

# 2023年更新思想观念 解放思想更新观念 转变作风心得体会(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 更新思想观念篇一

我市开展的“解放思想，更新观念，转变作风”大讨论活动是市委推进我市超常规、追赶型、跨越式发展的重要举措；是开创加快海林振兴崛起的新局面的思想基础；是提高每名干部自身综合素质的迫切需要；是海林打造北方生态明珠城、落实市委四次党代会和四届二次全会的行动保证。通过学习讨论，我认为我们公安工作应该做到以下几点：

一、着眼于理论创新，用创新的公安理论指导实践。

我市的公安工作要力求在应对新情况上有新思路，在解决新问题上有新对策，在攻克难点上有新突破。目前，我市正面临前所未有的发展机遇，同时也面临着三个方面的挑战和五个方面的差距。今年市委把招商引资作为一号工程，那么我们公安工作去如何应对这种新形势，我认为就是创新，从理论上、理念上创新，那就是围绕优化经济发展环境上做文章。试想，如果投资商在开发区建厂，建筑材料经常被盗，他不会还在海林投资？投资商的轿车刚下高速路就被交警反复盘查，并要找理由罚款，他们还能不能来海林投资？所以我们在预防和打击犯罪工作上要加大力度，社区警务建设上要有新模式，交通管理上要改变工作作风，外事管理工作上要服务到位，消防管理工作上要为企业上门指导服务，文化娱乐市场管理上要讲求方法，要坚持解放思想、实事求是、与时俱进、自觉摒弃抱残守缺、墨守成规、按部就班的狭隘意

识和惰性思维。从以往公安工作中一些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来，以有利于海林发展又不违背法律为前提，去创新、去思考、去突破。很多改革举措不怕做不到，就怕想不到，只有解放思想、更新观念、转变作风、打破传统束缚，我们才能不断实现公安工作为经济发展服务。

## 二、进一步解放思想，创新工作机制。

我们要不断改善现有的公安工作机制，去创新，去充分调动民警的工作积极性，奖优罚劣，不能干的看的一个样，建立健全优胜劣汰的考评和奖惩机制，在提高民警“精、气、神”上做文章。企业和群众的诉求是什么，我们能解决什么，要通过什么方式解决，都有一个最佳结合点，要找准解决问题的关键点。目前，我市还有很多不安定因素存在，土地纠纷、林地纠纷、企业改制、国企并轨、84元问题、三轮车问题等等问题的存在。上访人员不断上访必然影响到市委、市政府的正常办公秩序，一方面花费很大精力去招商发展，一方面还要受到这些问题的困扰。我们公安机关，特别是基层派出所，就要对各种问题有一个提前预判，通过各种耳目信息渠道掌握情况，发现苗头就要及时向上反馈信息，能够做工作化解的就要主动及时化解，把问题处理在萌芽状态。也就是要善于抓住问题的主要矛盾和矛盾的主要方面，牵住“牛鼻子”，找准每起事件的切入点、有的要靠思想工作，有的要靠感情疏通，有的要靠依法处理，必要时与上级沟通进行经济补偿，要解决好思想认识问题，相信老百姓，不能把群众置于工作的对立面。在为企业服务和指导上要主动、超前，绝不能出现刁难、勤卡现象。要向嘉善和昆山等地的警方学习，解放思想，创新机制，服务发展。

## 三、加强学习，不断提高胜任本职工作的能力。

学习的过程就是解放思想，创新观念，创新思维的过程。学习是个永恒的话题，是个人追求进步，干好事业的根本，是每个人终身的需要，学习则强，学习则胜。尤其是在当今充

满创新和竞争的时代，学习显得尤为重要。我报xx党校研究生班的目的就是能够听教授讲课，学习一些新知识，结交一些愿意学习、有事业心的各界朋友。要适应就必须加强学习，提高本领，我们要在不断学习中开拓前进。做学习型干部，建学习型班子，带学习型队伍。

#### 四、提高队伍整体素质，转变工作作风。

我们的队伍中有相当一部分人缺乏抢抓机遇的意识、改革创新意识和真抓实干的意识。各方面能力素质跟不上发展的需要。市委这次举办这期后备干部培训班，一方面是提高我们的素质，更重要的是用我们去带动其他身边的同事，我们公安局长、政委花了很多精力在莲花湖重新建立了培训基地，今年就开始全员轮流培训，长的十五天，短的也要一周，就是要提高整体素质和作战能力。我在进入前一百名的测试中所写的论文题目就是治庸治懒，从我做起。我们这一百名学员回到各自岗位上也要从我做起，投身到海林的各项事业中。市委领导有决心改变我们家乡的面貌，作为土生土长的海林人，我们更是责无旁贷，不辜负市委对我们的培养和信任。

## 更新思想观念篇二

根据今年“40个字5句话”的工作思路，集团公司工作会议上提出要开展“解放思想、更新观念”大讨论，在2月底召开的党建、人才、思想政治工作会议上，党组专门发文对这项工作进行了全面部署。一个多月来，系统各单位积极响应党组的号召，按照集团公司的部署和要求，结合本单位的工作实际和广大干部职工的思想实际，认真进行准备，广泛进行动员，一场颇具声势的“解放思想、更新观念”大讨论已经在全系统拉开了序幕。

为了推动大讨论的全面铺开、顺利进行，集团公司决定召开这次视频会议，通报各单位前一时期的筹备动员情况，交流部分单位的工作设想和初步开展工作的情况，对深入开展大

讨论提出进一步要求。

根据各单位所报的工作方案和我们掌握的情况，前一时期的工作主要呈现出以下几个特点：

1、领导重视、组织到位。各单位都能够把这项工作当作贯彻落实集团公司工作会议精神、促进企业创新发展的一项非常重要的举措列入议事日程，党政领导能够亲自出题目、亲自研究方案，亲自进行动员。各单位成立了以党政一把手为组长、班子成员参加的领导小组，组织单位精干力量组成了办公室和工作小组。结合实际制订了周密细致的工作方案，西安灞桥发电有限责任公司、广西岩滩水电厂、湖南石门电厂等单位将每一阶段的时间安排、工作措施和任务都进行了细化分解，有的还制作了每个阶段的实施情况报表，加强对大讨论的过程控制。这些都为大讨论的顺利开展打下了坚实的基础。

2、针对实际，目标明确。各单位能够结合本单位改革、发展、稳定的实际和干部职工的思想现状，有针对性地确定需要重点讨论的题目，需要着重破除的陈旧观念和习惯模式，需要倡导树立的新思想新观念，比如许昌龙岗发电有限责任公司要求干部职工紧紧围绕降非停和创一流、创文明单位，查找思想观念、精神状态、工作作风、技术培训、设备管理、责任制落实等方面存在的差距，提出了“十个查找、十个树立”。佳木斯二电厂结合本单位实际，提出了“七转变、七树立”，即转变盲目悲观、不思进取的思想，树立尽职尽责皆人才的观念；转变四平八稳、得过且过的思想，树立赢在速度胜在思路的观念；转变事不关己、人浮于事思想，树立凡事我管、压滤机滤布管且管好的观念；转变眼前利益、满足现状思想，树立管理效益、持续发展的观念；转变撞钟心理、碌碌无为思想，树立终身学习、人才兴企观念；转变平均主义、一岗终身思想，树立绩效评价、有为有位观念；转变知难而退、本本主义思想，树立敢为人先、勇于创新观念。保定热电厂提出要实现从“墨守陈规”向“创新发展”、

从“生产型”向“效益型”、从“动手脚”向“动心脑”、从“感情管理”向“制度管理”、从“没有功劳也有苦劳”向“无功就是过”、从“平均主义吃大锅饭”向“按劳取酬、各种形式并存”、从“一劳永逸”向“终身学习”的观念转变等等。江苏徐塘发电有限责任公司提出了要尽快完成“工厂型”向“公司型”、“安全生产型”向“经营效益型”、“传统管理”向“精益管理”的转变的目标。湖南金竹山电厂确立了20道需要学习思考的内容和提纲等等。其它单位也都结合各自情况提出了相应的工作目标，我就不一一列举了。

3、分步实施，措施具体。各单位按照集团公司确定的四个步骤的要求，分别制定了具体的落实措施。筛网滤布比如延安发电厂在认真学习、深入思考阶段，提出了要组织开展“五个一”活动，即组织一次答题、举办一次专题讲座、进行一次学习考察、观看一组录像片（海尔、联想等国内知名企业的管理经验）、开展一次调研活动。兰州西固热电有限责任公司在“查找差距、破旧立新”阶段提出要紧紧围绕公司方针目标的完成，抓好“四个重点”，突出“五个着眼点”，在“研究措施、推动工作”阶段提出要在九个方面工作上要取得进步。七台河发电有限责任公司按照生产、管理、党群、多经四个系统分别制订了大讨论的活动内容、讨论重点和阶段目标。洛阳首阳山电厂提出要“以是否制定了切实可行的工作方案；是否亲自动员、全体参与了大讨论活动；是否理清了单位内部需要破除的旧观念和需要树立的新观念；是否推动了单位的工作，保证了生产安全和队伍稳定为检验讨论成果的标准”。河北微水发电厂更是非常明确细致地制订了每个阶段的验收标准。长春二热提出要成立检查组采取“听、看、谈、评”的方式，对讨论情况进行检查评价，通过“比学习，看观念是否转变；比工作，看技能是否领先；比服务，看是否诚信守约；比奉献，看是否真抓实干”，进行评价，并将评价结果作为年度“创先争优”和“文明单位”创建评比的重要条件和干部年度考核的重要内容。

4、广泛动员、开局良好。“好的开始是成功的一半”，在认真研究制订工作方案的基础上，各单位按照集团公司的时间进度要求，在4月初纷纷召开动员大会、使大讨论一开始就形成了一个良好的开端。保定热电厂、佳木斯第二发电厂等都召开了动员大会，湖南耒阳发电厂由厂领导带队成立了宣讲组，直接到车间和职工面对面进行宣讲动员。淮南洛河发电厂更是行动迅速，由厂长、书记和一名副厂长带领20多名主要分场、部分科室的负责人已经“走出去”远赴江苏徐州电厂、山东邹县电厂、石横电厂进行学习考察，通过听取厂情介绍、参观生产现场，对口学习交流等方式，了解这些先进电厂在观念转变、制度创新、成本管理、市场开拓、资源重组、职工培训、文化建设上的先进经验，使大家开阔了视野，增长了见识，取得了“真经”，对推进大讨论、全面加强企业管理起到了较好的促进作用。

以上是对前一时期大讨论准备情况和初步开展情况的一个简要概括，由于时间关系，有许多单位也提出了很好的设想，创造了有益的经验，我就不一一点评了。总体上来说，系统绝大多数单位都能够认真落实集团公司党组的部署和要求，结合实际，认真思考，精心准备。但发展也有不平衡之处，个别单位对这项工作的认识不高，重视不够，准备不足，没有结合本单位的实际，深入研究本单位干部职工当前迫切需要破除的陈旧观念和工作模式，以及亟须树立的市场意识竞争意识，并有针对性地提出具体的落实措施，仅仅是把集团公司文件转发了事。甚至还有几个单位至今未将实施方案报集团公司，在这里，我也不一一点名了。希望我们各单位能够真正重视起这项工作，开展“解放思想、更新观念”大讨论是党组在总结组建年工作经验的基础上，经过慎重考虑、认真研究后提出的一项具有战略意义的重要举措，是对做好改革发展稳定等各项工作具有重要影响的基础性工作，也是党组今年交给各单位党委的一项最为重要的政治任务。希望我们各单位党政主要领导真正负起责任来，认真领会党组的意图和要求，下大力气把这项工作抓紧抓好抓实了，把大讨论真正推展开来，取得实效。

## 更新思想观念篇三

根据集团公司“解放思想、更新观念”大讨论总体安排和系统各单位的总体进展情况，今天我们召开第二次视频会议，总结第一阶段的工作情况，就第二阶段的工作作出安排、提出要求。下面，就第二阶段的工作，我提几点要求。

一、要按照计划，持之以恒，在广度和深度上下功夫，把大讨论不断引向深入

前一阶段，各单位按照集团公司的通知精神，精心设计方案，广泛进行动员，做了大量艰苦细致的工作，使大讨论呈现出了一个良好的开局，取得了较好的成效。如何保持住这种良好的发展势头，使大讨论沿着既定的方向和目标推进，为企业的发展提供持续的内动力，是摆在我们各单位面前的一个重要问题。

大讨论每个阶段结束的时候，我们都要求各单位进行一下总结，看看这个阶段的目标达到了没有，还存在哪些问题和不足，研究一下下一阶段该怎么办，并要求把总结报集团公司，经认可后再转入下一阶段。我们这么做的目的无非是督促各单位能够认真进行总结，确保大讨论能够有序、顺利地推进。现在第一阶段的工作已基本告一段落，我希望各单位党委能够组织召开一次党委会，专门研究一下大讨论的问题。

任何问题的出现都要从认识上找根源筛网滤布。把大讨论持续不断地引向深入，首先也要解决认识问题。在组织大讨论的过程中要注意克服以下几个错误的认识和心态：一是“完成任务”的心态。我们说“解放思想、更新观念”大讨论是集团公司党组今年交给各单位的一个非常重要的政治任务，但决不能为完成任务而完成任务。大讨论是集团公司党组在认真总结组建年工作、分析面临的内外部环境和形势的基础上提出的一项重要举措，是应对日趋激烈的市场竞争的需要，也是我们各企业自身发展的内在需要。反观第一阶段工作做

得比较好的单位，都是能够把集团公司要求和解决企业自身发展问题相结合、创造性地开展工作的单位，而仅仅为了“完成任务”的单位，工作成效可想而知，应付差事是毫无意义的。二是个别单位领导和同志流露出“畏难”的情绪。刚开始觉得大讨论很重要，也做了一些工作，等热情过后，就觉得难以深入，工作浅尝辄止，无法打开局面，一有其他事情，大讨论就靠后站了，使得大讨论停留在口头上，成为表面文章。今年集团公司四十字工作方针中，交给党委口任务就是大讨论，这是对党委工作水平和成效的一个检验，希望党委的领导要负起责任来，不动摇，不松劲，持之以恒，继续扎扎实实抓好这项工作。三是党委职能部门“一头热”的现象。相当一部分部门和干部职工认为大讨论是党委职能部门的事，跟自己没多大关系，所以就象算盘珠一样，拨一拨动一动，不拨不动。因为工作关系，党委职能部门大多是这次大讨论的牵头部门，但大讨论是整个企业、每一位职工的事情，大家都要动起来，党政工团要齐抓共管，生产、经营、基建、多经等各系统都要参与进来，共同查问题、找症结、解放思想、更新观念、促进发展。

这次大讨论是新形势下做好职工思想工作的一次有益的探索和尝试，是对各单位党委工作水平和工作成效的一次检验。希望我们各单位党政领导要进一步提高认识，研究措施，按照集团公司的要求，把大讨论不断引向深入。

## 二、寻找差距、更新观念，大力宣传贯彻集团公司理念体系

按照工作进度，现在大部分单位已经进入了大讨论第二阶段。第二阶段至关重要，如果说第一阶段是为了打基础，那么，第二阶段则是大讨论的关键环节。第一阶段通过“请进来”学、“走出去”学、“沉下去”学等多种方式认真学习、深入思考，目的是为了通过学习，知道自身的不足，通过放开眼界、解放思想，看到自身的局限，第二阶段则是在看到差距和不足的基础上，破旧立新、更新观念，破除那些不利于发展甚至阻碍发展的陈旧观念和管理模式，树立起与市场竞



争相适应的新思想、新理念。

人们的思想观念是在长期历史积淀中形成的，大家满足于既有的经验，不愿接受新生事物，要实现思想观念的更新转变，改变人们的思维定势，也必须经历一个历史的过程，不可能一蹴而就，需要经过多次的反复。所以，第二阶段是一个攻坚阶段，工作任务非常重。一是要对新思想、新观念、新方法反复进行宣传、灌输；二是要引导干部、职工在具体实践中接受和确立新思想、新观念，把认识和实践结合起来，和切身利益结合起来，通过具体，达到深入，经过实践，提高认识，使新思想新观念成为干部职工发自内心的需求，成为行动的指南。

要树立的新思想、新观念、新模式必须符合团公司的管理要求，符合企业长远发展的需要，符合干部职工自身的利益需求，真正能够促进工作。目前集团公司已经制定了企业文化战略，修订、完善了企业理念识别系统和行为识别系统，6月底将要专门召开企业文化现场交流会，部署学习宣传的任务。第二阶段大讨论要与集团公司企业精神、企业理念的学习贯彻结合起来，使集团公司的企业精神、企业理念深入人心，化作共同促进企业发展的信念和精神力量。

三、要将“解放思想、更新观念”大讨论与“全国安全生产月”活动结合起来，广泛开展“安全生产大讨论”

目前，全国电力供需形势非常严峻，一季度，有24个省市出现了拉闸限电，4-6月份全国电力缺口达2000万千瓦，7-9月份预计达3000万千瓦，是来供需矛盾最为严重的一年。前几天，北京市连续4天持续高温，用电负荷又创历史同期新高，国家电网公司调度中心已经宣布提前进入用电高峰期，并将要召开迎峰度夏专题会议，研究措施，落实任务，做好迎峰度夏准备。今年的迎峰度夏工作是对我们各单位来说是一次严峻的考验。

我们各单位当前正在按照集团公司“安全生产月”活动的总体部署压滤机滤布，积极开展各项安全生产宣传教育活动。6月份要将大讨论的重心放在安全生产上，按照集团公司关于认真开展“安全月”活动的通知要求，抓好安全理念和口号的宣传灌输，按照确定的议题，深入进行讨论。要将大讨论与当前严峻的用电供需形势的教育结合起来，与做好大负荷高峰期的各项准备工作结合起来，思想要到位，宣传要到位、措施要到位，使广大干部职工进一步提高对安全生产工作极端重要性的认识，发动一切力量投入到确保安全生产上来，使6月份的安全生产大讨论，成为集团公司打好迎峰度夏战役的一个总动员。

总之，第二阶段是整个大讨论非常关键的一个环节，各单位要继续加大工作力度，采取各种措施，特别是要将大讨论与“安全月”活动结合起来，与集团公司理念体系的宣传贯彻结合起来，为确保安全稳定的生产局面、为形成和弘扬集团公司的企业精神、企业理念作出努力和贡献，使大讨论真正落到实处，见到成效。

## 更新思想观念篇四

无论是在求学还是在工作中，我们每个人都会遭遇到各种困境和挑战。而要应对这些困境和挑战，一个关键的因素就是我们的思想和观念。通过转变思想更新观念，我深刻体会到了这一点的重要性，并获得了一些宝贵的心得体会。

### 第二段：理解转变思想的重要性

在现实生活中，我们常常会被自己的思维方式和观念限制住。当我们遇到问题时，我们的思维往往局限于固有的框架，难以寻找到创造性的解决方案。如果能够转变思想，打破这些限制性的观念，我们就会有更加广阔的思考空间，能够从新的角度看待问题，并找到更好的解决方法。因此，我明白了转变思想更新观念对于个人的成长和发展的的重要性。

### 第三段：改变自视角的意义

一个人的观念和思想来自于他所处的环境和经验。当我们始终站在同一个视角下看待问题时，就会产生固有的观念和思维模式。而通过转变自己的视角，我们可以更好地理解他人和事物，在沟通和合作中更加顺畅，也能够更好地发现机会和解决问题。我曾经在一次团队项目中体验到了这一点。当我从其他团队成员的视角来看待问题时，我才发现了之前忽略的关键信息，从而成功地解决了一个看似无解的难题。这个经历让我深刻体会到了改变自视角的重要性和价值。

### 第四段：接纳和学习他人观点的必要性

面对不同的观点和意见，我们往往会有一种固守自我的心态，拒绝接受其他人的建议。然而，这种心态只会限制我们的思考和成长。通过转变思想更新观念，我们需要学会接纳和尊重他人的观点，尤其是那些与我们相左的观点。从中我们不仅可以学到新的知识和经验，还能够开阔自己的眼界，拓宽自己的思考范围。在我所参与的一次辩论比赛中，我曾与对方持相反立场的队员深入交流，虽然最后我们并没有达成一致，但这个过程让我重新审视了自己的观点，并从中学到了很多。这次经历让我认识到，接纳和学习他人观点是一种宝贵的机会，能够帮助我们不断更新自己的观念。

### 第五段：总结心得体会

通过与他人交流、改变视角和接纳他人观点，我逐渐认识到转变思想更新观念的重要性。它不仅使我能够面对困境和挑战时更灵活地思考和解决问题，还帮助我更好地理解他人和世界，与人建立更好的关系。因此，我深信在今后的学习和工作中，我将继续努力转变思想更新观念，以不断提升自己的能力和素质。

总结起来，转变思想更新观念是我们在成长和发展过程中不

可忽视的重要因素。它帮助我们打破思维的边界，拓宽视野，促进个人的成长和发展。通过改变自视角和接纳他人观点，我们能够更好地理解他人和事物，提升自己的能力和素质。因此，我相信通过转变思想更新观念，我们能够在求学和工作中取得更好的成绩和表现。

## 更新思想观念篇五

\*\*\*

通过本次公司组织“解放思想 更新观念”大讨论的活动，让我从思想上、工作上、学习上等方面都有了新的认识，给我注入新的精神动力，让我对未来烟草的发展强大充满了信心，此次大讨论，对我触动很深，我决心将在本次活动中所学到的新思想，新观念，运用到实际工作中去，对以实际工作找差距，深刻反思，在转变观念的同中开拓创新。

回顾我们党走过的光辉历程，无论理论上的每次创新还是在革命建设和改革上的每一步发展都是坚解放思想，实事求是、与时俱进的结果，为适应新的形势与任务我们在思想上绝不能停顿，必须始终坚持与时俱进，不断解放思想更新观念。

通过这次大讨论首先从思想上，认真学习邓小平理论三个代表，等作为工作的指导思想，时刻将解放思想更新观念记在心中，不忘“两个至上”而且将其放在重要位置，从旧思想，旧观念转变出来。树立正确的世界观、人生观、价值观，为我县烟草的发展与强大贡献我的一份力。

作，不利于公司客户的话不说，不利于公司客户的事不做，努力搞好客我关系，为创造和谐烟草打下良好基础。

再次，在学习上加强相关业务知识学习，开阔视野提前分析，解决问题的能力，提高素质，不断利用新知识来改变自己。

通过学习教育活动，使我认识到工作要不忘学习，学习不误工作。严格要求自己，尽职尽责，团结同志，加强自身的职业道德的修养，为发展而努力“解放思想 更新观念”为我们解除的是旧的体制的束缚，为我们的发展打开了一扇更加广阔的大门，祝愿烟草在今后的道路上越走越远。

\*\*年\*\*月\*\*日