

公司文明单位申报报告 申报市级文明单位的报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

公司文明单位申报报告篇一

以来，在县文明委的关心指导下，县委农工部委紧密联系实际，将精神文明建设同农村工作大局紧密结合，广泛开展了道德讲堂、青年志愿服务、廉政文化建进农村等精神文明创建活动，为推进全县精神文明建设工作做出了积极的贡献。

一、单位基本概况

中共莲花县委农工部(县农办)作为全县农口综合部门和牵头单位，主要承担全县农业和农村工作综合协调、调度调研、指导服务、督促检查工作。负责全县新农村建设、农村清洁工程、农村综合改革、农村一事一议、财政惠农信贷通和农村一村一名大学生培训等工作。承办县委、县政府交办的其它工作。

截止目前，单位共有干部职工10人，其中部长1名，副部长2名，主任科员1名，副主任科员2名，科员4名。

二、主要业务指标完成情况

1、抓好了新农村建设。20全县有55个新村点，共投入资金5200万元，打造了一批特色亮点村，获得了省委、省政府表彰的“全省新农村建设镇村联动干道提升工作先进县”等荣誉称号。今年将以中心村为重点，着力抓好50个新村点的

建设。

2、抓好了农村清洁工程。截至目前，全县共投入资金多万元，在建大型垃圾焚烧炉2个，发放垃圾桶3.4万个，购置垃圾清运车274辆，配置保洁员、清运员747人，农村垃圾处理初步实现了全覆盖、常态化运行，农村“脏、乱、差”现象得到有效扭转，农村宜居环境得到明显提升。

3、抓好了一事一议项目建设。年共建设一事一议财政奖补项目94个，财政奖补达495万元。今年计划建设项目75个，奖补375万元。并对口接待了赣州市农村综合改革业务培训团来我县考察。

4、抓好了“财政惠农信贷通”融资试点作。各合作银行已完成两批346户农(林)新型经营主体共7000万元的授信，并发放了贷款6807.4万元，占任务数的97.3%。

5、抓好了“一村一名大学生工程”。严格按照教学计划，精心组织招生和教学活动，被省委农工部授予2016年“一村一名大学生工程”省级实践教学示范基地称号。

6、抓好了党风廉政建设。继续实行机关廉政建设领导责任制，“一把手”负总责，对班子成员和一般干部的岗位廉政责任进行细化、明确，做到了领导到位、责任到岗。

7、抓好了机关党建工作。以党员干部做好“五个表率”为目标，深化认识，落实责任，坚持领导带头、全体跟进，用党建促进日常工作。

8、提升了综合协调水平。注重与部门、乡镇勤交流多沟通，主动靠前了解涉农部门和乡镇村的工作动态，及时掌握农业农村工作动态，协调涉农工作进度。获得了省委、省政府表彰的“20全省农业和农村工作先进县(扶贫和移民)”等荣誉称号。

三、创建工作主要成绩和经验

1、以加强领导为核心，领导班子坚强有力，组织领导体系健全。我部高度重视文明创建活动，将文明创建工作作为工作重点，列入重要议事日程，与其他业务工作同部署、同考核、同检查。成立文明创建工作领导小组，由部主要负责人任组长、分管负责人任副组长。制定文明创建工作规划，层层分解创建任务，落实创建责任，将涉及文明创建的方方面面落实到具体的科室和责任人。同时，党、政、工、团群策群力，齐抓共管，文明创建工作组织、制度、活动、经费“四落实”全部到位，确保创建工作取得实效。

2、以道德教育为重点，思想道德风尚良好，核心价值充分彰显。认真贯彻落实社会主义核心价值体系建设实施纲要，深化主题教育实践活动，大力开展道德讲堂活动，切实加强以思想道德体系和社会诚信体系为核心的两大体系建设。通过完善党员干部道德操守监管、评价、问责机制，引导广大干部职工文明礼貌、宽厚待人、勤政廉政、崇德守信，有力推进了机关廉政文化建设和法治文化建设，营造了积极向上的浓烈氛围。

3、以文明服务为宗旨，单位管理科学有效，树立良好形象。为进一步方便群众办事，我部大力推行政务公开，在宣传栏出张贴各项业务的办事流程，通过开展改进作风等专项活动，进一步丰富了精神文明活动载体，树立了良好的服务形象，充分发挥了先进典型示范、辐射和激励作用，形成了学赶争超的生动局面。

4、以加强组织建设为抓手，单位文化特色鲜明，文体活动丰富多彩。按照创建学习型机关要求，加强对干部职工的教育和培训。通过组织开展党组中心组学习、支部学习、政治学习等学习活动，着力提升干部职工的理论修养和业务水平。完善支部活动室功能，建成了集支部活动、学习培训、廉政文化等为一体的支部活动室，进一步拓展了学习阵地。

部工会积极开展各类文体活动，丰富广大干部职工的精神文化生活。

5、以志愿服务为中心，创建活动深入开展，志愿服务形成常态。我部高度重视结对帮扶工作，坚持将帮扶工作作为重点工作，每年制定帮扶工作计划，明确帮扶工作举措和目标，部负责人定期带队到帮扶村开展帮村帮户活动。同时成立党员志愿服务队，积极开展政策宣讲、“民情家访”、卫生保健、环境维护、微心愿收集等志愿活动。

公司文明单位申报报告篇二

于改善孩子的记忆力，提高思维和想象能力。跳绳是一种不间断的上下跳跃运动，能供给大脑更多的氧气与养分，使大脑的活力增强。此外，跳绳时，手握绳头不断旋转，会刺激拇指的穴位对脑垂体发生作用，进而更增加脑细胞的活力，提高思维和想象能力，使得大脑的思维更加灵活和清晰。

跳绳能够帮助孩子加深数字概念。当孩子一边数数、一边挥舞手柄跳绳时，数字对于孩子便不再抽象，而是那么的生动具体。这样在寓教于乐中，将抽象的数字与实际的事物相联，有利于帮助孩子进一步理解数字。

跳绳有利于增强孩子手脚协调能力，变得心灵手巧。跳绳运动是在大脑协调指挥下的手、脚、腰、腹等部位肌肉、关节的综合运动，对传送信息的神经系统也是一种很好的锻炼，同时又会有大量的信息反馈给大脑，从而刺激大脑进行积极的思维、灵活的判断。坚持跳绳，就会提高神经系统的灵敏度和反应速度，提高手、脚等各肢体器官的协调配合能力，从而达到锻炼神经系统的目的。

跳绳能培养孩子的平衡感和节奏感。跳绳是的动作可谓手脚并用，左右开弓，有助于孩子做脑和右脑的平衡发展，同时跳绳时一顿一跃的节拍，还有助于培养孩子的节奏感，增强

身体的协调性。

此外，由于跳绳形式多样，或单跳、或双人跳，或集体同跳，或“鲤鱼跳龙门”穿梭式的跳……有利于孩子形成准确的范围感；同时孩子在不同的样式中扮演不同的角色，这便有助于加强孩子的角色意识，增强协作精神和集体观念。

那么，还等什么呢？

周一请为孩子准备一根跳绳，我们的跳绳活动就要开始啦！

公司文明单位申报报告篇三

佳木斯市环境保护局是市政府环境保护工作的行政职能部门，负责全市环境污染防治和生态环境保护的监督管理。现有职能科室16个，事业单位8个，在职职工206人。二〇〇八年被评为全国精神文明建设工作先进单位。三年多来，我们以创建全国文明城市为目标，以创建国家环保模范城为方向，创新工作，创造一流，文明单位创建和环保业务工作，融为一体同步推进，实现了跨越发展。先后被评为“全国环保系统先进集体”、“全省十佳和谐机关”、“全省人民满意的公务员集体”、“生态省建设先进单位”、“全省环境信访工作先进集体”、“全市推进十项重点工程先进集体”，获得了“黑龙江省五一劳动奖状”，全面完成“十一五”减排任务和松花江污染防治规划项目建设。

公司文明单位申报报告篇四

我校始建于...x年，占地70亩，教学楼两幢，办公楼1幢，现有17个教学班，学校西邻岐山，南临涑河，依山傍水，环境优美，三区分离，布局合理，学校创立礼貌单位自查报告。学校教学设施齐全，设备先进，拥有两口多媒体教室、两口微机教室、远程教育网、高标准操场、餐厅、理化生实验室、语音室、舞蹈室，教学手段基本实现现代化，为学生的全面

发展创造了良好环境和广阔空间。

根据上级的通知精神，我校对礼貌单位创立情景进行了自查，现将自查情景汇报如下：

1、健全机构，明确职责。

学校领导高度重视礼貌创立工作，成立了由校长任组长，以校委会成员和班主任为成员的精神礼貌领导小组和德育领导小组，把精神礼貌建设和德育纳入学校年度工作计划和支部目标治理的重要资料，组长负责领导学校礼貌创立的全面工作，定期召开专题会议，讨论和研究礼貌创立工作规划、计划，及相关制度，解决有关创立的实际问题，在学校构成全员育人和创立礼貌单位的良好氛围。

2、加强民主治理，坚持依法治校，整改报告《学校创立礼貌单位自查报告》。

学校认真宣传和贯彻执行国家的教育方针和教育法规，保证上级的决定在学校的实施，加强民主治理，促进学校治理的科学化、规范化、法制化、民主化。坚持“以人为本”的思想，建立健全了民主治理制度和校务公开制度，进取推行校务公开，成立了校务公开领导小组和监督小组，确立了校务公开的资料、方式和要求，增强学校治理工作的透明度，鼓励教职工进取参与学校治理，切实维护师生员工的合法权益，在评优、工作安排、目标制定、经费支出等重大问题上，坚持团体讨论研究，充分发扬民主，尊重职工意见，做到公开、公平、公正，充分调动了广大职工的进取性，增强了教师的民主意识、参与意识。学校对教职工提出的问题和要求，进取地向上级有关部门反映，对上级有关精神、政策也及时地向教职工传达和宣传，起到了上传下达的作用，把矛盾化解在萌芽状态。

3、加强支部建设，以人为本和谐发展。

我校切实加强支部建设，认真做好进取分子的考查、培养、教育，坚持“三会一课”，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。以“四好班子”为标准，搞好学校领导班子建设，构成合力，团结协作，始终坚持“团体领导、分工负责、民主决策、公开透明、群众监督”的原则，不断提高决策的科学性和透明度。对于需要在班子中讨论的问题，坚持个别酝酿，会议团体研究决定的原则；坚持党务工作、干部选拔任用，努力做到公开、公平、公正；对于关系到教职工切身利益的问题，始终坚持公开透明的原则，及时向教职工公开，广泛征求意见；努力营造团结和谐，奋发向上的工作氛围，不断提高班子的向心力、凝聚力和战斗力，引领我校的教育教学工作健康有序开展。

4、认真做好思想道德建设，努力打造高素质教师队伍。

我校长期坚持政治学习制度，每周都组织教职工认真学习党的精神，深入学习和领会“三个代表”重要思想和科学发展观，宣传党的路线、方针、政策和当前改革发展形势，把树立社会主义荣辱观作为重要资料，切实加强思想道德建设，教育职工树立正确的人生观、世界观、价值观，正确处理个人利益、团体利益、国家利益的关系，增强职业道德和法制观念，树立与时俱进、开拓创新的良好精神状态，进一步解放思想，转变观念，不断提高政治思想觉悟，增强责任感、使命感，努力搞好本职工作，为教育的改革和发展作出贡献。结合学校实际工作，在教职工中又大力开展教师职业道德教育，培养教师爱岗敬业、勇于奉献的精神，树立全心全意为人民服务的思想。进取开展普法宣传教育，组织教师认真学习有关的法律法规，增强教师的民主意识和法制意识，坚持依法治校和依法执教，杜绝违法乱纪行为在学校发生。

文档为doc格式

公司文明单位申报报告篇五

创建市级文明单位汇报材料

我站成立于10月，现有职工27名，承担着全市及xx市的采供血任务。在市委、政府的正确领导和市直有关部门的大力支持与关爱下，我站认真贯彻执行《中华人民共和国献血法》和《血站管理办法》，坚持“两手抓，两手都要硬”，积极开展文明单位创建活动，高标准、高起点、全方位落实采供血服务，保证了全市临床用血安全和需要，取得了良好的经济效益和社会效益。

一、加强领导明确目标营造良好创建氛围

几年来，我站以大力开展无偿献血活动为契机，把创建文明单位列入每年的工作计划，站务会就如何落实创建工作做了多次研究，并作为一项重点工作来抓，提出了创建指导思想和创建目标，争取用三年时间争创自治区级文明单位。为把创建工作落到实处，在保持市级文明单位荣誉的基础上，我站又成立了创建自治区级文明单位领导小组，站长亲任领导小组组长，副站长、各科室负责人任成员，召开全站创建工作动员大会，细化、量化创建内容，落实创建责任，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制，以创建促发展，以创建树形象，以创建提升采供血服务水平。根据我站年轻人多的特点，我们适时提出了加深文明单位创建内涵，充实创建内容，拓宽创建思路，依托站党支部、团支部、工会、妇代小组，把创建全国无偿献血先进城市、国家级“青年文明号”、市级“园林式单位”、五好党支部做为精神文明建设的一项重要内容和补充一同计划，一同安排，一同部署。整个创建工作始终把抽象的软指标变成具体的硬任务，实现了抽象与具体、形式与内容的和谐统一，做到工作有计划、创建有目标、日常有检查，持续保持了领导重视、职工积极参与的良好创建氛围，每位职工都能认识到文明单位创建活动的重要性和必要性，使创建活动成为全站职工的自觉行为，统一了

思想、统一了认识、统一了行动，在创建活动实施过程中，我们坚持统筹兼顾，区别轻重缓急，讲求先行后续，实行配套推进，在创新中求发展，正确处理了业务工作与创建活动的关系，总体目标与分步实施的关系，全面推进与重点突破的关系，走好每一步棋，力创新特色，平衡发展、整体推进。

二、以人为本教育为先坚持不懈地强化职工思想道德教育和法制教育

我们紧紧围绕“文明、诚信、爱岗、敬业”这个主题，在全站职工中开展了多种形式的思想道德教育活动。一是深入开展“思想再解放、市情再认识、发展大跨越”大讨论，制定实施方案和行风建设方案，重点突出采血车窗口和取送血窗口示范作用，加强行业作风建设，提升血站服务质量，增强服务功能。二是创办《献血论坛》，为员工建言献策、充分发表自己观点、交流思想提供了平台。目前，已印发《献血论坛》31期，员工参与率达100%。三是坚持每周星期一的政治学习制度，安排全站职工系统学习党的“十七大”报告，学习胡总书记关于树立社会主义荣辱观的论述，要求每位职工每月的政治学习笔记不得少于1000字。四是聘请市妇联、市委讲师团、团市委等部门领导到我站举办“爱岗敬业与职业道德”、“妇女成才的环境营造与如何发挥妇女在血站工作中的作用”、“血站精神文明建设与构建社会主义和谐社会的关系”、“青年文明号创建活动的时代背景和意义”等专题报告，全站职工结合自身工作特点，对专题报告进行了认真讨论，从理论上更进一步提高了对爱岗敬业内涵的深刻认识。五是号召党员带头，发动职工利用公休日、节假日义务开展无偿献血宣传、招募。全站职工共参加义工140余人次，其中7名党员共参加61人次，充分发挥了党组织的凝聚力和党员的模范带头作用。六是开展了“血站发展回头看演讲暨创建文明单位座谈会”，邀请市领导及市委宣传部领导前来指导，全站职工结合自身感受和体会，共同回顾血站发展历程，展望血站发展的美好前景，对血站的未来充满了信心。七是积极参加市直有关部门及市卫生局党委组织的文艺汇演、演

讲比赛、知识竞赛、市直机关运动会等多种形式的文化体育活动，多名职工取得优异成绩。尤其以近年我市发生的特大交通事故为背景，自编自演了情景剧《爱的奉献》，把我站接到特大交通事故紧急送血和紧急动员社会各界捐血的情景以情景剧的形式，展现在观众的面前，使观看节目的市领导和群众对血站的工作有了更进一步的了解。八是号召、组织全站职工积极参加社会各类公益活动，有80%适宜献血的职工都参加过无偿献血，每当我市发生“血荒”时，都是我站职工第一个登上献血者捐献血液。到目前为止，全站职工累计献血量达5万余毫升。我站站长xx同志目前以1.4万毫升献血量位居全市榜首，是全市第一个达到国家无偿献血奉献奖“金奖”的个人，已有2名同志分别荣获全国无偿献血奉献奖银奖和铜奖。我站职工、回族青年志愿献血者xx代表宁夏回族献血者参加了卫生部在京举办的“让世界充满爱——北京世界献血者日庆祝活动”，与来自内蒙古、新疆、广西、西藏等少数民族地区的代表、全国无偿献血者爱心大使濮存昕、杨澜等进行联欢，并与北京市百名献血者、驻京部队献血者代表座谈交流了自愿无偿献血的体会，宣传了宁夏，宣传了吴忠。发动职工向困难职工和山区困难群众捐款捐物；长年资助1名失学儿童完成学业，累计捐献款物折合人民币近万元。

汶川特大地震发生后，我站职工积极捐款，在短短两天内共向灾区捐款5000余元，19名职工登记预约给灾区献血。九是积极筹措资金购置音响设备、篮球架、乒乓球案、排球等活动器材，修建篮球场、排球场，建立党员活动室、职工活动室，组织职工开展形式多样、内容丰富的文化、体育活动，陶冶职工情操，丰富职工业余文化生活。十是大力开展普法教育，按照“五·五”普法要求，组织职工认真学习《宪法》、《刑法》、《民法》、《行政法》及卫生专业法规，提高了职工法制意识和学法、懂法、守法、用法的自觉性；认真落实综合治理各项措施，全站未发生严重违纪违法行为，无吸毒、赌博、打架、斗殴、超计划生育等现象，全民普法、综合治理、计划生育等方面工作都符合有关部门的要求。

三、崇尚科学注重学习全面提升职工采供血服务水平

我们把培养符合型人才和质量建设作为血站的一项长期任务来抓。一是从20开始本站就引入质量管理理念，建立了完整的质量管理体系，编制完成《质量手册》、《程序文件》、《标准操作规程》、《记录表格》4个层次约4万字的质量管理体系文件，涵盖了我站质量管理工作全过程，确定了我站的质量方针和质量目标，明确了采供血全过程的技术性操作程序和各项关键控制点的质量要求。注重对职工质量意识和质量文化形成的培养，以《血站质量管理培训教员工具书》和《血站质量管理规范》为主线进行专题讲座37次，集体讨论36次，每人完成学习笔记约5万字。积极派员参加区内外各类学习班和研讨会，业务素质明显提高，在兰州市举办的“卫生部西北片区血站质量培训班”上，本站何盈同志作为教员之一，参与了对西北五省区血站业务站长、质量主管的培训。何盈同志是西北五省区继陕西省、青海省之后，第三个入选的卫生部师资，也是我区第一个、西北五省区地市级中心血站第一个入选的卫生部师资。8月，本站率先在全区卫生系统通过iso9001国际质量体系认证。二是大胆创新，率先在区内引进血浆病毒灭活、血小板冰冻等新技术，推动我市临床输血技术水平的发展。三是持续不断地开展行风建设，强化优质服务，改善服务环境，在全站职工中实行挂牌上岗、人性化服务、亲情服务、限时服务、微笑服务，公开承诺服务内容、收费标准、服务时限，设立休息室、服务台、咨询台，提供开水、一次性口杯、坐椅、沙发等，对献血群众做到了来有迎声、问有答声、走有送声、协助工作有谢声，一句问候、一张笑脸、一杯热茶，把优质服务渗透到采、供血工作的每个环节中。在采血车上订阅《吴忠日报》和宣传无偿献血的专业杂志，营造良好的无偿献血文化氛围和温馨的服务环境，展现我市精神文明建设窗扣形象。

四、美化环境绿化庭院健全爱卫工作机制

我们从保持整洁卫生为切入点，加强环境卫生管理，建立健

全了爱国卫生工作长效机制。一是建立了血站爱国卫生工作领导小组，指定一名副站长专门负责爱卫工作，健全了卫生清洁制度，把环境卫生整治与室内卫生保洁划片包干，落实到科室和个人。二是室内、外环境卫生每周进行一大扫，每天进行一小扫，做到日常有检查，月月有评比。三是多方筹集资金，聘请专业绿化公司对血站院内进行了高标准整体绿化、亮化、美化，集绿化、美化、经济效益为一体，四季长绿，三季有花。种植草坪、花卉1100余平方米，种植各类树木200余株，安装院内景观路灯22盏，射灯2盏。四是维修装饰大楼门厅，粉刷楼体，安装亮化彩灯近1000米。五是在大门口、一楼大厅、采血室、楼道走廊等地方，悬挂各种无偿献血宣传画、山水风景画30余幅，积极参与城市净化、绿化、亮化、美化活动。六是全站职工环保意识增强，楼内院落环境整洁，绿树、鲜花、草坪相互交错衬托，给前来献血的群众营造了一个温馨、舒适、愉悦的环境。

五、力抓争创谋求发展促进无偿献血工作再上新台阶

本站把争创文明单位与业务发展放在同等重要位置，促进了全站业务工作的全面发展，各项工作有了新的突破。一是不断创新无偿献血宣传形式。主动争取团市委的支持，号召全市团员、青年参加志愿无偿献血应急队伍，并积极参加无偿献血，同时开展了“参加志愿献血队伍，弘扬时代文明新风”大型宣传活动和千名团员签名活动，接受宣传教育的团员、青年和各界群众达1万余人，建立无偿献血应急分队30个，招募青年志愿无偿献血应急队员2500余人。强化“6·14世界无偿献血者日”宣传，围绕“安全血液促进母亲安全”这个主题邀请58名机采血小板捐献者和rh₊d₊献血者开展了走进大自然登山健身比赛；邀请我市68名离退休老干部参观血站，使老干部们对无偿献血工作有了更深刻的了解；在市文联的支持下，邀请20名作家、书法家、诗人参加“世界献血者日”艺术家献艺活动，现场作画5幅、作诗2首、书写字幅14幅，提升了血站文化建设和无偿献血宣传的文化内涵；邀请市卫生局、市委宣传部、市总工会、市妇联部分女领导，市

医院、市保健院部分妇产科专家及女性献血者代表30余人召开“安全血液促进母亲安全”座谈会，探讨安全血液对救助母亲和新生儿的重要作用，深化了活动主题。二是争取项目资金，增强发展后劲。向自治区卫生厅争取大型采血车专项资金40万元，争取网络系统改造专项经费30万元，争取血液安全项目资金40万元，为改善我站软硬件环境奠定了物质基础。自筹资金建立了微生物实验室、购置了显微镜、水浴箱、恒温箱、干燥箱等实验设备，建立了具有双机热备份功能、区内一流的血站计算机管理网络系统，制作了实验室、成份室标准工作台，参加了全国血站血液检测室间质量评比，连续四年获得优秀。9月，我站代表宁夏血站系统接受了卫生部血站质量管理规范督导组的检查，()受到了督导组专家的一致好评。我站业务工作有创新、有特色、有成效，多次在全区医院改革与发展经验交流会上做了专题交流。一一、一一，我市被国家卫生部、中国红十字会总会、中国人民解放军总后勤部卫生部连续两次授予“全国无偿献血先进城市”，我站先后被市政府命名为“文明单位”、“园林式单位”，市无偿献血领导小组授予“无偿献血先进集体”，自治区团委授予我站团支部“全区五四红旗团支部”，授予采血车“青年文明号”，同时获得的各类先进总共达26项，血站职工先后有42人次受到区、市有关部门的表彰奖励。

总之，经过全站职工共同努力，我站创建文明单位活动取得了较好成绩，这是坚持以人为本，构建和谐血站的结果，是我站前进中的收获和平实中的突破。多年来的创建经验告诉我们，争创文明单位，必须紧紧依靠上级有关部门的大力支持，必须始终坚持强化组织领导，必须始终坚持强化制度建设，必须始终坚持制度落实，必须始终坚持依靠群众。我站创建工作已经有了一个良好的开端，期待考核验收组的各位领导给予客观、公正的评判。今后工作中，我们要继续把创建工作作为一项主要工作来抓，准确把握创建目标，透彻了解创建标准，正确集中集体智慧，注意发挥我站优势，与时俱进，扬长避短，争先创优。我们相信，在市委、政府的正确领导下，在自治区文明委和市直有关部门的大力支持下，

通过全站职工的共同努力，我们一定能够按照创建标准抓好创建工作，争取早日跨入自治区级文明单位行列。