

2023年基层街道新入述职报告总结(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

基层街道新入述职报告总结篇一

按照会议安排，现将2021年履行抓基层党建工作职责情况报告如下：

一、履职工作特色和亮点

(一)坚持党建引领，夯实党建基础培根固元。一是强化理论武装，在提升政治站位上下功夫。坚持思想建党、理论强身，认真学习***新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届历次全会精神，深入学习领会***总书记系列重要讲话精神 and 市第xx次、区第xx次党代会精神，强化思想引领，牢固树立对党忠诚的政治品格，砥砺共产党人的初心使命。二是抓好支部建设，在推动责任落实上求实效。切实靠实抓牢党组织书记抓党建第一责任人职责，建立街道党工委班子 member 党支部联系点制度，以“三会一课”、主题党日活动为载体，以党建恳谈会、调研指导为抓手，着力促进城市基层党建重点工作责任落实、提质增效。三是激发内生动力，在促进担当作为上见真章。积极落实“真抓实干、马上就办、靠前一步、攻坚作为”工作要求，深入推进“四抓两整治”工作、选优配强社区“两委”班子，实施“周检查、月总结、季评比、年考核”干部管理长效机制、开展履职“三到位”自身建设、社工委服务之星评选等活动，党员干部带头为群众办实事的内生动力进一步激发，形成争创一流的工作氛围。

(二)狠抓共建融合，强化基层治理守正创新。一是整合“疫

线资源”合力攻坚。建设“疫情防控信息管理系统”和党建资源“幸福之窗”两大平台，推动疫情防控信息暨资源互通共享、精准调动，实现党建资源共建共用、全域共享。积极发挥“先锋论坛”平台优势，扎实开展市域善治大讨论，合力解决治理难点，形成合力攻坚、同题共答治理格局。二是强化“双向联动”共驻共建。拓展基层党建共建领域范围，组建“社工委”、“爱卫会”和“公卫委”，吸纳委员xx名，完成共建项目xx个，组织动员辖区xx支、xxx人的志愿力量参与基层善治。组建“xxx街道蓝天救援队”、“公共环境消杀服务队”□xx支社区志愿服务队伍和xx支“退役军人志愿者服务队”，坚守一线、日夜奋战，胜利完成疫情大考。三是建强“三级网格”齐抓共管。依托网格化管理平台，将网格化管理与基层党建有效融合，健全完善三级红色网格xx个，将驻守干部按照就近服务、联系群众、以社为家的原则，安排下沉至网格中发挥作用，动员xx名网格员上街、上路、上门服务，形成网格党建引领网格治理新模式，实现支部建在网格中、服务送进楼院里。四是创新“四单服务”务实为民。创新实施“居民点单、社工委接单、网格员跑单、居民评单”四单服务，建立xx个社区健康之家□xx个退役军人荣耀之家□xx个15分钟生活圈样板社区、拓展党群服务中心八大功能，拓展服务深度，提升服务温度，全年累计接单办理xx余件涉及群众急难愁盼事项，得到群众好评和上级认可□xx社区□xx社区先后获得xx省科普示范社区□xx市学雷锋志愿服务社区、十佳志愿服务社区□xx首届敬老爱老模范社区等荣誉称号□“xx·微幸福”入围首届xx省市域治理创新实践优秀案例。

(三)从严管党治党，推动作风转变担当作为。一是靠实责任抓部署。坚持党建工作、全面从严治党和业务工作同谋划、同部署、同考核。先后召开街道党工委xx次，党建专题会xx次，社区党建恳谈会xx次，对党风廉政建设工作进行安排部署。同时，开展市域善治大讨论xx次，形成xx个典型案例和制度成果。二是警示约谈促廉洁。强化廉政教育，以

违反中央“八项规定”精神、侵害群众利益等典型通报案例为反面教材，经常性开展警示教育活动，强化约谈，开展谈心谈话，进一步增强党员干部廉洁自律意识。今年以来，共开展警示教育**次，进行约谈xx人次。三是强化督促把方向。严格落实意识形态工作责任制，强化责任担当，靠实工作责任，定期组织开展意识形态内部督促检查，强化正向引领，弘扬主旋律、传播正能量，积极引导党员干部始终坚持正确的政治方向。

，建立健全制度办法xx项，在规定期限内全部完成了整改落实。

二、存在的主要问题及原因

一是对党员干部教育管理的力度不够。对抓党员教育工作的主动性不强，缺乏制度化持续性的严格管理。二是党建引领基层治理作用发挥不够充分。社工委平台作用发挥不充分，在共建、共治、共享中的存在协同共建能力不足、群众参与自治程度较低、社区服务发展不够均衡等问题。三是探索创新发展基层社会治理动力不够强劲。对一些新知识、新事物、新动态的学习掌握不够透彻。

存在问题的原因：一是调查研究不深入，亲自调研、指导、督查工作偏少。二是党组织“轴心”引领作用发挥不足，与辖区单位对接融合不深入。三是对如何做好新形势下党建工作的思考不够，缺乏经常性、持续性的谋划。

三、下一步工作思路和措施

一是加强教育管理，展现党员干部新风貌。扎实开展“真抓实干、马上就办、靠前一步、攻坚作为”专项行动，落实班子履职“三到位”、工作落实“三严格”、党建专干轮训轮岗制、部门工作周例会等措施，强化监督管理，推动作风转变。

二是坚持理念创新，探索基层善治新路径。调动各方力量广泛参与基层社会治理，推行党组织引领，居委会、“社工委”、“公卫委”、小区物业、志愿者、辖区群众共同参与的“1+5+n”社区治理模式，提升基层善治能力水平。

三是注重党建引领，实现基层党建新作为。深化拓展“xx”党建惠民品牌，以新思路、新方法，持续创新打造街道党建品牌，创立社区善治特色做法，以“精致社区、品质服务”支撑服务“精致xx□品质xx”建设。

基层街道新入述职报告总结篇二

2021年，在区委的正确领导下□x街道党工委深入开展党史学习教育，贯彻落实**x全面强化年要求，深入推进“党建引领、‘三治’并进、服务进社区”工作，着力提升党风廉政建设水平，着力守好意识形态“主阵地”，基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力不断增强。

一、主要工作

x篇，讲党课x次。借力x活动，组织x名党员走访群众x户，解决问题x个。聚焦专项整治，建立“三大行动”台账x条。召开专题民主(组织)生活会，对标对表剖析问题。二是打牢主体责任，召开班子会x次，党建例会x次，推进“三创五化”，建成“x里”邻里中心，开展课程x节，受益群众x人。开展x活动，组织宣讲x场。办好“基层党建十件实事”，申报“五星支部”x个，培训党务干部x人，外出考察学**人次，孵化社会组织x个。三是推进“三治”并进。召开党建联席会议x次，收集“需求清单”x项，挖掘“资源清单”x项，建立“项目清单”x项。成立调解队x个，化解矛盾x个；开设“以案说法”讲座x次，“模拟法庭”活动x次。依托“润贤银行”，搭建党群共享平台，拥有储户x个，创建公益集市□x贤天使等品牌x

个。

(二) 狠抓正风肃纪。一是增强责任意识。召开党风廉政建设工作会议x余次，听取工作汇报x次，签订x余份《党风廉政建设目标责任书》。二是严守各项纪律。结合专项以案促改工作组织集体学习会议x次，专题研讨x次，讲廉政党课x次。三是加强廉政教育。梳理岗位廉政风险点x余个，制定风险防控措施x个，开展警示教育x余次。四是加大案件查处。x年，开展“走读式”谈话x次，处理违纪党员x名，设立谈话室，配备录音录像设备。五是强化自律意识。带头遵守《中国共产党廉洁自律准则》，落实中央八项规定、省委省政府x条意见，与家庭成员“约法三章”，引导家属做好家庭“廉内助”，切实夯实“不想腐”的思想根基。

(三) 优化意识形态。一是夯实意识形态责任制。不定期组织召开党工委会议，落实区委部署。x年开展意识形态培训及协调会议各x次。二是确保意识形态制度落实。制定街道《意识形态专题报告制度》《意识形态分析研判制度》，处置网络舆情x件，发表各类优秀网评x条。三是强化理论学习。以十九届五中、六中全会精神为主线，组织学**次，开展宣讲x余场，创建市级先进基层党校x所，新时代文明实践所x个。全年省级以上媒体发稿x篇，x日报x晚报》共计发稿x篇，x要闻x篇、x广播电视台x次。四是强化意识形态隐患排查。关注意识形态领域活动及敏感信息，并按要求及时上报处置。

二、存在问题

(一) 党建基础不扎实。主题教育成效不均衡，抓非公企业党组织力度不够。“自治、法制、德治”结合不紧密，社区人才储备不足，引入社会组织仅x家，专业志愿者队伍x支，缺少专业的个人或组织。基层组织建设有短板，党员教育管理不严格，缺少活力和吸引力。

(二) 党风廉政建设审查实效不高。街道层面不善于发现挖掘案源，工作缺少主动性，没有真正做到有案必查。日常开展的警示教育效果不明显，案后总结不深入，未能充分发挥震慑腐败、纠正错误等治本功能。

(三) 意识形态工作高度不够。没有将意识形态工作摆上重要议事日程，存在“重业务轻思想工作”的倾向。个别党员领导干部对意识形态工作认识模糊、有局限，对做好意识形态工作的主动性、针对性不强。

究其原因，主要有以下几个方面：一是统筹兼顾不够。将党建工作纳入全盘考虑不够，统筹安排不足，导致在大项任务来临时存在轻党建的问题。会议安排较多，机制创新较少，在激发基层党建工作积极性上下功夫不够。二是抓党风廉政建设工作还不够规范，缺乏发现案件的手段，审查调查知识、业务能力还待进一步加强。三是思想意识存在偏差，意识形态工作的重要性认识不足，将其看作一项软任务。

三、下步工作打算

共享空间“润贤银行”平台，提升基层党组织凝聚力。x年拟建立小区党支部x个，“邻里之家”x个，争创“五星支部”x个，“四星支部”x个。通过社区定向培养、街道统筹招聘，培养社区后备干部x-x人，选拔热心居民担任楼栋长，参与社区治理。孵化出一至两个社会组织，利用微创投大赛，选出x-x个项目培育落地，形成良性的自治模式。常态化开展x活动，将听民心解民忧落到实处。

(二) 加强纪律审查。一是积极拓宽案源渠道，对群众举报和上级转办的案件及时排查、筛选、初核，并积极主动与各部门密切协作查找线索。二是坚持办案与教育相结合，加强案件通报，通过查处身边发生的典型案例，及时有针对性地对党员干部进行警示教育，做到“吹风洗脑”、警钟长鸣，持

续强化基层干部廉政风险防范意识。

(三)转变思想观念。把加强基层党组织建设和加强意识形态工作紧密结合起来，不断增强广大党员干部做好宣传工作的意识，不断提高联系群众、服务群众、引导群众的本领，增强意识形态工作积极性、主动性和创造性。

基层街道新入述职报告总结篇三

各位领导、各位同志：

大家好

一年来，在街道党工委、办事处的正确领导下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实党工委党建工作目标要求，紧紧把握自身在社区党建工作中牵好头负总责，当表率的具体职责定位。按照“抓党建、强基础、聚合力、促发展”的工作思路，以开展争先创优活动为契机，团结带领社区广大党员干部群众开拓创新、扎实工作，不断提升党建工作水平，推进社区各项事业向良好势态发展。下面，我就履行祥伦社区党建工作第一责任人职责情况述职如下：

社区党委认真围绕贯彻执行党的路线、方针、政策及办事处党委决议、决策和重大部署。根据党建工作总体安排，结合社区实际，作为基层抓党建工作第一责任人，着重抓党建工作并落到实处，做到重要情况亲自掌握，重点工作亲自落实，不断健全党建工作例会，民主生活会，党员设岗定责，党员干部履职承诺制等系列制度。在职党员干部建立党建工作联系点，把党建工作任务落实到每个班子成员身上，切实做到事事有人抓，人人有责任，件件有着落，形成齐心协力抓党建的浓厚氛围，凝心聚力促和谐的良好局面。

一是按照党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠的总体思路，认真组织开展学习实践科学发展观活动，突

出抓好以下几方面工作：

1、着力提高党员、干部的政治理论素养。以学习科学发展观为重点，完善和落实社区党委集中学习制度。利用社区党员干部远程教育，激励老党员讲授爱国主义、集体主义为主要内容的党课，邀请林管局老干部办的文艺宣传队进社区，带领社区党员到便民热线“XXXXX”参观并座谈等形式，不断提高理论素养，开阔视野，增强科学发展能力。

2、深入实施“双培双带”活动。通过调查摸底，共有20名党员分布在社区非公制企业中。同时，在摸底和交流过程中，发现了好多优秀企业负责人和优秀青年骨干都想加入中国共产党，其中有2名已提交了入党申请书，被吸收为入党积极分子，进行教育、考察、培养，发挥他们懂经营，有技术的特长，推动社区经济事业发展。

3、结合实际，围绕学习实践科学发展观活动，对在职党员开展“XXX”结对帮困大学生活动。对老党员、贫困党员、身患严重疾病、长期卧床不起的党员进行了摸底调查，在“七一、春节”，我们社区党委对8名特困党员进行节日慰问，为他们送去节日问候和节日礼物。社区党委对5名身患疾病和行动不便的党员开展了定期或不定期走访慰问，对他们生活需求和精神需求，我们都会尽可能的满足。组织社区党员到林管局老干部参观学习，不断提高他们参与社区事务的积极性。针对林管局家属楼环境及拆迁问题，召开了有关党员座谈会，及时了解民意，听取各方意见和建议，促进党群关系的和谐。

二是为了加强组织建设，进一步增强社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，建设一支高素质的社区班子队伍。我社区两委班子成员配优配强，把工作上有本事，作风上过得硬，广大群众信得过的干部选拔到社区班子队伍中来，接受群众和上级组织部门的监督和考核，做到制度健全，形成班子成员分工明确，责任到人，各负其责的工作机制。

建立健全基层党组织建设，加强和规范对非公有制企业的党建工作，完成了社区非公有制企业成立联合党支部的组建工作，3个非公有制企业组建党支部。严格执行党务公开、政务公开制度，坚持实行领导班子民主决策，定期召开班子会议对党内、社区内的大事、要事进行民主协商，增强决策的公开化、科学化、合理化。

以廉洁从政为重点，加强作风建设，保证党组织风正源清。认真抓好党风廉政建设，坚持党员干部廉洁自律意识，通过观看反腐倡廉警示教育片，做到警钟长鸣，自觉维护社区干部清正廉洁的良好形象。

同时，社区党委将廉政建设切实落实到各项工作中，社区党委坚持在新华市场办理小额贷款问题上，不走形式，不走过场，严把审批手续，按审批制度予以办理。

对后备干部教育管理，开展培训、工作交流、工作汇报，提高后备干部的整体素质和业务水平。

为了加强党员队伍建设，今年对社区党员、流入党员、流出党员、非公有制企业党员进行了信息摸底调查，2017年以来通过党组织认真考察、教育和培养，有1名发展对象现正在预备考察阶段，不断壮大党员队伍。对流入流出流动党员登记造册，定期联系，确保不脱离党组织。深入开展一年一度的评议党员工作，通过评议，相互学习，不断促进和提高党员自身素质，永葆党的先进性。

社区党委本着整合资源、共驻共建的原则，抓好活动场所建设，与社区共建单位林管局老干部办协商，完善活动场所的管理和使用，发挥活动场所的作用，为抓好“三级联创”，“五好五带头”活动奠定基础。社区党委与林管局老干部办党支部在“三八”“七一”“元旦”“春节”都会联手组织开展喜闻乐见的文艺汇演，及书法、绘画、门球、乒乓球比赛。同时扎实开展社区党员干部现代远程教育培训

活动，坚持以用为本，学用结合，加强日常管理，提高收视率，增强收视效果，制订好收看计划。

在创先争优活动中，努力探索推进党建工作与经济社会工作的新经验、新做法，按照创新发展理念，强化发展措施，把社区物业服务部与社区基层党建工作示范点结合起来，在林业4号楼化粪池塌陷及林业新5号楼外墙脱落的问题上，我们积极协调市房产局、区物管办的领导，多次与林管局事务管理处沟通协调，市房产局免费计算了评估报告，林管局机关事务管理处负责申请房屋维修基金，帮助解决群众实际困难，稳定社区物业服务大局，为做好社区物业服务工作提供了保障，为推动祺我经济社会发展打下坚实基础。

一年来，在抓基层党建工作方面，我虽然做了一些工作，也取得了一些成效，但我也清醒的认识到与上级党组织的要求和兄弟单位相比，仍然还存在着不容忽视的问题和一定的差距：班子成员和支部成员的政治核心作用有待加强；社区干部业务水平和政策水平有待提高；社区委硬件设施有待于投入。今后我一定提高抓基层党建的认识，团结党工委班子成员及联系全社区党员群众，深入学习科学发展观，提高为民办事能力和水平，为努力开创我社区党建工作新局面尽职尽责。

谢谢大家

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

基层街道新入述职报告总结篇四

开展党费收缴使用管理工作专项检查，补交党费x元；

推选党代表x名，协助区委完成党代会工作；

健全党群服务圈。在x工作机制基础上，以开放式组织生活基地和河柴文化广场为中心，把“大党委”、在职党员、和乐之家等党群志愿者凝聚起来，形成以点带面的党群服务圈，力争把x社区打造成在全省乃至全国有一定知名度的基层服务型党组织。完善志愿服务体系。加强党组织引导作用，将“菜单式服务”“点亮微心愿”等载体融入“x驿站”中，形成系统的志愿服务体系，发挥示范社区带动作用，争取其他x个社区打造出叫得响的党建品牌。强化“两新”组织工作力度。创新工作载体，提升“两新”党员参与组织生活的积极性，切实发挥党建在企业发展中的引领作用，力争于x年再创x个三星级“两新”组织和x个五星级“两新”组织。

党工委书记年终抓基层党建工作述职报告

党工委书记年度抓基层党建工作述职报告

党工委书记抓基层党建工作述职报告

2020年党工委书记抓基层党建工作述职报告（街道）

街道党工委书记2020年抓基层党建工作述职报告

基层街道新入述职报告总结篇五

各位领导、各位同志：

大家好

20xx年，在区委和区委组织部的正确领导下，我以“三严三实”专题教育为契机，围绕落实全面从严治党、认真履行基层党建工作“第一责任人”职责，谋全局、抓重点，以实事求是、积极作为和敢于担当的工作作风，坚定不移地对党的基层组织工作真抓真管、细抓严管，取得了一定的成绩。

(一)深化调研，转换思路，找准基层党建工作立足点

今年以来，按照全面从严治党，加强党的基层组织建设工作要求，组织召开了党工委会议研究党建工作*次，其中有*次专题研究基层党建工作。每半年集中组织调研xx次，如xx城改村遗留问题的解决，杜绝不作为，乱作为等损害群众利益的事，随时深入党员群众进行调研。不断拓展基层党建思路，提升党员干部的政治担当，凝心聚力，使基层广大党员成为街道和谐发展的领航者。

(二)思想重视，真改实改，筑牢落实不断整改的着力点

对20xx年度述职评议考核中存在的*条问题，结合“三严三实”专题教育，及时销号整改。一是主动带头到基层村、社区、企业党组织跟踪指导解决核心的关键问题；二是结合“软弱涣散村党组织整改”工作和“社区党建示范点”建设，对城市转型社区中和城改社区创新了街道和村、社区的二级党建管理网络，为两个村、社区下派党建工作者及帮扶干部xx人；三是不断挖掘非公党建潜力，“两个覆盖”工作达到xx%□非公党建“巩固提升年”活动取得实效。社区“评星定级、晋位提档”创建三星及以上社区比例达到xx%(xx个社区)。四是投资xx多万元倾情打造的*地区非公企业党建服务中心已投入使用，必将解决外来务工党员及先进青年积极分子远离原党组织，没地方学习、没人监管、感受不到组织温暖等问题。

(三) 自觉带头，严格把关，抓好“三严三实”教育成果转化的关键点

在“三严三实”专题教育中，以第一责任人的政治担当，思想重视，率先垂范，始终做到“九个带头”，对班子专题研讨发言稿多次集体讨论、严格把关，积极开展批评和自我批评xx次。深挖根源，带领大家抓好主体责任落实，以“发展和稳定”中存在的问题为导向，集中组织交流讨论xx次，对照标杆边学边查边改问题xx余人次，重点整治干部不作为、乱作为xx起。每半年进行*次干部作风整治，约谈基层干部xx人次，真正让群众看到“三严三实”教育的真实成果。

(四) 围绕发展，惠民保稳，找准基层党建工作的服务点

我坚持把“抓书记、书记抓”作为履行主体责任的关键，坚持“十个指头弹钢琴”：一是以富民工程为导向，最大限度谋取民生福利。化解发展问题和发展矛盾*多件次，组织党群结对帮扶、岗位认领送温暖xx余人次，化解农民工工资xx起xx多人次。二是落实回迁是最大的民生，全力以赴维护地区和谐稳定。针对城改遗留问题，全年xx余次召开专题会议对xx□xx和xx等城改村遗留问题进行集中研判，接待群众来信来访xx人次，对群众反映的问题，能解决尽力解决好，不能解决的做好说服劝解工作。三是重视沟通化解信访压力，多渠道稳定信访秩序。针对今年非正常上访形势严峻的实际，*余次约谈开发商，主持召开各方协调会*次，对上访重点对象采取“吸附、约谈、稳控、派驻、打击、联动、化解”七项举措，尽力化解矛盾，维护地区稳定。

(五) 创新举措，统筹规划，找准基层党建薄弱环节的突破点

在学习和领会中、省、市、区委有关会议精神的基础上，结合实际，在城改社区党组织转型中，重点引导社区党组织围绕新市民新需求，抓好服务型党组织建设，引导基层干部在

化解矛盾，消除党群、干群隔阂中敢于担当，勇于担当，善于担当的责任意识。在非公企业党建中，为*家党员示范店授牌挂牌，公开党员承诺，树立党员形象，引领企业发展。率先打造非公企业党建服务中心建设，为外来务工党员服务。在*家驻街党组织之间，围绕发展共同点和共振点，建立“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”大工委工作制，共谋街道和谐稳定发展。

(六)严守底线，严守规矩，把牢党员教育管理的发力点

在党员教育管理上，带头讲党课，每月最少组织*次干部廉政学习教育，班子每周不少于xx次学习交流，经常找党员干部谈心。将村、社区干部、驻街区“两代表一委员”等也纳入街道干部集中教育范畴，每月定期组织学习教育*次，全年xx次请专家教授来街道讲课，特别是十八届五中全会召开后，及时邀请市委宣讲团团长xx来街道宣讲，党工委再组织班子成员到基层村、社区宣讲，受教育党员干部xx多人次。引导党员干部算好人生“七笔帐”（政治、经济、家庭、名誉、亲情、自由、健康）。在严肃党内生活上，在xx个社区建立了居民监督委员会，建立信访民情直通车信箱xx个；聘请政风行风监督员*人。今年以来，共有*余名党员参加了民主评议活动，未发现不合格党员，纳新xx名党员，为*名党员转正。在执纪问责上，带头执行中央“八项规定”，坚持查办案件“不缩手”，履职尽责“共携手”，立足抓小、抓早、抓经常、抓长远，对上级转办*件线索，件件有答复，件件有落实。

(七)超前保障，强基固本，踩准基层基础建设承重点

以社区党组织示范点建设为重点，打造一流的党建服务示范基地，全街道共投资xx余万元，完成xx个村□xx个社区组织阵地的新建和装修，增添、更换了部分办公设施、文体器材，完成基层“一部三室三站一场所”建设，为xx名离任主要干部发放生活补贴xx万元，为xx个基层党组织落实工作经费xx万

元，落实服务群众专项经费xx万元。

(一)抓基层党组织干部教育管理上有“弱化”现象。个别单位对党建工作重视不够，还存在重经济、轻党建的倾向，少数同志不愿意做党务工作，用行政行为代替党建工作，使党建工作在有些单位有流于形式现象。我对这些同志的心理状态，没有及时发现和教育，使得他们的主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧，而支部活动被干部职工活动所代替。

(二)对基层组织教育活动的督查指导的时效性不够。受限于基层事务较繁忙，有时没有很好地执行对基层党组织的定期督查，致使部分基层党组织放松组织生活制度的落实，存在重工作、轻学习的现象。在抓党员思想教育中，往往注重学习的次数和“政治性”，没有很好地注重对党员科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，导致一些基层党组织干部业务理论一知半解，工作水平和能力平平，思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

(三)抓中心议大事不够经常。主要是对什么是中心、如何抓中心把握不准，特别是今年来严峻的信访ww问题，严重干扰了中心工作的落实，造成大事议不透，小事议不完。在提高机关干部及基层党组织的行政效率上还有很大的潜力没有充分挖掘出来，办事效率还有很大的提高空间。

(四)抓党员先锋意识有所放松。在培养提升基层党组织核心作用和党员先锋模范作用方法还不够多，管理有松懈现象，致使个别党员放松了对自己的要求，日常工作中把自己等同于普通群众，甚至面对个人利益同组织需要冲突，需要党员发挥作用的时候担当精神不够，长期以来，对基层党组织的公信力有消极影响。

(五)克服基层党建的难点发力不足。虽然已经取得了一些成

绩，但扪心自问，在党员教育管理突破，和增强基层党组织解决问题的能力，稳定村情社情等方面发力不够，特别是城改回迁遗留问题解决效果还不够理想。

对于街道党建工作中存在的缺点和不足，究其原因，既有客观的，也有主观的，主要在我这个“第一责任人”。一是对抓党建和抓中心工作的行政资源和人力资源的高效配置还不够；二是抓党建中投入的精力多，但未能完全转化成100%的预期成果，力气未用到“刀刃”上；三是抓党建中创新还不够。

一是以“三严三实”专题教育为契机，加强党员教育管理。不断加大党员干部集中轮训力度，新当选干部岗前必须培训，每年党员干部集中轮训不少于*次，提高基层党员干部处理工学矛盾的能力，集中解决基层党员干部在学习中的懈怠情绪、厌学心理现象，树立党员的良好形象，把群众团结到党组织周围，增强各级党组织的凝聚力。

二是进一步落实党建工作制。形成党工委重党建、抓党建，人人过问党建，各级书记沟通交流、和谐干事的良好氛围，不断提升街道各级抓党建工作的合力。

谢谢大家

述职人□xxx

20xx年xx月xx日