

职业人物访谈报告记者 职业人物生涯访谈报告(大全6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

职业人物访谈报告记者篇一

访谈方式□qq采访

访谈人：周xx

被访谈人□x中学教师

访谈内容：

问：您为什么会选择教师行业

答：我来自一个贫困家庭，高中毕业后他就考了师范，想早点工作接济家里。再加上喜欢老师这一职业，感觉很神圣。当真正从事了这一行业后才知道远并非自己想想的那么简单。人无完人，你掌握的知识是有限的，而社会是不断发展的，要想跟上学生思想就要不断的学习，不断地总结经验，以最简单明了的方式把问题讲清楚。老师不是一味的把知识灌输给学生，而是要讲求技巧，并让他们在轻松愉快的氛围中受到启发，自己动脑筋解决问题。

问：您认为教师职业的前途怎样，有哪些要求

答：一个国家对人才对知识的渴求是无无止境的。教师作为培养人才的大师，更是不可缺少的。随着国家对教育的投入不

断增加，教师的待遇不断地提高足以说明教师这一行业还是有广阔的前景的。

任何职业都有独特的职业要求，作为一名教师品质是十分重要的。没有高尚的人格魅力无法让人信服。一个老师如果不具备良好的个人品质会让学生在背后谩骂，得不到别人的尊重更别提教好学生了。因此老师要不断修身养性，提高自己的道德修养，有教书育人的耐性，对学生热情，有爱心。每一个老师都要对学生负责对社会负责。

问:遇到教学中的不愉快时，您会如何处理

答：学校领导给老师施加压力，造成老师的压力越来越大，而老师对学生严格要求，他们不能理解以至于造成老师腹背受气，会影响工作的积极性。但现在各行各业都有压力，没有压力就没有动力嘛！

问:专业知识对以后从事教师职业重不重要

答:专业知识对以后工作十分重要，但也并不表示这是绝对的。因为根据师资情况也会有所调整。但是这也只是少数情况，一般都还是从事自己大学里的专业。因此对待专业知识要认真，学的越全面越好。同时也别忽视其它能力的培养，当老师就是需要成为全才，不怕你知道的多，就怕你不知道。在学校里只是学理论知识，尤其是老师这一行业，如果没有实习的经验积累是很难适应紧张的教学任务的。只有在实践中才可以发现自己的许多不足，多和有经验的老师沟通会让你受益匪浅，刚进入新的环境不要太傲，要虚心请教，尊重年龄大的长辈。现在的大学生很多人都不能充分利用学校提供的资源，虚度光阴，连自己的专业课都学不好，就更别提博览群书了。作为一名老师只有读书才会丰富内涵，开阔视野，提高自己的理论水平。肚子里没有墨水的老师是很难让学生认可的，如果以后想做老师要尽可能早的多读些书，确定自己的目标并为之不懈的努力。不管有多么的不容易都要持之

以恒。

访谈方式□qq采访

访谈人：李xx

被访谈人□x家教公司职员

被访谈人简介：李xx□毕业与于xxxx□在大学毕业后直接签约，成为一名普通的员工。经过几年的打拼，终于在工作上取得很大的突破，从一名普通不起眼的人员成为中层领导，也实现了他职业发展的成功。

访谈内容：

答：在学校，现在的网络这么发达，你可以多上网，在网络上多接触一些最新的信息，多学习涉及教学的知识内容等。在外面，你一定要跟周边的人去学习，哪怕人家只是和你同一届。因为他的身上有很多东西值得你去学习。

答：这主要还是要看自己的能力。俗话说，鸡窝是养不住凤凰的，如果你是凤凰的话，你早晚都会跳出狭小的鸡窝的。但有些公司，如果你没有能力的话，你就只能做一个职工，因为不可能每个人都是领导人。就像你做的这样一份生涯人物访谈活动，如果你做不到的话，那你就没有办法了。但是人都有这样向前发展的想法是没有错的。所以能力真的很重要。

问：学校中的哪些课程对这个行业比较有帮助？

答：总的来说是有帮助的，但是大家都知道，书上的知识永远赶不上技术的发展，所有如果你向在这个行业有好的发展的话，就不能局限于书本上的东西，要多动手，这样能学到的东西比你课程上所能学到的多很多。

答：首先梳理自己已有的专业知识能力，客观地评价自己的优势和劣势，尽可能做到扬长补短。其次有目的地提前锁定一些目标实习单位，有针对性地进行一些关注和调研，做到有的放矢。最后可以阅读一些人际交往或社交礼仪的知识，力求在细节方面也做到位，也可以向往届师兄师姐讨教实习的一些鲜活的经验，以利于较快地适应角色和心态的转变。

问：平常在工作方面，您每天都做些什么工作？您是否满意这样的工作现状？

答：因为我成为了主任，所以很多时间要花在分配、协调上面，很有收获。我很喜欢现在的工作，我觉得它目前可以承载我对职业的那些想像，也符合我当前的期望。

问：您认为如何才能做好这份工作？应该具备哪些知识、技能或者经验之类的？

答：任何工作都需要一个人全心全意地投入，而且应该满怀热情，喜欢是做好的前提。我觉得很多知识技能或经验也许并不是先前都已经积累了。而更多地是在进入工作之内，抱着一种开放、包容、谦虚、好奇的态度慢慢习得的。当然现在你们可以多看看一些这方面的书籍，了解一下行业的相关动态，确定自己所要研究的方向，这样能更好的为你以后的工作打下良好的基础。

答：每一个新进入的员工都会进行一系列相关的培训，内容主要是对新来员工培训相关技能，让员工能够更好的将学校中所学到的知识更好的转化为想用的技能。除了部门自己组织的培训以外，公司每年都会组织一些培训，让大家更好的了解当前行业的新动态。正式进入工作岗位后，要求每个人都有一定的技能，能够独立面对一些问题，在教学方面要求会比较多。在深造方面，公司是比较支持大家进行更加高层的学习，公司所举行的每周一次的读书会就是一个很好的例子。

问：据您所知，从事这份工作的人在单位或同行业内的发展前景如何？

答：目前期教学行业现有的人员构成并不是非常合理，尽管做这个方面的人相当多，但是很缺少能够独当一面的人才，总的来说就是，高层人才比较欠缺，低层人员泛滥。所以，对于每一个想要在此行业有所发展的人来说，机遇和挑战是同时并存的。

访谈方式□qq采访

访谈人□xx

被访谈人□x小学教师

访谈内容：

问：您是如何找到这份工作的？

答：参加上岗考。

问：您认为做好这份工作应具备哪些知识、技能和经验呢？

答：作为一个老师，教学基本功肯定要扎实，经验是可以在教学的.过程中慢慢学习，最主要就是自己的态度要认真。

问：目前行业内要求从事这份工作的人应该具备什么样的教育和培训背景？

答：这个要求是因地方而异的，他们的要求肯定不同，有些地区本科师范毕业能教高中，而有些地方只能叫初中，甚至是小学，作为一个新老师，上班前的新老师培训是不可缺少的。

答：一般学校都会进行一些培训，有一些比较权威或者资格比较老是老师去执行，作为一个老师，培训的内容肯定是和怎么样当好一位教师有关的，包括教师的一些人生观和价值观等等。

问：您觉得做好这份工作应有什么样的个人品质、性格、能力？

答：我觉得作为一个老师，必须要耐得住寂寞，只有这样你才能默默无闻的付出，教师不同于其他行业，这是几十年如一日的的工作，每天都在重复着，所以你的人格耐力必须要很强。

四、大学生职业生涯规划人物访谈总结

此次的大学生生涯人物访谈活动是我们对未来拟定职业生涯的一次探索性活动，更是学生对自我的设计，自我规划，自我成就的探索性活动。对于这次的生涯人物访谈颇有感触，现在我也说说自己的感受吧。

也上过学校开设的就业指导课程；也积极关注大学生就业现状和发展趋势；也十分清楚地了解如今就业形势的严峻……但总觉得“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。没有亲身的经历，就无法清楚地了解当今就业形势的真实状况，就只能让自己继续隔绝于社会之外。社会的复杂多样，变幻莫测，是在书本、网络和学校里无法感受和洞悉的到的。而且我学的是师范专业，如果没有对自己所向往的职业和该行业对从业人员的要求有一定的了解的话，在学校自己就不能更有针对性地去学习，以后找实习单位、找工作或者创业势必会使我措手不及、困难重重甚至一败涂地。下面就我参加此次活动所体悟到的一些感受和收获进行一下总结：

（一）要重视和精通自己的专业知识。

所以我们要充分利用在校学习时间不断夯实我们的专业基础知识和提高自己的专业技能，要肯去学、肯去钻、肯去精益求精。而且我们要勤动手，多多培养我们的动手能力，此外广泛涉猎各方面报刊书籍，关注行业动态，确定自己的研究方向，提高自己的综合业务素质和专业竞争实力等，不断拓展自己的优势和成功渠道。

（二）要学好英语。

面对全球化的今天，英语的重要是不言而喻的，你要学习国外先进的理论和技术，去国外留学等，英语就是必需品。成功的职业人给我们的建议是：要有更高的发展，那就学好英语吧。

（三）要多学会做人的方法并多花一些心思经营自己的人际关系网络。

大学不仅是学习的乐园，更是育人的圣地。学会做人是我们大学生必修的一门课程。如今在校学习的我们，交际圈仅限于亲人、部分同学和少许的朋友等，非常狭窄，对自己今后生涯的顺利发展非常不利。所以，我们应该从现在起就更加重视培养自己的为人处世能力及经营并维护好自己的人脉资源。

（四）要摆正心态，对工作要严谨、认真、负责，乐观面对未来所从事行业的发展前景。

心态决定成败，细节铸就辉煌。我们去应聘工作岗位，是想施展自己的实力，而不是“三天打鱼，两天晒网”，成为社会的负担。在人才市场竞争如此激烈的当今社会，任何一个团体都不会接受一个心高气傲、做事磨蹭、对工作不认真负责的员工。

（五）要积极投身实践中去，去经历，去感受，去领会。

获取知识和提高技能有两条途径：一是从前人的经验中去获取；二是从自己的实践中去获取。而最重要最可靠最有价值的还是自己在实践中所获得的知识 and 技能等。实践出真知，这是千古以来不变的真理。再说猜测带有很多的主观想像的成分，比如对未来找工作难度的过分渲染而造成的对自己所学专业的失望等。如果你能积极投身实践，在实践中学习，在学习中实践。你会发现生活或工作不是想像中的那么难，很多事情不是能否做到的问题，而是想不想去做的问题。你若想做，你会去找方法，你若不想做，你会找一大堆理由。而且实践特别锻炼人，练你的技能，考验你的专业知识，练你的勇气等。不论结果成功与否，所获得的体会和阅历是你一生受用不尽的财富。这就是实践的魅力所在！

（六）要积极培养自己的独立意识、独立决策和执行的能力。

常求于人有利于人，少求于人有利于己九十年代出生的我们，从小有的吃，有的穿，没吃过什么苦，没经历过什么挫折，凡事都依赖父母，独立意识弱，独立办事能力差等是常有的事。一个人如果一直依附着别人，那么他就一点用处都没有。人一旦不能独立自主，人生很多事情都将无法完成。

我们都已成年，都到了自己对负责的年龄，很多事情自己完全可以独立地去决定和处理，无需依赖别人。而且我们也不想一直生活在别人的世界里，我们就是我们自己，我们掌控着自己的人生发展轨迹。而且经过这样有意识的培养，我们不仅独立决策、执行能力会大有提高，而且自信心、自尊心也会大有增强，走向一个更加成熟的自我，也能更加坦然地面对和处理人生中的起起落落。通过此次访谈活动，让我更加了解了教学行业的发展状况和发展前景、从事教学行业人员需要的品质、性格和能力、师范专业毕业生所面临的就业形势和职场信息、应聘工作岗位时需要注意的一些事项及很多为人处世的道理和方法等。总的感觉是，教学行业还是比较适合自己的行业。这更加明确了自己今后所要发展的方向和争取的目标，并在今后的学习生涯中有针对性的就此次访

谈中自己所暴露出的问题进行弥补和所要求的能力等进行培养，使自己最终成为一名合格的教学人员。

职业人物访谈报告记者篇二

根据我的职业目标决策——成为一名酒店部门经理到真正的管理者，我选择了和我职业生涯规划经历相仿、并取得成功的王晓鹏经理。很荣幸能够和王小鹏经理一起讨论酒店和酒店管理的相关问题，这对我职业生涯规划有着重要的指导意义。

王小鹏，大连和润东方酒店人事部经理、从业16年，经验阅历丰富。

与王经理的整个访谈在轻松愉悦的氛围下进行的。在访谈过程中，朱校长耐心详细地回答了我在酒店管理行业及其他方面的疑惑，使我受益匪浅。同时，他还传授了些经验和对酒店行业的自我见解，让我收获颇多。并且对我的自我规划给予一定的指导，也对我的评估修正给予了一些建议。

以“自我认识、职业定位、职业要求、职业发展”为问题拓展中心，形成一个对职业生涯规划有指导意义的访谈。

问题如下：

- 1、您是什么时候从事这方面工作的？
- 2、您对现在的工作满意吗？
- 3、您的工作是做些什么呢？
- 4、您认为做好这方面的工作应该具有哪些知识、技能和经验？
- 5、据您所致，现在酒店行业的前景怎么样？

6、您觉得在工作中什么是最有挑战性的？

7、在这个职位上，如果想获得成功必须拥有并保持什么样的能力？

8、您觉得这份工作给您带来了什么影响？

结合王经理对问题的回答，以及我们整个访谈的过程，我对我提出的问题的回答做了一个简单的总结。

1、自我定位：准确的自我定位，从自己的性格、专业、环境等多方面进行准确定位，找到合适职业的契合点。比如：酒店经理就是王经理自我定位后的良好结果。

2、职业定位：确定合适自己与环境的职业，要积累相关行业经验。实习、兼职等一些途径都会进一步准确自己的职业定位。

3、职业要求：：从王经理对教育行业的了解以及对酒店行业的调查，我知道行业从业人员需要的素质和能力。

4、职业发展：首先对王经理的成功经历进行了分析。同时我也审视了自己的职业生涯规划的发展，王经理也对此给予了一些评价和建议。也对我将来的发展有了一定的目标规划。

目标职业：酒店部门经理

道德要求：热爱工作，正确的人生观、价值观。知识要求：专业知识、礼节等。

能力要求：英语能力、经营能力、服务意识、事件紧急处理能力、沟通交流能力、领导能力等。

通过和王经理的交流，我从自身认识出发，分析了我从事酒店行业的优势和劣势。

首先我具有较好的学习能力，英语能力对于酒店管理方面来说是很重要的，我在这方面有一定优势；酒店管理方面经验是很重要的，这方面的优势我正通过假期在酒店实习等方式逐渐建立；但这只是相对于一部分同专业同学来说，对于大多数以后的同行业竞争者，这也是劣势；而且对于自尊心较强、社会经验不足的我来说，不太能接受来自酒店基层管理者的批评，心理承受能力不强。

通过此次访谈，我明确了自己在酒店行业的优势和劣势，这对于刚步入大学的我是很有利的，可以于在校期间加强对自身不足的改善，能力的加强，可以将劣势克服，转化为优势将压力转化为动力，从而为将来奠定良好的基础。

我的职业生涯规划是要成为酒店的部门经理，王经理的经验正对我有很大的帮助。

酒店行业注重的是经验的积累，王经理建议我在校期间就多做兼职积累经验，如果有很大收获那么起步就会比别人轻松，在积累了多年丰富的服务和管理经验之后，就会很自然地过渡到高级管理者的工作当中。

同时通过王经理的经历，我也知道将来的职业发展并不能急于求成，只有一步一步脚踏实地走好每一步，才会有所成就！

职业人物访谈报告记者篇三

以“自我认识、职业定位、职业要求、职业发展”为问题拓展中心，形成一个对职业生涯规划有指导意义的访谈。

问题如下：

1. 您是什么时候从事这方面工作的？
2. 您对现在的工作满意吗？

3. 您的工作是做些什么呢？
4. 您认为做好这方面的工作应该具有哪些知识、技能和经验？
5. 据您所致，现在酒店行业的前景怎么样？
6. 您觉得在工作中什么是最有挑战性的？
7. 在这个职位上，如果想获得成功必须拥有并保持什么样的能力？
8. 您觉得这份工作给您带来了什么影响？

职业人物访谈报告记者篇四

专业：计算机科学与技术（网络信息工程）

班级□20xx级网络信息工程班

姓名：

学号：

电话：

访谈对象：余xx□你要采访人的姓名）

访谈人：计算机科学与技术（网络信息工程）专业

访谈对象简介：余xx在20xx年经过一年的补习之后□20xx年以优异的成绩被武汉科技大学录取，专业方向为计算机科学与技术。在校期间学习刻苦，用了两年时间不断的拆分计算机来研究计算机的构造，在家期间不断的进行编程实践，终于成为一个对计算机硬件和软件都有深入了解的it人才□20xx

年，余xx来到他自己一直向往的武汉中原电子信息公司进行实习，实习期间深得公司一上层人士的赏识[]20xx年毕业后，进入该公司应聘，被该公司录用。

访谈方式：电子邮件访谈

访谈内容：

1. 你现在在你的岗位上每天主要做些什么？

答：我是我公司的软件工程师，只要做的工作有：

负责并完成相关设计文档、测试报告等技术文件的编制与归档和更新；负责电池管理系统嵌入式软件部分的设计、开发、调试工作；负责软件部分的测试、逻辑故障的排除及软件系统稳定性、可靠性的评估；对产品试产、量产、用户反馈中发现的设计和算法问题进行有系统的工程科学分析，提出改进建议并监督付诸实。

2. 对于你这个岗位最看重职员的哪些方面的素质，需要什么样的特殊技能？

答：需要基础扎实、知识面宽、具有创新精神、能适应二十一世纪

计算机发展需要的、对计算机网络的前沿有较深的了解、熟悉较新的网络设备和网络软件开发工具的、毕业后能从事网络集成、维护及软件设计的高级计算机科学技术人才。

3. 你在大学里面主要学些什么？

答：程序设计基础、离散数学、计算机网络、数据通信原理、网络编程与协议分析、路由与交换技术、微机原理与接口技

术、计算机组成原理、数据结构、数据库系统原理、网络工程等。不过这些还不能满足社会的要求，很多东西都需要自己去摸索和学习！

4. 你刚进公司干的是什麼工作？

答：刚进公司，我主要是负责完成设计文档和各种技术文件的编制和归档。少数时候，我可以和软甲工程师一起进行各种软件的测试，也有时候，我能和软件工程师一样，能够去用自己的只是编写一些软件的程序。

5. 当你参加工作之后着重培养过你自己的x些特殊技能吗？

答：除了平时喜欢以自己的方法编写一些小软件之外，其实也没刻意去做过什麼来培养自己的能力，只是在工作中，实践中循序渐进，逐渐增长吧。在几年的工作中逐渐培养出了自己的一些领导才能、演讲能力和交流能力。

6. 你认为学校学的东西有什麼价值吗？

在大学里教给你的除了知识还有为人处事的基础方法。我们在学校读书的同学不能只在乎大学生活的结果，而应该多注意他的过程，因为当我们日后面对现实的难题时通常会按照大学学的那些方法去处理。

答：因为我在校期间一直在不断的学习，我也成为了学校里面比较优秀的同学，当时在实习的时候，我觉得我的知识已经够了，但是在真正到这个岗位工作的时候，我觉得我的. 知识欠缺还很严重，至少，很多东西我还没有学到。

8. 如果现在给你一次重新选择的机会，你会怎样选择呢？

答：如果再给我一次选择的机会我会选择考研。因为当我进入社会之后才发现自己学的东西还是太少，学校学的很多东

西其实是挺有用的，我还想再进修一下，多丰富自己的知识。
担心的。

10. 对刚刚走进工作岗位的学生, 你愿意给他们提一些建议吗?

答: 我的建议就是大家一定要立足于一个长远的计划, 不要只看见眼前的利益, 眼光要放长远。

职业生涯人物访谈报告总结

没有亲身的经历, 就无法清楚地了解当今就业形势的真实状况, 就只能让自己继续隔绝于社会之外。社会的复杂多样, 变幻莫测, 是在书本、网络和学校里无法感受和洞悉的到的。对于这次的生涯人物访谈颇有感触, 现在我也说说自己的感受。我积极关注大学生就业现状和发展趋势; 也十分清楚地了解如今就业形势的严峻??但总觉得“纸上得来终觉浅, 绝知此事要躬行”。

xx是我家的一个亲戚, 对于他现在的成绩, 我觉得我很羡慕, 对于这次访谈, 我觉得, 我对知识知之甚少, 对社会环境和社会需要知之甚少, 这些都是我在现在和将来必须要学习的知识。对于这次访谈, 我做一些几个总结:

1. 强化专业知识, 提升技能。面对着社会的进步, 科技的发展, 电子产品更新换代速度惊人, 电子信息普及, 我们的社会趋向于一个新的时代, 但在另一个侧面, 我们国家的专业技术人才缺乏, 我们只有强化专业知识, 提升专业知识技能, 使自己不断发展进步, 成为专业技术人才, 才能成为生活的强者, 社会的进步者。

2. 注重实践, 积累经验。实践是检验真理的唯一标准, 实践带给我们经验, 教我们技能, 只有通过实践, 我们才能将书本知识实际化, 而非纸上谈兵, 才能更好的将知识系统化,

才能学到书本上学不到的东西??实践是我们土木人的必由之路，也是我们土木人步入社会的一次不可或缺的练兵，我们必须注重实践，积累经验。

3. 积极争取学习进步的机会。我们的信息化社会，知识在不断的更新，我们也必须时刻给自己充电，跟上时代的步伐，不作社会知识的滞后者。我们走进社会，步入公司，会面临着各种培训学习的机会，我们必须积极争取这样的学习机会，提高自己的知识水平，技能。

4. 注重人脉的积累。人处社会之中，难免要与人交往，我们必须注重人脉的积累，人脉的积累，很可能成为我们今后事业发展的另一个重要因素，俗话说：在家靠父母，在外靠朋友。有着广泛的人际关系，意味着我们以后有着更好的发展空间，更好的经营网络。

职业人物访谈报告记者篇五

王小鹏，大连和润东方酒店人事部经理. 从业16年，经验阅历丰富。

与王经理的整个访谈在轻松愉悦的氛围下进行的。在访谈过程中，朱校长耐心详细地回答了我在酒店管理行业及其他方面的疑惑，使我受益匪浅。同时，他还传授了些经验和对酒店行业的自我见解，让我收获颇多。并且对我的自我规划给予一定的指导，也对我的评估修正给予了一些建议。

以“自我认识、职业定位、职业要求、职业发展”为问题拓展中心，形成一个对职业生涯规划有指导意义的访谈。

问题如下：

1. 您是什么时候从事这方面工作的？

2. 您对现在的工作满意吗？
3. 您的工作是做些什么呢？
4. 您认为做好这方面的工作应该具有哪些知识、技能和经验？
5. 据您所致，现在酒店行业的前景怎么样？
6. 您觉得在工作中什么是最有挑战性的？
7. 在这个职位上，如果想获得成功必须拥有并保持什么样的能力？
8. 您觉得这份工作给您带来了什么影响？

结合王经理对问题的回答，以及我们整个访谈的过程，我对我提出的问题的回答做了一个简单的总结。

1. 自我定位：准确的自我定位，从自己的性格、专业、环境等多方面进

行准确定位，找到合适职业的契合点。比如：酒店经理就是王经理自我定位后的良好结果。

2. 职业定位：确定合适自己与环境的职业，要积累相关行业经验。实习、兼职等一些途径都会进一步准确自己的职业定位。

3. 职业要求：：从王经理对教育行业的了解以及对酒店行业的调查，我知道行业从业人员需要的素质和能力。

4. 职业发展：首先对王经理的成功经历进行了分析。同时我也审视了自己的职业生涯规划的发展，王经理也对此给予了一些评价和建议。也对我将来的发展有了一定的目标规划。

目标职业：酒店部门经理

道德要求：热爱工作，正确的人生观、价值观。 知识要求：专业知识、礼节等

通过和王经理的交流，我从自身认识出发，分析了我从事酒店行业的优势和劣势。

首先我具有较好的学习能力，英语能力对于酒店管理方面来说是很重要的，我在这方面有一定优势；酒店管理方面经验是很重要的，这方面的优势我正通过假期在酒店实习等方式逐渐建立；但这只是相对于一部分同专业同学来说，对于大多数以后的同行业竞争者，这也是劣势；而且对于自尊心较强、社会经验不足的我来说，不太能接受来自酒店基层管理者的批评，心理承受能力不强。

通过此次访谈，我明确了自己在酒店行业的优势和劣势，这对于刚步入大学的我是很有利的，可以于在校期间加强对自身不足的改善，能力的加强，可以将劣势克服，转化为优势将压力转化为动力，从而为将来奠定良好的基础。

我的职业生涯规划是要成为酒店的部门经理，王经理的经验正对我有很大的帮助。

酒店行业注重的是经验的积累，王经理建议我在校期间就多
做兼职积累

经验，如果有很大收获那么起步就会比别人轻松，在积累了多年丰富的服务和管理经验之后，就会很自然地过渡到高级管理者的工作当中。

同时通过王经理的经历，我也知道将来的职业发展并不能急于求成，只有一步一步脚踏实地走好每一步，才会有所成就！

尽管采访的时间并不长，但是和王经理这段交谈，使我对我的职业和职业规划都有了更清晰的认知，我相信在以后的成长道路上我会在这些经验的基础上更顺利。

职业人物访谈报告记者篇六

回答：我大学刚毕业是在另一家公司实习的，后来就在那家公司工作。经过一段时间，我觉得那份工作并不适合我。刚好那时我朋友在现在这家公司。他就介绍我来这边。

问题：目前，要成为一个软件工程师需要怎样的教育背景呢？比如说学历、专业。

回答：怎么说呢？我觉得学历当然越高越好，但是它有的时候不是关键，关键还是你的能力。找工作，学历的作用比其他地方要小。至于专业，我觉得也是不一定的。就像我，其实我大学学的是计算机科学，它偏硬件方面，然而我的工作却是纯软件。主要要看你的学习能力。学习能力强的人就能很快掌握所需的技能。比在大学中所学的更使用。

问题：那您进入这个岗位之前有过培训了？

回答：我没有啊，因为那个时候我是工作过一段时间了，和应届的毕业生还是不一样的。

问题：那如果要培训，据您所知，一般要培训哪些内容呢？

回答：这个培训主要还是让你们熟悉一下工作的流程。知道一个订单从产生到完成的过程。知道一些注意事项。

问题：您觉得从事这个职业需要具备怎样的个人品质呢？

回答：嗯??有一点很重要，就是你必须很积极，更重要的是团队合作，也就是teamwork还有就是负责，因为是团队工作，可能会有些时候分工上不均，有的人多了，有的人少了，

这就要求要有集体荣誉感，只有这样，才能做好工作。

问题：您认为如何才能做好这份工作？应该具备哪些知识、技能或者经验之类的？

回答：任何工作都需要一个人全心全意地投入，而且应该满怀热情，喜欢是做好的前提。我觉得很多知识技能或经验也许并不是先前都已经积累了。而更多地是在进入工作之内，抱着一种开放、包容、谦虚、好奇的态度慢慢习得的。当然现在你们可以多看一看这方面的书籍，了解一下行业的相关动态，确定自己所要研究的方向，这样能更好的为你以后的工作打下良好的基础。

问题：你平常在工作方面都做些什么呢？

回答：我现在主要工作就是开会研究项目要求，工作分工，程序代码编写，系统测试等等。严格说我现在还只是做一些辅助性工作，我还处于成长的过程。呵呵，这个行业就是这样，等你熟悉了之后可以做很多工作。

问题：现在？那你刚开始的时候做的和现在不同吗？

回答：我刚开始的时候就是个打杂的，呵呵，其实所谓程序员就是这样，平时有什么做什么。你们毕业后进企业都会有实习期，那段时间是很难熬的，那时候是一腔热情，遭到一盆冷水啊。

回答：在学校，现在的网络这么发达，你可以多上网，在网络上多接触一些最新的信息，多学习涉及广告的知识内容等。在外面，你一定要跟周边的人去学习，哪怕人家只是比你早一天进入公司。因为他的身上有很多东西值得你去学习。

问题：在您看来这份工作晋升的机会大吗？

回答：就像我说的，只要你熟悉了之后就可以做很多工作了。我现在主要工作是赔款和领导工作，我下一步要培养领导能力，以后能独立带领一个团队发一些软件。这个对我的能力上的要求就很多了。这你以后就会懂的，应该说这个职业机会是很多的。

问题：据您所知，从事这份工作的人在单位或同行业内的发展前景如何？

回答：目前行业现有的人员构成并不是非常合理，尽管做这个方面的人相当多，但是很缺少能够独当一面的优秀研发人才，总的来说就是，高层人才比较欠缺，低层人员泛滥。所以，对于每一个想要在此行业有所发展的人来说，机遇和挑战是同时并存的。

问题：那一般毕业生刚开始工作工资是什么水平呢？

回答：说实话我都忘了当时是多少了。大概是一千左右吧。现在是翻了两三倍了。呵呵。