

2023年宣布任命领导干部讲话材料 干部 任职宣布领导讲话(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

宣布任命领导干部讲话材料篇一

干部一般是指国家机关、军队和人民团体的公职人员，以及承担一定领导或管理工作的人员ldquo干部是党和国家事业的骨干，是人民的公仆。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

同志们：

今天，我们在公司召开两级干部和在司员工会议，会议主要内容是宣布本次中层干部调整任命的决定。这是公司今年以来，按照集团公司的要求，依据《集团公司企业中层管理人员管理规定》的相关规定，通过20xx年年度考核、群众测评、考察酝酿、综合评价等程序基础上，通过发扬民主，充分考虑公司改革发展与经营工作的实际情况和现有中层干部的工作经历、管理能力、知识结构和协调能力综合因素考虑，并上报集团公司任前备案后做出的决定。

这次中层干部调整是部门跨专业合并后进行的一次干部调整工作。这次中层干部调整总的来看，要求个人素质比较高，要适应公司改革发展和经营工作的需要，这就要求我们中层干部在工作能力、思想道德、实践经验、对外协调、写作能力等诸多方面具备能力。对公司原有中层干部未能续聘的两位年轻同志，公司将作为中层后备人员进行培养，安排到公司主管岗位上做好技术管理工作。我们原有的两名年轻干部

人品好，文化层次高，不足的是工作阅历浅，处理问题方法欠缺，解决问题的能力有待提高，在个人带领大家开展工作方面还需要再锻炼、再磨练。随着公司的不断发展与壮大，公司在管理方面和技术管理方面需要的管理干部还很多，希望同志们能够正确理解、正确看待本次调整工作，把个人优势在今后的工作中发挥出来，把个人存在的不足弥补上来，通过做好每一件事、每一项工作，全面提高自身工作能力和管理水平，为公司后续发展储备力量。

这次公司中层干部调整的几个特点：

一是体现了干部个人综合能力原则。

20xx年，公司独立运营以来成立了5个部门，专业性较强，管理工作较具体，业务相对较独立，只要专业能力较强的人就能够承担起部门的管理工作。本次公司中层干部的调整，是按照集团公司新的领导班子提出新的要求，公司进行了部门跨专业合并后做出的任命，如：计划经营部与财务产权部合并，成立了计划财务部，规划建设部与综合管理部合并，成立了前期综合部，煤炭运销部业务相独立运作。这就要求我们每位中层干部必须具备一定的综合知识能力和管理水平。本次公司任用中层干部一个显著特点就是比较了每位干部综合知识、工作经历、协调能力、管理水平等方面统筹考虑的。

二是体现了公司业务重要性原则。

20xx年-20xx年之间，公司的主要工作任务仍然是做好彬东煤矿项目前期手续的办理和煤炭运销业务的进行，以及职工队伍建设和企业管理能力素养的提高为重点。本次公司中层干部调整是围绕这一原则统筹考虑的。前期综合部成立后，由负责前期工作的干部担任部门第一负责人，计划财务部成立后，由负责计划经营工作的干部担当部门第一负责人，煤炭运销业务由责任心强、敢于担当、敢于超越的人担当第一负责人，公司还将成立两个党支部，准备配备兼职支部书记，

充分说明了目前公司前期工作、煤炭运销业务和计划经营工作，以及队伍建设的重要性。

三是体现了公司“一盘棋”工作原则

公司从20xx年年初开始，作为集团公司三级法人实体独立开展各项工作管理，既然是三级法人实体公司，这就要求公司具有健全的组织机构、健全的规章制度、配齐中层管理干部。为此，集团公司直属党委成立了公司党总支委员会，配齐了公司领导班子成员，健全了公司组织机构。为确保公司各项工作能够按照集团公司、集团公司的要求开展工作。本次干部调整同步调整了党支部书记人选，由前期综合部副主任兼任前期综合党支部书记，由计划财务部主任兼任经营党支部书记，使公司各项管理工作和队伍稳定工作得到进一步加强。同时，前期综合党支部书记负责人，还要承担公司党群系统管理工作，充分体现了公司“一盘棋”的工作原则。

对本次任命的中层干部提几点要求：

一、要珍惜本次机会。

按照集团公司新领导班子对公司提出的新的要求，中层干部职数设置由原来7人减少到5人，少了2个中层干部职数，这样就有2名干部受到中层职数设置的限制，无法安排到公司中层管理岗位上任职工作。因此，希望本次任命的部门中层干部，要倍加珍惜本次机会，努力工作，千万不要辜负组织的重托和员工的期望。

二、要正确看待自己。

公司本次任命的中层干部，还有部分同志在待遇升迁问题上，想得太多、看得太重，看自己优点的多、看缺点和不足的少；还有个别干部不能够客观评价自我，不能做到自重、自省、自警、自励；还有个别干部理论学习不够深入，思想落后于形

势要求，不做研究，工作上有偏差；有的干部缺乏开拓创新精神，工作作风不实，工作效果不明显；有的干部缺乏忧患意识，不够集中精力干工作，进取心不够；有的干部作风不够民主，工作方法简单，群众基础不好；有的干部眼中看不到问题，心中不装事情，得过且过。这些现象在公司两级干部身上均有体现，对待这些问题，我们党员干部要正确对待，有则改之，无则加勉。到干部岗位上任职，对做事一定要认真，对员工一定要谦和，对领导一定要尊重，对自己一定要正确认识、正确评价、正确看待、积极向上。

三、要认真履行职责。

各部门主任要结合部门岗位调整做好人员组合上岗工作，尽快带领部门员工熟悉岗位职责，进入工作状态。部门主任要对部门各项工作进行全面管理，每月要召开部门工作会议，研究部署落实公司各项工作要求，要站在公司层面来看待部门职责所在。在做好部门内部管控的同时，要做好部门对全公司的管控工作。要结合管理提升活动和本次部门职责调整，细化岗位职责、细化工程流程、落实责任人。部门工作要做到月有部署、周有安排、日有落实，确保部门管理工作正常化。

四、要搞好团结工作。

能不能搞好团结是衡量和检验党员领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。根据公司发展与经营工作的需要，经党总支研究将成立前期综合和经营两个党支部，待集团公司直属党委同意后，兼职党支部书记就要发挥好组织与协调作用，要严肃党内组织生活，严肃党内工作纪律，严肃党内工作制度执行，在工作上要相互理解、相互支持，形成凝聚力，齐心协力谋发展、谋效益。

五、要做好服务工作。

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。

最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好的明天而奋斗。

尊敬的各位、各位领导：

大家上午好！

刚才审议经过了 my 的任职决定，在此衷心感激各位各位领导、同事们对我的信任和支持！这次任职对我来说信任与期望同在，职责与压力并行，是我人生发展历程上的新常态。我将以今日为新的起点，以新的姿态进入新的主角，感恩大家的重托与期望。在此，我郑重做出以下承诺：

一是认真学习，做一个信念坚定的人。始终坚持学习不放松，经过学习明辨是非，在思想上铸牢“三个自信”，在工作中把握方向，明白大局，坚持政治定力。

二是心中有民，做一个为民服务的人。无论职位的大小，时刻把为人民服务的宗旨内化于心，外化于行。树立服务济源经济发展、服务政协机关、服务委员、依靠基层的群众观点。在工作中，就是扑下身子，和机关同事、和服务的群体，打

成一片，听心声，知民意，做好多方互动沟通的连心桥，化解问题的催化剂。

三是真抓实干，做一个勤政务实的人。立足岗位，自觉发扬吃苦耐劳、任劳任怨的工作作风，埋头苦干，脚踏实地干工作，努力做本职工作的带头人，界别工作的代表人，全力服务政协政治协商、民主监督、参政议政三大职能作用的发挥。

四是心中有责，做勇于担当的人。将以“自信人生三百年，会当水击三千里”的信心和干劲，直面问题不回避、敢于担责不推诿，自觉做到心中有责，勇于担当，以干立身，以干立业。

五是心中有戒，做清正廉洁的人。心中牢记领导干部廉政要求，敬畏百姓、敬畏权力、敬畏法纪，自觉理解社会和群众的监督，做一个经得起考验的清正廉洁之人。

我坚信，在各位无私的关心与支持下，我将努力扬长避短，开拓进取，在新的岗位上交一份令大家满意的答卷，不辜负各位的信任和期待！多谢！

同志们：

大家好！

在此，首先祝贺各位经过竞争演讲答辩和综合考察，被聘任为公司及各厂的领导。我将与大家一道担负起完成董事会交给我们的任务，行使公司章程赋予我们的权力，履行管理职责。

我想，大家已经感到肩上的担子的份量。集团公司的几千名职工的希望寄托在各位的身上，几百名股东的希望寄托在各位的身上，集团的发展寄托在各位的身上。在我们感到荣幸而奋发努力的同时，也应感到责任之大，压力之大，实属空

前。在当前市场竞争异常激烈，以我们的学识和能力很难说有把握承担起如此之重任。好在有团结如一，倾情实干的董、监两会，有积极向上唯公司事业是举的令他人羡慕的职工群体素质。这些足以使我们有变压力为动力，与全体职工共同努力再创辉煌的胆量和豪情。

说到表态。我想对一个新上任的工作者所要面临的三个新的转变和三个方面的学习吧。

首先，我要从行政管理转变到企业管理，认真学习好xx产业这份新的大功课。

其次，我要从公务员有路走的过去转变为今天辅助企业领导开辟出一条新路，认真学习我们陕西省xx产业集团党委、董事会用科学理念，在开拓中国市场中展现出来引领社会xx新时尚的气魄与勇气。我相信，作为陕西省政府的企业，有国资委和省xx局的支持，有省xx产业集团坚强领导，就一定能完成集团总公司制定的——“三年打基础，五年上台阶，十年大发展”的战略目标。

最后，我还要完成由xx老人到企业新人的转变，向公司年轻的领导和员工们重新学习企业工作，接受上苍给我送来如此优秀先进的一批小老师们。真诚地把自己30多年来的xx工作文化创作经验带给公司的所有成员。把xx人争强好胜、把痛苦留给自己不断挑战人体极限，把xx快乐带给群众健康的精神带到新的工作中。做个总经理的好助手，公司的好后勤，员工们的好同事。不辜负省xx产业集团公司党委和董事会的信任，不辜负xx总经理一次次的登门拜访邀请与殷切重托，也不让年轻的大家年华失望。坚决完成年度xx万产值任务，打造好一支xx市场上的精英团队。从此后，我们风雨同舟，荣辱与共。

在这里也要对大家提出要求：

公司对董、监两会成员和高级管理成员的要求，同样实用于各厂级领导，那就是各位在任职期间，只能在公司内投资，不能在其他经营实体投资，不能在其他经营实体从业，更不能在与公司有竞争或业务关系的企业任职或投资。否则，将予以解除劳动合同，并将持有公司的股份全额按公司统一定价转让给公司，其风险金全部没收。

我们的任职是以完成_年公司生产经营目标为先决条件，必须千方百计，全力以赴确保圆满完成全年的目标。不论什么原因凡三个月完不成计划的都要予以解职，对属于故意行为，将随时予以解职，并予以解除劳动合同。

20xx年是我们公司十年一遇的大好机遇，我们必须好好把握这一机遇，把机遇变成现实。同时_年是公司全面提升管理的一年，各位公司领导和各厂都要把学习和推行现代化管理方法作为自己的重要工作，并且必须做好。

为了全面完成20xx年的经营目标，我们必须注重方针目标的展开，注重过程管理，每月都要有计划，有检查，有考核，按照上级考核下级的要求认真做好[]20xx年在公司内部全面实施绩效考核，并要制度化，规范化，并以此作为晋级和任职的依据。

通过竞岗演讲，发现了一批非常有管理潜能的人才，我们要给予保护和培养，可以建立特殊档案，定期或不定期对他们的工作和学习情况加以了解，可以多为他们提供外出学习的机会，使之尽快成为公司的管理骨干。通过演讲答辩，我们当中的许多人应该发现自己学识水平已经难以胜任管理工作，因此要抓紧学习，尽快具备：

- (1) 欢迎并能应对调整变化的个人精力；
- (2) 创造能够提高激励他人的环境能力；

(3) 进行困难决断的决断力；

(4) 坚持不懈进行实施的能力。

并把这些能力传授给自己的部下。

同志们，让我们集思广益，发挥聪明才智，带领全体职工，通过我们的努力奋斗，把集团建设的更加美好，更加强大，更加富裕。

同志们：

刚才，_宣读了关于_局干部任免的决定，_任_局长(局长、党组书记)，_另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，_与_局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于_和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于_和_的任职决定，既是对_以往工作的肯定，也是关心、支持_局进一步发展的重要举措。新任局长_工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由_担任_局长(党组书记)是合适的，也相信_能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，_工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不

断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是_的关键月份，新班子要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉_基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为_工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从x的思想防线和制度防线。

最后，祝愿_、_在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿_局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

尊敬各位领导、同志们：

大家好！

首先我代表xx公司感谢集团公司和各位领导长期以来对xx公司的关心和支持！刚才集团公司宣布了xx公司新领导班子成员任命，这标志着新领导班子的诞生，我坚决拥护集团的决定和组织的安排。热烈欢迎xx书记□xx副总和xx副总是来xx公司

工作，三位领导的到来进一步加强了xx公司的领导核心，能够极大推进xx矿的建设与发展进程。

下面我做几点表态：

面对公司建设和发展所面临的挑战，新的领导班子要进一步解放思想，与时俱进，不断增强开拓创新意识。特别要针对形势的变化和发展过程中暴露出来的新问题，牢固树立从实际出发的理念，坚持科学发展的原则，不回避，不绕过，力求以科学有效的方式方法，主动找准工作开展的切入点，理清思路，明确方向，抓住重点，积极寻求解决问题的新思路、新方法、新举措。确保在安全、快速、高效、稳定的基础上，力争各项工作取得新突破。

人心齐，泰山移。团结是班子建设的首要问题，也是力量的源泉。领导班子成员之间要在共识中求团结，在信任中求融洽。做事光明磊落，坦诚待人，大事讲原则，小事讲风格，相互尊重、相互谅解、及时补台，自觉维护班子的团结，努力创建团结干事、*共事、按章办事的*班子。相信无论我们遇到什么样的困难和挑战，我们都会攻坚克难，不断取得胜利。为此，我要以身作则，带头建设一个团结协作的好班子，动员广大干部员工充分发挥他们的积极*和创造*，通过强强联合，实现一加一大于二的效果。

在工作中紧密围绕公司生产经营任务目标，发扬求真务实的作风和以人为本的理念，认真履行职责，注重调查研究，一切从实际出发，察实情、讲实话、出实招、重实绩、办实事、求实效。按照快速推进公司发展和建设的思路，以切实加强领导班子建设为抓手，在夯实业务发展组织保障的基础上，持续开展形式、理念、目标、任务、责任主题教育，进一步细化和完善工作计划，加快推进两型企业建设，结合党的*大报告，认真开展专题学习活动。坚持科学决策、*决策，不断提升领导班子凝聚力和战斗力。团结带领广大干部员工，保质保量的完成交给我们的各项任务，绝不会辜负领导的重托

及历史赋予我们的使命。

领导班子成员要带头树立正确的人生观、价值观，树立正确的权力观、地位观和利益观。严格按照为民、务实、清廉的标准和八个坚持、八个反对的要求，不断加强自身*理论学习，提高*理论素养，始终与党*和上级领导机关保持高度一致。不断加强党*锻炼和道德修养，努力做到老老实实做人，勤勤恳恳干事，清清白白从政，自觉遵守有关反腐倡廉的各项规定，修身从俭，省身从严，执政从廉，绝不滥用权力。凡是要求班子成员或下级做到的，自己以身作则，率先垂范，首先做到。总之，要以自己的坚定信念，诚实正直，和勤奋工作，赢得大家的理解、支持和帮助。

班子成员要带头树立学习理念，不断提高政策理论水平，增强党*修养和*敏锐*。特别要强化业务实践学习，提高综合决策能力和行政领导水平，增进工作中的创造*、预见*，提高解决和处理新形势下面临的新情况和新问题的能力，不断提高驾驭全局、把握全局的能力。

同志们，我们新班子深知肩上的重任重大，要做好今后的工作，关键要靠全体干部职工的共同努力，关键要靠新班子成员的团结奋斗。新班子将以组织的委托、职工的期盼为最大的责任，以xx公司的发展和建设再上台阶为最大的荣誉，把心思用在工作上，把点子用在寻求解决困难的办法上，把才能用在快速推进xx公司的发展上，以实际行动来回报组织的信任和职工的重托。我相信，有上级领导的关心和帮助，有全体干部职工的支持和努力，我们一定能够取得更大的成就。

谢谢大家！

同志们：

刚才，**同志宣读了关于**局干部任免的决定，**同志任**局长(局长、党组书记)，**同志另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，**同志与**局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于**同志和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于**和**同志的任职决定，既是对**同志以往工作的肯定，也是关心、支持**局进一步发展的重要举措。新任局长**同志工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由**同志担任**局长(党组书记)是合适的，也相信**同志能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，**工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是**的关键月份，新班子要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉**基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为**工作有序开展营

造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从*的思想防线和制度防线。

最后，祝愿**同志、**同志在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿**局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

宣布任命领导干部讲话材料篇二

同志们：

刚才，洪__宣布了学校党委对中层干部的任职名单。这次学校中层干部竞聘调整充实的面比较大，是__一中恢复建校以来最为重要也最为关键的一次干部人事调整，可以说是学校__年政治活动中的一件大事。切实把本次干部竞聘调整充实工作做好，进一步加强我校干部队伍建设，对于巩固和提高学校搬迁一年来改革发展的大好局面，推进学校创建“省级示范学校”、创建“省级最佳文明单位”的步伐，具有十分重要的意义。在这里，我就本次中层干部竞聘调整充实讲两个方面的问题。

一、干部竞聘上岗的基本情况

根据我校实际，这次竞聘上岗主要是科学合理设置职能处室，规范干部选拔运用机制，优化干部队伍结构，逐步建立办事高效、运转协调、行为规范的管理体制和运行机制，以此影响和带动学校各方面改革的深入展开。

本次中层干部竞聘调整充实工作有以下几个特点：

一是学校党委非常重视本次干部竞聘工作，成立了干部竞聘工作领导小组，加强对竞聘工作的领导，精心组织，周密安排，严格程序。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，采取公开岗位、公开条件、公开竞聘的办法，经过公开方案、宣传动员，公开报名、资格审查，竞聘演说、民主测评，领导推荐、集中考察，校内公示等步骤，严格选拔任用程序，从而保证了这次干部竞聘工作的公开、公平、公正。

二是在竞聘上岗过程中，坚持党管干部和群众公认相结合。党委根据上级精神，结合我校实际制定了《__一中中层干部竞聘上岗实施方案》，加强了对竞聘工作全过程的领导。同时坚持走群众路线，认真落实群众的知情权、参与权、选举权和监督权，使得一批思想政治素质好、业务精、能力强、群众公认的同志走上了领导岗位。

三是进一步理顺管理职能，优化干部结构。依据学校办学的变化和特点，对学校职能处室进行调整，在职能管理上重点解决层次不清、职责不明的情况。同时通过这次竞聘调整充实工作，优化了学校干部队伍结构，调整后的学校副科级以上干部平均年龄为42岁，比竞聘前的平均年龄47.7岁下降了5.7岁，干部队伍的年龄、学历、专业及总体结构更加合理。

四是实行了干部任期制度、干部交流制度。本次干部任职实行聘期制，《__一中中层干部竞聘上岗实施方案》中明确“学校予以聘任，任期三年”，初步建立和完善了干部能上能下、管理队伍能进能出的管理机制。通过竞聘，有6名同志通过竞聘走上了正科级岗位，有10名同志通过竞聘走上了副正科级岗位，另有4名同志通过交流变动了工作岗位。

二、几点希望和要求

通过此次干部竞聘为广大干部职工提供了一个展示自我的平

台。广大教职员工参与意识强，表现出对学校发展强烈的责任感和主人翁意识。同时，也对学校的改革和发展畅所欲言，提出了很多宝贵的意见和建议。同样，广大党员干部在干部竞聘过程中讲政治、讲大局、讲纪律，自觉服从组织的安排，充分展示了我校干部队伍较好的政治素养和良好的精神风貌。

宣布任命领导干部讲话材料篇三

同志们：

刚才，王书记宣布了学院这次机构调整和干部任免文件，总体来看，这次涉及的机构调整和干部任用数量较多，涉及面较广，人员也比较多，共计9个部门45人。这次调整的目的在于，进一步优化领导班子结构，增强发展的活力，为学院当前和今后的更好更快发展奠定更加坚实的组织基础和人才支撑。这次的机构调整和干部任免，是学院党委经过充分酝酿和慎重考虑，在广泛听取各方面意见的基础上，从有利于学院的改革发展，有利于理顺管理体制，有利于加强领导班子建设，推进干部交流，匡正选人用人风气，形成良好的干事创业环境等方面通盘考虑、慎重研究做出的决定，体现了对事业负责、对学院发展负责，对教职工关心与成长负责的态度。这次干部调整既有新提拔的干部，又有转岗交流的干部，还有部分同志因为年龄的原因而离开了领导岗位，我们这些同志多年来一直勤勤恳恳、扎实工作，在各自的岗位上都取得了一定的业绩，大家虽然离开了领导岗位，但学院不会忘记你们，组织不会忘记你们，职工群众更不会忘记你们。在此，我代表学院党委向大家所作的贡献表示衷心的感谢。同时，也希望你们继续关心、支持学院建设与发展。

这次干部调整程序是严密的，推荐是民主的，考察是客观的，决策是公正的，整个调整过程符合《干部选拔任用条例》的要求，坚持选拔任用“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，树立了“让吃苦的人吃

香，让实干的人实惠，让有为的人有位”的良好用人导向。
下面，我强调四点：

一、关于这次调整的背景

这次调整是在公司面临异常严峻经营形势，全面深化改革的大背景下进行的，一是上级党委有新要求。公司要求要全面推进深化改革，强力推进减人提效，全面清理劳务用工。根据公司督查要求，我们必须坚定不移地落实集团公司党委决定。二是形势有了新需要。当前，学院的发展和集团公司一样，面临转弯爬坡加速的战略机遇期，要求我们的顶层设计要更加科学，人员素质要更加精干高效，发展要有更好的质量和效益，才能为职工群众带来更好的福祉。三是职工群众有了新的期盼。面对集团公司异常严峻的经济形势，我们最直观的感受就是，钱袋子紧了，口袋里的现金流少了，无疑就直接影响了职工的收入，怎么办？只有开源节流，只有深挖内潜，只有共克时艰，我们才能平安地度过这一轮的低谷时段。

二、关于这次调整的原则

这次调整坚持了七个原则：坚持党管干部的原则；坚持“德才兼备、以德为先”的原则；坚持群众公认、注重实绩的原则；坚持公开、平等、竞争、择优的原则；坚持民主集中、依法依规选拔任用的原则；坚持科学配置、统筹谋划、逐步磨合、分步到位的原则。

这次调整的特点：一是体现了德才兼备的导向。把“干事”作为最重要的标准，真正把那些有本事，能干事、干成事的人选拔到干部岗位上来。二是体现了选好配强的原则。这次调整，注意把政治思想素质好，思想理论水平高，开拓进取精神强，领导经验丰富，善于科学决策，能驾驭复杂局面，政绩突出、群众公认、德才兼备的优秀干部选拔到领导岗位上来。这次干部调整中，从学院发展的需要出发，认真分析

了各单位领导班子的年龄结构、文化层次等情况，反复比较了每位同志的气质特点、能力优势、缺点不足，充分考虑各种因素，做到了年龄、气质、性格互补，兼顾了专业知识的科学搭配。三是体现了优化结构的政策。调整后中层干部队伍的平均年龄大幅下降。

三、关于这次调整的依据

一是坚持在后备干部中选拔使用干部。二是坚持在考核优秀的人员中选拔使用干部。三是坚持加大轮岗交流，培养复合型干部。四是坚持动态地看待和使用干部。

这一次的机构调整变化，一是侧重于开拓市场，成立市场开发部；二是侧重于加强执行力建设，加大工作的评估督查力度，成立评估督查室；三是强化党校职能，强化立德树人，强化思想政治教育工作，成立思想政治课教学部。四是对相近职能进行整合，能够合并的进行合并，按照有所为有所不为的原则，压缩机构编制。

这一次的人事调整方面，一是用发展的眼光统筹谋划，理清机构和编制定员，原则上机关及其他部门1科1长，4系1部1正两副，按照公司党委全面深化改革的文件要求，二级单位和部门党政合一，系部主任兼任党支部书记，实行党政同责，一岗双责。

四、几点要求 一要正确对待调整结果。希望同志们以平常的心态来看待、以平常的姿态来对待这次调整交流。人事有代谢，往来成古今。这是自然规律。这次干部调整，学院尽管作了反复权衡、比较，做了目前条件下比较好的选择，但是由于各方面条件的限制，也不可能做到尽善尽美、方方面面都尽人意，如人愿。学院党委的安排是从大局考虑的，对每位干部都是关心的、爱护的，无论哪种安排，都包含了组织的信任和重托。坚决服从组织决定，是干部应有的态度和觉悟。我们的干部队伍，整体素质是好的，政治素质是高的，

关键时刻是能经受住组织考验的。在座的同志都是干部，希望大家能够从讲政治的高度出发，在涉及个人职务变动问题上，正确对待自己，正确对待组织决定，正确地理解学院意图。识大体、顾大局、守纪律，不计个人得失，自觉做到个人服从组织，小道理服从大道理，愉快地服从组织安排。

二要尽快完成角色转换。干部调整之后，面临着新的要求，

一要做好工作交接。新任职干部要做好工作交接，原岗位工作要善始善终，画上圆满句号；新岗位工作要提前介入，提前进入工作状态，努力开创新局面。很快，同志们就要到新的工作岗位工作，希望大家从大局出发，服从指挥，积极配合，认真做好交接，迅速到位开展工作。大家要在规定的时间内尽快完成交接。交接工作从今天下午散会之后3个工作日之内全部完成，4月3日所有调整人员都要在新的岗位上开始履行新的职务，承担新的职责，以保持学院各项工作不断、秩序不乱。

二要遵守财经纪律。调整到新单位任职的干部，属于其分管或办公的原单位财务、办公设备及公共财产等问题，要一清二楚，要按制度办，允许带走的可以带走，不允许带走的绝不能带走。

三要尽快融入工作。到了新的岗位，我们首先要在思想意识、思维方式上实现转变，在新的岗位上必须用新的形象，以新的标准，来履行好新的职责。大家要尽快熟悉和掌握新的工作规则、工作制度、工作要求；新同志要多向老同志学习有效的工作经验；要多深入基层，了解和掌握更多的实际情况，提出新的工作思路和举措，推动本部门、本单位工作的健康发展。

四是要严守工作纪律。不搞迎来送往。大家要注意改进作风，维护自身形象。把更多的喜悦、更多的激情投入到工作中去。希望大家对事胆要大，对权胆要怯，对利胆要小。无论哪一个干部都不得借调整的机会突击签发票报销，回去以后就不能再签。有事说清楚，继任者接着办理。纪委、组织部要抓好督查。

一要讲政治。保持清醒的政治头脑，要始终坚持正确的政治立场、政治方向和政治观点，增强政治敏锐性，提高政治鉴别力。从学院的角度来说讲政治，最为关键的就是要自觉同

党中央和省、市、公司党委保持高度一致，认真贯彻落实好上级的各项决策部署，不能自以为是，更不能自行其是。

二要讲学习。学习是我们做好一切工作的基础和前提，是每一个干部个人成长和发展的阶梯。以前张总说，有的干部一辈子就是个驴驹子。是的，职位变了，不等于你的水平就自然而然地提升了。这有一个持续学习的过程。希望大家一定要树立终身学习的理念，认认真真向书本学、向实践学、向群众学，认真读好马列的书、专业的书、国情的书、基层的书和群众的书这“五本”书，平时少一些应酬，少一些吃喝玩乐，多一些学习，多一些思考，少一些烟酒味，多一些书卷气。以能干大事、会干难事、敢干新事的精神，创造新业绩，开拓新局面。

三要讲实干。实干，第一条思路要清晰。思路决定出路。自己把事情想明白了才能把事情干明白。第二条要有钉子精神。我们一定要掷地有声抓落实，凡看准了的事、确定了的目标，就要咬住不放、一抓到底，抓出成效。大家要知道，世上有三种人最厉害，一是做事特别有心的人；二是办事特别认真的人；三是处事特别公正的人。大家一定要成为有心的人，认真的人，公正的人。俗话讲：地基实在，楼房不坏；做人实在，好人常在；做官实在，进步就快。第三条是速度。慢慢腾腾、磨磨蹭蹭，是我们现在最大的问题。速度是相对的，你在走、别人在跑，你在跑，别人在飞，看似大家都在前进，但相互间的差距却在拉大，这就是慢。事业不等人，机会不等人，快一点，不可能的事也许会做成，慢半拍，煮熟的鸭子也会飞。希望大家一定要跑起来、快起来，要雷厉风行抓落实，尤其是领导干部，一定要勇于和善于倡导“5加2”、“白加黑”的干事创业精神。第四条是一流。我们现在许多同志，干工作的时候总是满足于“过得去”，古人讲，“取法乎上，仅得乎其中；取法乎中，仅得乎其下；取法乎下，得乎其无”。各项工作要“争第一、创一流”。

四要讲团结。懂团结是大智慧，会团结是大本领，真团结是

大境界。大家在一起工作是缘分，希望大家牢固树立和谐共事的理念，倍加珍惜同志间合作共事的机会，倍加珍惜同志间的友谊和感情，自觉加强个人修养和党性锻炼，坚持大事讲原则，小事讲风格、讲友谊，做到学人之长、容人之短、记人之功、谅人之过，虚怀若谷开言路，宽以待人求和谐，听得进话，容得下事，善于团结和自己意见不同的同志一道工作，努力形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持、相互帮助、相互监督的团结氛围。

五要讲廉政。要时刻紧绷廉洁从政这根弦，干干净净干事，本本分分做人。以往有人说当干部舒服，实际上我总结，当干部现在越来越难当。为什么？因为当干部经得起五关的考验。一要闯钱关。君子爱财取之以道，要合法地拿钱，拿合法地钱，把钱用在正道上。不义之财莫取，非己之财莫占，不劳而获之财莫想，手莫伸，伸手必被捉。二要闯权关。权力是把双刃剑，要把权力关进制度的笼子里。要依法用权，要民主用权，要阳光用权，要为民用权。三要闯名关。要经得起诱惑，不图虚名。四要闯利关。

天下攘攘皆为利往。一要看重大利，利国利民利单位。二要兼顾私利，利家利己利同志。三是坚决不做损人不利己的事情。五要闯色关。爱美之心人皆有之，分析所有的贪官，不是倒在金钱之下，就是倒在石榴裙下，下网大家一要守公德，底线不能越。二要节欲望，贪念不可有，三要觅知音，开创事业新天地。同志们，打铁还需自身硬。当干部要“五官端正”，也就是眼睛不要乱看，乱看必然眼花缭乱；手不要乱伸，乱伸就会伸到人家的口袋里；腿不要乱跑，乱跑就会跑到灯红酒绿的地方去；嘴不要乱张，病从口入，祸从口出；脑子不要乱想，乱想是烦恼之源，乱想的结果是自寻烦恼。要知道，“人在做，天在看”，要经受住偶然性曝光，要管好自己，管好自己就是守护好我们来之不易的一切。最后，我要对没有能如愿以偿的同志说几句话。有的同志这次没能提拔，或者没能调整到理想位置，主要是因为“人岗匹配”的限制。学院的事业在发展，以后用人的机会还多。希望大家不要妄

自菲薄，坚信“天生我才必有用，组织慧眼识英雄”，虚心努力、蓄才以待，是金子总会发光！

同志们！“国难思良相，板荡识忠臣。”学院的发展，依赖于我们在座的每一位同志的共同努力。我们拥有一个共同的梦想，就是要把学院建设的更加美好，把个人价值体现的更加充分，让我们的生活变得更加殷实，让我们的学院成为大家引以自豪的幸福家庭，希望大家同心同德、共同努力，创造学院更加美好的明天。

宣布任命领导干部讲话材料篇四

各位领导、各位老师：

下面准备开会，请大家将手机调成振动或静音状态，保持会场秩序。今天根据城区教育局的布署在这里召开_x小学新校长任命大会，出席本次会议的领导有_x教育局_x□_x小学_x校长□_x小学_x校长，让我们以热烈的掌声欢迎各位领导的到来。

今天的会议主要有四项议程：

首先请_x教育局_x宣布_x号文件精神，大家欢迎。

第二项由原_x小学校长_x校长讲话，大家欢迎。

第三项由新任_x小学校长_x校长讲话，大家欢迎。

第四项由_x教育局_x作讲话，大家欢迎。

各位领导，老师们：

刚才□_x教育局_x宣布了新校长任命决定，并发表了重要讲话，对我校在_x校长带领下取得的成绩给予了充分的肯定□_x校长□_x校长分别也分别讲话发言。

我建议，让我们以热烈的掌声向区领导对我校工作的肯定表示感谢(掌声);向为_x小学发展做出突出贡献的_x校长表示感谢(掌声)，向即将和我们一道同舟共济、奋发拼搏、锐意进取的_x校长表示热烈的欢迎(掌声)。

一眨眼□_x校长来_x小学已是十年有余，这些年来，为了_x小学的发展付出了辛勤的汗水，学校无论是硬件建设，还是软件发展都取得了长足的发展，赢得了广大师生及社会各界的高度赞誉。这一切我们全体师生不会忘记□_x校长即将奔赴新的工作岗位了，在此，我代表全体老师向_x校长表示诚挚的谢意和美好的祝愿，祝愿_x校长在新的领导岗位上再立新功，再创佳绩。同时，也希望_x校长记住□_x小学永远是你的家，衷心的希望_x校长能够常回家看看。

_x校长曾在多个学校担任校长职务，工作经验丰富，其领导能力和业务能力得到了各级领导的认可，是一位德才兼备的校长，这次到我校担任校长职务，必将对今后更好地开展工作起到积极的促进作用。最后请上级领导放心，今后我们将紧紧团结在以_x校长为首的新一届领导班子周围，积极配合_x校长工作，为我校的发展做出新的更大的贡献。

今天的大会到此结束，让我们再次以热烈的掌声欢送_x校长，欢送各位领导退席。

宣布任命领导干部讲话材料篇五

同志们：

今天，按照高新区党工委的统一安排，区党工委委员、党政办主任王玉明一行莅临我单位组织召开干部任免大会，将对我单位现任领导班子任职做出重大调整，希望与会同志遵守会议纪律，认真听会。

今天的会议有四项议程：一是宣读高新区党工委关于拆迁安置中心主要领导的任免决定和新任领导简历；二是由新任职领导作表态发言；三是由离任领导发言；四是由王玉明主任作重要讲话。

下面进行会议第一项议程，请组织部编制科科长王文刚同志宣读干部任免决定和新任干部简历。

下面进行会议第二项议程，请拆迁安置中心新任主任古主任做表态发言。

请杨同志发言。

下面进行第三项议程，请陈主任发言。

下面请王主任作重要讲话，大家欢迎。

各位领导，同志们：

刚才，组织部编制科科长王文刚同志宣读干部任免决定和新任干部简历，王主任发表了重要讲话，对拆迁安置中心陈主任带领下取得的成绩给予了充分的肯定，同时也表达了对新任职同志的殷切希望。古主任和杨同志也分别表态，表示坚决服从区党工委的工作安排，全力以赴做好今后的工作，为新区发展做出更大的贡献。希望大家仍一如既往的继续支持古主任的工作，同时积极帮助配合好杨同志，使他尽快融入我们这个大家庭。陈主任即将奔赴新的工作岗位，在此，我代表安置中心领导班子成员和全体员工对他多年来的关心与爱护表示诚挚的谢意，并祝愿他在新的领导岗位上再立新功。同时希望也陈主任记住拆迁办永远是你的家，衷心的希望你能够常回家看看。

今天的会议到此结束，散会。