

最新生产副经理工作总结(模板5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

生产副经理工作总结篇一

这一年，在公司领导的领导和关心下，在同事的帮助和配合下，我逐渐在项目经理的岗位上成长，晋升为项目经理。在过去的一年里，通过在施工现场的实践和公司内部的培训课程，我在专业技术、现场管理、投标策略以及在施工中与装修单位的接口配合等方面的技能都有了明显的提升。在公司领导的指导下，我对管理部门也有了一定的了解。从项目经理调到工程经理后，在公司领导的指导下，不断改进工作方法，提高工作效率，很好地完成了各项任务。

为了做好项目经理，我坚持严格要求自己，注重以身作则，真诚待人。首先，我热爱我的工作和奉献精神。工程部的工作最大的特点就是“策划”。因此，我正确认识自己的工作和价值，正确处理苦与乐、得失、个人利益和集体利益的关系，坚持爱岗敬业、廉洁奉公，定期对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等。以便管理需要在各种施工现场和材料分包中运行的项目经理。

在工作中，我注重融入部门员工。作为一名基层干部，不仅要做好部门建设和本职工作，更要做好服务员工工作。当部门员工需要帮助时，我应该积极帮助他们解决问题，以确保各部门项目的顺利进行。首先，认真写。官方文件是传达公

司政策和意图的’载体。公文的质量和水平直接影响指挥人员的畅通，工程部的作业指导书已经写好了。工厂交货流程图和说明，详细到每个细节节点的分解过程；二是会议严格召开，工程部从无到有，从部门制的建立到雏形，到每周三的常规项目研讨会；每周六的部门例会制度有效落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

过去一年的工作虽然取得了一些成绩，但还存在很多不足，主要是思想解放程度不够，处理问题时的站位高度不够，距离做一名合格的部门负责人还有一定的距离，管理的严肃性不够，部门建设工作的严谨性不够。在今后的工作中，我会认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

生产副经理工作总结篇二

20xx年1月公司聘任我为项目部副经理，一年来在公司及项目部领导的关怀下，在各部室同事的帮助下，我立足岗位实际，扎实开展工作，除完成本职工作外。较好的完成了领导交办的各项工作任务，下面将一年来的工作情况总结如下，请领导和同志们评议。

1. 抓好负责的工作。

我主要负责项目部施工生产及安全质量管理工作，主管安质部，协管工程部。主要工作内容涉及：安全质量管理、朔西路基沉降工程、施工管理、站段路局协调、地方关系协调、业主、监理沟通工作。主管太钢峨口铁路工程、朔黄项目、朔西路基沉降工程、神木燕家塔工程项目的事务。

2. 在抓好主管工地的的工作外，还要抓项目部所有在建工地的安全管理。在安全生产管理工作当中，我始终坚持“安全第一”和“以人为本”的工作理念，首先从各级安全管理人员入手，抓好思想建设工作、安全知识和技能的培训工作，还经常组织业务学习和交流，使职工都树立起了强烈的安全意

识，具有了较强的业务素质和工作能力。

开展了安全生产月活动，通过开展安全质量宣誓及签名、安全咨询日、安全警示教育宣讲、应急预案演练等活动，增强了广大干部职工及民工的安全意识和安全防范技能，取得了预期效果。组织广大干部职工开展了8.13安全警示日活动，使大家进一步深刻认识到了事故带给我们的沉痛教训，通过进行大反思、大检查活动，使大家深刻认识到：只有紧绷安全之弦，才能弹奏幸福之音。20xx年7-9月份，南同蒲工地掀起施工大干高潮，11月份永嘉堡工地封锁施工圆满完成。这些重点施工均为营业线及邻近营业线施工，安全风险大，施工环境错综复杂，地下管线多，现场大型机械作业多，任务重，奋战在现场，发现问题及时处理，确保了封锁施工安全正点完成。

3. 完成临时领导交办的任务。

20xx年11月完成永嘉堡封锁施工后，由于我项目部经刘俊旺同志调公司开发部工作，项目部中医学院的审计工作领导小组安排我去对接，我带领技术和工经部门的人员加班加点半个月时间，完成了工程量的核对，完成了中医学院的'山西省审计厅的竣工审计工作。之后又开始廊坊热电厂的结算审计，对有可能被审计掉的项目重新进行了签证，对审计出现的问题及时进行和审计人员进行解释沟通。于20xx年1月完成了廊坊热电厂铁路专用线工程的结算审计工作。

担任副经理后，工作角色和工作定位都发生了变化，深感责任重大，一年来我积极参加党支部的各种理论学习，坚持强国学习。通过对照学习积极改正自身存在的不足。

作为一名共产党员我深刻认识到廉洁奉公，勤政工作的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重，自警，自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该做的事情不做，保持一名党员干部清正廉洁的本色。

在一年的工作中，自己付出了最大的努力，在思想、学习和工作等方面取得了新的进步，但我深知自己的工作于组织的要求、同志们的期望还有一定的差距，工作中还有不尽如意的地方。如在工作中主动性不足，许多时候不能大胆开展工作，依赖思想较强，开拓精神有待进一步提高。工作的预见性、思考问题的全面性等方面还需要加强。参谋助手作用发挥不够，工作方法上还有待改进。对此自己决定在今后的工作中，努力学习，扎实工作，不断丰富自己、积累经验。为公司和项目部的发展贡献自己的力量。

生产副经理工作总结篇三

新的一年已经开始，新的挑战 and 考验将促使我们不断创新发展思路，在发展中促转变，在转变中促发展，以新的举措努力实现新的工作目标。

以促进发展方式转变为工作主线，以推进结构调整、提升发展质量为工作重点，以提高经济效益、增强发展后劲为工作目标，坚持务实创新、科学发展，在新的历史起点上，努力实现新的跨越。

1、发展规模稳中有升，全年完成施工产值亿元，实现利税x万元；

4、科技创新再造优势，争创工法xx项，省级工法xx项，省级以上qc成果x项，发表省级以上论文x篇。

为了实现以上工作目标，我们将在在新的一年里，认真贯彻落实县委县政府在年前召开的全县建筑业工作会议及全县“八比二争先”争先创优动员大会会议精神，结合我公司实际情况，扎扎实实地抓好以下四大方面的工作：

20xx年是我国规划的开官之年，年前的中央经济工作会议已将xx年工作重点从“保增长”定调为“促转变”，这也就意味

随着社会关注点将从经济增长率的高低，转向经济增长的质量、效益和可持续性，这对我们建筑企业来说，面临的困难与考验比过去的一年只增未减。

今年我们要继续实施“大市场、大业主、大项目”和多元化发展战略，走出一条具有特色的建筑业发展之路。针对公司现状，我们要进一步抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，今后我们将在强调以房屋建筑施工为主的同时，加快房地产开发的发展，不断向建筑业的上下游延伸。

1、抓好绩效管理的完善与推行。按照公司的部署，xx年将在全员中实行绩效管理、绩效考核，实行定岗、定员、定薪，充分调动广大干部职工的积极性。今年我们将对前期绩效管理试运行的成果进行总结，取精华，去糟粕，不断总结完善，通过开展对员工绩效管理知识的系统性讲解和培训，使大家能够更加深刻地认识到绩效管理的意义，从而加强双方的反馈和沟通，以制定出适合我们实情的绩效管理考核制度，并适时在全公司进行推广。同时，公司内部要进一步强化管理职能，按市场经济要求进一步科学合理进行机构设置。

2、加快信息化管理建设进程。目前我们的信息化建设尚处于前期试运行阶段，多平台的融合尚未完全实现，今年我们将加大投入力度，尽快完成财务管理、档案电子化管理、收发文管理等多平台的融合，实现管理电子化、办公精细化，显著降本增效。

3、强化以人为本的项目管理。人才是企业核心竞争力中的核心，项目经理又是核心中的关键人物，选好项目经理是圆满履行施工合同，确保企业经济效益和社会信誉的基础。

在新的一年里，我们将坚持以“建设”的标准，选择和使用合格的“xx人才”。面对建筑市场上的恶性竞争，为了企业的可持续发展和长远利益，我们公司决不能轻易降低标准、降

低门槛，乱收队伍、乱接业务，面对不规范的建筑市场，我们将以更规范的企业管管理，来提高竞争能力和发展能力。

为此，公司各工程处、各科室的主要负责人，从投标评审到合同评审，直至项目开工后的全过程、全方位跟踪管理，都要各司其职，各负其责。要继续坚持事前把关、事前控制的风险管理原则，我们还将通过多种措施来切实加大对公司各项规章制度的执行力，以确保管理成效。

公司在注重企业壮大的同时，要把科技进步和人才培养放在优先发展的地位，在人才引进后，积极为他们营造适宜的学习环境，通过开展“青蓝工程”结对子，结合企业自身培养和鼓励职工自学，尽快将他们培养成企业管理人员的中坚力量，保证企业新陈代谢和发展的需要。公司将不断加强专业技术人员的培训和教育，积极鼓励和引导大中专生员工报考一级建造师，不断扩充一级建造师队伍，凡考取一级建造师者，公司将给予相应的奖励。

我们将不断创新完善选才、育才、用才、留才的有效机制，建立充满活力的用人机制，真正做到“让有用的人进来，没用的人出去，干得好的人上去，上的去的人干好，引进来的留住，留得住的用好”，真正体现人尽其才，才尽其用。

我们将以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“精心施工创优质，重视环境建广厦，以人为本保安康，诚信守约为用户，全员参与求发展”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，使得广大员工对企业文化从认识、服从转化为自觉的意识和行动，有效促进企业整体工作的提高。

为此我们将着重从如下几方面出发，大力开展品牌建设。

1、实施品牌战略，继续狠抓工程质量。

工程质量是建筑企业生存和发展的基础，要以质量取信于社会，以质量锻造品牌，必须脚踏实地地从每一个工程项目抓起。我们要始终把保证质量和满足用户的需求放在首位，以“过程控制与最终检验相结合、技术进步与实施严格管理相结合、激励机制与制约机制相结合”的管理方法，对工程项目进行全面的生产和经营管理。xx年，凡我公司承建的所有工程项目，在签订合同的同时，必须明确创优目标，请公司各科室、各工程处会同相关项目经理，将创优计划一一落实到位。争创优质工程，公司将以获奖鼓励的原则奖励获奖项目部，促使企业质量工作上台阶。

2、实施品牌战略，继续狠抓安全生产。

安全生产事关职工的利益，社会的安全和谐，企业的经济效益和社会声誉。我们要把人的生命安全放在高于一切的位置，在确保工程质量的同时，要坚持“安全第一，预防为主”的方针，“严”字当头抓安全，做到安全管理职责明确、奖罚分明、措施到位、万无一失。今年，我们将在原有的基础上进一步完善安全生产管理体系，推行安全风险基金管理，各工程处要认真总结安全生产工作经验，找差距、挑问题、寻原因、订措施，切实加大对所属工程项目的现场管理力度，抓教育、抓检查、抓整改、除隐患，强势推进安全生产管理工作，全面开创安全生产工作的新局面。

3、实施品牌战略，继续狠抓诚信建设。

诚信无价，诚信是无形的品牌，以“诚信”为基础的合作，比其他任何形态的合作更牢靠，更持久，更有生命力。“先造人品，后造精品”，这是诚信的基本原则，对内对外都要讲诚信，承接业务首先要讲诚信，质量、安全、工期、服务等都诚信到位，“建设”的品牌会越打越响；内部管理要讲诚信，言而有信，管理才有秩序，工作才有效率，企业才有

凝聚力，希望全体员工在新的一年里遵章守纪，言行一致地做好各项工作，自觉维护和提升形象。

我们将一如既往的以高度的责任心和紧迫感实施和推进本企业的品牌战略，建立健全体制机制，树立强烈的品牌意识，通过学习现代企业知识，了解国内外建筑业的发展形势，利用信息网，实施组合经营，构筑文化品牌，从而不断提升企业形象和知名度。

生产副经理工作总结篇四

时光飞逝，新年的钟声已经到来，在这辞旧迎新之际，我们对过往的一年做深刻的总结。20xx年工程部在公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，部门各位员工全身心地投入。作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们牢记公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，完成了公司领导安排的各项任务。工程部形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。工程部在总经理正确领导和部门同事的共同努力下，截至20xx年12月底，我们已先后完成了个项目，总产值万元，本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程部20xx年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

第一部分：工程管理情况

工程管理工作是我部工作的核心和重点，延续1年的工程管理工作，工程部更加全力以赴地投入到项目的施工管理工作中。在部门同事的齐心协力，我部克服了种种困难，严格遵守对工程进行“三控制”的管理方法。从对工期、质量、成本三个重要因素的控制，加强合同的管理与信息的管理，努力协调与设计、业主的关系，努力加强了管理措施。

生产副经理工作总结篇五

20xx年上半年，山西中南部铁路通道zntj-21标项目部二分部一班人在公司、局指的领导和各部门的关怀下，通过辛勤努力，克服了工程变更频繁、施工环境恶劣等不利因素影响，基本完成了本区段上半年施工计划。现将本项目部工作情况汇总如下，总结过去，找出不足，为以后的施工积累更多的经验。

1、进展情况

截至6月14日我项目总计完成投资xxx万元，具体桥梁、涵洞、路基工程完成情况如下：

根据晋豫鲁铁路股份有限公司铺架进度要求□20xx年12月21日铺架进入我分部管区由小里程向大里程开始铺架□20xx年6月12日铺完孙家沟特大桥，铺架出我项目分部管区。由此看来我项目主体工程施工工期需由小里程至大里程的顺序依次完成，依不影响铺架为最底底限。

3、本项目施工重点、难点分析

由铺架进度来看，我项目分部工期压力最大的是前岔河特大桥，需在20xx年11月底前全部完成，而且此桥有一处□40+64+40□m的连续梁施工，工期压力较大。其它桥梁的完工时间依次为黄家宅特大桥20xx年12月10日，沭河特大桥完工时间为20xx年2月，本桥较长达xxx米，且有3处□32+48+32□m连续梁施工，目前图纸还没有到全，工期压力较大。别的桥梁及路基主体工程都需要在铺架前一个月完成。

4、图纸到位情况

截至目前桥梁方面还有沭河特大桥连续梁图纸没有到位，莒县车站路基及结构物图纸没有到位，框架桥、框架涵图纸还有30座没有到位，公跨铁5座图纸均没有到位。

我项目部目前正在积极同局指以及设计院联系，争取尽早拿到施工图纸，确保早日将这些工程项目开工。

本施工区段地上、地下障碍物复杂，地上房屋、大棚、果园拆迁，地下水管、电缆等拆改工作尚未完成，工作面无法全面展开，只能见缝插针，给施工造成了困难，一度出现窝工现象。面对困难项目部迎难而上，不等不靠，主动出击，一方面积极与当地政府、拆迁办及村民联系，从中协调做工作保证重点项目优先开工；另一方面主动与局指、监理、设计单位联系，有效地保证了工程的连续性。尤其在结构施工中现在已完成重点排水涵洞及沭河特大桥、前岔河特大桥水中墩柱的基础施工，为汛期到来做好了准备。

1、明确质量目标从管理人员做起。项目管理人员是项目质量目标实现的具体指挥者，其首先要明确项目质量目标的具体标准，要心中有数，指挥有数，这样才能在各自的工作岗位上充分发挥优势，取长补短，把实现项目质量目标作为项目部一项义不容辞的义务和责任，作到人尽其责。

2、把项目质量目标贯穿在分部分项工程施工工艺标准制定及具体实施中。在每一个分部分项工程施工前，技术负责人都依据施工组织设计及图纸的具体要求并结合现场的实际情况写出详尽的有针对性、可操作性的施工技术交底。并书面交接给班组施工层面，最终监督落实到施工过程中。

3、辅助以相应的质量管理制度做保障：项目部用完善的质量管理制度，约束各级施工人员的施工状态和管理方法，而不仅仅是靠管理人员的即兴要求来管理施工，让所有现场施工人员都能明确制度，并在制度的轨引下来完成工作，解决施工中的质量问题。制度不仅仅是规范施工的一种准绳，也是

激励创优的一种动力。

4、从质量通病容易引起的因素着手，抓实施过程，重质量结果。针对本工程的具体情况，以路基软基处理、桥涵基础施工以及连续梁施工做为本项目的施工作重点。

安全生产是施工企业永恒的主题，是工程顺利进行的有力保障。越是工期紧，任务重，越要重视安全工作。我项目部自进场以来就明确把安全工作摆到日常议事日程上来，在安全生产上狠抓落实，加强培训，认真检查，踏踏实实的做好安全生产工作。

一是要加强组织领导，建立安全组织机构，建立安全生产保障体系，明确项目经理是安全生产第一责任人，管生产必须管安全，营造一级对一级负责，层层抓安全，人人懂安全的安全生产氛围。

二是健全安全生产规章制度，俗话说的好“没有规矩不成方圆”，所以我标段制定了一系列的.安全生产规章制度，对安全管理行为进行规范，做到有法可依，有章可循。

三是加强施工安全检查，安全检查是一项综合性的安全生产管理措施，是建立良好的安全生产环境，做好安全生产工作的主要手段，也是防止事故发生，减少因安全问题而造成不必要损失的有效方法。开展定期不定期的专项检查活动，按照三不放过原则，严肃查处检查中发现的问题，分析原因，消除隐患，限期整改。

1、图纸到位不及时，到目前为止还有大量的图纸没有到位，严重影响了我项目部的施工进度。

2、取土场征用困难，因我项目部负责施工地段大部分为填方，全线需借方173.5万方。现在国家政策不允许征用基本农田，允许征用的地方往往不是运距太远就是需要爆破，且当地老

百姓要价较高，现在取土场也已成为我项目施工的一大制约。