

2023年劳动合同没无公章有效吗(优秀5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同没无公章有效吗篇一

根据《劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。 第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度,并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等,按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定,须经上级安排或者按照程序报上级批准,否则不视为加班。

第十一条 甲方根据法律、法规的规定,遵循按劳分配的原则,结合本公司实际和乙方的工作岗位,确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方月工资标准为 元,试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行,但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式,按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资,如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月 日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议,则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出,超过时间则视为无异议。

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作 上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

劳动合同没无公章有效吗篇二

乙方：_____

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

一、协议期间：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，协议期满，终止劳雇关系（定期协议）。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，乙方在甲方服务（不定期协议）。

二、工作项目：乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：
（厨工工作）

- 1、餐点的采购与制备；
- 2、食物的贮藏与管理；
- 3、厨房设备的清洗与整理；
- 4、餐具定期清洗、消毒；
- 5、餐点调配与烹饪；
- 6、分配的清洁工作；
- 7、其它工作。

三、工作地点：乙方于下列地点，担任协议所定工作：

- 1、_____（本公司）。
- 2、经协商，甲乙双方同意的地点。

四、工作时间：

- 1、乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。
- 2、甲方因业务需延长乙方工作时间（如公司活动），依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日（轮值）工作，乙方愿意配合实施。

五、休假：

1、乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2、法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3、特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4、起假及休假以一小时为请假单位。

六、请假：

1、乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2、乙方（女性），分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3、前列（一）（二）项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4、各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

七、工资：

1、甲方应按月给付乙方工资，见附件（薪资核定表）。

2、甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3、工资的调整，由甲方依薪给制度定。

八、退休：

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

九、变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：_____

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前_____日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

十、职业及专业训练：

1、提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过_____小时以上或补助训练费每次_____元（双方协议）以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

十一、工作规则：

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则（员工手册）双方有遵守的义务。

十二、奖惩：

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

十三、补充与附件：

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份（经甲、乙盖章签字，各存一份），做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

十四、争议的处理：

1、本协议受^v法律管辖并按其进行解释。

2、本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第_____种方式解决：

（1）提交_____仲裁委员会仲裁；

（2）依法向人民法院起诉。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

委托代理人（签字）：_____

委托代理人（签字）：_____

联系地址：_____

联系地址：_____

电话：_____

电话：_____

签订地点：_____

签订地点：_____

_____年__月__日

_____年__月__日

劳动合同没无公章有效吗篇三

法定代表人（主要负责人）：_____

乙方_____身份证号码_____

根据《^v劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

1位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）_____乙方（签名）_____

合同签订日期：_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同没无公章有效吗篇四

地址_____住址_____

根据《劳动法》、《____市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：_____。期限为：_____。使用提示：当事人可从下列类型中任选一种：

(一)有固定期限合同。期限_____年，自_____年___月___日至_____年___月___日。

(二)无固定期限合同。自_____年___月___日起。

(三)以完成一定工作为期限的合同。具体为：_____。

二、试用期

第二条本合同的试用期自_____年___月___日至_____年___月___日。使用提示：当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定

属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同，但甲方解除乙方劳动合同须证明乙方不符合录用条件。 法规示要：

1、《劳动法》

第二十一条规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《____市劳动合同条例》

第十三条规定：劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期；满六个月不满_____年的，试用期不得超过一个月；满_____年不满_____年的，试用期不得超过三个月；满_____年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

第三条录用条件为：_____。 使用提示：如文化知识、身体状况、劳动技能等。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。 使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。 使用提示：现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确

选择其中之一。执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。法规示要：

1、《劳动法》

第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息____日。

2、《劳动法》

第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。法规示要：

1、《劳动法》

第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、《劳动法》

第五十四条规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

3、《劳动法》

第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得得特种作业资格。

4、《劳动法》

第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：_____。使用提示：企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一)计时形式。乙方的月工资为_____元(其中试用期间工资为_____元)

(二)计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；

二、延长法定工作时间的工资；

三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；

四、伙食补贴(饭贴)上下班交通费补贴、住房补贴。

第十一条甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括____镇职工社会保险、小____镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。

七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

第二十三条规定：变更劳动合同，应当经双方当事人协商一致，并采用书面形式。当事人协商不成的，劳动合同应当继续履行，但法律、法规另有规定的除外。

九、劳动合同的解除

第二十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的39;;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前____日通知乙方的，自通知之日起____日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十四条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

十、劳动合同的终止

第二十七条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三) 甲方破产、解散或者被撤销的；

(四) 乙方退休、退职、死亡的。甲、乙双方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十八条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

十一、经济补偿

第三十条有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满_____年给予乙方本人一个月工资收入的经济补偿：

(一)甲方依据本合同第二十一条的约定提出与乙方解除本合同的；

(二)乙方依据本合同第二十三条第(二)项、第(三)项的约定解除本合同的；

(三)甲方依据本合同第二十四条第一款第(二)项的约定解除本合同的；

(四)甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项、第(三)项的约定解除本合同的；

(五)甲方依据本合同第二十七条第一款第(三)项的约定终止本合同的；

(六)法律、法规、规章规定的其他情形。

有前款第(一)项、第(二)项、第(三)项规定情形之一的，补偿总额一般不超过乙方十二个月的工资收入，但双方约定超过的，从其约定。

第三十一条上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月的平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准的，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满_____年的，按_____年计算。

第三十二条甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项的约

定解除本合同的，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入的医疗补助费。

十二、补充条款和特别约定

第三十三条乙方为甲方的服务期自_____年___月___日至_____年___月___日。

第三十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前___月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第三十五条乙方的xx限制期限自_____年___月___日至_____年___月___日□xx限制的范围为_____。
在xx限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

十三、违反合同的责任

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为_____。

第三十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为_____。

十四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章) 乙方(签章) 委托代理人(签章)

_____年____月____日 _____年____月____日

劳动合同没无公章有效吗篇五

甲方：

乙方：身份证号码：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地

为：_____。

(四)_____。
_____。

乙方加班需甲方的书面同意，加班工资计算基数约定为劳动报酬条款中约定的乙方月基

本工资，其他按照国家政策及有关法律执行。

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(一) 甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二) 经甲乙双方协商一致，乙方基本工资为每月_____元。

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履

行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

a□乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.如有法律规定之情形，需支付经济补偿金，计算基础约定为劳动报酬条款中约定的乙方月基本工资。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（四）本合同于_____年_____月_____日生效。

甲方（签字盖章）： 乙方签名：

日期：

日期：