

2023年一季度党建工作汇报二季度计划(模板5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

一季度党建工作汇报二季度计划篇一

党的xx大明确指出，发展是科学发展观的第一要义，它的核心是以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，为新形势下党建工作指出了方向。本文是本站小编为大家整理的20xx年一季度党建工作汇报，仅供参考。

各位领导、同志们大家好：

首先请允许我代表木什乡党委对各位的到来表示热烈的欢迎。xx年以来，我们在县委、县政府的正确领导和上级业务部门的精心指导下，深入贯彻落实科学发展观，严格按照地委、县委扩大会议精神要求，围绕中心、服务大局，加强党的思想政治建设，抓基层打基础，选好配强基层班子、加强党员干部队伍建设、着力解决党员干部党性修养党风党纪方面存在的问题，突出重点，突破难点，完善制度，狠抓落实，努力提高党建工作水平，为推进木什乡经济社会发展提供坚强政治和组织保证。

一、基本情况

木什乡位于疏附县西部，乡政府距县城中心xx公里，距喀什市xx公里。总面积xx平方公里，其中耕地面积xx万亩。辖xx个村民委员会，xx个村民小组，xx户，xx万人。全乡共有xx个

基层党组织，其中x个党总支□xx个党支部，全乡共有党员 xx名。

二、第一季度所做的主要工作

(一)在强班子和打造一流队伍上下功夫

1、扎实开展基层组织整顿

针对农村情况复杂，工作繁琐的实际，各村党支部班子难免会出现这样那样的问题。木什乡党委把村级班子整顿作为一项经常性的工作来抓，确保了后进班子的转化提高，全面增强了党支部的凝聚力、向心力和战斗力。年初，全县开展基层组织整顿，乡党委及时成立木什乡基层组织整顿领导小组，并下派工作队驻村，对乡级基层组织整顿重点村进行了全面整顿。具体通过召开专题民主生活会、走村入户调研、设立群众举报信箱等形式，广泛征求党员干部群众的意见和建议，并进行归纳梳理，准确掌握各村“两委”班子和党员干部队伍存在的问题，以及影响经济发展的制约因素。在向村“两委”班子和党员反馈意见的同时，乡党委结合村情，对症下药，及时制定有效整改措施，令其限期改正，并指派专人进行全程监督，从而从源头上扼制了影响班子团结、影响支部凝聚力、战斗力的因素。

2、加强干部队伍建设

随着对口援建工作的全面展开，各项工作对干部全面素质的要求将会越来越高。木什乡党委充分认识到干部队伍建设的重要性，坚持以打造一支特别能吃苦，特别能战斗的高素质干部队为出发点，能更好的适应未来各项工作的新挑战。结合我乡工作实际，在元月7日-20日，组织全乡78名40岁以下干部开展了为期15天的封闭式军训。专门从机关军转干部中挑选军事素质过硬的干部担任教官，严格按照《军事训练大纲》课目，严密组织了训练。经过正规化的军事训练，全乡

干部不但身体得到了锻炼，相互之间的关系更加融洽，而且遵守组织纪律和服从管理的意识明显得到提高，精神面貌有了较大的改观，集体荣誉感和工作责任心都得到了加强。军训期间还穿插了教唱革命歌曲、讲述革命历史故事，进一步增强了全体干部的爱国热情和报国情怀，使干部整体素质产生了质的飞跃，为干好我乡当前和今后的工作打下了良好的基础。

3、高标准完成党委换届工作

根据县委关于做好乡镇党委换届工作的安排部署，我乡将党委换届工作作为基层组织建设的头等大事来抓，乡党委专门召开会议进行了研究和周密部署。经过精心准备、严密组织、统筹协调，本着充分发扬民主，严格换届纪律和换届程序的原则，认真抓了落实，从而确保了我乡第十一次党员代表大会圆满顺利召开，并选举产生了木什乡新一届党委领导班子和纪委领导班子，为我乡经济和各项社会事业建设发展奠定了坚强的思想基础和提供了有力的组织保证。

4、狠抓了党员队伍建设

严把党员发展关，木什乡党委在发展党员工作中，坚持“注重质量，慎重发展”的原则，严格按照发展党员“十六字”方针，严格把握“三高三强”的标准。“三高”即：政治素质高、群众威信高、文化水平高；“三强”即：工作能力强、致富能力强、带动能力强。从具备“三高三强”条件的入党积极分子中精挑细选。近几年来，我乡发展的党员中，35岁以下的青年，高中、中专以上文化程度的党员数达61%以上；妇女党员人数达25%以上。通过注重发展对象的全面素质，落实发展党员工作程序，充分发扬民主三项强硬措施，严把了党员发展关，全面提升了党员发展的标准和质量。第一季度以来，全乡共有xx人向各级党组织递交了“入党申请书”，有xx名预备党员递交了“转正申请书”，经过组织审查□xx人全部被确定为入党积极分子。

(二) 在学习培训中拔高素质

木什乡党委坚持把加强理论学习作为开拓发展思路，提高干部执政能力的重要措施来抓。一是及时制定了“干部理论学习计划”和“中心组理论学习计划”，强化理论学习。规定每周一、周五为机关干部集中学习时间，以党的方针政策、法律、科技、业务知识学习为主，第一季度我们主要组织学习了地委、县委扩大会议精神、宪法读本有关知识、“温在两会上的政府工作报告”等。在此基础上，为丰富学习内容，我们还征订了《建设社会主义新农村学习读本》、《科学发展观学习读本》、《加强领导干部作风建设大参考》、《宪法读本》等学习资料。为确保学习效果，乡党建办还专门统一了干部理论学习记录本，定时收交党建办进行了批阅，并规定每季度上交一篇学习心得，还创办了心得体会展评栏，将撰写较好的心得体会在全乡范围内进行展评；二是创造良好的学习环境，营造浓厚的学习氛围。为此乡里年初投资1万余元对各村文化室书籍进行了更新，所配备书籍大多以宣传党的方针政策为主，并在乡办公区域以名人警句的形式创造了务实、高效、廉政的学习环境，以浓厚的学习氛围促进机关干部的学习。三是狠抓基层干部“双语”培训，进一步加强新形势下干部队伍建设。我乡对各级干部“双语”学习工作予以高度重视，把干部的双语学习纳入乡党委、政府工作的议事日程，制定了严格的“双语”培训规划，除了发挥乡党校主阵地的培训作用外，还采取多种方式进行“双语”强化培训，如：领导带头示范学、主体班次强化学、挂职锻炼交流学、民汉搭配互帮学、每日一句经常学，到村任职实践学，使得全乡学习双语的氛围更加浓厚。为了巩固和拓展“双语”教育成果，乡里每月都结合阶段性工作，组织相关内容的双语测试，并且双语测试成绩直接与本月“绩效工资”挂钩，本着以考促学、学以致用、急用先学的原则，不断强化干部“双语”应用能力。第一季度全乡机关干部双语测试合格率达80%以上。四是抓好远程教育工作，进一步提高党员干部的素质和水平。乡党委充分依托远程教育站点优势，以点带面，多层次多角度开展教育，组织党员利用远程教育接收

站点收看新疆昆仑网“反分裂斗争再教育”系列讲座。截至目前全乡共组织收看系列讲座4次，参加党员201人次。

通过收看系列讲座，充分揭露分裂势力影响社会稳定、破坏祖国统一的本质，让广大党员干部对国家政策有了更深层次的认识和了解，使反分裂斗争再教育活动深入人心，进一步筑牢广大基层党员的心理防线，同时也借此活动丰富基层党员的业余文化生活。

(三) 在开展活动中激发活力

1、全面开展创先争优活动，进一步增强全乡各级党组织的服务能力和广大党员干部的创业积极性。我乡坚持“党建带工建”、“党建带团建”、“党建带妇建”，广泛开展创建先进集体、争当先进个人活动，形成创先争优的良好氛围。在开展创先争优活动中，我乡始终坚持切实维护各方合法权益，努力扩大党建工作的覆盖面，不断推动群团工作的开展，坚持党建带工建、团建、妇建的工作方式，抓好思想理论武装工作，以党员队伍的生机和活力、党组织的凝聚力带动工建、团建和妇建工作，使广大团员青年和妇女的理论水平和政治觉悟有了明显提高。

2、以深入扎实推进“四知四清四掌握”工作机制为契机，进一步增强维护稳定的能力。“四知四清四掌握”工作机制的贯彻落实，直接关系到全乡经济发展、维护稳定等各项工作的顺利开展。为确保“四知四清四掌握”工作机制取得实效，乡党委坚持每月召开一次“四知四清四掌握”工作例会，定期分析形势，收集维稳信息和群众关注的热难点问题，有针对性地提出解决问题的措施，并将工作部署情况和重大信息及时上报。

3、认真开展了机关党员结对子扶贫帮困工作。乡党委把党员帮扶结对子工作摆上的重要议事日程，在调查研究的基础上，针对全乡贫困党员、特困群众户的实际认真制定帮扶计划，

确定帮扶对象，落实帮扶任务。将机关党员与贫困党员、特困群众结成对子，开展扶贫帮困活动。机关党员紧紧围绕农民增收这一中心，按照“送一份温暖，办一件实事，送一本科普书籍，指一条致富门路，提供一条劳务信息”的五个一要求，深入贫困党员和特困户家中，交流思想，详细了解家庭状况，积极为贫困党员和特困户想办法，出主意。从思想上引导他们树立信心，并帮助他们解决生产生活中面临的实际困难和问题。全乡38名机关党员分别与各村特困党员以及特困户结成对子。截止目前全乡机关党员走访特困户9次，送出衣物10余件，提供劳务信息10余条，还积极联系特困户到乡镇企业以及周边红枣种植老板、包地老板处务工。此项活动正在发展壮大中，相信在今后的生产生活中，会帮助特困户解决更多的实际困难。

4、开展争创党员示范岗活动。在每个“窗口”单位都设立了党员示范岗，叫响了“一名党员，一面旗帜”的口号，切实增强了广大党员的服务意识，受到了群众好评。我乡从20xx年初兴红枣□20xx年植入设施农业□20xx年、xx年种植订单豇豆以来。六村支部书记麦麦提·阿布都热扎克同志都是以自己的实际行动展现了“一名党员，一面旗帜”的风范，“科学种植示范岗”他当之无愧□20xx年初兴红枣时，他便自己种植了5亩地的红枣，由于种植和管理到位，长势喜人，该地红枣被确定为乡“党员红枣示范基地”供全乡党员干部参观学习□20xx年种植订单豇豆，他不但自己跟着技术员学种植技术，而且学会后还积极给周围其他种植户传授经验。今年又主动种植了3亩订单豇豆，一会儿我们前往6村8组实地观看一下我们党员发挥作用的示范点，我在这里说一千道一万，还不如大家自己看。总之他始终坚持以一名党员的实际行动发挥着模范带头作用。

(四)在党的作风建设中争先锋。

一是乡党委班子成员进一步改进工作方式方法，密切联系群

众，深入基层调查研究，确实树立了党委、政府心系群众，廉洁自律的良好形象。二是广大党员干部进一步转变作风，坚持从群众中来，到群众中去的工作路线，放下架子、扑下身子，倾听群众的呼声，始终坚持落实乡领导联系村、联系困难户制度，及时了解民情社情，把握了群众脉搏，并帮助群众解决了生产生活中实际困难。三是大力开展经常性党性、党风教育，认真落实党风廉政建设责任制和责任追究制，切实树立了“认真、务实、为民、清廉”的良好形象。加大从源头治理腐败问题的力度，纠正了一些损害群众利益的行业不正之风，做好了减轻农民负担工作，以实际行动取信于民。

三、存在的问题及下一步工作打算。

我乡基层组织建设工作虽然取得了一定的成效,但随着农村改革的不断深入和新形势的发展变化，党建工作仍存在部分问题和不足。主要表现为：一是部分村党员干部观念守旧、不能大胆地创新，是制约党组织发挥更大作用的因素；二是个别村级班子缺乏战斗力和凝聚力，班子软弱涣散，形不成工作上的合力；三是村级集体经济发展相对薄弱。经济基础的薄弱，给村级工作的正常开展带来了难度，更难以为群众办实事、办好事；同时，各村班子建设整体水平不均衡，在班子运转、工作开展、为民服务等方面存在较大差距。结合以上存在的问题，乡党委将重点抓好以下几个方面的工作：

一是从班子建设入手，大力实施“能人治村”战略。采取“一选、二培、三用”的工作思路，大力实施“能人治村”战略。“选”即选好有工作能力、发展能力、致富能力的“能人”，引导、吸纳他们加入党员干部队伍；“培”即通过学习教育对他们进行培养，全面提高他们的整体素质；“用”即大胆的使用“能人”，敢于把他们放在重要的岗位上去锻炼使用。从而，通过“能人治村”战略，全面提高基层组织建设的整体水平。

二是扩大党内民主、基层民主。一是公开推荐入党积极分子

和村级后备干部，通过组织各村两委干部、党员、村民代表共同商议、公开推荐，然后再由乡党委审核把关，最终确立村入党积极分子和村级后备干部；二是对党务、村务、财务进行及时的公开，给群众一个明白，还干部一个清白。

三是创新组织方式，发挥党员的先锋模范作用。在健全乡机关、各村、站、所、学校党组织上下功夫，实现党组织在农村的无缝隙覆盖，切实发挥党员在各行各业的先锋模范作用。

四是更进一步加强对干部管理，严明党的纪律。首先健全、完善党内的各项制度，通过召开党员民主生活会，开展批评和自我批评等形式，增强党员的先进性意识；其次，通过开展各种类型的党建活动和“评先树优”活动，提高党员干部的工作能力；第三，加大宣传优势，营造浓厚的宣传氛围。通过开展“评选优秀干部”、“优秀党支部书记”、各类基层党员“致富能手”等活动，进一步激发广大党员干部干事创业的热情和动力。

以上是我乡第一季度党建工作方面取得的一些成绩以及存在的问题和下一步打算，成绩只能代表过去，木什乡党委一班人还将再接再厉，在县委的正确领导下，更好地将木什乡的各项事业建设的更加美好。

自全县召开组织工作会议以后，我局迅速行动，及时召开了支部动员及安排会议，学习传达了县保持党的纯洁性学习教育活动暨组织工作会议精神，对支部20xx年党建工作进行了详细的安排部署，并积极落实到位，现将有关情况汇报如下：

一、全县组织工作会议精神学习传达情况

全县组织工作会议后，我局及时组织机关全体党员进行了专题学习，就全年党建工作要点逐项进行了辅导、讨论，尤其涉及到老干部工作的方方面，严格按照要求进行了学习。同时结合机关工作要求，就全年的党建及老干部工作进行了谋

划，制定了全年的党建工作计划和老干部工作计划。

二、开展创先争优活动和保持党的纯洁性学习教育活动情况
今年，我局将创先争优活动同保持党的纯洁性学习教育活动同安排、同部署、同落实，先后进行了动员大会、集中辅导学习、座谈讨论、交流心得体会等工作，将纯洁教育活动深入、扎实的开展起来。在活动中，我们重点围绕实现“四个目标”，即：党组织的凝聚力战斗力得到进一步增强，领导班子和干部队伍建设得到进一步加强，全心全意为人民服务的宗旨意识得到进一步强化，全县经济社会发展各项事业得到进一步推动。具体做到了“五个大力”。即：大力保持党员、干部思想纯洁；大力保持党员、干部队伍纯洁；大力保持党员、干部作风纯洁；大力保持党员、干部清正廉洁；要大力加强监督和严明纪律。通过活动的开展使广大党员干部成为保持党的纯洁性的示范者、推动老干部工作科学发展的带头人。

三、“八个一”行动计划落实情况

1、“晋级定位”行动落实到位。在行动中，我局按照“三抓三保障”工作法，将抓“晋级定位”行动不断推向深入，具体为一是抓自查摸底到位，确保掌握情况到位。机关支部集中一周时间，对照中组部制定的分类标准，认真进行全面自查，找准本支部存在的问题。并在此基础上，有重点、有针对性地对工作中的不足之处进行了详细的记录和归类。二是抓项目评价，确保分类管理到位。党支部对照基层党组织分类标准中各项指标，结合自查情况，实事求是地进行自我评价，并对工作出现问题的地方进行了详细的分析、讨论，将分析结果按照指标要求进行了分类汇总，做到一目了然。三是抓整改落实，确保晋位升级到位。支部针对自身存在的不足和薄弱环节，仔细查找根源，因地制宜，对症下药，制定转化升级方案，明确升级目标，提出转化措施，并将措施具体到人。

2、党员学习培训到位。第一季度以来，我局严格按照上级党委安排，对机关党员干部全年的学习培训进行了安排，制订了详细地培训计划，近一个时期以来，我局党员领导干部共组织、参加县上培训15余人次，机关内部培训达30余人次，机关领导干部在网上干部在线学院学习共计40余小时。

3、“两定”工作目标及党员承诺制度落实到位。组织工作会后，我机关党支部就全年“两定”工作目标及党员承诺制度的制定召开了专门的班子会议及全体党员会议。在两定目标中我局今年要办的实事为“新建老干部活动中心项目建设”和“开展迎接和纪念干部离退休制度30周年系列活动”。在党员承诺工作中，机关党员在经过提诺、申诺、示诺等环节，目前支部8名党员共确定承诺项目12项。

4、“机关党建走在前头”行动落实到位。在行动中，我局机关紧紧围绕“三个创新”将这一行动落到实处。一是创新工作理念，着力使机关党建融入经济社会发展的主战场。我们着眼于解决机关党建工作定位不准，与老干部工作贴得不紧、咬得不死问题，认真谋划机关党建工作融入老干部工作的新思路、新措施和新办法，先后召开多个层面座谈会，广泛听取方方面面的意见与建议。牢固树立抓发展就是抓党建的新思路，能使机关党建工作的指向更加清晰，并组织党员带头，凝聚机关干部共同参与到推动发展，改善环境，服务老干部工作中当先锋、做表率的活动。二是创新工作价值取向，努力在推动发展上发挥主力军作用。围绕服务发展、践行宗旨抓党建，在推动老干部事业上发挥机关党组织和党员干部的服务作用、表率作用、带头作用。三是创新工作机制，切实为提高机关党建工作科学化水平提供保障。我们更加注重对学习教育的推进方式改进，对工作推进的手段的创新，以及对重点工作的指导方式的改进，并取得了明显的成效。

5、“三基建设”行动落实到位。在具体工作中，我们着重做到“三个大力”实现“三基建设”落到实处。一是大力加强基层队伍建设，以基层队伍优秀化为目标，进一步优化其结构，

提升其能力，改进其作风，建设了一支能力强、素质高、作风硬的基层党员队伍。二是大力落实基本制度建设，以基本制度科学化为目标，狠抓制度落实经常化、规范化，建立完善了一套科学管用、长期坚持的基层党组织建设制度体系。三是大力夯实基础工作，以优化党组织设置、加强支部阵地建设和健全党建档案资料为重点，打造坚实、规范的基层党组织工作基础。

四、四月份工作打算

四月份，我们将继续紧紧围绕开展保持党的纯洁性学习教育活动和支部创先争优活动，重点做好以下几方面工作：一是在机关党员干部中开展一次革命传统教育活动；二是培育和发掘机关典型参加县上组织的“爱岗敬业、创先争优”事迹报告活动；三是做好保持党的纯洁性学习教育活动征求意见和建议工作；四是组织离退休干部开展迎接、纪念干部离退休制度30周年诗歌朗诵活动。

xx年第一季度，我校始终以学习实践科学发展观活动为动力，围绕开展“创先争优”活动和“基层党组织建设年”活动，进一步解放思想，开拓创新，努力落实各项工作措施。

一、继续加强学习活动

我校始终以建设学习型党支部为目标，认真抓好学习活动。为确保学习活动和业务工作两不误、两促进，在学习活动中，始终注重结合自身工作实际，统筹兼顾，把开展好学习与推动其它各方面工作有机结合起来。一方面保持做到党员干部学习经常化，以着力于提升党员干部素质。规定每周最少组织一次党员干部学习活动，有重点的学习党的有关文件及方针政策等；通过学习实践，使我校党组织和党员干部不断把学习实践的成果转化成谋划科学发展的正确思路、推进突破发展的坚强意志、做好本职工作的实际能力，增强政治意识、大局意识和责任意识，做到“不忘大事，不减干劲，不失特

色”另一方面关心党员干部制度化，落实党员干部谈心制度，领导班子成员已与单位党员干部开展谈心6次以上，通过谈心沟通感情，了解党员干部思想动态，充分调动党员干部积极性。

二、坚持开展“创先争优”活动

(一)继续对xx年工作实行承诺□xx年，我校工作以办好学历教育、培养造就新型农民为目标，按照科学发展观的要求，加大技术培训力度，培养大批具有现代农业创新意识的专业技术人员以及懂技术、善经营的新型农民，促进全区农业生产和农村经济跨越式发展，为社会主义新农村建设提供智力支撑。具体目标任务是：1、办好学历教育。完成学历招生30人，毕业学员30人。教学质量稳中有升，大中专考试平均及格率达到95 %以上。2、围绕设施农业建设这一中心，全力抓好科技培训工作。全年共培训各类人员6200人。4、争取农业科技培训项目二项。5、完成继续教育培训300人。其中，培训机关事业单位技术工人200人、涉农专业技术人员100人。

(二)抓好领导点评工作。按照创先争优活动要求，我校党支部高度重视，召开党员大会，开展领导点评工作。点评会议在民主、团结、和谐的气氛中进行。点评工作已达到了预期效果。大家一致表示，这种活动对改进工作作风及提高工作效率有很大作用。通过点评促进了岗位争先进、业务争一流、个人争优秀及科技培训活动的纵深发展，党员干部模范作用得到发挥，促进了各项工作顺利开展。

(三)按照“五个好”标准，力争创建先进党组织；号召党员按照“五带头”标准，争做优秀共产党员等。及时召开党员大会，总结先进典型，评选出了2名优秀共产党员，上报局党委给予表彰奖励。同时充分发挥中央校远程教育网等平台的作用，大力宣传了优秀共产党员的典型事迹。

三、重视开展“基层党组织建设年”活动

(一)制定“基层党组织建设年”活动方案。为认真贯彻落实农牧局党委《关于开展“基层党组织建设年”活动实施方案》精神，进一步加强作风建设，提高工作质量，增强工作效能，推进工作落实。结合学校工作实际，制定“基层党组织建设年”活动实施方案。

(二)成立“基层党组织建设年”活动领导小组。我校及时成立了“基层党组织建设年”活动领导小组。组长由石玉兰担任。“基层党组织建设年”活动领导小组下设办公室，主要负责活动的组织实施、指导协调等具体工作。

(三)组织学习，加强宣传。首先，由常务副校长石玉兰，作了关于全面开展“基层党组织建设年”活动的动员宣传工作。其次，组织职工认真学习农牧局党委《关于开展“基层党组织建设年”活动实施方案》(凉农党发„20xx“号)精神，以及党的xx届六中全会精神等。

(四)学校迅速行动、周密安排，积极开展“基层党组织建设年”活动。

四、大力开展“联村联户、为民富民”行动

根据区委《关于在全区开展“联村联户、为民富民”行动的实施意见》安排要求，我校成立了“联村联户、为民富民”行动领导小组，制定了行动实施方案和帮扶方案，进一步明确了这项行动的工作思路、具体措施和工作目标，单位要求一年拟进村不少于10次，累计时间不少于1个月;教职工一年入户不少于5次，累计时间不少于1周。在联村联户过程中不仅要给农民送钱送物，还要特别注重培养农户的“造血”功能，避免农户养成“等、靠、要”的思想。为扎实有序开展好“联村联户 为民富民”活动奠定了基础。

为了更好更优更直接的服务于这项行动，为增强帮扶工作的针对性和实效性，农广校教职工在校长的带领下，多次深入

到所联系的谢河镇樱桃沟村和石岗村，开展调查研究，完善帮扶思路，强化帮扶措施。积极开展“联村联户、为民富民”送科技下乡活动，促使所联系村、户，努力坚持自力更生，不断推动自身发展。

一季度党建工作汇报二季度计划篇二

各位领导：

首先感谢各位对我们安装队工作的关心和帮助，在此我代表安装队全体对各位领导莅临我区检查指导工作表示最热烈的欢迎和感谢！请各位领导，对我们安装队的党建工作提出宝贵意见。我们将加倍努力，提高我们的工作效率和成绩。

安装队是在我们集贤煤矿党委直接领导下的一个直属基层党支部。共有党员24名，其中预备党员2名，积极分子7人、区班子成员有5名党员，预计2012年发展3名党员。

一、注重基础培训、提高员工安全意识

成立区以来，我们按照矿党委关于培训工作的安排，认真开展员工五级培训工作。本单位成立了必知必做考问小组，不定期的到班前班后进行考问，检查培训内业；二是要求各段队在各自的班前班后进行自考；三是区班子每月召开一次培训工作会议，总结、安排工作；在公司的百考千活动中合格率达百分百。矿内的每月考核成绩稳中有升。

二、党员创先争优、带动各项工作发展

自己制作了党员监察袖标，深入到全队的各个工作面进行检查。通过这项活动的开展，有效遏制了三违的发生，提升了全员的安装安全意识，一季度全区共开展6次党员奉献日活动，为一线干零散工作、地面卫生、装运物料等等。共计献工47

小时。在活动中每名党员都表现的非常出色，不怕脏不怕累、充分体现了先锋模范作用。全队党员积极参加政治理论学习，增强了党员干部的自政治理论水平，同时也带动了身边的同志。

三、为员工解难题、促进全区的稳定

在注重生产安全的同时我们开展一系列行之有效的活动例如对贫困职工的家访，通过了解，适时的为困难职工解决了生活中的实际困难，解除了他们的后顾之忧，使他们安心工作确保了出勤率。我区调度武经录同志因病住院，家里生活窘迫，全队在三天之中为他捐款6085元，解决了他的燃眉之急。通过在区班子和全体党员干部积极努力下，在广大职工的密切配合下，我们的队伍稳定工作取得了实质性的进步，保证全队的出勤率。

四、注重安全管理、培养员工的安全行为

育大课”都要讲各类事故案例，剖析事故的主要原因，使员工能真正认识到安全工作的必要性，一季度我们共开展安全大课12次。

在看到成绩的同时我们也认识到了自身不足：

一是必知必做考问还需加强；

二是安全教育针对性不强；

三是没有长期稳定的优秀五型班组典型；

在第二季度的工作中我们将在一下几个方面努力：

1、强化培训工作，在提高员工素质上下功夫。

2、强化员工队伍稳定，为员工排忧解难

- 3、强化班组管理，促进五型班组建设。
- 4、强化安全教育，实现无轻伤以上事故。
- 5、强化党建工作，发挥党支部堡垒和党员先锋模范作用。
- 6、强化党群建设，出色完成党委和各相关部门的临时工作任务，配合搞好各项活动。

安 装 队

2012年4月1日

一季度党建工作汇报二季度计划篇三

自全县召开组织工作会议以后，我局迅速行动，及时召开了支部动员及安排会议，学习传达了县保持党的纯洁性学习教育活动暨组织工作会议精神，对支部20xx年党建工作进行了详细的安排部署，并积极落实到位，现将有关情况汇报如下：

一、全县组织工作会议精神学习传达情况

全县组织工作会议后，我局及时组织机关全体党员进行了专题学习，就全年党建工作要点逐项进行了辅导、讨论，尤其涉及到老干部工作的方方面面，严格按照要求进行了学习。同时结合机关工作要求，就全年的党建及老干部工作进行了谋划，制定了全年的党建工作计划和老干部工作计划。

二、开展创先争优活动和保持党的纯洁性学习教育活动情况
今年，我局将创先争优活动同保持党的纯洁性学习教育活动同安排、同部署、同落实，先后进行了动员大会、集中辅导学习、座谈讨论、交流心得体会等工作，将保持教育活动深入、扎实的开展起来。在活动中，我们重点围绕实现“四个

目标”，即：党组织的凝聚力战斗力得到进一步增强，领导班子和干部队伍建设得到进一步加强，全心全意为人民服务的宗旨意识得到进一步强化，全县经济社会发展各项事业得到进一步推动。具体做到了“五个大力”。即：大力保持党员、干部思想纯洁；大力保持党员、干部队伍纯洁；大力保持党员、干部作风纯洁；大力保持党员、干部清正廉洁；要大力加强监督和严明纪律。通过活动的开展使广大党员干部成为保持党的纯洁性的示范者、推动老干部工作科学发展的带头人。

三、“八个一”行动计划落实情况

1、“晋级定位”行动落实到位。在行动中，我局按照“三抓三保障”工作法，将抓“晋级定位”行动不断推向深入，具体为一是抓自查摸底到位，确保掌握情况到位。机关支部集中一周时间，对照中组部制定的分类标准，认真进行全面自查，找准本支部存在的问题。并在此基础上，有重点、有针对性地对工作中的不足之处进行了详细的记录和归类。二是抓项目评价，确保分类管理到位。党支部对照基层党组织分类标准中各项指标，结合自查情况，实事求是地进行自我评价，并对工作出现问题的地方进行了详细的分析、讨论，将分析结果按照指标要求进行了分类汇总，做到一目了然。三是抓整改落实，确保晋位升级到位。支部针对自身存在的不足和薄弱环节，仔细查找根源，因地制宜，对症下药，制定转化升级方案，明确升级目标，提出转化措施，并将措施具体到人。

2、党员学习培训到位。第一季度以来，我局严格按照上级党委安排，对机关党员干部全年的学习培训进行了安排，制订了详细地培训计划，近一个时期以来，我局党员领导干部共组织、参加县上培训15余人次，机关内部培训达30余人次，机关领导干部在网上干部在线学院学习共计40余小时。

3、“两定”工作目标及党员承诺制度落实到位。组织工作会

后，我机关党支部就全年“两定”工作目标及党员承诺制度的制定召开了专门的班子会议及全体党员会议。在两定目标中我局今年要办的实事为“新建老干部活动中心项目建设”和“开展迎接和纪念干部离退休制度30周年系列活动”。在党员承诺工作中，机关党员在经过提诺、申诺、示诺等环节，目前支部8名党员共确定承诺项目12项。

4、“机关党建走在前头”行动落实到位。在行动中，我局机关紧紧围绕“三个创新”将这一行动落到实处。一是创新工作理念，着力使机关党建融入经济社会发展的主战场。我们着眼于解决机关党建工作定位不准，与老干部工作贴得不紧、咬得不死问题，认真谋划机关党建工作融入老干部工作的新思路、新措施和新办法，先后召开多个层面座谈会，广泛听取方方面面的意见与建议。牢固树立抓发展就是抓党建的新思路，能使机关党建工作的指向更加清晰，并组织党员带头，凝聚机关干部共同参与到推动发展，改善环境，服务老干部工作中当先锋、做表率的活动。二是创新工作价值取向，努力在推动发展上发挥主力军作用。围绕服务发展、践行宗旨抓党建，在推动老干部事业上发挥机关党组织和党员干部的服务作用、表率作用、带头作用。三是创新工作机制，切实为提高机关党建工作科学化水平提供保障。我们更加注重对学习教育的推进方式改进，对工作推进的手段的创新，以及对重点工作的指导方式的改进，并取得了明显的成效。

5、“三基建设”行动落实到位。在具体工作中，我们着重做到“三个大力”实现“三基建设”落到实处。一是大力加强基层队伍建设，以基层队伍优秀化为目标，进一步优化其结构，提升其能力，改进其作风，建设了一支能力强、素质高、作风硬的基层党员队伍。二是大力落实基本制度建设，以基本制度科学化为目标，狠抓制度落实经常化、规范化，建立完善了一套科学管用、长期坚持的基层党组织建设制度体系。三是大力夯实基础工作，以优化党组织设置、加强支部阵地建设和健全党建档案资料为重点，打造坚实、规范的基层党组织工作基础。

四、四月份工作打算

四月份，我们将继续紧紧围绕开展保持党的纯洁性学习教育活动和支部创先争优活动，重点做好以下几方面工作：一是在机关党员干部中开展一次革命传统教育活动；二是培育和发掘机关典型参加县上组织的“爱岗敬业、创先争优”事迹报告活动；三是做好保持党的纯洁性学习教育活动征求意见和建议工作；四是组织离退休干部开展迎接、纪念干部离退休制度30周年诗歌朗诵活动。

一季度党建工作汇报二季度计划篇四

20_年，__委全面贯彻落实*****中国*思想和党的十九大精神，坚持从严治党，充分发扬民主，强化党对企业的领导，不断增强党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，取得了积极进展和明显成效。具体情况汇报如下，我的汇报内容共包含三个方面内容。

一、20_年工作开展情况

（一）强化理论学习，持续抓好思想引领和党员教育

企业党委通过扎实开展理论学习、专题党课、现场培训、中移党建、网上大学等方式，截至12月，累计开展党委理论学习中心组会议12次，其中专题研讨会议5次。党委委员分管领域讲党课开展6期，累计参与党员127人。举办党务人员及入党积极分子培训班一期，共46人参加；组织企业党员领导干部按月参加理论知识测试，累计参与12期，参与率均达到100%。将党员学习时长和月度绩效挂钩，每月明确学习时长及内容，督促党员加强理论学习。

开展主题教育。按照企业党委统一安排，所属19个党支部紧紧围绕“严峻形势怎么看、应对危机怎么办、立足岗位怎么干”主题，组织广大党员和员工谈认识、拿举措、提建议，

企业党委委员主动参与到党建联系点或所在支部的大讨论中，通过亮家底、交实情、摆事实，号召和动员广大党员及员工齐心协力、真抓实干、积极进取。本次大讨论涉及范围广、人员多、影响大，累计参与的党员及员工人数达到360多名。

（二）狠抓党建责任制，不断规范党建引领和责任落实

全面落实党建工作责任制，企业党委统筹谋划、结合实际制定了《__委20__年党建工作要点》，明确了两级党组织全年党建主要工作任务；党委书记和党委所属各支部书记签订《党建工作主体责任书》，明确支部履行党建主体责任12条、支部书记履行本单位党的建设第一责任5条内容，逐项督促落实；开展两期主体责任约谈，分别各单位支部书记共20人进行约谈，做到了全覆盖；各支部书记以半年为周期向企业党委汇报了主体责任履行情况；11月底全体党委委员均向党委书记书面汇报了本年度履行主体责任情况，各支部支委成员向所在支部书记通过支委会、书面汇报形式汇报了本年度履行主体责任情况。不断完善党建考核机制，通过召开专题党委会议，研究制定了《党建工作考核评价办法》及评分细则，将党建考核结果与领导班子成员任免、薪酬、奖惩挂钩，真正做到了党建工作与经营管理有机融合，做到两手抓、两手硬，克服“两张皮”和层层衰减问题。

（三）加强班子建设，发挥党员领导带头和模范作用

今年，__要负责人进行了调整，调整后的党委班子成员及时明确工作分工，确定党建工作联系点。新的党委班子成员组建后，严格落实双重组织生活制度，党委班子成员积极参加所在支部和基层联系点的组织生活会及主题党日活动，日常加强中心组理论学习，建立了党委领导班子基层调研和党建联系点制度，班子成员以身作则，人均调研不少于两次。企业党委重视基层各单位班子建设工作，通过约谈、调研等形式加强对各县区公司及机关各单位班子成员的教育、管理和监督。加强对选人用人工作的领导和把关，严把酝酿关、考

察关、讨论决定关等。

（四）强化基层工作，不断规范基层党建和组织工作

不断健全完善制度，着力提升党建工作规范化水平。全年企业党委累计制定各类党建工作管理办法6项。制定各支部20_年党建工作要点及各支部党建工作考核评价体系，指导各支部规范开展党建工作；严格落实“三会一课”制度，19个支部组织党员大会239次、召开支委会103次，党支部书记讲党课76次。紧紧围绕企业生产经营活动，充分发挥基层党组织和党员先锋引领作用，企业党委引导各支部发挥支部堡垒、党员先锋模范带头作用，组织党员开展“践行践诺”活动，党员主动担责任、亮身份，将党建工作融入日常生产经营工作中，有效带动了经营工作开展。

（五）强化正风肃纪，持续加强党风廉政建设和反腐败工作

一是履行纪委监督职责，推进监督责任落实。今年3月份，企业组织召开了20_年党风廉政建设和反腐败工作会议，部署了全年党风廉政建设和反腐败重点工作，会上，纪委书记与各支部纪检委员及没设纪检委员的支部书记签订《党风廉政建设监督责任书》及《纪检监察目标责任书》；开展党风廉政建设两个责任的约谈工作，做到了党风廉政建设“两个责任”约谈全覆盖；开展4场“纪委书记讲纪律”和11场“纪检主任下基层”活动，有效提升了党员领导干部的廉洁从业意识；企业纪委牵头，组织5次专项检查，对存在的问题下发通报，要求限期整改，目前已经完成整改；二是组织开展反腐倡廉教育月活动。印制宣传海报、展架60余个，向公司领导班子成员及支部书记，发放“党员干部廉洁从政手册”等共计48册；组织全体党员及部分关键岗位员工观看警示教育片《褪色的人生》，撰写学习心得30余篇，引导大家筑牢思想防线；利用微信群、短彩信等形式在节假日期间发送信息，不断提高廉洁自律意识，累计发送1200余条。

（六）扎实开展群团工作，大力营造公司良好发展氛围

完善了企业团委及所属团支部机构建设工作，人员配备齐全，完成“智慧团建”信息录入工作；围绕企业中心工作，持续动员、发挥各级青年文明号、青年突击队、青年岗位能手、青年志愿者作用，突出“青字号”品牌引领效应。加强工会组织和民主管理工作，企业坚持以党建带工建，做好员工关爱和员工权益保障。持续开展暖心工程及职工小家“五小”建设；创新开展工会活动，各单位积极组织登山踏青、健步走比赛、集体郊游、户外烧烤聚会、乒乓球俱乐部训练、瑜伽健身训练班、员工趣味运动会、羽毛球俱乐部训练等活动，基本保证了“月月有活动”。

一季度党建工作汇报二季度计划篇五

第一部分 第一季度工作总结

2017年第一季度，行政管理部在分管领导的正确领导下，紧紧围绕公司项目建设和生产运营，按照年初确定的工作计划，认真做好后勤管理、保障、服务工作，为公司正常有序高效运转提供了后勤保障，现总结如下：

一、基本工作

（一）餐厅管理

元月以来，通过执行相应的管理制度和考核细则，用制度来管理和约束餐饮部，2月份召开了一次伙管会、行政部和物业公司参加的三方见面会，广泛听取员工的意见，制定了滚动食谱，增加了花色品种，提高了食品的质量。使饭菜质量达到80%员工的满意。

小餐厅在提高色、香、味的基础上，从营养学角度对主副食

进行了合理配餐，粗粮精做，少油、少盐多醋，在吃好的基础上，保障员工身体健康。

（二）倒班宿舍楼、外围环境以及锅炉房管理

通过制度考核，加强管理，基本达到主干道路二边、倒班宿舍前后无彩色垃圾，主要场所无烟头。

（三）定期对水、电、暖进行了巡查和维护，基本保证

共5页

了员工用水、用电、供暖不间断。

（四）建立健全管理制度和 workflow，基本形成物业考核体系，改变专人跟班，督促无力的情况。已制定和完善了餐厅管理制度、保洁管理制度、花卉管理制度、招待所管理制度、探亲房管理制度、宿舍卫生评比办法、物业考核细则。

（五）加强了后勤物业费用核算，完善了结算流程 针对惠森物业公司的服务项目，制定了后勤物业精细化考核细则，严格按照精细化管理考核细则进行物业托管费的结算工作。

（五）完成了后勤物业的定编定员工作。严格按照岗位定员支付托管费，严格控制、核查岗位在岗人数，超员不支付托管费，有效的降低了物业费用。后勤物业在增加二个岗位的情况下，定员人数119人，较上年度末的125人，减少6人，全年减少物业服务费34.1280万元。

（六）严格执行财务制度，招待费、煤气费等相关费用，实行经手人、验收人签字，部门负责人审核制度，杜绝白条入账，做到了每一笔费用账明，手续完备。

二、工作亮点

（一）为了规范管理职工住宿，3月份行政管理部组织物业管理人员对倒班宿舍楼房间内卫生、安全用电、用水情况进行了全面检查，并将420份“住宿须知”单，张贴在房间门后，为规范管理奠定了基础。

共5页

（二）为了解决了岗位人员班中吃饭问题，从3月20日开始，向兰炭厂、机电部、质检计量部等部门的岗位人员、值班人员送餐到岗位。

（三）餐厅增加了小吃品种，包括凉皮、洋芋叉叉、菜夹馍等，面食种类增加了臊子种类，餐厅就餐人员也明显增加。

经过为期1个月的整顿，餐厅饭菜质量有了大幅度提高，副食重量保持在275克以上，刷卡出错率也明显降低了，餐厅每天的营业额从3200多元上涨到了5000多元。现在在外边临建餐厅吃饭的人明显减少，在餐厅吃饭的职工明显增多。

（四）加强了花卉管理，美化了办公和生活环境。针对花卉管理的空白，建立了花卉管理制度，基本形成定点放置和轮换制度。首先对公司现有花卉进行了清查，包括地点、数量、生长情况，按照花卉生长习性，采取不同的方式进行养护。对不成形、感观不好和受伤有病的，统一收集起来，进行了修剪、施肥等特殊养护，效果良好。

（五）修改完善了物业考核制度及考核细则、餐厅管理制度、宿舍楼管理制度、宿舍卫生评比办法、保洁管理制度、花卉管理制度、招待所管理制度、探亲房管理制度、厂区车辆管理制度等。

第二部分 第二季度工作计划

2017年行政管理部的工作由专人跟班、督促，转换为考核，

以考核制度为依据，每周不少以2次定期全面考核，同时加强不定期检查，提升部门管理能力，提高管理水平。

一、根据公司总体用工计划和2017年度招聘计划，2017年6月公司员工人数达到1329人，因此需对倒班宿舍进行整体规划和调整。

启用3、4、5号倒班宿舍，长远规划，一次到位。总体设想是设立探亲房，双职工房间，男女住宿分离，按部门、单位集中住宿，公司员工实行二人间，劳务工实行四人间。

详细安排计划由王群艳负责，苏瑞雄根据公司整体劳动用工计划及现有人员情况，完成详细计划，征求意见，4月中旬上会讨论，5月20日前完成全部调整。

二、根据2017年招聘计划，提前半月做好新进员工住宿、生活用品的准备工作，及时完成新进员工进厂的后勤保障工作。此项工作由苏瑞雄负责落实。

三、做好新餐厅投运的准备工作。由王群艳具体负责

1) 由张琪负责抓好物业人员培训工作，从责任心，技能、工作标准到礼仪进行培训，以全新的面貌投入到新餐厅的工作中。完成培训详细计划。

《一季度汇报二季度计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。