

2023年基层党组织工作情况 基层党组织 建设工作计划(精选10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层党组织工作情况篇一

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以认真贯彻落实党的__大党的__届三中全会精神为重点，以服务农村经济发展为目标，以党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设为主线，以改革创新精神全面推进农村党的建设，认真开展深入学习实践科学发展观，完善党对农村工作的领导，进一步加强农村基层组织和干部队伍、党员队伍建设，进一步加强党员干部群众路线教育实践活动，为推进农村改革发展，全面建成小康社会提供坚强的政治和组织保证。

二、工作目标

通过党组织的努力，逐步建立起党对农村工作领导的规范化、制度化，党在农村的执政基础和群众基础进一步巩固，基层党组织领导发展经济的能力显著增强，配套组织建设完善，打造一支能打硬仗的干部队伍，党员队伍结构进一步改善，党员的先锋模范作用充分发挥，党在农村的各项方针政策得到全面贯彻落实，农村改革发展的目标顺利推进。

三、工作措施

(一)建立党对农村工作领导的新机制。在广泛深入调研的基础上，按照党的__大和党的__届三中全会会议精神的要求，

结合实际，科学制定三年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。

(二) 以改革创新精神推进农村基层组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的__大和__届三中全会精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中实行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农强农政策落到实处。

二是创新工作和活动载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和__大会议精神以及形势任务的新要求，在农村基层组织建设中深入开展创先争优和党的群众路线主题教育活动，并积极进行总结和完善，不断赋予新的内涵。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员干部在村级经济建设和发展中充分发挥模范带头作用。

三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层组织建设长效工作机制。进一步激发党组织的生机和活力，同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵营等配套组织。切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证村级各项工作落到实处。

(三) 打造一支适应形式发展要求的农村基层干部队伍。一是多措并举，配强班子，提高基层组织的凝集力和战斗力。让群众推选出“政治素质好，发展经济能力强、示范作用佳，有一定管理水平，热心为群众谋利益”的人，作为自己的带头人以及村级后备干部。二是加强培训，提升素质，提高带领群众致富的本领。三是健全制度，全程公开，提高村级组织管理的民主化程度。健全完善事前、事中、事后公开制度，规范村级事务运作。四是科学管理，建立完善村级干部激励保障机制，实行村干部养老保险制度，保护和调动村级干部的积极性。

(四) 进一步加强农村党员的教育和管理。一是发展增“量”，壮大队伍。进一步深化“三培养两争创”活动，突出加强对产业带头人、致富能人、农村各类人才、青年农民等先进分子的培养、帮带提高和实践锻炼，促其早日成熟、健康成长。二是培训提“质”，提高队伍。全面实施党员素质提升工程，狠抓农村党员教育培训，致力建设“双带”（带头致富，带领致富）型党员队伍。灵活开展教育学习活动，增强教育效果。三是扶持促“富”，带富队伍。围绕优先落实项目、优先解决资金、优先提供信息的“三优先”原则，在项目、资金、技术、信息等方面向致富党员能手倾斜。四是激励争“先”，激活队伍。深化农村党员“设岗定责”活动，为农村党员发挥作用搭建平台，使他们干事有岗位，发挥作用有舞台，实现人生价值有载体。五是肃纪保“纯”，优化队伍。进一步加大对不合格党员的处置力度。对那些长期组织观念淡漠、

理想信念不坚定，不履行党员义务，不符合党员条件的党员，根据党章和有关规定，按照正常程序进行组织处理或纪律处分，进一步严肃党的纪律，纯洁党员队伍，确保党的先进性和纯洁性，切实解决农村党员队伍中存在的突出问题，增强党组织的影响力。

基层党组织工作情况篇二

20xx年全县基层组织建设的总体思路是：以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的_精神为重点，以服务县委县政府“一一二二十”总体工作思路为目标，全面落实科学发展观，按照“围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能”的要求，大力实施“一二三四”党建工程，全面提升基层党组织和党员干部执行政策、加快发展、依法办事、维护稳定的能力，已创新精神推动基层组织建设，为实现全县经济社会又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

一个活动，即深入开展学习实践科学发展观活动。根据上级统一部署，下半年在全县开展好学习实践科学发展观活动。通过专题培训、辅导报告和新闻媒体等方式，将_精神和科学发展观吃深吃透，并与本单位本部门的工作实际有机结合，找准贯彻的切入点和着力点。以实践科学发展观活动为载体，开展丰富多样的主题实践活动，使广大党员干部在实践中增强科学发展意识，在工作中贯彻科学发展观，用科学发展观指导实践，开展工作，逐步把科学发展观变成各级各部门和党员干部的自觉行动。

两大工程，即“党内温暖”工程和“百千万”工程。

一是实施“党内温暖”工程，建立党内关爱机制。贯彻落实_报告提出的要“建立健全党的基层组织互帮互助机制”；“建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部、老党员和生活困难党员”的精神，在全县探索实施“党内温暖工程”，出台专门文件，建立党内帮扶和创业基金，保障

党员政治权利，解决党员生产、生活困难，扶持党员致富创业，加强党内和谐建设，以党内和谐促进社会和谐。

二是实施“百千万”工程。围绕县委提出的“万户温暖救助工程”和“万户致富增收工程”建设，深入开展“进百村、树千家、富万户”工程，在深化完善“百个部门包村、千名干部联户”活动的基础上，选派100个有帮扶能力的县直部门与100个村结成帮扶对子，同时选派1000名副科级以上党员领导干部帮扶树立1000家致富带头户，通过带头户的带动辐射作用，提供资金、技术、信息等服务，帮带10000户困难群众脱贫致富、创业奔康。

三项建设，即基层党员队伍建设、村级干部队伍建设和“两新”组织党的建设。

村级干部队伍建设。重点做好五个方面的工作：一是强化教育培训。针对村党支部书记队伍素质现状，结合“万户致富工程”建设，采取多种形式强化教育培训。上半年，结合市、县委党校，分批分层次举办新一届村“两委”干部轮训班，对新当选村干部全部培训一遍。二是建立健全保障激励机制。制定出台相关文件，对村级主要干部及村“两委”成员的经济、政治待遇、养老保险、奖惩激励、离任保障等进行规范完善，切实维护 and 保障村级干部的权益，进一步保护和调动其工作积极性。三是建立健全监督管理机制。制定出台《村“两委”班子及成员考核办法》，对村“两委”班子的地位职责、任务目标、工作程序等做出明确规定，保证村两委班子各司其职、工作有序、议事有章、决策有据、监督有力，实现村“两委”班子及成员考核的制度化、规范化。四是实施“一村(居)一名大学生”工程。年内选聘部分大中专毕业生到村(居)工作，为农村输入新鲜血液，培养后备力量。五是实行村务顾问制度。按照“双向选择”的原则，以乡镇为单位聘请熟悉农村政策、热心服务基层、层次较高或有一技之长的离退(在职)干部及经济能人担任，借助外力进一步提升村级班子治村能力。

“两新”组织党的建设。按照“无党组织抓组建、有党组织抓规范、已规范的抓创新、软弱涣散抓整顿”的工作思路，重点抓好四个方面的工作。一是提高组建率，全面实现“3个100%”目标。即辖区内的“两新”组织情况100%了解，应建立党组织的100%组建党组织，不符合建立党组织条件的，100%指派党建指导员。二是举办“两新”组织党务干部培训班，全面提升“两新”组织党建水平。三是建立健全下岗再就业党员档案，培养树立一批先进典型。四是开展“两新”组织党建工作观摩座谈会，推动“两新”组织党建上新台阶。

四个规范，即规范基层组织阵地建设、规范县乡党建工作、规范流动党员管理、规范党组织隶属关系。

规范基层组织阵地建设。围绕“基层组织安家、基层干部安心、基层社会安定”为目标，全面搞好基层组织活动场所的各项软硬件配套建设，制定落实管理制度，规范运作使用；突出村级组织活动场所建设，着力将村级组织活动场所构筑为决策议事平台、教育培训平台、民生服务平台和文化生活平台，充分发挥其“一块阵地、多种功能”的作用；结合财政局、建设局、发展局，年内对村级组织活动场所进行却全认证，明确产权归属。

基层党组织工作情况篇三

1、坚决做到“两个维护”。深入贯彻落实__关于推进机关党的政治建设重要指示精神，坚决贯彻落实_决策部署和__重要指示批示，做到不折不扣、落细落实、务求实效。严明党的政治纪律和政治规矩，把学习和遵守党章作为基础性经常性工作来抓，引导我局广大党员干部始终做政治上的明白人、老实人，做到深学细照笃行，坚决杜绝上有政策、下有对策和有令不行、有禁不止行为，确保中央和省委、市委政令畅通。

2、严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实“三会一课”制度，从严推动落实我局党员领导干部讲党课、双重组织生活制度，提高民主生活会、组织生活会质量。充分利用庆祝建党、建国等重要节点组织开展“支部主题党日”活动，坚持重温入党誓词、入党志愿书以及党员过“政治生日”等政治仪式。教育引导党员干部增强政治敏锐性和政治鉴别力，不断提高政治免疫力，及时有效防范化解重大风险，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

3、强化党员教育管理。在上级党组织的领导和帮助指导下，做好入党积极分子和发展对象的培养教育，坚持入党前短期集中培训制度，把政治标准放在首位，严格工作程序和纪律，做到不断优化党员结构，提高发展党员质量。与此同时，加强和改进党员队伍管理，不断推进党员积分制管理，进一步提高组织生活和党内活动的效果，努力发挥先进典型的示范带动作用，调动和保护党员干部干事创业积极性。

二、工作目标

1、坚持学习与实践同步，加强教师和学生党员的政治学习，发挥其先锋模范作用，建设学习型党支部。

2、深入开展学习科学发展观主题教育，以理论武装头脑、指导实践、促进发展。

3、创新工作，不断探索保持党员先进性教育长效机制。

4、积极配合、协助各部门认真做好教育教学管理工作及学校重大事务组织指导工作。

5、加强组织建设，严格党员教育与管理，提升教育领导能力。

6、认真做好党员的发展工作。

三、具体工作

(一)营造氛围，开展德育活动

1、开展主题教育。以灵活多样的形式，在师生中深入进行革命历史和革命传统、爱国主义、改革开放、理想信念等教育；组织好党团员志愿者到社区开展社会实践活动，以扩大心理系在社区的影响。在共同参与各项活动的过程中，进一步提升文明意识和奉献意识。

2、加强德育常规建设。加强学生行为规范教育，坚持从细节入手，从基础抓起，逐步让规范成为学生的习惯，文明成为学生的名片。

(二)落实制度，加强党员队伍思想建设和组织建设。

1、为加强自身建设，支部成立了党小组。支部书记王菲任组长，马俊老师任宣传委员，张利钧老师任组织委员，一名学生党员段建斌任自律委员。目的是要把学生的组织发展工作列为重点，尤其是在发展工作中学生推优后，从对积极分子的培养教育开始，均交给支部党小组去办。

2、学习制度常抓不懈。在新的一年里，我们要坚持改革创新精神，做实做好心理系的党建工作，加强管理，抓好落实，确保学习时间，效果到位，改进形式，提高效率。每月召开一次支部党员大会，每周召开一次党小组会议，认真学习与实践科学发展观，把教师与学生的思想政治工作做到位。特别是要发挥党小组的作用，丰富活动形式。

3、实行党员结对制度，开展关爱活动。本年度，支部将实施党员结对工作，做好与积极分子的结对，与特殊学生的结对，做实结对过程，关注结对结果。

4、严格程序，做好党员组织发展工作。本年度，计划发展10

名重点培养对象入党，同时确定25名积极分子为重点培养对象。按计划于3月底从重点培养对象中推荐5名优秀者加入组织，并做好积极分子的培养和引导工作。配合学校组织部做好3位预备党员的考察和转正工作。

5、完善工作方法，努力做到全方位渗透。积极配合学校和学院做好“文明学生”、“文明班级”“文明宿舍”以及教师的年度考核、评优等项活动的评比工作。

(三) 调动一切积极因素，促进各项工作

1、充分发挥工会小组的作用。支持学校工会开展工作，切实维护教职工合法权益，调动和保护教职工群众的积极性，进一步营造健康、和谐、宽松的人文环境。

2、党团和谐发展。关心和支持院团委的工作，加强与院团委的配合与协作，开展丰富多彩的活动。

3、加强对青年教师、入党积极分子的培养工作。引导青年教师将加入党组织作为政治生命中追求的目标，开展入党积极分子培训活动，组织他们学习党章、党的知识及法律法规，同时在思想上关心、生活上关怀、工作上支持、并压担子，为他们创设锻炼的舞台。

(四) 创新活动方式，推进党建工作创新

基层党组织工作情况篇四

__年区级机关党的工作指导思想是：以党的__大和__届三中全会精神为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻区委六届六次全会精神，以学习实践科学发展观活动为主线，以加强机关党的执政能力和先进性建设为重点，以增强服务科学发展能力为目标，以改革创新精神全面加强机关党的建设，充分发挥机关党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和

谐的重要作用，为京口经济社会又好又快发展提供有力保证。

深入开展学习实践科学发展观活动，是区级机关各级党组织今年的重要政治任务和重大的理论实践课题，各级党组织要以学习实践活动为契机，积极引导广大机关党员干部深入学习中国特色社会主义理论体系，切实用马克思主义中国化的最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。

1、开展学习实践科学发展观活动。要按照区委统一部署和“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，提高认识、认真组织、深入学习、突出实践。要坚持深化学习和深入实践相结合，更加突出学习的针对性和活动的实践性，做到学习与实践相结合，在学习中深入实践，在实践中深化学习，使学习实践科学发展观的过程成为树立科学发展理念，理清科学发展思路，凝聚科学发展共识，进一步增强机关党组织和全体党员干部贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性的过程。要坚持规定动作和自选动作相结合，按照上级的统一要求，严格遵循学习实践活动的方法和步骤，高标准启动，严要求推进，高质量落实，确保不走过场，不出偏差。要坚持立足当前，着眼长远相结合，既要立足当前，深入解决机关党组织和党员干部中存在的影晌和制约科学发展的问题，更要着眼长远，按照机关党建工作科学发展的要求，建立完善推进机关党建科学发展的长效机制。

2、运用有效形式，加强理论武装。坚持和完善“部门党组中心组为龙头、中层干部为重点、支部学习为基础、集中培训为手段”的理论学习教育格局。以部门党组中心组为龙头，积极推动党组中心组的理论学习，发挥中心组学习的示范带动作用；以中层干部为重点，突出抓好机关科股级以上党员干部学习培训；以党支部学习为基础，推动机关面上学习的深入开展。要积极发挥好现有宣传教育阵地和现代化传媒的作用，采取督促检查、举办报告会、经验交流会、专家辅导等措施推动学习。

二、创新机关党建活动内容和方式，增强机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。在严峻的宏观经济形势下，切实加强机关基层党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力具有十分重要的意义。

1、深入实施党建工作“五好”目标管理。按照区委《关于实行党建工作“五好”目标管理深入开展第五轮创争“党建工作先进镇、局”活动的意见》的要求，继续深入实施党建工作“五好”目标管理。党工委将按照“运行机制好、基本保障好、队伍素质好、创新创优好和服务成效好”的要求，强化创建的责任机制，落实创建的联动机制，严格创建的考评机制，力求争创工作有新的成果、新的成效和新的特色。机关各级党组织要按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展业绩好和群众反映好”的要求制定创建规划，完善推进措施，健全激励机制，营造争先创优、比学赶帮超的氛围，真正做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，努力健全党组织主要负责人亲自抓，一级抓一级、一级带一级，层层抓落实的责任体系。

2、继续深化“结对共建”活动。围绕把共建点建设成为党员义工的服务点、挂钩帮扶的共建点、调查研究的联系点、领导下访的长驻点的要求，深化机关党组织与村(居)党组织“结对共建”活动。要紧扣工作重点，细化工作目标，创新工作机制，通过落实领导责任、加大宣传力度、加强指导服务、强化考评考核等一系列措施来确保活动效果，促进机关与基层的双向互动，合作共赢，彰显机关党建工作的合力。

3、广泛开展“先锋工程”活动。一是要在机关各级党组织中深入开展“党员进万家”主题实践活动。要以支部为单位，组织广大党员走出机关，走到基层，走进社区，进万家门，听万家言，知万家情，解万家难，暖万家心，广泛开展送政策、送科技、送文化、送岗位、送医疗、送保障等活动，帮助困难职工和群众解决生产生活等方面的实际困难，以实际

行动践行先进性。每个机关支部要制定具体帮扶措施，实现帮扶工作由被动型向主动型、节日型向经常型、任务型向感情型转变。二是要在机关党员中广泛开展党员志愿者(义工)服务活动，鼓励和组织机关党员尤其是在职党员积极主动地加入社区(村)志愿者(义工)队伍。广大机关党员要发挥自身优势，带头参加社区开展的各项活动，以奉献社会、服务群众的实际行动，进一步树立_人的先进行象;三是要在企事业单位全面开展党员责任区活动。企事业单位要根据党员不同工作岗位、个人能力和活动范围，把_员应尽义务以责任制的形式落实到每个党员，形成以一个或几个党员为主体、以一定数量员工为对象、以一定区域为活动范围的党员目标管理责任区，把每个党员责任区建设成为践行“三个代表”的“先锋站点”。

4、积极推进党内基层民主建设。区级机关各级党组织要强化教育引导，健全民主意识的养成机制。要以党章、党员权利保障条例等为主要内容，强化民主教育，不断增强党员自主表达意愿，正确行使民主权利的能力。要进一步加强民主集中制、正确的政绩观和权力观等方面的教育，使广大机关党员干部，特别是领导干部牢固树立民主执政的意识，掌握民主方法，遵守民主程序，养成民主习惯。要尊重党员的主体地位，健全民主权利的保障机制。一要保障党员的知情权，推行党务公开;二要保障党员的参与权，建立征求党员意见，党员参与重大问题讨论等机制。三要保障党员的选举权，完善党员基层选举制度，确保选举结果让组织满意，党员满意，群众满意。

5、建立健全党内激励、关怀、帮扶机制。一是要注重表彰激励，增强党员的荣誉感。机关各党(总)支部要注意引导党员发挥先锋模范作用，发现培植先进典型，并加大宣传、奖励力度。二是要注重关怀、帮扶，增强党员的归属感。建立贫困党员走访慰问制度，了解党员的思想、工作和生活，帮助解决现实问题和实际困难，使支部真正成为“党员之家”，让广大党员感受组织的温暖。

三、开展“三服务一提升”活动，深入推进机关作风建设

机关作风建设是机关党组织开展机关党的工作、发挥机关党组织作用的重要抓手。继续深入开展“三服务一提升”活动，努力促进机关转变观念、转变职能、转变作风。要推动学习型机关建设，通过加强政治理论学习和业务知识的学习，促进全体机关工作人员进一步转变观念、提高素质；努力破除机关不利于加快改革和发展的各类障碍，切实把机关管理职能转到为市场主体服务和创造良好发展环境上来；认真落实领导干部信访接待制度，全面推行党政干部下访制度，畅通群众的利益诉求渠道，切实解决群众信访疑难问题，维护社会稳定；继续实施行政首长问责制，有针对性地解决机关效能建设中存在的突出问题，建立和完善方便、快捷、高效、为民的工作机制。完善区级机关作风建设考核评价体系，实行日常考核、社会评议相结合的考核办法。加大机关作风建设平时检查考核的力度，提高社会评议机关的科学性、准确性和严肃性。及时收集基层、群众和社会各界对机关作风建设的意见和建议，切实解决少数部门和机关工作人员存在的工作效率低、工作作风差等突出问题。

四、推进机关反腐倡廉建设，提高机关党员干部拒腐防变能力

加强廉政教育，筑牢廉洁从政的思想道德基础。通过组织反腐倡廉报告会、观看反腐倡廉工作电教片、举办警示教育会等形式，努力增强党风廉政教育的针对性和实效性，不断提高机关广大党员干部拒腐防变能力。认真落实党风廉政建设责任制，抓好党风廉政建设责任分解、责任考核、责任追究等工作，强化领导干部“一岗双责”。继续推进廉政文化进机关活动，落实《区级机关__-__年廉政文化进机关工作规划》，继续培育多样性、导向性的各类廉政文化示范点，充分发挥典型示范的引领带动作用，努力形成“以廉为荣，以贪为耻”的良好社会氛围，探索建立廉政文化进机关的长效工作机制。加强反廉倡廉制度建设，进一步完善党内民主监

督制度、违纪行为追究惩处制度、权力运行监控制度等反腐倡廉基本制度，依靠制度来规范从政行为。认真落实党内监督条例，积极探索机关党组织加强党内监督的有效途径和方式。坚持依纪依法办案，正确运用政策和策略，提高办案质量，努力发挥办案的治本功能。

基层党组织标准化建设下步工作计划

基层党组织工作情况篇五

根据县委组织部《关于印发县开展基层党组织书记集中轮训工作方案的通知》(组〔〕46号)文件精神，为进一步提高我镇基层党组织书记的素质，增强基层党组织书记教育培训的针对性、实效性，结合我镇实际，特制定本方案。

一、指导思想

以县第四次党代会精神为指导，围绕“建设丘区经济文化抢县”战略目标以及我镇“打造成绵(阳)(江)经济生活圈后勤保障基地”的发展目标，以“优管理、强素质、转作风，全域学推文建明工作法、加强基层组织建设”为统揽，按照建设学习型党组织和大规模培训干部、大幅度提高干部队伍素质的要求，以套高基层党组织书记推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众和维护社会稳定的能力为重点，多渠道、全覆盖开展基层党组织书记培训工作，培养一支守信念、讲奉献、有本能、重品行的高素质基层党组织书记队伍。

二、基本原则

(一)坚持围绕中心、服务大局，紧扣县第四次党代会和“三个”建设确定的各项任务要求来开展。

(二)立足实际，按照打造“绵(阳)(江)经济生活圈后勤保障基地”的发展目标以及镇党委、政府确定的年全镇中心工作

来切实推进。

(三)坚持以人为本、按需培训，准确把握“两新组织”的特点和需求，注重取得实效。

(四)坚持整合资源、统筹结合，做到上下结合、内外联动，既要注重资源挖掘，又要加强“走出去”交流学习，以集中吸纳优质资源。

三、目标任务

在年内对辖区内4个“两新组织”支部书记进行培训一遍，培训时间不少于40学时。

四、培训内容

按照干什么学什么、缺什么补什么的原则，紧紧围绕“三个”建设确定的各项任务，结合实际，根据不同岗位特点合理安排，选题要围绕“两新组织”的发展，增强培训的统筹性、针对性和实效性。具体应包括：

(二)“县”规划基本知识、“三个”建设的培训；

(三)党史党风党纪为重点的党性教育和职业操守为重点的道德品行教育培训；

(四)以加快经济发展方式为重点的推动科学发展能力培训；

(五)以加强和创新社会管理为重点的促进社会和谐能力培训。

五、培训方式

以集中培训为主，综合运用课堂讲授、案例分析、现场观摩、情景模拟、实地参观、经验交流、以会代训和分组讨论等教学方法，使党支部书记听得懂、学得会、用得上。

(一)集中培训。依托前期全镇党员素质大培训所建立的资源和经验，在镇政府采取集中办班的方式进行培训。

(二)分散培训。加强运用中心学习组、远程教育平台，定期开展集中学习、收看实用电教片，走出去交流学习等方式灵活培训。

六、组织实施

(一)成立领导小组及办公室

为把培训工作落到实处，取得实效，镇党委成立镇党支部书记培训工作领导小组。组长由镇党委书记同志担任，副组长由镇党委副书记、纪委书记同志担任，成员为镇党政班子成员及。领导小组下设办公室于镇党政办公室。

(二)实施步骤

(1)制定方案阶段(年5月25日前)。领导小组和各“两新组织”党支部要深入调查，结合实际，掌握培训需求，精心制定具体实施方案。

(2)集中培训阶段(年5月25日—年6月30日)。将培训与县级培训工作结合起来，每10学时为一阶段，共分四阶段进行培训。第一阶段(年5月25日—5月31日)。党的基本理论、路线方针政策，党的、省第十次党代会、市第七次党代会、县第四次党代会精神和基层组织建设年等相关知识培训。第二阶段(年6月5日—6月10日)。“县”规划基本知识、“三个”建设及以加快经济发展方式为重点的推动科学发展能力的培训。第三阶段(年6月15日—6月20日)。党史党风党纪为重点的党性教育和职业操守为重点的道德品行教育培训。第四阶段(6月25日—6月30日)。以加快跨越式发展，加强辖内企业产业升级的实践性互动式培训。

(3)分散培训阶段(年7月1日—10月31日)。充分运用远程教育站点与“走出去”学习相结合的方式，共分为三个阶段。第一阶段(年7月1日—8月31日)。各“两新组织”党支部建立定期召开民主生活会机制，建立台账，加强评测，领导小组将开展定期检查活动。第二阶段(年8月1日—9月31日)。各支部建立定期学习制度，充分运用电教片、分组讨论等教学方式，注重实效，重点解决实际问题。第三阶段(10月1日—10月31日)。“走出去”，实地参观，加强经验交流，学习先进经验。

七、有关要求

(一)加强领导。各党支部要成立相应的领导小组，加强信息传递，积极向镇领导小组汇报培训进展情况。建立定期访查机制，各分管领导要加强对接联系，加强指导、督促检查和考核评估工作。

(二)务求实效。镇领导小组要加强培训管理，帮扶解决培训中存在的问题，推动培训工作的落实，确保培训工作取得实效。

(三)完善台账，及时报送材料。各党支部开展培训时要建立台账，加强考核，及时上报有关图片、信息。培训中的好经验、好做法或遇到的新问题，要认真总结，及时报镇党政办公室。

基层党组织工作情况篇六

补短板就是强根基。今年来，市委在推进“不忘初心牢记使命”主题教育过程中，以加强基层党建为重点，聚集突出问题，狠抓薄弱环节，补齐基层党建工作短板，提升基层服务型党组织建设整体水平。

一是扎实开展基层党组织不按期换届专项整治。印发了《xx市基层党组织不按期换届问题专项整治方案》，对各个领域基

层党组织不按期换届问题进行全面排查，统一建立台账，督促各县(市、区)及归口管理单位成立基层党组织不按期换届问题专项整治工作专班，指导139个基层党组织按期换届。同时，建立各领域基层党组织换届工作制度，采取定期检查、专项督查等方式督促指导基层党组织严格执行换届规定。

二是严肃开展软弱涣散基层党组织整顿。针对部分基层党组织班子软、队伍散、管理乱、百姓怨等突出问题，大力实施软弱涣散基层党组织整顿计划，严格按照农村不低于10%的比例、其它领域不低于5%的比例倒排，逐一系列出问题清单，建立销号台账。采取县级领导干部全包保、乡镇干部全驻点、上级部门全帮扶等方式，2020年1月以来整顿软弱涣散基层党组织39个。

三是集中开展重点领域基层党建问题专项检查。针对各领域基层党的建设工作的新形势下面临的新问题、新情况，区分农村党建、社区党建、机关事业单位党建、国有企业党建、非公企业党建和社会组织党建，开展了“五个专项检查”、“党费和发展党员专项检查”，建立基层党建问题清单，实行销号管理，整改基层党建突出问题40多个。

基层党组织工作情况篇七

1、抓好班子，争先创优、发挥领导班子的战斗堡垒作用，认真组织带领全体党员广泛深入开展创先争优活动，深入学习实践科学发展观，开展学习雷锋精神和党的精神。不断提升党员素质和园区文明程度。贯彻落实党的路线、方针、政策。建设党组织活动阵地，宣传思想，先进，凝心聚力、促进和谐。

2、加强组织建设，带好队伍，按照严格标准，慎重发展的原则，大力发展支部党员队伍，优化党员队伍结构，加强党员教育与管理，提升党员素质，提高党员党性修养，发挥党员先锋模范作用。

3、爱岗敬业，务实奋进、强化措施、加强效能建设，圆满完成年度目标任务：

完成3088亩的拆迁任务(其中高新区范围2403亩，岳麓区685亩)及尖山湖一期等原800亩工业用地的拆迁扫尾工作；启动尖山湖景观工程建设，年底前完成工程量的30%。

加快创业基地建设。一期达到预售条件，年底竣工；二期工程完成裙楼建设。和印轩保障房建设项目完成主体工程。

续建望安路、麓高路。启动湖高路、岳兴路、青碧路的建设，年底完成工程量的30%。

引进企业100家以上(含长沙软件园、中电软件园等)，其中购地企业3家。推介经营性用地120亩，挂牌200亩，资金到位4.5亿元。搞好做好企业服务，实现开工企业4家、投产企业4家。

按照高新区管委会资金平衡要求，全年融资10亿元，确保建设与发展的资金平衡

加强产业集群建设，进一步做实各类国家级产业基地建设管理工作。组织企业申报各类科技计划项目、政策性专项扶持资金，申报金额1300万以上。信息产业产值规模达到300亿元，实现税收7.2亿元。配合完成技改投资额12亿元、工业投资额12亿元。

4、廉洁奉公、加强反腐倡廉。认真落实党风廉政建设责任制，遵纪守法，确保党员队伍中没有违反党纪党规的事件发生，干部员工队伍中没有违法事件发生。

文档为doc格式

基层党组织工作情况篇八

推进农村改革发展，加强基层党组织建设是重要保障。必须切实加强基层党组织建设，不断增强新农村建设中基层党组织战斗力。

一、加强镇党委建设，发挥党委的“龙头”作用。加强理论学习培训，始终保持蓬勃向上、开拓创新的精神状态，不断提高理论水平、政策水平；转变工作作风，不断深入群众、深入实际，千方百计为民办实事，以真挚的感情对待群众、以开阔的胸襟团结群众、以扎实的作风联系群众、以良好的形象影响群众。

二、加强村党支部建设，发挥战斗堡垒作用。创新选人理念，拓宽选人、用人视野，把那些有经济头脑、能热心带领群众致富、能打开工作局面的优秀干部选拔到村支部书记岗位。同时，抓好农村后备干部队伍建设，解决村级组织“后继乏人”的问题。理顺村“两委”关系，确立党组织的领导地位。不断完善村级组织运行机制，进一步规范村“两委”决策程序，共同致力于新农村建设。

认识问题同解决实际问题结合起来。着力提高党员干部的理论素质和为民服务本领。二是加强监督，提高公平公正处事能力。加强党内监督，促进党风廉政建设，使党员干部提高对党风廉政建设的重要性、必要性、紧迫性的认识，增强全心全意为人民服务和廉洁自律、秉公执法的自觉性。三是发挥党员的典型示范作用。加大农村先进党员的宣传力度，使广大党员群众学有典型、做有榜样。

基层党组织工作情况篇九

企业基层党组织是党在企业基层工作和战斗力的基础，加强企业基层党组织建设是中央企业改革发展的重要保证，责任重大，任务艰巨。党的十八大对以改革创新精神全面推进党

的建设新的伟大工程、全面提高党的建设科学化水平提出了明确的要求，对新形势下加强党的基层组织建设作出了新的部署，强调要创新基层党建工作，夯实执政党的组织基础。十八届三中全会对全面深化国有资产和国有企业改革进行了总体部署，提出了新思路、新任务、新举措。中国五矿集团公司党组在深入学习贯彻十八大精神的过程中，针对集团公司改革发展的实际情况，认真总结经验、深入分析问题、积极研究探讨，采取了一系列有力措施，切实加强所属企业基层党组织建设，有效提升了集团公司党建工作的科学化水平。

中国五矿集团公司的基本情况

成立于1950年的中国五矿集团公司是一家国际化的矿业公司，曾长期发挥中国金属矿产品进出口主渠道的作用。近年来，中国五矿认真贯彻落实科学发展观，坚持深化改革，加强经营管理，有效应对国际金融危机，积极推进战略转型，实现了健康、快速、持续地发展。目前，公司主要从事金属矿产品的勘探、开采、冶炼、加工、贸易以及金融、房地产、矿冶科技等业务，经营范围遍布全球28个国家和地区，拥有17.7万员工，控股9家境内外上市公司，总资产超过2 400亿元。“十一五”期间，中国五矿在国资委年度与任期考核中全部获得a级。2012年，中国五矿实现营业收入3 250亿元，在《财富》杂志发布的“世界500强”排行榜单中位列第169位。

在改革发展的过程中，随着业务领域不断拓展，经营规模不断增大，兼并重组企业不断增加，中国五矿集团公司所属企业基层党组织数量和党员队伍人数也在不断增长。集团公司党组重视加强和改进党建工作，根据中央和国资委党委的要求，针对所属企业生产经营和党建工作的实际，以深入学习贯彻科学发展观、深入开展创先争优活动和深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，坚持“围绕中心，服务大局”的方针，以党建工作的成效保障企业的改革发展与和谐稳定，促进企业的管理整合与文化融合，推动企业文化和精神文明

建设。目前，集团公司党组和直属机关党委直接管理着40多个直属基层党组织和双重领导的企业党组织。为适应集团公司加快战略转型新形势的需要，公司各级党组织按照党组的要求，积极开展思想理论建设、基层党组织建设、制度化建设及党风廉政建设，认真做好思想政治工作和群众工作，推进精神文明和企业文化建设，为集团公司沿着高端绿色创新之路实现科学发展发挥了重要的政治和组织保障作用。

厘清基层党组织建设面临的情况和问题

在各方面工作取得显著成效的同时，中国五矿集团公司所属企业党组的基层组织建设也面临着一系列现实情况和问题。

集团公司党组结合工作实际，研究认为目前公司党建工作面临的现实情况主要有三个方面：一是企业发展迅速，党组织规模迅速扩大，党员数量大幅度增长，党建工作的任务不断增加，压力不断增大。截至2013年末，集团公司所属企业基层党组织数量从“十一五”初期的600多个增加到1 500多个，党员人数从11 000多人增加到35 000余人，其中在岗党员25 000多人。二是由于集团公司主业多元化，近年来并购重组的大批生产型企业，其所在产业、所属行业、所在地域，以及历史沿革、文化传承、社会环境各不相同；企业的原有性质和党组织隶属关系多样化，党建工作基础差异明显，党建工作成效也大相径庭。三是集团公司改革发展不断深化，业务管控架构处于不断完善的过程中，机构设置和人员调整变化频繁，基层党组织在工作中既要解决自身的组织体系、工作机构、骨干队伍问题，又要面对企业改革发展所带来的各方面繁冗复杂的实际问题，工作难度日益加大。

根据上述情况，集团公司党组明确了加强基层党组织建设所需要解决的三个方面主要问题：一是要进一步建立健全集团公司全系统党建工作领导管理体制；二是要进一步规范完善党建日常工作机制建设和制度化建设；三是要进一步加大对集团公司所属企业党建工作的分类指导力度。

围绕企业发展实施党建工作

新举措

针对集团公司基层党组织建设面临的情况和问题，集团公司党组提出并实施了一系列新的举措。

一是结合深化改革夯实组织建设。集团公司党组按照中央企业基层党组织建设“三同时”原则，根据集团公司整体改制过程中业务架构与管控模式调整的实际，及时设置调整基层党组织。集团公司成立了党建工作部，统一负责全系统党的基层组织建设。对于新成立的总部各业务中心和直管单位，抓紧理顺党组织关系，健全基层党组织体系，成立基层党委，建立工作部门，明确职责、落实人员。目前，集团公司总部新设立的五个业务中心已经有四个成立了基层党委。集团公司还就各业务中心设置党群工作部门，以及配备人员、明确职责等专门下发文件提出了要求。与此同时，集团公司党组按照国资委党委关于双重领导的企业党组织管理要求，进一步规范和加强京外企业党组织建设，在切实加强对京外生产企业党建工作指导的同时，推动新成立和重组的京外企业健全党的基层组织。

二是着眼体制机制强化制度建设。为确保集团公司所属企业基层党组织各方面工作有序开展，集团公司党组高度重视加强党建工作制度化建设。按照中组部和国资委党委关于加强和改进中央企业党建工作、充分发挥中央企业党委政治核心作用的有关文件精神，党组织进一步修订和完善集团公司有关直属和双重领导的企业党组织管理的各项制度，形成由直属基层党组织和双重领导的企业党组织两方面管理制度为内容的、较为完善的基本工作制度体系。

在健全组织和完善制度的基础上，集团公司党组进一步推动了全系统党建工作领导体制和工作机制建设，专门印发了《关于进一步加强和改进集团公司党建工作的意见》，明确

了对所属企业党组织工作的领导和管理原则、内容、方式和方法，确立了定期召开会议、加强汇报沟通、建立交流平台等日常性的工作机制。同时，集团公司党组要求所属企业党组织大力推进落实党建工作责任制，按照中央和国务院国资委党委的相关要求，积极探索党建工作量化考核的方式方法，逐步形成统一规范的党建工作检查评价体系。

三是围绕生产经营开展党建活动。集团公司党组按照“围绕中心，服务大局”的工作方针，紧密配合完成企业生产经营目标的需要，结合创先争优活动长效化常态化和建设学习型服务型创新型党组织的要求，通过深入开展面向全系统党组织和广大党员的争创“四强四优”活动，树立先进典型，打造先进基层党组织和优秀党员队伍。近三年来，集团公司党组表彰了50多个先进基层党组织、130余名优秀共产党员和优秀党务工作者，其中多个先进集体和多名个人作为中央企业“一先双优”，受到了国务院国资委党委的表彰。企业基层党组织的带头引领和广大党员先锋模范作用发挥，切实增强了企业的核心竞争力，在持续严峻的市场经营环境下，有力保障和促进了集团公司生产经营任务的全面完成。与此同时，集团公司党组还通过组织专题工作会议、经验交流会、事迹报告会、党务工作培训等各种类型的主题党建活动，不但增强了所属企业党组织之间的沟通和交流，而且在促进党建工作水平提升的同时，还有效推动了集团公司各企业间的管理整合与文化融合。

当前，面对十八届三中全会后国有企业深化改革的一系列新形势，中国五矿集团公司党组正在按照十八大以来中央印发的相关文件精神，进一步深入研究加强基层党组织建设的各项具体措施，努力提高集团公司党建工作的整体水平，在推动中央企业的改革发展中发挥党组织应有的作用。

（责任编辑：罗志荣）

基层党组织工作情况篇十

按照医院党委20xx年工作计划要求，结合当前基层党组织建设的新要求，为进一步增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党支部的战斗堡垒作用，医院党委决定对改选后的党支部书记进行培训。特制定培训方案如下：

一、指导思想：以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、系列重要讲话精神为指导，紧紧围绕医院中心工作，努力提高党支部书记理论水平、组织和协调能力，着力解决影响和制约党支部建设的问题，为推进医院工作更上新台阶提供坚强保障。

二、培训内容

1、学习党的xx届四中全会公报

2、基础理论：党支部的性质、任务、作用及党支部书记的职责

3、党员发展工作细则

三、培训目的

使全体党支部书记学习四中全会精神及党的理论、知识，切实提高党务工作者的理论素养与政策水平；进一步明确基层党支部的建设内容，拓宽支部活动思路，增强党支部工作的活力；进一步明确党支部书记的工作职责，激发党支部书记的工作热情，使广大支部书记更好地团结带领党员有效开展工作，为医院各项工作顺利推进提供强有力的保证。

四、培训对象

总支书记、党支部书记、支委

五、培训时间、地点

20xx年11月20日下午3：00—5：00。

行政4楼会议厅

六、培训要求

- 1、本次培训各党总支、党支部要高度重视，确保参加培训的人员按时参加培训。请与会人员与科主任、护士长沟通，做好安排。
- 2、培训结束后，支部书记每人写一篇心得体会(如何开展支部工作;如何切实有效发展党员)。