

# 最新派出所第一季度工作总结会议记录

## 第一季度工作总结会议(优质8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

### 派出所第一季度工作总结会议记录篇一

戴总对下一季度的工作提出了以下六点要求：

#### 1. 坚决创新，立即行动！

任何一家公司如果不在时时创新，按部就班，那么迎接的下一位客人就是“危机”，创新不仅是动力，也是发展的永恒主题。戴总在制定创新战略方面显示出强大的领导力，将创新融入原创国际的经营理念，但我们不是手机制造商也不是快速消费品，创新并不是意味着仅开发新技术、新产品，原创国际的创新包括营销模式的创新；商业模式的创新；质量检测、工期优化、各种技术整合的标准创新，寻求更适合原创的宣传模式、途径、方法，承接各种不同的项目有标准的流程，使工作时都能有章可循，只有不断生长，不断武装，才能使原创国际保持强劲而持续的盈利能力，才能在公装产业中占据优势地位。

#### 2. 人是关键：凝聚人心，网聚人才，人才架构完善！

在如今竞争越来越激烈的市场环境中，在新的生产方式下，迫切要求统一使用其所拥有的各种资源，简化流程，优化组织实体，强调“人”是诸因素中最重要因素，以人为中心，

实现人与技术相互结合的路线，这就把人本管理摆在了首要位置，工作总结《第一季度工作会议总结》。在这点上，戴总有着“干部必须具备综合管理与综合专业能力(1个专才+半个通才)”不仅仅要求是某一方面的专业人才，还要对其他相关的专业了解并且不断学习，把人与各种资源的组合发挥得淋漓尽致。

### 3. 质量是生存之本，虔诚要体现在质量上！

首先虔诚服务的意识就体现在质量上面。在这里强调一下，“服务”这个词现在已经被肤浅化了，但在戴总这里的是倾尽所有的奉献，奉献给业主的是艺术品是心血的结晶，它是温暖的、是感人的，是带着体温、感动的故事。说一千道一万，最后质量还是千古不变的生存之本。

### 4. 向以大型项目为基础的管理机制大踏步推进！

### 5. 内控不出事！

强化内部控制管理，对外媒体、客户业主、员工、意外事故等，提高风险防范能力。从内至外全面的武装起来！避免不必要的风险和危机。

### 6. 最终决定我们前途的是组织的专业合力和个人的专业能力！

面对大项目的综合能力，其中要保证每个单一专业能力的纵向深度，还要保证所需各项专业横向综合，一定要把能力综合起来，使得力量最大化、最优化。专业合力可以用木桶效应来演变：桶的储水量，取决于水桶各木板的配合紧密性，配合要有衔接，没有空隙，每一块木板都有其特定的位置和顺序，不能出错。如果每块木板间的配合不好，出现缝隙，最终只能导致漏水。一个团队，如果没有良好的配合意识，不能做好互相的补位和衔接，最终储水量也不能提高。单个的木板再长也没用，这样的木板组合只能说是一堆木板，而

不是一个完整的水桶、一个团队。

## 派出所第一季度工作总结会议记录篇二

随着工作的不断深入，在完成本职工作的基础上尽量给予一些合理性建议，不断充实自己，提高自己的业务能力，与同事们建立良好的人际关系，为联视更好的服务。以下是小编为您带来的会计第一季度工作总结，欢迎阅读！

一是通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党的xx大、xx届三中、四中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定自觉按照国家的财经政策和程序办事，三是努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；四是不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随季度龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，按时间性，全季度的工作如下：三季度，完成××季度财务决算收尾工作，办好相关事宜，办理事业年检。认真总结上季度的财务工作，并为四季度订下了财务工作设想。对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。对

财务专用软件进行了清理、杀毒和备份。完成××季度新增固定资产的建账、建卡、季度检工作;二季度，按照财务制度及预算收支科目建立四季度新账，处理日常发生的经济业务。按工资报表要求建立工资统计账目，以便于分项目统计，准时向主管部门报送财务、统计月报季报;充分发挥了会计核算、监督职能。及时向相关单位、站领导提供相关信息、资料，以便正确决策。主动与局计财科及时保持联系，提出用款申请计划，以达到资金的正常周转。

在对外付款方面，严格把关，严格执行和遵守国家财经制度，账务做到日清月结、账实相符、账账相符。办理行政事业性收费季度度审验，为贯彻落实行政许可法，及时报送“收费项目、标准、依据、金额”、等自查清理情况表，报送上半季度医保软盘、按医保规定缴纳上季度保费。三季度，根据甘人财号文精神的要求，用近一个月时间对三季度以来的账目按《中华人民共和国会计法》及《四川省会计管理条例》进行对照自查，完善了财务手续，写出了自查情况、经验体会、内部控制制度建设情况及会计制度执行情况，进一步规范了会计行为。办理职工增资事项。四季度，为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废证、工资领取单。申报缴纳合同工养老保险、失业保险，下半季度医保，住房公积。按规定录报财政供养人员信息。办理人事工资审核等。

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，乐于接受安排的常规和临时任务，如为执法人员考试报到、做考前准备工作，完成廉政专项治理自查自纠情况报告及党风廉政工总结等文字材料的撰写。

在这一系列的工作中，我深知：作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变

中找到创新。

清理了财务账上长期挂帐的应收款项和应付款项，对于以前年度支付的款项未收回发票入帐的业务，财务人员与经办人员沟通协商追回大部分发票，并完善了入账手续，对于中油坚盛极个别长期追缴而未完善手续的发票，财务部发出了追缴通知，并要求经办人员将所欠发票限期交于财务部，否则追究相关责任。

及时报送各项对外会计报表，及时完成各项统计报表。根据各单位的经济指标完成情况，对各单位的预算的执行与完成情况进行月度与季度分析，配合绩效考核出具准确无误的财务信息，财务部在4月下旬协助公司领导召开了预算分析会议，就各考核单位预算完成情况提供了参考信息和考核分析意见。

对三家医院的财务核算进行了内部稽核，发现\*的会计科目使用有个别科目不符合财务标准规范，有个别费用报销不符合费用报销规定，没有经过公司董事长审批，财务对仓库的监控不是很到位。而三家医院的财务处理都较规范，暂时没有发现特殊问题。加强单据的审核，对于各项费用支出建立支出数据库，对超出预算的支出及时提醒各单位办理预算调整申请，发现不合理的支出则必须经过审计程序，及时纠正不符合财务手续的事项，规避财务风险。

在集团各单位之间根据配比和权责发生制合理分配各项发票，并根据油品行业的特点建立了税负平衡表，通过电子表格的分析手法，平衡税负指标；完善发票入账手续，按照规定开具发票，合理规避税务风险。根据医院的减免税政策，和白坭地税局沟通，组织准备三年免税期的减免税材料，申办地税减免；准备\*\*医院的减免税资料，补齐各项基建合同、工程竣工结算资料，通过和实力雄厚的税务师事务所沟通与协作，对公司的股权架构、资产结构作了初步规划。

配合资产部做好每月盘点计划，安排好财务人员进行实地盘

点工作。配合资金部合理安排各项资金的收付。配合审计部每月的审计例行检查，对于出具的审计报告及时出具审计整改意见对于合理的建议作出对应的财务处理。财务部肩负着监督和服务的重要职能。所谓监督就是维护集团公司的利益，监督集团公司的财务运作，调控各项费用的合理支出，保证财务物资的安全；服务就是服务于集团与下属各公司、服务于员工、服务于客户；以促进各公司开拓市尝增收节支，从而谋取利润最大化。监督与服务是统一的，监督促进服务，服务为了更好的监督。

## 派出所第一季度工作总结会议记录篇三

谈谈“给予”

——原创老戴. 2012年愚人节

“给予”是一种能力，是一种使自己和别人都受益的更高的能力！

“给予”是人生的放大，有多大的给予，做多大的事，享受多大的人生！

“给予”遵循守恒的自然法则，给予会有收获，索取的必要还！

“给予”往往是不对称的，给予东、收获西；给予她、收获他！

“给予”是播种希望，不要指望明天回报，秋天时便会瓜熟蒂落！

“给予”这事儿不可测，给予的越是漫无目的，收获的也许就是喜出望外！

“给予” 从身边开始，亲人、友人、同人，己香达人，群香己香！

“给予” 从轻开始，一微笑、一鼓励、一杯茶、一点心……

“给予” 从不轻取开始，一张纸、一杯水、一元钱、……

“给予” 的光阴都是快乐的，予人玫瑰，手有余香！

“给予” 从此刻开始……

## 派出所第一季度工作总结会议记录篇四

时间总在不经意间匆匆溜走，我们的工作又告一段落了，回顾这段时间，我们的工作能力、经验都有所成长，这也意味着，又要准备开始写工作总结了。好的工作总结都具备一些什么特点呢？下面是小编精心整理的2021年第一季度派出所工作总结范文，欢迎大家分享。

20xx年区派出所在局党委的领导下，按照全市公安工作会议的总体部署，认真学习各项规章制度，积极开展“严防严打”、“扫黄打非”、“两查一打”、“大普查、大收戒”“两会安保工作”等各项活动，坚持执法为民，充分发挥职能作用，严厉打击违法犯罪，为我辖区经济建设和人民生活提供了一个稳定的社会环境。现将我所一季度工作情况总结如下：

- 1、积极开展“严防严打”等专项行动，对辖区内的旅馆、餐馆、洗浴、商店、网吧、生产加工作坊等场所，开展地毯式排查，共计出动警力2521人次，检查单位2684家，发现消防隐患当场处罚12家，切实消除一批火灾隐患，使社会消防安全环境明显改善，坚决杜绝重特大火灾和亡人火灾，确保全区火灾形势保持平稳。

2、根据市局的统一部署，认真做好“两会”期间的维稳工作，两会期间，我所加大对辖区不稳定因素排查和矛盾纠纷的化解工作，全力做好重点人员的教育和稳控，在两会期间，我所加强辖区内的巡逻防控工作，加大对辖区内可能会影响到两会稳定的一切因素，在两会期间收集各类有可能影响到两会稳定的情况反映21条，排查矛盾纠纷3条，为两会的顺利召开提供了保障。

3、积极开展“大走访”活动，我所召开所务会动员部署，成立领导组，制定实施方案，确定民警名单和走访对象，并结合春节前后的社会稳定工作，以及社会治安“冬季行动”等专项工作，集中时间、集中力量深入辖区了解社情民意，全面深入开展“大走访”工作，帮助解决群众的实际问题。我所特别在今年春节前夕针对辖区有部分“特困户”情况，特别安排民警摸排并结合实际形成帮扶对子，在节前为特困户送去慰问品及慰问金同时针对辖区特点，排查矛盾纠纷，活动开展以来，摸排不稳定因素5起，化解矛盾纠纷3起，为群众办实事30余次。

4、加大为哈密市居住证办理的工作力度，为辖区居住证登记办理工作的开通绿色通道。我所一方面从点滴小事入手，推行弹性工作制，采取“群众休息我上班”的工作方式，主动上门为出租房、流动人口登记核查，深入到辖区各个商业网点、出租房开展工作，并和现有流动人口进行交流沟通服务，掌握管理人口的第一手动态信息。工作开展以来共现场登记出租房屋579户，流动人口xx76人，其中新增出租房屋57户，暂住人口306人。为流动人口办理居住证344个，同时宣传办理居住证的相关流程及规定。另一方面积极开展深入群众访需求，为加强用工单位之间的沟通与交流，所领导深入到我辖区用工较多的一些单位，如“太姥山大酒店”、“牧羊人家商务宾馆”等进行走访，倾听企业主对派出所的建议和意见，表示将坚决打击侵害企业合法利益的违法犯罪活动，为辖区企业创造一个良好的外部环境，同时也要求企业配合派出所民警做好实有人口、实有房屋的信息采集工作。



5、结合春季开学后学校安全管理工作的开展，采取三项措施，深入辖区各学校开展了一次全面彻底的安全大检查和法律知识宣传活动，积极消除安全隐患，切实维护校园周边治安秩序稳定：一是开展校园及周边环境整治活动。二是开展“送法入校”活动。张贴5个消防安全警示标语牌，张贴安全、消防常识等宣传图片20余张，增强了学生的安全意识和自我防护能力。三是开展座谈纳谏活动。社区民警与各校分管安全副校长进行座谈，认真听取校方对公安机关的意见和建议，针对相关问题采取有效措施，确保校园良好秩序。

今年以来，我所在规范化执法上，进一步转变工作理念，科学调整完善警务机制，充分调动现有警力，积极开展派出所各项工作，通过调整警务机制，派出所的一季度各项工作得到有序开展。

1、一季度依法严厉打击各类违法犯罪活动，加大治安案件特别是管理型案件的查处力度，确保辖区治安平稳。一季度共接有效报警1134起，其中110指令997起，群众直接报37起，调解纠纷31起，接受群众求助76起；辖区共立刑事案件26起，破案9起，累计打击处理违法犯罪人员7人，其中刑拘2人；建情报资料1137份，其中指纹信息524份，dna信息613份；治安（行政）案件受理68起，查结53起，处理人员48人（罚款14人，行政拘留34人），罚没款0.23万元，其中仅仅围绕“严防严打”以及“大普查大收戒”活动共计抓获吸毒人员34人，均已行政拘留。对辖区发生的治安案件，我所力争发现一起，查处一起，特别是对严重危害社会治安秩序的殴打他人、寻衅滋事等行为，及时予以严厉打击，确保辖区良好的社会治安秩序。

2、结合“信息化建设”工作，以维护、应用各大系统为依托，加强派出所各项基础工作的开展。一季度，我所在市局领导的重视、支持下，辖区现有的3个社区警务室在完善人员配置及硬件设施后，社区民警将真正沉入社区开展各项工作。为加强派基系统的应用和维护工作，我所采取日检查，周讲评，

月通报，倒查，信息质量监管平台发布纠错信息等多种方式促进各社区民警工作，并于2月底3月初由所领导对城区3个警务室社区民警一、二月份派基系统的采集、录入进行了现场抽查和派基系统核对，并通报一、二月份绩效考核月考核情况。通过工作，派基系统的数据质量基本完整、鲜活，为办理案件、服务群众充分发挥作用。一季度，社区民警在日常工作中还注意通过信息员工作法收集和上报情报信息，共物建信息员11名，收集信息75条，纠纷排查3个，国保信息61条。一季度还加大了对旅馆业信息系统巡查力度，通过巡查，查处未按规定登记住宿旅客信息案件4起。

3、科学调整完善警务机制，加强巡逻防范工作。今年以来，我所为加强辖区治安防范工作，结合“2分钟打击圈”工作模式，调整了警务模式，由2名正式干警带领巡逻辅警以巡逻与守候相结合的方式进行巡逻，案件队有警处警，无警巡逻，社区民警在作好社区及宾旅馆巡查的同时，与巡逻队密切协作，投入街面巡查。我所还针对“春节”、“两会”等特殊时期，专门制定春节期间巡逻方案，在节前四天、节后九天，出动警力以车巡和步巡相结合，24小时巡逻，为节假日期间辖区的平安作出了保障；同时，我所社区民警还加强指导和督促社区义务巡逻队的巡逻工作，今年春节期间，天山北路社区、田园路社区、祥和社区民警就分别组织了一支由社区干部、治安积极分子组成的义务巡逻队，他们深入小区、车站、学校、单位以群众喜闻乐见、通俗易懂的宣传形式，在义务巡逻的同时，向群众进行防火、防盗、防诈骗、防酒后驾驶、防矛盾纠纷、防毒品的宣传，得到了群众的一致好评。一季度我所共投入警力956人次，发动群防群治力量1451人次。

4、服务群众，及时清理完善户口管理。今年以来我所在推行“一站式”服务，得到群众的一致好评。一季度，我所共为群众办理二代证513人；办理户口业务2140人次。户口资料日趋准确完备，户口档案进一步规范。

1、一季度辖区刑事案件较去年同期上升幅度较大，特别是盗窃

“三车”案件，派出所的巡逻防范工作还有待进一步提高，要在提高巡逻守候密度的同时，加强辖区居民的安全防范意识，以减少发案率。一季度，治安案件的查处力度有所提高，管理型案件也较去年同期大幅上升，但妨害社会管理秩序的管理型案件占管理型案件的比例不高，查处力度还有待提高。

2、积极开展“开门评警”活动，加强民警的勤政廉政建设，积极贯彻实施《廉政准则》，加强“五条禁令”等法律法规的学习，规范执法，服务群众；加强民警信息化应用能力，组织民警进行网上培训，提高民警网上作战能力。

3、继续加强对辖区矛盾纠纷和不稳定因素的排查化解工作，并加强对重点人员的管控工作。

4、加强各项基础工作、专项行动的开展。

## 派出所第一季度工作总结会议记录篇五

本站发布2019年第一季度派出所工作总结，更多2019年第一季度派出所工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

这篇关于《2019年第一季度派出所工作总结》的文章，是本站特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

2019年区派出所在局党委的领导下，按照全市公安工作会议的总体部署，认真学习各项规章制度，积极开展“严防严打”、“扫黄打非”、“两查一打”、“大普查、大收戒”“两会安保工作”等各项活动，坚持执法为民，充分发挥职能作用，严厉打击违法犯罪，为我辖区经济建设和人民生活提供了一个稳定的社会环境。现将我所一季度工作情况总结如下：

一、认真学习贯彻哈密市公安工作会议及部门负责人会议等各项公安工作会议精神，积极开展上级公安机关部署的各项专项活动。

1、积极开展“严防严打”等专项行动，对辖区内的旅馆、餐馆、洗浴、商店、网吧、生产加工作坊等场所，开展地毯式排查，共计出动警力2521人次，检查单位2684家，发现消防隐患当场处罚12家，切实消除一批火灾隐患，使社会消防安全环境明显改善，坚决杜绝重特大火灾和亡人火灾，确保全区火灾形势保持平稳。

2、根据市局的统一部署，认真做好“两会”期间的维稳工作，两会期间，我所加大对辖区不稳定因素排查和矛盾纠纷的化解工作，全力做好重点人员的教育和稳控，在两会期间，我所加强辖区内的巡逻防控工作，加大对辖区内可能会影响到两会稳定的一切因素，在两会期间收集各类有可能影响到两会稳定的情况反映21条，排查矛盾纠纷3条，为两会的顺利召开提供了保障。

3、积极开展“大走访”活动，我所召开所务会动员部署，成立领导组，制定实施方案，确定民警名单和走访对象，并结合春节前后的社会稳定工作，以及社会治安“冬季行动”等专项工作，集中时间、集中力量深入辖区了解社情民意，全面深入开展“大走访”工作，帮助解决群众的实际问题。我所特别在今年春节前夕针对辖区有部分“特困户”情况，特别安排民警摸排并结合实际形成帮扶对子，在节前为特困户送去慰问品及慰问金同时针对辖区特点，排查矛盾纠纷，活动开展以来，摸排不稳定因素5起，化解矛盾纠纷3起，为群众办实事30余次。

4、加大为哈密市居住证办理的工作力度，为辖区居住证登记办理工作的开通绿色通道。我所一方面从点滴小事入手，推行弹性工作制，采取“群众休息我上班”的工作方式，主动上门为出租房、流动人口登记核查，深入到辖区各个商业网

点、出租房开展工作，并和现有流动人口进行交流沟通服务，掌握管理人口的第一手动态信息。工作开展以来共现场登记出租房屋579户，流动人口1976人，其中新增出租房屋57户，暂住人口306人。为流动人口办理居住证344个，同时宣传办理居住证的相关流程及规定。另一方面积极开展深入群众访需求，为加强和用工单位之间的沟通与交流，所领导深入到我辖区用工较多的一些单位，如“太姥山大酒店”、“牧羊人家商务宾馆”等进行走访，倾听企业主对派出所的建议和意见，表示将坚决打击侵害企业合法利益的违法犯罪活动，为辖区企业创造一个良好的外部环境，同时也要求企业配合派出所民警做好实有人口、实有房屋的信息采集工作。

5、结合春季开学后学校安全管理工作的开展，采取三项措施，深入辖区各学校开展了一次全面彻底的‘安全大检查和法律知识宣传活动，积极消除安全隐患，切实维护校园周边治安秩序稳定：一是开展校园及周边环境整治活动。二是开展“送法入校”活动。张贴5个消防安全警示标语牌，张贴安全、消防常识等宣传图片20余张，增强了学生的安全意识和自我防护能力。三是开展座谈纳谏活动。社区民警与各校分管安全副校长进行座谈，认真听取校方对公安机关的意见和建议，针对相关问题采取有效措施，确保校园良好秩序。

二、转变工作理念，科学调整完善警务机制，积极完成派出所一季度各项工作。

今年以来，我所在规范化执法上，进一步转变工作理念，科学调整完善警务机制，充分调动现有警力，积极开展派出所各项工作，通过调整警务机制，派出所的一季度各项工作得到有序开展。

1、一季度依法严厉打击各类违法犯罪活动，加大治安案件特别是管理型案件的查处力度，确保辖区治安平稳。一季度共接有效报警1134起，其中110指令997起，群众直接报37起，调解纠纷31起，接受群众求助76起；辖区共立刑事案件26起，

破案9起，累计打击处理违法犯罪人员7人，其中刑拘2人；建情报资料1137份，其中指纹信息524份，DNA信息613份；治安(行政)案件受理68起，查结53起，处理人员48人(罚款14人，行政拘留34人)，罚没款0.23万元，其中仅仅围绕“严防严打”以及“大普查大收戒”活动共计抓获吸毒人员34人，均已行政拘留。对辖区发生的治安案件，我所力争发现一起，查处一起，特别是对严重危害社会治安秩序的殴打他人、寻衅滋事等行为，及时予以严厉打击，确保辖区良好的社会治安秩序。

2、结合“信息化建设”工作，以维护、应用各大系统为依托，加强派出所各项基础工作的开展。一季度，我所在市局领导的重视、支持下，辖区现有的3个社区警务室在完善人员配置及硬件设施后，社区民警将真正沉入社区开展各项工作。为加强派基系统的应用和维护工作，我所采取日检查，周讲评，月通报，倒查，信息质量监管平台发布纠错信息等多种方式促进各社区民警工作，并于2月底3月初由所领导对城区3个警务室社区民警一、二月份派基系统的采集、录入进行了现场抽查和派基系统核对，并通报一、二月份绩效考核月考核情况。通过工作，派基系统的数据质量基本完整、鲜活，为办理案件、服务群众充分发挥作用。一季度，社区民警在日常工作中还注意通过信息员工作法收集和上报情报信息，共物建信息员11名，收集信息75条，纠纷排查3个，国保信息61条。一季度还加大了对旅馆业信息系统巡查力度，通过巡查，查处未按规定登记住宿旅客信息案件4起。

3、科学调整完善警务机制，加强巡逻防范工作。今年以来，我所为加强辖区治安防范工作，结合“2分钟打击圈”工作模式，调整了警务模式，由2名正式干警带领巡逻辅警以巡逻与守候相结合的方式进行巡逻，案件队有警处警，无警巡逻，社区民警在作好社区及宾旅馆巡查的同时，与巡逻队密切协作，投入街面巡查。我所还针对“春节”、“两会”等特殊时期，专门制定春节期间巡逻方案，在节前四天、节后九天，出动警力以车巡和步巡相结合，24小时巡逻，为节假日期间

辖区的平安作出了保障;同时,我所社区民警还加强指导和督促社区义务巡逻队的巡逻工作,今年春节期间,天山北路社区、田园路社区、祥和社区民警就分别组织了一支由社区干部、治安积极分子组成的义务巡逻队,他们深入小区、车站、学校、单位以群众喜闻乐见、通俗易懂的宣传形式,在义务巡逻的同时,向群众进行防火、防盗、防诈骗、防酒后驾驶、防矛盾纠纷、防毒品的宣传,得到了群众的一致好评。一季度我所共投入警力956人次,发动群防群治力量1451人次。

4、服务群众,及时清理完善户口管理。今年以来我所在推行“一站式”服务,得到群众的一致好评。一季度,我所共为群众办理二代证513人;办理户口业务2140人次。户口资料日趋准确完备,户口档案进一步规范。

### 三、存在问题及工作打算:

1、一季度辖区刑事案件较去年同期上升幅度较大,特别是盗窃“三车”案件,派出所的巡逻防范工作还有待进一步提高,要在提高巡逻守候密度的同时,加强辖区居民的安全防范意识,以减少发案率。一季度,治安案件的查处力度有所提高,管理型案件也较去年同期大幅上升,但妨害社会管理秩序的管理型案件占管理型案件的比例不高,查处力度还有待提高。

2、积极开展“开门评警”活动,加强民警的勤政廉政建设,积极贯彻实施《廉政准则》,加强“五条禁令”等法律法规的学习,规范执法,服务群众;加强民警信息化应用能力,组织民警进行网上培训,提高民警网上作战能力。

3、继续加强对辖区矛盾纠纷和不稳定因素的排查化解工作,并加强对重点人员的管控工作。

4、加强各项基础工作、专项行动的开展。

# 派出所第一季度工作总结会议记录篇六

各区域、部门：

为了贯彻落实公司20xx年度总体规划，总结各部门第一季度工作目标任务完成情况，以便于更好地开展下一阶段的工作，公司特定于20xx年3月31日(周六)8:30—17:30召开“xx电力20xx年第一季度工作总结会议”，请各位同仁按时参加。

一、会议地址：

二、出席人员：各区域、部门总监级以上领导干部(详见附件)

三、会议内容：

1. 第一季度各部门的工作总结；
2. 第一季度工作中存在和发现的问题；
3. 问题原因分析，针对问题提出改进的措施；
4. 第二季度的工作计划，针对计划应该如何有效地落实；
5. 公司和各部门现有的优势，工作中如何发扬这些优势。

四、会议要求：

1. 各部门参会人员提前准备工作总结及ppt□每人发言不超过10分钟。
2. 与会者须穿正装，佩戴司徽，严格遵守公司会议制度和要求。



北京xx创业电力工程有限公司

20xx年3月29日

## 派出所第一季度工作总结会议记录篇七

谈谈“给予”

——原创老戴·愚人节

“给予”是一种能力,是一种使自己和别人都受益的更高的能力!

“给予”是人生的放大,有多大的给予,做多大的事,享受多大的人生!

“给予”遵循守恒的自然法则,给予会有收获,索取的必要还!

“给予”往往是不对称的,给予东、收获西;给予她、收获他!

“给予”是播种希望,不要指望明天回报,秋天时便会瓜熟蒂落!

“给予”这事儿不可测,给予的越是漫无目的,收获的也许就是喜出望外!

“给予”从身边开始,亲人、友人、同人,己香达人,群香己香!

“给予”从轻开始,一微笑、一鼓励、一杯茶、一点心……

“给予”从不轻取开始,一张纸、一杯水、一元钱、……

“给予”的光阴都是快乐的，予人玫瑰，手有余香！

“给予”从此刻开始……

## 派出所第一季度工作总结会议记录篇八

### 原创设计中心总结

原创设计中心是原创整个平台的先行官，经理潘强盘点了第一季度的基本工作情况，其中包括月度产值明细、同期对比、客流对比……数据的盘点我们不难发现市场竞争愈演愈烈。面对环境恶劣，对外有竞争对手，对内有来自各方的压力，如何在竞争激烈的环境中胜出，也是潘经理和整个团队认真讨论总结的关键问题，在总结中发现整个销售体系中，销售工具、销售技巧、销售方法都没有太多的突破和改进，对于市场和竞争对手的变化，我们略显粗略，战斗力不足，经过总结经验教训，设计部也拿出了应对市场变化的新方案：业务结构的调整，两大传统设计部和专家工作室，两大一专的新格局；网络推广的调整，商务平台搭建；销售工具改进（商务标准手册、工程口袋书、总包案例更新、报价单）；设计师要定期外训；明确工作到个人，包括其他部门的辅助工作。

并且总结出部门三个的精神，聚焦即每项工作要具体，注意细节，有始有终，有重有轻。聚才即部门要汇聚各方人才、聚气即聚正气，士气。

### 原创工程管理部

原创工程管理部是奋战在一线的团队，经理王世鑫直观详解部门第一季度的工作情况，包括从工程施工进度近况、产品分析汇总、工程竣工满意度汇总、客户满意度汇总、在施工程满意度汇总、监理满意度回访汇总等。面对季度收款任务王经理说是在穷尽与奔跑竞技当中完成的。这句话体现了我

们原创穷经和奔跑的精神，只有拥有这两种精神我们才会跑的更快。随着市场竞争的不断加剧，学习已经成为各部门走向卓越的关键。为提高员工综合能力，打造企业核心竞争力，工程管理部率先完成企业大学工程管理课件定稿、关于工程产品及客服培训流程，在内部员工中间大力开展深度学习，为了进一步深化学习力度，部门还对深度学习进行了考核。下一季度各项培训学习考试陆续开展。

## 原创工程研究院

原创工程研究院是衔接前后各个部门的重要枢纽，原创工程研究院高工对一些重要的工程的施工工艺及部门各小组工作情况进行了深入浅出的讲解，包括三亚亚龙湾、财富项目、20层原创办公区改造，每个项目施工的情况和遇到的困难都一一做了深入的分析 and 点评。也指出研究院的各小组包括深化组、机电专业组、预算组在重点工作中需要改进和优化的一些地方。高工在总结工作后，对工作提升、工程细节方面的具体支持也做了细致、详细的阐述。