

村基层党建述职报告(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

村基层党建述职报告篇一

做好基层党建工作，要加强对党员干部特别是具体做党务工作人员的教育培训、轮训工作。下面是本站小编整理基层党建述职评价报告的范文，欢迎阅读！

20xx年xx市委党校党建工作的指导思想和总的要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领；以学习贯彻党的精神为主线，为推动我市经济快速发展和市委党校各项工作任务地完成提供坚强的思想、政治和组织保证。

一、深入学习党的精神，进一步抓好思想政治建设

1、加强理论学习。全体教职工要继续深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习贯彻党的xx大精神。要坚持每周二半日学习制度，要根据实际情况制定学习计划，并按按时完成；要坚持和完善领导干部学习制度，每年要集中学习四次以上；要建立和完善学习园地。主题辅导、党课教育、知识竞赛、举办演讲会等多种形式活跃学习方式；要拓展教师的知识面，根据教师的工作需要，积极引导教师系统学习现代经济、科技、法律和社会管理知识，提高教职工的实际工作能力。

2、健全学习机制。要坚持做好学习记录，全体教职工要有学习笔记，学习笔记不少于1万字。党总支将定期检查每个党支部学习制度执行情况，并作为评选先进党支部主要依据之一。

3、加强机关精神文明建设。要深入开展精神文明创建活动，要有完整的创建工作制度，做到有领导机构，有长远规划，年度计划，工作措施，有经常性的活动和明显效果。要结合本部门的工作特点，开展各自的积极向上的活动，活动内容要丰富多彩、不拘一格。在机关中形成团结和谐、规范有序、充满活力的风气和氛围。

二、认真落实党建工作制度，进一步抓好基层党组织和党员队伍建设

1、抓好党建工作制度的落实。要把建立和完善机关党建工作领导体制和工作机制作为抓好机关党建工作的重要内容，重点要落实领导干部党建责任制。

2、加强基层党组织和党员队伍建设。要加强对党员干部特别是具体做党务工作人员的教育培训、轮训工作。要结合本部门的实际需要，组织开展内容丰富生动、形式多样的党员培训和教育工作。今后发展党员，将严格按照规定要求，审查对入党积极分子的培养过程，凡是没有按要求办的，一律不能列为发展对象。

三、不断加强党风廉政建设。

一是加大教育力度。继续贯彻落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，坚持开展党性、党风、党纪教育和法律法规教育。通过正面典型的示范教育和反面典型的警示教育，增强教育的针对性和有效性。

四、加强对机关党建工作的检查

党总支要加大对各支部党的工作的督促、监察力度。检查内容包括党建工作完成情况，基础设施建设，党组织活动开展情况，贯彻“十不准”规定情况等，并将对党员干部的学习笔记、各种会议记录进行调阅。

一、公安机关党委要增强党要管党意识，确保基层公安工作任务的顺利完成。这就要求公安机关党委必须围绕全面建设小康社会这一中心任务，全面贯彻“三个代表”重要思想，与时俱进，开拓创新，把思想政治工作放到第一线做在基层。党建工作是思想政治工作的关键，建立和健全基层派出所党支部各项制度，增强管党责任、强化管党职能是做好基层公安队伍思想政治工作的必要前提。而做好思想政治工作又是开展好各项公安业务工作强有力的保证。基层派出所的党建工作、思想政治工作和公安业务工作三者是相辅相成、缺一不可的统一体。

二、林业局党委要增强执政、政权意识，实现地方党委对公安工作的领导。党的执政和政权意识，是党为完成历史使命对人民民主专政的国家政权实施领导的自觉观念。中国领导多次指出：把经济搞上去是政治，但仅仅局限在这点上就片面了。治安问题、民族问题等，也都是政治。治安工作是关系群众安居乐业的大事。各地党委、政府第一把手是当地社会治安稳定的第一责任人，也已在党政领导中形成共识。但是，在实际工作中，一些地方党委的领导仍片面地认为，抓好公安队伍思想政治工作和业务工作是公安机关党委的事。没真正做到不仅在组织关系上，而且在思想上、政治上和廉政建设等各方面都把基层派出所党支部的工作纳入自己管理轨道。从而削弱了当地党委对公安工作的领导，放弃了本来已掌握在手中的抓公安工作的主动权。要把对基层派出所党支部各项建设纳入党委工作的重要内容。要通过建立健全党的组织生活会制度、民主生活会制度，民主评议党员和干部的制度，来保障这支队伍的政治素质。

三、基层公安分局、派出所要增强服从服务意识，将公安工作置于党的绝对领导之下。党对公安工作的领导具有全面性、直接性和无条件性。基层派出所必须始终坚持党委领导下的群众路线，将公安工作置于党委的绝对领导之下。要坚持党性原则，坚持讲学习、讲政治、讲正气，增强服从服务于社会稳定和经济建设这个全局的意识。按照“三个代表”的要

求，围绕党委中心任务开展各项公安业务工作。在开展贯彻“五条禁令”和“贯彻xx大，全面建小康，公安怎么办？”的大讨论等各项重要活动和各项公安过程中，要多请示、多汇报，以求得党委、政府的领导和支持。要充分发挥党支部的战斗堡垒作用，从每个党员民警入手抓好党员的管理教育，来确保处在公安工作第一线的基层派出所的队伍的政治本色。基层党支部要有团结、求实、开拓、进取的精神。要强化领导班子的团结、增强凝聚力，抑制和消除“内耗”。班子成员要牢记“两个务必”，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，真正当好开创基层公安工作新局面的带头人。作为基层党支部的班长，必须具有良好的政治素质，正确发挥良好导向性功能，起火车头作用；必须具有较强的统御力，协调力，具有发挥一班人积极性的才能，形成向心力，凝聚力；必须具有以诚待人，宽容待人的良好素养，具有民主作风和廉政公正的形象。

总之，深入学习贯彻党的xx大精神，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，必须毫不放松地加强和改善党的领导，全面推进党的建设新的伟大工程。公安机关党委和乡镇党委对公安派出所的党的建设，既要加强领导、各司其职、各负基责，又要双管齐下、相互协作、相得益彰，以确保党的路线、方针、政策在基层公安派出所的贯彻执行，维护一方的社会安定稳定，促进一方经济腾飞，确保全面建设小康社会这奋斗目标的实现。

20xx年我校党建工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以学习贯彻精神为动力，以办好人民满意的教育为宗旨，以优化校园文化建设为特色，全面贯彻党的教育方针，巩固教育质量领先的品牌效应，提高文明学校成果。切实加强和改进党的思想、组织和作风建设，为教育改革与发展提供强有力的思想和组织保证，推进学校各项工作更好地发展。

一、认真学习贯彻精神不断加强思想政治工作

1、抓好党的精神的学习贯彻工作。把学习宣传贯彻党的精神作为首要的政治任务，按照上级统一部署，精心组织，周密安排，分阶段、有步骤组织广大党员教师尤其是学校领导班子成员学习、宣传党的精神，坚持理论联系实际，坚持学以致用、用以促学，用党的精神武装头脑、指导实践、推动教育教学工作的开展。

2、认真做好精神“三进”工作。利用报刊、广播、网络、墙报、宣传橱窗等各种载体学习宣传精神，营造浓厚的学习宣传氛围。充分发挥课堂教学主渠道作用，在进行思想品德、语文等学科教学时，融入精神的相关内容，让课堂成为宣传精神的主阵地，让广大党员教师成为精神的重要传播者，真正实现精神进教材、进课堂、进学生头脑的目标。

3、学习《新党章》，贯彻《新党章》。通过发放新党章、印制学习资料、开设宣传栏等渠道，广泛宣传《新党章》基本知识，在较短时间，让所有党员教师掌握《新党章》内容，自觉遵守党章，切实贯彻党章。

4、加强师德师风教育。加强教师的理想信念教育和职业道德教育，进一步规范教师从教行为，严格要求教师认真履行职责，为人师表，教书育人。学习宣传优秀教师，营造学先进、赶先进的良好氛围。坚决治理教师队伍中有违师德的行为，杜绝有偿家教，净化教书育人环境。

5、加强学生思想政治教育和养成教育。德育工作要在坚持狠抓常规管理、组织开展好系列活动的基础上突出德育工作的针对性和实效性，创新德育的新思路、探索德育新方法、实施德育新举措、开创德育新局面，使德育工作和学生管理成为学校竞争中的亮点。继续开展弘扬和培育民族精神月宣传教育活动，广泛开展多种形式的社会主义荣辱观教育活动，积极开展“和谐校园”“文明班级”等创建活动。加强文明

礼仪、行为养成教育，深化拓展感恩教育、诚信教育、国防教育、法制教育、禁毒教育、廉政教育以及心理健康教育等各项工作。

二、进一步加强党组织自身建设。

6、加强党员队伍的管理与教育。要根据上级党委的年度工作计划要求，认真制定并落实好本支部的年度工作计划。要在保证党的常规工作正常化的基础上，不断加强党员的党性意识、宗旨意识、组织意识教育，创新民主评议党员的方式与形式，要加强对党员经常性的教育工作，提高党员素质，组织党员深入开展“共产党员先锋岗”活动；围绕学校中心工作，做好教师的思想政治工作，切实发挥党支部的战斗堡垒作用。

7、发挥党员的先锋模范作用。进一步建立健全党员活动及考核记录，为党内评优工作提供可靠依据；“七一”期间表彰优秀共产党员。要围绕学校中心工作，结合教育教学实际，组织党员开展丰富多彩的主题实践活动。广大党员要亮出牌子、举起旗子、做出样子，争做教学能手、学科带头人、服务标兵，争当模范党员，切实发挥党员的先锋模范作用，为持续提升教育教学质量再立新功。

8、认真做好发展党员工作。制订本年度发展党员计划。努力做好优秀教师入党工作，引导团员青年及入党积极分子靠拢党组织，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。以在教学第一线青年骨干教师为发展党员的重点。加强对入党积极分子的经常性教育和入党前的强化教育。确定重点培养对象和发展对象，进一步做好培养教育考察工作，本年度计划发展党员3名，对考察合格的预备党员按时办理转正手续。

三、进一步加强制度建设。

9、认真落实党组织议事规则。要认真落实民主集中制原则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策的科学化、

民主化、规范化。凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党支部委员集体讨论，做出决定；党支部委员要根据集体的决定和分工，切实履行好自己的职责。工作中努力做到党政工各司其职，各负其责，密切配合，相互支持，充分发挥各自的积极性、主动性、创造性，进一步完善党组织发挥政治核心作用、校长全面负责、教代会民主管理三位一体的学校管理体制，最大限度地提高领导班子的整体效能。

10、认真落实民主(组织)生活会制度。要高度重视领导干部民主生活会的组织工作，切实抓好各个环节，注重抓好整改，进一步提高民主生活会质量，认真开展批评与自我批评，增强领导班子解决自身问题的能力。对民主生活会召开情况、整改情况以及群众普遍关心问题的解决进展情况，在一定范围内通报，自觉接受群众监督。要组织召开好党小组的组织生活会。党支部委员坚持参加双重组织生活会制度，既参加班子的民主生活会又按时参加各支部的学习活动和组织生活会。

11、落实“三会一课”等党内生活制度。认真落实“三会一课”制度、民主生活会制度、党员汇报制度、民主评议党员制度等党内生活制度。按规定召开全体党员大会、小组党员会议，组织(民主)生活会议，上好党课。

12、完善“簿册”管理规范化。加强对各种“簿册”、人事档案的规范管理，充分发挥档案资料作用。

四、进一步加强党的作风建设

13、发扬密切联系群众的工作作风。党支部一班人要保持良好的精神状态，增强群众观念，注重调查研究，继续发扬密切联系群众的工作作风，进一步落实校级干部联系年段、处室、教研组制度，倾听群众意见和建议，为教师脱颖而出搭建平台。要进一步关心教职工的身心健康，努力减轻教师负

担，切实解决教师的生活工作困难，解除教师的后顾之忧，使教师能够全身心地投入到教育教学工作中。

13、加强党风廉政建设。认真贯彻执行党风廉政建设的有关规定，建立健全党风廉政建设责任制。继续坚持和完善党组织统一领导、党政齐抓共管、处室各负其责、依靠群众参与的反腐败领导体制和工作机制，努力形成反腐倡廉的强大合力，使领导干部提高思想道德水平，增强自觉遵守纪律的观念，规范行政行为，确保教育工作风正源清。

深化“廉政文化进校园”活动，通过创新载体，从小培养青少年廉洁自律的良好品质，奠定终身廉洁做人的品格。

14、进一步规范党务、校务公开工作。坚持“公开、公平、民主”的原则，继续做好党务、校务公开、重大决策咨询工作，使党务、校务公开工作更加规范，更加透明，提高党务、校务公开工作实效。

16、做好计划生育等工作。依法认真完成上级交办的有关工作任务。

五、继续推进校园文化建设,提高文明学校成果。

17加强校园文化建设。按照上级统一部署，结合20xx年开展的“校园文化建设年”活动，继续开展兴趣小组活动、“五园”活动、献爱心特色活动，投入人力、物力、财力，进一步美化校园环境，推进校园文化建设。

18、提高文明学校成果.广泛开展创建文明和谐校园活动，通过开展歌咏比赛、文艺汇演、田径运动会等活动，丰富和活跃校园文化生活，努力建设和谐的校园文化，形成良好的校园文明，创建积极向上的校园氛围，努力建设平安、健康、文明、和谐的校园，推进校风、教风、学风和制度，形成良好的校园文明，创建积极向上的校园氛围，推进学校精神文

明建设，争创市级文明学校。

六、加强党对群团工作的领导.

19、加强对工会工作的领导。支持工会根据自身特点开展各项活动。积极开展群众性文体活动，丰富教职工课余文体生活。发挥教代会的民主管理和监督作用，坚持和完善教代会制度，进一步推进学校民主管理、和谐发展。认真落实并完善校务公开制度，保证教职工依法享有和行使各种民主权利。

20、加强对共青团工作的领导。围绕学校中心工作，立足团队特色，展示学生特长，开展形式多样、生动活泼的各种特色主题教育活动。加强团队自身建设，突出加强团员队伍建设，力争各班团支部在团建等方面有较大发展，使团组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。认真做好发展团员工作，各团支部要积极组织团员青年和入团积极分子学习《团章》，拟定于“五四”前夕，在初二年段，初三年段按比例发展团员，并在初一少先队中开展“推优入团”工作。充分发挥团队干部模范带头作用，引导青年教师爱岗敬业，献身教育，积极主动向党组织靠拢。

21、认真做好统战工作。注重党外干部的培养工作，加强与民主党派教师联系，适时组织党外教师参加评议党员等活动，倾听他们的意见和建议，充分调动他们的工作积极性。

村基层党建述职报告篇二

我局现有__个行政处室，划为__个党支部，支部书记由处室的主要负责人兼职，实行“一岗双责”的党政工作机制。实行“一岗双责”，就是要求支部书记正确处理好政务与党务、务实与务虚、专职与兼职的关系，正确把握好思考问题的维度、具体办事的力度、处事为人的宽度，创造性开展工作，出色完成上级赋予的重任。因此，如何发挥党支部书记的作

用，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，是十分重要的课题。现结合自己近几年的党务工作，就党支部围绕审计业务抓党建，抓好党建促审计，坚持发挥党组织在审计工作的核心作用，较好的解决党建和审计业务的关系，克服“两张皮”现象，谈一些体会。

一、坚持爱岗敬业，是做好支部工作的保证。机关党支部坚持“两手抓，两手都要硬”，切实履行好职责，支部书记担负着支部党建第一责任人的重要职责，支部书记是基层党组织的负责人，直接与党员群众密切接触，是党和党员群众的联络员。首先，要解决爱岗问题。支部书记这个岗位是非常重要的，认识到支部书记这个岗位的重要性，增强当好支部书记的责任心，支部书记是党委和机关党员对自己的信任，既是荣誉，更多的是责任，任务的落实，主要责任在支部书记。我们机关党支部的书记和委员均为兼职，既要完成目标考核的职责任务，又要挤出时间搞好支部工作，要摆正本职和兼职的工作关系，形成合力，促进支部工作的开展；其次，要善于团结支部委一班人。作为支部书记，要善于听取各方面意见，搞好一班人的团结，要摆正书记和委员之间的关系。对一些重要的事项经支部集体研究决定，发挥集体领导的作用；再次，改革开放使党面临着许多新情况、新问题，同时对党支部书记也提出了更高的要求，党支部书记必须注重学习，努力提高自身素质，以适应本职工作的需要。我局机关党委一贯重视党建骨干的培训，自己能积极参加培训，学习相关党务知识，加强党性锻炼，提高政治思想、道德情操、文化知识、管理知识等方面的修养，并提高团结组织群众、执行政策、能谋善断、持续学习、不断创新等方面的能力；此外，支部书记要树立良好的自身形象和乐于奉献的精神。形象是一种“有形”的无形资产，不是空的，要靠平时具体工作、言谈举止来体现的。权威不仅仅靠权力来取得，要靠工作，还要靠支部书记的人格力量，平时工作忙时，要做到党务和行政工作两不误，有时只能利用业余时间完成党务工作。

二、抓好骨干力量，是支部开展工作的基础。如果说一个支

部是一座战斗堡垒，一个党员是一面旗帜，那么党支部书记、支委会委员、党小组长就应是一位旗手。我局支部都是几个处室的党员联合为一个党支部，存在着支部书记兼职、支委调换频繁、联合党支部的处室与支部书记之间是主角与配角的关系，支部工作不好开展的现象。为加强党建工作的统筹性，局机关党委多次研究，强调各党支部要实行“一岗双责”制度，原则上由党员处室行政主要负责人担任党支部书记和支部委员，这样能正确处理好党务与行政、专职与兼职等关系，同时选用政治素质高、组织协调能力强的同志担任党小组长，充分发挥党小组长在支部工作中的作用，保证正常开展党的组织活动，以进一步增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

三、明确任务、特点，是做好支部工作的关键。要想把支部工作抓好，首先要明确支部的工作任务。支部书记要明确，支部委员、党小组长也要明确。《党章》明确规定：“党的基层组织是党在社会基层中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。”这就明确了基层党支部的工作性质和任务。支部的主要任务是什么呢？依据《党章》和结合具体的工作实践，主要有以下五项工作任务：一是把握关键，坚持用“三个代表”统领党支部工作，用科学发展观统领机关党建工作；二是明确方向，清楚主要任务和中心工作；三是服务大局，围绕审计业务工作履行职责；四是从严治党，提高党务工作的质量和水平；五是与时俱进，创新和改进党务活动的内容和工作方式。我局机关党委制定了《局机关党的工作目标分解和落实考核细则》和《局机关党支部工作实施细则》，提出了从局党组到机关党委、党支部再到党小组的58条工作目标要求。将党支部的所有工作梳理成十大项52条规定，一本细则在手，党支部工作不用愁，既是计划，也是指南，更是规程，使局机关兼职党务工作者走上了履行职责的便捷通道。

我们机关支部的特点是部门多，组织活动安排难度大，大多数党员对党组织生活都比较自觉。根据上述特点，作为党支部书记，安排组织党员活动主要从两方面考虑，首先要服从

服务于各部门业务工作的安排，除紧急特殊情况外，其他活动都尽可能服从各部门工作；其次，根据我局审计业务工作的特点，平时每个处室都各自在被审计单位查帐，活动时间统一难，在安排支部活动时，提前与局领导沟通，向支委、各部门领导打招呼，安排好业务工作，不搞临时动议，召开相关会议尽量安排在下班前进行，不与正常的审计业务冲突。

四、创新工作载体，抓好各项工作有效落实。根据我局党委的要求，启动和实施党员先锋工程，拓展党的活动载体，规范党支部工作尤其是党组织生活，不断加强对党员的教育管理，提高党员队伍素质，促进广大党员自觉在维护机关形象和履行审计职责等各方面打头阵、当骨干、做模范。深入广大动员党员当好十大先锋，努力成为党性强、观念新、本领高、政绩多、形象好的“三个代表”模范。切实使支部成为一座坚强的堡垒，每一位党员都成为一面学习的旗帜。为此，我支部以会代管，通过召开支部大会、支委会、支部扩大会和党政联系会，及时了解干部职工的思想状况，落实好支部的“学习、保证、监督、组织发展”等工作。

(一)以党建目标管理为抓手，切实加强支部工作规范化建设。一是严格执行“三会一课”制度，做好“两表、一簿、一册”的基础工作，我们能利用召开支委会和支部扩大会等机会，督促党建工作的贯彻落实，及时按规定及时足额交纳党费，并在局域网公布，督促党员做到按时、足额、自觉地缴纳党费。二是做好预备党员的转正工作，严把党员队伍“入口关”。我们能慎重抓好党员发展工作，严格党员发展程序和手续，坚持实行党员发展公示制度和票决制，按程序进行发展，保证新党员的质量，为保持党员的先进性奠定基础。三是健全支部工作机制，抓好量化工作和责任制的落实。我支部年初根据局机关党委工作意见和学习计划，制定支部的年度计划，明确支部年度工作要求，根据工作内容，层层分解，责任到人，支委委员和党小组长各负其责，分工明确，齐抓共管，为完成全年目标提供了保证，另外做好支部和党小组资料的整理和收集，健全党建台账。四是加强党

组织生活规范化，提高组织生活的效果。我们能抓好支部党组织生活落实，不走过场，保证质量。认真开好支部党员大会、党小组会、党员民主生活会，党员尤其是党员领导干部积极主动地自觉参加党组织生活。采用预约发言与即席发言相结合等办法，保证学习性组织活动的实际效果。

(二)以先进性教育为促进，在实践中体现共产党员的先锋模范作用。我们以提高“两种能力”为重点，切实加强支部建设。支部的战斗堡垒作用主要体现在自主开展活动能力和解决自身问题能力。自主开展活动能力，就是要开展有意义的党支部活动，及时了解和掌握党员干部的思想动态并做好思想工作。提高解决自身问题的能力，就是要从不断提高执政能力和执政水平的要求出发，认真贯彻民主集中制，严格党内组织生活，要保证党内生活的正常化，增强党组织的团结和统一。

一是组织开展学习讨论和参观活动。如开展了“保持共产党员先进性，加强执审能力建设”为主题的支部自主活动，我支部以学习牛玉儒为载体，大家围绕学习牛玉儒同志的“孺子牛、垦荒牛、老黄牛、包青天”的时代精神，结合我们身边党员的工作学习情况，畅谈在今天我们如何保持党员先进性，激发了大家热爱审计，开拓创新的工作热情；组织支部党员到梅园新村参观共产党员先进性杰出代表——周恩来事迹展，接受先辈事迹的熏陶，重温入党誓词，让每个党员牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，永葆共产党人先进本色。

二是积极进社区，了解社情民意，帮贫扶困。支部加大捐资助学的帮扶力度，建立了由宣传委员和各党小组长组成的扶贫帮困工作小组，支部三个党小组开展了集中进社区活动，全体党员积极捐款捐物。一方面响应局党委的要求捐款，并参加经济薄弱镇帮扶活动；另一方面每个党小组捐助二个特困家庭儿童上学。

三是开展“融入基层，永葆先进”活动。我支部深入到结对

挂钩单位——丁墙村社区，进行多种活动。一是召开座谈会，认真听取群众对新时期保持共产党员先进性和对转变机关职能、改进机关作风、提高机关效能的意见和建议；二是走访一批居民，了解居民的生活状况，督促市政府为民办的八件实事的落实；三是积极参与丁墙村社区文化艺术节，参与组织，出谋献策，__市审计局作为协办单位参与艺术节的演出，丰富了社区文化生活，促进了丁墙村社区文化建设；四是建立联络员制度，了解丁墙村社区党员先进性教育活动，促进丁墙村社区党员先进性教育活动的深入开展；五是开展帮贫扶困活动和送温暖活动，支部每个党员踊跃捐款，副局长积极参与活动，支部三个党小组各捐款资助了3户困难家庭的子女上学，资助特困家庭小孩的医疗费以及五保户、特困家庭的过节费，将温暖送入群众中，每位党员深受教育，增强了党员干部的使命感和责任感。

四是深化学习型组织、学习型个人的活动。根据机关党委开展建设“学习型党组织”和争做“学习型党员”活动的要求，支部能及时进行布置和落实，一方面参加局里组织的各种培训，另一方面自身设法参加学历层次的学习。我支部先后有5名同志被评为高级审计师、高级会计师，3名同志通过了高级审计师资格考试，有4名同志已通过计算机中级考试，有多位同志取得学历的提升，为干好审计工作提供了知识保障。

五是开展“我与党龄同进”活动。每年党小组为每位党员以过政治生活的形式举行入党纪念活动，重温入党誓词，畅谈入党后的感想，赠一本书，进一句言，激发大家敬业奉献、遵纪守法，为党旗增辉的政治热情，取得了较好的效果。

此外，组织党员学习参观，参加文体活动，每年为支部党员办实事等，增强支部的亲和力。

(三)以坚持依法审计为归宿，保证审计监督的质量和水平。按照建设学习型、廉政型、法治型、正气型、创新型、服务型审计机关的要求，支部能坚持立党为公、执政为民，全面

当好审计战线的先锋，在支部工作与行政工作的结合上下功夫，要求党员争做审计能手和优秀审计组长，发挥党员在审计工作中的先锋模范作用，从而为探索建立支部工作长效管理机制提供了有力的思想保障。我局机关支部坚持以履行职责和义务奉献拓展为民办实事的路子。在履行职责为民办实事上，规定凡涉及群众切身利益的资金必审，认真检查有关政策措施落实情况，促进维护群众合法权益。在审计工作中，支部党员干部能自觉地做好本职工作，将“增强纪律观念，自觉接受监督”活动落实到具体工作中去，树立了良好的审计形象，认真学习《行政许可法》、《审计法》，落实审计署关于《审计项目质量控制办法》100条，创新审计工作的方式方法，审计工作取得了较好的效果，为维护市场经济秩序，构建和谐__发挥了积极有效的作用。

在此，感谢市级机关工委给我们支部书记提供了学习培训的机会，我将以此次学习为契机，进一步提高自己的党务工作能力，继续做好党建工作，提高实际成效，认真实践“三个代表”重要思想，履行好审计职能，不断提高党员为民服务的执审能力，围绕我市“”规划的总体要求努力工作。

村基层党建述职报告篇三

今年我作为大悟县基层党建工作第一责任人，坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责，把基层党建工作作为县委全局性工作来抓，身体力行带头抓党建，以提升基层党建科学化水平为目标，以基层服务型党组织建设为重点，切实履行管党责任，创新服务群众工作载体，确保基层党建工作保障有力，全县基层党建工作抓出了特色，抓出了成效。基层服务型党组织建设有声有色，“一线一点”党建示范长廊建设可圈可点，创新项目重点工作特色鲜明。下面，我代表县委做基层党建工作述职报告，请予评议。

一是强化“党委管党建、书记抓党建”的责任落实机制。作

为县委书记，年初我在全县组织工作会议上，与全县各乡镇党委书记、县直单位党组织负责人签订了《年度大悟县基层党建工作目标责任书》，带头实行基层党建工作目标责任公开承诺，强化领导责任，坚持“书记抓、抓书记”，把“软任务”变成“硬指标”，各乡局级单位党组织和党组织书记承诺事项全面落实。为进一步强化全县各级党组织负责人抓党建工作的责任，县委办公室印发了《县年度组织工作要点》，县委组织部印发了七个基层组织建设长效机制配套文件，提高了全县基层党建工作规范化、科学化水平；县委研究制定了《2013-2017年大悟县党的基层组织建设规划》，明确了今后五年基层党建工作的目标任务，落实管党责任。坚持组织领导先行、统筹协调形成合力，多次召开各类党建工作专题会议、现场会、工作推进会、座谈会，研究部署基层党建，坚持县乡村抓基层党建工作的三级联动机制，听取乡镇党委书记履行基层党建工作责任制情况述职，现场点评指出不足，提出评价意见和工作要求。年终，结合全县综合目标考核，对乡镇党委、县直各部门党组织基层党建工作进行全面考核，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

二是实行“重点管理、示范创建”的示范引领机制。按照市委组织部要求，选取11个各级各类基层党组织实行重点管理。重点管理对象通过一年的整改提高，已经跻身先进基层党组织行列。采取“点、线、面”结合的方式，通过建立联系点、结对帮扶点、示范区、示范线的办法，发挥辐射带动作用，整体推进全县基层党建工作水平提升。县级领导干部建立党建工作示范点77个，乡局级领导干部建立党建工作联系点68个，建立其他各类党建工作示范点50个，实行动态管理。通过重点管理、示范带动、典型引路，在全县形成工作规范、特色鲜明、成效显著、带动力强的基层党建工作示范体系。

三是完善“逐级负责、包保落实”的督办落实机制。在全县倡导“快、激情、事业凝聚人心”的工作理念，凝聚了推进基层党建工作的正能量。坚持县“四大家是一家”、“前台后台都是舞台、一线二线都是火线”的工作模式，县“四大

家”党员领导干部全员上阵抓党建，保障了基层党建工作快速推进。实行县级领导干部挂乡镇督办、组织部门分片督办、县直部门驻村帮建督办、各系统行业分类督办的“四层”督办机制，确保基层党建工作各项任务的落实。对“一线一点”黄土线党建示范长廊的10个示范村建设实行挂图作战、一周一汇报、一周一点评、一周一通报的工作制度。

二、抓重点，创新服务群众工作载体

(一)以“学”促“创”激活力，“学创”活动取得新成效。县委高度重视“学创”活动，把“学创”活动作为推进各项工作的总抓手，专题研究部署、专题调研督导，促进了全县经济社会发展。利用红色教育基地、大悟论坛、廉政讲坛、党校、周四学习日、远程教育平台等形式，学习贯彻十八大及十八届三中会会精神。党员干部深入村组自然湾，开展“送政策”、“送技术”、“送服务”下乡等活动，让党员干部在学习中密切血肉联系。狠抓干部作风大整改，在全县开展“比作风、比贡献、比发展、比规范、比服务”活动，动员全县党员干部积极参与重点工作、重点项目建设，锤炼党员干部服务中心、服务发展的能力。严查专治“庸、懒、散、软”，重点抓干部履职监督，着力解决“四风”和脱离群众的问题，强化整改，使干部自我加压、层层给力、人人思进。打造出了阳平速度、恒达经验、高铁奇迹，激发了加快大悟发展的正能量，得到了省市主要领导充分肯定。

一是抓好“三个对接”，全力推进新社区建设。县委、县政府高度重视新社区建设，制定了《关于加强全县城乡三类新社区和三个“1+x”服务体系建设的意见》，全面推进城乡一体化建设。注重强化各部门职责，搞好认识对接、理念对接、思路对接，整合各方资金项目，加大投入力度，强力推进新社区建设。今年，规划建设的6个新社区全部完成，总投资额1.07亿元，建筑总面积17.63万平方米，6个综合服务中心功能全面提升。完善了以党组织为核心的“1+x”组织网络体系，强化了以村“两委”干部、党员为主题的“1+x”工作者队伍，

建强服务新社区居民的队伍。便民服务网点进驻社区，为居民提供全方位、多角度、立体化的“一站式”服务。我县的碧水华庭新社区、乐冲新社区、朱湾新社区功能齐全，服务到位，得到市委主要领导充分肯定。

二是着力“四个领先”，打造百里党建示范长廊。县委结合新农村建设，加强党建示范长廊建设。县委办公室印发了《关于在全县城乡一体化和新农村示范线、示范村(社区)建设中推进基层党建工作示范长廊建设的通知》，以党建工作科学化水平领先、农村主导产业发展领先、构建和谐社会领先、各项工作规范领先“四个领先”为目标，以建设一批基层党建工作示范带、示范区，建成一批党建工作示范村(社区)，选配一批“一好双强”村(社区)党组织书记，培养一批党员创业致富示范带头人，建设一批党员“双建双带”示范基地，打造一批“十星级文明卫生村(社区)”“六个一批”为重点，突出抓好37个重点示范村建设和大界线、黄土线、芳新线、宋应线和城关镇、新城镇、大新镇四线三区建设，通过基层党建示范长廊建设，培养党员创业致富示范带头人1056名，新增党员“双建双带”示范基地220个，形成“一村一品”、“一村一特”主导产业90多个，全面评选“十星级文明户”，逐步实现人口、产业、要素聚集，取得了明显成效。《湖北日报》、《孝感党建》报道了我县作法，上级主要领导也给予了高度肯定。

三是围绕3个“1+x”加强基层综合服务体系建设。突出服务平台建设。结合一点一线建设、党建示范长廊建设、城乡三类新社区建设，采取县直部门包保帮建等措施，进一步整合各类资金资源建平台，全面推进党员群众服务中心规范化建设，2013年共新建党员群众服务中心48个，改扩建48个，进一步提升了综合服务功能。围绕农村“两公里生活圈”和社区“十五分钟生活圈”，把各种公共服务、市场服务、中介服务纳入平台，为群众提供“一站式”服务。突出组织网络建设。以党组织为核心，完善配套组织，健全群团组织，组建新农村建设促进会、“五老”理事会、志趣专业协会、专业

合作社和志愿者服务队等社会组织，充分发挥群众自治功能。推行乡镇统筹、村村统筹、村社统筹等模式，努力构建经营型、管理型、兴趣型、服务型组织竞相发展的良好态势，深化区域内组织共建、资源共享、党员共管、活动共办、事务共商的区域化党建工作格局。突出服务队伍建设。强化以村干部、党员为主体的“1+x”工作者队伍建设，大力实施“头雁培育工程”和党员队伍“活力提升工程”，开展争当“五个书记”活动，深化农村人才“四个培养”工程，开展“党员承诺”、“设岗定责”、“党员先锋岗”、“党员责任区”、志愿服务等一系列活动，全方位开展服务基层活动。2013年以来，聘请远教管理员414名，建立各类志愿者队伍1086个，招录网格管理员62名，形成了全社会共同参与社会管理和社会服务的工作格局。

一是突出“四联四创”，建强基层服务型党组织。开展领导联点，创建党建工作示范点；支部联建，创建“五好”基层党支部；部门联帮，创建示范新农村；党员联对，创致富带头人的“四联四创”活动，推动领导力量和组织资源下基层，全县共建立各类党建工作联系点145个，县直140多个部门的党支部与356个村党支部实现联建全覆盖，97个县直部门分别挂点356个村实现全覆盖。全县1700余名党员与困难党员结对全覆盖，结对帮扶发展项目1190余个，涌现出一批党员创业致富带头人，基层党建服务工作实现规范化。省委政研室撰写的调研报告《农村基层服务型党组织建设现状、问题与对策——以京山、大悟县为例》，充分肯定了大悟县加强基层服务型党组织建设的做法，省委书记李鸿忠同志批示：“建议此件作为‘实践活动’的参阅件”。

二是创新“三项载体”，村湾党员“明灯工程”有特色。按照推荐申报、组织审核、公示确定、命名挂牌的程序，实施农村村湾党员“明灯工程”，设置政策信息灯、文明和谐灯、致富领航灯，开展“百姓说百事”、“乡里乡亲话乡情”、“爱心门铃”等活动，搭建党员明灯户服务群众新平台，架起创新社会管理的“大网络”，打造了社会管理创新的

“大品牌”。全县共设置党员明灯户3943户，联系群众20000余户。全县近2000“爱心门铃”机主户连线4560名空巢老人和2731名留守儿童。这一做法得到市委领导的充分肯定，《中国组织人事报》、《湖北日报》、《孝感日报》分别介绍了经验。《光明日报》副主编李可认为，“百姓说百事”、“乡里乡亲话乡情”等基层服务型党组织建设路径的探索，让群众参与到治理中来，契合了十八届三中全会提出的“推进国家治理体系和治理能力现代化”的精神。

三是开展创“五星”党组织、争当“五星”书记活动。制定印发了《关于在基层党组织书记中开展强化“两项职能”、争当“五星”书记活动的实施细则》，在全县范围内开展“五星书记”评选活动，涌现出“五星书记”朱明武、“贴心书记”柳秀斌、“励志书记”贺全等一批先进典型，形成学习五星书记、争创五星党组织的良好氛围。对全县995个基层党组织进行了评星定级，其中，五星级党组织389个，四星级353个，三星级183个，二星级55个，一星级15个。对四星、五星级党组织进行巩固提升，对一星、二星、三星级党组织制订了转化工作方案，向二、三类村党组织选派“第一书记”100名，分类指导，有序推进，逐步整改转化提高，确保每个基层党组织定级有依据、整改有内容、晋级有目标，达到了基层党组织普遍晋星升级的目标。

四是推行“八个一”举措，抓实“三在”工作机制。按照乡镇(街道)干部“岗位在村、重在服务、责在连心”的要求，围绕“明确职责、干部到岗、解决问题、责任到位、激发动力、责任到心”的目标，推行“一份驻村目标责任书、一份驻村承诺书、一个民情记录本、一本民情台账、一个服务群众联系卡、一个考评细则、一本驻村守则、一份管理办法”的“八个一”举措，以乡镇干部岗位、服务、评价“三位一体”模式，推动乡镇干部转变作风，提升服务能力和水平。

五是围绕“双强六好”，非公企业党组织建设全覆盖。在党组织组建上，采取“单建、联建、挂靠”等党组织设置方式，

不断提高党的组织和工作覆盖面。积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员技能竞赛”、“一个党员一面旗”等活动，形成“党员带头干，员工跟着干”的良好氛围。全县共有非公有制企业29家，已建立单独党组织的企业8家，选派党建工作指导员29人。非公企业出资人担任县级以上“两代表一委员”2人，县级以上领导干部建立非公有制企业联系点6家。

县委坚持权力下放、资源下沉、重心下移，真心实意重视基层，真金白银投入基层，精兵强将充实基层，加大财政投入力度，落实基层干部报酬待遇，加强活动场所建设，保证基层党建工作有力量、办事有经费、活动有阵地，为基层党建工作提供了有力保障。

一是强化队伍保障。县委高度重视基层党建工作队伍建设，配备精干力量抓基层党建工作。设立了基层党建工作办公室和党代表工作办公室，对每项党建工作都成立工作专班，配备专职工作人员主抓。把一批年富力强、年轻有为的干部调整充实到乡镇组织委员岗位上来，精兵强将充实基层。向农村党支部选派“第一书记”，向二、三类村选派“双强”工程指导组，指导加强农村党建工作。深化农村人才“四个培养工程”，实施党员“双育”计划，开展争当“五星书记”活动，加强“领头雁”队伍建设和村级后备干部队伍建设，建立全县村级后备干部信息库，推行能人治村模式，为加强基层党建工作打下了坚实基础。

二是强化经费保障。将基层党建经费纳入各级财政预算，推进经费保障制度化。按照建制村不低于2万元、社区不低于6万元的党建工作经费纳入财政预算，农村党员、村干部教育培训经费纳入财政预算。落实村(社区)干部“一定三有”政策，提高村干部待遇报酬，实行村干部岗位目标管理考核制度，推行固定工资和绩效工资相结合的计酬方式，确保农村(社区)干部工资待遇达到省定标准。村(社区)主职干部、大学生村官全员参加养老保险和医疗保险，组织全县在职村

干部1900多人免费健康体检，关爱基层干部身体健康。多方整合筹措资金，加强党员群众服务中心建设，县财政列支资金200万元，用于党员群众服务中心和三类新社区综合服务中心建设奖补。

三是强化阵地保障。加大县乡财政投入力度，整合部门项目资金，支持农村(社区)党员群众服务中心提档升级，不断提升服务功能，构建开放式、社会化服务平台，基层党建工作阵地建设进一步加强。以群众需求为导向，推动资源下沉，服务前置，将各种服务功能整合到服务中心，形成农村“两公里生活圈”和城市社区“一刻钟生活圈”。通过新建和改扩建推进规范化建设，全县村村都有规范的活动阵地，村村都有为民服务的公共设施，推动了基层党组织活动的制度化、规范化、经常化。

村基层党建述职报告篇四

自党的群众路线教育实践活动开展以来，我局党支部在县委、县委组织部和县委第四督导组的正确领导和具体指导下，遵循“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，以干部队伍建设和党风廉政建设为载体，以提高统计数据质量为主旋律，以提升统计服务水平为落脚点，把“机关服务基层、干部服务群众”作为抓手，全面推进机关党建工作，有效地促进了各项工作的顺利开展。现将我局党建工作总结如下：

我局严格按照要求建立健全机关党建工作责任制，形成了党组书记履行“第一责任人”职责，党支部具体抓落实的工作格局。局党组始终把党建放在工作的首位，认真部署，明确职责。一是成立了以党组书记为组长，党支部书记为副组长，副书记和支部委员为成员的党建工作领导小组，协调解决党建工作中的重点、难点问题。二是建立健全党组书记为“第一责任人”的党建工作责任制，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组的政治核心作用得到充分

体现。三是党支部做到年初有计划，年末有总结。我作为局党组书记，坚持把“识大体、顾大局、讲团结、做表率”作为加强班子建设的重要内容，抓班子，带队伍，通过集体学习和自学等方式，进一步提高自身和班子成员的政治理论水平和工作能力，增强班子成员的大局意识和整体观念，进一步提升了班子的凝聚力和战斗力。

针对查摆剖析的党建工作突出问题，我局党支部按照中央和省委及县里的要求，紧紧围绕为民务实清廉这个主题，以贯彻落实中央八项规定和省委“28条办法”以及一系列关于作风建设的规定为切入点，按照对常规性问题加大力度解决、对历史遗留问题集中攻坚解决、对新发现问题及时跟进研究解决思路要求，坚持从本人和党支部书记、副书记、支部委员做起，从现在做起，即知即改、边整边改，明确分工、落实责任，健全规章制度、建立长效机制，使全局党员干部的政治纪律、理想信念、宗旨意识得到进一步增强，党支部民主集中制意识和凝聚力、战斗力进一步提高，全体党员干部政治业务素质和行政能力进一步提升，制度方法体系和支持保障体系进一步健全，风清气正团结和谐的环境正能量得到进一步增强。我严格要求自己带头做到“三个始终”，一是始终做到理想信念坚定。无论外部环境如何变化，全体党员干部的宗旨观念都要进一步增强，确保在思想上、政治上、行动上始终与中央和省市委保持一致。二是始终做到围绕中心服务大局。坚持对组织负责与对群众负责的有机统一，对上负责与对下负责的有机统一，不断增强大局意识、全局观念，创造性地把县委县政府决策部署和要求落到实处，更好地为科学发展服务。三是始终做到严格执行组织纪律和组织决定。严格遵守和落实党章，严格遵守和落实民主集中制原则，决不允许违反党性原则和组织纪律的言论和行为存在，全局党员干部都自觉贯彻落实中央和省市委政府决策以及局党组的工作部署。

我担任xx街道xx头村党组织“第一书记”期间，多次到该村走访调研，多次与新一届村两委班子成员座谈，解决班子不团

结，防台、信访等一些突发性问题；帮助理清该村美丽乡村建设思路等工作；紧扣该村实际，与新班子成员一起研究该村今后发展的思路和需要办的重点，努力使该村村容有变化，村居有发展，村民得实惠。今年我局协助该村完成饮水工程建设，拨款一万二添置了办公用具。

加强“五好”服务型党组织建设，切实抓好机关在职党员到社区报到参加志愿服务、参与“点亮微心愿·共筑中国梦”等活动的开展。局党支部加强组织指导，做好机关在职党员的思想发动工作，组织和督促党员及时到社区报到，要求党员做好服务居民工作，接受社区党组织的监督、管理。在职党员都自觉参与，及时到社区报到，根据社区党组织的安排认领志愿服务项目，积极参加志愿服务活动，参与社区建设。同时在职党员都积极参与社区或村居党支部开展的“三会一课”，服从社区党组织、临时党支部的安排，利用业余时间，参与社情民意的调查摸底、认领并落实“微心愿”、参加社区党组织建设，力所能及地为社区群众办实事，充分展示机关党员的良好形象，发挥好党员的先锋模范作用。通过面对面、实打实的为社区群众办实事、办好事，进一步密切了党群干群关系，夯实党在社区的工作基础。

同时，我局健全了干部直接联系服务群众制度，深化“联村联户连心”和“一户一策一干部”制度。22位同志与联系村(欢山村)22户贫困户进行了结对，帮助贫困户解决实际生活困难。全局干部积极联系困难群众，开展送现金、送慰问品等形式多样的送温暖献爱心活动，同时帮助坦头中学和坦头小学9名留守儿童实现“微心愿”，今年我局共落实21个“微心愿”。

全体党员坚持民主集中制，严格遵守党的各项规章制度，严格执行党的政治纪律，做到廉洁自律。按期开好民主生活会，落实支部“三会一课”党性教育日等党内组织生活制度，健全不合格党员处置“五有”机制等。

局党支部把“三会一课”制度作为党员教育管理的重要制度抓

紧抓好，常抓不懈，推进了局党建工作规范化、制度化。局党支部认真落实“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，上好党课，并不断提高“三会一课”的质量，“三会一课”制度在党建工作中收到良好效果。同时，大力推进学习型党组织建设，经常性教育与集中培训相结合，组织党员参加学习教育。完善党员领导干部讲党课制度，围绕科学发展观、党的方针政策、统计业务知识等领域的知识开展专题培训，并做好督促检查，确保党员一年中参加教育培训的时间，尤其注重对党支部委员和党务工作人员进行党务工作培训，不断提高党务工作水平。

以“青年党员干部论坛”活动为载体，积极提升局机关党建的生机与活力。积极搭建完善“青年党员干部论坛”平台，为他们锻炼能力，提供展示才能的舞台。活动每月开展一次，以局青年党员干部为主讲人，要求根据自身专业特长，精心准备讲课内容和相关资料，要求注重理论与实际结合，讲者与听者互动交流，使与会者真正受益。同时，召开青年干部座谈会，倾听他们的意见和建议，激励他们的工作干劲和热情。

存在不足方面：局内同志不同程度地存在重业务轻党建工作的现象，认为党建工作是软指标，缺乏主动性、积极性；党建工作和业务工作结合得不够紧密；干部思想观念更新不快，创新意识不强，工作方式、方法有待进一步改进提高。对此，我局高度重视，将采取有力措施加以解决。一是继续抓好学习和宣传。积极利用各种学习形式，开辟宣传途径，营造抓党建工作的浓厚氛围。二是继续积极作为。要求全体在职党员立足本职，加强以专业知识、业务技能和现代知识为主要内容的经常性培训，提高业务素质；以温岭市局为标杆，继续深入开展“专业提升年”活动；加大统计分析、统计信息的撰写力度，严把质量关，多出精品，为县委、县政府决策当好“参谋”；注重社情民意调查结果，多提建设性意见。三是进一步加强队伍建设。制订党员教育培训计划，完善学习激励机制；鼓励在职党员深造和继续教育，不断提高政治素质、业务素质和解决实际问题的能力；进一步加强党风廉政建设

和统计行风建设，建立一支高素质的党员队伍。四是加强沟通，互促互学。积极汇报我局党建工作情况，总结交流经验，取长补短，开创我局党建工作新局面。

村基层党建述职报告篇五

在区委、区政府的坚强领导下，在街道党工委班子成员以及广大党员干部的大力支持和积极配合下，作为街道党工委书记，我始终严格要求自己当好党建工作“第一责任人”，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以开展群众路线教育实践活动为契机，扎实推进党建工作。现就我今年以来的工作，总结如下：

一、履职工作特色和亮点

一是抓理论学习，夯实基础。作为“第一责任人”，将基层党建作为工作重点，带头领学讲学，重点学习了党的精神[]xx届三中、四中全会精神，省市“两会”精神及区委、区政府的重要文件精神，深入落实“五个一”学习制度，不断丰富政治理论，提高政策水平。

二是抓组织建设，提高战斗力。配强村级两委班子，选配年轻干部协助村两委开展工作，积累基层工作经验，充实后备干部力量。完善机关机构设置，按照干部自身特点，对现有股室及人员进行了调整充实，使分工更加合理，全街工作效率有大幅提升。

三是抓队伍建设，提高致富能力。进一步优化党员队伍结构。严把党员“入口”关，促进发展党员工作规范化、制度化。引导农民发展经济、增收致富，培养致富带头人。及时调整党员帮扶对子，优化配置党组织资源。全街共设置特色党小组46个，无职党员设置岗位151个，结合“联村联户、为民富民”行动，结成帮扶对子79对。

四是抓基础保障，营造干事创业氛围。切实加强基层组织阵地建设，对街道机关更新了办公电脑桌椅等设施，配备音响、投影仪等设备，全面改善办公条件；租赁通勤车辆，接送干部上下班，为干部们提供一个良好的办公环境，营造团结互助、关心爱护的良好工作氛围。同时，紧抓各村阵地建设工作，投入资金3万元为上坪村、石沟村、杨家湾等村配备电子显示屏。

五是抓制度建设，树立机关良好形象。实行决策民主化，对重大事项的决策，通过座谈会、问卷、走访等多种形式，广泛征求多方面意见。开展理想、信念、宗旨、廉政教育培训，提高干部职工的政治鉴别能力、统筹协调能力、创新能力和决策能力。优化办事流程，提高办事效率。对来访群众热情服务、礼貌接待，随到随办、限时办结，坚决杜绝吃拿卡要等现象。

二、存在的问题和原因分析

一是结构不合理，整体素质偏低。全街农村党员302名，女性党员63人，仅占20%；45岁及以下党员占44%，46岁至54岁党员占%，55岁以上党员占40%。党员老龄化严重。高中及以上学历占总人数44%，初中及以下党员占总人数56%。党员队伍素质参差不齐，党员主体作用发挥不够，整体缺乏创造力。

二是农村党建保障基础薄弱。创新党建保障工作的方法不多。各村村集体均无经济收入，各项开支均由区财政转移支付开支，党建工作经费不能满足，开展工作常常捉襟见肘。村干部平均报酬偏低，年均只有2.4万元，影响了工作积极性和岗位吸引力。

三是服务群众能力不强。对抓服务型基层党组织建设缺乏深刻认识，聚焦不到位。支部带富致富能力不强，在满足人民群众精神文化需求等方面还有很大差距。青山村村级组织活动场所空白，大部分村综合服务功能不完善，发挥作用不充

分，群众办事难的问题没有得到有效解决，联系服务群众“最后一公里”还没有完全打通。

四是部分支部软弱涣散。对各村党支部的工作现状缺乏深入调研，对基层党组织薄弱带来的消极影响估计不足，跟进措施不及时、不到位。“双培双带”工作开展不平衡，部分支部仅落实在文件和纸面上。落实“四议两公开”等民主管理制度不到位，个别村两委班子不和，甚至互相拆台，严重影响了全村各项工作，在群众中造成了恶劣影响。

我街道基层党建工作存在以上问题，我认为主要有以下四个方面的原因：

一是政绩观有误差。对重大项目抓的多、抓得紧，对党建工作抓的不牢不细。尤其近三年以来，青白石重大项目遍地开花，领导对重大项目强调的多，对街道工作成绩夸奖的多，自己也把八成以上的精力放到了抓项目推进和征地拆迁上，没有做到一把手“统揽全局、统筹兼顾”的工作要求，对自己作为党建工作“第一责任人”的角色定位存在模糊认识。

二是缺乏创新意识，整顿村级组织不果断。在整顿软弱涣散基层党组织方面，一个方面是觉得原来的一些老同志用惯了，担心换了新同志影响工作；另一个方面是觉得这些人没有功劳有苦劳，碍于情面，下不了手。虽然也意识到造成薄弱村的最根本原因就是缺少好的带头人和强有力的党组织，但对基层基础工作投入精力不足，对新形势下农村基层党组织书记的培养选拔缺少前瞻性统筹谋划，也没有做到抓常、抓细、抓长。尤其是对一些软弱涣散的村党支部整顿不及时。

三是没有形成有效的责任落实体系。主要是抓责任落实有欠缺，考核评价、激励约束等制度缺失或乏力，问责不到位，抓与不抓一个样，干多干少一个样，导致责任落不实，工作抓不实，基层党建工作缺少压力和动力，难以取得大的突破。

四是发展年轻党员力度不够。近年来，我街道农村初高中毕业生大多数都外出打工，各村共青团组织活动较少，推优工作力度不够，党组织生活单一，致使在青年当中发展党员困难较大，造成农村党组织党员老龄化，新生力量不足，党建工作缺少领头雁，对在新形势下有针对性地开展党建工作底气不足、措施不力。

五是党内生活制度执行不严。自己对党内组织生活制度建设重视不够，研究不深，监督不严，导致一些基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不严肃，党内监督、民主集中制、批评与自我批评落实不到位，部分党员缺乏应有的党性锻炼，不能很好保持纯洁性和先进性。

三、下一步工作思路及主要措施

在下一步工作中，我将不断强化主体责任落实，以建设服务型基层党组织为主线，以全面履行基层党建工作责任制为抓手，充分履行好街道党工委书记的职责。

一是强化主体责任落实。认真履行党风廉政建设“第一责任人”职责，在抓好自身廉政建设的同时，团结和带领班子成员，积极研究、主动参与、加强督查，进一步明确作为街道办事处，主体责任就是要将责任落实到街道党工委、村支部、每个“一把手”头上，不断引深街道党务政务公开，以村党务居务公开为抓手，强化服务承诺，提高服务质量，进一步推进清廉务实服务环境。

二是不断创新党建载体。不断深化我街道非公企业党建工作，“四议两公开”、“为民服务代理制”、“三资管理”、“保民生、促三农”等特色党建工作，把党建工作融入到辖区企业经营、管理、文化建设中，融入到各村党支部谋发展、促民生中，融入到全街经济和各项事业的快速发展中，不断创新党建工作思路，增强党建工作活力。进一步加强和管理村级党支部，使各村党组织在项目工作及村级经济

发展中发挥引领作用。建立基层党建经费保障机制，确保今年我街道青山村村委会、文化广场项目的顺利建设。

三是进一步拓展教育实践活动成果。着力完善民主集中制，严格党内政治生活，建立健全从严管理监督党员干部、民主评议党员等制度，积极探索党员服务群众长效工作机制，深化教育实践活动，建立长效化学习机制，加强制度建设，落实党风廉政建设主体责任，全面贯彻党的□xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神，整合各类资源，齐心协力抓好我街道党建工作。