

# 2023年国旗下演讲青春(汇总7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 国旗下演讲青春篇一

回顾历史，我们的祖先用睿智为我们积蓄了太多的荣耀，我们生活的这个国度曾经是东方最璀璨的明珠。历史的残忍，又将我们从繁荣之巅带到了风雨飘摇。外国侵略者将贪婪的目光汇集到这片丰厚的土地上，他们肆无忌惮地践踏着我们的国土和我们的尊严，用xx麻木中国人的思想。我们被嘲笑为“东亚病夫”、“东方沉睡的雄狮”。中国人几乎成了最低等的人而不是主人。当年的中国硝烟弥漫，支离破碎。如今那残存的圆明园就是这段历史最真实的见证，也是最深沉的祭奠。南京大屠杀——血淋淋的一段历史，不论多久都会是中国人心中永远的痛。描述是平静的，心中却是满腔的愤怒。对于那些埋葬于历史的无辜生命以及每一个沉痛的事实，我们不能只是无奈；恨不得穿越时空，走进历史，唤醒那些执迷的国人，洗净那些屈辱，重拾我们的尊严。冤屈依旧在哭诉，圆明园也依旧失落，但是历史终归是过去的，唯有理智地去铭记，才是对这些历史最正确的态度。

1949年，新的中国诞生了。经过漫长的摸索，拨开重重的迷雾，我们看到了曙光。“站起来”的信念伴随着前进的步伐，跨越无数的坎坷，我们成就了许多的不可能，我们创造了奇迹。世人在惊叹的同时也在质疑。不，他们错了。其实，中国的存在本身就注定会成为奇迹，不需怀疑也不必怀疑。

xx年，新中国成立xx周年。在这风雨和辉煌并存的xx年里，她经历了许多，最后她带给她和人民安定和幸福。很幸运自

己以一个中国人的身份存在，这是一份奢侈的馈赠。在我xx年的生命里，或许桀骜、不驯；或许张扬、不羁。但是感悟太多，也感动太多，要感谢的也太多，这都是这个国度所给予的。在这特别的一年里，我用一颗x岁x年轻的心祝愿她越来越好！

历史的年轮依旧在记载，中华民族的辉煌也在继续。历史的长河里，我们终究会留下属于我们的. 故事。

## 国旗下演讲青春篇二

讲规矩、有纪律是一个永无止境的课题。我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，讲规矩、有纪律是对党员的基本要求。殷鉴不远，苏联共产党作为一个有着90多年历史、连续执政70多年的大党老党轰然倒塌，很重要一个原因就是政治纪律被动摇了。当前一些党员纪律观念淡薄，个别人甚至视纪律规矩如无物，肆意妄为。强调讲规矩、有纪律，就是要把纪律和规矩挺在前面，每一名党员、干部要自觉用党章来规范和约束自己的言行，深入学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规、时刻铭记党员身份，始终做到知敬畏、明底线、守规矩。

在新的历史背景下，我们面临的形势越严峻，承担的使命越艰巨，就越要讲规矩、有纪律，就越要不忘初心、继续前进。应对国际、国内的新变化要讲规矩、有纪律；担当起发展宜章社会经济的新使命，要讲规矩、有纪律；落实好中央八项规定、省、市、县委交办的各项新任务要讲规矩、有纪律；落实执行好换届纪律的“十严禁”、“十不准”更要讲规矩、有纪律。

讲规矩、有纪律是一项无条件服从的使命。提出：“遵守党的纪律是无条件的，要说到做到，有纪必执、有违必查，不能把纪律作为一个软约束或一纸空文”。要严守政治纪律，

在党爱党、在党言党、在党忧党，做政治上的明白人；严守经济纪律，绝不能打着领导的旗号办私事、谋私利；严守组织纪律，形成干事创业的强合力；严守保密纪律，严格保密制度办事，保守党和国家的秘密；严守生活纪律，带头遏制打牌赌博之风、吃喝玩乐之风、封建迷信之风、大操大办之风、坚持防微杜渐。

讲规矩、有纪律是一项常抓不懈的工作。讲规矩、有纪律，重在一个“严字”，不仅立规要严，执纪也要严，不仅要严于律人，更要严于律己；不仅党委、纪委要严抓严管，各级各部门也要严抓严管。县委办要在“讲规矩、有纪律”中走在各级各部门的前列，带头学规矩、懂纪律，带头守规矩、讲纪律，带头立规矩、护纪律。

守规矩是一种责任和义务是一种境界和修养，是每个人立身处世的底线，是社会和谐有序的保障。只有人人恪守规矩，人与人相处才能简单，社会才会向着有序、文明、和谐的方向发展。当前，我们并不缺少规矩，缺少的是对规矩的敬畏与遵守。

## 国旗下演讲青春篇三

坚持高线才能守住底线，坚定理想信念宗旨才能永葆共产党人政治本色。对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，以及全心全意为人民服务的宗旨，是共产党人的政治灵魂，也是共产党人经受各种考验的精神支柱。

“高举旗帜、引领导向，围绕中心、服务大局，团结人民、鼓舞士气，成风化人、凝心聚力，澄清谬误、明辨是非，联接中外、沟通世界”。在党的新闻舆论工作座谈会重要讲话中，概括提出了党的新闻舆论工作的职责和使命，强调要承担起这个职责和使命，必须把政治方向摆在第一位，牢牢坚持党性原则，牢牢坚持马克思主义新闻观，牢牢坚持正确舆论导向，牢牢坚持正面宣传为主。这些十分重要的论述，构

成新的时代条件下党的新闻舆论工作的“职责使命论”，为新闻舆论工作指明了努力方向、提供了根本遵循。

党性原则是党的新闻舆论工作的根本原则。坚持党性原则，最根本的是坚持党对新闻舆论工作的领导。无论时代如何发展、媒体格局如何变化，党管媒体的原则和制度不能变。党和政府主办的媒体必须姓党，必须增强看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，体现党的意志、反映党的主张，做到爱党、护党、为党，坚持党性和人民性的统一，成为党和人民的喉舌。不仅如此，党管媒体的原则必须得到全面贯彻，一切从事新闻信息服务、具有媒体属性和舆论功能的传播平台，都要纳入依法管理范围，这是事关国家意识形态安全、政治安全的大问题。

新闻观是新闻舆论工作的灵魂。山无脊梁要塌方，人无脊梁会垮掉。党的新闻舆论工作必须挺起精神脊梁。“先立乎其大者，则其小者不能夺也。”这个“大”，就是马克思主义新闻观。新闻战线要深入开展马克思主义新闻观教育，把马克思主义新闻观作为党的新闻舆论工作的定盘星，引导广大新闻工作者做党的政策主张的传播者、时代风云的记录者、社会进步的推动者、公平正义的守望者。

“文者，贯道之器也。”任何新闻报道都有导向，报什么、不报什么、怎么报，都包含着立场、观点、态度。党的新闻舆论工作要以传达正确的立场、观点、态度为己任，引导人们分清对错、好坏、善恶、美丑，激发人们向上向善的精神力量。党报党刊、电台电视台要讲导向，都市类报刊、新媒体也要讲导向；新闻报道要讲导向，副刊、专题节目、广告宣传也要讲导向；时政新闻要讲导向，娱乐类、社会类新闻也要讲导向；国内新闻报道要讲导向，国际新闻报道也要讲导向，新闻舆论工作各个方面、各个环节都要自觉坚持正确舆论导向。

团结稳定鼓劲、正面宣传为主，是党的新闻舆论工作的基本

方针。没有团结稳定，什么事情也办不成。一方面，我国社会正面的事物是主流，消极负面的东西是支流，坚持正面宣传为主才能真实反映我们社会的面貌，反映社会积极向上的本质；另一方面，我们正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，面对的挑战和困难前所未有，必须激发全社会团结奋斗、攻坚克难的强大力量，调动各方面的积极性、主动性和创造性。舆论监督和正面宣传在本质上是统一的，而不是对立的，针砭时弊、激浊扬清，才能推动改进工作。

把坚持正确政治方向摆在首位，党的新闻舆论工作才能担负起时代赋予的职责使命，广大新闻工作者才能在风云变幻的历史进程中保持政治定力，始终以正确的舆论引导人，唱响主旋律，传播正能量，推动党和人民事业蓬勃向前。

## 国旗下演讲青春篇四

尊敬的董事长总：

尊敬的各位领导、兄弟姐妹们：

大家新年好！

岁月如歌，跋涉似舞。我们又走过了不平凡的一年！

20年已在岁月的行进中落下历史的帷幕，充满希望与朝气的20年又悄然走来。值此辞旧迎新之际，我谨代表销售公司全体同仁，向各位领导及兄弟公司的各位兄弟姐妹，致以诚挚的问候和新春的祝福！

刚才听了总的讲话，我们深受鼓舞！总代表集团公司与我们共同回顾了一起走过的20年，又带领我们共同展望了令人期待的20年。多年来，我们时时刻刻感恩于集团公司领导和所有同事对销售公司无微不至的关怀和鼓励；我们也真真切切地体会到所有兄弟公司对我们肝胆相照的支持和帮助！

20年是我们积极参与激烈市场竞争的一年,也是接受严峻挑战和考验的一年。一年来,面对市场整体的萎缩和激烈的竞争等不利因素,我们团结一致,咬紧牙关,攻坚克难,较好地完成了公司年初制订的各项目标和任务,这些成绩的取得是集团公司正确指引和大力支持的结果,也是分公司所有同仁埋头苦干、锐意拼搏的结果。值此,我谨向一贯支持我们的集团公司各级领导,各位同事及销售公司全体同仁致以衷心的感谢!

“未待扬鞭自奋蹄!”。回眸20,我们有成功更有艰辛。诚如董事长早有预示:“20年市场经济不稳定,我们要适应新形势,沉着应对,科学而为,以新观念新策略,拥抱新市场,迎接新挑战。”

过去的20年,可以说确实困难重重,远超预期。一年来,我们立足于完善服务,着眼于深化团队建设,销售公司全体同仁的责任感、使命感得到进一步激发,士气更加旺盛,斗志更加昂扬。我们紧抓机遇,根据销售公司发展实际与市场环境变化确立了科学合理的经营目标;管理得到进一步加强,公司形象有所提升,品牌得到更广泛的传播。个人具体体会如下:

## 一、用心打造精英团队,沉着应对困难局势。

一个人的力量永远是有限的,只有大家团结一心,才能取得更好的成绩。

市场竞争归根到底是人才的竞争,这句话对于我们来说可谓是耳熟能详。建立一支忠诚而有凝聚力的销售团队是每一位出色的销售公司经理工作的重中之重。

设定共同目标是团队建设的基础,强烈的团队精神,来自于共同的奋斗目标。你所描述的美好前景,能够唤起团队精神、牺牲精神的,不是由于崇高,而是因为真实和真诚。往往发

财、提升并不能让所有人振奋;而有时，整个团队却能自发地聚集在“与竞争对手决一死战”的旗帜下。

强化组织职能，加强对每个业务员的思想认识、工作态度和信心的引导，建立更为有效的考核和激励机制，把公司各项资源充分整合到位，真正做到服务于销售，有利于销售，充分调动分公司每一个销售人员的积极性和创造力，带动销售团队共同成长，激发销售团队的持久战斗力。

二、继续推行目标营销，完善服务，稳定老客户，并积极拓展新市场。

市场有这样一条基本定律：市场的要求只会越来越高，市场的要求必须时刻服从。如果我们不能适应这条定律，就说明我们的工作出了问题。想客户之所想，急客户之所急，积极应对变化，快速响应市场，才会不断满足并超越客户期待，真正让我们的每一个客户深切感受到国茂产品和服务不可替代，否则，在未来市场的竞争中我们将难言长久立足！

回首过去，展望未来。

新的一年又将开启新的征程，托举新的希望，承载新的梦想。展望20年，面对更为复杂多变的市场环境，我们依然激情澎湃，斗志昂扬，对于未来，销售团队充满信心，我们将在集团公司的带领下，齐心协力，团结奋战，实实在在做人，脚踏实地做事。为集团公司二次创业、创新发展大计贡献我们最大的努力！我们有理由坚信，集团的明天一定会更加灿烂，更加辉煌！

最后，衷心祝福大家新年快乐！身体健康！合家幸福！

谢谢！

## 国旗下演讲青春篇五

亲爱的小伙伴们：

你们好！

今天，我们的祖国已经进入了一个新的历史时期，振兴中华的责任，已经落在我们肩上，“五四”火炬已经光荣地传到我们手中。

有人说，春是一首歌，回荡着欢快、美妙的旋律；有人说青春是一幅画，镌刻着瑰丽、浪漫的色彩。人们用无数美好的词句来形容美丽的青春。的确，青春充满了理想与信念；充满了激情与希望。我常常在想，美丽的青春到底是什么？而当我面对一个个病人时，面对一双双期盼的眼睛，我恍然大悟，原来青春是一种责任，青春更是一种幸福。这种幸福便是用我们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语，青春的激情可以在一次次托起生命之光时迸发、激荡、升华。

青春是整个人生旅程中最绚丽的一站，最奇妙的一站，最灿烂的一站。青春孕育着无穷无尽的能量等着我们去开采，去挖掘，去释放。如今，“五四”运动已作为光辉的一页载入了中华民族的史册。但是，“五四”留下的是永不倒的精神！青年朋友们，不，战友们！此刻，春之声响彻在我们的心房，响彻在中华万紫千红的大地上，我们青年又划起开动大船的双桨，坚定与彷徨、快乐与忧伤都一起坐在了梦幻的红莲上，让我们发扬“五四”爱国主义和创新精神，励精图治、继往开来、雄姿英发、斗志昂扬，唱响一曲青春之歌，去谱写青春生命的崭新篇章，昂首阔步，追逐中国梦的脚步，迈向明日的辉煌！



## 国旗下演讲青春篇六

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好。公开、公平、竞争、择优的人事制度改革给我们每个人都创造了一个公平竞争、展现自我的机会；不断前进的社会，不断发展的体制既给我们带来了压力，也带来了动力，正确理解、积极参与，抓住机遇、挑战自我是我参加这次竞聘的目的。我要竞聘的是人教科副科长职位。首先，向大家介绍一下我的简历，本人现年33岁，1990年参加工作，中共党员，大专学历，本科在读。1997年5月，由州物资开发公司调入我局，原任公司副经理。

下面，我想先谈谈竞聘本职位的优势。

一是具有一定的人事工作经验。自1997年以来，我一直在人教科负责人事工资管理和干部档案管理工作。5年来，通过自己努力学习人事工作方面的相关知识以及向领导、向同事们学习，取长补短，不断充实自己，积累了一定的人事工作经验，并在大家的关心、支持和帮助下，在本职工作中也取得了一些成绩：我州地税系统人事档案目标管理工作达标国家一级，考评分名列全区第三名；工资报表也受到了区局的表彰和奖励。同时，基于上级领导对我的信任，抽调我参加了全区的档案达标检查，参与了新征管软件中人事管理模块的开发工作，并且在近三年中取得了两次年度考核出色。

二是具备一定的组织能力。在处理上、下级单位相关工作协调关系方面也能摆正位置，理顺关系。对我局所属各县(市)局有关工资、干部档案方面的工作都能做到耐心指导、认真负责、互相学习、共同提高。20xx年，我担任了机关支部的组织委员和的宣传委员，在努力做好这两项工作的同时，也使自己的组织能力得到了进一步的锻炼和提高。

三是能坚持原则，秉公办事。人事工作大多涉及职工个人的

切身利益，工资管理工作更是体现了这一点。因此，我在工作中能坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度做到公正、公平，力求准确无误。对于工作中出现的差错，能及时纠正，不隐瞒过失，保证了职工个人的利益不受损失。同时，对个别干部的档案中发现的问题也能一丝不苟，查清查实，对组织负责。

如果能得到局党组的信任和同志们的大力支持，竞聘本职位成功，我将在科长的领导下着重做好以下几项工作：

一是当好科长的参谋与助手，认真贯彻执行人事工作的路线、方针、政策，工作上做到到位不越位，到位不缺位；职责明确不推诿，实事求是、以身作则，充分调动和发挥科室人员的工作积极性，严于律己，宽以待人，团结协作。对待分管工作中发生的'问题，要本着积极协商、妥善处理，勇于承担错误的态度，以利于科室工作的进一步提高。同时，牢固树立为基层服务，为税收一线服务的思想，坚持求真务实的精神，积极应对工作中出现的各种问题。

二是通过调查研究，听取群众意见，在全系统逐步建立一套各级后备干部档案，动态地掌握各局税务骨干在德、能、勤、绩四个方面的表现，为我局在今后有计划、有步骤地培养和使用干部、坚持任人唯贤的用人制度提供依据，打好基础。

三是在培训工作中认真听取基层单位的意见和建议，积极与各科室配合，从实际工作需要出发，本着注重技能、注重实效的原则，力求使培训工作做到缺什么，补什么；学有所用，学有所长。同时，从长远角度出发，采取多种方式，在基层局重点培养税收业务骨干，使之成为税务理论、计算机应用方面的师资力量，以点带面，推动我州地税系统教育培训工作的全面开展，使我州地税系统干部素质得到进一步提高，以适应新时期知识更新、科技进步对税务干部队伍建设提出的新要求。

四是加强人事工作信息化建设，提高基础资料的计算机管理程度，使现有的工资管理、教育培训、干部档案、各类报表等应用软件得到进一步推广使用。同时，提高各局人事干部在应用人事软件方面的整体素质，避免在我州地税系统广域网投入使用后，人事信息化建设滞后的现象发生。

五是协助科长做好目标管理考核、干部年度考核等工作。同时，建议使用干部任期中的考核，下基层、走近群众，重点考核任命或聘任后的基层领导干部在任期中的领导水平、业务能力、工作实绩、思想状况、群众基础等方面的情况，及时、准确地将考核情况反馈给局党组，杜绝干部走马上任后不求实绩、高高在上、混日子的现象发生，防患于未然，真正做到为税收中心工作的完成提供组织保证。五是协助科长抓好精神文明建设工作，为促进我州地税系统精神文明建设再上新台阶贡献自己的力量。

六是要通过学习，不断提高自身的思想政治水平和业务水平，注重综合能力的培养，高标准、严要求，以适应时代发展的需要。

## 国旗下演讲青春篇七

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好。公开、公平、竞争、择优的人事制度改革给我们每个人都创造了一个公平竞争、展现自己的机会；不断前进的社会，不断发展的体制既给我们带来了压力，也带来了动力，正确理解、积极参与，抓住机遇、挑战自己是我参加这次竞聘的目的。我要竞聘的是人教科副科长职位。首先，向大家介绍一下我的简历，本人现年33岁，1990年参加工作，中共党员，大专学历，本科在读。1997年5月，由州物资开发公司调入我局，原任公司副经理。

下面，我想先谈谈竞聘本职位的优势。

一是具有一定的人事工作经验。自1997年以来，我一直在人教科负责人事工资管理和干部档案管理工作。5年来，通过自己努力学习人事工作方面的相关知识以及向领导、向同事们学习，取长补短，不断充实自己，积累了一定的人事工作经验，并在大家的关心、支持和帮助下，在本职工作中也取得了一些成绩：我州地税系统人事档案目标管理工作达标国家一级，考评分名列全区第三名；工资报表也受到了区局的表彰和奖励。同时，基于上级领导对我的信任，抽调我参加了全区的档案达标检查，参与了新征管软件中人事管理模块的开发工作，并且在近三年中取得了两次年度考核出色。

二是具备一定的组织能力。在处理上、下级单位相关工作协调关系方面也能摆正位置，理顺关系。对我局所属各县(市)局有关工资、干部档案方面的工作都能做到耐心指导、认真负责、互相学习、共同提高。20xx年，我担任了机关支部的组织委员和的宣传委员，在努力做好这两项工作的同时，也使自己的组织能力得到了进一步的锻炼和提高。

三是能坚持原则，秉公办事。人事工作大多涉及职工个人的切身利益，工资管理工作更是体现了这一点。因此，我在工作中能坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度做到公正、公平，力求准确无误。对于工作中出现的差错，能及时纠正，不隐瞒过失，保证了职工个人的利益不受损失。同时，对个别干部的档案中发现的问题也能一丝不苟，查清查实，对组织负责。

如果能得到局党组的信任和同志们的大力支持，竞聘本职位成功，我将在科长的领导下着重做好以下几项工作：

一是当好科长的参谋与助手，认真贯彻执行人事工作的路线、方针、政策，工作上做到到位不越位，到位不缺位；职责明确不推诿，实事求是、以身作则，充分调动和发挥科室人员的工作积极性，严于律己，宽以待人，团结协作。对待分管工作中发生的问题，要本着积极协商、妥善处理，勇于承担错

误的`态度，以利于科室工作的进一步提高。同时，牢固树立为基层服务，为税收一线服务的思想，坚持求真务实的精神，积极应对工作中出现的各种问题。

二是通过调查研究，听取群众意见，在全系统逐步建立一套各级后备干部档案，动态地掌握各局税务骨干在德、能、勤、绩四个方面的表现，为我局在今后有计划、有步骤地培养和使用干部、坚持任人唯贤的用人制度提供依据，打好基础。

三是在培训工作中认真听取基层单位的意见和建议，积极与各科室配合，从实际工作需要出发，本着注重技能、注重实效的原则，力求使培训工作做到缺什么，补什么；学有所用，学有所长。同时，从长远角度出发，采取多种方式，在基层局重点培养税收业务骨干，使之成为税务理论、计算机应用方面的师资力量，以点带面，推动我州地税系统教育培训工作的全面开展，使我州地税系统干部素质得到进一步提高，以适应新时期知识更新、科技进步对税务干部队伍建设提出的新要求。

四是加强人事工作信息化建设，提高基础资料的计算机管理程度，使现有的工资管理、教育培训、干部档案、各类报表等应用软件得到进一步推广使用。同时，提高各局人事干部在应用人事软件方面的整体素质，避免在我州地税系统广域网投入使用后，人事信息化建设滞后的现象发生。

五是协助科长做好目标管理考核、干部年度考核等工作。同时，建议使用干部任期中的考核，下基层、走近群众，重点考核任命或聘任后的基层领导干部在任期中的领导水平、业务能力、工作实绩、思想状况、群众基础等方面的情况，及时、准确地将考核情况反馈给局党组，杜绝干部走马上任后不求实绩、高高在上、混日子的现象发生，防患于未然，真正做到为税收中心工作的完成提供组织保证。五是协助科长抓好精神文明建设工作，为促进我州地税系统精神文明建设再上新台阶贡献自己的力量。

六是要通过学习，不断提高自身的思想政治水平和业务水平，注重综合能力的培养，高标准、严要求，以适应时代发展的需要。