

# 2023年入职第一月工作总结 第一季度考核个人工作总结(模板7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 入职第一月工作总结篇一

工作千头万绪，难免会有一些地方顾此失彼。回顾在营业厅的工作，有成功，有失败，又欢乐，也有苦恼。过去的第一季度中，在领导及班组的关怀与指导下，在各位同事的鼎力支持帮助下，我的工作能力有了更大的提高，现将第一季度来的工作小结如下：

联通营业厅是联通公司的窗口。在联通公司营业厅前台工作，接触客户多，需要协调的事情多，除了正常的收费、办理业务等工作外，在接待用户、开展业务、协调关系、化解矛盾、咨询、受理投诉等也发挥着重要作用。

这第一季度来，各方面都有了很大的进步。在办理业务和解答客户问题方面积累了很多经验，能够及时准确的为客户提供满意的服务。工作中严格要求自己，保持很强的责任心，谨慎的工作态度和良好的心态。不断加强业务学习，努力提高业务水平和协调能力。工作中，热情服务，做到以诚相待、以心换心；靠一点一滴的细致工作赢得客户的信任。

在这么多天的工作中必然存在这一定的问题，主要有一下几点：

一. 业务学习和系统操作上都比较慢

## 二. 对于宁波方言应进一步加强掌握

虽然在宁波度过了好多季度，但由于自己学习宁波话的意识不够，加之朋友，亲戚多为讲普通话者，结果四季度下来宁波话虽然听懂已不成问题，可在与季度长的顾客交流时由于自己不懂讲宁波话，对方普通话听力又较差，给交流带来一些困难。在今后的工作中宁波话也是一项比较重要的技能，应引起自己重视。

## 三. 有些服务规范做的还不到位

## 四. 工作的条理性还应加强

在有时顾客比较多的情况下，我容易出现手忙脚乱的现象，影响了我的服务质量。在今后的工作中，应当学会对工作进行合理的安排。

## 入职第一月工作总结篇二

第一季度，在海南区域，我主要跟进两个项目，一个是三亚鸿坤山海墅项目，另外一个文昌蝶恋海项目。先说一下三亚鸿坤山海墅项目，此项目是大包给施工队。年前主要完成了1、2#楼的集热器的安装。集热器安装在斜屋面上，楼层有二十多层，难度系数较大。开工前甲方及监理方要求我们出一个楼面施工的安全方案，同时我们也非常重视施工上的安全。在施工过程中，多次强调安全施工。所以年前顺利的完成了既定的目标，将集热器安装完毕，施工质量也得到甲方和监理方的认可。

过完春节后，项目部和施工队安排后期工作，计划材料，截止三月三十一日，1、2#楼的管材、水泵、阀门、已经到场，同时完成了1、2#楼的水箱拼装，1#楼的管路安装大体完工。四月中旬两栋楼基本上能完工。工程资料和施工进度同步。

回款方面，合同约定按每个月进度的工程量回款，甲方要求每月的二十三日之前上报进度款。年前一月底尚未安装集热器，只对集热器支架进行了焊接，产值不大，等集热器安装完毕时，已经错过了上报进度款的时间。项目部计划在四月份的时候，申请两栋楼所有工程量的进度款。

文昌蝶恋海项目，共四栋楼，八个系统。甲方根据招标文件要求，钢结构热镀锌处理，二次镀锌，不允许现场焊接。公司发货的钢材是用来焊接。现场钢结构不焊接，或者焊接好了后二次镀锌难度系数可以说是史无前例的大。项目部多次和甲方沟通，甲方勉为其难的让我们焊接，要求我们做好焊接防腐工作。甲方内部一些成员和监理方对我们钢结构焊接仍然有些不同的声音。

项目部在审图时，集热循环、回水、供水均无备用泵，且无爬梯至屋面，是无法满足节能要求。年前的时候，工地上的塔吊面临拆除，但我们的圆形水箱在还未到现场，为了避免这个问题，我们向甲方提出水箱变更为拼装水箱。前前后后又6个签证，但合同签的又是包干价，签证办下来难度非常大。甲方最后只同意三个签证，目前在审核中。

第一季度内年前完成了集热器支架的焊接。由于公司计划的钢材数量差了一些，年前的水箱基础和部分马道没有焊接。过完春节后，在三月底，公司补单的钢材到达了现场，安排了施工队进场焊接水箱基础和马道。在三月份中旬的时候，项目部做了一个材料采购计划，大部分材料计划在四月十日到达现场。由于一些原因，时间延误，时至今日其他材料尚未到达现场，将会造成窝工现象。公司在材料下单的时候提出太阳能上循环管不能用钢塑管，易造成管道堵死。管道变更成薄壁不锈钢管还在和甲方沟通，签证可能办不下来。此事的隐患将会延误工期。文昌蝶恋海项目暴露了很多问题，值得我们深思。

回款方面，文昌蝶恋海项目已经按合同执行，回了20%的预付

款。资料和施工进度同步。

## 入职第一月工作总结篇三

部队基层思想政治工作是军队基层工作的重要组成部分，也是我军各项建设的核心和根本，更是党领导人民军队的显著特色。今天本站小编给大家整理了部队第一季度个人工作总结，希望对大家有所帮助。

今年7月，经组织分配，我来到了xx单位担任xx排长。上任以来，在连队党支部的领导下，在全排战士的支持下，我认真履行职责，与时俱进，开拓创新，与战士们一起刻苦训练、努力工作，使得排内建设迈上新的台阶。（上任以来，在上级党组织的关怀和培养下，在领导和同志们的教育和帮助下，我本着对工作高度负责的精神，勤奋学习，虚心受教，努力工作，恪尽职守，较好的完成了组织安排的各项任务，同时各方面素质得到了提高）现将本人任职以来工作、学习情况汇报如下：

### （一）好学不倦，不断拓展政治理论的认知空间。

学习是一个人终生的课题，对于青年干部来说更是人生第一要务。任职半年来，我始终以上级党委会议精神为指导，认真学习党的创新理论，自觉用党的创新理论成果武装自己的头脑，平时注重对政治理论的积累，积极参加以“坚定信念，筑牢军魂”为主题的各项政治教育活动等，从而使我能够深刻地了解党的性质，坚定不移地贯彻党的基本路线、方针、政策，正确树立了世界观、人生观、价值观，保持和发扬了我军艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了指挥官的良好形象，切实掌握做好本职工作的主动权，打好带兵育人、履职尽责的主动仗。

## (二) 善于归纳，不断探索本职工作的内在规律。

总结归纳是开展工作的重要环节，是梳理经验教训、查找不足缺项、提升工作能力的主要途径。毛泽东同志曾指出，我们的红军善于总结经验，从自己和敌人那里吸取教训，所以能够不断打胜仗。半年来，从初到工作岗位时的手足无措到如今的轻车熟路，从初上讲台的唯唯诺诺到如今的降龙伏虎，从初与战士们的见面脸红到如今的称兄道弟，正是建立在我对于本职工作内在规律的不断总结之上。在机房，拿出整块的时间，捧起书本，面对基本业务不断总结归纳；茶余饭后，与老士官探讨交流，随手书记不断总结归纳；会议、教育之中，边实践边积累，在他人的经验教训中不断总结归纳。总之，善于去芜存菁、去伪存真、去虚存实，做到日常工作细心观察、工作过程细心揣摩、工作之余细心反思，切实把工作思路理清楚，把节奏脉络把握准，从而不断提高工作成效，减少工作失误。

## (三) 行为感染，不断提升敢打必胜的过硬作风。

“喊破嗓子，不如做出样子”。有研究表明，领导者的人格魅力和行为感染往往是一个企业成败的根本因素，对于军队，这一点同样受用。半年来，我一直要求自己训练苦于战士，要求严于战士，标准高于战士。由于任职岗位与原来所学专业不对口，思想压力大，为此我为自己制定的相应的学习计划，七天之内牢记3000个电话简码、500个编制序列，熟练掌握上机操作，与战士们一起背记编码、跟机作业、模拟考核，并以95%的通过率，顺利完成各项考核。战争年代，带兵人需要有“跟我冲”的强大凝聚感召力；和平年代，带兵人需要有“跟我上”的影响带动作用。唯有“其身正，不令则行”才能使我们的连队团结奋进，争先创优，同时凝结力量打造出战之必胜的人民军队。

## (四) 将心比心，不断深化战友之情的深刻意义。

“人心换人心，黄土变成金”。作为带兵人必须做到要做到扑下身子，拉下面子，放下架子，去了解战士们在干什么、想什么、需要什么，看兵如同看自己，待兵如同待自己。来到xx单位，首先对该单位的人员情况进行了基本的熟知和认识，了解到该单位x名二期□x名一期□x名义务兵，其中x名党员□x名预备党员□x名大学生士兵□x名高中毕业生□x名已婚□x名有孩子□x名家庭有特殊情况(例如：单亲，独生子女，贫困户)，每名战士的特长、爱好、性格等，做成excel表格，日常生活中多了解，多沟通，只有这样才可以打破隔阂，增加信任，共同进退。

通过半年的任职学习，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为迷彩方阵贡献青春和热血的信念。同时也发现在工作、生活、学习中还存在一些问题：

(一)存在畏难情绪，认识与实践不能有效结合。

由于年纪轻、阅历浅，过高估量自己的能力，在充分认识事物后急于付诸于实践，从而时常碰壁，心理上出现畏难情绪，有过退缩，放弃的念想。但是革命先行者李大钊所说：凡事都要脚踏实地去做，不驰于空想，不骛于虚声，而惟以求真的态度做踏实的功夫。以此态度求学，则真理可明；以此态度做事，则功业可就。为此，我们一定要牢记“再美妙的心动都不如坚实的行动、坐而论道不如起而行之”的人生道理，切实做到激情干事业，实干求发展。

(二)存在耐性不足，学业与岗位不能相辅相成。

由于专业不对口，在接受任职命令初期，对业务一知半解，知错难改，利用学校学习的经验武断判断工作问题，面对新鲜事物存在耐性不足，消极怠工的现象。但“不进则退”的辩证法告诉我，学习是无止境的，能力素质的提升也是无止境的。必须虚心、耐心的充分认清形势任务的新变化，充分认清岗位职责的新要求，充分认清能力素质的新短板，始终

保持时不我待的紧迫感、危机感，敢于自我否定，勇于自我突破，通过能力素质的不断提高，带动和促进本职工作的落实，反过来又通过本职工作的落实促进自身素质的提高，力争在这种良性循环中保持年轻干部的青春和活力。

(三)存在“填鸭”教育，想法与做法不能行合趋同。

又迎来了“老兵退伍”、年终评功评奖的敏感时期。大家很清楚，年初出事，一年白干；年终出事、白干一年。为此，基层主管本是出于关爱官兵，保证安全的前提下搞教育，而因缺乏教育创新，“填鸭”式教育成为了首选，既可以捆绑人心又可以防止意外事故发生。但是这样只能是表面上使得战士们看起来是在正常、正确的道路上行进，其实这样的教育大大影响了战士对创新理论的消化吸收。与其在外部去影响退伍士兵的行为和思想，确保老兵安全无事故的退伍，不如切实为他们着想。一方面，帮助他们了解政策规定。新颁布的《兵役法》和《退役士兵安置条例》对退役士兵安置问题作出了一些新规定。

譬如，在移交和接收上，放宽了易地安置条件，符合规定结婚2年以上士官可以随配偶安置，也可以随配偶父母安置；服役期间荣立二等功以上或战时三等功的，也可以选择易地安置等等。在自主择业上，义务兵退出现役，可以免试进入中等职业学校学习；参加高考以及接受成人教育的，享受加分及其他优惠政策，入学后还享受国家发给的助学金；从事个体经营的，可以减免一定的税收和享受小额贷款扶持；服役满20xx年或荣获二等功、战时三等功的士官可选择由政府安排工作等等。大家应及时掌握这些新政策新要求，更好地用法律武器维护正当权利，做出正确选择。另一方面，可利用网络等其他资源，聘请专业的老师，对于老兵再就业问题进行现场答疑，解决老兵退后闲置的问题。这样可以让老兵们感受到军营的温暖，同时降低离开军营后的心理落差，并且树立“一天军人，一生军人”的理想信念。

针对以上情况，制定了相关下步打算：

201x年，是我国改革创新的关键点，我们单位将坚持一手抓育人质量，一手抓单位建设，主动作为，大胆作为，创新作为，以新姿态新境界开创各项工作和建设的新局面。

1. 牢牢把握主线，认真学习宣传贯彻三中全会精神。坚持以邓小平理论，“三个代表”重要思想和科学发展观要求为指导，把学习贯彻“三中全会精神”作为长期的政治任务，开展以“三中全会精神”为主要内容的保持共产党先进性教育活动，落实“深”、“新”、“实”要求，真正做到让“三中全会精神”入我心，引我行。借助读书活动、第二课堂、党团活动，让战士们切身体会，做到“铸魂魄之神、励宏图之志”。

2. 围绕育人中心，为战士们增添寓教于乐的生活氛围。坚持以育人为中心开展各项工作，理论联系实际，强化素质教育，讲究学习效果，突出教学环节控制，做到教学秩序正规有序。例如，进行“五轮换、一投稿”活动(轮换指挥队列、轮换指挥歌曲、轮换演讲解说、轮换讲评一日生活制度、轮换基层百题答疑活动、解放军报报投稿活动)。积极为战士们搭建展现自我的舞台，在每一项活动中激励战士奋发进取，使学员自主学习、自主成才的意识得到进一步强化，努力在单位中营造学习、竞争、成才的氛围。

3. 依靠依法建队，努力推进连队正规化建设水平。坚持依法从严治军，严格组织纪律，培养优良作风，建立和保持正规的备战、训练、工作和生活秩序，不断提高正规化管理水平。认真贯彻落实条令条例，强化军人履行职责、遵章守纪、服从命令的意识，严格落实一日生活制度正规有序。注重经常性管理、点滴入手，持续养成。严格遵守和执行纪律，及时查处违纪问题，防止和纠正管理松懈、作风松散、纪律松弛的现象。



4. 狠抓组织建设，不断提升战士骨干工作能力。党支部要进一步加强加强对团支部和军人委员会的领导，使其做到组织健全，制度落实，活动经常，作用明显。团支部要围绕中心工作、适应青年特点，深入开展学雷锋学英模、学习成才和其他健康向上的活动，充分发挥团员青年在完成各项任务中的突击作用，并以“四书”活动为契机，培养学员们的认知、任职能力。军人委员会要经常组织开展整治民主、经济民主、军事民主，每季度召开一次军人大会，调动战士参与管理、实施监督的积极性。

### 一·以思想建设为中心

进一步提高排内同志的思想觉悟，年初人员变动，队伍更新，针对新老兵交替的实际，我们开展一系列的工作，首先摸清新兵的思想，调整好他们的状态，同时纠正了老同志的思想偏激，确保了人员变动，作风不变，其次在排集体建设中拿出方案. 通过能排务会，个人谈心方式，全排同认清形势，明确方向，教育大家做一个，守纪律爱本职，爱集体，甘于奉献的新时期好战士。并通过争优比先等活动，进一步促进排内的思想建设，为全年工作顺利开展铺平了道路。

某某某，等三名老兵思想上进，以连为家的意识比较强，每天早操后，利用打扫室外卫生的间隙，在垃圾车上捡瓶子，至今从未简短过，不仅为连队公杂费的开销承担了一部分，而且还带动了身边很多战友。

### 二·以业务技能培养为重点

努力提高业务技能水平, 具备优良的业务技能是更好开展工作的前提, 为此我排根据部队工作实际, 一方面注重个人学习, 另一方面立足岗位练兵, 注重传帮带, 通过专业一帮一, 一带一的做法使同志们熟练的掌握业务工作, 在这方面特别是某某某, 做的比较好, 在自己刻苦训练的同时, 能够及时的把自己的心得和经验传授给本排的同志, 不但提高了排整体专业技能成绩,

而且增进了排里凝聚力。在平时工作扎扎实实、勤勤恳恳在专业训练上更是刻苦努力、争先恐后，专业水平得到了明显提高。三、以完成任务为目标。在四月中旬，我们排接到山林地训练演示科目的任务。由我带领本排其他三名同志和司机班一名训练精英卢晓明。

于五月份外出驻训。我们接到此任务是为军区、集团军各级首长演示。作为山林地条件下如何形成战斗力的试训单位之一。本次任务的重要性不言而喻。我们每个人都全力以赴，全身投入到本次考验中。在山林地条件下训练，条件艰苦，地形不熟，天气炎热，安全系数大等原因。但我们的战士只会前进，遇到困难，从不后退。虽然是外出训练，但是部队纪律从未忘记过。我们能够严格遵守三大纪律，八项注意和群众纪律十不准。在为期一个月艰苦条件下的训练，我们上下一条心，在没有出现任何安全性问题的前提下，出色圆满完成了上级赋予的任务，并得到各级首长的一再好评。以上就是本排在这半年工作，学习，生活，训练中的总结。下步我们还会严格要求，严格管理，使二排在下半年工作中在上一个崭新台阶。

一、教育和带领战士贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律、法规;贯彻执行军队的条令条例及上级的精神、决议、指示;组织学习精神、党的群众路线、落编教育;落实政治教育的各项内容和制度，讲好条令课、战备课，组织好学习和讨论;遵照中队领导安排抓好军事训练和管理工作;做好经常性思想工作;关心爱护战士，帮助骨干提高思想水平和带兵能力，正确处理热点、敏感问题;领导全排开展好文体活动、群众性争创先进和学习英雄模范活动、尊干爱兵活动。

## 二、任职以来所做的主要工作

(一)注重理论学习，筑牢战士思想基础。年初以来，我针对部队调整转型和发展，新老战士在这个过渡期不适应、正规化认识低、工作思路不够清的问题，组织全排骨干认真学习

党的路线、方针、政策以及各级会议精神，用上级会议精神、规章制度统一全排战士的思想。围绕提高战士的思想觉悟，扎实有效地组织开展人生观、世界观、价值观、立足本职做奉献等思想，从根本上打牢战士的思想基础。我坚持理论联系实际，带领战士把理论学习成果转化为自身素质，为促进排里全面建设提供原动力。

(二)加强班长骨干队伍建设，不断提高他们的能力素质。只有不断提高班长骨干的素质，才能使他们在排里全面建设中发挥重要作用。为此，我组织班长骨干向连领导学、向书本学、向文件学、向战友学，平时经常向先进学，使班长骨干的素质得到了较大提高。同时，坚持培养团结协作、勇于亮剑、敢战必胜三种作风，落实常谈心、常交心、常通气“三常”制度，统一班长骨干思想。这些措施确保了班长骨干队伍建设的健康发展，使班长骨干在本职岗位上发挥了骨干作用。

(三)积极遵照中队工作安排，搞好军事训练和管理工作。在训练中我充分发扬军事民主，广泛深入地开展评比竞赛活动，把训练成绩与战士成长进步紧密挂钩，调动了他们的训练积极性，形成了军事素质过硬光荣、当训练尖子自豪的良好氛围。今年，我们排在各季度军事考核中成绩优异，在第二届军事大比武中，我获得“训练标兵”名士官获得、“技术能手”，集体获“优胜单位”称号。在管理工作中，坚持两个经常性工作互相渗透，树立了以队为家的良好气氛，彻底改变了在管理中一度存在的松、散、差的问题。

(四)紧紧抓住“两个经常”不放松，排里安全稳定，建设质量稳步上升。

“贴近实际，触及思想，解决问题”是一年来我抓安全管理工作一贯坚持的思路，抓住经常性思想和管理工作的结合渗透不放松。一是紧贴战士思想实际，狠抓随机教育。让战士结成思想互助对子，以老带新、以强带弱，建立健全了经常

性思想工作骨干网络。深入开展“三互”活动，较好地解决了思想问题。二是加强经常性管理，从而逐步改变了少数战士举止不端、作风不紧、纪律不严的问题。

三是开展健康有益的文体活动，丰富和活跃中队的文化生活，成立了篮球队、足球队，在大队组织的篮球比赛中获得第一名。

### 三、主要经验体会

(一)要搞好排里建设，必须提高班长骨干的素质。一是政治意识要靠前，二是军事指挥要过硬，三是作风养成立标杆。

(二)要搞好排里建设，必须打牢战士的思想基础，狠抓思想政治工作。一是抓好基础理论和基本知识的学习；二是抓好经常性谈心交心活动，摸清思想，掌握规律。

(三)要搞好排里建设，必须保持清醒头脑，防微杜渐，确保安全稳定。一是抓住关键环节，认真做好安全防事故工作。注重分析全排战士在季节变化、任务转换、重大政策出台等重要时机的思想变化，下大力解决好倾向性问题。二是开展群众性的群治群防工作，主要是组织思想骨干定期分析排里思想安全形势。三是正确估价排里发展形势，客观公正地看待具体的人和事，并做好一人一事的工作。

四、存在的问题及改进措施。一是工作不深不细，抓工作落实力度不大，精品意识不强。二是布置任务多，督促检查少，提前量准备不足。三是管理方式不够硬，工作头绪多，完成任务的标准不高。三是不善于总结，个人素质有待进一步提高。

我将认真总结经验教训，不断改进工作方法，悟尽职守，兢兢业业，在中队党支部的领导下，再接再厉，做出更大的努力。

## 入职第一月工作总结篇四

1、学校作为培养人才的基地,培养出什么样的人,这与开展德育教育是十分重要。因此,学校把德育工作放在学校工作的重要位置上。在开展工作的过程中,我们不断进行自我完善,自我提高,我们结合自身的实际,制订了相关的规章制度和工作措施,进一步规范要求。加强师德师风的建设。学校组织党员开展以先进性教育为动力,加强党的凝聚力。我们还要求全体党员、教师要严于律纪,敬岗爱业。把握时代的脉搏,树立良好的竞争意识、服务意识。强调师爱的深层次是理解、尊重、信任和包容学生。在以人为本,以爱育人的教育思想指导下,我们全体的老师们都能把育人放在工作的首要位置上。对学生尊重、平等、民主、关心。各班主任及科任教师能以身作则,做好学生的表率。

2、开展\_三风整顿\_是我校一贯坚持的教育模式。开学初学校对\_三风整顿\_工作提出了具体要求,各班能结合实际扎实开展工作。全体教师严谨的教风,带动了学生学风,学校校风的根本好转,为学校各项教育教学工作的开展奠定了良好的基础。

3、学校经常利用晨会、国旗下的讲话和班队会课加强学生的个人修养、前途理想、人生价值观、心理健康等教育。同时,结合当前时事形势的发展和新人新事的典型事例让师生与时俱进,为适应社会发展的需要。使学生认识学习的重要性和必要性。为培养学生成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义接班人奠定良好的基础。

4、抓好校风的养成。以开展文明班级、卫生清洁标兵评比等一系列活动,扎实地推动师生各方面规范化的养成,使学校基本上形成了一个诚信、文明和谐、安全的校园。在这方面做得比较好的有四、五、六年级。全体教师工作做得细致、卓有成效。

5、抓好班级工作。各班主任和科任基本上形成自主管理、协

调发展、诚信互助、亲力亲为的局面。在本学期老师们都能本着对学生负责、对家长负责、对学校负责,对社会负责的工作责任感和事业心开展工作的。能密切注意抓好学生的思想教育。做好后进生的转化辅导工作。

6、强化了德育,召开家长会两次,沟通了学校、家庭、社会的联系。为学生的全面发展创造出一个健康、文明、舒适的学习生活环境。通过家长座谈会、家访等多种形式,加强了学生的校外管理。

7、继续抓好爱国主义教育这个主旋律,切实抓好学生的行为养成教育,培养学生良好行为习惯。使爱国主义、养成教育均结硕果、赞英雄,爱英雄,良好的行为习惯深入人心。具体来说,通过\_三热爱\_教育、学校红领巾广播室、国旗下演讲、法纪教育、安全教育和国防知识教育,并开展了朗诵会、演讲会等活动,培养激发了学生的爱国热情。

8、从日常小事做起,培养学生良好习惯。本期,各班利用班会、晨会等形式,引导学生遵守《小学生日常行为规范》,从日常小事做起,从今天做起,文明守纪、积极进取,争做一个合格的小学生。一学期来,语言文明、礼貌待人的多了,骂人、捣乱的少了,保持环境卫生的多了,破坏环境卫生的少了,认真学习的多了,贪玩胡闹的少了。

提高教学质量,关键是师资队伍的建设。学校的发展,归根到底决定于教师队伍的素质。这学期,我们狠抓教师队伍建设,努力打造一支甘于奉献、团结和谐的教师队伍。

1、加强学习,努力创建教师终身学习机制。我们继续坚持集中、自主学习《教师职业道德规范》、《教育法》等法律法规,提高教师依法执教的能力。

2、严于律己,引导教师用自己端正的品行教育影响学生。要求全体教师要树立服务意识;责任、形象、能力、为人师表意

识;廉洁从教意识;教学质量意识;团结、协调、凝聚的意识。形成健康的工作心态,用自己端正的品行教育影响学生。

3、开展教科研提高教师驾驭教学、驾驭学生的能力。学校开展了以教研组为主的各类公开课活动,青年教师能积极主动承担学校公开课活动。通过全体老师的相互交流,极大的促进了我校教师的教学水平。

4、加强教学研究。教研工作是决定学校教学质量的一个重要方面。本期学校教导处加强了教研组建设和教研活动的管理,配备了必要的教研设施,使每次活动有目的、有计划、有记录、有实效,真正发挥其应有的作用。各教研组对开学初确定的专题进行了研讨,做到了每组有1至2个专题。每个专题有专人负责,不断研究总结。每个教研组至少有4次专题研讨,且每次有专人发言。确保了教研活动落到实处,提高了教师的理论水平。教学研讨活动扎实开展,取得了一定的教研成果。并向上级有关部门选送了数篇优秀教研论文。

5、学校继续大力支持和引导教师参加培训、在岗进修等活动。使教师的知识水平和学历层次得到了进一步提高。教师们对自己的教学行为和学校的办学行为都做了深入的反思,发现了优点,也找出了不足,制订了整改措施,并按计划扎实整改。

教学质量是学校的生命线,我们老师一丝不苟抓教学,千方百计提成绩。本学期,为了更好地提高教育教学质量,我们主要采取了以下措施。

1、努力提高教学质量。

我校教师充分认识到了教学质量的重要性,深知教学质量是学校发展的内因。

2、合理分配课程,力求人人发挥最大能量。

我校选择业务能力强的年轻老师担任毕业班的教学工作,对综合科(品社和科学)和英语课程进行合理分配,从教学工作和本学期期中考试来看,这种做法是对的。

### 3、狠抓教学常规,强化过程管理。

教学常规的落实是提高教学质量的保证。因此,我们在教学管理中,要求教师认真备课、讲课、布置批改作业、单元测试等各个环节。学校对任课教师从这几方面进行必要的引导和严格的检查。

### 4、坚持校本教研,提高课堂效率。

课堂教学的优劣是反映教学质量高低的主要因素,而提高课堂教学效率关键是依靠教师的业务素质。这学期我们继续要求每个教师认真做好\_教研三个一\_——上一节公开课,投一篇教研论文、写一份教学总结。教师在公开课过程中,讲课老师认真备课,听课老师开诚布公,研讨气氛热烈和谐。我们这样做的目的,就是要使全体教师遵循教育规律,钻研业务,提高业务能力。

### 5、扎实抓好\_培优转差\_工作。

由于种种原因,我校各个班级都不同程度地存在\_差生较多、优生群体小\_的现象,这对期末考试的影响很大。但是,我们教师坚持\_只讲主观,不谈客观\_的原则,树立\_没有教不好的学生,只有教不好的老师\_的观念,努力做好作业设计和批改,做好单元测试工作,一手抓差生转化,一手抓优生培养,最大限度地提高学生的学科成绩。我校老师为了辅导学困生,经常利用放学后的课余时间,对学生进行辅导。

班级是学校工作的最小的一级管理单位,也是最重要的管理单位。我们以\_纪律、安全、卫生教育\_为抓手,强化班级管理。我校要求教师,尤其是班主任教师在工作中要把握\_教学、安



全、卫生\_这三个方面,每个班都制定《安全卫生公约》,着力培养学生的良好的行为习惯。

### 1、加强学生常规管理,进行良好的行为习惯教育。

班主任从进校、课间、离校、纪律、卫生等学校生活的各个层面对学生、班级检查、记录,使学校呈现出了团结紧张、严肃活泼、举止言行规范文明的大好局面。

以贯彻实施新《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为准则,对学生进行文明礼仪教育。由于德育工作抓得扎实有力,学风、班风、校风明显好转,绝大部分学生养成了爱学习、守纪律、讲文明、有礼貌的良好行为习惯,真真正正成为班级小主人,学校的小主人。

### 2. 从点滴入手,抓好卫生工作。

卫生教育包括环境卫生、饮食卫生、生理和心理卫生。我们教育学生爱校如家,管好自己的手,管好自己的嘴,不乱丢一片纸屑,不随地吐痰,不吃来历不明或不卫生的食物,学校将卫生区划分到各个班级,各班在早上上课前和下午放学前分别打扫一次,中午集中捡一次垃圾,若发现明显的不干净要及时处理,努力做到在校园里看不到白色垃圾。此外,学校建议少先队成立红领巾卫生督查小组,负责检查各班卫生,引导学生自己管理自己。

### 3. 踏实开展传染病防控工作。

学校制定实施方案和工作细则,与老师签订责任书,明确职责。具体操作主要做了三点一健康知识宣传教育、晨检午检、环境卫生和消毒。

### 4. 以预防为主,加强安全管理。

近期, 社会发生了一些校园伤害事件, 我校及时成立了以校长为组长, 各班主任为成员的安全工作领导小组, 以及安全巡查小组。并组织教师学习有关的法律法规和学校安全制度, 进一步提高安全意识。其次, 利用晨会、班会等时间, 向学生强调安全的重要性, 向学生讲解一些必要的安全自卫常识, 培养一定的自护能力。另外, 坚持安全周检和月报制度, 确保各个方面的安全。

这学期我们根据实际开展了以下活动:

- 1、结合节庆和其他重要时日, 因地制宜地开展庆祝或教育活动。
- 2、写规范字比赛。

为了\_发扬传统文化, 培养学生的美好书驻足回首, 我们\_倡师德, 重常规, 齐心协力抓质量\_; 展望明天, 定会\_沐春风, 求发展, 与时俱进谱新篇\_。我们坚信: 有各级领导的正确引领和亲切关怀, 有全体教师的团结奋进和勤恳踏实, 明天一定会更好!

写习惯\_, 我校严格要求, 精心指导, 使学生初步形成了良好的书写习惯。

改善办学条件一直是我校工作中的重中之重, 本学期我校对校园的所有版面进行了更换了, 使学校面貌焕然一新。

一学期已经过去, 驻足回首, 我们\_倡师德, 重常规, 齐心协力抓质量\_; 展望明天, 定会\_沐春风, 求发展, 与时俱进谱新篇\_。我们坚信: 有各级领导的正确引领和亲切关怀, 有全体教师的团结奋进和勤恳踏实, 明天一定会更好!

## 入职第一月工作总结篇五

光阴荏苒、时间飞逝, 转眼之间20\_\_年的第一季度在紧张而

忙碌中已过去了，在这短短的几个月里，虽然没有轰轰烈烈的战果，但也经历了一段不平凡的考验和磨砺。一直以来，对每一个工程建设项目，我们的宗旨一直是：抓工程质量，抓工程进度，抓安全文明施工。在此，把这几个月来的自己在工程一部的工作做一下简要总结：

## 一、工作态度

无论在工作中还是学习中，我一直都相信一份耕耘，一份收获。所以我一直在不断的努力，努力。热爱自己本职工作，能够认真的对待每一项工作，工作投入，准时上下班，高效的利用工作时间，把每一份工作，做的尽如人意，坚守岗位。面对高温酷暑，我们坚持工作在一线上，保证工程项目的质量过关，确保工人安全，积极的做好预制厂的工作，打造公司现场安全，质量示范点。

## 二、岗位职责

认真贯彻公司和国家有关标准化、质量化体系标准。对现场所生产的每根预制构件做到符合国家规范质量标准 and 设计要求，对各种原材。我们要经过严格的检验合格才给予使用，并且做好使用台账，便于日后查阅。严格控制混凝土的配合比和塌落度，确保预制构件强度在预定时间内达到设计要求。提前把工作做到位，避免工人不了解，而不符合规范和设计。我们技术员坚持四项原则“贯彻质量方针、落实质量目标、遵守规章制度、全心全意服务于现场”。

## 三、具体工作

### 1、钢筋

每天，对预应力方桩主筋对焊进行严格的监管，确保对焊接头对接符合国家规范要求。对钢筋冷拉做好原始的记录，要确保其工人能冷拉到位到点。对于预应力桩的张拉，同时也

做好，其张拉原始数据，张拉的伸长量达到我们计算伸长量的要求。

## 2、混凝土质量控制

对于每天现场浇筑混凝土要在前几斗料浇筑时，现场测试其塌落度，对于不合格的，及时调整其水灰比。确保其塌落度在规定要求之内。保证我们现场浇筑预制构件的混凝土强度符合设计要求的强度。

对于已经成型的构件，根据水运工程质量检验标准要求，对其进行检测，并且做好了其原始数据的记录，确保日后可以方便的进行查询。

## 3、原材的控制

凡是进场的原材，每批都要出具生产厂家质量保证书、检验合格证，每一批次都按照规范要求数量进行送检。

## 4、现场安全

对于现场工人，因工作产生的安全隐患，进行及时的提醒，并按照国家安全法进行整改。每天，查看工人工作服和安全帽是否穿戴规范。各种设备操作是否符合安全生产要求，经常性的对工人进行安全指导。确保其现场安全文明施工。

## 四、不足之处

在这个季度自己尽管经过一些努力，使我的业务水平较以往提高了不少，但还需要进一步的提高。在以后的工作中，要坚持做到五勤，切实履行岗位职责。一是眼勤。每天阅读规范，看档案，查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象，要认真看。二是手勤。在工作上积极主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的情况、问题、数据、工

作进展，都要根据需要分别摘录。三是嘴勤。在处理日常事务工作中，积极主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面地向领导汇报。四是腿勤。结合实际，开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态。五是脑勤。对各类现场问题，认真分析。对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，做到“沉静以深思”才能逐渐提高自己的工作水平。

## 五、建议

由于砂石堆场没有进行盖棚，下雨天，对于混泥土的塌落度难以调控，影响混泥土强度，所以建议对砂石场盖个钢桁架的棚，保持砂石含水率的稳定性。

## 入职第一月工作总结篇六

我主要是讲一下蝶恋海项目遇到的问题，在后期的项目能不能避免。前事不忘，后事之师。

第一个问题：招标文件的技术要求，集热板的安装要求能够抵御12级台风。在项目开工的时候，甲方要求我们出一份计算书证明我们设计的集热器钢结构能够抵御12级台风。后来兄弟单位绿建公司核算得出，我们设计的集热器钢结构不满足12级台风，还需加固槽钢。原因是我们公司设计是从常规情况考虑来设计，忽略了招标文件的硬性规定。在今后的项目设计人员对招标文件有一定的了解后，再进行设计，也许会稳妥点。

第二个问题：太阳能上循环管道管材变更问题。之前我们报的钢塑管，在要施工地时候，公司提出钢塑管长期在高温下运行，衬塑层容易熔化造成管道堵死，需变更其他管材。变更管材类型涉及到成本控制问题，合同签的又是包死价，很为难。今后的项目对于太阳能上循环管道要特别考虑，避免

管材变更问题。

第三个问题：高层项目大型材料吊装问题。趁着工地上的塔吊未拆除之前能否将大型材料进行吊装，比如圆形水箱、钢材。当然有人提出不同看法，认为圆形水箱提前吊装至楼面临风吹雨淋，甚至还有吹落的可能。任何事都有风险，关键在于控制和取舍。工地上的塔吊拆除后，高层项目大型材料吊装费用不低，又费时。

## 入职第一月工作总结篇七

20\_\_年第一季度综掘队在矿党委及领导的带领下，通过全体职工的努力顺利完成了“安全生产首季开门红”的任务。w4202工作面下顺槽的施工任务也邻近收尾阶段，为完成\_\_年的各项生产任务开了一个好头。

进入二季度以来，我队主要的生产任务有：下山采区变电所施工、w4202工作面开切眼的施工、e4203工作面下顺槽的开口及顺槽施工等。面对紧张的生产任务，我们综掘队有信心在保证安全、质量的前提下圆满完成生产任务。

我对将从以下几个方面开展二季度的安全生产工作：

### 一、加强新工人的安全教育，强化安全管理

3月底，我队新分来127名职工，导致我队新老职工的比例严重失衡，同时这些职工中大部分人员没有井工生产的经验，给我对队的安全生产工作带来很大的压力。为了进行有效地管理，针对新职工安全意识淡薄的情况，提出“上好安全生产第一课”的目标，集中对新职工进行岗前安全培训，做到合格一名，上岗一名，并与老工人签订师徒合同，通过理论学习与现场的言传身教，使安全生产的意识深入每个新职工的心中。

设，做到工人三班倒，班班有领导，各级领导深入现场解决生产中存在的实际问题，严格质量考核，使每个人长期树立质量就是安全的思想，减少生产中的安全隐患。

### 三、狠抓顶板管理，向质量要安全

顶板管理是我队安全工作的重点[w4202工作面下顺槽顶板管理是威胁我队安全工作的最大隐患，由于顶板条件时好时坏，直接威胁着我队的安全工作。在下顺槽施工中，重点抓好顶板监测和工作面迎头管理，迅速组织实施锚索支护，发现顶板情况变化较大及时采取联合支护。同时积极总结在恶劣地质条件下施工的经验，为即将进行w4202开切眼的施工工作做好了准备。

### 四、开展劳动竞赛，激励员工的工作热情

针对艰巨的进尺任务，综掘队出台了明确、详细的班组劳动竞赛奖励办法，鼓励员工干标准活、放心活，在保证安全质量的前提下加快进尺速度，圆满、顺利的完成任务。

### 五、明确责任、实施施工现场安全第一责任制

施工现场是事故的'多发地，我队实行设备、人员挂牌管理，料场物料、设备均挂牌分类码放在专用架上，每个工作地点均实行安全第一负责人挂牌带班制，使两人以上工作地点均有现场安全负责人负责现场的安全工作，做到防范与未然。

### 六、强化设备管理，向设备要效益

掘进工作面设备较多，抓好在用设备管理是保证安全生产及进尺任务能否顺利完成的关键。特别是绞车管理及电气设备管理更是重中之重。指派专人对所用设备进行检查和维护，设立设备检修、运行台账，并严格按照要求填写；加强操作人员自主保安教育，杜绝违章作业；提高操作人员的业务技能，

作到及时、快速的处理设备故障，减少影响时间。

## 七、严格火工品管理，认真落实火工品清退制度

针对第二季度的工作安排，我队在下山采区变电所及e4203下顺槽开口的施工中将采用炮掘作业方式，火工品的管理是安全工作的重点，积极组织爆破员学习作业规程及《煤矿安全规程》，严格按章操作，认真落实火工品的领用清退制度及拒爆、残爆的处理方法，杜绝爆破材料流出作业场所的现象，确保安全生产。

综上7个方面的内容，综掘队将继续发扬“铁军”特别能战斗的工作作风，圆满完成生产任务。