

最新供水工作的工作总结 供水半年总结 工作总结(精选6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

供水工作的工作总结篇一

为认真贯彻落实《生活饮用水卫生监督管理办法》、《__省农村公共供水管理办法》、《生活饮用水集中式供水卫生规范》和《__省农村生活饮用水公共供水单位卫生许可证发放管理办法》，稳步推进农村生活饮用水卫生监管。根据__省卫生厅20__年卫生监督工作要点，结合今年__省饮用水卫生监督监测工作方案，积极推进我市农村饮用水卫生监督监测，全面掌握水质情况，采取有效措施，控制和处置供水卫生安全隐患，保障农村生活饮用水卫生安全。

一、检查范围

全市农村生活饮用水公共供水单位。

二、检查内容

(一)开展供水单位卫生监督情况，对农村公共供水单位基本情况、卫生管理情况、饮用水净化、消毒措施配备和使用情况、开展水质检测以及饮用水水质情况等实施监督检查，其中，饮用水水质情况的检测指标应包括细菌总数、总大肠菌群、消毒剂余量、色度、浑浊度、臭和味、肉眼可见物、pH、铁、锰、氯化物、硫酸盐、溶解性总固体、总硬度、耗氧量、

氨氮、砷、氟化物、硝酸盐(部分指标可按国家生活饮用水卫生标准表4执行)。

(二)开展饮用水水质监测和现场快速检测情况。对农村公共供水单位各采集出厂水和1处末梢水(村级供水单位仅采出厂水)进行水质检测和现场快速检测部分指标可按国家生活饮用水卫生标准表4执行。完成汇总表。

三、工作步骤

(一)培训准备阶段(3月)。各县区要按照方案要求,结合本地实际,制定实施方案,组织卫生监督人员、供水单位负责人进行相关法律法规、规章规范、管理办法和实施方案的培训,启动专项整治工作。

(二)监督检查阶段(4-6月)。各县区按照饮用水卫生监督管理有关法律法规、规范、文件和本工作方案,在去年专项检查的基础上,对去年未检查的单位开展监督检查,认真填写监督检查表,对无或未健全分户档案的摸清底数,建立、健全供水单位卫生监督分户档案,完成汇总表。档案应详细记载供水单位的基本信息、各项卫生状况、监督检查记录、监督检查表、整改情况和卫生许可证发放管理情况及有关书面材料等内容。对存在的问题提出整改要求和期限,并督促落实整改。

对农村公共供水单位各采集出厂水和1处末梢水(村级供水单位仅采出厂水)进行水质检测和现场快速检测。各县区要对本辖区半年工作开展情况进行总结,并于6月10日前将半年工作总结和汇总表及时报市卫生监督局公共卫生科。

(三)整改审核阶段(7-9月)。针对监督检查阶段发现的问题和提出的整改意见,进行整改验收。对具备《__省农村生活饮用水公共供水单位卫生许可证发放管理办法》的规定的许可条件且提出卫生许可申请的供水单位发放卫生许可证。对不

符合条件或要求不予发证的，书面说明理由。对供水单位发放卫生许可证或者不予发证的情况及时通报同级水行政部门。

(四)总结验收阶段(10月)。各县区要将本辖区专项整治工作总结和汇总表于10月10日前报市卫生局卫生监督局公共卫生科。市卫生局将组织人员对专项整治工作进行督查。并通报督查结果。

四、工作要求

(一)认真总结，有效推进。各县区要对照全市生活饮用水安全推进工程的三年目标任务，认真总结去年农村公共供水单位专项整治工作经验，查找差距，在去年的基础上进一步提高监督覆盖率和建档率，达到100%。针对供水单位消毒和检测两大薄弱环节，认真研究部署措施，努力提高消毒率和检测率，突破监督瓶颈，确保农村生活饮用水卫生监督 and 卫生许可工作有效推进。

(二)加强监测，务求实效。各县区通过积极开展农村生活饮用水卫生监督监测和现场快速检测工作，对供水单位进行一次消毒措施配备使用和水质微生物指标合格率的调查，全面掌握当地当地农村饮用水水质微生物指标合格情况。根据水质检测和现场快速检测情况，查找薄弱环节，采取有效措施，加大执法力度，及时消除安全隐患，保障广大群众饮水安全。

供水工作的工作总结篇二

(二)积极做好水务一体化项目，签订合作协议，并完成好项目移交工作。

(三)做好李家岸灌区向河北供水项目前期迁占、沿线配套建筑维修改造工作。

（四）做好20xx年小农水重点县项目监管工作，谋划好新一轮小农水重点县项目竞争立项工作。

（五）继续做好中小河流治理重点县项目的配套涵闸、景观平台和硬质护岸工程建设。

（六）采取有效措施，积极应对今冬明春抗旱工作，继续做好抗旱应急项目工程。

（七）以最大人力、物力和财力做好主汛期防汛工作。

（八）做好朱家河治理项目配套建筑物建设工作。

（九）继续做好李家岸灌区续建配套改造乐陵段项目建设工作。

（十）进一步加大水行政执法力度，继续加大水资源费征收力度。

（十一）继续做好危桥改造项目。

（一）发挥创新平台支撑作用。一是加强对现有创新平台的指导和管理，引导企业加大科技投入，加强科研攻关，现有研发平台要达到研发人员、工作场所、仪器设备、专利成果、合作院校“五有”标准；二是对具备条件的企业研发平台积极推荐申报省、市级创新平台；三是推广企业研究生工作站这一协同创新模式，在现有5家企业研究生工作站基础上，计划再建2—3家企业研究生工作站；四是依托省红枣食药工程技术研究中心建设，启动科技企业（健康食品）孵化器，搭建科技创新服务平台。

（二）着力提升科技合作水平。一是紧盯京津精准对接。2016年瞄准京津人才、科技资源，重点加强与中国农业机械研究院、北京工业大学、天津大学、天津科技大学等院

校的人才、技术对接。争取新引进高校院所来我市设立分支机构 2 家。二是提升科技合作层次。注重由普通院校向重点大院大所，由一般专家向院士、行业领军人才、学科带头人，由国内向国外延伸，争取在智能装备制造、食品深加工等领域引进一批国际前沿技术和高端科技人才。三是确保科技合作成效。进一步巩固与江南大学、山东大学、山东理工大学、省食品发酵研究院等院校合作成果，加快推进合作事项落实。建立科技合作激励机制，对积极开展科技合作并取得显著成效的企业，优先推荐申报国家、省科技计划项目和创新平台。

（三）强力推动知识产权战略。以国家知识产权试点市建设为抓手，按照稳步增加数量，大幅提高质量、着力促进转化的要求，大力实施知识产权战略和成果提升工程。一是坚持深入企业宣传和请专家指导并举，就企业需求开展面对面服务，提升企业知识产权创造、管理、保护、运用能力，促进知识产权战略实施。二是启动济南泉城专利事务所运营中心，实行市场化运作，为全市企业提供专利申请、专利转让、专利保护、专利信息利用、专利战略研究、专利质押融资等高质量的知识产权服务。三是谋划设立专利申请补助、专利项目实施资助、专利管理与保护的市级专利发展专项资金，激发全市专利申请和专利应用的积极性，提高全市原创性自主知识产权拥有量。

（四）着力提升科技服务质量。一是继续开展结对帮扶企业活动。坚持政策引导、典型带动，优选目标企业，加大培育和扶持力度，通过人才、技术、资本注入，助推科技型大企业做强，小微企业做大。重点推荐申报省、市高新技术企业 4 家。全力帮扶思代尔农机装备项目建设，培育华星电子、汇海电子 2 家小微企业快速成长。二是推进科金产融合创新。会同金融部门做好高新技术项目的金融扶持工作，争取设立规模 1 亿元的科技创新引导基金 1 支，成立科技支行 1 家，启动知识产权质押和贷款工作，改善科技型中小企业融资条件。三是落实科技体制改革政策。加强科技体制改革政策宣传力度，引导落实好落实企业研发费用加计扣除、技术转让

所得税减免、高新技术企业所得税减免等优惠政策，确保各项奖励政策兑现到位。四是切实加强自身建设。围绕打造一支素质过硬、团结和谐的干部队伍，进一步加强对法律法规、产业政策的学习研究，吃透上情、摸准下情、把握外情，当好推进科技创新的明白人；牢固树立法治观念，依法行政，按章办事，当好学法知法守法的规矩人；加强党风廉政建设，抓班子带队伍，内强素质外树形象，当好廉洁勤政的清白人。

（一）全力做好第三次全国农业普查工作。

供水工作的工作总结篇三

在局党委的正确领导下，在县总工会的精心指导下，2008年自来水工会认真贯彻党的_和县委十二届五次全会精神，用“三个代表”重要思想统揽工会工作全局，全面贯彻实施《工会法》，带领全公司工会会员和职工，紧紧围绕工会工作更好地服务供水工作这个中心，有力地保障了我县供水事业持续健康发展，现将全年的工作情况总结如下：

（一）、领导重视，组织开展创建“职工之家”活动公司领导历来重视工会工作，注意调动公司工会干部的积极性和创造性，把工会工作与公司日常工作有机结合起来，与业务工作一同部署、一齐抓落实，使公司工会的整体工作水平进一步提高，成为温馨的职工之家。

2、加强工会基础建设，健全工会工作机构、充实工会力量，努力培养一支热心为群众服务的工会积极分子；建立工会活动、会议记录和工会档案保管制度，根据“职工自愿，组织考核”的原则及时发展工会会员，工会会员占单位职工总数的100%。

3、实行民主监督制度，办事公开，工会经费收、管、用符合财务管理制度，帐目清楚，合理开支，定期公布，接受群众监督，确保有限的工会经费用在刀刃上。

4、在人力、物力、财力等方面给予大力的支持，让公司工会活动有经费、有场所、有器材，公司干群关系融洽、精神面貌好。

(二)、围绕工作重点，健全工作机制，促进公司文明建设 一年来，公司工会围绕供水工作重点，积极主动参与公司内部事务管理，引导干部职工投身于“三个代表”重要思想的实践活动中去，把公司工会工作纳入党建和精神文明建设的内容和目标，有力地促进公司文明建设和业务建设同步发展的良好势头。

1、在广泛征求干部职工意见的基础上，我们积极配合局机关抓好机关行政效能建设的贯彻落实，大力推进规范化服务型政府建设工作，大大提高了自来水公司的办事效率和透明度。广泛宣传贯彻《公民道德建设纲要》，做到公司环境整洁，职工仪表端庄，工作秩序井然。广大干部职工树立了公仆意识、服务意识，工作上讲效率、讲奉献。职工遵纪守法，民主气氛浓厚，供水质量和服务水平明显提高，得到了群众的一致认可。

2、配合局机关做好劳动模范，先进集体，先进个人的推荐、评选和宣传工作。并组织广大会员组织观看《抗震救灾英模事迹报告会》，并把学习英模和当前的工作紧密结合起来，把感动化作工作的动力，落实在具体行动上，体现在城市供水的事业中，为夺取抗震救灾、灾后重建和全面建设小康社会的胜利而努力奋斗。

3、开展“献爱心”等互济互助活动。在抗震救灾中，员工自发向灾区献爱心，共计捐款余元，为灾区伤员送去2000余元的慰问食品，先后派出志愿者20余人次到都江堰、彭州等地震重灾区参加抗震救灾。

(三)、加强对职工的教育，不断提高职工队伍的政治、业务水平公司工会充分发挥工会的桥梁作用，积极、主动配合党

组织开展职工政治思想教育，及时分析职工思想动态，有针对性地做好各项思想工作。

1、配合党支部开展学习宣传、贯彻党的_和县委十二届五次全会精神活动。引导全体干部职工坚持实事求是，理论联系实际，提高学习效果，与时俱进，树立正确的世界观、人生观、价值观。

2、针对供水工作特点，积极开展供水业务知识、岗位知识培训，促进干部职工自学成才。鼓励、支持职工参加各类培训和学历教育，以提高职工的文化水平和业务能力，公司技术岗位持证上岗率达100%。

(四)、增强职工的民主意识，保障职工的主人翁地位配合县直机关工会开展《工会法》、《劳动法》等法律培训，加强干部职工的主人翁意识，围绕单位的中心工作，开展提合理化建议与献计献策等活动。

1、定期不定期召开工会工作会议和职工（代表）座谈会，听取职工意见和建议，拓宽职工民主参与渠道，做到凡涉及职工利益、事关大局的重要事项，都要由工会牵头，广泛征求职工意见，充分采纳职工建议，使领导的决策更具民主化、科学化、合理化。

2、配合有关部门组织职工开展公司班子成员和中层干部的民主评议，开辟公示栏、设立举报箱，以主人翁精神实事求是地评价每一位班子成员和中层干部，加强对班子成员的监督。

3、立足于工作实际，围绕县委、县政府提出的“xxxxxxx”的总体思路，立足当前，着眼未来，采取各种形式，促进县城供水事业更好发展。

供水工作的工作总结篇四

一、加强管理，减少水损，提高供水效益。

1、提高公司整体的供水管理和专业技能水平，积极响应区供水协会组织的各项给水专业技术培训，继续派送员工参加培训学习，学习供水管理，供水新技术等内容，使我公司的管理和发展跟上新形势。

2、做好水表管理工作。不定期进行检查水表，对各片区的水表安装时间要掌握，如发现水表损坏或运转不正常的就立即更换，减少公司的经济损失，提高供水效益。

1. 在客运中心至火烧桥路段和汽车站环岛铺设一条dn300给水管，连通三十米街供水主管，提高我市城西区供水压力和用户用水保证。

2. 计划新增工业大道铺设一条dn600给水管连接陶瓷城，解决城北区供水压力。

3. 在圭江桥附近铺设一条dn300钢管给水管至六地坡向东滨区供水。

4. 继续加大力度改造城区老化的给水支管，确保我市安全、正常供水的目标。

5. 积极配合主管部门搞好老城区的规划建设拆迁工作。

三、发挥各项积极因素，扩大销售收入，改善职工待遇

供水工作的工作总结篇五

____年以来，自来水公司在县委、县政府的正确领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，紧紧围绕全县工作大局，

深入贯彻落实科学发展观，以党的十九大精神为指导，以持续开展“一创双优”活动为动力，以保障县城区和产业集聚区的供水为根本，以发展为主线，服务为龙头，解放思想、创新观念，强力推进各项工作。较好的完成了各项年度目标任务。现将有关情况汇报如下：

一、____年度主要工作及措施

(二) 狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。

(三) 创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。

一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在____、__等小区成功推广使用智能化水表的基础上，____年，完成了盛世佳园、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表__多户。

二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的管理，今年__月份，协调县城各商住小区和____(集团)召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业技术公司编制并设计了__县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。

目前，我们已成功对__、__等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的__小时不间断供水。

(四)打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。

一是__县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况，__年，先后完成了坑李家、候窑、五眼井等县城周边__余户农村居民的通水任务。

二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水。__年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和__镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了城关镇八寨、高庄等村6余户，__镇等__个村__多户居民的自来水安装和通水安装任务；铺设了__镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了__镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了__镇水厂的调试和试运行工作。

供水工作的工作总结篇六

为全面落实党总支及公司的各项工作部署，保证党群部各项工作的有序开展，现结合实际，特制定2006年工作思路。

一、指导原则：

特点，体现供水企业特色的党群工作新体制、新格局，全面提升公司“三个文明”建设的总体水平。

二、工作任务。

(一) 制定党总支党建计划、法制宣传计划、团总支工作计划，并负责组织实施。

(二) 负责对内、对外的宣传报道工作，尤其是对企业的发展形势、供水一线职工的报道。

(三) 加强督促检查各党支部对总支工作部署的落实情况。

(四) 配合有关部门做好公司职工队伍素质教育工作。

三、主要措施。

(一) 党建工作

1、迎接明年5月份由市委组织部、党建办和市直工委联合组织的“一先双优五好”联建活动总评，做好党总支的内业资料的整理，为党总支争创“先进五好党总支”打好基础。

2、指导各党支部做好发展党员工作，注重对一线青年干部职工的培养和考察，拟发展党员9名、确定入党积极分子6—10名。

3、加强对各党支部的工作督导，争取每季度检查一次。

4、按时保质完成团总支和下属六个团支部的换届选举工作。