

最新团组织工作报告(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

团组织工作报告篇一

根据区人大常委会工作安排，我委在区人大常委会蔡康副主任的带领下，于5月下旬至6月上旬，组织调研组，对我区分级诊疗工作开展情况进行了专题调研。调研组通过赴永嘉考察，实地走访台一医、宁溪中心卫生院等单位，并以听取汇报、召开座谈会等方式，比较全面地了解了我区分级诊疗工作的开展情况及存在的问题和不足，同时充分征求了各参会人员建议和意见。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

为缓解群众“看病难、看病贵”问题，从2016月开始，我区根据省、市统一部署，启动实施了分级诊疗工作。区政府及相关部门以实现“基层首诊、双向转诊、小病在社区、大病在医院、康复回社区”的合理就医秩序为目标，将群众首诊需求合理引向基层医疗卫生机构，扎实推进城乡卫生一体化建设工程，注重提升基层医疗卫生机构的服务能力和质量，制订方案、出台政策、规范流程、狠抓落实，分级诊疗工作取得了阶段性成效。全区累计转诊患者3724人，其中由基层转诊到区级医院就诊的1784人，转到区外市内医院就诊的430人，转到省级或省外医院就诊的1429人。由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的81人。

（一）强基础，分级诊疗格局已初步形成。区政府及相关部门高度重视分级诊疗工作，建立工作组织，落实工作责任，

制订出台城乡卫生一体化、分级诊疗实施方案和全科医生签约服务规范等一系列文件政策，并从经费支持、医保政策、药品配备等方面予以倾斜，积极推动分级诊疗工作开展。从强化硬件保障入手，先后启动了宁溪卫生院、南城、江口街道社区卫生服务中心等一系列建设工程，并成立了台一医院桥住院分部、宁溪住院分部，区中医院北洋住院分部，定期选派专家到分部坐诊。积极开展基层医疗机构标准化、规范化建设，目前，全区共有3家中心卫生院通过省级甲等卫生院评审，6家卫生院通过省级乙等卫生院评审，群众就医环境得到了明显改善。区级医院与上海长征医院、杭州师范大学附属医院、省人民医院等上级医院开展合作办医，上级专家来黄门诊、手术和技术指导，区级医院专家下基层门诊和技术帮扶渐成常态。

（二）重保障，分级诊疗管理渐趋规范。注重政策引导，重点发挥社保政策的利益导向作用，城乡医保报销实行差别化支付，对不同级医疗机构执行不同的报销比例和起付标准（20为乡镇级80%、区级70%，区外市内45%—55%、市外40%），参保患者经分级诊疗平台转诊的，住院报销比例提高5%，且住院起付线只剔除一次，更好地引导患者首诊到基层。注重调动基层医务人员的工作积极性，充分发挥绩效工资改革的激励导向作用，从单位收支结余数中提取40%用于发放超额绩效工资。同时对在西部工作的医务人员给予适当补助，根据工作年限的不同，分别给予不同的补助金，以上的每月补助可达500元。注重配套机制建设，推广全科医生签约服务，转变基层医疗卫生的理念和模式，目前，全区19家社区卫生服务中心（乡镇卫生院）的签约覆盖率达100%，重点人群签约率达65.4%。健全基本药物制度，完善基本药物集中配送机制，调整基层医疗卫生机构药品配备使用政策，保证基层医疗机构药品的齐全。发挥中医药传统特色，全区19个乡镇卫生院（社区卫生服务中心）均设置了中医科和中药房，受到了群众的青睐，中医馆的建设对于引导开展分级诊疗起到了积极的推动作用。

（三）建平台，分级诊疗工作已初显成效。为确保分级诊疗工作规范有序，各医疗单位均建立了工作领导小组，设置转诊办公室，落实工作人员，按照双向转诊工作规范制定实施方案，制作工作手册，建立合理的转诊工作流程，加强分级诊疗过程中的协调沟通和检查考核，确保转诊渠道畅通。建立了以台一医为骨干、基层医疗机构为基础、信息化网络为载体的区病理诊断、临床检验、心电会诊、医疗器械消毒供应、放射诊疗等五个区域诊断中心，加强预约诊疗、上下转诊、检查结果查询和费用结算等集约化服务，由此引导一般常见病、多发病、慢性病患者在基层医疗机构诊治，将病情重、疾病急、危险性大的病患转诊到区级医院诊治，逐步形成优势互补、合理就诊的新格局。分级诊疗工作实施一年多来，已初见成效，据卫计部门统计，年，全区门急诊总人次为417.6万，基层医疗机构门急诊人次占全区门急诊总人次的54.14%，首次超过区级医疗机构的门急诊人次。区级医院的住院人数增速明显放缓，以台一医为例，-，出院人次增长率为6.8%，-2015年，增长率下降为2%。基层医疗机构的住院人次明显增长，以院桥中心卫生院为例，20住院人数为1713人，2015年住院人次为2327人，住院人次年均增长率47%。

二、存在问题

1、政策宣传不够到位，群众就医习惯难改。调研中发现，影响分级诊疗制度推进的一个重要因素是多数群众没有获知该项制度的实施，分级诊疗的宣传方式不够多、力度不够大，广大群众对分级诊疗的目的意义了解不深，对具体操作流程、医保政策等内容知晓率不高。医护人员对该项政策的知晓率较高，但仅限于自身了解，缺少在诊疗过程中对患者进行宣传。另外，一些群众的就医行为很大程度受长期以来形成的“就医惯性”影响，就医看病无原则地追求大医院、追求著名医学专家。

2、基层诊疗水平薄弱，服务能力不强。分级诊疗工作是一项

系统工程，最主要是要提高基层的医疗服务水平。但当前，我区基层医疗服务能力相对薄弱，群众的信任度还不高，一定程度上影响了分级诊疗工作的实施。一是在硬件建设方面，基层医疗机构常规设备不足、仪器过于简陋，无法开展疾病诊治所需的常规检查，是导致群众没有选择首诊的主要原因。据统计，我区19家基层医疗机构的设备缺口达万左右。二是基层医疗机构专业技术人员总量不足，据统计，目前我区基层医疗机构人员缺口达304人。同时由于农村工作条件和环境相对差，工作后部分基层医疗卫技人员就想想方设法调到城区单位工作，因此培养好了就调走了，服务质量难以“取信于民”。三是全科医生紧缺，按我国每万居民配置2-3名全科医生的标准，我区全科医生缺口达130余人，已成为分级诊疗推进缓慢的重要原因。

3、转诊操作流程有待规范，信息化管理机制滞后。一是转诊单流失较严重。因分级诊疗信息系统尚在建设之中，转诊单采取纸质形式，个别医生填写转诊单内容不完整、字迹潦草，部分患者因重视度不够，转诊单流失还较严重。二是区域内的“双向转诊”平台已初步建立，但下转依然较少，从数据显示，由基层转诊到区级医院就诊的1784人，而由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的仅81人，由此挫伤了基层医疗机构“上转”患者的积极性。三是与上级医院之间的转诊平台尚未建立，造成区外市内的转诊工作无法顺利开展，致使分级诊疗的部分政策无法实施。

三、几点建议

1、完善“双向转诊”制度，加强领导，强化宣传力度。区政府及卫生、财政、人力社保等相关部门要加强沟通协调，统一思想，各司其职，全力推进分级诊疗制度的顺利实施。要广泛开展宣传，全方位、多层次宣传医改政策、“双向转诊”制度、报销制度等相关知识，引导群众转变就医观念，积极参与分级诊疗。要完善“双向转诊”的制度，建立长效考核机制，强化对各级医疗机构的监管，严格实行首诊责任

制和转诊审批责任制，切实加强分级诊疗和转诊管理，加强质量控制体系建设，促使医疗行为更加规范，质量和管理效率整体提升。同时要适时开展分级诊疗服务效果评价，视实际开展情况进行科学调整并进一步细化相关举措，持续增强分级诊疗服务实效。

2、加强基层医疗技术力量的充实，不断提高服务能力和水平。区政府及相关部门要更加重视和加强基层医疗机构服务能力建设。要继续加强村级卫生组织建设，加大乡村医生培养力度，探索将乡村级医生纳入乡镇卫生院编制，筑牢农村卫生网底，让群众获得便捷、价廉、安全的基本医疗服务。重点加强全科医生培养和医技、中医科室建设，推进城乡对口支援、医疗服务一体化，引导优质医疗资源下沉，让百姓真正放心在基层首诊。健全医务人员培训、交流机制，基层医疗机构在引进更多的全科人才的基础上，要强化规范化培训，低一级机构人员要到上一级机构不间断的进行系统化培训，全面提升基层医务人员的业务水平。

3、充分发挥县级公立医院龙头作用，加快城乡医疗机构信息化建设。大力提升区级医院公立医院标准化、规范化建设，加大优质资源整合力度，建立分别以台一院、妇保院、中医院为核心，基层医疗卫生机构为成员的区域医疗对口支援共同体，构建各级医疗卫生机构资源配置合理，功能定位明确，学科错位发展，彼此良性竞争，人民群众满意的医疗卫生体系。落实区级医院对下级医疗机构的技术指导和对口帮扶责任与职能，通过技术支持、人才培养和管理指导等方式，促进优质资源向基层延伸辐射，提高医疗服务体系的整体效率。鼓励支持区级医院与省、市上级医院开展各种形式的合作办医，依托上级医院管理、技术、人才、信息等优质资源下沉，整体提升我区医院的综合服务能力。加快建立政府层面的转诊协同信息化平台建设，使分级诊疗信息化之路早日“贯通”，确保分级诊疗工作真正实现无缝对接、资源共享、规范高效的目标。

团组织工作报告篇二

为了进一步加强党的执政能力建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，一年来我校党支部坚持把“三会一课”制度落到实处，深入开展保持共产党员先进性教育活动，每月至少召开一次支部委员会议。研究支部工作以及学校重大问题，坚持每月召开一次组织生活会，在党员中开展批评与自我批评，要求党员成为校园中良好风气的带头人，按照报告中的要求，一定要居安思危、增强忧患意识，一定要戒骄戒躁、艰苦奋斗，一定要刻苦学习、埋头苦干，一定要加强团结、顾全大局。

另外我们还坚持每季度组织一次党课学习，比如；我们组织党员干部以及党积极分子深入学习了总理在北京35中看课之后与教师座谈的讲话精神；学习了有关规范办学文件精神，组织教师撰写师德自查，签订了行风建设责任状，做到警钟长鸣，引以为戒。学习了党的报告精神，明确了党在新时期举什么旗、走什么路，以及改革开放，落实科学发展观建设和谐社会的重大意义。支部委员平时带头学习，号召全体党员大兴学习之风，争创学习型组织，在学习中做到了理论联系实际，通过学习，深入贯彻落实科学发展观，树立了正确的工作观，对待工作认真负责，以大局为重，以群众为本，以团结为要，振奋精神，讲究奉献，提高了党员的思想境界，明确了努力方向保持了忘我的工作热情，全身心的投入到教育教学之中，以苦为乐以学校的发展为自身成功的基石。

通过召开贯彻落实科学发展观动员大会，树立身边典型，向身边典型学习，向仁爱之师学习，使我校党员干部心灵受到了震撼，思想上受到了促动。在学习实践活动中，我们从课堂教学、文化建设、师德建设、管理制度等方面查找不足，边学边改，比如：我校年级主任职责过去不明确，年级主任的作用没有发挥出来，学校在落实科学发展观活动中，重新明确了年级主任职责；我校操场从建校就没有彻底的维修，每年到了刮风季节尘土飞扬，在落实科学发展观活动中，学校

不等不靠，自力更生彻底修整了操场，为师生带来了好处；为了加强有效课堂教学的研究，我校在教学上强调了板书设计，课堂容量、面向全体、课堂气氛等内容，为此还组织全校教师到其它中学学习取经，学校工会开展了板书人人过关活动，促进了教师的板书设计和书写水平，在落实科学发展观活动中，能够维护教职工的合法权益，敢于为教职工说真话，为教师办实事，做好事，急教师之所急，对需要帮助的教师，对有困难的教师，总是义不容辞帮助他们。在“党员走进千家万户”活动中，我们结合学校的实际，对困难的学生和教师及时地送去了温暖，学校为困难学生提供了免费春游、秋游，学校五四助学金为他们解决很多困难，学校对困难教工年底发放了救济款，与困难户结对的党员也伸出了援助之手。

解决了学生、教师的后顾之忧，使教师在学校工作有了一定的安全感和归宿感。开学初，我校参加了大合唱比赛，我校教职员工发扬了集体主义精神，通过共同努力，在比赛中我们的成绩超过了兄弟学校，为我校争得了荣誉，同时我们也把这种敢为任先的精神，这种集体主义荣誉感，转移到了教育教学工作中，为我校本学期的工作起了好步、开了好头。

在一定程度上提升了我校教育内涵。

校党支部始终把党员的团结以及党员干部团结群众作为重点来抓，我们始终要求党员注意自身形象，注意舆论导向，反映问题要通过正当渠道，在群众中不说消极话，不说没有根据的话，不做无利于团结的事，不做有损国家与集体利益的事。在党员中实施“1+7”管理机制，即校长带动7名干部，一名干部带动7名教师，一名教师带动7名学生，层层分工，责任到人，以语言为磁石，以关爱为基石，以正确的舆论为导向，以鼓励与赏识为动力，互帮互学，共同进步。如：

其“十一”前夕支委成员专门走访慰问了老同志。

同时为了进一步创建和谐校园活动，我们在全校党员及教师中开展了“静下心来教书，潜下心来育人，努力做受学生爱戴、让人民满意的教师”活动，提高了我校党员干部忠诚党的教育事业、淡泊名利、无私奉献的敬业精神，尤其语文组，十二名教师中半数以上是党员它们能用仁爱之心来关心呵护

每一个学生，时刻把学生放在心中，他们不仅爱少数学生，而且关爱全体学生，尤其是那些家庭困难、单亲家庭的孩子。很多老师能够义务为学生补课。

一年来我校党支部，在组织发展上，抱着对上级党组织负责的态度，敢于坚持原则，以公心办事，按照成熟一个，发展一个的标准，有计划的发展党员，在发展党员的同时，我们注意做好入党积极分子的培养工作，组织入党积极分子参与党员学习，落实培养人联系人定期向党组织汇报思想情况，另外以党建带团建，培养、帮助、团结年轻教师积极要求进步，提高岗位意识，增强紧迫感、责任感、危机感，坚决抵制有偿家教，体罚和变相体罚现象，为学校的发展弘扬正气。要求团组织在团员中开展党的知识启蒙教育活动，引导广大团员坚定共产主义理想信念，走中国特色社会主义道路，争取早日加入党组织。为了加强党性观念，一年来全校党员都能够自觉地缴纳党费。

为了强化德育力度，落实大德育观，做到人人在教育与被教育中，我校以党支部为牵动，带领工会、共青团、政教处积极开展思想教育活动，开学伊始，召开“养良好习惯，树美还形象”活动联席会议，研究确立了三个年级在行为习惯培养方面侧重点，明确了工作思路。

工会在教师中开展“三育人”活动，共青团以节日纪念日为契机开展各种主题活动，政教处强化了学生的行为习惯养成教育，组织召开了“感恩的心”主题班会，通过各种活动宣传了党的方针政策，坚持抓学生的政治思想工作，让学生能够自觉遵守学校的各项规章制度，做到有令要禁，端正了学习态度，给学生创造了一个良好的学习环境。卫生工作是学校的窗口，政教责任到人，责任到位。大家行动，学校的卫生工作做到井然有序，一进校门就给人耳目一新的感觉。安全工作牵涉到千家万户，牵动着每一位家长的心，对学生宣传交通安全、防火安全饮食安全等是学生的安全意识到提高，加强了校园文化建设，改善了办学的软环境，为我校教育教学质量的提高创造了有利的条件。

总之，在上级党委的正确的领导下我校党支部本着建设一支思想过硬，作风扎实、业务精良、敢于创新、团结向上的党员队伍不断的完善了共产党员先进行教育的长效机制确保了每一名党员都是合格共产党员，并在我校教育教学中发挥了先锋模范作用，我校党支部被评为先进党支部。尽管如此，我校党支部工作也存在很多不足之处，我们坚信在上级党委的关怀与帮助下，我们将会百尺竿头更进一步。

为严格党员队伍管理，强化党员教育培训，提升基层党组织凝聚力和战斗力，认真贯彻落实基层党组织“三会一课”制度，努力形成基层党组织一级抓一级、层层抓落实的生动局面，不断提高党组织生活质量，我县按照上级要求，对农提帮扶村开展“三会一课”专项活动，并取得良好成效。

一是定期召开会议。每季度至少召开一次党员大会，每月至少召开一次支部委员会、上一次党课，党小组会一般每月召开一至二次。共有个省级农提帮扶村，今年以来共召开党员大会21次，支部委员会57次，党小组会议102次，上党课20次。二是严格会议流程。每次会议和党课都要做好会前准备和会议记录，完善会议程序，规范会议记录格式，提高会议效率，每次会议都形成明确的工作安排和决议，会后及时将相关材料归档，提高会议和党课的质量。三是严格执行请假制度。党员若因事不能参加会议或党课的，必须按相关规定程序提前办理请假手续，并另择时间学习会议精神。

的瓶颈制约，通过研讨，着力破解。二是结合本村特色，开展特色活动。三是结合人才培育，制定发展规划。村干部多次深入群众走访，制定了入党积极分子的培养、教育和考察计划。并加强对农村优秀青年带头人进行培训，制定科学完整的考察措施。9个省级农提帮扶村根据自身特点，均制定了本村的发展规划。

为推进“三会一课”制度全面落实，我县从制度建设抓起，建立健全党组织生活制度体系，确保党组织生活正常化和制

度化，个农提帮扶村都制定出相关配套工作制度，推行目标管理，形成真抓实干的良好氛围。并明确各级责任，加强领导，强化督促检查，建立相应的奖惩机制和长效的管理机制。在平时的督导检查中，县委组织部直接到村，通过现场查看党支部工作手册，查看会议影像资料，走访党员群众，与“两委”干部座谈等形式，现场打分。在年度考核时，加大“三会一课”制度在考核中的比重，对“三会一课”落实到位、效果明显的支部，进行表彰；对“三会一课”不正常、组织生活散漫、开展效果不好的党组织，采取及时通报和对支部书记进行谈话等措施，促进基层党支部组织生活制度化、规范化。

在2021年度我学区支部更好地落实了“三会一课”制度，在党员干部中形成了良好的政治氛围，进一步提升了党员干部的政治理论水平和党性观念，党支部定期召开支部党员大会、党支部委员会会议、党小组会，按时上好党课，并努力提高“三会一课”质量。

1、主要做的工作

传达、学习党的路线、方针、政策和上级党组织的决议、指示，制定本支部贯彻落实的计划、措施；定期听取、讨论支部委员会的工作报告，对支部委员会的工作进行审查和监督；讨论接受新党员和预备党员转正，讨论决定对党员的表彰和处分；选举支部委员会和出席上级党代会的代表；讨论决定其他需要由支部党员大会讨论决定的重要问题。

2、会议总结

由支部委员会根据实际工作需要，确定支部大会的议题。并将会议内容、要求事先通知全体党员。根据会议内容的需要有时可以吸收非党干部或要求入党的积极分子列席会议。

3、大会决议

支部委员会把准备付诸表决的问题提交支部大会，组织党员进行充分酝酿讨论，然后按照规定的表决方式进行表决，形成决议。

4、会议次数

每3个月召开一次。会议由党支部支部书记主持。

5、会议记录

每次举行支部大会，都指定专人做好详细记录。详细记载了会议时间、地点、主持人、到会人数及名单、缺席人数及名单、会议议题，每名党的发言内容、决议的内容及表决情况。会议记录要认真保管，存档备查。

1、会议次数

党支部委员会会议每月召开一次。

2、会议主要内容

党支部委员会会议主要研究贯彻执行上级党组织和支部党员大会的决议和意见、支部工作计划、检查和总结、支部成员的民主生活会等。

党课是对党员进行教育的最经常、最基本的一种形式。组织好党课教育，建立党课制度是党支部的一项重要工作。每两个月上一次党课，在实施中，可根据形势任务的需要，相对集中使用党课教育时间。党支部要从本单位的实际情况出发，采取切实可行的措施，保证党员都能按时听党课。这项制度坚持得好不好，是衡量一个支部党内生活制度是否健全的一个重要方向。

党课的内容主要是比较系统地讲解党的基本知识、马克思主义的基本理论常识和党的路线、方针、政策等。可根据上级党组织选定的党课教材和参考资料来讲，求搞好党员的思想调查，要针对党员一定时期的思想倾向和共性问题加以确定。党支部在搞党课教育时，制订出党课教育计划，制订一年的计划，安排好党课时间、讲课教员、党课内容等。

党支部2021年度

三会一课学习总结

在2021年度我学区支部更好地落实了“三会一课”制度，在党员干部中形成了良好的政治氛围，进一步提升了党员干部的政治理论水平和党性观念，党支部定期召开支部党员大会、党支部委员会会议、党小组会，按时上好党课，并努力提高“三会一课”质量。

1、主要做的工作

传达、学习党的路线、方针、政策和上级党组织的决议、指示，制定本支部贯彻落实的计划、措施；定期听取、讨论支部委员会的工作报告，对支部委员会的工作进行审查和监督；讨论接受新党员和预备党员转正，讨论决定对党员的表彰和处分；选举支部委员会和出席上级党代会的代表；讨论决定其他需要由支部党员大会讨论决定的重要问题。

2、会议总结

由支部委员会根据实际工作需要，确定支部大会的议题。并将会议内容、要求事先通知全体党员。根据会议内容的需要有时可以吸收非党干部或要求入党的积极分子列席会议。

3、大会决议

支部委员会把准备付诸表决的问题提交支部大会，组织党员进行充分酝酿讨论，然后按照规定的表决方式进行表决，形成决议。

4、会议次数

每3个月召开一次。会议由党支部支部书记主持。

5、会议记录

每次举行支部大会，都指定专人做好详细记录。详细记载了会议时间、地点、主持人、到会人数及名单、缺席人数及名单、会议议题，每名党的发言内容、决议的内容及表决情况。会议记录要认真保管，存档备查。

1、会议次数

党支部委员会会议每月召开一次。

2、会议主要内容

党支部委员会主要研究贯彻执行上级党组织和支部党员大会的决议和意见、支部工作计划、检查和总结、支部成员的民主生活会等。

党课是对党员进行教育的最经常、最基本的一种形式。组织好党课教育，建立党课制度是党支部的一项重要工作。每两个月上一次党课，在实施中，可根据形势任务的需要，相对集中使用党课教育时间。党支部要从本单位的实际情况出发，

采取切实可靠的措施，保证党员都能按时听党课。这项制度坚持得好不好，是衡量一个支部党内生活制度是否健全的一个重要方向。

党课的内容主要是比较系统地讲解党的基本知识、马克思主义的基本理论常识和党的路线、方针、政策等。可根据上级党组织选定的党课教材和参考资料来讲，求搞好党员的思想调查，要针对党员一定时期的思想倾向和共性问题加以确定。党支部在搞党课教育时，制订出党课教育计划，制订一年的计划，安排好党课时间、讲课教员、党课内容等。

一、实行“三会一课”制度所采取的措施提高认识、落实责任是提高“三会一课”质量的基本点。党支部是党的全部工作和战斗力的基础。基础不牢，地动山摇。因此，我们从提高党的执政能力和领导水平的高度，充分认识到提升“三会一课”质量增强支部凝聚力、吸引力和战斗力的重要性。

思想是行动的指南，提高认识是落实行动的基础。各级党组织只有对“三会一课”重要性的认识提高了，才能真正重视“三会一课”；只有落实了相关责任，“三会一课”的质量才有可能得到提升。通过实行“三会一课”制度，努力形成党支部、党小组一级抓一级、层层抓落实、齐抓共管的生动局面。

严格管理、增强素质是提高“三会一课”质量的关键点。党支部书记和党小组长的素质决定着“三会一课”质量。我们坚持把增强基层党务干部素质作为龙头工程来抓。一是建队伍。党支部着力把素质好、党性强、业务精、懂管理、有奉献精神的党员选拔到党小组长的岗位上来，建立一支高素质的党支部书记和党小组长队伍。二是抓培训。通过上岗资格培训、业务轮训提高支部成员、党小组长素质。三是严管理。要加强日常管理，落实支部书记例会制度、支部书记和党小组长工作档案制度，用制度管人，凭制度管事，逐步实现规范化、制度化管理。

完善机制、加强考核是提高“三会一课”质量的着力点。一是根据《党章》及有关规定，结合党支部工作实际，制订“三会一课”质量评价标准，建立严格的质量保证机制。二是建立逐级督查制度，各级党组织要根据各自的职责，形成融“三会一课”内在质量与有效监督为一体的督查机制。三是坚持过程性考核与效果性考核相结合，以效果性考核为主的原则，真正把着眼点放在促进“三会一课”质量提高上，形成科学的考核机制。四是对“三会一课”措施实、效果好，作用发挥好的支部，进行必要的表彰奖励，做到有为有位，形成良好的激励机制。

立足实际、努力创新是提高“三会一课”质量的突破点。坚持理论和实际相结合的原则，加强对新形势下“三会一课”职能作用、活动方式、组织管理等方面的理论研究，不断创新，适应新形势、新要求。一是创新组织设置。既要扩大组织的覆盖面，使每个党员都有温暖的家，又要适时调整组织设置方式，将党小组设置功能化、特长化。二是创新管理机制。引导党员按照党章要求，发挥党员主体作用，实行自我管理。改变统得太死、管理太细的做法，弥补党员流动频繁、组织管理难以到位的缺陷。要把党组织对党员的管理与党员对党员、群众对党员的民主评议和监督结合起来，充分征求、听取党内外群众的意见，让党员自始至终处于党内外群众民主监督之下。三是创新教育机制。要重视更新教育内容，及时汲取现代科学发展的成果，不断增加党员理论水平，突出现代科学文化知识的教育，包括马克思主义的基本原理和三个代表重要思想在内的知识的教育，增强能力，提高素质，永葆先进性。同时不断改变教育方式，建立灵活的开放的党员教育体系，加大投入，利用现有的广播电视、报刊杂志、互联网络等媒体拓展党员教育的主阵地。让党员不受时间、不受空间、不受个体素质差异的限制，时时都能接受到党的教育，处处都能感受到党的关怀。四是创新活动平台。要改变“三会一课”的固有模式，把“三会一课”的优势与经济建设巧妙结合，通过形式多样的活动平台，既推进科技工作上水平，又促进“三会一课”质量上台阶。

二、实行“三会一课”制度所取得的成效党支部通过坚持“三会一课”制度，经常组织党员学习党的方针政策、时事政治和科学文化知识，不断提高党员的政治觉悟和工作水平，从而适应新形势，更好地完成党的各项工作任务。

一年来，通过“三会一课”制度，我们学习了党的一大批理论知识，党员素思想政治水平明显提升。通过“三会一课”制度，党员定期讨论支部工作，按照民-主集中制的原则，发扬党内民-主，统一思想，做出决议，总结工作经验，揭露和纠正工作中的缺点错误，使党组织和党员更好地接受批评和监督。

坚持“三会一课”制度，使党员经常受到党性教育、党的优良传统作风教育、怎样做一个合格党员的教育，增强党员的党性观念，不忘自己是一个共-产-党员，坚持“三会一课”制度，对于加强党支部建设，提高基层党组织的战斗力具有重要作用。

思想认识不到位。还有个别党务干部对三会一课制度在党支部建设中的重要地位和作用缺乏足够的认识，觉得党建工作是虚的，经济工作是实的，“三会一课”多了，会冲淡发展的主题；“三会一课”是吃力不讨好的事。

理论水平不扎实。有些党员确实是工作的好手，但理论水平和研究能力不够，对党务工作不精通，还要花力气处理好支部工作与行政工作、支部活动与管理安排、党务干部对“三会一课”说起来重要、做起来次要、忙起来不要，对自留地有荒废的现象。

还有部分党务工作者创新能力不强，对新形势下提高“三会一课”质量的途径、方法研究探索不够，影响了“三会一课”的效果。

xxxx年，我们将继续坚持“三会一课”制度，进一步提升党

员干部的政治理论水平和党性观念，定期召开支部党员大会、党支部委员会会议、党小组会，按时上好党课，使“三会一课”制度取得更大的成效。

一是确保时间到位。各基层党组织围绕党工委的中心工作，结合支部换届选举、党员教育、发展党员等工作实际，一般情况下每3个月召开一次支部大会，每月召开一次支委会，每月开展一至两次党小组活动，一两个月要上一次党课，每季度党课最少安排一次半天时间；如遇到紧急情况，可随时召开支委会或组织党课教育，如学习贯彻上级重要文件或重要指示等。

二是确保人员到位。各基层组织在召开“三会”或者上党课都及时将会议时间、内容和要求通过通知、告示或者借助短信、电话等信息媒介事先告知全体党员，确保党员出席率；同时建立健全考勤考核制度，原则上应参加人员不得缺席，如特殊情况应事先请假，但参加人员不得少于应到数的2/3，有时候吸收党外干部或要求入党的积极分子列席会议。三是确保内容到位。各基层党组织根据工作实际和党员思想特点，以创先争优活动为契机，扎实开展“三会一课”

活动。比如机关党组织围绕服务中心、建设队伍的核心，以转变作风、树好形象为重点开展在职党员进社区党日活动，事业单位党组织围绕服务大局、服务群众开展“党员先锋岗”、“党员示范窗口”党日活动，社区党组织围绕服务群众、凝聚人心、维护稳定开展“一帮一结对子”党日活动，“两新”党组织围绕促进生产经营、服务科学发展开展“我为企业生产经营献良策”、创建“红旗班组等党日活动。

四是确保效果到位。为高质量地开展好“三会一课”活动，各基层党组织着力抓好三个环节：即活动前要加强沟通，充分确定会议的内容和方法，并通知党员做好准备；活动中充分发扬民主，努力做到畅所欲言，各抒己见，力求把议题议深

议透，并形成统一的意见；活动后要落实责任，及时督促和检查议定内容。比如各基层党组织在开展党课教育前要制定出党课教育计划，写出详细的讲课提纲或讲义。课上讲课人员努力回答党员思想上、工作中遇到的问题和最关心的问题，解开他们的思想扣子，做到有的放矢、讲其所需、解其所惑，切实做到每上一次党课，弄清一两个基本观点，使大家提高一次认识、接受一次教育。同时，根据新的形势、新的任务和党员思想新的变化，充实新的内容，以丰富讲课的内容，拓宽讲课的路子，提高讲课的质量。

团组织工作报告篇三

区检察院第一党支部书记 张选荣

按照中央和省市区委要求，现将我履行基层党建工作“第一责任人”职责情况报告如下：

一、履职情况

8月，按照院总支的决定，我担任渭城区检察院第一党支部书记，负责党建工作。

我们第一党支部共有党员19人，其中正式党员18人，预备党员1人。党员主要来自于反贪局、控告申诉科、法警队。为了使党建工作达到促进检察机关反腐败工作的开展，促进检察队伍建设，我在思想上明确了一个思路，就是创建服务型机关党支部，以检察机关反腐败工作为中心，抓好党员队伍建设，使党建工作更加规范化。为此，我主要抓了以下几项工作。

1、党支部书记要以履行党建主体责任为工作重点。一年来，我为19名党员建立学习档案，开展批评和自我批评。我努力

抓好学习党的十八大、十九大精神，积极开展学习实践活动，立足检察机关工作实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹。促使广大党员提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了检察机关各项工作的开展。

2、抓好党支部建设情况。我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策。根据上级检察机关的要求，反贪局和法警队的干警经常外出参加有关的专案工作，根据这一特点，我们在专案上及时建立临时党支部，定期开展党组织、党员学习活动，打铁先要自身硬，更好的促进反腐败工作的顺利进行。

3、努力加强党员干部队伍建设。一年来，认真抓好党员的日常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织“三会一课”制度；按照规定开展党建月、双争双评活动的。我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

4、大力加强党建制度建设。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了党总支抓我们支部书记，支部书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经

验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

二、抓基层党建存在的问题以及原因

一是党建工作履职还不到位，党员的学习时间不够，有些党员在思想上认为检察业务是主业，党建工作是副业，对党务工作不积极，不熟悉，从观念上不太能够适应当前党建工作的新形势。

二是党建工作内容单一缺乏创意，平时的党建工作局限于开会学习，听党课，写学习笔记等。

经过对以上问题进行深刻剖析，究其原因，一是，党员思想认识不到位。第一党支部党员主要是反贪局、控告申诉科、法警队的党员，由于平时办案任务重，工作繁忙，许多党员忙于工作，参加党员学习活动不积极。二是，党支部缺乏深入的调查研究。第一党支部书记是兼任的，平时也要办理案件，往往忽视与党员面对面的交心谈心。在倾听党员意见方面还存在不足。

三、加强和改进基层党建的思路

1、加强党支部书记的政治理论学习和业务学习，加强党性修养，提高执政决策能力和业务工作能力。不断用党的理论和政策武装头脑，指导工作，不断提高个人和党支部领导班子成员政策理论水平和工作水平。加强政治思想教育，健全监督制约机制，争做勤政廉洁的模范。

2、要制定出更加细化的组织制度，将党建工作的方方面面细化到制度中去，明确到每个党员，做好定期党员自查，党支部定期检查，考核，务必使党建工作落实到检察工作的每一个环节中。

3、要继续开展常规党建工作的各项活动，在工作中锻炼党员

的革命意志，通过党员学习，教育活动，带出一支工作作风强硬，能打硬仗的反腐败党员队伍。

4、要围绕反腐败工作建设抓党建，反贪局的干警将整建制转隶区监察委员会和区纪委合署办公，虽然工作单位发生了改变，但是工作职能没有变化，我们要继续加强对党员干部队伍的政治思想教育，提高对党建工作重要性的认识，切实落实一岗双责制度，创新党建工作方法，开展好党建工作，促使第一支部党建工作再上新台阶。

团组织工作报告篇四

关于全市工会组织开展职工思想政治工作情况调查

铁岭市总工会副主席、副书记 赵茹艳

一、我市各级工会开展职工思想政治工作基本情况

（一）以理想信念教育为核心，夯实思想政治工作基础。

（二）创新活动载体和活动方式，探索职工思想政治工作的新途径、新方法。

（四）把开展思想政治工作和解决实际问题结合起来。

二、新形势下工会思想政治工作面临的挑战

三、 加强和改进工会思想政治工作的建议

团组织工作报告篇五

根据区人大常委会年工作安排，我委在区人大常委会**副主任的带领下，于5月下旬至6月上旬，组织调研组，对我区分

级诊疗工作开展情况进行了专题调研。调研组通过赴永嘉考察，实地走访台一医、**中心卫生院等单位，并以听取汇报、召开座谈会等方式，比较全面地了解了我区分级诊疗工作的开展情况及存在的问题和不足，同时充分征求了各参会人员建议和意见。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

为缓解群众“看病难、看病贵”问题，从6月开始，我区根据省、市统一部署，启动实施了分级诊疗工作。区政府及相关部门以实现“基层首诊、双向转诊、小病在社区、大病在医院、康复回社区”的合理就医秩序为目标，将群众首诊需求合理引向基层医疗卫生机构，扎实推进城乡卫生一体化建设工程，注重提升基层医疗卫生机构的服务能力和质量，制订方案、出台政策、规范流程、狠抓落实，分级诊疗工作取得了阶段性成效。全区累计转诊患者3724人，其中由基层转诊到区级医院就诊的1784人，转到区外市内医院就诊的430人，转到省级或省外医院就诊的1429人。由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的81人。

（一）强基础，分级诊疗格局已初步形成。区政府及相关部门高度重视分级诊疗工作，建立工作组织，落实工作责任，制订出台城乡卫生一体化、分级诊疗实施方案和全科规范等一系列文件政策，并从经费支持、医保政策、药品配备等方面予以倾斜，积极推动分级诊疗工作开展。从强化硬件保障入手，先后启动了**卫生院、**、**街道社区卫生服务中心等一系列建设工程，并成立了台一医院桥住院分部、**住院分部，区中医院北洋住院分部，定期选派专家到分部坐诊。积极开展基层医疗机构标准化、规范化建设，目前，全区共有3家中心卫生院通过省级甲等卫生院评审，6家卫生院通过省级乙等卫生院评审，群众就医环境得到了明显改善。区级医院与上海长征医院、杭州师范大学附属医院、省人民医院等上级医院开展合作办医，上级专家来黄门诊、手术和技术指导，区级医院专家下基层门诊和技术帮扶渐成常态。

（二）重保障，分级诊疗管理渐趋规范。注重政策引导，重点发挥社保政策的利益导向作用，城乡医保报销实行差别化支付，对不同级医疗机构执行不同的报销比例和起付标准

（2016年为乡镇级80%、区级70%，区外市内45%-55%、市外40%），参保患者经分级诊疗平台转诊的，住院报销比例提高5%，且住院起付线只剔除一次，更好地引导患者首诊到基层。注重调动基层医务人员的工作积极性，充分发挥绩效工资改革的激励导向作用，从单位收支结余数中提取40%用于发放超额绩效工资。同时对在西部工作的医务人员给予适当补助，根据工作年限的不同，分别给予不同的补助金，21年以上的每月补助可达500元。注重配套机制建设，推广全科，转变基层医疗卫生的理念和模式，目前，全区19家社区卫生服务中心（乡镇卫生院）的签约覆盖率达100%，重点人群签约率达65.4%。健全基本药物制度，完善基本药物集中配送机制，调整基层医疗卫生机构药品配备使用政策，保证基层医疗机构药品的齐全。发挥中医药传统特色，全区19家乡镇卫生院（社区卫生服务中心）均设置了中医科和中药房，受到了群众的青睐，中医馆的建设对于引导开展分级诊疗起到了积极的推动作用。

（三）建平台，分级诊疗工作已初显成效。为确保分级诊疗工作规范有序，各医疗单位均建立了工作领导小组，设置转诊办公室，落实工作人员，按照双向转诊工作规范制定实施方案，制作工作手册，建立合理的转诊工作流程，加强分级诊疗过程中的协调沟通和检查考核，确保转诊渠道畅通。建立了以台一医为骨干、基层医疗机构为基础、信息化网络为载体的区病理诊断、临床检验、心电会诊、医疗器械消毒供应、放射诊疗等五个区域诊断中心，加强预约诊疗、上下转诊、检查结果查询和费用结算等集约化服务，由此引导一般常见病、多发病、慢性病患者在基层医疗机构诊治，将病情重、疾病急、危险性大的病患转诊到区级医院诊治，逐步形成优势互补、合理就诊的新格局。分级诊疗工作实施一年多来，已初见成效，据卫计部门统计，2015年，全区门急诊总人次为417.6万，基层医疗机构门急诊人次占全区门急诊总人

次的54.14%，首次超过区级医疗机构的门急诊人次。区级医院的住院人数增速明显放缓，以台一医为例，2013-2014年，出院人次增长率为6.8%，2014-2015年，增长率下降为2%。基层医疗机构的住院人次明显增长，以院桥中心卫生院为例，2014年住院人数为1713人，2015年住院人次为2327人，住院人次年均增长率47%。

二、存在问题

1、政策宣传不够到位，群众就医习惯难改。调研中发现，影响分级诊疗制度推进的一个重要因素是多数群众没有获知该项制度的实施，分级诊疗的宣传方式不够多、力度不够大，广大群众对分级诊疗的目的意义了解不深，对具体操作流程、医保政策等内容知晓率不高。医护人员对该项政策的知晓率较高，但仅限于自身了解，缺少在诊疗过程中对患者进行宣传。另外，一些群众的就医行为很大程度受长期以来形成的“就医惯性”影响，就医看病无原则地追求大医院、追求著名医学专家。

2、基层诊疗水平薄弱，服务能力不强。分级诊疗工作是一项系统工程，最主要是要提高基层的医疗服务水平。但当前，我区基层医疗服务能力相对薄弱，群众的信任度还不高，一定程度上影响了分级诊疗工作的实施。一是在硬件建设方面，基层医疗机构常规设备不足、仪器过于简陋，无法开展疾病诊治所需的常规检查，是导致群众没有选择首诊的主要原因。据统计，我区19家基层医疗机构的设备缺口达2000万左右。二是基层医疗机构专业技术人员总量不足，据统计，目前我区基层医疗机构人员缺口达304人。同时由于农村工作条件和环境相对差，工作后部分基层医疗卫技人员想方设法调到城区单位工作，因此培养好了就调走了，服务质量难以“取信于民”。三是全科医生紧缺，按我国每万居民配置2-3名全科医生的标准，我区全科医生缺口达130余人，已成为分级诊疗推进缓慢的重要原因。

3、转诊操作流程有待规范，信息化管理机制滞后。一是转诊单流失较严重。因分级诊疗信息系统尚在建设之中，转诊单采取纸质形式，个别医生填写转诊单内容不完整、字迹潦草，部分患者因重视度不够，转诊单流失还较严重。二是区域内的“双向转诊”平台已初步建立，但下转依然较少，从数据显示，由基层转诊到区级医院就诊的1784人，而由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的仅81人，由此挫伤了基层医疗机构“上转”患者的积极性。三是与上级医院之间的转诊平台尚未建立，造成区外市内的转诊工作无法顺利开展，致使分级诊疗的部分政策无法实施。

三、几点建议

1、完善“双向转诊”制度，加强领导，强化宣传力度。区政府及卫生、财政、人力社保等相关部门要加强沟通协调，统一思想，各司其职，全力推进分级诊疗制度的顺利实施。要广泛开展宣传，全方位、多层次宣传医改政策、“双向转诊”制度、报销制度等相关知识，引导群众转变就医观念，积极参与分级诊疗。要完善“双向转诊”的制度，建立长效考核机制，强化对各级医疗机构的监管，严格实行首诊责任制和转诊审批责任制，切实加强分级诊疗和转诊管理，加强质量控制体系建设，促使医疗行为更加规范，质量和管理效率整体提升。同时要适时开展分级诊疗服务效果评价，视实际开展情况进行科学调整并进一步细化相关举措，持续增强分级诊疗服务实效。

2、加强基层医疗技术力量的充实，不断提高服务能力和水平。区政府及相关部门要更加重视和加强基层医疗机构服务能力建设。要继续加强村级卫生组织建设，加大乡村医生培养力度，探索将乡村级医生纳入乡镇卫生院编制，筑牢农村卫生网底，让群众获得便捷、价廉、安全的基本医疗服务。重点加强全科医生培养和医技、中医科室建设，推进城乡对口支援、医疗服务一体化，引导优质医疗资源下沉，让百姓真正放心在基层首诊。健全医务人员培训、交流机制，基层医疗

机构在引进更多的全科人才的基础上，要强化规范化培训，低一级机构人员要到上一级机构不间断的进行系统化培训，全面提升基层医务人员的业务水平。

3、充分发挥县级公立医院龙头作用，加快城乡医疗机构信息化建设。大力提升区级医院公立医院标准化、规范化建设，加大优质资源整合力度，建立分别以台一院、妇保院、中医院为核心，基层医疗卫生机构为成员的区域医疗对口支援共同体，构建各级医疗卫生机构资源配置合理，功能定位明确，学科错位发展，彼此良性竞争，人民群众满意的医疗卫生体系。落实区级医院对下级医疗机构的技术指导和对口帮扶责任与职能，通过技术支持、人才培养和管理指导等方式，促进优质资源向基层延伸辐射，提高医疗服务体系的整体效率。鼓励支持区级医院与省、市上级医院开展各种形式的合作办医，依托上级医院管理、技术、人才、信息等优质资源下沉，整体提升我区医院的综合服务能力。加快建立政府层面的转诊协同信息化平台建设，使分级诊疗信息化之路早日“贯通”，确保分级诊疗工作真正实现无缝对接、资源共享、规范高效的目标。