

2023年工会经费收支情况报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工会经费收支情况报告篇一

根据《工会预算管理办法》《贵州省基层工会经费收支管理实施细则（暂行）》（黔总工字〔2018〕12号）、《关于基层工会经费管理使用中有关问题的解答》（铜总工通〔2019〕2号）文件规定和要求，为切实加强工会经费收支管理，保障职工权益，现将2021年度工会经费收支预算如下：

x**工会2021年初有会员**名，其中在册在编**人，其他会员**人。有委员**名（其中**1人、.....）

1、动用结余**x元（即2020年期末滚存结余）。

2、会费收入**x元，单位职工人数**x人，以2021年1月份基本工资为基数计工会会员会费收入。

3、拨缴经费收入**x元，以2021年1月份职工工资为基数，2021年职工总额**x元，按职工工资总额的2%的60%计入拨缴经费收入，即**x元。

4、行政补助收入**x元。xx名会员，按每人**元补助，共补助**元。

5、其他收入**x元，以上年度银行存款利息基础预算。

1. 职工活动经费开支**x元。

(1) 开展职工春秋游活动。按照人均**x元预算，主要用于活动场地、租车、在外用餐等□**x人***x元***x次=**x元。

(2) 开展一次职工文体比赛活动。按照人均**x元预算，主要用于活动场地、活动开展、奖励支出等。按人均**x元购买服装□**x人***x元=**x元。

(3) 开展一次职工素质提升培训活动。按照人均**x元预算，主要用于活动场地、活动开展、聘请教师、奖励支出□**x人***x元=**x元。

(4) 为职工全年团购4场教育影片电影票□**x人***x元***x次=**x0元。

2. 职工集体福利经费开支**x元

(1) 职工会员逢年过节福利，按照春节人均不超过500元，其它法定节日人均不超过200元，会员生日发放不超过300元的生日蛋糕等慰问品的规定预算□**x人***x元=**x元。

(2) 职工医疗互助。按女职工人均**x元缴纳住院医疗（住院+重疾）、住院津贴（津贴+重疾）、意外伤害、女职工特殊疾病四个项目，男职工人均**x元缴纳住院医疗（住院+重疾）、住院津贴（津贴+重疾）、意外伤害三个项目□**x人***x元+**x人***x元=**x元。

(3) 职工会员婚丧嫁娶、生育、生病住院、退休离岗、职工维权和职工会员及其直系亲属去世等符合政策的慰问费**x元。

3. 机关工会其他业务支出**x元

用于机关工会在召开会议及专项业务方面产生的费用，全年预计**x元。

本年收入合计**x元（其中动用结余**x元，不含行政补助收入）-本年支出合计**x元，累计赤字**x元。按照《关于基层工会经费管理使用中有关问题的解答》（铜总工通〔2019〕2号）文件，申请行政补助工会经费**x元，本年预算累计结余**x元。

工会经费收支情况报告篇二

为推进工会建立健全内部监督制约机制，促进工会廉政建设，规范工会经费的管理和使用，确保工会经费更好地为基层工会工作服务，为职工群众服务，根据区总工会相关文件精神以及**x市总工会《关于开展基层工会经费使用管理情况专项督查的通知》（**x市工发〔20**〕36号）文件要求，我办结合自身工作情况，现将20**年工会经费使用管理自查情况报告如下：

我办领导高度重视，积极组织全体干部职工集中学习了《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》和《〈关于加强基层工会经费收支管理的通〉的补充通知》，认真贯彻中央文件精神，结合实际深入解读《加强基层工会经费收支管理有关规定的意见》，准确把握“10个关键”，认真学习“八个不准”，从根本上保障工会会员正常的福利待遇，确保合理、合规、合法，确保了基层工会经费用于开展工会活动。

为保障对工会经费使用管理情况的自查工作顺利进行，成立了专项整治工作领导小组，由工会**滕林同志任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

1、工会经费收支情况。

20**年，我办工会加入**x市基层工会会计核算服务中心，由该服务中心代管会计核算工作，未有建立独立账户。

2、工会经费使用管理情况。

严格执行中央八项规定，执行工会开支“八个不准”，控制好工会经费使用范围，接受职工、工会会员监督以及经费审查委员会审查，坚决杜绝将工会经费用于服务职工群众和开展工会活动以外的开支。20**年，未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工节日慰问等。

通过开展本次自查自纠工作情况，我办工会将完善细化工会经费管理相关制度，严格落实各项工作机制，严格账务纪律，建立监督管理长效机制，认真梳理自身问题，深刻分析原因，确保专项督查工作落到实处。同时，加强从源头上防治腐败的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身份有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。

工会经费收支情况报告篇三

XXXXXX□

分中心工会委员会为了更好开展工会活动，使工会经费更好为工会会员服务，根据《河北省基层工会经费收支管理实施办法的通知》相关文件规定，经分中心工会委员会研究，近期将参加上级工会文艺汇演活动，经费预算如下：

分中心工会组织舞蹈与歌唱参加上级工会文艺汇演活动，其中舞蹈组10人，每人服装费800元，共计8000元，预计聘请舞蹈老师18次/每半天，标准每半天不超过500元，授课费预计开支9000元；歌唱组2人，每人服装费800元，共计1600元，伴舞及编导费7600元，预计聘请声乐老师39次/每半天，标准每半天不超过500元，授课费预计开支19500元；演出制作费8000元，此项活动费用共计52100元。

因分中心工会经费不足，今特向分中心申请行政补助，望批

准！

XXXXX

2019年7月31日

工会经费收支情况报告篇四

为推进工会建立健全内部监督制约机制，促进工会廉政建设，规范工会经费的管理和使用，确保工会经费更好地为基层工会工作服务，为职工群众服务，现根据**县总工会《关于对基层工会经费使用管理情况专项督查的工作方案》（**发〔****〕**号）文件精神，结合实际情况，我局对***年工会经费使用管理情况进行了自查。现将自查情况报告如下：

一、认真学习，提高思想认识

我局领导高度重视，积极组织全体干部职工集中学习了全国总工会下发的《关于加强基层工会经费收支管理的通知》、《关于〈关于加强基层工会经费收支管理的通知〉的补充通知》和**县总工会关于转发**市总工会《关于转发〈**省基层工会经费收支管理实施办法（试行）的通知〉的通知》，认真贯彻文件精神，结合实际深入解读《基层工会经费收支管理办法》，从根本上保障工会会员正常的福利待遇，确保合理、合规、合法，确保了基层工会经费用于开展工会活动。

二、加强领导，责任分工

为保障对工会经费使用管理情况的自查工作顺利进行，成立了专项督查工作领导小组，由工会主席***同志任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

三、全面开展清理自查

1、工会经费收支情况。

年我局工会人员共计**人，按元/人的标准，共计提取***元工会经费。

年我局工会经费共计支出元。其中春节发放米、油等节日慰问品***元，端午节发放米、油等节日慰问品***元，中秋节发放米、油等节日慰问品***元，为职工开展生日慰问***元，开展工会活动支出***元。

2、工会经费使用管理情况。

我局在工会经费使用管理过程中，严格执行中央八项规定，执行工会开支“八个不准”，控制好工会经费使用范围，接受职工、工会会员监督以及经费审查委员会审查，坚决杜绝将工会经费用于服务职工群众和开展工会活动以外的开支。***年未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工节日慰问等。

三、自查发现的问题

1□20xx年，我局按照上级工会要求到金融部门单独开设工会帐户。资料收集齐全后，由于金融部门未能审批，导致工会帐户至今未能设立，为更好地管理工会经费，根据县有关部门要求，在经费帐目下设立了工会经费核算子目。

四、下一步工作打算

通过开展本次自查自纠工作情况，我局工会将完善细化工会经费管理相关制度，严格账务纪律，建立监督管理长效机制，认真梳理自身问题，深刻分析原因，确保专项督查工作落到实处。同时，加强从源头上防治腐败的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身份有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。

工会经费收支情况报告篇五

市直工会经费代收对象情况复杂且收缴面广，为把代收工作落到实处，抓出成效，分局领导高度重视，把工会经费代收工作任务作为一项政治任务来抓，年初在分析二零一七年度代收工作形势时，认真总结上年度代收工作中的一切积极因素，丝毫不回避过去代收工作中的消极因素，并大胆实施改革，将过去多家担负代收任务改为由一个科担负其全部代收工作任务。分局与税源二科签定责任状，税源二科与各岗位工作人员签定责任状，实行层层包保责任制。

税源二科全体同志在科长张新化的带领下，不负众望，群策群力，团结奋战，针对代收工作中出现的新情况、新问题，制定切实可行的代收措施，自我加压，把代收工作列入管理工作的重中之重，将个人经济待遇与代收任务密切挂钩，一月一考核，一季一结账，从而有力地促进了代收工作，激发了全体工作人员的高度工作热情，使之全心全意、真心诚意、合心合意投入代收工作。

工会经费改由国税部门代收的历史短暂，各缴费单位和社会各界有一个认识和接受的过程，因此，持续做好宣传工作尤显重要。为营造一个和谐的征缴环境，二零一七年度的宣传工作以营造良好的外部环境为先导，采取和风细雨的宣传策略，一改过去的一般性号召为上门面对面地进行宣传，通过一年来的艰苦努力，使市直广大缴费单位都能够正确认识工会经费的筹措意义，都能够自愿配合和支持工会经费的收缴工作。由于宣传工作的深入细致，在整个收缴工作中没有出现一例征缴工作矛盾激化的现象，征缴双方都能在和谐友好的氛围中行使各自的工作权利，起到了“随风潜入夜，润物细无声”的宣传作用。

在整个工会经费代收工作中，我们十分注重优质服务，充分发挥办税服务大厅的窗口作用，为缴费单位提供“绿色”缴费通道。全体代征工作人员转换角色，换位思考，在与缴人

打交道的过程中，真正将税务干部的角色变换成服务者的角色。对前来办税厅缴纳工会经费的工作人员，我们做到了一声问候相迎候，一杯热茶暖心，一张笑脸相送，让缴费人享受方便、快捷的优质服务。对不能前来缴税厅办理缴费的单位，我们切实做到了上门服务，不论寒暑秋冬，我们的工作人员从不叫苦叫累，长年累月深入到缴费单位就地接受申报，接受缴款。

税源二科副科长孔润蓉同志，去年患有严重的胆结石，做完胆囊切除手术后，本应在家休养，但她为了不影响全科半年代收目标任务的完成，放弃了在家休养的假期，提前上班投入到半年代收工作的攻坚战。炎炎夏日，全体人员从不贪恋清凉舒适的办公室，而是冒高温、顶烈日走东家跑西家，结算清缴工会经费。由于倾注了优质的服务，深深感动着市直缴工会经费的单位，不少单位在税务干部工作热忱精神的感触下，自觉地补缴了历史上应缴而未缴的工会经费。在实践中使我们体会到一份服务的收获，胜过十分催缴的努力。

严格执法，建立行之有效的监督机制，是保证足额收缴工会经费的主要手段和日常管理的重要环节，对于堵塞工会经费收缴漏洞，保证工会经费足额上缴，促进管理具有十分重要的作用。为惩处和鞭策不缴和少缴工会经费的单位，二零一七年七、八月份，我局与有关部门配合，开展了下次大规模的工会经费收缴情况的大检查，参加检查人员在科长张新化同志的带领下，抓难点、啃骨头，开展了对36家企、事业单位工会经费收缴的检查，共计查补应缴未缴工会经费60多万元。

在检查中做到了严格执行政策，边检查、边定案、边入库。税源二科董力强同志，在检查工作中自始至终以高度负责的精神状态投入检查工作，一事一查，一事一结，动脑子、想办法，寻找检查的突破口，对检查中的问题，切中要害，抓而不放。哪里有困难，哪里有问题，科长张新化同志就出现在哪里，仅烟草、石油两系统就查补历年欠缴工会经费50多

万元。通过专项检查工作中所发现的问题，我们从中进行深入的剖析和反思，制定了定期和不定期的监督检查机制，实现了工会经费收缴工作检查的制度化、规范化。

为保证工会经费征收信息传递快捷、畅通，我们充分发挥税务部门内部网络资源的优势，建立了工会经费代收信息共享的工作平台。为了强化规范管理，娄长丽、董力强两同志，结合代征工作实际，编制了“一卡一册一帐”，即：《工会经费代征基本情况卡片》、《工会经费代征清册》、《工会经费征收台帐》，保证了工会经费征收信息快捷流畅，做到了足不出户，能知晓全市直工会经费代收工作的全貌。

自从承担市直工会经费代收工作以来，我们一直把这一工作视为国税部门的一份新的份内工作，市总工会也从没有削减过对市直工会经费收缴工作人力物和物力的投入。一些重大问题，难点问题，市总工会朱**总是亲自出马，亲自协调，深入厂矿企业、机关学校解决一个又一个工作难题。在市总工会领导的工作精神鼓舞下，我们切实做到了多请示汇报，不多收、不少收，杜绝了擅自减免应收工会经费的行为发生，切实做到了不越权、不越位、多沟通、多支持，转换角色，换位思考，在市总工会财务部门的大力支持下，较好地完成了二零一七年度的工作任务。

工会换届5年工作报告

工会经费2023新政策