

最新职业学校年度工作总结(大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

职业学校年度工作总结篇一

校本培训工作是推进素质教育、深化课程改革、加强教师队伍建设、全面提高教学水平的重要途径。为有效推动教师的专业化发展，学校将以新理念为支撑，以校本培训为平台，以提高教师教育、教学的能力和水平为重点，以现代信息技术培训为突破口，以强化科研能力和过程培训为亮点，全力造就一支师德高尚、主动发展、业务精湛、团结协作的教师群体。

- 1、进一步加强师德建设，加强行风建设，培养一支爱岗敬业，乐于奉献的教师队伍。
- 2、进一步加强对教师的业务培训，深入进行课堂教学的研究，各学科在课堂教学中探索具有我校特点的教学模式，并积极付诸于行动中，全面提高教学质量。
- 3、继续开展课堂教学评比活动。
- 4、认真落实课题研究工作，确保本学期课题出阶段性成果。
- 5、积极推进现代化教育设施的使用，进行网络课件的制作，着眼于评课能力、授课能力的提高。

(一) 加强理论学习，提高教师师德水平。

1、深入开展以建设社会主义核心价值体系为目标，以“学规范，做人民满意的教师”为主题的师德建设活动，组织教师认真学习新修订颁发的《中小学教师职业道德规范》，开展做人民满意的教师”大讨论和师德演讲比赛。继续把三月份作为师德建设教育月。

2、深入开展教师“爱心助学团队”志愿服务和“爱心帮扶”活动和评选校“三八”红旗手、“十佳教职工”、“优秀师徒”等评优活动，引导广大教职工潜心育人，乐于奉献，努力做人民满意的教师。

3、深入开展文明组室评选活动。认真落实《青岛交通职业学校文明组室评选办法》，以教研组室或行政部门为单位开展文明组室建设，以此为抓手，形成团结和谐的教师团体，并进一步促进学习型教师队伍建设。

4、完善师德激励约束机制，大力选树师德先进典型，加强组室建设，认真贯彻执行学校新修订的《青岛交通职业学校教师职业道德规范》，努力提高师德建设的质量和水平。

（二）加强教师的业务培训，尽快提高教师专业素质和能力

针对学校教师队伍现状，面向全体教师，以教师培训“四大工程”为抓手，做好教师教育教学能力的培训，促进教师专业成长。

（1）继续实施“专业教师专业素质提高工程”，进一步加强“双师型”教师队伍建设。学校要围绕专业建设和发展，制定“双师型”教师队伍建设规划，促进教师专业成长。建立专业课教师到企业挂职制度，要求每位专业课教师每学年到企业岗位见习、实践时间累计不少于一个月。每位专业课教师至少获得一个与专业相关的职业资格证书；鼓励教师参加各级职业技能大赛，以赛促学，促进教师专业技能的提高。文化课教师通过多种渠道、多种形式学习、进修，拓展知识

面，争取每人能够开出一门以上选修课的目标。

(2) 开展“名师工程”，加快名师、学科带头人、专业骨干教师培养建设。成立学校“名师库”，将具备名师基本素质的教师纳入其中，学校将根据个人实际情况，采取有效措施，促进快速发展；压担子，挑大梁，在压力中、在工作中不断成长；根据市局意见，积极创造条件做好推荐培养，支持老师积极参与竞争。发挥他们的教育教学示范作用，坚持“以老带新、以能带新”，促进师资队伍整体提高成长。通过示范课、专家讲座、专家论坛等形式，帮助他们形成特色，并开展理性思考，在实践基础上形成自己的理论体系。

(3) 开展“青年教师成长工程”“中青年骨干教师发展工程”。青年教师着重在教育、教学基本功的培训，骨干教师则侧重在形成自己的教学特色方面；继续开展“师徒结对”活动，发挥优秀教师的传帮带作用；开展青年教师“汇报课”、骨干教师“观摩课”等教学比武活动，锻炼教师提高教学能力的同时，互相学习借鉴；开展教学案例分析、教学反思等活动，在分析反思中总结提高；加强教师运用多媒体教学技术能力的培训，提高课堂教学效率和教学效果；积极承担省、市教学教研活动。

(4) 加大教师一专多能培养引导，提高承担跨专业多门课程的教学能力。

(三) 加强班主任队伍建设，努力打造一支素质高、业务强的德育工作队伍

(1) 新学期，将加强对青年班主任的培养，继续组织班主任培训交流、切实有效地做好师徒结对工作，加强对班主任工作的指导、管理和考核，鼓励并创造条件让班主任自我学习，提高班级管理的工作能力；进一步增强班主任的工作责任心和主动关爱学生，为学生服务的思想，及时发现和推广班主任工作中的好方法、好形式、好经验。

(2) 加强德育科研工作。新形势、新情况势必会带来德育管理工作上的新问题，如何更有效地开展对学生的思想道德教育，引导广大学生树立正确的世界观、人生观和价值观。作为学校德育教育的主管部门学管处和身处教育第一线的班主任、任课教师，在思想上都应高度重视，在实践中应不断探索和总结。组织好本学期的‘德育工作研讨会，促进德育队伍工作水平的提高。

职业学校年度工作总结篇二

本学期教务处围绕全面提高教育教学质量这一总目标，在校长的领导下，紧扣学校工作的目标和任务，坚持“抓管理，促质量；抓建设，促发展”的工作主线，坚持以督促、检查、指导为原则，落实学校计划，严格教学管理，为教学服务、为教师服务、为学生服务，认真落实课程计划，加强课程管理，提高课堂效率，保证教学质量，力求与时俱进，开拓创新，高效率、高质量地完成各项工作任务。

二、主要工作及措施

(一)加强教学常规管理，提高教学质量

强化常规管理，向高质量的管理要效率。把常规教学各环节落到实处，是保证教学质量的关键，教务处将继续配合学校督导室加强对各教学环节的检查 and 督促，保证教师“教”的常规和学生“学”的常规都能得到落实，并把检查结果作为教师评价的主要依据。

1、坚持“四查一听”，狠抓课堂教学，促进有效课堂

“四查”：一是检查教师教案、期中检查作业批改、实验实训指导情况；二是随时抽查课堂教学与进度；三是检查教学出勤；四是检查教学效果。

“一听”是指加强听课。本学期听课重点和依据仍以教学进度的制定和实际教学内容的落实上。学校行政领导、教研组长须深入一线随时听课，校级、环节、教师、青年教师不定期的听课。

2、目标和过程管理相结合，强化教师的常规意识

教师要认真备课、上课，认真批改作业，准时上、下课，认真组织课堂教学，严格教师日志填写制度并核实登记出勤、违纪等情况。

教师要对学生学习的全过程负责，整体优化课堂教学，努力提高课堂教学质量。教务处通过听课、学生座谈等了解教学情况，做到有计划、有布置、有检查、有反馈、有督促、有制约、有总结、有提高。

3、根据学校要求进一步完善考试制度

严肃考风和考场纪律，提高考试的信度，使学生的每一门成绩都能真实有效。考试后教师对各科成绩进行分析，从而掌握学生的学习情况和上课效果。

三、学习型教师团队建设

1、积极调整教研组结构，有效开展教研活动。

2、加强青年教师培养。

3、“双师型”教师和骨干教师的建设

4、完善讲、听、评公开课制度，增强教师业务能力

公开课要认真组织，精心安排。每个学科专业组的每位教师要认真至少上好一堂公开课并努力成为校级示范课。对公开、示范课的要求是：教研组长提前通知授课人做好授课准备，

共同确定授课内容后，实行集体备课；必须有教案的打印、课件资料；听课后要本着帮助同事，互相学习的态度，客观公正地进行集体评课；评课时间要定在当天进行；本组教师无特殊情况，必须全部参加。

四、抓好专业建设，增强办学特色

专业建设是职业学校做大做强的关键，也是拓展职业学校内涵发展的途径。本学期教务处将坚决贯彻执行学校工作计划提出的要求，与各学科专业组紧密联系，共同研究专业建设的有效方法，发展壮大电子电工专业。

1、修改原有各专业的课程开设计划，使培养出来的学生更加适应市场的需求。选择一些适应市场需求的课程开设，同时进一步深化专业内涵建设，提升专业建设水平。

2、加强各专业实训场室建设和管理，充分利用现有的实习实训场室开展专业技能教学，强化学生专业能力培养，突出职业教育的特色。

五、合理安排教务工作，为教学一线服务好

1、根据《中等职业学校学生信息管理系统》的要求，规范学籍管理工作。及时掌握和检查、核定各班学生人数及学籍变化情况，做到电子信息准确无误。

2、合理、高效地进行教学调度。严格执行课程计划，在有利于提高学生学习效率、有利于教师教研、有利于教学资源充分利用前提下精心排好课表，开齐、上足、上好各科。坚决做到总课表、班级课程表、教师任课表“三表”统一。全体教师要坚持做到按日课表上课，自觉认真地上好每一堂课，不得随意更改、调换、挪用课程，及时做好调代课安排并做好记录。

3、深入了解师生对教学安排的意见并不断改进，精心细致组织好期中、期末考试的试卷印发、监考安排等考务工作；努力做好高考报名、体检，让每个学生都能平安参加高考；本学期还有个重点就是学业水平测试，让学业水平测试工作万无一失。

本学期教务处将在学校领导的关心指导下，全体教师的共同努力，大胆创新工作机制，锐意进取，努力拼搏。

职业学校年度工作总结篇三

1、开展师德教育活动。根据学院党委《关于深入持久地开展“争先创优”活动的决定》的精神，贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，继续做好“五好职工”，“五好家庭”的评比表彰工作。弘扬教书育人、服务育人、管理育人，爱岗敬业、为人师表、无私奉献的优良传统和全面提高教职工的思想政治及业务素质。

2、开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。通过开展“创争”活动，把广大教职工的积极性和创造性凝聚到学院的教学和服务工作上来。

3、加强工会自身建设。深化学习型工会组织建设，通过举办培训班，工运理论研讨会，参观考察等，对专兼 职工会干部进行政治理论和工会业务知识培训，进一步提高工会干部素质。

4、经常深入基层，了解教职工思想状况，有针对性的开展思想政治工作，同时配合有关部门解决教职工中存在的实际困难和问题。

二、深入开展为教职工“送健康、送快乐”的活动

1、结合各种运动会和重大节日，大力开展适合教职工身心健

康的各种文体娱乐活动。

2、发挥“教职工活动中心”宣传阵地作用，吸引更多教职工参加有益身心健康的体育锻炼。

3、鼓励分工会结合自身特点开展各种形式的自办活动，同时积极组织教职工参加水利厅和上级工会组织的各项活动。

三、积极为教职工办实事、做好事，突出维护职能

1、开展送温暖活动，为教职工办实事做好事。__年重点是做好关心了解一线教师、特殊岗位职工的工作、生活、健康情况，帮助解决实际困难，对困难职工做好各种形式的帮扶工作；对突发不幸事件、重病住院的职工，工会要成为第一知情人、第一帮扶人，及时给教职工送去温暖。通过工会的送温暖活动提高全院教职工的亲合力、凝聚力。

2、密切联系群众，善于发现和解决问题，反映教职工的要求和呼声，开通渠道，热情接待每一位教职工的来访，并积极协调有关部门帮助解决。做到反映有记录，事事有落实，件件有回音。

3、帮助教职工联系子女上中小学事宜。六一节给14周岁以下的儿童发放礼物。

4、关心离退休教职工的学习、生活和健康，认真做好南校区离退休教职工的管理服务工作。

5、努力搞好教职工的生活福利，增强工会的凝聚力。组织实施好节日的慰问工作，组织教职工假期进行社会调查和健身活动。

四、以教代会为基本载体，推进院务公开工作，加大民主管理和民主监督力度

1、围绕学院中心工作，组织召开学院第__届四次“教代会”，落实法律赋予教职工参与学院民主决策、民主管理和民主监督的权利，依法维护教职工的合法权益。

2、配合学院纪委做好院务公开工作的监督检查。工会、教代会要在进一步完善院务公开工作机制、明确公开的内容和程序、强化院务公开措施、丰富院务公开的形式、提高院务公开的效益等方面发挥重要作用。

五、进一步加强工会建设，增强工会活力

1、要加强“职工之家”建设。按照《全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》和《__总工会关于在新形势下深入开展建设职工之家活动的意见》要求，以创建“合格职工之家”和开展工会年度工作目标考核为手段，增强组织活力，提高工会工作水平。

2、建立健全工会女职工组织。要依法维护女职工的特殊利益，切实为女职工办实事、做好事，关心女职工的身心健康，3月份组织女职工参与自治区机关工会和__中医学院附属医院联合举办的“关爱妇女，远离乳癌”免费检查活动。开展有益于女职工健康的各种活动，如“庆三八节春游活动”。通过多种活动丰富文化生活，提高女职工的素质。

3、关心青年教职工，组织青年教职工开展联谊活动，加强青年教职工的联系、交流和沟通，增进彼此间的了解和融合。

职业学校年度工作总结篇四

20__届机电一体化专业共有学生40人，其中女生16人，男生24人；班上共有住宿生37人，走读生3人。针对以上班情，为了确保学生们在职中能全面、健康的发展，特制定以下计划：

一、全面发展，德育优先

“德”是人立世之根本。来职中上学的学生只是学习成绩较差，据我观察，大部分学生的本质还是好的，并且具有一定的可塑性。因此，在平时是我教学中，我应坚持将德育教育贯穿其中，如：利用开主题班会、演讲比赛等活动以培养和提高学生们的品质；鼓励大家到图书馆借阅有益的书籍来充实自己，提高自己的文学素养。要求学生每月至少办两次板报，在锻炼自己写作能力的同时也能让其他的学生从其中受益。总之，最终目的是将大家培养成热爱祖国、有良好品质、对人民对社会有用之才。

发展智力，实践第一

毋庸讳言，来职中上学的大部分学生的学习都很差，底子薄、不愿学甚至有人已产生厌学的情绪，对于课本知识的兴趣很差，但我通过对实训课的观察后发现：大部分学生对技能训练的兴趣很浓，注意力很集中，所以，我觉得有必要因材施教，在理论知识这一块让学生知道“怎么做”就行，在技能课上突出“做”。这样，既能让学生乐着学，又能锻炼学生的动手能力，提高技能水平，同时也突出了职中的办学特色。

三、健康成长，身体是关键

我们的学生现在正处于发育阶段，进行适当的体育活动不仅有利于学生的身体健康，还有利于其心理健康，若是在某一个体育活动中能获得别人的认可，还能让他有一定的成就感，为此，在本学期我准备利用课余时间在校内开展一系列体育活动，如：乒乓球比赛、三人篮球赛等，鼓励大家多多参与。

四、养成好的习惯，细节决定成败

讲卫生不仅指做好个人的卫生，还要做好教室、清洁区和宿

舍的卫生，在班上开展卫生知识讲座，为了卫生模范班和卫生宿舍的荣誉，鼓励大家讲卫生，在每周的卫生大扫除，全班动员彻底、干净的打扫好教室、清洁区和宿舍，努力为大家营造一个清洁、卫生、健康的学习和休息的环境。

五、班级管理的好坏，关键在于是否有一个得力的班干部队伍

学生管理学生能起到事半功倍的效果，同时也能锻炼班干部。为班干部树立威信，下放一定的权力，鼓励班干部要管理好班级；让学生们监督班干部，我公布了我所有的联系方式，鼓励学生向我反映班干部的缺点，若有促使其改正，更好的发挥班干部的作用。

班主任工作是一项事情繁琐却又责任重大的工作，除了在日常的管理工作中积累经验外，我还要积极的、虚心的向有经验的班主任取经，通过“拿来枣消化枣创新”这条途径，更好、更快的提高自己的管理水平，为职业教育的发展做出自己的努力。

职业学校年度工作总结篇五

为建设一支师德修养高、业务素质精良、教学技能全面、教学基本功过硬、具有一定教科研能力、适应课程改革的教师队伍，进一步加大教师继续教育和校本培训的力度，开创我校教师培训工作新格局，特制订计划。

一、培训目标：

- 1、更新教育观念，树立现代教育思想。
- 2、促进学校发展，全面提高教师的综合素质。
- 3、适应教学改革与课程改革需要，形成良好的“以校为本”

的教学研究机制。

4、加强理论学习与教学实践的联系，促进每位教师专业的发展。

5、提升教师的教学反思能力，使教学过程成为学会教学的过程。

二、培训内容

为适应教师个人成功需要、学校发展需要和教育改革需要，本学期主要开展以下几方面的培训：

1、师德培训。

2、精品课程建设中后期培训。

深入学习课改理论，促进教师不断更新教育教学观念，转变教与学的方式，创新发展性评价机制。本学期拟安排4次精品课程建设培训，并积极参加市教育局组织的有关培训，不断提高自身教育科研素养。

3、教育教学能力的培训。

根据职业教育教学的特点和要求，加强现代教育理论和学科发展前沿理论的培训学习。教导处要组织教研组长经常深入课堂听课、研究，不断丰富、更新和提高教师的教育教学能力。

4、骨干教师培训。

本学采用“以点带面”，“以老带新”，“以新促老”，“老青结对”等途径，加强骨干教师培养。

5、教育科研能力培训。

学校以教改实验项目为载体开展教育科研，进行基本理论及方法的培训，指导教师有效地开展教改实验，将实验工作融入日常的教育教学工作中，逐步提高教师的科研素质。同时做好新课题的开题申报工作，加强课题研究中的实效推进工作，努力向全市展示课题成果，展示科研型教师形象。

三、培训形式：

每位教师除参加市集中培训与教研培训外，主要是通过以学校为主阵地的校本培训来提高自身，完善自我，我校的校本培训包括以下几种形式：

1、专题讲座。聘请教育教学专家和本校资源(如骨干教师等)，面向全体教师进行专题讲座，介绍当前教育改革与发展情况。

2、运用现代媒体手段、网络技术、收听收看专家讲学的录相和示范课录及评点。

3、小规模、参与式、体验式学习。围绕某学科、某专题、研讨课等，参与和体验反思自己教学经验和教育观念，在交流和研讨中学习他人的长处，提高自己的认识，产生新的思想和理念，实现自我发展。

4、采用“集中与分散”培训方式。坚持“集中与自学相结合”的原则，突出培训的针对性和实效性。

5、开展“十二五读书工程”，采用个人自读和集体研读相结合的方式，在全校形成教师爱读书、读好书、会读书、以读书促发展的良好氛围，打造一支学习型、研究性、专家型教师团队，形成一个书香浓郁、育人特色鲜明的文化校园，推出一批在全校乃至全市有影响、有特色、有示范引领作用的教育读书人物和读书实践成果。

6、举行“教师大练兵活动”，通过开展普通话诵读、规范汉

字书写、教学课件制作、说课、课堂教学等五个系列活动，促进教师教学技能的提高，树立教师群体中专业发展的典型，促进教师专业发展，不断提高教师队伍整体素质，提升教师实施素质教育的能力和水平。