

# 最新环卫处年终工作总结 环卫处下半年 工作计划(大全5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 环卫处年终工作总结篇一

### 【篇一】

#### 一、现实状况

##### （一）环卫队伍待遇较低

目前我市环卫工人270余人，人均月工资水平在660元左右，在德州市各县市区属于中低水平，低廉的劳动报酬导致环卫工人流动频繁，并且老龄化严重，工人短缺是当前困扰环卫工作的一大问题。环卫处现有在职职工43人，人均月工资1600元。与繁重的工作状况相比，职工工资偏低，不同程度的影响工作积极性。为稳定环卫队伍，保证环卫工作有序的正常运转，提高环卫职工及工人的福利待遇，势在必行。

##### （二）316省道、101省道及商城的管理费用拖欠

316省道、101省道卫生保洁已交付城管局接管两年多，商城卫生保洁自20xx年4月1日也移交给城管局。为提高外环路及商城内的卫生保洁力度，城管局安路了100余名环卫工人和配套的垃圾收集设施，每年环卫工人工资及垃圾清运费用达120余万元，资金至今尚未拨付。

### （三）无主小区垃圾清运工程

市区现有36个无主小区，因长期无物业管理，小区环境较差。作为20xx年民生工程，由环卫处全面接管，项目预算投资72万元，由环卫处组织人员及施工车辆对36个无主小区的垃圾进行集中清理，并建立长效管理机制。目前36个无主小区的垃圾清运已列入日常城区卫生保洁范围，保洁工作稳步有序进行中。

环卫处作为事业性差额拨款单位，每年财政拨款470万元，自收150万元，可支配资金620万元。而实际开支已达660余万元。主要支出包括：每年24辆车辆的燃油维修费用200多万元；单位职工及保洁工人工资360万元；养老及工伤保险50万元；购路环卫器械、工人服装、设备租赁、务工费等50万元。随着燃油价格和人工费用的提高，目前单位面临较大资金压力，工作运行举步维艰，亟需财政资金补助。

## 二、20xx年工作安排

结合我市当前环卫设施方面的实际情况，主要困难是急需加大道路清扫、垃圾收集、转运能力及垃圾处理力度。

### （一）道路清扫工作

四无（无垃圾堆、无砖石瓦块、无杂草树叶、无污泥积水）标准。

2、制定考核制度，严格考核纪律□20xx年制定环卫处片区清扫千分制考核细则，将市区环境卫生分为4个保洁区域，实行分管处长负责制，以强化环境卫生管理为重点，层层明确责任，逐条逐项抓好落实；同时，对环卫工人实行基本工资和绩效工资分离政策，奖优罚劣，重奖工作踏实，责任心强的环卫工人，对工作消极，保洁标准不达标环卫工人要予以辞退，从而提升整个环卫保洁队伍的工作积极性和保洁标准。

3、加快推动环卫保洁工作联动机制。号召全民动员、全社会参与，把改善城市卫生环境工作当做一项日常任务来抓。逐步实现垃圾清扫无缝化覆盖，加强对无清扫区域的管理，严格查处随意丢垃圾等不文明行为，从根源上整治垃圾产生源头，并加快推行垃圾分类收集。

4、解决好清扫工序和其他工序间的衔接问题。清扫工序和清运工序要做好衔接，垃圾箱、垃圾桶的垃圾被清运车运走后，要做到“车走地净，车动盖蓬”，还要达到垃圾容器里外净的标准，杜绝二次污染问题。

## （二）提高垃圾收集能力

因东关垃圾填埋场已封场，现有市区垃圾需全部运送到梁家镇垃圾焚烧处理厂，市区原有的摆臂车加地下垃圾箱的转运模式已不能适应现状。20xx年春节前后，在市区安路了30个新型地上垃圾箱。经试运行，收效良好，为下一步向背街小巷推广，加大垃圾收集密度，需再添路50个地上垃圾箱和4辆配套的钩臂车。

## （三）加大垃圾转运能力

我市垃圾焚烧处理厂距离市区中心位路有12公里。目前市区垃圾的运输除了四辆中小型压缩车外，其余都用敞口的翻斗车运送，在经济和时间上都造成很大的浪费。结合周边县市的运行模式和我市实际情况，现有两种可行性方案：

（2）购路4辆大型压缩转运车，城区生活垃圾通过车辆直接压缩后，再转运至垃圾焚烧厂。

## （四）建设垃圾存储场

垃圾焚烧处理项目建设周期较长，短期内无法解决城区垃圾处理问题。而垃圾存储场因工艺简单，建设周期短，是解决

目前我市垃圾处理问题的较佳方案□20xx年计划在原垃圾处理厂附近建设一座占地50亩的垃圾存储场，以解决我市城区及部分乡镇的垃圾处理问题。

## 【篇二】

### （一）继续巩固成果。

新的一年，我局将进一步完善检查考核体系，细化检查内容，量化检查标准，创新检查方法，提升检查效果，完善长效管理机制，严格奖惩制度。不断完善生产、费收、环管、机关等各项工作的考核体系，实现考核全覆盖。我们将继续发扬“特别能吃苦、特别能奉献、特别能忍耐、特别能战斗”的拼搏精神，巩固我市“省级卫生城市”、“省级文明城市”、“省级园林城市”创建成果，为争创“国家园林城市”、“国家卫生城市”、“全国文明城市”、“省级环保模范城市”尽己之责，创优争先。

### （二）加大宣传教育工作力度。

采取有力措施从源头上解决清扫保洁的问题。借助新闻媒体力量，做到电台有声，报刊有字，以建设全国文明卫生城市为目标，以“环卫是我家，卫生靠大家”为主题，开辟宣传栏，发放温馨提示，大张旗鼓地进行宣传，让大家自觉养成良好文明的卫生习惯，共同维护我们美丽的家园，从源头上解决垃圾乱丢乱倒问题。

### （三）加大安全生产管理力度。

进一步加大安全生产管理力度。认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，坚持每月召开安全生产例会，教育大家严格遵守交通法规，做到文明行车、安全生产，增强所有驾驶员和各类操作员的社会责任感和安全意识。建立健全安全生产管理制度，继续落实安全生产责任制。

（四）加大规费征收和争取政府、财政等部门扶持力度。

为拓宽环卫资金来源渠道，夯实我局经济基础。一方面转变工作作风，提升服务意识，强化宣传沟通，使市民深刻认识缴纳生活垃圾处理费的必要性和重要性，加大市区生活垃圾处理费的征收力度，保障环卫有偿服务费应收尽收。严格贯彻落实市委、市政府关于招商引资、园区落户工业企业优惠政策；另一方面努力争取政府支持，尽快解决职工住房问题；积极争取财政、城投、人社部门的支持，力争解决环卫正式职工编制和财政全额供给问题；逐步提高环卫工人工资待遇，努力改善“人难招、人难留”的现状。

（五）加大环卫设施建设力度，确保环卫事业可持续发展。

20xx年拟计划：购置280万元环卫设备（勾臂车、勾臂斗）、争取700万元建设大型中转站（城东新区、禹王工业园各一座），建设环卫工人休息间（集体宿舍）。为环卫局持续稳定发展提供坚强后盾。

（六）稳步推进环卫作业市场化。

面对新形势新要求，我们将进一步深化环卫市场化改革工作。有条不紊地将环卫作业与市场化机制接轨，促进环境卫生管理水平再上新台阶。

（七）加强党风廉政建设和法制建设。

严格贯彻“一岗双责、党政同责”工作方针，依法公开办事程序，简化手续。转作风、除四风，坚决杜绝不文明、不廉政现象发生，将权力关进制度的笼子，民主决策公平，公开选人用人。

（八）发挥工、青、妇群团组织桥梁纽带作用。围绕中心、服务大局，解放思想，创新工作方式，主动作为，充分发挥

群团组织的桥梁纽带和凝聚人心作用，广泛开展各种形式、有益身心健康的活动，激发大家积极投身环卫事业的热情。

（九）做好环卫项目申报工作。一是亚行贷款基础项目申报立项；二是武汉城市圈环卫城乡一体化项目申报立项；三是国家“十三五”环卫基础设施建设项目的申报立项；四是其它项目申报工作。

20xx年，我们将以党的xx届三中、四中全会精神为指导，以“清洁城市、造福人民”为己任，进一步增强紧迫感和责任感，理清工作思路，改进工作作风，继续发扬“三苦”精神，再鼓干劲、再昂斗志、再添措施，为全面推进环卫事业又好又快的发展，作出新的更大贡献。

### 【篇三】

#### （一）道路清扫工作

1、提高清扫标准，全面改善卫生质量。主要干道实行机扫作业为主，人扫作业为辅，为不影响市民的正常生产生活要求，每天早5点安排清扫车进行一次普扫作业，环卫工人确保每天九个小时的一线保洁时间；次要干道以人力作业为主，机扫作业为辅，加大环卫工人巡回保洁力度，确保责任区域内无成堆垃圾，路况允许的情况下，不定期使用清扫车辅助保洁；背街小巷只能人工作业，力争达到“四净”（路面净、路沿净、门前净、墙根净）、四无（无垃圾堆、无砖石瓦块、无杂草树叶、无污泥积水）标准。

2、制定考核制度，严格考核纪律□20xx年制定环卫处片区清扫千分制考核细则，将市区环境卫生分为4个保洁区域，实行分管处长负责制，以强化环境卫生管理为重点，层层明确责任，逐条逐项抓好落实；同时，对环卫工人实行基本工资和绩效工资分离政策，奖优罚劣，重奖工作踏实，责任心强的环卫工人，对工作消极，保洁标准不达标的环卫工人要予以

辞退，从而提升整个环卫保洁队伍的工作积极性和保洁标准。

3、加快推动环卫保洁工作联动机制。号召全民动员、全社会参与，把改善城市卫生环境工作当做一项日常任务来抓。逐步实现垃圾清扫无缝化覆盖，加强对无清扫区域的管理，严格查处随意丢垃圾等不文明行为，从根源上整治垃圾产生源头，并加快推行垃圾分类收集。

4、解决好清扫工序和其他工序间的衔接问题。清扫工序和清运工序要做好衔接，垃圾箱、垃圾桶的垃圾被清运车运走后，要做到“车走地净，车动盖蓬”，还要达到垃圾容器里外净的标准，杜绝二次污染问题。

## （二）提高垃圾收集能力

因东关垃圾填埋场已封场，现有市区垃圾需全部运送到梁家镇垃圾焚烧处理厂，市区原有的摆臂车加地下垃圾箱的转运模式已不能适应现状。20xx年春节前后，在市区安路了30个新型地上垃圾箱。经试运行，收效良好，为下一步向背街小巷推广，加大垃圾收集密度，需再添路50个地上垃圾箱和4辆配套的钩臂车。

## （三）加大垃圾转运能力

我市垃圾焚烧处理厂距离市区中心位路有12公里。目前市区垃圾的运输除了四辆中小型压缩车外，其余都用敞口的翻斗车运送，在经济和时间上都造成很大的浪费。结合周边县市的运行模式和我市实际情况，现有两种可行性方案：

（2）购路4辆大型压缩转运车，城区生活垃圾通过车辆直接压缩后，再转运至垃圾焚烧厂。

## （四）建设垃圾存储场

垃圾焚烧处理项目建设周期较长，短期内无法解决城区垃圾处理问题。而垃圾存储场因工艺简单，建设周期短，是解决目前我市垃圾处理问题的较佳方案。20xx年计划在原垃圾处理厂附近建设一座占地50亩的垃圾存储场，以解决我市城区及部分乡镇的垃圾处理问题。

## 环卫处年终工作总结篇二

小编搜集的《环卫处年度工作计划样本》，供大家参考阅读。

一、深入开展精细化管理，保持城区环境卫生高质量常态化

(一)加强环卫机械管理，提高保洁标准和质量

对主次干道，我们坚持“两扫一保”工作制度，充分发挥我市机械设备的优势，机洗、机扫齐上阵，人工补扫、全天捡拾。为避免保洁空岗问题，每个保洁公司安排足够的人员“替午替晚”，使主要街道保洁时间不低于12小时，一般街道保洁时间不低于8小时，坚决做到“四净六无”，即：路面净、沟眼净、树穴净、道板净；无废弃堆积物、无连片纸屑、无污泥积水、无人畜粪便、无白色污染，无杂草，确保清扫效果。分管领导、督查科加强督查，保证人员上岗率和路面保洁质量。各班子成员、公司经理、督查科认真负责，不徇私情，发现问题，现场整改。对不负责任造成损失的层层追究责任，并处以罚款；出现市级领导不满意、市民投诉、电视台曝光等问题，实行一事一议，当即处罚。

充分发挥我局机械设备的优势，为保证作业质量，我们进一步对机扫车队加强管理，对司机、维修人员进行专业技术培训，制定行之有效的维修用油制度，标定油耗，完备维修报批手续。定时举办安全行驶比赛、节油比赛、技术大练兵等。积极主动的研究车扫与人扫的衔接，请保洁公司经理、片长给每台车的司机作业情况打分，一周一汇总，一月一评比，

末位淘汰，首位奖励，提高道路清扫质量，促进城区主次干道精细化作业水平的提高。

(二)生活垃圾日产日清，为市民群众营造良好的生活环境。

生活垃圾收集运输全面密闭化，重点做好主次干道和居民小区的垃圾清运工作，必须在上午9:00前完成第一次清运，以后机动灵活调度垃圾压缩车，随时清运。做到城区生活垃圾日产日清，并尽力防止清运车滴漏污水及扰民现象发生。垃圾箱点专人管理，对城区1754个垃圾箱每周进行两次清擦，对箱点周围的垃圾及时清理，地面清洁无遗撒，垃圾箱摆放整齐、干净美观无破损。同时，彻底做到装车安静、车走地净、不超速行驶、装卸人员着装整洁卫生，并切实注意交通安全。

(三)进一步完善环卫基础设施，规范到位管理。

环卫公共设施密切关系百姓生活，对现有的24座公厕，我们将进一步加强管理，实行24小时免费开放、专人值守，保证公厕内外干净整洁无异味。我市在城区新建的30座板式固定公厕投入使用后，我们将选拔和培训好公厕管理人员，确保新公厕真正方便市民，方便游客。安排路段保洁员对城区1000个果皮箱一天一擦洗，随满随清掏，使之成为点缀城市环境的一道靓丽风景线，使城市形象得到较大提升。

(四)全力做好固体废弃物综合处理场管理工作，及时无害处理生活垃圾。

所有城区生活垃圾必须密封清运至市生活垃圾综合处理场，垃圾处理场安排好垃圾的推平、压实、覆盖工作。做好进场垃圾的计量工作，准确核实每天、月、年的垃圾数量。严格禁止建筑垃圾及有毒废物进场，特殊情况需进场时，请示领导按规定办理手续后方可进场，同时做好监督处理和记录工作。渗沥液处理设备定期保养，维护，确保正常运转。加强

值班工作，注意防盗、防火、防爆，确保财产安全。落实安全责任制，防止安全事故发生。

(五)认真做好全市环境卫生委托管理工作。

按照托管协议的要求，从严制定作业标准，做好托管道路保洁工作，及时清运生活垃圾。采取得力措施，坚决消灭生活垃圾死角，促进城区整体环境卫生水平得到进一步提升。

## 二、创新完善城乡环卫一体化运行体制

随着年底城乡环卫一体化工作的全部完成，新的任务摆在了我们的面前，如，中转站如何正常运转，垃圾收集和运输路线如何设置，运行费用如何做到最省，生活垃圾如何就地分类和减量等等。今后，城乡环卫一体化办公室全体工作人员继续包镇靠村，每人分担一项或几项任务，通过试验对比，结合当地实际，稳步进行中转站垃圾向市生活垃圾处理场的运输工作；帮助乡村完善各项工作制度和制定工作标准的制定工作，理顺工作头绪，帮助做好垃圾分捡分类及燃烧工作指导，并对各乡镇的不同需求加强工作指导，力争做到工作有序开展，忙而不乱，保证我市城乡环卫一体化工作有序稳步开展。

一、已经过去的半个学期，我们共同努力，工作已经形成好的状态，工作态度积极。新学期开始，我们将趁大好时机进行新干事的工作的熟练程度和处事判断性，为我们环卫部注入一股新的血液。为环卫部积蓄强大的后备力量。

二、按照“公平、公正、公开、合理”的原则做好环境卫生和室内卫生的检查工作。加大力度对卫生各方面的检查，督促同学关于卫生各方面的整理与整洁。

三、环保知识宣传。我部将积极开展一系列的特色活动，提醒大家注意卫生，以提高大家个人素质。从同学内心出发，自觉对卫生的清洁和保持。

四、开展教室保洁行动。教室是我们的学习场所，为了给同学们营造一个干净整洁的学习环境，我们将发动清扫教室，并进行评比，对表现优异的班级进行通报表扬。对保洁工作中做的不够好的班级，给予通报批评。

五、加强与院环卫部的交流学习。积极配合其工作，积极参与学校内组织的各项活动。积极配合老师的领导与布置，积极与老师沟通，形成良好的工作流程和状态。

六、加强团队精神以“服务他人，锻炼自我”为宗旨，开展好环卫部的日常工作，调整好成员工作，进行详细分工合作。

七、部内人员安排。1、调动每个成员的积极性，提倡系主人翁的奉献精神。2、将每一个任务细化，需要检查的卫生区域分到人，保证结果准确无误。3、严格要求每一个成员，开会准时不迟到。

八、在部内成员之间树立起认真检查的观念，引导每位成员能够做到对待工作认真负责、公平公正？与同学交流时态度和蔼、亲切不居高自傲。

九、加强与各班卫生委员的沟通协调，新学期初召开“卫生委员会”对于本学期的卫生检查制度及各方面的要求做出介绍，动员大家能够主动、积极配合我们工作。学期中旬召开卫生委员座谈会大家互相交流经验，提出改正意见。

十、锻炼并增强部内成员的工作能力，使每个人都能接触到更多的工作，以达到学生会锻炼同学能力的目的。

本学期我们将在不耽误学习的基础上全身心的投入到工作当中改正现有工作的不足完善环卫部的工作，本着努力学习、踏实工作的原则？使同学们的卫生素养得以提升校园的卫生水平得到提高？为学校的发展贡献出自己的一份力量。

## 一、指导思想

贯彻落实科学发展观，根据办事处的统一部署，在环境卫生整治上突出服务于民，在服务中完善管理，在管理中提升服务，为构建和谐彭城打造良好的市容环境卫生面貌。

## 二、工作目标

(一)服务社区建设。推进社区建设，完善管理网络，落实“净化家园”目标，切实有效改善社区环境卫生面貌。

(二)服务发展。建立起适应社会经济发展要求的环境卫生管理网络，不断推进环卫基础设施系统建设。

(三)服务居民生活。从居民最直接、最关心、最现实的环境卫生问题入手，努力提高管理水平和服务质量。

(四)提升服务能力。牢固树立服务、创新意识，不断提高保洁队伍服务意识，推进环卫管理信息化、社会化、网络化。

## 三、重点工作

(一)抓服务，落实社区环境卫生长效化管理方案。围绕“服务”做文章，突出环卫服务人性化、规范化、制度化。

(二)、抓基础，完善基础设施建设。进一步提升社区环境卫生服务质量，各社区必须加强环卫设施的配备与建设力度。

(三)抓长效，整体环境形成良好态势。推进社区保洁系统全面提升，逐步实现环境卫生由长效化向制度化和精细化延伸，最终形成1个人民群众满意的环境卫生管理制度。

## 四、主要措施

(一)加强道、小区环境卫生的综合整治，做到辖区无乱堆乱

放、无暴露垃圾、垃圾箱、池不外溢。加强对野广告的青睞工作、特别是加强橱窗广告整治工作。

(二)完善对保洁公司的长效化考核制度，每天派人员到辖区进行全方位巡查，发现问题及时通报保洁公司，按照整改情况对保洁公司进行绩效考核、落实奖惩。

(三)抓好环卫公共设施基础设施建设，力争实现“3个提升”即公共设施的配套水平提升、保洁质量的提升和管理水平提升，有效改善辖区环卫生面貌。

## 环卫处年终工作总结篇三

xx年城管局环卫处将按照市委、市政府和城管局的工作部署，以基础设施建设为保障，以规范内部管理为着力点，开拓进取，扎实工作，全面促进环卫工作规范化、精细化、常态化的发展，努力打造整洁优美的市容环境。

### (一) 环卫队伍待遇较低

目前我市环卫工人270余人，人均月工资水平在660元左右，在德州市各县市区属于中低水平，低廉的劳动报酬导致环卫工人流动频繁，并且老龄化严重，工人短缺是当前困扰环卫工作的一大问题。环卫处现有在职职工43人，人均月工资1600元。与繁重的工作状况相比，职工工资偏低，不同程度的影响工作积极性。为稳定环卫队伍，保证环卫工作有序的正常运转，提高环卫职工及工人的福利待遇，势在必行。

### (二) 316省道、101省道及商城的管理费用拖欠

316省道、101省道卫生保洁已交付城管局接管两年多，商城卫生保洁自20xx年4月1日也移交给城管局。为提高外环路及商城内的卫生保洁力度，城管局安置了100余名环卫工人和配

套的垃圾收集设施，每年环卫工人工资及垃圾清运费用达120余万元，资金至今尚未拨付。

### （三）无主小区垃圾清运工程

市区现有36个无主小区，因长期无物业管理，小区环境较差。作为20xx年民生工程，由环卫处全面接管，项目预算投资72万元，由环卫处组织人员及施工车辆对36个无主小区的垃圾进行集中清理，并建立长效管理机制。目前36个无主小区的垃圾清运已列入日常城区卫生保洁范围，保洁工作稳步有序进行中。

环卫处作为事业性差额拨款单位，每年财政拨款470万元，自收150万元，可支配资金620万元。而实际开支已达660余万元。主要支出包括：每年24辆车辆的燃油维修费用200多万元；单位职工及保洁工人工资360万元；养老及工伤保险50万元；购置环卫器械、工人服装、设备租赁、务工费等50万元。随着燃油价格和人工费用的提高，目前单位面临较大资金压力，工作运行举步维艰，亟需财政资金补助。

结合我市当前环卫设施方面的实际情况，主要困难是急需加大道路清扫、垃圾收集、转运能力及垃圾处理的力度。

#### （一）道路清扫工作

1、提高清扫标准，全面改善卫生质量。主要干道实行机扫作业为主，人扫作业为辅，为不影响市民的正常生产生活要求，每天早5点安排清扫车进行一次普扫作业，环卫工人确保每天九个小时的一线保洁时间；次要干道以人力作业为主，机扫作业为辅，加大环卫工人巡回保洁力度，确保责任区域内无成堆垃圾，路况允许的情况下，不定期使用清扫车辅助保洁；背街小巷只能人工作业，力争达到“四净”（路面净、路沿净、门前净、墙根净）、四无（无垃圾堆、无砖石瓦块、无杂草树叶、无污泥积水）标准。

2、制定考核制度，严格考核纪律□20xx年制定环卫处片区清扫千分制考核细则，将市区环境卫生分为4个保洁区域，实行分管处长负责制，以强化环境卫生管理为重点，层层明确责任，逐条逐项抓好落实；同时，对环卫工人实行基本工资和绩效工资分离政策，奖优罚劣，重奖工作踏实，责任心强的环卫工人，对工作消极，保洁标准不达标的环卫工人要予以辞退，从而提升整个环卫保洁队伍的工作积极性和保洁标准。

3、加快推动环卫保洁工作联动机制。号召全民动员、全社会参与，把改善城市卫生环境工作当做一项日常任务来抓。逐步实现垃圾清扫无缝化覆盖，加强对无清扫区域的管理，严格查处随意丢垃圾等不文明行为，从根源上整治垃圾产生源头，并加快推行垃圾分类收集。

4、解决好清扫工序和其他工序间的衔接问题。清扫工序和清运工序要做好衔接，垃圾箱、垃圾桶的垃圾被清运车运走后，要做到“车走地净，车动盖蓬”，还要达到垃圾容器里外净的标准，杜绝二次污染问题。

## （二）提高垃圾收集能力

因东关垃圾填埋场已封场，现有市区垃圾需全部运送到梁家镇垃圾焚烧处理厂，市区原有的摆臂车加地下垃圾箱的转运模式已不能适应现状□20xx年春节前后，在市区安置了30个新型地上垃圾箱。经试运行，收效良好，为下一步向背街小巷推广，加大垃圾收集密度，需再添置50个地上垃圾箱和4辆配套的钩臂车。

## （三）加大垃圾转运能力

我市垃圾焚烧处理厂距离市区中心位置有12公里。目前市区垃圾的运输除了四辆中小型压缩车外，其余都用敞口的翻斗车运送，在经济和时间上都造成很大的浪费。结合周边县市的运行模式和我市实际情况，现有两种可行性方案：

(2) 购置4辆大型压缩转运车，城区生活垃圾通过车辆直接压缩后，再转运至垃圾焚烧厂。

#### (四) 建设垃圾存储场

垃圾焚烧处理项目建设周期较长，短期内无法解决城区垃圾处理问题。而垃圾存储场因工艺简单，建设周期短，是解决目前我市垃圾处理问题的较佳方案。20xx年计划在原垃圾处理厂附近建设一座占地50亩的垃圾存储场，以解决我市城区及部分乡镇的垃圾处理问题。

## 环卫处年终工作总结篇四

自年初市委要求开展社区党建“四联建”活动以来，我区在全区城市社区深入开展了“区、街道、社区及驻街单位党组织联合创建和谐社区”活动（即“四联建”），并以社区党建“四联建”活动为统领和主线，对社区党建工作进行规范、整合，从前期进展情况看，整体运行效果较好。为进一步了解和掌握社区党建“四联建”工作进展情况，推动此项工作向纵深开展，区委组织部组织专人到各街道和部分社区开展了调研活动，基本掌握了活动采取的主要措施、取得的初步成效和存在的问题，并结合实际提出了下一步的工作计划。

### 一、社区党建工作的基本情况

\_\_区共有街道18个、城市社区100个，社区级党总支、党支部473个，占全区基层党组织总数的；社区党员12062名，占党员总数的75%。无论从党组织、党员的数量和比重，还是从社区承担的和谐社会建设的各项工作任务上看，在我区基层党建工作中，社区党建绝对占有举足轻重的地位。

从地域关系来看，我区的街道和城市社区基本上可以划分为三种类型。一是单一型，主要指相对封闭的油田矿区所在街道，如：红村、平安、欢喜、曙光、锦采、沈采、茨采、高

升街道及所辖社区。这些街道辖区相对独立，驻街单位性质比较单一，又因为街道前身就是各单位的地方工作科，街道党工委领导都曾经是油田干部，社区干部大部分是油田离退休干部和有偿解除劳动关系人员，与油田单位感情基础深厚，工作融合程度高，工作沟通和联系比较紧密，社区党建及社区建设的各项工作都得到了油田单位的大力支持，硬件资源共享程度较高，硬件条件大多都超过了达标标准，个别社区的活动场所面积达1万平以上。二是复合型，主要是指油田单位和省直单位相对集中区域所在街道，如：新工、于楼、友谊、新生街道及所辖社区。这些街道辖区也相对独立，社会化程度较高，驻街单位也比较集中，但受经济环境、社会环境影响，街道、社区与驻街单位的关系逐渐淡化，工作的融合程度也逐渐减弱，对街道、社区的支持力度较小。在原有建设的基础上，大部分社区的硬件条件基本达标。三是松散型，主要指中心街道，如：兴海、兴盛、创新、兴隆、振兴、渤海街道及所辖社区。这些街道地处城区中心，社会化程度高，辖区内多为市、区党政机关、事业单位，油田机关单位以及非公有制企业，驻街单位级别不同、性质各异、数量较多，且与街道社区工作交叉较少，沟通联系也相对较少，即使是与油田关系相对紧密的振兴、渤海街道社区，也只能靠老关系、老感情来取得他们的支持。一些中心街道的社区因地价贵、物价高、小区老化，社区活动场所建设在选址、建房等方面存在较大困难。

## 二、社区党建“四联建”工作的主要措施及成效

城市管理职能的不断完善和社区发展的社会化、区域化、群众化、公益化特征，使社区承担了越来越多的工作任务和社会职能，“条块结合、以块为主、优势互补”的社区党建工作模式成立必然。实践证明，整合社会各方力量参与社区建设的程度，直接影响到社区党建以及社区建设各项工作的成效。作为中心城区，我区社区建设在全市领先，离不开各驻区单位长期以来的大力支持。因此，区委、区政府对社区党建“四联建”给予了高度重视，精心安排，对多年来社区党建

共建的各项工作进行规范、整合，扎实有效地推进社区建设高标准、高层次的进步与发展。

第一，进一步规范了社区党建联建的工作机制。区委成立了社区党建“四联建”工作领导小组，各街道分别成立了由街道、社区、驻街单位参加的以联席会为主要形式的党建联建议事机构，社区和驻街单位党组织建立了工作协调委员会，初步形成了区委统一领导、街道党工委牵头负责、驻街单位积极参与、社区全覆盖的城市社区党建工作新格局。如：于楼街道的9个社区党总支与50个驻街单位全部签订了联建协议，以协议的形式把党建联建关系固定下来；永盛社区制定了《党建联席会章程》，明确工作目标、组织机构、联建制度以及联建双方的职能、责任、义务，使党建联建工作有章可循。渤海街道永祥社区建立了重大民情民意定期沟通协商制度，定期召开联席会议，向物业公司反馈社区居民合理正当的意愿和要求，协助物业公司做好各项工作，帮助居民维护正当权益。锦采街道由街道党工委牵头、社区党组织配合，与37家驻街单位达成了联建协议，定期召开工作联席会议，共同研究制定了“四联建”工作计划，并结合辖区实际提炼总结了“四联建”工作考核细则，从党员设岗定责、党员责任区、党员示范岗、党员志愿者、党员服务站等七个方面进行细化、量化，形成了以党建工作为主、带动社区整体工作的好局面。通过规范工作机制，社区党建工作的系统性不断增强，社区党组织的工作更加顺畅，领导核心地位更加巩固，凝聚力、战斗力显著增强。

第三，进一步整合了社区党建联建的工作载体。各街道、社区以“四联建”活动为契机，在“结对共建”、创建党建示范社区活动的基础上，积极整合、创新活动载体。在服务居民方面，组织广大党员干部广泛开展以“串百家门、知百家情、解百家难、暖百家心”为主要内容的“四个百家”活动。在服务社区方面，开展了以“当好一名联络员、带好一幢居民楼、帮好一家困难户、出好一个金点子、办好一件社区事”为主要内容的“五个一”活动。在发挥党员作用方面，

借鉴农村工作经验，开展社区党员“设岗定责”活动，不断提高党员参加社区建设的积极性，推动和谐城区建设。各街道社区在整合规范活动载体的基础上，加大创新力度，推进“四联建”活动向纵深发展。如，于楼街道广泛开展“四联建”十项系列活动，即支部联建、支部联学、支部联帮、支部联勤、支部联入、支部联防、党建联谊、支部联宣、支部联治、党建文化，细化了具体项目和工作措施，突出街道特色，努力打造“联建”活动品牌。曙光街道与曙光采油厂采油作业四区坚持多年共同开展医疗巡诊服务活动，组织“社区党员医疗服务队”、“社区党员志愿者服务队”到采油作业四区七号站，为井站职工发放健康知识手册，开展免费体检、义务理发、洗熨衣物等活动。今年又与曙光医院共同携手打造社区医疗卫生服务体系，为居民建立健康档案，定期免费体检，提供重大疾病就医建议。锦采街道绿园社区组建文化宣传队，组织开展“送文艺到井站”活动，为油田职工表演自编自导的文艺节目，拉近了社区与企业的距离，丰富了企业职工们的业余文化生活。针对锦采矿区企业重点开拓外部市场，很多企业工人长期在外地工作的现状，社区开通热线电话，为留守家属提供各类服务和心理咨询，解除了企业职工的后顾之忧，为企业外拓市场、增收创效保驾护航，目前这项工作已经在驻社区的二十多家共建单位中全面铺开。渤海街道永祥社区党总支组织开展“创建和谐社区，邻里聚会百家宴”活动，组织企业职工和社区居民带着各自烹制的菜肴参加聚会，加深了职工与社区居民的感情，增进了邻里团结。利用社区的工作职能优势，协助驻社区企业为16名油田残疾子女办理了生活救助和养老保险手续，并代为发放物资公司全部残疾子女的生活救助金，得到了社区居民和油田物资公司领导的好评。通过整合、创新活动载体，为社区党建工作搭建了广阔平台，党员队伍教育管理水平显著提高，党员队伍整体素质得到显著增强，党组织的核心地位得到有效加强。

### 三、存在的问题及下一步工作打算

通过调研，我们还看到社区党建工作还存在一些薄弱的环节和不足之处。

第一，驻街单位的党建资源没有得到充分利用。对于单一型社区，由于与油田单位关系紧密，其辖区居民绝大部分为油田职工及其家属，有较深的感情基础和工作联系，利用油田单位党建资源较为充分。但是，对于复合型社区和松散型社区，驻街单位多为市直机关、垂直部门、党政机关等，没有隶属关系，共建活动开展较难。已经开展的共建活动，大部分也局限于硬件资源共享，活动载体还不够丰富，党建资源没有实现充分利用。

第二，部分社区主动服务意识不强。在对“四联建”活动的认识上，部分社区党组织还局限于获取单位资金、场所的支持和帮助，不能充分发挥本身的优势，没能找准共建的结合点，主动服务意识不强。部分驻街单位还局限于资金赞助和场所共享，将与社区开展“四联建”活动当作负担，参与社区共建联建积极性不高，活动参与率不高，活动效果受到一定的影响。

第三，个别街道党工委的作用没有得到充分发挥。个别街道党工委仅仅起到上传下达的作用，将区委的实施意见、方案及相关要求下发到各社区，没有明确街道党工委在四联建活动中的职责。虽然各社区均按要求建立了创建工作联席会议制度，但没有切实贯彻落实，制度执行力不强，措施落实不到位。在社区与驻街企业共建过程中，街道党工委没有及时与驻街企业沟通，协调解决遇到的各类问题，作用没能得到充分发挥。

## 环卫处年终工作总结篇五

201x年xxx环卫所将在镇党委、政府的领导下，狠抓村镇建设工作、确保全镇规划、加快镇区的经济发展。现将全年工作计划如下：

## 一、指导思想

坚持以“三个代表”重要思想为指导，结合“保持xxx员先进性教育”活动的全面展开，积极组织全所职工加强理论学习，把群众利益看成最高利益，急群众之所急，想群众之所想，积极参加政府组织的各种学习及活动，积极做好本职工作，时刻保持高度的政治头脑，真正做到群众利益无小事，着力解决好社会热点难点问题，保持社会稳定，大力推进城镇化进程，努力做好社会主义新农村的各项工作。

## 二、建设管理目标任务工作

继续搞好环境卫生管理工作，结合创建省级卫生城市目标，谋实事、抓长远，完善环卫服务体系，加快发展。

（一）不断加强干部职工的政治理论学习和业务培训，进一步提高全体干部职工的综合素质。

（二）以人为本，不断深化和完善各种制度，做到用制度管人，用制度办事，努力探索环卫发展新机制。

（三）加快生活垃圾机械化收集工作进度，发挥环卫基础设施的功能作用。

（四）加大环卫宣传力度，形成人人讲卫生，个个讲文明的氛围，提高全民环卫意识，维护镇区环境卫生。

（五）继续加大安全生产宣传教育监管力度，切实保障广大环卫职工的人身安全，提高环卫工作的良性发展。

（六）进一步转变工作职能，实现环卫服务与环卫管理齐推进，树立环卫新形象，全面适应环卫工作新要求、新形势。