

# 2023年履行岗位职责落实岗位责任 学校 门卫工作总结及履行岗位职责情况(通 用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 履行岗位职责落实岗位责任篇一

转眼之间，一个学期又过去了，我在x小学又担任了一学期的保安工作。在此期间，在领导的正确指导下，在全体老师、同学的支持下，我的安全保卫工作得到了大家的肯定。

在平时的工作中我牢记自己的使命，不敢有一丝懈怠。我始终把学校的财产安全、学生的个人安全记在心上。

每天早晨，我都会一一打开教室的门、窗，不仅检查教室内的物品是否有异样，而且也让教室内的空气流通，使孩子们能呼吸着新鲜空气学知识。

然后我会坚守岗位，站在大门口，关注着来上学的孩子。我从家长手中接过他们，开始他们崭新的一天。当听他们甜甜地说一声“保安叔叔好”，我的脸上就笑开了花。有时候，我也会拿起扫帚把校门口扫得干干净净，我只会用这种简单却充满爱的方式来迎接孩子们。

当孩子们上课的时候，我除了接待偶尔来学校的家长，也会拿起工具，除除草，捡捡石块。我想象着孩子们下课时快乐玩耍的样子，就不由自主地动起手来。

每天放学的时候，我都会积极配合班主任老师，帮他们把孩子送过马路。学校门口是一个十字路口，人来车往，非常危险。特别是接孩子的家长很多，又停了很多车辆，道路显得就更拥挤了，因此，我格外小心。过马路的时候，我一只眼睛看着孩子们，一只眼睛盯着来往的车辆。可能因为我的尽职吧，每当有孩子过马路的时候，只要我一抬手，行驶的车就会停下来让行，大家对我这个认真负责的保安还是很信任很佩服的。

等学生们都放学走了，我会拿着钥匙打开每个教室，再检查一次窗户，生怕哪个窗户忘记插好，风大，玻璃就会碎的。期末学生放假后，我立即把教室里的窗户都用铁丝拧紧了，既安全又防风。

每天夜里x点以前，我都在学校周围检查，观察那些可疑的人□x点以后，我睡一觉，半夜还会再去检查一次的。就是在我这种检查下，学校内没有出现丢东西的现象。

有时我还遇到了一些社会人员及学生家长对我工作的不理解，不支持。恶言粗语，我都尽量克制自己，避免发生冲突，尽量去说服他人同时也说服自己，努力使自己能心平气和的去做出解释工作，因为我知道我也代表了学校的形象。

自从做了学校的保安，我没有请过一天假，除了那次晕倒之外。我不仅是保安，我也喜欢学校，喜欢孩子们。

在今后的工作中我会更加严格要求自己，恪尽职守，也欢迎领导、老师给我提出宝贵建议，谢谢！

## 履行岗位职责落实岗位责任篇二

年初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了！羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少！而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么

可喜悦的!可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始，确实是个锻炼人的机会!

## 一、加深了对银行价值最大化的理解

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘;“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，并探讨实现价值最大化的有效途径。我们银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩，在国际通行的财务指标上达到领先水平;在市场价值的增长上达到同业领先水平;树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

## 二、在实践中印证了理论，锻炼了能力。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12!”。一个人不可能完美，但团队可以;每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些

是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

## 模拟银行演练

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施；使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

### 1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一；价值最大化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终；而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和激励机制”是价值创造的两个核心机制。

### 2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

### 3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%，他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

### 三、在思考中领悟了做人做事的真谛。

在领导素质与能力相关课程的学习中，我思考了很多也领悟了许多，感触最深的`主要包括以下三个方面：

#### (一)如何做领导

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个

方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题，创造经营奇迹的神奇力量，从而能够为企业或组织的长期高速健康发展提供源源不断的内在驱动力。

## (二) 如何做下属

做下属的真谛只有两个字“协调”。对上级重在心理上的协调，而“心理协调”的关键是“理解”，一是要学会“换位思考”，正确理解领导意图；二是要有“全局观念”，让领导“安心、放心、贴心”；三是要在正确理解领导意图的基础上“创造性的执行”，进而做到“不越位”、“不错位”、“不缺位”。对下级重在利益上的协调，“利益协调”的关键是“激励”，通过薪酬激励、发展激励、文化激励和感情激励体现差别化的“利益协调”，同时兼顾公平、公正。

## (三) 如何做自己

### 1、转变观念

有句谚语说到：“如果你想种植几天，就种花；如果你想种植几年，就种树；如果你想流传百世，就种植观念！”。我们每个人都想着改变世界，但是很少有人想真正去改变自己。转变观念就是要“超越自我”，打破“舒适区”。“冷水煮青蛙”的故事告诉我们，熟悉的生活方式，是最危险的。现实生活中，多数人都能做到在明显有危险的地方止步，但是能清楚地认识潜在的危机，并及时跨越生命的高度，就难能可贵了。转变的方法只有一个：“学习”。要学会与人相处、要学会追求知识、要学会做事、要学会发展。未来的竞争是学习力的竞争，“无知”即“无能”。

## 2、调整心态

“心态”影响“思考”，“思考”影响“行动”，“行动”决定“习惯”，“习惯”决定“个性”，“个性”决定“命运”；可见保持良好心态的重要性。要有“感恩的心态”，对每一件美好的事物都要心存感激；要有“归零的心态”，只有心态归零你才能快速成长，才能学到新的技巧与方法；要有“学习的心态”，学习是储备知识的唯一途径；要有“积极的心态”，事物永远是阴阳同存，积极的心态看到的永远是事物好的一面，而消极的心态，只看到不好的一面，积极向上的心态是成功者最基本的要素。

## 3、积累自己

杨家宏老师给我们讲了这样一个道理。人为什么会痛苦，是因为失去了选择的自由。人如果缺少积累，那么占有的资源就少；占有的资源少就意味着缺乏能力；没有能力的人是不会有选择的自由的。

这次培训收获很多，但更重要的是意识到了自身的差距和不足。总结是培训的终点，同时也是学习的起点。学海无涯，贵在“持之以恒，学以致用”！

## 履行岗位职责落实岗位责任篇三

20xx接近尾声，回顾这一年我们的工作，是有喜有忧。门卫的职业是锁碎的，细小的，但我热爱这个职业，在工作中，我个人认为还是可以的，有口皆碑，有柔有刚。概括起来主要表现在以下四个方面，即：责、勤、爱，三个字上，现分述如下：

勤是我们搞好工作的前提和基础，尤其是门卫工作，离开了勤字是无法完成职责的，门卫工作看似轻松，实则不然，就拿我们一天的工作来说吧，一要经常开关门，二是每天进出

的车辆近百趟次，三是我们还要随时随地，打扫周边的环境卫生。四是我们还要坚守职责，防止闲杂人等潜入院内搞破坏，所以这些都要靠什么来完成呢？当然靠的就是个“勤”字，此外对于校领导分配的其它各种任务，我们也是做到随叫随到，不折不扣去完成。

我的工作是为学生负责、为家长负责、更是为学校的发展负责。所以我坚持做到人不离岗，不空岗，勤关门，对进出的每辆车，我都做到笑进迎出，不厌其烦地问清来龙去脉，严格把控，这样做的好处就是把很多的闲人等和与校内无关的车辆都拦截在校门外。对来访的家长 and 外来人员出入，我都做到了认真盘查、登记和引导。

把学生视同己出一样去关心他们、去爱护他们，天冷了看到有些穿少的孩子就跟他提醒一句，多加点衣服，对小孩子们就说，在放学和上学的路上要靠边走，不要走在路中间去了，要注意来往的车辆等等。这样一来，我们也有了回报，是什么呢？是孩子们在进出校门口时的微笑和问候，说实在的，当我听到孩子们的问候和看到他们的微笑，我也就心满意足了。

以上就是我一年来的工作，不到之处，请校领导和各位老师批评指正。由于水平限制，还有很多内容没有表达出来，同时以上所述只是我应该做的，离学校领导的要求还不够，我会吸取教训，总结经验，在新的一年里，在保安公司及校领导的正确指导下，进一步加强学校的保卫工作使每一项工作落到实处，做到防患未然，确保安全无事故。

## **履行岗位职责落实岗位责任篇四**

### **（一）重点工作**

1、完善长期发展规划调整，围绕服装城总体工作目标，来调整好今后发展规划，包括核心商圈规划。

- 2、建设好3万平方米的购物广场，筹建休闲美食广场，形成南北近1公里商城中心特色商业街，把已有的特色商业步行街延长。
- 3、创立服装城网商产业园。通过集聚规模型电子商务网商、电子商务软件商、电子商务运营服务商，合力将园区打造成为一个符合电子商务生态发展需要的现代服务业集聚区。
- 4、建立服装城时尚文化艺术中心运作团队。演艺中心兼有剧场、放映、时尚发布及餐饮功能，目前围绕两个方面正在探讨联系，一是固定演出，二是不定期时尚演艺发布和文艺团队演出。
- 5、创办时尚设计运营公司。充分利用设计大赛等优质资源，与常熟理工学院服装设计系、北京纺织工业协会等单位合作，建设一个设计基地，出让设计服饰样板，运作1-2个品牌。
- 6、设计筹建“中国服装博览馆”。开发老广场，将文化演艺、购物广场连在一起，形成一个以服饰文化产业为主的综合体。
- 7、深入推进创先争优活动，推进非公党建和非公团建工作。
- 8、积极参与，尽力而为推进城乡一体化建设，对确定的合作内容加快推进。
- 9、扎实抓好服装城的各项管理工作，保持商城繁荣、有序、安全。

## （二）重点项目

- 1、全面加快在建项目建设：目前在建的项目主要有世界服装中心、文化广场、时尚文化艺术中心、中盈国际广场、皮革城二期、汇金大厦、新茂·星河湾、邮政服务用房、消防中队迁建以及六条道路等基础设施建设，共15个项目。以上项

目共计建筑面积50.24万平方米，投资额为38.44亿元。其中市场17.76万平方米，投资13.97亿元；商业配套12.65万平方米，投资10.3亿元，包括四星酒店、美食广场（在广场上）；住宅建筑16.52万平方米，投资12.14亿元；公共配套建筑设施3.31万平方米，加上道路共投资2.03亿元。

2、尽快启动明、后年的建设项目：服装城明、后年要启动的项目，主要有西片布匹市场、装饰面料市场、商城广场、现农贸市场和粮校地块改造、另外还有尚湖水街南侧地块、游客中心地块、原消防中队地块、元和木业地块、桑园街西段北侧地块、元和塘新建村地块和3个安置地块，共14个项目。以上项目共计用地约502亩，建筑面积114.76万平方米，估计投资总额为36.75亿元。其中需要自建项目用地368亩，建筑面积87.7万平方米，投资27.34亿元；出让项目用地134亩，建筑面积27.06万平方米，投资9.41亿元。上述待开发项目已完成民房拆迁150多户，西片市场地块剩余房屋拆迁工作正在有序推进。

1、营造一种更加浓烈的既保繁荣、又保安全的商城发展氛围，不断化解、克服发展瓶颈，致力实现既定工作目标。

2、建立一支务实干事的好团队。一方面要不断充实调优现有商城下属单位各级领导班子，另一方面要对20xx年的每一项重点工作、创新性工作建立好工作班子，各负其责，全面推进商城整体工作，同时要完善建立考核奖励机制，体现出干快干慢、干好干坏不一样。

3、对新确立的全新工作，要借外力，借智慧，借经验，千方百计招录优秀适用人才和寻找合作对象。目前就时尚文化艺术中心（演艺中心）、购物广场品牌设计中心等项目，已和相关部门、单位展开联系，初步确立了合作意向。

4、要搞好对外宣传。随着服装城业态的变化和市场竞争的日益激烈，搞好宣传、推介商城、经营商城显得更加重要，所

以今后要不断创新途径和方法，使服装城的品牌打得更响，集聚的人气更旺。

5、要不怕困难，知难而进谋发展。当前，服装城正从传统单一的批发市场向综合商贸、购物旅游、时尚品牌文化区和国际化的目标迈进，随着规模的扩大和工作要求的提高，将会在资金、人才管理等方面遇到新的困难，因此我们要认准目标，不怕困难，努力使服装城在明年和今后的工作中发展得更好更快。

## 履行岗位职责落实岗位责任篇五

### 一. 部门技术管理

2、积极参与监理工程的技术交底，对工程；

3、工程检测管理；

4、标准规范管理；

5、变更设计管理；

6、技术文件资料管理；

7、编写监理技术总结□

8、审核工程项目监理技术措施；

9、工程试验和计量监理管理；

### 二. 部门技术培训

1. 电力监理规范，监理规范；

2. 质量管理条例、安全管理条例及强制标准有关条款；
3. 专业技术知识，包括技术标准、规范、专业技能等；
4. 施工图纸及其他有关技术资料；
5. 监理相关资料填写；
6. 监理人员行为守则；

### 三．协助部门负责人管理工作

1. 协助部门负责人做好办公室日常工作
2. 协助部门负责人做好工程项目资料文件的归集、整理、建
4. 协助部门负责人做好部门培训工作的制定落实。
5. 协助部门负责人做好部门工程项目质量安全监督工作。

### 四．其他

完成上级领导及部门领导安排的其他工作任务

2014年2月24日

线路部技术员竞聘书