

最新工作感悟的文章散文 新员工工作感悟文章(实用8篇)

范文范本的价值不仅在于赏析和学习，更在于启发我们进行创作和表达。对于意见建议的写作，以下是一些经典案例，希望能够帮助到大家。

工作感悟的文章散文篇一

我是个真诚的人，善于观察别人的人！有许多经历，也颇有感悟；有许多缺点，已逐渐克服；有许多理想，还在为之奋斗！

我的家庭环境并不好，但是我很知足，我感谢父母把我养大。

从小生活在贫寒的家庭中，我经历了很多锻炼，也吃了太多苦，因此我是坚强的，乐观的，节俭的，勤奋的，能充分独立生活的人。

自我成人以后，我家的事就一件接一件，事不单出，对我的打击很大，但是我是坚强的，乐观的，我沉着的应对了这些事！人要坚强一点才更有出息，人的生命不应像瓷器那样脆弱，应该像天空中高悬的星星，即使在乌云遮掩的情况下，也应该在它的位置上闪光。

我读书的时候，成绩还不错，各科都名列前茅，后来因为家里的琐事，加上我心情杂乱，最终成绩下滑，但是此时我的心是明确的，倍加斗志昂扬，考虑到家里的情况，我最终在学习上没有全身心投入，最终落榜了！但是我不后悔！人的一生有很多路，学习之路也许不适合我走下去，但是其他的，我还是有自信走成功的！人生就要坚强，乐观，且永保自信，富有吃苦精神，实干，圆滑，只有这样，才会有作为！

工作感悟的文章散文篇二

职业学校 招生工作感悟

时光荏苒，日月如梭，不知不觉间招生工作已经两个多月了，真是时不我待。详细回顾以前的招生工作，在学校领导的高度信任，部门领导的关心帮助下，我以务实的工作作风、坚定的信念和饱满的工作热情，去努力完成自己的本职工作任务。现就我招生工作中的感悟总结如下：

一、在思想上，我坚持以服务为宗旨。做到人人平等，不以貌取人，热情、耐心地接受学生咨询，向学生及其家长介绍学校的概况和专业。

二、在工作作风上，作为一位职教人，我深感自豪，能时刻以学校的发展为引领前方的道路，并且时刻提醒自己要以较高的标准要求自己，尽职尽责，服从学校的安排，积极主动的做好自己的招生工作。

三、在工作能力上，大家都能感觉到招生工作是可以锻炼人的，在这一段工作中，我吸取往年的经验教训，把好的经验带到工作当中，以更好的完成学校交给的招生任务。在实际工作中，主要完成以下几项工作。

1、完成招生地区的宣传任务。我今年主要负责马额中学的招生，由于是第一次在马额中学招生，我首先要做的是与马额中学的校长，以及他们学负责职教招生的老师多交流，加深感情。尽量得到他们的支持。其次就是在学生中做宣传，在与学生的交谈中我发现他们对我们学校了解甚少，在学校领导的支持下，我进班宣传、以及和学生聊天，让每个学生和老师了解我们学校，了解我们的专业，我们的师资力量。

答是学生对学校形成偏好的关键之一，是学校对外宣传的窗口，展示了学校的形象。

3、学生到校的稳定工作是非常重要的。大部分学生都没出过家门，独立在外上学，由于刚到学校，什么都不熟悉，情绪是最不稳定的，我坚持到学生宿舍、教室、甚至打电话约出来看学生遇到什么问题、困难。

总而言之，在招生工作中，我提高了自己的认识，吸取了以前的工作教训提高自己的工作能力，并取得了相应的工作成果。我感觉招生是个良心活，咱们不能把学生带过来就什么都不管了，招生就像一个厂品，我们可分成是售前、售中、售后三个阶段，也以此因此我坚持这一原则，今年我招来的学生在学校都能安心学习，都为了自己的理想、目标而奋斗。今天，面对日益烈的生源争夺战争，我不禁感觉到只要自己认真学习学校的新理念，及办学的宗旨目的，实事求是的去掌握市场招生动态，采取灵活多变，恰如其分的招生措施，这样才能控制招生市场，占得一席之地，让我们的蓝天更广阔。

从炎热的夏天，落叶的秋天，飘雪的冬天，又回到了百花绽放的春天。

从备战公务员考试到现在将近一年了。在漫长的等待中终于接到了报到的通知，3月19号上午，张组长和罗所长一起把我送到了桑营镇司法所。

一下车，一片生机盎然的景色便映入眼帘，今天的气温也异常的高，仿佛是衬托我此时的心情。

通过这几天的工作，使我对司法助理员的工作有了新的认识，来访群众真诚的眼神让我感受到我们司法行政工作的重要性，能为人民服务是一项光荣而神圣的工作。

有的邻里之间会因一棵树苗而吵得脸红脖子粗，最后请求我们来处理的，我想他们争的不是树苗，而是公平正义，事情虽小，它也关系到社会的稳定与和谐。

有人说，很多事情发生在别人身上那叫故事，发生在自己身上那叫事故。

一棵树苗会使两家人心神不宁、梦绕魂牵好几天，站在别人的角度上考虑问题，使我感受到群众利益无小事。能为人民群众办好事，办实事才能体现自己的生命价值，才能实现穷则独善其身，达则兼济天下的人生理想。

古人云：吾日三省吾身，只有加强了自身的修养，才能齐家治国平天下。在今后的时间里，我会尽快熟悉工作业务知识，以饱满的热情，昂扬的斗志投入到工作和学习中，虚心向各位前辈学习。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。不辜负领导的信任和亲人们的期望。

高中部 周剑 今年，学校分我在吉安县桐坪镇组织招生工作。桐坪生源能比往年来校人数大幅增长，这得益于彭校长的正确指导，肖冬根、肖爱民两位组长的合理安排和戴小生老师的支持。在实际招生工作中，通过反思、总结感受如下：

一、自信才能有竞争力

在多次招生会议中细致体会招生组会议精神。我树立信心，在面对其对他中职学校，学生家长的时候，大力宣传我校优点，敢于其他院校比实力，敢向学生、学生家长拍胸脯。在招生中作中不卑不亢，让竞争对手知难而退。

二、发扬吃苦的精神

学校的招生工作在暑期，烈日炎炎，苦与累是免不了。有一次我去边远小村做学生工作返回时，半路摩托车的链条断

了，这真是苦了我啊。车子推了大半路程，前没村后没店的，太阳烤得让人窒息。最后遇到一个早去地里农活好心的老乡帮我电话找了个上门修车的师傅。当然这还只是筋骨的累，其实更苦更累的是内心。经历风雨见彩虹，有了学生及学生家长的信任，这些事也一晃过。但给我印象深刻的是要有吃苦的精神。

三、讲究方法，用脑办事

招生不像玩游戏讲规则，这纯无规则游戏。今年桐坪中学有8个班，并不是每个班主任都诚心和你合作。他们有自己的小算盘，有的哪个学校优惠条件好就给哪个学校送，有的是依学生意愿，有的干脆直说天气炎热一切免谈，让你这壁碰得灰头灰脸。。。。。。但有熟人得找、有关系得拉。想尽一切办法找生源。有目标马上像攻坚战一样，动用种策略，办法得到学校家的信任和认可。。

以上只是工作中的点滴体会，以后还要向经验丰富的同仁多学习。愿我们的招生工作年年顺利，华忆明天更美好。

工作感悟的文章散文篇三

言归正传，今天想给大家说一下关于职场被批评的事情，如何面对，如何消化；

这周我过的不是太顺利，周一上午是公司成本会议，主要是核算生产成本及发现实际工作中的差，以财务的角度进行分析，找到相应责任人，限时进行改正提升，否则就会对相关责任人进行考核，会议大约已经持续了两个月的时间，每周一上午准时开；我被批评的最主要的原因有几个方面：1，我只是把相关数据列上了，但是没有自己的分析，没有真正的显出差异；2，成本分配有问题，导致分摊到的成本和产品生

产占用的比重不匹配，出现较大差异，从而导致成本分摊误差较大；3，无法正确的去表达自己的意见，与生产部门存在较大的沟通成本，无法正确得到自己想要的的数据；4，没有对数据进行不同方面的测算和联想（如：生产数量有统计，但是与实际销售出去的数量有较大差异：其中有些没有走完系统发货流程，所以发票开具较少）；可以看到，我被批的原因既有知识的短板又有沟通等相关人际交往问题，我当时真的是又委屈难过又自责；2个半小时的会议我被批超过1个小时，可想而知我当时的状态，而且还不是只有我自己，还有生产部，采购部，战略部同事，我确实有些崩溃，散会后，我自己在会议室呆了半个小时；讲到这里是不是很多人会认为我是在哭泣，如果真的是这样，也许就不会有今天的文章了。

通过这件事的分析，我有了自己的成长：知识的增长，更加理性，更加会控制好自己的脾气，可是如果是两年前，也许会真的把半个小时当成自己委屈落泪的时间，之后该怎样还是会怎样，我现在更加愿意去思考，去反思，去做，而不是踌躇不前，抱怨漫天，我想这也许是年龄带给我最大的收益之处。

也许在别人看来，这些都是小事，有些刚步入职场的新人都能达到的程度，我可能不仅仅是输在了起跑线，我还输在了过程，但是我想说的是虽然我明白和领悟的较晚，但是庆幸的是我明白了不是嘛，只要往前走，哪怕慢我们也是更加接近终点不是嘛，也许这不能指导各位，但如果有一天你们也遇到了同样的职场问题，也可以回想曾经的我也是这样过来的！

工作感悟的文章散文篇四

人会问：“我此刻没有工作，没有收入，我也没什么经验。也搞不到资金。也没什么技巧，我该怎样办？”

现实中，也有人问我这样的问题？事实是，任何高人也都不可能立刻让你有钱。而我的答案和推荐是拿你最现实的资本——时光，紧紧缭绕你的创业目标，去有规划。有步骤的运作。急和盲目对创业是没有任何帮忙的，此刻立刻为创业去做预备条件，而且必须要立刻行为！很多人一向只是想行为，没有真正去做，当然不会成功。

对于我们每个人，要清楚我们浑身上下最大的核心动力其实就是大脑，创业不是靠脖子以下的部分，而是脖子以上的部分，要用头脑去思考创业的方向。创什么样的业。如何去创诸如此类问题。无论是创什么业，你第一步去做什么，就是经营你自己。你目前对自己最大的经营就是你的创业学习。这个学习并不是去学校学习什么，而是你要在工作中去实践学习，去学对创业有用的东西，学习创业的知识，能够带来财富的知识，再具体些就是假如你想开饭店，就学习如何开饭店的知识，最好的方法就是到饭店实践工作一段时光，比如说到饭店找份工作，而且是立刻去，必须想措施找到，然后投入进去！

有一个刚从职高烹饪学校毕业的学生，他明白厨师是一个实践性很强的工作，他跑了很多单位，也没找到工作，于是他想了个绝招，他来到一家名气很大的酒店，要了很多菜，结帐时500多元钱，但是他没钱结帐，他拿出毕业证，和经理说：要钱没有，要么我给你打工还钱吧。经理一黑，要小伙两个月的工作代价偿还餐费，于是这个小伙开端上班了。他肯干，脏活累活抢着干，很快大厨爱好上了他，收他为助手，后面的结果我们就不用说了。假如你想在某一行业学习，那么就学习这个小伙，想措施投入到这个行业中工作学习，而且必须要想措施做到！

当然对于一部分人来说，想要创业而自身条件却一无所有。这样的状态看起来的确是很难受的，此刻的你就是一张白纸，怎样去经营一个空白的你呢？你的优势就是要比那些已经在纸上画了一些东西的，更能画出一幅好画来。你要画虎，那

你就立刻去接近画虎的人；你想画竹子，你就立刻接近画竹子的人，不管偷学还是明的学只要不犯法，能学到就能够了。你只要开端学了，时光就会帮忙你的，你将来自己画，你还要预备笔墨纸砚，这就如同创业一样，创业前必须要预备创业条件，什么也没有，你能画出一幅好画么？要明白，即使你没有什么资金，你还有你自己和时光，这是我们任何人都平等拥有的，在必须时光内创造或抓住创业机会，最主要的是你要把握住这些机会，并付出行为透过这些机会实现创业成功。

创业不要好高骛远，机会一般都在你看得见的处所或者不起眼的角落里藏着；哪怕很小的生意，就怕你做得不好，做得好你能够开连锁店，那不就大了？修自行车和炸麻花的都能够开成上百家上千家的连锁店。你能说修自行车和炸麻花的生意小么？生活中很多处所都储藏着重商机，有时候它看得不起眼，但只要你能放大它的亮点，深挖下去，就能够集合很大财富。没有不赚钱的行业，只有在赚钱行业里不会赚钱的人。

永远尽可能预备好创业资源，这些都是以后创业的条件。要随时预备把握住机会，机会不会单独找到你或者等你，机会永远属于有预备的人，时刻为创业积攒条件并做好预备；当适宜的机会“种子”呈现时，用最快速度决定一下，立刻付出宏大的行为，开端你人生中最辉煌的事业征途——自我创业！

文档为doc格式

工作感悟的文章散文篇五

工作很重要的一点就是快，你快乐工作了吗？欢迎阅读快乐工作感悟的文章

人人都说“人生如戏，戏如人生”是对人生最恰当的诠释。

人生这出戏人人都想演得更精彩，都想饰演主角。

但是我认为，全都饰演主角，谁来当配角？

在人生的大舞台上，我曾经有过许多伟大的理想：教师、医生、作家……唯独没有想到进工厂开机床，而且一干就是将近20年。

曾经有很多人问我同样的问题：你天天做同样的事情，而且这么辛苦，难道不觉得烦吗？“呵呵……”我一笑了之。

也许我已经习惯了这种生活，这种“蚁性”的人生，自得其乐吧。

中机器人，能合理管理仓库，能与人友善相处，能发挥我严谨的工作作风，能够为公司献计献策……这就是我价值的体现，也是我最大的快乐！

“快乐工作，幸福生活”是我们追求人生的最高理想。

快乐工作就能幸福生活吗？未必。

工作感悟的文章散文篇六

那些关于感悟工作的励志文章总能教会我们很多职场真理，那么感悟工作的励志文章都有哪些呢？一起来看看吧。

凡事都必须公私分明。一旦环境熟悉之后，就会有“这么做也没有关系”的公私不分心态，这样很容易让人以为“这家伙是个不值得信任的人”。一旦被烙上个烙印，可是个人信用的最大损失。

在走廊上与上司擦肩而过时，稍停一下和上司打个招呼。在上楼梯的时候遇见上司从上面下来，在下面的二三阶暂停等候，等和上司打过招呼之后再继续前进。

上下关系中最引人注意的就是言辞的使用。现在的年轻人常常会像对待朋友一样对待自己的上司。

“喂，组长，科长叫你！”

这种态度值得商榷。

“组长，科长请你过去一下。”

“喂”这一类轻 的用语不可以对上司使用。

此外，回答上司的问话时一定要简单明了，换言之，不可以语意含混地回答“喔”或“嗯”，即使是挨刮也不可忿忿不平地顶嘴。

那些被公认为懂得节制上班族，所具备的基本条件就是言词运用恰当，尤其是在结尾的地方更是重要。

年轻女子常常习惯使用一些语尾助词来表现柔美，例如“哦！”“呢！”之类的，但是这却不适合用在办公室，凡是精明干练的女性上班族，是不会这样说话的。这种说话习惯还是及早改掉好。

身为主管的人，有时为了工作不得不斥责部属。然而，骂人却比被人骂难得多了。

在责骂部属的时候，千万不可以用到“笨蛋”或“混蛋”这一类的字眼，因为这样的责骂，不但会伤害到部属的自尊心，还会让部属一辈子都记得这个侮辱。此外，骂人的时间也不可太长。尤其时当部署已经知道做错了，并且已有悔意时，即使不责骂也没有关系。

但是,对于反应太快的人,即使已经知道错了,还是非得责骂不可.这其中原因有三:

1. 如果犯了错的人,认为即使做错了也不会挨骂,便失去了警惕心,下次还是会在犯.
2. 能让其他人提高警觉.
3. 不让他人以为有机可乘.

所以在必要的时候,身为主管的人还是必须要责骂部属.尤其是当当事人根本就不知道自己犯了什么错的时候.身为主管的人更是必须多花一点时间来指责他.这种情况的“责骂”,也可以说是一种“教导”.

有时候更是必须发出严厉的斥责.象是部属总是一而再、再而三的犯相同的错误,你再怎么指导他还是不会自我反省,甚至心生反抗的时候,你就必须拿出上司的威严来严厉的斥责他。

尽管如此,还是尽可能的低声告诫就够了。你可以强调言辞的内容来加深对方的印象。只要是稍有常识或自尊心的人,你这样提醒他,就足以让他知道事情的严重性。对于反应迟钝的人,有时不得不使用打击治疗法:“你到底知不知道该怎么做?”“你认为自己尽到责任了吗?”有时候你必须很大声地告诉部属:“因为公司的要求严格,所以我也必须严格要求你。”尤其是对那些即使犯了错也认为:“这没什么大不了的!”或是“只要不说就假装忘记好了”的马虎型部属,更是得清楚地告戒他们不能有这种想法。

除了对当事人之外,有时候也可以提醒周围的人,如果能让其他人产生“老板真的生气了!还是小心点好”的想法,那就成功了。此外,骂人的时候一定要清楚地点明问题,如果让对方挨了骂也不知道是为什么,那可就一点意义也没有了。

不但如此，还会让大家认为你莫名其妙呢！

雷声隆隆地指责完部属之后，别忘了适时地给予安慰。为了让挨了骂而沮丧万分的部属，有再重新冲刺的勇气，适时地安慰是很重要的。但是，安慰要得法，可别让对方以为你是骂了人后悔才安慰他，这样可就会产生让对方看轻的反效果。所以，在斥责与安慰之间，必须保持一段适当的时间，这一段时间最好是在半天到一个礼拜之间。

每一个人都有一个直接影响他事业、健康和情绪的上司。与你的上司和睦相处，对你的身心、前途都有极大的影响。以下8条准则可供参考：

一、倾听

我们与上司交谈时，往往是紧张的注意着他对自己的态度是褒是贬，构思自己应作的反应，而没有真正听清上司所谈的问题。好的下属应该不仅理解上司所谈的问题，并且能理解他的话蕴含的暗示。这样，才能真正理解上司的意图，明智的作出反应。

怎样做到这一点呢？

当上司讲话的时候，要排除一切使你紧张的意念，专心聆听，眼睛注视着他，必要时作一点记录。他讲完以后，你可以稍思片刻，也可以问一两个问题，真正弄懂其意图。然后概括一下上司的谈话内容，表示你已明白他的意见。切记，上司不喜欢那种思维迟钝，需要反复叮嘱的人。

二、简洁

时间，就是生命，是管理者最宝贵的财富。办事简洁利索，是工作人员的基本素质。简洁，就是有所选择、直接了当，十分清晰的向上司报告。

记备忘录是个好办法。使上司在较短的时间内，明白你报告的全部内容。如果必须提交一份详细报告，那最好就在文章前面搞一个内容提要。有影响的报告不仅反映你的写作水平，还反映你的思考能力。故动笔之前必须深思熟虑。

三、讲一点战术

如果你要提出一个方案，就要认真的整理你的论据和理由，尽可能摆出它的优势，使上司容易接受。

如果能提出多种方案供他选择，更是一个好办法。你可以举出各种方案的利弊，供他权衡。

不要直接否定上司提出的建议。他可能从某种角度看问题，看到某些可取之处，也可能没征求你的意见。如果你认为不合适，最好用提问的方式，表示你的异议。如果你的观点基于某些他不知道的数据或情况，效果将会更佳。

别怕向上司提供坏消息，当然要注意时间、地点、场合、方法。愿意优雅的向上司告诫“皇帝没穿衣服”的下属，最终会比只晓得献媚而使上级作出愚蠢决策的下属境遇要好的多。

四、解决好自己分内的问题

没有比无能解决自己职责分内的问题的职务更使经理浪费时间了。解决好自己面临的困难，有助于提高你的工作技能、打开工作的局面，同时也会提高你在上司心目中的地位。

五、维护上司的形象

良好的形象是上司经营管理的核心和灵魂。你应常向他介绍新的信息，使他掌握自己工作领域的动态和现状。不过，这一切应在开会之前向他汇报，让他在会上谈出来，而不是由你在开会时大声炫耀。

当你上司形象好时，你的形象也就好了。

六、积极工作

成功的领导者希望下属和他一样，都是乐观主义者。有经验的下属很少使用“困难”、“危机”、“挫折”等术语，他把困难的境况称为“挑战”，并制订出计划以切实的行动迎接挑战。

在上司谈及你的同事时，要着眼于他们的长处，而不是短处。否则会影响你在人际关系方面的声誉。

七、信守诺言

只要你的长处超过缺点，上司是会容忍你的。他们最讨厌的是不可靠，没有信誉。如果你承诺的一项工作没兑现，他就会怀疑你是否能守信用。如果工作中你确实难以胜任时，要尽快向他说明。虽然他会暂时的不快，但是要比到最后失望时产生的不满要少得多。

八、了解你的上司

对上司的背景、工作习惯、奋斗目标及他喜欢什么、讨厌什么等等了如指掌，当然于你大有好处。如果他爱好体育，那么在他所在的运动队刚刚失利后，你去请求他解决重要问题，那就是失策。一个精明强干的上司欣赏的是能深刻的了解他，并知道他的愿望和情绪的下属。

工作感悟的文章散文篇七

1、在人生中，许多的成败与得失，并不是我们都能预料到的，很多的事情也并不是我们都能够承担得起的，但，只要我们努力去做，求得一份付出后的坦然，其实得到的也是一种快

乐！

2、当我们在一起进行工作时，就组成了一个团队，感悟工作的经典句子。而自己不再是一个人在工作，而是一个团队在齐心协力同心同德忘我的工作。工作做得好，只能反映一个人的工作能力。会做事而不懂得做人，无疑在一个团队中是很孤独的。

3、工作，越做越会工作。越是忙碌，就越会有闲暇。

4、我们干工作要使每件日常事务适应于伟大的坚定目标。

5、在一个工作环境里，在完成自己工作任务的同时，也会尽自己所能去帮助身边的同事，而绝不是只顾做好自己手头的工作而忘了自己是属于工作团队的一分子。

6、你在得势的时候，朋友多，但真的少；你在失势的时候，朋友少，但真的多。你在得势的时候离你最近的人，很可能就是你在失势的时候离你最远的人。

7、人们常用“心有余而力不足”来为自己不愿努力而开脱，其实，世上无难事，只怕有心人，积极的思想几乎能够战胜世间的一切障碍。

8、一个人要不断提升自己的境界，从而看得更高、更远，做事也更有效率，这要求人学会自觉地学习和积极的思考，只要能力提高，对环境变化的适应性加强，人一定能够在人群中居于优势地位。

9、工作中只有用心做事，才能学到更多，学到的任何技能和知识都可能成为自己未来的生存工具，工作是一个人生存的手段，是幸福人生的保障，没有工作生活会变得怎样？用心工作，过好每一天，干好每一件事，总有天会有所收获，对自己没有坏处。

10、一个人，真正能做出些东西的地方其实是很有限的，他或许不必看许多书，但是对一些相关重要的知识或者经典文献要沉思潜玩，吟咏默存。真正的工作经验一定是长时间一点一点积累出来的。通过媒体炒作和舆论引导推出的职场明星，不论他有怎样的名声和地位，他的做事能力和事业成就都值得打折扣。工作的时候不需要张扬，甚至不需要赶着向人展示自己，它有自己自足的价值。

11、出人才的部门，常常是工作多而人手少的地方。

12、我们每个人都需要工作，我想工作应该是一种创造的过程，创造自身价值的过程，用爱去创造，在创造中寻找乐趣和意义才是工作的最高境界。

13、一个人要不断提升自己的境界，从而看得更高、更远，做事也更有效率，这要求人学会自觉地学习和积极的思考，只要能力提高，对环境变化的适应性加强，人一定能够在人群中居于优势地位。

14、即使是最愚蠢的人，在指责别人的时候就会显得明智；即使是最聪明的人，在原谅自己的时候就会显得糊涂。

15、现代人最大的缺点，是对自己的职业缺乏爱心。

16、在一个工作环境里，在完成自己工作任务的同时，也会尽自己所能去帮助身边的同事，而绝不是只顾做好自己手头的工作而忘了自己是属于工作团队的一分子。

17、一群能干而又野心勃勃的人在一起工作，难免会对许多问题有不同的看法。

18、一个人应尽自己最大的努力，挖掘自己所有的潜力来实现自己的梦想，努力可能会失败，但放弃则意味着你根本不可能成功，句子《感悟工作的经典句子》。

19、一个人要么掌握很好的专业技能，要么掌握在生活中无孔不入的本领。这两者都是生财之道。

20、对待工作要像一颗永不生锈螺丝钉，干一行、爱一行、钻一行。

21、生命是没有意义的，除非有工作；所有的工作都是辛苦的，除非有知识；所有的知识是空虚的，除非有热望；所有的热望是盲目的，除非有爱。有爱的工作才是生命的具体化，那么让我们怀着爱工作吧！

22、许多人感到身体支持不住，往往症结在于心理上。保持愉快的情绪对身体的健康是非常有帮助的。“不怕才有希望”，对付困难是这样，对付疾病也是这样。

23、人有一种能力叫潜能，它像一粒种子能发挥人的超常遐想，只要我们努力在知识的宇宙中探索寻求，挖掘出自身潜能，充分发挥自己的创新能力，对待工作一丝不苟。积极地面对自己人生，就会开始察觉自己，理解自己，接受自己，再去激励自己，发展自己，从而活出最好的自己。

24、一个人应尽自己最大的努力，挖掘自己所有的潜力来实现自己的梦想，努力可能会失败，但放弃则意味着你根本不可能成功。

25、工作不仅是为了拿份薪水，还为了成长和快乐。不要仅仅为了薪水而工作，还应该为梦想而工作，为自己的前途而工作，在以后的工作中只有踏踏实实的干，用心去干，有责任感，才能把工作做得更好。

26、我们都愿意相信，只要去努力，会有好前程。有许多人都在忙碌着，有的就是明明白白地为着那个美好的前程。就他们对自己的活动有自觉的认识、对自己的未来有明确的规划而言，他们是值得钦佩的。因为，各人有各人寻找快乐的

方法，有自己享受快乐的形式。我学会了在一个更加宽泛的意义上理解生活，并且尊重别人对快乐的理解和选择。他们，和我一样，在用自己的方式体悟生活的真谛。

27、我的工作，我的努力，我的付出，以及我的生活，我爱你们，我更爱我自己。

28、每天所做工作对你没有丝毫快乐，没有一点满足感，对工作有喋喋不休地不满，牢骚满腹地抱怨，会把所有事情做的一团糟，是失败的先兆，更不会使我们得到快乐。

29、人都是感性的，但是在工作中千万别带感情，除非是激情。随着感情工作的人是没有智慧的，它会让你辛辛苦苦积累的形象在一瞬间毁灭。

30、人生意义取决于灵魂生活的状况。其中，世俗意义即幸福取决于灵魂的丰富，神圣意义即德性取决于灵魂的高贵。

31、做事重要，做人也重要。在工作过程中，人们所理解和看到的，是一个能够埋头苦干，热心帮助同事，有着良好的人际关系魅力的人，这才是成功之处。

32、工作中要有“螺丝钉精神”，要培养工作兴趣，学会享受工作过程，学会积累知识，学会把握创新，提高自身技能。

33、打工是最愚蠢的投资。

34、凡是伟大的人物从来不承认生活是不可改造的，他也许会对他当时所处的环境不满意，不过他的不满意不但不会使他抱怨和不快乐，反而使他充满一股热忱想闯出一番事业来。

35、不干，固然遇不着失败，也绝对遇不着成功。

36、路是走出来的，可你是否知道，路是土地的伤痕，哪怕

再好走，我们每前进一步，都会觉察到一种人生的隐痛。走在别人走过的路上，演绎的是大家熟视无睹的痛，于是也就不觉得痛了。人生最痛的是，始终如一地走自己的路，那其实是没有路的，只为了坚持做心中的自己，我们决绝地固守着这份执着。

37、一个人如果下决心要成为什么样的人，或者下决心要做成什么样的事，那么，意志或者说动机的驱动力会使他心想事成，如愿以偿。

38、在人生中，许多的成败与得失，并不是我们都能预料到的，很多的事情也并不是我们都能够承担得起的，但是，只要我们努力去做，求得一份付出后的坦然，其实得到的也是一种快乐！

39、抹布，工作平凡的无人问津，但默默无闻地给人以美的清静。只要思想是有出息的，任何工作都有崇高的意义。

40、流言蜚语好比你身后的一个个陷阱，只要你不回头一直向前走，你就不会受到伤害。

工作感悟的文章散文篇八

条件允许的话，我们不妨多找一些有关工作感悟励志的简短文章来看看，那么工作感悟励志简短文章都有哪些呢？一起来看看吧。

公司里总有一些人经常闲着无事可干，领导走过去询问原因，他就说：“您安排的事情做完了，没事啦。”这样的人每个公司都存在，他们认为，做完老板安排的事情就很不错了。然而，在企业里，虽然听命行事相当重要，但是个人主动进取的精神更重要。

在新经济时代，昔日那种“听命行事”的员工已经失去竞争优势了，今天企业欣赏的是那种不必老板交代，就自动自发去工作的人。

闻名世界的美国钢铁大王卡耐基说：“有两种人注定一事无成，一种是除非别人要他去做，否则绝不会主动做事的人；另外一种人则是即使别人要他做，他也做不好事情的人。那些不需要别人催促，就会主动去做应该做的事，而且不会半途而废的人必定成功，这种人懂得要求自己多努力一点多付出一点，而且比别人预期的还要多。”

著名职业经理人卫哲刚进入职场时，曾有一段佳话。1992年，当卫哲还在上海外国语大学就读的时候，他曾到万国证券勤工俭学。他翻译的一份年报得到了万国总裁管金生的肯定，管金生表示一定要见见这个年轻人。就是这次见面，让卫哲成为了“中国证券之父”管金生的秘书。

与一般秘书不同的是，卫哲工作时非常主动积极，想老板之所想，急老板之所急。刚开始管金生只是让卫哲翻译年报，剪剪报纸，这些事情对于一般人来说是小事，但是卫哲却把它当成大事，做足了工夫。卫哲十分留心在那么多的剪报中哪些是老板看过的，然后进行引导。这些事情，老板没有要求他这么做。到后来，管金生不看剪报中午就吃不下饭。

作为秘书，卫哲要做给老板端茶倒水这样的小事，他也琢磨出很多技巧。比如开会时，什么时候去倒茶水，才不会打断老板讲话的激情；什么时候光倒水不加茶叶，什么时候该带着茶叶进去；老板有抽烟的习惯，什么时候打火机里的油没了该换个打火机，卫哲都把握得很有分寸。

经过一段时间的观察，管金生认识到，如果再让卫哲做复印、倒水、剪报等事情，就是屈才。于是，24岁的卫哲出任上海万国证券公司资产管理总部的副总经理，成为当时国内证券界最年轻的副总。

千万不要认为只要准时上下班、不迟到、不早退就是尽职尽责了，就可以心安理得地去领工资了。工作需要的是一种自动自发的精神，自动自发工作的员工，将获得工作所给予的更多的奖赏。

微软企业文化的一个精髓是员工要自己找事做。每一个员工都要充分发挥自己的主动性，既要有很强的责任感，同时也要有激情。简单地说，微软的工作方式就是“给你一个抽象的任务，要你具体地完成”。对于这一点，微软中国研发中心的桌面应用部经理毛永刚深有体会。1997年他刚被招进微软时负责做word，当时他只有一个大概的了解，没有人告诉他该怎么做，该用什么工具。他和美国总部沟通，得到的答复是一切都要靠自己去做。这样，员工才能发挥最大的主动性，设计出最令人满意的产品。最后，毛永刚通过自己的努力，出色地完成了公司交给他的任务。

然而，现实生活中，又有多少人在自己的工作岗位上积极进取呢？坦率地说，现在许多年轻人，大多数情况下是茫然的。其实，“工作”是一个包含诸如智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。没有人会告诉你需要做的事，这都要靠你主动思考。在自动自发工作的背后，需要你付出比别人多得多的智慧、热情、责任。当你清楚地了解了企业的发展规划和你的工作职责，你就能预知该做些什么，然后马上行动，不需要老板吩咐。

我们应该明白，那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人，那些每天忙忙碌碌的人不一定是优秀地完成了工作的人，那些每天按时打卡、准时上下班的人不一定是尽职尽责的人。对他们来说，工作仅仅是一种简单的交易，对每一家企业和每一个老板而言，他们需要的决不是那种仅仅循规蹈矩，却缺乏热情和责任感，不能够积极主动、自动自发工作的员工。

当你明白这样的道理以后，请主动去做你要做的事情吧！不要等你的老板和上司来安排你的工作，自己的生命自己做主，

当你全力以赴地做好你的工作的时候，你将得到最高的回报。

职场，不仅仅要“会做事”，还要“会为人”，在所有可能的人际关系中，与上司的关系是最为微妙又最为重要的，今天我们就来谈谈如何搞定上司的话题。

一、是否把老板当人看？

hr的工作需要链接老板和员工，久了就会发现一个很有意思的现象。从员工嘴里听到的老板要么是八卦，要么是神话，少有客观评价，企业越大越是如此。这也是为什么媒体喜欢把职场戏剧化的原因，但生活毕竟不是琼瑶剧，老板们其实也是人，他们聚在一起也会吐苦水，他们和员工一样，甚至更需要被肯定，被关怀，被理解。

二、是否了解老板的期望？

平时工作跟各部门经理接触较多，我经常会同他们一个问题——“什么是好员工”，总结起来很简单：能出活，尤其是超预期出活。所谓能出活就是领导交办一项工作时，你要读懂他的目的、看清他的用意，按时保质地完成任务。

所以，站在老板的角度，发现最好的前途。

三、是否清楚自己的目标？

一个不明确自己职业目标、不对自己职业生涯负起责任的员工，到哪都只能抱着“自己就是给老板打工”的心态；即使换若干家公司，发现自己永远都是受气包，久而久之成了一个只会抱怨、甘愿平庸的loser(失败者)。

彼得·德鲁克曾说过：“你不必喜欢或崇拜你的老板，你也不必恨他。但你得管理他，好让他为组织成效、成果，以及你个人的成功，提供资源。”网络上关于“向上管理”的书

和文章一大堆，但如果不明确自己的职业目标，不掌控自己的职业生涯而盲目去学习所谓的技巧，只能是本末倒置，越走越远。

四、遇上真的奇葩老板怎么办？

其实职场上大多数领导都是正常的领导，很多人误以为遇上了奇葩其实是不清楚领导圈的运行规则，无法走进领导的圈子，这个问题单独可写篇文章，在此不做论述。即便是真的点儿背遇上灭绝师太(特点是脾气特大、心细如发，一点小事就肆意发作)，与其到处抱怨，不妨想想自己的职业目标，思考在他(她)手下对自己目标达成是否有帮助，有，能忍则忍；没有，不能忍，闭嘴走人。“要么忍，要么滚”是职场中残酷又现实的生存法则，无论如何，都好过在抱怨和消极中丧失工作的激情。

学会与老板相处，把自己的职场期望与老板的价值期望建立在彼此激励相容的基础上，是每个职场人发挥自身价值的前提。从职场新人到阅人无数的企业高管概莫能外，希望大家内外兼修，找到自己的光明前途。

1、不要与人事部门的人闲谈

人事部门可不是专门为你设立的，所以你不能毫无保留地把你的所有想法、问题或者是负担都跟他们说。要知道，和他们讨论工作上的问题基本上就相当于坐在公司大老板的对面。

2、不要谈论公司的负面言论

一旦你成为了一个公司的员工，那么你就要在任何公开场合都坚定不移地表示对公司的支持，更不能抱怨上司、老板，或者公司的政策。如果你觉得在某个方面有疑问或者有好的建议，那么直接找相关的决策者一对一地交谈。

3、不要站错阵营

如果你进入了一家有严重“阵营政治”的公司，那么就一定要擦亮眼睛，不要站错了队伍。在仔细观察之后，要高调地站在你所向往的较高层的阵营，这样你才不会被别人当成攻击对象。

4、不要将消息发送给错误的人

为了避免将一个笑话网页发给上司，又或者把跟朋友抱怨工作的消息发给了人事部门等情况的发生，一定要将每一封邮件当做是可以在公司内部传阅的文件来写，也尽量避免和朋友在上班时间聊天。

5、不要爱出风头

在还没有获得相应的权力之前，虽然贸然出谋划策或许会帮助上司解决燃眉之急，但当危机过后，你的上司说不定就会觉得你的存在对他来说是种威胁。所以，除非你确定你的上司是那种不怕其他人才威胁的人，否则最好不要轻举妄动。

6、不要过分关注八卦消息

偶尔在私下参与讨论八卦消息或许无伤大雅，但如果你热衷于各种蜚短流长，还和与你有共同爱好的人混在一起，那就太危险了，你失去的不仅是同事的信任，可能还有自己的前途。