

最新铁路养路工个人工作总结(实用7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

铁路养路工个人工作总结篇一

各位代表、同志们：

现在，我代表段向十二届三次职工代表大会作行政工作报告，请各位代表审议。

第一部分[]20xx年总体工作回顾

20xx年是铁路实行新的管理体制和生产布局重大调整的第一年，在路局的正确领导下，在业务处的精心指导下，通过全段干部职工的共同努力，我们较好的完成了20xx年工作，确保了运输安全生产，兑现了各项经营指标，保持了相对稳定，各项工作实现了新发展。

一、强化安全基础管理，安全保持相对稳定。

经过10个月的探索实践，我们初步建立起适应新体制要求的安全管理体系，现实安全得到有效控制。一是健全安全管理制度。我们按照路局下发的《安全管理制度》，结合我段实际进行了细化，建立了以安全责任、安全信息、安全控制、安全考核、安全保证机制为主要内容的19项安全管理制度。强化对车间的考核，制定了《牡丹江工务段安全经营考核办法》，使我段的安全基础建设得到了进一步增强。二是深入

开展安全专项整治活动。在全段范围内开展了施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等十个方面的专项整治，全年共整治问题182件，保证了人身安全和设备运行安全，真正实现安全生产有序可控。

三是规范安全信息管理。重新修订安全信息管理办法，实行信息24小时提报制度，从信息收集、分析、利用、考核等环节入手，保证信息真实性和实效性。加强对重要信息的通报和跟踪，逐条落实责任人和责任部门，使安全问题件件有回音，件件有着落，为安全管理和控制提供了有力依据。四是健全完善应急故障处理。

从段、车间分两级对应急抢险预案进行了细化和完善，制定了《牡丹江工务段“110”故障处理办法》，全面规范故障抢修组织机构、处理程序以及人员、材料配置，为故障处理的指挥、处理及跟踪调查提供有力的保障。此外，段还为各领工区配备了30部专用手机，畅通了作业和抢修通讯。去年，我们成功战胜了虎峰“4.20”雪害，出动50余次为水害及配合施工照明，受到路局表扬。经过全段干部职工共同拼搏，20xx年全段共发生责任一般b类事故5件，较20xx年有较大幅度下降，实现了安全年。

二、狠抓设备整治，设备质量不断提高。

按照专项整治要求，针对段安全生产中存在的问题和隐患，我们对重点设备进行了专项整治。一是对道口供电设备进行整治。认真对道口供电设备进行巡视和检查，杜绝因非生产用电造成过负荷影响道口正常供电。结合电力线路停电检修作业，对88处道口供电设备进行了精简细修，更换了不良电缆12条，并把高、低压保险全部进行了更换，使道口供电设备全部达标。

二是对管内217座行车变压器台进行整治。按照《行车变压器台标准》，将行车变压器台的立瓶、隔离开关、跌落开关、

避雷器全部更换为硅橡胶绝缘产品，更换了不合格的变台二次开关箱和空气开关，各部连接全部采用线夹或线鼻子，接地线、接地体全部加装了绝缘护套，为行车安全供电提供了保证。三是对备用电源进行整治。我们自筹资金为下城子、杨木、古城镇、山河、青山、二龙、通天屯、东岗、互助、水库十个站增设了地方电源，并对勃利、七台河站的备用电源进行了改造，使其具有真正意义上的两路电源。

此外，我们还对部分车站的两路电源进行改造，达到信号机械室主用电源必须由专供变压器供电，备用电源由专供电缆供电的目的。四是对树害、水害进行整治。组织各车间对管内树害进行重点整治，砍伐侵限树木2万余棵，贯通线路更换高压绝缘导线15万米。对水害区段采取加固、打拉线等措施进行整治，对水害重点区段进行电力线路移设，架空线路改电缆线路1200米，保证了汛期行车供电安全。五是对条件线进行整治。利用维修“天窗”，对一面坡—林口间的条件线进行整治，尤其是对条件线引下线和过引线进行了加强处理，收到了较好的效果。

三、狠抓职工教育，职工素质有所提高。

从加强四大工种培训、十个工作日培训、配电值班员现场培训、一口清一手精培训和电力工技能鉴定培训入手，不断提高职工技术业务素质。一是全面完成培训指标。通过不同方式对全段的职工进行了10天脱产培训，分别对给水39名工长和41名电力工长进行了系统培训，完成了20名新职电力工和58名素质提高班人员的培训，按照要求对168名技术人员、车间工班长及31名驻站联络员进行了培训，举办有34名给水学员和41名电力学员参加的给水、电力中专班的学习，全年完成培训人数1024人。

二是全面促进职工学习业务。改善了段会议室、教育室的条件，更换了部分教学设备，各车间也都建立了学习室和练功场地。制定了《冬季、夏季职工培训学时、学分制考核管理

办法》，解决了冬闲、夏忙的工学矛盾。认真实施职工《理论实作考试长效机制》，把每月考试分数纳入职工月捆绑工资中，激励职工学习业务。大力推进职工“一口清、一手清”考核，有效地提高了职工的素质。三是深入开展岗位练功比武活动。先后举办变配电值班员技术表演赛和gw4-15隔离开关安装调试表演赛。组织了我段配电值班员及外线电力工两个工种40名职工参加哈局理论百题抽考，取得了团体第二的好成绩。在20xx年电力线路工的中级职业技能鉴定中，全段共有211人通过。

四、干部双定职工轮岗稳妥操作，职工队伍保持基本稳定。

认真落实“信访工作一把手”工程，重大问题集体决策，一些重点问题得到较好解决。一是认真组织好干部“双定”。按照路局下发的《站段科室、车间定编指导意见》要求，我们严把任职资格审查关，严把组织考察关，严把监督关。从测评、算标、到综合核分全部由纪委参加，保证了全过程的公开透明。本着“精兵进科室，强将进车间”的原则，我们把管理能力强、理论功底深的干部选配到科室，把技术素质高、现场实做经验丰富的干部充实到车间重要岗位。

二是认真组织好职工轮岗培训。本着加强企业劳动力管理，全面提升职工队伍素质的指导思想，我们认真组织了职工轮岗培训工作，多次召开党委会和党政联席会议，对竞聘过程中遇到的疑难问题进行集体研究、认真解答，对实施方案反复研究并经职代会联席会议讨论通过。为了能使各车间公平、公正地有效实施，班子成员分头带领相关人员组织考试，采取现场抽题、全程摄像等手段，确保了竞聘的公开、公平、公正，保证我段的轮岗培训工作得到了顺利实施。三是坚持“一把手”工程，着力解决稳定问题。认真落实新的《信访条例》，注意运用法律依据和观点、以规范的程序和手段，立足当前，抓住根本，集中解决积案。从关心爱护上访职工角度出发，经常对矛盾做适时引导，不使矛盾累积和激化，确保了工务段生产生活秩序的持续稳定。

五、改善职工生产生活条件，精神文明建设取得成效。

认真落实“实现好、维护好、发展好广大人民群众根本利益”的要求，努力提高职工生活水平。20xx年，全段职工平均年收入达到16813元，较上年增长17.7%，是近年来增幅较大的一年。积极为职工办好事、办实事，大力实施“三不让”工程。对我段20名特重困职工分别由领导干部进行负责包保，积极为职工排忧解难。制定完善了“送温暖”工程管理办法，进一步规范了职工困难补助的条件和标准、职工做出突出贡献的奖励标准等。

20xx年段各级组织和个人先后对90多名困难职工进行走访慰问和困难补助，累计资助金额达10万余元。先后组织24名各级劳模、职工健康疗养。建立了段办公局域网，方便了生产，提高了工作效率。加大对车间小淋浴和小食堂的建设力度，先后投资10万元为车间购置了10台太阳能热水器、23台电视机、16台洗衣机、2台消毒柜、2台冰箱等设备，极大方便和改善了职工生活。充分尊重职工民主权利，在重大决策出台过程中充分听取职工代表意见，关心职工群众、依靠职工群众，激发了职工群众爱岗敬业的积极性。开展多种形式的思想教育活动，激发和凝聚了全员谋发展、共同保跨越的内在合力。

这些成绩的取得，是全段各级组织和广大干部职工共同努力拼搏的结果，是广大离退休老同志和职工家属关心支持的结果。在此，我代表段向一年来为工务段发展付出努力、做出贡献的所有同志表示衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，虽然我们做了一些工作，但还存在着许多问题，特别是我们发生了。一是安全基础管理薄弱，危及运输安全的隐患和问题大量存在，安全基础需要进一步强化。二是经营管理漏洞较大，收入流失、成本浪费等问题还比较突出。三是部分干部职工“安全第一”思想存在移位、淡化问题，干部作风不实，表率作用不突出。四是施工中还

存在着大量安全隐患，存在组织不细，措施不力，现场把关人员不管用等问题。这些问题都需要我们在新的一年中认真加以解决。

第二部分□20xx年工作任务

20xx年是实现“十一五”铁路大发展的开局之年，我们要紧紧围绕全国铁路工作会议确定的重点工作，在路局的领导下，努力适应新的管理体制，带领全段广大干部职工完成各项生产任务□20xx年工作思路是：“安全管理夯基础，专业管理上水平，经营创效有突破，干部队伍强作风，教育培训求实效，班组自管严考核，综合服务同迈进”，以良好的精神风貌和求真务实的工作作风实现工务安全管理规范、有序、高效，确保安全稳定。具体奋斗目标是：消灭行车a类责任事故，消灭责任人身轻伤以上事故，消灭责任火灾、爆炸事故，行车b类责任事故不超标；信访稳定实现“三无”目标；围绕实现上述目标，我们要做好以下七项工作：

一、安全管理夯基础。

坚持以规范安全管理为主线，强化安全基础，确保运输安全形势稳定。一是继续规范安全管理。深入落实全路、全局运输安全工作会议精神，加大规范安全管理工作力度，健全完善安全管理机制，坚持每月对车间进行安全评估检查，下大力气夯实安全基础工作，提高车间的自管能力。二是继续强化施工作业控制。

20xx年继续实施段班子成员包保施工方案，所有方案、电报、段管施工必保安排包保干部参加，确保全年各项施工作业一人不伤、一事不出。三是继续强化应急故障处理。积极开展应急抢修处理演练，提高段110和车间故障抢修队成员的技术业务能力和应急处理能力，坚决消灭有影响的故障。四是继续实行信息24小时上报制度。提升信息质量，加强对信息的

分析和利用，针对不同季节结合我段实际制定预防措施，对各类安全隐患超前予想予测予控，特别是加强对非正常情况下的安全控制。

二、专业管理上水平。

落实专业部门主体责任，大力开展安全专项整治和重点攻关，确保取得实效。一是加强专业基础的标准化管理工作。认真制定并完善各项规章制度、技术标准、作业标准等专业基础工作，坚决做到有章可循、有法可依，本着谁发文谁督办一抓到底的精神，狠抓贯彻实施，下大力气解决技术标准、作业标准不完善、不学习、不执行的问题，专业干部切实担负起专业技术基础管理的责任。二是加快推进修制改革。积极探索工务系统修制新思路，电力推行集中检、集中修、集中验，达到电力检修安全、优质、高效的目的。

给水实行重点修和一般修，继续对扬水量小的给水所实行专业化管理的家庭承包。三是加强施工现场的安全和技术监督。各专业干部必须把工作重心下移到生产第一线，重点落在施工现场，强化过程管理，加强日常检查指导，对关键时间、关键部位、关键环节实施覆盖控制。坚持在作业层发现问题，在管理层找原因，严肃主管领导、主管部门的责任，一级保一级，一级为一级负责。同时要建立内部考核机制，对专业管理人员工作落实和质量情况进行考核，兑现奖罚。四是加强专项整治力度。要认真吸取20xx年“12.2”事故教训，严格执行巡检作业标准，对发现出的突出问题和严重隐患要制定具体整治措施，明确整治目标、要求和完成时限。充分发挥出“问题库”的有效作用，围绕施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等重点内容开展专项整治，切实提高专项整治的质量。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

铁路养路工个人工作总结篇二

在局工会、段领导的信任关怀下，我非常荣幸，成为xx年铁路局的职工代表，作为一名基层的职工代表，深感这是一种荣誉，是一种动力，更是一种责任，要用宽阔的胸怀，真心、爱心和热心关心人、爱护人、帮助人，才能真正履行一名职工代表应尽的职责，才能凝聚职工的向心力，才能调动职工的积极性，才能不辜负职工的期望，在此，我就一年来的工作向各位领导汇报，请予审议：

一年来，我按照岗位要求和工作目标，认真履行自己的职责，积极探索新形势下的工作方法和工作规律，努力完成上级领导交给我们的各项工作任务。竭力使自己的工作令党满意，令人民满意，令组织满意。工作中，首先对自己的工作认真负责，积极带领班组全体职工保质保量的完成上级安排的生产任务，坚持每天工作在生产第一线，在班组中起到模范带头作用。作为班长，又是技师。在班组的日常工作中，能坚持标准，严把质量关，合理安排劳力，充分调动职工的生产积极性。全年全体班组成员在生产中无任何违章违纪现象，确保了行车和人身安全。对日常工作中出现的问题，经常组织课题讨论，进行技术攻关，并能将自己所掌握的各项技能无保留的传授给班组职工，提升班组的整体素质。

职工队伍是否稳定直接影响到班组各项安全生产任务的完成，所以我经常与职工聊天，了解职工的思想状态，倾听他们的心声，加强安全教育、法律知识教育、职工道德教育，特别是针对我所在班组周边环境的情况，管好自己的人，看好自己的门，对个别思想活跃的职工进行重点监护，坚持后进职工的帮教、转化活动，积极化解各种不稳定因素，关心职工生活。

职工代表是段领导与广大职工之间联系的桥梁，是广大职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我不仅把代表当作一种荣誉，更时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作

为职工代表要真正关心和代表广大一线职工的根本利益，真正相信和依靠广大职工，全心全意为职工服务。在参加段职代会期间，我认真听取报告，仔细领会文件精神，不遗余力的反映广大职工的心声。回到工作地点后，我会迅速向其他职工传达段职代会的精神，将新的政策、新的形势带到一线，让广大职工都能够及时了解各项新动态。大会期间，积极提出议案和建议；闭会期间，长期工作在施工一线，了解反映职工们的心声和诉求。

加强对工程施工和综合管理等方面工作的监督，以保障广大职工的合法权益，防止腐败的滋生，促进段领导廉政意识的提高。职工代表监督是代表工务段全体职工对段领导班子、执行机构的监督，是直接的监督，这种监督不可缺少。

职工们选举我们做代表，是对我们的信任，并寄托了很大的期望。希望职工代表真实反映他们的意见和要求，切实维护和代表基层职工的利益和愿望。作为一名职工代表，在思想上有着坚定的群众观念，相信和依靠群众，不断保持和一线职工们的密切联系，虚心、认真地听取和反映他们的意见和要求，关心他们的切身利益，主动地保护他们的合法权益。有一些职工在日常工作中、生活上遇到了困难和问题，但是又不知道向谁去表达自己的诉求。作为职工代表，就更重视听取他们的意见，依照工务段的政策和规定，努力去维护他们的正当权益和合法要求。而这本身也是职工代表进行调查研究的，了解基层民意的好机会、好方法之一，有利自己行使职权、履行义务，真正反映民意。平时密切联系群众，听取基层职工的真实意见和要求，作为职工代表，十分注意自己的形象，努力做到平易近人，放下架子，言行一致，不怕接触群众，不怕听群众意见，以实际行动履行着一名职工代表的神圣职责。

作为一名职工代表，依照代表法的规定履行职责，牢固树立接受广大职工监督的观念，自觉、主动地接受广大职工的监督。这样，对密切与群众的联系有很大好处。我们理解，主

动要求并得到职工的监督，可以帮助自己防止发生违法违纪错误，也可及时改正自己的缺点错误。

作为职工代表的时间还不长，经验不足，在工作中，在行使代表的职责时都存在很多的不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自已的要求，忙于工作，疏于学习。其次是自身素质有待进一步提高，没能充分发挥一名职工代表的作用，传达精神多，反映职工意见少；学习文件多，对工务段发展献言献策少。

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、作为职工代表，要不断提高自己的法律意识，增强法制观念，增长法律知识，在行动上自觉地、模范地遵守法律的各项管理规定。要多学习管理、法律等方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习党的路线、方针、政策，紧紧团结在党的周围，认真领会工务段的文件精神，为我段的发展出一份力。牢固树立全心全意为职工服务的思想，广泛收集职工意见，代表职工的心声，争取做一名合格的职工代表。

我的述职到此结束，谢谢大家！

铁路养路工个人工作总结篇三

转眼间20xx年各项安全生产工作已过半，在新的安全生产形势下，我们在段党政团各级领导的关心和指导下，坚持路局“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，面对着更高的要求、承受着更大的压力、迎接着更新的挑战、经受着更严峻的考验，我作业场牢固树立安全发展的理念，不断强化安全责任意识，充分发挥新体制优势，完善和规范安全管理工作，不断夯实作业场安全管理基础，结合各项安全专项活动，

提高安全工作标准，圆满完成春运任务，确保“两会”及“春节”、“五一”节日及暑专运期间的安全生产，为确保20xx年我段安全年的实现和安全生产长治久安打下了坚实基础。以下是今年以来我作业场做的主要几项工作：

一是通过学习落实活动的开展，使我对党的新时期理想信念、宗旨观念及党的作风建设、党的组织纪律有了更深的认识，同时也加深了对重要思想的理解，充分地把学习实践重要思想与立足做好自己的本职工作结合起来，努力把学习的收获和思想认识的成果转化为履行职责、做好工作的实际行动。

二是在自己的日常学习、工作和社会实践中体现要求，把共产党员的先进性在自己的本职工作中充分发挥出来。坚决执行党的决议，积极完成党组织交给的任务。认真参加党的组织生活，不论走到哪里，都要把自己置于党组织的管理、监督之下。自觉把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，以正确的认识、崭新的观念、科学的思维指导实践，锐意进取，开拓创新，始终走在时代前列。

一是强化对作业场的管理，充分利用对各班组进行的月度检查评比排名活动，将作业场的基础管理水平、安全控制效果、生产任务完成等方面的综合管理情况综合纳入考评，排出顺位进行奖优罚劣。通过激励约束，进一步提高作业场主动加强管理、主动争先创优的工作积极性，促进作业场逐步达到自控、自强的目标，进而实现作业场整体管理上水平的。同时避免“以功抵过”的现象，做到奖罚分明，分项进行评比来避免类似现象发生。

二是强化监督、指导、检查管理。在作业场的半月、全月安全工作例会。及时了解和掌握班组的安全管理现状和动态情况，指导班组找准问题，帮助班组解决问题，充分发挥作业场检查监督、检查指导的作用。

三是进一步强化安全员管理。作业场一是进一步细化安全员

分工，分工充分体现突出“精”和“专”，消除什么都知道一点，什么都做不到位现象。二是充分利用安全员月底排名制度，排名顺位要在作业场月度安全例会上进行通报，对前一名的给予奖励，后一位的纳入考核，连续两个月排名最后给予告诫，连续三个月排名最后调整工作岗位，以此来激发安全员主动工作、主动钻研、主动深入的积极性。

四是进一步强化现场安全管理。我们充分发挥各级主观能动性，提升现场管控能力。现场管理做到5个加强，即：加强安全形势教育，加强安全工作预想，加强安全检查落实，加强关键环节卡控，加强问题分析整改。通过现场管理5个加强，提升现场管理人员的独立思考、独立作战能力，确保作业场各项制度、措施得到有效落实。

（一）狠抓基本作业制度落实，深化安全管理全过程。

针对个别作业人员存在的重视重点故障发现，忽视一般部位检修的倾向，杜绝只敲不看、只钻不检，走形式、摆架子现象，我们采取加大警示牌投放力度和范围，加大考核力度的方法，强化作业制度落实。上至基层、下至车间、班组，每半月对三级发现率进行一次分析，找出薄弱环节，确定下一步投放重点，保证控制到位。在今年的4月份，我们针对甲班对侧承的设牌发现率不足40%的问题，专门加大了该部位的投放频次，对没发现的职工进行跟踪设牌，引导职工作业到位，使警示牌的发现率稳步提高，自5月份以来，每月都在90%，而且发现了3起弹性旁承滚子丢失故障。

为保证职工作业到位、检查到位，在加强日常管理的基础上，我们还采取列车质量的互检办法，来检验作业质量。规定本班组与组之间每旬一次一列、班与班之间每月二次两列和安全员异地互检每月一次一列，不打招呼、不定时间，自选车次，检查结果书面报车间，纳入每季度的“五项评比”，以强化加修到位，质量完好。年初到现在，没出现过一件对方列检质量反馈问题。

（二）积极发挥激励作用，由被动式管理向自觉落实标准转变。“激励作用是巨大的”纵观作业场这几年防止故障的发展史，无不说明这一点，作业场防止故障从无到有，从少到多，到形成规模，可以说激励作用是决定性因素，以前发现一件典型故障只奖励几元钱到现在发现一重点故障动则几百元上千元的奖励，二者相差何止千里，特别是实行岗位等级管理新的计件工资后，效果更加明显，这点我们深有体会，作业场的奖励系数向哪种防止故障上倾斜，哪种防止故障就会激增。因此，使用激励机制进行客观调控，是提高两率最有效的途径：

1、正确引导。让每个职工都清楚安全与效益的关系，只有多防止故障才能多收入。有一部分人认识到这一点，所以先受益，还有一部分人无动于衷，或者也明白道理，就是付不出辛苦，还是“不求有功，但求无过”的思想，因此，正确的引导这部分职工，让其明白现在不仅仅是收入多少的问题，而是与每个人的切身利益息息相关，从根本上清除职工的模糊认识和侥幸心理，增强危机感。

2、突出重点。对易砸锅惹祸的故障，进一步加大奖罚力度，真正触动“灵魂”，象摇枕、车轮等大部件故障，作业场设立了1000元至10000元的奖励格次，达到“心动”的作用，促使职工自觉的落实作业标准，主动攻关。

3、均衡发展。各种故障奖励的标准不一样，职工的重视程度也就不一样，有细化作业的，也就有简化作业的，如去年对承载鞍故障比较重视，每个月都发现几件，作业场对奖励标准进行调整后，制动梁故障大增，而承载鞍故障就相应的减少了，这其中，有没有漏检，就不得而知了，只有适时的对奖励标准进行合理调整，引导职工落实每一项作业标准和检查内容，从根本上加强每一环节，每一部位的到位检查，使各种故障均衡发展，从而促进作业场两率水平整体提高。

4、定期分析。首先是对防止故障的分析，根据车流的变化，

季节的交替，及时分析现场车辆发生故障的特点和规律，做好预测，为现场提供有效的信息，提高职工作业重点。其次是对发现故障的人的分析，定期对作业场职工进行对照分析，找准问题点，及时确定整改措施进行整改。

今年一月份以来，“劳动安全专项整治工作”、“安全隐患排查治理”、“人身安全教育月”、“人身安全专项整治”、“安全生产百日督查专项行动”、“安全生产月”、“安全六查活动”等八项专项活动穿插于今年的整体工作，对于每一项安全整治活动，我们都成立相应的活动领导小组，及时组织召开专题会议，学习上级要求、吸取事故教训，并结合实际情况，认真细致的做出活动安排，明确目标、要求和完成时限等，通过做实做细每一项安全专项活动，使作业场的基础工作得到进一步夯实。

对于阶段性安全专项活动可以说是一个接着一个，甚至多个重叠开展，我们针对这种现状，就预测职工、甚至我们的个别干部会产生麻痹、厌烦情绪，对此作业场对于每一次专项活动一是检查各班组是否认真对待，是否亲自传达、亲自组织、亲自检查、亲自抓整改情况。二是检查职工是否清楚每次大检查活动要求和重点内容，向职工了解班组的传达、布路情况，判断班组是否重视。三是检查职工有无违反活动要求现象，判断职工是否认真对待。四是检查班组活动记录本，有无重复发生的问题，特别是一些倾向性问题有无反复发生，从而确认班组是否认真整改。对一些不认真对待的班组，作业场给予警示，并明确表示一旦再次发生严惩不贷。由于作业场高度重视每一次安全大检查，以安全大检查为抓手，把管理的触手伸到每一个安全生产环节，使职工始终牢牢绷紧安全生产这根弦，才确保了作业场井然有序的安全生产氛围。

1、立足主战场，抓关键，促作业。运用安全的主战场永远在作业现场，控制住现场作业，就等于牢牢的抓住了安全生产主动权。今年以来，我以“三严一勤”为手段，确保现场作业始终处于受控状态，即：严干部、严作业、严卡控、勤查

岗。我要求自己必须以身作则，严格履行自身职责，做到敢抓、善管，二是纳入考核，让个别安全员感受到紧迫感和危机感，三是一旦反复发生，作业场召开班子会，调整其工作岗位。现场作业着重解决一些职工干惯了，工长看惯了，看似很普通，一旦发生后果十分严重的惯性违章，比如：走道心、处理制动故障不关门、穿越线路不瞭望等，作业场强调：对于一些危害性较大惯性行为，作业场一旦发现首先严肃处理工长和作业场值班人员。为确保现场作业不失控，作业场一是采取每天不定时抽查作业场带班人员的到位情况，二是采取特别抽查后半夜、非正常天气、超长列车的到位情况。

2、今年以来，专用线的管理凸现重要，在各类事故通报中，大部分是由于异地管理失控造成的。今年年初，作业场就把异地管理做为20xx年的管理关键。我作业场碱厂专用线远离作业场不易管理，甚至有的人认为作业场鞭长莫及，在这种情况下，抓好边远班组的管理显得尤为迫切。为此，作业场一是调整边远班组的管理，采取更换专用线负责人的措施，同时，重新调剂各班人员，二是采取三个结合，即：定人包保和不定人指导相结合，每月一次评估和不定时抽查相结合，日常检查和夜间抽查相结合。三是抓好中间环节的管理，即工长的管理，在这方面作业场经常对专用线的工长进行直接对话，通过谈话来分析作业场的管理状态，特别是对一些管理弊端，作业场一经了解，立即指正，责成整改，以确保边远班组的管理状态始终在作业场的掌控之中。

安全文化建设是提升职工内在素质的一种有效手段，是一个漫长而又不能激进的过程，今年以来，我们逐渐积累形成了“理念为先，载体跟进”的基本作法，逐步强化安全文化渗透力。

1、以“宣、建、讲”为抓手，提高职工的安全文化理念。首先，将“以人为本，生命至上”的安全理念逐步渗透到每名干部职工的思想中，贯穿于各个岗位和各个生产环节。在安全理念宣传教育中，我们首先分析了作业场管理和职工的思想

想状况，找准切入点，从而有的放矢的开展工作。

一是提高职工对安全文化的认知度。安全文化是一种新生力量，在职工的思想概念上还很模糊，开展工作受到一定制约。为此，作业场成立安全文化工作小组，编写下发安全文化宣传资料，深入到班组职工当中，以座谈会的形式向职工讲解安全文化的定义、内涵和开展安全文化的意义，积极采纳职工对安全文化工作的建议。

二是加强安全文化宣传阵地建设。以“安全和谐、关爱生命”为内容，自己动手制作安全文化宣传板5块，安全警示牌2块，对原有的安全警示牌更新内容。重新规范学习园地、宣传栏版面，开辟出安全文化建设专栏，包括安全警示、温馨祝福、安全文化掠影等内容，使职工感受到安全文化在岗位、贴身边、触手可及。

三是将安全文化融入到各项活动当中。如在开展“六查”活动中，通过认真反思分析，发现在部分职工当中存在着“他有事，我没事”“别人的事与我无关”的不良安全思想倾向。

为此，我们积极开展安全“不良习性”查找活动，即：把“工作、作业、生活”中的不良习性作为查找对象，把一些习以为常看似安全，实际危险的行为纠出来，通过我作业场、班组强化管理和日常提示，逐步消除这些隐患行为。

2、丰富文化活动载体，推动“文化”服务于“安全”的作用。我们以寓教于益的文化活动为载体，不断增强安全文化对职工的感染力。

三是文化征集活动。为了提高职工对安全责任意识的领悟，我们开展了安全警句、感言征集活动。“一人平安，全家幸福”、“安全就是幸福，安全就是快乐”，真切的体现了职工对安全的感知程度。我们将每名职工的一句安全感言用多样形式，做成“小贴式”，张贴在待检室和作业的必经通道

上，大家都能看到每个人的安全心声，互相感染熏陶，创建出优美和谐的工作氛围。

通过半年来的实践我们深深体会到，安全文化对职工的思想认识和行动影响是深层次的，不会像实施一项措施计划那样立竿见影，需要常抓不懈，持之以恒。目前我作业场的安全文化建设已经起到了一定的渗透作用，具体体现为：标准化作业落实得较为彻底、职工的整体素质有所提高、一些新制度能迅速推行和得到认可、绝大部分职工在受到批评考核时能正确对待等。正因为如此，我作业场自成立到今天，能实现了人身、行车、队伍稳定等安全目标。

在工作取得实效的同时，我们也看到了存在的问题，需要我们在今后工作中下大力量去解决。

- 1、个别管理者思想理念认识不清，工作频率跟不上快节奏的发展要求，表现在对现场控制上不能完全到位。
- 2、行车上发生问题后，妥善处理、信息畅通还有待提高。
- 3、个别班组自控型创建活动开展的不够扎实，还达不到严、细、实的标准。
- 4、执行基本作业制度、基本作业标准上还有偏差，漏检漏修偶有发生。

总之，今后我们将继续认真落实段的总体方针和目标，以路局“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，切实抓好各项工作的展开和推进，充分调动和发挥各级管理人员的作用，做到在探索中提升管理理念，在继承中创新工作思路，在实践中掌握新的工作方法和手段，在工作质量上做到高、细、实，在特色管理上不断攀升，努力使作业场整体工作再上新台阶。

我的述职到此结束，谢谢大家！

铁路养路工个人工作总结篇四

在局工会、段领导的信赖关怀下，我很是侥幸，成为20xx年铁路局的职工代表，作为一名基层的职工代表，深感这是一种荣誉，是一种动力，更是一种责任，要用宽阔的胸怀，真心、爱心和热心关心人、爱护人、帮助人，才能真正履行一名职工代表应尽的职责，才能凝聚职工的向心力，才能调动职工的积极性，才能不辜负职工的期望，在此，我就一年来的工作向列位领导汇报，请予审议：

一年来，我按照岗位要乞降工作目标，认真履行自己的职责，积极摸索新形势下的工作方法和工作规律，努力完成上级领导交给我们的各项工作任务。竭力使自己的工作令党满意，令人民满意，令组织满意。工作中，起首对自己的工作认真负责，积极率工头组全体职工保质保量的完成上级安排的生产任务，坚持每天工作在生产第一线，在班组中起到模范带头作用。作为班长，又是技师。在班组的日常工作中，能坚持标准，严把质量关，合理安排劳力，充分调动职工的生产积极性。全年全体班构成员在生产中无任何违章违纪现象，确保了行车和人身平安。对日常工作中出现的问题，经常组织课题会商，进行手艺攻关，并能将自己所掌握的各项技术无保留的传授给班组职工，汲引班组的整体素质。

职工队伍是否稳定直接影响到班组各项平安生产任务的完成，所以我经常与职工聊天，领会职工的思想状态，倾听他们的心声，加强平安教育、法律知识教育、职工道德教育，特别是针对我所在班组周边环境的环境，管好自己的人，看好自己的门，对个别思想活跃的职工进行重点监护，坚持后进职工的帮教、转化勾当，积极化解各种不稳定因素，关心职工糊口。

职工代表是段领导与广大职工之间联系的桥梁，是广大职工

心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我不仅把代表看成一种荣誉，更时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为职工代表要真正关心和代表广大一线职工的根本好处，真正相信和依靠广大职工，全心全意为职工服务。在加入段职代会期间，我认真听取报告，仔细体味文件精神，竭尽全力的反映广大职工的心声。回到工作地点后，我会火速向其他职工传达段职代会的精神，将新的政策、新的形势带到一线，让广大职工都可以或许及时领会各项新动态。大会期间，积极提出议案和建议；闭会期间，长期工作在施工一线，领会反映职工们的心声和诉求。

加强对工程施工和综合管理等方面工作的监视，以保障广大职工的合法权益，防止*的滋生，促进段领导廉政意识的提高。职工代表监视是代表工务段全体职工对段领导班子、执行机构的监视，是直接的监视，这种监视不可窘蹙。

职工们选举我们做代表，是对我们的信赖，并依靠了很大的期望。希望职工代表真实反映他们的意见和要求，切实维护 and 代表基层职工的好处和愿望。作为一名职工代表，在思想上有着果断的群众观念，相信和依靠群众，不断连结和一线职工们的亲近联系，虚心、认真地听取和反映他们的意见和要求，关心他们的亲身好处，主动地保护他们的合法权益。有一些职工在日常工作中、糊口上碰到了坚苦和问题，可是又不知道向谁去表达自己的诉求。作为职工代表，就更重视听取他们的意见，依照工务段的政策和规定，努力去维护他们的正当权益和合法要求。而这本身也是职工代表进行调查研究的，领会基层民意的好机缘、好方法之一，有利自己行使权柄、履行义务，真正反映民意。日常普通亲近联系群众，听取基层职工的真实意见和要求，作为职工代表，十分注意自己的形象，努力做到和蔼可掬，放下架子，言行一致，不怕接触群众，不怕听群众意见，以现实行动履行着一名职工代表的神圣职责。

作为一名职工代表，依照代表法的规定履行职责，牢固树立

接管广大职工监视的观念，自觉、主动地接管广大职工的监视。如许，对亲近与群众的联系有很大益处。我们理解，主动要求并获得职工的监视，可以帮助自己防止发生违法违纪错误，也可及时改正自己的缺点错误。

作为职工代表的时间还不长，经验不足，在工作中，在行使代表的职责时都存在良多的不足。起首是营业水平的不高，日常普通因为放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。其次是自身素质有待进一步提高，没能充分发挥一名职工代表的作用，传达精神多，反映职工意见少；学习文件多，对工务段发展献言献策少。

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、作为职工代表，要不断提高自己的法律意识，增强法制观念，增长法律知识，在行动上自觉地、模范地遵守法律的各项管理规定。要多学习管理、法律等方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习党的路线、方针、政策，紧紧连合在党的周围，认真体味工务段的文件精神，为我段的发展出一份力。牢固树立全心全意为职工服务的思想，普遍收集职工意见，代表职工的心声，争取做一名合格的职工代表。

我的述职到此结束，谢谢大家！

铁路养路工个人工作总结篇五

在局工会、段领导的信任关怀下，我非常荣幸，成为xx年铁路局的职工代表，作为一名基层的职工代表，深感这是一种荣誉，是一种动力，更是一种责任，要用宽阔的胸怀，真心、爱心和热心关心人、爱护人、帮助人，才能真正履行一名职工代表应尽的职责，才能凝聚职工的向心力，才能调动职工

的积极性，才能不辜负职工的期望，在此，我就一年来的工作向各位领导汇报，请予审议：

一年来，我按照岗位要求和工作目标，认真履行自己的职责，积极探索新形势下的工作方法和工作规律，努力完成上级领导交给我们的各项工作任务。竭力使自己的工作令党满意，令人民满意，令组织满意。工作中，首先对自己的工作认真负责，积极带领班组全体职工保质保量的完成上级安排的生产任务，坚持每天工作在生产第一线，在班组中起到模范带头作用。作为班长，又是技师。在班组的日常工作中，能坚持标准，严把质量关，合理安排劳力，充分调动职工的生产积极性。全年全体班组成员在生产中无任何违章违纪现象，确保了行车和人身安全。对日常工作中出现的问题，经常组织课题讨论，进行技术攻关，并能将自己所掌握的各项技能无保留的传授给班组职工，提升班组的整体素质。

职工队伍是否稳定直接影响到班组各项安全生产任务的完成，所以我经常与职工聊天，了解职工的思想状态，倾听他们的心声，加强安全教育、法律知识教育、职工道德教育，特别是针对我所在班组周边环境的情况，管好自己的人，看好自己的门，对个别思想活跃的职工进行重点监护，坚持后进职工的帮教、转化活动，积极化解各种不稳定因素，关心职工生活。

职工代表是段领导与广大职工之间联系的桥梁，是广大职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我不仅把代表当作一种荣誉，更时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为职工代表要真正关心和代表广大一线职工的根本利益，真正相信和依靠广大职工，全心全意为职工服务。在参加段职代会期间，我认真听取报告，仔细领会文件精神，不遗余力的反映广大职工的心声。回到工作地点后，我会迅速向其他职工传达段职代会的精神，将新的政策、新的形势带到一线，让广大职工都能够及时了解各项最新动态。大会期间，积极提出议案和建议；闭会期间，长期工作在施工一线，了解反映职

工们的心声和诉求。

加强对工程施工和综合管理等方面工作的监督，以保障广大职工的合法权益，防止腐败的滋生，促进段领导廉政意识的提高。职工代表监督是代表工务段全体职工对段领导班子、执行机构的监督，是直接的监督，这种监督不可缺少。

职工们选举我们做代表，是对我们的信任，并寄托了很大的期望。希望职工代表真实反映他们的意见和要求，切实维护和代表基层职工的利益和愿望。作为一名职工代表，在思想上有着坚定的群众观念，相信和依靠群众，不断保持和一线职工们的密切联系，虚心、认真地听取和反映他们的意见和要求，关心他们的切身利益，主动地保护他们的合法权益。有一些职工在日常工作中、生活上遇到了困难和问题，但是又不知道向谁去表达自己的诉求。作为职工代表，就更重视听取他们的意见，依照工务段的政策和规定，努力去维护他们的正当权益和合法要求。而这本身也是职工代表进行调查研究，了解基层民意的好机会、好方法之一，有利自己行使职权、履行义务，真正反映民意。平时密切联系群众，听取基层职工的真实意见和要求，作为职工代表，十分注意自己的形象，努力做到平易近人，放下架子，言行一致，不怕接触群众，不怕听群众意见，以实际行动履行着一名职工代表的神圣职责。

作为一名职工代表，依照代表法的规定履行职责，牢固树立接受广大职工监督的观念，自觉、主动地接受广大职工的监督。这样，对密切与群众的联系有很大好处。我们理解，主动要求并得到职工的监督，可以帮助自己防止发生违法违纪错误，也可及时改正自己的缺点错误。

作为职工代表的时间还不长，经验不足，在工作中，在行使代表的职责时都存在很多的不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。其次是自身素质有待进一步提高，没能充分发挥一名职工代表的

作用，传达精神多，反映职工意见少；学习文件多，对工务段发展献言献策少。

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、作为职工代表，要不断提高自己的法律意识，增强法制观念，增长法律知识，在行动上自觉地、模范地遵守法律的各项管理规定。要多学习管理、法律等方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习党的路线、方针、政策，紧紧团结在党的周围，认真领会工务段的文件精神，为我段的发展出一份力。牢固树立全心全意为职工服务的思想，广泛收集职工意见，代表职工的心声，争取做一名合格的职工代表。

我的述职到此结束，谢谢大家！

铁路养路工个人工作总结篇六

各位代表、同志们：

现在，我代表段向十二届三次职工代表大会作行政工作报告，请各位代表审议。

第一部分[]20xx年总体工作回顾

20xx年是铁路实行新的管理体制和生产力布局重大调整的第一年，在路局的正确领导下，在业务处的精心指导下，通过全段干部职工的共同努力，我们较好的完成了20xx年工作，确保了运输安全生产，兑现了各项经营指标，保持了相对稳定，各项工作实现了新发展。

一、强化安全基础管理，安全保持相对稳定。

经过10个月的探索实践，我们初步建立起适应新体制要求的安全管理体系，现实安全得到有效控制。一是健全安全管理制度。我们按照路局下发的《安全管理制度》，结合我段实际进行了细化，建立了以安全责任、安全信息、安全控制、安全考核、安全保证机制为主要内容的19项安全管理制度。强化对车间的考核，制定了《牡丹江工务段安全经营考核办法》，使我段的安全基础建设得到了进一步增强。二是深入开展安全专项整治活动。在全段范围内开展了施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等十个方面的专项整治，全年共整治问题182件，保证了人身安全和设备运行安全，真正实现安全生产有序可控。

三是规范安全信息管理。重新修订安全信息管理办法，实行信息24小时提报制度，从信息收集、分析、利用、考核等环节入手，保证信息真实性和实效性。加强对重要信息的通报和跟踪，逐条落实责任人和责任部门，使安全问题件件有回音，件件有着落，为安全管理和控制提供了有力依据。四是健全完善应急故障处理。

从段、车间分两级对应急抢险预案进行了细化和完善，制定了《牡丹江工务段“110”故障处理办法》，全面规范故障抢修组织机构、处理程序以及人员、材料配置，为故障处理的指挥、处理及跟踪调查提供有力的保障。此外，段还为各领工区配备了30部专用手机，畅通了作业和抢修通讯。去年，我们成功战胜了虎峰“4.20”雪害，出动50余次为水害及配合施工照明，受到路局表扬。经过全段干部职工共同拼搏，20xx年全段共发生责任一般b类事故5件，较20xx年有较大幅度下降，实现了安全年。

二、狠抓设备整治，设备质量不断提高。

按照专项整治要求，针对段安全生产中存在的问题和隐患，我们对重点设备进行了专项整治。一是对道口供电设备进行整治。认真对道口供电设备进行巡视和检查，杜绝因非生产

用电造成过负荷影响道口正常供电。结合电力线路停电检修作业，对88处道口供电设备进行了精简细修，更换了不良电缆12条，并把高、低压保险全部进行了更换，使道口供电设备全部达标。

二是对管内217座行车变压器台进行整治。按照《行车变压器台标准》，将行车变压器台的立瓶、隔离开关、跌落开关、避雷器全部更换为硅橡胶绝缘产品，更换了不合格的变台二次开关箱和空气开关，各部连接全部采用线夹或线鼻子，接地线、接地体全部加装了绝缘护套，为行车安全供电提供了保证。三是对备用电源进行整治。我们自筹资金为下城子、杨木、古城镇、山河、青山、二龙、通天屯、东岗、互助、水库十个站增设了地方电源，并对勃利、七台河站的备用电源进行了改造，使其具有真正意义上的两路电源。

此外，我们还对部分车站的`两路电源进行改造，达到信号机械室主用电源必须由专供变压器供电，备用电源由专供电缆供电的目的。四是对树害、水害进行整治。组织各车间对管内树害进行重点整治，砍伐侵限树木2万余棵，贯通线路更换高压绝缘导线15万米。对水害区段采取加固、打拉线等措施进行整治，对水害重点区段进行电力线路移设，架空线路改电缆线路1200米，保证了汛期行车供电安全。五是对条件线进行整治。利用维修“天窗”，对一面坡—林口间的条件线进行整治，尤其是对条件线引下线和过引线进行了加强处理，收到了较好的效果。

三、狠抓职工教育，职工素质有所提高。

从加强四大工种培训、十个工作日培训、配电值班员现场培训、一口清一手精培训和电力工技能鉴定培训入手，不断提高职工技术业务素质。一是全面完成培训指标。通过不同方式对全段的职工进行了10天脱产培训，分别对给水39名工长和41名电力工长进行了系统培训，完成了20名新职电力工和58名素质提高班人员的培训，按照要求对168名技术人员、

车间工班长及31名驻站联络员进行了培训，举办有34名给水学员和41名电力学员参加的给水、电力中专班的学习，全年完成培训人数1024人。

二是全面促进职工学习业务。改善了段会议室、教育室的条件，更换了部分教学设备，各车间也都建立了学习室和练功场地。制定了《冬季、夏季职工培训学时、学分制考核管理办法》，解决了冬闲、夏忙的工学矛盾。认真实施职工《理论实作考试长效机制》，把每月考试分数纳入职工月捆绑工资中，激励职工学习业务。大力推进职工“一口清、一手清”考核，有效地提高了职工的素质。三是深入开展岗位练功比武活动。先后举办变配电值班员技术表演赛和gw4-15隔离开关安装调试表演赛。组织了我段配电值班员及外线电力工两个工种40名职工参加哈局理论百题抽考，取得了团体第二的好成绩。在20xx年电力线路工的中级职业技能鉴定中，全段共有211人通过。

四、干部双定职工轮岗稳妥操作，职工队伍保持基本稳定。

认真落实“信访工作一把手”工程，重大问题集体决策，一些重点问题得到较好解决。一是认真组织好干部“双定”。按照路局下发的《站段科室、车间定编指导意见》要求，我们严把任职资格审查关，严把组织考察关，严把监督关。从测评、算标、到综合核分全部由纪委参加，保证了全过程的公开透明。本着“精兵进科室，强将进车间”的原则，我们把管理能力强、理论功底深的干部选配到科室，把技术素质高、现场实做经验丰富的干部充实到车间重要岗位。

二是认真组织好职工轮岗培训。本着加强企业劳动力管理，全面提升职工队伍素质的指导思想，我们认真组织了职工轮岗培训工作，多次召开党委会和党政联席会议，对竞聘过程中遇到的疑难问题进行集体研究、认真解答，对实施方案反复研究并经职代会联席会议讨论通过。为了能使各车间公平、公正地有效实施，班子成员分头带领相关人员组织考试，采

取现场抽题、全程摄像等手段，确保了竞聘的公开、公平、公正，保证我段的轮岗培训工作得到了顺利实施。三是坚持“一把手”工程，着力解决稳定问题。认真落实新的《信访条例》，注意运用法律的依据和观点、以规范的程序和手段，立足当前，抓住根本，集中解决积案。从关心爱护上访职工角度出发，经常对矛盾做适时引导，不使矛盾累积和激化，确保了工务段生产生活秩序的持续稳定。

五、改善职工生产生活条件，精神文明建设取得成效。

认真落实“实现好、维护好、发展好广大人民群众根本利益”的要求，努力提高职工生活水平。20xx年，全段职工平均年收入达到16813元，较上年增长17.7%，是近年来增幅较大的一年。积极为职工办好事、办实事，大力实施“三不让”工程。对我段20名特重困职工分别由领导干部进行负责包保，积极为职工排忧解难。制定完善了“送温暖”工程管理办法，进一步规范了职工困难补助的条件和标准、职工做出突出贡献的奖励标准等。

20xx年段各级组织和个人先后对90多名困难职工进行走访慰问和困难补助，累计资助金额达10万余元。先后组织24名各级劳模、职工健康疗养。建立了段办公局域网，方便了生产，提高了工作效率。加大对车间小淋浴和小食堂的建设力度，先后投资10万元为车间购置了10台太阳能热水器、23台电视机、16台洗衣机、2台消毒柜、2台冰箱等设备，极大方便和改善了职工生活。充分尊重职工民主权利，在重大决策出台过程中充分听取职工代表意见，关心职工群众、依靠职工群众，激发了职工群众爱岗敬业的积极性。开展多种形式的思想教育活动，激发和凝聚了全员谋发展、共同保跨越的内在合力。

这些成绩的取得，是全段各级组织和广大干部职工共同努力拼搏的结果，是广大离退休老同志和职工家属关心支持的结果。在此，我代表段向一年来为工务段发展付出努力、做出

贡献的所有同志表示衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，虽然我们做了一些工作，但还存在着许多问题，特别是我们发生了。一是安全基础管理薄弱，危及运输安全的隐患和问题大量存在，安全基础需要进一步强化。二是经营管理漏洞较大，收入流失、成本浪费等问题还比较突出。三是部分干部职工“安全第一”思想存在移位、淡化问题，干部作风不实，表率作用不突出。四是施工中还存在着大量安全隐患，存在组织不细，措施不力，现场把关人员不管用等问题。这些问题都需要我们在新的一年中认真加以解决。

铁路养路工个人工作总结篇七

过去的一年中，在车站党政工团和车间的领导下，在周围同志们的帮助指导下，通过自己的艰苦努力和尽职尽责的工作，圆满完成了年度各项工作任务，为车站和车间完成今年生产任务和实现安全年做出了自己应有的贡献，为明年更好地做好自己的工作和更大的贡献，现就今年来的工作做如下总结：

一年来，在车间支部领导下。按时参加车间干部理论学习，并积极撰写心得体会文章。通过学习，进一步提高了自己的理论水平政治觉悟，从思想上能始终和党中央保持高度一致，牢固树立了全心全意为人民服务的思想。并积极投身到“三个代表”的实践活动中。同时，能认真学习国家的有关法律不法规，在工作中能严格遵守法律，不断提高依法办事的能力。通过理论学习，使自己的工作能力进一步提高。为顺利完成年度工作任务打下了坚实基础。

认真完成本职工作任务，在车间领导下，对自己的本职工作能尽心尽职，严格要求，圆满完成上级赋予的各项任务。自己主要负责车间的工资分配，今年七月份，我站进行重大工资分配改革，由于力度比较大，车站又不制定具体的分配办法，一切工作都由车间一级来完成，这项工作不但任务重，

且责任大。为制定好工资分配办法，使工资分配进一步合理，不但要使工资分配在安全生产中发挥积极作用，做到奖勤罚懒，又要照顾到方方面面的利益，在制定工资分配过程中，认真学习了上级关于工资分配的有关政策和文件精神，同时认真听取各岗位和各工种对工资分配的意见和要求，通过反复的调查研究，制定了车间工资分配办法初稿，且在车间职代会上顺利通过。在几个月的实际分配过程中，通过实践，也证明了车间的工资分配办法具有一定的科学性和合理性。现在的工资分配办法虽然增大了工作量，但每月月末都能按时对各生产班组的生产指标进行统计计算，并按工资分配办法进行及时合理的工资分配。

在完成本职工作的同时，车间让我分管卫生工作和日勤工作，为彻底转变我车间卫生的脏乱问题，对车间岗位卫生责任区进行了调整，并按规定进行定期检查，及时公布检查结果，并进行合理奖罚。使车间卫生面貌大有好转。同时积极参加每年的除雪工作和新兵运输及军运工作。经常和车间其他干部一道下现场巡视检查，对发现的问题能及时解决，不断为安全生产献计献策。对现场所需备品能及时发放和补充，保证了现场安全生产的需要。

在新的一年里，为更好地为车间安全生产服务，对自己的工作有如下打算：

认真学习业务知识，不断提高业务技能，在车间和车站人劳室的领导下，严格执行工资、奖金分配办法和各项分配政策，认真对各班组生产指标进行统计计算，合理发放奖金，充分发挥奖金在安全生产一线的激励作用，真正使奖金做到奖勤罚懒。稳定安全生产秩序。积极做好生产一线的保障工作。树立为现场服务的思想，把自己的工作出发点和落脚点放在生产一线，对现场需要的物品做到及时请领、购买和发放。保证生产现场的备品供应。消灭一切因备品供应不促而产生的安全隐患和不稳定因素。积极协助和配合车间其他干部一道做好安全工作。安全工作是运转车间工作的头等大事，是

运转车间每一位干部职工的责任，要和其他干部一样加强现场巡视。并把巡视重点始终放在重点岗位和重点人员上。对巡视中发现的问题坚持三不放过原则，及时联系解决处理。