

党员宗旨观念方面存在的问题及整改措施报告(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党员宗旨观念方面存在的问题及整改措施报告篇一

意识是人脑对大脑内部和外部图像的感知。生理学上，意识区是指意识区在前额叶周围可以从大脑其他区域获得信息。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

第一篇:宗旨意识方面存在的问题及整改措施

存在的问题:

1.

理想信念动摇，形式主义、官僚主义问题突出，奢侈浪费现象严重；

2.

对群众缺乏感情，不关心群众疾苦，不真诚为群众服务；

3.

工作方法简单，作风粗暴，不愿做、不会做、不敢做群众工作；

4.

严重背离了党的宗旨，违法乱纪，以权谋私，腐化堕落等等。

整改措施：

1. 增强宗旨意识，必须坚持以人为本、执政为民，始终保持党同人民群众的血肉联系。任何时候任何情况下，都坚持与人民群众同呼吸共命运的立场不能变、全心全意为人民服务的宗旨不能忘、人民群众是真正英雄的历史唯物主义观点不能丢。

2. 增强宗旨意识，必须相信群众，依靠群众，始终把群众放在心中最高位置。

3. 增强宗旨意识，必须实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益。党章明确要求，每个党员必须坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益。

4. 增强宗旨意识，是中国共产党团结人民共同奋斗的力量之源。执政首在民心向背，顺民心则政兴，逆民心则政废。

每一个共产党人都必须牢记：我们让人民群众满意，人民群众才会对我们满意。

保持同人民的血肉联系，不能拒人于千里之外，要用行动体现我们对群众的感情，体现到具体工作中，对来访群众有热心，对群众反映的困难有同情心，帮群众解决困难有诚心，遇到阻力和困难有攻坚克难的决心，对一时解决不了的问题有长期作战的恒心，这样才能和群众心贴心。

理论学习缺少饥渴感，理论水平停留在一般化。满足于已有的理论知识和水平，理论学习不够积极主动自觉、不够深入系统全面。对党性修养和理论指导实践的重要性认识不足。

加强学习，补足精神之“钙”。

第二篇:宗旨意识方面存在的问题及整改措施

通过集中学习贯彻两学一做活动，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央的一系列重大战略思想，按照胡锦涛总书记提出的加强领导干部五个方面作风建设和树立八个方面良好风气的要求，对照查摆问题提纲，紧密结合个人思想和工作实际，查摆出在党的宗旨意识方面问题如下：

一是每天忙于事务，系统学习的时间少；

二是深入基层解决问题的多，发挥副职作用的少；

三是对干部职工批评的多，要求的多，关心的少；

四是工作方法有时粗暴简单，批评干部不分场合，不考虑大家是否能接受；

五是干部使用的多，谈心交流的少。

针对以上问题，特提出如下整改措施：

以解决思想和工作上存在的实际问题为着力点，以改进自己的工作作风和工作方式为落脚点，积极参加党支部组织的各项政治学习，不仅学习理论知识，还要增加实用技术学习，争取掌握一技之长。

在学习中，重视提高个人的思想政治素质，加强党性修养，强化宗旨观念和公仆意识，自觉以“三个代表”的标准要求自己，认认真真做人，踏踏实实做事。

继续发扬求真务实的作风，深入群众，深入基层，倾听基层干部职工的呼声，了解和掌握了他们的利益要求和愿望，真实把握人民群众的根本利益要求，更好地为人服务；增强工

作透明度，多倾听班子其他成员的意见，及时召开会议研究解决实际问题。

进一步建立健全机关的理论学习制度，最大限度调动广大党员的积极性主动性，提高依法行政水平，实现薄弱环节有突破，常规工作有创新，各项指标有落实。

第三篇：宗旨意识方面存在的问题及整改措施

密切联系群众是我们党区别于其他政党的显著标志。密切联系群众，始终保持党同人民群众的血肉联系，是我们党做好群众工作的本质要求，也是保持党的先进性的根本要求。当前，如何进一步密切党同人民群众的血肉联系，已成为提高党的执政能力、巩固党的执政基础的一个重要而紧迫的课题。

1. 一些党员领导干部宗旨意识淡化，群众观念淡薄，不愿联系群众

随着改革开放的不断深入，一些党员领导干部受拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀，淡化了全心全意为人民服务的宗旨，不愿意联系群众：现在交通便捷了，到基层去却少了；通讯发达了，与群众的沟通却难了；往上面跑得多了，往下面跑得少了；有的党员领导干部对群众意愿关注不够，对群众利益漠不关心，高高在上，疏远群众。

2. 一些党员领导干部素质能力不强，方式方法滞后，不善于联系群众

改革开放以来，我国的社会结构逐渐发生了深刻变化，各社会群体的利益诉求呈现个性化、复杂化特征，平衡各种利益诉求难度增大。一些党员领导干部特别是年轻干部缺乏实践锻炼，做群众工作的能力相对较弱。部分党员领导干部虽然知道干群关系的重要性，但对基层情况了解不深，解决复杂性问题缺乏招法。

3. 一些党员领导干部责任心不强，下基层走马观花，流于形式

新形势下，一些党员领导干部责任心不强，缺乏深入基层、深入群众的意识。有的党员领导干部“做客”思想严重，没有主人翁意识，下基层一阵风，不能持之以恒坚持下去；有的党员领导干部下基层只在面上走一走，很少到农户访贫问苦；少数党员领导干部把深入群众、深入基层当做应付上级考核检查的形式，对基层群众提出的问题，能推则推，不解决实际困难。

4. 制度机制不够健全，引导渠道、联系载体等制度机制不够完善

近年来各地制定了不少党员领导干部深入基层、深入群众的制度，但有些制度存在不足和缺陷，缺乏真正落实的可行性，比如：原则性的规定多，具体操作性不强；软性要求的多，硬性规定的少，特别是贯彻执行制度的监督保障措施不得力，使一些很好的制度未能真正得到落实。[1]另外，密切联系群众，“怎么联系”、“联系什么”，也缺乏规范运作的程序。

1. 一些党员领导干部宗旨意识淡化，对群众缺乏感情，对群众生活疾苦漠不关心

随着改革的不断深入，党员领导干部成长和工作的环境比以往变得更加复杂，更易受拜金主义、享乐主义和极端个人主义的腐蚀，容易淡化忘记全心全意为人民服务的宗旨。有的党员干部官本位思想严重、权力观扭曲，忘记自己是群众的公仆，以掌权者自居，高高在上、脱离群众；还有些领导干部总想着升迁，只愿意做能出风头、出政绩的“大”事，不愿做艰苦细致、服务群众的“小”事，对群众生活疾苦漠不关心，不想面对群众。

2. 一些党员领导干部不相信群众，不依靠群众，担心群众过

多提意见、提要求

有的党员领导干部总觉得自己比群众高明，把群众看成是“大老粗”，不相信群众，不依靠群众，认为群众是决策的执行人、实施者，无须听取他们的意见，在做决策、定工作过程中，不事先调查研究，不注重汲取群众智慧；有的党员领导干部在工作中没有养成依靠群众的习惯，反而出于怕群众参与会复杂添乱、怕群众知情会提意见、提要求等各种心理，能不让群众参与的尽量不让群众参与。

3. 少数党员领导干部政绩观错位，盲目追求政绩，损害人民群众利益

少数党员领导干部唯上是从，在处理一些问题时，迎合领导的意图，“凡是领导打招呼的就去做、凡是领导机关希望看到的就去干”，甚至欺上瞒下、弄虚作假，不管切不切合实际，不管符不符合人民群众的根本利益；少数党员领导干部把深入群众、深入基层当做应付上级考核检查的形式，根本不注重实际，不关心群众疾苦、不解决实际困难；少数党员领导干部即使身子下了基层心还浮在上面，下基层走马观花，蜻蜓点水，甚至增添群众负担，损害群众利益。

4. 一些地方联系群众工作监督弱化，考核不力，查处不严

目前各地对党员领导干部密切联系群众工作缺乏严格的监督，考核不力、查处不严：一是监督尺度不规范。目前各地联系群众的制度，软性要求多，硬性规定少，实际操作中随意性大，难以把握。二是运作程序不规范。联系群众“联系什么”、“怎么联系”，缺乏规范运作的程序，落实不到位。[2]三是督查考评不规范。监督考核缺乏量的规定与质的标准，手段过软，执行难以奏效。四是监督不力，查处不严。对做的不好的、甚至是犯了错误的党员干部，总是大事化小、小事化了，查处不力，导致一些党员干部在处理群众工作时缺乏耐心，缺乏热情，严重伤害了人民群众的感情。

1. 大力加强教育，进一步增强党员领导干部的宗旨意识和对人民群众的感情

坚持和践行党的根本宗旨，是我们党获得人民群众拥护和支持的执政基础。当前，要利用多种形式，在党员领导干部中大力进行“全心全意为人民服务”宗旨教育，把增进对人民群众的感情放在首位。党员领导干部必须增强宗旨意识，相信群众，依靠群众，始终把人民放在最高位置，始终把群众需要作为第一选择。只要我们真情关心群众疾苦，真心解决群众困难，尽心尽力为群众服务，我们遇到的各种困难和矛盾就能迎刃而解。

2. 加强培训锻炼，进一步提升党员领导干部联系群众、服务群众的能力

群众工作是一门大学问，做群众工作是党员领导干部的基本功，要把提升能力作为群众工作的关键。当前，一是要把提高群众工作能力作为党员干部教育培训的重要内容，不断提高各级领导干部联系群众、服务群众的能力；二是要宣传动员广大党员干部到群众中去，深入基层一线接“地气”、经风雨、增见识，在实践中提升群众工作的能力。

3. 建立健全联系群众的制度平台，确保党员领导干部更好的联系群众

新时期的群众工作，需要建立健全相关制度，建立长效机制。一要建立健全政策导向机制，用导向转变带动作风转变。要改革完善目前的干部政绩评价标准，把能否联系服务群众、做好群众工作作为基本职责，纳入到考核体系之中，根据领导干部在联系群众、服务群众等方面的表现选拔任用干部。[3]二要建立健全联系群众制度，当前特别要在健全和完善体察民情、了解民意、集中民智、加强监督等制度机制上下功夫。三要健全重大决策征求意见和民主听证制度，完善民主评议、民主测评制度，为群众表达意愿、参与重大决策

提供平台。

当前，一要建立健全维护群众权益的各项制度，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制。二要建立健全便民服务的制度机制，建立健全服务群众的制度和平台。要在过去已有制度机制的基础上，不断探索新的制度机制，提升服务水平，要把办实事、办好事作为群众工作的立足点。

5. 切实加强监督考核，确保联系群众的各项制度落到实处

当前，一要完善监督查处机制。各级纪检监察机关在加强专门机关监督查处工作的同时，还要通过聘请社会各界的代表和群众代表为监督员，有效发挥人大、政协、新闻舆论和群众等的监督作用。二要完善监督考评机制。要建立健全评价指标体系，运用民意调查、满意度测评等形式，切实加强对党员领导干部联系群众工作的动态考评，促使各级领导干部立足实际、服务群众。三要完善奖惩问效机制。要客观、公正地运用考核结果，要把联系群众工作的好坏作为党员领导干部提拔任用、表先评优、责任追究的重要依据，对作风粗暴、滥用职权等严重侵害群众利益的，要依法依规坚决查处，该整改的要整改，该问责的要问责，该法办的要法办。要通过建立健全制度保障机制，确保广大党员干部联系群众、服务群众的各项制度落实到位，真正形成党员领导干部密切联系群众的长效机制。

第四篇：宗旨意识方面存在的问题及整改措施

1、对理论学习不够深入，具体表现为学习不深，不细致，只注重学习了，没注重从思想深处去理解，去思考，不能切实落实到自己的工作中去。自身站位低，以至于养成不愿意深入学，不愿意深入思考，去指导自己的行动。

2、发挥党员模范先锋作用，立足岗位履职尽责，做的不全面，

不细致。具体表现为自己站位低，工作标准不高，总认为船闸现在没有正式通航，工作不是很多，只要保证安全就行了！不能解放思想，放宽眼界，提高工作标准。

3、工作方法不深不细致，学习研究不够。工作方法简单，具体剖析为，有些工作遇到困难，没能深思熟虑，有畏难思想，不能集思广益，多换个角度去思考问题，而是凭经验简单操作。不注意学习别人好的工作方法和经验，没有总结出自己的工作方法，没有形成自己的思路 and 观点。

1、在组织的各项学习中，不走过场，真正学懂弄通，在思想上有所触动，并把理论指导自己实际工作。

2、在下一步的工作中，积极发挥党员模范带头作用，党员要干在前，有困难走在前，要以党员的工作标准严格要求自己。

3、工作方法欠缺方法简单，学习不够，下一步，多学习别人的好的工作方法和经验，遇事多思考，三思而后行，多换角度考虑问题，多交流，多学习，形成自己有效的工作方法，在创新上下功夫，传帮带上下功夫。

党员宗旨观念方面存在的问题及整改措施报告篇二

（一）群众立场不稳，思想上背离群众。一是认不清“我是谁”。部分基层党员干部认为自己是凭“本事”考进来，凭“能力”留下来，凭“业绩”升上来的，自视高人一等、胜人一筹，抱定特殊身份，将群众当“仆人”而不是“主人”，摆不正位置、认不清身份。前不久媒体曝光浙江余姚三七市镇某领导下乡视察水灾，因穿高档鞋子，由年近六旬的村书记将其背进灾民家里，这是典型的“官本位”思想。二是不明白“为了谁”。有的党员干部对领导、对富豪、对自己负责，对领导交办的任务有条件要完成、没有条件创造条件也要完成，落实领导意见不过夜；对企业家和富人的困难和难处，能想之所想、急之所急；对自己的政治前途视若生命、精心呵护；而对群众则是冷若冰霜，能推就推、推不

掉就躲、躲不了就拖、拖不起就唬，对群众的诉求和疾苦不闻不问，不理不睬。三是不知道“依靠谁”。一些基层干部在贯彻上级政策、执行法规过程中，不动员、不依靠群众，不顾群众主观意愿，热衷于行政命令，依靠行政权力，用蛮力强行推进工作，导致一些利民惠民政策得不到群众的理解与支持，进而造成工作上的被动和党群干群关系的隔阂。

（二）工作本领不强，行动上远离群众。一是贪大求全，吹高群众“期望值”。有的干部能力不大、口气不小，沉迷于做规划、绘蓝图，将规划做的很“丰满”，给人民群众开出了一长串的“期望单”，然而最终的结果却很“骨感”，难以兑现承诺，让群众的真实感受与期望值之间产生巨大反差。二是花拳绣腿，降低群众“幸福感”。有的干部在作表面文章、玩数字游戏、建形象工程、树政绩工程上有一套，而在领导地方科学发展、带领群众致富上力不从心、缺谋少策，地方看不到发展、群众生活看不到变化，群众难以从发展中得到实惠和满足，幸福指数难以提高。三是表里不一，达不到群众“满意度”。少数基层党员干部作风漂浮，台上讲一套、台下做一套，对别人一套、对自己一套，对上一套、对下一套，表里不一、言行不一，难以赢得群众的满意和信任。

（三）朋友“圈子”不广，生活上游离群众。一是攀附权贵，构筑“升官网”。有的基层干部热衷于结交比自己更有权力、对自己仕途有帮助的“贵人”，有事没事喜欢向“领导”汇报工作和思想，想方设法铺设自己的“登天梯”，构筑自己的“升官网”。二是结党营私，构筑“利益网”。“同利为朋”，部分基层干部以利害得失为标准，乐于结交同僚、富商，采取权权交易、权钱交易，不断整合“资源”，为一己之私利相互吹捧、相互拉拢，相互勾结、相互利用。三是拉帮结派，构筑“保护网”。少数党员干部搞“小团体”、立“小山头”，以圈子划人，以人划线，精心编织网络，对圈外的人，则视为异己，竭力排斥；对圈内人包庇纵容、打埋伏、互相保护，抱团“过冬”。

党员宗旨观念方面存在的问题及整改措施报告篇三

意识是人脑对大脑内外表象的觉察。生理学上，意识脑区指可以获得其它各脑区信息的意识脑区（在前额叶周边）。以下是为大家整理的关于，欢迎大家前来参考查阅！

在“强化宗旨意识，做人民满意公仆”活动中，我严格按照学习安排，将学习贯穿活动始终，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央的一系列重大战略思想，按照胡锦涛总书记提出的加强领导干部五个方面作风建设和树立八个方面的良好风气的要求，对照查摆问题提纲，紧密结合个人思想和工作实际，查摆问题如下：

一是每天忙于事务，系统学习的时间少；

四是工作方法有时粗暴简单，批评干部不分场合，不考虑大家是否能接受；

五是干部使用的多，谈心交流的少。

针对以上问题，特提出如下整改措施：

以解决思想和工作上存在的实际问题为着力点，以改进自己的工作作风和工作方式为落角点，积极参加党支部组织的各项政治学习，坚持用马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论武装自己头脑，特别是在学习邓小平理论的科学体系和“三个代表”精神实质上花大力气，在学习理论联系实际、指导实践上下功夫，学习理论的自觉性上有新的提高。充分利用业余时间进行自学，在学习的系统性上下功夫，不仅学习理论知识，还要增加实用技术学习，争取掌握一技之长。

在学习中，重视提高个人的思想政治素质，加强党性修养，强化宗旨观念和公仆意识，自觉以“三个代表”的标准要求自己，带头按照党章规定的党员义务和党员领导干部的标准，

按照胡锦涛总书记提出的加强领导干部五个方面的作风建设和树立八个方面的良好风气的要求，认真履行自己的职责，进一步树立了全心全意为人民服务的思想，认认真真做人，踏踏实实做事。

继续发扬求真务实的作风，深入群众，深入基层，倾听基层干部职工的呼声，了解和掌握了他们的利益要求和愿望，真实把握人民群众的根本利益要求，更好地为人服务；增强工作透明度，多倾听班子其他成员的意见，及时召开会议研究解决实际问题；无论是具体分管还是没有分管的部门对他的具体工作情况都给予了关心，定期与部门负责人谈心；每月三次到村研究讨论具体工作；克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，进一步增强驾驭全局的能力。

进一步建立健全机关的理论学习制度，最大限度调动广大党员的积极性主动性，践行“三个代表”重要思想，发挥团队协作精神，从实施绩效考核、转变机关作风入手，提高依法行政水平，实现薄弱环节有突破，常规工作有创新，各项指标有落实。

在日常工作中，始终坚持严以律己，以诚待人，遵纪守法，遵守各项规章制度；坚持民主集中制原则，自觉地置于党的集体领导下；严格按照党的有关纪律要求约束自己，经常做到自查、自省、自励，正确行使人民赋予的权力，不搞以权谋私，不搞钱权交易，廉洁奉公，勤政为民，做一名真正的人民公仆；想方设法提高办事效率，以良好的精神风貌接待来办事的群众，耐心解答他们的问题。

密切联系群众是我们党区别于其他政党的显著标志。密切联系群众，始终保持党同人民群众的血肉联系，是我们党做好群众工作的本质要求，也是保持党的先进性的根本要求。当前，如何进一步密切党同人民群众的血肉联系，已成为提高党的执政能力、巩固党的执政基础的一个重要而紧迫的课题。

1. 一些党员领导干部宗旨意识淡化，群众观念淡薄，不愿联系群众

随着改革开放的不断深入，一些党员领导干部受拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀，淡化了全心全意为人民服务的宗旨，不愿意联系群众：现在交通便捷了，到基层去却少了；通讯发达了，与群众的沟通却难了；往上面跑得多了，往下面跑得少了；有的党员领导干部对群众意愿关注不够，对群众利益漠不关心，高高在上，疏远群众。

2. 一些党员领导干部素质能力不强，方式方法滞后，不善于联系群众

改革开放以来，我国的社会结构逐渐发生了深刻变化，各社会群体的利益诉求呈现个性化、复杂化特征，平衡各种利益诉求难度增大。一些党员领导干部特别是年轻干部缺乏实践锻炼，做群众工作的能力相对较弱。部分党员领导干部虽然知道干群关系的重要性，但对基层情况了解不深，解决复杂性问题缺乏招法。

3. 一些党员领导干部责任心不强，下基层走马观花，流于形式

新形势下，一些党员领导干部责任心不强，缺乏深入基层、深入群众的意识。有的党员领导干部“做客”思想严重，没有主人翁意识，下基层一阵风，不能持之以恒坚持下去；有的党员领导干部下基层只在面上走一走，很少到农户访贫问苦；少数党员领导干部把深入群众、深入基层当做应付上级考核检查的形式，对基层群众提出的问题，能推则推，不解决实际困难。

4. 制度机制不够健全，引导渠道、联系载体等制度机制不够完善

近年来各地制定了不少党员领导干部深入基层、深入群众的制度，但有些制度存在不足和缺陷，缺乏真正落实的可行性，比如：原则性的规定多，具体操作性不强；软性要求的多，硬性规定的少，特别是贯彻执行制度的监督保障措施不得力，使一些很好的制度未能真正得到落实。[1]另外，密切联系群众，“怎么联系”、“联系什么”，也缺乏规范运作的程序。

1. 一些党员领导干部宗旨意识淡化，对群众缺乏感情，对群众生活疾苦漠不关心

随着改革的不断深入，党员领导干部成长和工作环境比以往变得更加复杂，更易受拜金主义、享乐主义和极端个人主义的腐蚀，容易淡化忘记全心全意为人民服务的宗旨。有的党员干部官本位思想严重、权力观扭曲，忘记自己是群众的公仆，以掌权者自居，高高在上、脱离群众；还有些领导干部总想着升迁，只愿意做能出风头、出政绩的“大”事，不愿做艰苦细致、服务群众的“小”事，对群众生活疾苦漠不关心，不想面对群众。

2. 一些党员领导干部不相信群众，不依靠群众，担心群众过多提意见、提要求

有的党员领导干部总觉得自己比群众高明，把群众看成是“大老粗”，不相信群众，不依靠群众，认为群众是决策的执行人、实施者，无须听取他们的意见，在做决策、定工作过程中，不事先调查研究，不注重汲取群众智慧；有的党员领导干部在工作中没有养成依靠群众的习惯，反而出于怕群众参与会复杂添乱、怕群众知情会提意见、提要求等各种心理，能不让群众参与的尽量不让群众参与。

3. 少数党员领导干部政绩观错位，盲目追求政绩，损害人民群众利益

少数党员领导干部唯上是从，在处理一些问题时，迎合领导

的意图，“凡是领导打招呼的就去干、凡是领导机关希望看到的就去干”，甚至欺上瞒下、弄虚作假，不管切合不切合实际，不管符不符合人民群众的根本利益；少数党员领导干部把深入群众、深入基层当做应付上级考核检查的形式，根本不注重实际，不关心群众疾苦、不解决实际困难；少数党员领导干部即使身子下了基层心还浮在上面，下基层走马观花，蜻蜓点水，甚至增添群众负担，损害群众利益。

4. 一些地方联系群众工作监督弱化，考核不力，查处不严

目前各地对党员领导干部密切联系群众工作缺乏严格的监督，考核不力、查处不严：一是监督尺度不规范。目前各地联系群众的制度，软性要求多，硬性规定少，实际操作中随意性大，难以把握。二是运作程序不规范。联系群众“联系什么”、“怎么联系”，缺乏规范运作的程序，落实不到位。[2]三是督查考评不规范。监督考核缺乏量的规定与质的标准，手段过软，执行难以奏效。四是监督不力，查处不严。对做的不好的、甚至是犯了错误的党员干部，总是大事化小、小事化了，查处不力，导致一些党员干部在处理群众工作时缺乏耐心，缺乏热情，严重伤害了人民群众的感情。

1. 大力加强教育，进一步增强党员领导干部的宗旨意识和对人民群众的感情

坚持和践行党的根本宗旨，是我们党获得人民群众拥护和支持的执政基础。当前，要利用多种形式，在党员领导干部中大力进行“全心全意为人民服务”宗旨教育，把增进对人民群众的感情放在首位。党员领导干部必须增强宗旨意识，相信群众，依靠群众，始终把人民放在最高位置，始终把群众需要作为第一选择。只要我们真情关心群众疾苦，真心解决群众困难，尽心尽力为群众服务，我们遇到的各种困难和矛盾就能迎刃而解。

2. 加强培训锻炼，进一步提升党员领导干部联系群众、服务

群众的能力

群众工作是一门大学问，做群众工作是党员领导干部的基本功，要把提升能力作为群众工作的关键。当前，一是要把提高群众工作能力作为党员干部教育培训的重要内容，不断提高各级领导干部联系群众、服务群众的能力；二是要宣传动员广大党员领导干部到群众中去，深入基层一线接“地气”、经风雨、增见识，在实践中提升群众工作的能力。

3. 建立健全联系群众的制度平台，确保党员领导干部更好的联系群众

新时期的群众工作，需要建立健全相关制度，建立长效机制。一要建立健全政策导向机制，用导向转变带动作风转变。要改革完善目前的干部政绩评价标准，把能否联系服务群众、做好群众工作作为基本职责，纳入到考核体系之中，根据领导干部在联系群众、服务群众等方面的表现选拔任用干部。[3]二要建立健全联系群众制度，当前特别要在健全和完善体察民情、了解民意、集中民智、加强监督等制度机制上下功夫。三要健全重大决策征求意见和民主听证制度，完善民主评议、民主测评制度，为群众表达意愿、参与重大决策提供平台。

当前，一要建立健全维护群众权益的各项制度，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制。二要建立健全便民服务的制度机制，建立健全服务群众的制度和平台。要在过去已有制度机制的基础上，不断探索新的制度机制，提升服务水平，要把办实事、办好事作为群众工作的立足点。

5. 切实加强监督考核，确保联系群众的各项制度落到实处

当前，一要完善监督查处机制。各级纪检监察机关在加强专门机关监督查处工作的同时，还要通过聘请社会各界的代表

和群众代表为监督员，有效发挥人大、政协、新闻舆论和群众等的监督作用。二要完善监督考评机制。要建立健全评价指标体系，运用民意调查、满意度测评等形式，切实加强党员干部联系群众工作的动态考评，促使各级领导干部立足实际、服务群众。三要完善奖惩问效机制。要客观、公正地运用考核结果，要把联系群众工作的好坏作为党员干部提拔任用、表先评优、责任追究的重要依据，对作风粗暴、滥用职权等严重侵害群众利益的，要依法依规坚决查处，该整改的要整改，该问责的要问责，该法办的要法办。要通过建立健全制度保障机制，确保广大党员干部联系群众、服务群众的各项制度落实到位，真正形成党员干部密切联系群众的长效机制。

密切联系群众是我们党区别于其他政党的显著标志。密切联系群众，始终保持党同人民群众的血肉联系，是我们党做好群众工作的本质要求，也是保持党的先进性的根本要求。当前，如何进一步密切党同人民群众的血肉联系，已成为提高党的执政能力、巩固党的执政基础的一个重要而紧迫的课题。

1. 一些党员领导干部宗旨意识淡化，群众观念淡薄，不愿联系群众

随着改革开放的不断深入，一些党员领导干部受拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀，淡化了全心全意为人民服务的宗旨，不愿意联系群众：现在交通便捷了，到基层去却少了；通讯发达了，与群众的沟通却难了；往上面跑得多了，往下面跑得少了；有的党员领导干部对群众意愿关注不够，对群众利益漠不关心，高高在上，疏远群众。

2. 一些党员领导干部素质能力不强，方式方法滞后，不善于联系群众

改革开放以来，我国的社会结构逐渐发生了深刻变化，各社会群体的利益诉求呈现个性化、复杂化特征，平衡各种利益

诉求难度增大。一些党员领导干部特别是年轻干部缺乏实践锻炼，做群众工作的能力相对较弱。部分党员领导干部虽然知道干群关系的重要性，但对基层情况了解不深，解决复杂性问题缺乏招法。

3. 一些党员领导干部责任心不强，下基层走马观花，流于形式

新形势下，一些党员领导干部责任心不强，缺乏深入基层、深入群众的意识。有的党员领导干部“做客”思想严重，没有主人翁意识，下基层一阵风，不能持之以恒坚持下去；有的党员领导干部下基层只在面上走一走，很少到农户访贫问苦；少数党员领导干部把深入群众、深入基层当做应付上级考核检查的形式，对基层群众提出的问题，能推则推，不解决实际困难。

4. 制度机制不够健全，引导渠道、联系载体等制度机制不够完善

近年来各地制定了不少党员领导干部深入基层、深入群众的制度，但有些制度存在不足和缺陷，缺乏真正落实的可行性，比如：原则性的规定多，具体操作性不强；软性要求的多，硬性规定的少，特别是贯彻执行制度的监督保障措施不得力，使一些很好的制度未能真正得到落实。[1]另外，密切联系群众，“怎么联系”、“联系什么”，也缺乏规范运作的程序。

1. 一些党员领导干部宗旨意识淡化，对群众缺乏感情，对群众生活疾苦漠不关心

随着改革的不断深入，党员领导干部成长和工作环境比以往变得更加复杂，更易受拜金主义、享乐主义和极端个人主义的腐蚀，容易淡化忘记全心全意为人民服务的宗旨。有的党员干部官本位思想严重、权力观扭曲，忘记自己是群众的公仆，以掌权者自居，高高在上、脱离群众；还有些领导干部

总想着升迁，只愿意做能出风头、出政绩的“大”事，不愿做艰苦细致、服务群众的“小”事，对群众生活疾苦漠不关心，不想面对群众。

2. 一些党员领导干部不相信群众，不依靠群众，担心群众过多提意见、提要求

有的党员领导干部总觉得自己比群众高明，把群众看成是“大老粗”，不相信群众，不依靠群众，认为群众是决策的执行者、实施者，无须听取他们的意见，在做决策、定工作过程中，不事先调查研究，不注重汲取群众智慧；有的党员领导干部在工作中没有养成依靠群众的习惯，反而出于怕群众参与会复杂添乱、怕群众知情会提意见、提要求等各种心理，能不让群众参与的尽量不让群众参与。

3. 少数党员领导干部政绩观错位，盲目追求政绩，损害人民群众利益

少数党员领导干部唯上是从，在处理一些问题时，迎合领导的意图，“凡是领导打招呼的就去做、凡是领导机关希望看到的就去干”，甚至欺上瞒下、弄虚作假，不管切不切合实际，不管符不符合人民群众的根本利益；少数党员领导干部把深入群众、深入基层当做应付上级考核检查的形式，根本不注重实际，不关心群众疾苦、不解决实际困难；少数党员领导干部即使身子下了基层心还浮在上面，下基层走马观花，蜻蜓点水，甚至增添群众负担，损害群众利益。

4. 一些地方联系群众工作监督弱化，考核不力，查处不严

目前各地对党员领导干部密切联系群众工作缺乏严格的监督，考核不力、查处不严：一是监督尺度不规范。目前各地联系群众的制度，软性要求多，硬性规定少，实际操作中随意性大，难以把握。二是运作程序不规范。联系群众“联系什么”、“怎么联系”，缺乏规范运作的程序，落实不到

位。[2]三是督查考评不规范。监督考核缺乏量的规定与质的标准，手段过软，执行难以奏效。四是监督不力，查处不严。对做的不好的、甚至是犯了错误的党员干部，总是大事化小、小事化了，查处不力，导致一些党员干部在处理群众工作时缺乏耐心，缺乏热情，严重伤害了人民群众的感情。

1. 大力加强教育，进一步增强党员领导干部的宗旨意识和对人民群众的感情

坚持和践行党的根本宗旨，是我们党获得人民群众拥护和支持的执政基础。当前，要利用多种形式，在党员领导干部中大力进行“全心全意为人民服务”宗旨教育，把增进对人民群众的感情放在首位。党员领导干部必须增强宗旨意识，相信群众，依靠群众，始终把人民放在最高位置，始终把群众需要作为第一选择。只要我们真情关心群众疾苦，真心解决群众困难，尽心尽力为群众服务，我们遇到的各种困难和矛盾就能迎刃而解。

2. 加强培训锻炼，进一步提升党员领导干部联系群众、服务群众的能力

群众工作是一门大学问，做群众工作是党员领导干部的基本功，要把提升能力作为群众工作的关键。当前，一是要把提高群众工作能力作为党员干部教育培训的重要内容，不断提高各级领导干部联系群众、服务群众的能力；二是要宣传动员广大党员干部到群众中去，深入基层一线接“地气”、经风雨、增见识，在实践中提升群众工作的能力。

3. 建立健全联系群众的制度平台，确保党员领导干部更好的联系群众

新时期的群众工作，需要建立健全相关制度，建立长效机制。一是要建立健全政策导向机制，用导向转变带动作风转变。要改革完善目前的干部政绩评价标准，把能否联系服务群众、

做好群众工作作为基本职责，纳入到考核体系之中，根据领导干部在联系群众、服务群众等方面的表现选拔任用干部。[3]二要建立健全联系群众制度，当前特别要在健全和完善体察民情、了解民意、集中民智、加强监督等制度机制上下功夫。三要健全重大决策征求意见和民主听证制度，完善民主评议、民主测评制度，为群众表达意愿、参与重大决策提供平台。

当前，一要建立健全维护群众权益的各项制度，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制。二要建立健全便民服务的制度机制，建立健全服务群众的制度和平台。要在过去已有制度机制的基础上，不断探索新的制度机制，提升服务水平，要把办实事、办好事作为群众工作的立足点。

5. 切实加强监督考核，确保联系群众的各项制度落到实处

当前，一要完善监督查处机制。各级纪检监察机关在加强专门机关监督查处工作的同时，还要通过聘请社会各界的代表和群众代表为监督员，有效发挥人大、政协、新闻舆论和群众等的监督作用。二要完善监督考评机制。要建立健全评价指标体系，运用民意调查、满意度测评等形式，切实加强对党员领导干部联系群众工作的动态考评，促使各级领导干部立足实际、服务群众。三要完善奖惩问效机制。要客观、公正地运用考核结果，要把联系群众工作的好坏作为党员领导干部提拔任用、表先评优、责任追究的重要依据，对作风粗暴、滥用职权等严重侵害群众利益的，要依法依规坚决查处，该整改的要整改，该问责的要问责，该法办的要法办。要通过建立健全制度保障机制，确保广大党员干部联系群众、服务群众的各项制度落实到位，真正形成党员领导干部密切联系群众的长效机制。

在我国现阶段，建设中国特色社会主义，把我国建设成为富强、民主、文明、和谐的社会主义现代化国家，是我国各族

人民的共同理想，这个共同理想是实现最高理想的必经阶段，党员干部如果没有确立这个共同理想，建设中国特色社会主义就会失去方向，而放弃现实理想信念，实现远大理想就会成为一句空话。因此，只有了解党员干部理想信念的现状，认真探析部分党员干部理想信念存在问题的原因，找到解决的路径，才能帮助党员干部确立正确的理想信念，才能全面推进中国特色社会主义伟大事业的发展。

在改革开放和发展社会主义市场经济的新的历史条件下，我们党员干部队伍从总体上讲是能够高扬共产主义理想的风帆，坚定社会主义信念，并能够努力为之不懈奋斗的。但是也要看到，党所处的社会环境，肩负的历史任务发生了很大的变化，加上社会经济生活中出现了许多新情况新问题，这必然会对党员干部产生影响，其中少数意志薄弱者在理想信念方面出现了的问题，有的还十分严重。

政治思想方面丧失理想信念

多数党员干部政治思想积极，赞同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观是党的指导思想，同党中央保持高度一致，坚定共产主义的理想信念，坚定建设中国特色社会主义的信心。但是一部分党员干部出现了不同程度的思想迷惘，一些人淡漠、动摇甚至丧失了对马克思主义的信仰，对党的忠诚意识有所动摇，而且逐渐弱化，丧失了理想信念，缺乏对建设有中国特色社会主义的信心。

认识渺茫论在相当一部分党员、干部中存在，不能正确认识要把执行党的现阶段政策同坚持党的最高理想统一起来的道理，误认为强调以经济建设为中心就不需要坚持共产主义理想信念。表现在行为上不能严格按照共产党员条件要求自己，缺乏进取精神，缺乏原则立场，事不关己，高高挂起，好事不点头，坏事不摇头。

为人民服务宗旨观念淡化

多数党员干部坚持以为人民服务为宗旨，能把集体利益放到优先位置，能为他人和集体牺牲个人利益，集体主义观念比较强。有一部分党员干部内心并不想失去个人利益，在不损害个人利益的情况下兼顾集体利益。还有一部分党员干部宗旨观念淡薄，把党的宗旨抛在脑后，由于受市场经济负面效应的影响，有的党员干部认为市场经济就是追求效益最大化，不存在功利思想和为人民服务，不能正确处理国家、集体、个人之间的利益关系，只追求个人利益而丢掉国家、集体和他人利益，淡化为人民服务观念和服务意识。

组织纪律涣散，党员意识薄弱

多数党员干部能够严格要求自己，遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律，但是一部分党员干部组织纪律涣散，组织意识不强，长期不参加或极少参加组织生活，个人主义、自由主义严重，有的放松对自己的要求，把自己混同于一般的老百姓。

党员意识的强弱反映党员的理想信念坚持与否，关系到对党的先进性的认同感。有的党员由于党员意识淡化不能自觉地按照党员条件严格要求自己，不能发挥共产党员先锋模范作用，思想意志衰退，落伍僵化，不积极做群众工作，脱离人民群众。

部分党员干部道德缺失，缺乏号召力

多数党员干部道德情操高尚，具有道德人格力量，但有部分党员干部道德败坏、腐化堕落和人格扭曲。一个经济繁荣发展、社会深刻变革的时代，必然是一个呼唤和推崇高尚道德的时代。一个思想上、政治上保持先进性，具有真理力量的党，必然是一个保持高尚道德情操，具有人格力量的党。必须看到，现在在干部队伍中确实存在着不容忽视的道德滑坡、道德失范等现象。特别是在极少数党员干部身上暴露出来的

人格扭曲、道德败坏、腐化堕落等问题，严重损害了党在人民群众中的形象和威信。

党员的号召力、影响力、战斗力减弱，党员缺乏自觉自律。在有些部门、行业的管理包括党内的管理主要是靠行政命令、制度、经济手段，而像以往那种“党叫干啥就干啥”的局面明显弱化。党员、干部队伍以权谋私，违法乱纪、贪污腐化现象屡见不鲜，这些问题其深层的思想根源在于党员干部理想信念的动摇、淡化。

历史原因

1、封建专制主义的惯性影响

新中国建立以后，中国共产党致力于建立人民民主的新型政治制度，彻底破除封建制度的影响。毛泽东、邓小平等老一辈革命家多次指出，共产党人不是为了做官，而是为了革命，全心全意为人民服务是共产党人的唯一宗旨。但是，我国经历了漫长的封建社会，封建文化具有较为厚重的历史惯性，至今在我国社会生活中仍然有着很深的影响。如：公共权力的运行以“官”的利益和意志为最根本的出发点和落脚点；不少人以是否为官、官职大小、官阶高低为标尺，或参照官职级别来衡量人们的社会地位和人生价值。一些党员干部宗旨意识差，甚至为了升官发财不惜危害党和国家的利益，加上社会普遍存在的敬官、畏官的社会心理，社会层面的监督不力，导致部分党员干部在腐化的路上越走越远，理想信念越来越淡化。

2、文化大革命的历史创伤和阴影

文化大革命是给中国人民带来沉重的灾难，过去那种在条件不成熟情况下为共产主义理想社会所做的种种努力失败之后，给人们带来了沉重的阴影。部分人对共产主义的理想产生了怀疑，甚至个别人放弃了共产主义的理想，主张“活在当

下”。他们认为共产主义是虚无的，飘渺而不可实现的。文化大革命中长期那种计划经济下禁欲主义被压制的个人物质欲望在改革开放的形势下被释放，理想信念的放弃使得部分党员干部陷入追求物质生活不能自拔。放弃了对崇高理想的追求和高尚人格的塑造。

3、国际共产主义运动的低潮，苏联模式的失败，西方敌对势力的“西化”世界上第一个社会主义国家苏联已经解体，东欧一些社会主义国家也发生了巨变，世界社会主义遭到严重挫折，同时，马克思主义所断言的即将走向灭亡的资本主义经过一个时期的调整后重新获得发展。在这种客观情势下，加上西方敌对势力在意识形态方面的刻意宣传，“马克思主义过时了”的论调重又鼓噪起来。在这样的背景下，加上一些党员干部不能正确运用马克思主义的立场、观点、方法来观察和解决问题，不能正确分析判断形势，导致对社会主义、共产主义产生怀疑、动摇甚至悲观失望。

现实原因

学习马克思主义理论，掌握马克思列宁主义的基本原理，这是坚定理想信念的前提。一般说来，任何理想信念的形成，不是凭空产生的，总是依赖一定的载体，这个载体往往是一种观点学说或者主张等。列宁说过“没有革命的理论，就不会有革命的运动。”一些党员重视业务知识的学习而忽视、轻视甚至蔑视政治理论的学习，不了解马克思主义，或者满足于—知半解，对马克思主义的科学体系掌握的不系统，知之不多、知之不深。一些党员虽然对马克思主义有了解，仅仅把马克思主义当作知识去掌握，而不是当成行动的指南去运用，从而导致马克思主义和日益丰富的社会主义建设实际相脱离，成为书斋里的马克思主义和某些人点缀门面或者谋生的工具。

学习不深入，对理论没有透彻的掌握，就不能深刻理解社会主义运动目前遭受的暂时挫折，学习不深入，就不能使用马

列主义，毛泽东思想，邓小平理论和三个代表重要思想，科学发展观等来指导自己的实践，就不能在实践中不断加深对理论的理解。因此，学习马克思主义，不仅是一个理论问题，更是一个实践问题。

2、在重视经济建设的同时，忽视思想政治工作，导致治党不严，党建工作不力。

改革开放以来，全党和全国人民以经济建设为中心，取得了巨大的成就，与此同时，对思想政治工作不像以前那么重视，十一届三中全会以后对党员干部的教育曾经经历全国性的整党教育、“三讲”教育、作风建设教育和先进性教育，但是仅靠阶段性的教育是不够的，往往是教育过了容易松弛，在一度时期放松了对党员、干部的经常性的思想教育和世界观的改造，致使部分党员淡化了理想信念。

方面，理想信念宣传的内容空泛，与日益丰富的现实之间存在不符的现象，侧重于对革命时期形成的优良传统，如“毫不利己、专门利人”、“无私奉献”、“大公无私”、“一不怕苦、二不怕死”等内容的宣传上。革命战争时期形成的优良传统当然应该发扬光大，但这些要求是先进性的要求，不能作为一般性要求宣传。过去由于误解，我们把社会主义集体主义价值观和个人利益价值观割裂开来、对立起来，在发展社会主义市场经济的条件下，片面强调集体利益而忽视个人价值，导致“你说你的，我做我的”，从而严重削弱理想信念宣传的效果；由于我们过去对“什么是社会主义，什么是马克思主义”的认识不是完全清醒，导致在理想信念的宣传上存在着说理不彻底的现象，影响理想信念宣传的效果。理论只要彻底，就能说服人。因此，强化共产主义理想和中国特色社会主义信念必须在及时总结经验的基础上，不断开创马克思主义理论创新的新局面。

4、市场经济对党员理想信念的冲击

社会主义市场经济极大的推动了生产力的发展，带动了人们物质生产的积极性和创造性，市场经济是一种法治经济，我国从计划经济向市场经济转轨，法制近乎健全，市场经济的一些理念、原则在法制缺失的背景下对领导干部的行为取向产生负面影响，如自由、等价交换。特别是一些掌握权力的领导干部，在监督缺乏的情况下，等价交换异化成一种权力的寻租行为，市场经济的逐利性使各种思想无不打上利益的烙印，使部分领导干部为追求个人利益而进行权钱交易。面对利益和金钱的诱惑，其人生观价值观必然受到影响，从而导致人们对理想信念的忽视。

5、党内腐败现在导致党的形象和威信下降，使理想信念虚无弱化

在市场经济的冲击下，部分领导干部腐败的现象表明，被市场经济扭曲的世俗化的价值观已经影响了一部分人，这些人以权谋私，贪污腐败，官僚主义，腐化堕落。这些问题虽然发生在少数人身上，但是严重败坏了党的威信和形象，削弱了共产主义理想的号召力和正义性，因为中国共产党是执政党，群众对党寄以很大的的希望和信任，腐败现象使群众对党产生失望，对党的前途产生疑惑进而怀疑共产主义理想能否实现。腐败现象也让一些正直的党员对党充满忧虑，意志薄弱的党员往往禁不住诱惑坠向腐败的深渊，而坚持斗争的党员受到排斥打压时往往产生绝望情绪，不愿与腐败分子同流合污，愤而选择放弃乃至退党。因此腐败问题对党员干部的理想信念的恶劣影响是显而易见。

加强理论学习和理论创新

如前所述，很多党员干部理念淡化是因为了理论学习，或者学得不精，未能学以致用，只有对马列主义基本原理和中国特色的社会主义理论体系有深刻的认识，并能运用这些理论来指导自己的实践，领导干部才能认清目前国际共产主义运动低潮的实质，才能深刻理解目前中国快速发展正为实现共

产主义打下坚实的基础。加强理论学习，一方面，党员干部自学很重要，倡导多读书，读好书，领导党员要自觉的阅读马列主义经典著作，还要重视研究马列主义中国化的成果、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观等。另一方面，要加大干部培训力度，各级党校、干部学院要加大干部的培训力度，要把过去不是很清楚、困扰人们很久的问题说清讲透，如什么是社会主义，怎样建设社会主义、社会发展客观规律等等，只有理论透彻、才能使人信服，进而产生信仰，理论清晰了，眼光远了，眼界宽了，心胸就会开阔起来，信念就会足起来，理想信念就能坚定起来。

理想信念教育与实现个人价值结合起来

过去极左思潮的年代，我们一度忽视党员普遍人性的一面，对个人价值不够尊重，那个年代塑造“高大全”式人物往往显得不真实，虚伪，不可信，共产党员也是一个具体人，也有七情六欲，也有社会交往和关系，也需要养家糊口，共产党员也离不开个人利益。因此，要把共产党人的理想信念与共产党员的个人价值结合起来，保证有理想信念的人是个人价值实现最为充分的人，一个受到人尊重的人。

以人为本，以情动人的理想信念教育

党员理想信念教育基本上是主体与客体的价值互通与心灵融契过程，这就决定了党员理想信念教育在具体方法上必须切入个体的心性世界，激发个体的心灵共鸣。在党员理想信念教育中贯彻“以人为本”的思想，就是要像党的十七大报告强调的那样，在理想信念教育中，“注重人文关怀和心理疏导”。“人文关怀”和“心理疏导”的提出进一步丰富了党员理想信念教育的内涵，拓宽了党员理想信念教育的视野。在党员理想信念教育中注重“人文关怀”，就是要尊重党员的个体价值、做人尊严和人格完整，实施“人性化教育”，营造舒心环境，增强教育的“人情味”。人文关怀和心理疏导契合人的本性，是理想信念教育的有效方法。因此，在干

部培训的过程中增加适当的心理学的课程，是十分必要的。

针对保持共产党员先进性教育活动过程中查摆出来的主要问题和差距，本人对存在的问题和差距进行了认真分析研究，制定如下整改措施：

主要问题：理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉；对科学发展观、党的xx大和xx届四中全会精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准；对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己；对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

整改措施：把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，学习xx大和四中全会精神、科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究；学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规；向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富内涵、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实际的实际工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

主要问题：日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

整改措施：在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

主要问题：思想不够解放，创新意识不强

整改措施：树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

主要问题：党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

整改措施：加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政四大纪律、八项要求等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

主要问题：调查研究做的不够。

整改措施：多下基层深入开展调查研究工作，力争解决实际问题，促进各项工作再上新台阶。结合工作实际，合理安排

时间，多深入基层，在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在研究上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

主要问题：领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

整改措施：加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

密切联系群众、深入细致地做好群众工作是我们党的优良传统和政治优势，但伴随着社会急速发展，少数党员干部脱离群众的问题日渐突出，疏远了党群干群关系，损害了党在群众中的形象。以下所列脱离群众表现当引起注意，并在教育实践活动中加以纠正。

高高在上，其身不贴近群众。个别党员干部长期与群众“保持距离”，在工作单位、工作范围内多局限于办公室，联系基层多通过电话和书面汇报，很少深入基层一线，极少直接接触群众，难于了解群众实际情况。特别有部分党员领导干部，受形式主义和官僚主义思想影响，即使到了基层也高高在上，不肯或不能与群众做深层次的交流谈心，无法掌握群众所思所想，党群干群关系程式化，逐渐疏远。

浮于表面，其心不牵念群众。一些党员干部在实际工作中只做表面文章，不求实效。有时为了追求立竿见影的效果，急功近利，并不从基层和群众实际情况出发。有的干部虽然参加单位或党组织的理论学习和组织活动，但多是蜻蜓点水，没有理论联系实际，实际工作更是纸上谈兵，使自身工作与群众实际脱节。还有些党员干部虽然身处基层，但不与基层群众同心同德，没有带真感情为群众办事，在心理和情感上脱离群众。

作风不正，其言不亲近群众。部分党员干部爱打官腔，善讲空话、套话，但不会说“老百姓的话”，与群众难以亲近。还有些党员干部在群众中言语失范，说一些诋毁群众、影响党和政府形象的言论，降低了党员干部在群众中的公信力。如前段时间被曝光的承德市一镇党委书记边接受宴请边辱骂群众的事件，正是其自身作风不正，导致其言语上伤害群众感情，在社会上造成不良影响。

无所担当，其行不服务群众。当前，一些党员干部责任意识淡薄，对工作马虎应付，对失误、疏忽不引以为戒，令群众产生许多不满。在处理一些群众关注度高的问题时，一些党员干部没有摆正自身位置，有畏首畏尾、不敢负责的倾向，采取拖延、躲避等方法，导致矛盾越积越多，群众意见越来越大。

追求私利，其事不造福群众。一些党员干部到了工作单位不是研究如何把岗位工作搞好，而是打着自己的小算盘，甚至利用手中职权谋取私利，在集体资金、资源和资产管理处置中，违规侵占、损害集体和群众权益，影响党群干群关系。

针对保持共产党员先进性教育活动过程中查摆出来的主要问题和差距，本人对存在的问题和差距进行了认真分析研究，制定如下整改措施：

主要问题：理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉；对科学发展观、党的xx大和xx届四中全会精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准；对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己；对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解 and 掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

整改措施：把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，学习xx大和四中全会精神、科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究；学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规；向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富内涵、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实践的实际工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

主要问题：日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

整改措施：在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

主要问题：思想不够解放，创新意识不强

整改措施：树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

主要问题：党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

整改措施：加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政四大纪律、八项要求等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

主要问题：调查研究做的不够。

整改措施：多下基层深入开展调查研究工作，力争解决实际问题，促进各项工作再上新台阶。结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在研究上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

主要问题：领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

整改措施：加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

通过集中学习贯彻两学一做活动，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央的一系列重大战略思想，按照胡锦涛总书记提出的加强领导干部五个方面作风建设和树立八个方面良好风气的要求，对照查摆问题提纲，紧密结合个人思想和工作实际，查摆出在党的宗旨意识方面问题如下：

一是每天忙于事务，系统学习的时间少；

二是深入基层解决问题的多，发挥副职作用的少；

三是对干部职工批评的多，要求的多，关心的少；

四是工作方法有时粗暴简单，批评干部不分场合，不考虑大家是否能接受；

五是干部使用的多，谈心交流的少。

针对以上问题，特提出如下整改措施：

以解决思想和工作上存在的实际问题为着力点，以改进自己的工作作风和工作方式为落脚点，积极参加党支部组织的各项政治学习，不仅学习理论知识，还要增加实用技术学习，争取掌握一技之长。

在学习中，重视提高个人的思想政治素质，加强党性修养，强化宗旨观念和公仆意识，自觉以“三个代表”的标准要求自己，认认真真做人，踏踏实实做事。

继续发扬求真务实的作风，深入群众，深入基层，倾听基层干部职工的呼声，了解和掌握了他们的利益要求和愿望，真实把握人民群众的根本利益要求，更好地为人服务；增强工作透明度，多倾听班子其他成员的意见，及时召开会议研究解决实际问题。

进一步建立健全机关的理论学习制度，最大限度调动广大党员的积极性主动性，提高依法行政水平，实现薄弱环节有突破，常规工作有创新，各项指标有落实。

密切联系群众是我们党区别于其他政党的显著标志。密切联系群众，始终保持党同人民群众的血肉联系，是我们党做好

群众工作的本质要求，也是保持党的先进性的根本要求。当前，如何进一步密切党同人民群众的血肉联系，已成为提高党的执政能力、巩固党的执政基础的一个重要而紧迫的课题。

1. 一些党员领导干部宗旨意识淡化，群众观念淡薄，不愿联系群众

随着改革开放的不断深入，一些党员领导干部受拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀，淡化了全心全意为人民服务的宗旨，不愿意联系群众：现在交通便捷了，到基层去却少了；通讯发达了，与群众的沟通却难了；往上面跑得多了，往下面跑得少了；有的党员领导干部对群众意愿关注不够，对群众利益漠不关心，高高在上，疏远群众。

2. 一些党员领导干部素质能力不强，方式方法滞后，不善于联系群众

改革开放以来，我国的社会结构逐渐发生了深刻变化，各社会群体的利益诉求呈现个性化、复杂化特征，平衡各种利益诉求难度增大。一些党员领导干部特别是年轻干部缺乏实践锻炼，做群众工作的能力相对较弱。部分党员领导干部虽然知道干群关系的重要性，但对基层情况了解不深，解决复杂性问题缺乏招法。

3. 一些党员领导干部责任心不强，下基层走马观花，流于形式

新形势下，一些党员领导干部责任心不强，缺乏深入基层、深入群众的意识。有的党员领导干部“做客”思想严重，没有主人翁意识，下基层一阵风，不能持之以恒坚持下去；有的党员领导干部下基层只在面上走一走，很少到农户访贫问苦；少数党员领导干部把深入群众、深入基层当做应付上级考核检查的形式，对基层群众提出的问题，能推则推，不解决实际困难。

4. 制度机制不够健全，引导渠道、联系载体等制度机制不够完善

近年来各地制定了不少党员领导干部深入基层、深入群众的制度，但有些制度存在不足和缺陷，缺乏真正落实的可行性，比如：原则性的规定多，具体操作性不强；软性要求的多，硬性规定的少，特别是贯彻执行制度的监督保障措施不得力，使一些很好的制度未能真正得到落实。[1]另外，密切联系群众，“怎么联系”、“联系什么”，也缺乏规范运作的程序。

1. 一些党员领导干部宗旨意识淡化，对群众缺乏感情，对群众生活疾苦漠不关心

随着改革的不断深入，党员领导干部成长和工作环境比以往变得更加复杂，更易受拜金主义、享乐主义和极端个人主义的腐蚀，容易淡化忘记全心全意为人民服务的宗旨。有的党员干部官本位思想严重、权力观扭曲，忘记自己是群众的公仆，以掌权者自居，高高在上、脱离群众；还有些领导干部总想着升迁，只愿意做能出风头、出政绩的“大”事，不愿做艰苦细致、服务群众的“小”事，对群众生活疾苦漠不关心，不想面对群众。

2. 一些党员领导干部不相信群众，不依靠群众，担心群众过多提意见、提要求

有的党员领导干部总觉得自己比群众高明，把群众看成是“大老粗”，不相信群众，不依靠群众，认为群众是决策的执行者、实施者，无须听取他们的意见，在做决策、定工作过程中，不事先调查研究，不注重汲取群众智慧；有的党员领导干部在工作中没有养成依靠群众的习惯，反而出于怕群众参与会复杂添乱、怕群众知情会提意见、提要求等各种心理，能不让群众参与的尽量不让群众参与。

3. 少数党员领导干部政绩观错位，盲目追求政绩，损害人民

群众利益

少数党员领导干部唯上是从，在处理一些问题时，迎合领导的意图，“凡是领导打招呼的就去做、凡是领导机关希望看到的就去干”，甚至欺上瞒下、弄虚作假，不管切不切合实际，不管符不符合人民群众的根本利益；少数党员领导干部把深入群众、深入基层当做应付上级考核检查的形式，根本不注重实际，不关心群众疾苦、不解决实际困难；少数党员领导干部即使身子下了基层心还浮在上面，下基层走马观花，蜻蜓点水，甚至增添群众负担，损害群众利益。

4. 一些地方联系群众工作监督弱化，考核不力，查处不严

目前各地对党员领导干部密切联系群众工作缺乏严格的监督，考核不力、查处不严：一是监督尺度不规范。目前各地联系群众的制度，软性要求多，硬性规定少，实际操作中随意性大，难以把握。二是运作程序不规范。联系群众“联系什么”、“怎么联系”，缺乏规范运作的程序，落实不到位。[2]三是督查考评不规范。监督考核缺乏量的规定与质的标准，手段过软，执行难以奏效。四是监督不力，查处不严。对做的不好的、甚至是犯了错误的党员干部，总是大事化小、小事化了，查处不力，导致一些党员干部在处理群众工作时缺乏耐心，缺乏热情，严重伤害了人民群众的感情。

1. 大力加强教育，进一步增强党员领导干部的宗旨意识和对人民群众的感情

坚持和践行党的根本宗旨，是我们党获得人民群众拥护和支持的执政基础。当前，要利用多种形式，在党员领导干部中大力进行“全心全意为人民服务”宗旨教育，把增进对人民群众的感情放在首位。党员领导干部必须增强宗旨意识，相信群众，依靠群众，始终把人民放在最高位置，始终把群众需要作为第一选择。只要我们真情关心群众疾苦，真心解决群众困难，尽心尽力为群众服务，我们遇到的各种困难和矛

盾就能迎刃而解。

2. 加强培训锻炼，进一步提升党员领导干部联系群众、服务群众的能力

群众工作是一门大学问，做群众工作是党员领导干部的基本功，要把提升能力作为群众工作的关键。当前，一是要把提高群众工作能力作为党员干部教育培训的重要内容，不断提高各级领导干部联系群众、服务群众的能力；二是要宣传动员广大党员干部到群众中去，深入基层一线接“地气”、经风雨、增见识，在实践中提升群众工作的能力。

3. 建立健全联系群众的制度平台，确保党员领导干部更好的联系群众

新时期的群众工作，需要建立健全相关制度，建立长效机制。一要建立健全政策导向机制，用导向转变带动作风转变。要改革完善目前的干部政绩评价标准，把能否联系服务群众、做好群众工作作为基本职责，纳入到考核体系之中，根据领导干部在联系群众、服务群众等方面的表现选拔任用干部。[3]二要建立健全联系群众制度，当前特别要在健全和完善体察民情、了解民意、集中民智、加强监督等制度机制上下功夫。三要健全重大决策征求意见和民主听证制度，完善民主评议、民主测评制度，为群众表达意愿、参与重大决策提供平台。

当前，一要建立健全维护群众权益的各项制度，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制。二要建立健全便民服务的制度机制，建立健全服务群众的制度和平台。要在过去已有制度机制的基础上，不断探索新的制度机制，提升服务水平，要把办实事、办好事作为群众工作的立足点。

5. 切实加强监督考核，确保联系群众的各项制度落到实处

当前，一要完善监督检查机制。各级纪检监察机关在加强专门机关监督检查工作的同时，还要通过聘请社会各界的代表和群众代表为监督员，有效发挥人大、政协、新闻舆论和群众等的监督作用。二要完善监督考评机制。要建立健全评价指标体系，运用民意调查、满意度测评等形式，切实加强对党员领导干部联系群众工作的动态考评，促使各级领导干部立足实际、服务群众。三要完善奖惩问效机制。要客观、公正地运用考核结果，要把联系群众工作的好坏作为党员领导干部提拔任用、表先评优、责任追究的重要依据，对作风粗暴、滥用职权等严重侵害群众利益的，要依法依规坚决查处，该整改的要整改，该问责的要问责，该法办的要法办。要通过建立健全制度保障机制，确保广大党员干部联系群众、服务群众的各项制度落实到位，真正形成党员领导干部密切联系群众的长效机制。

密切联系群众、深入细致地做好群众工作是我们党的优良传统和政治优势，但伴随着社会急速发展，少数党员干部脱离群众的问题日渐突出，疏远了党群干群关系，损害了党在群众中的形象。以下所列脱离群众表现当引起注意，并在教育实践活动中加以纠正。

高高在上，其身不贴近群众。个别党员干部长期与群众“保持距离”，在工作单位、工作范围内多局限于办

党员宗旨观念方面存在的问题及整改措施报告篇四

2. 对群众缺乏感情，不关心群众疾苦，不真诚为群众服务；
3. 工作方法简单，作风粗暴，不愿做、不会做、不敢做群众工作；
4. 严重背离了党的宗旨，违法乱纪，以权谋私，腐化堕落等等。

整改措施：

1. 增强宗旨意识，必须坚持以人为本、执政为民，始终保持党同人民群众的血肉联系。任何时候任何情况下，都坚持与人民群众同呼吸共命运的立场不能变、全心全意为人民服务的宗旨不能忘、人民群众是真正英雄的历史唯物主义观点不能丢。
2. 增强宗旨意识，必须相信群众，依靠群众，始终把群众放在心中最高位置。
3. 增强宗旨意识，必须实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益。党章明确要求，每个党员必须坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益。
4. 增强宗旨意识，是中国共产党团结人民共同奋斗的力量之源。执政首在民心向背，顺民心则政兴，逆民心则政废。

每一个共产党人都必须牢记：我们让人民群众满意，人民群众才会对我们满意。

保持同人民的血肉联系，不能拒人于千里之外，要用行动体现我们对群众的感情，体现到具体工作中，对来访群众有热心，对群众反映的困难有同情心，帮群众解决困难有诚心，遇到阻力和困难有攻坚克难的决心，对一时解决不了的问题有长期作战的恒心，这样才能和群众心贴心。

理论学习缺少饥渴感，理论水平停留在一般化。满足于已有的理论知识和水平，理论学习不够积极主动自觉、不够深入系统全面。对党性修养和理论指导实践的重要性认识不足。

加强学习，补足精神之“钙”。

党员宗旨观念方面存在的问题及整改措施报告篇五

虽然思想境界有明显提升，但在许多方面还存在许多不足。为解决工作和学习中的问题，特制定如下整改措施。

通过这次党的群众路线教育实践活动，我认真梳理和排查，寻找自身存在的问题和不足，主要有以下几点：

（一）理想信念方面存在的问题

1、对党的群众路线认识不深，宗旨观念有所淡化，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。
2、党员模范的带头作用不够，对于纪律观念意识较淡薄，自己的思想行动与党的要求还有一定的距离。
3、在理论学习上不够自觉。没有把政治理论学习放在一个重要的位置，对学习的重要性认识不足、感受不深、要求不严。
4、在提升思想觉悟上随大流，缺乏创新，理论联系实际不够，没有有效发挥理论的指导作用。

（二）“四风”方面存在的问题

1、工作上有重视领导布置多、重视实际任务少的问题。在实际工作中，把布置当执行，机械照搬照套上级、领导的精神和部署，结合单位实际不够。

2、业务能力有待提高。对常态化工作处于一种应付的状态，没有精益求精的态度；知识透支，能力欠缺，放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造。

3、业务知识学习不够。日常工作中常用的统战政策与理论较为熟悉，最全最热最专业的文档类资源，文库一网打尽但是准确性和系统性的把握还不足。

4、思想观念需要进一步更新。工作上有时放不开，循规蹈矩，

按部就班，缺乏主动性和创造性。

5、对我院发展方向等重大问题，思考不多，办法较少，有等靠思想，没有积极主动地为领导分忧。

6、批评与自我批评搞的不好，对其他同志不愿意提出反对意见，自己的缺点更不乐意其他人正面点出。7、勤俭节约意识不强，对日常事务性工作的费用控制不严，存在浪费现象。如日常办公中存在浪费纸张的问题。8、有时犯自由主义。看到社会上的少数不良现象，不分场合乱发牢骚，放松了自我要求。

特制定整改目标如下：

1、提高党性觉悟，坚定理想信念。牢固树立共产主义理想信念，自觉学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论，并将学习贯穿始终。

2、增强宗旨观念，全心全意为群众服务。增强责任意识、服务意识、奉献意识，提高工作标准，始终把群众满意不满意作为工作的核心。

3、遵守党的章程，严守党的纪律，遵守我院的各项规章制度。时时处处严格约束自己，组织原则、纪律观念得到进一步强化。

4、模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚决执行党的决定，始终从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致。

5、增强业务能力，提高办事效率。全面提高自身素质，熟练掌握本行业、本部门有关的业务知识和工作程序、法律法规。

6、思想进一步解放，能够创造性地工作。增强服务意识和发

展的危机感、紧迫感，开拓创新、大胆工作，适应形势的发展变化。

7、增强节约意识，杜绝浪费现象。如在办公室节约用电，珍惜纸张等。

针对自己存在的问题和不足，我将在以后的工作和学习中认真反思，做到善于学习、敢于创新、勇于奉献，不抱怨、不计较、不拈轻怕重，整体提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、加强理论知识学习，不断提高自身的综合素质。制定系统的学习计划，树立终身接受学习教育的思想观念，任何时候都不放松学习，全面提高自身的整体素质。今后我不仅要学习各项新的业务知识，更要认真学习党的科学理论知识，特别是学深学透党的十八大报告、中国特色社会主义理论体系、十八届三中全会精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。

2、加强思想改造，不断提高党的宗旨意识。时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，积极参加党组织活动，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。时刻保持清醒的头脑，严格自我约束，经常运用批评和自我批评的武器，查找和解决自身存在的问题。注意维护党组织权威，认真执行党组织的决定，积极完成党组织分配的工作任务，讲党性、顾大局、重团结、谋工作。

3、积极开拓进取，强化求真务实意识。在今后的工作中要克服得过且过、不思进取的思想，树立不进则退、谋求更大发展的观念。热爱本职工作，深入钻研，爱岗敬业，勇于担当，见贤思齐，始终把工作放在首位，不管是教学科研工作、还是分配的辅导员工作，都认真负责、积极努力地去圆满完成。在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法、多出路子，不断改进工作方法，推进本职工作不断向前发展。

4、切实解放思想，在工作、学习中开拓创新。把创新作为工作的重点，突破传统思维模式。在教学、科研工作等方面打破常规做法和惯性思维，以敢闯敢试、敢想敢干、敢为人先、敢于担当的勇气和胆略，不等不靠，主动出击，努力解决各个方面的问题，创新性、创造性、主动性地开展工作。

5、经常自我反省，保持良好的工作作风。在今后的工作生活中，充分发挥党员干部的模范带头作用，从具体问题改起，从一件事一件事抓起。坚持说了就做、马上就改，小有小改、大有大改，以实际行动取信领导和同事。

6、多学多练多思，不断增强教学能力。学习各项新的业务知识，丰富自己的知识储备；多听优秀教师的课程，反思自己的讲课方式；广泛阅读教学资料，学习新颖多样的教学方法。多措并举，大力提高自己教学上台讲课的能力。

7、提高科研能力，增强创新意识。多到阅览室和上期刊网浏览理论前沿，追踪学科前沿的最新突破，研究学科前沿的最新命题，积极开展科学理论研究，确定自己的研究方向和课题，提升科研上的造诣和水平，增强科研能力。

总之，今后我将在领导和同志们的帮助支持下，自觉接受监督，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，为我院的持续快速健康发展贡献自己的微薄之力。