

主要领导整改报告(优质5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

主要领导整改报告篇一

根据《保持共产党员先进性教育活动整改提高阶段工作的实施意见》，针对广泛征求到的意见和建议，结合本人在党性分析和党组民主生活会中查找出的问题和不足，特制定如下整改措施：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以“三好一强”为标准，认真学习党的十六大精神，忠实践行“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观，通过扎实的整改，进一步增强先进性意识、明确先进性标准、实践先进性要求，始终保持共产党员的先进性，达到提高个人素质、服务人民群众、促进检察工作的目的。

二、存在的问题和不足

通过自己找，组织帮，同志提，群众评，共征求到意见建议9条，主要表现在五个方面：一是在世界观改造方面有时紧时松现象，党性修养有待进一步提高。二是学习不够深入、全面、广泛，在检察业务的学习上有“吃老本”思想。三是有时候对班子成员批评过于严厉，讲究方式不够。四是与党员谈心交流不够。思想上认为“做”比“说”更重要，客观上造成与干警交流、谈心少。五是有高标准接待上级来人情况；到基层调研，有时不能认真落实工作餐有关规定，有接受宴请的情

况。

三、整改的任务目标

(一)牢固树立共产主义理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和政绩观，加强政治修养，自觉抵制各种错误思想，永葆共产党员的先进性。

(二)认真实践“三个代表”重要思想，牢记“两个务必”，坚持“立检为公，执法为民”，全心全意为人民服务，保持清正廉洁，带头忘我奉献，时时处处严格约束自己，做人民利益的忠实代表。

(三)坚持终身学习，不断加强理论修养和提高业务水平，提高自身发现问题，解决问题的能力，增强服务意识，与时俱进，开拓创新，努力推动全市检察工作在高起点上更快、更好地发展。

四、整改措施

(一)加强政治修养。进一步学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。努力从政治上观察、处理问题，自觉用“三个代表”重要思想统领检察工作，坚定地同党中央保持高度一致，自觉服从于党和国家的工作大局，正确处理个人利益、集体利益和国家利益之间的关系，坚持个人利益服从集体利益和国家利益，做一个党性坚强、政治成熟的党员和党员领导干部。

实践中学习，干中学，学中干，不断从客观实践中分析和总结经验，从群众中发现智慧火花，逐步完善提高自己。要把学到的知识和实际工作有机结合起来，把知识转化为解决问题、促进工作的能力，不断增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

(三)加强作风修养。始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，以求真务实的作风、强烈的事业心和责任感，把主要精力和心血投入到检察工作中去，毫不懈怠地团结和带领班子成员、全体检察干警脚踏实地、开拓创新，推动检察事业不断发展。继续保持和发扬求真务实的工作作风，坚持工作高标准，注重工作实效，把“实、细、深、精”的要求贯彻到检察工作的方方面面，扎扎实实地把各项工作推向前进，给后人留财富不留包袱、留经验不留遗憾、留风范不留骂名。

(四)加强道德修养。按照共产主义道德原则和规范，进行道德品质、意识、情操的自我教育和砺炼。向郑培民、孔繁森那样，当官先做人，以身正人、以德服人，以行率人。凡是要求领导班子和全体干警做到的，自己首先做到；凡是要求领导班子和全体干警不做的，自己坚决不做。坚持以党的事业为重，以团结为重，有容人容事、不计恩怨的雅量，有相互谅解、坦诚相见的气度，有闻过则喜、从谏如流的胸襟，多看他人之长，常思自己之过。要严格要求自己，发挥表率作用。想问题、办事情，努力从大局出发，不因个人得失损害班子整体的团结和谐状态，不因认识上的差异干扰整体的科学决策，不因亲疏恩怨妨碍整体工作的开展，不因个人情绪影响整个机关奋发进取的良好氛围。在民主建设方面，严格按照要求办事，按照制度管理人和事，做到事前通气，重大事件集体研究决定，拒绝个人决策，充分发扬民主，充分调动班子的主观能动性。

(五)加强廉政修养。把廉洁自律作为品行修养的

重要内容，严格按照党的廉政纪律要求，带头廉洁自律，自觉接受监督，经常检查和反省自己，时刻保持清醒头脑，防微杜渐，警钟长鸣。确实做到稳得住神、管得住身、耐得住清苦、抗得住诱惑、管得住小节、守得住本色，牢牢守住党性原则的防线、思想道德的防线和法规纪律的防线。在社会事务中，既要灵活应对，又要洁身自好，慎独、慎微、慎欲，

把多年接受的教育熏陶，化为内在的信念力量和约束力量。坚持“两个务必”，过好金钱关、人情关，坚决不能拿手中的权力做交易。不仅要管好自己，还要管好家属、子女，形成良好的‘家风，不允许他们利用本人的影响谋取私利。公道正派用人，不任人唯亲、营私舞弊。艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受。自觉接受广大干警和社会各界的监督，不论在“工作圈”、“生活圈”、“社交圈”，都不“越雷池半步”，做清正廉洁的表率，以真理的力量和人格的力量，带领全市检察干警艰苦奋斗，开拓创新，推动检察工作与时俱进。

以上是本人的整改措施，我将虚心接受党组织和群众的监督，力争在较短的时间内整改自己存在的问题，达到政治上有明显进步，思想上有明显提高，作风上有明显转变，纪律上有明显增强，工作上有明显推进的目标要求。

按照县政府关于转变干部作风整顿，切实加强机关作风建设的要求，结合工作实际对照检查，我对个人进行了认真的剖析，深刻感受到自身在学习、工作、生活中还存在很多问题与不足，并按照干部整顿作风要求提出了整改目标和方案。

一、存在的主要问题和不足

(2) 自己的耐心不足，性格倔强，原则性太强，处理事情不够灵活，容易得罪人。

(3) 深入学习上有差距，到莲荷乡工作以来，自己虽然注重了政治和业务学习，单总感到在学习的深入性和系统上还有很大的不足，存在时紧时松的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不多，了解不透。这说明自己在学习上还存在“懒”的思想，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把学习当做一种责任、一种境界的自觉行动。

(4) 工作作风上有差距。一是认为自己是工作多年看，有时

产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够主动，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

二、下一步整改措施

通过开展作风纪律整顿活动，本人认真对照干部作风建设方面的要求，认真反思自己的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真从以下几个方面进行整改：一是认真学习“三个代表”重要思想，深入结合“科学发展观”，用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高工作能力。二是加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，更新自己的知识结构和理论水平。三是脚踏实地、勤勤恳恳的完成各项工作任务，切实转变工作作风、提高工作效率。

主要领导整改报告篇二

根据公司党委要求，曹妃甸市政道路项目党支部按照“领导班子建设”活动总体要求，积极开展学习“三严三实、四讲四重”重要精神，结合“三严三实”和“四讲四重”具体要求，通过开展“查问题、找不足”等方式，结合去年民主生活会领导班子和个人分析检查为主要依据，再次对个人存在的问题进行分析，认真总结，找准领导班子的突出问题，现将针对领导班子存在的突出问题制定以下整改落实方案：

一、学习积极性不高、学习氛围不够浓。

存在问题：项目前期条件有限，项目领导班子对“三严三实”和“四讲四重”重要精神学习不够及时，学习氛围不够浓。比如：根据公司党委的要求进行了宣贯，但是没有达到很好的效果，只是把学习当成了一种过程或为了完成公司下达的任务，从而导致学习的自觉性不高、效果不高、系统性

不强，学习效果不佳。

整改措施：坚持中心组学习制度的基础上，班子成员要制定学习计划，进一步提高学习自觉性，带着计划学，理论结合实践，通过深入、系统的学习，进一步提高班子成员的理论素养和政策觉悟，管理水平。加强引导学习的方式，变被动为主动学习，如事先自学，然后集中讨论、座谈等方式进行，谈学习体会或撰写学习心得，注重学习的效果，同时接受广大职工提出的意见与建议。

二、与员工的沟通与交流较少。

存在问题：班子成员与职工的日常交流较少，未能与职工有更深入的沟通与交流。有个别领导比较严肃，说话和办事让职工不太敢靠近，没有完全顾及职工的感受，影响了职工的工作积极性和主动性；和现场技术人员接触不够，没有及时化解职工对项目之间的意见和建议，主动为职工服务意识不强，让职工在工作与生活中没有被关心的感觉，影响大家开展工作。

整改措施：进一步改变工作作风和管理方式，主动与职工面对面交流，尤其多倾听外聘及临时职工的内心想法，沟通心思，交流经验，解决问题；加强多方面调查研究，特别是关于项目职工福利的一系列决策，班子成员要主动与各部门、各工区、广大职工交流、讨论，广泛征求大家意见和建议，各抒己见，凝聚职工的智慧；项目党支部联合工会、团支部发挥群团组织的作用，开展好员工谈心谈话活动并记录在册（《员工谈心谈话手册》），做到全员覆盖，及时解决员工工作、生活、思想上遇到的各种问题，畅通沟通渠道，汇集的问题第一时间通知到班子，并召开专题研究会加以解决，第一时间反馈到员工中间。

三、班子成员之间沟通偏少。

存在问题：项目前期事情较多，各方面条件也有限，班子之间相互沟通少，对一些工作没有形成很好的意见。

整改措施：坚持执行好“三重一大”决策制度，利用好班子会、碰头会、座谈讨论会等，工作过程加强各种形式的沟通，遇到问题第一时间告知有关责任人；班子成员进一步明确分工，清楚自己分管的工作内容；出现问题解决不了，及时组织召开班子会，发挥集体的智慧，制定稳妥的处理问题的办法，有效利用微信平台及时交流。

四、对青年员工的培训做的不够细。

存在问题：新开工项目未能及时组织年轻技术人员学习与培训，对职工个人成长关注不够，未能更好的搭建职工的平台。

整改措施：建立技术干部的培养、学习计划，积极采取各类培训学习、专业讲课、技能考试等形式，有针对性地对各类技术人员进行培训，提高技术人员的综合素质和学习能力；同时，加强技术交底和施工日志、施工技术总结，以图文形式讲解各工序工艺的重点难点并充分讨论，集思广益；制定重点技术方案和常规技术方案的编制办法并加以考核，调动每个技术人员学习的积极性与主动性。

五、班子成员管理思路、管理方式仍需进一步加强。

存在问题：处理问题的思路有时不是很明确，管理方式有时不太合理，需要在多方面加以改进。

整改措施：继续加强班子建设，加强班子成员个人修养，调整自己的管理方式，总结大家的意见和建议，做到三思而后行；在严格管理的基础上，兼顾科学管理、精细化管理，既要严格，体现公平、公正，又要体现激励、鼓励；准确衡量每个职工的成绩，合理制定奖罚措施。同时，坚持做好项目领导班子带班生产责任制度。

六、公司的规范制度执行、落实需进一步加强。

存在问题：项目管理过程当中，有时对公司的各项制度执行、落实不到位，有时过于表面化，流于形式，和公司的对接有些滞后，需要加强学习公司的相关制度及工作流程。

整改措施：结合项目自身特点，认真执行公司各项规章制度，加强对各部门人员的培训，熟悉自己的工作职责、工作流程，尤其是办公室人员对oa系统的熟练利用；继续进行规范、制度的学习，最大限度的调动各部门的工作积极性、主动性，促进项目各项管理有效改进、健康发展，培养更多的投资类项目施工管理人才，实现进度与安全、质量、效益的共赢，为公司交一份满意、客观的答卷。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

主要领导整改报告篇三

尊敬的xxx□

您好!我已深深的认识到自己的错误。我为自己值班期间脱离岗位的行为感到了深深地愧疚和不安，因此，我向行领导做

出深刻检讨：

我的错误来源于对安全意识上的淡薄和思想上的麻痹，确切的说还是自己工作不够认真，存在有侥幸心理。才会导致这件事情的发生。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

这件事后，我冷静的想了很久，我这次犯的错误不仅给自己带来了麻烦，更重要的是我的擅自脱岗给单位造成了及其坏的影响。通过这件事情我真正领悟到了自己的缺陷和不足，明白了以后如何改进，因为做事不认真，自己尝到了自己种下的苦果还连累到单位，使单位在名誉上受到严重的损坏，这是用任何方法都赔偿不来的，但是事因我而起，我愿意承担责任。同时也让我深刻的理解到“安全来自警惕、事故处于麻痹”的含义。

在此！我深刻的检讨自己，此次错误的发生，针对了我安全觉悟方面的巨大不足，我必须认真、深刻地反省。我所犯下的错误，我首先应该郑重地向单位领导表示深深地歉意。并郑重地向领导表示愧疚！我思想觉悟不足，对安全值班规范没有极力恪守，从今往后，我决定要严肃对待自己，我须认真学习安全值班规范，在今后工作中时刻警示自己。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。希望自己的错误，给其他同事敲响警钟，擅自离岗影响是重大的，后果是极其恶劣的。

同时，我请求领导再给我一次机会，在以后的工作中我会通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

主要领导整改报告篇四

集中整治活动进入自查自纠阶段以来，市民政局按照、市政府的部署，要求全局干部深入查摆问题，并开展民主评议，广泛征求各界意见，并根据查摆出的问题和收集的意见建议制定整改方案，采取有效措施切实进行督查整改。在作风整治的过程中我对自己一一进行逐条对照检查，按照自己职责范围内的工作，认真针对工作中存在的突出问题，从思想上、工作上、学习上进行了自查，现就本人作风整治的自查情况报告如下：

一、存在问题和不足

（一）在思想上，我思想稳定但不思进取，放松了对自己的要求，缺乏积极进取的主动性。

（二）在工作中，我踏实高效但存在一定的死角。

（三）在生活上，我耿直正派但存在老好人现象，不愿对其它同事提出存在的个人意见和建议。

二、存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下两个方面的原因：

1. 忙于事务，轻视学习。认为自己身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

2. 注重指导，轻于实践。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

3. 重视安排，轻于要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

三、整改承诺

1、加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

2、牢记“两个务必”。不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，在思想上筑起高度责任心的长城，自觉执行单位的各项规定，不要总考虑组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，真正做到清清白白做人，踏踏实实做事。

3、几年来，本人在勤勤恳恳做事做人的基础上，始终把经济发展，民生、民计工作作为一项重要内容放到突出的位路上来抓，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，真正为人民群众办实事，办好事，不断密切党群、干群关系，坚决与一切不正之风作斗争，洁身自律，始终牢记为人民服务的宗旨，做一名无愧于民、无愧于党的优秀干部。

为贯彻落实中央《关于深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果的指导意见》，巩固党的群众路线教育实践活动成果，纠正“四风”问题，努力在全分局上下形成改作风、转作风的新习惯、新常态，我分局针对“四风”突出问题进行了自查，并将相关问题落实整改，现将整

改落实情况汇报如下：

一、检查重点

二、检查方法

（一）召开一次高质量的专题民主生活会上。局党组带头主动增强“问题意识”，不回避矛盾、不掩盖问题，认真总结检查落实中央八项规定、落实新区和自治区食品药品监督管理局部署要求等方面情况，分析存在问题，开展批评和自我批评，研究提出进一步加强作风建设的措施。主要负责同志要带头查摆问题，带头开展批评和自我批评；班子成员之间既要进行深刻的自我批评，又要进行诚恳的相互批评。每个党员都要参加所在党支部召开的专题组织生活会，针对存在问题，提出改进措施和办法。

活动，同时，引导和鼓励个人制定年度学习阅读计划，定期开展学习交流活活动，增强职工学习的积极性和主动性。

（三）加强制度建设。加强单位内部管理，实行目标管理考核制度，以求真务实、快速高效作为工作方式的重要要求，切实转变工作作风，提高工作效能，切实抵制“四风”危害。围绕廉洁自律，监督检查厉行节约、制止浪费制度，严格执行公务用车配备使用管理，完善会议、培训、活动经费管理办法，完善健全机关用车、公务支出等制度。

《领导干部四风整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

主要领导整改报告篇五

集团公司教育实践活动领导小组第二督导组：

在党的群众路线教育实践活动中，保卫处领导班子对照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”十二字的总要求，以敢于直面问题、敢于揭短亮丑、敢于承认缺点、敢于承担责任、勇于整改问题的态度，从严从实查摆班子在“四风”方面存在的问题。通过各渠道征求意见、座谈讨论和班子研讨等方式查摆问题，经9月13日处党总支部委员会扩大会议讨论，对归纳整理出的11条即知即改的问题均提出整改措施，具体情况汇报如下：

一、即知即改的问题（共11条）

（一）减少中心组（扩大）学习会次数，少开会、开短会，尽量少占用夜班人员休息时间。经问卷调查、座谈交流，广泛征求广大职工意见建议，普遍认为保卫处会议较多，每月的处党总支中心组（扩大）学习会，实为全体职工大会；周一干部例会（每次要出纪要）；各科室队周二学习会和有关安保工作专题会等各类会议，占用了干部职工大量工作时间。

（二）多深入基层一线与职工沟通，听取职工群众意见。处领导班子成员虽然有时候到所在的支部（各科室队）座谈交流，但主动性不强、不够深入细致，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心职工群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和职工群众打成一片，倾听职工群众意见。把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯穿教育实践活动全过程，把领导带头、反对“四风”贯穿始终，教育引导党员干部学习和对照党章，对照廉政准则，对照职工群众期盼，对照先进典型，查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律等方面的差距。广泛听取职工群众意见建议，抓住身边的“四风”问题，着力解决“四风”问题，切实把群众教育实践活动开展好。

（十）帮助同志们提高思想认识，努力解决部分党员思想退步问题。通过学习党史知识、学习中国革命史，上党课、观看党风廉政教育影视片等活动，进一步教育共产党员提高思

想认识，增强党性修养，强化宗旨意识。发挥党组织的战斗堡垒作用，班子成员、支部书记要发挥作用，做好党员的思想政治工作。

（十一）当前工作较为繁重的情况下，职工每周提交两篇仿宋字练习作品较多。为丰富廉政文化生活，陶冶党员干部职工道德情操，培养廉洁自律意识，我处于2015年4月8日开始在全处在岗职工中推行仿宋字练习活动。但由于各科室队业务忙闲不均和阶段性工作量大，仿宋字练习效果不佳，忙于应付的现象较突出，并未起到预期的效果，职工怨声较大。

二、问题存在的原因

不能完全用马列主义、科学发展观的立场和观点分析问题，认识问题、解决问题。只有把自己摆进去，摆正自己的位置，摆对群众的位置，理顺自己和群众的关系，才能端正观念，放平心态，发现自身的问题和不足，增强自我净化、自我完善的动力，实现自我革新、自我提高的目标。三是对党的群众路线认识不深，经验不足，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深的主要原因是坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为职工群众服务的责任意识。导致工作上职工群众观念较为淡薄，主观意志成份多，服务职工群众少，有一定地官僚主义思想，缺乏设身处地的思考职工呼声和意愿，解决实际问题不够主动。四是工作中创新意识有所淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。在解放思想、更新观念、创新工作方法和手段方面有所欠缺。忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，改革意识有待继续增强。调动职工积极性、主动性、创新性，尤其是思想认识方面主观认识不足，调动职工积极性方面不到位。

《领导班子四风整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。