

最新职工食堂劳务外包服务方案 金山职工食堂外包合同(精选5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

职工食堂劳务外包服务方案篇一

法定代表人：_____

甲乙双方本着互惠互利、共同受益的原则，经过友好协商，根据《合同法》的有关规定，就it服务外包事宜，在互惠互利的基础上达成以下合同，并承诺共同遵守。

第一条 外包服务内容

第二条 合同期限

合同期为_____年，从_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

第三条 维护费用及支付方式

年维护费用人民币_____元整(大写：_____)，该款项自合同签订后，甲方一次性付给乙方。

第四条 外包服务细则

职工食堂劳务外包服务方案篇二

甲方根据需要将饭堂承包给乙方经营、管理，经以方友好协商特签订本协议，甲、乙双方共同遵守执行：

一、合同双方

发包方：_____ (以下简称甲方)

电话：_____

承包方：_____ (以下简称乙方)

电话：_____

二、承包期限

从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

三、具体内容

1、甲方有职工_____人，其每人每天为_____餐，早餐为人民币_____元，午餐为人民币_____元晚餐为人民币_____元，夜宵为人民币_____元，供给乙方办理伙食。

2、甲方为乙方无偿提供厨房、厨具、餐具等。

3、甲方总务部每天将次日用膳人数通知乙方饭堂主管，乙方按此人数准备饭菜份量。

4、甲方在乙方交接前进行盘点，所剩的粮油、副食品等由乙方作价接收，解除合约时甲方须按价接收乙方剩下粮油、副食品。

5、乙方预付甲方半个月伙食费，结算时由乙方开具半个月用餐明细表与甲方核对无误后，甲方应在三天内以现金方式一次性付清乙方伙食费，不得拖欠。

6、在经营期间内，双方应按照合同条款通力协作，互相配合，双方不可无缘无故，轻率行事解除合同。

四、甲方责任

1、提供设备的维修保养。

2、提供乙方工作人员的住宿，包括水和照明用电费。

3、甲方无偿提供厨房所用的燃料、水、电。

4、不得随意停止承包和随增加收费项目。

5、甲方必须提前预报就餐人数，失误造成后果，由甲方负责。

五、甲方权限

1、甲方有权对乙方进行各种行政管理，如：卫生、安全、治安、消防、综合治理、监督等，特别要禁止食物中毒事故发生，一但发生类似事故，甲方有权追究乙方的责任。

2、乙方因食堂工作人员失职影响甲方正常工作，（如无特殊情况下），甲方有权追究乙方的责任。

3、甲方有权对饭菜质量数量、卫生服务等情况进行监督检查，如乙方未达到饭菜质量，甲方有权要求进行适量赔偿或终止本协议。

4、根据食堂工作情况和员工意见甲方有权采用其他方式进行食堂管理。

5、承包方其他违约时，甲方须立即告知乙方，乙方应尽快调查落实，把处理结果告知甲方。

6、乙方除因特殊情况外，造成误餐或停餐，甲方有权对乙方给予适当的经济处罚。

7、乙方违约，甲方有权提出终止承包合同，造成甲方损失的，上报_____法院或_____仲裁机关处理。

六、乙方责任

1、按甲方消防、厂规、治安做好工作。

2、食堂工作人员按*门规定进行身体检查，费用自理。

3、经营场所进行定期防鼠灭蝇。

4、严格执行各项食堂管理制度，严格按食堂操作规程及卫生管理制度实施。

5、必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证放心肉的卫生，做到食品卫生内部以及环境卫生，经得起上级部门检查并达到合格。

6、乙方工作人员须统一工作服和卫生用品，费用自理。

7、乙主必须按甲方规定时间作息，准时开餐，开餐时间由甲方规定，如有变动应事先通知乙方。

8、乙方厨房工作人员必须遵守甲方规章制度，不得随意出入甲方车间及其它禁区域，如违反者，甲方可将依所规处罚。

9、甲方厨房现有之设备及餐具乙方应合理使用，妥善保管严格管理，不得人为损坏和丢失，否则折价赔偿。

10、经营业务只限于饮食服务方面，方便甲方服务人员。

11、乙方在运作期间材料费自理，所需食堂工作人员的劳资，劳保费用均由乙方自理。

七、乙方的权限

1、有权自主经营，自负盈亏。

2、有权自主聘用，调用工作人员。

3、甲方违约乙方有权提出终止承包合同，并止报_____法院或_____仲裁机关处理。

4、如市场物价上涨过高，变成乙方在连续二个月亏损的情况下，有权向甲方提出增加伙食费用，甲方应尽快进行市场调查，若情况属实，应适当增加伙食费用。

八、其它

1、因不可抗力原因造成损失时，乙方不承担甲方房产和设施的经济损失。

2、甲、乙双方员工应保持互相尊重，尽量不发生磨擦，更不许出现打架等事例，若有发生追究责任因此造成的伤害由无理的乙方负责。

3、节假日乙方照常为甲方职工服务，如需加餐乙方负责加工，甲方买菜或委托乙方采购。

4、乙方在承包期间属甲方的厨具和餐具，在添置之前必须征得甲方同意方可购买，向甲方报销。

5、承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、工具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作。

6、承包期满时是否续约或终止合同，甲、乙双方均提前壹个月通知对方。

7、本合同若有未尽事宜，将由双方代表协商处理。

8、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份：

日期：____年____月____日 日期：____年____月____日

职工食堂劳务外包服务方案篇三

乙方：_____

根据《_民法典》及其他有关法律规定，甲乙双方在友好合作的基础上，经双方协商同意，就乙方承包经营甲方食堂达成以下合同：

一、承包项目

二、承包方式

1、甲方为乙方免费提供厨房、餐厅及厨房一般的设备，在经营期间，必须要更新厨房设备时，乙方应用书面提出申请并呈报甲方，经甲方核准后，由甲方负责购买。

2、在经营承包期间，食堂的燃气由乙方自行负责，费用由乙方负担。食堂的设备人为损坏，由乙方负责修理或补充，食堂内的清洁卫生及下水道在甲方监督下由乙方管理，因管理不善造成的问题，由乙方自行负责解决。

3、食堂厨师和服务员的薪资、餐厅清洁卫生工作及清洁剂之类的用品与日常行政管理所发生的费用均由乙方负责。

三、双方的权利及义务

(一) 甲方的权利与义务

- 1、甲方对乙方的进菜、配菜、营养搭配、市场行情、卫生状况及服务水*进行全面临督，使其合法并按照合同履行责任，对不合理现象，有权责令修改并要求乙方不断提高管理水*。
- 2、乙方所购用之食材与材料，均应保证由合格之厂商供应，甲方有权去供应商了解清洁及卫生条件。因乙方提供不洁食物造成甲方人员食物中毒或身体不适，经医院确诊后，则由乙方负责赔偿甲方员工因医疗因素而引起的实际经济损失并承担相应的法律责任。
- 3、甲方做好厨房及餐厅的治安情况，并加强就餐员工的素质教育与训练。
- 4、甲方负责提供各阶段就餐的大约人数，一旦有较大人员变动时立即通知乙方。

(二) 乙方的权利与义务

- 1、甲方员工如未按就餐时间规定的，乙方工作人员有权拒绝其就餐。
- 2、厨房的泔脚料应由乙方自行处理。
- 3、厨房作业中产生的垃圾应由乙方自行清理，因此产生的一切后果由乙方承担。
- 4、公司员工就餐用之餐具应为本公司员工专用，严禁给非本公司员工使用。
- 5、废水、废汽、废弃物之排放、处置应符合国家及地方相关环保法律法规规定，若未相符，须立即配合甲方进行整改。

6、配合本公司之环境政策、安全健康进行改善及管理。

7、遵守国家和地方的安全卫生规定，做到优秀服务，文明服务，严格把好菜肴的质量关，绝对禁止腐烂变质的食物进入食堂。

8、国家监督机构查有异常时，乙方应将异常情况及改善对策报知甲方，因检查产生的一切后果由乙方承担，甲方因此产生的损失由乙方赔偿。

9、乙方工作人员在工作期间，必须佩戴*部门核发的健康证，随时接受甲方食堂管理人员的检查。注重个人卫生，符合卫生要求，打菜时应戴好白色工作帽与口罩。

10、乙方承保餐饮场所责任险，附保险单复印本(如附件二)，对甲方提供更完善具体的保证。

四、付款方法

月结三十天(当月底结算总金额，次月底付款)

五、违约责任

1、乙方经营期间，双方不得擅自中断合同，如有异议需提前一个月以书面形式通知对方。

2、本合同发生争议时，双方以友好协商解决，协商不成可由_____市人民法院裁决。

六、双方签章后生效，合同正本一式两份，甲乙双方各执一份。

签约代表：_____ 签约代表：_____

职工食堂劳务外包服务方案篇四

乙方(员工)_____

身份证号码: _____

根据《_劳动法》(以下简称《劳动法》)《_劳动合同法》等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公*、*等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

有固定期限:从_____年____月____日起至____年____月____日止。

无固定期限:从_____年____月____日起。

以完成一定工作任务为期限:从_____年____月____日起至____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为_____ (试用期包括在合同期限内,如无试用期,则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)_____。

乙方的工作地点: _____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

标准工时制，即每日工作_____小时(不超过8小时)，每周工作_____小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排：_____。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市*公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三)甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定：_____。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇：

_____□

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合*卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关

部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

未及时足额支付劳动报酬的；

未依法为乙方缴纳社会保险费的；

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反甲方的规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以

裁减人员：

依照企业破产法规定进行重整的；

生产经营发生严重困难的；

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

劳动合同期满的；

乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

甲方被依法宣告破产的；

甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；

甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；

甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的,经济补偿的发放标准应按国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的,应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的,乙方应按双方约定,办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的,应先协商解决。协商不成的,可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的,双方必须履行;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的,按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效,涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签名)

职工食堂劳务外包服务方案篇五

(二) 项目名称：宿迁市市场监督管理局食堂外包服务采购项目

(三) 采购方式：竞争性磋商

(四) 预算金额：20万元

(五) 最高限价：20万元，超过限价的作无效标处理。

(六) 采购需求：宿迁市市场监督管理局南区办公楼拟采用食堂服务外包，借助专业管理团队对宿迁市市场监督管理局食堂日常运行提供加工和服务、管理。确保食品安全、菜肴质量、服务质量，提高采购人全体职工满意度，提供职工早、中、晚三餐。通过委托企业运营管理，宿迁市市场监督管理局提供食材及日常耗材（1. 低值易耗品和使用工具2. 食堂必要的固定资产、操作设备等3. 食堂水、电、气等费用4. 免费提供服务人员工作餐）。每周五下午提供下一周菜单报宿迁市市场监督管理局审核。

(七) 合同履行期限：半年。

(八) 本项目不接受联合体竞标。