

最新领导班子深入基层调研报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

领导班子深入基层调研报告篇一

(三)服务与监督措施并举，切实加强各级领导班子的作风建设。一是深入基层服务群众。健全完善处级党员领导干部党建工作联系制度，明确区委联系一个农村支部和一个企业支部，其余处级领导联系一个村(社区)党组织，帮助基层解决实际问题，努力实现党建联系点党建工作和经济社会发展两促。积极开展“下基层”活动，全区领导干部和机关党员编成15个工作队、130个工作组开展组团服务，集中力量为联系单位和困难群众办实事、解难题，改进了各级领导干部的工作作风，提高了办事效率。二是落实责任谈心谈话。坚持“书记约谈”、“部长约谈”制度，做到任前鼓励谈、任中监督谈、离任总结谈、发现苗头提醒谈、出现问题诫勉谈，先后与乡镇党政正职、新进班子成员、新提拔干部、交流转任干部、退职的干部、差额考察对象、落选干部、任职时间长的干部、有思想情绪的干部、群众有反映的干部以及基层党组织书记等100多人进行了谈心谈话，全面掌握干部履职尽责、遵章守纪、工作作风、工作效率、廉政勤政等情况，提醒各级领导干部廉洁自律、勤政为民。三是强化措施督促检查。区委每年对年初确定的各项目标任务，按照领导分工和部门职责进行分解、量化，明确完成时限和具体要求，并实行重大项目领导负责制和重大工作立项督办制度，采取联合督查、暗访督查、电话督查等多种形式，定期不定期地对全区重点工作进行督查。同时，以《督查工作》的形式适时对全区重点工作完成情况进行通报，切实形成了领导干部带头抓，督办部门专门抓，一级抓一级，层层抓落实的长效机制。

二、存在问题

一是理论学习不够深。坚持和健全民主集中制，要求党员干部必须全面把握民主集中制的概念，在思想上重视、行动上落实。但一些班子成员整天忙于事务性工作，无暇顾及或忽视学习，对民主内涵和实质缺乏正确的认识和理解。

二是民主落实不规范。个别领导班子坚持民主集中制原则上落实不力，该提交党委研究的中心工作、重大决策、重大案件处理、重大经费开支不提交研究，在抓大事、抓中心工作、管全局上，集体领导作用发挥不力；有的在讨论决定重大问题时，发扬民主不够充分，党委书记“拍脑袋、定调子”，其他委员不能充分发表自己的意见，影响了党委集体决策水平，决策运行机制不够严谨规范。

三是党性修养不够高。党员特别是党的领导干部，党性修养高，就能在党内民主生活中自觉树立民主观念，养成民主的习惯，培养民主的作风，就会以身作则，言传身教，把党内民主的经验、作风和传统带到各自的工作岗位，带动自己工作领域的民主风气，形成浓厚的民主氛围；相反的，一些领导干部党性原则不强，认为有了民主，就没有了权威，听不进不同的声音；不能俯下身子，深入基层倾听群众呼声，不懂权力是人民群众赋予的道理，凡事“一言堂”，对待群众粗暴霸道，极大地影响干部群众对党内民主的潜在认识。

四是监督机制不完善。党内监督是民主集中制的重要内容，也是民主集中制得以贯彻执行的重要保证。实践证明，在坚持和落实民主集中制的过程中，依然存在班子决策监督制度不完善，监督措施不到位的问题，尤其是对“一把手”权力行使监督不到位，还存在“一把手”“一言堂”的现象，对“一把手”决策失误导致的不良影响没有形成一套规范有效责任追究制度。

三、对策及建议

(一)强化教育，进一步提高领导班子落实民主集中制的自觉意识。一是加强领导干部思想政治教育。根据新时期领导干部思想政治建设的具体要求和任务，着力在领导干部政治理论教育上下功夫、作文章。创新领导干部理论学习的形式和载体，充分发挥网络资源优势，搭建网络学院、党校集训、党建手机报三位一体的平台，使领导干部政治理论学习更形象化、生活化、经常化。二是加强领导班子民主理论教育。延伸领导班子教育内容，将民主集中制概念、集体领导与个人分工相结合制度、民主生活会、党委议事会等内容作为领导干部教育培训的重要内容，进一步加强民主集中制理论与实践教育，让领导班子全体成员熟练掌握民主集中制的基本要求、党纪条款、基本程序，学会基本方法，增强领导班子民主集中制的执行力。三是加强领导干部党风廉政教育。突出教育的针对性、实效性，把示范教育、警示教育和诫勉教育有机结合起来，增强教育的说服力和感染力，引导和激励领导班子勤政廉政、依法用权。

(二)转变作风，培养一支群众满意、组织满意的领导干部队伍。一是增强党性修养锻炼。突出领导干部党性修养培育，扎实开展“党性标准学习讨论”活动，教育引导主要领导当好班长，不当家长；班子成员当好助手，不当对手，培养领导干部尤其是主要领导善跳“集体舞”，游刃有余地运用集体领导与个人分工相结合制度，统领全局把关定向；教育引导党员领导干部既注意尊重别人，虚心学习他人长处，又注重团结那些持不同意见的成员，做到能容人、容言、容事，推动班子团结，用人格魅力赢得信赖和敬重，营造“心齐、气顺、风正、劲足”的良好局面。二是科学考核评价干部的德。制定《关于加强对领导干部德的考核评价意见》，突出德的优先地位和主导作用，始终把干部德的考核评价贯穿于干部平时考核、年度考核、换届考察和任期考察等过程，广泛听取单位职工、群众代表、服务对象、“两代表一委员”等不同群体的评价意见，了解干部的社交圈、生活圈，从不同角度掌握干部德的现实表现，通过重用尚德者，冷落失德者。三是深化干部人事制度改革。探索完善干部选拔培养链，注重从

基层一线培养锻炼、考核评价、选拔使用干部，激发干部干事创业的热情和激情；严肃区乡人大、政府和区政协换届纪律，深化“三评一考五不提名”换届考核机制，在选配各级政府领导班子时，充分考虑班子成员的知识结构、能力结构、年龄结构、性别结构等诸多要素，力求班子配备上做到结构合理、优劣互补，努力培养一支会干事、能干事、干成事、不出事的领导干部队伍。

(三)完善制度，规范领导班子民主决策与权力运行的制约机制。一是完善民主决策制度。明确领导班子成员职责权限，规范决策分工、议事规则和决策程序。深入开展群众直评领导班子活动，让权力在监督中正确运行。逐步建立决策责任制和决策失误追究制，明确规定班子决策中的责任主体和责任内容，以及实施责任追究的具体情况和处理办法，增强领导班子科学民主规范决策的自觉性和坚定性。建立决策总结反思机制，针对暴露出的问题完善工作程序，切实把成功做法转化为理论成果。二是完善党内生活和情况通报制度。坚持重大事情党内通报，重要文件党内传达，重大问题党内讨论，重大决策征求意见制度，疏通和拓宽党内民主渠道，开辟和创新党内民主的新途径，引导党员广泛参与党内事务，不断增强党员的荣誉感和责任感，调动党员的积极性、主动性和创造性，努力搭建社会监督的有效平台。三是完善“一把手”权力监督机制。制定《关于加强对区直部门、乡镇党政“一把手”管理监督的实施办法(试行)》，运用自上而下监督机制，切实加强区直部门、乡镇党政“一把手”管理监督，规范权力运行机制，将个人重大事项报告、重大问题民主决策、民主生活会、“一把手”经济责任审计、党务政务公开等制度规范纳入实施办法，保证民主集中制在党长期执政中发挥好根本的组织制度和领导制度的作用。

领导班子深入基层调研报告篇二

民主集中制是党的根本组织制度和领导制度，坚持和健全民主集中制，是加强和改进新形势下党的建设的重要任务，也

是领导班子思想政治建设常抓常新的重要课题。利通区委组织部在全区12个乡镇和5个区直单位党委836名在职干部中开展了以“坚持和健全民主集中制与加强领导班子思想建设”为主题的问题调查，对如何坚持和落实民主集中制与加强领导班子思想政治建设进行了专题研究，并形成了相关调研报告。

一、主要做法

(一)学习与理论调研并举，培养领导干部科学发展的思想意识。一是规范学习制度，强化理论武装。坚持每月两次的中心组学习制度，领导班子成员认真学习党的方针政策、党纪法规和惠民政策。各基层党委严格落实党委中心组学习制度，在抓好干部政治思想教育和党性教育的同时，围绕“学习型”机关、“学习型”党组织创建活动，扎实开展“每月安排一次研讨交流、每季举办一次专题讲座、每天自学一小时、每月熟读一本书、每半年至少撰写一篇高质量理论或体会文章”的“五个一”活动，通过领导干部带头学、规定篇目集中学、专题培训辅导学、结合实际灵活学、创新形式促进学的“五学”法，不断更新干部知识结构，增强学习效果。二是灵活培训方式，提高综合素质。针对不同行业、不同类型领导干部岗位职责需求，因人而宜开展培训活动。先后配合上级组织部门调训新任职处级干部、中青年干部、党外干部、妇女干部、乡镇党委书记110名；邀请自治区、吴忠市专家举办“四项监督制度”、西部大开发战略、“十二五”规划等专题培训班8期，培训领导干部1600多人次；注重在实践锻炼中提升干部素质，选派3名处级干部赴福建挂职，采取上挂和下派的方式，组织13名年轻干部挂任乡镇长助理或局长助理，安排460名机关干部到乡镇、村、社区、企业开展“下基层、解民忧、帮发展、促和谐”主题实践活动，丰富工作经历，提高综合素质。三是注重理论调研，坚持学以致用。各级领导班子始终坚持理论联系实际的良好学风，在抓好理论调研的同时，努力把调研成果转化为谋划工作的思路、改进工作的举措、增强领导本领和分析解决问题的能力。区委建立领

导班子定期下基层调研制度，主要领导带头深入乡镇、深入移民庄点、深入非公有制企业、深入社区调研基层工作；乡镇党委围绕群众生产生活、产业结构调整、农村基础设施建设、民主管理等事关发展大局的重大问题深入群众开展调研走访；村、社区党组织班子成员按照“五访五问”、“四到四访”活动的要求，上门走访离任村干部、致富能手、特困户、困难老党员等，了解基层党员、群众的困难和要求。

(二)坚持与创新制度并举，规范各级领导班子民主决策行为。一是坚持党委议事制度，强化领导班子民主决策理念。在会班子内部之间，认真执行民主集中制，坚持重大决策调查研究、重大问题请示汇报、重大事项集体决策、重大决策事项公开等制度，注意听取和采纳班子成员的意见，放心、放权、放手，以诚相见，坦诚相待，大事讲原则，小事讲风格，求大同、存小异，不揽功，不诿过，创造了团结拼搏的工作环境。在基层干群关系上，全面推行乡镇、村领导干部的双述双评、群众直评乡镇(部门)领导干部、群众直评村干部等制度，不断发挥群众监督作用，促进领导干部严格自律。在乡镇党委领导班子换届中，充分发扬基层党内民主，采取“四轮遴选、四轮票决”的“公推直选”方式，最大限度地让群众参与其中。二是坚持民主生活会制度，形成领导班子团结和谐的工作格局。利通区党委始终把民主生活会做为领导班子成员交流意见、统一思想、增进团结的有效平台，坚持做到每半年召开一次。党委书记带头述职述廉，自查学风、工作作风和生活作风上存在的问题和不足，领导班子及其成员之间坦诚开展批评与自我批评，不断强化班子成员的大局意识、规则意识、团结意识和协作意识，增进班子成员之间的相互理解、相互支持与相互团结，切实形成了“党政班子上分，工作大局上合；班子成员之间分，指导思想上合；职责任务上分，目标方向上合；工作权限上分，关系协作上合；工作业务上分，制度要求上合”的“五分五合”工作格局。三是坚持集体领导与个人分工负责制，明确领导班子集体决策的方式。充分发挥党委“总揽全局、协调各方”的领导核心作用，注重调动区人大、政府、政协、人武部、法检两院的工

作积极性，积极支持他们大胆开展工作，主动为他们排忧解难，创造良好的工作环境。在支持人大、政府、政协开展各自工作的基础上，凡是区委会都邀请人大、政协领导列席会议，凡是事关全局的重大决策都邀请区处级领导参与，严格贯彻“决策前，广泛征求意见；决策中，充分听取意见；决策后，及时总结经验”的“决策三步法”，切实规范党委工作运行机制，减少决策失误，为各级各部门作出表率。四是创新乡镇班子考评推优机制，激发齐心协力干事创业的工作活力。在乡镇机关全面推行以“组织管理、自我管理，下级测评、同级互评、上级考评，对乡镇领导班子和党员干部进行推优排队”为主要内容的“两管三评一推优”管理考核机制，对年度综合排名靠前的干部优先向上级推荐、优先选拔使用，对综合考核排名前三位的乡镇副职、站所负责人和一般党员干部分别纳入后备干部库，今年，从推荐的89名人选中筛选审定入库优秀后备干部57名，目前已择优提拔使用11名。探索建立乡镇党委换届“三评一考五不提名”考评机制，按照区级领导点评、区直部门考评、党员群众测评和绩效考核15:10:15:60的比例，对乡镇党委班子及班子成员确定的考评等次，对存在工作打不开局面、群众认可度不高、工作成效不明显、违反换届纪律、德的考核不称职五种情形之一的，一律不作为下一届党委班子成员候选人提名人选，区别运用班子及成员优秀、称职、基本称职和不称职考评结果，做到奖优罚劣，有效激发乡镇领导班子和领导干部干事创业的活力。今年共提拔优秀干部37名，对工作成效不明显、群众认可度不高的9名领导干部进行了免职。五是创新推行“四权治理”机制，规范村级“两委”班子民主决策行为。强化村党组织的领导权，对事关发展、事关民生的重大事项，通过民主提议、村“两委”商议、民主议政日会议审议的程序进行明确。规范村民代表会议的决策权，把重大村务决策权交给群众，让广大村民由旁观者变成参与者、组织者和决策者，真正成为村里的“当家人”。落实村民委员会的执行权，支持并保障村委会依法行使职权，对重大决策事项，村委会按照明确目标、明确进度、明确责任主体，承诺办理时限、承诺办理结果“三明确两承诺”的要求组织实施；保障广大群众

的监督权，综合运用决策监督、执行监督、村务财务公开、干部满意度测评等措施，加强对权力的监督和制约。建立村务发言人制度，每季度组织召开一次村里的“新闻发布会”，向村民通报村级重大事项办理情况和财务收支情况，主动亮出“家底”。每年年底，结合年度考核，组织开展“百姓直评村干部”活动，让群众对村干部逐个评议打分，村干部工作干得好不好群众说了算，群众对村里的工作满意不满意自己说了算。

领导班子深入基层调研报告篇三

20xx年中，***公路分局领导班子在上级党政的正确领导下，按照市局年度工作总体部署和目标要求，认真落实党风廉政责任制，切实加强班子自身建设，围绕公路建管养中心工作，立足分局实际，着力提高领导班子的决策能力和全局干部职工的思想政治素质，充分发挥班子总揽全局、协调各方的领导核心作用，积极带领全局党员、干部和职工深入学习贯彻党的十六届四中全会精神，紧紧抓住发展第一要务，抓班子、把方向、谋大事、出思路，聚精会神搞建设、一心一意谋发展，求新思变抓改革，全局呈现出一片充满活力、欣欣向荣的新景象。

一年来，通过全局上下的共同努力[]20xx年文明创建工作上了新台阶、分局年度工作也取得了新成绩；与此同时，新办公楼胜利落成迁入、股份公司分红本金返还到位，分局三个文明建设取得了显著成绩。

现将一年来班子工作情况简要汇报如下：

第一部分：班子建设情况及工作实绩

一、围绕中心，抓好生产建设。

养护是工作的中心，分局领导班子树立“科学养护、突出重

点、强化质量、注重效益”的工作理念，优化工作思路，努力打造文明路、形象路。今年，分局以抓好320国道和其它敏感线路的养护为重点，并加大了城市进出口及敏感路的投入，狠抓了319国道王坑口水毁抢修工程、320国道重铺、319国道重铺、320国道烂板维修及管养路段的水毁抢修工作。分局的年平均综合好路率达到了76%，干线年平均好路率为75.5%，出工率97%，出勤率105%，全局养护管理水平明显上升，路况质量水平明显提高，公路通行状况明显改善，取得了良好的经济效益和社会效益。

二、增强实力，抓好经济建设

通过不懈努力，分局的经济实力质有了的变化。为增强单位经济实力，促进单位发展后劲，分局领导班子在抓改革、强管理、谋发展上殚尽竭虑，一是精打细算，少花钱办好事；二是稳步发展，会花钱办大事，当好“严管家”。通过发展三产，增强综合实力；深化改革，增强社会效益；狠抓质量，增强养护效益，全方位实现经济效益最大化，至20xx年底，分局经济债权债务基本持平，经济上发生了历史性转变。

三、紧扣根本，抓好思想建设

思想政治建设是党的建设的核心内容和稳定大局的保证。一年来，分局领导班子一是切实推进理论武装工作，扎实开展分局领导班子的理论学习，不断提高领导干部的思想政治素质。二是努力建设学习型组织，推动全局干部职工开展“新三学”活动，营造“人人学习、时时学习、处处学习、事事学习”的浓厚氛围。在全局开展了“创建学习型单位”读书教育活动。为职工购买了《把信送给加西亚》、《邮差弗里德》、《职业道德学习纲要读本》等书籍，丰富职工的精神粮食，充分调动了职工的学习热情。三是注重舆论导向作用。通过深入开展“深化改革促发展”大讨论系列主题教育，实现统一思想、凝聚力量，争取理解，赢得支持；同时，不断加大宣传报道工作力度，充分利用媒体广泛宣传公路建设成

果、先进典型及公路改革新举措，营造造良好的舆论环境。四是重视思想政治工作，深入群众，释疑解难，化解矛盾，维护干部职工思想稳定，确保单位内部的稳定。实现了全局干部职工思想观念上的“重大改变”，做到了深化改革，队伍不乱，思想稳定，局面创新，使公路改革稳步实施，稳步推进。

四、总揽全局，抓好谋划大事

一年来，分局领导班子站在全局的高度，全面分析发展趋势，作出科学决策，充分发挥智囊团的作用，实现了机制改革中的“三个新的突破”。一是工资分配制度实现了新的突破。结合局情摸索出一套适合***公路发展的养护运行机制，按照《***公路分局机制改革方案》，我局全员取消档案工资，实行效益工资制，机关管理人员工作与道班挂职，工资与道班挂勾。二是人事用工制度实现了新的突破。通过在分局内部组成青年施工突击队，建立了内部劳务市场，推行小修工程招投标模式，养护经费按养护定额与工程计量支付，使养护道班转变为“自主经营、民主管理、自负盈亏、自谋发展”的经济实体，为解决分局小修经费超支、人员超编的重点问题，找到一条新途径。三是分局股份公司发展实现了新的突破。取得三级路基专业承包资质，目前正积极申报二级路基专业承包资质，为我局三产做大做强、走向市场、持续发展创造了条件。

五、夯实基础，抓好队伍建设

领导班子牢牢把握以人为本的科学发展观，一是狠抓干部职工队伍素质建设，创造条件，积极鼓励青年职工立足岗位自学成才；二是狠抓人才资源培养，建立激励机制，认真贯彻《党政领导干部选拔作用条例》，推荐了三名优秀的年轻干部投放到重要管理岗位上进行培养锻炼，为单位的发展增添了后劲。

六、突出重点，抓好作风建设

党的作风建设关系人心向背，关系党的生命。一年来，分局领导班子将作风建设作为加强和改进党的建设的一项突出任务、作为贯彻“三个代表”重要思想的重大举措来抓，进一步推进作风建设。深入开展“创建学习型班子”、“创建五好分局领导班子”活动，大兴求真务实之风，组织制度严格落实，班子作风进一步转变，支部核心作用得到充分发挥。

一是认真抓好机关管理干部的思想进政治学习，坚持开展了每周一班前政治学习制度；二是切实抓好机关的形象建设。制定了机关工作职工群众评议制度；三是开展了机关干部下道班挂职活动，机关领导干部在处理好日常事务的同时，每月到道班挂职劳动两天以上，挂职期间工资与所在道班目标工资、效益工资挂钩，用实际行动做好了表率。

七、把握关键，抓好制度建设

一是建立健全了以民主集中制为龙头的决策制度体系。二是建立健全了以党建设工作为核心的党员干部管理制度体系。三是建立健全了以党风廉政责任制为重点的党风廉政建设制度体系。通过全方位的制度创新，科学规范班子的工作，约束成员的言行，保障工作的效果。

在制度建设中，分局领导班子将党风廉政制度建设作为工作中的重中之重，重点抓好了党员干部的反腐倡廉教育、纪律作风整顿及工程廉政监督等三个主要方面工作，从认真贯彻“六条禁令”，抓好领导干部廉洁自律，加强党纪政纪法纪学习教育、健全各项廉政监督制度、完善纪检监督措施等重要环节入手，使党风廉政建设和反腐败得到扎实推进。

一是切实抓好了党员干部和重点岗位人员的党风、党纪和警示教育。播放《禁越红线》、《两个条例》廉政教育电教片三次；召开廉政形势分析会4次，不断筑牢思想道德防线，增

强了全体党员、干部和管理人员的自尊、自重、自警、自律、自省、自励意识。

二是认真执行《党内监督条例》，按照“四大纪律、八项要求”，加强了党员干部的监督，规范从政行为，加大了源头预防和治理腐败的力度。

三是针对重点部门和重点环节，坚持全过程参与监督，积极开展行政监察。把工程纪检监督作为廉政建设中的重中之重，党政领导亲自抓，强化制度和程序监督，坚持两个合同一起签，严把招（投）标关，工程质量关，验收结算关。物资采购坚持“三人行”、“四到位”，由纪检员介入全过程，共同打造了廉洁工程。

八、营造亮点，抓好文明创建

一是加强领导，制定了切实可行的文明创建措施方案，成立了文明创建组织机构，从措施上、领导上、方法上对文明创建工作进一步加强；二是丰富载体，扎实开展了各项创建活动；三是典型引路，积极选树、宣传单位树得起、叫得响、具有时代性和代表性的先进典型，努力营造“学先进、赶先进、争先进”的良好氛围。四是营造亮点。我局办公楼是前的老家属楼改造的，硬件环境差严重影响了我局市级文明单位的申报工作。对此，去年我局加大了硬件投入力度，新建了分局办公大楼，扩建了十里道班，提升了单位文明创建水平，为***公路增加了两处崭新的亮点。通过不懈努力，我局获得了市级文明单位，白源道班荣获市级青年文明号。

九、强化职能，抓好整体推进

1、关心职工，强化服务职能。一年来，分局组织开展了对一线职工生产生活状况调查活动，班子成员到道班一线、职工家庭中进行了调查家访。制定了“三必访”制度：即职工生病住院必访；职工有丧事难事必访；职工家庭发生天灾人祸

必访”。一年来，分局领导共走访慰问离退休职工、生病住院职工及困难职工近30人次，发放慰问金3000余元，将“送温暖工程”做到了职工的心坎上。与此同时，抓好道班建设，不断改善职工生产、生活环境，在经费十分紧张的情况下，投入数千元维修资金对五个道班房进行了修缮，改善了道班内外生活环境。

2、群策群力，营造安全环境。

安全及治安工作做到群防群治，坚持“预防为主，教育为先、以人为本、安全第一”的指导思想，全分局职工法制意识、安全意识不断增强，内部综治形势稳定，实现了“无刑事案件、无政治案件、无重大责任事故、无重大安全事故”工作目标。

3、注重教育，强化国策意识。

计生管理常抓不懈，一是坚持抓好计生法规宣传教育。二是建立了监督管理网络，落实了节育措施，已婚职工独生子女领证率达100，计生管理保持了良好势头。

第二部分：工作薄弱环节及整改措施

（一）薄弱环节：

一是在学习教育方面：由于教育管理不严，基层劳动纪律散漫，机关科室协作精神不强；学习流于形式，教育效果欠佳。

二是在观念创新方面：工作思路缺乏新意，工作方法缺乏创新，由于工作安排不当，使很多工作虎头蛇尾，成效显弱。

三是在宣传舆论方面：由于宣传不力，使所做工作不能全面展现，鼓与呼的作用未充分发挥。

四是在班子作风方面：领导班子成员艰苦奋斗的作风不明显，深入群众、深入基层、做职工群众的贴心人不够。

（二）整改措施：

单位要红火，关键要靠班子的核心作用。新的一年中，分局领导班子将以党的十六届四中全会精神为指针，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，抓班子建设、抓党员干部教育，努力提升班子的'战斗力、凝聚力、号召力和执政能力：

1、以思路创新为先导，推进思想理论武装，正确把握舆论导向。

思路决定出路，观念就是财富。新的一年，我局领导班子将紧紧围绕党的中心工作和党委的总体思路，把学习贯彻党的十六届四中全会精神作为头等大事，认真抓紧抓好。

一是努力推动宣传舆论导向工作，把握正确导向，努力使宣传思想工作更好地体现时代性，把握规律性，富有创造性。及时宣传报道公路建养管中的典型事例和先进事迹，充分展示***公路职工的精神风貌，振奋精神，鼓舞士气，增强队伍凝聚力，树立***公路崭新形象。

二是努力推动职工思想政治工作。切实做到“三个贴近”，密切联系群众，做好职工思想政治工作，维护职工思想稳定，把干部职工的思想统一到贯彻落实全会精神上来，统一到公路发展大局上来。

三是努力解决队伍观念创新课题。今年要采取“走出去、请进来”的措施，使职工开眼界、长见识、洗头脑、变观念。要带着问题、带着课题出去学习，要引进先进的管理理念、工作措施和发展思路，有效促进我局的各项工工作迈向新的高度，打开新的局面，实现新的飞跃。

2、以素质创新为根本，突出党建工作重点，塑造过硬党员队伍。

开展好以下五项活动：一是按照上级党委要求深入开展好保持共产党员先进性教育活动。针对党员队伍中存在的突出问题，健全和完善党员教育管理工作和党组织建设的措施，努力提高党员思想政治素质，充分发挥党员的先锋模范作用。二是开展好入党积极分子队伍建设活动。严把入口关，把那些能干事、会干事、干实事、思想好、作风正、有文化的优秀职工吸收到党组中来。三是开展好民主评议党员活动。不断完善民主评议党员工作制度。四是建立先进性教育联系点制度，党员干部一律到基层联系点挂职，开展好以“关键时刻有党员、困难时刻有党员、群众身边有党员”为主要内容、以“一个党员一面旗”为主题的争先创优竞赛活动，争当优秀共产党员，争当创先争优的带头人，通过竞赛活动，充分发挥党员领导干部的先锋模范作用，进一步增强组织的凝聚力、向心力。五是开展好“保持共产党员先进性”读书活动。组织党员、入党积极分子、入党对象每人撰写一篇如何保持共产党员先进性文章，及不少于8000字的读书笔记，畅谈自己的理想、信念、论述如何保持好共产党员先进性。

3、以能力创新为突破，强化班子自身建设，提升执政能力素质。

围绕班子自身建设，促进党建工作规范化、制度化，认真做好做实各项基础工作，一是围绕提高党的执政能力建设这个着力点，努力解决好“什么是政绩”、“怎样树政绩”、“为谁树政绩”这三个问题，在班子中大力开展正确的政绩观教育和“两个如何”（即：如何保持党员的先进性、如何当好经济建设的排头兵）讨论。二是要大力加强领导班子作风建设，按照胡锦涛提出的“四求四务”的要求，进一步加强对班子成员的宗旨、群众观念和“两个务必”的教育，不断解决领导班子和班子成员作风方面存在的突出问题。三是要切实加强领导班子民主集中制建设，认真落实民主生活

会制度，进一步提高民主生活会质量。四是进一步推进机关工作群众评议制度，加强机关工作管理，促进机关工作作风转变。

4、以载体创新为依托，丰富文明创建内涵，不断扩大创建成果。

一是进一步加大精神文明创建工作力度，紧扣创建目标，不断完善创建措施，创新创建思路，拓展创建载体，丰富创建内涵，提升创建水平。二是深入开展有公路特色的文明道班、文明示范路、路政文明窗口等创建活动，丰富创建载体，做到以载体促创建，以创建带动整体，以重点带动全面，不断打开文明创建工作新局面。今年，分局要努力实现市级文明单位的创建目标，并在此基础上，不断向省级文明单位迈进；同时要巩固白源道班文明创建成果，争创省级青年文明号。

5、以制度创新为保证，着力源头预防监督，夯实廉政建设基础。

按照上级纪委《关于领导干部廉洁自律和党风廉政建设责任制工作安排意见》，主要抓好五项工作：一是加强《党内监督条例》的学习，加强对《条例》执行情况的监督检查，及时纠正违反《条例》的行为。二是认真落实“两纠正三落实”工作，确保廉政建设将有关规定落实到位。三是要认真贯彻执行好“四大纪律八项要求”，逐条逐项地进行自查自纠，找差距、揭矛盾，做到求真务实。五是要根据今年党风廉政建设新任务、新要求，对今年的党风廉政建设和反腐败工作任务分工进行调整，进一步明确工作目标、任务要求，进一步推进我局党风廉政建设和反腐败工作的顺利开展。

6、以持续发展为目标，不断夯实经济基础，增强单位发展后劲。

发展是第一要务，发展是一切工作的出发点和落脚点。新的

一年，分局领导班子将紧紧围绕单位发展壮大、增强经济实力这个目标，努力实现两个新突破：一是股份公司发展有新突破。要在质资申报升级上加大力度，力争实现二级质资。二是要实现公司经济效益上的新突破。公司要积极跳出公路、走向市场，寻找新的经济增长点，力争完成一个外包工程项目，实现公司效益新的增长。

新的一年中，分局领导班子将继续以“三个代表”重要思想为指导，坚持全面协调可持续发展的科学发展观，以良好的精神状态和求真务实的工作态度，继续保持分局已有的良好发展势头，为书写***公路新篇章、实现***公路事业的新跨越而努力奋斗。

领导班子深入基层调研报告篇四

1、在院长领导下负责全院护理工作，实施目标管理，拟定全院护理工作计划，负责组织、协调与质量控制，定期向分管副院长汇报工作，并按期总结。实现护理工作的规范化、标准化管理。

2、负责院内护理人员调配，向分管副院长提出护理人员升、调、奖、惩的意见。

3、以现代护理观为指导，突出护理特色，拟定和组织修改全院护理常规与操作规程，检查指导各科室落实基础护理、分级护理与专科护理。定期参加护理查房。

4、深入科室，经常检查、督促各项护理工作的实施效果，及时解决各科护理工作中的问题。对急、危、重患者及护理难度大的患者的特护工作，组织相关人员或亲自进行技术指导。

5、负责拟定全院各级护理人员的继续教育工作计划。做好基础理论，辨证施护能力与中、西医护理操作技能的培训。做好信息交流工作，及时引进新理论、新知识、新技术、新方

法的推广与应用。并定期组织业务技术考核。

6、主持召开全院护士长会议，分析护理工作情况，传达、布置任务。并定期组织护士长相互检查、学习、交流经验，不断提高护理工作质量与服务水平。

7、开展职业道德教育，不断提高服务水准。掌握护理人员的工作、思想、学习情况；并与总务科等相关部门协商解决护理人员工作、生活中的困难。对护理人员发生的重大差错、事故要与各科室共同分析研究处理。

8、审批上报各科室提出的大型护理设备的申请计划，并定期检查设备的使用与维护情况。

9、定期组织检查、指导门诊、急诊、病房、手术室、供应室等工作质量，做好科学管理，使之达到制度化、常规化、标准化、规范化。

10、承担本科、大专或中专护理教学、实习任务的医院，负责贯彻落实各院、校的教学与临床实习计划，并定期检查临床教学质量。

11、有计划地培养一支结构合理、素质优良的护理队伍和护理骨干人才。医学教育网

12、领导、组织全院护理人员开展护理科研工作。

领导班子深入基层调研报告篇五

贯彻落实科学发展观，核心在领导干部，关键在领导班子。近年来，*市*局党组坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，严格执行省局党组和市委、市政府各项工作部署，带领全体干部职工，同心同德、共谋发展，有力地促进了*事业的又好又快发展。下面

将*市*局处级领导班子情况做一下汇报：

一、处级领导班子建设情况

（一）以理论武装为指导，提升领导班子科学发展的思想水平。

坚持用科学理论武装领导班子和领导干部，领导班子成员以集体学习和个人学习、参加报告会和辅导班等形式，学习

《中国共产党章程》、党的十八大报告和十八大三中全会精神，《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、

《关于加强中共山东省*局党组自身建设的意见》等内容，对党的重大理论问题和上级党组的工作部署有了更高的认识；加强党性修养，坚持领导干部带头上党课制度，努力造就懂政治的教育家和懂教育的政治家于一体的领导干部，以良好的人格影响人，提高领导水平；坚持每月召开一次科级以上干部例会，每周召开一次领导班子碰头会，增强了理论武装工作的实效；领导班子深入基层和联系单位，开展经常性的调查研究工作，20**年以来，班子成员个人撰写学习心得或调研报告数10篇。

（二）以制度建设为保证，提升领导班子科学发展的决策水平。

20**年，新党组成立伊始，高度重视科学决策、规范管理工作，不断探索，建立健全了一系列规章制度，提高了科学管理水平。20**年10月，制定了《中共*市*局党组关于进一步加强自身建设的意见》，为建成学习型、创新型、团结性、廉洁型、勤政型党组奠定了基础；每年下发《党风廉政建设和反腐败工作意见》，增强党组拒腐防变的能力；建立了《*市*局局长接待日工作制度》，进一步拉近了领导干部与群众之间的距离；高度重视制度建设，先后制定完善了《财务集中管理办法》、《接待规定管理办法》、《车辆使用管理办法》、《通讯费使用管理办法》、《职工考勤、会议管理办

法》等，领导班子成员带头严格遵守，有力的促进了党风廉政建设；坚持党员领导干部民主生活会制度，在充分征求意见的基础上，党组成员间开展深刻的批评与自我批评，坚持整改落实与完善规章制度结合起来，有力地促进了民主决策水平。

坚持民主集中制原则，建立班子内部自我监督、自我约束的机制，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的程序推进决策的科学化、民主化；坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，建立了班子成员工作规则和议事规则，明确在重大问题上发扬党内民主的程序和途径，鼓励班子成员参政议政，培养班子成员的能力和水平，从根本上杜绝重大问题个人说了算的现象；坚持深入的开展民主议政活动，建立了有在职职工和离退休老干部参加的民主议政小组，实行定期和不定期民主议政小组会议制度，努力促进和谐单位建设；建立了严格的局务公开制度，建立健全了符合单位特点的局务公开信息发布渠道，关系全局整体利益、与群众利益密切以及群众关心的热点集中职工大会公开，保证决策科学、公正、合理。

（三）以作风建设为根本，提升领导班子科学发展的执行水平。

大力推进思想作风建设。积极开展解放思想大讨论、“做清廉表率、促科学发展”、“加强党性修养，树立和弘扬优良作风”主题思想大讨论、学习实践科学发展观等活动，进一步解放思想、转变观念，自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来，切实转变加快发展的思维方式，着力解决影响发展的问题。

大力推进工作作风建设。积极开展深入基层、深入一线、深入群众的调研活动，党组成员带头参加各科室组织的集体学习，增强党组决策的群众基础；加强干部管理，每年召开专题会议研究后备干部选拔培养工作，合理搭配后备干部队伍

的人员、年龄和知识层次，加强对后备干部的培养的管理，提高后备干部的综合素质和领导能力；对重大项目建设实行事前调研、事中监督、事后审计相结合，并通过一定途径公开，确保项目建设的透明度；主动接受上级对领导干部的经济责任审计工作，加强内部监督，提高依法理财水平。

认真学习宣传《*局贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系20**—20**年工作规划〉》，将《规划》进行了分解落实，进一步健全了反腐倡廉制度和权力运行监控机制；实行廉政责任一把手负责制，处级领导干部签订了廉政承诺书，划分责任区，要求领导干部发挥模范带头作用，加强自身建设。

（四）以团结协作为抓手，提升领导班子科学发展的整体水平。

*市*局领导班子注意发扬团结协作的精神，分工不分家，扬长避短，形成了工作的整体合力。首先充分利用民主生活会、班子周碰头会等形式，加强班子成员间的思想交流，把汇报工作与思想交流结合起来，把开展批评与自我批评结合起来；其次，本着“分工不分家”的原则，对局领导分工进行了明确，建立了权、责统一的机制；再次，鼓励班子成员挂职锻炼，提高班子的领导水平，其它成员主动承担工作任务，做到了人员缺位工作到位。

近年来的实践证明，*市*局领导班子是一个团结协作的班子，是一个求真务实的班子，是一个富有凝聚力和战斗力的班子，带领全体干部职工，坚决贯彻落实省局党组和市委、市政府工作部署，创造了**事业的新的辉煌。连续在省局综合目标考核中获得“优秀达标单位”称号，连续3年被市政府评为“行风政风先进单位”，连续9年保持省级文明单位称号，连续4年保持“安全生产先进单位”称号；20**年，被*局评为“全国*部门文明台站标兵”，被市政府评为“农业农村工作先进集体”。

二、*市*局处级领导班子建设存在的问题及对策

随着事业的发展和社会的进步，处级领导班子建设过程中也暴露出一些与新形势不相适应的问题，我们必须正确加以面对，把领导班子建设成领导水平高、改革思路新、拒腐能力强、工作业绩佳的一流班子。

（一）思想政治素质问题。领导班子中，对业务知识的学习多，对基本政治理论的学习少的问题存在。下一步的工作中，还要用马克思主义的理论武装头脑，开展世界观、人生观、价值观教育，参加各种形式的报告会、辅导班；坚持理论联系实际，把“三个代表”重要思想和邓小平理论联系起来学习，把科学发展观贯彻到工作的始终；加强与兄弟地市的交流和沟通，走出*看*，加大工作调研，提高班子的思想政治水平。

（二）领导和执政水平问题。随着现代*业务的发展，对领导的执政方法和执政水平提出了更高的要求，党组成员还存在创新意识不够强、运用现代*业务理论领导事业发展的程度不够等问题。一方面，紧跟省局党组和市委市政府主要工作部署，抓主要矛盾，找准工作的突破口，开拓思路，大胆创新；另一方面要加强对现代*业务知识的学习，科学判断形势，提高理论思维水平。

（三）廉政建设问题。腐败是危及党生命最危险的敌人，我们清醒地看到，当前消极腐败现象滋生的土壤仍然存在。要常抓党风廉政建设责任制不放松，坚持民主集中制原则，加强对权利的监督，培育清正廉洁、严格自律的作风，教育领导干部自觉做到自重、自省、自警、自励，增强抵制和防御腐败的能力。

（四）班子结构问题。目前我局党组成员3人，1人在省局挂职锻炼；20**年，提任1名同志担任局长助理职务，协助局长分管业务工作。

总体来说，班子机构不健全的问题依然存在。今后，还需加强对后备干部的培养，积极选拔优秀年轻人才担任领导职务，优化领导班子知识、专业、年龄结构，形成合理的梯次配置，为事业可持续发展提供保证。