

2023年维修季度报告 维修工工作总结(汇总10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

维修季度报告篇一

我叫___，现担任机修班一名维修工人。

想当初，我怀着一腔热血，怀着对公司的美好憧憬应聘来到贵司，想在永寿县这片土地发挥我的满腹才能。而当我上岗的时候，却被告知调任至机修班，干的工作与我面试时谈及的期望工作大相径庭。

设备管理存在以下不足之处。

- 1、设备管理缺乏有效的知识和数据库支撑，是传统的管理方式，缺乏有效的现代化设备管理数字化系统辅助。
- 2、设备管理制度依旧是粗放式管理，设备管理组织机构需重新构建，应使设备部每个人员都深刻了解自己的责任与任务。
- 3、生产部的设备维护意识应加强。应在日常使用中注意保养设备，将即将发生的设备故障消除在萌芽状态。

而机修人员则存在以下问题。

- 1、领导决策无威信力、监督不到位，使得下层将命令执行不够及时。

- 2、存在个别人员安全意识、知识匮乏。制度、规范不健全。
- 3、存在消极怠工行为。且对自己的权、责不够明确。

现对设备管理以及以上问题进行分析。

设备管理实际就是为生产服务，最大化企业盈利为目的。设备管理核心可分为以下几点：

1、安全及环保。

在这里我把环保放到了与安全齐平的第一位。也是我以前担任项目经理以来，最看重的两点。必须强化现场安全意识，贯彻安全生产法。坚持安全生产，预防为主的生产口号。其次，20__年政府工作报告中的20__年政府工作任务中第七条就深刻指出，绿色发展为现代化经济体系的必然要求，解决污染的根本之策。同事要壮大绿色环保产业，加快火电、钢铁行业超低排放改造，重污染行业达标排放。调整优化能源结构。这就需要我企业对环保技改的大量资金投入。

2、生产效率的提升。

生产效率是生产部的关键指标，而设备部就是要确保生产与设备的数量相匹配、设备技术更新跟得上现代科技发展的速度、故障发生率无限降低、使得oee升高。咱们企业在主动式的预防性维修和预测性维修等方面做的较为出色。

3、现代化运维技术的成熟应用。

我借鉴之前我接触过的其他企业的设备管理，加上我的管理思路：就是以智能化运维系统为核心。生产部通过媒介(例如微信小程序扫描设备二维码，可以快速定位故障设备)将信息传给报修终端传给现代化运维系统。系统将故障信息传达至维修终端，由设备部领导通过联网技术采用派单制将任务分

发给机修班组。此举也能采集设备常用数据以及故障数据。以便于后台分析。以数据驱动强化高层决策、管理重心可下放至职能部门(生产部、设备部)。强化作业执行者的责任意识与能力培养。

同时此法也可延用到设备生产、保养的日常行为中。

以上是通过现代化设备管理应用给出我企业设备部的几点看法。

再来说说机修人员存在的若干问题。

在此举个例子：在5.12汶川大地震中我们的子弟兵能够在最短的时间、最艰苦的条件下投入到“战场”。可以超越生死，抗震救灾，为我们的抗震救灾的胜利奠定了坚实的基础，受到国内外人士的高度赞叹，为什么我们这支队伍的战斗力如此之强？我想，是制度、是规范、是命令，是任务、是铁一般的纪律。而企业的生存、生产、发展就必须看作是一场战争，必须有制度、有规范、有命令、有任务、有纪律。

因为我也在机修班组，针对以上存在问题，就不多加评论。我给出以下对应措施。

- 1、规范设备部制度、规范机修班安全生产规范，定期实行培训。例如：高空作业国家标准、氧气乙炔焊焊接操作规定、动火证制度、安全员辅助安全管理、设备部报修单的流转制度。使每个机修人员都知道自己什么事情应该干，什么事不该干，什么事情需要经过领导同意才能干。

- 2、设置派单激励机制。众所周知：激励机制可以激发员工的积极性、主动性、创造性。激励机制可以是物质激励，也可以是精神激励。可以是正激励、也可以是负激励。将派单激励制合理的转换为绩效分数，将大大提高所有维修人员的工作欲望。

以上是我在贵司担任机修工以来的总结与汇报。若有幸博得领导赏识，请将我调至我理想的岗位。并非我怕吃苦不能胜任机修任务，而是我以前作为一个管理者而言。机修班工作人员的种种违章操作，使我触目惊心，不敢与他们共事。

最后愿公司：飞起玉龙三百万，搅得周天寒彻。

最新维修工工作总结范文

维修季度报告篇二

20__年已将过去，在这年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。这年的工作已经结束，收获不少，下面我对上半年稍微写一下，为下半年的工作确立新的目标。

一、思想认识。

在这年，作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够积极主动的去参加，这年来，我能圆满的完成安排的各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。在明年，我将更加努力工作，勤学苦练。

二、维修工作。

在维修工作方面，这年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。平时工作中也是争取每个维修机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同

志聊天学习。这年工作结束了，明年的工作也是紧张的开始。这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习，领会积累每次的工作经验。

三、制度方面。

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。明年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

四、安全工作

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。这年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。在明半年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。就是在生活上也要不放松个人安全。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在明年的工作加强学习，更好的完成20__年的全年工作。

维修季度报告篇三

我于20__年__月__日正式在汇置公园里项目工程部工作。时光毫无声息的流逝，转眼间已经过去一个月了。回首过去的这个月，内心不禁感慨，这是我人生中非常珍贵的经历，给

我留下了精彩而美好的回忆。虽然没有轰轰烈烈的战果，但也经历了一番不平凡的考验和磨砺。

在这段时间的工作学习中，对汇置人有了一个比较完整的认识；对于公司的发展历程和管理以及个人的岗位职责等都有了一个比较清晰的认识。在熟悉工作的过程中，我也慢慢领会了汇置人“诚信求实、责任承担、卓越品质、有效沟通、以人为本”的精神。在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作学习情况作如下汇报：

我的工作主要是二期工程的后期维修管理，并配合万工做好已经交付的一期房屋的维修。在工作中我努力做好本职工作，提高工作效率及工作质量。因刚到公司不久，工作中经常会出现一些问题，在此谢谢领导和同事们热心帮助，让我及时发现工作中的不足，并且认真更正。工作中不断地总结经验教训，慢慢的我也熟悉了每天的工作，及时完成领导交给的任务，检查中发现的问题，安排施工单位尽快整改。

刚到项目部的几天里，领导安排我跟随万工了解一期工程的具体情况，通过万工的悉心讲解，我对一期工程有了一个初步的认识。有一天下完雨后李经理安排我查看一期空置房，经过我逐个房间的检查，发现了一些质量问题，其中以房屋渗漏问题最严重。总共检查35户，其中25户存在渗漏情况，并且还包括公共区域的窗口渗漏，由此我了解到一期工程的维修问题之多，过去和现在工作在二期岗位上的工程师都非常辛苦。检查完后我将相关的渗漏问题汇总起来，精心编制了初步的维修方案。通过邮件的形式发送给各位领导及同事检查，指导我做好方案编制、责任判定等工作。经过对一期渗漏的梳理，希望能为明年的一期维修工作提供一些帮助。

由于二期示范区的两栋洋房和三栋别墅尚未交付使用，并且经过工程师无数次的检查及安排维修，这几个楼的质量问题已经非常细微、非常少了。我在下雨之后对示范区进行了逐

户的检查，竟然未发现一处渗漏，只是发现一些门窗碎裂、执手损坏、墙体表面龟裂及长毛等小问题。只需要简单的维修，就能完美的呈现给业主。真的为公司质量管理的高标准而感叹，也为我能够加入这个大家庭而自豪。

我在工作中还在存在着缺点和不足，如对公司的组织结构和相关领导还不是很了解，最近还发生过把邮件错发给财务领导的事情。我会继续努力工作学习，今后一定尽力做到最好。工作中需要“超越”的精神，我相信经过努力，工作会越来越越好。

在此，对试用期的工作情况及心得体会做一汇报。希望公司领导能对我的工作态度、工作能力和表现，以优秀员工的标准来考量，帮助我的职业生涯更上一层楼。我愿为汇置地产的蓬勃发展贡献我全部的力量。

维修季度报告篇四

作为维修部部的一个维修员首先提高自身技能，才能更好的工作，为了使自己的技能更上一个阶梯，现制定20xx年维修工工作总结以便更好的开展明年的工作。

众所周知“工欲善其事，必先利其器，要把产量和产品质量搞上去就必须把设备调整到最佳状态。而其中就有些设备存在这样或那样的问题，例如：德尔福整体螺杆机的送料压紧结构，是由操作面板上可以直接控制的，操作工在调整设备的时候有时并不需要送料机构送料，这时操作工只要按一个按钮就可以了，操作简单方便，又节省了时间和原材料。

而安拓整体螺杆机上的送料机构却是机械方法，操作工调整的时候如果不需要送料的话还要跑到设备尾部松螺钉，调整好后又要紧螺钉，而换一次产品型号往往要调整好多次，这

样以来就浪费了好多时间，如果不松螺钉直接调的话又很容易把模具压坏。真的是得不偿失。而设备上其实是有这一功能的，只是时间长了都不起作用了，所以只要加上类似德尔福设备的控件，就能为安拓设备节省大量调整时间和模具费用了。

二：我们公司现在的维修体系是采用集中维修体系，由维修部门负责全厂的设备维护，操作工不会帮维修工的忙，维修工更加不会帮操作工看床子。这种体系最易发生互相推诿现象，不能及时处理出现的问题，影响维修效率。因此我们首先要做到的就是打破“操作工只管操作，不管维修；维修工只管维修，不管操作”的习惯；而是应该引导大家做到：操作工不仅要主动打扫设备卫生更加要主动参加设备排故，把设备的点检、保养、润滑结合起来，实现清扫的同时，积极对设备进行检查维护以改善设备状况。

因为大量的设备故障都是由于保养润滑工作没有做到位。例如：公司沈阳六轴设备又多，设备备件又贵（换一次主轴轴承就要几千块钱）。而沈阳六轴的运转基本上都是凸轮，齿轮之间的传动，备件磨损多，所以润滑工作尤其重要，因此建议在每次周末卫生的时候都要进行油路的清理，如果真的做到的话，那我们的设备备件费用将大大的减低。

三：建议可以建立设备台帐的计算机管理，就像随时打开计算机就能随时看到哪台设备当月生产的产品型号、数量、欠产量等。而设备台帐的计算机管理就是要做到中随机可以查阅公司所有设备的出厂编号、设备名称、设备型号、设备规格、生产厂商、投用时间、使用单位等，同时还可以随机查阅到每台设备的使用状态。

在排除机床各类故障时，要求维修人员填写“设备维修及故障排除登记表”，对所排除的各类故障的原因、排除方法、使用备件等进行登记，排除时间、责任人、操作人员认可等都要认真填写和签名，就像现在公司搞的管理一样。而不是

简单的设备维修记录。这不但是对维修人员的一种考核，也是对年末进行故障统计，找出规律的重要依据。这对我们及时总结机床的维修经验和对故障分类，数据统计，并为今后备件订购和维修总结经验带来极大帮助。

一、每日巡检

面对24小时不停运转的设备，只有加强检查才能更好的了解设备的健康状况，对将要发生的故障隐患提前清除，以达到防患以未然。我每天上班开展工作前，都会巡视油漆线的每台风机的运转情况，检查风机马达和机轴有无异响、固定座和螺栓有无松动脱落；检查en进风系统内热交换器有无裂痕漏水现象；检查冷水机工作有无报警；检查焚烧炉燃气压力、水压力、工作温度是否正常，马达有无噪音；检查脱水机压差是否在范围内，有无报警(如有报警根据故障解决)；检查脱水区的电机是否运转正常(现脱水区一台电机运转有异常我一直在监控)；检查链条线是否运行正常；检查空压房内的4台空压机和2台干燥机的压力、温度和工作运行的情况；检查蒸汽房、软化水房内的水温、水压的运行情况并查看电机水泵是否运转正常。经过整个喷涂线过程设备的巡检让我时刻掌握每台设备的运行状况，并根据每台设备的实际情况来开展维护保养工作，从而延长设备的使用寿命，降低生产维修成本，最终最大限度的提高企业效率。

二、设备运行和保养记录

除了对设备的检查外，我还提倡设备维护人员和生产操作人员的良好互动，力求做到设备缺陷早期发现、及时检修，充分摸透每台设备的脾气和病灶，以利于快速、有预见性的开展设备维护工作，并对易损易耗件重点跟踪和备件库存。对设备的各个加油点周期性做润滑工作，这样就不会因为润滑不好造成设备磨损而增加故障率。对于喷涂线各个喷房的排风风机我不但每日检查而且还定期用红外测温仪监测风机的机轴和电机马达的温度并形成记录。不仅如此，我对喷涂线

的所有轴承、皮带、水管管件、滤网虑棉、水泵密封等常用的东西做好记录并跟踪库存，以便在维修更换时更加及时、迅速。也配合部门领导制作了设备的作业指导书、保养规程、设备运转、巡查维修保养记录等。

三 设备维修保养

对于在公司正常生产时我发现的故障隐患如果能及时解决的都已经及时排除，有些需要停线时解决的都先写下来并在第一时间排除，解决不了的就向经理和主管请教，比如年中的时候对我平时监测的喷房排风风机发生振动，在经理的带领下全部风机做了校正平衡后故障隐患解决。对于反渗透设备电导率高的现象，我加强观察并增加清洗的次数，并更换了保安过滤器滤芯效果明显。每次停线我都会对喷涂线的链条设备、进风设备、排风设备、各种循环水泵、以及空压机、干燥机、脱水机、冷却机、焚烧炉、刮渣机、溴化锂设备□2tdi系统□ 3tdi系统、热水循环系统的全面维护保养，确保了所属设备24小时运转全年低故障率的运行。

四 技能提升

我认为工欲善其事，必先利其器，君若利其器，首当顺其治。我们每一名设备维修员只有严格加强设备管理和保养工作，改变设备维修的被动局面，才能使生产正常运营。经过近两年的设备维修工作，在经理和主管的细悉心培训下，我的技能和入厂时相比发生了翻天覆地的变化，自己也利用书籍和网络查询了所属设备的相关资料，尽可能地多去了解 and 掌握它们的性能、安全规程和维修保养等方面。同时自己也加强电工方面的学习，争取使自己在机械、电气维修领域都能独挡一面。

一、 抢修工作完成情况：

今年上半年共完成10kv线路故障抢修有152次，其中外力破坏

引起事故停电抢修32次□0.4kv及以下进接户线故障抢修908次;进行了各种类型带电作业抢修13次，其中线路常规带电作业项目 13次，多供电量28.34万千瓦时;完成了配变抢修调换85台;线路跳闸情况：上半年10kv线路共跳闸108次. 抢修人次达到3219次/人□ 10kv故障抢修平均时间65分钟□0.4kv线路及以下故障平均25分钟，真正做到了我们局对用户的承诺时间。

二、安全生产方面：

根据抢修工作的特点，制定了七项xx年班组年度安全目标，同时结合“春检”、“秋检”“安全性评价”的具体措施，围绕安全意识教育，安全技能培训和安全制度执行这三个重要环节。在今年抢修工作中，我们班组始终把安全工作放在首位，工作时严格按照“安规”操作，严把安全质量关，紧盯抢修现场，坚决处理习惯性违章行为，由于职责明确、管理到位，使得今年上半年的抢修工作得以安全完成，未出现任何设备、人身异常及未遂事故，全面落实了“班组年度安全目标”。

三、优质服务方面：

在安全生产的同时，今年上半年班组不断提高优质服务水平，完成了今年春节、五一黄金周、“全国高考”、“中国徐霞客国际旅游节”等节日和大型活动的保电任务。在服务客户方面，班组本着“始于客户需求，终于客户满意”的服务宗旨，真诚为广大用电客户服务。今年6月3日，考虑到高考江阴市中考点和新扬子大酒店考生住宿点的10kv进线令克已经年久陈旧，班组决定把此工程列为“青年文明号”及“青年安全生产示范岗”创建活动，放弃周末休息日，免费义务进行保供电前检修，消除了用电安全隐患，确保了我公司电网以最佳状态迎接高考的到来。

维修季度报告篇五

维修目前有员工26人，主要负责空分、气化、净化、合成四个工段共计在册590台套设备运行、维护保养、技术改造等工作。维修在20__年主要做了以下几项工作：

一、维护好设备，确保生产稳定运行。

设备管理重在日常维护，只有日常维护做好了，做实了，做细了，才能避免突发事故发生，不至于成为“消防员”哪里着火哪里灭火。

- 1、加强巡检，每一天2次，上午下午一上班第二件事就是到现场巡检，不允许有走过场现象发生，并在记录本上签字，管理人员进行不定期抽查。巡检过程中发现氨水泵振动过大进行倒车检修更换了轴承，从而确保了设备正常运转。
- 2、润滑管理，认真贯彻执行“五定”和“三级过滤”，比如：定期对过滤机轴承、皮带轴承进行锂基润滑脂注油润滑减少设备磨损、延长设备运转时光。建立设备润滑台账，关注润滑油消耗状况。
- 3、密封管理，包括动静设备的泄漏，不管是法兰、机封、焊口等及时发现早处理，如：空分2#膨胀机法兰漏，进行了及时处理。气化1#添加剂泵泵体破裂，进行了补焊等等。
- 4、特种设备管理，包括检修电动葫芦、行车、三轮车等进行专人专管，不允许其他人动用，否则进行处罚。配合锅检所、安环完成了到期安全阀的校验、铅封、挂牌工作。
- 5、设备故障检修，设备故障直接威胁生产，在接到通知后我们要求第一时光赶赴现场及时消除，确保生产稳定。

二、外协整改、改造项目按期完成。

除了完成日常设备维护工作的同时，维修还承担起生产、综合、安环、仪表、电气、技改等现场整改和技术改造工作，为进一步稳定生产、安全生产扫清道路。如：空分爬梯整改，棒磨机平台栏杆整改，界区内所有消防井盖盖板铺设，利用

业余时间加班加点完成气化栈桥60组暖气焊接、安装、各工段水暖试压恢复，气化渣池泵进口加装过滤器，气化灰水管线加装阀门、配管改造，东方能源蒸氨废水利用、配管加阀门，仪表伴热配管，电气拆检电机等等，虽然工作量较大，但我们会尽最大努力完成公司、分厂、兄弟单位交办任务。

三、计划停车检修重中之重。

为了做好计划停车检修开展了不少工作。如：10月份公司计划停车。

1、项目的准备，与工艺沟通确定务必停车检修项目，最终确定列项56项，重点9项，配合仪表7项，改造6项，如：气气换热器管束消漏、灰水加热器管束、水冷器清洗；凝汽器、增压机一、二段冷却器清洗；空压机导叶改执行机构；管道混合器填料改桨叶；料仓改造等。

2、人员落实，确立检修项目小组负责人，工具材料平台准备，及时提报计划，能提前预制的提前预制，如：净化放空分离器、1#料仓改造、仪表检码器安装等。

3、召开专门会议动员大家、鼓舞士气确保检修顺利、安全完成。

4、检修过程层层把关，检修工作票证严格办理。随着检修的进展又安排检修项目20余项，如：灰水加装水封筒、气化预留3#炉甩头盲死9项，高闪、真闪塔内搭架子，合成气压力表阀门更换，去火炬放空加阀门管线，净化配导淋等。虽然工作量大、任务重，但凭借大家艰苦努力、加班加点还是完成了每次计划停车检修，到达了预期检修要求。本年度计划停车两次。

四、综合方面。

- 1、劳动纪律严格管理，出现一次处罚一次。
- 2、业务学习每一天一题常抓不懈，并每月进行理论技能考试。
- 3、会议精神传达签字执行。
- 4、安全管理时时在讲，至今未出现一齐安全检修事故。

五、存在不足。

- 1、继续加大劳动纪律管理。
- 2、加强工作票证的执行力度。
- 3、加大备品备件的储备。

本年度在繁忙中度过，本着“生产稳不稳，设备要先稳；产量高不高，单台设备出力率要提高”的思想，我们所有维修人员扎实开展工作，争取把分厂现有设备工作推上一个新的台阶。

维修季度报告篇六

今年以来,服务中心牢牢围绕,以岗位培训作为重点,狠抓优质服务和创新发展,通过全体员工的共同努力,消防、保卫、安全等均做到无事故发生;校园绿化、环境卫生得到较大改观,后勤保障能力得到了全面提升,较好地完成了全年的工作任务。

针对服务中心的工作实际,我们主要做了以下几方面的工作。

一.完善各种规章制度

- 1.建立和健全各项规章制度和 workflows。各部分都充实完善

了部分内各项规章制度和 workflows，并坚持每周检查和考核，保证各项制度和 workflows 能真正落到实处；通过我们的不断努力，各项工作进一步标准化、规范化、流程化，治理与服务水平比以往有了较大的进步。

2. 我们坚持一人能做完的工作决不让两人来做，使很多岗位增加了新的工作任务，通过内部潜力的充分挖掘，较好地完成了定岗定编和职员精减的工作任务，达到了预期的目的。

二. 岗位培训服

务保障工作向精细化、个性化发展。

我们牢牢围绕“热情、周到、耐心、细致”的八字服务方针，严格执行规范化服务流程，注重每个服务细节，力争使各项服务工作做到“精细化、个性化”。

1. 加强对培训质量治理体系的学习和培训，进步全体员工对其重要性的熟悉。对服务工作中的各环节和细节，夸大质量意识，落实相关质量治理措施和手段。

2. 办公室在各窗口服务岗位加强了服务规范的要求，不断进步服务职员的服务技能，并在各服务窗口设立学员意见调查表，及时把握学员的反馈意见，以便迅速加以落实和改进，对一时还不能满足的要求，主动与学员和培训部进行沟通，使我们的各项服务工作更具人性化、个性化。

维修工工作总结最新范文

维修季度报告篇七

20__年5月10日随着化工一期为期一个月大检修任务的开始，回顾这次大检修时间，无论是从检修前的准备工作，还是检修期间发现的一些状况，再到检修结束。虽然工作量大，时

间紧，但通过机修厂全厂参加检修人员的共同努力，起重班作为配合辅助检修，还是顺利而安全的完成了任务。

现就检修期间起重班的工作总结如下：

一、检修前的准备工作

今年大检修，起重班承担了化工一期各个装置配合个检修专业对

相应设备的吊装工作任务及搭设脚手架的任务。本次大检修体现了点多面广，时间紧、任务重。一方面是要保证大检修各检修专业对起重工、架子工的需要，另一方面是还要保证部分检修装置设备的维护对起重工、架子工的需要。特别体现在各装置停车后，部分大型设备整体吊装跟换或解体检修、检修搭设脚手架比较集中，面对起重工、架子工任务量大而且在时间上相当集中这一难题，我们采取了提前介入的方法，大检修前主动与各检修专业联系，对能提前吊装、搭架子的检修项目就提前做出吊装方案及搭设脚手架的工作，在检修项目上要明确主要负责人，将检修项目逐级落实。各级管理人员根据检修项目的具体情况，合理安排施工力量。对部分工作量较大的检修项目进行加班加点。

并且要求工艺车间尽早与机修厂进行工艺处理对接，把每个项目都让检修负责人详细了解，防止出现安全事故及检修工器具的准备问题。防止不能按时到达检修现场，耽误检修时间。

为了更好地完成大检修、提前对所用的起重工具、架子搭设材料进行了筛选检查、维修，消除有问题的手拉葫芦、钢丝绳、卸扣、架杆、架板、卡扣，对新进的架杆进行了除锈刷漆，做记号。并根据所需要的长度进行切割架杆，为大检修的顺利完成从材料上做了充分的准备。

在此次大检修期间，氯碱厂1100米钛管材的更换是氯碱厂大检修计划的重中之重，公司领导及机修厂领导特别重视，由于工作量大，机修厂对此项工作任务成立专业检修小组。此次更换管材对架子需求及起重工要求专人负责，加班加点确保按时完成此项工作任务。

二、强抓安全、确保“安全第一、和谐稳定”。

为了保障人身、设备的安全,真正实现“抓安全、强管理”的原则。首先机修厂钳工、焊工、起重工强化管理、思想工作跟进，成立安全监督小组做到员工思想动态掌握，把工作“做细、做透”。其次组织召开各级安全例会，传达各级会议精神，同时对检修工作过程中存在的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。以班组为单位将生产现场的隐患整改，并逐级把关，为本次检修工作业创造一个相对安全的工作环境。

三. 存在的问题

1. 在重点的检修项目里没有完整的检修方案，检修前的准备工作做的不到位。
2. 检修力量不均衡，各检修工种之间没有团结起来，不懂得谦让、配合，导致检修进度缓慢的情况。
3. 起重工对工器具的管理使用及配合交叉作业不合理，不能保证各检修工作的顺利进行。
4. 此次大检修在安全方面，也暴露出架子工安全意识不够强，最明显的就是大检修刚开始时，安全带的佩戴、悬挂。工作票的签发、登高票的办理、吊装现场警戒线等安全规章制度的不够重视。类似的问题还有很多，我想通过这次大检修，要总结经验吸取教训，为下一步的检修配合工作做出改进，完善起重班检修配合管理体系，做到检修配合管理标准化，

合理化。

随着大检修进度的深入，加上对起重工、架子工在安全方面进行现场引导，这些问题逐步得到解决，类似的错误也很少再发生。

“要安全，就要放弃一切自治”，这句话告诉我们在检修中应该怎样做，不是为了应付检查才遵守安全规定的。通过这次大检修，更好地锻炼了队伍，特别是让每个人在思想上要把安全放在第一位，只有这样才能体现安全的本质。

四. 配合检修工作完成项目情况

起重班本次配合钳工、焊工总计完成406项工作任务。其中大型设备及重要检修计划配合吊装完成9项：

1. 热电厂一期化水车间盐酸罐整体更换。
2. 热电厂一期1#给水泵整体更换。
3. 热电厂一期4#给水泵带电机整体更换。
4. 氯碱厂xxx装置盐酸储槽整体吊移就位。
5. 氯碱厂钛管材更换配合吊装1100米。
6. 乙炔厂真空解吸气冷凝器整体更换。
7. 乙炔厂真空解吸再沸器吊装。

厂反应器冷却器吊装检修。

厂水洗塔整体解体检修。

其它配合检修设备、阀门更换、管道改造共计215项，配合各

专业检修搭架子共计182处。

此次的大检修安全圆满的完成，是从机修厂领导到钳工、焊工、起重工、架子工全体参加检修人员共同努力的结果。在检修过程中我们全体职工不怕脏不怕累不分昼夜，团结奋战吃苦耐劳，确保圆满完成本次检修任务。设备检修施工过程中，我们遇到了很多不可预测的问题，不惜人力物力直到将设备检修完好也为以后化工装置平稳的、长周期运行提供了保障。今后我将继续努力，查找缺陷，严格管理，总结这次大检修中起重班配合工作中的缺陷，争取在今后的检修管理工作中发扬优点，弥补不足，更上一个台阶！

维修季度报告篇八

2018年已将过去，在这年里我深刻体会到了工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。这年的工作已经结束，收获不少，下面我对上一年稍微写一下，为下一年的工作确立新的目标。

在这年，作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够积极主动的去参加，这年来，我能圆满的完成安排的各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。在明年，我将更加努力工作，勤学苦练。

在维修工作方面，这年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。平时工作中也是争取每个维修机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。这年工作结束了，明年的工作也是紧张的开始。

这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习，领会积累每次的工作经验。

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。明年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。这年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。在明半年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。就是在生活上也要不放松个人安全。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在明年的工作加强学习，更好的完成2019年的全年工作。

维修季度报告篇九

今年共完成10kv线路故障抢修有152次，其中外力破坏引起事故停电抢修32次□0.4kv及以下进接户线故障抢修908次；进行了各种类型带电作业抢修13次，其中线路常规带电作业项目13次，多供电量28.34万千瓦时；完成了配变抢修调换85台；线路跳闸情况：上一年10kv线路共跳闸108次。抢修人次达到3219次/人□10kv故障抢修平均时间65分钟□0.4kv线路及以下故障平均25分钟，真正做到了我们局对用户的承诺时间。

根据抢修工作的特点，制定了七项xx年班组年度安全目标，同时结合“春检”、“秋检”“安全性评价”的具体措施，围绕安全意识教育，安全技能培训和安全制度执行这三个重要环节。在今年抢修工作中，我们班组始终把安全工作放在首位，工作时严格按照“安规”操作，严把安全质量关，紧盯抢修现场，坚决处理习惯性违章行为，由于职责明确、管理到位，使得今年上半年的抢修工作得以安全完成，未出现任何设备、人身异常及未遂事故，全面落实了“班组年度安全目标”。

在安全生产的同时，今年班组不断提高优质服务水平，完成了今年春节、五一黄金周、“全国高考”、“中国xxx国际旅游节”等节日和大型活动的保电任务。在服务客户方面，班组本着“始于客户需求，终于客户满意”的服务宗旨，真诚为广大用电客户服务。今年6月3日，考虑到高考xx市中考点和xxx大酒店考生住宿点的10kv进线令克已经年久陈旧，班组决定把此工程列为“青年文明号”及“青年安全生产示范岗”创建活动，放弃周末休息日，免费义务进行保供电前检修，消除了用电安全隐患，确保了我公司电网以最佳状态迎接高考的到来。

今年的工作虽然已经完成了，但是我们还要找出自己和别的班之间差距，在下一年的工作中更加完善自己。我们还要不断提高自己个人的业务和技术水平，不断学习新的知识来充实自己。为我公司建设“一强三优”的现代化供电企业再作新贡献！

维修季度报告篇十

尊敬的领导，各位同事：

大家好！时光如梭，转眼间20__年过去了，在这一年里经历了两次工作调动，四月下旬从数码公寓项目调到高新数码港

项目，五月中旬又来到了锦绣，回顾这一年来的工作，有收获也有不足，有经验也有教训。今天借此机会向领导和同事们汇报20__年的工作及下年度的工作计划，如有不当之处，恳请各位领导、同事们给予批评、指正。

五月中旬来到锦绣，配合电梯维保公司完成了项目电梯的大修。其中更换控制主板2块，交流接触器126个，电梯外呼板块，清洗了12台电梯的曳引机齿轮箱并更换了齿轮油。基本上改变了电梯一天几停，投诉不断的现状，不仅保障了业主的出行安全，提高了业主的满意度，也提升了项目品质。

六月份修理项目监控及门禁系统。锦绣项目弱电系统使用已十年有余，电梯监控信号缺失，摄像头图像模糊不清，我利用自己在弱电技术上的优势，带领维修工_____、_____更换了1号楼5单元电梯井道的视频线，修理了东、西门口、电动车棚的摄像头，更换了部分供电电源，调整了围墙上的摄像头焦距，保证了项目监控图像的清晰、设备的稳定运行，给业主营造了一个安全的生活环境。

池放水靠人盯的状态。

__月份上调物业费征询意见签字，四位主管一天往楼上跑几趟，腿跑疼了，脚磨泡了，都没有一句怨言，晚上生怕找不到人，在单元门口守着，遭人白眼，看人脸色，都不曾退缩，周末放弃休息的时间，顶着烈日外出到业主家征询意见、签字，大家相互安慰着鼓励着，耐心地与业主讲解，晓之以情，动之以理，终于功夫不负有心人，在月底完成了“双三分之二”的签字任务。

十月份开始收第四季度物业费，由于物业费上调，收费工作受到了极大挑战，曾经徘徊过，想放弃，但在郭大姐的开导下，在高主管的带领下又鼓起勇气，大家发扬坚忍、励行的企业精神，苦情牌，悲情牌，轮番出击，在公司领导的支持与关心和大家的共同努力下，终于为13年度收费工作划上了

圆满的句号。

众人拾柴火焰高，20__年的工作离不开领导的支持和同事们的帮助。谢谢你们！总结这一年的工作尽管有了一定的进步和成绩，但在有些方面仍存在较多不足，比如数码公寓项目电表误差没有及时发现，给公司造成了不小的经济损失，在客服中心的工作如物业费用的收取，客户关系的维护，前台接待能力的提高，内部优秀员工的培养等等，这些都有待于在今后的工作中加以改进、提高，也希望领导和同事多多指导和帮助。

20__年主要工作计划

一、维修团队建设方面，认真学习体系文件，日常注重学习公司的企业文化，组织培训相关业务知识，共同探讨学习，让团队每一位员工充分感受到自己在不断成长，做好新员工入职引导，形成良性互动，降低新员工流失率，提高维修人员的实操技能，杜绝返修，全面提升维修服务水平。规范日常记录表格的填写，及时更新维修台账，完善设施设备档案资料，规范维修档案管理。加强各班组之间的沟通，合理安排工作，提高班组工作效率。

二、日常入户维修方面，严格按照体系执行入户维修“五个一”标准，规范操作，文明施工，加强自我安全防范意，杜绝工伤事件的发生，维修及时率100%，返修率为零，提高业主满意度，按时完成全年维修班组收费任务。

三、设施设备维修保养方面，重视设备的安全运行，加强设施设备的维护和保养工作。维修班在去年工作的基础上，明确各项工作重点，制定详细的设施设备维修保养计划与工作标准，将计划分解到每个月，实施时落实责任到个人，确保设备的平稳高效运行，全年无重大责任事故发生。

四、节能降耗方面严格控制设备的运行，在满足照明要求的

前提下，公共区域照明增加声控开关，安装定时器控制运行时间，以达到节能降耗的目的。对具有利用价值的废旧物资及配件，在不影响使用功能及安全的前提下，维修主管负责质量验收及性能鉴定进行重复使用，充分发挥其价值，力争在工程技术部组织的节能降耗与设备评比专项检查中保持在前三名。

五、重视消防设备设施的管理。每季度结合消防维保公司人员对消防系统设备进行全面的检查，发现故障及时维修，杜绝消防设备带病运行。结合秩序班组人员每季度进行消防设备联动测试一次，使消防报警联动系统和消防给水系统完好率保持在100%。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，同时还需学习对客服务与专业技术，提高业务能力和专业水准，认真学习设施设备维护指南及体系文件，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，以适应企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

以上是我13年的述职，谢谢大家！