

路政年终总结及下年谋划 年终总结及明年计划(精选6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

路政年终总结及下年谋划篇一

去年是我进入公司的第一年，也是我的工作能力得到提高和快速发展的一年，在公司领导的指导和同事以及其它部门的支持配合下，最后在经过自己的努力，完成了自己所要完成的各项工作任务，在新的一年来临之迹，我要对过去一年的工作进行一个全面的总结，以便在今年的工作中能够有更明确的目标，尽量克服自己现在所存在的不足，希望能更一步为自己所在的部门增光，做出自己的贡献。下面是我对去年工作总结。

一、总结：

1. 自身定位：在过去一年，是我进公司的第一年，也是我工作的第一年，刚开始在我对工作竞争和自身都不甚了解的情况下，在领导和同事的指导下，我感觉自己已经慢慢对人与人的竞争和自身定位有了深刻的了解，因为有了自我目标，才能感受到自己的压力有多大！我的目标也不只是完成目前所要做的`工作而已，要向其它方面拓展学习。

2. 定下心来，踏踏实实：我学的是计算机专业，我的工作也是计算机方面的，以前有什么优势，但是踏入工作岗位后才发现，自己学的只是一个基础，只是有些方面或许比别人走的快一步，所以一切都要靠自己.自己要定得心下来学习.成功需要耐得住寂寞，不求最快，但求最好.

3. 团队合作：以前在学校或许你可以靠一个取得好成绩，在工作上你必须要有有一个团队，在一个部门之中，团队合作精神显得尤为重要。以前我做有些事都是一意孤行，但现在已经对自己改变了，多听听他人意见，会犯更少错误，会更长见识，所以要学会与同事之间的合作，做事才更有效。

4. 工作情况：在公司一年，对mes大型系统有了个大概了解，对我们所要学习的mes已经可以说差不多都掌握，条码打印机的维修和设置掌握，a4打印机大多数情况可以维护，pda条码枪已掌握，电脑的系统重装和维护已掌握，其它基本设置可以维护，对新出来的程序掌握和了解也比较快。

5. 课外学习sql该学的已经掌握，c#学习，简单的程序可以编写，但有时还要依靠于网络和朋友，需要进一步加强。但主要还是以网络为主。

二、自身缺点

1. 沟通问题：自己的沟通能力只能算一般，因为对于某些事的阐释还是不怎么好，语言表达能力有点差，希望通过平时的交流和沟通来加强。

2. 心态问题：自己对于做某些事过于着急，一心想急切完成，确反而误时，这个问题一开始就一直出现，现在虽然已经基本克服，但也要列入缺点方面，希望以后时刻注意！

3. 学习问题：对于课外学习c#这方面，我在编程时感觉困难的时候有时候就不愿去做，现在虽然已经慢慢改进上网搜资料和问问朋友，但有时候还是克服不了自己。

三、计划

1. 工作方面：该学的继续学，但要加强二个基地的沟通，把发现的问题大家说一下，总结出大家共同出现的情况和比较

频繁出现的问题。要放较多的心思探讨出解决问题的方法。还要和其它部门进行沟通，增强表达能力和对工作的双方面了解。

2. 学习方面[]sql要学习存储过程和触发器[]c#要深一步去了解，简单程序以前是朋友和网络帮助完成，现在目标是一个人独立完成，再要往深一步学习。

3目标：向网络全方面学习！

加油，柯柯！

路政年终总结及下年谋划篇二

教师年终工作计划

人力资源部年终工作计划

个人年终工作计划

审计年终工作计划

公务员个人年度工作计划

教师年终工作计划

一、指导思想：

新学期里，本人将积极接受学校分配给自己的各项教育教学任务，以强烈的事业心和责任感投入工作。遵守学校的规章制度，工作任劳任怨，及时更新教育观念，实施素质教育，全面提高教育质量。认真备课上课，不敷衍塞责。

二、素质教育：

我注重推行素质教育，坚决把实施素质教育落实在行动上。关心爱护全体学生，尊重学生的人格，平等、公正对待学生。对学生严格要求，耐心教导，不讽刺、挖苦、歧视学生，不体罚或变相体罚学生，保护学生合法权益，促进学生全面、主动、健康发展。

三、教学常规：

我将积极从提高课堂教学效益的各个侧面探讨提高课堂教学效益的因素。我将积极学习，翻阅有关资料，对教育理论、目标教学、教学方法、学法指导、智力因素和非智力因素等进行再认识，提高用理论来指导实践的能力。积极实行目标教学，根据教材和学情确定每节课的重难点。平时备好课，上好课，向40分钟要质量。坚持周前备课，努力做到备课标、备教材、备学生、备教具，备教法学法。从知识能力两方面精心设计教案，提高课堂教学效益，坚决杜绝课堂教学的盲目性和随意性。

在课堂教学方面我力争课堂解决问题，在教学中抓关键，突重点，排疑点，讲求教法，渗透学法，既教书更育人，使学生的身心得到全面和谐的发展。课堂上语言准确简洁，突出重点，突破难点，精讲多练，充分发挥教师的主导作用和学生的主体作用，使学生的综合能力得到提高。

四、预期目标：

作为我校年轻教师，本学期我要认真贯彻学校新学期工作计划与教学计划，以课改为中心，以科研为导向，注重课堂常规教学，在学习中成长，在反思中进步。多向老教师学习，请教以提高个人的各方面素质。在工作中改正缺点，弥补不足让自己尽快成长为一名优秀的能够胜任的教师。同时以培养学生“探究学习”、“自主学习”、“合作学习”为核心，创造适合学生发展的空间，张扬学生个性，全面提升学生的科学素养为工作中心。开辟教学改革新领域，进一步让信息

技术教学成为实施素质教育的重要阵地。

返回目录

人力资源部年终工作计划

结合目前公司发展状况和今后趋势，人力资源部计划从以下几个方面开展20__年度的工作，总的思路是通过考核使得基础管理工作再上一个台阶：

1、招聘方面：配合碳黑厂的开工建设和投产，做好人员的招聘与配置。做好日常的人员招聘和配置。做好20__年电厂改制的人员配置工作。

2、培训方面：

组织中高层领导干部每月一次的学习。

抓好机电仪表班的教培管理工作和取证考试工作。

全年认真对各单位的培训工作进行考核。教培科每月盘点整理培训台帐形成记录。对各分厂报送的培训计划落实情况进行严格考核，要求各分厂建立自己的培训台帐并进行考核。

加强内部学习，对“劳动法”、“劳动合同法”、“公文写作”、“人力资源管理知识”等进行培训。

3、考勤和劳动纪律方面

继续完善指纹考勤机的各项管理，在化工厂增加一台指纹考勤机，和信息中心配合把所有指纹考勤机都用摄像头进行监控。对考勤数据报表进行考核，各单位每月必须对手工考勤和电子考勤以及各类请假手续进行双向核对，以最终核对后的结果计算工资，防止两张皮现象。

4、劳资方面

对各单位各类劳资人事报表的报送及时与准确性进行考核。

强化人事信息动态管理与数据统计工作。

人劳科每月末对各类人事信息进行盘点形成报表。

对工资核算核发进行考核，确保工资核算核发的准确性。

做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。

5、制度建设方面

配合公司经营政策对20__年人员进行再次编制。

配合碳黑厂的开工做好定编定员编制和倒班编制工作。

完善《员工培训管理措施》等有关培训管理制度，规范管理，提高培训开发的效率。

6、其他

做好理工大学实习学生的入学工作。

总之，通过20__年全年的工作，人力资源部正逐渐向规范化、制度化、条理化发展，希望通过我们的工作能够努力提升公司人力资源职能的运行质量，为__集团20__年的发展做出应有的贡献。

返回目录

个人年终工作计划

时间如流水，转眼间又要进入20__年了。新的一年是一个充

满挑战、机遇与压力开始的一年，也是我非常重要的一年。对于明年的工作生活，我订立了本年度工作计划，以便使自己在在新的一年里有更大的进步和成绩。

一、熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。

随着公司的不断发展，公司在有些方面订立了新的规定，特别在诉讼业务方面安排了专业法律事务人员协助。作为公司一名老业务人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作。

1、在第一季度，以诉讼业务开拓为主。针对现有的老客户资源做诉讼业务开发，把可能有诉讼需求的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排法律事务专员见面洽谈。

期间，至少促成两件诉讼业务，代理费用达8万元以上(每件4万元)。做诉讼业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

2、在第二季度的时候，以商标、专利业务为主。以至于达到4.8万元以上代理费(每月不低于1.2万元代理费)。在大力开拓市场的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

二、制订学习计划。

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。积极的学习专业方面的知识，拓宽自己的知识面，提升综合能力。知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望业务经理给予我支持。

三、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我的能力减轻领导的压力。

以上，是我对20__年的个人工作计划，有些地方还不是太成熟，可能有些幼稚，希望领导指正。在未来的一年里，我有着更多的期待，相信自己一定能够取得更大的进步，能在这条路上越走越远。

[返回目录](#)

审计年终工作计划

一是深化财政预算执行审计。紧紧围绕县委、政府的中心工作，以政策为导向、以预算为中心、以资金为主线、以支出为重点、以项目为基础、以效益为目标实施审计，不断提高财政预决算审计水平，促进建立科学的预算定额和支出标准，规范预算分配行为。

二是加强对重点部门、重点资金的审计，确保财政公共服务投入的安全、效益；

五是进一步扩大开展工程项目跟踪审计的范围，通过审计杜绝工程项目建设过程中的各种跑、冒、滴、漏等行为，实现投资控制、质量控制和进度控制目标的实现，限度地发挥资金的投入效率。

八是加强审计机关基础设施和技术装备建设，特别是开展工程建设项目审计所需的一些设备，以适应现代信息化工作的需要。

[返回目录](#)

公务员个人年终工作计划

一、近期目标

今年是在新的工作岗位工作的第一年，是熟悉工作，积极参与，认真履职，探索方法，积累经验的一年，这一年中必须做到“一个转变，一个明确”，即转变工作角色，明确工作职责。

转变工作角色：参加工作近十年了，但是自己从事的工作一直都相对单一，以至于对其他行业的工作所知甚少，以至陌生，县政府办公室作为全县的核心机构，工作涉及到全县各行各业，对此，在思考问题，处理事情时，必须跳出以前在部门的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色。

明确工作职责：按照办公室对自己工作安排，尽快熟悉自己的工作和职责；

一是熟悉县政府办公室的各项规章制度，明确工作要求；

二是熟悉县政府办公室总体工作及相关业务年初工作目标，明确工作任务；三虚心听取办公室其他同志的指导，善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序；四要认真与科室其他同志总结前期工作，明确工作努力方向。

二、中期目标

在明确工作职责、工作任务，熟悉工作方的前提下，明年，必须进一步加强自身锤炼，做到政治素质、业务能力、工作绩效“三个提升”。

提升政治素质：一是要善于从政治角度看问题。无论面临的

情况多么复杂，要坚持从政治角度分析判断问题，保持清醒头脑。二要保持政治敏锐性。密切关注时事、了解时事，通过网络、报刊、电视等，敏锐把握各项方针政策动向，保持工作的主动性。三是要树立高尚的政治品格。做到眼界宽广、胸襟广阔、淡泊名利、甘于奉献、坚持原则。

提升业务能力：一是提升写作能力。加强理论学习，注重平时公文写作中的锻炼，注意办公室其他同志撰写材料的学习，能较好完成交办的新文件拟稿任务。二是提升语言表达能力。加强说话训练，做到汇报工作准确、简洁、清楚。三是提升办事能力。准确领会工作内容，勤于思考，能按照工作职责或领导交办事项要求，较好的完成任务。

提升工作绩效：虚心听取领导、同志、部门等对自己工作的意见和建议，总结经验教训，提高工作效率，优质的完成各项工作。认真做好调研、信息报送等工作，能超额完成办公室下达的工作目标。

三、远期目标

加强学习，确保思想上的先进和作风上的优良；加强锻炼，促进服务意识和业务水平进一步的提高。服从组织、领导安排，善于思考、积极创新，能独立且出色完成各项工作。

四、工作措施

1、加强学习。学习是历史使命，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为，要通过学习达到“身强体健”。

一方面要加强马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，运用马克思主义的立场、观点和方法来改造主观世界，端正自己的世界观、人生观、价值观，

在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻党的指导思想的自觉性和坚定性。另一方面要加强办公室业务知识的学习，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一。

2、踏实工作。只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。坚持“两个务必”是一个党员的根本作风，无论在任何时候都要坚持艰苦奋斗，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲，投入工作中，切切实实履好职，认认真真服好务。

[返回目录](#)

路政年终总结及下年谋划篇三

，在市委市政府的正确领导下，松山湖(生态园)深入贯彻省委胡春华书记莅莞调研重要讲话精神，积极应对新常态、新形势和新机遇，充分整合两园统筹发展新优势，大力实施创新驱动发展战略，成功入围珠三角国家自主创新示范区。全年实现地区生产总值同比增长10.8%;规模以上工业总产值1570.54亿元，同比增长24.01%;预计税收总额79.73亿元，同比增长83.56%。

一年来，管委会上下围绕年初既定目标和全年工作部署，着力做好十项重点工作：

一、稳步推进两园统筹，增创园区发展新优势

一是稳妥推进人员、机构整合。在两园统筹之初迅速启动办公室等4个部门整合，成功构建了以科技创新、产业发展、人才、对外合作为核心，其他部门为辅的组织框架，妥善完成管委会728人的工作安排。在7月1日前全面实现人员集中办公，圆满完成两园人员、机构整合。

二是规范完善两园制度建设。制定了松山湖生态园统筹发展战略、发展评价指标体系等指导文件。出台了规范性文件框架目录和管理办法。《中共东莞市委东莞市人民政府关于支持松山湖建设国家自主创新示范区的若干意见》已报省委备案。

三是深入谋划两园规划研究。启动了以新城大道—生态园大道为主线的创新中轴线的规划工作。开展“完整社区”规划设计，并以华为小镇为抓手，积极推动东莞科学城的研究工作。组织开展两园总规修编等6项专题规划研究工作。生态科普馆已确定选址并开展了前期设计工作。制定了《松山湖(生态园)产业选择和发展策略研究工作方案》。

四是加快推进两园控股整合。完成了两园控股公司办公写字楼、厂房等的清产核资。理顺了控股与管委会往来机制，并逐步清理控股与管委会资金往来的历史问题。完善了公司机构编制、薪酬方案和绩效考核制度。

二、狠抓重大项目建设，超额完成年度目标

一是加强项目督导。全年组织项目协调会98次、服务保障会12次，并组织了2次全体班子成员巡查督导重大建设的活动，共计解决企业提出问题201项。17个重大建设项目累计完成投资约47.6亿元，占年度计划的137.2%，超额完成年度目标。

二是创新工作机制。建立了领导挂点承包负责制、项目经理全程跟踪服务制、快速反应机制等。有力推动中集二期、中移动、瑞鹰、生态园公租房、东华校区和生态园长盈等一批项目如期动工。

三是强化服务保障。建立部门联动服务机制。优先保障重大项目用地需求；进一步简化建设审批手续，积极承接上级部门放权，顺利办结重大项目的各类行政审批事项共计611项；优

化规划审批服务，全年受理各类规划审批事项144批次，累计审批面积约862.16万平方米。

三、力促招商引智工作，实现引资聚才新突破

一是积极引进和培育优质项目。全年共引进项目294宗，协议引资205.38亿元，其中年度引进重大产业内资项目超额完成100%，成功引进了东阳光药业总部、长盈精密、建升电子、深圳城投等一批投资规模大、带动能力强的优质项目，以及引进了普门科技、大连机床、智云、慈星等一批代表性产业项目。推动普联二期、凯欣、海能达、阿尔派等项目增资扩产，以及正业科技总部及生产基地等项目落地，积极争取华为终端公司把电商业务切换至东莞公司。赴全国先进地区以及欧美多国开展“招商引智”推介活动，积极参与中国可穿戴产业推进联盟大会，拜访了赛伯乐、海斯坦普等知名企业。

二是营造良好产业氛围。进一步完善了园区“4+1”产业体系政策。大力发展服务外包，顺利通过广东省服务外包示范园区申报评审，辅导远峰科技等5家企业分别获得省级服务外包重点培育企业、省级电子商务示范企业。成功支持举办了20__年东莞经济年会、黑马会东莞会员北京中关村创业大街路演活动等一系列活动。

三是加快人才集聚。成功举办了“20__‘___’专家东莞行暨松山湖创新驱动与人才发展研讨会”等一系列活动，创新实行了“一对一经纪人”制度。借助上海浦东人才研究院以及“___”专家资源进一步拓展了招才引智渠道。起草了《松山湖(生态园)鼓励创业小额贷款实施办法》。积极推进东莞市国际人才创新创业服务中心以及与工信部人才交流中心华南分中心等高层次人才服务载体建设。全年引进人才创业落户项目34个，包括___专家2名，市领军人才7名；协助41个项目申报市领军人才。

四、深入实施提升计划，实现经济提质增量

一是加快处置闲置土地。全年共推动雨林木风、华灿等18宗地动工开发，部分项目主体结构已封顶，盘活土地总面积约1002亩。完成了32宗闲置土地的听证工作。

二是加快盘活空置物业。积极对园区在建和已投入使用企业的物业情况进行摸底调查，积极推荐意向项目与物业业主接洽，指导成立特色产业园区。全年协助企业完成累计22.8万平方米物业招租，累计进驻企业约400家。筹建松山湖(生态园)城市会客厅，打造产业载体招商平台和综合社区服务平台。

三是促项目早日动工、竣工、投产。制定了企业保证金处置方案。出台了园区建设领域工人工资保证金管理暂行办法，建立了园区建筑企业黑名单制度。推动海洋王(二期项目)等23个项目办理报建手续，促进安迪科正等16个项目顺利开工建设，促进红杉生物等11个项目提前办理竣工验收。

五、加快重大平台建设，推动产业集聚发展

一是大力推动台湾高科技园、两岸生物技术产业合作基地产业集聚。全年累计引进24个项目，协议投资总额42.88亿元，促成了广东东阳光药业总部项目等3个用地项目正式签约落地，“莞榕计划”成功引进互贵、晋弘等6家企业注册落户松山湖。推动育成中心二期和产业化中心一期项目落成，红珊瑚药业总部等9个项目加快施工，建设联捷生物医药全分析平台等四大生物医药产业公共平台。制定了《关于大力引进台湾创新创业青年人才的实施办法》，成功获国台办授予“海峡两岸青年创业基地”。

二是加快推进中以产业园建设。中以产业园1至9号楼工程整体进展顺利。协议引进了威泡智能投影、以色列mdc等12个高科技项目，5个项目已注册落地。成立了驻以色列联络处。搭建了以色列优质科技项目与国家科技企业孵化器的互动合作平台。成立了水处理研究院。落实1.5亿元财政配套资金，积极推动风险补偿池和创业投资基金的筹备工作。

三是高水平打造重点产业片区。积极推进机器人产业片区建设，松山湖国际机器人研究院已经开始装修，正加快推动创业学院和智造坊等项目建设；广东智能机器人研究院已完成注册和装修。大力打造现代服务业生态产业带，编制了现代服务业生态产业带前期调研成果，设立专属招商展厅。基本完成生产力大厦的整体外包和学术交流小报告厅的改造工作，打造全市首家文化产业创客基地“莞深创梦工厂”。

六、健全科技服务体系，构建科技创新生态

一是构建完善科技政策体系。制定了对接深圳完善科技服务体系工作方案以及扶持科技服务体系项目的管理办法。推出了高企培育、孵化器建设、创新创业大赛等一系列政策措施。进一步加强松山湖科技发展专项资金管理。梳理了创新科研团队配套资助政策。

二是营造浓厚科技服务氛围。组织开展“一周一约”活动。协助北京航空航天大学东莞研究院等新型研发机构解决注册、办公场所等落地问题以及办理各项手续。推动园区载体与深圳云谷等市外创新资源合作，成功引进了加拿大溢思德瑞集团。完善科技金融服务，为园区科技企业提供科技银行授信余额共计7.66亿元，促成东莞农村商业银行成为园区第三间科技支行。新增瑞柯、葫芦堡等8家新三板挂牌企业以及4家东莞市上市后备企业，上市和“挂牌”企业总数达18家，上市后备企业总数14家。

三是大力实施大孵化器战略。引导新型研发机构、科技骨干企业、科技服务机构以及高层次人才共建孵化器。全年共有21家孵化器申报市级孵化器认定及评定，新增1家国家级孵化器和6家市级孵化器，8家孵化器通过了20__年广东省众创空间试点单位认定。现有各类科技企业孵化载体面积超过100万平方米，在孵高科技企业约500家。成功举办了“松湖杯”创新创业大赛，吸引731个项目报名参赛。

四是加快高企培育申报。建立了高企申报倒逼机制和梯队式的高企申报项目库。全年新增高企申报30家，园区高企总数累计107家，并有51家企业进入广东省高企培育库。

五是加快推进科技、金融、产业融合。通过深创投等金融机构的客户资源拓展招商渠道。大力推动粤科风投、信中利资本等投资公司在园区设立产业基金。积极推进市科技保险试点工作，目前承保额达51.54亿元。设立了科技金融松山湖(生态园)工作站，打造科技金融综合信息服务平台的在线服务系统。

六是做好知识产权培育和管理工作。成功获批为国家知识产权试点园区。出台了促进发明专利申请行动计划和奖励办法。全年专利申请总量3662件，授权专利总量2135件，分别同比增长24.98%和35.81%。有序推进松山湖(生态园)广东省知识产权服务业集聚发展试验区建设，完成了281家企业的知识产权征信评级工作。生益、国云、易事特、东阳光等4家企业进入20__年度国家知识产权示范企业和国家知识产权优势企业评审结果公示阶段。

七、完善园区配套服务，提升城市功能品质

一是完善城市配套。启动北部10项配套工程的建设，其中，篮球广场等7项工程已顺利完成。幸福花园等3个居住配套工程正在加快实施。实验中学如期建成开学，新增2所幼儿园开办招生。与第三方合作推进第二人民医院建设。新开通并优化调整多条公交线路。

二是开展智慧城市系列工程。完善“东莞无限”app应用，多功能公交电子支付终端获得国家实用新型专利认证，并开发了公交实时查询管理后台。公安高清治安视频和交警高杆高清项目顺利验收并交付使用。积极开展全市公共服务区域免费wi-fi建设项目以及园区免费wi-fi全覆盖项目。

三是优化生态环境。全年投入1.18亿元开展生态环境整治。完成绿化保养面积1228万平方米、环境卫生保洁533万平方米以及一批市政设施整治。积极推进“国家生态工业示范园区”创建工作。加强对松山湖水库及生态园水系的环境监测，主动协调周边镇做好水污染整治。积极推进月荷湖水生态治理示范工程项目。加快建设生态科普基地建设，目前燕岭湿地和中央岛群的大部分科普解说系统已经实施完成。

四是提升人文环境。成功引进松山湖生活学院、唐宁读享空间体验中心等项目，积极对接台湾诚品书店等项目，重点开展“乐享松湖”文体惠民卡项目，开展“松湖live”系列活动50多场，举办文化惠民活动40多场，成功举办第七届漫博会，全面提升园区人文氛围。

八、狠抓园区管理工作，营造和谐发展环境

一是加强控股公司资产管理。加快办公物业的招商运营，创新科技园年度签约面积14928.24m²，清理载体面积5309.35平方米，收回长期欠款363.6余万元。调整优化了现代企业加速器二期等厂房物业的客户结构。积极寻求合作共建孵化器，与中集集团、深圳招商局集团、中科院就合作建设专业孵化器达成合作意向。探索创意生活城升级改造模式。推动台科花园等6个项目完工投入使用。

二是加强社会管理。绿荷居被评为首批七个“东莞市样板社区”之一。深入开展“3+2+2”打击整治专项行动，全年接有效违法犯罪警情574宗，同比下降5.9%，共破获各类刑事案件161宗；查扣交通违法机动车849辆；办理信访案件400宗；22家企业通过了安全生产标准化评审，没有发生较大以上安全生产事故及食品药品安全事故。

三是加强建筑工地管理。劳资纠纷案件办结率超过95%，涉案金额约1670万元。完成32个项目竣工验收。

九、深入整改存在问题，理顺园区管理工作

一是持续开展群众路线教育实践活动“回头看”。顺利完成了68项制度的“废改立”工作，落实整改事项25项，对群众入学难、看病难以及园区商业配套等问题进行了重点督办。

二是切实抓好土地审计和巡视问题整改。妥善解决了园区涉嫌违规开发房地产、部分用地项目未批先建等八方面问题。多次协助市纪委调查省委巡视组反馈问题，及时上报阶段性整改成果，获得省委巡视组充分肯定。

三是深入开展历史遗留问题整改。顺利完成对金多港的全面接管，落实整体退出整改标准，截至12月31日完成100个会员补偿以及球场人员遣散和补偿。大力加强闲置地管理，目前已完成园区内大部分地块清理工作，实施统一规划管理。

十、创新干部队伍建设，激发创新创业热情

一是狠抓“三严三实”专题教育。突出抓好党组织书记讲专题党课，赴黄江镇星光村等基层联系点开展“三个一”专题体验活动，建立“三不”问题整改清单，扎实抓好39个机关党支部专题组织生活会，高标准召开党员领导班子专题民主生活会。

二是创新干部队伍建设。调研形成了《松山湖、生态园干部队伍情况报告》。全年选派463多名领导干部职工参加了86多期省市培训班的学习。选取办公室等6个部门先行开展绩效评价试点工作。

三是完善管委会内部建设。积极梳理园区权责清单，现已梳理出权责清单共计十大类、3504大项。委托第三方调查机构对管委会重大政策执行情况、失误率以及部门执行力进行年终评价，形成评价报告和指导意见。

四是提升党建工作水平。重新组建25个机关党支部。邀请园区党建师走进企业党支部调研指导党建工作。开展“七一”系列党建活动，联合理工学院举办3期“党员青年职业技能提升计划”培训，在阳光雨党员服务中心建立全市首个“星火”党员创业基地。阳光雨党员服务中心全年开展各类主题活动281场次。

20计划

年是我市实施“十三五”规划的开局之年，也是松山湖(生态园)全面建设珠三角国家自主创新示范区的起步之年，更是落实超常规发展的关键之年，我们要以党的__届三中、四中、五中全会、省委十一届五次、六次全会和市委十三届六次、七次全会精神为指导，积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，以珠三角国家自主创新示范区建设工作为总目标、总任务，努力推进创新驱动、产业发展、人才引育、配套完善、管理提升、服务升级等工作，力争在珠三角国家自主创新示范区中走在前列，助推东莞经济社会加快转型升级和水平崛起。

一、以建设珠三角国家自主创新示范区为总目标，深入实施创新驱动发展战略

获批珠三角国家自主创新示范区，是松山湖(生态园)的一个重大发展机遇。要牢牢把握住这一机遇，加快完善顶层设计、推进“双创”环境打造、高企培育、孵化器建设、科技金融支撑、企业征信体系等方面建设，加快构建创新生态体系，全面推进珠三角国家自主创新示范区各项工作，力争实现自主创新示范区建设在全省走在前列。

(一)加快顶层设计。做好框架设计。按照东莞建设珠三角国家自主创新示范区“1+2+9”总要求，迅速开展土地资源、产业资源、科技资源、人才资源、人文生态等前期调研，制定空间规划和重大基础设施规划。根据《广东省社会信用体系

建设规划(2019-)》、《东莞市社会信用体系建设规划(2019-20)》等文件要求，做好松山湖(生态园)园区企业信用体系顶层建设，推进企业信用报告在行政许可、市场准入、政府采购、财政资金使用、奖励补贴、政策性贷款以及商贸交易等经济活动中得到全面使用。根据省科技厅近期起草的珠三角国家自主创新示范区建设方案框架，结合东莞和园区的实际，我们将协同市科技局等部门制定园区的珠三角国家自主创新示范区建设方案；在20__年春节前后制定出台《东莞市推进珠三角国家自主创新示范区的实施意见》；在省科技厅的指导下，高水平地抓紧编制发展规划纲要。开展政策探索。抓紧落实推广中关村的14条政策和市委市政府支持园区建设珠三角国家自主创新示范区的40条政策，加快出台40条政策的实施细则。加强珠三角国家自主创新示范区政策设计，借助中关村管委会、深港发展研究院、长城战略研究院等力量，研究自主创新示范区、省全面改革创新试验区和自由贸易试验区三区叠加政策，东莞特色先行先试政策以及松山湖政策体系清单，创造更好的政策环境，最大限度享受政策红利。

(二)大力培育创新主体。积极构建创新企业梯队集群，形成结构性较好的创新企业矩阵。充分利用国家调整高企认定办法的机遇，大力实施高企培育计划，力争20__年新增高企40家；积极引导华为、生益、东阳光等龙头骨干企业把更多创新资源投放到园区，通过引导龙头企业生产、技术、服务外包，带动一批产业链上下游企业创新发展。充分发挥新型研发机构的作用，探索众包、众扶等“四众”新模式，加大力度培育和引进中小微企业，加快形成“小巨人”企业集群。大力扶持复安科技、锐顶科技等新业态、新技术的发展，加快推动大学创新城以及北大光电研究院、云计算育成中心、松山湖国际机器人研究院等的建设，深挖新型研发机构的潜力，催生更多新型研发机构，培育机器人、新能源汽车、新材料、航天技术等新技术和新产业。

(三)积极构建创新生态体系。加快构建“创客空间-创业苗圃-孵化器-加速器-产业化基地”的全产业链创新创业载体。

继续推动新型研发机构建设孵化器，加快转变孵化器盈利模式，强化孵化能力，力争20__年新增国家级孵化器1家、省级孵化器3家、市级孵化器5家。强化金融对科技创新的支撑作用。充分发挥松山湖控股公司、市生技公司的作用，加快组建创投母基金、政策性担保公司等服务于创新创业的商业组织、金融产品，加大政府投入和引导的力度，加强政企联动，撬动社会资金参与主导产业培育和科技创新，打通从技术到产业化的“最后一公里”。加强政产学研资融合发展。加强与新型研发机构、东莞理工学院、广东医学院、东莞职业技术学院以及金融机构、中介机构等合作，实现园区内高校、新型研发机构与产业、资本融合发展。提升知识产权管理和服务水平。加快推进国家知识产权试点园区、广东省知识产权服务业集聚发展试验区的建设工作。全年力争专利申请总量和发明专利申请量、r&d投入等科技指标取得较大幅度增长，力争专利申请达到3500件。

(四) 打造良好的创新创业环境。营造创新创业氛围。打造两岸青年创业基地，开展“头脑风暴”活动，通过沙龙、座谈、论坛、活动等多种形式，营造“大众创新、万众创业”氛围。举办“松湖杯”创新创业大赛、孵化器经理人大赛、松山湖机器人高峰论坛等系列活动，打造园区创新创业品牌。依托新型研发机构和松湖华科、中科云智、留学生创业园等孵化器，以及蜂巢咖啡等省众创空间试点单位，布局“双创”型企业发展平台。创造良好的政策落实环境。加强珠三角国家自主创新示范区各项政策的宣传推广，让企业深入了解有关政策，主动参与到自主创新示范区建设，分享政策红利，形成共识和合力。强化制度政策的执行和跟踪，对已落实政策，建立工作台账，对尚未落实的，明确时间表。加强对制度执行情况检查，确保制度落实到位。

二、进一步优化空间布局，拓展园区发展空间

建设珠三角国家自主创新示范区，市委市政府的目标布局是明确的，就是要以松山湖、生态园为核心，拓展布局周边9个

镇，实现“1+2+9”空间布局统筹规划，拓展空间，谋求更大的发展。

(一)加快规划建设创新中轴线。设立创新中轴线土地资源开发利用专项资金，统筹用于创新中轴线开发建设。在创新中轴线开展ppp模式试点，鼓励社会资本与政府合作，参与公共配套设施、科技创新载体等建设。提请市直有关部门对创新中轴线予以优先配置资源，优先研究创新中轴线决策，优先协调创新中轴线事项，优先保障创新中轴线要素，全力支持创新中轴线建设发展。加强与中轴线沿线镇的合作，制定利益分成机制和利益补偿机制，实现共享发展。

(二)谋划重大基础设施建设。进一步完善园区道路与过境高速公路的衔接，新建连接通道，构造松朗南部地区与深圳等地的快捷交通连接。改造虎岗高速大岭山出入口，增加收费车道，提高通行能力；增加华为小镇莞长路匝道直接连接高速出入口，方便华为小镇快速接入高速路网，与深圳等地快捷连通。加快规划建设连接市区以及环园轨道交通建设。积极争取推动深莞快轨建设，请求省政府将深莞快速轨道纳入“十三五”规划，加快实现深莞穗三市中心城区快速联系。主动协调省有关部门，争取中虎龙城际线路在松山湖南站与市域轨道3号线站交汇，并在东部设置站点，打通园区与珠三角的连接。

(三)积极打造主题园区。完善产业规划，编制“4+1”产业发展规划，开展主题园区的划分和空间布局研究。围绕高端电子信息、生物医药、机器人、水处理、新能源等重点产业，加快台湾高科技园、两岸生物技术产业基地、中以产业园、机器人产业基地、航空航天科技城等特色主题园区建设，打造园区的产业亮点。

三、狠抓企业引进和发展，做大做强主导产业体系

围绕园区“4+1”产业体系，要以招引研发型企业为主线，进

一步创新招商手段机制，优化产业结构，深入实施经济实力提升计划，狠抓重大项目建设，努力做大做强园区主导产业体系。

(一)创新招商手段和机制。要进一步完善招商政策，出台科技楼宇分割转让实施细则、产业用地管理办法、产业用房管理办法等系列政策，设立产业发展专项资金，制定招商引资管理办法，完善项目审议机制。拓展招商渠道，成立专业招商团队，利用台湾电电公会、国际青年商会台湾总会等中介机构开展招商。充分发挥台湾高科技园、两岸生物技术产业基地、中以产业园等重大产业平台的作用，主动接触投资规模大、带动能力强的龙头项目，力争在招引重大项目方面取得突破。

(二)进一步优化产业结构。围绕“4+1”现代产业体系重点发力，在做大做强高端电子信息产业的基础上，加快发展生物技术、机器人、新能源等产业。推动高端电子信息产业发展，积极招引深圳等地的创新资源，重点引进以新一代信息技术为核心的电子信息产业，促进园区超千亿元智能终端产业集群进一步做大做强。推动生物技术产业发展，积极申报“海峡两岸生物科技与产业合作示范区”，大力实施“莞榕计划”，大力引进生物技术、医疗器械企业。推动机器人产业发展，以松山湖国际机器人研究院和广东智能机器人研究院为主体，加快机器人企业的引进、培育和发展。推动新能源产业发展，整合园区新能源汽车产业资源，争取在纯电动汽车整车、“三电”关键部件和检测等公共服务平台项目引进实现突破发展。推动文化创意产业发展，加快对接港澳资源，开展港澳青年创业计划和基地建设，推动创意公园发展。推动电子商务和服务外包发展，吸引更多电子商务市场主体进驻、打造3-5个电子商务成熟电商园区，建成全市乃至珠三角重要的服务外包产业园区。推动出台市一级集成电路产业发展政策，做大做强集成电路产业。

(三)深入实施经济提升计划。今年是经济实力提升计划实行

的第二个年头，要全力以赴推进项目的促动工、促达产以及盘活物业等工作，确保取得新突破，为明年的总结盘点打下良好基础。要大力促进项目建设提速，尽早竣工投产，产生效益，增强园区发展动能，全年力争促进康音电子等8个项目复工、4个项目竣工验收。要全力推进二次招商，通过完善载体信息上报系统、建成城市会客厅、招商和服务团队下沉一线等措施，加快盘活空置物业，全年力争盘活物业面积不少于25万平方米。要依法依规强力推进处理闲置土地，按照先限期开发、后引导退地、再无偿收地的工作思路，有序推进闲置项目处理工作，全年力争盘活闲置土地项目24个。要强化促企业达产达效工作，逐一约谈企业，明确投资强度、产值、税收贡献等指标，探索建立税收达标企业奖励机制，努力提升企业对园区经济发展的贡献度。要完善运行机制和考核激励机制，保障经济实力提升计划有序、有效实施。

(四) 狠抓重大项目建设。大力推动华为终端、东华学校、云计算育成中心、大学创新城等20个重大项目的建设，确保落实东阳光总部、光启源头创新区、玖龙纸业等6个新增项目开工，全年力争完成投资总额60亿元。建立重大建设项目手册制度，切实落实周报制度、首问责任制、限时办结制，简化审批事项和办事程序，保障重大项目建设顺利推进。

四、加强干部人才队伍建设，夯实园区的发展力量

人才是园区实现超常规发展的关键。要以提振干部创业精神、激发人才创业活力为目标，进一步实现干部人才体制机制新突破，夯实园区创新驱动发展力量，推动珠三角国家自主创新示范区建设加快推进。

(一) 加强干部队伍建设。要抓领导表率，分管领导要做好带头作用，一级带一级，提升干部队伍作战能力。要抓制度建设，探索干部管理体制变革，以高薪聘请的形式，引进有经验、有能力的精英人才，充实科技创新管理服务工作，发挥“鲶鱼效应”。要抓绩效考核，完善先行先试部门绩效考

核管理方案，加快在园区全面推进绩效管理，充分发挥绩效考核的激励和鞭策作用，激励干部队伍主观能动性，提高工作实效。要抓自身建设，强化培训学习，邀请知名学者举办“创新驱动发展”、“执行力再造”等专题培训班，学习先进经验，创新工作思路。进一步践行“三严三实”专题教育，做严做实各项工作。要抓典型榜样，要定期评选先进部门和先进个人，树立典型榜样，发挥示范作用。

(二)加强高层次人才的引进。建立人才库，通过科技手段，与东莞市人才发展研究院合作打造招才引智大数据库。以建立东莞创新创业人才服务中心、工信部华南人才培训中心为抓手，打造人才聚集交流的载体。举行系列招才引智活动，扶持松山湖创新创业促进会，联合海内外知名协会等机构，举办2期“___”东莞行，办好“留创活动”、“海外高层次人才活动周”等活动。建立人才绿色通道，以新的特色人才为基础，完善人才招引政策，出台《东莞市人才管理改革试验区实施方案》，加强对创新创业特色人才招引。落实“优才卡”制度，帮助高层次人才在享受国家、省、市优惠扶持奖励政策同时，叠加园区补贴和优惠。加大人才资源开发，为园区企业和东莞理工学院、广东医学院、东莞职业技术学院等牵线搭桥，建立起“订单式”人才培养招聘桥梁，组织企业前往高校比较集中的武汉、西安等地区招揽人才，依托松山湖青创基地打造两岸新一代创业者聚集群落和创业摇篮，通过美、英、德海外人才工作站延揽高层次人才。力争20__年引进高层次人才50人，其中引进“___”人才6名，引进由高层次人才创办的企业40家以上。

五、优化城市功能，促进产城融合发展

城市功能不完善是制约园区发展的一个重要因素，要恶补这一课，按照生产空间集约高效、生活空间宜居适度、生态空间山清水秀的原则，科学规划空间发展布局，抓紧推进园区公共服务设施建设，提升城市综合服务功能，全面促进产城融合发展。

(一)完善重点片区城市功能。要重点完善松山湖北部、中部、东部、南部以及生态园片区的城市功能，提升城市品味。要升级改造创意生活城，完成北部现代服务产业带公共配套设施项目首期工程，建设“邻里中心”。提升和优化中部核心商业区的配套品质。结合现有的代管饭堂资源，利用集中派餐优势，打造“松湖中央厨房”，完善园区配套。加快台科花园商业配套的招商，力争引进嘉荣超市、全家便利店等项目，解决生活配套不足的问题。借助华为终端、中集集团建成入驻的契机，坚持高起点、高标准，规划建设人才房以及各类生活设施，启动两岸生物基地公租房建设，将南部片区打造成符合新时期要求的高品位、高品质国际社区。提前谋划生态园产业布局，初步完善生态园主要片区基础生活商业配套建设。

(二)优化园区综合配套。完善教育配套，20__年完成中心小学分校、东华中学生态园分校、幸福花园幼儿园的建设，确保秋季顺利开学，加快推进实验小学扩建和松山湖国际学校建设，启动新小学的筹建。提升医疗服务水平，加快推进第二人民医院和东华医疗项目建设，完善社区卫生服务站建设，倡导家庭医生式服务，鼓励社会力量开设医疗机构，增加医疗卫生资源，扩大服务供给，进一步提升园区各项公共服务配套。优化调整园区公交线路，完善北部片区及南部片区公交线网，协调加快南部公交枢纽站配套建设工作，统筹推进园区与市区、两园公交线路规划建设，畅通交通连接。

(三)加快建设智慧园区。推进免费wifi建设，结合“智慧东莞”公共wifi全覆盖试点要求，尽快完成智慧东莞公司的组建并投入运作，启动园区公共区域的免费wifi建设工作，年底前实现园区免费wifi全覆盖。逐步推动大数据平台建设。积极对接智慧东莞建设在云空间平台的应用与推广，并积极思考云空间的运营模式。

(四)打造精品文化品牌。全力以赴办好20__年科技马拉松，

充分展现园区的魅力和实力。办好第八届漫博会。进一步完善园区的文体设施，完善“松湖造梦空间”，提升“松湖live”系列活动品牌，支持唐宁书店发展，着力引进诚品书店，打造具有园区特色的文化精品项目。

六、加强城市管理，切实提升园区管理水平

借助珠三角国家自主创新示范区建设契机，立足园区实际，创新管理方式手段，进一步加强城市管理，提高城市知名度，服务好园区总体发展需要。

(一)创新城市管理方式。探索城市管理新思路，以北部为试点，用两年时间建立以城市网格单元管理为主要内容的城市管理模式，以社区为基础，整合辖区内负有城市管理职责的社管、城管、公安、规划等各部门监管力量及其相应的管理资源，实现“全覆盖、无缝隙、制度化、精细化”管理。加快数字城管建设，以现代手段强化城市管理，提升管理水平。开展成熟社区创建工作，打造中心区“精英联盟”社区、北部“邻里互助”社区、南部“国际交流”社区、西部“产学研联盟”社区，搭建综合服务管理平台，创新服务形式和服务机制，打通联系服务群众“最后一公里”。开拓旅游业新渠道，加大科技游的资源整合与推广。

(二)加强社会综合治理。加强治安管理，强化情报信息收集、研判，加大对建筑工地等领域不稳定因素排查，稳妥化解各类矛盾纠纷。进一步完善处置突发事件的预案，预防和依法妥善处置各类群众事件。大力实施科技强警，完善园区高清治安视频、治安卡口建设。加大对与周边镇交界部位防控，提升路面巡逻防控、便衣伏击密度，充分发挥视频“天网”的作用，严厉打击及压缩“两抢”违法犯罪。加强水域安全巡查，减少溺水事件的发生。加强对施工工地的管理，杜绝重大安全事故发生。加快建设安全生产应急救援指挥平台，建设安全发展示范园区。加强对餐饮、食品流通、药械等方面的监管，保障园区的安全。

(三)加大生态环境保护。坚持绿色发展的理念，以《水十条》为抓手，加快推进松木山水库截污工程建设和污染源治理，确保松木山水库周边截污管网全面建成、污水全面截流。实施建设项目环保准入污染物排放总量审核制度，切实加强污染物源头控制，严把项目入园环保审批关。推进生态园再生水综合利用示范一期工程，开展松山湖、生态园生态环境承载力评估研究，构建园区生态监测体系，推动燕岭湿地科普教育基地建设。加强松山湖、月荷湖和生态园水系水质监测，推动国家生态工业示范园区创建工作。启动5a景区的创建工作。完成马拉松景观提升工作，继续提升园区的园林景观和绿化养护，强化园区的生态优势。

七、提升经营能力，发挥园区国有控股公司作用

国有控股公司是园区发展的“另一只手”，要充分发挥“另一只手”的作用，在科技创新、科技金融、科技地产等领域实现新的突破，进一步引导和撬动社会资金为产业培育和科技创新做出努力和贡献。

(一)理顺公司运作。推进两园控股公司统筹发展，迅速整合和调配各种资源，完善法人治理结构和高管团队，建立健全产权清晰、权责明确、管理科学的现代企业管理制度。理顺运行机制，建立科学决策、项目运营、评估考核等机制。理顺市生技公司管理机制，尽快发挥市生技公司对园区产业发展的推动作用。制定公司未来5年发展规划和战略定位，结合园区的产业定位，将公司发展与园区发展紧密结合，有效发挥公司资源撬动作用，加速园区产业要素的聚集和资本累积效应。

(二)创新发展思路。控股公司要明确发展方向和业务重点，从全能公司向专业公司转变，从资产性公司向资本型公司转变，有效整合各类资源和业务，通过市场化的手，突出发展公司核心主业，服务园区发展。要实行“走出去”发展战略，积极对接镇街载体资源、产业资源和服务资源，挖掘有潜力

有意愿的资源开展各项合作。要采取多种方式建设孵化器，年内建成不少于3个孵化器。生技公司要建设生物技术检测等公共平台，服务园区生物技术产业的发展。

(三) 做大做强业务。控股公司要组建创投母基金及3到5支专业子基金，实现对不同产业、不同阶段企业的扶持全覆盖。正式运作科技担保公司，向省金融办申领融资担保机构牌照，至少完成3家分行以上银行的合作授信，储蓄业务1亿元以上，发放担保贷款5000万元以上。加强闲置物业投资和运营，提高物业资产收益。完善公租房运营管理体系，提升公租房运营管理能力，做大做强公司各类业务。生技公司要进一步加快招引生技企业的力度，争取取得突破。

八、建设服务型政府，不断提升执行力

建设服务型政府，是园区实施驱动创新发展，建设珠三角国家自主创新示范区的客观要求和现实需要。面对新的形势、新的任务，我们必须转变工作作风、优化行政服务，全面履行政府职能，提升执行力。

(一) 全面提升政府服务水平。提升政府服务，优化服务环境，为企业排忧解难，增强对科技、金融、产业等领域高端人才的吸引力。建立“一个窗口受理、内部协调办理”的新政府服务模式，简化企业的办事程序，提高企业服务效率。建立重点企业绿色服务通道。围绕缩短审批流程，打破常规，重新梳理权责清单，实现行政审批业务流程再造，助推园区产业快速发展。

(二) 打造更廉洁规范的政务环境。坚持依法行政，落实重大决策相关程序规定，推动公众参与决策常态化。主动压实“两个责任”，严格执行“八项规定”，深入开展党风廉政教育活动，营造干净做事的环境。加强对管委会决策执行情况监督检查，确保管委会决策落实到位。主动接受市直相关部门的授权，加强业务培训和监管，确保担负起责任，

经得起审核。

(三)加强督促检查。创新督查督办方式，确保管委会各项部署落实到位。全面推行引进第三方评价体系，提升专业机构测评科学性和全面性，强化民意测评，加强对管委会重大决策和部门业务水平的考核和评价，全面检测管委会重大决策的科学性和部门的执行力，倒逼执行力的提升。

路政年终总结及下年谋划篇四

今日，我们在那里欢聚一堂，共同辞旧迎新，畅述情怀。首先，让我代表局党政工一班人，向前来参加团拜会的全体职工和内退内养的职工同志们表示热烈的欢迎！

花开花落，冬去春来，在紧张纷繁而又有序的工作中，我们度过了不平凡的一年。在全体职工的共同努力下，我们以饱满的精神、富有活力的工作态度和扎实的工作作风，从安全生产、资产经营、农网改建、用电保障、提高效率、增产节支和精神礼貌建设等方面均作出了努力，取得了较好的成绩，尤其是经过扎实有力的电力营销工作，增供扩销，使全年供电量突破了亿度大关，职工收入稳步增长；加强管理，落实职责，较好地完成了农网工程“回头看”自查整改工作，顺利经过了省电力公司的检查验收；严格落实安全生产职责制，实现了安全年的安全生产奋斗目标。这是值得我们欣慰和自豪的。全体职工充分发扬顽强拼搏的奋斗精神，以高度的主人翁职责感，为全年工作任务的顺利完成做出了自我应有的贡献。在此，我代表局班子向广大职工的辛勤努力表示崇高的敬意！期望大家在新的一年里将这种精神继续发扬光大。

展望，我们充满了必胜的信心和奋进的力量。随着电力体制改革的不断深入，我们的事业进入了一个全新的发展阶段。在这挑战与机遇并存的年代，学习、竞争和拼搏已经成为我们生存的主旋律。在新的一年里，我们要充满活力的去应对我们的未来，以“诚信、务实、敬业、奋进”的企业精神为

指导，经过坚持“一抓三创”的工作思路，认真落实八届一次职代会确立的工作任务和目标，以努力创立“一强三优”的现代电力企业为主旋律，扎实工作、顽强拼搏，认真完成安全生产、资产经营和量大面宽的城农网改建等工作，使我们在电力事业这个大舞台上，让潜能得到释放，本事得到认可，个性得以张扬，在20再创新的辉煌！

同志们！新年新气象，只要我们在新的年里顽强拼搏，进取进取，“聚精会神搞建设，一心一意谋发展”，我们的任务就必须能够完成，我们的生活就会更加完美，我们的前途就会更加广阔！

最终，我谨代表局党政工向全体职工拜个早年，对大家致以春节传统佳节来临的诚挚问候！祝大家新年愉快、身体健康、合家幸福、心想事成！

路政年终总结及下年谋划篇五

也过得好快，数着日子马上又要迎来一个新的了，在年底我的状态也会发生一些变化，总之就是一些事情的结束，新事情的开始吧。

关于20的一些总结：

说说课程。

度过了大三的魔鬼下期，和大四没什么课的上期，上半年真的是很多门作业都扑面而来，但是仔细去想想都已经忘记到底上了哪几门课了，还挺神奇。大半年没怎么接触ai和id因为拍照修片接触的最多的软件大概就是ps和lr了吧，学业方面没有愧对自己就行，记得大一的时候对绩点还没什么概念，听学长学姐说最好是要3的绩点以上，这样比较好，就奔着这个目标去，还好现在大四了，绩点也还是在3以上，那些牛逼到差不多满绩点的学霸，我也就感慨一下，好厉害。从大三

大概确定了以后的人生方向后，其实对于绩点没那么在乎了。

说说拍照。

这一年拍过很多照，从拍身边的同学，到拍学校的花草树木，到拍客片，还有同学拍我，和臭饭拍我，也还是有迷茫，有人说我风格很多样是好事，但是也有人说我没有自己的一个风格，这件事曾一度困扰着我，但是现在好像不用解释那么多了，拍各种各样的风格是我开心，找到属于自己的风格这件事，一直在寻找，只是还没有找到而已。

其中还拍了毕业季的照片，也算是自己的一次尝试，情侣类的，多人组合的，都去尝试拍了，很开心。

而今年拍的胶片也还没有洗出来，因为一卷都还没有拍完，但是还是会继续。

今年拍的片，今年估计是修不完了，希望在农历的20到来之前可以再多修一些，对于摄影的热爱以后不管当不当做工作，都会一直坚持下去的。

说说报了疯子摄影班。

这是我今年的一大前进吧，用自己的钱报名了摄影班，认识了一些志同道合的摄影伙伴，大家都是热爱摄影的，有的是以它为职业，有的是全职太太没事就拍拍照，有的是因为女盆友嫌弃拍照不好看帮忙报的名，有的只是为了赚钱想把它当做职业来生存，还有太多太多不一样的人，有不一样的目的聚在一起。

在里面也学到了很多，不仅仅是摄影上的一些技巧，大家的一些个人困惑，狮虎也是一个很温柔的人，就感觉，大家都不错，后段时间忙起来了，跟大家交流的机会变少了，还是会有一些疏远，但是希望以后摄影类的交流可以一直进行下

去吧。

第一次报名线上的心理辅导班

其实也不是那么正式，是一个学长开的，但是也确实是在里面有一些小小的收获，说自己的故事，听别人的故事，会有不同的感受，也会站在心理学的角度看问题，为了面对人生中未来那一长段未知的道路吧。

坚持写文章。

其实有些事情会有惰性，但是坚持下来又会感觉到有成就感，比如写文章，可能都算不上是文章吧，算是记录，记录和你在在一起的时光，记录一些看剧的感受，记录突然就有的一些奇思妙想，还有一些像日记一样的生活，记录的方式也有很多种，我更偏爱用文字，还有一些人生经历的反思。

继续坚持吧。

暑假和家人去了一趟内蒙古旅行，旅行是让人与人之间的距离拉短最好的一种方式，陌生的环境，一切都是很新鲜刺激的，路途的坎坷和精彩都很让人难忘，希望每年都有那么一次旅行吧。

说说我的兼职。

这一年我的兼职和实习经历还是挺丰富的吧。

去一家影视公司担任摄影师，但是有了做销售，排海报，参与拍戏的一些经历。

暑假去教小朋友画画让自己觉得其实我教的不好。

在大四上期这一段时间的实习教画画，也让我学到很多，不仅仅是技能方面的，还有一些待人接物。

说说赚钱的方法。

这一年其实基本上已经没怎么向家里要钱了，这样一来想要存钱其实还是很难的，因为要花钱，要花钱的地方还挺多。

赚钱的来源基本上来源于我的奖学金，暑假的那份兼职，四个月教画画获得的工资，约拍接单的费用，临时的一些拍摄活动接到的单子，最近又多了一样就是理财赚的钱，今年投资理财基本上在11月份还是亏的状态，亏了十一个月，但是12月份的时候情况开始好转，也算是赚了一点钱吧。

做原创手作23:59

和橙子一起做了这个手作店，也是一直以来都说要做的，很开心在做自己一直想做的事情，也要一直坚持下去，人生那么无聊，做点有意思的吧。

毕设开题

也算是选好了自己毕设要做的东西，跟摄影有关吧，但又不仅仅是摄影，觉得也一定会很有意思，题目还没想好，也一直都在想，对于毕设最后的分数没那么在意，重要的是自己在大四下期的这一段时间可以充实的开开心心的，做点好的东西出来。

路政年终总结及下年谋划篇六

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今日，我怀着无比高兴和感恩的心境，把大家召集在一齐，聚到那里，共同组织召开20xx年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感激大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

多谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是经过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望经过这些形式统一一下大家的思想认识，从而构成我们共同的价值观、世界观，所以有利于我们上下一条心，经过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

20xx年年初，我们把公司确定为“规范发展年”，检验一年来的工作，我们基本上到达了年初的预期目标。

总结一年来，我们分别在以下几个方面取得了可喜的成绩：

一、公司组织架构和流程方面

20xx年中旬我们在管理层进行了一次大胆的改革创新，对中高层管理进行了调整，提拔了窦毓玲为公司副总，苏世成为市场部总监，聘用了有多年现货经营经验的周文波为公司副总。同时，更新修正了许多管理制度，规范了各部门的岗位职责，定岗定编，使每个员工都能够在公司找到自我的位置，发挥出了个人的潜能。这期间，业务部组织了部门专业技能和业务知识培训，行政部建立和完善了各个部门绩效考核管理制度等，公司所有部门的工作都取得了明显的成果，从而为公司的规范发展奠定了扎实的团队基础。

二、员工福利方面

长期以来，我们对员工福利工作都十分进取主动。20xx年在员工福利方面我们又采取了许多具体的措施，使员工福利更加日常化、实效化。首先，按时缴纳员工的社会保险，我们区别于其他私营公司，除了法定三险外，还另外为员工缴

纳工伤和失业两项保险费用。其次，为员工供给了探亲往返车票报销，节假日福利奖金，供给了带薪年假和带薪病假等等。总之，公司在力所能及的范围内为员工创造更多的福利，使每个员工都在福利方面得到了更多的实惠和保障。

三、硬件基础建设方面

首先□20xx年公司的一件大事是在空港经济区，购置了1000多平米的办公场所，日前也已经装修完毕，计划2月下旬搬家乔迁，这样将会使我们广大员工更加宽敞舒适的工作环境。

其次，在硬件方面，我们又购置了一套山石防火墙，提升了公司数据的安全性。新增了“倚天版”行情分析客户端，满足了客户个性化选择的需求；与建设银行签订了“e商贸通”协议，将来在供应链融资服务方面又多了一个新的战略合作伙伴。同时与华夏银行签订了“银商通”业务协议，这样使我们客户又多了一项资金监管渠道，为公司将来业务发展夯实了融资基础。

四、市场业务方面

在市场业务方面，首先采取了把年初制订的一次返佣制度修改为二次返佣制度，这样有效地防范了公司经营风险。同时调整了焦炭合约，使我们的交易品种和合约设定更趋科学合理。交易资金量由年初的1500万增加到年终的2100万，交易量也比较稳定。

五、对外合作与发展方面

20xx年10月份我们与北京晋商联团公司共同发起了“山西晋商联合商品交易所”项目，目前该项目已经在山西省工商局核准了名称。这个项目经过发挥山西的区域优势，建立创新型电子交易市场和供应链融资服务平台，为将来公司的转型发展奠定了可靠资源基础。

六、规范发展方面

20xx年公司在业务开展和规范发展方面做了很多切实有效的工作，鉴于行业特点，公司年初就制定了规范发展的方向，首先我们的自查自纠工作做得比较好。无论国家政策要求不要求，我们都先迈出了这一步，针对交易商资格和交易员授权委托书的审核，设计了一套科学严格的流程，严把入市关。同时，针对已经入市而资格不合格的交易商进行了清理整顿，年终也初见成效，经过这次自查我们注销清理了152家不合格的交易商，暂停返佣37家交易商。这项工作的完成在我们公司防范风险，规范发展的方面起到了十分进取的作用，同时也得到了保税区管委会领导的认可和肯定。

总之一年以来，公司各个方面的工作在大家的共同努力之下，都取得了许多具体的成绩，收获了应有的收获。