

最新对领导不满的辞职报告(大全8篇)

感谢公司提供的机会和培养，现在我需要提供一份辞职报告来完成从这个岗位的离开。辞职报告的写作需要注意格式和结构的合理安排，使报告具备良好的可读性和解读性。在这里，小编为大家准备了一些精选的辞职报告范文，希望大家的离职表达提供一些参考。

对领导不满的辞职报告篇一

尊敬的毕总：

您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一个月工资，让我在生活上感受到了更多的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。

不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。

在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人. 为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”，他们是惟恐用错了人. 一个曾经在这里做攻牙的人，就这样当上了小主管，当然有人不服气了，这么说可能是他们都没发觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子，一开始咱们也没确定我的具体工作职责（难道我是不知好歹？），这让我很盲目，以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什么，我喜欢什么工作、厌恶什么工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作，为什么有的人会平白无故的加薪？而那些拼命干活的人却没有？难道说她们是笨蛋，不会做面子？这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢？这种小把戏完全是个人行为，而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。对于工厂来说，也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，贵厂不适合我。工厂像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌，至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点. 对于一个五金加工厂来说，哪个部门最重要？或许咱们的想法不同，但经了解，应该是抛光的吧. 这个部门出货质量的好坏，直接关系到产品的销售量，所以说这个是首先应当重视的. 其次就是压铸了. 再者就是手工部，可以说随便拉来一个人，都可以去做手工. 在今天这个竞争异常激烈的商场上，我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然

会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻松的说出来，但最重要的，还是您得亲自出马，让他们做好，在这种状态下，你还让别人管，根本不靠谱。

总之，今次，我之所以在这做了不足一年便提出辞职，是因为工厂给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，你不是很欣赏，或者说我根本没多大能力。

1000元月薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这1000月薪就可以留住一个员工的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁企业都照样运转。最后感谢您对我的栽培，给我这次锻炼的机会。

在我即将离开的时候，作为一个曾经你的员工，也作为一个朋友吧，我希望您能够改变你的管理风格和经营模式，我想工厂的将来一定会更加的美好。不会像现在一样，经营不是很好，而且发展前景不是很好。

我的离开不会给我们工厂带来任何的损失，这一点自知之明我还是知道，毕竟现在能人很多，而像我这样的平凡人也有很多，离开了我工厂再正常不过。

最后祝愿我们工厂的生意越来越好！也祝毕总您身体健康，万事如意！

此致

敬礼

辞职人□xx-x

2014年5月24日

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内

搜索对领导不满的辞职信。

对领导不满的辞职报告篇二

尊敬的领导：

来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。但是公司很多事情和你的行为让我感到失望。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。

在私企干了这么久，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满很少说。当我无法忍受的时候，就辞职。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会说给你，这也是我要辞职的一个原因)回想当初，你说我们是刚毕业，没有什么经验。(我们的试用期加了又加，我们也没有说什么)。我们也没有向你提出过什么要求，只是默默无闻的工作。

在你的公司里每天早上不但要打卡，还有排好队听你训话。我也厌倦了毫无报酬的加班工作，没有奖金，没有福利，什么也没有。到现在在你们的眼里我们的水平一直是停留在刚从学校里出来的一样，甚至我们的技能还没有新来员工的水平。我想我们在公司这么久至少对于日本方面的工作也有所了解，做了这么多工作真的不如新来的`吗?即使没有功劳也有苦劳吧!我这人一向很直，是什么就说什么，我不像有些人背后一套，前面一套，我不会因为什么去讨别人的欢心。所以在你的眼中我不是个好员工。

要讲公平。迟到扣钱，那么加班呢?工作要讲效率，而不能光看工作时间，能不能完成工作要看自觉性，何必非要上下班打卡呢?准时上班我却打瞌睡，有个啥用!

1)你曾经告诉我们，管理者和职员应该像个团队一样工作，但是当我们夜以继日地工作时。你的座右铭是“当客户需要时，你必须在场”。但这句话只适用于我们这些可怜的打工者。

2)不管我们做什么，你从未满意过。我在公司辛辛苦苦干了二年多，相信你加薪的承诺已不下九次。进公司时我身高1.56米，如今身高1.60米，而工资一点没长。按照这个工资数，我能在一月内把它均匀地花在房租，话费，每天的三包康师傅方便面上，还能多出一元钱，买个鸡蛋什么的滋补滋补。买别的东西就不要想了。

3)我所做的工作与我来公司预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什么，我喜欢什么工作、厌恶什么工作。

在你的公司里每天早上不但要打卡，还有排好队听你训话。我也厌倦了毫无报酬的加班工作，没有奖金，没有福利，什么也没有。到现在在你们的眼里我们的水平一直是停留在刚从学校里出来的一样，甚至我们的技能还没有新来员工的水平。我想我们在公司这么久至少对于日本方面的工作也有所了解，做了这么多工作真的不如新来的吗？即使没有功劳也有苦劳吧！我这人一向很直，是什么就说什么，我不像有些人背后一套，前面一套，我不会因为什么去讨别人的欢心。所以在你的眼中我不是个好员工。

4)每天奔波于家和单位让我疲倦。我疲倦于听其他公司职员说你是个什么东西，我疲倦于在别人面前维护你，解释你的行为是多么不得已。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁公司都照样运转。我对公司实心实意，公司也要对得起我。

我辞职对公司不会有任何影响，高手有的是，祝愿公司兴旺发达！在此递上我的辞职报告！

此致

敬礼！

申请人□xxx

12.04

对领导不满的辞职报告篇三

您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一个月工资，让我在生活上感受到了更多的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。

不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。

在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人. 为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”, 他们是惟恐用错了人. 一个曾经在这里做攻牙的人, 就这样当上了小主管, 当然有人不服气了, 这么说可能是他们都没发觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子, 一开始咱们也没确定我的具体工作职责(难道我是不知好歹?), 这让我很盲目, 以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什么, 我喜欢什么工作、厌恶什么工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作, 为什么有的人会平白无顾的加薪?而那些拼命干活的人却没有?难道说她们是笨蛋, 不会做面子?这对别人是不公平的, 你怎么能够留住人心呢? 这种小把戏完全是个人行为, 而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司, 认为公司是我的, 管理公司可以说是随心所欲, 公司管理得一塌糊涂, 全凭一个人说了算, 狭隘的私有财产心理在作怪, 典型的小农经济思维方式。对于工厂来说, 也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作, 没有束缚, 喜欢有施展自己能力的空间, 贵厂不适合我。工厂像个小作坊, 当一天和尚撞一天钟, 没有安全感, 大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌, 至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点. 对于一个五金加工厂来说, 哪个部门最重要?或许咱们的想法不同, 但经了解, 应该是抛光的吧. 这个部门出货质量的好坏, 直接关系到产品的销售量, 所以说这个是首先应当重视的. 其次就是压铸了. 再者就是手工部, 可以说随便拉来一个人, 都可以去做手工. 在今天这个竞争异常激烈的商场上, 我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻松的说出来, 但最重要的, 还是您得亲自出马, 让他们做好, 在这种状态下, 你还让别人管, 根本不靠谱。

总之，今次，我之所以在这做了不足一年便提出辞职，是因为工厂给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，你不是很欣赏，或者说我根本没多大能力。

代，少了谁企业都照样运转。最后感谢您对我的栽培，给我这次锻练的机会。

在我即将离开的时候，作为一个曾经你的员工，也作为一个朋友吧，我希望您能够改变你的管理风格和经营模式，我想工厂的将来一定会更加的美好。不会像现在一样，经营不是很好，而且发展前景不是很好。

我的离开不会给我们工厂带来任何的损失，这一点自知之明我还是知道，毕竟现在能人很多，而像我这样的平凡人也有很多，离开了我工厂再正常不过。最后祝愿我们工厂的生意越来越好！也祝毕总您身体健康，万事如意！

此致

敬礼

辞职人□xxx

20xx年5月24日

对领导不满的辞职报告篇四

尊敬的领导：

您好！

在经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，你的好侄女对我说，你们都是伪君子，

让我离你们远点，小心一点。她说你们开始就对人好，以后就会很差了。你们只是为了给别人一个印象而已。我听了很难过，因为我的是个敏感的人，就是她对我说这些话之后，我发现老板娘真的变了。后来，我才知道是燕在造假，在我这边说你们的坏话，在你们哪边说尽了我的坏话。这也是后来来了几个文员，我才知道的。还有很多的实际情况，因此我将辞去在xx-x公司担任的xx位,我已经无法继续在公司中工作下去，这些是我不愿意看到的，也是领导不愿意看到的。因此特向领导提出辞职!在最近几年里一直没有能上船工作。

再这里感谢领导对我在这段时间的帮助和照顾,希望领导批准!

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx

尊敬的老板:

你好!当你看到我这封辞职信的时候，说明我已经下定决心要走了。

感谢你这么长久以来的信任与教诲。

确实是要好好的谢谢你的。

因为如果不是你的信任，让我包揽所有的外贸，跟单，单证，船务，照相员，对货员，我也不会发展到今天。确实是充分的发挥了我的潜力。

这里是我工作以来呆得最长久的地方。

记得我刚来的时候，你们担心我做不长，因为我给你的’感觉我很圣。不太容易让人靠近，再加上你的“好”侄女燕，在一旁说尽了我的“好”话。所以，你们认为我还是会和以前那几个外贸员一样，做不长。

不知道为什么，我一切居然都忍过来了。我破除之前外贸的例子，我没有真正地去车间实习过，我最多只是在样品房看一下。老板娘亲自给我讲解，我很感激。她带着我到车间去看生产过程，给我讲解，虽然当时我记不住什么，但在我的记忆深处，我永远会记住的。

你的好侄女对我说，你们都是伪君子，让我离你们远点，小心一点。她说你们开始就对人好，以后就会很差了。你们只是为了给别人一个印象而已。

我听了很难过，因为我的是个敏感的人，就是她对我说这些话之后，我发现老板娘真的变了。后来，我才知道是燕在造假，在我这边说你们的坏话，在你们哪边说尽了我的坏话。这也是后来来了几个文员，我才知道的。

曼的到来，是燕制造我们宿舍分裂最成功的一次壮举。

后来，经过对证，才知道是我太敏感，她们也太容易受伤，受了她摆布。

珍的到来，让我看清了燕的真面目，真好笑。所以我和燕的关系迅速恶化。

外贸的生意越来越好，燕说我是外贸鸡，这句话，让我永记心里。

我离开的原因有很大一部分是因为燕的语言，也是因为工作

时间太长，事情真的太多了。

所以，我决定离开。

感谢你的培养。

对领导不满的辞职报告篇五

领导：

我向公司正式提出辞职。

带着复杂的心情写这封辞职信。感谢您当初的信任，让我进入公司工作。在短短的'两年的机遇和挑战，让我从职场菜鸟渐渐成长。经过这两年在公司从事的开发和管理工作，使我在开发，管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于薪资待遇的缘故，我不能不向公司提出辞职申请。

对由此为公司酿成的不便，我深感抱歉。但同时也希看公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以斟酌并批准为盼。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

对领导不满的辞职报告篇六

来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。但是公司很多事情和你的行为让我感到失望。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前（钱）途。

在私企干了这么久，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满很少说。当我无法忍受的时候，就辞职。但我觉得有些事情不得不说给你听（我不说没有人会说给你，这也是我要辞职的一个原因）

回想当初，你说我们是刚毕业，没有什么经验。（我们的试用期加了又加，我们也没有说什么）。我们也没有向你提出过什么要求，只是默默无闻的工作。

在你的公司里每天早上不但要打卡，还有排好队听你训话。我也厌倦了毫无报酬的加班工作，没有奖金，没有福利，什么也没有。到现在在你们的眼里我们的水平一直是停留在刚从学校里出来的一样，甚至我们的技能还没有新来员工的水平。我想我们在公司这么久至少对于日本方面的工作也有所了解，做了这么多工作真的不如新来的吗？即使没有功劳也有苦劳吧！我这人一向很直，是什么就说什么，我不像有些人背后一套，前面一套，我不会因为什么去讨别人的欢心。所以在你的眼中我不是个好员工。

要讲公平。迟到扣钱，那么加班呢？工作要讲效率，而不能光看工作时间，能不能完成工作要看自觉性，何必非要上下班打卡呢？准时上班我却打瞌睡，有个屁用！

1) 你曾经告诉我们，管理者和职员应该像个团队一样工作，但是当我们夜以继日地工作时。你的座右铭是当客户需要时，你必须在场。但这句话只适用于我们这些可怜的打工者。

2) 不管我们做什么，你从未满意过。我在公司辛辛苦苦干了二年多，相信你加薪的承诺已不下九次。进公司时我身高1.56米，如今身高1.60米，而工资一点没长。按照这个工资数，我能在一月内把它均匀地花在房租，话费，每天的三包康师傅方便面上，还能多出一元钱，买个鸡蛋什么的滋补滋补。买别的东西就不要想了。

3) 我所做的工作与我来公司预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什麼，我喜欢什麼工作、厌恶什麼工作。

4) 每天奔波于家和单位让我疲倦。我疲倦于听其他公司职员说你是个什麼东西，我疲倦于在别人面前维护你，解释你的行为是怎麼不得已。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的時代，少了谁公司都照样运转。我对公司实心实意，公司也要对得起我。

我辞职对公司不会有任何影响，高手有的是，祝愿公司兴旺发达！在此递上我的辞职报告！

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

对领导不满的辞职报告篇七

尊敬的毕总：您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一

个月工资，让我在生活上感受到了的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人. 为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”，他们是惟恐用错了人. 一个曾经在这里做攻牙的人，就这样当上了小主管，当然有人不服气了，这么说可能是他们都没发觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子，一开始咱们也没确定我的具体工作职责（难道我是不知好歹？），这让我很盲目，以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什麼，我喜欢什麼工作、厌恶什麼工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作，为什么有的人会平白无顾的加薪?而那些拼命干活的人却没有?难道说她们是笨蛋，不会做面子?这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢?这种小把戏完全是个人行为，而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，

狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。对于工厂来说，也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，贵厂不适合我。工厂像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌，至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点. 对于一个五金加工厂来说，哪个部门最重要？或许咱们的想法不同，但经了解，应该是抛光的吧. 这个部门出货质量的好坏，直接关系到产品的销售量，所以说这个是首先应当重视的. 其次就是压铸了. 再者就是手工部，可以说随便拉来一个人，都可以去做手工. 在今天这个竞争异常激烈的商场上，我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻松的说出来，但最重要的，还是您得亲自出马，让他们做好，在这种状态下，你还让别人管，根本不靠谱。

总之，今次，我之所以在这做了不足一年便提出辞职，是因为工厂给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，你不是很欣赏，或者说我根本没多大能力。

1000元月薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这1000月薪就可以留住一个员工的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁企业都照样运转。最后感谢您对我的栽培，给我这次锻练的机会。

在我即将离开的时候，作为一个曾经你的员工，也作为一个朋友吧，我希望您能够改变你的管理风格和经营模式，我想工厂的将来一定会更加的美好。不会像现在一样，经营不是很好，而且发展前景不是很好。我的离开不会给我们工厂带来任何的损失，这一点自知之明我还是知道，毕竟现在能人很多，而像我这样的平凡人也有很多，离开了我工厂再正常不过。最后祝愿我们工厂的生意越来越好！也祝毕总您身体

健康，万事如意！

此致

敬礼

辞职人□xxx20xx年5月24日

对领导不满的辞职报告篇八

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职申请。

来到公司也已经快两年了，在这近两年里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，所有的后续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的2—4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，

做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！