

2023年班组长安全培训计划表(模板5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

班组长安全培训计划表篇一

为贯彻公司的“质量、职业安全健康”方针，实现“质量、职业安全健康”目标，就必须不断提高全体员工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业员工培训重点是：对在施工过程中与质量、职业安全健康有影响的员工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等，培训计划表见附件1。

二、培训任务

1、相关员工培训

公司计划对所有新进入施工现场的员工进行职业安全健康培训；对原有部分员工进行整合型管理体系的补充培训。

2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

3、继续教育培训

根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

4、新员工的安全教育培训

对于新进员工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新员工进行以企业规章制度、安全知识为内容的教育培训。

5、特种作业人员培训

根据市劳动局下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到市劳动局指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据市劳动局培训点开课时间而定。

三、安全教育内容

1、安全技能教育

(1) 本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2) 处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3) 使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

(1) 本企业一般生产技术知识。

(2) 一般安全技术知识。

(3) 专业安全技术知识。

3、安全法规教育

(1) 国家安全生产法律。

(2) 行业安全生产法规。

(3) 企业安全生产规章。

4、安全思想教育

(1) 思想教育

(2) 纪律教育

四、安全教育的方法：

1、新职工三级安全教育

新职工（包括临时工、学徒工、实习生、代培人员和外施队人员）都必须进行企业（公司）、工地（项目工程现场）和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

五、安全教育的实施

1、施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育）由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2、外施队工人的安全教育培训使用公司统一教材（教育光盘、试卷）。

3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长、的安全培训，由公司安全监管部负责组织。

4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

5、教育培训时间：

a□三级安全教育时间不少于24学时。

b□特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c□经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d□转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e□专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于8学时。

f□职业健康教育时间不少于8学时。

六、实施措施

- 1、充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各业务系统、各项目部。充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。
- 2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。
- 3、不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按《员工培训程序》中的规定进行。

七、几点要求

- 1、各职能部门、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。
- 2、各单位在开工之前应填写《开工报告》，报公司办公室备案后组织实施。培训结束后要填写《员工内培记录》，并连同资料（培训计划、开班报告、员工内培记录、试卷等）一起送综合部存档。
- 3、外送员工参加培训，应填写《员工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见（注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费）后，报公司办公室审批后组织实施。对已经参加培训或

培训结束后再办理审批手续的员工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

1. 安全培训计划
2. 年度安全培训计划模板
3. 安全培训计划
4. 2017年安全生产培训计划
5. 物业年度培训计划
6. 2017年公司年度培训计划
7. 年度培训计划
8. 年度员工培训计划
9. 2017年党校年度培训计划
10. 公司年度培训计划

班组长安全培训计划表篇二

为了认真贯彻“安全第一、预防为主，综合治理”的安全生产方针，进一步提高广大员工的安全知识和安全意识，推动我厂安全工作，公司制定车间班组安全活动计划。

二、范围

公司全体员工。

三、内容

(一)、活动形式:

活动形式主要以授课、讨论、现场检查、现场演示(练)等形式进行。(2)、活动内容、时间:

车间各班组每月进行2次班组安全活动,各部室每月进行1次安全活动。详见附表。

(3)、参加人员:

要求车间各班组、科室的所有人员参加,同时要求车间、科室管理人员每月至少两次参加班组安全活动并签字。主要负责人每月至少一次参加班组安全活动并签字。四、管理要求:

班组安全活动由各车间主任、生产班组长组织,生产安全管理部门负责监督、检查、落实并将结果列入现场管理、考核项目进行考核。五、活动要求:

1、各车间、科室要按公司下发的计划认真组织实施,执行中如遇到特殊情况需要变动,报生产安全部门审核,经公司领导批准后,方准对活动计划进行变动。2、活动要求建立相应的记录,并保存有关资料,活动记录报生产安全部门存档。3、公司各级管理人员按照要求必须如实参加相应班组的班组安全活动,并在活动记录上签字确认,在每次活动后,应对活动进行评价及提出改进意见,管理人员如未按规定参加班组安全活动并提出相关评价和意见,将列入当月当部门现场管理安全考核。

4、公司各级管理人员应为班组安全活动提供必要的资源支持,以保证其效果质量。

5、活动前组织活动的车间、科室要确定当月活动时间,并邀请相关管理人员参加班组安全活动,由于组织人未按规定邀请相关管理人员参加或邀请相关管理人员而管理人员未参加

班组安全活动的，将对责任部门或人员进行考核列入现场管理安全考核。

6、组织活动的车间、科室要根据活动内容及资料需提前将资料准备齐全。生产安全部门在监督班组安全活动开展情况的同时还要参看相关活动内容资料准备情况。

班组长安全培训计划表篇三

一、指导思想

以党的十八届三中、四中、五中全会精神为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深入贯彻上级有关安全培训指示要求，以《安全生产法》、《南京市安全生产条例》、《生产经营单位安全培训规定》（国家安监总局第3号令）、《安全生产培训管理办法》（国家安监总局第44号令）等法律和相关规定为依据，以提高全区生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员能力素质为重点，精心筹划、周密组织开展形式多样的教育和培训活动，夯实全区生产经营单位安全生产工作基础。

二、培训目标任务

三、主要培训活动安排

(一)严密组织各类培训，努力完成年度培训目标。

一是组织街道园区、机关部门负责人和安全监管人员培训。按照安全生产“党政同责、一岗双责”要求和安全监管能力需求，组织开展领导干部和安全监管人员参加教育培训，力求通过教育培训，使全区领导干部和安全生产监管人员进一步掌握安全生产方针法律法规、标准规范和安全监管程序方法，着力提升全区安全监管人员业务素质和能力，培养安全监管行家里手，为全区安全生产工作开展奠定基础。

1、组织1期全区领导干部安全生产法律法规培训。

牵头单位：区安监局。配合单位：各街道园区、相关部门。

2、组织全区安全生产监管人员参加年度复训。

牵头单位：区安监局。配合单位：各街道园区、相关部门。

3、组织部分安全监管人员参加取证或换证培训。

牵头单位：区安监局。配合单位：各街道园区、相关部门。

4、组织1期街道社区主任、安全员安全培训。

牵头单位：区安监局。配合单位：各街道园区。

1、组织2期全区建筑施工、危险化学品、生产加工制造等高危行业的主要负责人、分管安全的负责人、安全管理人员和特种作业人员安全培训(复训)班。

牵头单位：区建设和交通局、区安监局。配合单位：各街道园区。

2

牵头单位：区商务局、区文化旅游局、区民政局。配合单位：区安监局、区总工会、区消防大队、各街道园区。

3、组织1期区安监局直接监管的规模以上生产经营单位的主要负责人、分管安全生产的负责人、安全生产管理人员安全培训班，培训考核合格后颁发培训证书。

牵头单位：区安监局。配合单位：各街道园区。

4

牵头单位：各街道园区。配合单位：区安监局。

牵头单位：区安监局。配合单位：各街道园区。

(二)加大执法检查力度，督促生产经营单位开展安全教育培训。

各行业主管部门、各街道园区要把教育培训工作做为日常安全监管的一项重要工作抓紧抓好，要指定专人负责，明确目标责任。要认真制定年度教育培训执法检查计划，对行业和辖区内重点生产经营单位进行安全教育培训执法检查每年不得少于1次，并要督促生产经营单位建立完善安全生产教育培训台帐。要通过执法检查，进一步掌握生产经营单位“三项岗位”人员持证上岗情况，强化生产经营单位对从业人员开展安全培训主体责任意识，促进生产经营单位安全教育培训工作顺利开展。

另外，对执法检查中发现的问题，尤其是“三项岗位”人员存在的无证上岗、证件过期失效、没有参加年度复训(复审)等情况，各行业主管部门和街道园区一定要详细记录，及时报送区安监局备案。

各行业主管部门、街道园区对区安监局组织的主要负责人、安全管理人员取证培训或年度复训，要加大督促力度，加强组织协调，确保相关人员应培尽培。

(三)采取多种形式方法，组织开展安全教育培训活动。

各行业主管部门、各街道园区要根据建邺实际，结合安全生产大检查、安全生产专项整治、安全生产月活动和全区阶段性工作中心，有计划地组织开展专题培训，如消防知识、交通知识、燃气使用知识、应急管理知识等。要通过培训，大力宣传安全知识，弘扬安全文化，浓厚社会安全氛围。各行业主管部门、各街道园区组织开展专题安全培训情况将纳入

年终安全生产目标考核分值当中。

四、工作要求

组织开展监督指导安全生产教育培训工作是贯彻执行安全生产法律法规的重要举措，是预防和减少安全生产事故的有效手段，是做好安全生产监管的基础性工作。各级领导要充分认清安全教育培训的重要性，要切实把安全培训工作摆在重要位置，明确分工，落实责任，努力做到培训有计划安排、有专人负责、有资金投入、有措施保障，强力推进安全培训从“告知基本知识、教会管理方法、提醒注意事项”的基本层次阶段向“提升参培积极性、拓展培训领域、分类分级培训、研讨互动提高”的高层次上发展。力求通过安全培训，不断提升全区安全生产监管队伍能力素质，增强生产经营单位从业人员安全意识、责任意识和防范意识，为全区安全生产形势持续稳定好转做出应有贡献。

二是组织生产经营单位主要负责人和安全管理人員参加持证培训和年度复训。一季度，区安监局拟组织各街道对全区生产经营单位主要负责人、安全管理人員持证上岗、从业人员安全培训情况进行检查，建立完善相关教育培训台帐资料。二季度至四季度，区安监局将根据生产经营单位各类人员培训情况，积极协调有关行业主管部门，按照“管行业必须管安全”原则，分行业、分批次组织相关人员参加取证培训和年度复训。

三是严密组织全区特种作业人员持证上岗复训。根据国家安监总局《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》(总局第30号令)确定的11类51个特种作业类别，结合我区特种作业人工种分布和培训情况，积极督促特种作业人员参加安全培训和复审培训，切实提高特种作业人员安全技能和持证上岗率，坚决杜绝特种作业人员无证上岗现象。、组织全区规模以下生产经营单位的主要负责人、安全管理人員参加安全知识专题培训。、组织3期人员密集场所，如商场、超市、网

吧、宾馆、老年公寓等消防重点单位的主要负责人、分管安全生产的负责人、安全生产管理人員和特种作业人員安全培训(复训)班。

[安全培训计划]

班组长安全培训计划表篇四

班组安全培训考试填空题

- 1、一个集体是由许多个你组成的，(安全目标)的实现是包括你在内的全体成员共同努力的结果。
- 2、《安全生产法》共七章97条，自(11月1日)起实施。其立法目的是：“为了加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展”。
- 3、发生形形色色各类事故，主要有四方面的原因：(人的不安全行为)、(物的不安全状态)(工作环境的不良)、(管理的缺陷)。
- 4、三违是指(违章指挥)、(违章操作)、(违反劳动纪律)。

班组安全培训考试简答题

1、班组安全管理的对象有哪些？

答：班组安全管理的对象有——人：作业者；机(物)：机器、工具、物料；环境：空间、时间；管理：作业方法或手段。

2、防止能量意外释放的方法有哪些？

答：防止能量意外释放的方法有：答案：用较安全的能源替代危险大的能源、限制能量、降低能量释放速度、防止能量

蓄积、开辟能量异常释放渠道、设置屏障、从时间和空间上将人与能量隔离、设置警告信息。

3、用电安全有哪些基本要素？

答：电气绝缘、安全距离、设备及其导体载流量，明显和准确的标志等是保证用电安全的基本要素。

班组安全培训考试单项选择题

1、班组安全管理工作目标中明确指出：班组成员的标准化操作应该形成**(b)**

a.意识b.习惯c.观念d.标准

2、安全**(a)**是构成班组安全文化的核心。

a.价值观b.意识观念c.责任感d.人生观

3、在确立班组工作目标时，要有安全生产的内容，并按“生产无隐患、个人无违章、班组无**(d)**”的要求，结合班组的具体情况，制订出实现“安全合格班组”标准的具体办法。

a.违纪b.事件c.违规d.事故

4、**(d)**是安全管理预防为主根本体现和安全生产管理的最高境界。

a.绝对性安全b.相对性安全c.绝对化安全d.本质化安全

5、海因里希事故因果连锁理论将伤害事故的直接原因确定为**(c)**

a.遗传及社会环境b.人的缺点c.人的不安全行为和物的不安全

状态d.事故

6、电气设备着火，应使用(d)灭火。

a.湿棉被b.泡沫灭火器c.黄泥d.干粉灭火器

7、安全带使用(a)年后应检查一次？

a.2年b.3年c.4年d.5年

8、电焊机一次线的长度不能大于(b)米。

a.2米b.5米c.8米d.10米

9、下列哪些物品不属于劳动防护用品(d)

a.安全帽b.护目镜c.防噪声耳塞d.应急灯

10、建筑物起火后的(a)内是来灭火的最好的时间，超过这个时间，就要设法逃离现场。

a.5-7分钟b.3-5分钟c.6-8分钟d.8-10分钟

班组长安全培训计划表篇五

为提高我公司驾驶员及从业人员的交通安全法制意识和自我防护能力，预防和减少交通事故及交通违法行为，结合我公司营运实际，决定开展20xx年度安全教育培训专项工作。

一、指导思想

坚持“以人为本、安全第一”的原则，以“安全乘车、安全开车”为主线，以深化交通安全宣传工作为重点，集中开展多种形式和内容的驾驶员及从业人员安全教育培训活动，切

实加强和落实驾驶员安全教育工作，进一步提高驾驶员和从业人员交通安全法制意识和自我保护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，保证和促进驾驶员的安全意识，确保公司各种安全工作的正常开展。

二、具体培训计划

(1) 征订交通安全方面的学习资料，组织驾驶员收看有关交通安全教育光盘。

(2) 每日利用早检期间，针对每位驾驶员情况，与驾驶员进行面对面口头教育。

(3) 利用每周五例会，组织企业内部员工学习各种交通法律法规及典型案例。

强典型案例及恶劣天气和复杂道路驾驶常识、紧急避险、危险源辨识、应急救援处置、防御性驾驶等方面的教育和培训，并针对本公司具体情况，落实布置安全措施。（安全学习实行签到制度，保证所有驾驶员都要参加安全教育会议，对于值班驾驶员第二天进行补充教育学习）

(5) 节假日及客运高峰前要组织重点教育，进一步提高驾驶员交通安全法制意识，预防和减少交通事故的发生。必要时收看交通安全录像和聘请运管处、公安交警部门到公司上交通安全教育课。

(7) 定期或不定期的组织驾驶人员进行必要的安全及相关知识教育，听取驾驶人员对安全行车工作的建议，并定时进行试卷考核，并存档作为安全奖励的依据之一。

三、实施部门