

消防训练工作总结不足之处 消防大队训练工作总结(实用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

消防训练工作总结不足之处篇一

20xx年即将过去，新的一年即将到来，在这一年的时间里本部门的消防工作取得了一定的成绩，这与公司领导及广大员工的付出是分不开的。在此我向大家深深的说一声：“感谢，真心的谢谢您！”现将消控室20xx年的整体工作情况和总结向各位领导和同事做一个简短的汇报。

20xx年是xx广场力拓发展的一年，在这一年的时间里，公司迅速发展、壮大，公司领导始终贯彻为商户和广大业主提供优质服务的企业理念，遵循业主至上的服务原则，使消防上的各项管理工作逐步走上规范化、正规化的轨道，为保障大厦的消防安全提供了扎实、有力的基础。

在今年，商场经历了3、4月份的3层和6层的升级改造，8月份的5层xx改建，以及接下来的外扩工程和xx改建，在这一次次的商场升级过程中，除了加强对现场施工人员的管理和用火、用电的监管以外，也给了我更加难得的“专业学习”机会。遇到平时弄不懂或吃不准地方就向专业的消防工程人员请教，遇到未改建前觉得不合适的消防部位就提出来共同研讨方案。在这一次次的改建过程中也使我的专业知识和技能有了很大的提高，为我今后更好的工作，奠定了基础。

在这一年当中陆续出台建立了：“消防安全检查、巡查制度，消防设备检查制度，消防培训制度，消防安全网格化管理制

度、员工班前、班后检查制度、品汇广场三项制度等7项消防制度，使消防工作落实到人，责任落实到人。为大厦的消防工作提供了更为完善保障。

在今年联合物管部等兄弟部门维修消防设施、器170余次，特别是对楼层内的闭门器、顺序器和紧急标志的维修，充分发挥了“能修不换，能用不换”的原则，在保障消防安全的同时，为公司节约了费用，在维修过程中也充分发挥了物管人员不怕苦不怕累的吃苦精神。

在年初根据消防部门的要求请企划部的工作人员制作设计了“各种消防标识，消防宣传的图册”，并张贴于商场的各个显眼部位，有力的增强了预防火灾和扑灭、自救方面的消防知识宣传，大大的增强了人们的消防意识。在这一年里消防标识、标志共制作了200余张20余种。在11月份还请总办公室的工作人员为每个店铺制作了“四个能力明白卡”。

是她们一次次的辛勤劳作和不辞费心的辛苦才使消防工作走上了一个新的台阶，在此我向我的兄弟部门人员表示深深的感谢！

根据制定的计划及工作需要，对商场内的消防器材及设施进行了定期检查登记；对大厦内的消防标志、标识建立了日巡查制度，对大厦内的消火栓、公共区域的灭火器、建立了每周巡查登记。

本年度分4批对楼层内的灭火器进行了年检加压，共检验灭火器861具，确保了消防器材的完整、有效。

通过培训使大家不但从思想上绷紧了消防安全这根弦，更加掌握了消防技能，认识到了消防安全工作的重要性，安全行为才有保障；平时我们通过各种培训和训练进行消防安全知识学习，定期敲响警钟，分析每个时间段和季节容易发生的问题，使大家增强消防安全意识。充分利用晨会、广播、销

售淡季的时间对楼层营业员进行“消防知识培训”使每个人都从思想上对消防工作重视起来，本年度共对楼层的营业员进行大小培训60余次，在6月初我商场各楼层还选派代表参加了消防大队在管委会举办的消防知识竞赛，取得了可喜的佳绩，并对参赛人员颁发了奖品，通过这些消防培训和宣传工作，切实提高了广大营业员防火、灭火和逃生自救的消防技能，为构建和谐的商业消防安全提供了必要的保障。

通过消防演练、11·9消防运动会等实际灭火的演练使大家更加明白了火灾的扑救方法及所担负的工作职责，通过培训与实践相结合的方式，更进一步了解了消防工作的重要性。

在本年度联合营运部、物管部展开专项消防安全检查20余次，发现和消灭火灾隐患73处，其中查处库房内充电、使用“热得快”等大功率电器重大火灾隐患22处，处理火灾主机报警百余次，其中及时发现火灾4起（塔楼908垃圾桶事件、15层楼道垃圾桶事件、3楼饮水机事件、国美韩鼎轩事件、4层厕所墩布事件），在这些事件中，及时发现了火灾，将火灾消灭在了初期状态，避免了事件的发生。

在11月初我部门还对今年的“防火巡查、检查记录、会议记录、公司下发的各种文件等进行了整理和归档，方便以后的查阅。

我部门充分发挥监控方面的特长，对“美容院拉客、楼层的偷盗现象”等进行现场跟踪、定位，实现了管有所依、有凭有据的管理模式。

全年查询监控录像53起，其中协助新华区派属所查询录像18起。为派属所破获“东南门停车被盗现金案件”等提供了重要线索。

20xx年是xx走上一个新台阶的一年，也是消防工作忙碌的一年，在这一年当中除了建设公司的“四个能力”以外，消防

部门还在全国展开了“消防跨区综合大检查”、“清剿火灾战役”等一系列的综合检查，虽然忙碌，但并不快乐着，因为在忙碌中我学习到了“新的专业知识，学会了统筹安排工作的方式方法，学会了为人处事与人相处的道理，学习到了我做为这个社会中的一员，怎样去生存的本事。说句实话，你要问我这一年下来累不累？有没有压力？我的回答是：“累，有一定的压力！但我的内心却是很高兴，因为我在工作中学习到了很多知识和道理，很多为人处事、与人交往的方式方法，更重要的是我还结交了这么多的好同事、好朋友。

在前一段时间里虽然消防工作运行平稳，但也存在很多问题，在今后的工作中我们加以改正，总结20xx年的`工作有以下几点不足：

- 1、对新上岗的营业员，培训、监管力度不够，未能及时监管到位。
- 2、对有些规章制度落实的不彻底。
- 3、巡查、检查力度还不够，有待进一步加强。
- 4、工作的计划性不够周详，不能很好的安排工作时间。
- 5、消防法律、业务素质，科学文化有待提高。

针对上面列出的工作不足之处，在下步工作当中我们一定迎头赶上，弥补自身的缺点和不足，今年来，本部门在自己的岗位上做出了一些应做的事情，但与领导的要求还有一定的距离，相信今后经过努力，克服困难将更好的完成上级交给的各项任务，绝不辜负领导的期望。

- 1、加强对消防管理员的理论培训和实际操作训练。
- 2、坚定不移的落实消防的各项管理和巡查制度，做好消防安

全检查登记。

3、加大对施工单地点的巡查，确保动火动电在安全范围内作业。

4、加强对消防知识的学习，熟练掌握监控中心各系统的操作及故障处理。

5、做好北门外扩工程和负二层库房的前期验收及管理工作。

6、继续充分发挥监控系统的作用，加大巡查力度，做好为大厦的保驾护航工作。在今年的工作中，安全工作取得了一点成绩，但与公司领导和各部门的支持与配合是分不开的。安全工作无小事，任何一丝的麻痹大意都有可能造成不可挽回的损失，在下步的工作中，我们将时刻保持清醒的头脑，严格要求、严格管理，针对今年存在的问题，从实际出发，从根本上解决，力争把事故消灭在萌芽状态。同时，好的方面也要继续保持。我及所属部门全体员工将继续努力，确保公司人身和财产的安全。20xx年即将过去，新的一年即将开始，面对11年我欣然微笑，面对12年我信心百倍，让我们带着11年的收获，在新的一年里去迎接新的挑战 and 机遇。

消防训练工作总结不足之处篇二

在中队每开展一个专题教育或每开展一项活动，我都第一时间利用网络系统把中队所取得的成绩侧面反应、汇报到上级领导心中。

此外，今年是“三基”工程建设决胜年，在前段时间大中队迎接支队、总队的“三基”工程检查验收中，我按照大中队干部的指示要求，逐一完善大队三年来的党支部记录以及中队交给的各项任务，由于时间紧，任务重，资料急，我多次主动放弃休息时间，晚上一个人加班加点，力求把工作早日完成，力求提高工作标准、提升工作质量。虽然工作很累，

但我从来没有叫过一声苦，喊过一声怨，因为我工作的出发点是为锻炼自己，提升自己各方面的能力素质。

在过去的的时间里，我恪守职责，以求务实的工作态度和谦虚谨慎的工作作风做好各项工作，使我的身体素质、业务素质有了长足的进步，为中队的发展贡献了应尽的力量，这些工作成绩的取得都是实实在在的，都是同志们看在眼里，记在心中的，不是美妙的言语来称托的。成绩的取得不是因为我本人的能力有多强，也不是因为我本人的素质有多高，只是我能够理清积极与混日子的关系；理清堕落与奋斗的关系；理清我要干和要我干的关心。明白到能力素质是靠锻炼出来的，只要肯干，自己就会得到锻炼，能力素质就会有提升。总结起来，本人认为是称职的。

取得成绩的同时，本人也清楚地看到个人的素质与新时期消防工作还有一段差距。一是学习热情不高，缺乏用理论来指导实践工作。每当中队组织的业务理论学习，我都心存厌烦情绪，主要是下队后中队还没有真正遇到疑点、难点的火灾事故，让总认为学习理论和以前老部队一样，只是为了应付上级领导的检查，关键时刻用不上的错误思想。二是业务素质偏低，离一名班长的要求有一段差距。来到消防部队，经过努力，体能、技能等业务素质虽然有一定的提升，但是这只停留在达标的边缘，得不到保障。三是班长的`作用发挥不明显，管理和带领队伍开展工作有畏难情绪。主要是因为个人觉得自身各方面的能力、经验欠缺，不敢也不好意思高标准要求身边的同志，导致影响了个人及中队的发展。

在今后的工作中，本人会进一步改进工作作风，在工作中提高素质，一如既往地干好本职，以为着中队的建设和消防事业的发展，为构建和谐端州，为创造良好的消防环境而努力工作。

时光荏苒，转眼间已至金秋时节，我作为综合三车间的义务消防员已有半年。此刻，我就结合这半年的消防员体验和最

近观看的消防视频，谈谈我作为义务消防员的收获。

做事方面，成为义务消防员之后的我，更注重消防理念的运用。对于不清楚不明白的事情，我绝不盲目去做，必须是得到上层管理指示后，才会去实施，不会不经过思考就去操作，而是先让自己冷静下来，不慌张，先想一下处理办法，再从源头控制住。如果盲目去做，一旦意外发生，再着手去解决，就会对人和事造成更大损害。

操作设备方面，在未成为义务消防员时，自己对各方面安全知识知之甚少，但却有一种事不关己，高高挂起的侥幸心理，不会想去学。在有幸成为义务消防员后，我才开始学习有关于安全方面的知识，在工作中也更加注意安全。操作设备前，我都会特意去看一次警示牌，同时，在大脑中，回想一下操作这台设备的注意事项，时刻提醒自己，规范操作。

日常生活方面，成为义务消防员后，我在生活上也更加注意安全知识的运用。以前我骑电动车上下班，只明白要注意安全，但怎样注意、如何注意，却不清楚。此刻的我安全意识有了明显提高：骑电动车在路上不仅仅会观察道路的盲区与事故多发区，分析其潜在安全隐患，从而让自己铭记于心。而且看到路上其他人，转弯时未开转向灯、超车时未按喇叭等违章行为，我都会暗暗捏一把汗，想到这样做的危险性。

如上所述，我成为义务消防员后，收获颇多，不仅仅对消防知识有了更全面的了解，并且能把消防理念运用到生活中后，还学会了防范于未然，把安全知识铭记于心，让生活和工作都更安全！

消防训练工作总结不足之处篇三

物业管理处消防队自20xx年9月9日至今已有4个多月，现有人员共21名（其中消防队长、消防执勤队长、专职消防员），在上级领导的大力支持与关心下，消防队员先期进行了为期2

个月的试运训练，现2个月的试训期已结束，情况良好，现已正式进行系统训练，下面我就对消防队的情况作一下总结：

针对消防队员中队员素质参差不齐，无基本功能的特点，召开各班消防小执勤队长会议，研究制定训练计划，科学安排每天的训练内容和时间，对组建的20名消防队员分组进行业务技能、体能训练、理论知识培训，做到训练、值班两不误。技能训练包括：消防战斗服穿戴、队列操、消防水带抛接等；体能训练包括俯卧撑、徒手登楼、负重登楼等；理论知识学习了消防的“四个能力”建设及“三懂三会”。其中在技能训练中，我处还邀请河南消防中队人员前来现场指导消防器材的正确使用方法，我队还将其培训拍成录像供队员反复观看练习，从而大大提高了技能训练。

制定消防室值班制度、消防队长工作职责、执勤队长工作职责、消防队员工作职责、每班消防执勤队长对消防设备进行清点及检查，班与班做好设备交接清点工作。为完善档案管理，配备了电脑、档案柜、档案袋等一系列档案管理设备，由专人负责。

通过先期的2个月的试训及之后的正式训练，全体消防队员加深了消防器材的熟悉程度，在熟悉的过程中，同时进行了技能训练、战斗服穿戴、空气呼吸器的穿戴，全体队员基本掌握要领，体能训练上部分队员有些不足，但大部分队员都能跟上进度，完全能够应对初起火灾的扑救工作。

在接下来的工作里，我队将结合实际、明确工作重点、攻克工作难点、切实加强消防队人员的素质和能力建设、基本功和战术技能训练，提高灭火作战能力，加强队伍管理、完善各项规章制度。以振兴的精神迎接新的挑战，使消防工作再上一个新台阶。

消防训练工作总结不足之处篇四

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资xx多元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共1000余元。

大队针对以往执勤岗位大练兵中存在的问题及薄弱环节，将其练兵活动不断完善，推向高潮，切实做好以下几个方面：

- 1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

- 2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位96家，发现火灾隐患126处，下发责令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚3家，责令停产停业3家，罚款金额8000元，报政府拟停产停业2家。

(一)在各项专项治理采用的主要方法和措施

大队针对火灾隐患存在时间长，整改难度大，一旦引发火灾，极易造成群死群伤的恶性火灾事故的场所，在专项治理工作中，主要采用了以下方法和措施：

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

第四，加大消防宣传力度，提升群众的消防安全认识。针对农村消防宣传比较薄弱的环节，上半年，大队利用移动消防站6次走入农村，进行消防常识宣传，并在加大移动消防站宣传力度的基础上，把重点放在贴近农村生活实际、人性化教育和如何扑救初起火灾的宣传上，积极利用下乡执法检查等时机，向边远乡村开展“送消防知识上门”、“送消防安全到家”活动。2月，大队还利用收集消防文物的时机，在群众中广泛传播消防安全理念。3月，大队联合工商、文化、宣传、公安等部门开展“放心店”活动，有力推动消防常识的宣传，

5月，大队举行第一期“农村义务消防员培训班”，共有89名人员参加(主要是各行政村干部、化学危险品经营业主)，6月，大队开展“‘六一’进消防”活动，共有800多名小学生来大队参观消防站和业务表演。同月，大队还邀请县人大、政协委员一同深入农村开展消防宣传。在开展“全国安全生产月”活动中，大队共悬挂标语17条，接受咨询260人次，发放宣传资料800余。在专项治理期间，共出《专项治理专刊》4期，向当地党委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“三个代表”重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队良好形象的高度上来。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。xx年，我大队地方经费同比增长6%，正常经费32万元，专项经费10万元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队xx年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金6万元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常

识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力;二是加大督察力度,对火灾隐患久拖不改的单位,要严格执法,坚决查处,确保消防法律法规得到贯彻落实;三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求,提高服务质量,为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机,以警民共建和创建花园式营房为根本,警地双方优势资源共享,在着力创建花园式营房的同时,不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法,不断增强法人职责意识,提高单位自我管理能力。针对去年专项治理遗留的火灾隐患,转变观念,严格执法,对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法,及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动,努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设,建立激励机制,发挥士官骨干作用,群策群力,尽显其能;二是积极探索岗位练兵模式,按照“仗怎么打,兵就怎么练”的要求,切实抓好实战演练,不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设工作。制定方案,明确责任,加快消防工作进社区建设步伐,在完善确定的两个社区试点工作的基础上,积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络,把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神,争取完成两个试点乡镇的消防规划建设工作(其中十方镇已完成)。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动,并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设,根据警、校工作内容,深入开展校园消防宣传教育工作,积极开展“119”

宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体(比如广播、电视等)进行宣传消防知识;二是各乡镇设立消防联络员(可以由派出所警员兼任)，各行政村设立义务消防队队长(可以由村主任或村支书担任);三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责;每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群众。

8、加强装备建设。计划筹措资金30万元，用于偿还营房基建尾款;用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部25万元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达80%，大专以上学历达100%。利用共建单位资源，战士高中以上学历达xx%□

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。

消防训练工作总结不足之处篇五

为认真梳理半年来我大队各项工作完成情况，为下一步工作做好科学决策和部署，现将有关工作总结如下：

半年来，根据总队、支队的指示精神和部队建设要求，大队全体官兵齐心协力，以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中，埋头苦干，扎实工作，积极请示汇报，使大队各项工作顺利开展，成效明显。

2、积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。大队与干部签订《责任状》，大队长在全“海南支队治理小金库工作承诺大会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题；二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车

辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

1、牢牢把握政府部门落实责任这一关键，在消防工作中求“实”求“高”。为全面构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作新格局，大队积极敦促政府及其职能部门落实消防工作责任制，完善消防工作体系。一是强化组织领导。县委、县政府高度重视消防工作，将消防工作纳入国民经济和社会开展规划、纳入政府目标责任考察系统，主管副县长先后主持召开了全县消防工作会议、3次消防工作联席会、1次防火墙工程建设推进会和3次协调会议，协调解决消防工作难点问题。以县政府名义制定下发了《某某县构筑社会消防安全“防火墙”实施方案》及《某某县社会单位消防安全“四个能力”建设实施方案》，为下一步工作打下了坚实的基础。二是强化消防基础设施x建设。县政府在财政十分紧张的状况下，进一步加大消防投入，全年列入消防业务经费x万元用于大队日常办公。三是强化部门监管责任。充分发挥县消防安全成员单位的组织协调作用，在明白成员单位的消防工作责任得基础上，建立了定期会商、联合执法、工作交流、信息共享得工作机制，认真研判火灾形势，适时组织专项整治活动，今年-以来，先后组织开展商场市场、建筑消防设施、建筑施工现场、消防产品、构筑“防火墙”工程“百日会战”等10余次联合检查和专项治理活动，形成了各部门分工协作、亲密配合、齐抓共管得良好局面。四是强化检查考评责任。县政府将消防工作纳入了政府目标责任考察和政务督察内容，建立完善了考察、考评机制，在做好年终考察验收得同时，加强了阶段性督察工作。五是强化各级消防安全责任。全县通过召开消防工作会议，与各乡镇政府、各行业系统主管单位、政府职能部门签订了《某某县消防工作责任书》、《构筑社会消防安全“防火墙”工程目标责任书》、《行业系统消防安全目标责任书》，明确各乡镇政府、行业系统、政府职能部门在消防工作中的领导责任、消防规划和公共消防设施建设、消防业务经费投入、火灾隐患督促整改、消防宣传等工作上的职责。

2、始终突出社会消防安全“四个能力”建设，在消防工作中求“精”求“恒”。机关、团体、企业、事业单位是消防安全的责任主体，社会单位的参与度、执行度将直接决定“防火墙”成效。着力提升社会单位消防自治能力，推动社会单位全面开展消防安全标准化管理，全面提高社会单位“四个能力”，最大限度的减少和预防事故。大队以检查促落实，在开展各类专项治理的同时，将检查工作与指导单位提高消防安全管理“四个能力”相结合。一是检查消除祸患能力“经常化”“精细化”。四个能力中，检查和消除火灾隐患是首要要求，大队统一制定、必须如实填写的《每日消防控制检查记录本》、《每日防火巡查记录本及每月消防设施检查记录本》《消防设施故障处理记录本》必须由单位消防安全责任人、管理人逐级签字核实，以确保消防设施在需要时能够精确运行。二是扑救初期火灾能力“全员化”、“高效化”，组织引导疏散能力“岗位化”、“程序化”。扑救初期火灾能力和组织引导人员疏散能力是在突发火灾时互相交叉互为补充的能力要求。大队要求社会单位所有人员要明确划分职责，最终达到“四种人”的消防角色需求，要求单位的法人为消防安全“责任人”，消防安全管理人成为消防安全“落实人”，保卫部门人员成为消防安全“精通人”，一般员工成为消防安全“明白人”，使全县消防安全重点单位完成了“制定一套预案，建立两支队伍”，即制定和完善灭火和应急救援预案，成立两支灭火力量。三是消防宣传教育能力“系统化”“全面化”。消防宣传教育是预防火灾事故的重要手段。大队要求各类单位要确定专兼职消防宣传培训人员，经过专业培训，并具备宣传教育培训能力。通过购置、制作书籍、报刊、杂志等消防宣传教育培训手段，确保员工上岗前、转岗前，需经过岗前消防安全专业培训合格后方可上岗，在岗人员每年接受一次消防安全专业培训。

3、着力夯实农村社区消防工作这一根基，在消防工作中求“细”求“新”。根据总队《关于印发青海省农牧区消防工作专项检查实施方案》的通知要求，大队积极协调县政府，对照《检查方案》，逐项落实，筑牢农村、社区火灾防

控“四个基础”。一是建立健全新农村建设消防工作机制，构筑以乡镇综治办、公安派出所、行政村综合协管员有机组合的治消一体化网络为依托、以公安派出所农村警务室驻村民警为龙头、综治协管员为骨干的农村消防安全管理网络；二是开展对公安派出所民警进行培训。通过培训，强化了基公安派出所民警的消防安全管理水平。三是初步建立了消防工作群防群治建设基础，大队根据农牧区消防安全工作的实际，进一步明确村委会、居民委员会消防安全管理人及其职责，制定了防火安全公约，并组织开展群众性的消防工作，定期开展防火检查，整改消除火灾隐患。四是夯实公共消防设施建设基础。社区、村委会初步完善了公共消防设施建设工作，每个社区基本上设置了公共消防器材配置点，配备了基本的灭火器材，从而保证扑救初起火灾的需要。

4、大力强化公安机关执法规范化这一措施，在执法工作中求“严”求“效”。消防监督执法事关社会和谐稳定，事关公安机关形象。大队在消防监督执法上采取了一系列措施，开展各类消防安全专项治理，采取措施工作制、创建文明窗口等活动。一是大队立足社会需要，转变工作作风，增强服务观念，以“四个提升”全力打造消防执法，消防行政许可文明窗口单位，实现了消防监督执法“零过错、零投诉、零复议、零诉讼”。二是结合每名消防监督执法干部的实际，明确了大队监督干部的岗位职责，加大干部自学和支队执法例会等时机，强化业务理论技能。三是着力提高消防专兼职民警的工作能力，以州公安局制定的基层公安派出所消防监督工作考评实施细则，量化消防民警消防监督工作数量，推行民警岗前培训，岗后强训，并以相对固定的形式，保障“人员”“效果”的有机统一，初步形成“重点突出、监管有序”的消防监督模式。

5、用好用足消防专项整治这一手段，在火灾预防工作中求“强”求“稳”。有效预防火灾尤其是群死群伤火灾，是消防工作的根本任务。开展构筑社会消防安全“防火墙”工程以来，全县火灾形式持续走低，这与全县范围内开展宣传

普及社会单位“四个能力”建设密不可分。全县按照什么问题突出就重点解决什么问题，那个方面薄弱就重点加强那个方面的原则，科学安排、统筹推进，全面开展消防安全专项检查整治，及时整改消除各类火灾隐患。通过开展消防专项政治，建立了“政府督办、部门联动、行业督导、单位负责”的火灾隐患整改机制，建立完善了相关部门联合执法机制，建立完善了社会单位整改火灾隐患的自律机制和以新闻媒介、人民群众为主题的社会监督机制，切实解决了火灾隐患整治、反弹、再整治、再反弹的工作难题。

6、着力营造全面防控这一氛围，在消防宣传工作中求“大”求“全”。一是大队协调有关部门，将消防宣传纳入学校教育、素质教育、职业教育内容。二是开展消防宣传“五进”和“三提示”活动，切实做到消防宣传全覆盖、无盲区。三是利用大型宣传喷绘，宣传社会单位“四个能力”建设和防火常识。四是结合辖区实际印制、发放藏汉双语的“四个能力”宣传彩页和建设指南。五是利用电视、广播、报纸、互联网等各种媒体，宣传社会单位“四个能力”建设工作开展情况。截止目前大队累计制作社会单位“四个能力”建设档案500余份，建筑消防设施使用指南1000份，宣传喷绘15块，面积达150平方米，各类消防宣传3次，发放宣传资料5000余份，受理各类群众咨询10次，群众满意度评价4次。

（四）以建党100周年活动为源泉，全面打造人民群众满意执法队伍

为顺利迎接建党100周年，大队以深入开展“大走访”开门评警活动为抓手，紧密联系消防工作和部队建设实际，结合“三项重点工作”、“三项建设”和创先争优活动，紧紧围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”开展学习实践“三句话”总要求主题教育活动，坚持敞开大门、面向社会，深入走访联系群众，主动听取群众意见，自觉接受群众评议，改进和加强消防工作，着力解决突出问题，创新完善制度机制、提高工作水平、改进工作作风，积极回应人民群

众新期待、新要求，最大限度地增加和谐因素，增强群众的消防安全感和满意度，树立公安消防部队崭新形象，打造人民群众满意的公安消防队伍为目标，走访困难群众3户，并与某某县城关镇孤寡老人（特困户）参巴吉以及巴沟乡妥头村建立帮扶对子，上半年大队累计捐款x元、慰问面粉、大米各x袋，向社会发放“大走访”调查问卷50份，受理咨询累计10次，解决群众各类难题20余次，截止目前未出现任何上访、投诉事件。