

2023年小学财务管理论文(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

小学财务管理论文篇一

一、企业财务风险的内涵

通常而言，对于财务风险的概念有两种不同的理解，一种是广义性质的财务风险理论，财务风险产生的原因归结于企业经济活动的不确定性，在企业的整个生产过程中，要面临的风险威胁方面较多，在每一个环节中都存在着风险；二是一种狭义的财务风险理论，企业偿还债务的不确定性是财务风险的主要形式，而企业在负债情况下继续融资对企业偿还债务带来了更大的不确定性，一旦发生企业债务偿还不力，就会引发连锁的财务问题，从而给企业造成了极大的风险。

二、企业财务风险产生的原因

1. 复杂的宏观环境

随着我国经济发展速度不断加快，不可避免的出现了通货膨胀的现象，造成了企业资金链的断裂，货币的持续贬值造成企业经营成本不断增大。尤其是世界原油价格的不断增长，提高企业的运营成本，并且企业财政资金回笼的速度较慢。此外，企业对于银行的依赖性较大，银行的利率发生变化就会造成利率风险，同时会产生利息过多的风险、产生利息的投资发生亏损的风险和不能履行偿债义务的风险。因此要做好企业财务风险的防范力度，就要提高财务管理部门的市场应对能力。

2. 企业财务人员缺乏正确认识

当前，我国的部分企业依然注重于企业的经营治理，工作的重点侧重于生产销售工作，却没有认识到财务管理的重要性，从而造成财务管理工作的不完善，对于财务管理工作仅仅是资金的登记、财务状况的分析、凭证登记等工作，并不能反馈企业的财务状况，同时缺乏相应的知识资本、风险价值、机会成本的财物管理思维，此外传统的财务管理系统低估了企业的无定形资产，在资本运营中常常忽视了无定形资产对于财务管理的影响。

3. 财务决策缺乏科学性

传统的财务管理人员在管理思维和管理方式上都较落后，同时其财务机构的设立也不能满足现代企业要求，传统的财务管理工作人员的工作思维落后，而且其数据分析方式较为迟缓，因此很难全面的掌握企业财务信息状况。此外传统企业经营模式也制约了企业财务管理的创新，责任归属的不明确也造成了财务管理改革的困难重重，完全背离了知识经济时代的根本要求，信息化、知识化理财进程因此而严重受阻。

三、企业财务风险的控制办法

1. 回避风险法

企业要未雨绸缪，要有强烈的危机预测意识，全面监控企业每个方面的工作，包括管理工作、生产状况、销售渠道、市场份额、竞争对手信息、国家政策等，全面监控危机可能发生的根源，分析出可能出现危机的方面。同时，建立完善的企业危机预测工作机制，组织危机管理工作小组，通过引入危机管理人才来确保危机预测的准确性和可靠性，并根据危机隐患的类型和强度，建立科学全面的危机处理方案。

2. 分散风险法

企业通过设置多元化的经营方式可以有效地分散风险，由于市场信息存在着极大的不对称性，因此企业在经营的过程中要采用以下的做法：首先要企业之间建立联营关系，在高风险项目的经营上达成风险共享方案；再者要多元化的投资，将企业的运行资金投放到不同的项目中，降低财务风险的危害性；最后是对企业的经营提出了更高的要求，企业要结合自身的生产状况，设置多项的经营方式，通过产品在时间、空间、利润上的相互补充，来减少企业财务风险造成的经济损失和企业破坏。

3. 转移风险法

4. 降低风险法

降低风险通常会采用的方法是：首先通过支付一定代价来减少损失的发生，降低损失财务的损失程度；再者企业的正常经营过程中，可以提高产品质量，开发新市场来增强企业的收益，从而提高企业的整体实力来降低风险的存在；最后企业可以在购买原材料时实行货到付款的方式来维持企业资金的正常运转，在原材料的采购中坚持验货付款，避免造成钱货两空的现象。

5. 缓冲风险法

缓冲风险法是较为稳健的策略，企业可以通过实行分期摊销的方法来降低企业风险带来的影响，例如可以通过建立风险基金，设置偿债基金，并按照会计准则提取坏账准备金等策略，来增强对于企业风险的预防和控制能力。企业可以建立财政风险基金项目，通过基金的支出来降低财务风险的危害性，这种策略可以再最短的时间内恢复企业的正常运行，从而缓冲风险的破坏力，总体而言是对企业财政的一种有效性保护。

四、总结

总之，企业要大胆的进行财务管理创新，与时代要求接轨的同时，充分发挥财务管理的作用，保证企业的财务健康运营，同时企业要采取多种财务风险转移方法，降低企业运营过程中承担的风险，保证企业向可持续、更良性的方向发展。

小学财务管理论文篇二

摘要：随着社会经济的发展，财务管理在现代企业中的重要地位越来越突出。基于新会计制度出台的背景，简要介绍新会计制度的内容及突破性变化，从三方面分析新会计制度对财务管理工作的影响，分析新会计制度下的集权式财务管理模式与分权式财务管理模式，围绕新会计制度下如何提升企业财务管理水平提出对策思路。

关键词：新会计制度；财务管理；分析；对策

一、新会计制度概述

会计制度，是指通过账簿的形式对商业贸易和资金往来进行记录、分类、整理、统计、核算、反馈等而形成的制度，以及在实际的会计工作中需要遵循的方法、流程、规则等的总称。我国实行统一的会计制度，并随着社会经济的发展变化不断对会计制度进行改革创新。新会计制度是基于新的《企业会计准则》而建立的会计制度，是会计制度随着社会经济不断发展改革的产物。20xx年，我国颁发了新会计制度，突出了财务报表内容对财务管理模式的重要影响。20xx年初，财政部由发布了《企业会计准则第39号——公允价值计量》，使得企业会计准则标准体系又增加了新的内容。新会计制度，不但配套新增了与财政改革相关的会计核算内容，比如部门预算、政府收支分类、国库集中支付、国有资产管理等，而且创新性地引进了无形资产摊销和“虚提”固定资产折旧；不但明确规定了基建数据应当定期并入事业单位会计“大账”，而且有力加强了对财政投入资金的会计核算；不但有效规范了非财政补助结转、结余及其分配的会计核算，而且切实突出

强化了资产的计价与入账管理;不但完善了会计科目体系和会计科目使用说明,而且还系统性地改进了财务报表结构和体系。

二、新会计制度对企业财务管理工作的影响

第一,使得财务管理理念发生了转变。新会计制度实现了多方面的突破,其相关规定与企业发展联系更加紧密,使得企业管理者能够更好地认识到财务管理的重要性的新会计制度的价值。同时,新会计制度传达的价值理念,有利于帮助人们转变传统的财务管理思想,积极为实现财务管理工作的最大化而努力。例如新会计制度明确规定了财务报表、财务报告、分部报告,使得多角度分析会计信息显得更加必要和重要。第二,强化了财务管理风险控制。新会计制度明确规定了由于资产减值转准备的转回、提及和可换债券在估价中可能造成的损失,对财务管理工作中的财务风险控制能力提出了更高要求,使得企业事业单位更加注重对财务管理风险的防范和控制。另外,在新会计制度运行中,对于房地产投资、债务重组等都可运用公允价值,通过使用公允价值来分析和确认实际存在的损失和收益,既体现了与国际会计制度的接轨,又有助于加强对财务风险的科学管理。第三,更加注重财务管理目标利益最大化。新会计制度对财务管理工作过去存在的缺陷和弊端进行了修补完善,为财务管理工作提供了新的制度保障。就企业财务管理的目标而言,始终是为了实现经济利益(利润)和价值的最大化。新会计制度对科学研究费用等进行了明确规定,体现了更加注重财务管理目标利益最大化的发展倾向和具体要求,势必对财务管理目标产生很大的影响。

三、新会计制度下的企业财务管理模式分析

第一,集权式财务管理模式。为了实现对财务管理的决策权进行掌控,就需要采取集权式的财务管理模式。在现代企业运行中,总公司可以通过集权式的财务管理模式实现对分公

司进行经营管理，分公司的经营运转必须受到总公司的控制，这就是集权制财务管理模式的主要特点。这种财务管理模式具有集中性、统一性等优点，便于总公司对其进行方便、有效的管理，不但有利于实现资金统一和总公司利益最大化，而且还不会因为决策意见分歧而导致管理中执行力的降低，从而降低各分公司的市场经营风险。第二，分权式财务管理模式。分权式财务管理模式的最大特点就是财务决策权没有实现统一，而是由各分公司各自进行决策，总公司不做过多的干涉和控制。分权式财务管理模式的优点是在灵活多变的市场竞争中，分公司具有比较大的财务决策权，从而能够根据具体情况及其变化和分公司领导希望达到的目标进行决策，并有效发挥分公司的积极性、主动性和创新性，促进各个分公司之间的快速发展和相互竞争。

四、新会计制度下提升企业财务管理水平的对策思考

第一，加强对财务管理工作的领导和重视。企业的法定代表人，要切实履行《会计法》所赋予的会计工作第一责任人的职责，对本单位的会计工作和会计资料的真实性、完整性负主要领导责任；分管财务工作的领导要对本单位的财务工作负分管责任；班子其他成员要对分管工作领域中的资金使用和管理承担责任；财务部门也应根据履行职责情况承担相应的责任，切实提高全系统的财务管理水平。要认真学习有关财政、财务管理的法律法规，强化法制观念，不断提高执行财政、财务制度的自觉性，增强财务管理和依法理财的能力；要加强对企业财务工作的领导，定期研究财务工作，听取财务工作汇报；要建立健全财务管理决策与监督机制，重大财务事项必须按照民主决策程序集体研究决定，并形成文字纪要；要做好财务信息公开工作，能在全队范围内公开的要在全公司范围内公开，必须在领导层内公开的要在办公会上公开；要支持财务人员依法履行职责、严格按规章制度办事；要加强财务监管，及时发现和解决存在的问题。第二，增强企业财务管理风险意识。加强财务管理，确保财务安全，首先，要增强风险意识，在财务管理上要有如临深渊的敬畏感，在做决策时、在

签字时，要想到是否符合制度，是否存在风险，是否留下隐患，是否经得起审计和检查，是否经得起历史的检验。其次，要根据公司企业实际，建立完善一套财务核算、内部审计、人员管理、报销制度、应收账款管理制度、财产管理制度、成本分析制等内部财务管理制度，明确组织机构和岗位职责。再次，要增强财务人员的风险管理意识，建立完善财务风险责任机制，切实将公司企业财务风险落实到部门和人员。此外，要认真执行好制度。财务人员要不折不扣地执行各项财务管理制度，不能留半点余地，不清楚的地方要请示，明确答复不行的决不能强制执行。第三，规范企业设备资产采购和管理。中央对企业尤其是国有企业资产的管理要求越来越高，从资产购置、使用、处置都有明确的规定，固定资产购置必须按照政府采购办法进行采购，使用要管理到人，要定期进行固定资产清查，确保账实相符，资产处置要按相关要求和流程进行，处置收入要及时上缴。要改变过去重资金管理、轻资产管理的思想，按照中央有关要求，加强各项资产管理，确保资产的安全和完整。要严格执行采购制度。凡使用专项资金采购集中采购目录以内或采购限额标准以上的货物、工程和服务等行为，都必须按照企业采购办法进行采购。实行集中采购的采购项目，必须委托相关采购机构和人员实行集中采购。第四，加强对预算资金的绩效管理。针对目前普遍存在的一些企业资金“重分配、轻管理；重使用、轻绩效”的现象，要研究如何加强预算资金绩效管理，强化预算资金使用的主体责任，形成“谁干事谁花钱，谁花钱谁担责”的机制。要做到既讲节约又讲效果，一要靠思想觉悟，二要靠制度管理，所以，要加强对预算资金的绩效管理。与此相应，要重点强化财务分析，比如现在预算执行进度很重要，对全年可支配资金做到心中有数，有计划、有目的地花钱，绝不能稀里糊涂地花钱。第五，加强财务管理队伍能力建设。一些企业成立的时间不长，财务工作基础还比较薄弱，整体素质和专业水平还不高，要大力加强财务队伍能力建设。财务工作不仅仅是简单的记账，更多体现的是管理，包括政策的把握、制度的执行、实际工作中的运用等，作为财务人员，要努力为领导当好参谋，必须要讲政策、讲制度、讲规

范，要提高四种能力：一是提高“学习能力”，财务工作的政策、制度、规则等每年都有新要求、新变化。这就要求财务人员要时刻绷紧学习这根弦，及时了解、学习和掌握，正确地运用到实际工作中去。二是提高“协调能力”。财务工作不是财务部门一个部门的事情，它涉及到全队每个部门和专业，在预算编制、预算执行过程中都要不断与各个部门、各个专业沟通协调，这就需要具备一定的协调能力。三是提高“预见能力”。工作计划在各专业，但经费出口在财务部门。财务管理人员要充分了解全队的工作计划后，统筹安排经费保障。四是提高“监管能力”。要加强内部审计和制度监管，坚持依法理财，确保企业资金安全运行。

五、结语

财务管理直接对促进公司企业合理配置资源、降低成本、控制风险、实现利润最大化具有重要的影响，是公司或企业尤其是企业提升经济效益的重要手段和方式。因此，必须高度重视现代公司企业财务管理，积极探索和不断创新财务管理的理念制度和措施，努力提升现代公司企业综合发展能力和管理水平。新会计制度是做好财务管理工作的的重要依据和凭借手段，将直接对现代企业的财务活动带来影响，从而极大地促进现代企业财务管理整体质量和水平的提升。当然，新会计制度的“新”是相对的，它将随着社会经济的发展和财务管理要求的变化而不断推陈出新，这是一个循序渐进的过程，还需要在财务管理实践中进行不断探索，才能够更加科学有效地促进现代企业财务管理效率和水平更上层楼。

参考文献：

[1]石龙. 新会计制度下财务管理模式分析[j].电子制作□20xx□(17)□292.

[2]任胜娟. 新会计制度下财务管理模式分析[j].财经界：学术版□20xx□(13)□255.

[5]高世强. 基于新会计制度下财务管理模式分析[j].时代金融□
20xx□(2)□148.

小学财务管理论文篇三

摘要：文章通过对商业银行财务管理发展现状情况的分析，提出改革建议与应对措施，从而使商业银行财务管理能更好适应社会主义经济的发展，为我国经济发展做出更大贡献。

关键词：商业银行；财务管理；改革

一、商业银行财务管理存在的问题

1. 财务管理体制方法滞后

现代商业银行实行“垂直领导”及“双线负责制”，这种传统体制造成的后果就是分、支行财务主管只对其分、支行领导负责，从而形成了分散的财务管理体制[1]。这种制度不但不能使财务管理职能得到发挥，反而降低上级的权利，同时又放大下级的权力，在造成工作效率降低的情况下又加大了经营风险。显然这种财务管理体制已经不再适应我国商业银行财务管理的发展。另一方面“重算轻管”是商业银行的财务管理方式，主要是重核算及财务处理，轻成本及盈利控制，同时缺乏对财务资金的监控和分析，财务资金的投放不严谨造成资源浪费[2]，存在严重的顾此失彼。

2. 资源分配利用率低

商业银行财务费用一般由变动费用及固定费用组成。而变动费用上，特别是对相关业务的资金需求上，领导层不能十分准确地对下级做出合理的相关指标。在这种情况下致使费用资源配置利用率十分低下。在固定费用上，只一味的去追求加大固定资产投资，使得某些固定资产过于饱和，导致利用率低，财务资源严重浪费。成本上，相对过于简单的计算方

法，也没有进行深层次的探究资源管理方法。从而造成相关不必要的开支，加大了成本费用。由于自身资源配置不当，商业银行下级机构在创造利润的动力不足的多方面的情况下，导致实收资本的充足率多年来处于低水平状态，从而严重制约和影响银行整体经营管理。

3. 风险与收益均衡的意识较弱

商业银行最重要的经营活动就是放贷款，但由于现代信息技术运用的局限性，商业银行和企业接收到的财务信息存在差异。银行给企业贷款的时候很难保证贷款资金能否及时有效地收回，一旦企业到期不能归还贷款，银行就只能通过法律去追回贷款的资金，但一般这种情况下银行是很难获得贷款的本金和利息，由此银行的风险防范就比较被动。另一方面现阶段商业银行对损失规定的责任及约束措施不强，导致了大部分银行通过扩大贷款来增加收入的同时又对资金的筹集和使用缺乏计划，使得风险和未来收益不确定性增加[3]。

4. 财务管理专业人才的缺乏及管理素质的不足

商业银行财务管理的工作不仅复杂，而且量大，在这种情况下财务人员承担着巨大的压力，甚至一些财务工作者出现了无法胜任银行财务管理工作的现象。其原因主要有两方面：一、从业工作者专业知识水平不够高，无法胜任财务工作；二、银行没有及时进行对员工高层次、有效地专业培训及心理辅导，造成员工工作管理能力下降，不能够完全的适应现代商业银行对财务管理者的要求。

二、商业银行财务管理改革的对策及方法

1. 完善我国商业银行财务管理体制方法

目前我国商业银行财务管理还处在比较粗放的阶段，在学习和借鉴西方优秀的管理体制基础上结合我国“垂直管理”

和“双线负责制”制度，进一步完善相关组织框架、减少重复的管理层级。同时理顺内部之间的管理关系，明确银行经营与管理之间的关系，实现经济盈利和财务安全相统一。为了更加高效的财务决策，应该进一步提高财务计划指标、优化绩效考评，可通过相关分析法，如回归分析法及杜邦分析法等来对相关数据进行有效计算，以此用来作为分析各项预测所占比重的一个衡量标准。商业银行可以通过现代化信息技术手段，优化商业银行的流程，实行系统完备的财务信息管理系统，有效保证财务信息的真实性可靠性。

2. 优化资源配置

商业银行可以设置绩效考评体系，通过“按月考核”，“年末总评”的方式，根据“财务成果最大”和“财务状况最优”的原则，最后将考评成绩与各行费用相挂钩[4]。通过激励制度将资源向盈利能力强的银行倾斜，优化网点布局，整合管理，对地理位置十分偏僻且业务量极少的地区应撤销网点的设置；而对于效益好的机构网点，应扩大其经营范围，增强经营能力，提高市场竞争实力。商业银行通过这种优胜劣汰的方式降低成本，集中资源的管理，从而提高资源的利用效益。

3. 建立先进合理的风险控制体系

风险管理体系是预防和处理风险的有效手段，能够确保商业银行在日益复杂的市场竞争中实施风险预警[5]。商业银行通过一些相互制约的管理制度和互相制约的机构和岗位，而将风险管理与商业银行业务发展两者结合起来，并且通过风险管理去寻找风险与发展两者相平衡的最合适的位置点，有效做到提前防范风险，从而在风险管理中创造收益。

4. 提升财务管理人员的素质

商业银行财务管理要求从业人员具备十分优秀的理论水平、

足够的社会实践经验以及对数据具有较强的敏锐感。首先应控制从事财务人员的进入财务行业标准，除了责任感强、思想素质健全外，还应要求他们做到业务水平高，综合实力强，严格执行上岗持证制度。同时可通过提供给财务人员再教育的机会，或对出现的新业务或新形势做一些必要的培训指导培养一些工作能力强的优秀财务人员。

三、结语

通过对商业银行财务管理改革与探索的问题分析，使我们意识到我国商业银行财务管理还存在很多不足的地方，这与商业银行现在所经历的经济水平、社会历史发展、人文自然环境等因素相关。而在全球化日趋完善的现在，商业银行所面对的生存与发展问题也越来越难，只有具备长远的发展眼光，才能立于不败之地。对商业银行的财务管理进行不断地改革与创新，恰当合理的财务管理活动可以增强和提升商业银行经济发展水平，只有这样我国商业银行才可以在日益竞争的经济社会中更好地生存下去。

参考文献：

小学财务管理论文篇四

摘要时代和社会都在不断地发展，新的财务制度也进行了新的修订，这对于医疗行业来讲成为一种全新的保障，也是一种全新的规范。很多医院都对财务管理进行了创新和改革，让医院的运作得到了较好的发展，并且有了多个方面的调节。基于此，本文主要对新财务会计制度的医院财务管理进行分析和研究。

关键词：新财务会计制度；医院；财务管理

一、医院财务管理的现状以及存在的问题分析

新的财务会计制度在20xx年开始被推广开来，我国医院在很长的一段时间中对如何提升财务管理水平还不是非常清晰，存在诸多的问题，因此为了能够更好地推动财务会计管理制度在医院中的全面推广，就需要对存在的问题进行全面的分析和了解。医院财务管理预算制度的缺乏：在我国的公立医院发展过程中，由于体制等方面的原因，存在的一个较为严重的问题就是医院缺少有效的财务预算管理制度，并且医院的多种使用资金都是依靠国家支付，极大地让医院的市场竞争意识被淡薄化，让公立医院的管理水平十分落后。在当前的医院财务管理预算当中，预算制度缺失的一个主要原因就是预算没有引起相关管理人员和相关领导的关注，财务部门对于预算工作不是十分积极，整个医院也缺少完善化的财务会计管制制度的有效运行环境，这样让医院的财务管理部门难以从整体上对医院的财务情况进行全面的掌握，后果是医院的财务预算环境非常差。在很多医院的财务预算管理当中，存在的主要问题就是预算不是十分规范，没有从整个医院的实际情况出发，只是进行了大概的揣测和主观的臆想，整个预算的方式也不是十分科学、明确，整体上过于形式化。存在的这些问题都严重地阻碍了医院财务管理工作的进行。医院财务管理人员的专业素质不足：公立医院的发展过程中，存在人才缺乏的问题。医疗人才济济，但是管理人员，尤其是财务管理人才比较匮乏。医院财务管理人员的专业素养普遍比较低，主要表现在人员的配置不足，并且人员的专业性也不强，在管理方面赶不上时代的潮流，使工作效率严重下降。医院的财务管理人员面对复杂的财务管理问题时，都不能十分有效地去处理。另外，医院的大环境也是如此，普遍存在的问题是在医院在人事上都比较关注医务人员，对于医院的财务人员不够重视。在平时的管理过程中也没有进行一定的培训，很多财务管理人员将主要的精力放在账目的处理上，对于自身的专业技能有所忽视，这样就极大地造成了财务专业人员的专业素质不过关的问题，让医院的深层次矛盾凸显，对于医院的可持续发展来讲十分不利。医院的成本核算体系存在不足：医院在长期的发展过程中一般只是使用了简单的和传统方式的成本核算方式，这样不能对医院的实际

性成本进行有效的、直接的反映，也不能成为医院成本核算管理的有用性、可靠性依据，难以发挥出有效的作用。为了能够更好地对医院的成本核算质量进行完善，就需要出台一些重要的财务会计管理制度，对财务会计的账务进行重新规定，并且对一些不合理的地方做改善，明确账目的核算明细。很多医院都没有做到这些，因此体系上的不足成为阻碍医院新发展的一种原因[1]。

二、新财务会计制度的医院财务管理分析

统一领导、集中管理的财务管理体制：分析新制度下进行医院财务管理制度，主要是进行统一的领导和集中的管理，医院设置一个总会计师，并且其他的医院也可以仿效这种办法。医院财务活动主要是在医院负责人以及总会计师的领导下进行集中、统一的管理。旧有的制度中已经明确的规定，即医院的财务活动是在总会计师或者是院长的管理下生效的，那么新会计制度也需要将主管院长改为医院的负责人。医改背景下，需要深化医院的运行机制，并且逐步完善医院的法人制度和法人治理结构，在管理过程中明确每一个管理者的权利，形成一个有效的决策机制，可以进行相互的责任平衡性，有激励政策，也有约束政策，在竞争当中保持活力。以往的院长或者总会计师领导需要改称为医院负责人的总会计师领导，这样能使医院财务管理方面的责任更加明确，还能让总会计师在财务管理方面发挥出积极的作用[2]。新会计制度下有财务监督方面的内容，因此医院需要完善内部控制机制，让财务管理的水平得到有效的提升，在防治错乱和舞弊行为的过程中让财务管理的信息不失真实性。医院需要设计出合理的岗位，按照职责设岗，按照岗位设人，这样才能让职责更加清晰明了，并且相互之间还能够进行制衡，让医院内部的会计系统能够更加有效实施，实现会计财务管理的有效性和规范化，在进行医院财务管理的过程中做好全程的监督，这样才能让医院的内部管理控制更加规范化和合理化[3]。严格的预算管理：在医改背景下进行严格化的预算管理就需要对收支进行核定，并且制定定向的补助政策，对超出部分不

给予补助。这样的预算管理方法主要是从地方的实际情况出发，对医院进行收支核定的管理试点，对主管部门以及医院的财务部门和还需要在预算编制上进行不断的完善，在执行收支方面做好更多的责任规划。新的制度中有很多预算管理的内容，这些和旧的制度有诸多的不同点，主要是要让预算发挥出完整性、全面性的特点，让医院的会计管理符合预算的基本要求，在预算审核、决算报表方面发挥出积极的作用。预算在医院财务管理过程中的基础性工作，也是对财务进行未来规划、不断经营管理的重要工具，更加强调的是预算的严肃性，因此需要医院科学合理地进行预算的编制工作。在预算得到审批之后就不能再做调整，因此预算的过程中需要秉承严格、严谨的态度，对管理者个人的行为进行约束，改变过去的一贯性作风，让医院的管理能够在健康的轨道上运行[4]。提升财务人员的素质：专业素养的提升是财务人员在新时期必须要完成的任务，可以通过自我学习或者培训等等让自己的专业知识得到有效的提升，让自己对财务管理有新的认识。还要有效的处理好财务会计当中的内容，做好财务管理。综上所述，本文对新财务会计制度下的医院财务管理进行分析。在新制度下，要实行新会计制度就需要进行医院的统一领导和集中化的管理，让医院的财务情况能够及时地反映出资产负债情况，对未来医院走向提供决策依据，并且还需要增加一些现金流量表的分析，让医院的财务管理制度更加完善。

参考文献

小学财务管理论文篇五

[摘要]近几年，我国经济取得了举世瞩目的成就，企业规模也不断扩大，加之现代企业制度的建立，对于企业提高管理水平的要求也不断提高，如何充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用成为重要课题。本文笔者分析企业财务管理的事前、事中及事后的控制作用，讨论财务管理在企业管理工作中的重要性。

[关键词]财务管理事前计划事中控制事后分析

随着我国社会主义市场经济体制的建立和不断完善，我国企业在整个国民经济中扮演着越来越重要的角色，同时，经济的飞速发展使企业的规模不断扩大，内部的组织结构日益复杂化，企业内部管理中面临很多新问题、新情况，尤其是企业内部财务管理控制工作，逐渐成为各类企业内部管理都要面对的课题。寻求企业内部财务管理控制的有效运作途径，保证企业健康快速发展，成为我国各企业公司在发展历程中亟待解决的重要问题。

一、财务管理控制

所谓的财务管理控制是利用财务反馈信息，按照一定的程序和方法，影响与调节企业的财务活动，使之按照预定目标运行的过程。它是企业管理工作的重要环节，对于提高企业日常管理效率有着重要作用，其主要特征也是十分明显的：

价值管理控制——这是其本质特征，由于管理的目标到管理的方法，其形式都是通过价值形式体现，依据价值标准，运用价值手段，针对价值形式进行管理控制。

综合管理控制——其管理控制的目标不是某一项企业活动，而是整个企业的财务成果的扩大和总体财务状况的优化，无论是范围还是管理对象上，都体现综合性的特征。

企业日常的财务管理控制按照管理主体、管理依据、管理内容、管理时间等不同的标准可以将其分为很多环节，本文笔者试图从管理控制时间的先后来分析财务管理控制的各个环节，即事前计划、事中控制和事后分析、考核，讨论如何在各环节加强企业财务管理控制工作，充分发挥其重要作用，提升企业的日常管理水平，为企业的发展壮大保驾护航。

二、事前计划

财务管理控制工作中的事前计划就是一种事前的财务控制，即在财务活动发生之前就制定出一系列的制度、规定、标准，将可能产生的差异予以排除，在企业的日常管理工作中其作用的发挥机制主要体现为事先制定财务管理制度、内部牵制制度、财务预算、各种定额及标准等。

1、制度建设

财务管理控制需要一系列的制度予以保证，企业财务控制制度建设的依据主要来源于两个方面——国家的法律、政策、制度和企业内部财务管理制度，后者是主要部分，企业应当在遵循国家法律的大前提下，建立健全内部控制制度、内部结算制度、内部经济仲裁制度、业绩报告制度、考核奖惩制度等，以保证企业财务管理控制工作高效、有序的进行。

2、推行全面预算管理

全面预算管理是企业财务管理控制的重要手段和途径，是企业为达到既定目标编制的经营、资本、财务等年度收支总体计划，也可以说是是对企业各项经济业务规划的授权批准。全面预算是全员性工作，各部门应当通力合作，在企业设立的预算委员会指导监督下，在企业全面开展预算管理工作，确保预算计划的编制和执行。

三、事中控制

事中的财务管理控制就是在财务活动的发生过程中进行实时的监督和控制，在全面预算管理相对健全的企业中，事中控制主要是对编制的预算计划的执行过程进行监督和控制，及时修正实际工作中与计划的偏差，而如果从一般意义上将企业的事中财务管理控制，笔者认为主要抓好三个方面：

1、资金管理是企业财务管理控制的核心

资金链条的安全是企业的命脉，企业应当设立资金结算中心，审核外来资金健康，监督内部资金流动合理，以保证企业内部资金的安全，充分发挥资金的整体利用效益，降低企业集团资金持有水平，提高资金的聚合效益，并保证集团重点项目资金。

2、全面的成本管理控制是最重要的基础

企业对于成本费用的控制是管理控制的基础，是企业提高盈利能力、保持企业较高收益率的保证，而成本的管理控制是一项全面性的工作，其全面性体现在：

全员的成本管理控制——企业内部的所有部门和员工，尤其是生产技术部门、财务部门、销售部门，都要参与到成本管理控制中来，互通信息，交流经验，保证成本控制工作的高效、合理。

3、信息系统的建立是现代企业财务管理控制工作的基石

在信息时代，电算化技术的普及使企业管理进入一个新时代，企业应当建立一个财务信息传递和处理系统，全面及时掌控企业的资金及各项成本费用支出状况，强化并完善企业成本和资金管理，及时汇总企业各类财务信息，动态分析评价财务经营状况，使事中的控制实现实时化、准确化、科学化。

四、事后分析、考核

企业的事后财务管理控制主要是指对企业各项财务活动的结果进行分析、评价、考核、奖惩，以进一步完善财务管理控制，并充分调动各级各类责任部门的积极性，因此企业的事后考核分析主要是建立完善企业各项考核指标体系和激励机制的过程。

企业应当保证绩效评价指标体系和激励机制的科学、规范、

合理，结合自身的实际情况，建立适应本企业的评价考核标准，推动企业又好又快发展。对于预算管理体系比较健全的企业，预算指标的完成情况是比较合理的考核标准，企业可以根据预算计划的完成情况对企业经营状况、员工的工作成果进行分析、考核，制定激励计划。而对于没有推行全面预算管理的企业来说，就应当建立适合自身的考核指标体系，并在日常工作中注意数据的收集和分析，在真实数据的基础上，科学分析企业的经营状况、员工的工作效果，确保业绩考核工作的有效进行。

综上所述，作为企业管理的核心部分，财务管理控制在企业运营的各个环节都发挥着重要作用，而在整个管理控制过程中，事前的计划、事中的控制、事后的分析考核都是必不可少的环节，只有每个环节都良好运转才能保证企业管理控制作用的发挥，以推动企业健康快速发展。