

最新济南事业单位招聘网 实用事业单位招聘 聘用合同书(优质10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

济南事业单位招聘网篇一

甲方：

地址：

乙方： _____

身份证号： _____

根据中华人民共和国有关法律、政策及____市人民政府沪府发204号文《____市人民政府关于印发____市事业单位招聘合同办法的通知》，及____市卫生局沪卫人(20)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____ (专业技术人员 工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一) 聘用合同有效期

1、自_____年___月___日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自_____年___月___日至_____年___月___日共_____年。(其中_____年___月___日至_____年___月___日为试用期间)为有期限合同。

(二) 合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一) 甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三) 乙方需遵守的法律、法令和法规，爱护财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四) 乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五) 乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六) 甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七) 聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八) 双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《医院

全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

- 1、甲方根据的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、退職、死亡的。
- 5、无期限合同的约定终止条件：
 - 1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管_____年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。
 - 2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。
 - 3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。
 - 4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。
 - 5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除

- 1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并

书面通知乙方：

1) 在试用期间内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者_____年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期间的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前____日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同

要求。

六、经济补偿：

1、 双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、 乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满足合同所签订的服务年限的，必须按照《医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作_____年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、 本合同未提明事宜均按《____市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双

方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。本合同条款如与法律、法规相抵触的，以法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)： 乙方：(签名盖章)

日期：

登记单位：(盖章)

日期：

济南事业单位招聘网篇二

甲方：

乙方：

日期：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

甲方：

乙方：

日期：

济南事业单位招聘网篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

济南事业单位招聘网篇四

法定代表人：_____

地址：_____

乙方(受聘人员)：_____

性别：_____

民族：_____

出生年月：_____

参加工作时间：_____

学历：_____

专业技术职务任职资格：_____

身份证号码：_____

住址：_____

根据有关法律、法规、规章和《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》(浙政办发(xx)117号)，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

按下列第_____项执行：

(一)本合同为有固定期限合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限合同。合同期自年_____月_____日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

本合同约定试用期(大中专应届毕业生见习期)自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定：_____。

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

(二)甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1. 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

3. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；

4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进

行的；

6. 被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

(五) 有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(六) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)款规定单方解除本合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5. 正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；

6. 属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

(七) 有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；

2. 考入全日制普通高等院校的；

3. 被录用或者选调到国家机关工作的；

4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除前款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

(八) 有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

(九) 乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
2. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
3. 属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

(十)甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一)本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

(十二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；
7. 甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

六、违反聘用合同的责任

(一)由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二)甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准

为：

(三)甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四)甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

七、双方约定的其他事项_____。

八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年___月___日_____年___月___日

济南事业单位招聘网篇五

事业单位聘用合同书（标准）

聘用合同亦称聘任合同。是事业单位与职工按照国家的有关法律、政策，在平等自愿、协商一致的基础上，订立的关于履行有关工作职责的权利义务关系的协议。下面是一份标准的事业单位聘用合同书，可供大家阅读借鉴！

甲方(聘用单位)_____ 乙方(受聘人)_____

性别：_____

身份证号码：_____

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同期限自___年___月___日起，至___年___月___日止，其中试用期自___年___月___日起，至___年___月___日止。

二、工作内容、条件和纪律

第三条 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条 甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条 乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

三、工作报酬和保险福利待遇

第六条 甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因(公)负伤或致残和死亡待遇，非因(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条 甲乙双方按照国家及北京市的规定参加_____保险。

第九条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

四、聘用合同的变更、解除

第十条 甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十一条 订立本合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化，应当依法变更本合同的相关内容。甲方变更名称的，应当变更本合同的甲方名称。

第十二条 甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

(一) 在试用期内被证明不符合本岗位要求的；

(二) 连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的；

(三) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(四) 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(五)严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其它单位工作不能正常进行的；

(六)被判刑以上刑法收监执行的，或者被劳动教养的；

(七)国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或者乙方不服从另行安排工作的。

上述情况解除本合同的，甲方要为乙方提供_____个月的自行择业期，自行择业期内的待遇为：_____。乙方自行择业期满后仍未就业的，由甲方依照本市社会保险的有关规定办理_____保险关系调转手续。

第十五条 乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

(一) 患病或者非因工(公)负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(四) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的；

(五) 距国家规定的退休年龄10年以内的；

(六) 属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

(一) 在试用期内的(国家规定双方约定服务期限的除外)；

(二) 甲方未履行本合同的；

(三) 考入普通高等院校的；

(四) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(五) 依法服兵役的。

第十八条 除本合同第十七条规定的情形外，乙方提出解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。乙方未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条 乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的'知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

五、聘用合同的终止、续定

第二十条 符合下列条件之一的，本合同即行终止：

(一) 本合同期限届满的；

(二) 本合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到国家规定退休年龄的;

(四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的;

(五) 甲方依法注销的。

第二十一条 本合同期限届满前,甲方应当提前30日将终止或者续定聘用合同意向以书面形式通知乙方,经协商办理终止或者续定聘用合同手续。

第二十二条 甲方依据本合同第二十条第(一)项、第(二)项、第(五)项规定终止本合同的,应当向乙方出具终止本合同的书面证明,并办理有关手续。

第二十三条 甲方与乙方解除、终止本合同后,应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理_____保险关系调转手续。

第二十四条 在续定聘用合同时,乙方在甲方工作已满25年或者连续工龄已满10年且年龄距国家规定的退休年龄已不足10年的,如果乙方提出订立聘用至退休的合同的,甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条 乙方患职业病或是因工(公)负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级,要求续定聘用合同的,甲方应当续定聘用合同。

第二十六条 乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内,本合同期限届满时,甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条 本合同期限届满,因甲方未按本合同第二十一条办理终止或者续定聘用合同手续,乙方与甲方仍存在事实聘用关系的,甲方应当与乙方续定聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的,其续定的聘用合同期限从签字之日

起不得少于1年。

六、违反和解除本合同的经济补偿

第二十八条 属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

(一) 任何一方违反聘用合同规定的；

(二) 本合同未到期，又不符合解除合同条件，由单方解除合同的；

第二十九条 乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本合同的，对甲方培训费的补偿金额为：_____试用期间，甲方解除本合同，乙方不承担培训违约金。

第三十条 属下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方工作的年限，发给一定的经济补偿金：

(一) 甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

(二) 符合本合同第十四条规定情形，由甲方单方面解除本合同的；

(三) 因甲方未履行本合同，乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作一年，支付乙方1个月的上年月平均工资为标准，乙方工作不满1年的按1年计算；月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算；月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的，按3倍计算。

七、甲乙双方约定的其他内容

第三十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

八、人事争议处理

第三十二条 甲乙双方因履行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁结果对争议双方具有约束力。

九、其他

第三十三条 本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十五条 本合同的附件如下：

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)_____

签订日期：_____年_____月_____日

济南事业单位招聘网篇六

甲方（聘用单位）：_____

法定代表人：_____

地址：_____

乙方（受聘人员）：_____

性别：_____

民族：_____

出生年月：_____

参加工作时间：_____

学历：_____

专业技术职务任职资格：_____

身份证号码：_____

住址：_____

根据有关法律、法规、规章和《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发（2019）117号），甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同□

一、聘用合同期限

按下列第_____项执行：

（一）本合同为有固定期限合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限合同。合同期自年_____月_____日起至法定或约定的终止（解除）合同的条件出现时止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

本合同约定试用期（大中专应届毕业生见习期）自_____

年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定：_____。

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、工作报酬、福利及社会保险

（一）甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

（二）甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

（三）乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1. 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2. 连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；

3. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；

4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6. 被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）款规定单方解除本合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；
3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
5. 正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；
6. 属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；
2. 考入全日制普通高等院校的；
3. 被录用或者选调到国家机关工作的；
4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除前款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

（九）乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
2. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
3. 属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

（十）甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一) 本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

(十二) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；
7. 甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

六、违反聘用合同的责任

(一) 由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二) 甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人都违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

(三) 甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付

经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

（四）甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

七、双方约定的其他事项_____。

八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年___月___日_____年___月___日

附件

附件1：续订（变更）聘用合同书

经甲方双方协商一致，同意续订（变更）_____年___月___日签订的聘用合同（合同编号：_____），合同期限从_____年___月___日至_____年___月___日。对

原聘用合同未尽事宜或变更原聘用合同内容双方约定如下：

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

_____年_____月_____日

附件2：解除聘用合同证明书

（_____）_____号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发（2019）117号）第_____条_____款，本单位于_____年_____月_____日与_____解除聘用合同（合同编号：_____），特此证明。

甲方（盖章）：_____

_____年_____月_____日

附件3：终止聘用合同证明书

（_____）_____号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发（2019）117号）第（_____）条（_____）款，本单位于_____年_____月_____日与_____终止聘用合同（合同编号：_____），特此证明。

甲方（盖章）：_____

_____年_____月_____日

济南事业单位招聘网篇七

甲方名称： 单位性质：

地址： 法定代表人：

户口所在地： _____ 省 _____ 地(州、
市) _____ 县(市、区) _____ 乡(镇) _____
村(街道及派出所)

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第一条 合同期限

本合同自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止，共 _____ 年。其中试用期至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止，共 _____ 月。

特定工作任务合同自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中试用期至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止，共 _____ 月。

第二条 岗位及职责要求

1、甲方聘用乙方在 _____ 岗位，从事 _____ 工作，担任 _____ 职务。

2、乙方须按照甲方岗位要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常工作任务、临时性工作任务等。

3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条 工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必

须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条 工作纪律和保密工作

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条 工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为_____。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

第六条 保险福利待遇

1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退(离)休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

第七条 合同的变更、解除和续签

1、因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(2) 在试用期内，考核不合格的；

(3) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(4) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5) 未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；

(6) 在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(7) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(8) 符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30

日以书面形式通知乙方：

(4) 甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10□合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条 双方约定的其它事项

2、乙方经组织考察，拟提拔到领导职务的，凭组织部门出具的任命通知，不视为违约，甲方不得收取违约金。

第九条 违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，违约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。

甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解除劳动合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年减去培训费总额的20%支付。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资(月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算)给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

(2)乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3)甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除劳动合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。

甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。

如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除劳动合同的，不发给生活补助费：

(1)出境或出国定居的；

(2)受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(3)国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。

第十条 人事争议处理

本合同经各方签字盖章生效后，甲乙双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

第十一条 其他

本合同未尽事宜，按国家、省、市的有关规定执行。在执行过程中，若有条款与国家新颁布的法律、法规和政策相抵触的，以国家新的法律、法规和政策为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

济南事业单位招聘网篇八

甲方： 乙方：

法定代表人： 性别：

或委托代理人： 出生年月：

文化程度：

身份证号码：

甲方地址： 家庭住址：

邮政编码： 邮政编码：

所属街道办事处：

根据《事业单位实行聘用合同制暂行办法》，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同期限为(有、无)固定期限合同，生效日期自---年---月---日起，至---年---月---日止，其中试用期为自---年---月---日起，至---年---月---日止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方安排的工作。

三、劳动保护和工作条件

第三条 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

四、工作报酬

第四条 甲方按国家和本市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工资、奖金和各种津贴、补贴。

第五条 由于工作需要，甲方须安排乙方加班的，甲方应安排乙方同等时间补休或按照我市有关规定支付加班工资。

五、 保险福利待遇

第六条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护，因公(工)负伤、致残和死亡待遇，非因公(工)负伤、患病医疗和离退休等待遇，甲方均按照国家的有关规定执行。

第七条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第八条 甲方应建立健全岗位责任制和考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖罚分明。

第九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方违反工作纪律，甲方可按有关规定进行处理。

七、 聘用合同的变更、终止和解除

第十条 本合同期满或者甲、乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。甲方被撤销，本合同自行终止。

第十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期内被发现不符合聘用条件的；

(二)乙方在聘期内不履行本合同或严重违反甲方规章制度的；

(三)乙方失职、渎职或违法乱纪的；

(四)乙方连续两年考核不合格的；

(五)乙方旷工或者无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的。 第十三条 乙方在聘期内被开

除、劳动教养以及被判刑的，本合同自行解除。

第十四条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议或不服从另行安排工作的。

上述情况解除合同的，甲方要为乙方提供不少于三个月的自行择业期，自行择业期间甲方按照不低于乙方基本工资标准发给乙方生活补助。自行择业期满后仍未就业的，由甲方按照本市失业保险规定为乙方办理失业手续。

第十五条 属于下列情形之一的，甲方不得终止或解除本合同。

(一)乙方距法定退休年龄十年以内的；

(二)乙方患重病或者负伤未愈的；

(三)乙方因公(工)负伤或者患职业病丧失或部分丧失工作能力的；

(四)妇女在孕期、产期和哺乳期内的；

(五)国家法律、法规另有规定的。

第十六条 乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同。

(一)在试用期内的(国家规定或甲、乙双方约定服务期限的除

外);

(二)甲方未履行本合同的;

(三)乙方经过必要程序,被招考、选调到国家机关工作或应征入伍的。

八、 违反和解除本合同的经济补偿

第十八条 属于下列情况之一解除本合同的,甲方应根据乙方在甲方的工作年限,每满一年,发给相当于乙方一个月基本工资的经济补偿,最多不超过十二个月。工作时间不满一年的,按一年的标准发给经济补偿。

(一)经甲乙双方当事人协商一致,由甲方解除本合同的;

(二)乙方不胜任工作,经过培训或者调整岗位仍不能胜任工作,由甲方解除本合同的;

(四)因甲方被撤销,本合同自行终止的。

经济补偿金的月基本工资计算基数为乙方在解除本合同前十二个月的本人月平均基本工资。

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守工作秘密事项,对甲方造成经济损失的,应按损失程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同,凡由甲方出资培训和招收的乙方,应向甲方偿付培训费和招收费。但因国家征集而造成乙方解除合同的情形除外。补偿费标准为:

九、 甲乙双方约定的其他内容

十、 人事争议处理

第二十一条 甲、乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理。

十一、其他

第二十二条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存入乙方个人档案。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

济南事业单位招聘网篇九

甲方：

乙方：

兹有__因__需要，聘用__的退休人员__，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由__发给。

2. 聘用期间，受聘人退休补差工资(原工资的%，金额__元)由

聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3. 受聘在--多得企业工作的退休人员，不享受补差工资和奖金。按__执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经__劳动服务公司鉴证后生效。

济南事业单位招聘网篇十

甲方(聘用单位)名称: _____

法定代表人: _____ 职务: _____

委托代理人: _____ 职务: _____

所有制性质: _____ 主管部门: _____

单位地址: _____ 联系电话: _____

乙方(受聘人员)姓名: _____

性别: _____ 民族: _____ 身份证号码: _____

出生时间：_____参加工作时间：_____

学历：_____毕业时间和学校、专业：_____

职称或技术等级：_____取得时间：_____

个人住址：_____联系电话：_____

法定监护人：_____与乙方(受聘人员)的关系：_____

工作单位：_____

个人住址：_____联系电话：_____

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同□

一、聘用合同期限

本合同为_____聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

起至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在_____岗位工作;在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

(二)乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、劳动保护和工作条件

(一)甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

(二)乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

(一)甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

(二)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

(三)乙方患职业病或者因公(工)负伤的待遇，因公(工)或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

(四)乙方患病或者非因公(工)负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

六、工作纪律

(一)甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

(二)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

七、聘用合同的变更

(一)本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

(二)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。

2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。

3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；

4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

八、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。

2、乙方达到法定退休年龄的(国家和省另有规定的，从其规定)。

3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。

4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。

5、甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

十、聘用合同的解除

(一)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

3、未经甲方同意，擅自出国(境)的，或者出国(境)后未经甲方同意逾期不归的。

4、连续两年年度考核不合格的。

5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

6、严重失职、，对甲方利益造成重大损害的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因公(工)负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第(四)款的规定解除本合同：

1、患职业病或者因公(工)负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。