

开展党组织活动方案(实用5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

开展党组织活动方案篇一

基层党组织中择优推荐。2020年度获得过区级及以上先进表彰的党组织原则上不参加本次推荐。

2. 优秀共产党员的基本条件：主要参考《关于在全区基层党组织和党员中开展星级创评活动的实施意见》(xx办发〔2020〕11号)，结合年度党员民主评议结果，各党总支(党委)从本级评为优秀共产党员中择优推荐。2020年度获得过区级及以上先进表彰的共产党员原则上不参加本次推荐。

3. 优秀党建联盟单位的基本条件：主要参考《关于印发芜湖路街道区域化党建共同体的实施方案的通知》(包芜党〔2020〕20号)，要求充分发挥自身优势，主动与街道社区合作开展行之有效的共建活动，积极参与社区建设、城市管理、经济发展、为民服务等辖区各项工作，并在组织共建、事务共商、资源共享、活动共办、品牌共创、人才共育等方面取得突出成绩。

开展党组织活动方案篇二

1. 这次表彰按党组织隶属关系，以各社区党总支(党委)、街道机关党委为评选表彰工作的推荐单位，采取自下而上、上下结合的方式，按照星级创评工作的有关要求，组织所属党组织和党员进行推荐，并根据多数党组织和党员的意见，确定差额推荐对象。每个社区党总支(党委)推荐2个先进党组织、

2个优秀共产党员和2个优秀党建联盟单位;街道机关党委推荐2个先进党组织和2个优秀共产党员。

2. 社区党总支(党委)、街道机关党委要坚持标准，精心组织，严格程序，认真把关。所推荐的对象，要注意结构和行业分布，非公经济和社会组织要有适当比例。

3. 社区党总支(党委)、街道机关党委要对推荐对象进行认真考察，多方面听取本地党员、干部、群众的意见，听取纪检监察机关和有关执法部门的意见;各单位推荐的拟表彰对象，要在一定范围内进行公示，务求每个推荐对象都经得起考验。

4. 各推荐单位于2020年6月20日上午11:00前将推荐名单报至组宣办，街道党工委根据各单位上报情况，综合考虑各方面因素，研究确定最终表彰的党组织、党员和党建联盟单位名单。

开展党组织活动方案篇三

根据县委关于深入开展创建服务型党组织活动的安排部署，为切实推进城管局服务型党组织建设，夯实党的执政基础，全面提升基层党组织和广大党员干部服务基层、服务群众，服务发展的能力和水平。特制定我局创建服务型党组织活动实施方案：

一、工作思路

加强基层服务型党组织建设，是深化创先争优活动、加强机关干部作风建设的重要举措，是贯彻党的群众路线、践行党的根本宗旨的具体实践，是凝神聚力推动城市管理工作高效落实的内在要求。加强基层服务型党组织建设要以服务群众、做群众工作为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为根本标准，大力推进基层党组织强化服务功能、改进服务作风、提高服务能力、完善服务保障，不断增强创造力凝聚力

战斗力，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

二、组织领导

为加强对创建工作组织领导，成立城管局创建服务型党组织活动领导小组，成员如下：

组长：李怀东党组书记

成员：刘崇宝、吴清山、薛孝敏、陈志峰

创建服务型党组织活动领导小组下设办公室，办公室具体负责日常事。

三、目标与任务

坚持“五个服务”：围绕服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员，增进认同感、增强凝聚力、提高满意度、提升贡献率的总体目标；通过加强基层服务型党组织建设，使全局系统党组织达到“六有”目标：有政治坚定、素质优良的党组织领导班子；有能力突出、带头服务的党员队伍；有功能完善、便捷高效的服务设施；有贴近实际、特色鲜明的服务载体；有科学规范、务实长效的服务机制；有成效明显、群众满意的服务业绩。培育出一批领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好，业绩突出的服务型基层党组织。

四、活动措施

（一）加强组织建设，夯实服务基础

1、加强宣传教育，强化服务理念。加强宣传服务型基层党组织建设相关理论知识、目标要求、方法措施及先进经验、先

进事迹。组织举行培训会、座谈会、报告会、研讨会等，开展宗旨观念和群众观点教育培训，切实增党员干部的民本意识、服务意识。各党支部要认真开展好“三会一课”，并结合工作实际，开展富有特色的党员教育活动。

2、加强阵地建设，强化服务功能。继续按照有利于党组织开展活动和发挥作用的原则，合理设置基层党组织，扩大基层党组织、党的工作和党员队伍覆盖面。继续按照党支部建设“规范化、标准化、特色化”的要求，突出抓好示范点建设和示范作用发挥，全面推进党建阵地标准化、程序规范化、工作特色化建设。

（二）结合工作职责，打造服务平台

打造优质窗口。着力抓好局在行政服务中心设置窗口的管理，进一步规范行政审批、行政管理、行政处罚流程，实行即时办理、限时办结制，提升窗口服务水平。

（三）围绕服务主题，创新服务载体

1、立足岗位，开展专项服务。一是在局系统开展“比本领、比素质、比服务、比实绩”活动，让群众见到实效。

2、拓展和优化服务渠道。一是做好便民热线12345服务。加强城管服务热线与社区城管服务室联动，及时为辖区百姓提供及时高效城管各项服务工作，完善长效管理机制，提升城管服务热线品质。二是做好网络平台服务。与时俱进，加强**城管微博微信，及时有效快捷为群众提供城市管理信息，加快信息更新速度，增强与网民市民互动，加强社会监督管理力度，第一时间了解群众需求，解决群众困难。

（四）加强制度建设，完善服务机制

1、将建设服务型党组织工作纳入年度基层党建工作考核内容，

作为党员干部实绩考核评先评优的重要依据。

2、建立党员志愿服务管理制度，将党员开展志愿服务作为党员评议和评先评优的重要依据。

3、践行“三严三实”深化“结亲连心”活动，加大结对帮扶力度，引导机关党员走进基层、走进一线、走进群众、走进服务对象，深入开展“心连心”活动，为基层解决实际问题。通过“结亲连心”活动从思想上、工作上、生活上关心群众，增强党员的归属感、光荣感、责任感，激发党员服务群众内在动力。

五、实施步骤

1. 整体启动阶段(8月-9月中旬)。自上而下成立组织机构，开展调查研究，制定工作方案，明确服务责任，召开动员会安排部署服务工作。

2. 组织实施阶段(9月下旬-12月上旬)。采取有效措施，深入推进服务工作，确保服务型党组织建设工作取得明显实效。

3. 总结表彰阶段(12月中旬-12月底)。对服务型党组织的工作进行阶段性的总结，对工作方法创新，群众满意的基层党支部进行表彰，并予以适当奖励。

4. 年度总结阶段(2016年初)。各级基层支部要按局机关党委要求，对服务型党组织创建工作进行专项总结，形成综合报告，写清主要做法、初步成效、存在问题及原因、整改目标及措施，上报局党组。

六、活动要求 1、各级党组织要把此项工工作纳入重要议事日程，专题研究，认真部署，理清思路，明确目标，重点推进，确保抓出明显成效。2、加强督查检查。创建服务型党组织办公室具体负责创建工作的督促、检查和指导，做到指导

到位、监督到位、信息反馈到位，及时掌握活动进展情况，督促各项工作落实。在创建活动中，要把尊重党员主体地位和发挥党内民主贯穿全过程，自觉接受党员群众监督，把群众的期盼和意愿汇集起来，把群众的智慧凝聚起来，确保创建活动不走过场，取得预期成效。

3、加强宣传报道。创建服务型党组织要通过报纸、电视、宣传栏、简报等形式，加强动态报道，搞好服务向导，认真宣传好的经验、好的做法，推动服务型党组织活动扎实有效、有声有色的开展。4、加强统筹兼顾。要加强分类指导，突出重点，统筹推进，将创建工作与学习实践活动和业务工作相结合，把创建工作贯穿于学习实践活动和业务工作，构建功能完善、管理规范、服务优质的一体化服务阵地，拓展多样化、便民化的服务渠道，完善经常化、制度化的服务机制，努力建设服务队伍好、服务阵地好、服务载体好、服务机制好、群众反映好的基层服务型党组织。

开展党组织活动方案篇四

以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，全面落实新时代党的建设总要求，紧扣县委全会精神，以党的政治建设为统领、思想建设为基础，深化“激情、干净、超越”主题作风建设，大力加强党风廉政建设、加强党员和教师队伍建设，围绕教育教学工作，提升办学水平，加快追赶超越、强化担当作为，内强素质，外树形象，为特校的建设和发展提供坚强的政治和组织保障。

二、主要工作；

(一)加强政治学习，提升理论学习意识

党支部将把学习***新时代中国特色社会主义思想作为贯彻党的十九大精神的重中之重，在“学懂弄通做实”上下功夫。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，继续组织党员认

真学习《准则》和《条例》，学习***总书记重要讲话，引导广大党员坚持严字当头，突出问题导向，发扬自我革命精神，推动全面从严治党向纵深发展；引导党员进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、严守“四个服从”，坚定维护以***同志为核心的党中央，自觉在思想上政治上行动上同以***同志为核心的党中央保持高度一致。坚持“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步加强党员的党性、党风、党纪教育，不断提高教师的思想素质和政治理论水平，引导教师树立终身学习的观念，践行教师职责，提升师德修养，弘扬优秀品质，增强工作能力，实现自我超越。

(二) 健全党内制度，规范党建工作

1. 健全完善党内制度。建立健全党员教育管理的长效工作机制，坚持严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，落细落小落实“三会一课”、组织生活会、“主题党日+”、民主评议党员等组织生活制度，提高组织生活质量，增强党员的组织观念。
2. 发挥党员的先锋模范作用。围绕特校中心工作，依托“三亮一争”，亮身份、亮岗位、亮业绩，争做新时代立德树人的标兵。即：党员在师德、教育、教学、教研方面成为教书育人的先锋(班主任及科任老师)、管理育人的先锋(行政人员)、服务育人的先锋(后勤人员)。充分发挥党员的先锋模范作用，做到困难面前不退缩、问题面前不躲闪、矛盾面前不回避，用党员的言行和人格力量去影响和带动身边教师。形成关键岗位有党员，困难面前有党员，突击攻关有党员的局面，从而提高党员在教师中的影响力，共同营造风清气正的干事氛围。
3. 实施“双培双带”工程。鼓励优秀教师积极向党组织靠拢、注重把党员培养成优秀骨干教师，制订好发展规划、落实好双培养措施、坚持标准、严格程序，加强对入党积极分子的教育考察。建好支部档案、记录好台帐、做好党费收纳工作。

2020年拟培养入党积极分子1-2名，发展党员1名。

4. 深入开展“激情、干净、超越”主题作风建设活动。深化作风建设的安排部署，做好集中整训，提高党员的认识、立好2020年军令状、写好承诺书。以“四比四做”和“三聚焦四整治”为抓手，全年坚持抓常、抓细、抓实，坚持边学、边查、边改，推进作风建设长效化和常态化。紧紧围绕年度目标任务、考核指标，进一步激发全校教师干事创业激情，为实现特校科学持续发展提供坚强作风保障。

5. 持续开展“思想奠基·党性塑造”工程。把“思想奠基·党性塑造”工程与“激情、干净、超越”主题作风建设深度融合，与教学工作互动互促、同频共振，聚焦问题补短板、强弱项，强化党支部建设全面过硬。进一步优化党员队伍结构，严格党员教育与管理，夯实党建工作基础。

(三) 加强行风建设，确保特校健康发展

。坚持先进文化的引领，加大先进典型的宣传，总结先进教师的教育思想、教育方法，弘扬爱岗敬业、教书育人、乐于奉献的师德风尚。争做“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的“四有”好老师。同时加大对违反师德师风行为的监督查处力度，严禁教师违规收受礼品礼金、有偿补课等行为，教育引导教师不忘初心、潜心育人。着力建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

2. 创廉洁风气。认真落实党风廉政建设责任制，开展廉政书画展、朗诵会、手抄报等扎实推进廉洁文化进校园活动。坚持勤政廉政从领导班子做起，认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，落实中央八项规定，深入开展党风党纪教育、法制教育和警示教育，从而增强党员干部的自律意识，推动党风廉政建设。每到重要节点，党支部向全体教师进行警示教育，要求教师牢记廉洁准

则，廉洁从教，切实筑牢廉政防线，保证特校风清气正，让家长信任和社会满意。

(四) 狠抓规范管理，做好各项常规工作。

1. 做好党费收缴、管理工作。认真贯彻落实党费收缴、使用和管理有关文件精神和要求，开通党费管理专用账户，规范台帐，做到标准到位，收缴及时，管理严格，足额上缴。

2. 加强信息宣传工作，构筑良好的舆论环境。定期利用led屏、板报、校园网等，加大宣传力度，弘扬主旋律，激发正能量，营造“和谐、守纪、健康、向上”的校园氛围。

3. 扎实开展“一争两服务”活动。一是争做合格党员活动。以开展“追赶超越，做合格党员”活动为载体，教育引导党员立足岗位争做“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的合格党员，强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，力促特校追赶超越目标实现。二是进社区服务群众活动。继续开展“千个支部万名党员进社区服务群众”活动。督促党员到东大、光辉两个社区开展志愿服务活动，及时了解群众所需所想，帮助解决实际问题。三是服务学生活动。每位党员帮扶一位困难学生，通过学习辅导、生活资助、定期走访等形式，解决学生在学习和生活中遇到的困难，帮助他们树立学习和生活的信心。

4. 开展庆祝建党一百周年系列活动。“七一”前，组织党员开展形式多样的庆祝活动。通过表彰2019年优秀党员，进行走访慰问家庭困难党员，重温入党誓词，观看教育警示片等活动，凝聚追赶超越正能量。

(五) 加强群团建设，深化和谐校园创建

加强对工会、德育、共青团及少先队工作的指导，增强服务意识，积极开展“制度规范人、目标激励人、事业发展人、

生活关心人、情感凝聚人”的凝心聚力工程建设，营造温馨和谐的校园氛围。

1. 指导特校工会工作。支持工会按照章程开展工作，充分发挥工会在参政议政，在办公室文化建设中的民主参与、民主管理、民主监督作用，切实维护教职工的合法权益。指导工会开展各项活动，做好病产假教师的慰问工作，开展多种形式的有利于员工身心健康的文体娱乐活动，丰富教职工精神文化生活，充分调动广大教职工投身文明美丽、和谐幸福校园建设的积极性。

2. 加强团队工作指导。以“党建带团建”的方式，把团组织建设成为政治坚定、组织有力、基础牢固、充满活力的先进青年的群众组织。加强对青年教师的理想、信念、价值观、人生观的教育，引导青年教师将加入党组织作为政治生命中追求的目标。加强特校德育与少先队工作，制定切实可行的富有特色的不同学段学生行为养成规范，加强学生良好行为习惯的养成和“五爱”教育。

3. 认真做好“六必谈六必访”工作。关心教师的生活和身心健康，尽力为他们排忧解难，多办实事。定期走访慰问退休教师，征求他们的意见、建议。

4. 加强校园文化建设。利用重大节日、艺术节、科技节、运动会等开展丰富多彩的校园艺术体育活动，使广大师生形成文明健康、积极向上的良好风尚和精神状态。开展“学红色文化、做时代先锋”活动，发挥红色文化教育感化的作用。利用“党员微信群”、广播室、宣传窗等宣传阵地，做好特校各项活动的宣传工作，构建平安和谐校园。

开展党组织活动方案篇五

20__年，__法院的人事工作要按照区委组织部的要求，在院党组的领导下，积极贯彻和严格执行《党政领导干部选拔任

用工作条例》和“四项监督制度”，紧密围绕审判工作中心，认真履行好院党组的参谋、执行和服务的职责，深入贯彻落实科学发展观，创新工作方法，加强对现有人才的科学管理和合理使用，不断建立、健全和完善干部人事工作制度，通过规范的干部组织工作鼓舞士气、凝聚力量、激发活力，为全院的和谐发展提供组织基础。

一、突出重点、有序推进干部管理工作

在党组的统一领导下，继续强化调研，认真梳理我院各个层面的人员情况，进一步制定并完善__法院队伍建设发展规划，有序地开展职务职级晋升及中层干部选拔等工作，使该项工作既体现公平公开公正晋升原则，又体现注重工作实绩、任人唯贤的培养方针，有效促进法院队伍建设的年轻化、知识化。

（一）配齐配强中层干部队伍

针对目前我院面临的中层干部人员不足、年龄偏大、部分部门低配的局面，坚持用发展的思路抓队伍建设，加大中层干部的选拔充实力度，通过积极完善以业绩为引导的干部晋升、选拔、考核、任用等干部人事管理制度，营造创新氛围和正确的用人导向，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部，选拔到领导岗位上去。主要工作有：

- 1、第二批中层助理任职期满考核工作；
- 2、中层副职的民主推荐选拔任用工作；
- 3、部分中层领导岗位调整、挂职锻炼工作；
- 4、制定非审判岗位科组长设置方案并予以实施；

- 5、研究室、监察室主任试用期满考核工作；
- 6、第一、二批政治协理员聘任期满考核工作；
- 7、法警大队设置政委工作。

（二）完成各层次干部的职级晋升

政治部将根据党组的意见、我院《法官与工作人员职务职级晋升和选任的规定》的规定以及我院的实际情况，拟定各层次晋升工作实施方案：

- 1、与区委组织部共同完成处级干部晋升；
- 2、副科级晋升正科级工作；
- 3、科员级晋升副科级工作。

（三）初任法官遴选、助审晋升审判员、警务人员警衔晋升及高级法官的选升、晋级等工作

- 4、两年一度的独任法官续任、选任工作。
- 5、每年上下半年各一次警务人员警衔晋升。

（三）进行干警的岗位交流，合理调配审判资源

- 2、组织青年法官轮岗；
- 3、对部分人员进行岗位调整；
- 5、制定归档事务中心人事管理方案并予以实施。

在案件多、人员少的情况下，如何合理配置审判资源，保证审判组织的良性运转。使力量组织最优化、效果产出最大化，

缓解有限的审判资源与不断增加的审判任务之间的矛盾，是当前干部人事管理工作中的重要任务。政治部将根据岗位需要，在深入调查研究的基础上对干警岗位进行了合理调整，调整过程中本着两条原则，一是加强业务庭人员配备，确保审判资源向一线倾斜，二是加大中层干部的轮岗交流力度，努力形成“交流一个人，带活一班人，走活一盘棋”的局面。

二、统筹兼顾、抓好人才队伍建设

人才资源是第一资源，是确保法院工作可持续性发展的重要保障，需要把人才培养工作放在重要的战略位置，从实际出发，制定措施，积极实践，努力推进人才队伍建设。政治部将根据党组要求主要开展以下几项工作：

（一）积极做好人员招录工作

按照人才培养可持续发展的要求，我院合理利用高院下拨的政法专项编制，在对本院年度收、结案、人均结案数等充分调研的基础上，确定招录数，设定好招录条件，把好公务员招录关。对新进人员进行“青年成才&8226;职业生涯规划”座谈会，鼓励其明确奋斗目标，实现阶段成长。

（二）认真做好法院人才培养工作

发挥专业技术拔尖人才的作用，鼓励和支持专业技术拔尖人才在岗位上进一步锻炼成长，为解决审判工作中的疑难复杂问题，为社会管理的创新而作出贡献。

建立法官助理机制，做好法官助理的选拔、任用、培训等工作，并对此项工作的推进进行调研、总结，探索完善书记员能级管理的模式，以实现司法资源的合理化配置。

由本院专家型法官和部分审判业务骨干组成“导师组”，建

立青年法官团队型培养模式，培养青年法官成为业务骨干和审判队伍的中坚力量，并从中培养出未来的专家型法官。

在以往的基础上继续选派年轻法官参加司法培训交流活动及赴其他单位挂职轮岗锻炼，开阔年轻法官的眼界、锤炼年轻干部的胆识、促使年轻法官脱颖而出。政治部还将一如既往的认真组织好我院在职研究生的教育学习、国家二级心理咨询师的培训学习、司法考试的组织报名学习，鼓励干警不断学习、不断充实自我。

（三）进行后备干部的推荐工作

严格按照《党政领导班子后备干部工作规定》，努力建设一支素质优良、数量充足、结构合理的院、庭两级后备干部队伍，做好全院动员、推荐工作。在此基础上多渠道、多措施地加强我院中层后备干部队伍建设，研究任期届满后的工作安排，并研究制定新任（第三批）中层助理的选任工作方案。将具有强烈的政治责任感和事业心，一定的组织协调能力和专业知识素质，在现职岗位上工作实绩显著，有发展潜力的年轻同志推荐到助理的岗位上来，形成干部队伍的梯队建设。

三、夯实基础、落实干部考核工作

高素质的法院干部队伍建设是一项长期而艰巨的任务。我院今年的工作以科学发展观为指导，围绕院党组在审判专业化建设方面的工作思路，即要在司法行为的专业化、规范化方面下功夫，认真探索岗位精细化建设，明确司法行为要求，不断提升法官责任心。同时加大司法业务培训力度，积极推进全院岗位技能轮训，切实提高法院干警的司法能力。确立“人的因素第一”的观念，把干部管理工作中各项制度的落实置于基础性地位。

（一）完善新形势下的队伍绩效评价机制

政治部进一步探索有效的队伍激励机制，通过考核的杠杆作用，引导干警在提高审判质量和效率、完善审判管理和审判规范上下功夫，形成良好的竞争激励机制：

- 1、对20__年我院制定修订的目标管理考核办法进一步予以完善；
- 2、结合非审判业绩考评体系软件的开发，探索和完善我院非审判岗位业绩考核方法。

（二）积极做好中层班子考核工作

建立中层干部（含政治协理员、助理）管理台帐。协助党组抓好中层领导班子的考核工作，重点把管好队伍作为硬性指标纳入考评范围，把政治建设作为班子考核的核心内容。继续深化我院中层干部队伍考核，通过对中层干部队伍现状分析，对近年来加强中层干部队伍建设主要做法进行总结，制定更能反映真实情况、又有可操作性的中层干部考核办法，建立并完善中层干部管理台帐，将任务分解到年度、季度和月度，进一步明确中层干部的管理职责，切实保证全院工作能顺利有序开展。