

最新到底该不该去 组织部长选调生座谈会讲话(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

到底该不该去篇一

这次全市组织部长会议，是在我市全面实施“”规划开局之年，组织工作面临新任务的形势下召开的。市委对这次会议十分重视，市委会于会前传达学习了全国、全省组织部长会议精神，并研究了贯彻意见。刚才金龙书记作了重要讲话，熊书记今天还将作重要讲话，我们要认真学习贯彻。下面，根据会议安排，我就去年全市组织工作情况和今年组织工作安排，讲两个问题。

一、坚持服务大局、探索创新□20xx年全市组织工作取得突出新成绩

20xx年，在市委的坚强领导下，全市组织工作以科学发展观为统领，着力为科学发展选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，全面完成了各项任务，多项工作在“全省创一流、全国有影响”。创先争优活动扎实开展，中央活动办简报3次介绍我市创新做法，全市组织系统的公开承诺得到李源潮同志批示肯定。人才工作获得省委表彰。与阜阳等地结对合作培训干部，得到省委书记张宝顺同志高度评价。城乡基层党建齐头并进，省委组织部先后在我市召开城区和农村党建现场会，推广合肥的经验和做法，促进全市基层党建再上新台阶。竞争性选拔干部是一大亮点，市县联合公选46名党政领导干部，彰显了合肥的影响力、吸引力，效果良好；多项创新举措，使公推竞聘选拔方式创造出宝贵经验，引起

广泛关注和好评。此外，加大重要岗位干部交流、建立“三前两查”干部监督链条、依法完成公务员转任、建立组织系统新闻发言人制度等创新做法，成效突出、影响广泛。总的来看□20xx年全市组织工作坚持改革创新，显出鲜明特色，取得突出业绩。

(一)深入开展创先争优活动。全市1.1万个基层党组织、25.2万名党员，紧扣“推动科学发展，奋力创先争优，加快现代化滨湖大城市建设”这一主题，以“强堡垒，争先锋，我为合肥跨越添光彩”主题实践活动为总抓手，以“学习沈浩、强基固本、跨越赶超、和谐民生、美丽合肥”五大活动为载体，坚持领导带头创先争优，全市共建立领导干部联系点1865个；深入开展“学沈浩、创先进、争优秀”活动，全市15万党员参加征文、演讲、研讨等系列活动；广泛开展公开承诺，全市基层党组织和广大党员已兑现承诺16.2万余件；引导社会共建，涌现出的“徐辉假日服务小分队”、“李祥斌车组”等先进典型，成为在全省乃至全国有重要影响的“创先争优”品牌。

(二)大力加强竞争性选拔干部力度。在全省首创从社区、村“两委”正职中公开选拔乡镇、街道副科级领导干部，全市共选拔12人。采取市县(区)联合方式面向全国、全市公选46名党政领导干部、选调8名企事业单位领导人员，吸引1230多人报名，其中“海归”10人。面向全市公推竞聘选拔9名重要岗位县处级领导干部，“人机对话”测评领导能力、非结构化面试、观众现场观摩并提问、全程差额、全程公开等创新做法，引起社会广泛关注和赞誉。每场竞聘答辩都吸引400多名基层干部群众和网民来到现场，每次竞聘答辩都有近5000多人次观看直播大屏幕。各级各类媒体现场采访、跟踪采访、全方位报道，将整个公推竞聘直接置于社会的广泛监督之下，成千上万的市民热切关注公推竞聘的每一环节工作。由于创举多、力度大、影响广，此次公推竞聘被媒体誉为竞争性选拔的“合肥模式”。

(三)努力创新干部教育培养方式。全市500多名干部围绕城市管理、经济建设等多个专题，分5批与阜阳市141个单位800名干部，分3批与霍邱、寿县300名干部进行了“一对一”、“面对面”合作培训和交流研讨。坚持一线历练干部，选派13名干部到阜阳、六安挂职；选派10名年轻干部赴滁州、蚌埠挂职；选拔6名干部援藏、援疆；组建第七批540个专业招商小组，1519名党员干部走上招商引资第一线；整合驻外招商力量，组建厦门、天津等9个驻外招商小组，推选产生18名驻外招商联络处工作人员。

(四)不断深化干部人事制度改革。除加大竞争性选拔干部力度外，紧扣重点突破项目，大力深化干部人事制度改革。召开全市领导干部大会，公推提名2名县区党政正职；严格执行市委会讨论任用干部票决制，全年12批次对239名市管干部任用进行了票决；加强重点岗位、重要部门干部交流，全年仅政法系统就交流县处级领导干部35人，其中跨系统交流干部12人。实施立法后的首次公务员交流转任工作，转任面达到市直机关科级及科以下公务员总数16.74%。

(五)进一步匡正选人用人风气。以干部选拔任用工作“四项监督制度”为主要内容，集中开展“宣传月”活动；出台《关于从严管理干部努力建设高素质干部队伍的实施意见》等“1+7”文件，构建起事前预警、提前报告、任前公示、举报查核、拉票查处的“三前两查”干部监督链条。严格纪律约束，加强日常管理，坚持任前公示制度，加大“12380”举报电话受理力度，查处率100%。扩大领导干部任期内经济责任审计比例，对12家单位主要负责人进行了经济责任审计。首次委托国家统计局合肥调查队，独立开展县区、开发区组织工作满意度民意调查。全市组织系统对各项得分及收集到的130多条意见建议，逐条逐项进行分析，并针对不足制定措施，认真整改，切实提高组织工作群众满意度。

(六)统筹抓好各类人才队伍建设。支持各类人才创新创业，帮助6名海归人才申报中组部“千人计划”，推荐4家单位申

报省首批海外高层次创新创业基地，组织18家企业申报第四批省“115”创新团队，均居全省之首；加大柔性引才力度，引进7名中国人民大学博士生来肥挂职，引进清华、合工大、安大89名研究生来肥开展科技服务活动。大力加强高层次、高技能人才队伍建设，选拔产生105名第六批全市拔尖人才，组织50名企业家参加“中欧商务教育文凭课程班”学习；新建4家“高技能人才培训基地”，筹设1所技师学院，开展职工技能大赛，全年培训各类技能人才20多万人次。

(七)扎实推进基层党建工作。深入开展“三级联创”活动，肥东县及3个镇、7个村获得省“三级联创先进单位”称号；选派第四批120名优秀年轻党员干部、选聘第三批共80名大学生“村官”到村任职，完成41个“难点村”治理任务。优化提升城区基层党建，在97个商务楼宇建立了党组织，在“大建设”重点项目工地上组建党组织131个，实现亿元专业市场党组织全覆盖，“网络党建”、城乡党组织统筹共建取得了新进展。

(八)强化组织部门自身建设。以“做党性最强的组工干部，创服务最优的组织部门”为主题，以公开承诺为抓手，各级组织部门大力开展创先争优活动，深化拓展“讲重作”活动，不断提升组工干部自身素质和能力。建立全市组织系统新闻发言人制度，加大组织工作宣传力度，主动回应社会关切，策划了创先争优、公推竞职等一批主题宣传活动，增强了社会各界对组织工作的了解、理解、支持和参与，取得了良好的社会效果。

此外，干部档案管理，军转干部安置，女干部、少数民族干部、党外干部工作的指导协调，“大组工网”建设，党建调研和信访及党员电教等各项工作，也都取得了新成绩。

今年1月10日，市委开展了20xx年度干部选拔任用“一报告两评议”工作。这项工作从20xx年开始，我们的满意度逐年上升□20xx年的满意度在20xx年已达90%的基础上，再次大幅

提升7%以上;我市组织工作满意度民意调查结果比20xx年也大幅提升4个位次。在肯定成绩的同时,要清醒地看到组织工作中存在的问题和不足,比如:干部教育培训实效性有待提高,干部能上能下等难题有待破解,创新型高层次人才队伍建设有待加强,有些领域基层党组织作用有待进一步发挥,等等。对此,我们要高度重视,认真研究解决。今年,我们将继续进行县区、开发区组织工作满意度调查,并对调查结果进行通报。全市组织系统都要积极深化改革,匡正风气,努力提高工作的质量和水平,不断提高组织工作满意度。

二、深刻把握形势,明确工作重点,为“ ”开好局、起好步提供坚强组织保证

今年是“ ”开局之年、市县乡党委集中换届年、建党90周年,做好新一年的组织工作具有十分重要的意义。今年全市组织工作的总体要求是:坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻党的xx届四中、五中全会和市委九届十一、十二次全会精神,深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕建设现代化滨湖大城市、朝着建设区域性特大城市迈进的大局,突出做好党委集中换届这一中心工作,重点抓好创先争优活动、深化干部人事制度改革、加强各级干部教育培训、落实人才发展规划四件大事,统筹推进其他各项工作,为实施“ ”规划开好局、起好步提供坚强组织保证,以优异成绩迎接建党90周年。

(一)集中精力做好党委换届工作,全面加强各级领导班子建设。

搞好党委集中换届是今年组织工作的中心任务。这次县乡党委集中换届,直接关系到合肥“ ”规划目标和建设区域性特大城市任务的完成。我们一定要从全局和战略的高度,充分认识做好这次换届工作的重要意义,增强政治责任感和历史使命感,确保这次换届工作圆满成功。一是要形成好的工作报告。通过报告的起草和审议,把干部、党员、群众的心思和

精力引导到抓住机遇、干事创业、促进科学发展上来。二是要加强领导班子和干部队伍建设。坚持德才兼备、以德为先用人标准和正确的用人导向，精心制定好人事安排方案，重点选好配强党委书记，择优选配党委领导班子成员，配强班子结构。三是要通过换届提升组织工作科学化水平。这次换届在提高党代表质量、候选人介绍方式、候选人产生及选举方式、干部考察方式等方面，都提出了明确的改革要求，改革力度很大。要抓住换届这一契机，深化改革，大胆创新，提升组织工作科学化水平。四是要坚决保证换届风清气正。要认真抓好“5个严禁、17个不准和5个一律”换届纪律要求的落实。坚持教育在先、警示在先、预防在先，着力抓好换届前的思想教育、纪律教育和警示教育，把保证风清气正工作做在前面。要畅通举报渠道，加强监督检查，一经发现问题，立即严肃整改，坚决刹住歪风邪气。五是要切实加强换届工作的组织领导。党委书记要投入足够精力，分管领导要集中精力，组织部门要认真负责地做好各项具体工作，保证换届在规定的时间内圆满完成。

(二)深入开展创先争优活动，为科学发展提供强大动力。

创先争优活动是基层党建的一项经常性工作，是加强基层党组织建设的重要抓手，我们要坚持常抓不懈。一是要突出活动重点。把创先争优活动同做好当前各项工作、同加强基层党组织建设、同建设学习型党组织、同健全创先争优长效机制紧密结合。今年特别要紧紧围绕“转变方式、改善民生、富民强市”，围绕党委换届等重大战略、重点工作，深入开展工作创先争优活动。二是要丰富活动载体。深化“强堡垒，争先锋，我为合肥跨越添光彩”主题实践活动，创设一批富有针对性和各具特色的创先争优载体。特别是要围绕庆祝建党90周年、推进“植树造林、清洁家园”行动、创建“党员示范岗”活动等，打造一批优良载体，促进基层党组织结合本单位科学发展目标任务创先争优，促进广大党员立足本职岗位创先争优。三是要注重活动实效。坚持以县区为重点，突出分类指导，狠抓各项措施的落实，让人民群众切实感到

创先争优带来的变化。要抓好关键环节，研究制定政策措施，进一步规范公开承诺的内容、形式和程序，促进承诺的落实；抓好领导点评，组织群众评议，征求群众意见，深化党群共建，以党组织创先进带动所在单位创先进，党员争优秀带动身边群众争优秀。要注重典型示范，培育一批创先争优先进典型。

(三)积极稳妥推进干部人事制度改革，健全干部选拔任用科学机制。

今年是换届年，要把近年来经过实践检验的改革举措运用到换届工作中去，同时也要抓住有利时机，区别不同情况，围绕11个重点突破项目，坚定不移、积极稳妥地推进干部人事制度改革。一是要加强宏观指导。充分发挥干部人事制度改革工作联席会议的作用，进一步调动各方面力量研究解决新情况新问题，共同推进改革。二是要积极稳妥推进改革。围绕规范初始提名、加大竞争性选拔干部力度等重点突破项目，完善“试点先行、市县联动、整体推进”的改革模式，坚定不移、稳妥有序地推进干部人事制度改革，不断健全干部选拔任用的科学机制。三是要统筹推进企事业单位人事制度改革。积极探索事业单位分类改革，研究制定“事业单位领导人员聘任管理暂行办法”，努力建设一支适应合肥跨越发展需要的企事业单位干部队伍；采取切实措施，拓展企业经营管理人才、事业单位管理人才、高等学校优秀人才和党政机关干部之间相互交流渠道。

(四)全面推进干部教育培训改革创新，切实提高各级干部推动科学发展、促进社会和谐能力。

要紧紧围绕全市经济社会发展需要和干部队伍实际，突出培训内容，拓宽培训渠道，改进培训方式，认真落实好大规模培训干部、大幅度提高干部素质的任务。一是要突出加强理论武装和党性教育。始终把理论武装放在首位，突出抓好党性教育、革命传统教育等，引导领导干部牢固树立宗旨意识、

增强群众观念，提高做好新形势下群众工作的本领。二是要围绕“”规划开展专题培训。按照省委统一部署，加强与阜阳及寿县、霍邱干部合作培训；紧扣“区域性特大城市建设”、社会管理创新综合试点、城乡统筹等重大发展战略和重点工作任务，开展专题培训。三是要改革创新干部教育培训制度。研究制定具体办法，提高教育培训的质量和效益；充分发挥市县两级党校和其他培训机构作用，充分运用农村党员干部现代远程教育网络，建立高等院校、社会培训机构共同参与、开放竞争的培训格局。

(五) 落实从严管理要求，进一步加强干部日常管理。

要建立健全干部经常性管理机制，特别是加强对党政主要领导干部用权行为的规范和约束，促使他们依法用权、公正用权。一是要坚持从严管理干部。认真抓好省委《关于进一步加强领导干部管理监督工作的若干意见》的落实，严格执行重大事件报告制度，全面落实领导干部报告个人有关事项等日常监督制度，做好领导干部个人事项集中报告工作。健全监督管理制度，对执法执纪审批、管人管钱管物等关键岗位干部，做到重点配备、重点培养、重点教育、重点管理和重点监督。二是要做好干部管理经常性工作。坚持和完善年度考核制度，做好市管班子和市管干部年度“双考核”工作。采取上挂、下派、参与中心工作和域外考察等方式，进一步加大年轻干部培养锻炼力度，努力建设一支堪当重任的高素质县处级后备干部队伍，同时充分发挥好各年龄段干部的积极性。进一步做好培养选拔女干部、少数民族干部和党外干部工作。改进离退休干部服务管理工作，组织引导离退休干部发挥积极作用。

(六) 统筹加强各类人才队伍建设，以人才资源大开发促进合肥大发展。

根据合肥跨越赶超大局，通过实施重大人才专项工程，创新重点产业、重点领域、重点区域人才资源开发，统筹推进各

类人才队伍建设，尽快形成人才竞争比较优势，提升合肥核心竞争力。一是要认真履行牵头抓总职责。加强人才工作督查，重点完善人才工作党政目标责任制；督促各级各地制定出台人才队伍建设中长期规划相关配套实施细则，进一步完善人才工作政策体系；建立统一人才市场，优化对人才服务，营造“四尊”氛围，努力营造拴心留人的优良环境。二是要统筹加强人才队伍建设。着眼国际、国内两种人才资源，实施“百人计划”、创新人才“228”工程等重大人才专项工程，积极争夺、培养高层次创新创业人才；根据现有人才特点，启动一批人才培养工程，统筹推进各类人才队伍建设。三是要开辟人才促进产业发展新途径。建立全市八大重点产业、新兴战略性产业人才需求发布制度，与国内著名高校定期联络，为企业招才引智服务；新建一批驻肥高校毕业生实习基地，吸引毕业生留在合肥；推行高校、党政机关、企业间“双向挂职”、交流兼职，推行产学研合作培养研究生的“双导师制”，共同培养合肥需要的创新人才；加强市校合作，引导驻肥高校院所高层次人才向合肥产业集聚，为合肥企业提供技术服务，在合肥就地转化科技成果。

(七)推进基层党建工作创新，为科学发展、构建和谐固本强基。

各级党委和组织部门，要改进和创新基层党组织工作思路、工作内容、工作方式，把基层党建工作做实、做深、做细、做精。一是要切实加强各领域基层党组织建设。在农村基层党建方面，深化拓展“小学教”活动成果，大力推进“植树造林、清洁家园”行动；做好全市村“两委”换届工作，选优配强村“两委”领导班子；加强“难点村”治理，加强选派干部、大学生“村官”管理，为他们干事创业提供优质服务。在城区基层党建方面，继续推进“三有一化”，突出加强社区干部队伍建设，力争非公企业和社会组织“全覆盖”，并积极探索加强国企党建、机关党建和网络党建、城乡统筹共建新举措。二是要隆重开展庆祝建党90周年活动。要通过召开座谈会、开展演讲比赛、举办歌咏大会等丰富多彩的活动

动庆祝建党90周年。要深入总结和宣传建党90年来组织工作的成就和经验，做好先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者的评选表彰及其先进事迹的学习宣传工作。三是要扎实推进党内基层民主建设。落实保障党员主体地位和民主权利制度，全面实行党的基层组织党务公开。制定出台党代表任期制实施办法和有关配套制度，为党代表在党代会召开、闭会期间发挥作用创造条件。四是做好党员发展教育管理服务工作。加强发展党员工作宏观指导，加大在工人、农民、高知识群体等重点领域发展党员工作力度，不断提高发展党员质量。继续探索加强流动党员的管理，深化拓展党内关爱工作。抓好党员教育培训规划的落实，进一步推进党员电化教育和远程教育，充分发挥部门户网、《合肥先锋网》、党建综e报等载体的宣传教育服务作用。

(八) 弘扬优秀组工文化，不断提高组织部门自身建设水平。

弘扬优秀组工文化，大力加强自身建设，对于坚守组织工作的政治理念，激发组工干部的工作热情，塑造组织部门的良好形象，都发挥着极为重要的作用。一是要深化组织系统创先争优活动。以公开承诺为抓手，以“项目创新”为载体，结合实际，选取若干重点难点项目，通过上下联动、合力攻关，形成一批优秀创新成果。二是要加强对组工干部的能力建设。加强党性教育，带头讲党性、重品行、作表率。大力推进学习型组工机关建设，加大组工干部一线历练本领工作力度，严格执行“十严禁”等纪律规定。三是要大力提高执行力。深入推进机关效能建设，弘扬高度负责、一抓到底的作风；认真落实工作责任制，做到各项工作责任到领导、到单位、到岗到人，一级抓一级、层层有保障，确保各项工作扎实有效地推进。

同志们，合肥已经站在跨越赶超、科学发展新的起点上。今年，全市组织工作任务更加繁重，组织部门责任更为重大。我们要在市委的坚强领导下，坚持围绕中心、服务大局，改革创新、真抓实干，努力创造新业绩，不断迈向新高度，为

加速建设现代化滨湖大城市、朝着建设区域性特大城市迈进做出新的更大贡献！

到底该不该去篇二

同志们：

县委召开选调生和大学生村官座谈会，近年来还是第一次，我也感到非常高兴。能和你们这样一群充满激情，饱含才气和锐气，富有生机与活力的年轻人坐在一起，我的心态都年青了许多。刚才大家就自己在基层的工作体会和生活感悟做了精采的发言，各具特色，且很有见地，我深受启发和鼓舞。从发言可以体会到大家扎根基层，埋头苦干，磨练了意志，丰富了阅历，经受了锻炼，提高了能力。对大家所取得的成绩我表示欣慰和祝贺！借此机会，提几点希望和要求，与大家共勉：

一要勤于学习，提高素质。学习是一个人成长进步的前提，是生存之道。你们之所以能够成为光荣的选调生和优秀的大学生，本身就是在校积极努力学习的结果。作为国民教育高等学府的毕业生，你们已经具备了比较系统的文化知识，这是你们的优势。但学习永无止境，是一辈子、一生的事。一个党政干部所需要的本领、知识，很多是在大学里学不到或没学到的。在知识更新和折旧迅速的时代，更要加强学习，不断学习。“腹有诗书气自华”。你们在座的各位都很年轻，有朝气，思想活跃，有强烈的进取精神，要以高度的政治责任感、强烈的求知欲望和进取精神去对待学习，克服心浮气躁，潜下心来抓好学习。要着眼于做好本职工作、服务群众，有计划、有目的地学政策法规、学发展理论、学实际工作经验。既要向书本学，还要向实践学、向人民群众学，真正将学习工作化、生活化。要注意在学习中养成思考和总结的习惯，不断地在思考和总结中有所发现，有所领悟，举一反三，有所收获，通过学习不断丰富干好工作、当好领导的理论武装和知识储备。要坚持学以致用，自觉把学与用、知与行结

合起来，既用理论指导我们改造客观世界，提高研究解决实际问题的本领，又用理论指导我们改造主观世界，增强党性锻炼，使所学的知识转化成一种思路、一种能力、一种办法、一种高度、一种境界。

二是要加强修养，摆正心态。有什么样的心态，就会有什么样的工作和生活态度，同时也就决定了工作和生活给你什么样的回报。对于你们在座的每一位选调生、优秀大学生来讲，起点都是一样的，能否走得更远、达到更高，在一定程度上取决于出发的心态和志向。要保持积极心态。选调生和优秀大学生村官是一个特殊的干部群体，也可以说是一个令年轻人羡慕和向往的群体，社会也十分关注。但我们不能自己就把它看作是骄傲甚至炫耀的资本，要把这种身份和优势当作进取的动力和起飞的平台，始终保持良好的精神状态，敢于在艰苦的环境中磨炼自己，培养百折不挠的勇气和毅力，始终以一种良好的竞技状态，朝着既定目标努力拼搏，以积极求进步，以奋斗求发展，以有为求有位。要保持阳光心态。要立志做大事，不可立志做大官。要正确对待个人的升迁去留，将来能否走上更重要的岗位，走上什么岗位，这应当交给组织来安排，个人不要总想着什么时候升迁，怎么升迁。不要总想着组织能给我什么，给我多少，而要总想着我干了什么，给了人民什么，这样才有前进的动力。作为年轻人，正处在成长锻炼的关键时期，你们要自觉抵制社会上的不正之风，把心思更多地用在工作上，而不要整天寻思怎么向上跑关系、找靠山，要凭自己的能力和本事发展。要保持务实心态。年轻人具有接受新生事物快，富有开拓精神等特点，这些都应在工作中很好地坚持和发扬。但同时也要在实践中、工作中改造自己，防止自命清高、注意眼高手低、谨防脱离群众、脱离实际的倾向，要多一些务实劲，少一些书生气，多一点实干，少一点空谈，多一分低调，少一分傲气，这样才能在实践中汲取成长的养分，在实干中找到成才的支点。

三要贴进群众，树好形象。在农村基层任职锻炼是一次十分难得的人生宝贵经历。你们中的许多人将来有可能要走上更

高的领导岗位，但关键在自己如何把握。在基层工作短短几年的时间，一定要懂得珍惜这样一种难得的锻炼机会，而不要将其作为自己镀金和捞取资本的过程。要真正扑下身子，放下架子，甘当“小学生”，尽快了解农村、了解农民，完成从学生到“村官”、公务员这一角色的转变，把农村工作搞清楚、搞明白，从感情上、心理上、责任上融入农村、融入农民。有的同志老家在外地，远离自己的家乡，时间长了可能会感到寂寞。我想，我们中的大多数都出身于农村，自己的父母也是农民，如果我们能够真心地视百姓为父母，我们就不会寂寞，就会感到处处有朋友、有亲人，并且能在与群众打成一片中不断地获得精神世界的大享受、思想境界的大提高。真心地视百姓为父母，就要深沉地热爱百姓、关心百姓、尊重百姓，自觉地为群众多办实事、多办好事，当好党的方针政策的宣传员，科学知识的辅导员，农产品销售的市场信息员，农村矛盾纠纷的调解员，党和农民群众感情的联络员，真正地成为群众的贴心人，以自己的实际作为树立起当代大学生在群众中的良好形象。

四要注重锻炼，增长本领。选调生和优秀大学生“村官”本身也是一种职业，但我们不能单纯地把它作为职业来看，而要将其作为一项事业来干。职业与事业的最大区别就在于，职业只要8小时内干好就行了，按时上班，到点下班，为的是挣工资；事业就要全身心投入，8小时内考虑的是工作，8小时外仍然要考虑工作，而且考虑如何干的更好，干到出色。你们直接面对基层，环境比较艰苦，工作千头万绪，再加上所学知识的单一性和基层工作的复杂性不相统一，所以首先要注重提高适应能力，使自己尽快进入“角色”。要学会观察与思考，学会调查与研究，努力用新知识充实头脑，指导工作。要入乡随俗，经常深入群众家中，深入基层干部家中，与他们打成一片，在实践中尽快增长在基层工作的本领。要善于运用自己的专业知识帮助农民增收致富，在促进农村发展中不断享受成就感，在克服困难的奋斗过程中展望美好未来。既要立足岗位，扎根基层，埋头苦干，更要胸怀大志，着眼全局，注意不要让思维受限于局部，要发挥年轻人思维

活跃的特点，跳出局部，时刻关注国际国内及县域经济社会发展的大形势，经常思考各个层面的大问题，这样才能拥有全面的“大视野”。要着眼于县委、县政府实施的项目带动战略、城乡面貌三年大变样、建设现代农业、构建和谐卢龙等中心工作，在工作实践中汲取营养，在摸爬滚打中锤炼自己，在条件艰苦的环境中磨练意志，在体察民情中掌握第一手材料，在解决实际问题中积累经验，在促进发展中成长进步，通过实实在在的努力，在基层干出一番业绩来。在这方面，德新县长是你们选调生中成长起来的佼佼者，也是你们身边的学习榜样。

今天跟大家敞开心扉说这么多知心话，希望能够对你们的成长有所帮助，更殷切地希望你们能够在农村这块广阔的天地里，充分发挥自己的聪明才智，谱写出无愧于青春年华的美好诗篇。同时，也希望组织部门更加关心选调生和大学生“村官”的工作和生活，积极帮助他们解决实际困难和问题，为他们的成长创造良好条件。

谢谢大家！

到底该不该去篇三

同志们：

刚才，省政府发展研究中心李惠武同志围绕学习贯彻省委十届八次全会精神作了专题辅导，讲得很好。年前，大家认真学习了全国、全省组织部长会议精神，对今年的工作任务都很清楚，现在关键在于抓好落实。

力量，在大家的共同努力下，各项任务完成得都很好。五是廉洁自律。大家进一步树立公道正派、清正廉洁的良好形象。这既为走好人生之路打下了坚实的底子，又为履行好组织部门的职责提供了可靠的保障。特别值得一提的是，在整个工作过程中，部务会成员、处室负责同志给其他同志，老同志

给新同志，作出了榜样，带了好头，发挥了良好的示范和带动作用。在此，我代表部务会对大家一年来的辛勤劳作以及作出的贡献表示衷心的感谢！

新的一年，我们要在已有基础上取得新的成绩，最关键的是要按照部里今年“1号文件”确定的工作思路和分工安排，不折不扣地抓好落实，努力把部机关建设成为抓落实的模范部门，把机关干部队伍建设成为抓落实的模范队伍。

下面，我围绕抓落实谈三点意见。

一、落实的根本靠党性

什么是落实？落实就是把上级的指示决策、我们制定的工作计划通过实践落到实处，在工作中有效果。从理论上讲，落实是马克思主义认识论在具体工作中的体现，是坚持党的群众路线的具体反映，是开拓创新、做好工作的唯一途径。落实的根本靠党性。

强的意志，就会产生浮躁的心态，就难以抓好工作落实。

第二，抓落实是最有效的作风建设。我们党一直把抓落实、求实效作为一项基本工作要求和一种基本工作方法，作为党风、政风和思想建设的重要内容。毛泽东同志指出：“所谓领导，一是出主意，二是用干部。但离开了抓落实，就无法检验决策之正误，无法判断所用干部之优劣。”“什么东西只有抓得很紧，毫不放松，才能抓住。抓而不紧，等于不抓。”邓小平同志强调：“要多做实事，少说空话。”“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。”指出：“不要在层层表态、层层开会、层层造声势上做文章，而要在层层抓落实、层层解决问题上下功夫。”“要落实、落实、再落实，因为这是做好一切工作的关键环节。”强调：“加强党性修养，树立和弘扬优良作风，关键是要坚持求真务实、真抓实干。”“抓落实是一切方针政策能够见效的唯

一途径。” 党的几代领导人的这些重要论述，深刻揭示了抓落实与作风建设是紧密联系的统一体。

第三，抓落实是最基本的能力建设。很多东西只有在落实中才能学会。比如民主集中制，在实践中才能真正学会。怎样驾驭好几大班子，怎样调动各方面积极性，怎样处理好书记与市长的关系，等等，都需要在实践中去体会、去学习、去积累。在某种程度上，抓落实是锻炼能力素质的大学校、大熔炉、大舞台。能力只有在抓落实中才能得到锻炼，素质只有在抓落实中才能得到提高，形象只有在抓落实中才能不断提升，能力的大小也只有在抓落实中才能得到检验。

在。比如，有的对上级的工作要求照抄照搬，习惯于以会议落实会议，以文件落实文件；有的只从个人或小团体的利益出发，对一些工作特别是难点问题能躲则躲，能拖则拖，能少干则少干；有的工作敷衍了事，抓而不实，抓而不力，工作只求过得去，不求过得硬；有的缺乏热情和激情，工作积极性主动性不强，领导推一推就动一动，甚至推了也不动；有的喜欢做表面文章，说得多，做得少。对上述不抓落实的种种表现，如果不坚决反对并及时纠正，将严重影响我们的工作成效，严重削弱组织部门的战斗力，严重损害组工干部的良好形象。希望同志们把抓落实这个问题提高到党性的高度去看待，提高到修炼自身、修养自己、提高党性觉悟、提高自身综合素质的高度去看待，切实增强抓落实的自觉性。

二、落实的核心是能力和素质

能力和素质是抓落实的核心，认识再高、责任心再强，如果缺乏能力和素质，抓落实也会成为一句空话。

(一)要以学习求落实。在学习的问题上，一要谦虚谨慎。尤其我们是做组织工作的，要善于向别人学习，善于向群众学习，善于向基层学习，善于向一切可以学习的人学习。刚才惠武同志的报告让我们深受启发，他理解中央和省委的精神

非常有条理，掌握了大量的数据，我们从中学到了很多东西。二要刻苦钻研。我们这个群体结构挺好，30多岁的年轻人比较多，更要下功夫学习。本事都是学来的、干来的，靠歪门邪道获得成功的毕竟是极少数，就算成功了，也始终得不到别人的尊重。只有靠辛勤劳作、努力拼搏获得成功，才能得到大家的认可。三要有拿来的本领。知识是拿来的，要学会拿来、善于拿来，丰富自己。

(二)要用科学的方法抓落实。一要突出重点抓落实。今年部里的重点就是“1号文件”确定的13个重点项目，到年底这13个重点项目要搞得有声有色，并以此带动其他工作的开展。二要用示范的方法抓落实。抓落实，不能只停留在一般号召上，要重视抓典型、抓试点，善于从全局树典型，用典型带全局。把工作落到实处，不仅要把任务、目标和措施讲清楚，而且要为基层提供看得见、摸得着、可以借鉴的经验和办法，使他们知道干什么、怎么干。三要形成合力抓落实。没有分工协作、团结配合，就没有工作的落实。任何一项重点工作的推进，都是合力促成的结果。大家要一如既往地相互帮助、相互补台，共同打造抓落实的团队。内部要有合力，外部也要有合力。如“双到”工作，要与农业部门配合好；村“两委”换届工作，要与民政部门配合好；人才工作，要与发改、科技等部门配合好；干部工作，要与纪委等部门配合好。四是领导要带头抓落实。部务会成员、各处室主要负责同志要带头做表率，。特别是对落实过程中的关键环节，对推进工作中可能出现的问题，要心中有数，考虑得更加细致一些。特别是对重点工作，要身先士卒，亲自抓，一抓到底，抓出成效，真正做到“一级做给一级看，一级带着一级干”。

别多高，都来自百姓，终其一生，最后还是要回归百姓。处事公道、秉公用权，才有去后的政声民意。二是谋事干事重平实。要以平实的态度去谋事干事，既志存高远，又不好高骛远，一步一个脚印，事情才能一桩一件干出来，业绩才能一点一滴聚起来。“把每一件简单的事情做得不简单，把每一项平凡的工作做得不平凡。”三是发展进步需平稳。干部

追求自身更大的发展无可厚非，但应当防止自我设计理想化，将人生目标定得过高，或者“这山望见那山高”，频频调高目标，结果就会因无法达到而垂头丧气、心灰意冷，以致一蹶不振、一事无成。知足知不足，有为有不为。对于领导干部而言，有自知之明，能够正确审视自己，懂得知足知止，尤为必要和可贵。四是名利得失要平衡。有的干部总认为自己“付出太多、得到太少”，常和有钱人比享受，和高收入者比报酬，和企业家比财富，越比心里越不平衡。内心一失衡，就容易失态。这样的人，即使一时得到满足，也会欲望膨胀、贪心不足；如果得不到满足，则往往会心生邪念，通过非正当手段谋权谋名谋利。人生在世，得失既要看重，相信“有耕耘才有收获”；更要看淡，懂得“快乐在于过程而不是结果”。五是精神境界求平和。权力欲、金钱欲太强的人，很容易成为权力与金钱的奴隶，最终会失去自由甚至生命。心平气和地面对一切，居功不傲、得意不狂、受挫不悲、浮财不图，才能在喧闹复杂中凝神静气，不为纷繁万象所扰。对于不少领导干部来说，这一颗平和心最不易得，得之必臻人生高境。

总之，有了良好的心理素养，无论干什么，都感到很开心，无论干什么，都觉得很应该，无论干什么，都积极向上，有一股精气神。

三、落实的关键看效果

落实的效果如何，具体要从五方面来看：

一看完成任务、实现目标的情况。就是要保质保量，看各项工作的进展情况，看工作目标落实情况，看工作任务完成的质量。如果目标任务没有完成或完成的质量不高，就不能说抓了落实或很好地抓了落实。

二看各项工作所处的位次。各项工作所处的位次是检验抓落实成效的一个重要标尺。我们既要注意纵向上同自己比；又要注意横向上比，看所抓的工作在全国的位次是否提高了。今

年我们提出在全省组织系统评选全省组织工作“十大品牌”，就是要充分激发各地各部门的工作动力，鼓励大家创先争优、争先恐后，多出成果，努力创造出在省内叫得响、在全国有影响的工作品牌，力争使我省组织工作走在全国前列。

三看人民群众的满意程度。在中组部开展20xx年全国组织工作满意度民意调查中，我省四项主要测评得分均有提高，但一定要保持清醒的头脑。要召开一次全省满意度情况分析会，认真分析我省21个地市满意度的升降情况，尤其是要针对那些分值较低、群众不够满意的工作进行认真研究，尽快拿出整改措施，并切实抓好落实。

四看是否促进了经济社会健康发展。组织工作的成效，最终必须体现在为经济社会发展提供坚强的保证上。我们这次市、县、镇、村集中换届，能否把干部选好、把班子配强，直接关系到省委十届八次全会提出的“加快转型升级、建设幸福广东”核心任务的完成。人才工作、基层组织建设等，都是促进经济社会健康发展的关键和基本要素。

五看是否经得起时间的检验。衡量工作落实的成效，时间是一个最好的裁判。在抓落实的过程中，绝不能求一时之功、图一时之名、贪一时之利，一定要深思熟虑、深谋远虑，既让今人满意，又让后人受惠，使我们的工作经得起时间和历史的评判。

落实的根本靠党性，核心是能力和素质，关键要看效果。希望大家在新的一年里，学习更主动，做事更认真，要求更严格，心胸更宽阔，相处更和谐，成就更突出。

最后祝愿大家在新的一年里事业进步、家庭幸福、身体健康！

到底该不该去篇四

同志们：

这次组织召开选调生新春座谈会，主要有二个目的：一是想认识大家并向大家拜个早年；二是想谈几点希望和要求。近几年来，在座的大家为长乐经济和社会各项事业的发展做出了积极的贡献，在各自的工作岗位上恪尽职守，勤奋工作，得到了群众的拥护和认可。借此机会，我代表市委组织部向大家表示亲切的慰问！同时，提几点希望和要求，与大家共勉：

一、明确意义

一是选调大学毕业生到基层工作，是培养干部的有效途径。基层是社会的缩影，是改革开放和现代化建设的前沿阵地，作为走进社会参加工作不久的大学毕业生，你们有知识、有文化，思想活跃，政治素质较好，这是你们的优势。但是，你们缺乏实践经验、缺乏足够阅历，没有经历过复杂矛盾的考验，这是你们的劣势。组织选派你们到基层工作，就是让大家在基层的改革实践中经风雨、见世面、长才干、出成绩，在实践中茁壮成长。

二是选调大学毕业生到基层工作，是社会发展的迫切需要。党的事业要薪火相传、后继有人，要一代接一代地发展下去，这是成就事业的需要、历史发展的需要。你们具有知识面广、综合素质高、接受新生事物快等优势，到基层无论从事哪一方面工作，都有用武之地，将会有很多的收获，将会学到很多为基层群众办实事的方法和解决实际问题的能力。

三是选调大学毕业生到基层工作，是实践锻炼的绝佳机会。“秀才”不等于“人才”，人才是实践中的秀才。不到基层就不会真正了解基层复杂情况、农村面临问题。组织上选调大家到基层工作，就是要给大家提供一个锻炼和施展才华的舞台，你们一定要珍惜这个难得的机会，真正沉下身子、安下心来，力争以扎实的作风和工作实绩向组织交一份满意的答卷。

二、珍惜称号

选调生不仅是一种身份，更是一种品牌。要以对党忠诚、为民服务的崇高信念来珍惜、维护选调生这光荣的称号。

一要坚持理想不含糊。在树立人生理想时一定要不要好高骛远，要立足自身实际、立足平凡岗位，从小处着眼、从低处着手、从平常做起、从点滴做起，力求小中见大、好中成优。

二要咬定青山不放松。要有不怕困难、知难而进的精神。要有敢闯敢试、不断创新勇气。要充分发挥自身有朝气、有知识、有能力的优势，在实际工作中坚持科学的态度，大胆探索，勇于创新，不断提高工作能力。

三要只顾攀登不问高。真正沉下身子、耐住性子、经住考验，不要报有任何“镀金”的思想，摆正个人与党的事业的关系，不论在哪个地方、哪个岗位，都要树立强烈的责任意识和拼搏意识，努力使自己成为政治上靠得住、业务上有本事的人，以自己的实际行动为加快长乐发展建功立业，真正凭实绩服务于民、取信于民。

三、选准站位

既不能对自己估计过高。也不要低估自己，大家要经常反思自己，查找不足，通过反思来认识自己、把握自己。

二要正确对待同志。一方面要有谦虚的作风。要有容言、容人、容事的大气量。与同事赤诚相见，与人为善，团结互助，共同进步。

三要正确对待群众。牢记宗旨、服务群众这是对党员干部的基本要求，要把群众的难处当作自己的难处，急群众所急、想群众所想，切实做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。把群众的满意不满意、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，扎扎实实地为群众办好事、办实事、办成事。

四、擦亮招牌

一要争当学习典范。把学习作为提高自身素质的内在之源，作为加强党性锻炼的重要途径，作为工作、生活的第一需要认真对待，不仅要向书本学习、向实践学习，还要向基层的群众学习、向单位的同事学习，争当学习典范。

二要争当工作典范。要热爱自己的工作，珍惜自己的岗位，注意从眼前的小事做起、从基础做起，干一行像一行、做一件成一件，追求高效率，保证高质量，争当工作典范。

三要争当代代典范。敢于把自己的青春和热血奉献给和谐大爱的长乐，在奉献中充分展现当代选调生应有的风采、应有的品格，使之成为时代的典范。

最后，希望长乐所有的选调生通过自己的不懈努力、执着追求，都能成为一名成功的选调生，成长为德才兼备、成就卓越的优秀干部！

到底该不该去篇五

同志们：

为了进一步加强基层党组织建设，更新党务干部的知识，提高业务素质和工作能力，能够适应新形势下履行岗位职责的要求，经县委研究决定，今天，在这里举办全县党务干部培训班。首先，我代表县委，对参加培训的各位党务工作者表示热烈的欢迎！这次培训，采取专题辅导与经验交流相结合的方式，安排了思想政治建设、干部人才工作、基层党组织建设、公文写作以及信息写作等方面的内容。系统学习这些知识，对于深入贯彻落实科学发展观，提高党务干部的综合素质和能力，提升党建工作整体水平，推动经济社会又好又快发展具有十分重要的意义。刚才，县委组织部就这次培训班课程进行了安排，县委党校对培训班纪律提出了要求。希望同志

们严格按照培训班的各项要求，认真听课，虚心学习，切实把培训所学内容运用好、贯彻好、落实好。借此机会，我再讲三点意见：

一、统一思想，充分认识举办这次培训班的重要意义

党务工作者是党的活动和各项工作的组织者和领导者，直接关系到党的路线、方针、政策在基层和人民群众当中的贯彻落实，关系到县委、县政府决策部署的组织实施，直接影响着基层党组织作用的发挥，是做好全县党建工作的关键。我们在座的各位，无论是过去已从事过党务工作的同志，还是党务工作的新手，都迫切需要学习党务工作理论，掌握党建工作方法，熟练运用党建工作技能，为做好全县党建工作奠定基础。

1、加强党务干部培训，是新时期加强党的执政能力建设和先进性建设的需要。加强党的执政能力建设，是我们党执政后的一项基础性工程；加强党的先进性建设，始终是我们党生存、发展、壮大的根本。这两大建设都是党的建设伟大工程的重要组成部分，它不仅仅是加强干部队伍的执政能力和先进性建设，还包括了党的基层组织建设、党员队伍建设和党的先进性等一系列重要问题，而这些恰恰都是我们组织工作的实践领域和探索方向。能不能抓好这两大建设，关键在于是否有一支高素质的党务干部队伍。因此，我们必须下功夫抓好党务干部教育培训这个重要环节，不断提高党务干部的能力素质，保证两大建设宏伟目标的顺利实现。

2、开展党务干部培训，是做好当前党建工作和推动发展转型的需要。当前，我县正处于全面建设科学发展示范县的关键时期，一方面，“两高一铁”等重大基础设施逐步投入开发建设，煤电化一体化综合开发全面推进，统筹城乡发展将面临着难得的发展机遇；另一方面，金融危机对全县实体经济造成的冲击逐步减弱，但保增长、扩内需、调结构的任务仍然十分艰巨。这对我县党的建设和干部的执政能力提出了新的

挑战和考验。我们作为执政党的基层党务工作者，要从全面提高全县党建工作水平，推动经济社会科学发展的高度，充分认识党务干部教育培训工作的重要性，积极参加教育培训，切实提高自身素质，在各自工作岗位上胜任地履行职责，从而推进党的事业的不断发展。

3、开展党务干部培训，是开创我县党建工作新局面的现实需要。我县党建工作抓得怎么样，党务工作者负有重要的责任。在座的各位都是党建工作的组织者、推动者、实践者，素质如何，直接关系到一个乡镇、一个部门、一个单位党建工作的实际成效。近年来，全县基层党建工作水平不断提高，公选村支书和科技副支书(村主任科技助理)、“双评一推”、“三制三化”、“手拉手”结对帮带等做法得到了上级组织及领导的肯定和好评[]20xx年组织工作被评为全市组织系统单项工作综合考核一等奖和实施新农村建设人才保障工程考核一等奖。这些成绩的取得，都渗透着各位党务工作者的心血和汗水。同时，在全县上下推动发展转型、建设科学发展示范县的新时期，中央和省、市、县委对党的建设都提出了一系列新的更高的要求。我们党务工作者只有针对新形势、新任务提出的新要求，进一步明确目标，加强学习，增强素质，提高能力，才能应对新的挑战，才能真正发挥各级党组织的政治优势，解决工作中遇到的新矛盾、新问题，全面提升基层党建工作水平，为全县经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证。

学习培训是提高党务工作者基本素质和工作能力最直接、最有效的途径。因此，大家一定要倍加珍惜这个难得的学习机会，对于过去从事过党务工作的同志来说，要把这次培训作为系统回顾工作的过程，深入思考问题，进行理论与实践结合，总结形成党务工作规律，进一步提高党务工作水平的大好机会，对于党务工作的新手，要把这次培训作为系统学习党务工作知识，了解党务工作特点，掌握党务工作方法，学习他人经验的难得机遇，用心学习，提高干事创业本领，增强开拓创新的精神，谋划党建发展新思路，推动党建工作再

上新台阶。

二、潜心修养，争当一名优秀的党务工作者

政治路线确定之后，干部就是决定因素。党务干部队伍的素质状况对党务工作水平的高低有着决定性的影响。我认为，一名优秀的党务干部应该具备以下几个方面的基本素质：

作上，对党建工作只要应付一下就行了。这些错误的思想严重阻碍了我们党建工作的深入开展，从而严重影响了加快经济社会发展的进程，我们必须下大力气加以克服。党务干部必须坚定信念、正视现实、理直气壮地抓好党建工作。

2、要胸怀全局，切实培养抓党建工作的宽广视野。古人云：“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。党务干部一定要胸怀全局，要用宽广的视野和战略的思维来谋划党建工作。具体地讲，就是要围绕经济抓党建，抓好党建促发展，使各项党建工作真正做到紧扣发展形势和中心任务来谋划，朝着发展目标去加强，围绕发展举措抓落实。围绕中心，服务大局，是党建工作的出发点和落脚点。党建工作只有服务于经济建设这个中心，围绕第一要务来开展，才能呈现出生机和活力。党务干部要自觉做到时时紧贴大局、处处关注大局，对当前改革发展的重大举措和进展情况、对全县经济社会发展的重要指标和经济运行态势随时关注，做到了然于胸，才能更好地从大局的高度考虑问题，才能保障党建工作在服务经济建设上有所作为。

3、要以人为本，切实把握抓党建工作的基本特点。党建工作是做人的工作。因此，要树立以人为本的工作理念，尊重人、关心人、理解人、爱护人，要把党组织对党员、干部、知识分子的关心体现到各项具体工作中。要积极研究和把握新形势下群众工作的特点和规律，不断提高组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众的本领。要采取党员群众喜闻乐见、寓教于乐的方式，加强对党员的教育和管理，真正发挥好党建

工作对人的影响作用。做好党建工作最重要的一点就是要情况明、决心大、方法对，这三个环节一个不能少，顺序不能变，千万不能情况不明决心大、决心不大方法多。在开展党建工作过程中，要相信群众、依靠群众、团结群众，注重提升党建工作内力，凝聚社会各方力量，共同为全县经济和社会发展而努力奋斗。

4、要与时俱进，切实创新抓党建工作的方式方法。在新的形势下，党建工作面临许多新情况、新问题，只有坚持与时俱进，坚持以改革创新的精神抓好党建工作，才能使党建工作更具影响力和凝聚力。要在观念和思想上创新，突破就党建抓党建的旧框框，努力在结合、渗透、贯穿上下功夫。要在机制和制度上创新，努力提高党建工作制度化、规范化水平。要在方式方法上创新，注重随时掌握新情况、解决新问题、探索新规律，不断改进抓党建工作的领导方式和工作方式，不断提高党建工作水平。

5、要求真务实，切实转变抓党建工作的作风。强调指出，要大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风。我们党务干部应该在求真务实、真抓实干方面做出表率。做到求真务实，首先要摸清实情。抓党建工作最重要的一点就是要重心下移，沉下心来，俯下身，深入基层、深入群众、深入到服务对象中去，多进行调查研究，帮助指导基层开展工作。第二是要讲求实效。党建工作必须求“严”务“实”，“虚”功“实”做，着眼长远，力戒形式主义，要从人民群众最现实、最关心、最直接的问题入手，千方百计帮助群众解决思想上的疑惑和生产生活中的困难和问题。第三是要狠抓落实。要切实提高抓落实的能力，把落实作为推进党建工作的重要环节，真正在抓落实上用心思、花力气，对已经作出的工作部署，要及时检查督促，确保每项工作落到实处。

三、珍惜机会，努力做到学有所获、学有所成、学有所用

为了办好这次党务干部培训班，县委组织部利用大量的时间

进行了扎实的准备，特别是我们荣幸的邀请到了市委组织部研究室的慕主任亲自为大家做辅导。大家一定要珍惜这次宝贵的学习机会，端正学习态度，勤于钻研业务，争做“学有所获、学有所成、学有所用”的模范。

一要提高认识积极学。平时大家工作都很忙，专门抽出时间坐下来学习的时间不多，这次培训班安排比较紧凑，课堂教学和经验交流共两天时间。大家一定要明确认识，端正学习态度，发扬谦虚谨慎的学风，集中精力，专心致志地参加培训。对不容易理解的问题，要加强交流，共同探讨，共同提高，争取学深、学透。

二要严肃纪律认真学。要严格遵守培训班各项纪律要求，规范自己的言行，严以律己，真正做到坐得住、学得好。县委组织部和县委党校要加强管理，严格出勤考核，严肃课堂纪律。这里需要特别强调的是，培训期间，学员无特殊原因一律不允许请假，对无故旷课或迟到早退、课堂纪律松散的要进行通报批评。

三要联系实际思考学。学习要讲求方法，“读死书，死读书”，“本本主义”是一种读法，“学以致用”，“不唯书”是另一种读法，两种读法，两种效果，天壤之别。要不拘泥于本本，不搞教条，理论联系实际，不断拓宽学习的深度和广度，把政策理论和业务知识学深学透。这次培训信息量大，大家要通过集中辅导、个人自学、相互交流等形式及时加深理解。同时，大家在学习中要充分发扬理论联系实际的学风，对照培训内容，边学习、边思考，找准本乡镇、本部门、本单位党建工作中存在的问题，进一步明确今后努力方向，确保本次培训取得实实在在的效果。

四要注重运用扎实学。理论的价值在于指导实践，学习的目的在于应用。党务知识培训得怎么样，既要看在通过学习，大家对培训内容是否有了较为全面的理解和掌握，思想认识是否进一步统一，又要看实际行动和效果；既要看在工作中运用

的如何，又要看能否不断研究新情况、解决新问题、面向新实践；既要看到本乡镇、本部门、本单位党建工作抓得如何，又要看能否向实践学习，向人民群众学习。希望大家回去后，在学用结合上下功夫，能够充分运用培训班所学知识，指导本乡镇、本部门、本单位工作实践，真正把学到的知识转化为狠抓落实、推动工作的强大动力，以改革创新的精神加强和改进新时期党建工作。

最后，预祝本次党务干部培训班圆满成功！祝愿大家在学习上取得新进步、思想上有新提高、工作上有新突破！

谢谢大家！