

2023年基层风气建设情况报告(通用8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

基层风气建设情况报告篇一

20xx年全年工作即将结束,团县委从2月着手制定基层团建试点方案,到3月开展调查研究,到4、5月工作方案完成并召开全县基层团建试点工作会议,再到年底12月,基层团建工作可以说已经历了九个月的时间,通过这一阶段的努力,基层团建取得了一些实实在在的成绩,结合工作方案,对照检验总结出以下情况:

1、基层团建整体取得了实效。自基层团建工作开展以来,10个乡镇团组织、18个学校团组织、11个企业团组织、15个事业单位团组织以及全县的162个村级团组织纷纷开展团建工作,在不同程度、不同范围以及不同的成效上分别取得了基层团建的实际成果。全县基层团建的整体局面是进步和发展的。

2、全县基层团干部队伍质量有明显改善。抓好干部的建设也就抓住了基层团建的核心和根本。全县现有专职的县级团干部5人,乡镇专职团干70人,学校专职团干90人,企事业团干部25人,村级团组织干部178人,全县实有专职团干部人数为368人,团干部的最低学历大专。团县委为进一步提升专职团干部的业务素质和工作能力,利用八、九、十3个月的有利时机,举行了三期团干学习班,368名团干部无漏一人的参加了学习班,每一个参加培训的团干部在结业的时候上交了各自的结业论文,并获得了结业证书。通过这一举措,全县团干部有效的统一了思想和行动,团的工作能力和应对能力有

了明显提升。

3、全县基层团的阵地有明显改善。阵地是基础也是共青团组织开展工作的具体依托。改善和改变基层阵地的工作环境和工作条件是促进基层团组织建设的有効手段。在经费紧张、场地有限、条件较差等不利因素的制约下，团县委先后从自身办公经费抽出两万余元投入到全县最差的15个基层团组织阵地，为他们送去了电脑、电视、办公桌、档案柜等。

4、全县基层团组织工作制度有所创新。创新是一个组织体的生命和灵魂，抓紧制度创新工作是推进基层团建的必然要求。按照工作方案的部署和安排，全县各基层团组织分别开展了为期10天的调研工作，以此查找不足、摆出问题、寻找对策、整改创新。截止目前，全县各基层团组织共完成基层团建调研报告65篇，形成有效创新制度50余条，很好的改善了共青团组织的工作制度环境。

一部分工作取得了实在的成绩，还有一部分工作正在推进中，成绩的显现也只能在明年了。这部分工作有试点乡镇团委副书记的选配工作、未完成的基层团组织阵地建设工作、未完成的调研报告工作、未完成的制度创新工作等。

工作有做的好的方面，也有做的不好不到位的方面。不到位的方面主要体现在，

3、有些本该一个月完成的工作，结果做了两个月甚至做了三个月，时间拖得很慢，进度拖得很厉害，不能及时有效的开展工作。

4、部分基层团组织甚至不开展工作。

综合总结县九个多月的基层团建所取得的成果，我们得出以下三点经验：

1、强化培训，建立激励措施，提高团干部工作积极性。以提高业务能力、改进工作方法为重点，加强对基层团干部的业务培训，不断提高团干部的工作主动性和带领青年致富的能力。

2、广泛动员，创新团建模式，发挥青年带头人作用。建立农村优秀青年人才库，加强联系，帮助他们在实现创业就业的同时，大胆尝试在他们的产业中建团，扩大团组织的覆盖面。

3、有效利用网络媒体等，加强团组织的工作能力。积极利用互联网发展团员，管理和引导青年，并建立团组织、团员青年的电子档案等。

1、做好当前未完成的而正在推进的工作；

2、今年做得不到位的，明年必须做到位，今年做得不好的，明年必须做好；

3、打破现有工作格局，努力开拓基层团建的新局面。

基层风气建设情况报告篇二

基层工会规范化建设情况 自查报告 根据[]xx县总工会关于开展基层工会规范化建设基本问题自查自纠工作的通知[]x工发[]201x[]x号)文件的要求，我局严格按照文件要求，逐条进行认真自查。现将我局基层工会规范化建设自查如下：

一、规范正在建设，工会工作日常趋完善（一）党政支持，为工会工作创造良好的环境氛围[]201x年，局党委高度重视工会工作，把工会工作纳入全局党建目标体系，定期研究解决工会提出的问题，凡涉及到全局重点工作、涉及职工切身利益的大事，都要求工会参加。并从人力、物力、财力上支持工会组织建设。从政治上、物质上保证了工会工作的正常开

展。局党委在办公用房十分紧张的情况下，调整出一间办公室作为工会办公室，购置了档案柜、办公桌、电脑等并安排专人负责工会工作。为切实加强工会工作的组织和领导，局党委及时调整充实了工会委员会，明确了主席、副主席、宣传委员、女工委主任、安全生产委员，为开展工会工作提供了有力保障。

（二）工会工作记录台账清楚健全，建有会员花名册、会员登记表等。

（三）十分重视组织发展工作□201x年还新建了两个基层工会组织，发展了x名新员工入会。

（四）重视职工之家建设，为全体会员加强学习，提高自身素质营造良好的环境。

二、做好宣传教育工作，营造良好氛围。工会经常组织各种有益身心、喜闻乐见的活动，如围绕“三八”妇女节、“七一”开展了有益身心的活动，以此达到活跃身心陶冶情操的目的。

三、设立公会独立转户，规范财务管理。在县总工会的指导下，办理了工会法人证，设立了独立转户，为下一步规范财务管理，加强工会工作打下坚实基础。

四、工会工作富有特色，上了新台阶。大力开展送温暖工程，有序的开展了困难帮扶。金秋助学等工作。

五、存在的不足 201x年上半年，我局在工会组织建设等方面虽然取得了一定的成绩，但与新常态下工会工作要求还有一定差距，主要表现在：一是工会干部对公会业务不熟悉。二是干部职工对工会工作的认识还不够高。

六、下一步计划 再今后的工作中，我们将进一步加大工作力

度，加强工会干部职工的学习及业务熟练度，加强工会的宣传力度在全局营造一个人人认识工会、了解工会的良好氛围。为全局工会工作再上一个新台阶而努力奋斗。

工会规范化建设自查报告

乡镇工会规范化建设自查报告

基层工会自查报告

执法规范化建设自查报告

基层工会经费自查报告

基层风气建设情况报告篇三

关于我县农村基层组织建设情况的调研报告

为了全面加强农村基层组织建设，增强农村党建工作的针对性和指导性，我们围绕村级组织建设和村级换届选举两个课题，对部分镇乡和村进行了调研。现将调研情况综述如下：

课题一：村级组织建设

一、近年来农村基层组织建设取得的成效

最近几年，全县各级党组织紧紧围绕县委作出的《关于全面加强党的基层组织建设开创基层工作新局面的决定》，按照农村“三有”目标，以“固本强基”为载体，在农村基层组织建设中取得了明显成效。

（一）加强了以党支部为核心的村级组织建设，村班子的凝聚力、战斗力明显增强。

（二）健全规范了农村各项规章制度，农村基层民主法治建设稳步推进。

一是村民的民主权利得到了充分的行使。针对个别新当选的村委会成员不能很好履行其职责，村民在党支部的领导下，依法对其进行了辞免职，并重新选举，产生了群众信任的新的村委会成员。二是民主决策的落实情况有了较大的改进。大部分村在村集体经济发展项目和较大的公共设施建设项目上基本上经过了村民会议或村民代表会议讨论，并经村支书、村主任联签联章后实施。三是民主管理逐步走上规范化制度化。全面健全和完善了村级各项规章制度，使管理工作有章可依。四是民主监督意识增强。各村普遍建立起民主监督小组，对重大事项进行监督。五是积极开展计生“村民自治示范村”、“民主法治示范村”等创建活动，提高了村民自治水平。

（三）加大了产业结构调整和经济项目开发力度，农村集体经济得到了壮大。

一是加大了对发展农村集体经济的政策扶持力度。县委专门出台了《关于扶持村级集体经济薄弱村发展的若干意见》，确定在三年内由县财政投入帮扶资金1000万元扶持薄弱村发展农村集体经济。二是落实帮扶措施。为加快薄弱村经济发展，组织开展“五帮一”活动，即县级领导、镇乡联村干部、县级机关单位、强村和强企联合帮扶一个薄弱村，开发经济项目，壮大集体经济，并连续结对帮扶3年。三是积极调整产业结构，发展效益型农业。几年来，建成了一批有发展潜力的基地和项目，如一市镇新山村通过低洼田改养，由原来的经济空壳村，一跃成为年集体经济收入40多万元的经济强村。集体经济的发展为基层组织建设奠定了强有力的物质基础。

（四）加强了党员的发展、教育和管理工作，党员队伍素质明显提高。

一是加大了党员发展工作力度，重视女党员、年轻党员的发展，改善党员队伍结构。通过几年的努力，全县三年以上未发展党员的行政村党支部仅剩11个，比的206个减少195个，无女党员的行政村党支部仅剩35个，比19的185个减少150个，女党员比例达到12.3%，比年提高了1.87个百分点。二是重视党员的教育阵地建设。几年来，花大力气进行党支部活动室规范化建设，特别是今年从党费中拨出15万元专项经费用于增添电教设施，各镇乡和行政村也相应出资共建。目前，全县90%行政村建立了电教播放点。三是积极探索党员管理途径。通过民主评议，处置了一批不合格党员，同时今年在上海、天津建立了两个家私协会党支部，加强了外出党员的管理。

二、当前农村基层组织建设存在问题及原因

近年来，虽然全县各级党组织都十分重视农村基层组织建设，狠抓落实，取得了一定的成效，但仍然存在一些问题。主要表现为：

（一）部分村党支部的核心地位没有真正确立，村班子的凝聚力和战斗力不强。

一是村党支自身建设不过硬，凝聚力不强，难以起到领导核心作用。首先，村党支部书记自身素质不高、年龄偏大、文化偏低、能力偏弱。其次，支部内部闹不团结，争权夺利。再次，个别党支部发展党员不讲原则，程序不规范，拉帮派、搞家族化。二是村两委会关系不顺，工作难以形成合力。一些村党支部越权包办，把村里的大小事务都归为己管，村委会只是形式。一些村委会位置不正，揽权越权。村委会认为他是全村村民选举产生的，比你几个党员、几十个党员选举产生的党支部应该更有权威，更有决定村里工作的能力，重大决策不让党支部知道，不愿接受党支部的领导，发生领导关系错位。同时，村委会还认为他是自我教育、自我管理、自我服务的群众性的自治组织，用不着党支部的领导。造成

村两委会互争高低。争权夺利。对有权有利的事情争着干，无权有责的事情推着干、无人干，使整个村工作陷于瘫痪状态。

（二）农村干部队伍的现状与实现农村现代化的要求尚有一定的差距。

1、干部队伍整体呈现老化、弱化的特点。一是年龄偏大、文化偏低。全县农村党支部书记平均年龄45.03岁，其中30岁以下的仅24名，而60岁以上的却有23名，大部分集中在40岁至60岁期间；村委会主任平均年龄为43岁，30岁以下的只有30名，60岁以上的也有18名。全县808名村支书中，高中及以上文化只有172名，占21.3%，小学及以下却有226名，占27.97%；821名村主任中，高中及以上文化只有101名，仅占12.3%，小学及以下却有221名，占26.9%。二是思想解放不够，开拓进取精神不足，习惯于计划经济体制下的思维方式和工作方法，墨守成规，不思进取；三是缺乏驾驭全局的能力，发展农村经济无信息无门路无技术，缺少带领群众致富的真本领，有的干部甚至本身是困难户或光棍，需要他人帮助。

2、视村主任为“村长”的观念在农民中普遍存在。相当部分的农民认为村主任就是村长，于是进一步认为村中的事务理所当然应由村长决定。同时，也有相当部分的村主任以村长自居，将农民自治组织视作行政组织，视作“村长”负责制。由于观念上的误区，造成行为上的失范。

3、村干部在职不在岗的现象较普遍。有的村干部本来党性、公仆意识还比较强，也有当好村干部的愿望，但由于待遇低、报酬难兑现，家庭收入少、生活困难，所以不得不弃职赚钱，以维持生计。导致村干部外出，工作精力难到位。据统计，808名村党支部书记中有490名不能经常性地在村工作，其中10名常住县外；821名村主任中有275人不能经常性地在农村工作，其中8人常住县外。

4、部分村干部自身素质较差。一是群众观念和为人民服务的观念淡薄，不讲原则，办事不公。在宅基地审批、计划生育指标分配，甚至扶贫救济物资安排上，优亲厚友；二是民主意识不强，村重大事项如土地征用、沙石资源开发等只是由党支部或村委会决定，没有经村民代表会议讨论通过，有的甚至由村支书或村主任说了算；三是法制观念淡薄，用公款大吃大喝，贪污受贿、以权谋私、违法违纪，甚至腐化堕落；四是党性观念不强、政治信仰动摇，参与宗教宗族活动，甚至凭借自己的权势起着骨干作用。

（三）党员队伍整体素质不能适应新形势的需要。

1、党员结构不合理。一是文化程度偏低，在14840名农村党员中，高中及以上文化程度的只有2094名，仅占14.1%，而小学及以下文化程度的有7229名，却占48.7%；二是党员年龄老化，农村党员中30岁以下的只有1075名，仅占7.2%，而60岁以上的有3766名，却占25.4%；三是女党员少，只有1832名，仅占12.3%，比全县女党员比例14.2%低1.9个百分点，更是低于全市女党员比例的15%。

2、党员先锋模范作用不明显。一是部分党员自身素质不高，不仅难以带领群众发展经济，自己还需别人扶持；二是党员外出多，管理难，作用难发挥；三是部分党员宗旨观念淡薄，理想信念动摇，混同于普通群众，甚至不如普通群众，在村级事务中起负面影响。党员不参加义务劳动、抵制缴纳税费、抵制工业征地等现象也时有发生；四是不合格党员处置难。部分党员奉行好人主义，在处置不合格党员时，对不合格党员不是严要求、高标准，而是以不违纪违法为标准，以不伤害感情为标准，反对处置不合格党员，使党员在群众中的威信降低、党员先锋模范作用大打折扣。

（四）农村民主法治建设进程缓慢。

民主选举上存在宗族、宗派拉帮结派、贿选现象，影响选举

的公正性。民主决策上还存在个别村支书或村主任说了算的现象。民主管理上大多数村尽管制订了各级管理制度，但往往流于形式，只是写在纸上或挂在墙上，具体落实缺乏制约措施和约束力。民主监督难以到位。大多数村都建立了民主监督小组，但在实际运作过程中，好多村民民主监督小组都有名无实，没有对村里的村务、财务进行全程监督。

存在上述问题主要有以下几方面原因：

1、市场经济带来的负面影响。一是人口的自由流动，导致大量优秀人才外流，使村干部选拔范围变窄，村后备干部培养困难；二是物质利益的刺激，使党员干部价值观念发生变化，宗旨观念淡化，造成大量村干部外流。

2、宗族宗派和宗教现象的存在影响着村级组织建设。特别是在村两委会换届选举中，遏制着优秀人才脱颖而出。在平时工作中干扰村干部的正常工作。

3、村集体经济薄弱，村干部报酬难着落。我县村级集体经济普遍比较薄弱，据统计，全县832个行政村中集体经济在5万元以下的有636个，占76.4%。这些村干部报酬微薄，甚至没有。但是随着村级民主政治的推进，工作进一步规范化，工作压力相应增大，致使村干部工作积极性受到较大影响，出现有才干的干部不想干，搁担子挣钱，这在任职时间较长的干部中表现尤为突出，他们越来越意识到在职生活拮据、退后生活无保障的可怕。另外，有知识的年轻人不愿干，导致想换人无人可换的现象。

4、对村干部的培养教育力度不够。一是对不合格村干部的处置力度不够。尤其对通过直选产生的村委会成员缺乏行之有效的处置办法。二是对不合格党员处置力度不够大，党员出口不够畅。三是对村干部的教育不到位，往往只是在刚换届后，对全体村干部进行一次培训，并且时间短，质量难保证，个别地方只是流于形式。平时对村干部的教育几乎没有。四

是后备干部推荐只是村主要干部说了算，缺乏透明度和群众基础，并且备而不用。

三、明年农村基层组织工作的重点

明年将在全国农村开展“三个代表”重要思想学习教育活动，党的十六大将如期召开，农村党支部、村委会任期届满将面临换届选举。同时，随着wto的加入，人流、物流以及思想观念的变化，对农村稳定将产生较大的冲击。所有这一切都将对明年的组织工作提出新问题、新要求，为此我们建议明年农村基层组织工作在抓村级“三个代表”重要思想学习教育活动这个主题的同时，全面抓好以下几方面的工作：

（一）继续实施“固本强基”工程，全面推进农村各项工作。

“固本强基”工程是县委作出的连续实施三年的一项重要工作，它有效地促进了农村基层组织建设。为此，我们明年仍将抽调千名机关干部，组建300个工作组进驻300个村，集中一至二个月的时间，进村入户帮助农村开展工作。工作中着重结合村级“三个代表”重要思想学习教育活动，教育好农村干部党员，全面提高农村党员干部的整体素质，改变农村干部党员的精神面貌，增强农村干部党员的发展信心。同时，帮助各村解决工作中存在的热点、难点问题，全面推进农村各项工作。

（二）健全村干部选拔培养机制，全面提高农村干部队伍的整体素质。

1、以村两委会换届为契机，全面加强村级干部队伍建设。认真贯彻落实县委《关于村干部选拔培养教育管理工作实施细则（试行）》，认真搞好村级换届选举。一是全面实施村党支部换届“二推一选”制度。即分别由党员和村民民主推荐党支部委员候选人，经上级党组织考察后，进行党内选举。具体操作程序为：分别召开党员和村民会议（或村民代表会

议），对原党支部成员进行评议并推荐新一届党支部委员初步候选人，对党员和村民的认可票数公开进行统计，凡票数未超过半数的，不再推荐为下届支委会的初步候选人，票数达到半数以上的初步具备候选人资格；乡镇党委组织考察，确定正式候选人后，由党员大会差额选举产生新一届党支部委员会。二是实施村两委会主要干部竞选演说和上岗承诺制度。即在投票选举前和当选后由竞选对象和当选村主要干部当众作竞选演说和上岗承诺。村委会主任向村民大会或村民代表大会作上岗承诺，村党支部书记除向全体党员作上岗承诺外，还要向全体村民及上级党组织作上岗承诺。演说和承诺的内容主要谈当选后的工作计划、任期目标和对自我的要求等，但坚决抵制有关个人利益之类的许诺，如宅基地审批等。三是鼓励村党支部成员经过法定选举程序兼任村民委员会主任、村民委员会成员。村民委员会主任和村民委员会其他成员是党员且具备条件的，要按照党内选举的有关规定和程序，及时充实进党支部班子。非党的村主任，要加强对其培养教育，使其加入到党组织中，这样既增强了两套班子的合力，也有利于培养人才。四是坚决查处选举中的贿选活动，必要时给予党纪处分，治安处罚，甚至绳之以法。五是要加大对村党支部书记兼任合作社社长问题的引导力度，要运用多种手段确保村党支部书记顺利当选村合作社社长。六是加强新当选村干部的培训。换届结束后，县委要组织全县832个行政村的党支部书记和村委会主任分期分批，采取以会代训的形式进行一次全面的素质培训。各镇乡党委也要利用镇乡党校组织其余村干部进行一次素质培训。

2、结合村级“三个代表”重要思想学习教育活动，全面加强村级后备干部队伍建设。一是在村级“三个代表”重要思想学习教育活动中，通过“二票制”，即分别由村党支部和村民公开推荐村后备干部，并通过公示、考察，切实选好一批村后备干部。二是加大对后备干部的培养力度，给予压担锻炼。既可以推荐到村干部助理岗位，也可以到乡镇政法办、农办等岗位挂职，还可以采用干部互派，到异地挂职，特别是从不发达乡镇到县内或县外发达乡镇挂职，通过实际锻炼，

使其早日成熟。三是继续做好后备干部培训，进行系统的政治理论、业务知识教育。

3、全面推行谈心谈话制度，建立村党员干部预警防范责任制。乡镇联村干部作为该村的第一责任人，必须定期或不定期对村主要干部进行谈心谈话，及时掌握村干部的思想动态，帮助村干部解决工作、生产生活中的困难，充分调动村干部的工作积极性。村主要干部要对其他班子成员、村党支部书记大还要对全体党员建立谈心谈话制度，加强相互间的沟通，增强农村基层组织的内聚力。同时，要建立乡镇党委领导约谈村主要干部制度、接待日制度。

4、继续实施新世纪“四个一”人才规划，改善村干部队伍的结构，切实提高村干部队伍的整体素质。

（三）强化村干部考核、激励机制，充分调动村干部的工作积极性。

1、全面推行村干部述职评议制度。通过“二票制”全面评价村干部在德能勤绩廉五方面的表现，并出台处置不合格村干部工作意见，拟订不合格村干部标准、处置办法及处置程序等，加大对不合格村干部的处置力度，疏通村干部能进能出渠道，形成能者上、平者让、庸者退的良好氛围。

2、实施村干部补贴制度。一是撤并部分条件成熟的过小行政村，减少村干部职数；二是出台《关于经济薄弱村主要干部经济补助的若干意见》，对年集体经济收入在5万元以下的经济薄弱村党支部书记和村委会主任，根据村规模大小，分别给予每年1200—1800元的补助，解决村干部的后顾之忧。补助资金原则上根据各镇乡村民收入和村年集体经济收入情况，采取县政府拨一点，镇乡政府补助一点，村经济合作配套一点的办法予以解决。

3、建立村干部目标考核机制。各镇乡在年初制订具体的目标

考核办法，与各村签订目标考核责任状，年终在村干部述职评议的基础上评定目标考核分值，并与村干部补贴挂钩。

4、开展星级党支部评比活动。评比内容共五项：一是党支部的核心作用；二是党员队伍建设；三是村级集体经济发展；四是规章制度落实；五是精神文明建设。评比结果在镇乡、办事处、村三级上墙公布。通过评比，使各村党支部间形成你追我赶的竞争局面，增强农村党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

5、健全村级审计制度。一是在换届选举前要全面实行村主要干部离任经济责任审计；二是重大工程、项目结束要实行经济责任审计；三是加强平时对村集体经济审计。通过加强对村干部的经济责任审计，使村干部依章办事、合理使用村集体经济，提高用钱办事水平。

（四）规范村级工作运行机制，促进村干部依章办事的自觉性。

1、完善村级各项规章制度。一是做到村两委会职责上墙，理顺两委会关系，使两委会相互依赖、相互促进、合作共事，切实推进村级各项事业的发展；二是印制村干部工作手册，做到村干部人手一册。各项制度要做到简单明了、便于操作，保证各项制度落到实处。

2、健全工作议事规则。凡是重要问题，要按照民主集中制的原则，实行民主决策。一般先由村党支部提出议案，在征求各方面意见的基础上，召开村党支部、村民委员会联席会议讨论决定。须依法提交村民会议或村民代表会议讨论的重大事项，原则上先在党员大会或党员议事会讨论后，提交村民会议或村民代表会议讨论通过。本村十分之一以上的村民提议需要召开会议讨论的事项，经村两委会联席会议研究后，及时召开村民会议讨论决定。重大事项需要盖章的，须由村党支部和村民委员会共同研究，并实行联章联签，使用时按

规定审批和登记。另外，有条件的地方，可建立村级组织民主听证会制度。听证会由党支部主持，村党支部和村委会分别作工作报告，财务收支情况报告、共同听取全村党员、群众的意见和建议，与党员、群众共商村内大事。

3、实行“三务”公开制度。即村务、财务、党务三公开。公开形式包括定期公开和不定期公开两种，公开内容要规范、易懂。

（五）加强党的作风建设，努力提高党员队伍整体素质。

1、加强党员教育。一是要加强党员教育阵地建设，进一步加快党员活动室规范化建设和电教播放点建设。二是要积极探索党员教育的有效形式，以党员电化教育为主要手段，结合其他形式的党日活动，如劳动竞赛、举行纪念重大事件活动等，做到寓教于乐。党员电教一方面要依靠上级提供片子，另一方面自己也要制作一些身边的典型事例的片子，从而增强教育的实际效果。三是要增强教育的针对性，特别是电化教育要多提供一些实用技术类、身边事例类的片子，同时也要开展一些思想政治教育。

2、开展党员民主评议，严肃处置不合格党员。制订《关于严肃处置不合格党员的意见》，进一步明确不合格党员标准，提出不合格党员的具体处置意见，集中精力处置一批不合格党员，畅通党员队伍的出口，以进一步纯洁党员队伍，提高党员队伍的整体素质。

3、注重党员发展工作。一是全面推行发展党员公示制，在积极分子确定、预备党员接收与转正各个环节都必须向社会公开；二是实施发展党员预审制，凡涉及到村主要干部的亲属发展党员都必须报乡镇党委预审，防止党支部家族化；三是积极探索新的社会阶层中发展党员工作。

4、加强外出党员管理。出台《**县外出党员管理暂行规定》，

对外出党组织的设置、职责任务、合格外出党员的标准及有关工作制度进一步明确，促进外出党员管理逐步走向制度化、规范化。

（六）大力发展村级集体经济，夯实农村基层组织建设的物质基础。一是要继续实施“五帮一”措施，帮助经济薄弱村发展壮大村级集体经济。二是要建立健全各项规章制度，使原有集体资金保值、增值。三是要大力进行产业结构调整，开发山海资源，发展各具特色的经济项目，壮大村级集体经济。

课题二：村级换届选举

一、存在问题

通过第五届村民委员会直选，一方面村民的民主意识得到了增强，在下一届村委会换届选举中村民的政治参与的积极性将进一步增强，村民如何选好村干部的目标将更加明确；另一方面，参选的候选人总结了经验，在如何以积极的方式赢得选民的支持的同时，也会以一些消极的不正当的手段博得选民的好感。为此，我们分换届前、换届中、换届后三个阶段对换届选举中存在的问题作如下分析：

（一）换届前

1、突击用权。在有权不用、过期作废思想的支配下，部分村干部在眼看就要下台之际，用足甚至过度用权；有的村干部为了下届能够连任，充分利用现在手中的权力资源，为明年的换届选举打下基础。主要表现为：一是突击用钱，盲目上项目、搞建设，将村里的集体资金用空，在此过程中大搞吃请，自己也从中得到好处；二是突击发展党员，尽一切力量发展自己家族、自己圈子里的人，为自己下次换届选举打基础，个别党员甚至动员党组织关系在外地的且不应迁入本村的党员组织关系迁入本村，为自己争得选票。三是宅基地审

批。违反规定、违反村庄规划，审批一些人情地、后门地。

2、工作积极性受阻。在“船到码头车到站”的思想指导下，一些村干部在工作中怕中怨，认为栽刺不如栽花，工作缺乏主动性、积极性，甚至个别村干部还做群众尾巴，美其名曰：“保护群众利益”。如一市镇某村委会主任带头围攻镇干部，反对殡葬改革。

3、对民主进程认识不够。一是部分村干部对《村民委员会组织法》认识不够。认为村民的整体素质还不够高，民主意识还不够强，还不能很好地行使民主权利，《村民委员会组织法》实施太早、太超前；二是部分党员，特别是党支部书记对村党支部换届实施“二推一选”制度感到怕，怀疑村民能力，担心自己在村民民主推荐这一关，难以控制，导致失权失位。

（二）换届中

1、贿选。在选举中，候选人为达到当选目的，动用一切可利用的人，采用吃请、施以小恩小惠、甚至一掷千金等方式拉拢选民，争夺选票，影响选举的公正性。且贿选手段具有多样性和隐蔽性，导致选举结束后面对少数人的贿选举报，证据难取得、尺度难把握、性质难界定。

2、宗族、宗派干扰。部分村在村委会换届选举中，有的利用选民的宗族心理和宗族取向进行煽动，拉拢选民；有的利用宗派势力，拉帮结派，搞小团体。致使选民不能充分表达自己的思想，特别是一些小姓、中间派选民左右为难，甚至离家避难。另外，个别地方宗教势力也影响选举。结果使部分村在一段时间、甚至长期处于四分五裂状态，影响农村的稳定。

3、邪恶势力抬头。个别村一些游手好闲的无赖或地痞流氓等恶势力，不择手段，恶意攻击别的候选人，有的恐吓、威逼

群众，使其在一定程度上控制了选举的进程。

4、村民代表选举将成为热点。通过一届的运作，村民代表会议已成为村一级事实上的最高权力机关，村里的重大事项、重大决策都需经村民代表会议讨论通过，它直接左右着一个村的村政。同时，它在很大程度上决定村经济合作社这个管理村集体经济的最有实权的管理机构人员的组成。随着村民代表会议地位的提高，使得很多人去竞争这一岗位，又由于村民代表选举缺乏严格的程序操作，导致村民代表选举很容易出问题。

5、村主任差额选举反响较大。在调研中普遍认为，村委会主任实行差额选举弊多利少，一方面使优秀人才落选，因为落选的候选人在第一轮海选中票数居前二位，且在本村具有一定的群众基础；另一方面，使两个候选人之间产生矛盾，造成派性，影响农村的团结、安定。

6、村委会成员结构难把握。由于实行“海选”具有不可预见性，导致村委会成员的年龄、文化结构都难以把握，出现结构不合理，特别是妇女参政更为困难。个别年龄偏大（60岁以上）、文化偏低（小学甚至文盲）的人也当选，这些人本身就缺乏带领村民致富的本领和驾驭全局的能力。

7、某些选举工作环节易出问题。一是选民界定上须严格把关，一旦疏忽，将导致整个选举无效；二是代票委托给贿选披上合法的外衣，一定程度上使选民的意志不能正确表达；三是流动票箱容易出现夺票、抢票、威逼选民等现象。

（三）换届后

1、落选后工作不移交。一些村干部在换届落选后心理极不平衡，对村里的工作不办移交，破坏工作连续性，特别是财务与公章不移交，致使村里的正常工作无法开展。同时，对新一届村干部工作百般阻挠、干扰，造成新老班子、成员之

间的矛盾、对立，影响整个村的工作。

2、村两委会关系不顺。主要表现为村两委会相互对立，党支部越权包办，村委会位置不正，越权揽权，两委会争权夺利，使整个村工作无法正常开展。

3、新当选村干部管理经验缺乏。部分新当选的村干部上任后，工作热情较高，急于为群众办事，但由于从来没有在任何管理层任过职，缺乏相应的管理经验，不了解办事的程序和规矩，遇事不懂得商量，办事不民主决策，造成干部间隔阂，产生矛盾闹不团结。

二、对策与建议

针对换届选举三个阶段中存在的问题，我们建议分别采取不同的措施予以解决。

（一）换届前

1、加强干部教育管理。一是出台有关纪律，防止突击用权；二是联村干部加强防范，多开会、勤下村，掌握村干部的思想动态，发现问题，及时解决；三是镇乡党委需召开专题会议，对村干部进行教育。

2、开展干部述职评议。通过“二票制”全面评价现任村干部在德能勤绩廉等五方面的表现，并做好不合格村干部处置工作。

3、推行村主要干部离任经济责任审计制度。在换届选举前，对各村财务都要进行一次审计，改变以前三年审计一次的做法。如果村数较多，确实来不及的，对经济往来较多的村必须审计，一般村推迟审计。

（二）换届中

1、加强宣传。一是要广泛宣传《村民委员会组织法》和《浙江省实施〈中华人民共和国村民委员会组织法〉办法》，让全体选民懂法、依法、守法。二是要宣传候选人应具备的条件，教育村民在选举时，要看候选人的品质、能力，客观分析，不要被宗族、宗派势力所左右。三是要宣传村党支部的领导核心作用。

2、依法选举。选举各个环节都要严格按照《村委会组织法》的规定实施，做到内容程序都要合法。在选举方式上要尽量做到集中选举，秘密投票，确保村民行使民主权利。

3、推行村干部竞选演说和上岗承诺制度。即在投票选举前和当选后由竞选对象和当选村主要干部当众作竞选演说和上岗承诺。演说和承诺的内容主要谈当选后的工作计划，任期目标和对自我的要求等，但坚决抵制有关个人利益之类的许诺。

4、严厉打击换届选举中的违法行为，特别是对证据确凿的贿选行为必须绳之以法。

（三）换届后

1、加强培训。对全县各村的党支部书记和村委会主任由县委统一集中培训，其余干部由各乡镇党委负责培训。

2、加强民主决策。凡是村里的重要问题都在征求各方意见的基础上，召开村党支部、村民委员会联席会议，直至提交村民会议或村民代表会议讨论决定，做到决策民主、公开。

3、加强民主管理。一是要健全、完善村级各项规章制度，并打印成册，做到干部人手一份，使村各套班子依据各自的职责、依章办事。特别是在财务管理上，对大额开支，必须坚持集体讨论决定。二是重大事项需盖章的，要实行两委会联章联签制度。

4、加强民主监督。一是实行党务、村务、财务三公开制度。二是要积极发挥民主监督小组的作用，加强对村务的监督。三是在有条件的地方，要建立村级组织民主听证会制度。

基层风气建设情况报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为贯彻落实党史学习关于“办实事，开新局”安排部署，掌握我县基层公共文化建设情况，对基层公共文化建设情况进行实地走访，并对现状进行认真梳理和分析，现将调研情况报告如下：

一、基层公共文化建设情况

（一）基层公共文化设施日益完善。加大了对文化基础设施建设的资金投入力度，加快了农村基础设施建设步伐。一是建设公共文化基础设施体系。几年来，县委、县政府把加强公共文化服务体系建设作为基层群众文化发展的根本保障，不断加大资金投入力度，建设了xx个农民文化大院，培养农民文化队伍，投资xx.x万元为每个文化大院配置相应器材。二是规范农家书屋管理。按照上级农家书屋管理标准，因地制宜制定了农家书屋管理方法与标准，采取多种措施，管好、用好农家书屋。同时，依托农家书屋组织开展了“我的书屋我的梦”、“新时代乡村阅读”活动，不断增强农家书屋的实用性为主，提高农民的阅读兴趣，最大限度地发挥其作用。三是新时代文明实践中心（所、站）发挥作用，按照“1346”的工作思路和打造““1+5+6+5+4+n””的志愿服务体系，完成了中心、所、站三级组织架构设置，并在扶贫车间创新开展了新时代文明实践点建设。党史学习教育开展以来，各乡镇、村、社区整合新时代文明实践大讲堂、农家书屋、文化广场资源，组织开展“党史故事分享会”等学习宣讲xx余次，受众xx余人，让党史知识“飞入寻常百姓家”。

（二）公共文化队伍建设不断加强。充分认识队伍建设是综合实力的重要指标，是提升人文素质的重要内容。公共文化服务人才资源是构建公共文化服务体系、实现文化大发展大繁荣的第一资源。我县文化馆共有人员编制x人，实有人数x人，其中xx岁以下x人，本科及以上学历x人；

综合文化站编制x人，其中x人为兼职□xx岁以下x人。同时，不断壮大志愿者工作队伍。根据需求，志愿者人员结构包含青年人、中年人、老年人，为加强志愿服务，文化站每年志愿服务技能培训进行培训，为地区基本公共文化服务供给做出了很大的贡献。

二、存在的主要问题

从调研情况看，尽管基层公共文化服务体系建设整体情况向好，但还存在管理创新不够、服务效能低等问题。主要体现在以下几个方面：

（一）面向基层群众的公共文化服务供给能力不足。虽然基层文化设施建设基本完善，但文化事业的活动经费难以得到充分保障，部分乡镇文化站兼职问题依然存在，基层文化场所免费开放缺乏专人管理、专人服务。挖掘创新本土特色文化、传统优秀文化资源的力度不够、方法不多，群众喜闻乐见的文化产品和服务项目不足。

（二）基层文化队伍专业化水平不高。我们文化协会不少，但大多是自发形成，且文化水平偏低、年龄结构偏大，这些人的文艺专长大都是靠自悟形成的，而且，都仅停留在“会”的层面上，根本谈不上“精”、“专”、“博”。仅停留在自娱自乐的层面上，根本谈不上“传”、“帮”、“带”。文化方面有特长的人才十分缺乏，虽然组织开展了一些活动，但只停留在自娱自乐的层次上较多，没有形成组织规模。

（三）公共文化服务供需缺乏有效对接。多数地方还没有健

全反馈制度，文化需求信息不畅，缺乏与群众的沟通，文化服务项目不能满足群众需求。往往只是在春节前后，组织开展一些简单的文化活动，如扭秧歌，唱唱歌等，没有形成规模；

有的时搞一些象棋比赛、篮球比赛，但也不能常态化，也不是很正规。农民在农闲时间文化活动十分单一，集体的文化娱乐活动非常缺乏。

（四）公共文化服务激励制度不健全。重建设、轻管理，重设施、轻服务的问题依然存在，基层文化服务工作缺乏有效监管，服务质量效益没有评价和奖惩尺度。对一些乡镇、村文化设施开放不经常等问题，追责问责落实不力，服务绩效没有引起足够重视。

三、对策建议

基层公共文化服务体系建设是民生工程，更是民心工程。做好基层公共文化服务工作，要紧紧围绕满足人民群众精神文化需求，推动改革创新，提高服务效能。

（一）加大投入，不断提升公共文化服务能力。文化基础设施建设是发展基层文化事业的关键，是群众参与文化活动的物质载体，其建设水平决定着群众的参与程度。要将文化建设经费列入财政预算，每年用一定比例的资金用于文化基础设施设备建设和文体活动补助。同时，可以动员社会力量投资基层文化事业，形成产业，实行半公益半有偿服务。配好基层文化站工作人员。在现有编制总量内，为每个乡镇综合文化站编制配备专职文化站工作人员，设立由县财政补贴的村级公共文化服务岗位，健全基层文化服务队伍。

（二）完善机制，提升基层公共文化队伍专业化水平。为提升基层文化队伍整体素质，按照缺什么补什么的原则，有计划有针对性的开展培训。一是鼓励广大文化工作者参加在职函授、自学考试等学历教育，提高整体文化水平。二是邀请

专业院校和文艺团体的专家、骨干到我县到基层开展宣讲培训班，就我们现有问题进行专业解答。三是在现有文化队伍中选拔基础好素质佳的人，送到上级文化馆、图书馆、艺术团体中进行交流学习，从而拓宽视野，提高自身能力，带动队伍整体水平。

（三）按需供给，促进公共文化服务与群众文化需求的有效对接。在重大文化项目、重大文化设施建设中，要充分听取基层群众意见、建议，实现供需对接，维护群众文化选择权、自主权。建立群众文化需求反馈机制，按需求制定公共文化服务供给目录，按照“菜单式”、“订单式”供给方式，积极为群众提供文化服务。

（四）奖惩结合，建立完善公共文化服务绩效激励机制。进一步完善公共文化建设政策法规，自觉按照国家法律政策要求，履行法律职责和法定义务，不断提高基层综合性文化服务中心建设的法制化水平完善乡镇、村两级文化服务岗位绩效考评制度，将考评结果作为确定收入分配及奖惩的重要依据。对综合文化站工作人员，实行由县级文化部门和乡镇街道政府双重管理、双重考核，健全考核评价指标，保证基层文化服务管理人员专职专干、充分发挥服务作用。

；

基层风气建设情况报告篇五

按照乡党的第二批群众路线教育实践活动办公室的安排，我与4月7日至11日到乡中八里村进行了为期一周的“大调研大走访”，就中八里村基层组织建设的现状、存在的主要问题、下一步打算进行了调研走访，现总结调研报告如下：

一、村基本情况

东八里村位于大马村乡东北部。全村共有311户，1267口

人，6个村民小组，村民代表31人，耕地面积1362亩，人均收入4649元，在全乡是中等收入村庄。

二、农村基层党组织建设情况

1、党员基本情况：村设有1个农村党支部，村两室三间90平米，占地0.6亩，建于1983年9月，历经多次整修，现有围墙和大门，但办公条件相当简陋。农村党员有46名，其中妇女4名，占9%；55岁以上的30名，占65%；文盲、半文盲党员39名，占37%；高中及以上的9人占20%；困难党员8人，占17%；致富无门的3人，占6%；致富带头人8人，占17%。

2、农村党支部班子情况：村党支部委员总数为3人，村委委员数3人，都是55岁以上。

3、农村党支部作用的发挥情况：两委班子成员均能在自身致富上起一定的带头作用，能积极履行自己的工作职责。

三、存在问题

1、村级班子整体素质不高。主要表现在三个方面：一是文化程度偏低。农村两委干部的文化程度较以前相比，有了很大程度的提高，但初中以下文化程度的比例仍然很高。二是学习的积极性不高。部分村干部只注重干一些具体的工作，忽视了对政治理论的学习。三是民主、法律意识淡薄。个别村干部工作方式简单，领导方法陈旧，导致工作中有些干群关系紧张，矛盾增多。

2、农村干部队伍后继乏人。一是班子年龄结构老化。目前班子老化现象还比较严重，村党支部书记已经57多岁，村主任65岁，村委会会计现已64岁，两委干部都在55岁以上。二是村级后备干部缺乏。村里有头脑、有能力的年轻人都把眼光放在经济发展上，真正愿意服务农村、扎根农村的人越来越少。三是农村干部待遇低。农村工作环境艰苦，任务繁重，

村干部待遇低、难落实，不少村干部不安心本职工作，人心思动现象较普遍，甚至干脆“撂担子”，直接外出做生意。

3、村两委班子关系不协调。村党支部书记、村委会主任不能互相配合共同开展工作，无法发挥出村级班子应有的工作合力。

四、农村经济社会情况

村主要是以农业为主导产业，优质粮食的种植面积可观，而且销路也很好，农民的收入来源也主要靠农业，养殖业发展不够。近年来外出务工人员迅速增加，劳务收入也成为农民家庭的主要经济来源。

医疗卫生方面，村1267口人，新农村合作医疗参加1242人，参与率是98%。明年计划全部参与。新农保应参保人数853人，实际参保819人，参保率96%。

五、热难点问题

1. 农民对当前经济形势持乐观看法，在主导产业方面，对于优质蔬菜种植和养殖业的发展，希望政府帮助提供信息，找市场，减少农产品无销路的后顾之忧，为今后农业生产提供更为广阔的天地。在资金上，希望金融部门帮助农民解决小额贷款，缓解农民因生产资金不足制约生产发展的矛盾。

2. 科技作用得到广大农民认知，加强农村科教文化事业建设是农民所盼，据调查，农民对科学技术在农业生产中所产生的巨大作用有共同的认识。相信科学，渴望技术反映了广大农民的共同心声。但农民感到获取科技知识的渠道少，学而所用和用而所学之间还存在差距和矛盾。看电视是农民获取科技知识的主要渠道，农业频道是农民最喜爱的节目。但农民反映“电视播放农业科技知识时间短，记不住，理解不透”。农民希望村里有个固定的学习场所，能有科技人员面

对面、手把手的传授知识和技术。还应该多发放一些科技书籍和科普光盘，增加致富信息来源渠道。希望政府及有关部门加大对农村科教文化事业的投入，普及和提高农业科技水平，农业技术人员应经常深入农村进行技术培训和指导。

3. 在农村文化生活上，农民反映文化生活匮乏，在农村看电视是农民的唯一文化娱乐，希望有关部门重视和扶持村文化室、图书室、活动室的建设，让先进文化占领农村文化阵地。

4. 农村社会治安状况和社会风气有所好转，农民渴望农村社会治安进一步稳定。村农民对农村社会治安状况总的评价还是比较满意的。但红白喜事大操大办之风盛行，人情礼往给农民带来沉重负担，大有事主不愿办而不得不办，人情不愿随不得不随的趋势。

基层风气建设情况报告篇六

为认真贯彻落实从严治党要求，详细掌握全市农村基层党组织建设情况，xxxx市于4月份开始对全市243个村进行了拉网式调研督查，截至目前，调研督查工作基本结束，现将农村基层党组织建设工作基本情况报告如下：

xxxx市辖22个乡镇，8个街道，其中5个为涉农街道，共有243个村。有农村基层党组织243个，其中党委2个、党总支121个、党支部126个；农民专业合作社党组织115个，其中党委1个、党总支1个、党支部113个；农村其他产业和行业协会党组织25个。有农村党员15734人，其中30岁以下党员741人、40岁以下6220人、50岁以下5174人、60岁以下1897人、60岁以上1702人；具有大专以上学历522人、中专（高中）学历2942人、初中以下学历12270人。

通过2013年村“两委”换届，共选出村“两委”班子成员1406名，其中连选连任924人，新当选482人；村“两委”成员交叉任职204人，实现村书记、主任“一肩挑”31人。村

“两委”班子成员平均年龄为47.1岁，较上届下降2.6岁；大专以上学历达到654人，较上届增加189人；致富带头人达到883人，较上届增加275人。

1. 强化党建领导机制，扎实开展评议工作。一是建立实施“1+4”党建工作领导新机制，“1”是调整全市党建工作领导小组，由市委书记牵头抓总；“4”是结合市级领导分工，分别建立基层场所达标、非公党建等4个党建重点工作领导小组，真正实现党建工作与经济工作的相融共进。二是发挥考评“指挥棒”作用，认真执行“三级联述联评联考”制度，建立“2+2+1+1”党建工作模式，在全市树立“大抓基层、狠抓基层”的工作导向。

2. 健全制度体系，创建党建监督机制。一是明确党建目标，市委制定出台了《关于以改革创新精神打造党建高地的实施意见》，对基层组织建设等六个方面提出具体任务要求，实行完成销号制，保证落实到位。二是全面推行“四议一审两公开”制度，为各村统一制作了制度图版和《工作记录》，建立健全村“两委”联席会议、村委会向村党组织汇报工作等制度，各乡镇街制定了村干部严格管理办法。三是实行农村基层党建监督员制度，聘请100名悉党建工作的党代表为基层党建监督员，通过集中与分散、定期不定期监督检查、视察调研等活动方式，监督基层党建工作落实并建言献策。

3. 完善组织设置，抓实合作社党建工作。一是优化组织设置。坚持上提下分，把115个村升格为党总支，宋杖子镇宋杖子村、范杖子村成立二级党委，建立了25个农村社区党支部。二是着重抓好合作社党建工作。实施了农民专业合作社党建“扩面提质增效”工程，建立400万元的专项发展及党建基金，全市农民专业合作社达到292家，党的组织覆盖和工作覆盖达到100%。实施“村社合一”党建与经济发展模式，村党组织领办创办的合作社超过27家，农民专业合作社连续两年产值都在10亿元以上，实现了农村党建与经济互促双赢。

4. 注重结构调整，强化班子队伍建设。一是选强配优基层党组织书记，致富带头人达到156人，向全市243个村全部选派了“第一书记”；加大对不合格村干部的处置力度，2014年共调整村“两委”干部7人。二是全面实施了村干部“德能双强”培训计划，截止目前各乡镇街累计开设大讲堂100余堂，累计培训基层干部7000余人次。三是改进考核管理，乡镇街按照不少于100分将党组织和党员队伍建设工作纳入村年度岗位责任制考评，考评结果与村干部报酬、奖惩、任用挂钩。四是实施村级后备干部“千人计划”，按照“一职一备”原则，通过“四推、两考、一公示”选拔模式，选拔村级后备干部979人，并建立了村级后备干部培养、管理和使用有机衔接的工作机制。

5. 加大投入保障，夯实党建工作基础。一是实施村级集体经济壮大工程，建立了土地入股、领办创办合作社等15种发展路径，目前50%以上的村已经实现村级集体收入。二是加强经费保障，所有村级组织运转经费全部达到9.65万元以上，建立了320万元的党建专项基金。将大村2万元、小村1.8万元办公经费及每个村2万元的党建经费列入财政预算，并将村干部平均报酬提升至15000元。三是实施基层组织活动场所达标工程，在对158个不合格村级组织活动场所进行新建、改造、修缮的基础上，2015年实施村级活动场所全部达标工程，到今年年底全市所有村级组织活动场所将全部达标。

一是村级党组织开展工作积极性不够。村级党组织是落实党的路线、方针、政策的第一线，直接与广大群众接触。他们的工作任务较为繁重，一些工作琐碎复杂，面临的压力也最大。按照现行的村民自治制度的设计，村里的“两委”班子成员多的有5人、少的只有3人。大小村人口差别很大，但是“两委”班子人数差不多。这就使得各村的工作强度不平衡。同时，村干部的报酬相对较低，缺乏福利待遇，换届较为频繁，工作不稳定，影响了村干部职位的吸引力。

二是农村党员普遍战斗力不强。农村党员年龄偏高、文化程

度较低，严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。当前村级组织干部队伍年龄偏大、文化偏低的情况还未得到根本改变，相当一部分发展对象仍然集中在乡镇机关、学校及村干部当中。在市场经济条件下部分农民价值观发生了变化，一切向“钱”看，在金钱至上观念的支配下，无意向组织靠拢；农村基层干部对青年农民的吸引力减弱，党员后备干部来源渠道日趋狭窄。

三是流动党员管理仍是难题。随着社会主义市场经济的深入发展和社会体制的改革，劳动力在产业间转移和地区间流动日益广泛和频繁；其中，外出务工经商人员和人才流动中的党员越来越多，范围也越来越广。党员流入地和流出地衔接不畅，致使流动党员参加组织生活困难，部分流动党员对“党员”本身重视不够，流出后重视经商和务工，不主动接洽党组织。农村党组织如何加强对这部分党员的教育和管理，使他们永葆共产党员的先进性，发挥共产党员的先锋模范作用，已成为基层党建工作的重点和难点。

1. 完善基层干部激励和保障机制。要结合各地实际，出台对优秀村级党组织书记的奖励政策，给予养老保险、医疗保险等补贴奖励，建立激励性村干部工资发放机制，激发干事创业和服务群众积极性。加大从村党组织书记中考录公务员和选拔乡镇领导班子成员的力度，解决村干部后顾之忧。同时，加大村后备干部培养使用，切实解决“两委”班子成员青黄不接问题。建立完善生活困难村党支部书记、离任村党支部书记台帐，对生活困难的村党支部书记、离任村党支部书记，在“七一”、春节等重大节日进行走访慰问，把党的温暖和关怀送到他们的心坎上。

2. 大力培养服务型党员干部队伍。一是改进教育培训方式，通过参观学习、典型带动、实践锻炼等方式强化教育培训，坚持开好“基层干部大讲堂”，每月对村干部开展集中培训，注重提高基层干部政治素质、服务群众能力、经济发展能力、维护稳定能力、组织建设能力、依法办事能力，努力将基层

干部打造成为全能型干部，提供全方位服务。二是下大力气解决农村党员老化、素质不高等问题，保证每年新发展35周岁以下党员占农村发展总数的80%。三是注重党内政治生活，每个党组织每年要召开一次高质量的民主生活会和组织生活会，解决好党员政治生活和组织生活随意化、平淡化和庸俗化问题。

3. 探索创新流动党员管理方式。一是不断完善管理。及时为流动党员建立《流动党员流入、流出登记簿》和《表现情况登记簿》。同时，建立流动党员管理电子信息库，实行动态与静态、日常与跟踪管理相结合。二是建立联络制度。按党员分布情况，设立流动党员联络员，充分发挥他们对村内党员情况熟、住户明的优势，抓好对流动党员的联络、管理，弥补村级党组织对流动党员管不到、管不全的不足。三是设立流动党员服务站，为流动党员发放《流动党员服务证》，建立与流动党员的桥梁和纽带机制。流动党员服务站在发挥管理作用的同时，要注重发挥服务功能，为流动党员“排忧解难”，体现组织关心。

基层风气建设情况报告篇七

农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础。当前世情、国情、党情、乡情、村情都发生了深刻变化，对基层党建工作产生了深远影响。就连云港来说，农村正处于农民居住向社区集中、公共服务向镇村集中、产业发展向规模经济集中、土地流转向合作组织集中、农民就业向企业和园区集中的“五个集中”过程中，农村基层党组织建设面临许多新情况、新问题和新的挑战，这些新问题的出现和解决不比老问题、遗留问题解决容易多少，要求党建工作方式方法必须加以改变。为此，连云港市以基层组织建设年为契机，对全市农村基层党组织建设开展调研，着力摸清当前农村基层党组织建设的现状，找准存在的矛盾和问题，研究解决的有效对策。

1、乡镇党委管党责任没有完全落实

一是上级考核“指挥棒”重经济、轻党建，抓农村基层党建的压力不大、动力不足。从全市来看，党建工作在整个经济和社会事业发展目标考核体系中占比太低，一般仅为2%，而经济指标的考核才是最“硬”的。同时，安全生产、计划生育、信访稳定、环境保护、食品安全、招商引资、财税等每项工作实行“一票否决”，这在客观上造成乡镇抓农村基层党建“说起来重要，忙起来不要”。从开展党建工作目标考核的地区来看，大多可操作性不高，区分度不够，基本都能得分，甚至有个别地方连过场都不走，只要完成党报党刊的订阅任务就得满分。

二是乡镇党委领导力量不足，抓农村基层党建工作力量薄弱。随着乡镇机构改革和撤乡并镇的深入推进，合并后的乡镇人口少的5—6万，多的10多万（城关镇除外），但党委委员一般只有9—11人，领导力量明显不足。乡镇党委的纪检、组织、宣传、统战、政法五大委员各管一摊，工作协调配合少。加之，不少地方长期认为，抓党建就是组织委员一个人的事。而分管党建的副书记和组织委员又大多身兼数职，没有足够精力抓好党建。

三是党建工作经费严重不足，抓农村基层党建工作缺乏基本保障。大多数乡镇财政的数字“很好看”，但可用财力却“很有限”，在乡镇财力不足的情况下，往往是确保公共行政以及教育、卫生等事业性支出，压缩党建经费支出，有的地方出现党建经费多年零投入。同时，为维持村级组织各项工作运转，省政府对苏北行政村实施了财政转移支付，2011年为村均10万元。但实际上，这部分资金先是被县、乡镇财政截留或抵顶，然后由于合村并组大多不到位，各自然村独立运转，再分成几份，僧多粥少，财政转移支付的初衷难以实现，效果打了折扣。

2、农村基层党组织建设后继乏人

一是带头人不好选、不会干。一方面，虽然各地都普遍落实了村书记“一定三有”政策，但是与不少人的理想预期还是有一定差距，认为“收入不如打工的”、“政治上没奔头”、“权力不大、事事都抓”，是世上最难的工作岗位。因此，年轻、优秀的党员宁愿出去打工也不愿意干，而留在村里的老弱病残党员中，又很难选出合适的人选，导致“村子越穷，人才越外流，村子越穷”的恶性循环，有些村甚至出现了班子“不调整不行，调整也不行；拿着放大镜，找不到合适人选”的现象。另一方面，在换届中，不少人依托家族势力、空头承诺等当选，许多素质不高、自我发展的能力不足，在带领群众调整产业结构、发展农村经济、增加收入方面办法不多、思路不清，“坐等靠要”思想比较严重。还有少数当选的人把当村支书看做短期行为，对3年任期满了以后是否当选有严重的危机感，“一年看和学、二年小心干、三年等着换”。

二是后备人才数量少、培养难。农村党员普遍年龄偏大、学历偏低，客观上造成了村干部后备力量的严重匮乏。目前，全市农村党员137679名，其中55岁及以上的68157名，占49%；初中及以下文化程度的80003名，占58%，年龄老化、文化偏低、结构不合理的问题比较严重。主要原因是大部分农村青年都争相“走出去”，导致许多村都成了人才“空心村”，在村内发展党员找不到合适人选。这也和发展党员不正常有一定关系，如个别村新发展党员“近亲繁殖”严重，多为现任村支书、村干部的亲戚；少数村书记怕对自己形成威胁，连续几年都不发展优秀青年入党。

三是大学生村官扎根基层有困难。当前大学生村官难以发挥作用，既有自身原因，也有外部环境制约。有相当一部分大学生村官是在就业压力和优惠政策引力下做出的选择，大多在担任一段时间村官后，通过考公务员、考研等途径离开农村，缺乏在农村施展才华的抱负和理想。而且，大多数“村官”经历单纯，有的甚至根本没有农村生活的经历。加之农村人际关系复杂、利益纠葛较多，新来者很难在短期内被接

纳，深入不下去，有的大学生村官甚至怕去村里、不去村里。许多大学生村官刚到农村时，对工作有激情、有斗志、有想法，两三年后，大多已失去了发展的激情与思路，混同于一般村干部和群众。

3、农村党员教育难开展、管理难到位

一是组织开展不正常。目前，农村“三会一课”等组织活动普遍不能正常开展，支部大会、党员大会半年开一次就已经不错了，平时只有发展党员、重要事项需要讨论时才召集，有的村只能通过发“误工补助”吸引党员参加活动。不少村正常每年就组织一次党员冬训，还要借临近春节、外出务工党员返乡的机会，时间上还不能完全保证，有个别地方上午开会、下午总结，甚至半天就结束了。主要原因一方面是基层组织活动形式单一、内容单调，对党员缺乏吸引力，一开会就是念一念报纸、发一发材料、看一看电视的形式已经让党员失去兴趣。另一方面是农村党员流动性大，外出务工党员受到时间、空间的制约，“两新”组织中党组织活动受到企业主以及企业组织生产经营方式的制约等，都难以正常开展活动。此外，活动阵地服务事项少，功能不强、利用不足。有的选址偏僻，有的设施实用性不强，不能满足党员群众的实际需要。如不少文体设施不实用、图书室中书籍陈旧，农民平时利用很少，闲置率高。个别部门设立的办公室和设施，纯粹是花架子，占用资源、不办实事，有的仅仅是挂块牌子、贴条标语、应付检查。

二是不少党员缺少纪律约束。主要表现为：对新党员是发展时有人教和管，发展后虽有人教、却没人管；对无职党员更是“不得力、管不着”；对外出党员是“流出地管不到，流入地管不了”；多数转入村的离退休党员认为自己资历深、工资高、水平高，转入村大多只是为逃避原单位的管理或少交党费，主观上不愿接受、行为上被动接受村党组织的管理。同时，党员“出口”不畅、甚至不通，苗头性、小问题没人管，一般不犯大的错误就“出不了党”。少数党员干部意识

淡薄、素质不高，还有一些农村基层组织负责人，家长作风、侥幸作祟、党纪无畏，不认真执行有关制度，甚至把“村里的变家里的”，腐化堕落。据统计，2006年以来被市县乡纪律检查部门处理的村书记案件共525件，占村总数的36.8%，村书记已成为“高危岗位”。

三是基层民主落实不到位。不少基层党组织贯彻落实民主制度不到位，保障党员群众民主权利流于形式，对党员义务要求得多，权利保障得少。如有的村“两委”思想不同轴，导致权力无序运行，出现了两个极端，要么是村委会不能自觉接受村党组织的领导，工作“两张皮”，要么是村党组织大权包揽、村委会可有可无。个别党员干部民主素养不高，搞形式，走过场，对重大事项的决策依然是拍拍脑袋决策，一个人说了算，在一定程度上挫伤了广大党员的积极性。还有在换届选举中，有部分人依靠家族、宗族势力的支持或是非组织行为的干预，利用民主形式进行博弈。这些人当选后，借机谋取个人或小团体私利，既不能维护大多数老百姓的利益，更不能为村里带来发展和稳定，一定程度上留下了隐患。

4、农村基层党组织设置方式不够科学

一是合村并组不到位造成科学设置组织难。2001年“运动式”合村并组后，全市由原来的2111个村合并为1427个村，表面上村域规模扩大，村级人口增加，村级党组织规模扩大，但实际上各自然村仍独立运转，多数村组不合财、不合心，村党组织不合力。据统计，被合并的村中，有14个又分开运作，造成党组织设置调整难。同时，全市党员人数在50-100人之间的村有955个，100名以上的村有205个，50名以下的村只有267个；而从行政村党组织设置上看，有13个村级党委，587个党总支，827个党支部，有约39%的村应达到了设置总支或党委的规格却仍以支部的形式运转。许多支部过于庞大，支部生活成本高，党员不便集中，给党员管理和党员活动开展带来了难度。

二是“两新”组织党建工作相对滞后造成科学设置组织难。当前，农村各种新经济组织和社会组织发展迅速、大量增加，而党建工作有些滞后。一方面，新经济组织、社会组织中党组织组建率还不高。以农民专业合作社为例，全市截至2012年6月底有953个，而其中建立党组织的只有105个，且都是党支部。由于企业党员流动性大等一些不确定因素较多，已组建的企业党组织稳定性较差，随时可能出现“边建边瘫”、“上午建、下午散”的现象。而且，党组织活动受到企业主以及企业组织生产经营方式的制约等，难以正常开展，甚至“组织不如大户、实力不敌大户”现象时有发生。另一方面，各类党组织之间关系没有理顺。有的新经济组织、社会组织是属于一个村的，而有的规模比较大、囊括了好几个村，建立的党组织也包括了几个村的党员干部，与村党组织之间，往往职能交叉、人员交叉，他们之间的这种松散型的关系，给巩固村党组织的领导核心地位、加强基层组织建设带来了许多难题。

三党员流动性变大造成科学设置组织难。目前，农村党员离土离乡、经商务工日益增多，据统计，我市共有流动党员6419名，占全市党员总数的2.5%，“组织找不到党员，党员找不到组织”的现象时有发生，这给党员教育管理工作带来了相当大的难度，甚至导致了一些党员游离于党组织之外。流动党员多分布于非公有制经济组织，而非公有制经济组织党建工作相对滞后，一些流动党员找不到组织，无法转移组织关系，过不上正常的组织生活。而成立驻外党组织往往受人员、机构、资金等要素的局限，组织大多倾向于同乡会，活动大多等同于沟通会，成员大多是松散型，真正能够发挥作用的驻外党组织，难之又难，少之又少。

5、农村基层党组织服务发展、服务群众的能力不够强

一是村级集体经济普遍比较薄弱。据统计，2011年底全市村均债务71.4万元，村均收入（扣除财政转移支付资金）只有36.4万元。许多村既没有企业，也没有积累，更没有可资

利用的资源，而且负债比较严重，“拆东墙，补西墙，墙墙都有洞”，村级运转主要靠财政转移支付来勉强维持，更谈不上为民办事。原因在于，一方面，农村基层党组织的整体素质与农村科学发展的要求不相适应，发展思路不宽，缺乏机遇意识，引领发展能力和创新能力不强。另一方面，村级集体资产缺乏监管，导致集体资产流失严重，村一级合同管理比较混乱，甚至有的村发包土地一包就是50年甚至100年。而且个别地方以村养镇现象相当严重，为维持正常运转或出于完成财税任务的目的，乡镇常会截留村级转移支付资金，甚至向村里下达税费上交任务。有的县据说每个村至少每年要向镇交30-40万，多的要交上百万。

二是村级组织化解群众矛盾办法不多、缺乏手段。一方面，对在农村改革和城市化进程推进中，出现的诸如征地拆迁政策没有落实到位、土地补偿欠合理、利益分配不均和失地农民未妥善安置等，往往是问题造成在各方、息访责任在地方，而村级组织权力能力都有限，没有办法解决。另一方面，一些农民明知自己诉求不合理，抱着“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”的态度，无端纠集家人亲属采取死缠烂磨的方式，制造事端、扩大影响，给政府施压。而有的相关职能部门一味采取“疏”的办法，缺少“法”的手段，打击措施、教育力度又跟不上，以致于调处起来愈加困难。

三是有些上级政策落实起来有难度。目前，有些上级政策与基层现状存在很多矛盾，不切实际，在基层很难实施。如要求村组织向老百姓收取“一事一议”、水利工程费和计划生育罚款等，而老百姓认为“中央现在种地都不收钱了，还发钱给我们，你们（村干部）凭什么向我收钱”，对村组织产生抵触情绪。又如，国家政策规定，农业保险、养老保险、新农合等均是自愿参加，但是实际执行中层层压指标，搞“一刀切”，定指标、树政绩。在乡村做通农民工作甚至强迫农民参加后，许多服务又跟不上，履行不了承诺，有的农业保险该赔偿的不赔偿，人为制造基层组织与农民之间的矛盾。许多村干部抱怨“党的政策落实不相信基层组织，好

事补贴直接到百姓，难事收钱落实到书记”，基层党组织的威信在不断地被非组织的因素侵蚀和削弱。

“基础不牢、地动山摇”。要以基层组织建设年为契机，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，把创先争优活动贯彻工作始终，充分激发基层党组织内生动力，不断提高基层党的建设科学化水平，为全面建设小康社会、基本实现现代化提供坚强有力的组织保证。

一要加强目标管理与考核体系建设。坚持“书记抓、抓书记”，实行县区、乡镇、村三级党组织负责人抓党建工作述职制度，一把手轮流“过堂”。加大党建工作在经济和社会事业目标考核体系中的比重，必要时可组织专门考核。同时，建立黄牌警告制度，对农村基层党建工作不合格的乡镇予以黄牌警告，乡镇党委书记、副书记、组织委员取消当年评先评优资格。

二要健全乡镇党委委员抓党建工作责任体系。乡镇党委成立党建综合办公室，加大综合协调力度，形成抓农村基层党建工作的合力。采取签订责任状、公布责任表等方式，明确各党委委员抓党建工作的职责，强化责任意识。同时，探索实行乡镇党委委员履行岗位职责排名制度，由县区纪委、政法委、组织部、宣传部、统战部等部门分别对对口乡镇党委委员进行综合排名，督促委员履行好岗位职责，管好自己

的“责任田”。

三要建立健全党建经费保障机制。把基层党建工作经费纳入本级财政预算，确保基层党建工作的基本经费得到有效保障。在财政预算具体安排上，建立全市党建工作专项资金，加大对基层党建工作的投入。同时，整合打包农口、财政等部门支农资金，解决财政投入不足的问题。

2、坚持“双强双带”标准不动摇，努力建设一支高素质的基层党组织带头人队伍

一要完善选拔选任机制。普遍推行公推直选的方式，打破地域、身份、职业界限，择优选拔村党组织书记。探索建立村党组织书记任职资格制度，由市县组织人事部门组织统一考试，按照一定比例颁发任职资格证书，实行持证执业、择优聘用。积极探索面向社会公开选拔村党组织书记的方法和途径，分别选择好、中、差三类村开展试点。鼓励政治素质好、工作能力强、经济发展能力强的村干部到经济薄弱村或一般村任职，由强村向弱村输出，带动弱村快速发展。借鉴“预任村干部”管理模式，对村后备干部进行定期考评、任职预审和预任试用。

二要完善教育培训机制。把村党组织书记培训纳入全市干部教育培训工作体系，统筹农委、人社、科技、工青妇等部门的教育培训资源，市、县（区）、乡三级联动轮训村干部。每两年，对所有村干部轮训一遍，轮训时间累计不少于一周，其中集中培训不少于3天。组织村党组织书记到发展环境相近的先进村实地学习考察，进行短期实践培训。同时，推广赣榆培养“村官大学生”的做法，安排、鼓励优秀年轻村干部和村后备干部到高校参加脱产学历教育。以各类开发区、工业集中区、现代农业园区和农民专业合作社为依托，建立大学生村官创业实践基地，有针对性地组织他们开展实践锻炼。

三要完善激励保障机制。完善配套政策，加大从优秀村党组织书记中选拔乡镇领导干部、考试录用乡镇机关公务员、招聘乡镇事业编制人员的力度。建立村党组织书记考核奖励制度和村级集体经济发展奖励制度，全面推行村党组织书记基本养老保险制度，激发村书记干事创业热情。优化干事创业的环境，为那些坚持原则、秉公办事、敢抓敢管的干部撑腰，对那些蓄意打击报复农村基层干部的人和事坚决查处。在法律允许的范围内，赋予基层村干部在诸如工商证照办理、土地、计生、税收等方面一定的权限。对村级组织无法解决的疑难问题、历史遗留问题，上级党委政府积极配合、参与处理，为村干部减负。

四要完善考核约束机制。推行“双述双评双承诺”制度，组织村干部既向乡镇党委政府述职又向村党员群众述职；既接受组织考评又接受党员群众测评；既向乡镇党委政府承诺又向村党员群众承诺。综合采取诫勉教育、组织处置等手段，加大对不合格村党组织书记处置力度。对作风不实、履行职责不到位、群众有反映的，要及时批评教育，促其整改；对岗位目标任务完成差、作风不好、群众反映强烈的，要及时调整；对以权谋私、违法违纪的，要严肃处理，畅通出口，以此焕发村干部队伍的生机和活力。

3、建立健全教育、管理、服务党员长效机制，持续增强农村基层党员队伍的生机活力

一要推进党员教育上频道、上互联网、上手机。顺应信息化发展的新形势，建立全媒体、多渠道、广覆盖的党员教育新模式，提高党建工作科学化水平。整合农村党员干部现代远程教育网络、党建电视频道、党建网等资源，打造数字化党建综合平台，推动党员教育“进家入户”，破解党员教育管理的时空难题。与电信合作，为基层党务工作者开通手机报，在智能手机上开发集多媒体消息、语音、短信、视频、电视电话、微博分享等功能于一体的融合通信系统，为党员搭建集宣传、教育、服务为一体的“掌上课堂”。

二要把好党员“入口”、畅通“出口”。探索建立入党公开答辩、民主测评、公示票决制等制度，严格工作程序，注重群众公论，提高党员发展的“门槛”，并重点以35岁以下、高中以上文化程度回乡大中专毕业生、致富能人、产业大户、返乡创业农民工等为发展对象，从源头上改善党员队伍结构。同时，科学界定不合格党员的具体标准，对确定为不合格的党员，该限期改正的要限期改正，该诫勉的要诫勉，该劝退的要劝退，该除名的要除名，逐步形成优者留、劣者汰的党员队伍“出口”机制。在此基础上，探讨实行“党员资格年审”和“党员证”制度。

三要坚持发挥作用与量化考核相结合。根据职业和岗位特点，为各类党员搭建发挥特长的平台，继续推进“三级联创”、“设岗定责”、“为民服务代办制”、“党员服务承诺制”、“党员先锋岗”等活动，组织在服务型窗口工作的党员佩戴党徽上岗，党员家庭挂出“共产党员户”牌子，引导党员在联系群众的实践中发挥主体作用。同时，实行“积分制”管理。将党员服务发展、服务群众、参与活动等目标要求量化计分、实时记分，年底将积分情况作为党员年终民主评议、评先推优的重要依据，提升党员教育管理效果。

4、探索优化基层党组织设置，着力提高党的组织覆盖和工作覆盖

一要引导农村基层党组织提格升级。总结赣榆县西棘荡村、赣马镇黑坡村等中心村党委设置经验，明确标准和程序，对党员人数符合规定、经济实力强、发展后劲足的村级党组织，将党支部提格升级建立党总支，将党总支提格升级建立党委。在此基础上，通过党组织提格升级来提升党组织的带动力和影响力，统筹管理区域内的机关、站所、“两新”组织、村、社区、学校、医院等不同类型党组织，探索构建区域性联合党组织，不断整合区域资源，汇聚发展合力。

二要创新产业化党组织设置模式。总结推广赣榆县泥鳅协会党委、东海县产业党建联动区、灌云县高效农业党工委、连云区紫菜园区党支部等产业化党组织设置经验，突破乡镇、行政村的限制，实行产业“串”建，把支部建在产业链上、建在合作经济组织中、建在经纪人队伍里，进一步适应产业区域化布局、规模化发展的需要，实现党建富民。

三要创新流动党组织设置模式。总结推广灌云县外工委、灌南县驻杭流动党委、东海县阿尔及利亚境外务工党支部、赣榆县青口镇海上流动党支部等经验做法，加强流动党组织建设。一方面，在流入党员相对集中、就业地点相对固定的地区单独组建党组织，纳入流出地上级党组织管理范围。对市

外省内、省外国内流动党员，在其集聚地单独组建流动党委等流动党组织；对境外务工党员，探索建立临时党支部、党小组或驻外党建联络站，加强境外务工党员管理。另一方面，对流动党员居住比较分散，暂且不具备单独组建条件的，流入党员按照行业相近、地域相邻的原则，跨区域、跨行业联合组建流动党组织；流出党员按照流向分类，由县区自行划分区域加强流动党组织组建工作，有条件的县区组建驻外党委，下设若干流动党支部或党小组。

5、积极发展壮大村级集体经济，不断提升农村基层组织为民服务的实力

一要加大扶持力度，营造发展壮大村集体经济的良好环境。市县乡三级财政可以每年拿出专项资金用于支持发展村级集体经济，尤其要对那些发展前景好但缺乏资金的项目进行重点扶持；对于新办村级经济实体，实施阶段性减税、免税政策；鼓励乡镇从国税、地税地方留成中按一定比例返还到村，从而为村级集体经济的发展营造宽松便利的创业环境。金融部门要把村级集体企业作为信贷的重点对象，优先发放，适当优惠，简化手续。同时，要加强对村集体各种债权、债务和经济担保、合同资金的清理整顿。完善和落实举债制度和化债奖励制度，灵活运用清欠销债、核销减债、拍卖还债、划转抵债等多种方式，努力使村级组织卸下历史形成的债权、债务的沉重包袱。

二要强化规范管理，确保村集体经济健康运营。建立健全各项工作制度，以制度管人，用制度管事，靠制度管权，扎实推进村级集体资产规范化管理，保障村级集体经济的规范健康运营。如成立以乡镇农经中心为依托的招投标服务机构，对资源发包实行规范化管理。依托乡镇农经服务中心，理清现有经营性资产，杜绝集体资产流失。村级集体经济还可以以合作社的形式进行经营管理，充分体现“民有、民管、民受益”的原则。

三要严格节约开支，确保村集体资产增值保值。坚持民主理财，严格对村集体经济的财务收支、经费使用、账目结算等财务制度执行情况进行监督审计，杜绝乱借、乱用、贪污、浪费集体资金等现象的发生。同时，进一步健全农村财务“双代管”、财务公开等制度，严格控制非生产性开支，杜绝村级集体经济“跑、冒、滴、漏”。

基层风气建设情况报告篇八

加强农村党组织建设，是新时期党建工作的重要内容之一，是增强农村基层党组织执政能力的有效途径，是促进农村改革、发展、稳定，巩固党的执政地位的决定性因素。搞好以村党支部为核心的基层组织建设是一项具有伟大战略意义的工程，任重而道远。随着学习贯彻“三个代表”重要思想不断深入，村干部的思想政治素质进一步提高，工作作风进一步转变，工作能力和水平明显增强。但是，在改革开放和发展市场经济的新形势下，农村党组织建设仍面临着许多新情况、新问题。根据区委组织部的安排，我们对全镇四个农村党支部的情况进行了全面的调研，下面就调研的情况报告如下：

一、基本情况

1、党员基本情况：我镇辖4个行政村，共有人口6765人；共有4个农村党支部，农村党员有153名，占全镇党员总数的20%，占全镇农民总数的22.6%。在这153名农民党员中，55岁以上的76名，占50%；文盲、半文盲党员8名，占5%；高中及以上的25人，占16%；困难党员9人，占6%；致富无门的5人，占3%；致富带头人60人，占39%。

2、农村党支部班子情况：村党支部委员总数为12人，35岁以上的9人，占委员总数的75%，高中以上文化程度的占50%。

3、农村党支部作用的发挥情况：4个村的两委班子成员均能

在自身致富上起一定的带头作用，能履行自己的工作职责。相比之下□xxx村党支部的作用发挥较好，主要原因是该村的支部书记是多年的老书记，在长期的基层党建工作中，积累了丰富的经验，工作方式方法灵活多样，处事公道，能充分利用该村的各方面条件，带领群众致富□xxx村党支部和田坝村党支部的作用发挥情况为其次□xxx村党支部书记在带领群众致富方面起到了一定的带头作用，但是由于该村的交通和地理位置的影响，加之部分党员的模范作用发挥得不太好，对党支部核心作用的发挥有一定的影响□xx村由于地处城乡结合部，加之近几年涉及征用土地等事宜，村两委班子在宣传解释党和政府的政策上力度不够，部分群众对党和政府不理解□xxx村党支部的作用发挥得稍微差点，主要原因是支部书记年龄偏大，工作不够大胆，加之该村党员人数不多，部分党员的先锋模范作用发挥得不够好。

4、村集体经济收入情况：4个村均不同程度的有部分集体收入（年集体收入xx村3000元□xx村16000元□xxx3000元，xx村8000元），主要来源是有部分房租收入和部分鱼塘、山地承包收入等。

二、我镇农村党建工作开展的情况与成效

1、强化管理，严格基层组织建设制度

建立健全了党员登记制度，村、居支部日常工作考核制度、领导干部挂村帮户制度、中心组成员理论学习制度等。

2、对换届后的村组干部进行了法律法规知识、财务管理知识、农村相关科技知识、党风廉政建设、党务知识等的培训。

3、继续开展“三村建设”和“三级联创”活动。今年我们狠抓了“班子队伍带村”工作，在提高村两委班子成员的执政能力上下功夫，要求各支部书记带头谋发展，带头致富，带头学科技、用科技（今年确定了沙沟村、莲花村为“三村建

设”示范村），通过党委集体谈话、集体到各村调研、集中组织培训等形式，使他们在致力本村组的发展上做到了思路清晰，方向正确，切合实际，同时服务群众的自觉性和执行政策、依法办事、带领群众致富的能力方面都有了较大的提高。

4、大力推进党员农贷快车活动。根据区委组织部的要求，我镇拟定了详细的工作计划，对各村的党员、入党积极分子的情况进行了摸底调查，同时启动了示范村和示范户建设（明确了xxx村为示范村，每个村明确了5户示范户）。

5、不断完善和创新载体，

切实加强党员队伍建设，营造良好发展环境

（1）、发展好党员。我镇党委认真遵循发展党员的“十六字方针”，严把入口关，同时积极疏通出口，纯洁党员队伍。要求各支部每年必须发展1名以上党员，入党积极分子常数达到3人以上。

（2）、加大了对党员队伍的教育工作。我们在全镇范围内开展了大规模的信访法律法规宣传教育活动。通过法律专家讲、领导干部到组讲、印发宣传资料到每户等多种形式，对全镇广大党员进行了信访法律法规的宣传教育；同时对所有影响稳定，影响发展环境的矛盾问题进行了一次彻底的摸底排查。通过宣传教育，我镇已基本形成有序信访、依法信访的良好局面。

（3）、在全镇开展了共产党员向组织和所在区域群众作出承诺的活动。此项活动的开展，得到了全镇广大党员的支持和认同。通过此项活动的开展，进一步融洽了党和人民群众的关系，为我镇全年各项重点建设项目的顺利进行提供了强有力的组织保证和舆论支持。

(4)、镇党委制定了党委成员帮贫扶困制度，对贫困党员进行了走访慰问；同时，对有一定特长的贫困党员登记在册，积极向就业服务机构推荐。

(5)、认真开展了“双向培养”工作。拟定了今年的培养计划和明确了培养对象，并落实了具体责任人。要求将致富带头人培养成党员，将党员培养成致富带头人，同时将这部分同志做为村级后备干部的培养对象进行登记造册。目前我镇的“双向培养”对象有18人。

(6)、各村评选出了党员示范户，并建立了长效管理机制。全镇共有党员示范户85户。

6□xxx协会支部的运行情况。该支部现有党员8人，在促进xxx行业健康发展的过程中，8名党员同志均不同程度的做了大量工作，在行业中切实起到了先锋模范作用。

7、村级组织阵地建设情况。我镇4个行政村中，除xx村和xx村有砖混结构的办公用房外，其余两个村的办公用房均为危房，特别是xxx村的办公条件最为艰苦。

8、党费收缴情况。目前我镇的党费收缴工作基本顺利，大多数农村党员主动要求每月交纳0.5元的党费。

三、我镇农村党建工作面临的困难和问题

1、村级组织建设面临三大难题。一是全镇4个村的集体经济都相对薄弱，导致村党支部在为群众办实事上心有余而力不足。二是除村党支部书记有一定的工资补助之外，其余的委员均没有待遇和报酬，影响了干部队伍的稳定，难以调动积极性。三是部分村党支部的活动阵地建设滞后（有两个村的办公场地为危房），和日益发展的市场经济现状不相适应。

2、村班子建设出现三个不适应。一是党支部书记平均年龄老

化、文化程度偏低，在面对农村经济和社会发展的新要求下，发挥农村党支部的领导核心作用方面已存在一些不适应；二是个别村干部带领群众的致富能力与群众快速致富的愿望不适应；三是村级后备干部的选拔培养与班子新老交替的迫切要求不适应。

3、部分农村党员中存在“三多”的问题。即年龄大的多、文化低的多、缺少致富技能的多。

4、由于我镇失地农民较多，大部分年轻同志在失去土地以后均外出打工，留守家里的人员多数为年老体弱的老人和儿童，导致从团组织的渠道向党组织的推优工作无法正常进行。

5□xxx为市区统一规划区，所有水利、道路等农业基础设施投入已基本停止，很多土地即将被征占，在这种情况下，再大力加大农业投入和农村相关经济产业的推进不现实。已失地农民对自己失地后的从业还有一个适应期，即将失地的农民也有等待观望的心态。

四、如何加强xx镇农村党建工作的思考

针对我镇村级党组织建设所面临的具体困难和问题，在今后的工作中，必须切实抓好以下几方面的工作。

（一）、建立党建工作办公经费支出保障制度，确保农村党建工作正常开展。首先，建议区委能将乡镇党建工作经费列入财政支出预算，从而有效地保证镇村两级党组织有足够的经费开展党建活动，发挥党组织和党员作用，加强党对农村工作的领导。其次，镇村两级党组织要切实做到有钱办事、有人办事、有章理事，把乡镇党建工作抓出成效、抓出特色。

义。因此，农村基层党组织建设必须把加快发展作为中心任务。各村党支部除集中力量抓好符合我镇总体规划发展的农村基础设施建设外，还要充分分析和认识到我镇经济发展的

优势和劣势，围绕“抓好城市旅游经济”的总体发展思路，加大经济结构的调整，坚持以市场为导向、科技为依托，大力发展以促进流通、服务等为主的第三产业，鼓励更多农民（特别是失地农民）尽快向非农产业转移，推动非公有制经济的发展。同时各村支部还应坚持以机制创新做大集体经济，通过多种形式盘活村集体资产，不断增强村级集体经济实力，不断提高为民办事的能力。

（三）、紧紧把握好加强村党支部建设这个关键，发展壮大党员队伍，优化党员结构，达到“五好”目标。一是发展壮大党员队伍，要认真贯彻“坚持标准，保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，围绕加强在生产第一线发展党员的工作，培养锻炼有潜质的年轻党员队伍，充分发挥其助手和后备军作用，注意总结和推广做好壮大入党积极分子队伍和发展青年入党工作的经验。还要加强对共青团组织的领导，帮助共青团切实加强农村团的基层组织建设，为做好“推优”工作和加强在青年中发展党员工作奠定基础，使共青团员成为党组织发展青年党员的主要来源。二是继续坚持“双向培养”的要求，加强对致富带头人的培养力度，进而增强党在群众中的影响力；三是加强农民党员的教育培训。要继续推进以基层党校和党员活动室为依托，以党员活动日为基本形式的“校、室、日”党员教育网络，不断扩大教育的辐射面。教育要突出重点，讲求方法，注重实效。教育内容上，着力解决好部分农民党员理想信念动摇、党性观念淡薄、愚昧落后、信奉封建迷信等问题，用先进文化占领农村思想文化阵地，形成党支部强大的号召力和凝聚力，使支部身边有党员，党员身边有群众，说话有人听，办事有人跟，巩固党在农村的群众基础和执政基础；另外还要着力解决好一些农民党员政策法律水平低、应对市场经济的基本功差、缺乏致富能力和本领问题。

（四）、大力推进基层组织工作机制创新，进一步激发农村党支部的执政活力。要切实解决农村党支部“老办法不管用，新办法不会用”的问题，建立与新形势相适的工作机制。首

先要建立起富有活力的村级工作机制。鼓励村“两委”干部大胆闯、大胆试，大胆干，镇党委要充分保护和调动他们工作的积极性和创造性；要着力于放权给村“两委”，努力解决对村级“统得过多、管得过死”的问题，做到责权利相结合，强化村“两委”的职能；要着力于减负村“两委”，坚决克服形式主义，为村干部创造良好的工作环境。其次是建立科学决策和民主监督机制。高度重视建立深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智、切实珍惜民力的决策机制，规范民主决策程序，健全议事规则，实行决策论证制和责任制，用制度确保决策的科学性，尽量避免和减少失误，同时建立群众对决策实施监督的机制，让群众依法行使自治权利。再次是建立村“两委”分工负责制、“两委”联席会议，民主评议“两委”干部等制度，明确村党支部对村委会实行政治领导、工作指导、思想引导的职能，做到坚持领导不包办、把握方向不旁观、保障自治不违法、支持工作不拆台，村委会在党支部的领导下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。