

参加招聘会心得体会 线上招聘会心得体会 (汇总10篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

参加招聘会心得体会篇一

近年来，随着互联网技术的飞速发展，线上招聘会正逐渐成为求职者和企业之间交流的主要方式。作为一种相对新兴的招聘方式，参加线上招聘会可带来诸多机会和收获，然而也不乏挑战和难点。在参加线上招聘会的过程中，我收获了一些宝贵的经验和体会，以下将就此与大家分享。

首先，线上招聘会的参与感较为强烈。相较于传统的实体招聘会，线上招聘会采用了虚拟平台进行，无论是求职者还是企业，都可以随时随地参与其中。只需要一台电脑和网络连接，就能够进入招聘会展厅，与企业HR进行互动交流。这种灵活性让我感到非常方便，不再需要花费大量时间和金钱出门参加招聘会，而是能够随时自由选择时间参与，提高了我的参与积极性。

其次，线上招聘会的信息丰富度较高。在线上招聘会中，每个企业都会设置虚拟展位，详细介绍该企业的招聘信息、企业文化等。通过点击展位，我可以了解到更多关于企业的信息，包括人员规模、发展前景、岗位职责等等。与传统实体招聘会相比，线上招聘会的信息呈现更加直观明了，使我能够更好地对企业有所了解，有针对性地提交简历和进行交流。

然而，线上招聘会也存在一些挑战。首先是网络环境的不稳定性。在参加线上招聘会的过程中，我曾遇到过因网络故障

而无法进入招聘会场的情况。尤其是在高峰期，网络拥堵导致连接速度变慢，甚至断线。这给了我一个警示，即在参加线上招聘会前，要确保网络的稳定性，以免错失求职机会。

另外，线上招聘会的面试方式也与传统方式有所不同。线上招聘会中，常见的面试方式有文字聊天、语音交流和视频面试等。与传统的面对面交流相比，线上面试更加便捷灵活，但也需要我适应新的面试方式。面对摄像头需要有自如表达自己的能力，而不仅仅是依靠说话和语气，同时还要注意服装、背景的选择等，这让我产生了一些压力。为了更好地适应线上面试，我学习了一些相关技巧，并在实践中不断提升自己。

综上所述，线上招聘会是一种高效便捷的求职方式，我通过参与其中，深刻体会到了它的优势和不足。在参与线上招聘会时，我感受到了参与感的增强和信息展示的丰富度。同时，我也面临网络不稳定和新的面试方式带来的挑战。然而，只要我能够灵活应对，充分准备，相信线上招聘会一定会成为我找到理想工作的有效途径。我将不断积累经验，提升自己的线上招聘技巧，为实现目标而努力奋斗！

参加招聘会心得体会篇二

在校期间，个人参加过多次招聘会，只不过每次招聘会的形式都是不同的所以其感受也各有不同；记得第一次参加招聘会的时候是大一的时候，学校为即将毕业的学长学姐们准备的校园招聘会也就是我们学校说的双选会；那时，对来招聘的公司充满了好奇，想着自己哪天会不会也可以像他们一样来招聘人才。那一次招聘会我是以一名工作人员的身份参加的，因为进入大学后，我报了大学生创业与就业协会这个协会；然而招聘会刚好就是创协负责承办的，很荣幸可以参与那次的招聘会。从中我了解到很多，了解了公司需要什么样的人，作为学生的我们应该从哪些方面准备，使自己能够更快的融入工作岗位之中。也是因为我还是一名工作人员我才有机会了

解招聘会的整个流程，同时当我大胆的向招聘公司提问时，我才没有怯场。

规划幸福人生!为此自己得出如下结论：一、公司看中的人才能力——学习能力——自主学习能力；一个人如果他懂得自主学习，那么他的未来就不会一无所有的，因为他懂得奋斗，为自己的梦想而努力奋斗永不止息!二、专业知识：对于我们专科生来说，大学是短暂的，短短三年的光阴，对于我们自己的专业知识；自己有了了解多少呢?最起码当，我们出去的时候要知道自己的专业主打是什么，能够平心静气的和别人说我们的专业如何如何。三、技术水平，本科生侧重于理论而我们则侧重于实践；社会实践对我们来说，是一次不错的锻炼机会；不仅可以提升技能，而且还可以锻炼自身的交流能力。这种能力并非一日之寒呀!

那次招聘会的场景，现在回想起来还历历在目呢，仿佛就发生在昨天似的；最近又一次正式的参加了一次招聘会，并且将自己的个人简历递交到面试官面前；可是当面试官像我提问时，我又开始发颤了，对自己又没有信心了。感觉自己准备的还是不够充分，之后面试官只说了一句，等你准备好了，再过来吧!

经历过招聘会之后，自己理了理思路。到底哪边是天堂，哪边是地狱，也已做好的思想准备。具体规划有几点：一、坚持今日事，今日毕的良好做事习惯。二、在校期间，争取提高英语水平，为将来就业打下坚实的基础。三、不断地充实自身修养，提高个人的文学内涵。

四、健身；俗话说的好：身体是革命的本钱，只有健康的身体，才能为未来而拼搏!

今天即将迈入工作岗位的我，也在时刻地关注招聘信息；希望自己能够很好的抓住在校学习的时间，尽我所能，学我所学；尽量让自己大学生涯不留遗憾。毕竟进入社会之后就不会像

在学校一样有老师的照顾，一切的一切全部都得靠自己的能力去完成。无论自己有多么的害怕，所以说有时要对自己充满信心，只有自己相信自己了，别人才有可能相信你！进入工作岗位后要脚踏实地，一步一步慢慢来，对自己的责任来不得半点弄虚作假，否则的话，你的职业生涯不会走的很遥远！

参加招聘会心得体会篇三

作为工管系应届毕业生的我，也投身于此，想为自己找一份称心如意的工作，怀着既兴奋又紧张的心情，和同学一起来到了招聘会现场。

各公司、企业、教育单位都亮出了自己的特色及这一次招聘会中所招聘的职位和要求。鉴于自己的专业，兴趣爱好，我选择了一家公司，郑重地递上简历，咨询有关信息，在与该公司应聘人员的交谈中，了解公司的发展方向，内在潜力，而该公司的应聘人员对我的表现也感到满意，于是双方定下了第二轮面试时间，以便了解更多方面的信息。

会场中，其他毕业生也满怀信心地与面试官交谈着，言语中很难看出这是一群刚踏出校园走进社会的迎接毕业生。看着他们谈吐自若，信心充分的样子，我想他们一定也是在会前作好了充分准备的。

这次招聘会对于每个应届毕业生而言都是受益匪浅的，因为一次成功的面试、谈判，在背后支撑的往往是多个方面的因素。步入21世纪的门槛，意味着我们将面临更多的机遇，更重要的是我们同时也面对着更大的挑战。时下，由于市场经济的快速发展，社会对人才的要求逐步提升，就业形势十分严峻，给毕业生们带来了很大的压力跟挑战。那么，怎样才能在这样的环境下成功地由校园迈入社会，这是每个毕业生都该思索的问题。而我认为，平时我们就要积累以下几个方面的知识，提高自身发展能力，它们是：一. 必须具备扎实的专业技能知识；二. 掌握就业相关知识、信息；三. 在生活中培

养良好的人际交往能力，表达能力；四. 对人才要求的洞察力、敏锐力；五. 面试技巧、心理状态的调整；六. 综合素质的培养和提高。

当然，并非只有以上几个方面的内容，我们还要做到奋斗上进，努力提高、发展自己，如此才能在社会中立足，找到一份自己满意的工作，创造自己的未来。

连续去了两场招聘会，虽然感觉不是很好，但也学到了一些具体的可值得参考的东西。要想在几分钟内把自己从众人突出出来，的确不是很容易，不管你实在有多大能耐。

1、招聘会其实不是很公平的，最好早点去，这样他就会比较大的热情，问你很多问题，然后就在你的简历上写下意见，那就是他以后要考虑的地方，我有几次都比较后才去，论到我时，他们应该是招得差不多了，也就随便问你点问题，然后就把你简历放一边，叫你等通知，那就没戏了。

2、会前要明确自身条件，不要眼高手低，更不能自卑。事先打印出简历，把自己的工作经历及求职意向清楚表达。在简历中把自己的联系方式注明，使用用人单位能及时与你取得联系。

3、保证良好的精神面貌。年轻的毕业生应该朝气蓬勃、充满自信，要相信自己所掌握的知识和技能一定能胜任要从事的工作。

4、交谈不必太早。进入人才市场后，最好是先尽快地浏览一遍，对到场单位情况做个初步了解，然后根据自己的求职意向，确定几个重点，安排好主次，再去交谈。

7、就是专业的基本知识一定要懂，最好温习下以前的书，因为很多都忘了，所以，经常简单的问题一问三不知，这样你out啦。

9、多小心、防受骗。近年来，一些骗子利用招聘大会行骗的事时有发生，其手法往往并不高明，但总能得手，主要是不少应聘者缺乏必要的自我保护意识。

10、签约一定要慎重。毕业生就业协议书是一种就业合同，具有法律效力，签约不可随便。签约时应基本了解单位的大致情况。

经历两场招聘会，最后得出一下三点心得：

心得一：不是最早去就最后去

理由：招聘会通常早上9点进行到下午3点。如果你上午9点准时到，那么抱歉，可能要等上1到2个小时，除非你可以插队。如果你下午三点前不就久到，呵呵，恭喜你！你会和比你早到1到2小时的人一起进场。

心得二：先去你兴趣不大的设点。

理由：刚进招聘会场，尤其是在外面冷着，饿着，累着1-2个小时的朋友，难免会紧张。此时你不能表现出最佳状态，所以还是去你兴趣不大的设点，大嘴皮子练利索了，把精神状态练饱满了，再去你最中意的单位社点。

参加招聘会心得体会篇四

随着互联网的发展和高科技的应用，线上招聘会成为了现代招聘的一种新兴方式。线上招聘会为求职者提供了更加便利和灵活的机会，同时也给企业提供了更加高效和广泛的招聘渠道。在参加了多次线上招聘会后，我深切体会到了其中的好处和技巧。在这篇文章中，我将总结并分享一些关于线上招聘会的心得体会。

首先，线上招聘会的好处之一是方便灵活。相比于传统的现

场招聘会，线上招聘会不受地域限制，无论你身在何处，只要有网络连接，就可以参加任何你感兴趣的招聘会。这使得求职者能够更广泛地接触到更多的企业和职位机会。此外，线上招聘会的时间也更加灵活，你可以根据自己的空闲时间安排参加，无需为了参加招聘会而请假或改变行程。

其次，我发现准备充分是参加线上招聘会的关键。在线上招聘会中，你需要通过写简历、上传个人资料和参与在线面试等方式展示自己。因此，提前准备好自己的个人资料，包括完整的简历和自我介绍稿是非常重要的。此外，对于你感兴趣的企业，提前了解他们的背景、产品和服务，并准备一些相关的问题是有帮助的。准备充分不仅能够增加自信，还能够给招聘者留下良好的印象。

另外，与传统招聘方式类似，线上招聘会也需要注重个人形象和礼仪。虽然你不需要现场和招聘者面对面交流，但良好的礼仪和专业形象同样重要。在在线面试中，遵守面试礼仪，如着装得体、保持良好的坐姿和语言姿态非常重要。同时，在线上交流中要尊重对方，使用礼貌的言辞和表达方式。这样既能展示你的专业素养，也会给招聘者留下积极的印象。

此外，在参加线上招聘会时，积极参与是很重要的。在线上招聘会中，你可以通过查找和加入与你相关专业或职位的社群或讨论组来扩展你的人脉。通过与其他求职者的互动和交流，你可以获得更多的资源和信息。此外，你还可以向招聘者提问，以了解更多关于职位的细节和企业的文化。展示你的主动性和积极性，有助于提高你的竞争力。

最后，及时跟进和感谢也是在线上招聘会中不可忽视的一部分。在招聘会之后，你可以通过邮件或在线聊天工具与招聘者保持联络，并感谢他们的时间和机会。在邮件中，你可以再次强调一下你的兴趣和应聘优势，以加深对你的印象。及时跟进和感谢不仅能够展示你的专业素养，还能够留下深刻的印象，提高你被录用的机会。

综上所述，线上招聘会的参与对于求职者来说具有很多的好处。方便灵活、准备充分、注重个人形象和礼仪、积极参与以及及时跟进和感谢是我总结出的一些心得体会。希望这些建议对那些即将参加线上招聘会的求职者有所帮助，祝愿你们能够找到心仪的工作。

参加招聘会心得体会篇五

近年来，随着互联网的迅猛发展，线上校园招聘会逐渐成为大学生求职就业的重要渠道。我最近参加了一场线上校园招聘，汲取了不少经验和体会。下面我将从四个方面，谈谈我的心得体会。

首先，线上校园招聘方便快捷。相比传统的线下招聘会，线上校园招聘无需学生提前赶到指定地点，也没有时间和地点的限制，只需要点击电脑或手机的触屏，就能进入招聘会现场，与各大企业进行互动。无论是有时间的同学还是没有时间的同学，都可以随时随地参与招聘会，大大提高了求职的便利性。此外，线上校园招聘还可以支持大量的招聘信息，包括大企业、中小企业、民企等各个类型，为大学生提供了更多的选择机会。

其次，线上校园招聘拓宽了求职渠道。对于一些招聘范围较窄的企业来说，线下校园招聘往往束缚于地理位置和场地限制，招聘覆盖面较狭窄。而线上招聘会无论地域和场地的限制，无论是企业招聘的多还是少，只要有网络就能进行招聘。这为一些学校地理位置较偏远的学生提供了更多的求职机会，也大大增加了企业的招聘效果。同时，线上校园招聘还为大学生提供了与全国范围内大型企业互动的机会，弥补了地理所带来的不利因素。

再次，线上校园招聘提升了招聘效率。在线上招聘会中，企业可以利用招聘平台发布招聘信息，学生可以通过筛选条件技能匹配来进行筛选。企业通过后台数据分析，将适合的

简历罗列出来，学生通过会话工具与企业代表在线上进行初步的交流，从而起到了快速便捷的效果。它不需要重复地安排面试时间和地点，提高了招聘效率。当然，招聘会本身的效率也得到了很大的提升。

最后，线上校园招聘会也在一定程度上提高了学生求职意识和专业素养。相比传统的招聘方式，线上招聘会将学生推到了一个更加公平的起跑线上。我们能在线上招聘会上观察到许多学生在上面积极发言，询问问题，不断与企业交流。这就要求学生不仅要掌握自己所学专业知识，还需要具备良好的沟通和交流能力，提高自己的综合素养。同时，他们还需要了解和了解各个行业的招聘信息和动态，从而给自己创造更多的求职机会。

总之，线上校园招聘会为大学生求职提供了更多的机会和方便。它不仅拓宽了求职渠道，提升了招聘效率，还激发了学生的求职意识和专业素养。当然，线上招聘会虽然有诸多优点，但也存在着面试环境不稳定、沟通不直接等问题。因此，我希望学校和企业可以进一步完善线上招聘会的制度和平台，提高它的质量和效果，为大学生提供更好的求职体验。

总的来说，线上校园招聘会中我深感线上招聘会的便利性和高效性，为大学生带来了更多的机会和便利。我们应积极参加线上招聘会，更好地提升自己的专业素养和求职能力。同时，我们也希望学校和企业能够不断改进线上招聘会的机制，提供更好的平台和环境，为大学生和企业提供更好的互动交流机会。

参加招聘会心得体会篇六

在期末考的那一天，去观看了大二的招聘会，想想明年的今天，这一切将是自己要面对的，大二结束就去实习，大三这一年也就是靠实习度过的。时间飞逝，不容人去回味思考，时间是种可怕的东西！

招聘会是在学校的体育馆举行的，学校的体育馆不大，也就是说招聘应聘的人数是有限的，不像社会上那些招聘人满为患，竞争激烈。学校的招聘让人不会有过大的压力，不会对这个社会过多的失望。

去的时候是上午刚考完试，准备吃饭的那个时段，这个时候人不是很多，每个招聘企业前只有三三两两的学生，没有近距离去了解应聘学生在自我介绍，还是企业在介绍公司情况，毕竟招聘是企业 and 应聘学生共同的事，双方的共同了解是一种互利行为。

听说真正社会上的招聘会有许多的人，人满为患，应聘者各自应征自己向往的企业，竞争力很强，而学校的招聘简单，轻松，没有过多的压力，却也好，压力太大哪有学生敢来应聘啊！

这个社会竞争很强，而学校却是人才的工厂，来学校招聘往往是正确的选择，按要求招聘需要的人才，学生和企业各得其所。

只是看到每个招聘企业在整理学生的各种奖状，资格证书等等，看着这些我在思考自己的以后，好像什么都没有吧！或许这方面就和其他人有了很大的差距，所以观看招聘会也很好的明确了自己现在的位置，对自己也是一种了解，更期望自己有所提升。也是一种压力的积蓄，给自己敲响警钟。

企业招聘人才为的是发展大计的用人需求，也是给优秀人才提供更广阔的职业发展机遇。所以，即使在学校招聘会，也要充分发挥自己的优势，给企业留下深刻映像，让企业招聘人员记住你，也是一种潜在的投资，为自己下的资本。更重要的是，即使在学校招聘会，也不仅仅是自己学校的学生之间的竞争，还有来自其他学校的，也有本科毕业的，还有应届生，所以提前发挥潜能是很有必要的。

在这个竞争无比激烈的社会，除了有门路的人，大都是要通过招聘会应聘入岗的。但是学校的招聘会不能体现什么，招聘单位少，招聘人数有限，并且应聘的人数也不多。自己也没能过多的了解学校的招聘会，现在想想也是有点后悔的，及早的了解这些对自己以后也是一种帮助。

其实对于一个思维正确、有所准备的学生而言，每一天都会有无数个大大小小、各式各样的机会在向你招手。怕的是面对机会，毫无准备，漫不经心。内心深处、骨子里面依然还是一个习惯于“伸手派”的“啃老族”，还依然缺乏放下架子迅速融入社会、服务社会的自觉。这便是作为应聘者万万不能有的作风，但是从小生活在父母身边，衣食无忧成了习惯，在没有工作或工作不如意的情況下，会有错误的作风。

而我们的国家、社会单位和千万个家庭父母给当代大学生的，已经够宽容了。在这么一个13亿人口的大国里，每个地方政府都想了许多办法，出台许多优惠政策，只要不是挑肥拣瘦，盲目虚骄，狂妄的攀比，我们都会有自己服务社会、得到社会承认的机会的。

年轻的我们，这群大学生，不要怨天忧人，更不能自暴自弃，因为没有时间债世激俗，只要把自己和现实社会结合起来，只要心怀感恩的理念，时刻想着还并不富裕的、正在发展的国家，时刻想着父母期待的目光和终日默默辛劳的疲惫不堪的身影。我们，勤奋努力吧，自立自强吧，继续学习吧，大胆实践吧，不要怕苦，不要嫌累，更不要计较薪水的多寡，这样，机会、幸福和前途就在自己的手中，就在自己的面前。对于应聘甚至得到好的工作都不在话下。

其实也要感谢这次学校的招聘会，让我去思考了很多，思考了自己以后的路。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

在期末考的那一天，去观看了大二的招聘会，想想明年的今天，这一切将是自己要面对的，大二结束就去实习，大三这

一年也就是靠实习度过的。时间飞逝，不容人去回味思考，时间是种可怕的东西！

招聘会是在学校的体育馆举行的，学校的体育馆不大，也就是说招聘应聘的人数是有限的，不像社会上那些招聘人满为患，竞争激烈。学校的招聘让人不会有过大的压力，不会对这个社会过多的失望。

去的时候是上午刚考完试，准备吃饭的那个时段，这个时候人不是很多，每个招聘企业前只有三三两两的学生，没有近距离去了解应聘学生在自我介绍，还是企业在介绍公司情况，毕竟招聘是企业 and 应聘学生共同的事，双方的共同了解是一种互利行为。

听说真正社会上的招聘会有许多的人，人满为患，应聘者各自应征自己向往的企业，竞争力很强，而学校的招聘简单，轻松，没有过多的压力，却也好，压力太大哪有学生敢来应聘啊！

这个社会竞争很强，而学校却是人才的工厂，来学校招聘往往是正确的选择，按要求招聘需要的人才，学生和企业各得其所。

只是看到每个招聘企业在整理学生的各种奖状，资格证书等等，看着这些我在思考自己的以后，好像什么都没有吧！或许这方面就和其他人有了很大的差距，所以观看招聘会也很好的明确了自己现在的位置，对自己也是一种了解，更期望自己有所提升。也是一种压力的积蓄，给自己敲响警钟。

企业招聘人才为的是发展大计的用人需求，也是给优秀人才提供更广阔的职业发展机遇。所以，即使在学校招聘会，也要充分发挥自己的优势，给企业留下深刻映像，让企业招聘人员记住你，也是一种潜在的投资，为自己下的资本。更重要的是，即使在学校招聘会，也不仅仅是自己学校的学生之

间的竞争，还有来自其他学校的，也有本科毕业的，还有应届生，所以提前发挥潜能是很有必要的。

在这个竞争无比激烈的社会，除了有门路的人，大都是要通过招聘会应聘入岗的。但是学校的招聘会不能体现什么，招聘单位少，招聘人数有限，并且应聘的人数也不多。自己也没能过多的了解学校的招聘会，现在想想也是有点后悔的，及早的了解这些对自己以后也是一种帮助。

其实对于一个思维正确、有所准备的学生而言，每一天都会有无数个大大小小、各式各样的机会在向你招手。怕的是面对机会，毫无准备，漫不经心。内心深处、骨子里面依然还是一个习惯于“伸手派”的“啃老族”，还依然缺乏放下架子迅速融入社会、服务社会的自觉。这便是作为应聘者万万不能有的作风，但是从小生活在父母身边，衣食无忧成了习惯，在没有工作或工作不如意的情況下，会有错误的作风。

而我们的国家、社会单位和千万个家庭父母给当代大学生的，已经够宽容了。在这么一个13亿人口的大国里，每个地方政府都想了许多办法，出台许多优惠政策，只要不是挑肥拣瘦，盲目虚骄，狂妄的攀比，我们都会有自己服务社会、得到社会承认的机会的。

年轻的我们，这群大学生，不要怨天忧人，更不能自暴自弃，因为没有时间债世激俗，只要把自己和现实社会结合起来，只要心怀感恩的理念，时刻想着还并不富裕的、正在发展的国家，时刻想着父母期待的目光和终日默默辛劳的疲惫不堪的身影。我们，勤奋努力吧，自立自强吧，继续学习吧，大胆实践吧，不要怕苦，不要嫌累，更不要计较薪水的多寡，这样，机会、幸福和前途就在自己的手中，就在自己的面前。对于应聘甚至得到好的工作都不在话下。

其实也要感谢这次学校的招聘会，让我去思考了很多，思考了自己以后的路。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

参加招聘会心得体会篇七

近年来，随着网络技术的快速发展，线上校园招聘会逐渐成为大学毕业生找工作的重要渠道。作为一名即将步入社会岗位的大学生，我也参加了几场线上校园招聘会，并在其中获得了一些宝贵的经验和体会。下面，我将分享一下自己的心得体会。

第二段：提前准备与认真选择

在参加线上校园招聘会之前，提前准备是非常重要的。首先，我们要梳理自己的简历，并对自己的技能和知识进行充分了解，以便将自身优势清晰地展现给招聘企业。其次，我们要仔细选择自己感兴趣和适合的企业进行投递。根据企业的招聘信息和发展方向，我们可以大致判断出是否与自己的发展目标相契合，并挑选出适合自己的职位。通过提前准备和认真选择，我们可以增加被企业看中的机会。

第三段：主动了解企业与职位

在线上招聘会中，我们可以与企业的招聘负责人进行直接对话，了解企业文化、薪资待遇、发展前景等信息。因此，我在参加招聘会前，都会对招聘企业进行一定的调研，确保自己对企业的基本情况有一定了解，并能提出有针对性的问题。职位匹配也是非常重要的一点。在与企业进行交流时，我会主动询问该职位的岗位要求、工作内容等，以更好地了解自己是否适合该职位。通过主动了解企业与职位，我们能够更精准地把握求职机会，提高自己的竞争力。

第四段：展现自我与建立人脉

线上校园招聘会给了我一个很好的机会展现自己。在采访环节，我会充分发挥自己的优势，展现自己的能力和经验。通过清晰、流畅地表达和展示个人优点，我能够给用人单位留

下深刻的印象。此外，在线上招聘会中，我还主动与其他参会的学生进行交流，拓展自己的人脉。通过与其他同学分享经验和互相支持，我们能够更好地了解各种行业的发展动态，并且可能获得一些未来的合作伙伴。展现自我和建立人脉是参加线上校园招聘会的宝贵机会，也是其独特的优势。

第五段：总结体会与展望未来

通过参加线上校园招聘会，我不仅在求职的道路上积累了经验和技巧，更重要的是认识到自己在工作方面的不足和可提高之处。线上招聘会不仅给了大学生更多展示自己的机会，更是加快了大学生与企业之间的联系，提高了各方的效率。相信在未来，随着线上技术的进一步发展，校园招聘会将逐渐成为大学生求职的主要渠道。大家要灵活应对，不断提升自己的综合素质和技能，以应对日益激烈的就业竞争。让我们积极参与线上校园招聘会，为我们的未来努力拼搏！

参加招聘会心得体会篇八

记得今年6月份参加招聘会时，就整体上了解了一下当时的招聘岗位和薪资待遇等。这次招聘在岗位和薪资待遇方面没什么区别，自我的感触相比上次更深一些，也许是临近毕业对这方面更关注了。这次招聘会参与应聘的人要比上次多很多，之前舍友都没参与，这次都印好简历什么的去应聘了。

这次招聘会岗位和上次差不多，比如房地产推销，平面设计，室内装修设计，驻店设计师等等，这一次岗位薪资待遇起始3500左右基本都有五险一金。感觉这些很有意思可是离自我比较远。还有一大类就是教师招聘，以自我的专业而言，我是汉语言文学专业的，肯定比较关注语文，可是相比较所有的科目，语文教师招聘的比较少。这类岗位工资基本不到3000。再有自我比较关注的就是软件设计管理这方面的，这方面的招聘岗位也有一些，可是岗位需要人员比较少。这类基本工资5000左右+五险一金，感觉比其他好一些。还有一

些客服，销售，前台等等，前期基本工资也就20xx左右。

总体感觉，工资待遇似乎没什么变化，并且总觉很多岗位不需要专业对口什么的，上岗前都会进行培训，如果说要求专业对口的话找工作有些困难。

经过了去年严峻的就业形势，大家对20xx年大学生就业形势，格外关注。去年全国大学毕业生达727万，被一些人称为“史上最难就业季”。然而20xx年，大学毕业生有749万人，大学高校毕业人数创历史最高，堪称“史上更难就业季”。

今年，中国将有749万名研究生、大学生。外加去年未找到的毕业生，可预计20xx年的高校就业人数多达840万。20xx年上半年全国有6.7万家民营企业倒闭，而在20xx年，民营企业吸纳了31.2%的大学毕业生。据《20xx典范企业人才招聘状况报告》显示，尽管20xx典范企业在市场上收入平均增长23.4%，招聘规模到达38万人，平均每家招聘683位大学应届毕业生，比20xx的606人增加了12.8%。但20xx大学毕业生人数到达749万，是高校毕业人数最多的一年。加上14年尚未就业的大学生，今年20xx年大学生就业形势仍难好转。

距离上次写学校招聘会的感受差不多有5个月的时间了，五个月后再次参加招聘会，才有些体会到招聘会现场人山人海的可怕场景了，只是一个小小的学校招聘就那么多的人，如果走出去还不明白会有多少人和你争抢一个职位。如果自我就是学校里默默无闻的学完4年，参加这种招聘会，自我能找到工作的几率有多大。一个刚毕业的，能够说没有任何硬技术，任何工作经验，你凭什么获得一个好些的职位。此刻想想，每年就业都说困难是为什么感觉主要原因还是自我没有什么拿得出手的本事，再看看提高班的师哥师姐们，一次次刷新着提高班就业薪资的记录，有本事有本事走到哪里都是能够给别人带去利益的人，谁不愿意应聘这样的人呢。所以还是那句话，在自我还没有踏进社会还有时间的时候，要多

多修炼，让自我变强大，让自我以后有本事应对想要应聘的工作，成为能够选工作的人，而不是被工作选的人。核，自己的回答有些凌乱。有时候真的很难控制自己的紧张情绪，在面对这种面试性或表演性的场合时，心理会过分紧张，希望以后的学习中能多加锻炼。通过这次演练，发现这个问题，希望以后去克服。

再次就是发现自己还是不过自信，能感觉的自我介绍环节老师提问时自己的回答充满了不自信。老师也及时发现了这个问题，有时候很希望自己能变得更加自信。但是在生活中，常常看不到自信的自己。紧张也是由于这个原因导致的，在以后的实习工作重要培养自己的自信心，有了自信心才能够更加自立更加自强。

最后就是才艺展示上，说实话说到这个环节真的感觉的自己没有什么才艺，招聘会之前，自己练了英文儿歌，背了英文诗但是就如面试老师说的，这些才艺都只是丰富业余生活，对你专业从事的工作没有什么太大的帮助。所以以后有时间，我会尝试着学几门才艺，以此来不断地充实自己。让自己在以后的就业道路上变得更加有竞争力。

招聘会结束了，这也意味着我们在南宫的最后一次活动也圆满的落下了为幕。但是处处是学习，天天在成长，今天的招聘会让我学到了很多。我相信这在我以后的就业道路上会很大的帮助。

参加招聘会心得体会篇九

随着互联网的发展，线上校园招聘会成为了各大高校学子们找工作的重要渠道。作为一名即将毕业的大学生，我有幸参加了一场线上校园招聘会，这次经历给我留下了深刻的印象。在这篇文章中，我将从准备工作、网络平台、沟通交流、职位选择以及心态调整五个方面，分享我的心得体会。

首先，准备工作非常重要。在参加线上校园招聘会之前，我提前进行了充分的准备。我认真阅读了企业的招聘信息，了解了他们的背景和需求。我还准备了一份简洁明了的个人简历，并进行了细致的修改，以使其更好地展示我的能力和优势。另外，我还收集了一些常见的面试问题，并经过反复练习，增强了自己的应对能力。这些准备工作为我在招聘会上展示自己提供了积极的支持。

其次，网络平台是线上校园招聘的核心。通过一个专业的网络平台，企业和学生能够以高效、低成本的方式进行衔接。我参加的线上招聘会采用了一种直播的形式，每个企业都有一个直播房间。我们通过平台进入房间，与企业的HR进行实时交流。这样的形式不仅节约了时间和成本，还给了我更多的选择机会。不用再像传统的校园招聘会一样，排队等待，现在只需要通过点击屏幕，就能进入自己感兴趣的企业房间。

第三，沟通交流是关键。虽然线上招聘会和传统的招聘会有所不同，但沟通交流的重要性并未改变。我注意到，与企业HR聊天时，他们更加看重我们对企业的了解和对职位需求的匹配度。因此，我在此前的准备中重点强调了我的研究和了解，以提高自己的说服力。在与HR交流过程中，我会根据他们的问题，重点突出自己的优势，并以具体的例子来加以证明。我还积极主动地向他们提问，展示我对企业的兴趣。通过良好的沟通交流，我与企业HR建立了更亲近的联系。

第四，正确选择适合自己的职位。在线上招聘会上，广告宣传的职位非常丰富，但我们需要认真筛选出适合自己的。因此，在准备过程中，我通过查阅资料和观看介绍视频了解了不同职位的工作内容和要求。在与HR沟通时，我会重点了解职位的具体细节，并通过与HR交流，进一步了解企业的工作环境和团队氛围。通过这种方式，我能够更加全面地了解职位，并选择符合自己专业和兴趣的岗位。

最后，心态调整是成功的关键。参加线上校园招聘会，可能会面对一些困难和挑战。特别是在与HR进行讨论时，我们需要有一定的应变能力和心理素质。我在参加招聘会之前就设定了一个合理的目标，并意识到不一定能够一次性达到所有目标。我保持乐观的态度，不断调整自己，吸取经验教训。每次与HR的交流结束后，我都会总结经验，及时调整自己的策略。通过不断调整和改进，最终我成功地获得了我心仪的工作机会。

总的来说，线上校园招聘会给我提供了很好的职业发展机会。通过准备工作、网络平台、沟通交流、职位选择以及心态调整，我充分利用线上招聘会的优势，展示了自己的才能，最终达到了我期望的结果。我相信，在未来，线上校园招聘会将会越来越受到重视，成为毕业生们找工作的主要途径之一。

参加招聘会心得体会篇十

篇一：参加招聘会心得体会

干我们这一行，有一些便利条件能够经常参加招聘会，参加了几次之后，有一些想法不吐不快，希望能对看过这篇文章的企业、高校和学生有所启示。

参加招聘会的时候，经常会发现坐在展位前的人或者十分年轻，或者只是临时负责，所以他们对于企业要招收什么岗位、具体有什么专业需求和能力要求、企业能提供什么样的条件和待遇、应聘成功后在企业的发展路径这一系列问题，都心中无数。面对求职者尤其是学生的提问，他们只能简单地以可能需要吧先把简历放下吧这样的话来答复。对此，他们也会大倒苦水，或者人力资源经理太忙，不可能什么招聘会都来参加，或者他们只是代理，不了解企业的需求，只被要求来收简历。尽管如此，仍然体现了企业的不负责任，实际上也损害了企业的形象，对于企业来说，也失去了一个选人的

机会。还有的企业属于新兴行业，对于岗位没有明确的岗位要求文字说明，所以在面对感兴趣的求职者，只能逐一解答，既浪费口舌，又达不到理想的效果。此外，虽然有的单位有了宣传的意识，印制了大量的简易宣传资料由应聘者自取，有的还印制了名片，但是很多用人单位仍然局限于大幅的宣传展板，印制一两本精美的宣传册(宣传册可能只是用来招商用的，而不是专门用于招聘会)，虽然看起来很有气势，但是并不能起到真正的作用。

对于招聘会的主办方或者高校来说，虽然做了大量细致的工作，但是还有一些工作需要进一步完善。比如，有的用人单位就提出，他们提前与主办方联系好要来参加招聘会，但是到了会场才发现他们的展位上贴着的是其他企业的名字，可能是上一场招聘会遗留的，也可能是本次参会单位的，不得而知；展位的条件过于简陋，印有用人单位的简介和用人需求的宣传单常常比较厚重，用简单的透明胶根本不能牢固地固定在墙上，我就遇到过张贴的企业宣传展板突然掉下来而砸到人的情景。最后一点在校园招聘会最为突出，就是求职者在入场前对参会单位一无所知，进入招聘会场后，只能随着人流慢慢挪动，等到他到了一个心仪的单位展台前，发现已经人去台空，或者即使招聘人员还在，但是已贴出了xx职位已招满的安民告示，只得铩羽而归。因此，如果主办方尤其是举办校园招聘会的学校，能够提前在网上登出或者提前印发关于参加本次招聘会的用人单位的简介、用人需求、岗位描述、应聘条件、相关待遇、联系方式等用人单位的资料，相信学生在参加招聘会时能更加有的放矢，大大提高学生求职的效率，也能节约招聘方的时间。此外，我还了解到用人单位倾向于参加行业招聘会，同时保证应聘者也是对口院校的相关专业的毕业生，这样可以确保人职较高的匹配度，能够节约用人单位和应聘者双方的时间和精力，直接有助于提高签约率。

对于学生来说，一方面要自己采取主动，在参加招聘会之前了解参加的单位的相关情况，提前确定目标，避免盲目散发

简历，打无准备之仗；另一方面，要突出简历的特色。不是说要故意标新立异，在形式上引人注目，而是要真正在内容上下功夫，突出自己的特点和优势，而且在简历上也要强调匹配度，突出与岗位相关的实践信息、培训经验等，形式上要简洁清晰，使人一目了然。同时，在递上简历的同时，一定不要等招聘方提问，而要不失时机地、择要介绍自己的亮点、过人之处。招聘方在就简历提问的'过程也是一个考察的过程，有时明知故问，这时不要以为简历上有的内容就可以避而不答，让对方自己去看简历，而要简明扼要地、耐心地回答每个问题。在此基础上，还要有推销自己的意识，不要小看这简短的几分钟的交流，它可能直接决定你的简历是否石沉大海，决定你是否能得到笔试或面试机会。要在这个环节出彩，之前的功课是一定要做的了，比如对企业提前进行了解，对企业需求进行了解，从而制作一份体现你和企业契合度的简历。

愿参加招聘会的企业能不虚此行，学生能抓住每一个机会，学校能吸引更多更好的单位来学校选才。

篇二：参加招聘会心得体会

看了那些公司贴出来的招聘广告，我觉得自己有很多不足的地方。比如说英语四级，交流沟通能力以及应变能力等。趁我们还没离开学校，还有时间去准备一些该具备的证书、技巧、能力，从现在开始努力改变自己，完善自己。公司说现在急缺人，而人急需找到一份工作。彼此需要。但是公司需要的是人才，而真正的人才需要付出努力的。

很多大学生经常是有想法却没有行动，经常怨天尤人。工作并没有想象中那么难找，而是许多人对自己的期望太高，对社会的要求太多。我认为我们大学生应该以一颗平常心去对待。我个人认为大学生没什么可值得骄傲，大学生不一定比初中生、高中生聪明，不一定比他们有能力，但素质要更高，思想要更成熟。从最低层做起，收获会更多。学习技术技巧

是件快乐的事。

其实很多道理我们都懂，但在社会久了就会被动摇。总是希望快点升职，快点涨工资。参加这次招聘会让我更加自信，更加清楚自己需要的是什么。要想用人单位认可你并且聘用你，就得有值得他们那么做的理由。给自己更多的信心，付出更多的努力，到时面试时就不再那么畏惧。

一般公司都会问：你的专业知识，成绩怎么这么差，对未来有什么定位，自己介绍一下自己，家是哪的，对我们公司有什么认识，对公司的忠诚度，如果是外企：他们比较注重逻辑思维，我那次去贝卡尔特，它们有两次考试，第一个就是逻辑思维题，第二个是专业知识题，我第一题没答好，第二题答的很好，他们也没要我。你要是应聘最好了解这家公司的情况，这样人家就会认为你对公司比较注重。

篇三：参加招聘会心得体会

11月25日，学校发给我们的通知单上说这天有招聘会，于是我和同学冒着风雨到了民大。可是刚到门口，就被保安拦住了说是招聘会昨天就结束了，于是我们郁闷地回到了学校，打算参加明天在地大举行的招聘会。

11月26日，我们于中午2点赶到了地质大学的体育馆，可是眼前的景象却是一片荒凉。工作人员说招聘会已经开了两天了，今天只开半天。通过这两天的经验，我发现看来赶招聘会也是要技巧的，一是早，第二是要有足够的信息量，不能只看学校给发的单子。

于是我们赶紧通过在网上同学帮我们查到了这天在武汉大学还有一场招聘会，就这样我们倒了几次车，终于来到了武汉大学工学部体育馆，当时的感觉就是：找工作真的很辛苦。

赶到武大时，已是5点，门口已经不再收门票了，招聘会场也

时一片荒凉，只有几家企业还在继续招聘。可以说这是我第一次参加招聘会。我逛了一圈，发现很多企业都需要国际贸易的人才，但是大多都已经离开了会场。剩下四家与我们专业对口的企业，一家外资企业，一家玻璃厂，一家广东的企业，名字我记不清了，还有一家叫澳洋顺昌。

外资企业的人太多，而且竞争太强了，所以我没在这里逗留太久。然后我到玻璃厂去看看，准备投一份简历。围在招聘者前面的人不多，于是我先看看别人面试的过程：

应聘者：这是我的简历，我是国际贸易专业的。

招聘者：英语怎么样？

应聘者：我过了六级。

招聘者拿出一张报纸：给我现场翻译一下这篇文章吧。

应聘者沉默了一会，然后开始翻译。

招聘者：简历我先留下，有什么消息我会联系你的。

看到这里，我把刚拿出来的简历又放了回去，继续看看后来的同学面试或者向招聘者提问题。招聘者说目前来看，贸易的人才太多了，每一家单位都是这样，而且国贸的居多。而我们现在最需要的是模具方面的人才，如果有的话，可以考虑降低标准。

我想我是没有希望了，于是去找找我的同学，看看她那边怎么样了。我同学站在一家广东的企业的柜台旁边，她说这家招国际贸易的人，但只要男的，她想问问为什么只要男的。招聘者说因为他们公司有很多女业务员，没有男的，所以现在想招几个男的。我同学问：那就不要女的了么？招聘者说：要啊！但只要有经验的。于是，我发挥了我的口才，告诉她我

们学校的教育体系，告诉她我们的教育是给了我们充分的经验等等。我想我把这位招聘者说动了，她向我们要了简历，说有消息通知我们。我很不情愿地将简历给了她，因为我明白这句话意味着我的简历将石沉大海了。

投完简历，我到江苏澳洋顺昌的柜台前看了一下，发现他们的业务和我们的专业非常对口，于是就开始排队。到我面试的时候，我先学别人交了简历，说明我要应聘进出口部门。应聘人员(以下称林总)让我介绍自己，说实话，我没有准备。我来参加招聘会只是想看看行情，并不打算应聘。既来之则安之，我也就硬着头皮开始介绍我自己。林总根本就没有看我，而是低头看我的简历。当我介绍完我的基本情况以后林总还是没看我，没有眼神的交流，我突然不知所措，但我知道不能冷场，于是就冷静下来，开始说我的优点和缺点。当我说完以后，林总还是没有看我。现在想想，他应该是对我的描述不感兴趣，但当时我没意识到。好在我看到他一直在看我的简历中社会实践那一栏，于是，我就把我参加过的社会活动介绍了一下。当我说到我当过旅游宣传大使时，林总终于开口了，他问我为什么不去应聘一下旅游-行业的单位？我当时觉得这个问题很可笑，我是国际贸易专业的啊！现在想想这是个陷阱！他在考验我的反应能力和我的心里承受能力。当时我的回答是：旅游业有很多旅游专业的人才，我是学国际贸易的，当然更熟悉国际贸易啦，而你们公司正好与我们的专业对口……接下来林总还是问一些关于转行的问题，这绝对是一场心里考验！还好我都重容的应付了，之后林总问了一个我看了n次的问题：你之前看到多少人应聘这个部门？两三个吧。那你说说你和他们比有什么样的竞争力呢？为什么我要你不要他们？这个问题问得好，看似很旧的问题却很新，他不拿我和名牌大学的学生比，也不拿我和有经验的人比，而是和我之前的应聘者比，他们和我一样没有经验，没有高学历，说实话我也不知道我和他们比有什么不同。但我当时非常冷静，把我的优点说了一下，然后介绍了一下我们的学习过程，告诉他我是多么熟悉单证等等。每次我举出我的一项优点的时候，林总就开始回击我，有时候让我不知所措，

不知道自己到底有什么优点了。最后林总笑了笑说：你挺有自信的，明天来面试吧！此时我松了口气，突然意识到，他是在看我的反应能力，我也笑了笑说：谢谢！

就这样，我投了两份简历，得到了一次面试的机会。

我自己也得到了一些心得体会：

1. 招聘会只是一个平台，在应聘之前应该选好自己心中公司，查找相关资料不要在应聘现场想盲头苍蝇一样见有喜欢的企业就乱面试，不但会降低自己的自信心，也会带给企业不好的形象。
2. 一定要事前做好准备，特别是英语方面，平时多注意会话，可以根据不同的企业设置不同的对话场景，多些练习。
3. 为了避免冷场，自己可以主动的提出问题，最好在应聘之前列出一些经典问题方便自己到时提问，或者是主动介绍自己的情况，对这些职位的了解等等。
4. 应聘中要时刻注意招聘者的一举一动，然后冷静地分析。我在做自我介绍的时候就一直在观察林总，然后一边说一边想他在干什么，在看什么，我是他的话，我会怎么想。

篇四：参加招聘会心得体会

今年寒假，我参加了一次大型人才招聘会——市20xx年面向长三角大型人才交流会，收获了很多知识，也获得了很多心得体会。与其说是参加，还不如说是参观。

因为是第一次参加招聘会，所以从总体上来说我本人是带着一份好奇之心的。初七那天约上两个同学，一起去感受招聘会的氛围。车刚到站就感受到浓浓的气息，好多人都在等车。终于我们上了车，前往目的地。一到现场，那场面真是惊人，

用人山人海来形容一点也不为过。终于进入大厅，到处都是摊位，不过还好，所有的人都排队，虽然拥挤，但秩序竟然。在招聘会看到最壮观的一幕，当某信用合作社的招牌一挂出，30秒内，排了四五十个人。所有的岗位之选都远远小于应聘的人数。几个人甚至几十个人竞争一格岗位。之所以选择去参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我有另一番见解。

对于这次招聘会，我的看法如下：

本次招聘会几乎不需要真正意义上的高水平人才，很多公司都只是招聘文秘技工、营销人员，90%以上的学历要求是大中专以上。有部分岗位虽对身高、年龄、工作经验提出要求，但总的来说，对学历的要求低，岗位偏向于简单的操作、销售。

经过在里面一个近小时的观察，我发现，这里面没有适合我的公司或者岗位，也没有我所需要的。或许是自己对自己的要求高了一些，但我确实没看到法学专业的招聘。其实，法学专业所面向的岗位，很少与招聘有关。一般以机关、事业单位为主。

招聘会上人山人海，人挨人，人挤人。虽然看上去人才济济，但多数是大专及以下的，此外，名校学子就更少。总体而言，应聘者的专业水平不足。

唯一吸引我的也只是慈溪市机关事业单位面向全国公开招聘紧缺专业人才，虽然提出了各种要求，学历也在本科以上，但仔细看，所招的几乎都是经济类专业的人才，没有一个岗位需要法学专业的人才。但很奇怪的是公司、银行都是门庭若市，而恰恰是机关事业单位门可罗雀。从这一点上也可以看出，本次招聘会学历要求比较低。

看着大家很焦急的寻找自己想要的岗位，我们的心情还是挺平静的，但也总结出不少问题。不少前辈得出了各种大学生就业难的理由：

第一，由于中国国际分工地位的处于国际分工的底部，使得中国就业上呈现白领需求不足的状况，这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，形成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，而且还将因此降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二个原因是中国高等教育的质量问题，特别是文科教育质量极为低下。根本原因是教学内容的全盘西化，几乎不针对中国的政治经济现实，学生经过大学数年的学习之后，对于现实社会的状况仍然是十分隔膜，这也严重不利于学生的就业。

此外，由于急剧扩招带来需求关系的变化，因此在择业方面大学生的谈判地位急剧下降，这不仅表现在收入水平的下降，还表现在就业单位因此提出许多不合理的要求，拒绝承担大学生就业后的在岗培训费用。

还有一个主要原因，与整个社会环境的变换有关。今天的分配上完全短期化，福利安排的个人化和市场化，缺乏保障个人基本福利的整体利益安排和长期激励，严重不利于大学生就业早期的稳定性，使得就业单位和大学生个人之间的选择顺序无法吻合，造成严重的矛盾。

虽然有众多的原因存在，但我个人认为，大学生认为工作难找，竞争太激烈，自己也有着不可推卸的责任，如果，我们有更多的实践经验，能最快的将自己所学的理论和工作需要向结合，那么实践经验就不可能成为我们的绊脚石；如果，我们的学历不是停留在大专，而是由进一步的发展，那么，我

们就不会被限制在竞争人数最庞大的范围，而可以脱颖而出；如果，我们能有长远的眼光，不奢望一步登天，我们就可以在合适的城市找到一份相对有保障的工作；如果，我们愿意在工作中从零开始，踏踏实实，我相信我们的人生不会停滞。

面对金融危机，面对就业寒冬，要适时调整自己的计划，既然无法逃避，就做好最坏的打算，坚定自己的信念，相信总有一天会有所成就，会当凌绝顶，一览众山小。要有长远的眼光，宽阔的眼界，扎实的专业，丰富的实践，踏实的态度，务实的心态，相信拥有这些，对于工作，对于未来，我们会心想事成的。

11月25日，学校发给我们的通知单上说这天有招聘会，于是我和同学冒着风雨到了民大。可是刚到门口，就被保安拦住了说是招聘会昨天就结束了，于是我们郁闷地回到了学校，打算参加明天在地大举行的招聘会。

11月26日，我们于中午2点赶到了地质大学的体育馆，可是眼前的景象却是一片荒凉。工作人员说招聘会已经开了两天了，今天只开半天。通过这两天的经验，我发现看来赶招聘会也是要技巧的，一是早，第二是要有足够的信息量，不能只看学校给发的单子。

于是我们赶紧通过在网上同学帮我们查到了这天在还有一场招聘会，就这样我们倒了几次车，终于来到了武汉大学工学部体育馆，当时的感觉就是：找工作真的很辛苦。

参加招聘会感想

我们公司被安排在105教室。

学生们就像潮水似的，从教室前门走进，又像赶集似的从后门走出。

从8点半到12点，三个半小时里，学生首先要对137个用人单位进行选择，在每个单位的摊位前平均只有1.5分钟的时间。没有一个学生用足三个半小时对所有单位进行了解，所以学生了解用人的单位的实际时间更短。

学生根据他们择业观在不感兴趣的用人单位摊位前蜻蜓点水，一带而过。只有在他们最感兴趣的用人单位摊位前才肯停下来多花点时间。

为了学习其他用人单位的招聘经验，我和马超带着相机走访了137家用人单位。我们公司缺乏参加招聘会的经验，每家都有值得我们学习的地方。同时，根据每个用人单位前学生聚集的数量，分析到当前学生择业的世界观。