时的惴惴不安，到现在的泰然处之。

出发前从哈密站一榕江县，一路上充满期待，也领略到了很多从没见过的风景，经过这十天的培训，也多了一份思考 and 责任感，此次培训的目的是把我这个啥也不懂的“菜鸟”变成一个可以独当一面的技术人才，取彼之长，补己之短。此次培训学习的目的地是贵州榕江县，该县为江南八百州之一，位于湘、黔，桂结合部中心地带，自古有“黔省东南锁钥，苗疆第一要区之称”。

通过十天的理论和实操的学习后，让我在基础知识和实际操作上都有了新的进步，使自己在培训中进一步的认识离自己，

认识到了自己肩上的责任、担子、角色的重要性和必要性。

8月16日，在榕江公司进行学习，榕江公司各级领导对我们这些远道而来的“学生”表示热切的关怀，并在接下来的一天对“剑榕高速”进行细致的介绍，并由各个部门的负责人对工作的内容、，注意事项、安全、生活等各个方面进行了讲解介绍，每位领导都是一个合格的导师，而通过一天的讲解后，使我们对日后工作的流程都有了一个了解，如果非要让他们有个评价的话，我只能说一个好导师，胜过万卷书。

8月17~8月22日我们开始下站进行更为实际的学习，我很幸运的分配到了“朗洞”收费站，没到之前我心里还寻思着这里的领导好不好相处，我的师傅们脾气好不好，可是一下车就看到站长在外面亲自迎接，还热情的帮我拿行李，搞得我很不好意思，一上午站长都极其热情的帮我东跑西，料理生活上的事情，之前的顾虑瞬间打消的一干二净，下午见到了机电班组的同事，他们好像以前就相识我一样，完全没有刚认识的那种陌生感和隔阂，就像许久未见的朋友一样，让我心里有了一种别样的感觉。

第二天开始，我开始跟随我的师傅们对日常工作的熟悉，工作期间对每一项事务，每一台设备，工作中的危险点都毫无保留的进行讲解，而且还不是那种很死板的讲解，就像朋友聊天一样跟我说，让我能更好的理解，让我这个一窍不通的“菜鸟”尽快成为一只能够独立飞行的鸟。

每天下半以后的闲暇时光，师傅们还跟我们讲当地的民风民俗，当地特色美食，不光是讲，还让厨房姐姐们给我们做当地的特色美食，真好~。

8月24日，榕江公司领导为关怀我们这些远道而来的“客人”带我们去了贵州的旅游景点，“小七孔风景区”，号称是中国最美丽的地方之一，我只能说，真的是名不虚传，仅在一公里宽，12公里长的峡谷中，就有洞、林、湖、瀑、石、水等

多种奇观于一体，身在其中，仿佛置身于仙境之中。让我们这些从新疆来的孩子感受了一次什么叫仙境，也让我们领略了祖国的大好河山。

在这充满惊喜和意外的十天中，不仅仅只是学到了基本的知识，还领略到了当地的质朴的民风，榕江公司各级领导同事的热情负责，充满少数民族特色的美食，还有我这一生都不会忘记的景色，也很感谢远在千里之外的“家长”赋予我这次机会，我一定在未来的一个月里，戒骄戒躁，永远秉承“一路走来，所遇到的人，皆为良师益友”的理念，努力学习，尽力不负家长所托。

## 安全培训内容有哪些篇十二

为确保幼儿园防洪抗汛各项应急工作高效，有序地进行，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，根据市政府、市教育局有关工作指示，结合我园工作实际，特制定本方案。

### 2、主要职责：

(1) 加强领导，健全组织，强化工作职责，加强对防洪抗汛工作研究，完善各项应急预案的制定和各项措施的落实。

(2) 充分利用各种渠道进行防洪抗汛知识的宣传教育，组织、指导全园师生防洪抗汛知识的普及教育，广泛开展防洪抗汛中的自救和互救训练，不断提高全园师生防洪抗汛的意识和基本技能。

(3) 认真搞好各项物资保障，严格按预案要求积极筹储，落实饮食饮水，防冻防雨、教材教具，抢险设备等物资落实，强化管理，使之始终保持良好战备状态。

(4) 采取一切必要手段，组织各方面力量全面进行防洪抗汛工作，把防洪抗汛造成的损失降到最低点。

(5) 调动一切积极因素，迅速恢复教育教学秩序，全面保证和促进社会安全稳定。

1、分工见《消防紧急预案》。

2、接到上级指示或通知后，领导小组立即进入临战状态，依法发布有关消息和警报，全面组织各项防洪抗汛工作。各有关组织随时准备执行防洪抗汛任务。

3、组织有关人员对所属建筑进行全面检查，封堵、关闭危险场所，停止各项室内大型活动。

4、加强对易燃易爆物品、有毒有害化学品的管理，加强对大型锅炉、供电输电，机房库房等重要设备，场所的防护，保证防洪抗汛顺利进行。

5、加强全园师生宣传教育，做好师生、幼儿家长思想工作。

6、加强各类值班值勤，保持通信畅通，及时掌握基层情况，全力维护正常教学、工作和生活秩序。

7、按预案落实各项物资准备。

8、各级领导小组在园长室统一组织指挥下，迅速组织本级抢险救灾。

(1) 迅速发出紧急警报，组织仍滞留在各种建筑物内的所有人员撤离。

(2) 迅速关闭、切断输电、燃气、供水系统（应急照明系统除外）和各种明火，防止灾后滋生其它灾害。

(3) 迅速开展以抢救人员为主要内容的现场救护工作，及时将受伤人员转移到附近救护站抢救。

(4) 加强对重要设备、重要物品和历史文物的救护和保护，加强园内外值班值勤和巡逻，防止各类犯罪活动。

(5) 迅速了解和掌握系统受灾情况，及时汇总上报。

## 安全培训内容有哪些篇十三

洪水猛于虎、防患未然、确保安全，为了夏季迎接突发性洪水暴发，保证校园及师生的生命财产安全，特制定本预案。

以珍爱生命，安全第一的原则为指导，全面落实县市防汛工作会议要求，严格把握汛期的天气气候变化，着时启动本预案，确保大灾来时少损失或不损失，为师生及学校的生命财产安全提供有力保障。

1、密切注意天气和气候变化，随时掌握天气预报合理安排师生的工作和学习生活，并随时作好突发事件的应对准备。

2、如遇暴雨天气，学校应派专人引导学生上学、放学，防止学生自己行走，一定要和家长接头后，再行撤回。（各班主任）

3、当洪水发生后要立即启动本预案，指挥抢险突击队进入战斗抢险状态。（全体男教师）

4、如上课时发生汛情，指挥小组要在统一号令的指挥下，合理疏导学生转移到安全地带，并作好合理的防险工作。

5、灾情发生后全体教师要以学生安全为主，立即进入情况，保证道路交通、通讯、报警、抢险、维护。

组长：1名

副组长：2名

组员：3名

防汛工作领导小组的职责：

负责检查、督促各校防汛工作；根据汛情，研究、制订防汛方案；指挥防汛抗洪抢险队进行抢险；负责向上级汇报汛情及处理情况；协调配合相关部门做好救援工作；做好善后处理工作。

领导小组下设办公室，负责处理日常工作。办公室设在政教处办公室。

指挥组

职责：在遭遇区域性超标准洪水灾害的情况下，第一时间到达现场，在县委县政府及教育局防汛指挥部的统一安排下，启动防汛抗洪工作预案。

通讯组

职责：协调非受灾学校对受灾学校进行救援，组织有关人员维护学校秩序，加强安全保卫，保护师生安全和教育资产不受损失。

疏导组

职责：提前做好防汛准备工作，根据汛情，延缓或提前放学时间，组织学生们到安全地方避险（二层至四层教室），必要时可组织教师或家长护送学生到家。

抢救组

职责：负责伤病患者的抢救及紧急医护、送医院急救等任务。

器材保障组

职责：协调医疗队伍，备好医疗器材、药品，随时参加救护。

## 排水组

职责：积极参加并组织教师开展排水工作，利用好器材及工具及时排水。

## 联络组

职责：一旦发生汛情，学校要立即向有关部门上报汛情，同时主动采取有力有效的处置措施。

1、学校要准备足量的铁锹、编织袋、照明工具、手提话筒等，暂存，以备随时调用。

2、全面排查危房、危厕、危墙，先自查整改，随时接受上级检查，把隐患消灭在萌芽之中，确保汛期房舍安全。

3、在汛期内，学校要严格执行汛期24小时值班制度，建立汛情灾情报告制度和记录制度，教育局所有领导、各直属学校主要领导的通讯电话时刻保持正常状态，以利汛情传递畅通。

文档为doc格式

## 安全培训内容有哪些篇十四

“安全重于泰山，生命高于一切！”这是企业安全生产的第一法则，没有安全意识的企业，是一个危机四伏的企业。只有“关爱生命，安全生产”，企业才能健康发展，基业常青！安全，是我们广东中烟永恒的主题，是一切工作的真谛。

通过安全生产培训课，我有了以下关于安全生产的体会和认识：

1、在安全制度上下功夫，要建立和健全安全生产规章制度和安全生产监督体系，具体到每个细节。

2、每位员工在上岗前都要学习企业的安全生产制度，进行相应的安全培训，并对其进行考核。

3、定期进行安全文化教育，增加员工的安全生产知识和增强员工的自我安全防范意识；认真贯彻、执行国家和地方政府有关安全生产的方针、政策、法律法规，以及上级有关的安全生产管理制度，及时去研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施及时到位，切实解决安全技术问题。

4、全面落实安全生产责任制。企业安全负责人要切实履行自己的`责任义务，完善各级领导，各职能部门的安全责任，并将安全责任和工作目标层层传递下去，直至每一位岗位员工。

5、加大执行力度。抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行力度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的良好工作作风、及时发现和修复安全漏洞，识别生产现场存在的各类风险，落实各项防范措施，强化危机和风险意识。

6、要想真正实现安全生产，最重要的是员工主动接受安全教育，从心里认可安全教育，主动学习安全生产知识。只有这样，企业制定的安全制度、做的安全教育和安全管理工作才能真正发挥它们的作用。

作为一名新入职的员工，我深知自己肩上安全责任的重大，我希望通过日后的努力，能为广东中烟的安全生产贡献自己的一份力量。

## 安全培训内容有哪些篇十五

企业员工的安全素质决定企业安全生产的水平，只有员工具有强烈的安全意识，自觉遵守安全管理制度和安全操作规程，企业的安全生产才有保证。而员工安全意识的建立，遵章守规自觉性的形成，安全认识和安全技能的提高，只有通过安全教育培训的实施来达到。特别是企业新入职的员工，对企业的认识如同一张白纸。认识决定意识，意识决定态度，态度决定行为效果。因此对新员工开展入职安全教育，向新员工进行安全思想、安全知识、安全技能等生产所必须要做好的教育和训练，使新员工建立安全意识，形成安全理念，自觉辨识危险和隐患，打好安全基础，这是落实安全生产的关键。对新员工的安全生产教育是企业在安全生产管理工作的重要内容。

1、安全教育培训是企业安全管理的重要内容。通过安全教育培训对企业安全生产重要性的讲解，提高企业广大员工搞好安全生产的责任感和自觉性；通过对安全知识和技术的普及和提高，使广大员工掌握安全生产的技能和客观规律，提高安全技术水平；通过学习掌握安全检测技术和控制技术，学会预防和消除工伤事故和预防职业病的技术，保障自身的安全和健康，为搞好安全生产，提高劳动生产率以创造更好的环境条件。

2、开展新员工培训是法律赋予企业的责任。《安全生产法》中规定对新员工进行安全生产教育和培训，是生产经营单位的法定义务，也是贯彻落实“安全第一，预防为主”方针的必然要求，更是关系到新员工生命安全的大事。因此，开展入职安全教育，实行先培训后上岗作业，是“防患于未然”的重要措施，也是对员工生命和财产安全负责的重要体现。按法律规定，生产经营单位必须保证新员工都经过了安全生产教育培训并合格后上岗，如果发现未经安全生产教育培训合格的新员工上岗作业，生产经营单位要承担法律责任。

3、开展安全教育培训是企业安全生产的重要保证。安全教育是预防事故的主要途径之一，它在各种预防措施中占有极为重要的地位。通过对现场各类责任事故的分析，人们得出一个结论：“在一切隐患中，无知是最大的隐患”。新员工入职后，通过培训教育，使新员工增长安全知识，树立信心，爱企业，爱岗位，这是安全生产的前提和基础。因此，对新员工开展安全教育培训是企业安全生产的重要保证。

4、开展安全教育培训是科学研究和经验教训的结论。许多研究资料显示，由于人的不安全行为导致的事故占事故总数的70%~80%。由此可见，要控制事故的发生，控制人的不安全行为是关键。同时，大量的工伤事故分析统计资料也表明，工伤事故多发生在入厂工作的头一两年，即刚入厂工作不久的. 新员工最容易发生工伤事故。因此必须要对新员工进行安全教育，培养良好的安全素质，增强其预防事故的能力。

5、开展安全教育是提高新员工安全意识、安全技能和责任感的基础。良好的安全意识是进行安全生产的首要前提。安全意识不强，侥幸心理就会产生，违规操作、违章作业现象就会发生。有了安全意识，却缺乏必要的安全知识和安全操作技能，也难免会发生事故。只有通过对新员工进行安全生产教育，使他们掌握安全技术知识，提高实际安全操作技能，增强安全责任感，增强事故预防和应急处理的能力，并不断更新知识、提高技能，才能保证生产作业安全。

安全教育的内容包括安全意识教育、安全责任教育、安全法规教育、安全技能教育。其中安全法规教育是安全教育的一项重要内容，应使员工对包括安全法规在内的国家各种安全生产的法律、法规、条例和规范等有所了解和掌握，树立法制观念，增强安全生产的责任感。

### 1、新员工的安全思想教育

对新员工进行安全思想教育，使新员工认识安全生产面对的

客观事物，认识危险、隐患、事故的关系，明确只有安全生产才能改善劳动条件，克服不安全因素，防止伤亡事故的发生；才能保证劳动者的生命健康和财产安全。始终牢固树立“安全第一、预防为主”的安全意识，使新员工真正认识到安全是生产经营活动的基础。通过教育，促使新员工进行生产作业时，建立良好的情感和情绪，使他们明白安全生产正是为了自己的安全和健康，也与家庭的幸福紧密相连；使新员工建立遵守安全法规的自觉性，时刻保持对安全的警觉，建立起良好的思想情绪，为进入安全生产打好基础。

## 2、新员工的安全生产责任教育

“安全生产、人人有责”，这是搞好安全生产工作的一项重要原则。企业规章制度规定了各级安全生产者的职责，要教育新员工自觉遵守安全生产规章制度，不违章作业，并且要随时制止他人违章作业，爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品。为了保证安全操作，预防工伤事故的发生，要着重对新员工要进行安全制度、操作规程、劳动纪律等教育。使新员工认识到这些规程、制度和纪律，都是保证安全生产所不可缺少的，从而深刻地领会到遵规守纪、维持安全秩序是每个员工应尽的义务，使员工真正从思想上高度重视安全生产，自觉遵守规章制度，避免事故的发生。

## 3、新员工的安全法律、法规教育

组织新员工学习《安全生产法》、《劳动法》、《安全生产条例》等法律法规，使他们知道在安全生产中法律赋予自己的权利和义务以及因违章而发生所必须承担的法律后果，懂得任何“违章作业”、“违章指挥”、“违反劳动纪律”、“强令冒险作业”等行为都是违法行为，从而提高他们在作业过程中的法律意识。安全法律培训是督促企业履行告知义务，使员工知晓法律责任、建立保护意识、明确保障权益的重要形式。

## 4、新员工的安全生产的技能教育

企业的安全管理制度和安全操作规程，是保证企业安全生产的重要文件，要通过对制度和规程的学习，明确哪些该做那些不该做，哪些做法是正确的，哪些做法是错误的，做到行为守章，操作遵规。通过学习，熟悉设备设施、工作环境和 workplaces，辨识出危险和隐患所在，熟悉基本的应急处理程序和技能，保证基本的作业安全。

1、三级教育的设置。厂级教育是对新员工在分配到车间或工作岗位之前的集中教育，主要内容是安全生产基本知识、公司安全生产管理制度、作业场所职业危害因素及防范措施等，可使新员工受到安全生产的初步教育。车间教育是新员工从厂部分配到车间后进行的安全教育，主要内容是本车间安全生产状况和规章制度、典型事故案例、事故防范措施及紧急事件救援预案等。班组教育是新员工到固定工作岗位后开始工作之前的安全教育，主要内容是岗位安全生产责任制、安全操作规程、劳动防护设施和用品的使用方法等。

2、三级教育的管理。为保证新员工“三级教育”的效果，防止走过场、走形式，企业要用制度形式确定下来，并要履行一定的手续。建议制作“新员工入职教育卡片”，新员工入职时，按卡片所列的内容和程序逐级开展教育。先由劳动部门和安技主管部门进行厂级安全教育；厂级教育结束，经考试合格并由教育负责人在教育卡片上签字；然后将新员工分配到车间，立即进行车间级教育，之后才能分配到班组；班组接到新工人后，应立即进行岗位教育，经考试合格，由班组负责人在教育卡片上签字；最后由安技主管部门对卡片保管备查。

3、安全教育的方法。企业开展安全教育的方法、种类也是多种多样的。包括：利用课堂，向新员工讲授安全知识；组织新员工观看安全知识和事故现场的录像、电影和幻灯片；利用现场进行教育，带新员工参观危险设备并作现场讲解、示范；利用安全图片进行教育或利用事故实物进行教育等。总之，可

以根据需要，有针对性地采用不同的方法对新员工进行安全教育。

## 安全培训内容有哪些篇十六

### 1、增强消防安全意识

只有提高了防火安全意识，才会时刻留意身边的火患，控制一切火源；才会把预防火灾放在首位，时刻保持高度警惕；才会主动学习消防知识，掌握防范措施，控制火灾事故的发生。

### 2、遵守学校防火制度

为了保障同学们的安全，学校制定有关防火安全管理规定，诸如不得私拉乱接电源，不得未经批准随意增加用电设备，禁止使用“电炉”、“热得快”；禁止在教学楼、实验楼、宿舍楼、图书馆等公共场所吸烟；禁止在宿舍使用蜡烛等。绝大多数同学均能规范遵守，但也有极少数同学因为缺乏认识，常常违规而行，导致火灾发生。根据北京市消防局统计，1999年，北京发生在校园里的火灾共70起，其中，由电器引起的有27起；2000年，77起火灾中有28起是由电器引起；2001年，63起火灾中由电器引起的有24起。而上述电器火灾中，因违规造成的占95%。为此，同学们要从中吸取教训，严守校纪。

### 3、加强消防法规学习

火灾防范管理要依法进行，这是因火的破坏性所决定的。为有效控制火灾的发生，我国以法律的形式进行了强制性规范。

《中华人民共和国消防法》第五条规定：任何单位、个人都有维护消防安全，保护消防设施，预防火灾，报告火警的义务。同时《中华人民共和国刑法》第一百一十四条及一百一十五条，对防火及过失引起火灾的法律责任也进行了明确规

定，其中故意纵火最高刑罚是死刑。

## 1、迅速拨打报警电话

救火必须分秒必争，发生了火警，在扑救的同时，要立即拨打“119”火警电话。在拨打火警电话时要沉着冷静，讲清火灾的单位、地点及自己所用的电话号码，并尽可能讲清楚着火对象、类型和范围以便消防队“对症下药”。同时派人在校门口和必经的交叉路等候，为消防车迅速到达火场赢得时间，减少火灾损失，与此同时，应迅速报告学校有关部门，以便及时组织人员扑救。

## 2、及时扑救初起火灾

灭火的方法有：冷却灭火法、窒息灭火法、隔离灭火法、抑制灭火法等。及时、正确运用各种方法扑灭初起火灾，是减少火灾损失，杜绝火场致人死亡的最重要一环。

(1)隔绝空气灭火法。使燃烧物隔绝空气，因缺氧而熄灭。如点燃的蜡烛烧燃了课桌上的纸张、书本等时，不能挥舞拍打，用一条湿润的毛巾覆盖在上面，火就能熄灭；食堂炒菜时，油锅内的油起火，盖上锅盖，就可使火熄灭；电器、煤气着火都可用毛毯、棉被覆盖灭火。使用二氧化碳灭火应用的也是这个道理，二氧化碳比空气重，本身不燃烧也不支持燃烧，可覆盖在可燃物上隔绝空气，使火熄灭。对于赤磷、硫磺、电石、镁粉等化学易燃物的燃烧，常用干粉、干沙、干土灭火。

2)冷却降温灭火法。用水、干冰等直接喷撒在燃烧物上，水、干冰气化吸收热量降温，且形成水气、二氧化碳隔绝空气，一般说来水是很好的灭火剂。但对于某些物品的失火则不能用水扑救，只能使用专门的灭火器材和设备。如金属钠、钾、钙、碳化钙等遇水会发生反应，产生氢气和热量，引起剧烈燃烧或爆炸。对于轻于水的油类等物质着火，用水扑救会扩

大燃烧范围。高压电器设备未断电时，若用水扑救，可能引起导电。其他如纸制品仓库、精密仪器、高温生产装置失火都不宜用水扑救。储备有浓硫酸、浓硝酸等物品的仓库失火也不宜用水扑救。

(3)可燃物隔离灭火法。把燃烧火源与周围可燃物分离开来。如森林灭火，常常开辟隔离带，使火势不再蔓延而得以控制；把失火处附近的液化气罐和其他可燃物移开；或把不大不重的着火物移至空旷处等，都是有效的办法。

- 1、一边报警，一边接应，一边组织人员扑救。
- 2、沉重冷静，听从指挥，积极配合遵守秩序。
- 3、控制火势，救人在先，尽量减少火灾损失。
- 4、相邻居室，切勿开门，防止浓烟烈火侵入。
- 5、呼吸慢浅，匍匐前行，呼吸近地新鲜空气。
- 6、谨慎上楼，屏住呼吸，避免浓烟上升窒息。
- 7、湿润毛巾，掩住口鼻，低头弯腰抓地慢行。
- 8、关紧房门，探头呼叫，等待紧急求援脱险。

## **安全培训内容有哪些篇十七**

经过一整天的公司安全培训的学习，作为生产部瓶箱班员工，感受很深，对自己的安全职责有了更深刻的理解和感悟。

在生产部瓶箱班工作的各位员工，更要强化安全生产，并长期保持下去，从思想上、行动上必须按照以下几个方面去落实。

三、要做好辖区消防安全工作，特别是麻袋库的管理；首先要加大对消防安全工作的管理力度，定期组织消防安全检查，整改消防安全隐患；其次是宣传教育要到位，通过开展消防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，提高职工在火灾事故发生时的施救和自救能力；最后，是制度措施要到位，消防器材配备要到位，配备足够数量的消防器材并定期对消防设备进行检查和保养，对到期的器材及时换药，以备发生事故能及时启动，为消防安全工作得以顺利开展提供硬件保障。

四、要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证瓶箱班每位员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

安全生产是企业的永恒课题，安全生产责任重于泰山。“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的正常经营和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。