

# 宣布处长任职领导讲话(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 宣布处长任职领导讲话篇一

同志们：

大家好，今天是我们8888888888有限公司重新调整后的第一次会议，在近一个月的时间里大家工作都非常辛苦在此我向大家说声谢谢，谢谢你们辛勤和无私的奉献。(掌声)同志们，你们付出我们都看到了，你们的付出是有价值的，公司将在经过一段时间的运行后马上着手工资的改革，在公司取得利润的同时大大提高大家福利待遇，让每一位公司成员充分享受公司的经营成果(掌声)。这次会议还有一个重消息是我要宣布任命我们公司的总经理，可能，大家都已经认识了，但是我还是向大家介绍一下，这位——888他将担任公司的总经理，(掌声)今后大家要团结在以他为核心的经营班子的周围同心同德、励精图治把我们公司经营好，总经理是一位非常有能力的领导，也许大家不知道，他的职称是经济师、本科文凭，在到我们公司前曾担任过副主任、监事长、主任等职务，可以说他的到来是我们公司之福、是我们所有员工之福，(掌声)还有这位副总经理，他也是一个非常了得的领导，他在这个行业很有经验，以后他是你们的领导也是你们的老师(掌声)，今后公司有他们二位完美合作加上你们大家的积极配合定然会使公司蒸蒸日上、财源广进。(掌声)

我希望你们都要严格要求自己，在新的岗位上保持和发扬优点，克服缺点，用好手中权力，真心实意为公司办事。下面，我提几点要求，与大家共勉。

## 一、加强学习，提升素质，做个学习型领导

作为一个新兴行业的领导和工作者，如果没有较强的理论水平和丰富的实践经验，就很难应对当今纷繁复杂的经济形势，担当工作重任。所以你们要边工作边学习，始终把学习摆在十分重要的位置。

## 二、顾全大局，奋发有为，狠抓工作落实

讲大局，守纪律，服从指挥，是每一位员工应该具备的基本素质，也是对领导干部的基本要求。作为一名公司领导，一定要顾全大局，严守纪律，齐心协力做好各项工作。

## 三、维护团结，协调各方，形成强大工作合力

团结就是力量。只有加强团结，才能营造和谐的氛围，各项工作才能顺利推进。

## 四、当好表率，树好形象，保持先进本色

作为一个公司的领导、管理层一定要严格要求自己，你们的言行举止关乎公司的形象，你们每一个决定关系到企业的兴衰成败，你们保持了先进性，公司也就保持了先进性。

## 五、要讲原则，讲纪律，不能以人情代替制度

所谓没有规矩不成方圆嘛，你们要在完善制度的同时狠抓落实，不要把规章制度只说在嘴里、挂在墙里，不能讲人情而忽略风险，要知道我们做的生意直接就是钱，略有不慎后果就不堪设想，所以要把风险消灭在萌芽状态。

## 六、一定要注意保守公司商业秘密

公司能否健康、快速发展与能否很好地保持良好的客户关系，员工能否保守公司秘密有直接的关系，在此我把臭话说在前，

我们公司绝对不能出现业务员走单跑单“吃里爬外”的事情，如有被发现必将受到严厉的处罚，甚至法律的制裁。

好了我就说这些，总之我们大家有缘在一起就要精诚合作，共同把公司搞好，我希望在不久的将来，我们公司不仅在全国遍地开花，谢谢！（掌声）

## 宣布处长任职领导讲话篇二

干部一般是指国家机关、军队和人民团体的公职人员，以及承担一定领导或管理工作的人员。干部是党和国家事业的骨干，是人民的公仆。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

同志们：

今天，我们在公司召开两级干部和在司员工会议，会议主要内容是宣布本次中层干部调整任命的决定。这是公司今年以来，按照集团公司的要求，依据《集团公司企业中层管理人员管理规定》的相关规定，通过20xx年年度考核、群众测评、考察酝酿、综合评价等程序基础上，通过发扬民主，充分考虑公司改革发展与经营工作的实际情况和现有中层干部的工作经历、管理能力、知识结构和协调能力综合因素考虑，并上报集团公司任前备案后做出的决定。

这次中层干部调整是部门跨专业合并后进行的一次干部调整工作。这次中层干部调整总的来看，要求个人素质比较高，要适应公司改革发展和经营工作的需要，这就要求我们中层干部在工作能力、思想道德、实践经验、对外协调、写作能力等诸多方面具备能力。对公司原有中层干部未能续聘的两位年轻同志，公司将作为中层后备人员进行培养，安排到公司主管岗位上做好技术管理工作。我们原有的两名年轻干部人品好，文化层次高，不足的是工作阅历浅，处理问题方法欠缺，解决问题的能力有待提高，在个人带领大家开展工作方面还需要再锻炼、再磨练。随着公司的不断发展与壮大，

公司在管理方面和技术管理方面需要的管理干部还很多，希望同志们能够正确理解、正确看待本次调整工作，把个人优势在今后的工作中发挥出来，把个人存在的不足弥补上来，通过做好每一件事、每一项工作，全面提高自身工作能力和管理水平，为公司后续发展储备力量。

这次公司中层干部调整的几个特点：

一是体现了干部个人综合能力原则。

20xx年，公司独立运营以来成立了5个部门，专业性较强，管理工作较具体，业务相对较独立，只要专业能力较强的人就能够承担起部门的管理工作。本次公司中层干部的调整，是按照集团公司新的领导班子提出新的要求，公司进行了部门跨专业合并后做出的任命，如：计划经营部与财务产权部合并，成立了计划财务部，规划建设部与综合管理部合并，成立了前期综合部，煤炭运销部业务相独立运作。这就要求我们每位中层干部必须具备一定的综合知识能力和管理水平。本次公司任用中层干部一个显著特点就是比较了每位干部综合知识、工作经历、协调能力、管理水平等方面统筹考虑的。

二是体现了公司业务重要性原则。

20xx年-20xx年之间，公司的主要工作任务仍然是做好彬东煤矿项目前期手续的办理和煤炭运销业务的进行，以及职工队伍建设和企业管理能力素养的提高为重点。本次公司中层干部调整是围绕这一原则统筹考虑的。前期综合部成立后，由负责前期工作的干部担任部门第一负责人，计划财务部成立后，由负责计划经营工作的干部担当部门第一负责人，煤炭运销业务由责任心强、敢于担当、敢于超越的人担当第一负责人，公司还将成立两个党支部，准备配备兼职支部书记，充分说明了目前公司前期工作、煤炭运销业务和计划经营工作，以及队伍建设的重要性。

### 三是体现了公司“一盘棋”工作原则

公司从20xx年年初开始，作为集团公司三级法人实体独立开展各项工作管理，既然是三级法人实体公司，这就要求公司具有健全的组织机构、健全的规章制度、配齐中层管理干部。为此，集团公司直属党委成立了公司党总支委员会，配齐了公司领导班子成员，健全了公司组织机构。为确保公司各项工作能够按照集团公司、集团公司的要求开展工作。本次干部调整同步调整了党支部书记人选，由前期综合部副主任兼任前期综合党支部书记，由计划财务部主任兼任经营党支部书记，使公司各项管理工作和队伍稳定工作得到进一步加强。同时，前期综合党支部书记负责人，还要承担公司党群系统管理工作，充分体现了公司“一盘棋”的工作原则。

对本次任命的中层干部提几点要求：

#### 一、要珍惜本次机会。

按照集团公司新领导班子对公司提出的新的要求，中层干部职数设置由原来7人减少到5人，少了2个中层干部职数，这样就有2名干部受到中层职数设置的限制，无法安排到公司中层管理岗位上任职工作。因此，希望本次任命的部门中层干部，要倍加珍惜本次机会，努力工作，千万不要辜负组织的重托和员工的期望。

#### 二、要正确看待自己。

公司本次任命的中层干部，还有部分同志在待遇升迁问题上，想得太多、看得太重，看自己优点的多、看缺点和不足的少；还有个别干部不能够客观评价自我，不能做到自重、自省、自警、自励；还有个别干部理论学习不够深入，思想落后于形势要求，不做研究，工作上有偏差；有的干部缺乏开拓创新精神，工作作风不实，工作效果不明显；有的干部缺乏忧患意识，不够集中精力干工作，进取心不够；有的干部作风不够民主，

工作方法简单，群众基础不好；有的干部眼中看不到问题，心中不装事情，得过且过。这些现象在公司两级干部身上均有体现，对待这些问题，我们党员干部要正确对待，有则改之，无则加勉。到干部岗位上任职，对做事一定要认真，对员工一定要谦和，对领导一定要尊重，对自己一定要正确认识、正确评价、正确看待、积极向上。

### 三、要认真履行职责。

各部门主任要结合部门岗位调整做好人员组合上岗工作，尽快带领部门员工熟悉岗位职责，进入工作状态。部门主任要对部门各项工作进行全面管理，每月要召开部门工作会议，研究部署落实公司各项工作要求，要站在公司层面来看待部门职责所在。在做好部门内部管控的同时，要做好部门对全公司的管控工作。要结合管理提升活动和本次部门职责调整，细化岗位职责、细化工程流程、落实责任人。部门工作要做到月有部署、周有安排、日有落实，确保部门管理工作正常化。

### 四、要搞好团结工作。

能不能搞好团结是衡量和检验党员领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。根据公司发展与经营工作的需要，经党总支研究将成立前期综合和经营两个党支部，待集团公司直属党委同意后，兼职党支部书记就要发挥好组织与协调作用，要严肃党内组织生活，严肃党内工作纪律，严肃党内工作制度执行，在工作上要相互理解、相互支持，形成凝聚力，齐心协力谋发展、谋效益。

### 五、要做好服务工作。

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工

作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。

最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好的明天而奋斗。

尊敬的各位、各位领导：

大家上午好！

刚才审议经过了 my 的任职决定，在此衷心感激各位各位领导、同事们对我的信任和支持！这次任职对我来说信任与期望同在，职责与压力并行，是我人生发展历程上的新常态。我将以今日为新的起点，以新的姿态进入新的主角，感恩大家的重托与期望。在此，我郑重做出以下承诺：

一是认真学习，做一个信念坚定的人。始终坚持学习不放松，经过学习明辨是非，在思想上铸牢“三个自信”，在工作中把握方向，明白大局，坚持政治定力。

二是心中有民，做一个为民服务的人。无论职位的大小，时刻把为人民服务的宗旨内化于心，外化于行。树立服务济源经济发展、服务政协机关、服务委员、依靠基层的群众观点。在工作中，就是扑下身子，和机关同事、和服务的群体，打成一片，听心声，知民意，做好多方互动沟通的连心桥，化解问题的催化剂。

三是真抓实干，做一个勤政务实的人。立足岗位，自觉发扬吃苦耐劳、任劳任怨的工作作风，埋头苦干，脚踏实地干工作，努力做本职工作的带头人，界别工作的代表人，全力服务政协政治协商、民主监督、参政议政三大职能作用的发挥。

四是心中有责，做勇于担当的人。将以“自信人生三百年，会当水击三千里”的信心和干劲，直面问题不回避、敢于担责不推诿，自觉做到心中有责，勇于担当，以干立身，以干立业。

五是心中有戒，做清正廉洁的人。心中牢记领导干部廉政要求，敬畏百姓、敬畏权力、敬畏法纪，自觉理解社会和群众的监督，做一个经得起考验的清正廉洁之人。

我坚信，在各位无私的关心与支持下，我将努力扬长避短，开拓进取，在新的岗位上交一份令大家满意的答卷，不辜负各位的信任和期待！多谢！

同志们：

大家好！

在此，首先祝贺各位经过竞争演讲答辩和综合考察，被聘任为公司及各厂的领导。我将与大家一道担负起完成董事会交给我们的任务，行使公司章程赋予我们的权力，履行管理职责。

我想，大家已经感到肩上的担子的份量。集团公司的几千名职工的希望寄托在各位的身上，几百名股东的希望寄托在各位的身上，集团的发展寄托在各位的身上。在我们感到荣幸而奋发努力的同时，也应感到责任之大，压力之大，实属空前。在当前市场竞争异常激烈，以我们的学识和能力很难说有把握承担起如此之重任。好在有团结如一，倾情实干的董、监两会，有积极向上唯公司事业是举的令他人羡慕的职工群



体素质。这些足以使我们有变压力为动力，与全体职工共同努力再创辉煌的胆量和豪情。

说到表态。我想对一个新上任的工作者所要面临的三个新的转变和三个方面的学习吧。

首先，我要从行政管理转变到企业管理，认真学习好xx产业这份新的大功课。

其次，我要从公务员有路走的过去转变为今天辅助企业领导开辟出一条新路，认真学习我们陕西省xx产业集团党委、董事会用科学理念，在开拓中国市场中展现出来引领社会xx新时尚的气魄与勇气。我相信，作为陕西省政府的企业，有国资委和省xx局的支持，有省xx产业集团坚强领导，就一定能完成集团总公司制定的——“三年打基础，五年上台阶，十年大发展”的战略目标。

最后，我还要完成由xx老人到企业新人的转变，向公司年轻的领导和员工们重新学习企业工作，接受上苍给我送来如此优秀先进的一批小老师们。真诚地把自己30多年来的xx工作文化创作经验带给公司的所有成员。把xx人争强好胜、把痛苦留给自己不断挑战人体极限，把xx快乐带给群众健康的精神带到新的工作中。做个总经理的好助手，公司的好后勤，员工们的好同事。不辜负省xx产业集团公司党委和董事会的信任，不辜负xx总经理一次次的登门拜访邀请与殷切重托，也不让年轻的大家年华失望。坚决完成年度xx万产值任务，打造好一支xx市场上的精英团队。从此后，我们风雨同舟，荣辱与共。

在这里也要对大家提出要求：

公司对董、监两会成员和高级管理成员的要求，同样实用于各厂级领导，那就是各位在任职期间，只能在公司内投资，

不能在其他经营实体投资，不能在其他经营实体从业，更不能在与公司有竞争或业务关系的企业任职或投资。否则，将予以解除劳动合同，并将持有公司的股份全额按公司统一定价转让给公司，其风险金全部没收。

我们的任职是以完成\_年公司生产经营目标为先决条件，必须千方百计，全力以赴确保圆满完成全年的目标。不论什么原因凡三个月完不成计划的都要予以解职，对属于故意行为，将随时予以解职，并予以解除劳动合同。

20xx年是我们公司十年一遇的大好机遇，我们必须好好把握这一机遇，把机遇变成现实。同时\_年是公司全面提升管理的一年，各位公司领导和各厂都要把学习和推行现代化管理方法作为自己的重要工作，并且必须做好。

为了全面完成20xx年的经营目标，我们必须注重方针目标的展开，注重过程管理，每月都要有计划，有检查，有考核，按照上级考核下级的要求认真做好□20xx年在公司内部全面实施绩效考核，并要制度化，规范化，并以此作为晋级和任职的依据。

通过竞岗演讲，发现了一批非常有管理潜能的人才，我们要给予保护和培养，可以建立特殊档案，定期或不定期对他们的工作和学习情况加以了解，可以多为他们提供外出学习的机会，使之尽快成为公司的管理骨干。通过演讲答辩，我们当中的许多人应该发现自己学识水平已经难以胜任管理工作，因此要抓紧学习，尽快具备：

- (1) 欢迎并能应对调整变化的个人精力；
- (2) 创造能够提高激励他人的环境能力；
- (3) 进行困难决断的决断力；

(4) 坚持不懈进行实施的能力。

并把这些能力传授给自己的部下。

同志们，让我们集思广益，发挥聪明才智，带领全体职工，通过我们的努力奋斗，把集团建设的更加美好，更加强大，更加富裕。

同志们：

刚才，\_宣读了关于\_局干部任免的决定，\_任\_局长(局长、党组书记)，\_另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，\_与\_局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于\_和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于\_和\_的任职决定，既是对\_以往工作的肯定，也是关心、支持\_局进一步发展的重要举措。新任局长\_工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由\_担任\_局长(党组书记)是合适的，也相信\_能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，\_工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，

团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是\_的关键月份，新班子要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉\_基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为\_工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从x的思想防线和制度防线。

最后，祝愿\_、\_在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿\_局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

尊敬各位领导、同志们：

大家好！

首先我代表xx公司感谢集团公司和各位领导长期以来对xx公司的关心和支持！刚才集团公司宣布了xx公司新领导班子成员任命，这标志着新领导班子的诞生，我坚决拥护集团的决定和组织的安排。热烈欢迎xx书记、xx副总和xx副总是来xx公司工作，三位领导的到来进一步加强了xx公司的领导核心，能

够极大推进xx矿的建设与发展进程。

下面我做几点表态：

面对公司建设和发展所面临的挑战，新的领导班子要进一步解放思想，与时俱进，不断增强开拓创新意识。特别要针对形势的变化和发展过程中暴露出来的新问题，牢固树立从实际出发的理念，坚持科学发展的原则，不回避，不绕过，力求以科学有效的方式方法，主动找准工作开展的切入点，理清思路，明确方向，抓住重点，积极寻求解决问题的新思路、新方法、新举措。确保在安全、快速、高效、稳定的基础上，力争各项工作取得新突破。

人心齐，泰山移。团结是班子建设的首要问题，也是力量的源泉。领导班子成员之间要在共识中求团结，在信任中求融洽。做事光明磊落，坦诚待人，大事讲原则，小事讲风格，相互尊重、相互谅解、及时补台，自觉维护班子的团结，努力创建团结干事、\*共事、按章办事的\*班子。相信无论我们遇到什么样的困难和挑战，我们都会攻坚克难，不断取得胜利。为此，我要以身作则，带头建设一个团结协作的好班子，动员广大干部员工充分发挥他们的积极\*和创造\*，通过强强联合，实现一加一大于二的效果。

在工作中紧密围绕公司生产经营任务目标，发扬求真务实的作风和以人为本的理念，认真履行职责，注重调查研究，一切从实际出发，察实情、讲实话、出实招、重实绩、办实事、求实效。按照快速推进公司发展和建设的思路，以切实加强领导班子建设为抓手，在夯实业务发展组织保障的基础上，持续开展形式、理念、目标、任务、责任主题教育，进一步细化和完善工作计划，加快推进两型企业建设，结合党的\*大报告，认真开展专题学习活动。坚持科学决策、\*决策，不断提升领导班子凝聚力和战斗力。团结带领广大干部员工，保质保量的完成交给我们的各项任务，绝不会辜负领导的重托及历史赋予我们的使命。

领导班子成员要带头树立正确的人生观、价值观，树立正确的权力观、地位观和利益观。严格按照为民、务实、清廉的标准和八个坚持、八个反对的要求，不断加强自身\*理论学习，提高\*理论素养，始终与党\*和上级领导机关保持高度一致。不断加强党\*锻炼和道德修养，努力做到老老实实做人，勤勤恳恳干事，清清白白从政，自觉遵守有关反腐倡廉的各项规定，修身从俭，省身从严，执政从廉，绝不滥用权力。凡是要求班子成员或下级做到的，自己以身作则，率先垂范，首先做到。总之，要以自己的坚定信念，诚实正直，和勤奋工作，赢得大家的理解、支持和帮助。

班子成员要带头树立学习理念，不断提高政策理论水平，增强党\*修养和\*敏锐\*。特别要强化业务实践学习，提高综合决策能力和行政领导水平，增进工作中的创造\*、预见\*，提高解决和处理新形势下面临的新情况和新问题的能力，不断提高驾驭全局、把握全局的能力。

同志们，我们新班子深知肩上的重任重大，要做好今后的工作，关键要靠全体干部职工的共同努力，关键要靠新班子成员的团结奋斗。新班子将以组织的委托、职工的期盼为最大的责任，以xx公司的发展和建设再上台阶为最大的荣誉，把心思用在工作上，把点子用在寻求解决困难的办法上，把才能用在快速推进xx公司的发展上，以实际行动来回报组织的信任和职工的重托。我相信，有上级领导的关心和帮助，有全体干部职工的支持和努力，我们一定能够取得更大的成就。

谢谢大家！

同志们：

刚才，\*\*同志宣读了关于\*\*局干部任免的决定，\*\*同志任\*\*局长(局长、党组书记)，\*\*同志另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，\*\*同志与\*\*局全体班子

成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于\*\*同志和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于\*\*和\*\*同志的任职决定，既是对\*\*同志以往工作的肯定，也是关心、支持\*\*局进一步发展的重要举措。新任局长\*\*同志工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由\*\*同志担任\*\*局长(党组书记)是合适的，也相信\*\*同志能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，\*\*工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是\*\*的关键月份，新班子要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉\*\*基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为\*\*工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警

醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从\*的思想防线和制度防线。

最后，祝愿\*\*同志、\*\*同志在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿\*\*局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

## 宣布处长任职领导讲话篇三

新的岗位意味着新的征程，在干部任职大会上，领导通常会说什么呢？下面是本站小编给大家整理的宣布干部任职大会上领导讲话，仅供参考。

同志们：

今天，我们召开x局领导干部就职大会，宣布市局党组任职文件，明确x局新一届领导班子组成以及五个分局局长的调整任命。在这里，我首先代表全局及我个人向几位新任领导干部表示热烈欢迎和衷心祝贺！

刚才，各位新任班子成员及分局局长分别做了就职发言，讲得都非常好，下面，我再提几点意见和要求，和大家共勉：

一、希望大家勤于学习，在锐意进取上当好表率 首先是在加强党性锻炼、改造主观世界上下功夫。抓好政治理论学习，扎实开展好第二批党的群众路线教育实践活动，深入领会、准确把握中央及总局、省市局重要精神，提升思想觉悟，强



化知行合一，真正做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

其次是在增强履职能力、提高领导水平上下功夫。虚心向上级，向同事、向群众学习，积极从书本、从实践中汲取营养，提高自身的领导艺术与个人魅力，增强决策部署能力、组织协调能力、处理复杂事务能力，切实解决发展中的突出矛盾和问题。

三是在加强业务知识学习、增强实际工作能力上下功夫。建立扎实的业务知识体系，不断提高业务技能和工作指导水平，做专家型、创新型、学习型的领导干部，用自身出众的业务水平，赢得群众的认同和支持。

四是在加强个人综合素质培养、激发国税正能量上下功夫。通过积极学习、弘扬优秀文化，塑造健康向上的阳光心态，培养高尚的道德情操，培育税务精神，彰显税务形象，引领大家积聚国税正能量。总之，每个领导干部，都要把学习作为第一需要，联系实际，深入思考，把学习成果转化为谋划工作的思路，推进工作的措施，服务发展的本领，真正学以致用，用有所成。

二、希望大家勇于担当，在履职尽责上当好表率 国税工作任务艰巨，使命光荣，每一个人都应该牢固树立“为国聚财，为民收税”的宗旨意识，忠于职守，履职尽责，作为领导干部，更应该以主人翁的姿态，勇于担当，勤勉敬业，为大家做好表率，当好标杆。从当前来看，要做到勇于担当，需要做好以下几个方面的工作：

一是做好岗位交接。这次x局领导班子增加四名成员，五名分局局长作了调整，变动范围之大，调整面之广，近年少有，其间涉及到方方面面工作的交接，情况比较复杂，请相关的领导干部积极主动地与前任做好对接，特别是要明确近期的工作重点和注意事项，确保交接过程中手续清楚，责任明确，

不留尾巴，确保工作不断，人心不散，秩序不乱。

二是做好工作调研。希望大家及时转变角色，融入工作，做好职责范围内的调研，摸清人员状况、工作状况、税源状况等方方面面的情况，掌握存在的困难和矛盾，明确工作的思路、步骤和措施，做到稳妥、有序、有力地推进整体工作，为迅速打开新的工作局面奠定坚实的基础。

三是全身心履好职，尽好责。做到在党组的统一领导下，不断增强工作的积极性、主动和创造性，进一步以敬业奉献的精神、求真务实的态度、扎扎实实的工作作风，扑下身子，真抓实干，不折不扣执行好各项决策部署，圆满完成各项任务，以一流的工作成绩回报组织和群众的信任。

三、希望大家善于团结，在团结干事上当好表率。

责己恕人，团结共事，是一种品德，是一种修养，是一种作风，也是领导干部的一种智慧和基本功。只有维护好团结，才能有效地调动一切积极因素，凝聚各方面力量。团结要讲公心。对人对事，心存大气，不掺杂个人私利。团结要讲原则。着眼全局，站稳立场，不拿原则作交易。团结也要讲风格。以责人之心责己，以恕己之心恕人，真正做到理解人，关心人，容忍人。团结还要自觉加强开展批评与自我批评，要以这次党的群众路线教育实践活动为契机，通过深入开展批评与自我批评，更好地统一思想，增进团结，发挥好班子战斗堡垒作用，增强干部队伍的凝聚力和战斗力。

四、希望大家严于律己，在清正廉洁上当好表率 在当前深入开展党的群众路线教育实践活动的形势下，要时刻保持清醒头脑，严格执行“八项规定”等各项禁令，坚决反对“四风”，不碰防火墙，不触高压线。尤其不能借各种名义大搞迎来送往。要对权力、地位保持敬畏之心，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉接受上级和人民群众的监督，做到慎初、慎微、慎独、慎行，自警、自省、自励、自重。当然，作为

领导干部，在管好自己的同时，也要高度注重对下属和身边人员的管理，加强职责范围内的党风廉政建设，确保不让一个人掉队，共同维护好x局风清气正的大好环境。

同志们，新的岗位意味着新的征程，希望各位新任领导干部不辱使命，不负重托，以更高的标准严格要求自己，以加倍的努力投入新的工作，共同为国税事业的科学、和谐、高位发展做出新的更大的贡献！

最后，祝愿各位信任领导干部在新的岗位上工作顺利，大有作为！

谢谢大家！

同志们：

刚才，宣读了关于\*\*局干部任免的决定，任\*\*局长(局长、党组书记)，另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，与\*\*局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于和任职决定，既是对以往工作的肯定，也是关心、支持\*\*局进一步发展的重要举措。新任局长工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由担任\*\*局长(党组书记)是合适的，也相信能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭

能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是关键月份，新班子要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从\*的思想防线和制度防线。

最后，祝愿、在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿\*\*局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

同志们：

今天，我们在公司召开两级干部和在司员工会议，会议主要内容是宣布本次中层干部调整任命的决定。这是公司今年以

来，按照集团公司的要求，依据《集团公司企业中层管理人员管理规定》的相关规定，通过20xx年年度考核、群众测评、考察酝酿、综合评价等程序基础上，通过发扬民主，充分考虑公司改革发展与经营工作的实际情况和现有中层干部的工作经历、管理能力、知识结构和协调能力综合因素考虑，并上报集团公司任前备案后做出的决定。

这次中层干部调整是部门跨专业合并后进行的一次干部调整工作。这次中层干部调整总的来看，要求个人素质比较高，要适应公司改革发展和经营工作的需要，这就要求我们中层干部在工作能力、思想道德、实践经验、对外协调、写作能力等诸多方面具备能力。对公司原有中层干部未能续聘的两位年轻同志，公司将作为中层后备人员进行培养，安排到公司主管岗位上做好技术管理工作。我们原有的两名年轻干部人品好，文化层次高，不足的是工作阅历浅，处理问题方法欠缺，解决问题的能力有待提高，在个人带领大家开展工作方面还需要再锻炼、再磨练。随着公司的不断发展与壮大，公司在管理方面和技术管理方面需要的管理干部还很多，希望同志们能够正确理解、正确看待本次调整工作，把个人优势在今后的工作中发挥出来，把个人存在的不足弥补上来，通过做好每一件事、每一项工作，全面提高自身工作能力和管理水平，为公司后续发展储备力量。

这次公司中层干部调整的几个特点：

一是体现了干部个人综合能力原则。

20xx年，公司独立运营以来成立了5个部门，专业性较强，管理工作较具体，业务相对较独立，只要专业能力较强的人就能够承担起部门的管理工作。本次公司中层干部的调整，是按照集团公司新的领导班子提出新的要求，公司进行了部门跨专业合并后做出的任命，如：计划经营部与财务产权部合并，成立了计划财务部，规划建设部与综合管理部合并，成立了前期综合部，煤炭运销部业务相独立运作。这就要求我

们每位中层干部必须具备一定的综合知识能力和管理水平。本次公司任用中层干部一个显著特点就是比较了每位干部综合知识、工作经历、协调能力、管理水平等方面统筹考虑的。

二是体现了公司业务重要性原则。

20xx年-20xx年之间，公司的主要工作任务仍然是做好彬东煤矿项目前期手续的办理和煤炭运销业务的进行，以及职工队伍建设和企业管理能力素养的提高为重点。本次公司中层干部调整是围绕这一原则统筹考虑的。前期综合部成立后，由负责前期工作的干部担任部门第一负责人，计划财务部成立后，由负责计划经营工作的干部担当部门第一负责人，煤炭运销业务由责任心强、敢于担当、敢于超越的人担当第一负责人，公司还将成立两个党支部，准备配备兼职支部书记，充分说明了目前公司前期工作、煤炭运销业务和计划经营工作，以及队伍建设的重要性。

三是体现了公司“一盘棋”工作原则

公司从20xx年年初开始，作为集团公司三级法人实体独立开展各项工作管理，既然是三级法人实体公司，这就要求公司具有健全的组织机构、健全的规章制度、配齐中层管理干部。为此，集团公司直属党委成立了公司党总支委员会，配齐了公司领导班子成员，健全了公司组织机构。为确保公司各项工作能够按照集团公司、集团公司的要求开展工作。本次干部调整同步调整了党支部书记人选，由前期综合部副主任兼任前期综合党支部书记，由计划财务部主任兼任经营党支部书记，使公司各项管理工作和队伍稳定工作得到进一步加强。同时，前期综合党支部书记负责人，还要承担公司党群系统管理工作，充分体现了公司“一盘棋”的工作原则。

对本次任命的中层干部提几点要求：

一、要珍惜本次机会。

按照集团公司新领导班子对公司提出的新的要求，中层干部职数设置由原来7人减少到5人，少了2个中层干部职数，这样就有2名干部受到中层职数设置的限制，无法安排到公司中层管理岗位上任职工作。因此，希望本次任命的部门中层干部，要倍加珍惜本次机会，努力工作，千万不要辜负组织的重托和员工的期望。

## 二、要正确看待自己。

公司本次任命的中层干部，还有部分同志在待遇升迁问题上，想得太多、看得太重，看自己优点的多、看缺点和不足的少；还有个别干部不能够客观评价自我，不能做到自重、自省、自警、自励；还有个别干部理论学习不够深入，思想落后于形势要求，不做研究，工作上有偏差；有的干部缺乏开拓创新精神，工作作风不实，工作效果不明显；有的干部缺乏忧患意识，不够集中精力干工作，进取心不够；有的干部作风不够民主，工作方法简单，群众基础不好；有的干部眼中看不到问题，心中不装事情，得过且过。这些现象在公司两级干部身上均有体现，对待这些问题，我们党员干部要正确对待，有则改之，无则加勉。到干部岗位上任职，对做事一定要认真，对员工一定要谦和，对领导一定要尊重，对自己一定要正确认识、正确评价、正确看待、积极向上。

## 三、要认真履行职责。

各部门主任要结合部门岗位调整做好人员组合上岗工作，尽快带领部门员工熟悉岗位职责，进入工作状态。部门主任要对部门各项工作进行全面管理，每月要召开部门工作会议，研究部署落实公司各项工作要求，要站在公司层面来看待部门职责所在。在做好部门内部管控的同时，要做好部门对全公司的管控工作。要结合管理提升活动和本次部门职责调整，细化岗位职责、细化工程流程、落实责任人。部门工作要做到月有部署、周有安排、日有落实，确保部门管理工作正常化。

#### 四、要搞好团结工作。

能不能搞好团结是衡量和检验党员领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。根据公司发展与经营工作的需要，经党总支研究将成立前期综合和经营两个党支部，待集团公司直属党委同意后，兼职党支部书记就要发挥好组织与协调作用，要严肃党内组织生活，严肃党内工作纪律，严肃党内工作制度执行，在工作上要相互理解、相互支持，形成凝聚力，齐心协力谋发展、谋效益。

#### 五、要做好服务工作。

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。

最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好的明天而奋斗。

## 宣布处长任职领导讲话篇四

公司召开主要领导任命宣布大会，领导会在会议上说些什么呢？下面是本站小编给大家整理的领导任职宣布大会上的讲话，



仅供参考。

同志们：

今天，我们在公司召开两级干部和在司员工会议，会议主要内容是宣布本次中层干部调整任命的决定。这是公司今年以来，按照集团公司的要求，依据《集团公司企业中层管理人员管理规定》的相关规定，通过20xx年年度考核、群众测评、考察酝酿、综合评价等程序基础上，通过发扬民主，充分考虑公司改革发展与经营工作的实际情况和现有中层干部的工作经历、管理能力、知识结构和协调能力综合因素考虑，并上报集团公司任前备案后做出的决定。

这次中层干部调整是部门跨专业合并后进行的一次干部调整工作。这次中层干部调整总的来看，要求个人素质比较高，要适应公司改革发展和经营工作的需要，这就要求我们中层干部在工作能力、思想道德、实践经验、对外协调、写作能力等诸多方面具备能力。对公司原有中层干部未能续聘的两位年轻同志，公司将作为中层后备人员进行培养，安排到公司主管岗位上做好技术管理工作。我们原有的两名年轻干部人品好，文化层次高，不足的是工作阅历浅，处理问题方法欠缺，解决问题的能力有待提高，在个人带领大家开展工作方面还需要再锻炼、再磨练。随着公司的不断发展与壮大，公司在管理方面和技术管理方面需要的管理干部还很多，希望同志们能够正确理解、正确看待本次调整工作，把个人优势在今后的工作中发挥出来，把个人存在的不足弥补上来，通过做好每一件事、每一项工作，全面提高自身工作能力和管理水平，为公司后续发展储备力量。

这次公司中层干部调整的几个特点：

一是体现了干部个人综合能力原则。

20xx年，公司独立运营以来成立了5个部门，专业性较强，管

理工作较具体，业务相对较独立，只要专业能力较强的人就能够承担起部门的管理工作。本次公司中层干部的调整，是按照集团公司新的领导班子提出新的要求，公司进行了部门跨专业合并后做出的任命，如：计划经营部与财务产权部合并，成立了计划财务部，规划建设部与综合管理部合并，成立了前期综合部，煤炭运销部业务相独立运作。这就要求我们每位中层干部必须具备一定的综合知识能力和管理水平。本次公司任用中层干部一个显著特点就是比较了每位干部综合知识、工作经历、协调能力、管理水平等方面统筹考虑的。

二是体现了公司业务重要性原则。

20xx年-20xx年之间，公司的主要工作任务仍然是做好彬东煤矿项目前期手续的办理和煤炭运销业务的进行，以及职工队伍建设和企业管理能力素养的提高为重点。本次公司中层干部调整是围绕这一原则统筹考虑的。前期综合部成立后，由负责前期工作的干部担任部门第一负责人，计划财务部成立后，由负责计划经营工作的干部担当部门第一负责人，煤炭运销业务由责任心强、敢于担当、敢于超越的人担当第一负责人，公司还将成立两个党支部，准备配备兼职支部书记，充分说明了目前公司前期工作、煤炭运销业务和计划经营工作，以及队伍建设的重要性。

三是体现了公司“一盘棋”工作原则

公司从20xx年年初开始，作为集团公司三级法人实体独立开展各项工作管理，既然是三级法人实体公司，这就要求公司具有健全的组织机构、健全的规章制度、配齐中层管理干部。为此，集团公司直属党委成立了公司党总支委员会，配齐了公司领导班子成员，健全了公司组织机构。为确保公司各项工作能够按照集团公司、集团公司的要求开展工作。本次干部调整同步调整了党支部书记人选，由前期综合部副主任兼任前期综合党支部书记，由计划财务部主任兼任经营党支部书记，使公司各项管理工作和队伍稳定工作得到进一步加强。

同时，前期综合党支部书记负责人，还要承担公司党群系统管理工作，充分体现了公司“一盘棋”的工作原则。

对本次任命的中层干部提几点要求：

### 一、要珍惜本次机会。

按照集团公司新领导班子对公司提出的新的要求，中层干部职数设置由原来7人减少到5人，少了2个中层干部职数，这样就有2名干部受到中层职数设置的限制，无法安排到公司中层管理岗位上任职工作。因此，希望本次任命的部门中层干部，要倍加珍惜本次机会，努力工作，千万不要辜负组织的重托和员工的期望。

### 二、要正确看待自己。

公司本次任命的中层干部，还有部分同志在待遇升迁问题上，想得太多、看得太重，看自己优点的多、看缺点和不足的少；还有个别干部不能够客观评价自我，不能做到自重、自省、自警、自励；还有个别干部理论学习不够深入，思想落后于形势要求，不做研究，工作上有偏差；有的干部缺乏开拓创新精神，工作作风不实，工作效果不明显；有的干部缺乏忧患意识，不够集中精力干工作，进取心不够；有的干部作风不够民主，工作方法简单，群众基础不好；有的干部眼中看不到问题，心中不装事情，得过且过。这些现象在公司两级干部身上均有体现，对待这些问题，我们党员干部要正确对待，有则改之，无则加勉。到干部岗位上任职，对做事一定要认真，对员工一定要谦和，对领导一定要尊重，对自己一定要正确认识、正确评价、正确看待、积极向上。

### 三、要认真履行职责。

各部门主任要结合部门岗位调整做好人员组合上岗工作，尽快带领部门员工熟悉岗位职责，进入工作状态。部门主任要

对部门各项工作进行全面管理，每月要召开部门工作会议，研究部署落实公司各项工作要求，要站在公司层面来看待部门职责所在。在做好部门内部管控的同时，要做好部门对全公司的管控工作。要结合管理提升活动和本次部门职责调整，细化岗位职责、细化工程流程、落实责任人。部门工作要做到月有部署、周有安排、日有落实，确保部门管理工作正常化。

#### 四、要搞好团结工作。

能不能搞好团结是衡量和检验党员领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。根据公司发展与经营工作的需要，经党总支研究将成立前期综合和经营两个党支部，待集团公司直属党委同意后，兼职党支部书记就要发挥好组织与协调作用，要严肃党内组织生活，严肃党内工作纪律，严肃党内工作制度执行，在工作上要相互理解、相互支持，形成凝聚力，齐心协力谋发展、谋效益。

#### 五、要做好服务工作。

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。

最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好

的明天而奋斗。

同志们：

刚才，宣读了关于\*\*局干部任免的决定，任\*\*局长(局长、党组书记)，另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，与\*\*局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于和任职决定，既是对以往工作的肯定，也是关心、支持\*\*局进一步发展的重要举措。新任局长工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由担任\*\*局长(党组书记)是合适的，也相信能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是关键月份，新班子

要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从\*的思想防线和制度防线。

最后，祝愿、在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿\*\*局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

同志们：

经公司党委会、董事会充分酝酿研究并经市政府同意，决定对南山路公司主要领导作出调整：由城投公司副总经理常培斌同志兼任南山路公司董事长，周志同志任南山路公司经理。这是公司党委从南山路公司发展的大局、面临的形势和班子的实际作出的重要决定，也是根据城投公司队伍建设的客观要求作出的重要决定。在此，我代表公司党委、董事会，对常培斌、周志二位同志表示祝贺。

常培斌同志是城投集团的副总，与在座各位朝夕相处、携手工作有一段时间，大家都比较熟悉，他政治性强，工作敬业，团结同志，思维敏捷，具有一定的开拓创新能力，善于打硬仗；周志同志先后担任城投公司经营部部长、污水办主任、环保水务公司经理等重要职务，在多个部门进行锻炼，理念新，思路活，办法多，有比较丰富的工程建设和项目管理经验。

常培斌和周志同志担任南山路公司主要领导，也是综合考虑了二位同志的综合素质和工作能力，由他们负责南山路公司是合适的。

借此机会，对南山路公司班子和全体职工提四点希望：

一、讲大局，维护和谐共事的良好局面。南山路公司承担着城投许多重大项目和重点工程，特别是南山路项目，已经进入到攻坚克难、快速推进的关键阶段，必须要有一支特别讲大局、特别讲奉献的队伍。南山路公司全体职工，一定要从维护公司党委决策部署、维护和谐共事良好局面、维护班子队伍和谐稳定的高度，拥护公司这一重要人事决定，全力支持、积极配合常培斌、周志同志开展工作，认真落实市委、市政府关于南山路项目的一系列决策部署，按照市政府副市长分段包干、重大项目指挥部模式、“四个确保”的目标要求，想办法，出主意，抓落实，扭住筹措建设资金这个龙头，突出中、西段征地征收这个重点，紧盯南出口以东道路通车、以西路段贯通这项目标，夯实沿线土地储备出让这个基础，做好道路周边资源开发经营这篇文章，开拓进取，敢想敢干、力促发展，力争使新班子有新形象、有新作为、有新成绩。

二、讲学习，形成科学有效的工作思路。当前，城投公司正处在“多元发展、奋力崛起、做大做强、转型跨越”的关键时期和负重前行的爬坡阶段。南山路公司新的班子必须要把学习摆上更加重要的议事日程，结合项目的建设各种问题，学习政策法规，夯实政策理论、业务知识的基础；结合重大项目的实际难题，学习先进经验、科学方法，创新攻坚克难、打好硬仗的方式；结合自己知识的现实结构，学习与本职工作、具体业务相关的理论，缺什么补什么，哪里短哪里补，增强组织领导、推进工作的本领。思路决定出路，唯有学习才能决定我们的选择权，不论在学习还是工作中，都要安排周密一些、困难估计充分一些、行动主动一些、时间赶早一些，做到学习上有创新，工作上有突破。

三、讲管理，建立同心同闯的职工队伍。从一定意义上讲，管理包括制度落实和团结共事两个方面，越是繁重复杂的工作越需要科学有序的管理制度，越是艰巨难克的任务越能培养团结拼搏的职工队伍。制度能出战斗力，团结能出凝聚力，科学管理就是生产力。希望南山路公司全体干部职工，在新领导班子的团结带领下，认真贯彻相关的政策法规、落实集团公司的规章制度，结合南山路公司的队伍实际，加强制度建设，建立责任制，按照责任制分解任务，安排工作，尽快形成科学、有效、实用的内部管理制度和项目管理办法；要把管理与团结有效结合起来，思想上要同心，目标上要同向，行动上要同步，事业上要同闯，横向要有吸引力，纵向要有亲和力，行动要有凝聚力，工作要有战斗力，在繁重的工作任务重长见识、强本领。努力建设积极向上、团结和谐、真抓实干、谋事创业的工作团队，努力形成敢想、敢干、敢闯、敢试的工作氛围。

四、讲廉洁，树立风清气正的城投形象。廉洁是个老话题，但必须要老生常谈，逢会必讲，因为廉洁连着大局、连着形象、连着每一位领导干部的人生和自由。关于南山路公司班子的廉政建设，在以前强调的基础上，讲以下几层意思：一是南山路项目涉及征地征收、拆迁安置等多项工作，量大面广，利益关系错综复杂，利益群体心态多样，势必会面临更多的诱惑和干扰，处理不好点上的工作，就会影响面上的推进，因此，在征地征收、拆迁安置中，一定要坚持原则、依法依规办事；二是南山路是分段招标施工的，各施工单位都有工程增款、付款增速等诉求，各种邀请五花八门，有些地方进去就没有回头路，因此，在处理施工单位关系上，一定要慎之又慎；三是南山路公司“人多事重”，在项目上，每一位职工都有一定的职权，也就意味着每一位职工都有廉洁的责任，因此，在廉政管理上，一定要“面面俱到”；四是班子始终是队伍廉政建设的风向标，班子有正气，说话才有底气，大家才会服气，因此，在示范带动上，一定要领导垂范、做好表率。



同志们，今天是南山路公司主要领导任命宣布大会，同时也是南山路项目建设推进的再次动员大会，希望公司上下在新领导班子的带领下，瞄准新目标，鼓足新干劲，奉献新才智，思想更加统一、作风更加务实、行动更加协调，让我们尽快看到南山路公司新的进步和成绩。

最后，预祝常培斌、周志同志在新的岗位上有新的作为，干出新的成绩！

谢谢大家。

## 宣布处长任职领导讲话篇五

各位领导、同志们：

记得是在去年的12月27日，也是在市里，省委李书记代表省委宣布了关于调整宿迁市级领导班子部分成员的决定。时隔7个月零20天时间，李书记又一次来到宿迁，再次代表省委宣布对宿迁市级领导班子部分成员调整的决定。这充分表明省委对宿迁的高度重视，也充分表明李书记对苏北欠发达地区的诚挚关心和厚爱。对省委的决定，我完全拥护，坚决服从组织的安排。

根据省委的决定，我不再担任市长职务，任中共宿迁市委书记。这是组织对我的信任，也是对我的考验。借此机会，我向省委、市委对我长期的关心和培养，向市级领导班子各位领导、全市各级干部和广大群众对我一贯的支持和帮助，向区划调整以来为宿迁的改革、发展和稳定作出重要贡献，开创了宿迁经济社会发展新局面，进而为后来者、为未来工作打下良好基础的市委书记徐守盛同志，市委副书记、市长刘学东同志、余义和同志，以及曾在市委担任过领导职务的各位同志，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

地级宿迁市的组建，给宿迁带来了新的发展机遇。过去的五年时间，是宿迁发展史上具有标志性意义的一个时期。正是在这个时期，宿迁的行政区划进行了重大调整，1996年7月，经国务院批准，组建了地级宿迁市，开启了宿迁发展的新阶段；正是在这个时期，宿迁实现了两大奋斗目标，1997年实现以乡镇为单位脱贫□20xx年实现以县为单位基本达小康；正是在这个时期，宿迁城乡面貌发生了巨大变化，基础设施建设取得重大突破，城市化、城镇化迈出重要步伐，发展的条件、投资的环境有了明显改观；也正是在这个时期，党的建设、民主法制建设和精神文明建设以及科技、教育、文化、卫生等社会事业，都提高到新的水平。这是省委、省政府坚强领导和大力支持的结果，也是市委团结和带领全市人民开拓创新、务实苦干的结果。特别是作为地级宿迁市的开拓者、奠基人、领头羊，市委第一任书记徐守盛同志，为宿迁的改革、发展和稳定作出了突出贡献。建市五年来取得的成就，将随着时间的推移显得更加辉煌；建市五年来在宿迁发展史上的地位和作用，将随着时间的推移显得更加重要；建市五年来各级干部和广大群众付出的努力、作出的贡献，也将随着时间的推移更加被人认可、为人敬佩。

这次省委对宿迁市级领导班子部分成员调整的决定，是在全市上下正在深入学习贯彻江“七·一”重要讲话精神，以“三个代表”重要思想为指导，积极筹备中共宿迁市第二届党代会的特殊时期作出的；是在进入新的世纪、新的五年计划的第一年，我们肩负着承前启后、继往开来重任的重要时期作出的；是在通过建市五年来的不懈努力基本实现小康，我们正在加快建设宽裕小康社会的关键时期作出的；也是在国际国内经济、政治形势出现一些新情况、新变化，我们面临着一些新挑战、新机遇的大背景下作出的。作为新到任的市委领导班子的“班长”，我深感使命的崇高、深感责任的重大、深感能力的欠缺，也对未来充满了必胜的信心。

我深知，宿迁过去的发展离不开省委、省政府的关心和扶持，宿迁未来的发展更需要借助省委、省政府的扶持。当前和今

后相当长的一段时间，必须继续增强策应省委、省政府扶持的内应力，把省委、省政府对宿迁的扶持政策用足、用活、用好、用出成效。

我深知，建市五年来取得的辉煌成就，得益于在实践中探索出一条符合欠发达市情的发展路子。当前和今后相当长的一段时间，必须继续坚持既定的发展思路不动摇，并在新的实践中不断丰富和完善发展思路。

我深知，改革创新是一个地区兴旺发达的不竭动力，而思想解放则是推动改革创新的前提条件和必然要求。当前和今后相当长的一段时间，必须继续以解放思想为先导，大力度、深层次、全方位地推进各个领域的改革创新。

我深知，发展是永恒的主题、绝对的真理、第一位的任务，欠发达地区不发展不行，发展慢了也不行。当前和今后相当长的一段时间，必须继续咬定发展不放松，不断提高市域经济的综合实力和竞争力。

我深知，未来区域之间的竞争，很大程度上取决于发展环境，尤其是软环境的竞争。当前和今后相当长的一段时间，必须继续千方百计优化投资创业环境，努力增强对生产要素的吸引力和集聚力。

我深知，发展的内涵相当丰富，不仅包括经济、政治和文化的发展，也包括人的全面发展。当前和今后相当长的一段时间，必须继续在时刻不放松物质文明建设的同时，切实加强党的建设、民主法制建设和精神文明建设。

我深知，团结是党的生命、是宿迁的大局、是人民的愿望，团结出生产力，团结出凝聚力，团结出战斗力，团结也出财富、出人才。当前和今后相当长的一段时间，必须继续发扬团结协作的优良作风，真正形成一心一意搞建设、群策群力图发展、和衷共济干事业的生动局面。

我深知，市委领导班子是全市的核心领导力量，市委书记作为市委领导班子的“班长”，需要具备较强的素质。当前和今后相当长的一段时间，必须继续以创新的思路来加强市委领导班子建设，以更高的标准来严格要求自己。

各位领导、同志们，宿迁的未来是美好的，但前进的道路上也会有坎坷曲折，甚至出现意想不到的艰难险阻，但组织的信任，人民的重托，新的宏伟目标的召唤，容不得我有丝毫的懈怠和退却。我坚信，有省委、省政府的坚强领导，有市级领导班子各位同志的大力支持和配合，有全市各级干部和广大群众的关心、理解和参与，我们一定能够把宿迁建设得更加富强、更加文明！

刚才，省委李书记对宿迁的各项工作提出了新的要求，对调整后的市级领导班子提出了新的期望。我们要把学习贯彻李书记的讲话精神与学习贯彻“三个代表”重要思想结合起来，与推动改革开放和宽裕型小康建设的实践结合起来，与加强各级领导班子和干部队伍建设结合起来，以这次会议为契机和动力，迅速掀起宿迁新一轮大改革、大开发、大开放、大发展的热潮。

谢谢大家！