

最新理发店员工入股合同(精选5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

理发店员工入股合同篇一

甲方：

乙方：

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

自年月日起至年月日止，协议期满，终止劳动关系（定期协议）。

自年月日起至年月日止，乙方在甲方服务（不定期协议）。

乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：（厨工工作）

- 1、餐点的采购与制备；
- 2、食物的贮藏与管理；
- 3、厨房设备的清洗与整理；
- 4、餐具定期清洗、消毒；
- 5、餐点调配与烹饪；

6、分配的清洁工作；

7、其它工作。

乙方于下列地点，担任协议所定工作：

1、（本公司）。

2、经协商，甲乙双方同意的地点。

1、乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2、甲方因业务需延长乙方工作时间（如公司活动），依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日（轮值）工作，乙方愿意配合实施。

1、乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2、法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3、特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4、起假及休假以一小时为请假单位。

1、乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2、乙方（女性），分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3、前列（一）（二）项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4、各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

1、甲方应按月给付乙方工资，见附件（薪资核定表）。

2、甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3、工资的调整，由甲方依薪给制度定。

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1、提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过小时以上或补助训练费每次元（双方协议）以上，结业后乙方应在原单

位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则（员工手册）双方有遵守的义务。

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份（经甲、乙盖章签字，各存一份），做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

1、本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2、本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第种方式解决：

（1）提交仲裁委员会仲裁；

（2）依法向人民法院起诉。

甲方：

乙方：

年月日

理发店员工入股合同篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款：

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在岗位从事工种工作，担任职务。

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

- 1、合同期限为年个月，从年月日起至年月日止。
- 2、以完成一定的工作任务为期限：具体工作任务为，期限自年月日起，预计至年月日止。

甲方对乙方实行第种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。
- 2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为：合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担

相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向向人民法院提起诉讼。

- 1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。
- 2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。
- 3、本合同一式份，双方各份，员工本人档案存入份。
- 4、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

年月日

理发店员工入股合同篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

- 1、本合同适用于餐厅，期限年，从年月日起至年月日止。雇佣期年。
- 2、乙方工作岗位为。

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为小时（包两餐时间），乙方每月休息日。

乙方的工资：每月为人民币元整。工资按月发放。

1、甲方每月日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假天，国庆节休假天，春节休假天，若休假期间正常工作的，工资按倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

乙方在合同期内应：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。
- 5、遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同，不用支付乙方经济补偿金

- (1) 甲方发现乙方不能够胜任本职工作。
- (2) 乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。
- (5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但是应提前日以书面通知乙方本人。

- (1) 甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的。
- (2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳务合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，以及图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

(1) 甲方招录、培训乙方费用。

(2) 对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

(3) 劳务合同经约定的其他赔偿费用。

(4) 违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

(5) 违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向法院提起诉讼。

本合同一式份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执份，均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

年月日

理发店员工入股合同篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

(一) 合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时

止。

(二) 试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限
(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为：

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的. 工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。日内未提出异议的视为同意。

甲方：

乙方：

日期：

理发店员工入股合同篇五

甲方：

乙方：

为搞好食堂工作、方便职工就餐，注重饮食卫生，提高饭菜及服务质量，根据员工食堂管理办法，经双方协商一致，签订劳务承包合同如下：

1、为乙方无偿提供职工食堂的场地、设施、设备、炊具与餐具(以交接清单为准)；

8、食堂所配电动三轮车，只限于食堂送餐及购买物品；

9、有权对乙方安排的小炒厨师及服务人员提出调整；乙方应在接到甲方通知后一周内予以调换，每延后一天罚款50元，从乙方当月劳务报酬中扣除。

5、乙方人员在食堂就餐，每人每月伙食费计30元，从当月劳务费中扣除；

7、乙方要爱护、保养好食堂的设施和设备，人为损坏和丢失，要照价赔偿；

8、乙方人员的工伤、医疗费以及所发生的社会刑事纠纷均由乙方负责；

1、乙方劳务费按月营业额的35%提取，未经加工的食品、水、酒不得计入营业额；

2、乙方劳务报酬按以下公式计算：营业额×35%—应扣除部分；

5、劳务费支付方式为转帐支票或现金支票。

4、乙方每天必须公布饭菜品种和销售价格，否则罚款50元/次；

5、本合同一式六份，(甲方四份，乙方两份)双方签字生效。合同有效期为年，自年月日至年月日。

甲方：

乙方：

年月日