

2023年建筑行业年底总结(大全8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

建筑行业年底总结篇一

从事建筑行业多年以来，分别从业于建筑五方单位，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。

泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。

一、坚持思想政治学习让我的思想理论素养不断得到提高。

一年以来，我领会科技局系统开展的“树立正气、构建和谐、争创一流”主题教育的精神，通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德；人之相交，交以情；人之相处，处以心；人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位

的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

二、辛苦的工程建设实践让我的业务技能不断增长，工作能力不断加强。

伴随着石家庄市三年大变样的有利时机，科技中心大楼预算一再调整，科技含量越来越高，根据领导部署，具体负责策划、实施了led照明示范工程。

这个项目是在大楼主体竣工后的内装修施工阶段策划、设计、研发、安装的，吸收了四家科研单位设计研发，十数个单位配合。期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。熬过了无数个不眠之夜，最终形成了一定的规模示范工程，经数次专家和行业单位的参观评价，工程规模和研发程度在国内处于领先水平。

通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。

由于工程部人手紧张，今年春天开始的室外管网工程和小区环境工程也有我来负责，这是从业以来第一次完整负责室外工程，由两个单位设计，近十家单位参与施工，其中有些单位施工人员理论水平较差。针对这一现状，没有等、靠、要，充分发挥知识面较宽、协调能力较强的优势，采取自觉延长工作时间，前一天晚上电话落实第二天工作，加密现场指导，测量放线亲自复核等措施，圆满完成了领导交给的任务，同时经历了暴雨的考验，实现了雨停地面无积水的良好工程质量，同时引种了高科技花木，利用了槐安路建设中的先进技术和施工方案，与同期施工的祁连街工程无缝对接，其中室

外管网工程经开发区给排水处验收一次通过。在业内产生了较好的口碑。

这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。四季度接手的北京会馆项目，将重点放在给排水专业上，同时开展空调系统的研究。整个一年当中，自己份内负责的强电专业顺利实现两次高压送电，对电力引入工程的流程、关键环节更加熟悉和掌握。在原来系统设计的基础上，结合不断变化的室内精装修设计徒手绘制的几十张照明和电力平面图是对耐力、理论知识的又一次考验，还好，系统运行正常，过关了。

三、一分耕耘，一分收获，成绩是对我一年来所有努力的肯定。

通过一年的辛勤劳动，取得的成绩如下：

1、主笔课题介绍专题文章1篇，并在国家级杂志发表。编写课题申报材料3份，了解并熟悉了课题申报的相关程序，实现个人零的突破。对石家庄led行业的发展现状有了一个清晰地认识。。

2、负责强电、弱电、室外管网、小区环境、电力引入、景观照明、应急照明改造、车库照明、太阳能热水、天然气引入、蒸汽引入、室内景观水池设计施工、北京会馆总协调等十几个分部分项工程，创历史最高。一个人干了三个人的活，一天当做两天用，全年没有休息日，发挥了个人潜能，给中心建设带来了有形和无形的效益。

3、外出评标3次，规避资金直接浪费5万元，受到甲方赞扬。

4、自己负责的项目在实施过程中没有发生安全和质量事故。

5、负责安全保卫工作，亲自部署开业、启动两次大的活动的保安措施完美收官并获得好评。

6、负责集中式太阳能热水系统的设计施工，现已投入使用，肯定是省内最好的。

7、协助实施局办公楼的太阳能热水工程，顾问亿生堂电力工程。

四、自省和自励

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

2、熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结，多发表一些文章，实现“安得广厦千万间”的宏伟理想。

3、“学精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。

总之，短短的一年时间，是我全面施展的一年，全面提高的一年，全面总结的一年，是有感性向理性转变的一年，是走向成熟的一年，是由照图施工到创新改造转变的一年。也是我对建筑事业事由喜欢到热爱热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

辞旧迎新、平凡而又不太忙碌的一年转眼即逝，不知不觉时间过的真快，悄然无息、__年的日历即将翻过，建筑业个人年度工作总结。伴随着时代前进的步伐、回首自己一年来经历的风雨路程、对自己工作中的不足、我做出如下工作总结：

1、务实工作、对自己加压、认真工作、有得有失。

__上半年、值得一庆，（威海文平和谐家园高层c5#楼）自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、（楼层外飘窗的砌筑）造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

下半年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#[]三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积由于58000平米；由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

2、工作要有责任心，合理安排工作。

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识，更明白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的时间多去看规范、图集。唯一不足就是：工作没有计划性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才可以更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。

吸取__年的失败、为了我能够在__年取得更好的成绩、减少返工及维修使自己自我完善。我做出如下建议：

- 1、__年开春将会进行拉结筋植设及砌体抹灰工作、这个时候一定要严加谨慎、看好图纸坚决一遍成活、不能造成返工及丢三落四、留尾巴的现象。
- 2、进行主体施工时、一定要认真、严肃、从大局着想、楼层标高控制好、
- 3、楼层标高控制好、放线完毕最后要进行较线。
- 4、做好各项技术的交底。
- 5、不能年轻气盛、搞好人际关系。

最后总结一下：

要想干好技术工作，就首先要自我营造一个良好的工作氛围。让周围的人认同你，技术工作要依靠大家的，单凭个人能力、

一双眼睛、一个脑袋是无法发现这么多现场问题的。

干技术员的阶段是搞施工打基础的阶段。施工现场的实际经验的获取和累积，人际关系的基本架构的形成，包括自身处事做事的风格的确立，都是在这一阶段。

施工现场免不了喝酒，内部沟通需要喝、请甲方监理也要喝，如果你能喝1斤你只说喝半斤，如果你喝不了半斤干脆就说滴酒不沾，不管你的领导还是同事，说成天花也不喝，因为施工方是逢酒必醉。

建筑行业年底总结篇二

各位领导、同志们：

大家好！首先，我代表总公司全体干部职工，向在座的各位领导、分公司经理、项目经理、技术员，拜个晚年！

瑞虎辞旧岁，玉兔迎新春。在这新春伊始，万象更新的时节，我们在这里召开20xx年度总结暨表彰大会，心情格外激动和兴奋。20xx年度，在县住建局党组的正确领导和关怀支持下，总公司全体干部职工发扬知难而进、勇于开拓和顽强拼搏的奋斗精神，努力克服和解决前进中遇到的各种困难及问题，坚持以人为本，深化企业改革，实行管理创新，强化品牌意识。通过公司上下不懈的努力，取得了一定的工作成绩。

下面，我就公司在20xx年度工作开展情况，总结汇报如下：

一、工作回顾

(一)、完善制度，表彰先进，明确奋斗目标

20xx初，为了打好开局仗，公司领导一班人十分重视，拿出近一个星期的时间，集中研究制订了公司20xx年发展规划、改革方

案及制度措施. 补充修改了《工程质量管理细则》及《安全生产管理细则》等, 健全和完善了总公司、分公司、项目部财务管理制度。同时, 总公司与各分公司签订了《目标管理责任书》, 落实了责任制, 完善了工作激励机制, 下达了全年的工作任务, 即: 完成建安产值6000万元的奋斗目标, 并层层制订了任务考核标准和奖罚措施。进一步提高公司质量管理和安全生产管理水平, 鼓励各分公司、项目部多创“质量诚信、用户满意”和“安全文明工地”。以此增强公司信誉, 提高公司知名度, 提升建筑市场占有率, 扩大市场占有率。在公司上下积极推行和实施“品牌”战略, 以“重德”和“诚信”拓展及占领建筑市场。此外, 为了打造一支“职守、文明、精干、高效”的行政管理队伍, 真正促进行政管理人员工作作风的彻底转变, 增强公仆意识、超前意识、服务意识、末位淘汰意识。公司修改完善了《行政管理人员工作制度》, 切实提高员工的职业道德水平及整体素质, 严格执行上班签到制度, 力求在落实和执行上下功夫, 大力提倡“忠于职守、雷厉风行、脚踏实地、注重实效”的工作作风, 努力塑造企业良好形象。

另外, 为了鼓励先进, 达到学有榜样, 赶有目标的目的。年初, 在全面总结二〇〇九年工作的基础上, 通过基层推荐、公司研究、组织考评、集体评定等形式, 评选出孙庚祥、李文宪、郝全芝、等3个优秀分公司及项目部, 并授予李希文、张昌英、李洪涛、殷修亮等9名同志“先进工作者”荣誉称号。并大张旗鼓地进行了大会表彰, 对荣获“优秀分公司”、“质量诚信、用户满意”工程和“安全文明工地”荣誉的, 兑现了公司制订的奖励办法, 为他们分别颁发了奖牌、荣誉证书和奖金。从而, 树立了学习榜样, 促进了企业“学先进、超一流”的群众活动和企业文化的开展。

(二)、与时俱进、勇于开拓, 做好承揽工程的大文章

20xx年初, 针对本县建筑市场竞争激烈、建筑施工企业多、外来施工企业抢占等严峻形势。公司领导一班人高度重视,

认真分析和研究了企业在本县的发展空间及生存环境，权衡利弊，审时度势，及时调整了战略思路和发展方向。在鄆城侧重房地产开发项目，及时收集房地产开发信息，大力支持郝全芝、吴玉胜等几个具备经济实力和施工管理经验的项目部，启动房地产开发战略。同时，通过招投标等形式，先后承揽了孙臆路人行道铺装工程，总造价404.62万元；鲁西南商贸城工程建筑面积0平方米，造价1380万元；闫什镇中学教学楼、什集镇梁屯中学综合楼、左营乡陈良完小综合楼，总面积5300平方米，总造价358.28万元；通过房地产开发承揽了供销佳苑住宅楼工程，建筑面积7294平方米，造价590.7万元。总之，在鄆城本县区累计承揽了2833.6万元的工程项目，完成建安产值3256.7万元。建筑总面积约56150平方米。从而，为企业的健康持续发展奠定了经济基础。

在外地，由于受异地注册、资质等级受限等原因的影响，莱州、北京等分公司，工程业务有所下降。20xx年度，济南分公司承揽了5800万元的业务项目，在总公司和烟台分公司的共同努力下，通过招投标的形式等，承揽了天颐郯城1期工程，建筑面积8216平方米，造价1000万元；烟台美煌厂房工程，建筑面积5393平方米，工程造价465万元；烟台天恒厂房工程，建筑面积8101平方米，造价355万元；烟台八角兽医院宿舍楼，建筑面积11135平方米，工程造价1446万元；烟台龙达厂房工程，建筑面积6545平方米，工程造价589万元；烟台招远福溪居工程，建筑面积10200平方米，工程造价915.6万元；烟台羲龙工贸工程，建筑面积22755平方米，工程造价万元；烟台季祥花园工程，建筑面积13866平方米，工程造价2339.8万元。截止年底已完成建安产值：3469.7万元。该分公司，使用散装水泥5336吨。20xx年度，北京分公司承揽了141万元的工程项目，建筑面积7000平方米。诸城分公司于6月份成立，截止20xx年年底，承揽了以下工程项目：诸城连丰小区13#、14#住宅楼，建筑面积5425.2平方米，工程造价436.1万元；在同一个小区承揽了8#、11#、12#住宅楼，建筑面积9614平方米，工程造价772.8万元；在东武古城小区，承揽

了46#、47#、50#、54#住宅楼,建筑面积16000平方米,工程总造价1294.4万元;在泸河花园小区,承揽了18#、19#、20#住宅楼,建筑面积11300平方米,工程造价1000万元。总之□20xx年度公司工程承揽情况好于往年,工程质量和安全生产也上了一个新台阶,全年没有发生重大质量和安全事故。

(三)、诚实守信,创优夺杯,促进各项工作顺利开展

20xx年度,公司施工的鄆城县好人佳家园工程,已申报市级“安全文明工地”,烟台分公司承建的烟台市福山区福泰阳光小区3#住宅楼,被评为省级“安全文明工地”。本年度,在市、县两级安委会组织的安全责任主体检查中,总公司被评为a级安全达标企业;被县政府安委会评为“安全生产先进单位”;被菏泽市建筑业协会评为3a级“信用企业”。当然,这些成绩的取得,是公司上下共同努力的结果。信誉的取得也为今后公司承揽工程打下了良好的信誉基础□20xx年度,为了进一步搞好工程质量和安全文明施工,总公司和分公司高度重视此项工作,对公司承揽施工的工程进行定期和不定期检查,全年累计检查工程总计50余次,累计总建筑面积56150万平方米,下达隐患整改10份,督促整改10处;全年安全生产投入资金70余万元,本年度,推广应用散装水泥5336吨。在关键岗位和技能培训方面。总公司全年参加各种教育培训总计134人次。其中,岗位培训新取证人员33人;特种作业人员培训26人;项目经理继续教育23人次;职业技能鉴定培训39人;技术职称人员继续教育13人。所以,大大提高了干部职工和一线工人的整体素质,为增强企业的综合竞争能力打下了良好的基础。在计划生育管理方面,总公司为25名育龄妇女建立了查体档案,按县计生办要求,组织育龄妇女按时查体,独生子女落实到位,各项管理制度健全,并做到了计划生育不漏查、不漏管。

20xx年度,公司完成建安产值6729.4万元,实现利税261.3万元。全年交纳职工养老保险金70.42万元(213人),投入各种

继续教育培训资金4.33万元，并保障了行管人员工资和职工抚恤费的正常发放。从而，促进了企业的和谐健康发展。

在这里，值得大家骄傲和高兴的是：我们为了改变总公司办公设施和环境，于去年9月13日举行了迁址庆典，新启用了办公场所(三层办公楼)，总公司办公条件得到了大大改善，办公环境得到了优化(假山、鱼池、绿地等)。各办公室进行了粉饰与装修，添置了新的办公桌椅，添置了大小餐厅的餐桌及餐具设备。同时，我们还对三楼大会议室进行了精装，添置了会议室桌椅、音响等设备。我们今天的大会议室，装饰一新，宽敞明亮，音响设备齐全。可满足近200人在此开会及培训。总之，大大改善了我们的办公及生活条件。当然，总公司能够取得今天的成绩和变化，与总公司全体干部职工的不懈努力是分不开的。

(四)、公司目前存在的问题

总结20xx年度工作，我们虽然取得了一定的工作成绩，但仍然存在不容忽视的缺点和不足。

一、济南分公司问题依然突出，严重影响了公司正常工作的开展。截止目前，济南分公司仍官司不断，给济南分公司和总公司带来了很多麻烦，给总公司造成了严重经济损失和不良社会影响。

二、人才缺乏和项目经理老龄化，严重制约了公司发展。就目前来讲，一是公司复合型人才较少，经营管理比较滞后。二是项目经理老龄化严重，出现了青黄不接的现象。三是缺乏年轻有为、专业水准高、有创劲干劲的项目经理。四是缺乏有丰富施工经验的一线技能人员。五是缺乏工程质量和安全生产管理人才(中层领导)。严重影响了公司工程质量和安全生产管理水平的提高。

三、企业核心竞争力和团队精神有待加强。干部职工的向心

力、凝聚力和战斗力有待提高。要强化开拓精神和管理创新意识，进一步增强企业驾驭建筑市场的能力。

以上三点，是我们总公司目前面临亟待解决的突出问题，有待今后进一步强化企业管理，完善和健全各项监管机制，严堵工作漏洞，减少工作失误，努力使行政管理再上新台阶。

二、20xx年工作安排

20xx年，总公司计划完成建安产值1亿元，力争多创省级、市级“优良工程”，多创省、市级“安全文明工地”。并认真做好以下工作。

(一)坚持“以建筑业为主，以其他产业为辅”的多元化发展思路。走多业并举的路子。针对20xx年国家紧缩银根的不利形势，总公司要审时度势，制定出妥善应对措施，以科学发展观统领全局，紧紧围绕改革创新、构建和谐企业这个主题作文章，振奋精神，扎实工作，努力提高经营管理水平。

(二)转变经营理念，做好房地产开发大文章。明年要继续抓好郝全芝、吴玉胜等几个有竞争优势的涉足房地产开发的项目部，以点带面，全面带动公司房地产开发工作顺利开展。

(三)继续坚持立足“菏泽市、面向省内外”的发展战略，搞好劳务输出工作。今后，总公司要以烟台分公司为外出施工发展“龙头”，带动济南、北京、诸城、莱州等分公司劳务输出工作开展，进一步扩大劳务输出战果。紧抓国家大力发展中、西部经济的战略机遇，力争在省内外等地进一步拓展建筑市场。

(四)注重企业人才开发、培养和引进工作。人才是企业发展的脊梁，这是实践和出的真理。所以，总公司一方面要做好企业内部的人才开发、培养和选拔工作，另一方面要做好招聘和引进一批大专以上专业技术人才，努力构建企业发展的

人才高地，为企业的长足发展积蓄后备力量。

总结20xx年工作，公司取得了一定的工作成绩，但与县住建局党组对公司的要求，还存在较大的差距，与兄弟单位相比还有很大不足。所以，今后总公司要进一步加强和改进。

各位领导、同志们：欢天喜地迎玉兔，努力拼搏创辉煌。在国家十二五开局之年，我们要以崭新的精神风貌和高昂的斗志，去抢抓新机遇，迎接新挑战。要增强信心、团结拼搏，开拓进取，历精图治，争创一流，再创辉煌。我们坚信：只要我们齐心协力、奋发图强，企业就一定能够健康持续发展！

最后，我祝大家事业有成，万事如意！

谢谢大家！

建筑行业年底总结篇三

时光飞逝，不知不觉地已度过x年的建筑工程施工员的工作生涯。本人自20xx年涉建筑工程工作以来至今，本人一直在项目部经过实习至担任施工员工作，多年来能独立建筑工程施工员工作，有条不紊的完成，因此与项目部上下管理人员相处融洽深获信任。回忆在这些年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，下面我就把今年的工作做简要的总结：

作为工程技术人员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程

质量作全面的检查，对施工过程中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情况，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。通过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一起。

通过自身的不断学习，本人对现场施工的各个环节有较清的思路。在xx酒店项目中，本人更是兢兢业业的工作，放弃个人的休息时间，尽职尽责的检查管理，及时纠正施工中存在的问题，在本工程中做出重要贡献，受到甲方监理的认可和好评。

对现场实际施工内容比较熟悉，帮助内业组将产生的变更(包括图纸会审问题、设计变更通知、工程业务联系单)的内容整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工内容具有可追溯性，为日后结算和竣工提供资料依据。

随着时间的推移，技术的不断进步，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读大量的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一起学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一起学学习新规范新标准新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交能力，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及集体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我一定会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的工程师！

建筑行业年底总结篇四

我于20xx年1月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20xx年工程部的作品内容以及项目施工进度计划，我对20xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

建筑行业年底总结篇五

一、在日常工作中坚决贯彻党和国家的财经方针、政策法规、要坚持原则，廉洁奉公，敢于抵制弄虚作假、营私舞弊、虚报冒领等违反财经纪律的行为，以维护公司资产的完整。

二、领导财务部的财务会计工作，保证完成各项工作任务，对本公司的财务会计工作全面负责。

三、要根据本公司生产经营情况，设立会计专户、审核各项收支，按会计制度规定处理会计业务，使公司的各种报表、帐簿凭证内容真实、数字准确、手续完备。为公司负责。

四、积极参与公司的有关生产、管理的经营决策活动，认真会签有关经济合同，建立健全各项结算台帐，提供经济活动资料和预测资料，为加强公司管理，提高经济效益服务。

五、严格按照国家规定的成本费用列支范围、列支标准，认真检查、审核各项成本费用的`报销单据及有关原始记录、原始凭证，正确计算各种成本费用，不得将不属于成本费用的开支计入成本费用；不得随意估列成本费用；不得任意摊提成本费用，虚增减成本费用。对于违反财经纪律、扩大开支范围、提高开支标准的成本费用，应拒绝办理报销和付款手续。

六、要抓紧债权债务清理工作，要坚持随时挂支随时清理以免发生呆帐、坏帐。民工队借支生活费用的结算要认真审核合同、借款单、结算清单、有权拒付无合同及超合同付款。要按规定审查备用金的借支、报销，坚持前帐未清，不得续借的原则。

七、严禁用公款乱投资、拆借、购买债券或挪动它用。否则，以违反财经纪律论处，对给公司造成损失的，要追究相关人员的法律责任。

八、加强货币资金管理、库存现金要有限额，发现超限时要及时通知出纳人员将超限部分送存银行。每月要不定期抽查一次库存现金情况，对帐款不符的要查明原因，对数额较大的长短款，要立即向公司总经理报告。银行存款每月末要于银行对账单上签字，抽查结果与银行对账单粘贴在当月现金、银行凭证后。

九、保管好公司财务公章，用于签发支票的印章不能由支票保管人员保管，财务公章只能用于支票、结算等会计业务，不能挪作他用。

十、对本公司的各项会计凭证、会计帐簿会计报表、财务计划和重要的经济合同等会计资料，要按照档案制度的规定装订成册，要做到牢固整齐，并定期收集核对，分类整理，待项目完工后向公司档案室移交。

建筑行业年底总结篇六

20--年度建筑公司在董事长的正确领导下，在各部门的大力支持，经过全体员工的共同努力，按照董事长“政令畅通，塔式管理，层层落实”的管理概念，依照在整个管理过程中实行制度化管理工作方针，应对任务重，时间紧，工程量比较大的实际情况，合理理顺管理组织机构，在企业调整，完善管理体制过程中，求发展，抓落实，重创新，取得了一定的成绩，完成了公司下达的全年工作任务，在此我谨代表建筑公司对一年来给予我们工作正确指导，帮助，理解与支持的各位领导，相关部门表示衷心的感谢！同时对一年来勤奋努力工作，为完成全年施工生产任务和各项工作而做出贡献的建筑公司所有员工表示衷心感谢！

下面就20--年度主要工作存在的问题以及20--年对存在的问题采取的措施等三方面进行总结。

第一个方面，20--年完成的主要工作任务

一、20--年度公司加强制度化管管理，建筑公司在推进制度化管管理上做了大量的工作。利用日考核和各项项目部早例会，对全体员工进行思想教育，使每一名管理人员都充分认识到推进制度化管管理的重大意义，我们深深认识到制度化管管理是企业规范化管管理的根本，也深深感到在管管理中存在制度是摆设，好的制度不能够坚持，领导干部宁愿相信人不相信制度的观念大有人在。通过学习讨论，全体管理人员在推广制度化管管理上，统一思想，为此年初开始建筑公司从完善相关管管理制度入手，先后制定完善了安全生产责任，奖罚制度，项目经理绩效工资考核制度，项目经理节点指标管管理和项目经理管管理细则。这些制度的起草，制定，补充，完善对日常管管理起到了非常显著的作用，填补了一些管管理过程中的漏洞。加大了贯彻执行规章制度的力度，营造了一个执行制度不手软，在制度面前人人平等的良好管管理氛围，对违反制度的分包队伍，管理人员，项目经理，按照制度条款坚决进行处理。一年来，累积共处理违反相关制度的事件起。

通过对这些制度事件的处理，起到了在管管理中有章可循有法可依的作用，也真正让全体管理人员认识到制度面前人人平等，不管是谁违反了制度都要受到惩罚，真正认识到制度的严肃性和重要性。

二、一年来按照公司的整体部署和任务，各工程项目采取了落实管管理责任到人头上，明确管管理者的责任范围，并签订项目经理责任界定书，得到了非常好的管管理效果，对完成全年施工生产任务起到了非常大的促进作用。

三、认真贯彻集团公司三项考核工作，建筑公司一年来一如既往的坚持推行三项考核工作，通过三项考核工作，各部门，各项目部全体员工提高了觉悟，转变了思想观念，在施工过程中，为提高工程质量标准，工作计划实施，安全文明施工管管理起到了积极作用。通过有效考核，在过去一年工作中，建筑公司涌现出了一批优秀员工，他们是我们建筑公司全体员工学习的榜样。项目经理在工作中认真负责，肯于吃苦，

时刻以公司利益为先，遇到困难敢于迎难而上，对每项工作都亲临现场指挥，甚至带病坚持工作，极大的发挥了团队中的领导作用，他们积极负责的态度和勤劳肯干的工作精神值得我们学习。项目经理几位同志工作中敢抓敢管，一心一意抓进度，抓质量，有着积极进取、勇于争先、不服输的拼搏精神，充分发挥了项目经理的主导地位，为建筑公司和项目部树立了良好的表率作用。

质检员，土建工程师，档案员，电气工程师，在各自岗位中突出的表现得到了企业领导及全体员工的认可，我对你们在工作中取得的出色成绩感到非常的高兴，并向你们表示深深的敬意，你们用专业，汗水，奉献构筑了我们金都人不倒的精神长城，值得我们去学习和发扬。当然，他们只是我们众多优秀员工的代表，还有一大批尽职尽责，兢兢业业的员工，施工员---，安全员--等同志，他们任劳任怨，踏实肯干，专业技术娴熟，工作能力突出。另外在各项工作中，特别是在施工一线，我们还有一批女同志为公司的工程建设做出了很大贡献，她们舍小家为大家，和男同志一样奋斗在各自的岗位上，做出了突出的贡献。我们的优秀员工还有很多，我就不一一列举，正是这样一批不讲条件，勤勤恳恳，爱岗敬业的员工默默为公司长久发展奉献着智慧和力量，展现着我们金都人顽强拼搏的精神。在这里，我再次对这些优秀的员工致以深厚的敬意。

第二方面建筑公司存在的实际问题

在一年工作当中我们也面临过很多困难，通过各项目工程出现质量问题和不同类型的施工质量案例，通过个别管理人员违反考核制度，个别项目部人员无视材料计划管理制度，随意填写材料计划单，个别项目经理对材料计划不认真审核，以及施工现场材料的不合理使用和浪费，施工计划任意拖后等，可以看出在日常管理工作中存在很多问题。归纳总结如下：

一、我们个别领导和管理人员责任心不强，没有很好地贯彻执行公司相关文件制度管理规定，对管理职责范围内的本职工作内容不是不清楚，而是不作为，有的项目经理虽然管理责任明确，但没有认真用心管理，个别领导和项目部检查出问题也不按规定进行处理，虽然技术交底很清楚，但在实际施工管理中又控制不严，工程师与质检员没有按技术交底的标准去检查验收。在企业利益受到损失面前，人情化要大于公司利益。个别领导在管理工程中形式化，没有一套系统管理程序和思路，没有管理的具体手段、方法和措施，没有问题一好百好，出现问题整个管理工作的弊端暴露无疑。

二、个别管理人员怕承担责任，遇到问题能解决而不去解决。本来是自己职责范围内的工作，只要自己的利益不受损失能推就推，个别领导虚荣心比较强，容不得别人提出意见，对自己分管的工作存在的问题不敢面对，更不愿主动解决，一旦出现的问题能找出各种客观理由，来掩盖自己的过失。我们的员工没有错，公司的管理制度也没有错，错就错在我们个别领导干部对自己主抓的工作不称职。

三、材料采购计划对企业、对工程项目是不可缺少的重要环节，是企业成本费用控制的关键，个别项目部在实施过程中，对材料计划不认真审核，项目经理对进场的材料数量、质量、型号标准不闻不问，盲目在计划单上签字，超出材料计划单的材料都不清楚，想起什么提什么，根本不掌握现场材料使用情况和剩余情况，多提漏提现象时有发生，不仅耽误了施工进度，也大大增加了材料采购成本，另外一些项目部对进场材料管理混乱，材料浪费、丢失等问题依然存在，这给企业造成了非常大的经济损失。

第三个方面，20__一年工作中需要持续改进的问题

一在企业的统一领导下，健全完善建筑公司各项规章制度，统一思想，强化制度化管理的有效性。

在新的一年里，企业将根据各项合理化建议，针对不同的规章制度和流程进行合理的改进与调整，针对问题较为突出的材料采购申请流程、分包付款流程等要进行合理简化，针对在质量、安全等管理上经常出现问题的，企业要建立健全一套务实的质量管理体系和安全管理控制体系，通过具体的量化指标来明确划分我们各级管理者的责、权、利。建立明确合理、公平公正的奖罚制度，出现问题一究到底，绝对不可以不了了之，真正做到制度面前人人平等，对违反制度者绝不姑息。同时，作为企业的领导、部门领导、项目经理等更要以身作则，统一思想，主动遵守企业的各项规章制度，起到领导榜样带头作用，不要成为制度的破坏者。当然在制度面前我们允许大家提建议，但一旦做出决策，就应该坚决执行。

建筑行业年底总结篇七

__年度上半年工作总结（__年8月）__年上半年，我公司在董事会的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，围绕“外树形象拓市场，内抓管理提素质，改革机制注活力，降本增效求发展”的方针，进一步深化公司内部改革，积极开拓市场，超额完成了年初制订的各项生产经营目标任务。截止7月底，公司上半年已有建筑面积（包括上年接转）351509m²，与去年同期相比，增加6.9%，其中尚未包括常州河景花园9#楼的23797m²、镇江未开工的30000m²和常州新北区罗溪镇拆迁住宅的40000m²，竣工面积达115733m²，与去年同期相比，增加92.3%；竣工产值10045万元，与去年同期相比，增加83.3%。上半年公司荣获__市建筑业“先进施工企业”、__市建筑业“质量管理先进单位”等称号；工程质量创__市“金龙杯”奖1项；创__市文明工地4项。回顾上半年，我们认真做好了如下几点工作：

2、拓宽了建筑市场在市场经济条件下，建筑企业要生存发展，根本出路就在于开拓市场和占领市场，近年来，建筑市场竞争更加激烈，各施工企业间的相互压价、让利愈演愈烈，这

种无序和自相残杀的竞争使公司的生产经营形势面临严峻考验。公司领导及生产部、业务部的同志面对这种形势，审时度势，及时洞察市场发展方向，积极寻找形势变化及发展给公司带来的机遇，他们在确保金坛规模建筑的前提下，努力争取常州、镇江、昆山的规模建筑，公司主要领导亲自跑市尝谈业务，市场任务的承接取得了可喜的成绩，__市中医院综合病房大楼、__市司马坊步行街、__市河景花园9#楼、常州新北区罗溪镇拆迁房、镇江市天和星城商住楼等都是建筑面积在15000m²以上的规模建筑，由此，全公司的生产呈现出一片勃勃生机。

3、强化了多元经营多元化经营是建筑企业调整经营思路，做大做强的必由之路，公司领导一直倡导此种方式，强调以房屋建筑施工为主的同时，业务范围也拓宽到市政工程、铝塑门窗、建筑装潢、装饰设计、钢结构等方面。__年上半年公司更是出了大手笔，4月18日，由公司控股投资成立的__市城兴置业有限公司首届股东大会在樱花大酒店隆重召开。这标志着在多元化经营上又迈出了坚实的一步。

4、加强了安全生产安全生产历来是企业的重中之重，公司各个项目部在安全部的领导下，均能本着“以人为本”的观念抓好安全生产，全面落实安全生产责任制，特别是在“体育馆事件”发生后，在签订的安全生产责任书中，能将安全生产目标任务层层落实，明确项目经理、工地负责人、安全员在安全生产中的责任。对于新招的职工能在三天之内按公司要求进行三级安全教育，能积极组织学习上级和安全生产文件，每天在开工之前进行安全教育、安全交底后再上岗，并做好交底记录。公司安全部也下达了《关于加强施工现场安全防护和创建文明工地工作的若干规定》、《重大安全事故应急救援预案的通知》、《在全公司开展安全月活动和迎接建设系统大检查的通知》等一系列文件，强调了生产服从安全，生产必须安全的准则。

5、缓解了职工后顾之忧为了公司稳步、健康发展，逐步解决

职工养老的后顾之忧，公司于__年和__年分两批为公司干部职工参加了社会养老保险。根据__市政府第40号文件精神，结合我公司的实际，公司于6月20日前进行了第三批职工养老保险，缓解了部分职工的后顾之忧。今后，社会养老保险工作将继续下去，争取有更多职工的后顾之忧得到解决。

建筑行业年底总结篇八

在集团公司及开辟公司领导的强有力的领导下，--工程得以顺利进行。本人在--公司项目工程部工作过程中，严酷遵守法律律例，遵守公司的各项规章制度，日常普通严酷要求自己，清廉自律。工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，有一定的组织协调能力，能理论联系现实的开展工作，与同志协作共事，一心为公司，较好地完成了20--年工作目标。现将今年工作总结如下。

一、项目投资环境

在公司的领导下负责项目目标成本节制、工程进度、质量管理的手艺支持和项目管理工作。负责对本工程的工期、质量、平安、成本等实施计划。组织、协调、节制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严酷按设计要求、验收规范、规定，监视检查工程质量、成本、进度、平安等工作。

二、项目组织管理环境

起首明白项目组织管理系统、项目工程部主要工作职责，确定项目管理的目标任务，制定工程四大总体目标施工过程节制重点;制定项目管理工作程序。在集团公司及开辟公司领导的强有力的领导下和相关同事的协作下，使得--工程得以顺利进行，通过每周的集团公司工作例会，汇报工程施工进展环境以及需要公司协调的事项，听取公司下步工作计划，贯

彻公司会议精神，及时落实公司相关决定；通过每周项目工程例会例会协调各项工作、解决日常施工中的矛盾，加强相互之间的沟通，及时有效地节制好工程的质量、进度、成本、平安文明。

三、工程质量节制环境

公司提出“建精品工程、树一品牌”质量目标，项目部环抱这个目标做了目标责任细分。在工程开工前，对监理及单分包单位明白目标、验收标准等。并核定监理大纲及总分包单位的施工组织设计。针对监理、施工单位在节能、智能、质量通病防治等方面的亏弱环节提出改进要求，协助其完美施工工艺、措施的制定。组织新材料、新工艺的厂商，到现场为甲方、监理、施工单位教学材料的特征、施工工艺要求、质检方法等。组织专家、质监站、厂商、监理、施工研讨材料机能、施工工艺、质量评定及验收方法，确定最终的预控方案。

目前建筑产品主要仍是由手工完成，因此产品质量就必然会出现较大的误差。而产品形成的过程节制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标是否能实现，影响项目品牌与企业品牌。在过程节制上，我们发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监视。严酷按照监理合同上明白的权力与义务，监视基层监理人员是否按照监理大纲及甲方的企业标准执行质量管理。

严把原材料质量关。公司起首对部分主要材料供应商给予选择，从厂商直接订购，削减中间环节，防止流通过程中可能出现的假充伪劣产品。项目部对进场材料质量、数量、规格验收，并监视现场取样送检，以检查到场材料是否合适合同要求。

四、加强材料检验

通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监视;对现场材料巡查,对可疑材料,先停用封存,再取样检查,解除疑点方可利用;做专业检查,对可疑材料,现场封存,扩大取样数量,在规范之外,做独立检验;对确定的不合格材料,采取封存,限制时间在监理人员监视下清理出场。对总分包单位加强质量管理。

总分包单位是产品的生产者,他们的工作直接决定产品的质量,事实上,各个施工单位的工人的操作技术基本上是比较接近的,而产品的质量差异,主如果管理水平的差异。所以在对于总分包单位的管理上,主要抓其质保系统建设,发挥质保系统在质量管理上的作用,以及加强与总分包单位第一负责人及现场项目司理沟通和组织现场标区进行横向参观、相互取长补短,强化市场竞争意识,大团队意识及品牌意识,从思惟上重视质量管理。

—工程项目规模大、体量大、施工共同面广。若何优质、高效、低耗、按期、平安、文明地建好该项工程,是本公司房产开辟的重要里程碑,为此,全面调度公司的人、财、物,严酷按照质量安保系统运行。精心组织、科学管理,确保实现各项预定目标。