

合同章和公章的法律效力一样吗(优质5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

合同章和公章的法律效力一样吗篇一

聘任单位（甲方）

受聘人姓名（乙方）

工 资 号

联 系 电 话

email地 址

天 津 大 学 人 事 处 制

年 月 日

甲乙双方本着自愿、公*、公开、诚实信用的原则，签订《岗位聘任合同书》，对此聘任合同甲方有不聘任和解除聘任的权利，乙方有接受聘任和拒聘的权利。

院级聘任单位 职务

岗 位 级 别 聘 期 年 月 至 年 月

管理人员岗位职责及工作任务（应包括管理工作、领导交办工作、公益服务工作，尽可能列出可量化的考核指标）：

年月日

其它需要说明的事项

受聘人 性别 出生年月

最高学历 职称 职称时间

受聘人对实现所申请岗位目标的工作计划：

受聘人签字：年 月 日

院级单位聘任意见：负责人签字（单位盖章）：年月日

一、填写本表前，请受聘人必须到各院级单位办公室认真阅读《天津大学各类岗位人员聘任实施细则》及相关规定。如受聘人需要文件规定，各院级单位应提供便利。

二、本合同书须由受聘人本人填写，内容必须实事求是，可打印，或用钢笔填写，字迹要端正清楚。

三、本合同书一式2份，由院（处）级单位、个人各一份，分别保留，作为聘期内考核的依据。

四、本表中内容填不下的，可另附页。

合同章和公章的法律效力一样吗篇二

甲方（聘任单位）

乙方（受聘人）

为使聘任单位（以下简称甲方）和受聘人（以下简称乙方）在聘任工作中有效行使权利和履行所承担的义务，根据国家和军队有关合同制工人管理的规定，经甲乙双方平等协商同

意，自愿签订本合同，共同遵照执行。

一、合同期限和工资待遇

本合同确定的聘任期限为x□从 年 月 日起至 年 月 日止。
工资为 元，乙方每月可请假公休1天（公休假、国家法定节日工资100元/天另行补助），本合同自签订之日起生效。

二、工作内容

乙方在甲方 岗位上，认真履行工作职责，完成好各项工作。

三、工作条件

- 1、甲方根据实际情况向乙方提供必要的工作条件，以保证乙方责任、权利的实施。
- 2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、工作职责

- 1、乙方主要负责甲方机关食堂的伙食保障及食堂的日常管理，确保食堂卫生干净、整洁。
- 2、乙方要加强营产营具的管理，严防营产营具损坏、被盗。

五、工作纪律

- 1、乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家和军队的各项法律、法令和法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。
- 2、乙方必须爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的政治学习和业务技术培训，提高思想觉悟和职业技能。

3、乙方原则上每天都要上班，没有长假，每月请假公休原则安排在双休日，如有特殊情况需要请假一天以上，必须请人代班，代班人工工资由乙方承担，公休假、国家法定节日补助工资先由乙方支付，待合同到期最后一个月一次结清。

4、乙方违反工作纪律，甲方可依据《纪律条令》及本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

六、违约责任

1、乙方在机关食堂工作期间，不得从事“黄、赌、毒”等违法活动，一旦查出，视作乙方违约，甲方有权终止合同，并依法报有关部门处理。

2、乙方不得擅自将机关食堂转租、转借他人使用以及乙方自己经营各类有偿服务等，一经发现，甲方有权终止合同，并追究乙方相关责任和经济赔偿。

3、乙方要加强自身安全，因乙方人为因素造成的火灾、触电以及因喝酒摔伤等事故，甲方不承担任何责任，均由乙方自己负责。

4、原则上合同未到期乙方不得离岗，因乙方原因确需提前终止合同的，需提前1个月告知甲方，且乙方必须找人代班，甲方将扣除乙方一个月的工资作为违约金。任何一方违反本合同规定，造成对方较大经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并由甲方依据国家合同法上党委会或办公会研究确定赔偿金额。

七、其他事项

1、本合同如有未尽事宜，凡属国家和军队有规定的，按有关规定执行；没有规定的，甲乙双方可随时协商修订补充。

2、本合同在聘任期限内有效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

____年____月____日

乙方（签章）：

____年____月____日

合同章和公章的法律效力一样吗篇三

20xx年是人保财险股份制改革上市后的第二个年度，这一年，是我司面临压力攻艰克难的一年，是面对新变化、落实新机制、执行新规定的一年。我司在市分公司党委、总经理室的正确领导下，在全体员工的奋力拼搏下，取得了一定的经营业绩。xx年，我司实收毛保费xxxx万元，同比增长x%。已赚净保费xxx万元，净利润xxx万元，赔付率为xx%。较好地完成了上级公司下达的任务指标。

1、计划落实早、措施实

xx年初，我司经理室就针对xx地区保险市场变化及xx年全年保费收入情况进行综合分析，将上级公司下达我司的各项指标进行层层分解，把计划分解成月计划，月月盘点、月月落实，有效的保证了对计划落实情况及时的进行监控和调整。

在制定全年任务时充分考虑险种结构优化和业务承保质量，进一步明确了考核办法，把综合赔付率作为年终测评的重要数据。

2、抢占车险市场，加大新工程、新项目的拓展力度，坚决的丢弃“垃圾保费”

3、在竞争中求生存，在竞争中促发展。

xx地区现有10家（*财保、*人寿、太*洋产险、太*洋寿险、中华产险、*安产险、*安寿险、天安产险、华邦代理、汇丰代理）经营财产保险业务和短期健康险业务的保险公司、营销部、代理公司，另已发现1家公司（大地产险）在我县争夺业务，而xx地区人口少，企业规模小，我司面对外部竞争所带来的业务压力，保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战：一是做好地方*主要领导工作。公司经理室多次向县委、县*主要领导汇报工作，突出汇报我司是如何加大对xx地方经济建设支持力度，是如何围绕地方*中心开展工作的，我司积极参与了全民创业调研活动，与县领导一道走访个体、私营经济企业，不仅使县委、县*对我司热心参与地方*工作表示满意，还对我司正确调整业务发展方向，向中小企业提供保险保障，主动服务于他们，给予肯定，年度工作总结《保险公司年终/年度总结》。真实的让县委、县*感到人保财险公司是真心为地方*服务的，是值得扶持、信赖和帮助的，从而对我司工作给予了很大地倾斜。二是深入老客户企业，在客户企业中聘请信息员、联络员，并从其他保险企业抢挖业务尖子加盟我司，赢得“回流”业务，使其他保险公司的工作处于被动状态。三是服务更加人性化、亲密化，公司经理室成员年初就对县属各大系统骨干企业实行划块包干，进行了多次回访，请他们对我司工作提出意见和建议，这一举措得到了企业的充分肯定，他们认为公司领导主动登门是人保财险的优质服务的充分体现，使客户对我司更加信任。四是要求所有中层干部走出办公室，对所有中小企业必须亲自上门拜访，对所有新保客户必须当面解释条款并承诺服务项目，与企业进行不断的联络，实行零距离接触，只要客户需要必须随叫随到，提供各方面服务。五是按照向社会服务承诺和行业禁令，严格内部管控，以理赔和承保两大服务部门为切入口，全面提高公司整体服务水*。

4、以分散性业务为突破口，加大市场占有率

根据xx当前阶段的保源情况，年初，经理室经过仔细的分析研究，确定今年把摩托车保险、家庭财产保险、学生以及人身意外险作为今年零散性险种突击，首先与交警、城市执法部门联系，请他们帮我们代理摩托车保险业务；同时与县教委取得联系，班子成员多次与分管教育的副*、教委主任协调，最终取得他们的信任，才使我们的学*险业务有所突破。

5、开展劳动竞赛，促进“两险”业务健康成长

今年以来，我们根据上级公司有关竞赛要求，积极配合开展了首季度“岁岁如意”贺岁保险、“幸福家庭”、“合家欢乐”等劳动竞赛活动，并自行组织了摩托车、责任险、意外险等突击活动，从而营造了一种健康活泼、你追我赶、团结奋进的业务发展氛围。特别是在年末开展的“幸福家庭”突击中，我公司顶住家财险滑坡和年末保源少的劣势情况，合理分解目标，层层落实，自加压力，跑企事业单位，跑个人家庭，一笔笔、一份份，最终以140%的好成绩超额完成市公司下达的任务。

6、狠抓理赔和防灾防损质量的提高。公司从狠抓第一现场的查勘率入手，坚持实事求是、“迅速、及时、准确、合理”的原则。只要接到报案，无论事故大小，无论白天黑夜，始终坚持赶到第一现场，掌握第一手资料，严格按照快速赔付流程，为客户提供力所能及的方便。一是坚持双人查勘，双人定损，交叉做案，限时赔付，不断提高服务质量；二是坚持24小时值班制度，积极参与“三个中心”建设，以进一步提高服务水*；三是加强考核、加大督查力度。对理赔过程中出现各种问题一经查实，轻者批评教育，重者严肃处理，决不姑息；四是积极做好防灾防损工作。在分管领导的负责下，防理部门主动与各业务部门联系，及时拟订了重大客户防灾防损工作预案、夏季防汛安全检查办法、冬季防火防爆安全检查办法，始终做到提前把握，提前介入，积极会同相关业

务部门对预案执行情况进行检查落实，对可能出现的问题及时采取措施，以减少损失，增强防范风险的能力。我们先后到有安全隐患的xx纸业□xx药业□xx公司等重点客户单位帮助整改隐患，制订防灾预案，深受客户的好评，收到良好的社会效果。

今年我司在抓好效益型险种业务的同时，认真梳理“垃圾”业务，对往年赔付率高于100%的劣势险种坚决予以放弃，对赔付率较高但仍存在一点利润空间的险种选择性承保。去年我司农险、养殖业保险赔付率高达106%，我司从大局出发，坚决的暂停该险种的发展。企业一揽子保险存在保险费低，保障范围大、保险金额高的经营风险，特别是遇到洪涝灾害、被盗的事件，往往造成较高的赔付率，我公司从效益出发，对该险种的承保范围、承保条件进行了严格的限制。在注重各险种效益发展的同时，我们改变以往的经营套路□xxx厂车险业务属于我司续保业务，续保时间为9月份，但今年多家保险公司对此业务虎视眈眈，介入竞争，企图分羹，为保证万无一失，我司果断提前续保，使其他保险公司措手不及，稳固了业务的发展□xx纸业有限公司保险业务一直以来是我司囊中之物，续保是在11月份，公司经理室知道一旦提前续保，当年不仅会损失几万元保险费，也加大了下半年的业务压力，但为了弥补上半年因丢弃“垃圾”险种而带来的业务缺口，更好的调整序时业务结构，更多的实现已赚净保费，决定提前续保了该企业保险业务。我司这些工作是适应股份制改革后经营工作新形势的发展需要做出的大胆尝试，也是转变思想的实验性思路。

正是由于我司员工勇于承担重任，善于开动脑筋，充分调动积极性和创造性，做到人人有担子，个个有责任，因而，在强大的外部竞争中，我司上半年不仅没有丢失任何阵地，巩固了我司财险市场龙头老大的地位，还实现了新增业务的突破。

合同章和公章的法律效力一样吗篇四

地址： 法人(负责人)： _____

乙方(劳动者)： _____ 性别： _____

出生年月： _____ 居民身份证号码： _____

户口所在地址： _____

常住地址： _____

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同有效期x年，自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确

定每月工资500元。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私下将生源介绍到其他单位的。
- 2、故意或者过失泄露本单位秘密的。
- 3、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 4、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 5、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。十二、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

____年____月____日

乙方（签字）：

____年____月____日

合同章和公章的法律效力一样吗篇五

职工（乙方）：_____

甲方：_____因工作需要，聘用_____（简称乙方）
为本企业职工。

双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定
劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自____年____月____日起生效。本合同有效
期经甲、乙双方商定，合同有效期限____年，至____
年____月____日止。

二、工作任务

（一）乙方工作岗位：_____；工作地点：_____，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排
乙方加班。

四、劳动报酬

乙方月薪工资_____元（税后），甲方次月_____日前发放。

五、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

七、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；
- 3、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

八、违反合同承担的责任

(一) 一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二) 乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方（盖章）：_____

____年____月____日

乙方（签章）：_____

____年____月____日