

代理招聘合同书(精选5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

代理招聘合同书篇一

代理机构：_____（简称甲方）

委托人：_____（简称乙方）

根据省人事代理暂行办法的规定，甲、乙双方经协商一致，订立本人事代理合同如下：

一、甲方接受乙方人事代理委托，代为乙方提供人事代理服务。

二、人事代理的期限为_____年。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、乙方应在_____年_____月_____日将有关材料整理后送交甲方。乙方要将需要归档的材料及时转交甲方归档。

四、甲方可为乙方提供下列代理项目：

1. 人事政策咨询；
2. 接受、保存和管理人员人事档案(包括专业技术档案)；
3. 按规定在一定期限内保留原有身份；

5. 为委托人员参加当地招干、招工、出国(境)政审等出具有关证明;
6. 办理与委托人员有关材料归档事宜;
7. 档案工资调整;
8. 代办养老保险;
9. 党组织关系挂靠;
10. 集体户口挂靠;
11. 医疗保险

五、乙方认定，甲方为乙方提供本合同第四条中所列第_____等项的人事代理服务。

六、甲方有如下责任：

1. 甲方以党和国家人事工作方针政策的'有关规定为依据，承担乙方要求人事代理的有关事宜。
2. 甲方认真做好乙方人事代理项目中规定的管理和服务工作；
3. 甲方尽可能为提供人事管理相关的工作方便。

七、乙方有如下责任；

1. 按甲方要求，及时提供与委托内容相关的材料；
2. 根据委托代理内容，及时交付有关费用；
3. 乙方如工作单位变化或其他变化，应及时通报甲方。

八、甲方不负责乙方除人事代理合同约定项目以外的其他管理责任。

九、人事代理合同约定期满，乙方需继续委托人事代理的，应在合同期满一个月内存续订人事代理合同约定书；终止合同的，乙方应在合同期满一个月前通知甲方，以便做好交接工作。

十、双方认为需要约定的其他事项

十一、合同中如有未尽事宜，须经双方协商，签订补充条款，双方旅行签行签约手续。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章生效。

(盖章) (签字)

签订日期：_____ 签订日期：_____

代理招聘合同书篇二

乙方：_____

甲、乙双方根据有关法规、政策，就甲方委托乙方提供职位人员，并协助招聘人员事宜，达成如下一致意见：

一、甲方委托乙方提供招聘服务时，须提供营业执照原件及复印件、真实的企业经济性质、经营范围、规模大小、经营状况、发展前景等情况，以便乙方正确理解委托招聘岗位的要求和客观负责地向候选人介绍甲方情况。甲方应向乙方书面提供所委托招聘职位的详细描述，包括聘用岗位名称、工作目标及责任、汇报对象、招聘人数、性别、年龄、技术职称、工作经验、薪酬待遇、休息休假时间、劳动危害保护、社会保险、住宿条件和其他录用必须说明的情况等。

二、本协议签订后，随后乙方按照甲方要求寻找符合条件人员，经初步面试后向甲方提供人员资料，如甲方决定对乙方所提供人员面试，则由乙方安排面试时间、地点，并做好通知。

三、甲方在对乙方提供人员进行面试后的贰个星期内应明确通知乙方是否录用。逾期，乙方将视甲方录用。

三个月内因正常合理理由甲方不能继续使用所推荐人员的，乙方免费推荐合适人选（甲方与乙方所提供的人员协商解除劳动合同关系的除外）。

五、双方以“公开、公正、守信、诚意”为原则，共同遵守和实施以上招聘事宜。甲方必须通过乙方录用乙方提供的人员，未经乙方同意，甲方不得在乙方不知情的情况下私下与被推荐人员联系或达成有损乙方利益的约定，经发现作违约处理。

六、凡乙方推荐而未被甲方录用的人员（按约定已向乙方支付全额推荐费用的人员除外），自推荐之日起一年内，甲方不得以任何理由私自录用。否则，视为违约。

七、乙方对违反本协议的任何行为保留一切法律行为的权力，若发现，甲方除必须全额补偿乙方上述应付金额外，乙方有权要求甲方在发现违约之日起两星期内，再行支付乙方所推荐人员六个月工资（不足壹万元以壹万元计）作为违约金。同时，乙方承诺乙方所推荐的人员在受聘于甲方工作期间，乙方不会向其他客户推荐该名员工以收取推荐费，否则视为违约行为。乙方除因此必须全额退还甲方已支付的招聘服务费外，甲方有权要求乙方在发生违约之日起两星期内，再行支付甲方乙方所推荐的该名甲方员工的六个月工资（不足壹万元以壹万元计）作为违约金。

八、附则

1、本协议未尽事项，双方协商解决。

2、双方在履行本协议时，如发生争议，通过协商解决；通过协商不能解决的，通过仲裁机关仲裁，直至付诸法律手段。

3、本协议壹式两份，甲乙双方各执壹份，自双方签字盖章后生效。

乙方：_____

_____年____月____日

代理招聘合同书篇三

双方协商，达成如下协议：

一、乙方因工作需要所聘用的专业技术(管理)人员(以下简称受聘人员)的人事关系、档案委托甲方管理。甲方为乙方所聘用的人员提供人事代理服务或单纯寄档服务。

二、乙方与受聘人员须签定《聘用合同》，双方权利义务关系由《中华人民共和国劳动法》规范。

三、甲方为乙方办理人事代理的受聘人员提供以下人事代理服务：保管档案；代办毕业生就业手续(代办费由乙方缴纳)；保留干部身份；连续计算工龄；办理毕业生转正定级、职称确认；协助办理职称评审；出国(境)政审；出具相关人事档案证明；材料归档；代办代理人员流动手续(代办费由乙方缴纳)。甲方为乙方办理单纯寄档的受聘人员提供以下单纯寄档服务：保管档案；升学(出国)政审；出具档案寄存证明；材料归档。

四、乙方须及时向地税部门和社会保障部门申报办理受聘人员各类社会保险。受聘人员符合退休条件的，由甲方协助办理。

五、乙方须按国家计划生育政策，负责受聘人员的计生工作，承担受聘人员违反计划生育政策的有关责任。

六、乙方须按有关规定负责受聘人员在受聘期间的工资、福利、医疗、假期、专业培训及思想教育等。

七、乙方须于每年八月一至十五日向甲方缴交受聘人员的人事代理服务费用或单纯寄档费，人事代理服务费用按每人每月人民币贰拾元缴交，单纯寄档费按每人每月人民币壹拾元缴交，由单位负担。逾期每天将按规定加收千分之三滞纳金；逾期半年不交的，甲方不负本协议所负责任和义务。

八、乙方受聘人员解除合同的，乙方须在壹个月内通知甲方，并提供解除合同、工作鉴定及人事代理服务费用或单纯寄档费缴交截止时间的书面证明材料。如因乙方未通知或未及时书面通知甲方，已解除合同的受聘人员的人事代理服务费用或单纯寄档费仍由乙方承担。

九、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。签订本协议时，乙方须提交《营业执照》原件及复印件一份(盖有乙方公章)，复印件由甲方留存。本协议自双方签字盖章即日起生效。乙方因单位名称、地址或法人代表变更，须及时向甲方办理相关变更手续，否则本协议自动终止。

甲方(签章) 乙方(签章)

年 月 日

代理招聘合同书篇四

乙方：_____县_____开发有限公司

甲、乙双方本着平等互利的原则，就乙方向甲方提供劳务代理服务订立合同条款如下：

2. 原世纪通公司为甲方服务的劳务人员纳入乙方管理。

2. 劳务人员的劳动关系与乙方建立，乙方因劳务人员的招聘或管理不当造成的劳动纠纷或法律责任由乙方自行负责。

1. 乙方向甲方提供的劳务人员上岗之前，乙方应对他们进行正规的教育培训，包括劳动关系、工资福利、周边环境、交通住宿等。

2. 劳务人员上岗之前甲方要安排规范的岗前教育培训，包括公司介绍、产品知识、品质观念、规章制度、安全生产等。

1. 甲方的责任

甲方发现乙方提供的劳务人员有健康问题（因身体原因经常请假或不能坚持正常加班）或品质问题（严重违纪、吵架打架、偷窃等）时，甲方可随时将劳务人员退回乙方。

2. 乙方的责任

劳务人员离职前乙方必须提前十天通知甲方，否则乙方将赔偿甲方该劳务人员半个月的基本工资（可以从未发放劳务人员的工资中扣罚，不足部分从甲方准备支付给乙方的其它管理费上扣除）。

1. 甲方支付给乙方的费用

乙方的代理费用：每人每月_____元，（不足一个月时按该实际天数核算）主要用于劳务人员的招聘解聘、住宿管理及其它相关费用等。

税率费用：乙方支付劳务人员的劳务费用所涉及营业税_____%、城市建设维护费（_____%*_____%）、教育附加费（_____%*_____%）

_____ %) ， 合计_____ %。 双方约定甲方承担_____ %， 乙方承担_____ %。（管理费的税率？）

2. 结算时间及结算方式

双方每月_____日以后的二个工作日以内完成劳务费用的结算。乙方在15日以后的第二个工作日将劳务人员的工资按甲方提供的明细如数打进劳务人员的工资卡中。

甲方每月_____日以后的第一个工作日将劳务费用的核算明细发邮件给乙方，乙方接到甲方确认的数据后，为甲方开具合法发票给甲方。甲方接到乙方的劳务发票后，将劳务费电汇到乙方设在工商银行淳安支行的特定账号：_____（或支票？）。

1. 甲方按照本合同条款支付乙方劳务费及其它相关费用，若有违背应承担每日万分之五滞纳金之罚款。

2. 乙方在收到劳务费后如果没有在规定的时间内如数发放到劳务人员手中时，所涉及的经济赔偿和相关法律责任一律由乙方自行承担。

5. 本合同一式三份，甲、乙双方及银行各执一份；

6. 本合同未尽事宜，双方协商后签订补充协议。

甲方：_____（盖章）

法定代表人签名：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____（盖章）

_____年_____月_____日

代理招聘合同书篇五

以下是合同范本频道编辑为您整理的合同范本，供您参考，更多详细内容请点击查看。甲、乙双方经友好协商，同意并签订以下条款：

2. 职位描述 由甲方提供公司背景，投资规模，开展业务时间和业务范围，组织结构，企业文化等资料。由甲方提供每一职位的详细职位描述，各项要求应尽量明确，其中薪资待遇和福利条件应与委托的职位相当。

3. 职位薪酬 由甲方与聘用员工协商确定；甲方应向乙方提供每一职位的薪酬范围。

4. 服务费 为使本次招聘顺利开展，甲方在本协议签订之日起 3 个工作日内向乙方一次性支付 3000（即人民币 叁千元整）的预付款。（用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等费用）甲方在乙方推荐的候选人被成功聘用后，按每职位每人支付乙方下列服务费用。甲方录用乙方提供的人选，则甲方应向乙方支付的服务费用为税前年薪的百分之二十五（25%）。如计算所得低于 30,000b 人，则以 30,000b 人收取。（注：“税前年薪”是指甲方与职位人选针对职位正式达成协议的全年税前薪水总额，此数值包括税前基本工资、年终双薪、奖金、补助、绩效奖金等全年的收入总和。）

5. 甲方通知 甲方应在与乙方推荐人员签订录用通知书后五个日内将录用通知书传真或邮件发给乙方。甲方应在乙方推荐人员正式上班后五个工作日内书面通知乙方。甲方应在与乙方推荐人员签订聘用合同后五个工作日内将所聘人员职位、年薪等情况以书面形式通知（以下称“甲方通知”）乙方。

6. 付款期限及方式

1) 所有付款以银行转帐方式支付；乙方应在收到甲方汇款后

十个工作日内开出发票。

2) 乙方推荐的候选人到甲方报道后三个工作日内，甲方应支付乙方全额服务费用。

3) 如甲方对乙方推荐的人选的实际录用多于实际委托访寻人数的，应按上述条第4款规定的标准向乙方加付服务费，付款方式同本款的规定。

4) 预付款用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等，一经收取，概不退还。

7. 乙方开户行 开户行：上海 户名：上海XX公司 银行账户□x900

8. 其它费用 如外地候选人需要到甲方所在____市面试，差旅费如需甲方承担应事先征得甲方同意。费用可以通过乙方转交候选人。

9. 服务保证

9.

1. 由乙方推荐给甲方并由甲方聘用的人员，自其开始在甲方工作之日起三个月之内，如发生聘用终止，由乙方再推荐合适的候选人一次。 本文来源:::a.

9.2 乙方应保证所推荐人员资料真实。

10. 服务限制

1) 对于乙方推荐给甲方之员工，在所推荐人员被甲方聘用后乙方不得将其向任何其他客户推荐。

2) 乙方在和甲方签订本合同后_____年内不得猎取甲方之员工。 1

1. 保密原则

1) 乙方应对甲方提供的任何商业、技术资料及甲方员工信息进行保密；

2. 乙方推荐人员

1) 任何由乙方方向甲方所推荐的人员，在其自推荐之日起十二个月内，均被视为“乙方推荐人员”，在此期限内，如乙方证实甲方与其发生聘用与被聘用关系，甲方均应按本合同第4条之规定向乙方支付相应款项。

6. 违约责任

1) 如甲方未能按照本合同约定的时间、方式向乙方支付全部款项，则每逾期一天，应向乙方支付合同总金额千分之五的违约金。

2) 如甲方未能按照本合同第5条的规定履行相关通知义务，则乙方有权按照甲方与乙方所推荐人员签订的聘用合同约定的薪酬，自聘用合同中约定的上班日，收取本合同约定的服务费用。

3) 如乙方违反本合同第10条“服务限制”的规定，乙方应当向甲方返还甲方已支付费用。

7. 其它

1) 本合同甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

返