

# 河口县委组织部副部长 县委组织部员工 个人总结(通用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 河口县委组织部副部长篇一

尊敬的公司领导：

您好！我是组织部的小王，以下是我的'辞职信。

首先感谢组织部对我的培养，长期以来对我工作和生活上的关心和照顾，使我在组织部这个大家庭中得到了家庭般的温暖。和大家一起工作的日子里，让我学到了很多知识，学会了很多为人处事的原则。现由于个人原因（家庭原因/身体/经济原因等等）不能在为组织部继续工作了，请领导批准我的辞职！

此致

敬礼

## 河口县委组织部副部长篇二

2021年，×县人才工作在市委组织部、市委人才办的精心指导和县委的正确领导下，坚持党管人才原则，聚焦主业、服务大局，注重引进与培养并举、留住与用好并重的思路，抓机制改革、抓平台建设、抓环境优化，实现人才引育数量、质量双提升，为×经济社会高质量发展提供坚强有力的人才保障和智力支撑。现将工作汇报如下：

## 一、履职情况

（一）坚持外引内培、服务大局，人才发展质量进一步提升。

一是“引才”上更加注重梯次合理。

深入调研分析人才队伍现状，探索建立政府顾问的柔性引才机制，聘请×等4名全国知名电商专家为我县电商人才顾问。组织前往×大学、×大学等院校开展引才引智活动7场次，与×学院对接专家8名，并签订旅游人才培养协议。举办“三请三回”招商引智恳谈会、乡贤人才座谈会等11场次，全年共招录各类紧缺急需专业人才470名，产业领军人才1名，申报省市引进高层次人才7名。

二是“育才”上更加注重优质实效。

“全国优秀教师”1名、“中国农村电商致富带头人”1名。

三是“用才”上更加注重因地制宜。

（二）坚持各尽其才、创新驱动，人才作用平台进一步拓宽。

一是多元化培育众创平台。

”，与×大学合作设立“×文化数字化研究院研究实践基地”和“大学生创新创业实践基地”，深化产学研合作。

（三）坚持用情用心、全力以赴，人才服务环境进一步优化。

一是全面落实政策保障。

努力克服财力有限、资源紧缺等难题，制定《×县2019—2021年招才引智计划》项配套政策，划拨200套商品房为人才住房，帮助人才解决住房、医疗保健、配偶就业、子女就学、创业贷款等困难。二是全面体现温度关怀。组织

开展“进企业、访人才、问计策”活动，深入企业、人才队伍走访问计，共收集意见建议42条，解决问题23个，帮扶企业37家、贷款亿元。进一步健全党委直接联系专家制度，四套班子领导分别挂钩联系18名优秀人才，走访慰问各类专家人才126名，为符合条件的77名人才分配住房。三是全面加强氛围营造。精心组织开展专题学习、主题征文、学习体验、国情研修班等系列专题活动。广泛开展人才政策和先进典型宣传，在市级以上主流媒体刊发人才信息56篇（条），在县级媒体开辟“专家人才故事汇”专栏，刊播专家人才先进事迹12个，进一步营造尊才爱才留才的浓厚氛围。

## 二、存在的问题

一是思想解放程度不够，招才引智渠道和方式较为单一；

二是在平台打造及平台作用发挥方面发力不够，平台覆盖面不够广、聚才磁力不够强。

## 三、下一步工作打算

下一年，×县人才工作的总体思路是：贯彻落实\_\_关于人才工作重要指示批示精神和中央、省、市人才工作部署，坚持以深化人才发展体制机制改革为主线，以服务高质量发展为目标，以优化人才资源配置为抓手，为推动全县人才工作取得新突破、再上新台阶。

一是探索更具活力的引才用才机制。

坚持招才引智与招商引资深度融合，探索建立安商会、同乡会等社团人才工作站，建立“项目+人才”引进机制，重点引进重大工程项目和高层次创新创业人才。利用×80周年校庆有利时机，构建“校友经济圈”。积极探索“人才+基层社会治理”“人才+乡村振兴”等有效载体，推动人才在乡村振兴、社会治理中发挥最大作用。

二是完善更富成效的育才强才办法。

开展优秀人才“一人才一项目一成果”活动，建立一批人才创新工作室，探索实施“师带徒”工程，发挥人才示范带动作用。注重在实践中锻炼培养人才，鼓励引导人才向艰苦岗位和基层一线流动，如积极为村“两委”换届培养村级后备干部人才，努力把更多的人才培养进入村干部队伍。

三是构建更接地气的留才聚才体系。

打造“五位一体”的现代化科研大厦，组建“创客联盟”，助力人才创新创业。建立“人才经纪人”队伍，设立人才服务专员，形成以专业招引团队和项目服务专员为主、职能部门全员辅助的人才服务工作模式，以专业服务保障人才发展。建立“企业吹哨、部门报到”服务模式，推动“进企业、访人才、问计策”三年行动计划落地见效。

## 河口县委组织部副部长篇三

一年来，在县委和市委组织部的正确领导下，我县组织工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，按照年初工作安排，紧紧围绕全县经济建设大局，认真贯彻中央、省、市组织工作会议精神，积极探索，大胆实践，不断创新，务求实效，为全面建设小康社会和完成各项工作任务提供了坚强有力的组织保证。

一、完善结构，严格管理，领导班子和领导干部队伍建设不断加强小陈老师工作室原创

（一）按照“四化”方针和德才兼备的原则选干部、配班子，领导干部队伍活力进一步增强。一是牢固树立“干部跟着事业走”的理念，把“靠得住、有本事、肯实干”作为评价和使用干部的依据，注重提拔能干事、会干事、干成事的优秀年轻干部，为他们搭建施展才智的舞台，年内共有 23名35岁

以下、大专以上学历的年轻干部走上领导干部岗位，占新提拔干部总数的。二是以调动乡镇领导干部工作积极性为出发点，把表现优秀、政绩突出的11名乡镇正、副职安排到县直工作，5名乡镇副职被提拔为乡长、人大主席或正科级政协委员联络组长。三是创新干部交流方式。结合考核考察工作，对在一地或部门任职时间较长的干部采取换岗交流、区域交流等方式，44名科级领导干部得到了多岗多地交流锻炼。

（二）围绕落实群众“四权”，积极推进干部人事制度改革。一是认真贯彻《干部任用条例》和六个法规性文件，采取召开座谈会和个别座谈“听意见”，编印和发放800份《\*\*县干部工作调查问卷》“评工作”，检查履行干部任免程序、坚持选用干部基本条件和任职资格等情况“审问题”的方法，促进全县干部选拔任用工作整体水平不断提高。2022年11月顺利通过市《干部任用条例》检查组的检查验收，并得到充分肯定。二是继续坚持选拔任用干部六项公开制度，积极推行“三个五”干部考察方式（即五个必经程序、五种必谈对象、五项必考要素），提高干部考察的准确性。继续实施民主推荐干部预告、干部考察预告、干部任前公示等制度，认真组织民主推荐和干部考察工作。全年共调整科级干部3次121人。三是严防“带病提拔”，妥善处理公示期间的信访、人访，慎重提拔使用有争议的干部。今年5月，有2人在公示期间信访反映有问题，经县委组织部、县纪委联合调查，未发现其存有影响任职的问题，建议县委予以正式任用，并针对干部性格方面的弱点，由县委领导与其面谈，促其改进提高。四是严格按照《\_\*\*县委任用局乡级党政正职县委全委会票决制的实施办法》，对14名科级党政正职的任用在全委会闭会期间征求了县委全委会成员的意见。

（三）认真落实各项制度，强化对干部的监督管理。一是坚持领导干部经济责任审计制度。按照《关于对领导干部任期经济责任审计监督的实施细则》和《关于对拟提拔干部实行任职前经济责任审计的暂行规定》，对5名局乡级一把手进行了经济责任审计，对11名科级领导干部进行了离任经济责任

审计。二是实行试用期满干部由干部工作监督员及执法执纪联系通报单位负责人双轨评议制度。2022年4月和12月，对试用期满的66名干部除在所在单位进行民主测评、个别座谈、实地查看有关资料外，专门邀请市、县干部工作监督员和执法执纪联系通报单位负责人为试用干部转正评议把关，广泛征询他们对试用期领导干部的意见和建议，重点了解每个人八小时以外的表现，把好了干部“入口关”。三是严格审核干部“三龄一历”，责令4名持有虚假学历的副科级干部做出深刻检查，并延长试用期半年，虚假学历作废。

## 河口县委组织部副部长篇四

尊敬的\_\_老师以及各位志同道合的学生会成员：

大家晚上好！

首先，我很荣幸能和大家一起在学生会共事，过去一年里的点点滴滴将永远留在我的心底，伴随我成长。

时光荏苒，转瞬间，又一个学年过去了。这一个学年里，有我们学生会全体成员的汗水与微笑。而今回首，逝去的日子留下了组织部一路走来的足迹，沉稳而又不失活力。

一学年来，我系组织部在院团委、\_\_老师以及系学生会主席团的带领下，在做好部门日常工作的同时，还积极协助其他兄弟部门做好了学生会的其他工作。这一学年中组织部主要负责的工作包括：学生会招新、整理新生团员档案以及团员鉴定表、参与航运之星卡拉ok大赛及新生运动会、团费收缴、五四评优、开展团会、团日活动等等。组织部的全体成员尽心尽力，认真踏实，用高度的责任感对待每一项工作。这一切都是组织部工作得以顺利完成的重要保障。以下是对本学年工作的具体总结。

### 一. 日常工作

20\_\_年下半年：

1. 11月份进行新生团员的信息统计

(略)

20\_\_年上半年：

(略)

二. 团会及团日活动

20\_\_年下半年：

(略)

20\_\_年上半年：

(略)

三. 团组织生活

20\_\_年下半年：

(略)

20\_\_年上半年：

(略)

四. 其他活动

(略)

五. 协助工作

(略)

总体来说，在这一学年中，通过我部每个成员的积极合作，高效高质量地完成了院组织部、系学生会下达给我们的各项任务。回首这一学年来的工作历程，我深深感到，我系学生会举办的每一项活动，每一个成绩都离不开团总支老师的指导和支持，无不凝聚着我系每一个学生会成员的辛勤劳动和心血，更离不开积极参与到活动中的广大同学。过去的一年中，我们看到过彩虹但也经历了风雨，但我坚信，在团总支老师的关怀和支持下，在我系新一届学生会成员的共同努力下，在全系同学的积极配合下，我系学生会一定能做得更加出色！

新一届学生会的招新工作也已经完成，我希望新一届组织部全体成员以更加饱满的精神投入到新学年的工作中。组织部是协调各部门的一个桥梁，是共青团的重要职能部门，愿你们在今后的工作中不断提高自己的工作能力，不断创新，克服困难，以更加积极的状态迎接未知的困难和挑战。为老师和同学更好地服务，为航运系学生会的工作增添光彩。我相信你们能将组织部的工作做得更加出色，会让组织部这颗明星闪耀出更加夺目的光芒。

最后，我衷心地祝愿各位师弟学习进步，祝愿\_\_老师工作顺利，祝愿航运工程系越办越好，为祖国的航运事业培养更多的专业人才！

谢谢大家，我的总结完毕！

述职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

县委组织部个人述职报告篇3



## 河口县委组织部副部长篇五

时间如白驹过隙，匆匆流逝。两个月前，我带着新生的满怀激情与无限憧憬，竞选组织部干事这一职位。面对强大的竞争，我更坚定了自己的决心。感谢部长和书记们对我的信任，改了我组织部锻炼的机会。

在最近两个月里，我在努力的做好们一件事，严格要求自己，不断让自己学会在处事更加成熟，稳重。改掉自己既往的大咧，随便，马虎的毛病。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次与学长学姐的交流，在那里我可以看清自己努力的目标以及显存的不足，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个同事，朋友都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。

每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。

刚开始的团员信息统计，团员证及团员档案的整理，团费的收缴，以及各种活动啦啦队的组建和每周对各班的考核都是一些很繁琐，仔细的工作。在这期间，需要我们细心，耐心，稳重，谨慎，从容以及良好的组织，统筹、策划，社交能力。在这些方面，我显得还不是那么到位，需不断加强

各方面的能力。

每个月的团日活动是我们的一个核心工作。团日活动的方案通；与团支书联系获取各班活动时间，地点；通知院部及各系小组成员来 检查；评比并填写检查表和评分表；将系部团日活动总结以及各班相 关材料上交院部；公布获奖情况，并给予相关班级奖励。繁杂、仔细 的工作，需要部门成员具有强烈的责任感与热情，需要团队意识、合 作意识，需要踏实、严谨的工作作风，需要具有很强的思想先进性与 科学文化知识的学习能力。经过这段时间，我认识到只有大家齐心协 力，同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交办的各项任务。

在我们部门组织的自助餐，辉煌西山辩论赛，定向越野，安全班会活动中，我看到了，在这个部门组织能力，沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等等的重要性。刚开始，我在沟通 方面疏忽了，学长学姐及时的为我指出，真的很感谢。让我能及时改 正，从而避免了更多的麻烦。学长学姐们多次跟我说，大学要培养自 己各方面的能力，这让我们在工作和学习的各方面更加顺利。

本学期， 我为了提高自己的能力， 我参加了礼仪指导， 团校培训， 公文写作培训， 辩论赛裁判培训以及各种经验交流会，座谈会。每一 个会议或培训我都认真做了笔记，而且获益匪浅。在下一学期，我要 重点提高自己的组织能力，人际交往能力，公文写作能力，沟通能力 以及时间的合理安排能力和上台演讲能力。

因为有组织部这样一个团队，使我在大学里不断的展示自我，提升自我，团结、和谐、默契。

最后预祝下学期的工作顺利展开， 我将以全新的姿态迎接下学期的工 作，争取取得更大的成绩。

述职人： \_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 县委组织部个人述职报告篇5

### 河口县委组织部副部长篇六

2021年以来□xx县党的建设和xxxx在x委xx的精心指导和xxx委的坚强领导下，深入贯彻\_新时代中国特色社会主义思想 and \_\_考察xx重要讲话精神，全面落实新时代党的建设总要求、新时代党的组织路线和x第xx次党代会□x第x次党代会精神，着力健全组织体系、建强干部队伍、夯实基层基础、强化人才引进、加强自身建设，为推动xx高质量发展提供了坚强组织保证。

#### 一、工作情况

（一）深入学习\_新时代中国特色社会主义思想，强化党员干部理论武装。坚持把学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，强化党员干部理论武装，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是全覆盖轮训党的十九届五中全会精神。把理论教育和党性教育作为主责主业，抓实\_新时代中国特色社会主义思想、\_\_考察xx重要讲话精神和党的十九届五中全会精神集中轮训工作，县级举办党的十九届五中全会精神培训班x期，全覆盖轮训县处级干部xxx人；组织“万名党员进党校”培训xxx期，培训党员x万余名；全覆盖培训换届后乡镇党委委员xxx人、村（社区）“两委”班子成员xxx人、村（居）民小组干部xxxxxx人。二是扎实开展党史学习教育。通过专题学习、专题读书班、专题党课等，全x各基层党组织开展主题党日xxxxxx次、集中学习xxxxxx次，举办读书班xxxxxx期、参学xxxxxx人次，党员领导干部和党组

织书记讲党课xxxxx次，开展“听党话、感党恩、跟党走”理论宣讲xxxx场次、受众xx万余人次，有效推动党的创新理论进农村、进社区、进机关、进企业、进学校、进村寨。开展“万名干部规划家乡、万名干部振兴乡村、万名干部结对帮扶、万名干部助力创文”x个万名行动□xxxxxx名干部回乡参与家乡规划□xxxxxx名党员干部参与结对帮扶，为群众解决困难问题x万余件。三是推动学习效果转化。把学习\_新时代中国特色社会主义思想和\_\_考察xx重要讲话精神融合起来，对标对表全x“十四五”规划和2035年远景目标，教育引导广大党员干部把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，采取学习与研讨、听讲与考试相结合的方式，严格述学、评学、考学、督学，切实把学习成果转化为武装头脑、提升素质、推动发展的强大武器。

（二）精心组织领导，全面完成县县乡党委和村（社区）“两委”换届工作。全面贯彻落实中央□x委和x委xx关于换届工作的要求，强化统筹谋划，把控时间节点，严肃换届纪律，精心组织实施，有序完成换届工作。一是村（社区）“两委”换届实现“一升一降”。按照中央和x委统一部署，全x村（社区）“两委”换届工作于去年xx月xx日启动□x委xx坚决扛起责任，组建工作专班，制定工作方案，细化工作环节，开展业务培训，以最有力的组织领导、最周密的程序步骤、最严格的人选把关、最广泛的宣传动员、最严明的纪律监督抓实换届工作。村（社区）“两委”换届于今年x月x日圆满完成，全xxxxx个村（社区）有x个村（社区）实现“一肩挑”，占xx%□比上届提升xx%□实现“应挑尽挑”的目标；新一届村（社区）党组织书记平均年龄xx岁，比上届下降x岁；大学专科及以上学历xxx人，占xxx%□比上届提高xx%□实现学历提升、年龄下降“一升一降”。二是乡镇党委换届实现“一降三升”。今年x月x日启动了乡镇党委换届工作□x委xx精心组织、高位推动，制定下发《关于认真做好县（县、区）、乡（镇）领导班子换届工作的通知》《关于严

肃换届纪律加强换届风气监督的通知》，注重选优配强乡镇党政正职、合理配备乡镇领导班子、选准选优乡镇党代表。建立x委领导挂钩指导换届工作、县级班子成员包乡镇制度，组建x个换届风气巡回督查组，开展x轮督查，推动换届工作平稳有序开展。乡镇党委换届已于x月xx日全面完成，全xx个乡镇党委领导班子成员平均年龄xx岁，比上届下降x岁。xx名乡镇党委书记均有x年以上乡镇领导经历或x年以上乡镇工作经历，平均年龄xx岁、较换届前下降x岁；大学及以上学历xx名、占xx%□少数民族干部x名、占x%□较换届前增加x名；女干部x名、占xx%□较换届前增加x名。换届\_选拔xx名“五方面人员”进入乡镇党委班子。通过换届，班子成员年龄整体下降，年轻干部、少数民族干部、女干部培养力度提升，班子成员整体学历提升，干部专业化水平提升，班子结构进一步优化，整体功能进一步增强。三是县（县、区）党委换届实现绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象。坚持把县（县、区）党委换届和乡镇党委换届同谋划、同安排、同部署、同启动，制定下发《关于认真做好县（县、区）党代会代表选举工作的通知》《换届选举工作流程》。去年x月，组成x个调研组，开展了县（县、区）领导班子和领导干部研判□x月xx日，全xx个县（县、区）圆满完成换届工作。县（县、区）党委常委班子中，大学本科及以上学历xx名，占xx%□比上届提升xx%□平均年龄xx岁，比上届下降x岁；有乡镇工作经历的xx名，占xx%□其中有乡镇党政正职经历的xx名，占xx%□x名县（县、区）党委书记均具有乡镇工作经历，经多个岗位历练，具有丰富的工作经历和领导经验，平均年龄xx岁，较换届前下降xx岁，最小xx岁、最大xx岁；x人均均为大学本科及以上学历。四是x委换届圆满完成。根据中央和x委统一部署□x委换届工作于今年x月x日启动，于x月xx日圆满完成。换届以来□x委认真执行中央和x委换届文件精神，始终把加强领导、超前谋划、严格程序、精心组织、强化宣传、严明纪律贯穿换届全过程，组织提名的各项候选人均顺利当选。党代表对x委换届工作满意度

为xxx分，整个换届过程风清气正。五是县乡人大、政府和县级政协换届工作有序推进。x委分别成立县乡两级人大换届、县人大换届、县县政协换届工作领导小组，建立县乡两级人大换届工作联席会议，下发《关于做好全x县乡两级换届选举工作的意见》《关于在县乡人大、政府和县级政协换届中进一步加强换届风气监督工作的通知》《xx县2022年乡（镇）人代会指导手册》，召开了全x县乡两级人大换届选举工作部署会议、推进会议、业务培训会议和加强换届风气监督视频会议。目前，县乡人大、政府和县级政协换届人选已基本就位，选民登记、代表提名推荐、资格联审、组织考察等工作正稳步有序推进。

（三）全面调研分析研判，进一步理清工作思路。强化问题导向，抓重点、补短板、强弱项，着力推动xxxx全面提升、全面过硬。一是深入开展调研。成立基层党建、干部工作、人才引育、公务员管理等调研工作组，深入基层一线调研，分析研判，明晰思路，形成《国有企业领导班子和干部队伍建设调研报告》《县直部门县管领导班子和干部队伍建设调研报告》《发展壮大村级集体经济调研报告》等x篇调研报告，找准了全x基层党建、干部队伍建设、人才工作、xx自身建设等方面存在的突出问题，制发《关于加强党的政治建设着力构建风清气正政治生态的实施意见》《关于全面贯彻落实新时代党的组织路线为xx高质量发展提供坚强组织保证的实施意见》，为提升全xxxxx质量夯实了基础。二是理清工作思路。在全面调研的基础上，坚持“系统谋划、精准设计、整体推进、一线落实”的理念，提出干部工作要“坚持精准培养、精准识人、精准选人、精准管理的理念，着力建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍”；基层党建工作要“坚持一年一个主题，分领域谋划、项目化推进、经常化督查，着力构建全x有目标、行业有特点、区域有亮点、整体有提升的基层党建工作新格局”；人才工作要“坚持引得来、留得住、管得活、用得好的目标，以全方位培养、引进、用好人才为支撑，为高质量跨越发展提供智力支持”；公务员

工作要“主动融入大干部工作，严把入口、规范管理、做活晋升、全面提标”□xx自身建设要“坚持以政治上绝对可靠、对党绝对忠诚为标尺，着力打造想得清楚、说得清楚、干得清楚、写得清楚的过硬队伍”。三是开展“xx”专案专项整治。针对“xx”专案暴露出的全面从严治党主体责任压得不实、选人用人风气不正等问题□x委xx以案为戒，制定xx条整改措施，出台《关于进一步加强政法干部队伍建设的通知》，对全x政法机关干部选拔、交流、年轻干部培养、日常管理等提出具体要求。紧盯超职数配备、任人唯亲、违规提拔等问题，开展县（县、区）和县直单位选人用人规范化建设专项整治“回头看”，对发现的问题跟踪督促整改。集中开展全x政法系统公务员招录情况排查溯源和回避、转任专项检查，对xx名在同一岗位工作满xx年的公务员进行转任，对x名需进行任职回避的公务员进行调整。修订《公务员录用考察“负面清单”》，健全完善公务员录用考察方式、考察内容等，扎实做好“xx”专案中暴露出的问题短板整改，努力提升xxxx公信力。

（四）全面加强干部“选育用管”，努力打造推动高质量发展过硬队伍。坚持把政治标准作为衡量干部的“第一标准”，不断拓展选人用人视野，进一步畅通干部交流渠道，大力培养选拔优秀年轻干部，努力打造推动高质量发展过硬队伍。一是坚持靶向选人，在“过得硬”上提质量。考准考实干部政治素质，建立健全干部政治素质档案，对政治上不合格的实行“一票否决”。注重把功夫下在平时，结合县（县、区）、乡镇党委换届，全覆盖开展了县直单位、县（县、区）领导班子和干部队伍建设综合调研，深入了解干部在重大斗争中的政治表现、为民情怀和能力担当，发现储备了一批综合表现较好的干部，打牢精准识人用人基础。二是坚持长远育人，在“源头育”上下功夫。高度重视年轻干部培养选拔工作，开展优秀年轻干部专题调研和分析研判，研究制定□xx县年轻干部工程、少数民族干部工程、专业干部工程实施方案□□xx县优秀年轻干部培养锻炼办法》，提拔使用x名xx岁左

右的副处级年轻干部□x名xx岁左右的正处级年轻干部，分别占提拔相应职务层级干部的xx%和xx%□选派xxx人次优秀年轻干部到国家部委、发达省县、省直部门、驻外机构和基层一线挂职锻炼，进一步加强年轻干部跟踪培养。三是精准用人，在“如何用”上勇探索。坚持把事业发展需要作为选用干部的出发点，进一步畅通“三支队伍”交流渠道，从国有企事业单位调任x名干部到党政机关任职，从省直单位、外州县、中央驻保单位交流x名干部到xx任职。突出基层导向、一线导向，注重选拔使用在基层一线经受过历练、表现优秀的干部，从县（县、区）提拔处级干部xx名，占提拔干部总数的xx%□四是坚持从严管人，在“常态化”上出实招。针对选人用人存在党委（党组）领导把关不到位、执行干部选拔任用政策规定不严格等问题，制定出台《关于在x委常规巡察期间开展选人用人专项检查暂行办法》，规范选人用人专项检查工作，切实提高选人用人质量。针对干部队伍“重选轻管”的问题，编印《县管领导干部履职行权知识读本》，给全x各级领导干部履职行权明底线、标红线、画界线，对干部身上出现的苗头性、倾向性问题及时进行教育提醒，开展提醒谈话xx人次、函询x人次、诫勉xx人次。

（六）积极创新方式方法，人才工作取得新突破。全面贯彻落实中央人才工作会议精神 and \_\_对人才工作的重要论述，以激发人才创新创业活力为重点，全方位培养、引进、用好人才。一是聚焦需求靶向育才。依托xx扶贫协作，年内xx双方互派xx名党政人才□xx名专业技术人才开展交流学习。从全x遴选xx名农业、教育、卫生系统专业技术人才到省级对口部门进行研修。深化与教育部对口帮扶高校和驻地高校的合作，成立了xx县乡村振兴研究院强化人才联合培养，并在xx学院成立了xxxxx学院□xx研究院等x个特色学院。二是拓宽渠道多维引才。坚持刚柔并济，通过“人才+产业”“人才+项目”等模式引进x名水利专业博士，采取“一事一议”方式，引进优质教育团队xx个、教育专业专业人才x名。积极发挥xx水利



博士科技创新工作站□xx省柔性引进高层次人才基地等平台作用，柔性引进专家人才到xx开展智力服务xxx人次。三是搭建平台科学用才。结合乡村振兴、经济社会发展需求，开展“万名人才兴万村”“高层次人才走边疆·助力强边固防”“专家服务团下乡·助推基层治理”行动，选派xxx名专家人才全覆盖联系xxx个行政村，组建x个专家服务团深入产业发展一线，遴选xxx名专家人才深入xx个xx村开展服务。

（七）强化规范化建设，提升公务员管理水平。坚持依法科学平稳，规范工作流程，公务员工作整体效能不断增强。一是规范招考录用工作。组织开展全x公务员队伍结构研判工作，优化招录条件设置，探索实施专业能力测试，着力提升面试及考察工作质量。围绕全x高质量发展需求，坚持优化学历结构，招录工业经济、财政金融等专业的公务员（选调生□xxx名，占新招录人员的xx%□建立选调生“一人一册”成长档案，有计划的选派优秀选调生到各级党政机关跟班学习和锻炼，着力构建梯次配备、层级合理的选调生队伍，共选拔xx名优秀选调生进入乡镇党政班子。二是规范职务职级并行制度。树立正确导向，严格执行政策，用好职级职数，规范有序推进公务员职务与职级并行制度，政策红利持续释放。目前，县级机关具备晋升条件的单位已全部开展两次以上职级晋升工作。三是规范日常管理。从入口管理、日常管理、分类管理、退出管理、参照管理x个方面，编印《公务员工作业务指导手册》，研究制定县级机关科级领导干部和职级干部推荐考察工作规程，年内开展工作调研x次、政策法规执行情况监督检查x次，公务员管理工作水平不断提升。

（八）全面加强自身建设，努力重塑xx干部良好形象。坚持政治建部、服务强部、实干兴部、从严治部、文化活部、制度立部，着力建设模范机关、打造过硬队伍。一是深刻汲取xx案教训，深入开展专题讨论。2020年x月xx日，xx严重违纪违法案件发生后□x委xx切实提高政治站位，不回避、不遮

掩，积极主动作为，及时制定方案，在全xxx开展“树立正气·提振士气”专题讨论，以案为鉴、以案促改，通过个人自学、集中学习、交流研讨，召开专题民主生活会、组织生活会，扶正祛邪、正本清源，引导全xxx干部坚定理想信念、牢记初心使命、提振信心勇气。二是对标对表先进，创建模范部门。以“对标一流、争先进位，创建模范机关”为目标，全面加强部机关思想、政治、作风、能力、业务、纪律制度建设，修订完善内部管理制度xx个、工作流程x个。全面压实党建工作责任和党风廉政建设责任，加强干部职工日常教育和监督管理，制定出台《x委xx机关干部管理规定（试行）》，把从严要求贯穿机关干部选调、培养、管理全过程。三是创新方式方法，打造过硬队伍。精心组织全xxx党史学习教育，实行县、县（县、区）党委xx上下联动机制，开展每周讲好一堂专题党课、每月开展一次工作展示、每季度开展一次理论中心组集中学习等“十个一”活动，实现工作互比、经验互鉴、成果互促。严格执行部务会“第一议题”制度，每次部务会随机抽取x名科室（中心）负责人汇报工作开展情况、交流分享经验、反思差距不足、明确改进措施。开展“学xx·争一流”作风整治和每周一政治理论学习、重点工作调度等活动，推行“一周一梳理”“一月一小结”“一季一研判”“一年一评比”等工作模式，提升xx干部能力，着力打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的过硬队伍。

## 二二、存在问题

对标\_和x委、x委xx的要求，我们的工作仍然存在很大差距。一是落实全面从严治党要求有差距，近年来[]xx[]xx[]xx[]xxx等人严重违纪违法受到查处，一批基层党员、干部涉黑涉恶受到处分，政治生态遭到严重破坏。特别是xx严重违纪违法案件给全xxx带来了严重的创伤，彻底整治和修复净化政治生态任重道远。二是基层党建工作质量不高，运用“典型引路法”推进基层党建工作不到位，党建引领边疆治理有差距，抓党建促农村宗教治理还有短板，农村、城县、机关、国企、

“两新”党建推进不平衡，党员日常教育管理失之于宽、失之于软。三是干部队伍建设“五大体系”尚未完整构建，“选育用管”存在薄弱环节，干部队伍干事创业、攻坚克难的动力不足□“xx”专案□xx污染等一系列事件，反映出我们在干部日常教育管理、加强作风建设等方面仍有不小差距。四是紧缺人才“引进难”、本土人才“培养难”、存量人才“用活难”，人才队伍总量不足、质量不高、结构不优。五是全xxx对标“讲政治、重公道、业务精、作风好”的要求建设模范部门、打造过硬队伍还有差距，从严治部、从严律己、从严监督抓得不紧。

### 三三、下步打算

（一）聚焦“政治建设高标准”，重构山清水秀的政治生态。坚持把党的政治建设摆在首位，加强党的十九届六中全会□x第xx次党代会精神教育培训，将县处级以上领导干部轮训一遍，分期分批对党员干部进行系统培训。开展“争做xxx式的好党员好干部”主题实践活动，教育引导广大党员干部提信心、转作风、重实干、创佳绩。持续开展作风整顿，着力整治“庸懒散软慢”等突出问题，对不担当、不作为的干部及时作出调整，奖优罚劣。

（二）聚焦“基层党建高质量”，推动基层党建全面强起来。认真贯彻落实x第xx次党代会提出的实施“基层党建高质量发展五年行动计划”，将2022年确定为“基层党建质量深化拓展年”，持续深化“抓党建促乡村振兴、抓党建促强边固防、抓党建促基层治理、集体经济强村”等x项行动，拓展实施“村民小组党支部规范化建设、城县党建全域提升、抓党建促模范机关建设、红色教育品牌创建”等x项工程，不断拓展基层党建领域，提高基层党建质量。坚持将“项目工作法、一线工作法、典型引路法”贯彻落实到基层党建工作中，全面推行基层党建“书记领航项目”，坚持“一月一重点、一季一调研、半年一推进”和“基层党建现场推进会”制度，

实行清单化管理、项目化推进、定期化调度、一线化督办、现场化检验，将党建重点任务逐一落实到位；大力开展“红旗党支部”创建，探索建立“名书记工作室”，挖掘选树一批致富带头人、守边卫士、工作标兵、岗位能手等优秀典型，以先进带动后进、以典型引领全面。

（三）聚焦“干部队伍高素质”，建设具备领导现代化建设能力的干部队伍。抓好人大、政府、政协及群团组织换届工作，选优配强各级领导班子。统筹干部素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系建设，实施“干部专业化能力提升计划”“干部实践能力提升计划”“干部跟踪培养计划”，分领域分行业推进干部专项分析研判工作，抓实《规划纲要》、“三大工程”的实施，开展《干部任用条例》执行情况专项检查，以高素质干部队伍保证高质量发展。

（四）聚焦“人才工作高水平”，全面激发人才创新创造活力。大力实施“兴保英才计划”，重点推进“完善一批政策制度、深化一批交流合作、建设一批引才站点、引进一批紧缺人才、评选一批优秀人才、打造一批先进示范、宣传一批先进典型”等任务落实，持续抓好“万名人才兴万村”“高层次人才走边疆”等专项行动，全方位培养、引进、用好人才。

（五）聚焦“自身建设高效能”，建设务实高效模范机关。以“对标一流、争先进位，创建模范机关”为目标，深入开展xx作风整治，持续推行每周xx业务大讲堂、岗位大练兵等，建立“一周一促、一月一督、一季一评”跟踪问效机制，打造“政治清明、制度清晰、作风清朗、干部清正、氛围清新”的模范机关，以自身建设高效能推动xxxx高质量发展。