

2023年郑鹏董事长讲话心得体会感悟 董 事长讲话心得体会(实用8篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

郑鹏董事长讲话心得体会感悟篇一

新年伊始，我们组织学习了银亿集团熊董事长在集团公司新春团拜会暨先进表彰大会上的重要讲话，研读数遍，感触多、体会深、受益匪浅，对xxxx年集团公司取得的成绩感到欣喜，对xxxx年的工作充满信心。结合自身工作实际，我谈下学习的认识。

董事长的讲话以表彰为本，先把xxxx年集团公司整体的经营情况作了总结，又针对集团公司的不足，认真进行了分析和总结，从而提出xxxx年集团公司整体工作计划、经营目标和主要工作措施。通过几次反复的学习，进一步加深了我对董事长讲话精神的理解和认同。整篇讲话中，将抓落实作为主题进行贯穿。让我认识到落实对于我们工作的重要性，而且要真抓实干，要狠抓、实抓。

董事长的讲话主要从房地产开发、镍和镍冶炼、煤和煤化工三大板块、企业文化建设、领导班子建设、机关部门建设等方面阐述了我们银亿集团在xx年将要做什么，将会怎么做，将会有什么样的发展未来。

在学习了“董事长讲话”的精神后，我对自己的工作有了更加深刻的认识。通过学习，我为今后的工作和学习重新订立

了目标，我相信不论今后如何发展，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。我的学习体会最重要的是——“实干”。或许这个词并不华丽，甚至显得普通，但我认为它是我们管理人员在学习了讲话精神后，具体执行和落实到行动的重要保障。

那么作为集团公司中的一员，如何适应新形势和新任务发展的需要，做好新时期的各项工作，我认为，讲原则、重品性、作表率，是关键。尤其是要强化创新意识，谋划理念，深化设计。少说空话，多干实事，要有高度负责精神，迎难而上，把自己作为挑战者，自我发现，自我否定，自我奋进，敢于做自己没有做过，别人做不到的事情。

要正确认识、分析和把握形势，在现实、复杂的工作和社会生活实践中积极开拓，大胆创新，自觉吸取新观念、接受新事物，体现出敢于突破常规、突破经验的改革精神。对工作中遇到的深层次矛盾和问题，更要有一种百折不挠、愈挫愈勇的精神，推进工作的进步和发展。我决心以学习董事长讲话精神为指导，干好本职工作，并为提高工作效率制定了几套工作思路，一是要勤于学习，二是要善于思考，三是要办事诚实、坚持原则。

首先要学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结；通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习，全面提高自己的综合素质。

学做事，就是强化本专业技能的学习，我从事的专业是一通三防，要在工作中坚持查漏补缺，我觉得该请教就得请教，

本着干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么的工作原则去做事。董事长在xxxx年的计划工作中明确指出，国泰公司要在确保安全生产和矿井质量标准化全面达标的前提下，尽快矿建速度，组织好“联合试运转”矿井竣工验收工作。任务艰巨，这就需要我们每一位国泰人即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。xx年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习。一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，培养人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据国泰公司总体部署目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得同行业的赞誉。

学做事，要以公司利益为主的前提下，定好自己的目标，要胸怀宽广，学会理解和包容，借鉴经验，少走弯路，不断提升自身素质，兢兢业业地干好工作，决定信心，要有不达目的不放松的精神，以突出的工作成绩回报公司，在平时的工作和学习当中，要直截了当，不要拐弯抹角，要始终具有团队精神，要脚踏实地，边工作边总结，避免犯同样的错误，不断强化综合素质，提高工作能力，珍惜集团公司目前良好的发展机遇。一个人仅仅学习而不思考，那将等于什么也没有学到。思考是一种能力，要根据掌握的第一手资料，运用自己所学的知识，按照正确的方法进行加工，吸取精华转化为自己的东西。工作不可能一帆风顺，难免会遇到困难与挫折，这时要正确认清形势，把握好大局，妥善处理好矛盾。一定要注意沟通方式和方法不能一成不变，要开动脑筋。要充分运用所学的知识和工作经验，根据岗位工作职责，积极思考如何打开工作局面。当然还要勇于实践，就是要牢固树立“重在行动，贵在落实”的理念，将学习与行动结合起来，目的就是要促进公司的发展。

我们在工作的过程中，会接触到各种各样的事，面临着各种

考验，通过学习，认真总结，积极主动解决认识上的问题，转变工作作风，提高自己的职业道德和职业素养，履行好职责，是对每一位管理者最基本的要求。领导干部必须率先垂范，改进工作作风，提高管理能力。要以高度的政治责任感和历史使命感，更加勤奋地履行好工作职责，以一流的工作作风、一流的精神状态、一流的工作水平，争创一流的工作业绩。脚步达不到的地方，眼光可以达到；眼光达不到的地方，思想可以达到。只要我们勤学习、善思考、勇实践、敢转变，彻底解放思想、更新观念，将所学所思在实践中运用、在实践中检验、在实践中升华，从自身做起，认真履行职责。

此次董事长讲话也谈到了工作中的观念问题、工作作风问题和管理问题，归根到底还是人的问题，针对这些问题也提出了相应的解决措施，讲话中提出集团公司的发展是解决人的思想问题，解决人的执行能力问题。要想保证集团公司的计划目标实现，管理人员尤为关键，大家能否与集团公司的企业文化、经营理念、战略目标保持一致，对集团公司的兴旺发达具有至关重要的作用，因此企业需要坦诚的企业文化还有就是重点提出统一思想，转变观念，改良工作作风。工作作风不要漂浮、抓管理不要松懈、做事要扎实、做任务要做结果；不要缺乏大局意识、宗旨意识、忧患意识、责任意识；不要做不利于集团公司发展的观念与作风，不然对以后的工作都将造成危害和影响，我们都要集团公司大局为重，牺牲个人小利，不要成天抱怨，抱怨只会影响团结，消磨斗志，解决不了任何问题。

xxxx年所面临的任务和目标严峻的，无论是在经营工作还是在管理上，摆在面前的问题还很多，我们只有迎难而上，不断的克服这些问题，才能保证各项目标的顺利完成，才能推动集团公司持续、快速、健康的发展。只有我们坚持科学发展观不动摇，决定集团公司长远发展目标和年度经营目标，紧跟市场发展步伐，群策群力，锐意进取，脚踏实地，继续推进集团化管理体制建设，立足于企业实际，与时俱进，去战胜困难，攻克堡垒，冲破障碍，才能取得更加辉煌的胜利。

总之，通过学习熊总的讲话对我的帮助是很大的，对今后的工作和面临的形式有了更加深刻的认识。所以在下一步的工作中要首先调整好工作心态，加速学习。

其次进一步加强工作能力与方法，要有紧迫感、危机感和责任感，坚定信心，明确目标，客服困难，积极的对待工作和生活。

另外要改变工作作风、努力进取、踏实工作，发扬心怀高远的宏大志向，勇于开拓的创新精神，百折不挠的坚强意志，勤奋务实的工作作风，努力完成xxxx年的各项工作目标，不辜负公司领导对自己的信任，为公司的发展再做贡献。

郑鹏董事长讲话心得体会感悟篇二

董事长讲话心得体会要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的董事长讲话心得体会样本能让你事半功倍，下面分享【董事长讲话心得体会精品5篇】，供你选择借鉴。

近段时间，我认真学习了董事长在20__年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得：

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

董事长在20__年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以20__年7大前所未有工作亮点为纲，以20__年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自2003年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破__亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道

高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结；不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前；不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利；不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长20__年的总结报告中明确指出，____是20__年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。20__年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方

法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结；通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。20__年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营；来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命

的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

20__年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

本着修正”修元正本,造福苍生”的原则,来到修正这个企业,经过5年间的学习和成长,也看到了企业发展的迅猛,更对董事长一次次提出的新思想,新理念,感到敬佩,最近董事长又在5月28日早会上做出报告,让我感触颇深,更让我懂得人要时时鞭策,不断提高自身的水平..

修正从一个负债400万,已经是“脑死亡”的“袖珍小厂”,发展成为年销售收入40多亿的大型企业,进入全国制药企业前10强,靠的是董事长的领导和有力的执行力,二者缺一不可.

分工与团队,董事长在讲话中提到,”企业大了,部门多了,分工细了,很多工作都不是某个部门或某个人从头到尾独立完成的,工作要有分工,但分工不能分心,分工不能分家,分工要团结协作”我们已经充分理解这句话,在工作中合理按排分配,认清概念,清晰思路,想生产之所想,急生产之所急,团结一心为大生产付出自己的贡献.

修正集团公司的发展壮大,经历里从小到大,从无到有,我们集团公司有了今天的业绩,它与我们集团公司的创始人的拼搏分不开的,他从一面临倒闭的小厂,以开放搞活的方针

政策，掌握“过分”“不及”“致中和”的尺度，做“良心药”这个高尚品质，得民心者得市场，斯达舒药品的问世，为百姓的健康做出了贡献，为修正集团大业立了功勋，这也是我们修董的丰功伟绩写照。

我是一名修正人，在修正集团公司我学到了在学校里学不到的东西，那就是修正集团公司领导和员工们的创业精神，把传统文化与本公司工作实际相结合的好学精神，把企业做大做强的拼搏精神，我决心认真学习研究修正哲学，做到理论联系实际，落实在本职工作中去，做一名合格的修正人，为修正集团公司飞跃添砖加瓦！

近日，通过学习董事长在党风廉政暨经济工作大会上的讲话，我感触很多，体会也很深，在分享集团领导报告的同时让我深受感动，但我也深深的意识到了更多的思考与感受到的责任。

在报告中，我们清楚的了解到集团当前的发展形势以及今后的发展方向，2021是水务集团改革“三年三步走”目标任务承前启后的关键之年，也是机制创新的起步年。进一步加强企业管理，完善企业规章制度，增强依法治企的保障力度。董事长会上提出的三点意见分别从一是认清形势，坚定方向。二是科学谋划，突出重点。三是加强领导，落实举措进行细致的分析，在字里行间体现了董事长对广大水务工作者的亲切关怀和殷切期望。

在今后的工作中，我一定严格要求自己，认真做好本职工作，服从管理，既要做好工作的实践基础又要作好岗位的精神动力。在新的一年里，我们应当用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，忙碌让我收获了累累硕果。感恩成为水务大家庭中的一员，让我真心实意的感受到了这份充实与安定，我定会牢记这份恩情，将这份感恩转化为加速学习的动力，在实际工作中，做到善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高。我相信，

在董事长和集团领导的正确带领下，水务事业势必会蓬勃发展。

近段时间，我认真学习了董事长在____年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得：

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

董事长在20__年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以____年____大前所未有工作亮点为纲，以____年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自____年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破____亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结；不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前；不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利；不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，

永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长____年的总结报告中明确指出，____是____年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。____年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结；通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。____年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营；来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

____年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

10月27日，公司团委举办的“我选择、我奉献、我发展”大学生演讲赛决赛在109会议室隆重、顺利举行。其间，我们敬爱的张秀文董事长又一次作为嘉宾亲自到场，并做了题目为《求实进取、开拓创新，为山推跨越式发展奉献青春和智慧》

热情洋溢、务实奋进的讲话，对公司的发展前景充满了信心，对大学生朋友寄予了无限厚望，令人感动、振奋，催人奋发、进取。

其实这个讲话心得在团委没有下发文件之前，我已写了个大概，为什么呢？就是因为听了董事长的讲话，是实实在在有点感受，遂下班后记于片纸上，不想日后还能成文。

从欢迎我们的入职仪式到近期的演讲比赛，只要是大学生的事，董事长基本都参加。而且每次都是那么和蔼可亲，让我们这些小青年感动不已，真想上去跟“老板”握个手或打个招呼。其实这也是我们这些学生对咱们公司领导的感觉，说简单点就是“没有架子、好接近”，所以领导们得“小心点哦”，以防被我们搞“突袭”。而且我也不止一次对同事说过“董事长每次的讲话我都很用心听，自己认为关键的东西还得记下来”就是因为这些话都很实在，能讲到大家的心里去，反之，效果就会很差。

刚来的时候，有的同事开玩笑问我说“你是打算就在这儿了，还是过几年就走啊”（因为我是陕西的），“当我爱上山推了，我就不走了”我说。虽然从去年签工作开始我就一直在关注山推，但毕竟是“两地分居”，了解不够真、不够深，经过这四个月的朝夕相处，才看清了她的真面目，没错，她就是我要的“那盘菜”。我现在确信我已经爱上她了，而且她只能接受，因为她没有办法不接受。我的意思是说无论是一个国家、单位还是家庭，如果想让她好，她的国民、员工、家人就必须爱她、精心呵护她，爱她了才不会嫌弃她，即使有瑕疵，才会时时处处为她着想、为她奉献，这，就是爱的力量，不是能用金钱衡量的。所有爱山推的人，我们只能这样问自己“在我们公司还不是十分强大的时候，我们能给公司做点什么，而不是能从公司索取什么”。

“持续学习观”是我一直坚持的学习态度。就是说学习不应该受到时间和范围的限制，坚持学到老、学致广。学习是一

种优秀的习惯、是一种态度。随着实习的结束，我们这些学生也就逐步定岗到各个部门了，但不一定都对口，即使对口，也不一定能“学以致用”，这时候就得虚心学习，特别是向老同事、有经验的师傅请教，工作需要什么，我们就学什么，把学习工作需要的放在首位，其余时间学习自己感兴趣的。只要肯吃苦、能吃苦，肯学习、会学习，肯不耻下问，就没有学不会的东西，就看你有没有这个信心和决心、是不是想把这个工作干好、遇到困难是知难而进还是知难而退，这个很重要。我们企业文化里有一句话“学习、改善、创新、超越”这是层层递进的关系，不能颠倒。学习是基础，学习专业技能、学习管理经验、学习与人打交道等等，只有学习了才会发现不足，进而去改善，变革以前老的做法，实现技术或管理的进步；反之，遇到问题，只有通过各种途径的学习才能找到解决办法，当然，这是一种被动的学习。从这个层面来讲，能提出好的问题或者发现一些实际问题也是件不错的事，关键看怎么个对待法。

在学习这个问题上，青年学生应该很好的身体力行，带动整个公司、交流学习经验，形成一种风气，让学习和大家形影不离。如果我们都能虚心、及时、努力学习，用知识这个锋利的钻头去钻困难这块钢板，无论钢板有多厚，我们也一定能够给它钻透。还是那句话管用，就叫“好好学习，天天向上”。

说一个人有本事，那他肯定有不同于别人带的地方，就是我们通常所讲的“几把刷子”。企业也一样，要想屹立强者之林百年不倒、要有辉煌的业绩和卓越的品牌，也得有几把刷子，最基本的就是核心技术和主打产品。而这两样其实是密切相关的，有了核心技术，相应地就会生产别人没有的或者比别人更优秀的产品。反过来，你要生产一种新东西，就得有这个技术，当研发成功的时候就诞生了一项新技术，随之就可以指导新产品的生产实践了，这其实是理论与实践的关系问题。我们还可以在一个成熟的理论运行一段时间后试着去朝一个更好的方向改善它，如果把一项新技术看作一道数

学题，可能有好几种解答方法，而我们要的就是既简单又“环保”的方法。同样地，直接接触产品的人员也可以根据自己的实际感受给研发部门提一些关于产品改善的想法，这个就可以叫‘微创新’了，乔布斯就是这么干的，这就是实践反作用于理论的过程。务必使两者密切沟通、紧密联系，以免信息不对称，影响生产。

不管是搞管理的还是技术的，都应该敢于打破常规，谋取更大进步，正所谓“不破不立”。现在有个很流行的词，就叫创新，我认为创新其实就是改善，为什么这么说呢？要创造新事物，就说明以前有旧的存在过，既然存在过就证明有过用，我们所谓的创新只不过是在原来的基础上做了改善而已，所以其实不能叫“创”。改善的前提是认为以前的不够好了，而且有新的目标和办法，关键是你要有魄力“说它不好，我这有更好的”，而不是墨守成规、固步自封。在如此竞争激烈的市场条件下，企业的发展就如同逆水行舟—不进则退，所以谁敢打破常规、敢于、善于突破，谁就能独领风骚，还是那个人的那句话“无限风光在险峰”。哲人有言，“这个世界唯一不变的东西就是变化”，万事万物无不时时刻刻在变，当你还在茧里犹豫不决时，人家早都破茧而出飞走了，想追都没戏了。赫拉克利特说“人不可能两次踏入同一条河流”，此刻的下一个0.00001s就永远不是此刻了。年青人思想单纯、敏锐，应该说在接受“变”的层面是有优势的，其实不止是接受，更要主动“求变”，求变才能创新、改善，必须主动地往更好的方面去想、去做。把变看成一种常态，把“求变”当成一种习惯，那我们就是行业的“先行者”、“领路人”。

进入公司四个月了，还有一种在学校的感觉，并不是说还是学生的思想，只是觉得还有人在保护我们，以前保护我们的是学校，现在则是我们的山推。我经常这样想“在学校时交学费也没学到多少东西，来到山推拿着不低的工资还可以学实在的本事，没有理由不好好学啊”，这也许就是对山推的感恩吧。感恩是一种心态、一种态度，只有感恩了才不会有

烦恼，才会感到快乐。为什么一个正常的人还整天抱怨这抱怨那？因为他不知道感恩自己还活着；为什么还是有人抱怨山推这不好、那不好？因为他不知道感恩山推开着不错的报酬在教他学本事。不知道感恩的人事痛苦的，即使他再富有；不知道感恩的人是孤单的，即使他有13亿的同胞；不知道感恩的人是冷漠的，即使他笑得很灿烂。

感恩是因，奉献是果，感恩是奉献的必要条件。只有从内心感激一个人或一个集体，才会设身处地的为他着想、报答他，这个报答是心甘情愿的、不付费的，所以就是奉献。奉献从来没有怨言，是任劳任怨的，给五百块钱做六百的事，那一百块决不是奉献。奉献收获的是愉悦和心安理得。

因为感恩，才会奉献，而不是雇主与雇员的关系，这是一种较高的境界，要我们必须用心去体会、用实际行动去努力，才有可能实现。

选择山推、感恩山推、扎根山推、奉献山推、壮大山推，有你、有我、有大家。

郑鹏董事长讲话心得体会感悟篇三

汾酒作为中国最具代表性的白酒品牌之一，一直以来都受到广大消费者的喜爱。近日，汾酒董事长袁仲一在一次重要的讲话中，分享了他的管理经验和企业发展思路。通过聆听袁董事长的讲话，我深受启发，并对企业家精神和企业发展有了更深刻的理解。以下将就此展开我对袁董事长讲话的心得体会。

首先，袁董事长在讲话中强调了企业家精神的重要性。他指出，企业家应该具备创新精神、实践精神和团队精神，才能在激烈的市场竞争中脱颖而出。他以自己的亲身经历作为例子，讲述了他在创业初期面临的困难和挑战，以及他如何凭

借坚韧不拔的精神最终成功的故事。这种敢于冒险、乐于创新的企业家精神，深深地触动了我。我意识到，在一个竞争激烈的市场环境中，只有不断创新，才能保持企业的竞争力。

其次，袁董事长还分享了他对企业发展的思考和战略规划。他将企业发展的关键因素列举了出来，并详细解释了每个因素的重要性。他强调了市场定位的重要性，指出企业要根据市场需求，有针对性地进行产品研发和营销策略的调整。他还强调了人才的重要性，指出优秀的人才是企业发展的基石。通过这些讲述，我深刻认识到企业发展需要有系统性的思考和谋划，不能盲目行事，才能实现可持续发展。

第三，袁董事长以自身的亲身经历来阐述企业文化的重要性。他讲述了他如何通过拓宽思维、正确认识问题的方法来培养企业文化，使之成为企业发展的内生动力。他还提到了如何通过团队建设和企业文化的传承来发挥员工的创造力和积极性。这让我深思，一个企业如果没有浓厚的企业文化，就会失去凝聚力，也难以取得长远的发展。

第四，袁董事长在讲话中还强调了企业与社会的关系。他强调，企业在发展的同时，要关注社会发展，贡献社会。他介绍了汾酒在环境保护和公益事业方面所做出的努力。他引用了一句名言：“高科技在工厂，高素质在员工，高品味在消费者，高尚德行在企业”，深刻阐述了企业在现代社会中的责任和角色。这让我深深认识到，企业不能只追求经济利益，还要承担起社会责任，回馈社会。

最后，袁董事长还鼓励大家要保持积极的心态和良好的工作习惯。他指出，只有努力工作，才能实现个人和企业的发展。他寄语大家在工作中不断学习、不断成长，做到精益求精。对于我来说，这是一种激励和鞭策，让我更加坚定了自己在工作中不断进取的决心。

综上所述，通过聆听汾酒董事长袁仲一的讲话，我深入体会

到企业家精神的重要性，了解到企业发展需要有系统性的思考和谋划，同时以身作则，充分发挥领导者的作用。这些理念和思维方式对于我个人来说意义重大，使我对企业的发展有了更加深入和全面的认识。我相信，只要坚守这些理念，不断努力，不断创新，我们一定能够取得更大的成功。

郑鹏董事长讲话心得体会感悟篇四

第一段引言（200字）

早上，我有幸参加了汾酒袁董事长的讲话会议。袁董事长是汾酒的创始人和领导者，他的讲话常常充满智慧和鼓舞人心的力量。在这次讲话中，他分享了他对企业发展的看法和策略，并给出了一些宝贵的建议和思考。这些都给我留下了深刻的印象，并对我个人和职业的发展产生了深远的影响。

第二段观点一（200字）

袁董事长在讲话中强调了以人为本的管理理念。他指出，一个企业的核心竞争力不仅仅来自于设备和技术，更多地来自于员工的能力和团队合作精神。他鼓励员工要勇于创新 and 拓展思维，要善于发现和培养人才，同时还要激励员工积极参与企业决策和发展。袁董事长的这些观点深深地触动了我，让我意识到作为一名企业员工，应该注重个人成长和团队合作，不断提升自己的能力，并为企业的发展贡献自己的力量。

第三段观点二（200字）

袁董事长还谈到了企业的社会责任。他强调企业应该积极承担起社会责任，为社会做出贡献。他提出了汾酒的可持续发展战略，包括环境保护、公益慈善等方面。袁董事长的话深深地震撼了我，让我意识到作为一名企业员工，我们不仅要为企业的利益而努力，还要为社会的福祉负责。此外，袁董事长还提到了企业与员工的共同成长，鼓励员工与企业一

起发展，共同分享成功的果实。这让我深感汾酒是一个富有
人文关怀的企业，更加坚定了我对汾酒的认同和归属感。

第四段观点三（200字）

袁董事长在讲话中还提到了企业的品牌建设。他强调了品牌
的重要性，并介绍了汾酒的品牌发展战略。他指出，一个好的
品牌可以提高产品的附加值，树立企业的良好形象，从而
增强企业的竞争力。袁董事长的话让我深思，让我意识到品
牌是企业发展的关键。作为一名市场营销人员，我要注重品
牌建设，提升产品的品质和形象，为企业赢得更多的市场份
额和消费者的认可。

第五段总结（200字）

通过听取袁董事长的讲话，我深深地感受到了他作为一名优
秀企业家的智慧和勇气。他不仅是一位出色的企业家，更
是一位有情怀和激情的榜样。他的讲话让我更加深入地了
解了汾酒企业的发展战略和核心价值观。同时，他的话语也
给了我很多启示和思考，让我在个人和职业发展的道路上
更加坚定和自信。我相信，在袁董事长的带领下，汾酒将
取得更加辉煌的成绩，成为中国酒业的领军企业。我也会
努力学习和成长，为汾酒的发展贡献自己的力量。

郑鹏董事长讲话心得体会感悟篇五

x月xx日公司组织我们认真学习董事长的新年度总结，认真
阅读了董事长的讲话后内心激动不已、感触良多，更加清
晰地了解了集团的企业文化、集团的整体实力，使我感到
无比的自豪和骄傲。

在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动
企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业一
定会取得更大的发展。作为一名内勤员工，只有在平时的
工作中

严格地要求自己努力工作，刻苦奋斗才能体现自己的个人价值。所以在日常的工作中，我们应该积极地要求自己努力地工作，随着时代的进步和更新努力地进取，去追赶和超越别人。另外，我们还要善于发现问题，我们不仅要学会动手，还要学会动脑。我们的工作需要我们认真的去思考和考虑，主动地去发现里面的不足、缺陷、安全隐患，并且解决问题，从而提高我们的工作效益。

一个企业的成功，靠的就是团队，只要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的理想目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力。任何一个员工都需要和渴望得到企业的关怀和尊重，只有他们感到自己的人格和劳动被大家所理解所尊重，他们才会真正感到被重视，这样其积极性就会持续性地迸发出来，形成源源不断的创造力。只有员工受到了尊重，才愿意和企业打成一片，甘心情愿为团队的事业付出。这样他们才会产生“家”的感觉。当和谐地融入到了企业这个大家庭中之后，他们的思想认识就会得到升华，能处处以团队的利益为重，严格要求自己，工作态度就会从被动转变为主动。

总之，听了领导讲话，是对我们内心的一次洗礼，很多话都需要我们在以后的工作中去深思，去领会，去反省。同时也深感肩负的责任重大而光荣，展望未来，我们对公司的跨越式发展充满信心□xx就如一辆豪华大巴，正在高速前进着，向更广阔的疆土挺进，车上有xx为我们搭建的宽广舞台，有董事长的正确指挥，我坚信，我上了这趟车，无论走到哪里，我将永不下车。

郑鹏董事长讲话心得体会感悟篇六

一是要明确目标。向总就是我们这艘巨轮的舵手，当我们的
心与舵手保持一致，我们每个人就会充满信心，不断向前，与企业共同前行。民族医药行业仍是一个激动人心和充满希望的行业，我们的企业必将大有可为，我们每个员工也大有

可为。公司的不断发展、壮大，离不开每个蒙药人的默默耕耘，每个参与企业建设的人都是最棒的！当我们不忘初心，怀着一颗感恩的心，始终保持积极和认真的工作态度，更加严格要求自己，做好工作中的每件小事，兢兢业业、踏踏实实完成好本职工作，企业发展的每段征途都会留下我们辛勤耕耘的脚印。

二是要创新进取。从国家到企业，创新已经是我们发展的新目标。我们可以创新什么？首先，我们的思想意识和观念要创新，我们不能再故步自封，要跟上时代和形势发展的步伐，接受各种改革，接受各种新生事物；其次，我们的管理模式和服务意识也要创新，有一些旧的管理模式不能创造更大的价值，就要多学习、多吸取外部的经验，带动企业加快发展。如果我们每个员工在自己的岗位都能小小的创新，将会给企业创造无穷的价值；而服务部门也要多多创新，时刻想着怎么能用更好的方式给做其他部门做好服务，环环相扣，环环创新，我们企业的发展也会与日更新。

三是要少说多干。企业和我们每个人是一荣共荣，一损俱损的，作为企业的普通员工，我们要心怀感恩，能有这份来之不易的工作，我们不仅要包容企业，也要包容周围的每个人，少些埋怨做好自己的本职工作。在工作中遇到困境，我们要敢于自我批判，勇于担当。作为人力专员，职位虽小，但涉及的琐事不计其数，不管遇到什么样的问题和困难，错就是错，对就是对，不害怕任何批评，还要做到勇于担当，俗话说办法总比困难多，我坚信只要态度端正，我们一定会做得更好。当面对各部门对接时，我们首先要有全局意识，多想想如何服务好大家；服务工作一定要做有心人，在工作过程中不仅要“行动”，而且要“心动”。要善于动手、动笔、动脑、积极主动做好本职及本部门的各类服务工作，充分做到承上启下的作用。在工作落实中，要脚踏实地、少说多干，高效工作不“瞎忙”。做到服从，一切工作需要听从领导的吩咐和安排；做到领会，要完全理解、遵照领导的意图办事；做到执行，要坚决落实贯彻领导意志，强化执行力。但是服

从并不是被动，很多工作可以提前预测，积极主动地开展，及时准确的掌握各方面的工作状态，及时向领导反馈各方面信息，继而避免工作效率低，勤奋工作不瞎忙，这便是我新年的工作原则和标准。

学无止境，勤则可达，志存高远，恒亦能成。每份工作无论大小，都需要我们端正态度保质保量地完成，以实际的工作业绩为xxx事业添砖加瓦。

郑鹏董事长讲话心得体会感悟篇七

10年是中华儿女迎来千年梦想的一年，是魂牵梦绕的一年；也是三鼎人满怀激情努力耕耘的一年。新年即始，具有战略家思维的董事长高瞻远瞩、审视度势，适时提出了“体制、平台、能力、和谐”八字为10年的工作方针，让每一个三鼎人都欢欣鼓舞，充满万丈激情，从而使三鼎更加成熟、稳健！

管理体制在新的经济环境下，针对纷繁复杂的市场变化，应不断进行调整和完善；因为我们处在一个史无前例的大时代，一个创新时代，一个剧变的时代。剧变的世界暗含着商机，犹如未知的冰山下埋藏着巨大的财富。所以三鼎卓越的董事长用战略的想象力，超前的思维成就着三鼎的伟业，适时提出“体制”改革势在必行，“顺大势”“做大事”。是啊！只有不断的改革，不断的创新，才能创造奇迹，才能让三鼎永续辉煌，才能敏锐嗅到市场的商机，勇敢地向新市场进军，进入高科技领域。使三鼎企业再次创造新时代的企业神话，这也是创全球品牌的决胜之道；同时向世界展示三鼎人“朝气蓬勃、鼎立世界的豪迈状语，做全球性的`三鼎。

“平台”

董事长提出创建合作共存平台，加强企业与员工合作关系！而三鼎是建立为员工职业能力培养、人生成长发展的平台；因为现在的社会是人与人合作的社会，独木难成林，生活工作在

三鼎的每一位，应该把握好三鼎的平台，施展好自己的才华。因为三鼎的用人理念：“德才兼备、知人善用、任人唯贤、事业留人、待遇留人、感情留人，文化留人”。正与我们身边举不胜举的实例相写照，他们从一个默默无闻的打工仔成长为各部门的主管，从农民出身成长为高层管理；这些典例证实，只要我们在这个平台上端正心态，不断学习，跟上三鼎发展步伐，努力进取，才能为三鼎的发展继续做出新的贡献，为创全球品牌三鼎奉献更大力量！“能力”

提升自身的能力，“有作为才有地位”这是董事长对每一位三鼎人的谆谆教诲。俗话说的好：“世上有四样东西是一去不复返，说过的话、泼出去的水，虚度的年华、错过的机会！”在知识经济时代，没有知识寸步难行；没有知识并不可怕，可怕的是没有学习知识的意识。在如今科技知识年代，要想做一个成功的有能力的人，必需要培养学习兴趣，不断充电。知识更新不断加快，科技发展日新月异，对新知识学习更为重要。所以，我们要多学习，多钻研，树立“做到老学到老”的终身学习观。然而学习是循序渐进的过程，打好基础是万事成功的关键。“梅花香自苦寒来”，所有偶然的成功，其实是长时间的积累锻炼的瞬间爆发。很多时候有的员工抱怨机遇不公，没有成功或没有被领导认可；其实说明自己的能耐还有限，尚欠一些火候，所以要端正学习态度，提升自己的综合能力。不断激励自己，有作为才会有地位。

“和谐”是企业管理文化的重要内涵，“和”构建一个良好的企业，可以提高员工的工作效率；缓解工作带来的压力。是一个祥和、美好、舒适的工作环境，这也是董事长所要求的创建和谐三鼎的寓意。和谐就是协调、温和、和缓、谦和，和衷共济，团结合作之意，它是中华优秀传统文化思想之一！孟子曰：“天时不如地利，地利不如人和”说明人与人之间关系的和谐是非常重要的。由此，我们通常不也是说“家和万事兴”！“家和万事兴”指的是家庭和睦相处，是家庭兴旺发达的基础；同样，“企业管理”也是一样，和谐企业会兴旺发达。如果企业内部不和谐，往往产生内斗、内耗、内乱、

企业的员工都忙着做人事斗争，人心惟危，谁还会有心情上班呢？大家想的都是如何算计内部的蝇头小利，至于外面的市场则冷落；最终会使企业陷于混乱之中，效率低下，成本增高，导致企业亏损！所以我们三鼎这个大家庭要和谐，干群之间要和谐，员工之间要和谐。企业最主要的是员工，与员工的关系和谐了，其他问题才会迎刃而解。这样，企业就有势了，这个势不是势力的势，不是气势的势，而是一种氛围，这种和谐的氛围在行业里，在全国，甚至全球。这样，我们才能在竞争激烈的市场中生存和成功；才能比竞争对手做的更好；才能立于不败之地；才能成为全球的三鼎，实现我们鼎立世界的宏伟目标！

至此，希望我们每一位三鼎人，深入学习董事长的“八字”方针，领会每个字的内涵和喻意，牢记董事长的谆谆教诲！为三鼎永续辉煌努力奋斗，万众一心，力创全球化时代的品牌，做到全球瞩目的三鼎，永创织带的神话！

郑鹏董事长讲话心得体会感悟篇八

作为一家著名的国有酒企，汾酒有着悠久的历史 and 优良的品质。汾酒袁董事长的讲话是每年股东大会的重要组成部分，也是关注行业动态和企业前景的重要指引。最近的一次股东大会上，我有幸亲身参与，深受袁董事长的讲话所启发，使我深刻认识到汾酒在市场竞争中的独特优势，也激励我在个人发展中不断追求进步。

袁董事长首先指出，汾酒作为中国酒文化的代表，具有悠久的历史 and 浓厚的文化内涵。他强调了企业要牢记传承的重要性，并表示要通过创新的方式将汾酒的文化底蕴传递给更多的消费者。这让我深思自己作为汾酒员工的责任，不仅是负责生产出高质量的酒品，更是要传承和弘扬汾酒的文化精髓。

其次，袁董事长强调了市场竞争的激烈性。他提到，随着消费升级 and 国际交流的不断推进，汾酒在竞争中要始终保持敏

锐的洞察力和灵活的应变能力。他鼓励员工要不断学习、创新和适应市场需求的变化，为企业增长提供持续动力。这一点让我意识到市场是充满机遇和挑战的，只有保持紧跟时代步伐，我们才能在竞争中立于不败之地。

在讲话中，袁董事长还强调了持续发展的重要性。他提到，企业要在追求短期利益的同时，更要着眼于长远发展。他鼓励员工要具备拓展思维，不断创新和拓展业务领域，为企业增长提供更多的可能性。我深感这是企业稳定发展的根本，也是每个员工应该有的心态。

袁董事长的最后一点则是对员工的期望。他希望每位员工都能够明确自己的责任和使命，以高度的自我要求来不断改进和追求卓越。他说：“我们每一个人都是汾酒的形象大使，只有做好自己的工作，才能够向社会传递一个积极、向上的形象。”这对我来说是一种鞭策和激励，让我认识到在个人职业发展中，追求卓越是每个人的应该做的事情。

通过汾酒袁董事长的讲话，我深刻理解到了企业在市场竞争中的优势和挑战，也深信只有通过创新、拓展和追求卓越的方式才能够使自己和企业保持竞争力。在今后的工作中，我将继续努力学习，不断提升自己的能力，为汾酒的发展贡献自己的一份力量。